روزگار معدن

روزنامه اقتصادی معدن و صنایع معدنی ایران

www.Madandaily.com

دوشنبه • ۲۸ تیر ۱۴۰۰ • ۸ ذی‌الحجه ۱۴۴۲ • ۱۹ جولای ۲۰۲۱ • سال چهارم • شماره ۶۵۰ • ۸صفحه • قیمت ۲۰۰۰ تومان



قطعی برق موجب گرانی آهن و فولاد شد

رئیس اتحادیه فروشندگان آهن و فولاد تهران گفت: تولیدات در موعد مقرر انجام نمی‌شود و کارخانجات در زمانی که باید فعالیت داشته باشند به دلیل قطعی‌های برقی که اتفاق افتاده خللی در میزان تولید ایجاد کرده‌اند. حمیدرضا رستگارپور درباره وضعیت بازار آهن و فولاد و همچنین گرانی‌های اخیر این بازار گفت: اخیرا نگرانی‌هایی را در بازار آهن و فولاد داشته‌ایم...

۴



مدیریت مصرف آب در فولاد مبارکه

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با اشاره به اقدامات گسترده و موثر فولاد مبارکه اصفهان در کاهش مصرف آب گفت: اجرای طرح انتقال پساب شهری برای استفاده در فرآیند تولید، افزایش شدید سطح بهداشتی محیط را به همراه داشت و میزان تاب‌آوری این شرکت را نیز به میزان قابل‌توجهی افزایش داد. جواد نیلی در یک برنامه تلویزیونی...

۴

مصائب معیشتی معدنچیان

۳



عکس: روزگار معدن

یادداشت



هزینه پایین فعالیت‌های معدنی در ایران

۳

تیترهای روز

بروکراسی‌های زائد حذف شود

براساس قوانین تامین اجتماعی، حق بیمه عبارت است از وجوهی که برای استفاده از مزایای بیمه به سازمان پرداخت می‌شود. کل مبلغ حق بیمه ۳۰ درصد از حقوق هر فرد است که از این ۳۰ درصد، ۲۳ درصد را کارفرما باید به اداره بیمه پرداخت کند و ۷ درصد مابقی از حقوق فرد بیمه شده کسر می‌شود. با پرداخت حق بیمه ماهانه مزایای خاصی نصیب کارکنان خواهد شد...

۲

ناکارآمدی در حمایت از حقوق کارگران

منابع انسانی، بزرگ‌ترین ثروت هر جامعه‌ای هستند، چراکه توسعه و پیشرفت جامعه در سایه تلاش کارگران حاصل می‌شود؛ بنابراین تامین منافع و درخواست‌های کارگران اهمیت ویژه‌ای دارد. تامین اجتماعی نیز به‌عنوان نهادی که از دل نهادهای کارگری برآمده، ارائه انواع خدمات به این قشر را بر عهده دارد. درواقع این سازمان تضمین‌کننده خدمات و حامی کارگران در بروز حوادث یا بیماری و... است و از محل درصدی از حقوق کارگران به‌طور مستقیم و به حساب...

۷

سرمقاله

محرومان، چشم‌انتظار حمایت اجتماعی



علیرضا حیدری

دبیرکل کانون عالی شوراهای اسلامی کار

اساس کار سازمان تامین اجتماعی همچون یک شرکت بیمه‌ای است که ضریب ریسک را بررسی و براساس آن حق بیمه‌ای را تعریف می‌کند. در همین حال، براساس تعهدات آتی که نسبت به بیمه‌پردازان دارد، حق بیمه‌ای را از آنها وصول می‌کند؛ یعنی سازمان تامین اجتماعی براساس قوانین بیمه‌ای، ما به‌ازای مبلغی که دریافت می‌کند، تعهد بازپرداخت می‌دهد. رقم تعیین‌شده برای حق بیمه کارگران معادل ۳۳ درصد حقوق آنهاست. از رقم یادشده ۷ درصد آن به‌طور مستقیم از حقوق افراد کسر می‌شود، ۲۳ درصد را کارفرما می‌پردازد و ۳ درصد باقیمانده را دولت. این فرمول برای برخی فعالیت‌ها که کارفرما ندارند و از سوی دولت شناسایی‌شده‌اند، تفاوت‌هایی دارد. به‌علاوه آنکه دولت موظف است سهم کارفرما را پرداخت کند. هرچند در حال حاضر سهم حق بیمه این افراد در قالب مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت در صورت‌های مالی سازمان وجود دارد. در ادامه باید تاکید کرد که این روزها و با شدت گرفتن چالش‌های اقتصادی حاکم بر جامعه، رشد تورم، افت سطح درآمدی خانوارها و... ضریب نفوذ بیمه تامین اجتماعی و صندوق‌های مشابه آن در کشور بین ۲۵ تا ۳۰ درصد کاهش داشته است.

ادامه در صفحه ۲





روزگار معدن

اخبار

۲ دوشنبه
● ۲۸ تیر ۱۴۰۰
● ۸ ذی‌الحجه ۱۴۴۲
● ۱۹ جولای ۲۰۲۱
● سال چهارم ● شماره ۶۵۰

سرمقاله

محرومان، چشم‌انتظار حمایت اجتماعی

ادامه از صفحه اول

این افت بدین معنی است که حدود یک‌چهارم جمعیت ما که استعداد دریافت پوشش و خدمات بیمه‌ای را دارند، از این امکان محروم شده‌اند. علاوه بر کاهش سطح درآمد خانوارها که پیش‌تر به آن اشاره شد، اختیاری بودن دریافت خدمات بیمه‌ای نیز این امر را تشدید کرده است.

توجه به این نکته ضروری به‌نظر می‌رسد که این روزها و با توجه به شرایط اقتصادی حاکم بر کشور، بسیاری از افراد طبقات پایین‌تر امکان پرداخت حق بیمه خود را ندارند. حال اگر مقرر شود این افراد سهم اندکی از هزینه‌های تامین اجتماعی را بپردازند، چه کسی متولی پرداخت مابقی سهم بیمه تامین اجتماعی از سوی کارفرماست؟ بدون تردید دولت متولی پرداخت سهم کارفرما برای اقشار شناسایی‌شده است.

با این وجود ما در جامعه با گروه‌هایی روبه‌رو هستیم که از پوشش‌های بیمه‌ای محروم هستند اما هنوز از سوی دولت و مراجع رسمی شناسایی نشده‌اند. این گروه‌ها که جمعیت قابل‌توجهی هم دارند در حوزه‌های غیررسمی اقتصاد کشور فعالیت می‌کنند که ازجمله آنها می‌توان به دستفروشان، دوره‌گردان یا افرادی که به فعالیت‌های دوره‌ای، پاره‌وقت و... مشغول هستند، اشاره کرد. این گروه از مشاغل عملا فاقد شناسنامه یا تشکل صنفی هستند اساسا از سوی هیچ نهادی شناسایی نمی‌شوند. این افراد همچنین برای برخورداری از خدمات تامین اجتماعی باید تمام حق بیمه خود را به‌طور کامل پرداخت کنند که رقم قابل‌توجهی است، بدین‌ترتیب از آن صرف‌نظر خواهند کرد. در چنین شرایطی، این افراد در آینده از هیچ حمایتی برخوردار نخواهند شد.

این ضعف‌ها در حالی هستند که دولت به‌عنوان قوه حاکمیتی موظف است ضمن شناسایی این افراد و با ایجاد مشوق‌ها، زمینه بیمه‌پردازی آنها را فراهم کند. در غیر این صورت و با توجه به شرایط حاکم بر اقتصاد کشور از تورم و رکود گرفته تا افت سطح درآمدها در مقایسه با تورم، نه‌تنها افراد جدیدی جذب بیمه نخواهند شد، بلکه احتمال کاهش آن نیز وجود دارد. در همچین شرایطی نقش دولت‌ها برای تنظیم و توزیع محدد درآمد برای تعادل‌بخشی به وضعیت اجتماعی جامعه بسیار موثر و اثرگذار است.

فراموش نکنید چنانچه سرپرست خانواده‌ای که از پوشش بیمه برخوردار است، فوت کند، بازماندگانش از پوشش بیمه و حمایت اجتماعی برخوردار خواهند شد. اما اگر یک نفر از گروه‌های محروم یادشده از دنیا برود؛ خانواده او بی‌سرپرست رها می‌شود و درنهایت حتی ممکن است که تحت پوشش سازمان‌های حمایتی همچون کمیته امداد و بهزیستی قرار گیرند.

این موضوع به منزله هزینه بیشتر از سوی دولت است. به‌علاوه آنکه حمایت‌های سازمان تامین اجتماعی به‌مراتب اثرگذارتر و بهتر هستند؛ بنابراین درمجموع می‌توان اینطور اذعان کرد که تلاش برای بیمه کردن تمام افراد جامعه که واجد شرایط هستند درنهایت مزیت‌های اجتماعی، اقتصادی و حتی امنیتی قابل‌توجهی را برای جامعه به‌دنبال خواهد داشت.

خبر

کمبود شدید سیمان در پروژه‌های مسکن مهر

مدیرعامل شرکت عمران پردیس از کمبود شدید سیمان در پروژه‌های مسکن مهر خبرداد و خواستار اقدام سریع صنعت در این رابطه شد.

به گزارش تسنیم، مهدی هدایت با اشاره به کاهش تولید سیمان در کشور، اظهار کرد: به همین دلیل در زمان حاضر با کمبود شدید سیمان در سایت‌های مسکن مهر روبه‌رو هستیم.

وی با اشاره به بروز اختلال در روند فعالیت پیمانکاران و انبوه‌سازان، افزود: یکی از مشکلات کنونی پیمانکاران تامین سیمان است، ضمن اینکه نرخ میلگرد نیز چند صعودی در پیش گرفته است.

مدیرعامل شرکت عمران پردیس با بیان اینکه در فصل کاری به‌سر می‌بریم، اضافه کرد: کمبود سیمان و گرانی میلگرد، پروژه‌های عمرانی پردیس را دچار چالش کرده است. از این رو وزارت صنعت می‌خواهیم در این رابطه اقدامات لازم را انجام دهد.

درخواست فعالان صنایع معدنی از سازمان تامین اجتماعی:

بروکراسی‌های زائد حذف شود



عکس: روزگار معدن

مرضیه احقاقی

براساس قوانین تامین اجتماعی، حق بیمه عبارت است از وجوهی که برای استفاده از مزایای بیمه به سازمان پرداخت می‌شود. کل مبلغ حق بیمه ۳۰ درصد از حقوق هر فرد است که از این ۳۰ درصد، ۲۳ درصد را کارفرما باید به اداره بیمه پرداخت کند و ۷ درصد مابقی از حقوق فرد بیمه شده کسر می‌شود. با پرداخت حق بیمه ماهانه مزایای خاصی نصیب کارکنان خواهد شد. این مزایا عبارتند از: بیمه بیکاری، دریافت بیمه‌های درمانی، بیمه حوادث و بیماری‌ها، دریافت مستمری از کار افتادگی، بازنشستگی و... . حق بیمه برای برخی مشاغل که شرایط دشوار کاری دارند، متفاوت است و این کارگران به‌ازای مدت‌زمان کوتاه‌تری فعالیت بازنشسته می‌شوند. فعالیت در برخی از معادن و صنایع وابسته آنها نیز بسته به نوع عملکرد در رده مشاغل سخت و زیانبار است.

هرچند در مواردی مشاهده می‌شود کارگران این واحدها از بیمه نشدن مطابق با شرایط سخت کاری گلایه دارند؛ البته این تمام ماجرا نیست و کارفرمایان نیز نظرات خود را دارند و در موارد متعددی نسبت به عملکرد سازمان تامین اجتماعی گلایه می‌کنند.

ضرورت تسهیل بروکراسی بیمه‌ای



آنوش رحام، دبیر سندیکای تولیدکنندگان فولاد ایران در گفت‌وگو با «روزگار معدن» اظهار کرد: بخش کارفرمایی ایران در طول سال‌های گذشته با ۲ مقوله تامین اجتماعی و مالیات درگیر بوده است. وی افزود: فرآیند جذب بیمه‌شدگان در صندوق‌های بازنشستگی در دنیا آسان است؛ قوانین و مقررات دست‌وپاگیری بر این روند حاکم نیست و با حداقل مقررات و قوانین تلاش می‌کنند از جامعه کارگری حمایت کنند. اما این چتر حمایتی نباید به‌گونه‌ای باشد که جدایی میان کارفرما و نیروی کار ایجاد کند. متاسفانه در کشور و در موارد متعددی شاهد برخوردهای سلبی در قبال کارفرمایان هستیم. همین موضوع موجب شده مقوله تامین اجتماعی به‌عنوان یک معضل برای همه کارفرمایان مطرح باشد. این در حالی است که انتظار می‌رود روابط یادشده همراه با تعامل باشد و در عین حال حفظ موقعیت‌های شغلی در شرایط دشوار اقتصادی کنونی و با وجود فشارهای تحریمی و تورمی در اولویت باشد.

این فعال صنعت فولاد افزود: اصولا در سیستم تامین اجتماعی انتظار می‌رود به‌ازای هر یک نفری که بازنشست می‌شود، ۶ نفر حق بیمه پرداخت کنند. اما ما در سال‌های گذشته شاهد کاهش بیمه‌پردازان بوده‌ایم. علت کاهش بیمه‌پردازی نیروی کار در ایران بروکراسی حاکم بر نظام تامین اجتماعی است. اگر این بروکراسی وجود نداشت؛ امکان بیمه‌پردازی پلکانی وجود داشت مشوق‌هایی برای بدنه کارفرمایی تعریف می‌شد؛ تعداد بیمه‌پردازان کشور افت نمی‌کرد.

علاوه‌بر تمام موارد یادشده نیروهای خوداشتغال امکان پرداخت بیمه ندارند یا افرادی که چند سال کار کرده‌اند و بیمه آنها رد نشده اما نمی‌توانند حق بیمه خود را بپردازند. دلیل و استدلالی برای این موانع وجود ندارد و تنها به ضعیف شدن سیستم بیمه‌ای کشور منجر می‌شود.

وی افزود: علاوه‌بر تمام موارد یادشده از سازمان تامین اجتماعی انتظار می‌رود به‌عنوان بازوی تامین اشتغال در جامعه باشد.

از مجموع موارد یادشده این‌طور برداشت می‌شود که تغییر در نظام تامین اجتماعی کشور ضروری است. مالکان سازمان تامین اجتماعی مردم هستند. این سازمان از پرداخت‌های مالی نیروی کار و کارفرما شکل گرفته است اما گویی همین صاحبان در اولویت سازمان نیستند.

رحام در ادامه خاطرنشان کرد: ۲۲ مولفه برای سنجش محیط کسب‌وکار ارزیابی می‌شود. پنجمین عامل در اخلال نظام کاری ایران، تامین اجتماعی است. تامین اجتماعی به‌ازای بیمه کارگران باید هزینه‌ای را ماهانه پرداخت کند. این پرداختی‌ها در نهایت آینده معاش یک فرد را تامین نمی‌کند. بنابراین تغییر در فرمول محاسباتی سهم بیمه ضروری است. در ادامه جایگاه سازمان تامین اجتماعی و بیمه‌های تامین اجتماعی در بخش سهولت کسب‌وکار باید جایگاهی قابل قبول باشد. بدین ترتیب باید در مسیر تسهیل پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی در کشور گام برداشت. شرایط برای جذب حداکثری نیروی کار فراهم، حق بیمه افزایش یابد و بروکراسی‌های زائد حذف شود.

کارفرما ملزم به رعایت حقوق کارگر



حسن حسینقلی، رئیس اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های صنایع و معادن سرب و روی ایران در گفت‌وگو با «روزگار معدن» اظهار کرد: اغلب کارفرمایان معدنی و فعالان صنایع معدنی توجه به حقوق کارگران را در حوزه‌های مختلف در اولویت قرار می‌دهند. با وجود این، سیاه‌نمایی گسترده‌ای نسبت به عملکرد آنها وجود دارد. حقوق فعالان بخش معدن به‌طور کامل از سوی کارفرما پرداخت می‌شود. به‌علاوه آنکه باید تاکید کرد که کارگران متعدد و در بخش‌های مختلف در حوزه معدن و صنایع معدنی فعالیت می‌کنند. بخش قابل‌توجهی از منابع انسانی در واحدهای اداری، سرویس، نگهبانی، واحدهای آزمایشگاهی و... فعالیت می‌کنند و عملکرد آنها ارتباطی با معدن و سختی‌های متداول در آن ندارد. علاوه‌بر این سطح آلایندگی و آسیب‌رسانی در معادن مختلف متفاوت است. معادن سرب در رده آلاینده‌ترین منابع معدنی یاد می‌شوند. چنانچه ذرات سرب کوچک‌تر از ۲میکرون نباشد، به بدن جذب نخواهد شد. در انفجار معدن و همچنین طی فرآیند حفاری، اندازه ذرات سرب به زیر ۲میکرون کاهش نخواهد یافت. در همین حال اقدامات متفاوتی برای حفظ ایمنی کارگران اجرایی می‌شود؛ ازجمله آنکه همه کارگران از لباس، ماسک و کلاه ایمنی برای فعالیت خود استفاده می‌کنند. در ادامه سرب و روی در واحدهای فرآوری وارد بال‌میل تر می‌شوند. وی در ادامه اظهار کرد: فعالان بخش معدن و صنایع معدنی تحت شرایط استانداردی فعالیت می‌کنند. در همین حال تمامی حقوق قانونی آنها مورد توجه کارفرمایان قرار دارد. بنابراین انتظار می‌رود هر نوع انتقادی با شناخت صحیح از شرایط باشد.

سخن پایانی

از مجموع موارد یادشده این‌طور برداشت می‌شود که انتقاداتی جدی به عملکرد سازمان تامین اجتماعی وارد است. این سازمان با وجود بروکراسی‌های پیچیده اداری موانعی را در مسیر بیمه‌پردازی ایجاد می‌کند و در نهایت کارگران از این عملکرد متضرر خواهند شد. بنابراین امید می‌رود ضمن تلاش برای رفع این کاستی‌ها برای بهبود شرایط تلاش کرد.

رئیس هیات عامل ایمیدرو:

روند اجرای پروژه فولادسازی شادگان سرعت می‌گیرد



رئیس هیات عامل ایمیدرو در بازدید از شرکت صنعت فولاد شادگان گفت: انتظار می‌رود با حمایت شرکت فولاد خوزستان، روند اجرای پروژه فولادسازی شادگان با سرعت بیشتری انجام شود.

به گزارش روابط‌عمومی فولاد خوزستان، بازدید از روند اجرای پروژه فولادسازی شادگان با حضور وجیه‌اله جعفری، رئیس هیات عامل ایمیدرو، امیرحسین نظری، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت خوزستان، رضا طاهری، رئیس هیات‌مدیره، امین ابراهیمی، مدیرعامل و جمعی از مدیران ارشد شرکت فولاد خوزستان و استقبال حسین تقی‌کهزاد، مدیرعامل و جمعی از اعضای هیات‌مدیره و مدیران شرکت صنعت فولاد شادگان و پیمانکاران پروژه صبح پنجشنبه ۱۰ تیرماه ۱۴۰۰ انجام شد.

بر پایه این گزارش، پس از بازدید نشستی در سالن کنفرانس ساختمان مدیرعامل شرکت صنعت فولاد شادگان با رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی برگزار و رضا طاهری، رئیس هیات‌مدیره شرکت فولاد خوزستان ضمن خیرمقدم به میهمانان به ارائه توضیحاتی در خصوص پروژه فولادسازی این شرکت پرداخت.

طاهری گفت: اولویت اصلی ما تسریع در روند اجرای پروژه فولادسازی شرکت صنعت فولاد شادگان است. برای اجرای پروژه، تمام ظرفیت نیروی انسانی و امکانات موجود را به‌کار خواهیم گرفت.

وجیه‌اله جعفری، رئیس هیات عامل ایمیدرو در این نشست اظهار کرد: نگاه ما نسبت به فولاد شادگان با دیگر طرح‌های فولادی در کشور متفاوت است. با توجه به حمایت شرکت فولاد خوزستان، از پیمانکار این پروژه انتظار می‌رود که در روند اجرای آن تسریع ببخشد. وی افزود: سازمان ایمیدرو پشتیبان تمامی شرکت‌های فعال در بخش معدن و صنایع‌معدنی است. در برخی مواقع با حمایت مالی و در موارد دیگر با ایجاد بستر مناسب از طرح‌های توسعه‌ای صنعتی حمایت می‌کنیم.

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: بهره‌برداری از چنین پروژه‌هایی با زمینه ایجاد اشتغال بالا برای جوانان و همچنین اثرگذاری در زنجیره تولید فولاد در کشور باید با سرعت انجام شود.

وی افزود: فولاد شادگان با توجه به حمایت شرکت فولاد خوزستان و نزدیکی به بندر امام خمینی(ره) در زمینه صادرات در آینده اثرگذاری خوبی خواهد داشت.

حسین تقی‌کهزاد، مدیرعامل شرکت صنعت فولاد شادگان در این نشست اظهار کرد: پیش‌بینی می‌شود طرح فولادسازی در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری برسد.

وی افزود: توجه به طرح‌های زیست‌محیطی ازجمله جمع‌آوری پساب صنعتی و به‌کارگیری غبارگیرها در دستورکار شرکت قرار دارد.

کهزاد ادامه داد: بیش از ۱۶۰۰ تن نیروی انسانی به طور مستقیم در مجموعه فولاد شادگان مشغول به‌کار هستند و عموما برای جذب نیروی انسانی شرکت از نیروهای بومی استفاده شده است.

پیش از سخنان معاون رئیس هیات عامل سازمان ایمیدرو، محمدرضا آزادی، رئیس استراتژی و برنامه‌ریزی شرکت صنعت فولاد شادگان به ارائه توضیحاتی در زمینه بهره‌برداری، تامین منابع و مواد اولیه، فروش و ترکیب نیروی‌انسانی این شرکت پرداخت.

مدیرعامل ذوب‌آهن اصفهان:

مشکل آب را حل کنید؛ مشکل برق را ما حل می‌کنیم

مدیرعامل ذوب‌آهن اصفهان گفت: اگر تخصیص میزان ۶۰۰لیتر آب بر ثانیه حفظ شود، فعالیت نیروگاه‌های تولید برق ذوب‌آهن اصفهان ادامه پیدا می‌کند و به شبکه نیز می‌توانیم برق بدهیم.

ابلاغیه‌ای مبنی بر کاهش میزان برق به صنایع اعلام شد و براساس این ابلاغیه، تا ۲ هفته دیگر به واحدهای فولادی و سیمانی تنها ۱۰ درصد سهمیه برق تعلق می‌گیرد.

سیمانی‌ها با اعتراض به این رویه از دولت درخواست حضور در تصمیماتی را دارند که آینده این صنایع را تحت‌الشعاع قرار می‌دهد، فولادی‌ها نیز تاثیر قطع برق بر میزان تولیدات را در ارتباط مستقیم با اجرای تعهدات بورس کالا عنوان می‌کنند و می‌گویند نباید انتظار اجرای تعهدات بورس کالایی را به طور کامل داشته باشند.

بهرام سبحانی، رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد در گفت‌وگو با صدای بورس گفت: فولادسازان با ابلاغیه جدید توزیع برق دچار مشکل شده‌اند، و انجمن تولیدکنندگان نیز به نمایندگی از فولادسازان نسبت به این موضوع اعتراض دارند.

منصور یزدی‌زاده، مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان در گفت‌وگو با صدای بورس اظهار کرد: موضوع کمبود برق تبدیل به یک بحران ملی شده است. در اصفهان، صنایع با کمبود آب مواجه بودند، کمبود برق امروز مزید بر علت شده است.

▣ مشکل ذوب‌آهن اصفهان آب است

یزدی‌زاده گفت: شرکت ذوب‌آهن اصفهان در زمینه تامین برق مشکلی ندارد و نیاز خود به این انرژی را از طریق نیروگاه برق خود تامین می‌کند.

اگر آب به نیروگاه‌های ذوب‌آهن اصفهان نرسد، تولید برق این شرکت متوقف می‌شود و ذوب‌آهن اصفهانی که خود به شبکه، برق می‌دهد، خود فشاری بر روی توانیر می‌شود.

مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان با بیان اینکه مشکل آب ما را حل کنید، مشکل برق را ما حل می‌کنیم، گفت: اگر تخصیص میزان ۶۰۰ لیتر آب بر ثانیه حفظ شود، فعالیت نیروگاه‌های تولید برق ذوب‌آهن اصفهان ادامه پیدا می‌کند و به شبکه نیز می‌توانیم برق بدهیم.

مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان بیان کرد: اگر برق مورد نیاز تامین نشود براساس اهمیت تولیدات درجه‌بندی می‌شود و تولیدات این شرکت به ترتیب رده‌بندی، متوقف می‌شود، از صنایع پایین‌دستی همچون نورد توقف تولید شروع خواهد شد.

وی افزود: وزارت صنعت، معدن و تجارت باید بداند که با در نظر گرفتن ۱۰ درصد برق برای صنایع فولادی، به‌طور قطع تولیدات کاهش یا متوقف می‌شود، زمانی که نتوانیم محصولات فولادی تولید کنیم، پس تعهدات برای عرضه در بورس کالای ایران، اتوماتیکوار کاهش می‌یابد. باید از طریق این وزارتخانه موضوع برق و آب پیگیری شود.

▣ بهترین راه مدیریت بحران برق

حمیدرضا متقاعدی، مدیرعامل سیمان داراب در گفت‌وگو با صدای بورس اظهار کرد: در زمان کمبود برق و بحران‌های اینچنینی بهترین راه مشورت گرفتن و به حساب آوردن صاحبان صنایع است.

اگر با صنعت سیمان برای مدیریت کمبود برق جلسه گذاشته می‌شد، سیمانی‌ها از آنجایی که حفظ صنعت را وظیفه خود می‌دانستند با دولت همراهی می‌کردند، سیمانی‌ها با یکدیگر جلسه می‌گذاشتند و به طور مثال توافق می‌کردند از ۳۰کارخانه سیمانی، ۱۰ کارخانه برای تعمیرات تعطیل، ۸کارخانه فعال و ۱۲ کارخانه با حداقل ظرفیت سیمان تولید کند.

رئیس کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی ایران:

دولت باید خسارت صنایع را پرداخت کند

رئیس کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی ایران گفت: با وجود صراحت قانون دولت از پراخت خسارت صنایع طفره می‌رود.

ابوالفضل روغنی گلپایگانی در گفت‌وگو با فولادبان افزود: متاسفم در شرایط کنونی با توجه به این همه ثروت و منابع طبیعی در کشور شاهد قطع برق و خاموشی مکرر هستیم و این موضوع اصلا قابل قبول و قابل دفاع نیست.

وی با اشاره به قانون ۵۲ فضای کسب‌وکار تصریح کرد: طبق این قانون چنانچه کشور بنابه اضطرار در شرایط قطعی برق قرار گرفت باید حتما با صنایع در میان گذاشته شود. موضوعی قابل تامل این است که تمام قراردادهایی که سازمان‌های دولتی با بخش خصوصی منعقد می‌کنند، معمولا یک طرفه و کاملا به نفع دولت است.

رئیس کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی ایران گفت: در بسیاری از موارد به صراحت اعلام شده در صورت قطعی برق صنایع، دولت و وزارت نیرو موظف به جبران خسارت است، اما نه تنها خساراتی جبران نمی‌شود بلکه با توقف فعالیت صنایع، چرخه تولید کاملا متوقف می‌شود.

روغنی افزود: صنایع شیشه‌سازی، کاغذسازی و فولادسازی به‌ویژه در زنجیره ذوب از صنایع انرژی‌بری محسوب می‌شوند که با قطعی برق و صدور بخشنامه معاون اول رئیس‌جمهوری عملا از فعالیت باز مانده‌اند و سازمان قضایی کشور هم پاسخگو نیست.

وی تصریح کرد: با وجود اعلام دادستانی کل کشور مبنی‌بر بررسی شکواییه، باید گفت ابلاغیه دولت مبنی‌بر قطعی برق و خاموشی تصمیم دولت است و به عنوان قانون تلقی می‌شود.

رئیس کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی ایران درمورد جبران خسارت به صنایع گفت: جبران خسارت صنایع براساس قانون است و نمی‌توان خلاف قانون کاری انجام داد، طبق قانون صنایع می‌توانند از این موضوع شکایت کنند اما جریان شکایت آنقدر طولانی و زمان‌بر است که یک تولیدکننده ترجیح می‌دهد به شرایط تن دهد و چون معلوم نیست نتیجه شکایت منفی باشد یا مثبت معمولا از شکایت خود منصرف می‌شود.

روغنی افزود: قطعی برق یک زنجیره به هم پیوسته در کشور است و نمی‌توان با آن جزیره‌ای برخورد کرد. اگر به قطعی برق صنایع بی‌توجهی شود باید اطمینان داشت در آینده نزدیک، قطعی برق به زندگی شهروند عادی خواهد رسید و این زنجیره به شغل و زندگی او صدمه خواهد زد، فعالیت شغلی‌اش تعطیل خواهد شد و دریافتی‌های مالی او نیز پرداخت نخواهد شد و این زنجیره‌ای ادامه‌دار خواهد شد.

روزگار معدن

معدن

دوشنبه ۳
● ۲۸ تیر ۱۴۰۰
● ۸ ذی‌الحجه ۱۴۴۲
● ۱۹ جولای ۲۰۲۱
● سال چهارم ● شماره ۶۵۰

مصائب معیشتی معدنچیان

ملیکا انصاری

همـواره مناقشـات زیـادی بر سـر معیشـت و زندگـی قشـر کارگـر جامعـه مطرح اسـت؛ از پایین بودن دسـتمزدهای مصوب بـرای گذران زندگـی و بیمه‌نشـدن از سـوی کارفرمایـان گرفتـه تا نبـود فضای کاری مناسب و امنیت شغلی. اینکه کار در معدن جزو سخت‌ترین مشاغل جهان است و کارگران معدنی همواره در سراسـر دنیا با مشکلات متعددی هنگام کار مواجهنـد، غیرقابل انکار است.

در ایـن گـزارش «روزگار معـدن» تلاش شد به گوشه‌ای از فضای کاری و همچنیـن مزایایـی کـه صاحبان معـادن بایـد بـرای کارگـران خود در نظـر بگیرنـد (از جملـه حداقل دستمزد، انواع بیمه‌ها، امنیت شغلی و...) پرداخته شود.

نظر فعالان معدنی و صاحبان معادن درباره شـرایط فعلی کارگران معادن را در ادامه می‌خوانیم.



عکس: روزگار معدن

پایین‌بودن حداقل دستمزد مصوب



معادن زغال‌سـنگ بنا بر ماهیت فعالیت خود، وابستگی زیادی به نیروی کار داشـته و به‌نوعی کارگرمحور هستند، بـه همین منظور توجه به کارگران در این حوزه از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است.

سعید صمدی، دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران در گفت‌وگو بـا «روزگار معدن» به تشـریح وضعیت فعلـی کارگران بخـش معدن به‌ویژه معادن زغال‌سـنگ پرداخت و گفت: به‌طور کلـی می‌توان گفت حقوق دریافتی کارگران معدن ارتباط مسـتقیمی با وضعیت اقتصـادی معدنی که در آن مشـغول فعالیت هسـتند، دارد. به‌دلیل دشواری و ویژگی کار در معدن، بدون اسـتثنا صاحبان معـادن به کارگران خود حقوقی کمتر از حداقل‌های تعیین‌شده در قانون کار نمی‌پردازند.

علاوه‌بـر آن چـون معدنـکاری جزو مشـاغل سـخت و زیـان‌آور محسـوب می‌شـود، به‌طبـع تمـام امتیازات این نـوع شـغل را بایـد کارفرما بـه کارگـران پرداخت کنـد و تفاوت‌هـای معدنـکاری با سـایر مشـاغل را در نظر بگیرد.

وی در ادامـه تصریح کرد: نخسـتین تفاوتی که باید در مشـاغل سـخت و زیـان‌آور در نظر گرفته شـود، کاهش ساعت کاری از ۸ ساعت به ۶ ساعت در طول روز است.

همچنین باید این نکته را نیز متذکر شـد که معدنکاری تنها شـغلی اسـت که کارگران آن نمی‌توانند اضافه‌کاری داشته باشـند، چراکه بنا بر قانون کار و ماهیت فعالیت در معدن، کارگر معدن نباید بیشتر از ۶ ساعت در محیط معدنی بماند.

تفاوت دیگری که کارگران مشـاغل سـخت و زیـان‌آور به‌ویـژه کارگـران معدنی با سـایر کارگـران دارند، بازنشسـتگی زودتـر از موعد آنهاسـت و کارفرمـا بایـد تمـام مابه‌التفـاوت ایـن مسـائل را بپـردازد. معدنـداران نیـز بنابـر قانون ایـن هزینه‌هـا را پرداخـت می‌کننـد، به همیـن دلیل اغلـب کارگـران بـرای بازنشسـتگی دچـار مشـکل و گره نمی‌شوند.

صمدی در ادامه صحبت‌های خود به دسـتمزد دریافتی کارگران معدن اشـاره کرد و گفت: باوجـود تمام مزایایی کـه گفته شـود، قشـر کارگر جـزو طبقات آسـیب‌پذیر جامعـه محسـوب می‌شـود و نمی‌تـوان ایـن موضوع را انکار کرد.

درباره مسـائل مرتبـط با حقوق و دسـتمزد باید گفت علاوه‌بر حقوق پایه اعلام‌شده ازسوی وزارت کار، در معادن به‌طور معمـول مبالغ دیگـری نیز به دسـتمزد کارگران افزوده می‌شود.

می‌تـوان گفـت رقم دریافتـی کارگران بخـش معدن، ۳۰ درصـد بالاتـر از حقـوق پایـه اعلام شـده ازسـوی وزارت کار اسـت امـا ایـن مبلـغ هـم باتوجه بـه تورم جامعـه و شـرایط فعلـی معیشـت، قابل‌توجه نیست.

بایـد بـه ایـن نکتـه توجـه کـرد کـه متاسـفانه در تمامـی حوزه‌هـای صنعتـی و تولیـدی کارگـران در حـال دسـت‌وپنجه نـرم کردن بـا مشـکلات معیشـتی اینچنینی هستند.

این فعال معدنی ضمن اشاره به تخطی برخی بنگاه‌های تولیدی از پرداخت حقوق و مزایای کارگران، بخش معدن را مسـتثنا از این دست اتفاقات عنوان کرد و گفت: ممکن اسـت در برخی حوزه‌های تولیدی و صنعتـی، کارفرماها و صاحبـان مشـاغل از زیر بار مسـئولیت پرداخت حقوق کامـل یا بیمـه کردن کارگـران خود شـانه خالی کنند، امـا در معـادن به‌دلیـل ماهیـت فعالیت، ایـن اتفاق رخ نمی‌دهد.

▣ کارگران معدن اغلب ماهرند

دبیر انجمن زغال‌سـنگ ایران تخصصـی بودن فعالیت معدنی را دلیل حضور گسـترده کارگران ماهر و نیمه‌ماهر در معادن معرفی کرد و گفت: اغلب کارگران معدن کارگر ساده محسوب نمی‌شوند.

افـراد حاضـر در معـادن، اغلب بـا تجهیـزات معدنی کار می‌کننـد و کار با این ماشـین‌آلات نیازمنـد توانایی و تخصـص اسـت؛ بنابرایـن کارگـران معدنـی کارگران ماهـر و نیمه‌ماهر محسـوب می‌شـوند و کارگران سـاده تنهـا ۱۵ درصـد جمعیـت شـاغلان معادن را تشـکیل می‌دهند.

این کارگران ماهـر و نیمه‌ماهر می‌توانند برای دریافت دسـتمزد بیشـتر، کارفرما را تهدید به تـرک کار کنند و معدنداران برای از دسـت نـدادن این متخصصان، اغلب با افزایش دستمزد موافقت می‌کنند، چراکه این کارگران در صورت ترک کار، به‌راحتی معدن دیگری برای فعالیت پیدا می‌کنند و این معدنداران هسـتند که باید برای از دسـت ندادن نیروی متخصص و کاهش راندمان و بازدهی معدن خود تلاش کنند.

صمدی همچنین در تشریح بیمه‌نامه‌های موجود برای کارگـران معدنی گفت: ۳ نـوع بیمه‌نامه را در فعالیت‌های معدنی می‌توان نام برد؛ نخست بیمه تامین اجتماعی است که تمام کارگران از آن منتفع می‌شوند.

نـوع دوم بیمـه تکمیلی اسـت که مزایای بیشـتری از بیمه تامین اجتماعی دارد. دسـته سـوم نیز بیمه‌نامه‌های مسئولیت مسئول فنی است که این نوع بیمه‌ها، مسئولیت در برابر فوت و دیه در جراحات و اتفاقات ناگوار است.

صاحبان معادن فعال در حوزه زغال‌سنگ بیمه نوع اول و سـوم را به‌طور حتم برای تمامـی کارگران خود در نظر می‌گیرنـد تا در صورت بروز هر گونـه حادثه‌ای، کارگران بتوانند به‌نحو مطلوب از مزایای این بیمه‌ها استفاده کنند.

حضور زنان در معادن

از دیگر مسائلی که همواره به‌عنوان یکی از مسائل موجود در فضای کاری معادن مطرح می‌شـود، نحوه برخورد با متخصصان و مهندسان زن در معادن است. درباره تعامل معدنکاران زن با کارگران مرد «روزگار معدن» با رقیه کارگر، فعال معدنی گفت‌وگو کرد. او در این باره توضیح داد: در حوزه فعالیت‌های معدنی شـاهد فعالیـت زنان به‌عنوان کارگر معدنی نیستیم و زنانی که در معادن حضور دارند یا به‌عنوان مهندسان معدنی و مسئولان فنی حضور دارند یا در قسمت اداری از توانایی‌شان استفاده می‌شود.

▣ شیوه تعامل زنان با معدنکاران مرد

این فعال معدنی در ادامه سـخنان خود به شـیوه تعامل مهندسان اسـت و زنان اغلب یا در قسمت‌های اداری معادن مشغول کار هستند یا در جایگاه مهندسـی معدن قـرار گرفته‌اند. او در ایـن باره توضیح داد: در حوزه فعالیت‌های معدنی شـاهد فعالیـت زنان به‌عنوان کارگر معدنی نیستیم و زنانی که در معادن حضور دارند یا به‌عنوان مهندسان معدنی و مسئولان فنی حضور دارند یا در قسمت اداری از توانایی‌شان استفاده می‌شود.

سخن پایانی...

و متخصصان زن معدنی با کارگران مرد حاضر در معادن و مناقشـات آنها اشـاره کرد و گفت: درباره مقاومت برخی کارگران یا پیمانکاران و معدنکاران در برابر یک فعال معدنی زن، می‌توان گفت تا حدودی این امر صحیح اسـت که در بعضی مـوارد می‌تواند منجر به بروز تعارضات شـود. در این موارد سعی می‌کنیم با انتصاب مدیر مسئول مرد از بروز اتفاقات پیشـگیری کنم یا در مواردی نیز خـودم وارد میدان کارهای عملی (مثل کار با لودر) می‌شـوم و با این اقـدام کفایت و توانایی من برای سایرین مشخص و تنش‌ها برطرف می‌شود.

توجـه بـه شـرایط دشـوار قشـر آسـیب‌پذیر جامعـه که اغلـب صدای کوتاه‌تری نسـبت به کارفرمایان دارند، ضمـن افزایـش بهـره‌وری بنگاه‌های تولیدی و صنعتی و توسـعه اقتصادی کشـور، باعـث بهبـود کلـی وضعیت اجتماعی و رفع بسـیاری از مشکلات موجود خواهد شد.

نظرگاه

تکیه «گل‌گهر» بر توان داخلی



محمدرضـا شهسـواری- معـاون فنی و مهندسـی گل‌گهـر: اینـک کـه از یـک سـو به دهـه پنجـم حیات انقـلاب کبیـر اسـلامی گام نهاده‌ایـم و از سـوی دیگر به انتهای مسـیر سـند چشـم‌انداز ۱۴۰۴ نزدیک می‌شـویم، همـواره مجالـی اسـت تـا در پرتـو منویات مقـام معظم رهبـری (مدظله العالی)، سیاسـت‌های اقتصـاد مقاومتی را چـراغ راه خویـش قـرار داده و بـا همـکاری شـرکت‌های هـم گـروه و همـکار، چشـم‌انداز منطقه گل‌گهـر را تحت سیاسـت‌های مدیرعامـل محتـرم گل‌گهر محقـق کرده و در راسـتای توسـعه کشـور عزیزمان ایـران گام برداریم.

بی‌گمان کسـب موفقیت‌های بی‌بدیل تلاشگران منطقه گل‌گهـر در بخش‌های مختلف، نشـانه‌ای آشکار و مصداقی بارز از توسعه و پیشرفت چشمگیر فرزندان برومند این سرزمین است.

با توجه به تفاهمنامه ۵ میلیارد یورویی طرح‌های توسعه‌ای اخیر گل‌گهر، لزوم تلاش بیشـتر بخش‌های مختلف گل‌گهر اعم از بومی‌سازی و ساخت داخل، تولید، پژوهش، پشتیبانی، حمل‌ونقل، منابع انسانی، اکتشاف، مهندسی و... را دوچندان می‌کند.

کارشناسـان زیرمجموعه واحد فنی مهندسـی مجتمع نیز هم قسم شده‌اند با بومی‌سازی قطعات ارزبر و اسـتراتژیک موتور محرک توسـعه اقتصاد دانش‌بنیان شوند، با احداث طرح‌های عمرانی موتور توسعه زیربناهای منطقه گل‌گهر شوند، با اصلاح فرآیندهای تولید و طرح‌های مهندسی موتور توسعه بهره‌وری در زنجیره فولاد شـوند، با تامین پایدار انرژی و نیروگاه‌های تجدیدپذیر موتور توسـعه تامین انرژی پایدار شـده و با شناخت مسائل و محدودیت‌هـا؛ ارتقـای راندمـان را محقق کننـد و نقش شـتاب‌دهنده خود در تحقق اهداف معاونـت بهره‌برداری را بیش از پیش به فعل درآورند.

امید است صنعت کشور با تکیه بر توان ملی و بهره‌برداری مناسب از فرصت‌های رشد و توسعه، با عبور از موانع پیش‌رو و فائق آمدن بر مشـکلات بتواند با شـکوفایی روزافزون خود پایه‌های اقتدار کشور را تحکیم کند.

منبع: روابط‌عمومی گل‌گهر

نماینده مردم خوی و چاپیاره در مجلس:

مزایده معادن ارتباطی با موضوعات سیاسی ندارد



نماینـده مردم خـوی و چاپیـاره در مجلس شـورای اسـلامی با بیـان اینکه آزادسـازی معادن حبس شـده مدت‌هـا پیش در وزارت صنعـت، معدن و تجارت مطرح شده بود آن را مجزا از مسائل سیاسی کشور عنوان کرد و گفت: آزادسـازی معادن حبس شده و بهره‌برداری از آنها می‌تواند افزایش تولیـد ناخالص داخلی (GDP) را برای کشور به ارمغان آورد.

عـادل نجـف‌زاده در گفت‌وگـو بـا شـاتا با اشـاره به اهمیـت وزارت صنعت، معـدن و تجـارت آن را یکی از استراتژیک‌ترین وزارتخانه‌های کشور در حوزه‌های تولید، تجارت، بازرگانی و معدن دانست که دارای ظرفیت بالایی اسـت و گفت: انتصاب رزم‌حسـینی برای وزارت صنعت، معدن و تجارت، با توجه به سـابقه و مسـئولیت‌هایی که داشـته‌اند یکی از برترین انتخابـات در اواخر دولت بود و از نـگاه من در این مدت، تمام تلاش وزیر صنعت، معدن و تجارت در راستای رونق و رفع موانع تولید بوده است.

نماینـده مردم خـوی و چاپیـاره در مجلس شـورای اسـلامی در ادامـه با یـادآوری تخصص خـود در حوزه زمین‌شناسـی به اجرای سیاست وزارت صنعت، معدن و تجـارت در خصوص آزادسـازی و واگذاری معادن حبس شده از طریق مزایده اشاره کرد و افزود: موضوع آزادسازی معادن حبس شده از دیگر مسائلی است که همواره به‌عنوان یکی از مسائل موجود در فضای کاری معادن مطرح می‌شـود، نحوه برخورد با متخصصان و مهندسان زن در معادن است. درباره تعامل معدنکاران زن با کارگران مرد «روزگار معدن» با رقیه کارگر، فعال معدنی گفت‌وگو کرد. او در این باره توضیح داد: در حوزه فعالیت‌های معدنی شـاهد فعالیـت زنان به‌عنوان کارگر معدنی نیستیم و زنانی که در معادن حضور دارند یا به‌عنوان مهندسان معدنی و مسئولان فنی حضور دارند یا در قسمت اداری از توانایی‌شان استفاده می‌شود.

▣ شیوه تعامل زنان با معدنکاران مرد

این فعال معدنی در ادامه سـخنان خود به شـیوه تعامل مهندسان جامعـه و شـرایط فعلـی معیشـت، قابل‌توجه نیست.

بایـد بـه ایـن نکتـه توجـه کـرد کـه متاسـفانه در تمامـی حوزه‌هـای صنعتـی و تولیـدی کارگـران در حـال دسـت‌وپنجه نـرم کردن بـا مشـکلات معیشـتی اینچنینی هستند.

این فعال معدنی ضمن اشاره به تخطی برخی بنگاه‌های تولیدی از پرداخت حقوق و مزایای کارگران، بخش معدن را مسـتثنا از این دست اتفاقات عنوان کرد و گفت: ممکن اسـت در برخی حوزه‌های تولیدی و صنعتـی، کارفرماها و صاحبـان مشـاغل از زیر بار مسـئولیت پرداخت حقوق کامـل یا بیمـه کردن کارگـران خود شـانه خالی کنند، امـا در معـادن به‌دلیـل ماهیـت فعالیت، ایـن اتفاق رخ نمی‌دهد.

▣ کارگران معدن اغلب ماهرند

دبیر انجمن زغال‌سـنگ ایران تخصصـی بودن فعالیت معدنی را دلیل حضور گسـترده کارگران ماهر و نیمه‌ماهر در معادن معرفی کرد و گفت: اغلب کارگران معدن کارگر ساده محسوب نمی‌شوند.

افـراد حاضـر در معـادن، اغلب بـا تجهیـزات معدنی کار می‌کننـد و کار با این ماشـین‌آلات نیازمنـد توانایی و تخصـص اسـت؛ بنابرایـن کارگـران معدنـی کارگران ماهـر و نیمه‌ماهر محسـوب می‌شـوند و کارگران سـاده تنهـا ۱۵ درصـد جمعیـت شـاغلان معادن را تشـکیل می‌دهند.

این کارگران ماهـر و نیمه‌ماهر می‌توانند برای دریافت دسـتمزد بیشـتر، کارفرما را تهدید به تـرک کار کنند و معدنداران برای از دسـت نـدادن این متخصصان، اغلب با افزایش دستمزد موافقت می‌کنند، چراکه این کارگران در صورت ترک کار، به‌راحتی معدن دیگری برای فعالیت پیدا می‌کنند و این معدنداران هسـتند که باید برای از دسـت ندادن نیروی متخصص و کاهش راندمان و بازدهی معدن خود تلاش کنند.

صمدی همچنین در تشریح بیمه‌نامه‌های موجود برای کارگـران معدنی گفت: ۳ نـوع بیمه‌نامه را در فعالیت‌های معدنی می‌توان نام برد؛ نخست بیمه تامین اجتماعی است که تمام کارگران از آن منتفع می‌شوند.

نـوع دوم بیمـه تکمیلی اسـت که مزایای بیشـتری از بیمه تامین اجتماعی دارد. دسـته سـوم نیز بیمه‌نامه‌های مسئولیت مسئول فنی است که این نوع بیمه‌ها، مسئولیت در برابر فوت و دیه در جراحات و اتفاقات ناگوار است.

صاحبان معادن فعال در حوزه زغال‌سنگ بیمه نوع اول و سـوم را به‌طور حتم برای تمامـی کارگران خود در نظر می‌گیرنـد تا در صورت بروز هر گونـه حادثه‌ای، کارگران بتوانند به‌نحو مطلوب از مزایای این بیمه‌ها استفاده کنند.

یادداشت

هزینه پایین فعالیت‌های معدنی در ایران



سمیه خلوصی
مدیر برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ایمیدرو

کم‌هزینـه بـودن ارکان اساسـی تولیـد در واحدهـای صنعتـی یکـی از ویژگی‌های مثبت موجود در کشور است.

از ارکان اساسـی تولیـد و چرخـه صنعـت را می‌تـوان مـواد اولیـه، نیـروی کار، هزینـه حامل‌های انرژی و دیگر امکانات پایه‌ای معرفی کرد.

آمارها نشـان می‌دهد ایران نسـبت به سـایر کشـورهای منطقـه بنابـر دلایـل مختلفی از جملـه شـاخص‌های موجود اقتصـادی، تعیین نـرخ پایه حقوق کارگـری و همچنین تورم نرخ ارز که در سـال‌های اخیر کشـور با آن دست به گریبان بوده، از نیروی کار ارزان‌قیمتی برخوردار است.

طبیعی اسـت ایـن کم‌هزینه بـودن تولید و فعالیـت اقتصـادی در ایران، به نفـع واحدهای تولیدی و صنعتی اسـت و فعـالان این بخش‌ها را به سـمت انجام سـرمایه‌گذاری‌های مختلف ترغیـب می‌کنـد چراکـه در تمـام بخش‌های تولیدی به‌ویژه در بخش معدن و صنایع معدنی، نیروی کار یکی از ارکان اصلی فعالیت به‌شـمار مـی‌رود و بـه همین دلیل کم‌هزینـه بودن این بخش برای کارفرما، میزان هزینه تمام‌شـده در واحد تولیدی را کاهش می‌دهد.

در نتیجه نرخ محصولی که وارد بازار می‌شود، به مراتب پایین‌تر از نرخ محصولات در کشورهایی است که نیروی کار پرهزینه‌تری نسبت به کشور ما دارند.

بنابرایـن می‌توان اعـلام کرد اعطـای یارانه پنهـان دولـت در بخـش دسـتمزد کارگران و نیروی انسـانی، یک مزیـت نه‌تنها برای فعالیت بخش معـدن و صنایع معدنی بلکه برای سـایر بنگاه‌هـای تولیدی و شـاخصه‌های اقتصادی به شمار می‌رود.

در ادامـه، نباید یارانه‌هـای پنهان حامل‌های انـرژی (آب، بـرق، گاز، سـوخت و...) را نادیده گرفـت. به عبارتـی، از دیگـر مصادیـق یارانه پنهـان در موضـوع هزینه‌های انـرژی مصرفی واحدهـای معدنـی و صنعتـی اسـت. ماننـد نیـروی کار، انـرژی نیـز از هزینـه بـه مراتب کمتری نسـبت به سـایر کشـورها برخـوردار است.

بنابراین علاوه‌بر کم‌هزینه بودن نیروی انسانی در فعالیت‌هـای صنعتی و معدنی، می‌توان بحث ارزان بودن انـرژی را از دیگر مزیت‌های موجود تلقی کرد.

کشـور ما به لحاظ دارا بـودن منابع و ذخایر متعدد انـرژی، جزو کشـورهای رده اول جهان اسـت و این موضـوع علاوه‌بر فوایـد اقتصادی از جملـه صادرات نفـت و گاز، توسـعه صنایع پتروشـیمی و حوزه‌های مرتبط بـا این بخش، بـرای صنایع داخلـی نیز یک مزیت به شـمار می‌رود.

معـادن و صنایـع معدنی بـرای تولیـد، نیاز بـه انـرژی زیـادی از جملـه بـرق و گاز دارند کـه اگـر ایـن واحدهـای صنعتـی و معدنـی بخواهنـد بهـای واقعی انـرژی مصرفـی خود را بپردازنـد، هزینه زیـادی را متحمل خواهند شـد؛ بنابرایـن ارزان بودن بـرق و گاز مصرفی صنایـع در کشـور، از دیگـر ویژگی‌های مثبت بـرای فعالیت در حوزه صنعت و معدن اسـت و بـه نوعی تبدیـل به مزیت رقابتی تبدیل شـده است.

ایـن دسـت حمایت‌هـا و شـاخصه‌های مطلـوب فعالیتـی، سـرمایه‌گذاران و فعـالان را بـه سـمت توسـعه بنگاه‌هـای اقتصـادی و رشـد واحدهای صنعتی سـوق می‌دهد چراکه براسـاس ایـن مزیت‌هـا، سـرمایه‌گذار بخش معـدن و صنایـع معدنـی می‌توانـد بازگشـت سـرمایه و سـود حاصل از فعالیـت اقتصادی را پیش‌بینی کند.

این قابلیت پیش‌بینی در کنار تسهیلات، روند فعالیت را باثبات می‌کند.

در نتیجـه، رغبت سـرمایه‌گذاران برای ورود بـه فعالیت‌هـای این بخـش افزایـش یافته و بـا گسـترش حضور آنهـا در صنعـت و معدن، می‌توانیـم شـاهد توسـعه همه‌جانبـه کشـور باشیم.

روزگار معدن

صنایع فلزی و غیرفلزی

۴ دوشنبه
● ۲۸ تیر ۱۴۰۰
● ۸ ذی‌الحجه ۱۴۴۲
● ۱۹ جولای ۲۰۲۱
● سال چهارم ● شماره ۶۵۰

نظرگاه

نقش محوری فولاد مبارکه در توسعه صنعتی



هادی‌نباتی‌نژاد
مدیر روابط‌عمومی فولاد مبارکه

جنگ ۸ساله و دوران دفاع مقدس انسان‌هایی بزرگ را از دامان این کشور گرفت و به فیض شهادت رساند و فرصت‌های بسیاری را ستاند و توسعه و پیشرفت ایران اسلامی را عقب انداخت، اما همان‌گونه که حضرت امام خمینی(ره) جنگ را برای کشور یک نعمت می‌دانستند، دوران دفاع مقدس و پس از آن نیز نعمت و فرصت مناسبی بود برای آنهایی که دل در گرو تعالی کشور داشتند تا با دانش و تلاش، عقب‌ماندگی‌ها و آسیب‌های جنگ را جبران کنند.

در این میان، صنعت فولاد به‌عنوان صنعت مادر تمامی صنایع کشور از نفت و گاز گرفته تا خودروسازی و لوازم‌خانگی و سایر صنایع بزرگ و کوچک، در اولویت توجه کارگزاران نظام اسلامی قرار گرفت و شرکت فولاد مبارکه که سنگ بنای آن در دهه ۶۰ گذاشته شد و پیشرفت آن در زمان بمباران مناطق صنعتی نیز ادامه یافت، در کمتر از ۵ سال پس از پایان جنگ ۸ساله، در دی‌ماه ۷۱ به بهره‌برداری رسید.

شرکت فولاد مبارکه اصفهان درحال‌حاضر پس از ۳ دهه فعالیت مستمر، به بزرگ‌ترین واحد صنعتی کشور تبدیل‌شده و نقش محوری و پیشتاز در توسعه صنعتی، اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی کشور ایفا می‌کند، به‌گونه‌ای که هم‌اکنون فولاد مبارکه اصفهان، مواد اولیه بیش از ۳ هزار کارخانه و کارگاه تولیدی کشور را تأمین می‌کند و علاوه بر ایجاد ۳۵۰ هزار فرصت شغلی مستقیم و غیرمستقیم، زمینه تولید بیش از ۵۰ درصد فولاد کشور را فراهم کرده که بخشی از این محصولات با هدف حضور در بازارهای جهانی و رقابت در عرصه تولید فولاد جهانی و همچنین ارزآوری، به خارج از کشور صادر می‌شود.

شرکت هوشمند فولاد مبارکه اصفهان در سال‌های اخیر با شایسته‌سالاری حقیقی در عرصه خدمات فنی و مهندسی کشور و تدوین صحیح برنامه‌های توسعه، روزبه‌روز بر تعالی و شکوفایی و نقش چشمگیر خود در پیشرفت ایران اسلامی افزوده، به‌گونه‌ای که این شرکت به‌عنوان الگوی موفق توسعه فرآیندمدار، برنامه‌ریز و سیاست‌گذار صحیح صنعت کشور برای نیل به شکوفایی اقتصادی و خودکفایی ملی و خوداتکایی در عرصه تولید و رونق اقتصادی شناخته شده است.

گروه فولاد مبارکه اصفهان با دارا بودن زیرمجموعه و شرکت‌های متعدد تولیدی و صنعتی، معدنی، اقتصادی و سرمایه‌گذاری، خدماتی و... در اقصی نقاط کشور از شمال تا جنوب و از شرق تا غرب، همچون شرکت فولاد هرمزگان جنوب، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان، فولاد سفیددشت، ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، فولاد امیرکبیر کاشان، هلدینگ توکا، هلدینگ فولاد متیل و دیگر شرکت‌های تولیدی صنعتی، درحال‌حاضر به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین هلدینگ‌ها و گروه‌های صنعتی ایران، بهترین مدل سرمایه‌گذاری و توسعه صنعتی، مدیریت منابع انسانی، کنشگر نسبت به مسئولیت‌های اجتماعی، دوستدار محیط‌زیست و درنهایت به‌عنوان الگوی صنعت فولاد، جایگاهی ویژه در توسعه کشور یافته و عزم و اراده آن حفظ و تثبیت شرایط امروز و ادامه روند توسعه و همچنین انتقال دانش و فناوری بومی‌سازی فرهنگ توسعه این گروه صنعتی برای سایر بخش‌های صنعتی کشور است.

منبع: ایراسین

آخرین اخبار و تازه‌ترین تحلیل‌ها را در پایگاه خبری «گسترش نیوز» دنبال کنید



مدیریت مصرف آب در فولاد مبارکه

گروه معدن

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با اشاره به اقدامات گسترده و موثر فولاد مبارکه اصفهان در کاهش مصرف آب گفت: اجرای طرح انتقال پساب شهری برای استفاده در فرآیند تولید، افزایش شدید سطح بهداشتی محیط را به همراه داشت و میزان تاب‌آوری این شرکت را نیز به میزان قابل‌توجهی افزایش داد.



عکس: روزگار معدن



به گزارش ایراسین، جواد نیلی در یک برنامه تلویزیونی اظهار کرد: فولاد مبارکه اصفهان با سهم تولید ۴۵درصدی فولاد یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های فولادی کشور و بزرگ‌ترین مجموعه فولادی در خاورمیانه و شمال افریقا است. وی با بیان اینکه برای تولید فولاد علاوه‌بر انرژی و سنگ‌آهن به آب هم نیاز است، افزود: برای تامین آب مورد نیاز جهت تولید فولاد، سال‌ها از آب خام استفاده می‌شد ولی الزاماتی که به دلایلی نظیر مشکلات کمبود آب در فلات مرکزی ایران به فولاد مبارکه اصفهان تحمیل شد، این شرکت برای نخستین‌بار به استفاده از پساب برای چرخه تولید روی آورد. مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان گفت: این شرکت در ابتدا و در دهه ۸۰ از پساب صنعتی تصفیه شده شرکت برای چرخه تولید استفاده کرد. با این اقدام بخش زیادی از نیاز آبی به آب خام خود را کاهش دادیم. در اوایل دهه ۹۰ نیز به عنوان نخستین شرکت در حوزه خرید پساب شهری از مجموعه شهرهای مجاور وارد شدیم و با اجرای شبکه‌های پساب شهری، ایجاد تصفیه خانه‌ها و ایجاد خطوط انتقال از پساب شهری برای فرآیند تولید استفاده کردیم.

▣ برنامه کاهش مصرف ۵۰درصدی آب

نیلی ادامه داد: در واقع این شرکت با این اقدام موفق شد نیاز آبی خود را تا امروز ۳۰ درصد کاهش دهد اما در افق بالاتری در تلاش است تا ۵۰ درصد آب مورد نیاز خود را از طریق پساب شهری تامین کند. این مسئله پیامدهای بسیار مثبتی داشته است که ازجمله آن می‌توان به افزایش سطح بهداشت محیط و وضعیت محیط‌زیست اشاره کرد به همین دلیل این اقدام به عنوان یک اقدام مثبت در مجموعه استان مورد استفاده قرار گرفته است. وی خاطرنشان کرد: همچنین اجرای این پروژه توسط شرکت فولاد مبارکه اصفهان باعث شد تا اقدامات مشابه، به یک دستور از سوی برخی وزارتخانه‌ها ازجمله وزارت صنعت، معدن و تجارت و وزارت نیرو برای شرکت‌هایی شود که پس از فولاد مبارکه اصفهان اقدام به استفاده از پساب برای فرآیند تولید کردند.

▣ انتقال پساب شهری به ۱۱شهر افزایش می‌یابد

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان اظهار کرد: درحال‌حاضر ۹شهر در پروژه انتقال پساب شهری به فولاد مبارکه اصفهان برای استفاده در فرآیند تولید حضور دارند اما بسیاری از شهرها برای بهبود شرایط محیط‌زیست و بهداشت محیط خود متقاضی شدند که اقدامات مشابهی را به صورت مشترک با فولاد مبارکه اصفهان انجام دهند. در همین راستا قصد داریم این تعداد شهر را به ۱۱ شهر افزایش دهیم. باید توجه داشت که به کرات می‌توان از پساب استفاده کرد.

▣ پایداری تولید، نخستین نیاز صنایع پایین‌دستی

نیلی درباره منافع اجرای پروژه استفاده از پساب برای شرکت فولاد مبارکه اصفهان اظهار کرد: این طرح منافع زیادی به دنبال دارد. ما ذی‌نفعان بسیاری داریم که نخستین آنها، جامعه صنعتگرانی هستند که ورق فولاد ماده اولیه آنها محسوب می‌شود. بنابراین نخستین نیاز آنها پایداری تولید در مجموعه فولاد مبارکه اصفهان است که این مسئله یکی از بهترین پیامدهای اجرای این پروژه است.

▣ افزایش تاب‌آوری در تولید

وی افزود: اگر ما همانند قبل آب خام خود را از منابع دیگر تامین می‌کردیم با توجه به شرایطی که در چند سال اخیر از نظر آبی رخ داد، متحمل توقفات بسیاری می‌شدیم ولی با خرید پساب و استفاده از پساب شهری و صنعتی این نیاز خود را به شدت محدود کردیم بنابراین باعث شد تاب‌آوری ما در زمینه تولید افزایش یابد و در نتیجه به عنوان نخستین نیاز ذی‌نفعان ما، پایداری خط تولید برقرار شود. این مسئله منجر به ثبات نرخ و نبود وقفه در عرضه در بازارها خواهد بود.

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان ادامه داد: دومین انگیره فولاد مبارکه اصفهان برای حرکت به این سمت، کاهش وابستگی این شرکت به آب خام است که با اجرای این پروژه نیاز آب خام این شرکت به شدت کاهش یافت. این مسئله نیز انتظار بخشی از جامعه به عنوان ذی‌نفعان فولاد مبارکه اصفهان بود که انجام شد.

▣ پروژه ۹۰ساله‌ای که ۵ ساله انجام شد

نیلی تصریح کرد: نکته دیگری که می‌توان در این خصوص گفت تبعات اجتماعی است. این اقدام فولاد مبارکه اصفهان که مدت زمان ۳۰ساله یا به قول دوستان آبفا ۹۰ ساله به ۵ سال تبدیل شد، شرایط زیست‌محیطی و بهداشت محیط در منطقه را به شدت بهبود بخشید. پیشتر فاضلاب خام وارد چرخه رودخانه زاینده رود می‌شد در حالی که اکنون این مسئله به طور کلی در این ۱۱ شهر عملا اتفاق نمی‌افتد؛ این پساب‌ها کاملا تصفیه می‌شود و با خطوط انتقال به فولاد مبارکه اصفهان برای استفاده در صنعت منتقل می‌شود.

▣ کاهش میزان مصرف آب مطلق

وی ادامه داد: فولاد مبارکه اصفهان اقدامات بسیاری را در زمینه کاهش مصرف آب انجام داده است. نخستین اقدام کاهش نیاز آب مطلق، چه از پساب و چه آب خام، بوده که به میزان آبی است که به ازای تولید هر تن فولاد مصرف می‌شود. در همین راستا خطوط انتقال آب به دلیل وجود نشتی با هزینه‌های بسیار زیاد اصلاح شد و فرآیندهای خنک‌سازی تجهیزات و محصولات را تغییر دادیم.

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان خاطرنشان کرد: علاوه‌بر موارد مطرح شده برج‌های خنک‌کننده را نیز به منظور کاهش مقدار مطلق اب در چرخه تولید تغییر دادیم. اقدام بعدی هم استفاده از پساب صنعتی و بازچرخانی مکرر آب است که باعث شده قسمت عمده نیاز آبی فولاد مبارکه اصفهان از محل تصفیه پساب صنعتی شرکت فولاد تامین شود. استفاده از پساب شهری نیز ازجمله دیگر اقداماتی است که در زمینه کاهش مصرف اب در فولاد مبارکه اصفهان انجام شده است.

نیلی درباره جایگاه فعلی شرکت فولاد مبارکه اصفهان در کشور و جهان نیز گفت: اکنون شرکت فولاد مبارکه اصفهان ۴۵ درصد از نیاز فولادی کشور را تامین می‌کند و بزرگ‌ترین تولیدکننده آهن‌اسفنجی در جهان محسوب می‌شود. این شرکت ۸ کوره فولادسازی زیرسقف دارد که به نوعی بزرگ‌ترین کارخانه با این تعداد کوره قوس در جهان به شمار می‌رود. این شرکت همچنین کمترین مقدار مصرف آب به ازای تولید هر تن فولاد خام را در جهان دارد و به همین دلیل برترین شرکت در زمینه کاهش مصرف آب در فرآیند تولید نیز محسوب می‌شود.

وی افزود: شاید اجرای پروژه‌های استفاده از پساب در وهله اول هزینه بر باشد اما میزان هزینه توقف تولید نشان می‌دهد این اقدام سود بزرگی برای شرکت‌ها ازجمله فولاد مبارکه اصفهان به ارمغان می‌آورد. در همین راستا شرکت فولاد مبارکه اصفهان از سال ۹۱ اقدامات مربوط به این حوزه را آغاز کرد و اکنون در حال بهره‌برداری از آن است.

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان خاطرنشان کرد: در صورتی که مقایسه‌ای بین هزینه‌های اجرای این پروژه و سودی که برای فولاد مبارکه اصفهان به همراه داشته است، انجام شود می‌بینیم که با پایداری تولید در مجموعه فولاد، این هزینه برگشت‌پذیر بوده و سایر شرکت‌ها نیز می‌توانند با ورود به این حوزه نیاز آبی خود را تامین کنند.

نیلی با بیان اینکه ۲ نوع تصفیه‌خانه وجود دارد گفت: نوعی از این تصفیه‌خانه‌ها که توسط سازمان آبفا تاسیس می‌شود، فاضلاب شهری را به پساب قابل استفاده برای آبیاری گیاهان غیرمثمر تبدیل می‌کند. این در حالی است که این آب برای فولاد مبارکه اصفهان قابل استفاده نبوده و لازم است در تصفیه‌خانه‌های تکمیلی، این آب به آب صنعتی تبدیل شود که فرآیند آن فارغ از استفاده مواد شیمیایی و انرژی زیاد، بسیار هزینه‌بر است.

▣ بهبود شرایط زیست‌محیطی در حوزه زاینده رود

وی درباره تاثیر این پروژه به کاهش آلودگی نیز اظهار کرد: اگر به صورت کلان حوزه زاینده رود به این قضیه نگاه کنیم متوجه می‌شویم که نخستین سود آن بهبود شرایط زیست‌محیطی در کل مجموعه زاینده رود است که عاید همه بهره‌برداران این حوزه و مردم این منطقه می‌شود.

▣ افق دید فولاد مبارکه در استفاده از منابع آبی

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان گفت: افق دید فولاد مبارکه اصفهان قطع وابستگی به آب خام و منابع آب جاری یا زیرزمینی در منطقه است. در همین راستا ۲ اقدام بزرگ انجام شده که نخستین آنها، استفاده از پساب شهری و صنعتی بود اما دومین اقدام و اقدام بزرگ‌تر ما، انتقال آب از دریاهای آزاد به صنایع بزرگ استان است.

▣ اجرای طرح انتقال آب از دریای آزاد به اصفهان

نیلی با بیان اینکه امیدواریم این‌کار در ۳ تا ۵سال آینده به نتیجه برسد، افزود: با اجرای این طرح، وابستگی شرکت فولاد مبارکه اصفهان به منابع آبی داخل استان به صورت کامل قطع می‌شود و نیاز آن از طریق منابع نامحدود متصل به دریا تامین می‌شود. اما از آنجا که این‌کار هزینه بسیاری دارد، لازم است پیش از آن فرآیند خود را به گونه‌ای تغییر دهیم که مصرف آب مطلق در فولاد مبارکه اصفهان کاهش یابد.

وی ادامه داد: پایداری خط تولید برای فولاد مبارکه اصفهان بسیار مهم است. با اینکه در اوایل دهه ۹۰ شرایط تاب‌آوری بسیار کمی داشتیم و در یک زمان بسیار کوتاهی به دلیل اتفاقات رخ داده، فعالیت تولیدی این شرکت متوقف شد اما در شرایط حاضر با حداقل تامین نیاز آبی، این تاب‌آوری در مجموعه فولاد افزایش یافته است.

▣ ثبت رکورد تولید ۲ میلیون تن فولاد

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان خاطرنشان کرد: این شرکت در ۳ ماه اول امسال موفق به ثبت رکورد تولید ۲ میلیون تن فولاد شد که افتخاری برای مجموعه کشور محسوب می‌شود اما باید توجه داشت که با اقدامات انجام شده در حوزه مصرف آب به این هدف بزرگ دست پیدا کردیم.

دیدار مدیرعامل فولاد خوزستان با خانواده معظم شهدا

مدیرعامل فولاد خوزستان با خانواده‌های ۳تن از شهدای این شرکت که ساکن در تهران هستند، دیدار کرد. امین ابراهیمی، به همراه حجت‌الاسلام بهاالدینی عاملی مسئول امور ایثارگران و اسماعیل چراغی مشاور مدیرعامل در امور ایثارگران شرکت فولاد خوزستان با خانواده‌های شهید ابراهیم بندری، شهید داود تقی‌پور و شهید علی‌اصغر سرکش‌نوایی، دیدار کرد. ابراهیمی در این دیدار که ۳ ساعت به طول انجامید، با شنیدن سخنان و پیشنهادهای خانواده‌های یادشده، ضمن تاکید بر این مطلب که عزت، آبرو و اقتدار ما مدیون ایثار شهدای عزیز به خصوص همکاران شهید در فولاد خوزستان است، خاطرنشان کرد: همه واحدها به خصوص واحد امور ایثارگران باید خدمتگزار خانوداه معزز شهدا باشند. در این دیدار حجت‌الاسلام موسی بهاالدینی عاملی مسئول امور ایثارگران شرکت فولاد خوزستان اظهار کرد: با مدیریت ابراهیمی، اهتمام بیشتری بر ارائه خدمات با کیفیت و کمیت به نسبت گذشته انجام



می‌شود و ان‌شاءاله تحول مثبتی در خصوص خدمات به جامعه ایثارگران انجام خواهد شد. وی افزود: دیدارهای منظم و هدفمند مدیرعامل محترم با خانواده شهدا در راستای رفع مشکلات است. همچنین انتخاب اسماعیل چراغی که از خانواده شهدای شاغل در فولاد خوزستان است، به عنوان مشاور مدیرعامل در امور ایثارگران، دلیل این مدعا است. این گزارش حاکی است، دیدار یادشده، روز شنبه ۱۹ تیرماه ۱۴۰۰ در دفتر مدیرعامل فولاد خوزستان در تهران برگزار شد.

افزایش ۱۶درصدی ظرفیت گندله‌سازی گهرزمین

مدیر کارخانه گندله‌سازی گهرزمین با بهره‌برداری از کارخانه گندله‌سازی گهرزمین، ۱۶ درصد به ظرفیت گندله‌سازی کشور افزوده شد و زمینه اشتغال ۵۰۰ نفر به صورت مستقیم و ۱۲۰۰ نفر به‌صورت غیرمستقیم را فراهم کرد.

به گزارش روابط‌عمومی گهرزمین، مقداد کردستانی با اشاره به افزایش ۱۶ درصدی ظرفیت گندله‌سازی کشور توسط گندله‌سازی گهرزمین عنوان کرد: با بهره‌برداری از کارخانه گندله‌سازی گهرزمین، در سالی که توسط مقام معظم رهبری به نام تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها مزین شده است، ۱۶درصد به ظرفیت گندله‌سازی کشور افزوده شد و زمینه اشتغال ۵۰۰ نفر به‌صورت مستقیم و ۱۲۰۰ نفر به‌صورت غیرمستقیم را فراهم کرد. وی جایگاه گندله در چرخه فولاد کشور را حائزاهمیت دانست و گفت: عرضه گندله در بازار داخلی، فولاد کشور را به سمت بی‌نیازی از سایر کشورها سوق می‌دهد که این موضوع از اهمیت والایی برخوردار است. درواقع برنامه شرکت سنگ‌آهن گهرزمین با تولید ۵ میلیون تن درسال، هم‌سو با این هدف مهم است.

کردستانی در ادامه عنوان کرد: باتوجه به اینکه کارخانه گندله‌سازی گهرزمین به بهره‌برداری رسیده و این مجموعه نیز تازه تاسیس است، تمامی پارامترهای کمی و کیفی گندله تولیدی در شرایط مطلوبی قرار داشته و نیاز خریداران را بابت محصول نهایی کارخانه برآورده کرده است. همچنین باوجود اینکه خوراک کارخانه گندله‌سازی از طریق دوخط کنسانتره، با تلاش و پشتکار همکاران واحد فرآوری تامین می‌شد، مجموعه گهرزمین توانست رکوردهای متعددی را به صورت ماهانه و روزانه کسب کند. مدیر کارخانه گندله‌سازی گهرزمین با اشاره به ظرفیت تولید کارخانه گندله‌سازی گفت: با افتتاح خط ۳ کنسانتره در امسال، می‌توان نوید تولید با ظرفیتی بیش از توان نامی کارخانه گندله‌سازی را به خانواده بزرگ گهرزمین داد.

وی خاطرنشان کرد: تقاضای خرید گندله گهرزمین با توجه به شاخص‌های کیفی مطلوب در ماههای اخیر موجبات افتخار را برای این شرکت فراهم کرده است و امید است با تلاش همکاران و حمایت‌های «مدیرعامل و هیات‌مدیره» محترم شاهد افتخارآفرینی بیش از پیش این مجموعه باشیم.

رئیس اتحادیه فروشندگان آهن و فولاد تهران:

قطعی برق موجب گرانی آهن و فولاد شد

رئیس اتحادیه فروشندگان آهن و فولاد تهران گفت: تولیدات در موعد مقرر انجام نمی‌شود و کارخانجات در زمانی که باید فعالیت داشته باشند به دلیل قطعی‌های برقی که اتفاق افتاده خللی در میزان تولید ایجاد کرده‌اند.

به گزارش تسنیم، حمیدرضا رستگارپور درباره وضعیت بازار آهن و فولاد و همچنین گرانی‌های اخیر این بازار گفت: اخیرا نگرانی‌هایی را در بازار آهن و فولاد داشته‌ایم و طبق بررسی‌ها و پیگیری‌هایی انجام شده متوجه شدیم که کارخانه‌های تولید فولاد و آهن مشکل اصلی را کمبود و نداشتن برق برای راه‌اندازی دستگاه‌ها مطرح می‌کنند.

رئیس اتحادیه فروشندگان آهن و فولاد تهران گفت:



از دلایلی که نرخ آهن گران شده این است که تولیدات در موعد مقرر انجام نمی‌شود و کارخانجات در زمانی که باید فعالیت داشته باشند به دلیل قطعی‌های برقی که اتفاق افتاده خللی را در میزان تولید ایجاد کرده و میزان تولیداتی که به بازار وارد شود کمتر شده است.

وی افزود: دلیل دیگر گرانی آهن بحث بورس است که در بورس کالا به نظر می‌رسد هماهنگی بین برخی از گروه‌ها وجود دارد و باعث شده نرخ آهن در برخی از مقاطع تولیدی، هم کمبود در بازار احساس شود و هم در قیمت‌ها به دلیل گرانی هایی که در موضوعات مختلف ازجمله حمل‌ونقل و هزینه‌های جاری اتفاق افتاده است بنابراین تفاوت نرخ در بازار به وجود می‌آید.

رستگارپور بیان کرد: اگر شرایط فعلی رفع شود و وضعیت متولی وزارت صنعت، معدن و تجارت مشخص شود روی بازار می‌توانیم کنترل و برنامه‌ریزی داشته باشیم.

وی تأکید کرد: دلیل گرانی‌ها و اتفاقات اخیر پاسخگو نبودن مسئولانی است که متولی اقتصاد هستند و درحال‌حاضر نمی‌تواند اظهارنظر کنند یا نمی‌خواهند اظهارنظر کنند.

رئیس اتحادیه فروشندگان آهن و فولاد تهران گفت: بهترین جمله برای وضعیت کنونی این است که اقتصاد رهاست یعنی هرکسی هر کاری که بخواهد درحال‌حاضر انجام می‌دهد و امیدواریم دولت جدید سریع‌تر مستقر شود و آرامش را به بازار برگرداند.

برنامه چین برای حفظ تولید فولاد

گروه معدن



از اوایل ماه جولای، چین تلاش خود را برای کاهش تولید فولاد در سراسر کشور آغاز کرد، زیرا این کشور قصد دارد تولید خود را در سال ۲۰۲۱ کمتر از سال ۲۰۲۰ نگهدارد که در راستای برنامه‌های کلی این کشور برای کاهش انتشار کربن است. از این رو شنیده‌ها حاکی از آن است که تاکنون کارخانه‌های بزرگ چین در ۱۱ استان و همچنین شانگهای و چونگ‌کینگ دستورات شفاهی دریافت کرده‌اند تا تولید فولاد خام خود را در سطح ۲۰۲۰ حفظ کنند. به گزارش فولاد ایران، با این حال، باید دید که این کاهش تولید در سال ۲۰۲۱ با چه سختگیری انجام می‌شود، زیرا محدودیت‌ها منجربه کمبود عرضه فولاد و افزایش سرسام‌آور قیمت‌ها در نیمه دوم سال خواهد شد، وضعیتی که چین سعی کرده است از طریق اقدامات مختلف در ماه‌های اخیر کنترل کند.

انتظار می‌رود که سایر استان‌ها نیز از این الگو پیروی کنند. کارخانه‌هایی که تولید فولاد خام آنها در نیمه نخست سال بیش از سطح سال گذشته بوده است، باید اطمینان دهند که تولید سالانه آنها مشابه ۲۰۲۰ خواهد بود از این‌رو باید تولید نیمه دوم سال را کاهش دهند. در نتیجه، تولید فولاد خام چین باید حداقل ۵۸ میلیون تن یا ۱۰ درصد در سال کاهش یابد و به ۵۰۸میلیون تن در طول ماه‌های جولای تا دسامبر برسد. این مقررات کاهش تولید باعث بهبود جو بازار و افزایش نرخ ورق گرم در چین شده است. متوسط نرخ داخلی این هفته ۸۹۹ دلار هر تن درب کارخانه ثبت شده که نسبت به اواخر ژوئن ۸درصد رشد داشته است. برخی منابع بازار انتظار دارند که تولید فولاد خام چین در ماه جولای کاهش یابد به ویژه تولید مقاطع، در حالی که برخی دیگر این کاهش را ناشی از کمبود تقاضای فصلی می‌دانند. هفته نخست ژوئن حاشیه سود تولید میلگرد در چین منفی ۶۰ سنت بود ولی برای ورق گرم ۶۸.۱ دلار هر تن بود. از آنجایی که کارخانه‌ها می‌توانند این برنامه کاهش تولید را به دلخواه زمانبندی کنند بیشتر تولیدکنندگان ورق برای جولای تولید بالایی در نظر گرفته‌اند تا از قیمت‌های بالا نهایت استفاده را ببرند.

همچنین انتظار می‌رود در حمایت از تقاضای فصلی شدید در خارج از استان هبی، تولید فولاد خام در اواسط یا اواخر ماه اوت دوباره رشد کند و در سپتامبر و اکتبر همچنان بالا بماند. منطقی است که کارخانه‌ها تولید فولاد را در این فصل بالا نگه دارند و بلافاصله در نوامبر یا دسامبر تولید را کاهش دهند. فعالان بازار معتقدند که ممکن است کاهش تولید فولاد نیمه دوم سال در همه نقاط کشور چین یکسان و پایدار نباشد. اگر تقاضای فولاد چین ۶ ماهه دوم افزایش پیدا نکند، بعید است نسبت به مدت مشابه سال قبل کاهش یابد.

از آنجا که با توجه به روند بهبود اقتصادی و افزایش تقاضا در سایر نقاط دنیا و رشد قیمت‌های جهانی، افزایش واردات فولاد به چین دشوار به نظر می‌رسد، کاهش تولید فولاد خام چین در ماه‌های جولای تا دسامبر ممکن است منجر به کمبود عرضه و افزایش نرخ شود. اخیرا چین اعلام کرد که الزامات ذخایر بانکی را ۰.۵درصد کاهش می‌دهد و منابع بازار این را نشانه کاهش سختگیری‌های سیاست‌های پولی در نیمه دوم سال می‌دانند، که به نفع سرمایه‌گذاری در دارایی‌های ثابت است و از تقاضای فولاد پشتیبانی می‌کند. نیمه دوم سال قبل مصرف فولاد خام چین ۵۷۵ میلیون تن بود اما اگر چین قصد دارد تولید امسال را نسبت به سال قبل بالا نبرد تولید ۶ماهه دوم امسال باید ۵۰۸ میلیون تن باشد.

با این اوصاف بازار همچنان سیاست انتظار در پیش گرفته و در حال تماشاست زیرا هنوز مشخص نشده که کاهش تولید چگونه اجرا می‌شود. از همه مهم‌تر، اگر قیمت‌های بالای فولاد دوباره به صنایع مصرف‌کننده فولاد آسیب برساند، همان‌طور که در ماه می رخ داد، جدیت برنامه کاهش تولید فولاد دوباره کمرنگ می‌شود.

موج گرما در چین زغال‌سنگ را گران کرد

موج گرما در بعضی از بزرگ‌ترین استان‌های صنعتی چین، مصرف برق محلی را به سطوح کم سابقه‌ای رسانده و باعث جهش بهای معاملات زغال‌سنگ حرارتی شد.

به گزارش ایسنا، شبکه برق دولتی در روزنامه‌اش اعلام کرد بار برق در استان شرقی ژیجیانگ در نزدیکی شانگهای روز سه‌شنبه برای نخستین‌بار از ۱۰۰ میلیون کیلووات ساعت عبور کرد. میزان مصرف برق در جیانگسو و منطقه جنوبی گوانگ دونگ که دما به ۳۷ درجه افزایش یافته بود، به رکورد بالایی رسید.

تقاضای بیش از حد برای برق از بهای معاملات زغال‌سنگ حرارتی چین پشتیبانی کرده و به صعود بها به ۹۰۰ یوان در هر تن در معاملات روز جمعه منتهی شد که بالاترین نرخ در ۲ ماه اخیر بود. بهای معاملات امسال در بحبوحه کمبود عرضه، بیش از ۳۰ درصد رشد کرده و در ماه مه به رکورد بالایی رسید. زغال‌سنگ منبع انرژی اصلی چین است و درپی اختلاف تجاری با استرالیا و فلج شدن واردات از این کشور، تامین آن با کمبود روبه‌رو شده است. همزمان تلاش‌های چین برای محدود کردن استفاده از این سوخت فسیلی کثیف به مانع برخورد کرده زیرا هوای گرم نیاز به استفاده از دستگاه‌های تهویه را افزایش داده است. فشار بر منابع برق چین در شروع تابستان که هواشناسان پیش‌بینی کردند ممکن است دمای هوا گرم‌تر از حد معمول باشد، ظاهر شد. عاملی که این مشکل را تشدید کرد رشد اقتصادی قوی چین بوده زیرا کارخانه‌های این کشور به ظرفیت کامل پساکرونایی رسیده‌اند. مصرف برق در ژوئن ۱۰ درصد افزایش یافت. مقامات چین با تدابیر متعدد تلاش کرده‌اند این وضعیت را مدیریت کنند. یکی از بزرگ‌ترین این تدابیر، برنامه عرضه ۱۰ میلیون تن زغال‌سنگ از ذخایر دولتی بود که طبق گزارش خبرگزاری شینهوا، پنجمین دور برداشت از ذخایر در سال میلادی جاری به حساب می‌آید. برنامه ریز اقتصادی عالی رتبه چین روز جمعه تقویت ذخایر به منظور تامین تقاضا و کنترل قیمت‌ها را وعده داد. چین همچنین در حال بررسی تعیین سقف برای قیمت‌هاست. اما هر گونه تلاش برای افزایش تولید در معادن داخلی زمان می‌برد و بازار محموله‌های تک با کمبود شدید عرضه دست و پنجه‌نرم می‌کند. اوج بار شبکه برق ژیجیانگ معادل ۵ برابر نیروی تولید شده توسط تری گورجس - بزرگ‌ترین ایستگاه برق آبی چین- است. این استان اتکای بالایی به زغال‌سنگ دارد و تنها ۳۰ درصد از برقش با استفاده از منابع تجدیدپذیر تامین می‌شود. نیازهای انرژی جیانگسو حتی بالاتر است و انتظار می‌رود اوج بار شبکه این استان تابستان امسال به ۱۲۵ میلیون کیلووات ساعت برسد.

براساس گزارش بلومبرگ، عامل دیگری که بر بازار زغال‌سنگ تاثیر گذاشته است، شرایط آب و هوایی نامساعد بوده است. طوفان چند روز قبل ارتباطات جاده‌ای استان زغال‌خیز شانکسی با مناطق همسایه را موقتا قطع کرد. این امر باعث شد استان هنان صادرات تولید زغال‌سنگ خود به مناطق دیگر را ممنوع کند.

رشد نرخ سنگ‌آهن وارداتی

بهبود تقاضای جهانی فولاد این هفته به بازار سنگ‌آهن کمک کرده و نرخ بالا رفته است.

متوسط نرخ سنگ‌آهن خلوص ۶۲ درصد وارداتی در چین ۲۱۷.۸۵ دلار هر تن سی‌اف‌آر شنیده شده که نسبت به جمعه ۱.۴ درصد رشد داشته است.

به گزارش فولاد ایران، نرخ میلگرد در بورس شانگهای نیز ۱.۴ درصد رشد داشته ۸۳۹ دلار هر تن شنیده شده است.

از طرفی شنیده شده واردات فولاد بازیافتی به چین در ماه می حدود ۱۱۵هزار تن شده که ۲۸ برابر میزان واردات ژاپنیه بوده که محدودیت‌های وارداتی آن برداشته شد.

قیمت قراضه در ترکیه ارزان‌تر شد

آخرین خبرها از معاملات این هفته قراضه وارداتی در ترکیه حاکی از آن است که یک محموله ۱۴ هزار تنی قراضه سنگین ۱ و ۲ و قراضه خرد شده امریکا در به ترتیب ۴۹۳ و ۵۰۸ دلار هر تن سی‌اف‌آر ترکیه نهایی شده که ۲ تا ۸ دلار نسبت به آخرین معاملات قبلی پایین آمده است.

به گزارش فولاد ایران، بدین ترتیب آخرین متوسط نرخ متال بولتن برای قراضه وارداتی سنگین ۱ و ۲ (۲۰-۸۰) در ترکیه با ۶.۰۷دلار افت به ۴۹۴.۸۲ دلار هر تن سی‌اف‌آر رسیده است.





خبر

توسعه صنعت و معدن با تکیه بر توان داخلی ممکن است

نایب‌رئیس هیات‌مدیره اتحادیه شرکت‌های تعاونی صنعتی استان کرمان با بیان اینکه صنعت و معدن از بخش‌های اصلی حرکت اقتصاد است و باید با نگاهی عملی و عمیق بدان توجه شود گفت: توسعه صنعت و معدن با تکیه بر توان داخلی ممکن است.

سینا زینلی در گفت‌وگو با ایرنا افزود: ایران کشوری است که هم توسعه انسانی دارد و هم دارای بزرگ‌ترین مخازن گاز و نفت است که ۲هزار کیلومتر با آب‌های آزاد جنوب اتصال و بیش از نیم قرن سابقه حرکت صنعتی در این کشور وجود دارد.

وی اظهار کرد: کرمان بیش از ۳۰درصد فعالیت‌های معدنی کشور و ذخایر خدادادی در حوزه سنگ‌آهن، مس، کرومیت و زغال‌سنگ استانی و معدنی در کشور را دارا است و با تولید ۱۰ میلیون تن از مجموع ۵۰ میلیون تن فولاد تولیدی کشور در افق ۱۴۰۴ به قطب تولید این محصول تبدیل می‌شود.

مشاور صنعتی مرکز ارتباط صنعت و دانشگاه در دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان با بیان اینکه حمل زمینی مواد فولادی گران است تصریح کرد: اگر صنایع مرتبط با تولید فولاد در یک مکان جمع شود اقتصادی‌تر و بهترین گزینه در بسیاری از معادن بزرگ این است که آب را به کنار معادن انتقال دهند تا محصول نهایی را در همانجا تولید کنند.

وی گفت: در کرمان به همت و پیگیری‌های نمایندگان منتخب مردم در مجلس شورای اسلامی آب خلیج‌فارس به گل‌گهر سیرجان آمده و در فازهای بعدی زمینه‌ساز رشد و تولید بیشتر استان کرمان را فراهم خواهد کرد.

زینلی گفت: دولت در زمینه صنعت محدودیت‌هایی ایجاد می‌کند که این محدودیت‌ها به نفع کشور است اما برخی محدودیت‌ها به ضرر است و باید برداشته شود.

وی ادامه داد: در زمینه تولید اگر پیچ و خم‌های غیرضروری برای دادن مجوز پیش‌پای ما باشد به معنای محدودیت غیرعقلانی و ناصحیح است و باید آنها را از پیش پا برداریم.

زینلی با بیان اینکه اگر در بخش‌هایی از سیستم اداری ما فساد وجود دارد به معنای محدودیت غلط و غیرعقلانی است و باید با آن مبارزه کنیم گفت: وجود رانت به معنای محدودیت‌های ناصحیح و غیرعقلانی است و باید با آن مقابله کنیم اما بعضی محدودیت‌ها، محدودیت‌های عقلانی و درست است.

وی با اشاره به سابقه ایرانیان در حوزه صنعت با بیان اینکه ما مسلمان‌ها صنعتگران بزرگی بوده‌ایم تصریح کرد: بخش بزرگی از صنعت کاغذ، کاشی، منبت کاری، صنایع ظریف و صنعت فرش متعلق به مسلمانان بوده و ما در معماری صاحب سبک و سیاق بوده‌ایم.

وی ادامه داد: ما ملت بزرگ و توانمندی هستیم؛ تمدن بزرگی داریم و باید دانشگاه، مراکز تحقیقاتی، بخش خصوصی، صنعت و معدن ما دست هم بدهند و باز هم پرچم عظمت صنعت ایرانی بار دیگر در قله‌های ایران اسلامی به اهتزاز درآید.

نایب‌رئیس هیات‌مدیره اتحادیه شرکت‌های تعاونی صنعتی استان کرمان با بیان اینکه هدف نهایی از صنعت نفع مردم است اظهار کرد: تولید و اشتغال که از سال ۱۳۹۶ اقتصاد مقاومتی بر محور آنها نامگذاری شده موجب پیشرفت و رشد اقتصاد خواهند شد و پرداختن به اشتغال پایدار و افزایش تولید ناخالص ملی و بهبود وضعیت معیشتی مردم و افزایش درآمد سرانه نیز بر اثر فعال شدن و فعال ماندن این بخش معنی‌دار شده و قابلیت تحقق خواهد یافت.

وی گفت: مسلما هرگونه پیشرفت و بهبود شرایط در این زمینه و افزایش کمی و کیفی تولید بستگی به هماهنگی و همدلی بخش‌های دولتی و خصوصی دارد زیرا این بخش از اقتصاد به خصوص در زمانی که پرداختن به اقتصاد مقاومتی محور اصلی فعالیت است اهمیت ویژه‌ای دارد.

زینلی اظهار کرد: امیدوارم دولت به‌خصوص در دوره جدید به نیازهای بخش صنعت و معدن برای رشد و توسعه توجه ویژه‌ای داشته باشد و اصلاحات اساسی در قوانین و مقررات ایجاد کند و با حذف مقررات دست‌وپاگیر و تعدیل نرخ تعرفه‌های هزینه‌ساز و موانع، کمک بزرگی به فعالان عرصه صنعت و معدن کند.

۱۹۷ محدوده معدنی اردبیل واگذار می‌شود

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل گفت: ۱۹۷ محدوده معدنی این استان از طریق مزایده به سرمایه‌گذاران بخش خصوصی واگذار می‌شود.

به گزارش ایرنا، رامین صادقی با بیان اینکه یکی از اولویت‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت آزادسازی معادن راکد و منجمد و واگذاری آن به سرمایه‌گذاران جدید است، افزود: بر این اساس در استان اردبیل محدوده‌های معدنی مشخص و در قالب مزایده در اختیار سرمایه‌گذاران قرار می‌گیرد.

وی اظهار کرد: در این راستا پارسال با برگزاری مزایده ۲۶ محدوده معدنی در استان اردبیل واگذار و امسال نیز بیش از ۱۰۰ محدوده معدنی استان به بخش خصوصی واگذار خواهد شد.

وی بیان کرد: عملیات اکتشاف مقدماتی معادن در وسعتی بیش از۷ هزار و ۵۰۰ کیلومترمربع در استان به اتمام رسیده و عملیات اکتشاف تفصیلی در ۱۶ محدوده امیدبخش نیز آغاز شده است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل اضافه کرد: برای ۱۲ محدوده معدنی پروانه اکتشاف صادرشده و ۴ محدوده نیز در مرحله صدور پروانه اکتشاف است.

صادقی ادامه داد: استان اردبیل در به نتیجه رساندن مطالعات اکتشافی در پهنه‌های اکتشافی در بین استان‌های کشور رتبه اول را به خود اختصاص داده است.

او مواد معدنی کشف شده در استان اردبیل را بیش از ۱۵۳ میلیون تن اعلام کرد و گفت: کانی سنگ مس، مولیبدن و طلا از جمله مواد معدنی کشف شده در استان است. وی افزود: هم‌اکنون ۲۱۲ پروانه بهره‌برداری معادن با ذخیره ۴۵۰ میلیون تن انواع مواد معدنی با سرمایه‌گذاری بیش از ۳ هزار میلیارد ریال صادر شده است.

وی اظهار کرد: تامین مصالح ساختمانی موردنیاز پروژه‌های عمرانی یکی دیگر از اولویت‌ها است و برای همین سازمان صنعت، معدن و تجارت استان با بسترسازی و مطالعات لازم تمام مصالح مورد نیاز این پروژه‌ها را تامین کرده است.

کاهش معادن غیر فعال سمنان

گروه معدن

استاندار سمنان از تلاش برای فعال‌سازی معادن به عنوان یکی از هدف‌گذاری‌های شورای استان نامبرد و گفت: در یک سال اخیر با تلاش‌هایی که انجام شده شمار معادن غیرفعال در استان از ۱۸۴ معدن در ابتدای سال ۹۹، به ۱۰۴ معدن رسید.

به گزارش ایسنا، علیرضا آشناگر، در جلسه شورای معادن استان با انتقاد از تراکنش مالی برخی از معادن استان در بانک‌های خارج استان اظهار کرد: تراکنش‌های مالی معادن مستقر در استان، باید برای استان و در داخل بانک‌های عامل استان انجام شود و عواید و سود آن برای منطقه باشد.

وی ادامه داد: دلیلی وجود ندارد که فعالیت معادن در استان همراه با خسارت برای منطقه باشد اما فعالیت‌ها، تراکنش‌ها و عواید مالی آن در خارج از استان انجام شود، لازم است تا پرداخت تسهیلات و تمدید پروانه‌ها برای معادن، منوط به انتقال حساب‌ها و تراکنش‌های مالی به بانک‌های عامل استان شود.

رئیس شورای معادن استان از اداره کل امور مالیاتی خواست: بررسی کند تا در صورت فعالیت مالی متمرکز معادن در خارج از استان، عواید آن نیز برای این استان وصول شود.

آشناگر با بیان اینکه خام فروشی معادن در استان، هیچ سود و عایدی برای ما ندارند، تصریح کرد: این‌گونه معادن علاوه‌بر اینکه هیچ سود برای استان ندارند، در حال تخریب زیرساخت‌ها نیز هستند، و لذا نیاز است بر اساس تکلیف قانونی، یک درصد مرتبط با حقوق دولتی برای ترمیم خسارت‌های وارده به راه‌ها از مالکان و بهره‌برداران معادن، اخذ شود.

وی همچنین تاکید کرد: تمامی جاده‌ها و راه‌های دسترسی در استان که توسط معادن مورد استفاده قرار داشته و مورد تخریب واقع می‌شوند، بررسی شده و تکلیف شود تا معادن نسبت به اصلاح مسیر یا واریز وجوه خسارت براساس قانون تا سقف یک درصد اقدام کنند.

آشناگر بیان کرد: در سال ۹۹ با اقدامات انجام شده توسط شورای معادن استان، تعداد معادن غیرفعال استان از ۱۸۴ مورد در ابتدای سال، به ۱۰۴ مورد در پایان سال کاهش یافت و با این تعداد، بالغ بر ۸۰ درصد معادن استان در پایان سال گذشته در حالت فعال قرار گرفتند. وی خاطرنشان کرد: تمامی تصمیمات ما در شورای معادن استان پیرامون جلوگیری از خام‌فروشی، تخریب محیط‌زیست و همچنین تلاش برای ایجاد ثروت برای استان از طریق فرآوری مواد معدنی است و در این راستا گام برمی‌داریم.

استاندار سمنان با بیان اینکه باید مصوبات شورای معادن استان که با اکثریت آرا به تصویب می‌رسد باید با قاطعیت اجرا شود، تصریح کرد: سازمان صنعت، معدن و تجارت استان صلاحیت وارد کردن حاشیه به مصوبات و تفسیر در اجرای مصوبات شورای معادن استان و سوءاستفاده از ابزار در اختیار خود را ندارد، این مهم باب فساد را باز کرده و برچسب مقطعی و قابل تغییر بودن را بر مصوبات شورای معادن استان می‌چسباند که به هیچ عنوان پسندیده نیست.



عکس: روزگار معدن

رای به سلب صلاحیت بهره‌برداری از ۷ معدن استان سمنان

علی تشنه‌دل، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سمنان در بیستمین جلسه شورای معادن استان، از سلب صلاحیت بهره‌برداری ۷معدن در استان خبرداد.

وی اظهار کرد: با رای اعضای شورا، ۷ معدن سلب صلاحیت و انتزاع شدند.

وی افزود: انتزاع و سلب صلاحیت معادن به دلایل مختلفی اعم از عدم فعالیت، عدم انجام تعهدات و استخراج لازم، عدم انجام اقدامات جهت تمدید پروانه و یا اتمام انقضای اعتبار پروانه بهره‌برداری انجام می‌شود. دبیر شورای معادن استان سمنان تصریح کرد: با دستور استاندار محترم، اعضای کمیته کارشناسی شورای معادن موظف هستند نسبت به سلب صلاحیت معادن، تمامی موارد قانونی و کاری را مدنظر قرار دهند و تصمیمات دقیقی گرفته شود و بعد از تصویب سلب صلاحیت این معادن دیگر نیازی به بررسی مجدد و طرح موضوع در شورا نباشد.

تشنه دل با اشاره به دیگر دستور کار این نشست اظهار کرد: در این جلسه درخواست ۹ بهره‌بردار معدن درخصوص تعطیلی موقت مورد بررسی قرار گرفت که پس از بحث و تبادل نظر، با درخواست تعطیلی موقت این تعداد معدن موافقت شد.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سمنان همچنین ضمن ارائه گزارشی از آخرین وضعیت معدنی و اقدامات انجام شده در خصوص فعال‌سازی معادن در استان افزود: طرح فعال‌سازی معادن غیرفعال استان به جهت شناسایی و آسیب‌شناسی معادن غیرفعال در استان اجرایی شده است و معادن غیرفعال در ۷ رسته و شاخص دسته‌بندی شده و بررسی می‌شوند.

تشنه‌دل با اشاره به اجرای بند ۴ ماده ۴۳ قانون برنامه ششم توسعه عنوان کرد: استقرار دفاتر مالی و حوزه مالیاتی معادن باید در استان محل استقرار معدن باشد و تمدید پروانه، پرداخت تسهیلات و سایر خدمات منوط به استقرار دفاتر معادن در استان محل استقرار معدن خواهد بود.

لزوم پایش مستمر ذخایر معدنی گیلان

استاندار گیلان بر لزوم پایش سیستماتیک و مستمر ذخایر معدنی استان و همچنین استفاده از ظرفیت اداره کل زمین شناسی و اکتشافات معدنی برای امکان‌سنجی احیاء معادن متروکه غیرفلزی تأکید کرد.

به گزارش ایسنا، ارسلان زارع در جلسه شورای معادن استان بر ضرورت رعایت اصول فنی در معادن و بهره‌برداری بهینه از آنها تأکید کرد و گفت: مطابق با قانون؛ سازمان نظام مهندسی معدن، بر فرآیند بهره‌برداری از معان نظارت دارد ولی لازم است روند فنی برداشت مواد معدنی، به طور دقیق رعایت شود.

وی انجام صحیح وظایف نظارتی سازمان نظام مهندسی معدن را زمینه‌ساز به حداقل رسیدن مخاطرات در فعالیت‌های معدنی دانست و تأکید کرد که سازمان صنعت، معدن و تجارت گیلان، در مسیر صدور مجوزهای جدید برداشت از معادن، با حساسیت و دقت بیشتری اقدام کند.

استاندار گیلان ادامه داد: برای امکان‌سنجی دارا بودن قابلیت بهره‌برداری از معادن، کمیته‌ای با حضور سازمان‌هایی ازجمله صنعت، معدن و تجارت، منابع طبیعی، زمین‌شناسی، حفاظت محیط‌زیست، خانه معدن، فرمانداری و ارگان‌های نظارتی همچون بازرسی تشکیل و در جلسه آتی این شورا، گزارش جامعی ارائه دهند. زارع استفاده از ظرفیت اداره‌کل زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی استان برای امکان‌سنجی احیاء معادن متروکه غیرفلزی و نیز اخذ نظر کارشناسی این نهاد در خصوص ایمن‌سازی دکل‌های برق را مورد تأکید قرار داد. وی توجه به اصل پیشگیری در بهره‌برداری‌های غیراصولی از معادن، تهیه بانک اطلاعاتی جامع و انجام مطالعات پژوهشی از دیگر مواردی بود که استاندار گیلان در این جلسه بر آنها تأکید کرد.

بلاتکلیفی تجهیزات ۷۰میلیون یورویی فاز ۳ مس سونگون

فرماندار ورزقان با اشاره به بلاتکیفی دپوی تجهیزات فاز ۳ مجتمع مس سونگون گفت: نرخ کنونی این تجهیزات بیش از ۷۰ میلیون یورو و حدود ۲ هزار میلیارد تومان است که باید هر چه سریع‌تر موضوع دپوی این تجهیزات تعیین تکلیف شود.

به گزارش ایسنا، محمدباقر خانی در حاشیه بازدید مسئولان از بخش‌های مختلف مجتمع مس سونگون اظهار کرد: با وجود توسعه فعالیت‌ها و اکتشافات جدید در مجتمع مس سونگون که ذخیره قطعی مس را بالا برده با مسائل عدیده‌ای نیز مواجه هستیم که ایجاد دمپ جدید از جمله آنها است.

وی افزود: درحال‌حاضر ماشین‌آلات سنگین معدن برای حمل مواد باطله باید فاصله طولانی و ارتفاع ۵۰۰ متری را طی کنند که مسائل زیادی را به‌ویژه در زمان بارندگی و هوای مه‌آلود در معدن ایجاد می‌کند و ممکن است حوادث جبران‌ناپذیری را به دنبال داشته باشد.

وی ادامه داد: یک سوم سرمایه‌گذاری فازهای یک تا ۳ به میزان ۲۰۰ میلیون یورو انجام گرفته و اگر ۴۰۰ میلیون یورو باقی‌مانده نیز تامین شود همه این فازها می‌تواند به مرحله بهره‌برداری برسد.

در این جلسه مدیران و کارشناسان سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان به طرح و بررسی موضوعات و مسائل مرتبط با فعالیت‌های مجتمع مس سونگون پرداختند.

پیشنهاد احداث آنتن ریلی تبریز به منطقه ارسباران نیز در این جلسه مطرح و مقرر شد بررسی‌ها و مطالعات آن به انجام برسد.

علی بیات ماکو، مدیرعامل مجتمع مس سونگون در بازدید مسئولان استانی از مجتمع مس سونگون با اشاره به وجود ۳۰۰ کیلومتر مغزه سنگ اکتشافی در ورزقان، گفت: این مجموعه به عنوان یک واحد صنعتی و معدنی بزرگ در استان فعالیت می‌کند و درحال‌حاضر در زمینه استخراج معدن و تولید کنسانتره مس فعال هستیم و امیدواریم به زودی مباحث توسعه‌ای مجتمع تعیین‌تکلیف شود.

وی، ظرفیت فعلی تولید کنسانتره این مجتمع را سالانه ۳۲۰ هزار تن اعلام کرد و گفت: تلاش می‌کنیم در ۳ سال آینده با احداث فازهای ۳ و ۴ این رقم را به ۶۰۰ هزار تن افزایش دهیم.

وی افزود: در مورد احداث واحد ذوب و پالایش نیز انجام مناقصه و تعیین پیمانکار به نتیجه رسیده و منتظر ابلاغ هستیم که در صورت اجرای آن شاهد بهره‌برداری از واحد ذوب و پالایش به ظرفیت ۲۰۰ هزار تن خواهیم بود و زنجیره تولید مجتمع کامل‌تر خواهد شد.

وی افزود: ذخیره معدنی مجتمع از حدود ۵۰۰ هزار تن به یک میلیارد تن افزایش یافته و ذخیره زمین‌شناسی نیز از یک و نیم میلیارد تن فراتر رفته است.

وی یادآور شد: اکتشاف ذخایر زمین‌شناسی ما تا عمق هزار و ۲۰۰ متری انجام شده و با ورود دستگاه‌های حفاری جدید که قابلیت حفاری تا عمق ۲ هزار و ۵۰۰ متری را دارند به شناسایی این ذخایر کمک بیشتری می‌شود.

مدیرعامل مجتمع مس سونگون تصریح کرد: در ورزقان بیش از ۳۰۰ کیلومتر مغزه سنگ اکتشافی وجود دارد که به معنی ۳۰۰ کیلومتر حفاری و نمونه‌برداری است و درحال‌حاضر هزینه هر متر حفاری بالغ بر یک میلیون و ۶۰۰هزار تومان است.

وی خاطرنشان کرد: جدی‌ترین و نخستین بخش فعالیت معدنی اکتشاف است.

استاندار آذربایجان شرقی:

ورود سیمان به بورس مشکل را حل نکرد

استاندار آذربایجان شرقی با بیان اینکه تامین سیمان به یک چالش تبدیل شده است، گفت: ماهیت رفتن سیمان به بورس به دلیل شفاف‌سازی و حذف دلال بود، اما در عمل این اتفاق نیافتاد و مشکل حل نشده است.

به گزارش ایرنا، محمدرضا پورمحمدی در جلسه شورای مسکن آذربایجان شرقی افزود: در فصل کاری ساخت‌وساز قرار داریم و پروژه‌های متعدد استان نمی‌توانند سیمان مورد نیاز را تامین کنند.

وی ادامه داد: براساس گزارشات ارائه شده، گرفتن کد بورس یک‌ماه زمان می‌برد که باید تدابیر لازم از سوی بورس انجام گیرد تا در عرض ۳ تا۵ روز کدبورس اختصاص یابد.

پورمحمدی همچنین اظهار کرد: باید مشخص شود متقاضی خرید سیمان از بورس برای استفاده، یا برای فروش خرید می‌کند که متاسفانه تدبیر قانونی لازم برای این منظور اندیشیده نشده است

وی اضافه کرد: باید پروژه‌های ملی و شرکت‌های ساختمانی و پیمانکاری که در استان فعال هستند، در اولویت دریافت سیمان قرار گیرند و در صورت وجود مازاد به سایر استان‌ها سیمان صادر شود.

استاندار آذربایجان شرقی گفت: شرکت برق نیز میزان مصرف برق سیمان صوفیان را بررسی و با توجه به اینکه در فصل ساختمانی قرار داریم، محدودیت‌های برقی را برای این شرکت کاهش دهد.

وی با اشاره به اینکه گزارش ارائه شده توسط دستگاه‌های ذی‌ربط در مورد طرح اقدام ملی در حد انتظارات و قابل قبول نیست، افزود: از ۴۰ هزار واحد سهم استان از طرح اقدام ملی ۶ هزار واحد با ۱۰ تا ۲۰ درصد پیشرفت فیزیکی، قابل قبول نیست.

پورمحمدی در خصوص مشکلات شهر سهند نیز گفت: در بحث مدیریت شهر جدید سهند و زیرساخت‌ها مشکل وجود دارد که باید به صورت اساسی راهکاری اندیشیده شود و تا زمانی که برطرف نشده‌اند، نخواهیم توانست اقدامات اساسی انجام دهیم. وی ادامه داد: شرکت عمران شهرهای جدید در شهرهایی که شهرداری تشکیل یافته و شورای شهر وجود دارد، باید منحل شود، اما شرکت عمران سهند تعهداتی ایجاد می‌کند تا با آن قرار داد بسته شود. استاندار آذربایجان شرقی با تاکید بر اینکه جلسه شورای مسکن باید به طور مرتب برگزار شود تا موضوعات را به جد پیگیری و رفع کنیم، گفت: ثبت‌نام برای طرح اقدام ملی تعهداتی در شهرک سهند ایجاد کرده که باید حل شود.

وی در خصوص فاز ۲ شهرک صدرا اندیشه نیز تاکید کرد: آب و برق این شهرک واگذار شده و برای تامین گاز آن نیز اداره‌کل مسکن و شهرسازی و شرکت دیداس برای تامین منابع با شرکت گاز همکاری کنند.

در این جلسه مدیران کل مسکن و شهرسازی و بنیاد مسکن استان، شرکت‌های برق و گاز و همچنین انجمن صنفی کارفرمایان صنعت سیمان، انجمن پیمانکاران و بورس گزارشات خود را ارائه دادند.

روزگار معدن

فلزات

دوشنبه
۲۸ تیر ۱۴۰۰
۸ ذی‌الحجه ۱۴۴۲
۱۹ جولای ۲۰۲۱
سال چهارم ● شماره ۶۵۰

اخبار

جهش ۱۱۸ درصدی سود فملی



سود شرکت ملی صنایع مس ایران در سال گذشته ۱۱۸ درصد رشد کرد.

به گزارش مس پرس، اردشیر سعد محمدی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران گفت: شرکت ملی صنایع مس ایران در دوازده ماه منتهی به اسفند سال ۱۳۹۹ مبلغ ۱۳۰۲ ریال به ازای هر سهم سود حسابرسی شده محقق کرده که نسبت به دوره مشابه سال گذشته ۱۱۸درصدی رشد داشته است.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران در پایان سود خالص ۱۲ ماهه شرکت اصلی را ۲۶۱۸۵ میلیارد تومان و سود تلفیقی هر سهم را ۱۳۰۹ ریال عنوان کرد.

رشد ۱۲۸ درصدی صادرات فولاد



در فصلی که گذشت شرکت‌های بزرگ کشور بیش از ۲ میلیون و ۷۸ هزار و ۳۶ تن فولاد صادر کردند که ناظر بر رشد ۱۲۸ درصدی عملکرد آنها در هم‌سنجی با سال گذشته است.

به گزارش ایرنا، عملکرد شرکت‌های ذوب‌آهن و فولاد مبارکه اصفهان، فولاد خوزستان، فولاد اکسین، فولاد هرمزگان، فولاد آلیاژی ایران، فولاد آذربایجان، فولاد خراسان، فولاد کاوه جنوب، صبا فولاد، فولاد بناب، جهان فولاد سیرجان، سنگ‌آهن چادرملو و فولاد کویر حاکی است در خردادماه امسال این شرکت‌ها ۹۱۶ هزار و ۲۳۶ تن فولاد صادر کردند که حاکی از رشد ۱۰۴درصدی در مقایسه با خرداد ماه ۹۹ است.

در این میان، فولاد خوزستان با صادرات ۵۲۳هزار و ۳۲۱ تن بلوم، بیلت و اسلب در ۳ماهه نخست امسال بهترین عملکرد را در بین شرکت‌ها داشت و رشد ۹۲ درصدی به ثبت کرد.

پس از آن ذوب‌آهن اصفهان با صادرات ۳۱۵هزار و ۸۴۴ تنی و رشد ۷۵ درصدی و فولاد مبارکه با صادرات ۲۶۷ هزار و ۸۶۱ تنی و رشد ۳۲۵درصدی در مکان‌های دوم و سوم قرار گرفتند.

بهترین عملکرد خرداد ماه نیز به ترتیب به فولاد خوزستان با ۱۸۲ هزار و ۱۳۴ تن، فولاد مبارکه با ۱۶۱ هزار و ۸۲۹ تن و فولاد کاوه جنوب با ۱۲۳هزار و ۶۰۰ تن رسید.

بلوم، بیلت، اسلب، ورق عریض، مقاطع آلیاژی-مهندسی، میلگرد، آهن‌اسفنجی و بریکت گرم، عمده محصولات فولادی صادراتی را تشکیل می‌دهند.

مجموع صادرات فولاد ایران (فولاد میانی و محصولات فولادی) در سال گذشته ۹ میلیون تن بوده که نسبت سال ۹۸، کاهش ۱۳.۱ درصدی نشان می‌دهد.

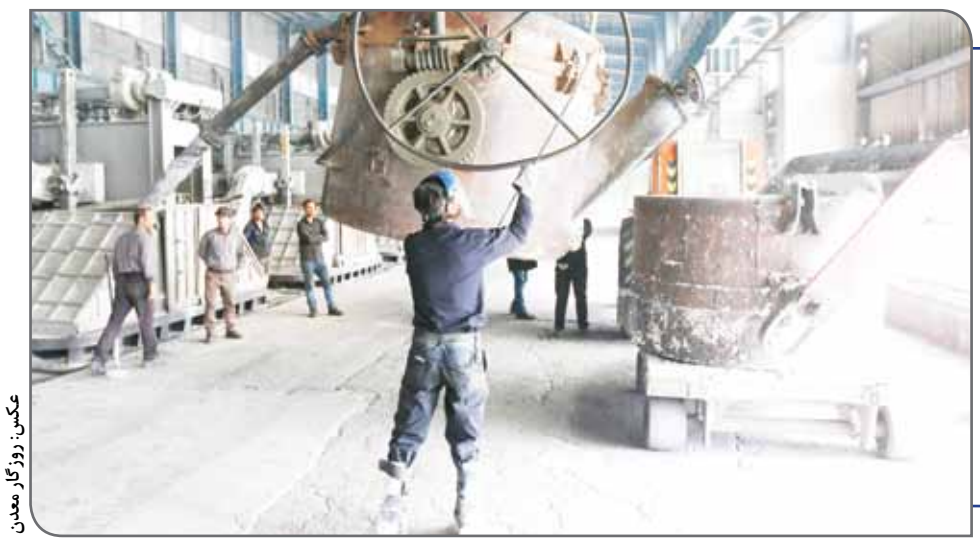
این کاهش صادرات از نظر وزنی یک میلیون و ۳۶۲ هزار تن بوده است. سال گذشته صادرات فولاد میانی کشور ۶ میلیون و ۱۶۲ هزار تن بوده که کاهش ۱۱ درصدی را نسبت به سال ۹۸ نشان می‌دهد.

از صادرات فولاد میانی در سال گذشته، سهم صادرات بیلت و بلوم ۴ میلیون و ۵۶۴ هزار تن و سهم صادرات اسلب یک میلیون و ۵۹۸ هزار تن بوده است. صادرات اسلب در سال ۹۹، کاهش ۲۳درصدی را تجربه کرده و صادرات بیلت و بلوم، ۶ درصد کاهش یافته است.

کارشناسان معتقدند، برنامه‌های توسعه‌ای کشورهای پیشرو فولادی به‌ویژه هندوستان، رفع محدودیت‌های کرونایی و بازگشت دیگر شرکت‌ها به مدار تولید، خطری برای بازارهای صادراتی فولاد ایران است و باید از حالا برای صادرات ۱۵میلیون تنی در افق ۱۴۰۴ برنامه داشته باشیم.

موج نارضایتی از عملکرد سازمان تامین اجتماعی

ناکارآمدی در حمایت از حقوق کارگران



عکس: روزگار معدن

مرضیه احقاقی

منابع انسانی، بزرگ‌ترین ثروت هر جامعه‌ای هستند، چراکه توسعه و پیشرفت جامعه در سایه تلاش کارگران حاصل می‌شود؛ بنابراین تامین منافع و درخواست‌های کارگران اهمیت ویژه‌ای دارد.

تامین اجتماعی نیز به‌عنوان نهادی که از دل نهادهای کارگری برآمده، ارائه انواع خدمات به این قشر را بر عهده دارد.

درواقع این سازمان تضمین‌کننده خدمات و حامی کارگران در بروز حوادث یا بیماری و... است و از محل درصدی از حقوق کارگران به‌طور مستقیم و به حساب آنها تشکیل شده است. با این وجود، در دهه ۱۳۸۰ این نهاد مردمی به دولت واگذار شد و اکنون زیرمجموعه‌ای از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. در حال حاضر نیز انتقادهای جدی بر عملکرد این سازمان از دولتی شدن تا خصوصی‌سازی غیرشفاف شرکت‌های زیرمجموعه آن و... وارد است.

علاوه بر تمام موارد یادشده بسیاری از کارگران نیز از ارائه خدمات ناکافی و ناشایست این سازمان گلایه دارند. البته بخش قابل‌توجهی از این دست ناکارآمدی در سایه تامین نشدن منابع مالی این نهاد ایجادشده است.

مهم‌ترین دلایل این کسری مالی را هم می‌توان به خلف‌وعده‌های دولت در پرداخت سهم کارفرما برای برخی مشاغل خاص، افزایش کارگاه‌های غیررسمی که بدون پوشش بیمه‌ای فعالیت می‌کنند و کاهش بیمه‌پردازان اشاره کرد.

تامین اجتماعی مصداق حق‌الناس است



حسین حبیبی، فعال کارگری و عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار در گفت‌وگو با «روزگار معدن» و در ارزیابی عملکرد سازمان تامین اجتماعی گفت: اصل ۲۹ قانون اساسی بر برخورداری افراد از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، ازکارافتادگی، بی‌سرپرستی، در راه‌ماندگی، حوادث و سوانح و نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت‌های پزشکی‌به صورت بیمه و... تاکید دارد؛ در همین حال، براساس این اصل دولت مکلّف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت‌های مالی‌فوق را برای یک‌یک افراد کشور تامین کند.

▣ دولتی شدن از جیب کارگران

اما عملکرد کنونی سازمان تامین اجتماعی با تعریف یادشده تفاوت دارد. در واقع این سازمان از محل درصدی از حقوق کارگران به‌طور مستقیم و به حساب آنها تشکیل شده است. ۷ درصد از حق بیمه پرداختی به حساب تامین اجتماعی را کارگران و ۲۳ درصد را هم کارفرما به حساب آنها واریز می‌کند؛ یعنی جزئی از حقوق آنهاست؛ بنابراین سازمان تامین اجتماعی موضوع اصل ۲۹ نیست. سازمان تامین اجتماعی صندوق بیمه‌ای است که به کارگران تعلق دارد. این فعال کارگری افزود: با این وجود، مردم و کارگران در طول این سال‌ها به دولت، مسئولان و سیاست‌گذاران اعتماد کرده و مدیریت اموال خود را در این سازمان به دولت سپرده‌اند. هرچند این اطمینان آنقدرها هم نتیجه‌بخش نبوده و انتقادهای بسیاری به سیاست‌گذاران و عملکرد آنها درباره این سازمان وجود خواهد داشت. حبیبی اظهارکرد: با توجه به موارد یادشده سازمان تامین اجتماعی از مصادیق حق‌الناس است و به‌جز کارگران کسان دیگری حق بهره‌برداری از آن را ندارند. دولت نیز موظف است نسبت به حفظ این امانت کوشا باشد؛ هرچند دولتمردان ما در طول ۴ دهه گذشته امانتدار خوبی برای کارگران نبوده‌اند. دولت‌ها در طول این سال‌ها به این سازمان همچون قلکی نگریسته‌اند و در شرایط ضرورت از آن برداشت کرده و هیچ‌گاه نیز این قرض را پس نداده‌اند.

▣ دلایل کسری منابع

وی در ادامه افزود: با ورود مهمانان ناخوانده جدید به صندوق تامین اجتماعی که پرداخت سهم بیمه کارفرمای آنها بر عهده دولت است، مشکلات صندوق بیش از پیش افزایش پیدا کرد. ازجمله گروه‌هایی که پرداخت حق بیمه سهم کارفرمای آنها باید از سوی دولت انجام شود می‌توان به قالیبافان، کارگران ساختمانی، کامیونداران، بسیجیان، طلاب و... اشاره کرد. چنانچه این بدهی پرداخت شود، منابع صندوق به سطح پایداری خواهد رسید.

دولت در همین حال وظیفه پرداخت سرانه درمان کارگران را هم بر عهده داشته اما در پرداخت آن کوتاهی کرده است؛ بدین‌ترتیب شاهد مجموعه‌ای از مطالبات کارگران در سازمان تامین اجتماعی و از دولت هستیم که افزون بر ۳۸۰ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود و چنانچه این بدهی دولت پرداخت شود، منابع موردنیاز این صندوق تامین و بسیاری از چالش‌های آن برطرف خواهد شد. یکی دیگر از مواردی که منجر به کاهش منابع صندوق شده، بحث قراردادهای کار است. عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار گفت: در طول سال‌های اخیر رابطه میان کارگر و کارفرما به‌واسطه وجود قراردادهای موقت و کوتاه‌مدت به چالش کشیده شده است. علاوه بر این، شاهد انعقاد قراردادهایی میان کارگر و کارفرما بدون بیمه‌پردازی هستیم. درواقع فعالیت کارگاه‌های غیررسمی رو به افزایش است. در این کارگاه‌ها نیروهای کار غیررسمی بدون قرارداد کار و بیمه فعالیت می‌کنند. در شرایطی که قرارداد کار بر روابط میان کارگر و کارفرما حاکم نباشد، قانون کار که شرایط حداقلی را برای حمایت از کارگران تعیین می‌کند، اجرایی نخواهد شد. در ادامه سازمان تامین اجتماعی نیز با کسری منابع روبه‌رو می‌شود. اما این پایان کار نیست، چراکه در چنین فضایی و با وجود کسری منابع، سازمان در ارائه سرویس‌های خدماتی و درمانی و بیمه‌ای به کارگران دچار ضعف و چالش خواهد شد. این موضوع در ادامه موجب می‌شود کارگران به‌طور عام از عملکرد سازمان تامین اجتماعی رضایت نداشته باشند.

حبیبی افزود: تامین اجتماعی در حال حاضر با دریافت منابع مستقیم از کارگران فعالیت و انواع خدمات درمانی و بیمه‌ای را ارائه می‌دهد. موارد یادشده زمینه کاهش منابع صندوق را فراهم کرده؛ بنابراین برای تداوم فعالیت این صندوق ضروری به‌نظر می‌رسند. وی در ادامه و در پاسخ به سوالی مبنی بر واگذاری شرکت‌های تامین اجتماعی در قالب خصوصی‌سازی، گفت: سازمان تامین اجتماعی متعلق به کارگران است و نه دولت. از سال ۱۳۸۲ این سازمان به وزارت رفاه و تامین اجتماعی ملحق شد که از اساس فرآیند اشتباهی بود، چراکه در حال حاضر حاکمیت دولت بر این سازمان جریان دارد. در چنین شرایطی، به‌راحتی امکان سوءاستفاده از این سازمان که براساس سرمایه‌های کارگران شکل‌گرفته فراهم شد. در ادامه وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی شکل گرفت و مجددا سازمان به‌عنوان دستگاهی زیرمجموعه آن قرار گرفت. دولتی شدن سازمان تامین اجتماعی موجب شده دولت بابت رد دیون خود، مقداری از شرکت‌های سازمان تامین اجتماعی را واگذار کند. در چنین شرایطی، شاهد واگذاری و خصوصی‌سازی شرکت‌های زیرمجموعه این سازمان بودیم. این واگذاری‌ها درحالی هستند که سازمان تامین اجتماعی از محل درصدی از حقوق کارگران تشکیل شده و واگذاری آن مصداق حق‌الناس است. ما تاکید داریم شرکای این سازمان کارگران، کارفرماها و دولت هستند. دولت هم به میزان آورده خود که ۳ درصد برآورد می‌شود، حق دخالت و نظردهی دارد. هرچند در طول این سال‌ها، هیچ‌گاه سهم ۳ درصدی دولت به سازمان تامین نشده است.

این فعال کارگری در پاسخ به سوالی مبنی بر صحبت‌هایی که درباره ورشکستگی سازمان تامین اجتماعی می‌شود و چالش‌هایی که به‌دنبال آن ظاهر خواهد شد، گفت: سازمان تامین اجتماعی با کسری منابع روبه‌رو است؛ این کسری منابع از دو عامل نشأت می‌گیرد که پیش‌تر به آنها اشاره شد؛ نخست عدم‌پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی و دیگری کاهش بیمه‌پردازی به‌دلیل کوتاه شدن قراردادهای میان کارگر و کارفرما و کارگران غیررسمی.

۳۰ سال پیش که سازمان با جمعیت جوان روبه‌رو بود؛ این جمعیت تنها منابع مالی برای سازمان تولید می‌کرد و هیچ برداشتی با عنوان بازنشستگی نداشتیم؛ در این شرایط، سازمان با این چالش‌ها روبه‌رو نبود. با توجه به فاکتورهای یادشده، ما به یکباره در جمع بیمه‌شدگان با خاتمه کار و بازنشستگی روبه‌رو شدیم. در چنین شرایطی، واریزی نداریم و تنها برداشت از سازمان انجام می‌شود اما این برداشت تا چه زمانی امکان دارد؟

وی افزود: با وجود تمام چالش‌های یادشده تا ۲۰ سال آینده امکان رفع این چالش‌ها وجود دارد، چراکه در حال حاضر حجم قابل‌توجهی از جوانان آماده کار را داریم و اشتغال جوانان به منزله بیمه‌پردازی است. در چنین شرایطی، وظیفه دولت این است که اشتغال آنها را مدیریت کند تا بیمه‌پردازی با موفقیت انجام و به‌دنبال آن کسری منابع سازمان تامین شود. در ادامه نیز برای ۲۰ سال آینده از هم‌اکنون چاره‌ای اساسی اندیشیده شود.

نبود شفافیت دلسرد کننده است



کیومرث فتح‌اله‌کرمانشاهی، کارشناس اقتصاد در گفت‌وگو با «روزگار معدن» تاکید کرد: سازمان تامین اجتماعی از رسالت اصلی خود فاصله بسیاری گرفته است. این سازمان با هدف سرویس‌دهی به اعضای خود یعنی کارگران و بیمه‌پردازان ایجاد شد اما به جای اجرای مسئولیت‌های واگذارشده به آن اقدام به احداث مجموعه سرمایه‌گذاری با عنوان شستا کرده است. در چنین شرایطی این سوال مطرح می‌شود که منافع این دست اقدامات به جیب چه کسانی می‌رود؟ آیا کارگران به‌عنوان صاحبان اصلی سازمان تامین اجتماعی از منافع آن سهمی دارند؟ شستا با هدف اجرای فعالیت‌های اقتصادی چندین شرکت زیرمجموعه ایجاد کرده اما منافع آن در نهایت به کارگران و کسانی که حق بیمه پرداخت می‌کنند، نمی‌رسد.

وی در ادامه افزود: در طول سال‌های طولانی که از تاسیس سازمان تامین اجتماعی می‌گذرد، موجی از نارضایتی نسبت به عملکرد این سازمان شکل‌گرفته؛ بخش قابل توجهی از این نارضایتی‌ها در سایه نبود شفافیت عملکردی این سازمان حاصل شده است. نبود شفافیت در همه سطوح به فساد، رانت و سایر چالش‌های اقتصادی را منجر خواهد شد؛ بنابراین انتظار می‌رود برای رفع این دست چالش‌ها، گزارشی کامل و شفاف از عملکرد و صورت‌های مالی سازمان تامین اجتماعی و سایر صنایع وابسته به آن ارائه شود. در همین حال، کارگران از سود این سازمان و فعالیت‌های اقتصادی وابسته به آن سهیم باشند.

▣ نارضایتی و ناکارآمدی

کرمانشاهی گفت: متاسفانه در موارد متعددی شاهدیم مسئولانی که زمان و دوران فعالیت‌شان به پایان رسیده به سازمان تامین اجتماعی منتقل می‌شوند و این موضوع زمینه ناکارآمدی عملکرد این سازمان را تشدید می‌کند.

در واقع سازمان تامین اجتماعی به جای آنکه حامی حقوق کارگران باشد به بنگاهی برای سرویس‌دهی به جناح‌ها و باندهای سیاسی بدل شده است. بدون تردید این دست اقدامات و شرایط زمینه نارضایتی بیمه‌پردازان و کارگران را فراهم کرده است.

وی گفت: ما با خیل عظیمی از کارگران روبه‌رو هستیم که حق بیمه آنها به موقع پرداخت می‌شود؛ مالیات آنها در اسرع وقت پرداخت می‌شود؛ بنابراین انتظار می‌رود خدمت‌رسانی به این قشر نیز به بهترین شکل انجام شود اما در عمل، شرایط کاملا برعکس است.

این کارشناس اقتصاد در ادامه با اشاره به تلاش‌های کارگران در چرخه تولید که قابلیت جایگزینی ندارد، افزود: انتظار می‌رود سازمان تامین اجتماعی خدمات شایسته‌ای را مطابق وظایف خود به بیمه‌پردازان ارائه دهد.

وی با اشاره به همه‌گیری ویروس کووید ۱۹ در طول یک سال و نیم گذشته گفت: متاسفانه در این بازه زمانی شاهد بودیم که بسیاری از کارگران به این ویروس مبتلا و ناچار شدند هزینه‌های درمان خود را شخصا پرداخت کنند.

سازمان تامین اجتماعی وظایفی را در قبال ارائه خدمات درمانی به بیمه‌پردازان خود بر عهده دارد؛ با این وجود در واقعیت شاهد هستیم که با بهانه‌های گوناگون از پرداخت بسیاری از هزینه‌های دارو و درمان سر باز می‌زنند. یا در موارد متعددی بهره‌گیری از خدمات این سازمان نیازمند پیگیری‌های طولانی‌مدت است و مراجعان را پاس‌کاری می‌کنند.

بسیاری از بیمارستان‌ها به‌دلیل بدهکاری که از دولتی‌ها دارند از ارائه خدمات به مردم خودداری می‌کنند. در چنین شرایطی، شاهد مشکلات عدیده‌ای برای افرادی هستیم که همچنان حق‌بیمه خود را پرداخت می‌کنند. این فضا زمینه نارضایتی کارگران و بیمه‌پردازان را فراهم کرده است.

کرمانشاهی در پاسخ به سوالی مبنی بر روند خصوصی‌سازی در سازمان تامین اجتماعی و شرکت‌های زیرمجموعه آن، گفت: خصوصی‌سازی و واگذاری نهادهای زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی نیز طی سال‌های اخیر به‌دلیل نبود شفافیت با چالش‌های اساسی روبه‌رو است. کما اینکه شرکت‌های واگذارشده به بخش خصوصی با عنوان خصولتی یاد می‌شوند؛ یعنی سرمنشأ تمام این واحدها در نهایت و مجددا باز هم به دولت می‌رسد. از مجموع موارد یادشده اینطور برداشت می‌شود که چنانچه شفافیت بر عملکرد این سازمان حاکم شود، امکانی برای رفع مشکلات فراهم خواهد شد. در همین حال، چنانچه رابطه میان کارگر و کارفرما نیز براساس قانون مشخص شود می‌توان به بهبود موقعیت کنونی امید داشت. علاوه بر این، قوانین حاکم بر این سازمان و نحوه عملکرد آن نیز براساس قانون مشخصی باشد تا امکان انواع سوءاستفاده از بین برود.

سخن پایانی

از مجموع موارد یادشده اینطور برداشت می‌شود که تامین اجتماعی به‌عنوان نهادی حامی حقوق کارگران در این سال‌ها از مسیر اصلی خود دور شده است.

در همین حال، فضایی غیرشفاف بر عملکرد آن سایه افکنده و در چنین فضایی موجی از نارضایتی نسبت به عملکرد این سازمان میان کارگران ایجاد شده است. بدون تردید، تداوم این شرایط، آسیب‌های غیرقابل جبرانی را به بدنه کارگری به‌عنوان مهم‌ترین ثروت اجتماعی کشور وارد می‌کند؛ این کمبودها و چالش‌ها در حالی هستند که بسیاری از بیمه‌پردازان حتی نسبت به حقوق خود آگاهی ندارند و بدین‌ترتیب از مطالبات اولیه نیز محروم هستند. درنتیجه آگاهی‌رسانی و اصلاح شرایط موجود ضروری به‌نظر می‌رسد.

احداث پروژه مگامدول آهن‌اسفنجی در فولاد خوزستان



معاون برنامه‌ریزی و توسعه فولاد خوزستان گفت: با هدف تامین آهن‌اسفنجی مورد نیاز جهت پایداری خط تولید شرکت فولاد خوزستان، احداث پروژه مگامدول آهن‌اسفنجی (زمزم ۳) در حال انجام است.

به گزارش روابط‌عمومی فولاد خوزستان، میثم شهنیانی اظهار کرد: احداث پروژه مگامدول آهن‌اسفنجی (زمزم ۳) با ظرفیت تولید سالانه ۱.۷۶ میلیون تن آهن‌اسفنجی، با درجه فلزی ۹۳ درصد و کربن ۲.۲ درصد براساس کیفیت مواد ورودی تعیین شده در طرح و با هدف تامین کمبود آهن‌اسفنجی مورد نیاز، برای ایجاد پایداری تولید فعلی و توسعه‌های آتی شرکت فولاد خوزستان تعریف و درحال اجرا است. وی درباره توجیه اقتصادی این پروژه افزود: ذکر همین نکته کافی است که تنها از محل تفاوت سود حاصل از تولید کمبود آهن‌اسفنجی به جای خرید آن، حدود ۳۵۰۰ میلیارد تومان صرفه‌جویی سالیانه حاصل خواهد شد.

شهنیانی در ادامه گفت: قرارداد عملیات اجرایی این پروژه از نیمه دوم سال ۱۳۹۸ با سرمایه‌گذاری ۱۳۵ میلیون یورو آغاز شده و درحال‌حاضر بیش از ۵۴ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است.

وی در بیان ویژگی‌های این مگاپروژه به مواردی همچون: بالاترین ظرفیت تولید آهن‌اسفنجی با کیفیت مناسب در بین طرح‌های مشابه اجرا شده در کشور، دارا بودن سیستم تزریق اکسیژن که قابلیت افزایش ظرفیت تولید آهن‌اسفنجی تا ۱.۹ میلیون تن در سال را خواهد داشت، به‌کارگیری فناوری جدید در بخش کوره و افزایش قطر آن به ۷.۱۵ متر، بهره‌گیری از بیشترین تعداد Bay در طراحی ریفرمر و استفاده از توان شرکت‌ها و سازندگان داخلی به میزان ۶۰درصد ارزش پروژه در راستای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی کشور اشاره کرد.

شهنیانی خاطرنشان کرد: درحال‌حاضر به دلیل عملیات ساخت و نصب تجهیزات این پروژه حدود ۲۵۰ تا ۳۰۰ تَن به صورت مستقیم و حدود ۱۵۰۰ تن به صورت غیرمستقیم مشغول به‌کار هستند و پس از بهره‌برداری از این مگاپروژه نیز برای حدود ۲۰۰ تَن به صورت مستقیم و ۸۰۰ تَن به صورت غیرمستقیم، اشتغال پایدار ایجاد می‌شود.

روزگار معدن

دوشنبه ۲۸ تیر ۱۴۰۰ • ۸ ذی‌الحجه ۱۴۴۲ • ۱۹ جولای ۲۰۲۱ • سال چهارم • شماره ۶۵۰

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و هنری روزگار وصل
مدیر مسئول و سردبیر: ناصر بزرگمهر
مدیر فنی و هنری: مهدی نجفی
نمایندگی دفتر اروپا: چکاوک بزرگمهر

آدرس: تهران- میدان هفتم تیر- خیابان قائم مقام فراهانی- پلاک ۷۴
تلفن: ۸۲۱۹۰ - نمابر: ۸۸۷۱۳۷۳۰ - پیامک: ۳۰۰۸۲۱۹۰
سازمان آگهی‌ها: ۳-۸۸۷۲۲۷۳۲ - نمابر آگهی‌ها: ۸۸۷۲۴۲۱۱
توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۵

چاپ: شرکت چاپ رواق روشن مهر

www.Madandaily.com
www.instagram.com/Madandaily
www.twitter.com/Madandaily
www.t.me/Madandaily
E-mail:info@madandaily.com
tozi.smtnews@gmail.com

خبر

تحول فرهنگی بازار سرمایه در دستور کار

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار، از تحول بزرگ فرهنگی آموزشی بازار سرمایه خبرداد و گفت: تحول فرهنگی آموزشی بازار سرمایه مأموریت جدید بورس است.

به گزارش سنا، محمدعلی دهقان دهنوی در حاشیه بازدید از شرکت اطلاع رسانی و خدمات بورس گفت: انتظار می‌رود با نقش‌های جدیدی که برای شرکت اطلاع رسانی و خدمات بورس تعریف شده، این شرکت برترین خدمات را به مخاطبان ارائه دهد.

وی با اشاره به تغییر مأموریت‌های کلیدی شرکت اطلاع‌رسانی و خدمات بورس در دوره جدید مدیریتی افزود: در مأموریت جدید این شرکت بر «فرهنگ‌سازی و آموزش» و «ارائه خدمات مدیریت به سازمان و ارکان» تمرکز شده و امور خبر و اطلاع‌رسانی به روابط‌عمومی سازمان بورس و اوراق بهادار واگذار شده است.

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار گفت: درحال‌حاضر این شرکت، خدمات با کیفیتی به سازمان بورس ارائه می‌دهد و سایر نهادهای مالی هم می‌توانند مصرف‌کننده این خدمات باشند.

دهقان دهنوی ضمن پیشنهاد به طرح تشکیل «کانون ارزیابی مدیران» نیز اشاره کرد و گفت: شرکت اطلاع‌رسانی و خدمات بورس از این ظرفیت برخوردار است که به مرکزی تبدیل شود تا سازمان‌ها و نهادهای مختلف مالی بتوانند ارزیابی عملکرد خود و مدیران خود را به این شرکت بسپارند.

وی افزود: از آنجا که بسیاری از نهادهای جدیدالتاسیس در بازار سرمایه در تأمین نیروی انسانی متخصص دچار مشکل‌اند، نقشی شبیه به یک مؤسسه کاریابی در حوزه بازار سرمایه خالی است. اگر بانک اطلاعاتی جامعی از متخصصان آموزش دیده و دارای گواهی‌نامه تخصصی تدوین شود نهادهای مختلف در زمان انتصاب یک مدیر یا استخدام کارشناس با اطمینان‌خاطر به شما مراجعه و از گزارش ارزیابی شما استفاده می‌کنند.

دهقان دهنوی توضیح داد: همچنین نوعی نظام رتبه‌بندی ایجاد می‌شود تا نهادهای مختلف مدیریت خود را ارتقا و خود را با آخرین استانداردهای مدیریتی هماهنگ کنند.

وی در ادامه با اشاره به طرح تحول «فرهنگ‌سازی و آموزش» به عنوان مأموریت کلیدی شرکت اطلاع‌رسانی و خدمات بورس خاطرنشان کرد: توسعه سواد مالی در کشور مسئولیت اجتماعی سازمان بورس و نهادهای مالی است؛ البته در این بخش قصد رقابت با مؤسسات آموزشی خصوصی را نداریم بلکه هدف ما ارتقای آموزش و سواد مالی است؛ به نحوی که مفاهیم و آموزه‌های بورسی به مدارس و کتاب‌های درسی و محیط خانواده‌ها راه یابد.

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار، فرهنگ‌سازی در بازار سرمایه را همچنان نیازمند تقویت دانست و گفت: در سال‌های اخیر میلیون‌ها نفر به بازار سرمایه پیوسته‌اند که شاید در گام اول الفبای بورس را ندانند اما با رویکرد «آموزش محور» می‌توان انتظارات و باورهای غلط در این بازار را اصلاح کرد.

دهقان دهنوی با بیان اینکه تمرکز آموزش‌ها باید مشوق استفاده از خدمات سبدگردان ها، شرکت‌های مشاوره سرمایه‌گذاری و صندوق‌ها باشد افزود: البته در موضوع آموزش قصد رقابت با مؤسسات آموزشی خصوصی را نداریم بلکه هدف ما ارتقای آموزش و سواد مالی است؛ به نحوی که مفاهیم و آموزه‌های بورسی به مدارس و کتاب‌های درسی و محیط خانواده‌ها راه یابد.

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار تاکید کرد: در ارزیابی نهایی برای ما مهم این است که بازار سرمایه تا چه حد به تولید، اشتغال و سرمایه‌گذاری در کشور کمک کرده است و شرکت اطلاع‌رسانی و خدمات بورس، با کمک به فرهنگ‌سازی و آموزش نقشی بسزایی در نیل به این اهداف ایفا می‌کند.

همچنین علیرضا قنادان، مدیرعامل شرکت اطلاع‌رسانی و خدمات بورس در این دیدار ضمن ارائه گزارشی کوتاه از فعالیت‌ها و مأموریت‌های جدید، پروژه‌های سال ۱۴۰۰ این شرکت را تشریح کرد و گفت: با مشخص شدن مأموریت‌های جدید شرکت اطلاع‌رسانی هدف‌گذاری طرح تحول بزرگ فرهنگی آموزشی بازار سرمایه آغاز و چارچوب و مدل جدید بازتعریف شده است.

قنادان ضمن تشریح برخی اقدامات انجام شده در ۲ ماه گذشته گفت: اصلاح حکمرانی شرکتی و فرآیندهای داخلی، اصلاح ساختار سازمانی متناسب با مأموریت‌های جدید، اصلاح و طراحی ساختار جدید بودجه شرکت و انتقال مأموریت‌های سنا به روابط‌عمومی، اهم اقدامات این شرکت از اوایل خرداد تاکنون بوده است.

وی همچنین تدوین طرح ارتقای عملکرد و جایگاه بازار سرمایه ایران، توسعه مرکز آزمون، طراحی و راه‌اندازی پلتفرم جدید آموزشی، تولید منابع آموزشی گواهینامه‌های بازار سرمایه را ازجمله مأموریت‌ها و پروژه‌های کوتاه‌مدت این شرکت در امسال ذکر کرد.

مدیرعامل شرکت اطلاع‌رسانی و خدمات بورس با اشاره به نیاز سازمان بورس به ایجاد تحولی بزرگ در حوزه‌های فعالیتی خود افزود: فهرستی از برنامه‌ها و پروژه‌های دارای اولویت توسعه‌ای با مشارکت کلیه واحدها در سازمان بورس و برخی صاحب‌نظران و فعالان بازار تهیه شده تا با اجرای آن تحولات اساسی در بازار سرمایه را شاهد باشیم.

قنادان همچنین از تبدیل شرکت اطلاع‌رسانی و خدمات بورس به «هاب بازارسازی» در حوزه آموزش و فرهنگ‌سازی و حمایت از فعالان بازار خبر داد و گفت: ارتقای سیستم‌های نرم‌افزاری، سخت‌افزاری و تجهیز مراکز آزمون و تکمیل زیرساخت‌ها به صورت منطقی از اصلی‌ترین اولویت‌های شرکت در دوره جدید خواهد بود.

بررسی معاملات تالار شیشه‌ای در هفته گذشته

شرکت‌های کوچک از شاخص‌سازها جلو زدند

گروه معدن

شاخص کل در هفته گذشته با شکست مقاومت خود و رشد ۱.۸۳ درصدی به یک میلیون و ۳۰۵ هزار و ۵۴۳واحد رسید.

هفته‌ای که گذشت برای بازار و اهالی آن هفته مناسب و امیدوارکننده‌ای با روند مثبت بود؛ چراکه بازار بعد از گذشت چند ماه انتظار بالاخره مقاومت خود را شکست و از سد یک میلیون و ۳۰۰ هزار واحد عبور کرد. هرچند که گاهی نیز با روند نزولی همراه شد، اما به گفته بسیاری از کارشناسان جنس این منفی‌ها با منفی‌های ماه‌های گذشته متفاوت بوده است.

باشگاه خبرنگاران جوان برای بررسی بیشتر جزئیات روند بازار در هفته گذشته با کارشناسان بازار سرمایه به گفت‌وگو پرداخته که در ادامه می‌خوانید.

ورود پول حقیقی‌ها

کوروش آسایش، کارشناس بازار سرمایه در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان در پاسخ به این پرسش که شاخص کل و هم‌وزن در هفته‌ای که گذشت چه میزان رشد داشتند؟ اظهار کرد: در هفته‌ای که گذشت شاخص کل با افزایش ۱.۸۳ درصدی به یک میلیون و ۳۰۵ هزار و ۵۴۳ واحد رسید. شاخص کل هم وزن نیز با رشد ۲.۳۲درصدی به عدد ۴۰۱ هزار و ۶۹۳واحد رسید که این موضوع نشان‌دهنده این است که در هفته‌ای که گذشت شرکت‌های کوچک نسبت به شرکت‌های شاخص‌ساز رشد مطلوب‌تری داشته‌اند. همچنین حجم معاملات ۹.۷درصد، دفعات معاملات ۷۸ درصد و ارزش معاملات بازار نسبت به هفته گذشته ۷ درصد رشد داشته است.

این کارشناس بازار سرمایه در پاسخ به این پرسش که در هفته گذشته کدام صنایع پیشتاز بودند؟ بیان کرد: صنعت منسوجات با ۱۶.۴۵ درصد رشد در رتبه اول و بعد از آن صنعت فنی مهندسی با ۱۴.۳۱ درصد رشد در رتبه دوم و کانه‌های فلزی با رشد ۵.۶۷ درصدی در جایگاه سوم صنایع قرار گرفتند. آسایش در پاسخ به این پرسش که در هفته گذشته بازار شاهد چه میزان خروج نقدینگی بود؟گفت: به طور کل بازار در شنبه با خروج پول حقیقی و در ۴ روز دیگر با ورود پول حقیقی مواجه بود.

این کارشناس بازار سرمایه در پاسخ به این پرسش که چه عواملی بر روند بازار بیشترین تاثیر را داشته‌اند؟ بیان کرد: ازجمله موارد تاثیرگذار بر روند بازار در هفته گذشته، معاملات در سهم‌های کوچک و متوسط بود. به طور کلی در هفته گذشته بسیاری از سهم‌های کوچک نوسانات و بازدهی خوبی را برای سهامداران خود داشته‌اند. این سهم‌ها در حال کف‌سازی قیمت‌های خود بودند که این موضوع پالس‌های مثبت برای شاخص هم وزن در هفته پیش‌رو است. موارد تاثیرگذار دیگر مبحث برجام و نزدیک تر شدن به دولت جدید است زیرا که سهامداران انتظار دارند دولت جدید حمایت بیشتری از بازار نسبت به دولت فعلی داشته باشد و این خوش‌بینی، بسیار بر روند بازار تاثیرگذار بوده است. این کارشناس بازار سرمایه در پاسخ به این پرسش که چه عواملی بر روند بازار بیشترین تاثیر را داشته‌اند؟ اظهار کرد: بحث مجامع و تقسیم سود بیشترین تاثیر را بر روند بازار در هفته گذشته داشته است.



عکس: آیدا فریدی

جولان صنایع فلزی و پالایشگاهی

در ادامه محمد خبری زاد، کارشناس بازار سرمایه در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، در پاسخ به این پرسش که شاخص کل و هم وزن در هفته‌ای که گذشت چه میزان رشد داشتند؟ اظهار کرد: در هفته گذشته شاخص کل بورس حدود ۲۵ هزار واحد رشد داشت و توانست سد یک‌میلیون و ۳۰۰ هزار واحد را بشکند. شاخص هم وزن نیز ۹ هزار واحد رشد را تجربه کرد و سد ۴۰۰ هزار واحد را شکست. این کارشناس بازار سرمایه در پاسخ به این پرسش که در هفته گذشته بازار شاهد چه مقدار ورود نقدینگی بود؟گفت: از نظر ورود و خروج پول تقریبا وضعیت متعادل بود و تقریبا ۳۰ میلیارد خروج پول از بازار را داشتیم که در مقابل عرضه اولیه نماد سپید حدود ۲۲۰ میلیارد تومان جذب نقدینگی حقیقی‌ها را به دنبال داشت. به این ترتیب ورود پول نیز به بازار مثبت بود و بازار شاهد ورود بیش از ۲۰۰ میلیارد تومان نقدینگی در مجموع بوده است.

خبری زاد در پاسخ به این پرسش که چه عواملی بر روند بازار بیشترین تاثیر را داشته‌اند؟ بیان کرد: بازار در منفی‌ها خریداران خوبی داشت و شاهد تشکیل صف‌های فروش جدید در بازار نبوده‌ایم و تعداد صف‌های فروش قبل از پایان تیر ماه نیز به زیر ۱۰۰ رسید و بازار بسیار روان معامله می‌شد که این نکته بسیار بر روند بازار بسیار اثرگذار بود. این کارشناس بازار سرمایه افزود: صنایع مورد توجه و اقبال بازار در هفته گذشته صنعت پالایشگاهی و فلزات بودند.

خبری زاد در ادامه اظهار کرد: نکته ویژه این است که تا ۳۱ تیرماه نمادهای پالایشگاهی باید به مجمع بروند و تا روز دوشنبه زمان دارند که صورت‌های مالی حسابرسی شده خود را بر روی سامانه کدال منتشر کنند. اما همچنان شرکت پالایش و پخش به این صنایع نرخ خوراک را اعلام نکرده است تا این صنایع بتوانند صورت مالی خود را تهیه کنند که این نکته و ابهام، بر روند بازار تا حدودی تاثیرگذار بوده است.

بر اساس سخنان کارشناسان بازار با شکست مقاومت یک میلیون و ۳۰۰ هزار واحد روند مناسبی به خود گرفته و آهسته درحال طی کردن ادامه روند خوب خود است. با توجه به فضای بازار امید است که در هفته پیش‌رو نیز این روند مناسب همچنان ادامه دار باشد.

برتری فولاد خوزستان در سوددهی



عضو هیات‌مدیره شرکت فولاد خوزستان با اشاره به اینکه در بسیاری از شاخص‌های بازار سرمایه رتبه نخست را داریم، از استقرار تفکر خلق ارزش در شرکت فولاد خوزستان خبرداد. به گزارش روابط‌عمومی فولاد خوزستان، محمدمهدی مومن‌زاده تحول در تفکر راهبردی را دلیل موفقیت یک بنگاه اقتصادی دانست و اظهار کرد: هیات‌مدیره با تفکر خلق ارزش برای ذی‌نفعان پای به عرصه فعالیت گذاشته است. در راهبرد نوینی که در دنیای امروز مبنای فعالیت سازمان‌های پیش‌رو در نظر گرفته می‌شود، ملاک تصمیم‌گیری تفکر ارزشی است. وی با اشاره به وضعیت مناسب شرکت فولاد خوزستان در بازار سرمایه گفت: درحال‌حاضر در بیشتر نسبت‌های مالی، عملیاتی و عملکردی ما رتبه اول صنعت فلزات اساسی در بازار سرمایه را در اختیار داریم. در شاخص هایی همچون بازدهی دارایی‌ها، بازدهی حقوق صاحبان سهام، کیفیت سود، کیفیت فروش، نسبت‌های نقدینگی مربوط به پرداخت سود، حاشیه‌های سودآوری و سایر نسبت‌هایی که بر اساس اطلاعات سایت کدال نیز در دسترس هستند، فولاد خوزستان رتبه اول صنعت فلزات اساسی را دارد.

کیفی‌سازی عملکرد فولاد خوزستان

مومن‌زاده یکی از راهبردهای اصلی شرکت را کیفی‌سازی عملکرد مجموعه در بازار سرمایه بیان کرد. بر این اساس اقداماتی انجام شده تا از سهامداران حمایت شود. وی گفت: در طول سال گذشته و امسال با انواع ابزارهایی که در اختیار بود از جمله بازارگردانی و سهام خزانه حمایت خوبی از سهام شرکت انجام شد و درحال‌حاضر می‌توانیم بگوییم که نسبت بازدهی سهام در همین روزها و ماه‌های طی شده از سال ۱۴۰۰ نسبت به بسیاری از شرکت‌های هم گروه و شاخص کل بازار بازدهی بهتری داشته است و این یک موفقیت است.

سرآمدی در تفکر خلق ارزش

مومن‌زاده با اشاره به حاکمیت تفکر ارزشی در شرکت فولاد خوزستان گفت: وقتی یک بنگاه می‌تواند موفق باشد و پیش برود که تحولی در تفکر حاکم بر بنگاه هم به وجود بیاید. به همین دلیل از روز نخست کاری این هیات‌مدیره گفتیم که تفکر خلق ارزش برای ذی‌نفعان را به جای سایر مدل‌های مدیریتی برقرار می‌کنیم. وی توجه به همه ذینفعان که شامل سهامداران، سرمایه‌گذاران بالقوه و بالفعل، کارکنان تلاشگر شرکت و مردم خوزستان را اولویت هیات‌مدیره دانست و در ادامه در خصوص مدل تصمیم‌گیری گفت: در چارچوب مدل تفکر ارزشی، شناسایی فرصت‌های تصمیم، جایگزین توجه به مسئله‌های تصمیم می‌شود و با رویکردی پیش دستانه و همراه با آینده‌نگری در چارچوب ارزش‌های حاکم بر شرکت برای تصمیم‌گیری اقدام می‌شود. عضو هیات‌مدیره شرکت فولاد خوزستان گفت: از ابتدای فعالیت هیات‌مدیره کمیته‌های مختلف زیرمجموعه آن ازجمله کمیته حسابرسی و کمیته راهبردی فعال شدند تا بتوانیم برای ارتقای شرکت و توسعه و پیشرفت آن با تکیه بر مدل تفکر ارزشی گام برداریم.

روزهای خوش در انتظار بورس

مدیرعامل شرکت سبدگردان سرآمد بازارگفت: سیگنال‌هایی که از رویکرد اقتصادی رئیس‌جمهوری منتخب حاصل شده است، حکایت از عدم قیمت‌گذاری دستوری، ایجاد بازار رقابتی، توجه به تولید داخلی و حمایت از سرمایه‌گذاران خرد دارد. مجموع این موضوعات، نویدبخش اتفاق‌های خوش در بازار سرمایه است.

امیرحمزه مالمیردر گفت‌وگو با سنا اظهار کرد: اگر شرایط باثباتی، شبیه به وضعیتی که اکنون در حال وقوع است حاکم شود، بازار نیز رنگ ثبات و آرامش و دوری از رفتارهای هیجانی را به خود خواهد دید. در این شرایط از فشار عرضه و تقاضا بر بازار کاسته می‌شود و پدیده صف نشینی نیز از بین خواهد رفت.

وی در ادامه رفع شدن برخی از ابهامات سیاسی را مدنظر قرار داد و خاطرنشان کرد: ابهامات سیاسی، نوسانات فراوانی را متوجه بازار سرمایه می‌کند. مشخص شدن نتیجه انتخابات بر ثبات بازار سرمایه تاثیرگذار بود. اما، هنوز هم برخی از موضوعات مانند تیم اقتصادی آقای رئیسی در هاله‌ای از ابهام قرار دارد و گمانه‌زنی‌هایی در این باره وجود دارد که خیلی روشن نیست و اطلاعاتی که ارائه می‌شود در سطح کلان است.

مالمیر ادامه داد: سیگنال‌هایی که در خصوص رویکرد رئیس‌جمهوری منتخب درباره اقتصاد به طور عام و بازار سرمایه به طور خاص حاصل شده است، حکایت از این دارد که از قیمت‌گذاری دستوری، خبری نخواهد بود، عرضه و تقاضا در بازار براساس رقابت خواهد بود و به تولید داخلی اهمیت بیشتری داده می‌شود.

مدیرعامل شرکت سبدگردان سرآمد بازار به رویکردهای احتمالی در خصوص بازار سرمایه در دولت جدید اشاره کرد و گفت: به نظر می‌رسد در این حوزه مانع‌زدایی خواهد شد و از مقرراتی پیروی خواهد شد که از سرمایه‌گذاران خرد حمایت شود. مجموع این موضوعات، نویدبخش اتفاق‌های خوش در بازار سرمایه است که امید می‌رود با استقرار دولت جدید و تیم اقتصادی او، جامه عمل بپوشاند و شاهد بهتر شدن اوضاع باشیم.

وی با اشاره به آزادسازی پول ایران گفت: اگر پول‌های بلوکه شده ایران آزاد شود و این پول‌ها صرف کالاهای سرمایه‌ای شود، کمک موثری به اقتصاد کشور می‌کند. اما اگر این پول برای ورود کالاهای مصرفی هزینه شود، تضعیف شرکت‌های داخلی و تولیدی محتمل است.

این کارشناس ارشد بازار سرمایه ادامه داد: در مجموع، با آزادسازی پول ایران و ورود آن به کشور، بخشی از کسری بودجه دولت مرتفع می‌شود و دولت قادر است تا کنترل بهتری بر تورم داشته و این اتفاق، ثبات در اقتصاد کشور و بازار سرمایه را رقم می‌زند. هر عاملی همچون نرخ تورم و ارز که بر بازار سرمایه اثرگذار است، نیز ثبات بیشتری داشته باشد، نه تنها امکان تحلیل بهتری در بازار را میسر می‌کند بلکه به آرامش و دور شدن بازار از هیجان کمک می‌کند. وی با بیان اینکه به نظر می‌رسد طرحی در سازمان بورس در دست است که در آن دامنه نوسان کاملا باز خواهد شد، اظهارکرد: اگر این موضوع رخ دهد، نیاز به تحلیل در بازار سرمایه را به عنوان یک اصل اساسی پررنگ خواهد کرد. به بیانی دیگر، از آنجا که نرخ و دامنه نوسان باز است، لازم است ارزش ذاتی سهم استخراج شود زیرا نرخ سهم به نحوی نوسان خواهد کرد که ممکن است سود یا زیان‌های هنگفتی را متوجه سرمایه‌گذاران کند. در این شرایط، شرکت‌های سبدگردان و صندوق‌ها به عنوان نهادهای مالی که از کارشناسان مالی خبره برخوردار هستند، بیش از پیش اهمیت می‌یابند.

مالمیر با اشاره به اینکه صندوق‌ها و شرکت‌های سبدگردان از جمله نهادهای مالی تحت نظارت سازمان بورس هستند، گفت: در این نهادهای مالی، افراد خبره‌ای مشغول به فعالیت هستند که از دانش و آگاهی کافی برخوردارند. تحلیل‌های این افراد کارشناسانه است.

مدیرعامل شرکت بورس:

هیچ محدودیتی برای عرضه سهام وجود ندارد

مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار تهران گفت: شرکت‌هایی که شرایط پذیرش داشته باشند، می‌توانند سهام خود را در بورس عرضه کنند و هیچ محدودیتی از سوی بورس برایشان وجود ندارد. این شرکت‌ها تنها باید از شفافیت بیشتری برخوردار باشند، زیرا مردم به تابلوی بورس اعتماد می‌کنند. بنابراین، سودهایی که شرکت‌ها اعلام می‌کنند، باید واقعی باشد تا اعتماد مردم بیشتر جلب شود.

به گزارش سنا، علی صحرایی در حاشیه مراسم عرضه اولیه شرکت سپید ماکیان در جمع خبرنگاران حاضر شد و گفت: شرکت‌هایی که شفافیت مالی بیشتری داشته باشند، می‌توانند به لیست شرکت‌های حاضر در بازار سرمایه افزوده شوند و سهام خود را در بورس ارائه کنند. صحرایی از «شستا» به عنوان بزرگ‌ترین عرضه اولیه تاریخ بورس یاد کرد و اذعان داشت: از سال گذشته مصادف با عرضه اولیه «شستا»، شمار بسیاری وارد بورس شدند. عرضه اولیه در بازارسرمایه با روش سفارش خرید یا همان بوک بیلدینگ انجام می‌شود. در این روش هیچ تفاوتی میان سهامدار تازه‌وارد با سهامداری که ۳۰سال سابقه دارد، وجود ندارد. مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار تهران ادامه داد: شرکت‌ها در استانداردهای حسابداری و گزارش‌گری مالی باید همه موارد را رعایت کنند و هرچه شفاف‌تر باشند می‌توانند در بورس سهام خود را عرضه کنند. صحرایی با تاکید بر حضور آگاهانه سرمایه‌گذاران در بازار سرمایه عنوان کرد: سرمایه‌گذاران برای حضور در بورس باید دانش کافی داشته باشند و با مطالعه، مشاوره و تحقیق وارد شوند. در غیر این صورت بهتر است از طریق صندوق‌ها و بازارگردان‌ها و به صورت غیرمستقیم وارد بازار شوند. مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار تهران در خصوص چشم‌انداز بازار سرمایه در امسال، اظهارکرد: در بورس، ۳۷۶ شرکت در ۴۰ صنعت حضور دارند که همه اینها تابع اقتصاد کلان و صنعت کشور هستند و از این‌رو لازم است تحلیل‌های بنیادی در این زمینه صورت گیرد. وی در ادامه این پرسش، با اشاره به حضور گسترده حدود ۵۰ میلیون سرمایه‌گذار در بورس تهران که در سال گذشته صورت گرفت، گفت: عملیات بازارگردانی باید با توجه بیشتری انجام شود و از این‌رو باید ابزارهای اطمینان‌بخش بیشتری در اختیار سهامداران قرار دهیم. به گفته علی صحرایی، با توجه به چشم‌انداز مثبت نفت و نرخ کامودیتی، چشم‌انداز مثبتی برای بازار سرمایه ترسیم می‌شود. اما از آنجا که تصمیمات اقتصادی در سایر بخش‌ها در بورس تاثیرگذار است، تاکید می‌شود افرادی که از دانش کافی برخوردار نیستند، با توجه به اینکه بازار سرمایه محل ریسک است، باید از طریق مطالعه، مشاوره و تحقیق وارد شوند یا به روش غیرمستقیم از طریق سبدگردان‌ها و صندوق‌های سرمایه‌گذاری وارد بازار سرمایه شوند. این مقام مسئول در بخش دیگر از صحبت‌های خود در ارتباط با واریز سود سهام شرکت‌ها گفت: همه شرکت‌ها ملزم به پرداخت سود سهامداران به صورت غیرحضوری و از طریق سجام هستند. البته برخی از سهامداران هنوز در سامانه سجام ثبت نام نکرده‌اند که آنها هم باید ثبت‌نام کنند. از طرف دیگر، باید زیرساخت‌ها به صورت کامل فراهم شود تا سود شرکت‌ها از طریق سجام به حساب سهامداران واریز شود. وی سجامی شدن همه مشتریان بورس را اقدام نخست در این راستا خواند و ادامه داد: همچنین آنهایی که شماره حساب به شرکت‌های سرمایه‌پذیر اعلام کرده‌اند باید سود آنها از طریق شماره حساب بانکی واریز شود. این فرآیند انتقال یعنی واریز سود از طریق سجام، یکی یا ۲سال زمان لازم دارد و درباره پرداخت سود شرکت‌های بورسی یا اصطلاحا ناشران بورسی کار تحقیقاتی لازم است تا بدانیم مانده بدهی صورت‌های مالی آنها چقدر است و چه میزان از سود سهامداران در حساب شرکت‌ها رسوب کرده است. صحرایی به دیگر مزایای سجامی شدن اشاره کرد و افزود: خود شرکت‌های بورسی اگر سود سهام را از طریق سجام واریز کنند، از فرآیند اداری تقسیم سود راحت می‌شوند، همچنین تردد شهروندان کمتر می‌شود و این یک کار عقلانی و منطقی است که سود سهامداران با توجه به پراکندگی جغرافیای‌شان به صورت متمرکز به حساب‌شان واریز شود. مدیرعامل شرکت بورس تهران در خصوص اینکه با توجه به شیوع کرونا و فرارسیدن فصل مجامع چند درصد از مجامع به صورت حضوری و چند درصد به صورت مجازی برگزار شده است؟ گفت: شرکت سپرده‌گذاری مکانیسم رأی‌گیری آنلاین را فراهم کرده و تاکنون ۴۰ شرکت به صورت آنلاین مجمع خود را برگزار کرده‌اند.