

فضای سازمانی و روحیه کارکنان؛ ارکان پایداری و توسعه بهره‌وری



شهرام شیرکوند
پژوهشگر و مشاور صنعت

در اقتصاد رقابتی کنونی، مزیت رقابتی سازمان‌ها دیگر محدود به فناوری‌های پیشرفته، تجهیزات مدرن یا حجم سرمایه مالی نیست؛ بخش عمده‌ای از توان رقابتی و متمایز یک مجموعه به نحوه مدیریت سرمایه‌های ناشهودان بازمی‌گردد. دارایی‌هایی که اگرچه در صورت‌های مالی نمود عینی ندارند، تأثیری مستقیم بر بهره‌وری، نوآوری، تاب‌آوری و پایداری اقتصادی دارند.در بین این سرمایه‌ها، فضای سازمانی و روحیه سازمانی واجد اهمیت راهبردی هستند و از جایگاه ویژه‌ای برخوردارند؛ زیرا کیفیت محیط کار و ماهیت تعامل کارکنان با سازمان، تعیین‌کننده میزان انگیزه، رفتار سازمانی و مشارکت آنان در فرایند خلق ارزش است.

فضای سازمانی مجموعه‌ای از برداشتها و تجربه‌های مشترک کارکنان از محیط کار است؛ اینکه افراد تا چه اندازه در سازمان احساس اعتماد، عدالت، امنیت، احترام و حمایت می‌کنند و رابطه خود را با مدیران، همکاران و اهداف مجموعه چگونه می‌بینند. روحیه سازمانی نیز بازتاب همین تجربه جمعی است و در قالب انگیزه، امید، تعلق، همکاری، مسئولیت‌پذیری و اعتماد متقابل نمایان می‌شود. این رو، بهره‌وری را نمی‌توان صرفاً تابعی از طراحی بهینه فرایندها یا کنترل‌های عملکردی قلمداد کرد؛ کیفیت عملکرد سرمایه انسانی، تا حد زیادی به بست‌های روانی و اجتماعی محیط کار وابسته است. نگاه سنتی به مدیریت، سازمان را عمدتاً مجموعه‌ای از وظایف، قوانین، قرارداده‌ها و فرآیندهای مشخص می‌دانست. در چنین رویکردی، تصور می‌شد تعریف دقیق مسئولیت‌ها، تدوین دستورالعمل‌های روشن و استقرار نظام‌های کنترلی می‌تواند عملکرد مطلوب را تضمین کند. این عناصر همچنان برای اداره سازمان ضروری هستند، اما برای پاسخگویی به پیچیدگی‌های محیط کسب وکار امروز کافی نیستند. سازمان‌های امروزی، فراتر از یک نهاد اداری، شبکه‌ای درهم‌تنیده و متکی بر سرمایه انسانی و پیوندهای اجتماعی هستند و کیفیت روابط، تعاملات و احساسات حاکم بر آن می‌تواند بر نتایج اقتصادی اثرگذار باشد.

بنابراین، مدیریت اثربخش تنها در هدایت رفتار کارکنان خلاصه نمی‌شود؛ شرایط و بستری که این رفتار در آن شکل می‌گیرد نیز اهمیتی اساسی دارد. اگر محیط کار با سلبیه ترس از اشتباه، بی‌اعتمادی، تبعیض، ابهام، ناامنی شخصی یا بی‌توجهی به تلاش افراد همراه باشد، بهترین نتایج تولید شغلی یا فرآیندهای نوآوری‌ها نیز قادر نخواهند بود ظرفیت واقعی نیروی انسانی را آزاد می‌کنند. در چنین فضای، کارکنان ناچار به حداقل انجام وظایف بسنده کرده و بخش بزرگی از انرژی خود را صرف حفظ موقعیت فردی می‌کنند. پیامد این وضعیت، افت مشارکت و خلاقیت، افزایش تعارضات و در نهایت، فرسودگی شغلی و کاهش بهره‌وری است. در مقابل، محیط کاری سالم زمینه شکل‌گیری انگیزه درونی و مسئولیت‌پذیری را تقویت می‌کند. زمانی که کارکنان احساس کنند دیدگاه‌هایشان شنیده می‌شود، عملکردشان منصفانه ارزیابی می‌گردد، تلاش‌هایشان مورد توجه قرار می‌گیرد و امکان رشد حرفه‌ای دارند، رابطه آنان با سازمان از حدود یک قرارداد شغلی فراتر می‌رود. فرد در چنین فضای خود را فقط مجری بی‌تفاوت دستورها نمی‌داند؛ او عضوی اثرگذار از یک مجموعه هدفمند است و نقش خود را در تحقق نتایج سازمان درک می‌کند. همین تغییر نگرش می‌تواند سرمایه انسانی را از یک هزینه جاری به ارزشمندترین دارایی‌های راهبردی تبدیل کند.

یکی از ارکان اصلی در این فرآیند، هم سوسازی اهداف فردی با اهداف کلان سازمانی است. کارکنان زمانی با اشتیاق و تعهد بیشتری برای یک مجموعه گام برمی‌دارند که مطمئن باشند تلاش‌هایشان، علاوه بر تحقق اهداف کسب وکار، به توسعه فردی و رشد حرفه‌ای آنان نیز می‌انجامد. فراهم‌سازی فرصت‌های مشارکت، یادگیری مستمر، چشم‌انداز شغلی شفاف و دیده‌شدن عملکرد، بسترساز شکل‌گیری تعهد سازمانی است. این تعلق، فراتر از اطاعت محض، رویکردی عمیق و پایدار ایجاد می‌کند که کارکنان را به مشارکت فعال در حل مسائل، ایده‌پردازی و بهبود مستمر فرایندها ترغیب می‌سازد. اهمیت روحیه سازمانی در شرایط بحرانی دوچندان می‌شود. اگرچه در شرایط عادی، ضعف‌های مدیریتی و شکاف‌های ارتباطی ممکن است کمتر به چشم آیند؛ در مواجهه با نوسانات اقتصادی، تغییرات بازار، فشارهای رقابتی یا اختلال در عملیات، کیفیت روابط انسانی درون سازمان آشکار می‌شود. مجموعه‌ای که از اعتماد و انسجام و روحیه جمعی بهره‌مند است، در چنین شرایطی می‌تواند با تکیه بر خلاقیت، همدلی و مسئولیت‌پذیری کارکنان، راهکارهای برون‌رفت را بیابد؛ در حالی که ضعف در اعتماد و کاهش روحیه، توان سازمان را برای واکنش سریع به چالش‌ها و هماهنگی محدود می‌سازد. از این‌رو، روحیه سازمانی را باید یکی از مؤلفه‌های بنیادین تاب‌آوری کسب‌وکار دانست.

فضای نامطلوب سازمانی، بستر شکل‌گیری هزینه‌هایی است که اگرچه در ترازنامه‌های مالی مستقیماً نمایان نیستند، لیکن کارایی بنگاه را به‌شدت فرسایش می‌دهند. افزایش نرخ غیبت، خروج کارکنان توانمند و کلیدی، افت کیفیت خروجی، بطلان در فرآیند تصمیم‌گیری، گسترش تعارضات درون‌سازمانی و مقاومت در برابر تغییر و کاهش نوآوری، نمونه‌هایی از این هزینه‌های پنهان هستند. سازمان ممکن است در ظاهر همچنان به فعالیت خود ادامه دهد، اما در لایه‌های درونی، بخش عمده‌ای از ظرفیت خلق ارزش خود را از دست داده است. بنابراین، کیفیت محیط کار ، فراتر از یک مقوله تک بعدی در حوزه منابع انسانی، ارتباط مستقیمی با هزینه‌های عملیاتی، عملکرد اقتصادی و تاب‌آوری رقابتی سازمان دارد. البته، مدیریت بهینه فضای سازمانی به‌هیچ‌وجه به معنا کاهش سطح مسئولیت‌پذیری یا تساهل در عملکرد نیست؛ هنر و وجه تمایز یک سازمان پیشرو، در برقراری توازن دقیق میان عملکرد و نیازهای انسانی تجلی می‌یابد. استقرار استانداردهای روشن ،نظام پاسخگویی و ارزیابی دقیق عملکرد، همچنان از ارکان ناگزیر مدیریت است؛ با این حال، اثربخشی این ابزارها تنها در بستری از اعتماد، عدالت، احترام و ارتباطات شفاف سازمانی محقق می‌شود. هدف حذف کنترل و نظارت نیست، بلکه گذار از کنترل مستقیم و مستمر به سوی مسئولیت‌پذیری و خودمدیریتی است.

در نهایت، سازمان‌های پیشرو آینده، مجموعه‌هایی خواهند بود که سرمایه انسانی را در کانون راهبردهای کلان خود می‌نشانند. مدیریت بهینه فضای سازمانی و تقویت روحیه کارکنان، در حقیقت فراهم‌سازی بستری است که در آن، توانمندی‌های فردی با اهداف مشترک مجموعه، هم‌سو و هم‌افزا شود. بهره‌وری پایدار زمانی شکل می‌گیرد که فناوری، سرمایه، فرآیند و انسان در یک مدار هماهنگ حرکت کنند و میان اهداف اقتصادی سازمان و نیازهای حرفه‌ای کارکنان توازن برقرار شود. بر این اساس، بهبود فضای سازمانی و حفظ روحیه تیمی را نباید به سطح اقدامات رفاهی تقلیل داد؛ این دو عامل بخشی از زیرساخت راهبردی بهره‌وری، نوآوری و تاب‌آوری سازمان هستند. مجموعه‌ای که اعتماد را نهادینه و عدالت را سرلوحه قرار می‌دهد، مشارکت کارکنان را افزایش می‌دهد و مسیر رشد حرفه‌ای آنان را تقویت می‌کند، در حقیقت ظرفیت تولید ارزش خود را ارتقا می‌دهد. در اقتصاد رقابتی، سازمانی که بتواند میان سرمایه انسانی، راهبردهای کلان و عملکرد عملیاتی پیوندی پایدار ایجاد کند، از ظرفیت و قدرت مانور بیشتری برای نوآوری، توسعه اقتصادی و پیشتاز در بازار برخوردار خواهد بود.

ماموریت پرشکیان به سفیران جدید ایران در ۵ کشور جهان

پزشکیان با تأکید بر آمادگی جمهوری اسلامی ایران برای توسعه تعاملات و همکاری‌های دوجانبه افزود: ما از هرگونه همکاری، انتقال تجربه و مشارکت با کشورهای مختلف، از جمله دانمارک، در حوزه‌های اقتصادی، علمی و فرهنگی استقبال می‌کنیم و معتقدیم توسعه تعاملات در این عرصه‌ها می‌تواند زمینه‌ساز تعمیق روابط و تقویت مناسبات میان دو کشور باشد.

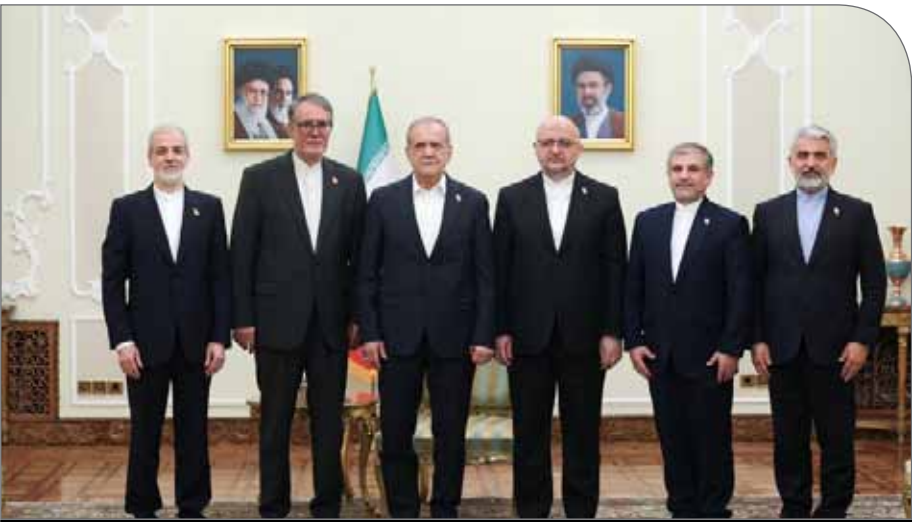
رئیس جمهور ابراز امیدواری کرد سفیر جدید دانمارک در دوره مأموریت خود در تهران بتواند در مسیر تحکیم و توسعه روابط دوجانبه گام‌های مؤثری بردارد و گفت: امیدوارم در مدت حضور خود در ایران، در راستای گسترش روابط جمهوری اسلامی ایران و دانمارک در همه زمینه‌ها موفق باشید.

سفیر جدید دانمارک در ایران نیز در این دیدار ضمن ابراز خرسندی از آغاز مأموریت خود در جمهوری اسلامی ایران، اظهار داشت: از حضور در ایران خرسندم و تحت تأثیر تمدن زیبا، تاریخ و فرهنگ کم‌نظیر مردم ایران قرار گرفته‌ام.

«کریستین آتن» با تأکید بر مسئولیت خود در قبال انتقال واقعیت‌های ایران به کشورش گفت: به عنوان سفیر دانمارک تلاش خواهم کرد توصیفی دقیق، واقع‌بینانه و منصفانه از ایران منبایر کنم. ای تعهد را دارم و آن را با کمال صداقت انجام خواهم داد.

وی با اشاره به مأموریت دیپلماتیک خود برای تقویت مناسبات میان دو کشور افزود: امیدوارم بتوانم در مسیر توسعه و تعمیق روابط ایران و دانمارک نقش مؤثری ایفا کنم و زمینه‌های جدیدی برای گسترش تعاملات و همکاری‌های دوجانبه فراهم آورم.

سفیر دانمارک در ادامه با اشاره به رویکرد اصولی کشورش در عرصه روابط بین‌الملل اظهار داشت: دانمارک به چندجانبه‌گرایی و حاکمیت قانون متعهد است و مأموریت من نیز بر همین اصول استوار خواهد بود. ایفا کنم و زمینه‌های جدیدی برای گسترش مسئولیت دیپلماتیک خود، ضمن تقویت شناخت متقابل، به توسعه روابط و تعاملات میان دو کشور کمک کنم.



راهبرد و مأموریت خود در کشورهای موردنظر در راستای گسترش روابط چندجانبه و توسعه همکاری‌ها پرداختند. رئیس‌جمهوری اسلامی همچنین در آیین رسمی دریافت استوارنامه آقای «کریستین آتن» سفیر جدید دانمارک در جمهوری اسلامی ایران، با تأکید بر رویکرد صلح‌طلبانه و تعامل گرایانه ملت ایران، اظهار داشت: ملت ایران در طول تاریخ همواره ملتی صلح‌طلب بوده و صلح، آرامش، ارتباط سازنده و تعامل سالم با سایر کشورها را دنبال کرده است و دانمارک نیز یکی از کشورهایی است که ایران خواهان توسعه روابط و تعاملات با آن است.

رئیس‌جمهور با اشاره به برخی برداشتها و تصورات شکل‌گرفته در اروپا نسبت به جمهوری اسلامی ایران تصریح کرد: ذهنیتی که در میان برخی کشورهای اروپایی نسبت به ایران شکل گرفته، ذهنیت دقیق و منطبق با واقعیت‌های ایران نیست و اطمینان دارم شما در مدت حضور خود در ایران می‌توانید واقعیت‌های جامعه، فرهنگ و تمدن ایران را از نزدیک مشاهده کرده و در اصلاح این ذهنیت و انتقال تصویری دقیق‌تر و واقع‌بینانه‌تر از ایران نقش‌آفرین باشید.

اسرائیل جرأت نکند تا به کشورهای اسلامی چشم طمع داشته باشد و به آنها حمله کند. منطقه‌ما مملو از ثروت و سرمایه است باید به یکدیگر کمک کنیم تا همه در تمامی ابعاد فرهنگی، سیاسی اقتصادی پیشرفت کنیم.

پزشکیان دوری از منیت را پیش‌نیاز وحدت و انسجام میان کشورهای اسلامی و منطقه برشمرد و گفت: تمامی پیروان ادیان ابراهیمی بر اساس آیات قرآن به نوعی مسلمان هستند. همه باید رنگ خدایی بگیریم و خداگونه باشیم و در مسیر درست گام برداریم. در این بین ریزان‌ن فرهنگي باید انتقال‌دهنده فرهنگ و تمدن اسلامی و ایرانی باشند و در پی خدمت به مردم جامعه هدف قرار بگیرند.

در بخشی از این مراسم آقایان حمیدرضا دهقانی سفیر جدید جمهوری اسلامی ایران در امارات متحده عربی، محمود حیدری سفیر جدید جمهوری اسلامی ایران در یونان، علی‌اکبر رضایی سفیر جدید جمهوری اسلامی ایران در ایتالیا، رضا نوریان سفیر جدید جمهوری اسلامی ایران در اوگاندا و حمید مرادخانی سفیر جدید جمهوری اسلامی ایران در سنگال معرفی شدند.

همچنین هر یک از سفیران در سخنانی به تشریح و تبیین

ظرفیت تولید تجهیزات دفاعی ۲.۵ برابر قبل از جنگ

خلبان شهید نصیرزاده، وزارت دفاع طی این مدت با سرپرستی سردار دکتر ابن‌الرضا اداره شد و این دوره با موفقیت‌های گوناگون و در ادامه افتخارات دوره شهید نصیرزاده همراه بود.

طلایی‌نیک افزود: عملکرد موفق دوره هفت‌ماهه سرپرستی سردار ابن‌الرضا با همکاری مجاهدانه معاونان، مدیران و رؤسای سازمان‌های وزارت دفاع، موجب رضایت فرماندهان عالی نیروهای مسلح و مجموعه‌های مرتبط با این وزارتخانه شده است.

وی ادامه داد: وزارت دفاع در این مدت در پشتیبانی از نیروهای مسلح، به‌ویژه در تأمین نیازمندی‌های مهم جنگ، نقش راهبردی و عملکرد موثقی داشته است.

سخنگوی وزارت دفاع با اشاره به رشد تولیدات دفاعی کشور گفت: سه ماه پیش اعلام کردیم که میزان تولید تسلیحات و تجهیزات بومی نسبت به پیش از جنگ رمضان حدود دو برابر شده است، اما اکنون این رقم به ۲.۵ برابر افزایش یافته و ظرفیت تولید تسلیحات و تجهیزات دفاعی کشور به دو و نیم برابر پیش از دفاع مقدس رمضان رسیده است.

طلایی‌نیک این افزایش ظرفیت را نتیجه بهره‌گیری حداکثری از توان شرکت‌های دانش‌بنیان و تلاش مجموعه صنایع دفاعی کشور دانست و اظهار کرد: عمق راهبردی پشتیبانی تسلیحاتی، بومی بودن تسلیحات و تجهیزات دفاعی و افزایش ظرفیت تولید داخلی از مؤلفه‌های مهم قدرت ملی و موجب افزایش تاب‌آوری کشور در برابر دشمن است.

وی همچنین با اشاره به اقدامات وزارت دفاع در حوزه معیشت کارکنان گفت: در هفت ماه گذشته، در کنار تأمین و پشتیبانی تسلیحاتی نیروهای مسلح، اقدامات مؤثری در حوزه معیشت نیز انجام شده است.

سخنگوی وزارت دفاع خاطرنشان کرد: میزان برخورداری شاغلان و بازنشستگان از خدمات حکمت مجموعه اتکا نسبت به پیش از جنگ رمضان ۴۵ درصد افزایش یافته است.



سخنگوی وزارت دفاع با اشاره به افزایش ظرفیت تولید تسلیحات و تجهیزات دفاعی کشور گفت: ظرفیت تولیدات بومی دفاعی در مقایسه با پیش از آغاز دفاع مقدس رمضان، به ۲.۵ برابر افزایش یافته است.

به گزارش مهر، سردار طلایی‌نیک، سخنگوی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، در نشست خبری که عصر امروز برگزار شد، با اشاره به شرایط کنونی کشور اظهار کرد: در وضعیت تثبیت موفقیت‌ها و تکمیل شکست‌های دشمن در جریان بیش از هفت ماه دفاع مقدس رمضان قرار داریم و این موفقیت‌ها با همت مردم، رزمندگان، راهبری فرماندهی معظم کل قوا و همکاری ارکان نظام محقق شده است. وی افزود: دوره تثبیت موفقیت‌ها و تکمیل شکست‌های دشمنان آمریکایی و صهیونیستی ایجاب می‌کند که همه آحاد مردم همچنان در صحنه باشند و ارتقای قدرت دفاعی و تاب‌آوری ملی با جدیت دنبال شود.

سخنگوی وزارت دفاع با اشاره به عملیات روانی دشمن و برخی رویکردهای اخیر درباره احتمال تجاوز یا شرارت دشمنان آمریکایی و صهیونیستی تصریح کرد: هرگونه تجاوز و شرارت با واکنش قاطع جمهوری اسلامی ایران و شکست‌های سنگین دشمن مواجه خواهد شد.

طلایی‌نیک، مقاومت و قدرت ملی را اصلی‌ترین راهکار برای تکمیل شکست دشمن و تأمین حقوق ملت ایران دانست و گفت: ریشه‌کنی حضور نظامی آمریکا از منطقه و پایان دادن به شرارت‌های رژیم صهیونیستی از دستاوردهای بزرگ دفاع مقدس اخیر خواهد بود و این روند با رخدادهای جاری و آتی تکمیل خواهد شد.

وی تأکید کرد: مجازات قاتلان و تروریست‌های آمریکایی و صهیونیستی، اراده قاطعی جمهوری اسلامی ایران است و تحت هیچ شرایطی جنایت‌های دشمنان علیه امام شهید، کودکان، دانش‌آموزان و دیگر قربانیان این جنایت‌ها فراموش نخواهد شد.

سخنگوی وزارت دفاع در ادامه با اشاره به عملکرد این وزارتخانه طی هفت ماه گذشته اظهار کرد: پس از شهادت امیر سرلشکر

طلایی‌نیک در بخش دیگری از سخنان خود به معرفی گزینه پیشنهادی وزارت دفاع اشاره کرد و گفت: آقای مهندس مهرداد اخلاقی برای تصدی وزارت دفاع به مجلس شورای اسلامی معرفی شده است و تخصص، تجربه و ویژگی‌های خاص ایشان متناسب با مسئولیت‌های این وزارتخانه مورد توجه قرار گرفته است.

سخنگوی وزارت دفاع در ادامه سخنان خود با تشریح دلایل معرفی مهندس مهرداد اخلاقی برای تصدی وزارت دفاع به مجلس شورای اسلامی گفت: معرفی وی با توجه به تخصص، تجربه و ویژگی‌های خاص او و متناسب با اقتضائات جیش قدرت موشکی، پهبادی و مجموعه تسلیحات دفاعی کشور توسط مسئولان عالی نظام انجام شده است.

وی افزود: مهندس اخلاقی متناسب با اولویتی که برای استمرار جهش کمی و کیفی تسلیحات راهبردی و اثربخش در جنگ وجود دارد، از میان مدیران مجرب، متخصص، شجاع و کارآمد وزارت دفاع معرفی شده است.

طلایی‌نیک با اشاره به سوابق مهندس اخلاقی اظهار کرد: وی دارای ۴۳ سال سابقه مدیریتی، فنی، صنعتی، علمی و راهبردی است و از افراد کلیدی در ارتقای قدرت موشکی کشور به شمار می‌رود. بر همین اساس و با توجه به اولویت‌های تعیین‌شده برای وزارت دفاع در حوزه ارتقای قدرت تسلیحاتی و تجهیزاتی، معرفی وی می‌تواند موجب افزایش هم‌افزایی و سرعت و توان پیشبرد برنامه‌های این وزارتخانه شود.

سخنگوی وزارت دفاع ادامه داد: مهندس اخلاقی از سال‌های گذشته تعامل و همکاری نزدیکی با سردار ابن‌الرضا، سایر مسئولان وزارت دفاع و فرماندهان نیروهای مسلح داشته است.

وی تصریح کرد: معرفی مهندس اخلاقی برای تصدی وزارت دفاع، در کنار ادامه جانشین‌ر وزیر توسط سردار ابن‌الرضا، به معنای استمرار برنامه‌های شهید نصیرزاده، وزیر دفاع شهید، خواهد بود و با هماهنگی و حمایت مقامات عالی لشکری و کشوری، توان راهبردی و مدیریتی وزارت دفاع را برای تأمین اولویت‌های جنگ و ارتقای قدرت دفاعی بیش از گذشته فراهم خواهد کرد.

ابلاغ دستورالعمل حمایت از بنگاه‌های آسیب‌دیده از جنگ

دارد و بازپرداخت در ۳۰ ماه انجام می‌شود. متقاضیان برای ثبت درخواست و دریافت اطلاعات بیشتر درباره نحوه بهره‌مندی از این تسهیلات می‌توانند با مرکز تماس به شماره ۸۹۰۰ تماس بگیرند.
برای اطلاعات تکمیلی با سامانه یکپارچه پاسخگویی معاونت امور بازرگانی و توسعه تجارت اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان تهران به شماره ۸۹۰۰ تماس بگیرید.

تخصیص تسهیلات ویژه به استان‌های مرزی

سیاست‌های حمایتی دولت است.

وی درباره چالش‌های توسعه روستایی بر نقش کلیدی تأمین اعتبار در توسعه صنایع تبدیلی تأکید کرد و افزود: این‌معاونت با ۸ بانک‌عامل امضا تفاهم‌نامه‌هایی را در دستور کار قرار داده‌ایم تا از طریق آن‌ها، تسهیلات ویژه‌ای را به مناطق محروم، استان‌های مرزی و نواحی صنعتی اختصاص دهیم. هدف ما این است که هیچ محدودیتی برای حمایت از صنایعی که در زنجیره‌های طراحی‌شده فعالیت می‌کنند، وجود نداشته باشد.

معاون رئیس‌جمهور در امور توسعه روستایی در ادامه سخنان خود یادآور شد: وظیفه ما تنها تأمین اعتبار نیست؛ بلکه رفع موانع اداری و همکاری نزدیک با فعالان این حوزه برای تکمیل زنجیره تولید، بخشی از تعهد ما در مسیر توانمندسازی نواحی صنعتی و روستایی کشور است.

دستور العمل اجرایی حمایت از اشتغال و استمرار تولید بنگاه‌های اقتصادی متحمل آسیب فیزیکی از جنگ تحمیلی ابلاغ شد.

به گزارش مهر، دستورالعمل اجرایی حمایت از اشتغال و استمرار تولید بنگاه‌های اقتصادی متحمل آسیب فیزیکی ناشی از جنگ تحمیلی از سوی معاونت برنامه‌ریزی و توسعه محیط کسب‌وکار وزارت صنعت، معدن و تجارت ابلاغ شد. بر اساس این دستورالعمل، بنگاه‌های اقتصادی واجد شرایط

معاون رئیس‌جمهور در توسعه روستایی گفت: با ۸ بانک‌عامل امضا تفاهم‌نامه‌هایی را در دستور کار قرار داده‌ایم تا از طریق آن‌ها، تسهیلات ویژه‌ای را به مناطق محروم و استان‌های مرزی اختصاص دهیم.

به گزارش مهر، کشاورزی و تأمین امنیت غذایی یکی از پرهزینه‌ترین بخش‌ها برای هر دولتی است. هزینه‌کرد آب و خاک که عوارض زیست‌محیطی به همراه دارد تا هزینه‌های مالی برای تأمین بذر، کود، سم، ادوات و... اهمیت کاهش دورریز این بخش را دوچندان کرده است.

عبدالکریم حسین‌زاده، معاون رئیس‌جمهور در امر توسعه روستایی و مناطق محروم کشور از برنامه‌های راهبردی دولت برای گسترش صنایع تبدیلی و تکمیلی در مناطق روستایی و استان‌های مرزی خبر داد و به خبرنگار مهر، گفت: حمایت از زنجیره‌های ارزش در مناطق کم‌برخوردار، اولویت اصلی