اولین روزنامه سهامداری ایران (خبرنگاران و کارکنان)

صمت
صنعت معدن تجارت

شنبه
• ۲۶ تیر ۱۴۰۰
• ۶ ذی‌الحجه ۱۴۴۲
• ۱۷ ژوئیه ۲۰۲۱

• سال سی‌ویکم دوره جدید شماره ۱۸۴۰ • پیاپی ۳۱۵۸ • ۱۶ صفحه • قیمت: ۲۰۰۰ تومان

www.smtnews.ir - http://Telegram.me/smtnews



سرمقاله

ضرورت تجمیع و نظام‌مندی سیستم‌های حمایتی ۲

گفت و گو

پایان مهاجرت با افزایش منزلت نیروی کار ۱۲


نقش تامین اجتماعی در صنعت خودرو ۱۳

یادداشت‌های امروز

جاماندگان از خدمات تامین اجتماعی ۱۱

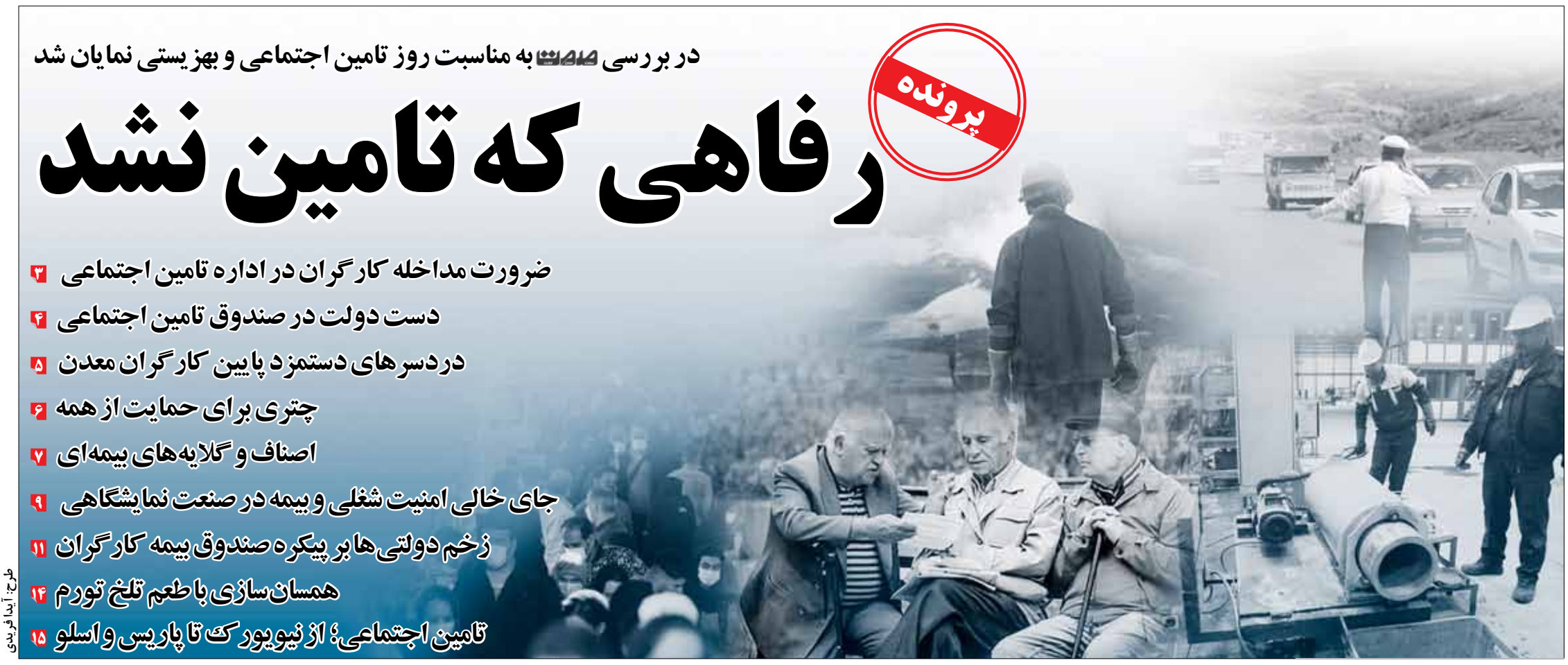

بیمه دلگرمی است اما وجود ندارد ۹


بیمه‌ها و بیم‌های کسب‌وکار ۷

در بررسی صمت به مناسبت روز تامین اجتماعی و بهزیستی نمایان شد

پرونده

رفاهی که تامین نشد



ضرورت مداخله کارگران در اداره تامین اجتماعی ۳
دست دولت در صندوق تامین اجتماعی ۴
دردسرهای دستمزد پایین کارگران معدن ۵
چتری برای حمایت از همه ۶
اصناف و گلایه‌های بیمه‌ای ۷
جای خالی امنیت شغلی و بیمه در صنعت نمایشگاهی ۹
زخم دولتی‌ها بر پیکره صندوق بیمه کارگران ۱۱
همسان‌سازی با طعم تلخ تورم ۱۴
تامین اجتماعی؛ از نیویورک تا پاریس و اسلو ۱۵

طرح: آیدا فریدی

رضایت سهامداران از عملکرد هیات‌مدیره در مجمع عمومی عادی سالیانه ذوب آهن اصفهان:

ذوب‌آهن اصفهان با سودآوری بر مدار توسعه


یزدی‌زاده مدیرعامل ذوب‌آهن: ریل ملی نماد توسعه و تعالی صنعت فولاد در خط اول جبهه صنعت کشور است.

بهروز راعی: مجمع عمومی عادی سالانه ذوب‌آهن اصفهان با حضور سهامداران، نمایندگان صاحبان سهام، اعضای هیات‌مدیره و نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار تهران، در تالار تشریفات و تالار آهن ذوب‌آهن اصفهان با رعایت پروتکل‌های بهداشتی پنجشنبه ۲۴ تیرماه برگزار شد. نمایندگان سهامداران عمده ذوب‌آهن در جایگاه هیات‌رئیسه قرار گرفتند و سعید عبودی رییس هیات‌مدیره شرکت صدر تامین ریاست مجمع را عهده‌دار شد.

مهندس منصور یزدی‌زاده مدیرعامل ذوب‌آهن اصفهان در ارایه گزارش هیات‌مدیره مربوط به عملکرد سال ۹۹ و برنامه‌های آتی این شرکت گفت: سال ۹۹ سالی خاص و ویژه به لحاظ شیوع ویروس کرونا و محدودیت صادرات و واردات مواد اولیه برای تمام کشورها بود اما با این وجود طی سال‌های ۹۸ و ۹۹ رشد ۴ و ۵درصدی و در مجموع دو سال، رشد ۹ درصدی را در تولید داشتیم.

یزدی‌زاده با اشاره به دستاوردهای مهم شرکت ذوب‌آهن اصفهان، تاکید کرد: دریافت گواهینامه استاندارد ملی ایران برای تولید ریل ملی، رکورد تولید ریل به میزان ۵۸ هزار تن با افزایش ۲۸۲ درصدی نسبت به سال ۱۳۹۸، طراحی و تولید سوزن ریل ۶۰E1A1 ، طراحی و تولید ریل معدن R18 در نورد ۶۵۰، پذیرش ریل ملی در بورس کالا، انعقاد نخستین قرارداد صادرات ریل و به‌کارگیری ریل در ۶ محور راه‌آهن کشور از جمله دستاوردهای ریلی ذوب‌آهن در سال ۹۹ بوده است.

▣ تولید ریل، آغاز تولید محصولات با ارزش‌افزوده بالا در ذوب‌آهن بود

یزدی‌زاده با بیان اینکه ذوب‌آهن ۱۰ درصد تولید فولاد کشور را دارد که تولید فولاد کشور مشابه معادل ۵ درصد تولیدکنندگان فولادی دنیا با گاز است، بنابراین ذوب‌آهن برای ماندن در گوی رقابت، استراتژی تنوع بخشی به تولیدات خود را در پیش گرفته است که تولید ریل آغاز تولید محصولات با ارزش‌افزوده بالا بود و به دنبال آن محصولات دیگر همچون کلاف‌های صنعتی، تکمیل سبد ورق سازه‌های فولادی، طراحی و تولید تیرآهن نیمه سبک و... در دستور تولید قرار گرفت. وی به تنوع‌بخشی محصولات در نورد ۶۵۰ اشاره کرد و گفت: همواره ذوب‌آهن در نورد ۶۵۰ با ظرفیت مازاد مواجه بود که با ورود ریل به این کارگاه، ظرفیت خالی را پر کردیم و این موجب تکمیل ظرفیت، تنوع بخشی محصولات و کاهش ضایعات تولیدات شده است.

مدیرعامل ذوب‌آهن اصفهان با تاکید بر اینکه کمبود مواد اولیه و لزوم تولید محصولات با ارزش افزوده بالا یکی از چالش‌های ذوب‌آهن است، تصریح کرد: امروز توسعه تیرآهن بال پهن در ذوب‌آهن ضرورت دارد، البته باید توجه داشت که بیشترین حاشیه سود برای این شرکت به ترتیب مربوط به تولید ریل، سپس کلاف، آرک، تیرآهن و میلگرد ساده است.

وی در ادامه با اشاره به بازسازی کوره بلند شماره یک بعد از پنج سال توقف با اتکا به توان داخلی شرکت و بومی سازی، گفت: این اتفاق موجب افزایش ظرفیت تولید شرکت به میزان ۸۰۰ هزار تن در سال و کاهش ریسک تولید ذوب‌آهن شده است. مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان با اشاره به بهبود وضعیت نقدینگی شرکت نسبت به ۱۰ سال گذشته، اظهار کرد: طی سال گذشته سود شرکت به میزان ۱۵ هزار و ۸۱۹ میلیارد ریال رسید که دلایل افزایش میزان درآمد و سود شرکت ناشی از تمرکز بر تولید ، فروش محصولات صنعتی و محصولات با ارزش افزوده بالاتر، تمرکز شرکت بر صادرات به دلیل ارزش‌افزوده بالاتر، افزایش تورم و افزایش سطح عمومی قیمت‌ها است.

▣ رشد ۲۴۵ درصدی سودآوری شرکت‌های تابعه ذوب‌آهن در سال ۹۹

وی یادآور شد: ذوب‌آهن، شاهد رشد ۲۴۵ درصدی سودآوری شرکت‌های تابعه خود نسبت به سال ۹۸ بوده است.

یزدی زاده با بیان اینکه با همت تلاشگران ذوب‌آهن برای نخستین بار خروج از زیان انباشته پس از یک دهه در این شرکت اتفاق افتاده است، گفت: ذوب‌آهن طی یک دهه برای نخستین بار در سال ۹۹ به این نقطه رسید تا بتواند سود را بین سهامداران توزیع کند و سال گذشته میزان سود ۵۰۰ میلیارد تومان را پیش‌بینی کرده بودیم، اما به ۹۷۴ میلیارد تومان سود قابل توزیع دست یافتیم.

مدیرعامل ذوب‌آهن اصفهان با اشاره به برخی دستاوردهای مهم این شرکت، گفت: تملک معادن زغال‌سنگ سوادکوه، تکمیل فاز نخست پروژه انتقال پساب فولادشهر، طراحی، ساخت و نصب درهای فلکسیبل باطری ۳ کک‌سازی در مسیر صنعت سبز، دستیابی به دانش فنی طراحی نسوز بدنه کوره بلند برای نخستین بار در کشور، افزایش ۴۰ هزار میلیارد ریالی حد اعتباری شرکت در بانک‌ها، دریافت لوح تقدیر از بانک مرکزی و... از جمله این دستاوردها بوده است. وی ادامه داد: یکی از عوامل تاثیرگذار بر تولید ذوب‌آهن، عدم تامین یک میلیون و ۷۵۰ هزار تن سنگ‌آهن بوده که تغییرات پیاپی در وزارت صمت در سال قبل یکی از عوامل اصلی آن بوده است.

یزدی‌زاده درباره پروژه تزریق پودر زغال در کاهش مصرف کک، گفت: کاهش هزینه‌های ارز ناشی از واردات کک، کاهش وابستگی به کک با توجه به محدود بودن ذخایر زغال، افزایش بهره‌وری کوره بلند از جمله دلایل تاکید بر اجرای این پروژه است. وی درباره دلایل تاخیر در اجرای این پروژه، گفت: عدم استفاده از کارشناسان و شرکت‌های خارجی به دلیل تحریم، عدم امکان بازدید و طی دوره‌های آموزشی پرسنل در کشورهای دارای این تجهیزات، عدم وجود تجربه بهره‌برداری از این پروژه در کشور، عدم امکان تثبیت شرایط کاری در کوره بلندها به دلیل برخی مشکلات در تامین مواد اولیه باکیفیت و کم‌آبی از جمله دلایل تاخیر است.

مدیرعامل ذوب‌آهن اصفهان در ادامه به برخی چالش‌های ذوب‌آهن اشاره کرد و افزود: خشکسالی، کمبود آب، عدم پایداری تامین مواد آهن‌دار، قرار گرفتن ذوب‌آهن در لیست تحریم، پایین بودن سرمایه در گردش، شیوع کرونا، ظرفیت پایین تولید زغال کشور، تغییرات مداوم قیمت نهاده‌های تولید، عدم بهره‌مندی نیروگاه‌های شرکت از گاز از جمله اصلی‌ترین چالش‌های این شرکت است.به گفته یزدی‌زاده، تغییر رژیم کوره بلند به سمت سایر مواد آهن‌دار، خرید برق از بورس انرژی، افزایش تولید، کاهش مصرف کک، تملک معادن سنگ‌آهن، تکمیل پروژه‌های تامین آب، تولید محصول با ارزش‌افزوده بالاتر، اصلاح قراردادهای خرید، افزایش موجودی مواد اولیه، تداوم صادرات محصولات به ۲۲ کشور با وجود قرار گرفتن در لیست تحریم، انتقال نماد ذوب از فرابورس به بورس، مدیریت هزینه‌های شرکت با اصلاح نرم‌های مصرف و... از جمله برنامه‌های ذوب‌آهن در سال ۱۴۰۰ است. وی ادامه داد: تداوم پروژه‌های تصفیه پساب، تعیین تکلیف قطعی مطالبات سازمان تامین اجتماعی، تشکیل کنسرسیوم و کلنگ‌زنی واحد تولید ورق‌های الکتریکی به ارزش ۴۱۵ میلیون یورو از دیگر برنامه‌های این شرکت در سال‌جاری است.مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان همچنین اظهار کرد: طی سه ماهه نخست امسال تولید محصولات ذوب‌آهن به میزان ۱۲ درصد در چدن ، ۳ درصد در شمش و یک درصد در محصول اصلی رشد داشته است. وی گفت: به طور قطع اگر امسال ذوب‌آهن محدویت‌های آبی را نداشت، دست کم ۵۰ هزار تن تولید محصولاتش بیشتر بود.

▣ مصوبات مجمع

مصوبات این مجمع بدین شرح است: صورت‌های مالی تلفیقی گروه و شرکت سهامی ذوب‌آهن اصفهان (سهامی عام) شامل صورت وضعیت‌های مالی به تاریخ ۳۰ اسفند ماه ۱۳۹۹ و صورت‌های سود و زیان، تغییرات در حقوق مالکانه و جریان‌های نقدی برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۱۲/۳۰، با اکثریت آرا مورد تصویب مجمع قرار گرفت. با توجه خروج ذوب‌آهن اصفهان از زیان انباشته، برای اولین بار به سهامداران سود تعلق گرفت ومقرر گردید از محل سود قابل تخصیص ۹ هزار و ۷۳۸ میلیارد ریال به میزان ۳۵.۴ درصد معادل ۳ هزار و ۴۴۴ میلیارد ریال (به ازای هر سهم ۵۶ ریال) به عنوان سود سهام، با رعایت مفاد اصلاحیه قانون تجارت، به سهامداران پرداخت شود. همچنین موسسه حسابرسی هوشیار ممیز به‌عنوان حسابرس مستقل و بازرس قانونی اصلی شرکت و موسسه حسابرسی تدوین و همکاران به عنوان حسابرس مستقل و بازرس قانونی علی‌البدل، برای مدت یکسال انتخاب گردیدند. همچنین روزنامه‌های دنیای اقتصاد و صمت جهت درج اطلاعیه و آگهی‌های شرکت برای مدت یکسال، تعیین گردید.





سرمقاله

ضرورت تجمیع و نظام‌مندی سیستم‌های حمایتی



مهدی کرباسیان
مدیر عامل اسبق سازمان تامین اجتماعی

هفته تامین اجتماعی و بهزیستی را به همه دست‌اندرکاران تبریک عرض می کنم.
این هفته همسان تمام هفته‌هایی که برای بزرگداشت تصویب شده و در تقویم رسمی قرار گرفته، از یک سو برای تقدیر و تشکر از کلیه مدیران، کارکنان و دست‌اندرکاران دو سازمان مهم تامین اجتماعی و بهزیستی کشور و در کل برای قدردانی از کسانی که در این راستا فعالیت کرده و در حوزه تامین نیازهای بیمه‌شدگان، تولید و سربلندی کشور تلاش می کنند و از سوی دیگر برای توجه به بخشی از جامعه که با مشکل معاش و مشکلات جسمی و معلولیت روبه‌رو هستند، است. هدف دوم از نام‌گذاری این روز و هفته در تقویم و پاسداشت آن، این است که تمام مسئولان کشور و مردم به این دو حوزه توجه کرده و حمایت بیشتری از این دو سازمان مهم و افراد تحت پوشش آنها صورت پذیرد. حمایت وسیع‌تر از سازمان تامین اجتماعی و توجه بیشتر به منابع درآمدی آن از جمله مواردی است که باید در دستور کار دولت و مجلس شورای اسلامی قرار گیرد به‌عبارت دیگر پرداخت بدهی‌های این سازمان مهم و کمک به مدیران و دست‌اندرکاران سازمان تامین اجتماعی از ضرورت‌هایی است که باید با هدف ارائه خدمات بیشتر و مناسب‌تر به افراد تحت پوشش، صورت پذیرد. ترکیب بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی را بیشتر کارگران و کارکنانی تشکیل می‌دهند که مشغول فعالیت در بخش غیردولتی بوده و برای سربلندی و توسعه کشور در بخش‌های مختلف تولید و خدمات به ارائه خدمت می‌پردازند. بدون شک تامین آرامش فکری این قشر از جامعه منجر به ارتقای بهره‌وری شده و در نهایت رونق تولید را به‌دنبال خواهد داشت. در این صورت حتی مسیر توسعه نیز هموارتر خواهد بود و در نقطه مقابل کارفرمایان نیز با آرامش خاطر از نیروی کار، از تمام ظرفیت فکری و کاری خود در راستای تامین سرمایه و یافتن راهکار رونق تولید استفاده خواهند کرد. در گام بعد آرامش حاکم در زمینه بازنشستگی نیز به نیروی کار نسبت به آینده اطمینان‌خاطر می‌دهد و مجموع این عوامل به یک نکته کلیدی می‌رسد و آن اینکه نیروی شاغل نیز از تمام ظرفیت کاری و فکری خود در راستای بهبود کار و ارتقای کیفیت و کمیت تولید بهره خواهد برد. در حال حاضر نیمی از جمعیت کشور یعنی بیش از ۴۰ میلیون نفر از افراد بیمه‌شده مستقیم و افراد تحت تکفل آنها زیر پوشش خدمات سازمان تامین اجتماعی کشور قرار دارند. در صورت اعمال حمایت‌های لازم و برنامه‌ریزی درست، نیمی از جمعیت کشور با آرامش از حمایت‌های درمانی و حوادث ناشی از کار و بازنشستگی، به تولید و کار روزانه خود توجه خواهند داشت. بدون شک توجه به این قشر به‌معنای توجه به تولید و حمایت از اشتغال خواهد بود؛ به‌علاوه اینکه حدود ۲ میلیون نفر از افراد تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی را بازنشستگان و خانواده‌های تحت تکفل آنها تشکیل می‌دهند؛ افرادی که بعد از سال‌ها خدمت و پرداخت حق بیمه، به سال‌های بهره‌برداری از آن رسیده و تامین بسترهای لازم برای زندگی در آرامش این قشر از جامعه از دیگر وظایف سازمان تامین اجتماعی و دولت است؛ بنابراین هفته پیش رو فرصتی است که از یک سو از کارکنان و مدیران سازمان تامین اجتماعی بابت تلاش در یک سال گذشته تشکر کرد و از سوی دیگر امید داشت که در سال پیش رو و آغاز به‌کار دولت سیزدهم بیشتر به این حوزه توجه شود. بدیهی است که بر پایه قانون اساسی و باورهای اعتقادی و انقلابی کشور، توجه و حمایت بیشتر از حوزه تامین اجتماعی جزو وظایف دولت به‌شمار می‌رود. بخشی از جمعیت ما خارج از پوشش تامین اجتماعی قرار دارند و با مشکل اشتغال و زندگی عادی مواجهند؛ هموطنانی که دارای معلولیت‌های جسمی یا روانی بوده یا به‌دلیل نداشتن سلامت کامل قادر به اداره عادی معیشت و زندگی نیستند. این افراد تحت پوشش خدمات سازمان بهزیستی کشور قرار می‌گیرند. سازمان بهزیستی نیز حسب تکلیف قانونی، موظف به ارائه خدمات و حمایت از این بخش از جامعه است. بدیهی است مدیران و کارکنان سازمان بهزیستی نیز تلاش لازم برای حمایت از افراد تحت پوشش را دارند اما به‌دلیل کم‌توجهی دولت و مجلس این بخش همواره با کسر بودجه مواجه است؛ به‌عبارت دیگر این بخش هرگز موفق به دریافت بودجه مناسب نشده، این در حالی است که حمایت از محرومان همواره در شعارهای مسئولان وجود داشته اما در عمل حمایت از این بخش با مشکلات جدی مواجه است. مهم‌ترین راهکار حمایت عملی از این بخش تامین و تخصیص بودجه لازم است، این در حالی است که بودجه اختصاصی به این بخش هرگز مناسب و در حد نیاز نبوده است. تحت تاثیر همین شرایط بخش بزرگی از افراد تحت پوشش سازمان بهزیستی مشکلات جدی در تامین مسکن، دارو و حداقل‌های زندگی و معاش دارند. البته خیرین در قالب تشکل‌های مردم‌نهاد یا حتی به‌طور مستقیم و فردی نقش اساسی در حمایت و کمک به سازمان بهزیستی دارند، اما سوال مطرح آن است که آیا ارائه این خدمات و حمایت‌ها وظیفه مردم و خیرین است یا وظیفه دولت و حاکمیت؟ دولت و حاکمیت باید نقش اصلی و کلیدی را در حمایت از اقشار تحت پوشش سازمان بهزیستی داشته و در کنار دولت و حاکمیت حمایت‌های خیرین می‌تواند در راستای رفع نیاز این گروه انجام گیرد؛ روندی که در کشور ما به‌درستی برنامه‌ریزی و اجرا نمی‌شود. متاسفانه روندی که در کشور ما وجود دارد، موازی‌کاری سیستم‌ها و نهادهای حمایتی است. در آستانه آغاز به کار دولت سیزدهم امید است این دولت با جدیت در راستای رفع این مشکل گام برداشته و موازی‌کاری سیستم‌های حمایتی را از بین ببرد. در حال حاضر نهادهای متعدد دولتی و حکومتی اقدام به حمایت و ارائه کمک به افراد نیازمند می‌کنند. با این رویه کمک‌رسانی گاهی بخشی از افراد نیازمند از حمایت‌های چندجانبه برخوردار شده و بخشی دیگر از دریافت کمک محروم می‌مانند. توزیع نامناسب و ضعف در شناسایی نیازمندان واقعی از دیگر مشکلاتی است که با موازی‌کاری نهادها و سیستم‌های حمایتی ایجاد می‌شود، این در حالی است که با تجمیع و نظام‌مندی سیستم حمایتی می‌توان موثرتر در خدمت این قشر محروم قرار گرفت. برای تحقق این مهم باید از حرکت‌های نمایشی و تبلیغاتی دوری کرد و حمایت و کمک را اصل قرار داد و سازمان‌ها و نهادهای یاری‌رسان همگی در سازمان بهزیستی به‌عنوان سازمان مرجع تجمیع شود. دولت سیزدهم می‌تواند با دریافت اذن رهبری نسبت به انجام این مهم و تجمیع خدمات حمایتی نهادها و سازمان‌های کمک‌رسان در سازمان بهزیستی اقدام کند. مزیت مهم این تجمیع آن است که می‌توان با پالایش لازم مردم خیر را برای حمایت و کمک‌رسانی تشویق کرد. علاوه بر موارد یادشده نکته کلیدی و مهم دیگری نیز وجود دارد که در صورت اجرا می‌توان بسیاری از مشکلات این حوزه را حل کرد. اجرای صحیح و اصلاح روند طرح هدفمندی یارانه‌ها مهم‌ترین و کلیدی‌ترین نکته در حل مسئله محرومان و نیازمندان است. جهت‌گیری طرح هدفمندی یارانه‌ها باید حمایت از نیازمندان و محرومان و اقشار آسیب‌پذیر باشد. قانون هدفمندی یارانه‌ها در حال حاضر به‌شکل ناقص اجرا می‌شود و اگر این قانون براساس اهداف اولیه و به‌درستی اجرا شود، بخش بزرگی از مشکلات حمایت از اقشار آسیب‌پذیر و نیازمند حل خواهد شد. بدیهی است در گام نخست باید شناسایی دقیق قشر آسیب‌پذیر صورت گیرد. در پایان نیز با تبریک مجدد به مدیران و کارکنان این دو سازمان بزرگ و مهم خدمت‌رسان به مردم آرزومندم در یک سال آتی و تا زمان ارائه گزارش عملکرد در سال ۱۴۰۱ با حمایت دولت و مجلس و حاکمیت مشکلات این بخش کمتر شود. به‌علاوه اینکه دولت سیزدهم نیز با کارشناسی و دلسوزی برای مردم، در راستای رفع مشکلات سیاسی گام بردارد و با حل مشکلات اقتصادی و کاهش تورم و رشد اقتصادی، توجه بیشتری به تمام اقشار از جمله بازنشستگان و افراد تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی و بهزیستی داشته باشد.

در بررسی صمت به‌مناسبت روز تامین اجتماعی و بهزیستی نمایان شد

رفاهی که تامین نشد

حوزه تامین اجتماعی حوزه‌ای است که با رشد اقتصادی، عدالت اجتماعی، کرامت انسان و سرافرازی ملی پیوستگی کامل دارد؛ برهمین اساس عملکرد سازمان تامین اجتماعی باتوجه به آثاری که بر متغیرهای مختلف اقتصادی و اجتماعی دارد، بر تحقق سیاست‌های کلان اقتصاد تاثیر بسزایی دارد. برخی کارشناسان مهم‌ترین مصادیق این تاثیرگذاری و تاثیرپذیری را توزیع مجدد درآمد، افزایش تولید به‌واسطه تامین آرامش فکری کارفرمایان و بیمه‌شدگان مولد و شاغل در کارگاه‌ها، جذب سرمایه‌گذاری‌های مستقیم در بخش تولید و مواردی از این دست می‌دانند که در نهایت منجر به امنیت انسان به‌عنوان محور توسعه و گسترش رفاه اجتماعی می‌شود. براساس پژوهش‌های انجام شده ۳ عامل زمینه پیدایش «تامین اجتماعی» را در دنیا فراهم آورده که عبارتند از نفع شخصی و اهمیتی که هر فرد برای منافع خود قائل است، احساس خیرخواهی و نوع‌دوستی و احساس سرنوشت مشترک که می‌توان از آن به‌عنوان احساس صنفی نیز یاد کرد. ۲۵ تیر در تقویم رسمی کشور ما «روز بهزیستی و تامین اجتماعی» نام‌گذاری شده است؛ برهمین اساس در پرونده این شماره صمت به تشریح جایگاه و کارکرد این حوزه در بخش‌های مختلف صنعت، معدن و تجارت پرداخته و مشکلات کارگران و کارفرمایان را بررسی کرده‌ایم.



عکس: آیدا فریدی

سازمان تامین اجتماعی یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی است که ماموریت اصلی آن پوشش کارگران مزد و حقوق‌بگیر (به‌صورت اجباری) و صاحبان حرف و مشاغل آزاد (به‌صورت اختیاری) است. براساس قانون، سازمان تامین اجتماعی یک سازمان عمومی غیردولتی است که بخش عمده منابع مالی آن از محل حق بیمه‌ها (با مشارکت بیمه‌شده و کارفرما) تامین می‌شود و متکی به منابع دولتی نیست، به همین دلیل، دارایی‌ها و سرمایه‌های آن متعلق به اقشار تحت پوشش در نسل‌های متوالی است و نمی‌تواند قابل ادغام با هیچ یک از سازمان‌ها و موسسات دولتی یا غیردولتی باشد. تکیه‌گاه اصلی سازمان تامین اجتماعی مشارکت سه‌جانبه کارفرمایان، بیمه‌شدگان و دولت در عرصه‌های مختلف سیاست‌گذاری، تصمیم‌گیری‌های کلان و تامین منابع مالی است. اصول و مبانی بیمه‌گری این سازمان به‌نحوی تنظیم شده که بین اهداف اصلی آن با اهداف کلان نظام اقتصادی کشور همسویی کامل وجود دارد. سازمان بهزیستی کشور نیز به‌موجب لایحه قانونی سال ۱۳۵۹ با هدف تحقق مفاد اصول ۳، ۲۱ و ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و برای تحقق عدالت اجتماعی تشکیل شد. در واقع بهزیستی، سازمانی فرهنگی، اجتماعی و امدادی است که به‌منظور حفظ ارزش‌ها و کرامات انسانی، مجموعه خدماتی را ارائه می‌دهد. همچنین این سازمان با تکیه بر مشارکت مردمی و همکاری سازمان‌ها، در راه گسترش خدمات توان‌بخشی، امدادی، بازپروری و کمک به تامین حداقل نیازهای گروه‌های کم‌درآمدی که قادر به تامین و خودکفایی اقتصادی نیستند، فعالیت می‌کند.

تامین اجتماعی بستر اولیه برای حرکت و توسعه

محمد ستاری‌فر - اقتصاددان:

رشد و توسعه امروز بشر مدیون اتفاقات بعد از انقلاب صنعتی است. مهم‌ترین مختصات انقلاب صنعتی در آغاز پیدایش بازوی مکانیکی در مقابل بازوی انسانی بود. بازوی مکانیکی که خستگی‌ناپذیر بود، قدرت هم‌افزایی بالا داشت و... در مقابل بازوی انسانی متعلق به کارگر نحیف بود، خسته می‌شد و دغدغه‌های اقتصادی زیادی داشت؛ بنابراین برای کارفرمایان در آغاز انقلاب صنعتی بین دو عاملی که در اختیار داشتند یعنی بازوی مکانیکی و بازوی انسانی اولی در حکم سرمایه بود و کرامت داشت. به همین جهت سرمایه را خیلی صیانت می‌کردند و به آن احترام می‌گذاشتند و در مقابل به بازوی انسانی یا همان کارگر بی‌توجه بودند و حتی آنان را تضعیف می‌کردند. خلاف تصور عده‌ای که تامین اجتماعی را متعلق به بازار نمی‌دانند باید گفت رویکردهای بازار محصولات و میوه‌های مختلفی را به جامعه بشری عرضه کرده است. یکی از این میوه‌ها، تامین اجتماعی است. پروفسور پل کندی می‌گوید: «سرمایه‌داران یعنی همین طرفداران بازوهای مکانیکی و ماشین‌آلات که مولد بازار هستند زرنگ‌تر از آن بودند که مارکس فکر می‌کرد. آنان به‌جای تداوم بی‌توجهی به کارگران فهمیدند می‌توان از عاملی که فرودست است، خسته می‌شود، نق می‌زند و بعضی مواقع در مقابل آنها می‌ایستد، یک عنصر دیگر ساخت.» آنان از نیروی کارگر هم یک سرمایه شکل دادند، بازوی انسانی به منابع انسانی تبدیل شد و سپس به سرمایه انسانی و اندک‌اندک به سرمایه اجتماعی ارتقا یافت. آنچه موجب شد نیروی کار در کنار سرمایه فیزیکی و سرمایه مکانیکی به سرمایه انسانی تبدیل شود، تامین اجتماعی بود.



بنابراین تامین اجتماعی محصول بازار است؛ مقابل بازار نیست. بازار براساس دموکراسی، آزادی و مشارکت است. اگر نظام بازار توانسته پایدار بماند و خود را اصلاح کند، یکی از عوامل مهم آن تامین اجتماعی است. اگر تامین اجتماعی نبود چه‌بسا آن شورش‌ها و تضادها که مارکس می‌گفت در جامعه صنعتی شکل می‌گرفت. نظام بازار به‌دلیل عقلانیت وسیعی که دارد، تضادها را یکسان نمی‌کند، بلکه یاد گرفته با حفظ تضادها و تفاوت‌ها آنها را برآیند دار کند و واگرایی‌ها را تبدیل به همگرایی کند. اگر نظام بازار اجازه می‌داد، کارفرما و کارگران سعی داشتند هر کدام دیگری را در خود حل کند. نظام بازار با طراحی تامین اجتماعی، منافع متضاد را به همگرایی کشاند. یکی از شاهکارهای بزرگ بدن انسان نظام مفصل‌بندی است که متفاوت‌ها و متضادها را به هم مرتبط می‌کند. تامین اجتماعی نقش مفصل‌بندی را در نظام اقتصادی داشته است. در این ۱۳۴ سال گذشته در سطح کلان دستاوردهای مثبت و ارزنده در حوزه‌های تولید و منابع انسانی داشته، اما همان‌طور که برخی اوقات مفاصل بدن من و شما مشکل پیدا می‌کند مفاصل نظام‌های اقتصادی و سیاسی هم دچار مشکلاتی می‌شود. به همین دلیل باید نسبت به بازیابی و بازسازی و تعویض مفصل‌ها اقدام شود؛ بنابراین باید بهسازی و بازسازی ساحت و کارکرد تامین اجتماعی در دستور کار قرار گیرد. این کار در کشورهای توسعه‌یافته و بیشتر متکی بر بازار رخ داده و در کشورهای در حال توسعه نیز باید رخ دهد. در کل دنیا مسئولیت رسالت پایدار بودن و ایفای تعهدات تامین اجتماعی همیشه با دولت‌ها بوده و نقش دولت در این قرارداد یک نقش محاسباتی است. اما اگر سیاست‌های تامین اجتماعی به‌عنوان نمایش سیاسی قلمداد شوند، بدون‌شک تعادل منابع و مصارف بر هم خواهد خورد. نتیجه چنین سیاستی کسری منابع، تورم، کاهش ارزش پول ملی و... خواهد بود. نکته کلیدی در این است که اگر دو طرف دیگر قرارداد به حقوق خود واقف باشند، به‌ویژه بخش کارگری امکان چنین سوءاستفاده‌ای به حداقل می‌رسد. در کل، دولت‌ها بر اثر سیاست‌های پولی و مالی و برنامه توسعه که دارند باید درک کنند که تامین اجتماعی یکی از بسترهای رشد و توسعه است. راحت حرف بزنیم. توسعه یعنی جنگ؛ جنگ با فقر برای رفاه؛ بنابراین با توسعه باید به جنگ عقب‌افتادگی رفت. این جنگ همه‌جانبه و مستمر است و نیازمند لشگر. لشگری که می‌خواهد به جنگ برود به حداقل‌هایی نیاز دارد که در صورت پیروزی در مراحل بعدی به این حداقل‌ها افزوده می‌شود. تامین اجتماعی هم بستر اولیه برای حرکت و توسعه است. چرا می‌خواهیم به اهداف توسعه دست پیدا کنیم؛ چون انسان‌ها به رفاه و کرامت بیشتری برسند. در این چارچوب تحلیلی تامین اجتماعی بستر و ابزار و هدف مدیریت توسعه است؛ بنابراین دولت‌ها باید آن را به‌جای تضعیف، تقویت کنند.

قوانین متناسب با شرایط و مقتضیات اجرایی نشدند

علی حیدری- عضو هیات‌مدیره سازمان تامین‌اجتماعی:

توجه به مقوله تامین‌اجتماعی به‌نحوی که دربرگیرنده قلمروهای امدادی (امداد، حوادث و اجتماعی)، حمایتی (توان‌بخشی، توانمندسازی، مساعدت اجتماعی) و بیمه‌ای (بازنشستگی، بیکاری و...) است، به‌صورت یک منظومه جامع و یکپارچه در دو مقطع دهه ۵۰ و ۸۰ انجام شد. نماد این رویکردها در دهه ۵۰، تاسیس وزارت رفاه اجتماعی و تصویب قانون تامین‌اجتماعی و در دهه ۸۰، تصویب قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین‌اجتماعی و تاسیس وزارت رفاه و تامین‌اجتماعی بود. قانون تامین‌اجتماعی اگر به‌طور کامل و در موعد خود عملیاتی می‌شد، به‌لحاظ جامعیت نگاه حاکم بر آن، به‌نوعی نظام فراگیر و جامع رفاه و تامین‌اجتماعی با محوریت قلمرو بیمه‌ای را در کشور شکل می‌داد و می‌توانست یکی از قوانین مترقی و پیشرو در عرصه تامین‌اجتماعی دنیا شود که متاسفانه متناسب با شرایط و مقتضیات روز، اجرایی و بروزرسانی نشد. همان‌طور که قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین‌اجتماعی نیز یک منظومه جامع و مانع مبتنی بر سیاست اجتماعی و سیاست رفاهی و توسعه اجتماعی بود که اگر به‌موقع و به‌طور کامل عملیاتی می‌شد، می‌توانست تاثیر زیادی بر سطح رفاه عمومی جامعه به‌ویژه اقشار و گروه‌های هدف بگذارد. باوجود همه شعارهای مطرح در اواخر دهه ۵۰ و تکالیف قوانین برنامه‌های توسعه اول تا ششم و نیز قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، برای نخستین بار جدول شاخص‌های اجتماعی در کنار شاخص‌های اقتصادی و... در متن برنامه توسعه (ماده ۷۵) گنجانده شد. با اینکه قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین‌اجتماعی مصوب سال ۱۳۸۳ در برگیرنده احکام و تکالیف قانونی بسیار وسیعی در حوزه مصارف اجتماعی بود، به‌لحاظ منابع با مشکل مواجه بود. منابعی که در ماده ۳ قانون برنامه چهارم توسعه توسط مجلس ششم دیده شده بود، در مجلس هفتم تحت‌عنوان طرح تثبیت قیمت‌ها حذف شد. شاید یکی از دلایل اصلی توفیق نیافتن



کامل در حوزه سیاست اجتماعی و توسعه اجتماعی را بتوان فقدان سیاست‌های کلی تامین‌اجتماعی دانست. از سال ۱۳۹۲ نیز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری مجمع تشخیص مصلحت نظام و دبیرخانه آن، فعالیت‌های وسیع مطالعاتی و پژوهش را در این عرصه آغاز کرد که منجر به ابلاغ ایده اولیه سیاست‌های کلی تامین‌اجتماعی ازسوی رهبری نظام به دبیر مجمع تشخیص مصلحت نظام (۱۳۹۵) شد. هرچند فرآیند تدوین و ابلاغ این سیاست‌ها با درگذشت دو رئیس مجمع به تعویق افتاد تا اینکه با انتصاب رئیس جدید مجمع، مراتب طی نامه‌ای از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستور مساعد ایشان دوباره به جریان افتاد و تدوین سیاست‌های کلی تامین‌اجتماعی در دستورکار دبیرخانه مجمع و کمیسیون قرار گرفت. شاید بتوان گفت یکی از دلایل اصلی مسائل و مشکلات مبتلابه حوزه رفاه و تامین‌اجتماعی کشور، فقدان سیاست‌های کلی نظام در این حوزه است که می‌تواند به‌عنوان فصل‌الخطاب تمامی قوا و دستگاه‌های اجرایی ملاک عمل قرار گیرد. به هر تقدیر به‌دلیل اینکه قوای مقننه و مجریه مبتنی بر انتخابات شکل می‌گیرند و به‌خاطر عدم همزمانی تقویم انتخاباتی کشور، بارها شاهد بوده‌ایم که برخی تصمیم‌های (قوانین و مقررات) مجلس و دولت در قبال این حوزه معطوف یا متاثر از فضای رقابت‌های انتخاباتی بوده است. نکته دیگر اینکه در اولویت‌بندی دولت و مجلس برای تخصیص منابع معمولا حوزه رفاه و تامین‌اجتماعی در مرتبه آخر قرار داشته و چه‌بسا اصلا دیده نشده است. به‌نظر می‌رسد تدوین و ابلاغ سیاست‌های کلی تامین‌اجتماعی که نقشی فرابخشی و فراقوه‌ای دارد، می‌تواند به ریل‌گذاری در حوزه رفاه و تامین‌اجتماعی منجر شود و بدنه قانون‌گذاری و اجرایی کشور را به سمت شکل‌دهی یک نظام رفاهی تعالی‌بخش و توانمندساز سوق دهد.
این سیاست‌های کلی می‌تواند ترجمان جامع و مانع اصول ۳، ۱۲، ۲۹ و ۴۳ قانون‌اساسی بوده و آغاز حرکت کشور به سمت یک نظام رفاهی تعالی‌بخش و توانمندساز باشد.

تکلیف استقرار سه‌جانبه‌گرایی مشخص شود

علی‌اصغر بیات- رئیس کانون بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی:

بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی مطالباتی از رئیس‌جمهوری و دولت آینده دارند که مهم‌ترین این مطالبات، تعیین‌تکلیف نهایی استقرار سه‌جانبه‌گرایی به‌عنوان سرفصل و ساختار اصلی رفع مسائل و مشکلات مزمن و فرسایشی سازمان تامین اجتماعی، احیای شورای‌عالی و حضور نماینده بازنشستگان و مستمری‌بگیران در شورای مذکور با هدف حاکم شدن بیش از ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار نفر از بازنشستگان و مستمری بگیران بر سرنوشت خود است. باتوجه به اینکه بخش عمده‌ای از بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی در زمره سالمندان قرار دارند، رسیدگی به مسائل درمانی و رفاهی آنها و رفع چالش‌ها تنها در توان یک سازمان و نهاد نیست؛ بنابراین انتظار داریم رئیس‌جمهوری آینده از طریق بکارگیری تمامی ظرفیت‌های قانونی و تشکیلاتی موجود، اقدامات موثر و اثربخشی را برای افزایش رضایتمندی و ارتقای کمی و کیفی امور سالمندان انجام دهد. این در حالی است که بازنشستگان و مستمری‌بگیران از بخشی از اعتباراتی که با استفاده از درآمدها و منابع عمومی کشور برای آحاد جامعه هزینه می‌شود، بی‌بهره هستند. یکی از این



اعتبارات سرانه درمان است که ضروری است مدنظر قرار گیرد. می‌توان از ظرفیت‌های مناسب و موجود کشور و در اختیار سازمان‌ها و نهادهای مختلف (مانند آستان قدس رضوی) در راستای ارائه خدمات رفاهی و گردشگری به بازنشستگان و مستمری‌بگیران استفاده کرد. در نهایت اینکه استقلال اداری و مالی سازمان تامین اجماعی نه در حد شعار بلکه به‌طور جدی باید حفظ شود، این در حالی است که براساس شواهد تعادل مالی سازمان تامین اجتماعی به‌صورت نگران‌کننده‌ای به هم خورده و آینده‌ای مبهم برای این سازمان بزرگ پیش‌بینی می‌شود، به همین دلیل پیگیری موضوع تسویه کامل دیون دولت به سازمان تامین اجتماعی موردانتظار است. در کنار تمام این موارد ثبات اقتصادی و کنترل نرخ کالاهای اساسی نقش مهمی در کاهش مشکلات معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران دارد؛ بنابراین ضمن توجه به این موضوع، باید اجرای سیاست‌های حمایتی برای این قشر به‌منظور کاهش فشارها و مشکلات اقتصادی در نظر گرفته شود. بازنشستگان و مستمری‌بگیران گوش شنوا و گام‌های استوار برای تحقق مطالبات و انتظارات صنفی خود می‌خواهند؛ بنابراین باید امکان ارتباط مستقیم و بی‌واسطه نمایندگان این قشر با رئیس‌جمهوری مهیا شود.

گسترش صنعت
صمت
شنبه
۲۶ تیر ۱۴۰۰
۶ ذی‌الحجه ۱۴۴۲
۱۷ ژوئیه ۲۰۲۱
شماره ۱۸۴۰
پیاپی ۳۱۵۸
www.sanatnewspaper.com



دست دولت در صندوق تامین اجتماعی



معرفی سکاندار جدید کشتی‌سازی و صنایع فراساحل



همسان‌سازی با طعم تلخ تورم

تحلیل روز

در بررسی تاثیر تعامل سه‌جانبه در حل مشکلات تامین اجتماعی نمایان شد

ضرورت مداخله کارگران در اداره تامین اجتماعی



عکس: آیدا فریدی

یکی از مشکلات موجود در نظام‌های بیمه کشور، نگرانی از احقاق حق کارگران بیمه‌نشده است. به عبارت بهتر، در فرآیندهای فعلی ممکن است برخی کارگران توسط کارفرما بیمه نشده و حقوق آنها ضایع شود

امیرعباس آذرموند: نظام تامین اجتماعی ایران و سازمان برآمده از آن را شاید بتوان از قدیمی‌ترین سازمان‌های غیردولتی خاورمیانه دانست. نباید فراموش کرد در سال ۱۳۳۱ که این سازمان تاسیس شد بسیاری از کشورهایی که امروز وجود دارند، وجود نداشتند. اما این قدمت هم سبب نشد این سازمان ثروتمند دچار مشکلات مالی نشود. مشکلاتی که البته از جوانب مختلف قابل بررسی هستند اما می‌توان دو جنبه را در آن مهم‌تر فرض کرد. از یک سو سازکار اداره این سازمان و صندوق‌ها و شرکت‌های زیرمجموعه آن به گونه‌ای است که صاحبان اصلی آن یعنی نیروی کار هیچ حقی در تصمیم‌گیری‌های آن ندارند و دولت یکسره هرچه بخواهد انجام می‌دهد. به این ترتیب سبک کار صندوق می‌تواند مورد بحث قرار گیرد. همچنین روش تامین مالی این سازمان اکنون دچار مشکل است و همین نیز در افت بیشتر توانایی‌های آن افزوده است. به همین دلیل و با رجوع به گزارش‌های رسمی که در این باره منتشر شده به جنبه‌های مختلف آن پرداخته می‌شود. با این حال، حتی موسسات رسمی هم تاکید دارند دست‌کم در اداره سازمان تامین اجتماعی باید سه‌جانبه‌گرایی با حقوق برای برای ۳ طرف دولت، کارگر و کارفرما مدنظر قرار بگیرد. مسئله اساسی این است که دولت مشکلی با مداخله بیشتر کارفرمایان در اداره تامین اجتماعی یا برخی امور دیگر ندارد اما در مقابل هر درجه از تشکل‌خواهی و کار جمعی از سوی طبقه کارگر و مزدبگیران مخالفت و حساسیت شدیدی نشان می‌دهد. کما اینکه هم‌اکنون در کشور تمام تشکل‌های کارفرمایی اعم از اتاق بازرگانی، سندیکا و شورا به فعالیت‌های خود ادامه می‌دهند و نه‌تنها به رسمیت شناخته می‌شوند بلکه گاه به القابی چون «پارلمان بخش خصوصی» مزین می‌شوند. اما کارگران نه‌تنها حق داشتن سندیکا یا شورا را ندارند بلکه جز انجمن‌های اسلامی که در عمل باید حامی کارفرما و دولت باشد و از اعتراض جلوگیری کند، هیچ حق دیگری ندارند. البته که داشتن همین تشکل‌های وابسته و دولتی هم در صنایع مادر چون خودروسازی و نفت ممنوع است.

سه‌جانبه‌گرایی داریم تا سه‌جانبه‌گرایی!

به گزارش صمت موضوعات مهمی چون سه‌جانبه‌گرایی و گفت‌وگوی اجتماعی میان شرکای اجتماعی صندوق‌های بازنشستگی همواره مورد توجه نهادهای مهم بین‌المللی چون سازمان بین‌المللی کار و اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی قرار داشته است. این موضوع ضمن تعمیق بهره‌مندی از هم‌اندیشی و دیدگاه‌ها و نظرات دولت، تشکل‌های کارگری و نهادهای کارفرمایی، مانع از غلبه یکی از این شرکای اجتماعی بر سیاست‌های تامین اجتماعی می‌شود.بازوی پژوهشی مجلس شورای اسلامی معتقد است اهمیت این موضوع در حوزه روابط کار تا آنجاست که سازمان بین‌المللی کار یکی از ۴ استراتژی خود برای آغاز قرن ۲۱ را به موضوع تقویت سه‌جانبه‌گرایی و گفت‌وگوهای اجتماعی اختصاص داده و دپارتمانی را با عنوان «دپارتمان حکمرانی و سه‌جانبه‌گرایی» ایجاد کرده است.با وجود پیوستن زودهنگام ایران به سازمان جهانی کار، سه‌جانبه‌گرایی در ایران همواره با چالش روبه‌رو بوده است؛ اگرچه نقض این تعامل سه‌گانه با فراز و فرودهای متفاوتی روبه‌رو بوده اما در یک دهه اخیر به سیطره کامل دولت بر این حوزه منتهی شده است. عیان بودن این مسئله تا آنجاست که از معدود مواردی در حوزه رفاه و تامین اجتماعی تلقی می‌شود که اجماع کارشناسی درباره آن وجود دارد و شرکای اجتماعی در اغلب مطالعات، هر نوع اصلاح در نظام بازنشستگی را منوط به استقرار سه‌جانبه‌گرایی دانسته‌اند. سازمان جهانی کار سه‌جانبه‌گرایی را تعامل میان دولت، کارفرمایان و کارگران، از طریق نمایندگان آنان، در جایگاه شرکای مستقل و برابر با هدف یافتن راهکارهایی برای مسائل و دغدغه‌های مشترکشان، تعریف کرده است. از آنجا که این ۳ گروه با نسبت‌های متفاوت، سهامداران صندوق تامین اجتماعی تلقی می‌شوند، انتظار می‌رود پایداری و بهبود وضعیت صندوق نیز به مثابه دغدغه مشترک آنها از طریق سه‌جانبه‌گرایی مورد بحث و بررسی قرار گیرد. آنچه در این میان عموما مورد بحث و مجادله قرار می‌گیرد، شیوه مناسب مشارکت میان شرکای اجتماعی است. اگر بیشتر بر تعداد نمایندگان به‌عنوان مهم‌ترین موضوع مشارکت ذی‌نفعان تاکید می‌شود اما به نظر می‌رسد آنچه از این موضوع اهمیت بالاتری دارد، اصالت نمایندگی و کیفیت مشارکت نمایندگان است. سهم نمایندگان هر یک از شرکای اجتماعی در تصمیم‌گیری می‌تواند یکی از موضوعات مهم در سه‌جانبه‌گرایی باشد.

برخی طرفدار غلبه نمایندگان دولت از نظر تعداد بر دو طرف دیگر هستند چراکه تاکید دارند دولت نقش تضامنی دارد و لازم است نقش موثرتری در تصمیم‌گیری‌ها داشته باشد. به همین دلیل توصیه می‌کنند بیش از نیمی از اعضای شورای عالی یا هیات امنا را نمایندگان دولت تشکیل دهند. این گروه از کارشناسان در تدوین قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی نیز مشارکت موثر داشتند و قانون نام‌برده را به اتخاذ چنین دیدگاهی سوق دادند. برخی نیز بر این باورند که اگر سهم دولت در این میان با دیگران برابر باشد، دیگر در قبال این صندوق‌ها به دلیل مسئولیت کمتر، پاسخگویی نخواهد داشت.

کارفرمایان حق بیشتری می‌خواهند

گروه دیگر که به تناسب براساس میزان مشارکت تاکید دارند، عموما در زمره کارفرمایان هستند که با توجه به سهم حق بیمه متفاوت شرکای اجتماعی، سهم ۲۰ درصد کارفرما در برابر سهم ۷ و ۳ درصدی کارگر و دولت، بر این باورند که باید نمایندگان کارفرما نقش مهم‌تری در تصمیم‌گیری‌های مربوط به صندوق بیمه اجتماعی داشته باشند.

در نهایت گروه سوم به برابری سهم هر یک از شرکای اجتماعی و کوشش برای دستیابی به تصمیمات مورد قبول همه ذی‌نفعان باور دارند. بیشتر گروه‌های کارگری رسمی از این ایده حمایت می‌کنند و در اساس سه‌جانبه‌گرایی را منوط به برابری سهم هر یک از اعضا می‌دانند.حتی از نظر مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، بررسی تمام جهات نشان می‌دهد بدون هیچ تردید دیدگاه سوم رویکرد مناسب‌تری دارد که به مشارکت عادلانه میان همه منتهی خواهد شد. رویکرد نخست، می‌تواند به تقویت مداخلات سیاسی در امور صندوق‌های بازنشستگی منجر شود؛ مثلا در دهه ۹۰ تصمیم‌گیری درباره بخش سرمایه‌گذاری صندوق تامین اجتماعی در اختیار وزارت کار قرار گرفته است و مدیران صندوق نقش چندانی در راهبری آن ندارند. این موضوع ممکن است تا حدی استقلال اداری و مالی صندوق را مخدوش کند.

از سوی دیگر مفروض رویکرد دوم نیز پیروزی از نوعی نگرش سهامداری است که عمیقا جانبدار سرمایه‌دار است و خواهان مطیع بودن نیروی کار. بنابراین تمایل دارد هر کسی به نسبت سهام خود در تصمیم‌گیری سهیم شود. درحالی‌که پیشینه سه‌جانبه‌گرایی حاکی از آن است که موضوع یادشده بر نوعی تعاونی است که در آن، تصمیم‌گیری و راهبری در این حوزه، نه براساس میزان سهام، بلکه منطبق با نوعی کنترل دموکراتیک انجام می‌شود به‌ویژه آنکه صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی براساس همبستگی بنا شده که در آن توزیع ریسک افقی میان همه اعضای صندوق و عمودی میان نسل‌های مختلف صورت می‌گیرد؛ بنابراین میزان مشارکت در حق بیمه، فاقد تاثیر بر تصمیم‌گیری در این زمینه است. از سوی دیگر یکی از پرسش‌های اساسی درباره اعضای هر نوع شورای سه‌جانبه آن است که افراد معرفی شده تا چه اندازه نماینده واقعی شرکای اجتماعی تلقی می‌شوند. این موضوع به‌ویژه درباره کارفرمایان و کارگران مسئله‌ای اساسی است. اینکه نمایندگان این گروه‌ها با چه سازکاری و از میان چه کسانی انتخاب شوند، نه‌تنها بر اصالت سه‌جانبه‌گرایی که بر کیفیت مشارکت آنها نیز تاثیر بسیار دارد. مقایسه تطبیق میان کشورهای مختلف در این زمینه گویای آن است که در شرایط کنونی سازکارهای موجود در کشور، کیفیت لازم برای تحقق آن را ندارد زیرا کارفرمایان این امکان را دارند که هر تشکلی که مایل هستند ایجاد کنند اما کارگران از حق داشتن سندیکا و تشکل صنفی محروم هستند و تنها می‌توانند شورای اسلامی کار راه‌اندازی کنند. بدیهی است شورای اسلامی کار یک تشکل ایدئولوژیک و وابسته محسوب می‌شود که با هیچ تعریفی نمی‌توان آن را سندیکا یا شورای کارگری نامید.مرور تاریخ تحول ارکان سازمان تامین اجتماعی نشان می‌دهد این ارکان همواره در قالب شورای عالی، هیات‌مدیره، مدیرعامل و هیات نظارت بوده اما از نظر جایگاه اداری با تغییراتی روبه‌رو بوده است؛ به نحوی که از سال ۳۱ تا تیر ۵۴ زیر نظر وزارت کار و امور اجتماعی، از تیر ۵۴ تا اردیبهشت ۸۳ زیر نظر بهداشت، از اردیبهشت ۸۳ تا تیر ۹۰ زیر نظر وزارت رفاه و تامین اجتماعی و از تیر ۹۰ تاکنون زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار داشته است. بررسی تاریخی قوانین مرتبط و نیز تعداد و ترکیب اعضای ارکان تامین اجتماعی حاکی از عدم تحقق سه‌جانبه‌گرایی از هر ۳ منظر تعداد نمایندگان، اصالت نمایندگی و کیفیت مشارکت است.

مشارکت گسترده‌تر شود

با وجود اهمیت موضوع سه‌جانبه‌گرایی و نیز مطالبه عمومی متخصصان و حتی شرکای اجتماعی درباره این موضوع، توجه بیشتر به وضعیت سازمان تامین اجتماعی و بررسی چالش‌های آن، این پرسش را ایجاد می‌کند که آیا سه‌جانبه‌گرایی می‌تواند تغییری در چالش‌های این سازمان ایجاد کند؟

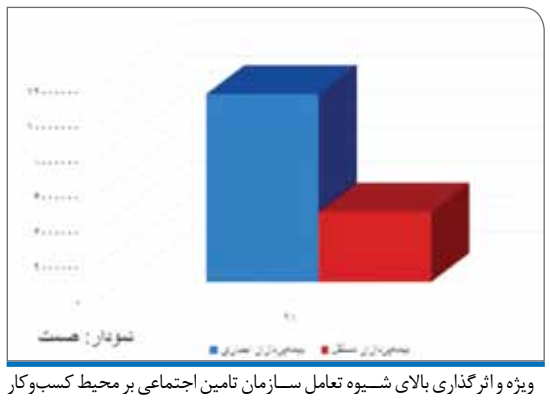
همچنین گزارش‌های موجود در این زمینه همگی از نقش غالب عوامل فراسازمانی در بحران کنونی حکایت دارند و بر لزوم اصلاح قوانین و اصلاحات پارامتریک برای برون‌رفت سازمان از وضعیت موجود تاکید می‌کنند، بنابراین به نظر نمی‌رسد تغییر در ترکیب اعضای ارکان تامین اجتماعی آنچنان که طراحان دو سال پیش در مجلس طرح کرده‌اند، تاثیرگذار باشد. از آنجا که در نبود یک نهاد تنظیم‌گر، ابتکار عمل درباره شاخص‌بندی بیمه‌ای در اختیار قانون‌گذار است، تقویت سه‌جانبه‌گرایی نیز صرفا می‌تواند به ارائه راهکارهایی برای برون‌رفت از این بحران به مجلس بپردازد که چنین امری بدون وجود شورای یادشده ممکن نیست و تاکنون طرح‌های گوناگون از سوی نمایندگان طرح شده است. مثلا در مجلس دهم به‌تنهایی تعداد قابل‌توجهی طرح برای حل مشکلات سازمان تصویب کردند.

تامین مالی منشأ مشکلات سازمان و کارفرما

مشکل دیگری که سازمان تامین اجتماعی به آن دچار است، مسئله مالی است. سازمان تامین اجتماعی حق بیمه مربوط به حقوق و دستمزدها را از طریق فهرست دستمزد کارکنان از شرکت‌ها دریافت می‌کند. علاوه‌بر این، به استناد مواد ۳۸ و ۴۱ قانون تامین اجتماعی حق بیمه را با مکانیسم دیگری با عنوان بیمه قراردادهای پیمانکاری از فعالان بخش خصوصی وصول می‌کند.

با توجه به منابع درآمدی سازمان تامین اجتماعی و هزینه‌های مربوط به بازنشستگی، از کار افتادگی، بازماندگان، بیکاری و بیمه سلامت باید اذعان کرد این منابع در صورت تداوم روند فعلی به دلایل مختلف نمی‌تواند پوشش‌دهنده هزینه‌های سازمان تامین اجتماعی باشد. از جمله این دلایل می‌توان به بیشتر بودن رشد تعداد مستمری‌بگیران در هر سال نسبت به رشد حق بیمه‌پردازان نسبت به سال‌های قبل، افزایش امید به زندگی و از سوی دیگر کاهش سن بازنشستگی به دلیل بازنشستگی پیش از موعد، مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت و همچنین بازده پایین سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده نمی‌تواند پوشش‌دهنده هزینه‌های سازمان تامین اجتماعی باشد.طبق گزارش‌های داخلی و خارجی محیط کسب‌وکار، دشواری فرآیندهای پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی از چالش‌های مهم محیط کسب‌وکار کشور محسوب می‌شود. براساس گزارش انجام کسب‌وکار بانک جهانی، کسب رتبه ۱۴۴ در نماگر پرداخت مالیات وضعیت نامناسب تعامل سازمان تامین اجتماعی با کسب‌وکارها را نشان می‌دهد. همچنین امتیاز نامناسب مولفه رویکردهای سختگیرانه اداره‌های کار و بیمه تامین اجتماعی برای مدیریت نیروی انسانی در گزارش پایش محیط کسب‌وکار ایران که به صورت فصلی توسط اتاق بازرگانی تهیه می‌شود، انعکاس دیگری از نارضایتی فعالان اقتصادی از عملکرد سازمان تامین اجتماعی است.

از سوی دیگر، گستره کسب‌وکارهایی که در تعامل با سازمان تامین اجتماعی هستند نیز بسیار وسیع است به نحوی که براساس سالنامه آماری سال ۹۸ سازمان تامین اجتماعی، تعداد بیمه‌پردازان اجباری این سازمان بیش از ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر بوده است. همچنین افرادی که به صورت مستقل اقدام به فعالیت می‌کنند و کارفرمای مشخصی ندارند مشمول بیمه‌های خاص سازمان تامین اجتماعی می‌شوند که جمعیتی بیش از ۴ میلیون نفر را دربر می‌گیرد.اینها بیانگر اهمیت ویژه و اثرگذاری بالای شیوه تعامل سازمان تامین اجتماعی بر محیط کسب‌وکار و تولید کشور است.



بند تعدد قوانین تامین اجتماعی بر پای تولید

در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی تعداد زیادی بخشنامه، دستورالعمل و آیین‌نامه دارد که نزدیک به ۲۰۰۰ عدد برآورد می‌شود و این تعداد خود سد عظیمی در برابر کسب‌وکارها به‌ویژه کسب‌وکارهای نوپایی است که باید با انبوهی از مقررات مختلف روبه‌رو شوند.از سوی دیگر، قانون‌گذار با هدف اطمینان از بیمه شدن همه کارگرانی که مشغول به کار هستند و با هدف ایجاد یک ماده جامع که بتواند همه حالات دریافت حق بیمه را تضمین کند، ماده ۴۱ را در قانون تامین اجتماعی پیش‌بینی کرده است. سازمان تامین اجتماعی براساس این ماده، اقدام به تعیین درصدهایی برای قراردادهای پیمانکاری کرده که براساس آن درصدها، حق بیمه را دریافت می‌کند. تعیین درصد و تدوین بخشنامه‌های مرتبط نیز برعهده سازمان تامین اجتماعی است. مبلغ حق بیمه در این حالت که به‌اصطلاح حق بیمه قرارداد نامیده می‌شود و بسته به اینکه قرارداد عمرانی یا غیرعمرانی باشد، درصدی از قرارداد به‌صورت یکجا به‌عنوان حق بیمه اخذ می‌شود. وجود امکان مذاکره در زمینه ضریب انتخاب شده، عدم انطباق درصد درنظر گرفته شده با میزان حق بیمه واقعی، نگه داشتن بخش قابل توجهی از مبالغ قراردادهای پیمانکاری به منظور اطمینان از پرداخت حق بیمه قرارداد و... مشکلات متعددی را برای فعالان اقتصاد در این بخش ایجاد کرده است. البته باید عنوان کرد که ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در حقیقت مشمول همه قراردادها نمی‌شود و معمولا به قراردادها و مواردی ارتباط پیدا می‌کند که امکان تبیین حق بیمه برای آنها مشخص نیست اما به دلیل فقدان ضابطه قانونی برای تعیین مواردی که نوع کار ایجاب می‌کند در اجرا خیلی از کارمندان سازمان به این ماده اشاره کرده و در عمل سبب ایجاد مشکلات برای کسب‌وکارها می‌شوند. عدم تعیین ضابطه برای اعطای اختیار به مجریان در مواردی که حقوق مردم را متاثر می‌کند و درنتیجه، دارای ماهیت تقنینی است، با اصل ۸۵ قانون اساسی مغایر است. با توجه به اینکه قانون تامین اجتماعی مصوب پیش از انقلاب است، باوجود مغایرت ماده ۴۱ با اصل ۸۵ قانون اساسی، به دلیل نداشتن متولی در نظام حقوقی برای اصلاح آن، این ایراد همچنان به‌عنوان یک قانون لازم‌الاجرا مستند مجریان قرار می‌گیرد که این مسئله نیازمند مداخله فوری مجلس است. علاوه‌بر این، اختیارات بیش از حد بازرس و کارمند شعبه برای تعیین ضریب حق بیمه، یکی از معضلات مهمی است که کسب‌وکارها با آن مواجه هستند. هنگامی که اظهار شرکت با نظر بازرس در اعلام نظر کارشناسی متفاوت باشد سازمان حق را به بازرس داده و شرکت باید تلاش‌های زیادی را برای اثبات ادعای خود کند. مشکلات جدی مشابه‌ای نیز در صورت مواجهه با حسابرسان سازمان ایجاد می‌شود که حسابرس امکان دارد به اشتباه شرکت را بدهکار کرده و ماه‌ها شرکت را درگیر اثبات نادرست بودن ادعای حسابرسی کند، بی آنکه حسابرسی به دلیل وقوع این اشتباه متحمل هزینه‌ای شود. نقش همزمان سازمان تامین اجتماعی به‌عنوان مجری و ذی‌نفع وصول منابع، موجب می‌شود به دلیل ترکیب و تعداد اعضا در هیات‌های تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی امکان اظهارنظر به نفع سازمان تامین اجتماعی وجود داشته باشد. علاوه‌بر نقش همزمان سازمان تامین اجتماعی که موجب تعارض منافع ساختاری می‌شود، قائم به شخص بودن وصول حق بیمه امکان فساد را بیشتر می‌کند. همچنین در صورت درنظر گرفتن درصدی از حق بیمه‌های وصولی به‌عنوان پاداش کارکنان شعبه، این موضوع می‌تواند موجب تمایل بیشتر کارکنان برای وصول درآمدهای غیرواقعی و افزایش اعتراضات شود. چنانچه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تاخیر تعیین‌شده از طرف سازمان معترض باشد می‌تواند اعتراض خود را به سازمان تسلیم کند و سازمان مکلف است پس از دریافت، آن را در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح کند. در هیات بدوی از ۴ نفر حاضر در جلسه، ۲ نفر به صورت مستقیم و غیرمستقیم به سازمان تامین اجتماعی مرتبط هستند. در هیات تجدیدنظر نیز با توجه به ترکیب اعضا، از ۵ نفر، ۳ نفر به صورت مستقیم یا غیرمستقیم مرتبط با سازمان تامین اجتماعی هستند. با توجه به این موارد، در هیات بدوی و تجدیدنظر غلبه با سازمان تامین اجتماعی خواهد بود. به عبارت بهتر، سازمان به‌عنوان مجری اخذ بیمه که طرف شکایت است، در ترکیب اعضای این دو هیات نقش داوری را برعهده دارند، نقش موثری دارد.براساس ماده ۴۵ قانون تامین اجتماعی نحوه تسلیم اعتراض و درخواست تجدیدنظر و تشکیل جلسات هیات‌ها و ترتیب رسیدگی و صدور رأی و ابلاغ، به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد هیات‌مدیره سازمان به تصویب شورای عالی سازمان تامین اجتماعی خواهد رسید که این امر با روح اصل ۸۵ قانون اساسی مغایرت دارد. همچنین مطالبات سازمان بابت حق بیمه و خسارات تاخیر و جریمه‌های نقدی طبق مقررات مربوط به اجرای مفاد اسناد رسمی مطالبات به وسیله ماموران اجرای سازمان قابل وصول است و آیین‌نامه اجرایی این موضوع نیز از سوی سازمان تامین اجتماعی تهیه شده و به تصویب وزارت رفاه اجتماعی و وزارت دادگستری می‌رسید.با توجه به این موضوع سازمان تامین اجتماعی نقش موثری در تدوین تشریفات دادرسی و شیوه اجرای احکام توسط سازمان تامین اجتماعی برعهده دارد. ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی به مسئله حسابرسی از دفاتر و اسناد کارفرما اختصاص دارد. این حسابرسی‌ها و زمانبندی آن فاقد هرگونه قاعده بوده و در عمل هر زمان که سازمان بخواهد انجام می‌شود. شاید بتوان گفت بیشتر بازرسی‌های انجام‌شده برای بررسی مدارک مربوط به سال‌ها قبل بوده و حتی مواردی وجود دارد که نمایندگان سازمان خواستار بازرسی دوره زمانی بیش از ۱۰ سال گذشته شده‌اند. در موارد گوناگون نتیجه این حسابرسی‌ها تعیین مبلغ قابل توجهی بدهی برای کارفرماست که پرداخت آن برای واحد اقتصادی مشکلاتی ایجاد می‌کند.

سخن پایانی

علاوه‌بر تمام موارد یادشده یکی از مشکلات موجود در نظام‌های بیمه کشور، نگرانی از احقاق حق کارگران بیمه‌نشده است. به عبارت بهتر، در فرآیندهای فعلی ممکن است برخی کارگران توسط کارفرما بیمه نشده و حقوق آنها ضایع شود. در حال حاضر طبق ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرمایان مکلف هستند کارگران خود را بیمه کنند. همچنین براساس ماده ۱۸۳ قانون کار کارفرمایانی که از این کار خودداری کنند جریمه می‌شوند. اما سازکار دقیقی برای شناسایی کارفرمایانی که از بیمه کردن کارگران خودداری کرده‌اند وجود نداشته و این امر به فرآیند شکایت کارگر از کارفرما موکول شده است. این جمله به آن معناست که در بسیاری از کشورها بین شروع مشکلات کارفرما و کارگر تا فرآیند شکایت مرحله‌هایی تعریف شده است که بتوانند در کمترین زمان ممکن مشکل را حل نماید. همچنین به دلیل فاقد محدودیت زمانی بودن اقامه دعوی، این موضوع هزینه‌های سنگینی را برمبنای مطالبه به روز شده سنوات معوق برای فعالان اقتصاد و همچنین برای کارگران به دلیل این امر که دچار مشکلات معیشتی خواهند شد به همراه دارد زیرا ایجاد فرآیندهایی که بتواند تا به نتیجه رسیدن مسائل میان کارگر و کارفرما باعث رفع موقتی مشکلات شود از اهمیت بالایی برخوردار است.

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای عباسعلی جامه‌بزرگی ضمن تسلیم دو برگ استشهادیه تصدیق شده اعلام نموده است که سند مالکیت یک سهم مشاع از ۴۵۰ سهم ششدانگ یک قطعه زمین به مساحت ۱۵۹۹۲۵.۷۰ مترمربع قطعه ۲ تفکیکی به شماره ۲۰۴۸ فرعی از ۱۵۴ اصلی واقع در اراضی حوزه ثبتی شهرستان کرج مورد ثبت ۴۳۴۹۱۴ صفحه ۵۱۹ جلد ۱۲۵۲ املاک به نام محمدابراهیم ایلکا ثبت و صادر گردیده و برابر سند قطعی ۵۸۵۶۷ مورخ ۹۱/۱۰/۱۰ دفترخانه ۴۲ کرج به میزان ۱۸.۷۵ سهم از ۴۵۰ سهم ششدانگ به متقاضی منتقل شده که به علت جابجایی مفقود گردیده و تقاضای صدور سند مالکیت المثنی نموده است. لذا مراتب به استناد تبصره یک اصلاحی به ماده ۱۲۰ آئین‌نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می‌شود تا چنانچه کسی مدعی وجود سند مالکیت نزد خود و یا انجام معامله نسبت به ملک مذکور باشد از تاریخ انتشار این آگهی به مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت به این اداره تسلیم تا وفق مقررات عمل گردد بدیهی است چنانچه ظرف مدت مقرر اعتراضی واصل نشود و یا در صورت اعتراض اصل سند ارائه نگردد سند مالکیت المثنی طبق مقررات به متقاضی تسلیم خواهد شد.

عباسعلی شوش پاشا، رئیس اداره ثبت و اسناد و املاک ناحیه یک کرج

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای عباسعلی جامه‌بزرگی ضمن تسلیم دو برگ استشهادیه تصدیق شده اعلام نموده است که سند مالکیت یک سهم مشاع از ۴۵۰ سهم ششدانگ یک قطعه زمین به مساحت ۱۵۹۹۲۵.۷۰ مترمربع قطعه ۲ تفکیکی به شماره ۲۰۴۹ فرعی از ۱۵۴ اصلی واقع در اراضی حوزه ثبتی شهرستان کرج مورد ثبت ۴۳۵۰۳۱ صفحه ۴۷۳ جلد ۱۲۵۱ املاک به نام محمدابراهیم ایلکا ثبت و صادر گردیده و برابر سند قطعی ۵۸۵۶۷ مورخ ۹۱/۱۰/۱۰ دفترخانه ۴۲ کرج به میزان ۱۸.۷۵ سهم از ۴۵۰ سهم ششدانگ به متقاضی منتقل شده که به علت جابجایی مفقود گردیده و تقاضای صدور سند مالکیت المثنی نموده است. لذا مراتب به استناد تبصره یک اصلاحی به ماده ۱۲۰ آئین‌نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می‌شود تا چنانچه کسی مدعی وجود سند مالکیت نزد خود و یا انجام معامله نسبت به ملک مذکور باشد از تاریخ انتشار این آگهی به مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت به این اداره تسلیم تا وفق مقررات عمل گردد بدیهی است چنانچه ظرف مدت مقرر اعتراضی واصل نشود و یا در صورت اعتراض اصل سند ارائه نگردد سند مالکیت المثنی طبق مقررات به متقاضی تسلیم خواهد شد.

عباسعلی شوش پاشا، رئیس اداره ثبت و اسناد و املاک ناحیه یک کرج

دریچه

نگاهی به بیمه حوادث رانندگی

در تصادفـات رانندگی خسـارت‌های ایجادشـده با دو بیمه شـخص ثالث و بیمه بدنه جبران می‌شـوند. خسـارات مالی و جانی تمام افراد آسـیب‌دیده یا همان اشخاص ثالث (که شامل سرنشینان خودرو مقصر به‌جز راننده نیز می‌شود) توسط بیمه شخص ثالث و هزینه تعمیر خودرو فرد مقصر توسط بیمه بدنه جبران می‌شـود. در این میان سـوالی مطرح می‌شود این است که خسـارت راننده مقصر را چه کسـی پرداخت می‌کند؟ بیمه حوادث راننده به همین منظور ایجادشده است.

بیمـه راننـده مقصر یا همـان حـوادث راننده چیست؟

در تصادفات رانندگی، بیمه‌ای که خسارت جانی راننده مقصر را جبـران می‌کند، بیمه حوادث راننده نـام دارد. این بیمه نیز مانند بیمه شخص ثالث اجباری است و تمام رانندگان باید آن را داشـته باشند.در سـال‌های قبل بیمه حوادث راننده بیمه‌ای جدا بود که باید در کنار بیمه شخص ثالث تهیه می‌شد اما چند سـالی اسـت این بیمه با بیمه شخص ثالث یکی شده است. در واقع نیازی به تهیه دو بیمه جدا نیسـت و شـما با خرید بیمه شخص ثالث، بیمه حوادث راننده را نیز خواهید داشت.

بیمه حوادث راننده چه پوشش‌هایی دارد؟

ایـن بیمه خسـارت جانـی راننده مقصر را جبـران می‌کند. پوشـش‌های ایـن بیمـه در قانون جدید شـامل غرامت فوت، غرامت قطع یا نقص عضو دائم، هزینه‌های پزشـکی و درمانی، دیه جراحت می‌شود.مبنای محاسبه دیه برای راننده مقصر، دیه فرد در ماه عادی (غیرحرام) است. این مبلغ در سال ۱۴۰۰ برابر با ۴۸۰ میلیون تومان اسـت. راننده مقصر باید در زمان تصادف گواهینامه و بیمه‌نامه معتبر داشته باشد تا بتواند از بیمه حوادث راننده استفاده کند.

مدارک موردنیاز برای دریافت خسارت بیمه

مدارک کلی موردنیاز برای دریافت خسـارت شـامل مدارک اصل و کپی بیمه‌نامه شخص ثالث مقصر، اصل و کپی گواهینامه رانندگـی مقصر، اصل و کپی کارت شناسـایی و کارت خودرو ماشـین مقصر، کپی (یا کپی برابر اصـل) کروکی پلیس راهور یا نظریه کارشناسـی رسـمی دادگسـتری، کپی (یا کپی برابر اصل) گزارش مقامات انتظامی و کپی (یا کپی برابر اصل) اوراق بازجویی می‌شـود.در صورت نقص عضو، جراحت یا هزینه‌های پزشـکی، علاوه‌بر مدارک بالا به مدارک زیر نیز نیاز است: اصل و کپی صورت‌حسـاب‌های مراکز درمانـی، اصل و کپی نظریه پزشکی قانونی یا پزشک معتمد بیمه‌گر.

در صـورت فوت راننـده مقصر، علاوه‌بر مـدارک کلی فوق، مـدارک زیـر نیز باید ارائه شـود: کپی برابر اصـل برگه معاینه جسـد، کپی برابر اصل جواز دفن، کپی برابر اصل گواهی فوت، گواهـی انحصار وراثت نامحدود، کپـی برابر اصل کارت ملی و شناسنامه راننده فوت‌شده، کپی شناسنامه اولیاء دم.

بیمه بدنه، جبران خسارت مالی

در کنـار بیمـه حوادث راننـده، بیمه بدنه نیـز برای جبران خسارت راننده مقصر استفاده می‌شود. بیمه بدنه تنها خسارت مالـی راننـده مقصر را پوشـش می‌دهد. البتـه در صورتی که آسـیب‌دیده باشـید و خسـارت از طریق بیمه شخص ثالث به صورت کامل پرداخت نشـود (خودرو نامتعارف، مقصر ۵۰-۵۰ و...) می‌توانید از بیمه بدنه برای جبران باقی خسـارت استفاده کنید. در حالتی که زیاندیده باشـید، ابتدا باید از بیمه شـخص ثالث راننده مقصر و سپس در صورت نیاز از بیمه بدنه خودتان اسـتفاده کنید. در غیر این صورت، امکان استفاده از بیمه بدنه برای شـما وجود نخواهد داشت و باید تمام خسارت را خودتان پرداخت کنید. از آنجایی‌که بیمه شـخص ثالث و بیمه بدنه دو بیمه مکمل برای خودرو هستند، بهتر است هر دو بیمه را تهیه کنید. برخی شـرکت‌های بیمه‌گذار برای خرید بیمه شـخص ثالـث و بیمـه حوادث راننده، میزان پوشـش مالـی را بالاتر از حداقل پوشش قرار دهید تا در صورت وقوع حادثه، احتمال ضرر مالی شما کمتر شود. توصیه ما این است که حداقل پوشش ۵۰ میلیون تومان را برای بیمه شخص ثالث انتخاب کنید. همچنین برای خرید بیمه بدنه، بهتر اسـت در کنار پوشـش‌های اصلی، پوشـش‌های اضافی سـرقت درجا، بلایای طبیعی و نوسـانات ارزش را انتخاب کنید تا بیشترین میزان پوشش را داشته باشید. البته می‌توانید با توجه به محیط زندگی خود، پوشش شکست شیشه یا پاشیدن رنگ و مواد شیمیایی را نیز انتخاب کنید.

سناریوی اجحاف در حق کارگران

دست دولت در صندوق تامین اجتماعی



عکس: آیدا فریدی

بیمـه همـواره یکی از چالش‌هـای بنگاه‌های اقتصـادی و صنعتی بـوده و برخی از کارفرماهـا به پرداخت حق بیمه کارگران خود تن نمی‌دهند. فعالیت غیررسـمی این بنگاه‌ها که بیشـتر در صنایع خرد دیده می‌شـود، اجحافی در حق کارگران بوده که به این معضل باید مشکلات کارگران با مشاغل سخت در صنایع بزرگ را اضافه کرد.

فاطمه امیراحمدی
editor@smtnews.ir

چالش مدیریتی



محمود نجفی‌سـهی، عضو ستاد تسهیل و رفع موانع تولید درباره وضعیت بیمه کارگران در صنایـع خـرد و کلان به صمت گفت: در حوزه صندوق بیمه تامین اجتماعی، اشتباهی کـه در دولت نهم و دهـم رخ داد این بود که مدیریت سه‌جانبه‌گرایی از این صندوق حذف و مدیریت هیات‌امنایی جایگزین آن شد. وی افزود: این موضوع به ضرر کارگر و کارفرماست و باید به روال اساسنامه قبل برگردد.

او دربـاره مشـکل مدیریت هیات‌امنایـی و زیان آن بـر حوزه کارگـری، عنوان کرد: مدیریـت بیمه تامین اجتماعـی پیش‌تر در اختیار گروهی ۳ نفری متشـکل از کارگر، کارفرما و تامین اجتماعی بود. با هیات‌امنایی شدن مدیریت، کارگر و کارفرما در اداره و مدیریت این صندوق دخالتی زیادی ندارند. این نخسـتین چالشـی است که باید در حوزه بیمه کارگران رفع شود.

دولت و نپرداختن حق بیمه

ایـن فعال صنعت بـا بیان اینکه منابـع بیمه تامین اجتماعـی مربوط به دولت نبـوده و در واقع حق‌الناس (سرمایه مردم) است، گفت: دولت در چند سال اخیر از منابع مالی تامین اجتماعی اسـتفاده کرده و پول مردم را برداشـته و هزینه سوءمدیریت‌ها در بخش‌های دیگر کرده اسـت. به‌عنـوان مثال، برای کمک بـه کارگران فرش‌باف (اگر اشـتباه نکنم) ۷ درصد حق بیمه را خود می‌پردازد و ۷ درصد هم خود کارگران؛ در ادامه کارگران فرش‌بـاف همان خدماتی را دریافت می‌کنند که سـایر کارگـران بـا پرداخت ۳۰ درصد به آنها ارائه می‌شـود. نجفی‌سـهی با تاکید بر اینکه دولت بایـد مابه‌التفاوت حـق بیمه پرداختـی تا ۳۰ درصد را بپردازد، گفت: من قطعه‌سـاز به عنوان کارفرما ۲۳ درصد حق بیمـه برای کارگـرم می‌پردازند (۲۰ درصد حق بیمه و ۳ درصد بیمه بیکاری) و ۷ درصد هم از سوی خود کارگران پرداخت می‌شود. مجمـوع ۳۰ درصد می‌شـود اما برای کارگر فرش‌بـاف در مجمـوع ۱۴ درصد حق بیمه رد می‌شود اما خدمات ارائه‌شده یکی است.

صندوق خالی و خدمات محدود

عضـو انجمـن تخصصی صنایع همگـن نیرومحرکه و قطعه‌سـازان خودرو کشـور تصریح کرد: چون دولت بخشی از حق بیمه کارگران را نمی‌پردازد در واقع از حق سـایر کارگران استفاده کرده و سبب شده اولا صندوق تامیـن اجتماعی خالی شـود و دیگر اینکـه، صندوق بیمـه تامین اجتماعی برای اینکـه بتواند به تمام افراد خدمات بپـردازد، روزبه‌روز خدمات خـود را محدود و محدودتر می‌کند. نجفی‌سـهی با اشاره به محدود شدن سـرویس‌دهی این صندوق بیمه به کارگران براسـاس حـق بیمه‌ای کـه پرداخت می‌کنند، بیان کرد: شسـتا حاصل این مدیریت اشتباه است. در این‌باره، دولت یک سلسـله کارخانه‌های ورشکسته و مصادره شده را بابت بدهـی همان ۷ درصد بیمه کارگـر به تامین اجتماعی داده که شده مجموعه‌ای به‌نام شستا.

او افـزود: دولت کارخانه‌دار نیسـت و مدیریت تولید نمی‌داند و در نتیجه ادامه‌دهنده تولید نمی‌تواند باشـد، در نهایت کارخانجاتی که در فعالیت خود دچار مشکل شـدند را در قالب شـرکت شسـتا جمع کرده اسـت. همچنین این مجموعـه درباره وضعیت مالی خود آمار غلط ارائه داد و گفت درصد بالایی سـودآوری داشـته است، چون قرار بود سهام آن در بورس به‌فروش برساند.

منابع این صندوق بیت‌المال نبود

عضو سـتاد تسـهیل و رفع موانع تولید با بیان اینکه این دو مشکلی بود که دولت در صندوق بیمه اجتماعی ایجاد کرد، ادامه داد: منابع این صندوق بیت‌المال نبود که دولت‌های قبل اجازه داشـته باشـند ماهیت آن را تغییر دهند. منابع حق‌وحقوق کارگران بود و این است کـه امروز تامیـن اجتماعی برای خدمـات به کارگران زیرمجموعه خود دچار مشکلات اساسی شده است.

وی اضافـه کرد: درحال‌حاضر ایـن صندوق از بانک وام می‌گیـرد تا بتواند به تعهـدات خود عمل کند. این معضلی اسـت که نتیجـه مدیریت غلط دولت در حوزه کاروکارگری کشور بوده و درحالی‌که کارگران یک‌سوم حقـوق خود را برای بیمه پرداخـت می‌کنند، خدمات مطابـق آن دریافـت نمی‌کنند و در حوزه بهداشـت و درمان نمی‌توانند تامین هزینه کنند.

نجفی‌سهی با اشـاره به وضعیت بازنشستگان صنایع ادامه داد: در سـن بالا، اسـتفاده از یک سلسـله داروها الزامی اسـت که خیلی از آنها دیگر شـامل بیمه نشده و از خدمات دفترچه تامین اجتماعی حذف شده است.

گلایـه کارگـران مشاغل سـخت و زیان‌آور

عضـو انجمن تخصصی صنایـع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سـازان خودرو کشـور در پاسخ به این پرسش که برخـی از کارگران گلایه دارند درحالی‌که جزو کارگران مشـاغل سـخت هسـتند اما کارفرما به‌عنـوان کارگر معمولی برای آنها بیمه رد می‌کند، گفت: کارهای سخت و زیان‌آور دو گروه هسـتند؛ دسته‌ای که ماهیت سخت و زیان‌آور دارد و با هیچ اموری نمی‌توان دشـواری آنها را کاهش داد. دسـته دوم گروهی از مشاغل هستند که می‌تـوان با تدابیر و ابزاری زیان‌آوری آنها را تا حدودی کاهش داد.

او در ادامه، توضیح داد: کار جوشـکاری می‌تواند جز مشاغل سخت و زیان‌آور باشد اما با استفاده از تجهیزاتی مانند لباس ضداحتراق، عینک، ماسـک و... می‌تواند از آسـیب‌های آن جلوگیـری کرد؛ بنابراین جوشـکاری نمی‌تواند جز مشـاغل سخت محسوب شود. یا در حوزه معـادن کارگـری که تا عمق ۱۰۰ تا ۲۰۰ متر در زمین پایین می‌رود با کارگری که در سـطح بالاتری فعالیت دارد درجه سخت و زیان‌آوری آن متفاوت است.

وی گفـت: تمـام واحدهای تولید و محیط کار باید از سـوی نمایندگان وزارت تعاون، کار و تامین اجتماعی و سـایر نهادهـای مربـوط مـورد بازدید قـرار گیرد و دسته‌بندی‌های لازم انجام شود. وی ادامه داد: کارهایی که بـا تجهیزاتی می‌توان زیـان‌آوری آن را کاهش داد کارفرمـا را ملزم بـه تهیه این ابـزار و تجهیزات کنند. تاکیـد می‌کنـم کاهش زیان‌ها و پیشـگیری مهم‌تر از درمان است.

ایـن فعـال صنعـت در ادامه به برخـی چالش‌ها در حوزه بیمه کارهای سخت و زیان‌آور اشاره کرد و گفت: برخی کارگران در بخشی که فعالیت داشتند جز مشاغل سـخت و زیان‌آور نبودند اما در برابر مامور بیمه عنوان می‌کنند کاری که انجام می‌داده جزو مشـاغل سـخت بوده اسـت. مامور بیمـه از او سـندی نمی‌خواهند اما برای رد این ادعا از من کارفرما مسـتندات می‌خواهند. نجفی‌سهی در پایان گفت: در حوزه حفظ حق کارگران باید نهادهای نظارتی از بنگاه‌های اقتصادی بازدید دائم داشته باشند علاوه‌بر اینکه مدیریت صندوق بیمه تامین اجتماعی نیاز به اصلاح دارد.

> محمود نجفی‌سهی: نخستین چالش تامین اجتماعی تبدیل مدیریت سه‌جانبه‌گرایی به هیات‌امنایی بود

آمار کارگران بیمه نشده



در ادامه علی خدایی، نماینده کارگری در شورای‌عالی کار درباره وضعیت بیمه کارگران صنایع خرد و کلان به صمت گفت: در بحث کارگران صنایع خرد یا به‌اصطلاح کارگران کارگاه‌های غیررسـمی بدون بیمه برآورد این است که آمار آنها بیش از ۴ میلیون نفر است. البته آمار دقیقی از کارگران بدون بیمه در دسـت نیست؛ ازاین‌رو با مقایسـه آمار جمعیت کارکنان کشور با بیمه‌شدگان به عددی حدود ۴ میلیون نفر رسـیده‌ایم. اما وزارت کار مدعی اسـت این اعداد به ۷ میلیون نفر هم می‌رسـد. او تاکید کرد: به‌طور قطع، ۴ میلیون نفر بدون اینکه بیمه باشند در کارگاه‌های غیررسمی مشغول به‌کار هستند و این تخلف از قانون است.

نماینده کارگری در شورای‌عالی کار با اشاره به برخی چالش‌هـا در این حوزه عنوان کـرد: برخی کارگاه‌های فعال غیررسـمی به‌دلیل مشـکلات مالـی، مبادرت به بیمـه کارگران نمی‌کنند که این مشـکل باید از سـوی نهادهای بالاتر رسـیدگی و مشـکل کمبود نقدینگی آنها به‌نوعی حل‌وفصل شـود. خدایی خاطرنشـان کـرد: کارفرماهای دارای مشـکل به‌ویژه در کارگاه‌هـای کوچک باید با حمایـت دولت بیمه کارگران را بپردازند. البته برخی از کارفرماها هم سوءاسـتفاده کرده و با فعالیت‌های غیررسمی از زیربار پرداخت بیمه شانه خالی می‌کنند.

این فعال حوزه کارگری اظهارکرد: بیشتر چالش بیمه از سـوی این کارفرماها بوده کـه فرار مالیاتی و بیمه‌ای دارند درحالی‌که آمارها نشان می‌دهد بنگاه‌های کوچک پایبندی بیشتر به قوانین بیمه‌ای و مالیاتی کشور دارند.

مشکلات عدیده صندوق

خدایـی ادامـه داد: بـا توجه به اینکـه در حال‌حاضر صنـدوق بیمـه تامیـن اجتماعـی هم در منابع و مصارف مالی با مشـکلات عدیده‌ای روبـه‌رو اسـت آمارها گویای این اسـت که نقطـه سربه‌سـر سـازمان به‌دلیـل اینکه تعداد بیمه‌شدگان نسـبت‌به تعداد افرادی که مسـتمری و خدمات دریافت می‌کنند، غیراستاندارد است. او ادامه داد: نسبت افراد کـه حق بیمه پرداخت می‌کنند به نسـبت کسانی که مستمری می‌گیرند به زیر ۵ نفر رسیده است (حدود ۴.۵ نفر) که غیراستاندارد است، زیرا نرم جهانی ۷ به یک نفر است.

این فعال کارگری عنوان کرد: وضعیت بازار کار کشور خوب اسـت اما بیمه‌پـرداز فرار بیمـه‌ای دارد ازاین‌رو ورودی‌های سـازمان تامین اجتماعی کاهش پیدا کرده است. برای نجات سازمان تنها راه این است که کارگران به حق‌وحقوق خود برسند و هم سازمان تامین اجتماعی از بحران مالی خارج شـود؛ بنابرایـن اگر بنگاهی دچار مشـکل مالی اسـت دولت باید چالش آن را رفع کند و اگر کارفرمایی فرار بیمه‌ای دارد باید با آن برخورد شود.

> علی خدایی: آمار کارگران کارگاه‌های غیررسمی بدون بیمه بیش از ۴ میلیون نفر است

سخن پایانی

بنابر این گزارش جامعه کارگری و سـازمان‌ها تامین اجتماعـی با مشـکلات عدیده‌ای روبه‌رو هسـتند که بخشـی به دخالت‌های دولت در این صندوق و بخشـی هم به فرار کارفرماها از زیربار بیمه نیروی انسـانی خود برمی‌گردد؛ بنابراین شـاید بهتر باشـد در گام نخسـت چالش مدیریت سـه‌جانبه‌گرایی در این سازمان عریض و طویل حل شـود تا بتوان در گام‌های بعدی به اصلاح موارد دیگر پرداخت.

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم منصوره محمدیان طی درخواست شماره۶۹۰۳-۱۴۰۰ مورخ۱۴۰۰/۰۳/۱۰ ضمن ارائه دو برگ استشهادیه محلی مصدق بشماره های۹۸۸۸ مورخ۱۳۹۹/۰۵/۱۳ به شناسه یکتا بشماره۱۳۹۹۰۲۱۵۱۷۹۸۰۰۰۲۱۱۵ دفتر اسناد رسمی شماره۱۵۲۷ تهران مدعی است که سند مالکیت ششدانگ یک دستگاه آپارتمان واقع در سمت جنوبی طبقه اول قطعه چهارم تفکیکی بمساحت۹۱/۶۳ مترمربع بپلاک ۷۰۹۶۰ فرعی از ۴۴۷۶ اصلی مفروز از شماره۳۰۵۱ فرعی از اصلی مذکور واقع در بخش ۷ تهران بانضمام پارکینگ قطعه چهارم تفکیکی بمساحت۱۰/۸۰ مترمربع واقع در زیرزمین یک بشماره چاپی۳۸۰۸۷۰ بنام خانم منصوره محمدیان ثبت و صادر گردیده است که به علت سهل انگاری در منزل مفقود گردیده و درخواست صدور سند مالکیت المثنی نموده است لذا مراتب باستناد تبصره یک اصلاحی مورخه ۷۲/۹/۲ ماده۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم غیر از اسناد فوق و یا وجود سند مالکیت مذکور نزد خود می باشد از تاریخ نشر این آگهی ظرف مدت ۱۰ روز به این منطقه مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند معامله تسلیم و رسید دریافت نمائید تا مورد رسیدگی قرار گیرد والا پس از انقضای مهلت مزبور و نرسیدن واخواهی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی طبق مقررات اقدام خواهد شد. (شناسه آگهی۱۱۶۴۱۰۹)

رئیس ثبت اسناد و املاک پیروزی تهران – فرج اله علیزاده

۱۲۰۵۰/م الف

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم منصوره محمدیان اصالتا با ارائه دو برگ استشهادیه ۹۸۸۹ مورخه۱۳۹۹/۰۵/۱۳ دفترخانه۱۵۲۷ تهران بوارده شده به‌شماره ۱۰۴۳۰۰۶۹۰۴ مورخه۱۴۰۰/۰۳/۱ مدعی است که سند مالکیت ششدانگ آپارتمان قطعه۳ به مساحت ۹۰/۵۳ مترمربع به پلاک ۶۹۷۹۰ فرعی از ۴۴۷۶ اصلی مفروز و مجزی شده از ۳۰۵۱ فرعی از اصلی مذکور واقع در بخش هفت تهران بانضمام پارکینگ شماره۳ بمساحت۱۰/۸ مترمربع واقع در زیرزمین ذیل دفتر ۳۷۰۶ و صفحه۱۷۹ و ثبت۵۶۶۷۶۸ و چاپی۳۵۷۸۹۹ بنام خانم منصوره محمدیان ثبت و صادر و تسلیم گردید. سپس خانم منصوره محمدیان مدعی گردید که سند مالکیت بدلیل سهل انگاری مفقود گردیده و درخواست صدور المثنی سند مالکیت نموده است لذا مراتب باستناد تبصره یک اصلاحی مورخه ۷۲/۹/۲ ماده۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم غیر از اسناد فوق و یا وجود سند مالکیت مذکور نزد خود می باشد از تاریخ نشر این آگهی ظرف مدت ۱۰ روز به این منطقه مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم و رسید دریافت نمائید تا مورد رسیدگی قرار گیرد والا پس از انقضای مهلت مزبور و نرسیدن واخواهی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی طبق مقررات اقدام خواهد شد. (شناسه آگهی۱۱۶۴۱۱۰)

رئیس اداره ثبت اسناد و املاک پیروزی - فرج اله علیزاده

۱۲۰۵۱/م الف

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم منصوره محمدیان برابر تقاضای وارده شماره ۱۲۸۳۵-۹۹ مورخ۱۳۹۹/۰۵/۲۲ باتسلیم استشهادیه مصدق ذیل شماره ۹۸۸۷ مورخ۱۳۹۹/۰۵/۱۳ دفترخانه اسناد رسمی شماره۱۵۲۷ تهران با اعلام این که: سند مالکیت ششدانگ یک دستگاه آپارتمان قطعه ۵ تفکیکی واقع در سمت جنوبی طبقه به مساحت ۹۱/۶۳ مترمربع که از آن مقدار۱/۶۳ مترمربع بعنوان بالکن می باشد تحت شماره۶۹۷۸۹ فرعی از ۴۴۷۶ اصلی مفروزی از پلاک ۳۰۵۱ فرعی از اصلی مذکور واقع در بخش ۷ تهران بانضمام پارکینگ ۵ تفکیکی ذیل ثبت ۵۶۶۲۴۱ صفحه۳۹۵ دفتر ۳۷۰۰ املاک و تحت شماره چاپی ۳۸۰۸۶۹ به نام منصوره محمدیان ثبت ، صادر و تسلیم گردیده است که اصل سند مالکیت به علت سهل انگاری در منزل مفقود گردیده است طی درخواست وارده فوق تقاضای صدور المثنی سند مالکیت پلاک مذکور را نموده است و در اجرای ماده۱۲۰ آئین نامه اصلاحی قانون ثبت (مصوب ۸۰/۱۱/۸) مراتب در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه شخص یا اشخاص مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم یا وجود سند مالکیت نزد خود می باشد ظرف مدت ۱۰ روز پس از انتشار این آگهی اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله به این منطقه واقع در خیابان پیروزی- خیابان نیروی هوایی- فلکه دوم- نبش۳۲-۵ پلاک۶۳۵ تسلیم و رسید اخذ نمایند. بدیهی است در صورت انقضاء مهلت مقرر و عدم وصول اعتراض یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشود طبق مقررات المثنی سند مالکیت صادر و تسلیم خواهد شد. (شناسه آگهی۱۱۶۴۱۱۱)

رئیس اداره ثبت اسناد و املاک پیروزی تهران - فرج اله علیزاده

۱۲۰۵۲/م الف



چتری برای حمایت از همه



زخم دولتی‌ها بر پیکره صندوق بیمه کارگران



پایان مهاجرت با افزایش منزلت نیروی کار

در دسرهای دستمزد پایین کارگران معدن



عکس: صمت

ملیکا انصاری: همواره مناقشات زیادی بر سر معیشت و زندگی قشر کارگر جامعه مطرح است؛ از پایین بودن دستمزدهای مصوب برای گذران زندگی و بیمه نشدن از سوی کارفرمایان گرفته تا نبود فضای کاری مناسب و امنیت شغلی. اینکه کار در معدن جزو سخت‌ترین مشاغل جهان است و کارگران معدنی همواره در سراسر دنیا با مشکلات متعددی هنگام کار مواجهند، غیرقابل انکار است. در این گزارش صمت تلاش شد به گوشه‌ای از فضای کاری و همچنین مزایایی که صاحبان معادن باید برای کارگران خود در نظر بگیرند (از جمله حداقل دستمزد، انواع بیمه‌ها، امنیت شغلی و...) پرداخته شود. نظر فعالان معدنی و صاحبان معادن درباره شرایط فعلی کارگران معادن را در ادامه می‌خوانیم.

مزایای مشاغل سخت در معادن

معادن زغال‌سنگ بنا بر ماهیت فعالیت خود، وابستگی زیادی به نیروی کار داشته و به‌نوعی کارگرمحور هستند، به همین منظور توجه به کارگران در این حوزه از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است. سعید صمدی، دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران در گفت‌وگو با صمت به تشریح وضعیت فعلی کارگران بخش معدن به‌ویژه معادن زغال‌سنگ پرداخت و گفت: به‌طور کلی می‌توان گفت حقوق دریافتی کارگران معدن ارتباط مستقیمی با وضعیت اقتصادی معدنی که در آن مشغول فعالیت هستند، دارد. به‌دلیل دشواری و ویژگی کار در معدن، بدون استثنا صاحبان معادن به کارگران خود حقوقی کمتر از حداقل‌های تعیین‌شده در قانون کار نمی‌پردازند. علاوه‌بر آن چون معدنکاری جزو مشاغل سخت و زیان‌آور محسوب می‌شود، به‌طبع تمام امتیازات این نوع شغل را باید کارفرما به کارگران پرداخت کند و تفاوت‌های معدنکاری با سایر مشاغل را در نظر بگیرد. وی در ادامه تصریح کرد: نخستین تفاوتی که باید در مشاغل سخت و زیان‌آور در نظر گرفته شود، کاهش ساعت کاری از ۸ ساعت به ۶ ساعت در طول روز است. همچنین باید این نکته را نیز متذکر شد که معدنکاری تنها شغلی است که کارگران آن نمی‌توانند اضافه‌کاری داشته باشند، چراکه بنا بر قانون کار و ماهیت فعالیت در معدن، کارگر معدن نباید بیشتر از ۶ ساعت در محیط معدنی بماند. تفاوت دیگری که کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور به‌ویژه کارگران معدنی با سایر کارگران دارند، بازنشستگی زودتر از موعد آنهاست و کارفرما باید تمام مابه‌التفاوت این مسائل را بپردازد. معدنداران نیز بنابر قانون این هزینه‌ها را پرداخت می‌کنند، به همین دلیل اغلب کارگران برای بازنشستگی دچار مشکل و گره نمی‌شوند.



پایین‌بودن حداقل دستمزد مصوب

صمدی در ادامه صحبت‌های خود به دستمزد دریافتی کارگران معدن اشاره کرد و گفت: باوجود تمام مزایایی که گفته شود، قشر کارگر جزو طبقات آسیب‌پذیر جامعه محسوب می‌شود و نمی‌توان این موضوع را انکار کرد. درباره مسائل مرتبط با حقوق و دستمزد باید گفت علاوه‌بر حقوق پایه اعلام‌شده از سوی وزارت کار، در معادن به‌طور معمول مبالغ دیگری نیز به دستمزد کارگران افزوده می‌شود. می‌توان گفت رقم دریافتی کارگران بخش معدن، ۳۰ درصد بالاتر از حقوق پایه اعلام شده از سوی وزارت کار است اما این مبلغ هم باتوجه به تورم جامعه و شرایط فعلی معیشت، قابل‌توجه نیست. باید به این نکته توجه کرد که متاسفانه در تمامی حوزه‌های صنعتی و تولیدی کارگران در حال دست‌وپنجه نرم کردن با مشکلات معیشتی اینچنینی هستند. این فعال معدنی ضمن اشاره به تخطی برخی بنگاه‌های تولیدی از پرداخت حقوق و مزایای کارگران، بخش معدن را مستثنا از این دست اتفاقات عنوان کرد و گفت: ممکن است در برخی حوزه‌های تولیدی و صنعتی، کارفرماها و صاحبان مشاغل از زیر بار مسئولیت پرداخت حقوق کامل یا بیمه کردن کارگران خود شانه خالی کنند، اما در معادن به‌دلیل ماهیت فعالیت، این اتفاق رخ نمی‌دهد.

کارگران معدن اغلب ماهرند

دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران تخصصی بودن فعالیت معدنی را دلیل حضور گسترده کارگران ماهر و نیمه‌ماهر در معادن معرفی کرد و گفت: اغلب کارگران معدن کارگر ساده محسوب نمی‌شوند. افراد حاضر در معادن، اغلب با تجهیزات معدنی کار می‌کنند و کار با این ماشین‌آلات نیازمند توانایی و تخصص است؛ بنابراین کارگران معدنی کارگران ماهر و نیمه‌ماهر محسوب می‌شوند و کارگران ساده تنها ۱۵ درصد جمعیت شاغلان معادن را تشکیل می‌دهند. این کارگران ماهر و نیمه‌ماهر می‌توانند برای دریافت دستمزد بیشتر، کارفرما را تهدید به ترک کار کنند و معدنداران برای از دست ندادن این متخصصان، اغلب با افزایش دستمزد موافقت می‌کنند، چراکه این کارگران در صورت ترک کار، به‌راحتی معدن دیگری برای فعالیت پیدا می‌کنند و این معدنداران هستند که باید برای از دست ندادن نیروی متخصص و کاهش راندمان و بازدهی معدن خود تلاش کنند. صمدی همچنین در تشریح بیمه‌نامه‌های موجود برای کارگران معدنی گفت: ۳ نوع بیمه‌نامه را در فعالیت‌های معدنی می‌توان نام برد؛ نخست بیمه تامین اجتماعی است که تمام کارگران از آن منتفع می‌شوند. نوع دوم بیمه تکمیلی است که مزایای بیشتری از بیمه تامین اجتماعی دارد. دسته سوم نیز بیمه‌نامه‌های مسئولیت مسئول فنی است که این نوع بیمه‌ها، مسئولیت در برابر فوت و دیه در جراحات و اتفاقات ناگوار است. صاحبان معادن فعال در حوزه زغال‌سنگ بیمه نوع اول و سوم را به‌طور حتم برای تمامی کارگران خود در نظر می‌گیرند تا در صورت بروز هر گونه حادثه‌ای، کارگران بتوانند به‌نحو مطلوب از مزایای این بیمه‌ها استفاده کنند.

حضور زنان در معادن

از دیگر مسائلی که همواره به‌عنوان یکی از مسائل موجود در فضای کاری معادن مطرح می‌شود، نحوه برخورد با متخصصان و مهندسان زن در معادن است. درباره تعامل معدنکاران زن با کارگران مرد صمت با رقیه کارگر، فعال معدنی گفت‌وگو کرد. او مشکلاتی که در راه فعالیت‌های معدنی وجود دارد را قابل‌تفکیک به‌لحاظ جنسیت ندانست و سختی کار را هم برای مردان و هم زنان عنوان کرد. وی در ادامه به این نکته اشاره کرد که حضور زنان در کارهای به‌اصطلاح یدی و فعالیت‌هایی که نیازمند توانایی جسمانی بالایی دارد، کمرنگ است و زنان اغلب یا در قسمت‌های اداری معادن مشغول کار هستند یا در جایگاه مهندسی معدن قرار گرفته‌اند. او در این باره توضیح داد: در حوزه فعالیت‌های معدنی شاهد فعالیت زنان به‌عنوان کارگر معدنی نیستیم و زنانی که در معادن حضور دارند یا به‌عنوان مهندسان معدنی و مسئولان فنی حضور دارند یا در قسمت اداری از توانایی‌شان استفاده می‌شود.

شیوه تعامل زنان با معدنکاران مرد

این فعال معدنی در ادامه سخنان خود به شیوه تعامل مهندسان و متخصصان زن معدنی با کارگران مرد حاضر در معادن و مناقشات آنها اشاره کرد و گفت: درباره مقاومت برخی کارگران یا پیمانکاران و معدنکاران در برابر یک فعال معدنی زن، می‌توان گفت تا حدودی این امر صحیح است که در بعضی موارد می‌تواند منجر به بروز تعارضات شود. در این موارد سعی می‌کنیم با انتصاب مدیر مسئول مرد از بروز اتفاقات پیشگیری کنم یا در مواردی نیز خودم وارد میدان کارهای عملی (مثل کار با لودر) می‌شوم و با این اقدام کفایت و توانایی من برای سایرین مشخص و تنش‌ها برطرف می‌شود.

سخن پایانی...

توجه به شرایط دشوار قشر آسیب‌پذیر جامعه که اغلب صدای کوتاه‌تری نسبت به کارفرمایان دارند، ضمن افزایش بهره‌وری بنگاه‌های تولیدی و صنعتی و توسعه اقتصادی کشور، باعث بهبود کلی وضعیت اجتماعی و رفع بسیاری از مشکلات موجود خواهد شد.

احداث پروژه مگامدول آهن اسفنجی (زمزم ۳) در فولاد خوزستان



با هدف تامین آهن اسفنجی مورد نیاز جهت پایداری خط تولید شرکت فولاد خوزستان، احداث پروژه مگامدول آهن اسفنجی (زمزم ۳) در حال انجام است. میثم شهنیانی معاون برنامه‌ریزی و توسعه در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی اظهار داشت: احداث پروژه مگامدول آهن اسفنجی (زمزم ۳) با ظرفیت تولید سالیانه ۱.۷۶ میلیون تن آهن اسفنجی، با درجه فلزی ۹۳ درصد و کربن ۲.۲ درصد بر اساس کیفیت مواد ورودی تعیین شده در طرح و با هدف تامین کمبود آهن اسفنجی مورد نیاز، برای ایجاد پایداری تولید فعلی و توسعه‌های آتی شرکت فولاد خوزستان تعریف و در حال اجرا است.

وی درباره توجیه اقتصادی این پروژه افزود: ذکر همین نکته کافی است که تنها از محل تفاوت سود حاصل از تولید کمبود آهن اسفنجی بجای خرید آن، حدود ۳۵۰۰ میلیارد تومان صرفه جویی سالیانه حاصل خواهد شد.

شهنیانی در ادامه گفت: قرارداد عملیات اجرایی این پروژه از نیمه دوم سال ۱۳۹۸ با سرمایه‌گذاری ۱۳۵ میلیون یورو آغاز شده و در حال حاضر بیش از ۵۴ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است.

وی در بیان ویژگی‌های این مگاپروژه به مواردی همچون: بالاترین ظرفیت تولید آهن اسفنجی با کیفیت مناسب در بین طرح‌های مشابه اجرا شده در کشور، دارا بودن سیستم تزریق اکسیژن که قابلیت افزایش ظرفیت تولید آهن اسفنجی تا ۱.۹ میلیون تن در سال را خواهد داشت، بکارگیری تکنولوژی جدید در بخش کوره و افزایش قطر آن به ۷.۱۵ متر، بهره‌گیری از بیشترین تعداد Bay در طراحی ریفرمر و استفاده از توان شرکت‌ها و سازندگان داخلی به میزان ۶۰ درصد ارزش پروژه در راستای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی کشور اشاره نمود.

شهنیانی در پایان خاطرنشان کرد: در حال حاضر به دلیل عملیات ساخت و نصب تجهیزات این پروژه حدود ۲۵۰ تا ۳۰۰ تَن به صورت مستقیم و حدود ۱۵۰۰ تَن به صورت غیر مستقیم مشغول به کار هستند و پس از بهره‌برداری از این مگاپروژه نیز برای حدود ۲۰۰ تَن به صورت مستقیم و ۸۰۰ تَن به صورت غیرمستقیم، اشتغال پایدار ایجاد می‌شود.

"آگهی فراخوان عمومی شناسایی و ارزیابی اولیه پیمانکار"
شماره مناقصه ۱۰۰۰۱۰

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان درنظر دارد خدمات ساخت و نصب مخازن پروژه احیا مگا مدول به شرح زیر را به پیمانکار واجد شرایط در تامین واگذار نماید.

مشخصات به شرح زیر می باشد:

۱. دو عدد سیلوی ذخیره کندله ورودی با ظرفیت ۳۵۰۰ متر مکعب به وزن هر عدد ۲۱۰ تن
۲. دو عدد سیلوی ذخیره آهن اسفنجی با ظرفیت ۳۵۰۰ متر مکعب به وزن هر عدد ۲۱۰ تن
۳. یک عدد سیلوی ذخیره نرمه کندله با ظرفیت ۲۰۰ متر مکعب به وزن ۲۰ تن

لذا بدینوسیله از شرکت‌های واجد صلاحیت در بخش ساخت تجهیزات فوق که تمایل به حضور در مناقصه دارند دعوت بعمل می‌آید تا ظرف مدت هفت روز کاری از تاریخ این آگهی، ضمن اعلام آمادگی بصورت مکتوب، مدارک و مستندات مورد نیاز را به آدرس ایمیل techinfo@canymes.com ارسال نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز:

۱. انطباق موضوع فعالیت شرکت و اساسنامه با موضوع مناقصه (ارسال تصویر اساسنامه)
۲. دارا بودن حداقل سه کار مشابه از نظر نوع و ظرفیت طی پنج سال گذشته (ارایه تصویر قراردادها)
۳. ارایه رضایت‌نامه از کارفرمایان قبلی
۴. ارایه آخرین روزنامه رسمی صاحبان امضا مجاز
۵. ارایه مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی و فنی برای اجرای موضوع مناقصه باشد.(از جمله اظهار نامه مالیاتی ۳ سال اخیر)
۶. ارائه مدارک و مستنداتی که تجهیزات فوق را قبلا ساخته‌اند

سایر شرایط:

۱. محل کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان-شیراز، کیلومتر ۳ جاده اختصاصی گل گهر می‌باشد.
۲. ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد و شرکت جهان فولاد در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است.
۳. به درخواست‌هایی که بعد از مهلت تعیین شده واصل شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۴. هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

لطفا در صورت نیاز و کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۹۳۶۹۲۹۲۲۵۲ تماس حاصل فرمایید. (صرفا در ساعات اداری)

روابط عمومی شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

"آگهی مناقصه عمومی خرید ۴۰۰۰ عدد نازل تاندیش خارجی"
(فراخوان عمومی و شناسایی و پیش ارزیابی تامین کنندگان) "شماره REF-۰۲-۰۴-۰۰"

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به خرید نازل تاندیش خارجی دردو سایز ۲۰ و۲۱ مورد نیاز کارخانه ذوب شماره یک خود را از طریق مناقصه عمومی و سپس عقد قرارداد خرید نماید. لذا از واردکنندگان معتبر که دارای توانایی مناسب، سوابق و تجارب مورد قبول می‌باشند، دعوت بعمل می آید تا ظرف مدت حداکثر ۷ روز از تاریخ چاپ آگهی، تمایل خود را به صورت کتبی به شماره ۰۹۱۲۶۸۳۱۷۳۳ واتساپ نمایند.

ردیف	شرح کالا	تعداد/مقدار	شرایط تحویل	مشخصات
۱	نازل تاندیش سایز ۲۰ و ۲۱ میلیمتر خارجی	۴۰۰۰ عدد از هر سایز	بر اساس شرایط مذکور در اسناد مناقصه که بعدا تحویل خواهد شد	براساس نقشه و دیتا شیت

شرکت‌های متقاضی می‌توانند شرایط و مشخصات اقلام موضوع مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی www.sjsco.ir دریافت نمایند.

اسناد و مدارک:

۱- درخواست رسمی. (ذکر آدرس ایمیل، شماره تماس تلفن ثابت و همراه الزامی است.)
۲- اساسنامه و مدارک ثبتی. (شماره ثبت، کد اقتصادی و شناسه ملی، گواهی ثبت، گواهی آخرین تغییرات و...)
۳- گواهی نمایندگی از طرف تامین‌کنندگان معتبر(در صورت موجود بودن).
۴- رزومه، سوابق فروش و نمونه قراردادها و توافقنامه‌های انجام شده با موضوع تامین اقلام موضوع مناقصه.
۵- مدارک و مستندات توان مالی یا اسناد و مدارک مثبته
۶- کاتالوگ‌ها و نقشه‌های فنی، ضمانتنامه بانکی

شرایط:

۱- تضمین شرکت در مناقصه جهت تامین ۴۰۰۰ عدد نازل تاندیش خارجی برای شرکت‌های تامین‌کننده، تضامین بانکی به مبلغ ۵ درصد پیشنهاد قیمت بدون تاریخ و بابت و به نام شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان می‌باشد. همچنین شرکت‌های تولیدکننده خارجی می‌توانند درخصوص تحویل Cooperate Guarantee و یا ضمانت‌نامه‌های مورد تایید شرکت گل‌تک در آلمان نزد آن شرکت اقدام و رسید مربوطه را در پاکت "الف" به‌عنوان ضمانت‌نامه شرکت در مناقصه ارسال نمایند.
۲- ارائه اسناد و مستندات مذکور هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نمی‌کند.
۳- شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در رد یا قبول تمام و یا بخشی از پیشنهاد، تقسیم اقلام موضوع مناقصه و ارجاع به دو یا چند پیشنهاد دهنده براساس صرفه و صلاح خود بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است.
۴- جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۱۲-۶۸۳-۱۷۳۳ تماس حاصل نمایید. (پاسخگویی در ساعات اداری)
۵- هزینه چاپ آگهی، بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

واحد خرید شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

آخرین اخبار و تازه‌ترین تحلیل‌ها را در پایگاه خبری «گسترش نیوز» دنبال کنید
www.Gostaresh.news

آگهی مناقصه ۱۲۷۲/۰۰ق

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر در نظر دارد " تامین مصالح و تجهیزات، ساخت، نصب و راه اندازی ترن دهکده گردشگری گل گهر" را از بین پیمانکاران واجد شرایط در سطح کشور، از طریق برگزاری مناقصه عمومی تامین نماید.

متقاضیان می توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق:
- سایت اینترنتی شرکت به آدرس: WWW.GISPCO.COM بخش مزایده ها و مناقصه ها اقدام نمایند.
- مناقصه گران می بایست پاکت "الف"، "ب" و "ج" را شامل ضمانت نامه و پیشنهاد فنی و مالی خود تا زمان مقرر به آدرس: تهران، میدان آرژانتین، خیابان الوند، کوچه ۳۱ غربی، پلاک ۲۲، تحویل خانم غنی پور نمایند.
جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره های ۰۲۱۸۸۱۹۷۶۷۴ داخلی ۲۱۰ ، ۰۹۱۳۱۹۸۳۲۶۳ خانم غنی پور در ساعات کاری شنبه الی چهارشنبه تماس حاصل فرمایید.

آخرین مهلت ارسال مدارک : ۱۴۰۰/۰۵/۰۲

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

خبر

تحول در قطب صنعت کشور در گام دوم انقلاب

موتور محرکه توسعه کشور رفع موانع تولید در حوزه صنعت و معدن است. مسعود گلشیرازی، رئیس اتاق بازرگانی استان اصفهان ضمن تاکید بر نقش صنایع بر توسعه گفت: اصفهان به‌عنوان قطب صنعت کشور و جزو معدود استان‌های برتر در حوزه معدن باید دوران جدید را در گام دوم انقلاب بردارد تا با اتخاذ سیاست‌های حمایتی از کارآفرینان و صنعتگران نمونه و واحدهای عظیمی چون شرکت فولاد مبارکه شاهد تحولی در این حوزه‌ها باشیم.

به گزارش ایراسین، گلشیرازی اظهار کرد: اینکه در تقویم کشور، روزی به‌عنوان «صنعت و معدن» نام‌گذاری شده، نشان از توجه ویژه به عرصه تولید و دوران متکی به توسعه صنعتی در کشور است. قطعا رفع موانع تولید از حوزه صنعت و معدن کشور، موتورمحرکه برنامه توسعه‌ای کشور محسوب می‌شود. به همین علت معتقدیم نگاه ویژه به فعالان این حوزه‌ها منجر به تسهیل شرایط تولید و رونق صادرات و سرمایه‌گذاری می‌شود. رئیس اتاق بازرگانی استان اصفهان تصریح کرد: ۲ سالی می‌شود که کشور دچار تله سرمایه‌گذاری شده که نشان‌دهنده پایین بودن سرمایه‌گذاری نسبت به نرخ استهلاک است که باید به طور جد شرایط سرمایه‌گذاری را فراهم و توسعه داد. وی اضافه کرد: استان اصفهان به‌عنوان قطب صنعت کشور و جزء معدود استان‌های برتر در حوزه معدن باید دوران جدید را در گام دوم انقلاب بردارد تا با اتخاذ سیاست‌های حمایتی از کارآفرینان و صنعتگران نمونه و واحدهای عظیمی چون شرکت فولاد مبارکه شاهد تحولی در این حوزه‌ها باشیم. گلشیرازی تصریح کرد: شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان یکی از پیشران‌های صنعتی کشور تاثیر متقابلی در حوزه‌های فرهنگ، جامعه و اقتصاد هم دارد. در ۳ دهه گذشته این شرکت توانسته در تربیت نیروهای متخصص در زمینه‌های ماشین‌سازی، فولاد و زیرشاخه‌های صنعتی مرتبط بکوشد و تاثیر پروانه‌ای شرکت فولاد مبارکه در بخش اقتصاد و صنعت حائز اهمیت است.

وی گفت: نگاه عمیق و راهبردی مدیریت شرکت فولاد مبارکه نه تنها در حوزه صنعت مشهود است بلکه در بخش‌هایی مانند مسئولیت‌های اجتماعی، توسعه پایدار و سرمایه‌گذاری زیربنایی استان اصفهان نقش ممتاز و کلیدی دارد.

فاصله کارگر و کارفرما به نفع هیچ کدام نیست

چتری برای حمایت از همه

مرضیه احقاقی
editor@smtnews.ir

براساس قوانین تامین اجتماعی، حق بیمه عبارت است از وجوهی که برای استفاده از مزایای بیمه به سازمان پرداخت می‌شود. کل مبلغ حق بیمه ۳۰ درصد از حقوق هر فرد است که از این ۳۰ درصد، ۲۳ درصد را کارفرما باید به اداره بیمه پرداخت کند و ۷ درصد مابقی از حقوق فرد بیمه شده کسر می‌شود. با پرداخت حق بیمه ماهانه مزایای خاصی نصیب کارکنان خواهد شد. این مزایا عبارتند از: بیمه بیکاری، دریافت بیمه‌های درمانی، بیمه حوادث و بیماری‌ها، دریافت مستمری از کار افتادگی، بازنشستگی و... . حق بیمه برای برخی مشاغل که شرایط دشوار کاری دارند، متفاوت است و این کارگران به‌ازای مدت‌زمان کوتاه‌تری فعالیت بازنشسته می‌شوند. فعالیت در برخی از معادن و صنایع وابسته آنها نیز بسته به نوع عملکرد در رده مشاغل سخت و زیانبار است. هرچند در مواردی مشاهده می‌شود کارگران این واحدها از بیمه نشدن مطابق با شرایط سخت کاری گلایه دارند؛ البته این تمام ماجرا نیست و کارفرمایان نیز نظرات خود را دارند و در موارد متعددی نسبت به عملکرد سازمان تامین اجتماعی گلایه می‌کنند.



عکس: صمت

ضرورت تسهیل بروکراسی بیمه‌ای

آنوش رحام، دبیر سندیکای تولیدکنندگان فولادایران در گفت‌وگو با صمت اظهار کرد: بخش کارفرمایی ایران در طول سال‌های گذشته با ۲ مقوله تامین اجتماعی و مالیات درگیر بوده است. وی افزود: فرآیند جذب بیمه‌شدگان در صندوق‌های بازنشستگی در دنیا آسان است؛ قوانین و مقررات دست‌وپاگیری بر این روند حاکم نیست و با حداقل مقررات و قوانین تلاش می‌کنند از جامعه کارگری حمایت کنند. اما این چتر حمایتی نباید به‌گونه‌ای باشد که جدایی میان کارفرما و نیروی کار ایجاد کند. متاسفانه در کشور و در موارد متعددی شاهد برخوردهای سلبی در قبال کارفرمایان هستیم. همین موضوع موجب شده مقوله تامین اجتماعی به‌عنوان یک معضل برای همه کارفرمایان مطرح باشد. این در حالی است که انتظار می‌رود روابط یادشده همراه با تعامل باشد و در عین حال حفظ موقعیت‌های شغلی در شرایط دشوار اقتصادی کنونی و با وجود فشارهای تحریمی و تورمی در اولویت باشد.

این فعال صنعت فولاد افزود: اصولا در سیستم تامین اجتماعی انتظار می‌رود به‌ازای هر یک نفری که بازنشست می‌شود، ۶ نفر حق بیمه پرداخت کنند. اما ما در سال‌های گذشته شاهد کاهش بیمه‌پردازان بوده‌ایم. علت کاهش بیمه‌پردازی نیروی کار در ایران بروکراسی حاکم بر نظام تامین اجتماعی است. اگر این بروکراسی وجود نداشت؛ امکان بیمه‌پردازی پلکانی وجود داشت مشوق‌هایی برای بدنه کارفرمایی تعریف می‌شد؛ تعداد بیمه‌پردازان کشور افت نمی‌کرد. علاوه‌بر تمام موارد یادشده نیروهای خوداشتغال امکان پرداخت بیمه ندارند یا افرادی که چند سال کار کرده‌اند و بیمه آنها رد نشده اما نمی‌توانند حق بیمه خود را بپردازند. دلیل و استدلالی برای این موانع وجود ندارد و تنها به ضعیف شدن سیستم بیمه‌ای کشور منجر می‌شود.



آنوش رحام



حسن حسینقلی

وی افزود: علاوه‌بر تمام موارد یادشده از سازمان تامین اجتماعی انتظار می‌رود به‌عنوان بازوی تامین اشتغال در جامعه باشد.

از مجموع موارد یادشده این‌طور برداشت می‌شود که تغییر در نظام تامین اجتماعی کشور ضروری است. مالکان سازمان تامین اجتماعی مردم هستند. این سازمان از پرداخت‌های مالی نیروی کار و کارفرما شکل گرفته است اما گویی همین صاحبان در اولویت سازمان نیستند.

رحام در ادامه خاطرنشان کرد: ۲۲ مولفه برای سنجش محیط کسب‌وکار ارزیابی می‌شود. پنجمین عامل در اخلال نظام کاری ایران، تامین اجتماعی است. تامین اجتماعی به‌ازای بیمه کارگران باید هزینه‌ای را ماهانه پرداخت کند. این پرداختی‌ها در نهایت آینده معاش یک فرد را تامین نمی‌کند. بنابراین تغییر در فرمول محاسباتی سهم بیمه ضروری است. در ادامه جایگاه سازمان تامین اجتماعی و بیمه‌های تامین اجتماعی در بخش سهولت کسب‌وکار باید جایگاهی قابل قبول باشد. بدین ترتیب باید در مسیر تسهیل پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی در کشور گام برداشت. شرایط برای جذب حداکثری نیروی کار فراهم، حق بیمه افزایش یابد و بروکراسی‌های زائد حذف شود.

کارفرما ملزم به رعایت حقوق کارگر

حسن حسینقلی، رئیس اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های صنایع و معادن سرب و روی ایران در گفت‌وگو با صمت اظهار کرد: اغلب کارفرمایان معدنی و فعالان صنایع معدنی توجه به حقوق کارگران را در حوزه‌های مختلف در اولویت قرار می‌دهند. با وجود این، سیاه‌نمایی گسترده‌ای نسبت به عملکرد آنها وجود دارد. حقوق فعالان بخش معدن به‌طور کامل از سوی کارفرما پرداخت می‌شود. به‌علاوه آنکه باید تاکید کرد که کارگران متعدد و در بخش‌های مختلف در حوزه معدن و صنایع معدنی فعالیت می‌کنند. بخش قابل توجهی از منابع انسانی در واحدهای اداری، سرویس، نگهبانی، واحدهای آزمایشگاهی و... فعالیت می‌کنند و عملکرد آنها ارتباطی با معدن و سختی‌های متداول در آن ندارد. علاوه‌بر این سطح آلایندگی و آسیب‌رسانی در معادن مختلف متفاوت است. معادن سرب در رده آلاینده‌ترین منابع معدنی یاد می‌شوند. چنانچه ذرات سرب کوچک‌تر از ۲میکرون نباشد، به بدن جذب نخواهد شد. در انفجار معدن و همچنین طی فرآیند حفاری، اندازه ذرات سرب به زیر ۲میکرون کاهش نخواهد یافت. در همین حال اقدامات متفاوتی برای حفظ ایمنی کارگران اجرایی می‌شود؛ ازجمله آنکه همه کارگران از لباس، ماسک و کلاه ایمنی برای فعالیت خود استفاده می‌کنند. در ادامه سرب و روی در واحدهای فرآوری وارد بال‌میل تر می‌شوند. وی در ادامه اظهار کرد: فعالان بخش معدن و صنایع معدنی تحت شرایط استانداردی فعالیت می‌کنند. در همین حال تمامی حقوق قانونی آنها مورد توجه کارفرمایان قرار دارد. بنابراین انتظار می‌رود هر نوع انتقادی با شناخت صحیح از شرایط باشد.

سخن پایانی

از مجموع موارد یادشده این‌طور برداشت می‌شود که انتقاداتی جدی به عملکرد سازمان تامین اجتماعی وارد است. این سازمان با وجود بروکراسی‌های پیچیده اداری موانعی را در مسیر بیمه‌پردازی ایجاد می‌کند و در نهایت کارگران از این عملکرد متضرر خواهند شد. بنابراین امید می‌رود ضمن تلاش برای رفع این کاستی‌ها برای بهبود شرایط تلاش کرد.

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	مناقصه عمومی	۴۸۵۰۸۵۱۶	خرید ۳ ردیف سیم ترموکوپل	۱۴۰۰/۰۵/۱۰	خرید مواد مصرفی
۲	مناقصه عمومی	۴۸۵۳۴۳۵۱	خرید ۳ ردیف تایر	۱۴۰۰/۰۵/۱۱	خرید مواد مصرفی
۳	مناقصه عمومی	۴۸۴۷۴۲۵۵	تامین ۳ هزار تن کلسیم فروواپر	۱۴۰۰/۰۴/۲۶	خرید مواد اولیه
۴	مناقصه عمومی	۴۸۵۳۴۰۰۳	انجام عملیات تعمیر، ساخت و بازسازی اسپیندل‌های فینیشینگ نورد گرم، نورد سرد، نورد سیا	۱۴۰۰/۰۵/۰۶	قراردادهای خرید

مناقصات و مزایدات: جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به نشانی www.msc.ir لینک مناقصات و مزایدات بخش خرید و تأمین کنندگان مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمائید.
سایر فراخوان‌ها: جهت کسب اطلاعات بیشتر به نشانی www.msc.ir بخش اطلاعیه‌ها فراخوان مربوطه مراجعه بفرمایید.

کد آگهی: ۲۸-۱۴۰۰

روابط عمومی شرکت فولادمبارکه اصفهان

آگهی فراخوان عمومی شناسایی و ارزیابی سرمایه‌گذار

نوبت دوم

موضوع: تامین مالی پروژه احداث خط کلاف با ظرفیت ۵۵۰ هزار تن در سال

شرکت سهامی ذوب‌آهن اصفهان در نظر دارد با مشارکت سرمایه‌گذاران واجد صلاحیت نسبت به تامین مالی پروژه احداث خط کلاف با ظرفیت ۵۵۰ هزار تن در سال در کارگاه نورد ۳۵۰ اقدام نماید.

از سرمایه‌گذاران حقیقی و حقوقی واجد شرایط که از توانمندی مالی لازم برخوردار باشند دعوت می‌شود مشخصات و اطلاعات پروژه را از تاریخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۳ الی ۱۴۰۰/۰۵/۰۳ از وب‌سایت ذوب‌آهن اصفهان (www.esfahansteel.ir- بخش تأمین کنندگان - فراخوان‌ها) دریافت و پیشنهاد سرمایه‌گذاری همراه با اطلاعات سوابق و تجارب قبلی خود را حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۰/۵/۳۱ به آدرس: *اصفهان - انتهای اتوبان ذوب‌آهن - کارخانهٔ ذوب‌آهن اصفهان - ساختمان توحید-طبقهٔ هفتم - دفتر مدیریت خرید تجهیزات و قراردادهای توسعه* و یا از طریق آدرس ایمیل Commercial@EsfahanSteel.ir ارسال نمایند. برای دریافت اطلاعات بیشتر، بازدید از محل و یا تشکیل جلسه، پیشنهاددهندگان می‌توانند با تلفن ذیل تماس حاصل نمایند:

تلفن: (پاسخگویی سؤالات بازرگانی ۰۳۱۵۲۵۷۳۶۵۵- سؤالات فنی ۰۳۱۵۲۵۷۲۲۵۱) دورنگار: ۲۰۶۱ - ۰۳۱۵۲۵۷

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۴/۲۳ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۴/۲۶ روابط عمومی ذوب‌آهن اصفهان

آگهی تجدید مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای

نوبت اول

شماره: ۵۲۴۱۰۶۸۵

مناقصه‌گزار: شرکت فولاد خوزستان
شرح مناقصه: تجدید مناقصه ساخت و نصب پله (عمودی و افقی)، استند و پاکرد فلزی
نوع مناقصه: عمومی یک‌مرحله‌ای
مدت زمان: ۲۴ماه
مهلت اعلام آمادگی: تا پایان وقت اداری روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۳۱ (با ارسال ایمیل به نشانی زیر)
داوطلبان شرکت در مناقصه با مراجعه به وب‌سایت pim.ksc.ir ضمن ثبت‌نام و درج کلیه اطلاعات عمومی و تکمیلی خود، مستندات و مدارک لازم خود را پیوست نمایند.
دریافت اسناد مناقصه (پس از تائید کمیته ارزیابی تامین کنندگان) از تاریخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۳ به مدت دو روز در قبال واریز مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال (غیرقابل استرداد) به صورت آنلاین از طریق آدرس pim.ksc.ir (پس از ورود به سیستم با نام کاربری و رمز عبور/ منوی مناقصات/ عملیات/ خرید اسناد تخصصی)
دریافت الکترونیک فایل اسناد تخصصی مناقصه از طریق آدرس pim.ksc.ir (پس از ورود به سیستم با نام کاربری و رمز عبور/ منوی مناقصات/ عملیات/ اسناد تخصصی)
تاریخ تحویل پیشنهادات: روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۲۵
تاریخ گشایش پاکات پیشنهاد قیمت/ فنی: روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۲۶
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۱،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال
نوع تضمین: ۱) ضمانتنامه معتبر بانکی ۲) چک تضمینی و یا واریز مبلغ در وجه شرکت فولاد خوزستان ۳) انجام بلوکه مالی از مطالبات شرکت‌کننده نزد فولاد خوزستان
نشانی شرکت: اهواز- کیلومتر ۱۰ جاده اهواز بندر امام، شرکت فولاد خوزستان، مدیریت: خرید خدمات و قراردادها
تلفن: ۶۴۱۲-۳۲۱۳-۰۶۱ ایمیل: M.ADHAMI@KSC.IR

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۴/۲۶ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۴/۲۸ روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان

آگهی مزایده عمومی شرکت فولاد هرمزگان جنوب

موضوع مزایده: روغن‌های ضایعاتی

مواد مورد مزایده به شرح جدول ذیل:

ردیف	شماره مزایده	شرح کالا	واحد	مقدار	مبلغ ضمانت (ریال)
۱	۱۴۰۰۰۳۰۳	ضایعات روغنی	لیتر	۶۰۰،۰۰۰	۵٪ کل مبلغ پیشنهادی

نحوه شرکت در مزایده:
کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی برای شرکت در مزایده می‌توانند جهت بازدید و دریافت اسناد هر یک از ردیف‌های مزایده مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال به حساب ۰۱۱۱۱۱۱۱۰۰۰۰۸ بنام شرکت فولاد هرمزگان جنوب، نزد بانک ملی شعبه گمرک بندرعباس واریز نموده و با ارائه فیش واریزی(برای هر یک از ردیف‌های مزایده، یک فیش واریزی مجزا ارائه گردد) و درخواست کتبی در ساعت اداری (بجز روزهای پنجشنبه و ایام تعطیل) پس از هماهنگی به شرکت فولاد هرمزگان مراجعه نمایند و یا با ارسال فیش واریزی از طریق فکس به شماره ۳۳۵۳۰۰۵۵-۰۷۶ و یا آدرس ایمیل khosravi.s@hosco.ir اسناد را از طریق الکترونیکی دریافت نمایند.
ارائه معرفی‌نامه، داشتن مهر شرکت (اشخاص حقوقی) و رسید واریزی هزینه خرید اسناد جهت دریافت حضوری اسناد الزامی است.
محل دریافت اسناد:
بندرعباس، کیلومتر ۱۳ جاده اسکله شهید رجایی، شرکت فولاد هرمزگان جنوب، واحد خرید مواد مصرفی و فروش کالای مازاد.
جدول زمانی انجام مزایده:

تاریخ شروع فروش اسناد	تاریخ پایان فروش اسناد	آخرین مهلت ارائه پاکت‌های مزایده	تاریخ گشایش پاکت‌ها
۱۴۰۰/۰۴/۲۶	۱۴۰۰/۰۴/۳۱	۱۴۰۰/۰۵/۱۱ تا ساعت ۱۲:۰۰	۱۴۰۰/۰۵/۱۲

متقاضیان برای آگاهی بیشتر می‌توانند در ساعات اداری با شماره تلفن ۳۳۵۳۰۰۰۳-۰۷۶ داخلی ۴۴۷۰ تماس حاصل فرمایند و یا به سایت فولاد هرمزگان www.hosco.ir مراجعه نمایند.
جهت حضور افراد در فولاد هرمزگان و بازدید از موضوع مورد مزایده، هماهنگی با شماره فوق (۴۸ ساعت قبل از حضور) الزامیست.
هزینه درج آگهی با برنده مزایده می‌باشد.

روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان جنوب

گسترش
تجارت
شنبه
۲۶ تیر ۱۴۰۰
۶ ذی‌الحجه ۱۴۴۲
۱۷ ژوئیه ۲۰۲۱
شماره ۱۸۴۰
پیاپی ۳۱۵۸



تجارت زیر سقف ترک‌خورده بیمه



جای خالی امنیت شغلی و بیمه در صنعت نمایشگاهی



فارس قطب گردشگری و هاب فرودگاهی شد

فعالان کسب‌وکار درباره وظایف سازمان تامین اجتماعی چه نظری دارند؟

اصناف و گلایه‌های بیمه‌ای

بیمه سازکاری است که طی آن بیمه‌گر بنا بر ملاحظاتی تعهد می‌دهد در ازای پرداخت وجه یا وجوهی از سوی بیمه‌گذار، زیان احتمالی وی را در صورت وقوع حادثه مورد توافق در یک دوره زمانی خاص، جبران کند یا خدمات مشخصی به وی دهد. بنابراین می‌توان گفت بیمه یکی از روش‌های مقابله با احتمال خطر است. در کشور ما نیز انواع مختلفی از این بیمه و جبران خسارت وجود دارد که متداول‌ترین شکل آن بیمه تامین اجتماعی است که تقریبا تمامی اهالی کسب‌وکار و اصناف از کارگر تا کارفرما با آن آشنایی دارند. اما سال‌هاست میزان خدمات و شرایط ارائه آنها چندان مطلوب نظر بیمه‌گذاران نبوده است. این گلایه‌ها با آغاز همه‌گیری ویروس کرونا جدی‌تر نیز شد و صاحبان مشاغل و کسب‌وکارهای بخش خصوصی که بیشترین آسیب‌ها را به دلیل محدودیت‌ها و تعطیلی‌های ناشی از شیوع این ویروس متحمل شده‌اند، بیشترین انتقادها را درباره قوانین و نحوه ارائه خدمات بیمه‌ای دارند. با گزارش این شماره صمت درباره مشکلات بیمه و خدمات تامین اجتماعی همراه باشید:



عکس: صمت

پیمان صفردوست
editor@smtnews.ir

کرونا آزمون بیمه‌ها بود



بسیاری از فعالان حوزه اصناف معتقدند کارآمدی نظام بیمه و تامین اجتماعی کشور نیاز به سنگ محکی در کشور داشت تا ضعف‌های آن پدیدار شود و همه‌گیری ویروس کرونا در کشور نشان داد این سیستم هنوز به شکل کارآمد نمی‌تواند مخاطبان خود را زیر چتر حمایتی خود بگیرد.

در این باره خسرو ابراهیمی‌نیا، نایب‌رئیس اتاق اصناف تهران در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: در شرایطی که بسیاری از اصناف بعد از این ماه‌های رکود کسب‌وکار و مواجهه با محدودیت‌های کرونایی در کشور در آستانه ورشکستگی قرار دارند، با چالش‌های فراوانی روبه‌رو هستند که به طور قطع یکی از مهم‌ترین آنها موضوع مشکلات مالی است.

وی در این باره افزود: در این شرایط با اینکه انتظار اصناف از نهادهای دولتی تصمیم‌گیرنده و ذی‌صلاح، همکاری و حمایت بوده اما متاسفانه همکاری‌های لازم در این باره تا امروز شکل نگرفت و صاحبان بیشتر کسب‌وکارها همچنان با مشکلات فراوان مالی دست و پنجره نرم می‌کنند و چه بسا به‌زودی بسیاری از آنها از عرصه مشاغل و اصناف کشور به کلی حذف شوند. اتفاقی که عوارض آن تنها محدود به همین اصناف نخواهد بود و در پی آن مشکلاتی مثل بیکاری، کاهش تولید، تورم، وابستگی به واردات و افزایش جرم و بزه گریبان جامعه را خواهد گرفت. ابراهیمی‌نیا در این باره خاطرنشان کرد: حتی درباره پرداخت ۳ ماه بیمه بیکاری که تامین اجتماعی در ابتدای سال گذشته آن را مطرح کرد، شرایط به نحوی بود که این کار به جای اینکه در حمایت از کارگر و اصناف باشد، به نفع خود تامین اجتماعی بود و به همین دلیل بسیاری از کارگران ترجیح دادند با آن شرایط از این بیمه استفاده نکنند.

البته نقل قول‌ها نشان می‌دهد افرادی هم که برای دریافت این بیمه بیکاری اقدام کرده‌اند بعد از ماه‌ها تلاش موفق به دریافت آن نشدند.

نایب‌رئیس اتاق اصناف تهران در ادامه ابراز کرد: بسیاری از کسب‌وکارها مانند آرایشگاه‌ها، تالارهای پذیرایی و قهوه‌خانه‌ها در این ماه‌ها عملا تعطیل بودند و علاوه‌بر اینکه درآمدی نداشته‌اند، مکلف به پرداخت هزینه‌های جاری خود نیز بوده‌اند؛ یعنی درست در همان مقطعی که نیاز به حمایت سازمان‌های متولی بودند، از این موضوع بی‌نصیب مانده‌اند. وی در این باره خاطرنشان کرد: البته این موضوع در شرایط خاص امروز بیش از آنکه مربوط به بیمه و تامین اجتماعی باشد، مربوط به دولت و نهادهای تصمیم‌گیر آن می‌شود که به این موضوع فراتر از مسئله سودآوری یک بنگاه اقتصادی نگاه کنند و در این شرایط از فعالان حوزه کسب‌وکار و اصناف، برای امکان بقا حمایت کنند که چنین موضوعی اتفاق نیفتاده است. ابراهیمی‌نیا در پایان گفت: به نظر می‌رسد آنچه تا امروز درباره حمایت‌های بیمه‌ای از اصناف و کسب‌وکارهای کشور مطرح بوده و شده، بیش از آنکه در حوزه عملیاتی کاربرد داشته باشد، فقط در حد حرف بوده و فعالان و صاحبان مشاغل حمایت تاثیرگذار و مطلوبی را در این زمینه دریافت نکرده‌اند.

خدمات خوبی دریافت نمی‌کنیم



رضی حاجی‌آقامیری، عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران و فعال حوزه فرش دستباف درباره وضعیت بیمه‌های مربوط به فعالان حوزه کسب‌وکار در گفت‌وگو با صمت اظهار کرد: مشکلات بیمه امروز مختص یک گروه خاص نیست و بسیاری از کارفرمایان و کارگران که مخاطبان بیمه هستند در این زمینه با مشکلات جدی مواجهند. متاسفانه بیمه تامین اجتماعی به هیچ وجه جوابگوی نیازهای مشاغل و اصناف مختلف نیست و نمونه بارز این موضوع در دوران کرونا و درباره حمایت‌هایی که باید از اقشار مختلف به عمل می‌آمد و نیامد دیده شد.

حاجی‌آقامیری با تاکید بر نقش بیمه‌ها در نظام اقتصاد جوامع مختلف از حمایت از نیروی کار و صاحبان مشاغل، افزود: در کشور ما بیمه‌ها به هیچ وجه پاسخگوی نیازهای بیمه‌شدگان نیستند و تعهدات خود را به‌درستی انجام نمی‌دهند و این شکل از بیمه برای اقشاری که نیازمند حمایت‌های تامین اجتماعی هستند به هیچ وجه مطلوب نیست.

وی درباره مشاغلی که بیش از دیگران به دلیل محروم ماندن از خدمات بیمه‌ای بیشتر در معرض آسیب هستند، تاکید کرد: امروز دیگر مشکلات مربوط به بیمه مختص یک گروه خاص مثل قالی‌بافان نیست و فعالان کسب‌وکار از رانندگان تاکسی‌های اینترنتی که اصلا دارای بیمه نیستند تا کارگران حوزه‌های مختلف بخش خصوصی با آن درگیر هستند. عضو هیات‌نمایندگان اتاق بازرگانی تهران در ادامه تاکید کرد: امروز و در شرایط همه‌گیری کرونا صاحبان و فعالان همه کسب‌وکارها نیازمند دریافت خدمات بیمه‌ای و تامین اجتماعی هستند و این در حالی است که بیمه‌ها از نداشتن بودجه گلایه می‌کنند و خدمات مطلوبی را به این اقشار ارائه نمی‌دهند. حاجی‌آقامیری در پایان گفت: خدماتی مثل بیمه یا تامین اجتماعی در شرایطی که بیمه‌شدگان دچار مشکل می‌شوند می‌تواند کاربرد داشته باشد و اگر قرار است کمکی از سوی این نهادها به مردم و فعالان بازار و کسب‌وکار برسد وقت آن امروز است که این گروه عظیم با بحران‌های ناشی تحریم‌ها، رکود بازار و همه‌گیری ویروس کرونا روبه‌رو هستند.

> آنچه تا امروز درباره حمایت‌های بیمه‌ای از اصناف و کسب‌وکارهای کشور مطرح بوده، بیش از آنکه در حوزه عملیاتی کاربرد داشته باشد، در حد حرف بوده است

بیمه‌های پایه و مشکلات پایه‌ای



بسیاری از فعالان حوزه اصناف موضوع حمایت بیمه‌ها و خدمات تامین اجتماعی را محدود به دوران همه‌گیری ویروس کرونا نمی‌دانند و معتقدند این مشکلات پیش از شیوع این بیماری نیز وجود داشته و برای آن باید برنامه‌ریزی‌های ریشه‌ای انجام شود. مرتضی حق‌پرست، رئیس اتحادیه تولیدکنندگان و فروشندگان لوازم تجهیزات ورزشی درباره مشکلات بیمه‌ای اصناف در اقتصاد کنونی کشور در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: یکی از مشکلات پایه‌ای اصناف در حوزه‌های مختلف مربوط به بیمه‌هاست و این موضوع محدود به روزهای همه‌گیری ویروس کرونا در کشور و محدودیت‌های مربوط به آن نمی‌شود.

حق‌پرست افزود: بیمه و تسهیلات دولتی به این دلیل ایجاد می‌شوند که بتوانند از کسب‌وکارها حمایت کنند اما می‌بینیم این موضوع امروز صورتی متفاوت یافته و قوانین بیمه بیش از اینکه حمایتگر باشند، به‌عنوان مانع عمل می‌کنند و جلوی کارآفرینی را می‌گیرند.

وی در توضیح این موضوع یادآور شد: به‌عنوان مثال، قوانین موجود در حوزه بیمه بر این منوال بود که کارفرمایان با تعداد کارگر کمتر از ۵ نفر موظف به پرداخت ۱۰ درصد از حق بیمه کارگران بودند اما اگر تعداد کارگران بیش از ۵ نفر باشد، این حق بیمه به ۳۰ درصد افزایش می‌یابد؛ یعنی بیمه به شکل غیرمستقیم کارفرما را برای محدود کردن کسب‌وکار تشویق می‌کرد و به این ترتیب نمی‌توان انتظار داشت که توسعه مدنظر در این حوزه اتفاق بیفتد.

رئیس اتحادیه تولیدکنندگان و فروشندگان لوازم تجهیزات ورزشی همچنین با گلایه از برخی دیگر از قوانین بیمه یادآور شد: شرایط و قوانین بیمه به گونه‌ای شده که کارگر به‌راحتی از کارفرما شکایت می‌کند و تا مدتی طولانی بیمه بیکاری می‌گیرد؛ آن هم در شرایطی که در همان ایام در مشاغلی مثل تاکسی تلفنی و اینترنتی مشغول به کار است.

حق‌پرست در این باره تصریح کرد: باید تمهیدات مناسبی درباره بیمه‌ها و تعهدات اصناف به آنها اندیشیده شود تا صاحبان کسب‌وکار و به گسترش فعالیت خود راغب شوند درحالی‌که به نظر می‌رسد این موضوع به شکل برعکس درآمده است.

وی درباره وضعیت بیمه‌ها در دوران همه‌گیری کرونا نیز عنوان کرد: این هم به یکی دیگر از مشکلات اصناف تبدیل شده است و درحالی‌که صاحبان کسب‌وکار، بیشترین همکاری را با تصمیمات ستاد ملی مبارزه با کرونا دارند اما نهادهایی مانند بیمه از حداقل‌های مدارا با این بخش نیز خودداری می‌کنند و درحالی‌که بسیاری از اصناف درحال‌حاضر هیچ درآمدی ندارند، این نهادها تنها به تعویق انداختن زمان پرداخت تعهدات بیمه و مالیات را در دستور کار خود قرار داده‌اند.

حق‌پرست در پایان گفت: در هر حال اصناف کشور درحال‌حاضر با شرایط دشواری روبه‌رو هستند و نیاز به حمایت نهادهایی مثل بیمه دارند تا بتوانند از این بحران عبور کنند و در دوران پساکرونا روزهای بهتری را تجربه کنند.

تخفیف حق بیمه حداقل حق اصناف است



قانون مربوط به معافیت ۲۰ درصدی اصناف با کمتر از ۵ کارگر که به زعم بسیاری، مانعی برای ایجاد اشتغال بود، در هر حال کمکی برای اصناف خرد بود اما با تصمیمات جدید اتخاذ شده، اصناف جدید زیر ۵ نفر هم دیگر از این مزیت بهره‌مند نیستند و این موضوع نیز گلایه‌های دیگری را از سوی فعالان اصناف ایجاد کرده است.

جلال‌الدین محمد شکریه، نایب‌رئیس اتاق اصناف ایران در گفت‌وگو با صمت ابراز کرد: قانون معافیت بیمه‌ای ۲۰درصدی کارفرمایان واحدهای زیر ۵ نفر از سوی تامین اجتماعی این معافیت را برای صنوف جدید حذف کرده است. این معافیت که درباره مشاغلی مثل نانوایی‌ها، آلومینیوم‌سازان، آهنکاران، درودگران، تولیدکنندگان سنگ و کلوخ و مصالح ساختمانی، خیاطان و تولیدکنندگان پوشاک اعمال می‌شد درحال‌حاضر حذف شده و تمام بار آن به دوش کارفرما افتاده است درحالی‌که دولت باید با طرح‌هایی مثل سوبسیدهای پلکانی در ازای اشتغال هر کارگر بیشتر، در پی راهکارهایی باشد که کارفرمایان را برای جذب نیروی کار بیشتر ترغیب کند.

وی درباره تناقض‌های ایجادشده با این مصوبه تصریح کرد: مشاغل قدیمی همچنان شامل مصوبات قبلی هستند و ممکن است امروز در یک خیابان و در فاصله چند متری از هم، یک واحد مشمول معافیت‌های گذشته باشد و واحد دیگر این مزیت را نداشته باشد. به این شکل قابلیت رقابت اصناف نیز زیر سوال می‌رود و دوگانگی ایجاد می‌شود.

شکریه در این باره تاکید کرد: همین مثال نشان می‌دهد چارچوب‌های قانونی در نظام بیمه کشور نیاز به بازنگری دارد و یکی از دغدغه‌های اصلی ما نیز در نظام تامین اجتماعی کشور همین است و درباره آن گفت‌وگوهایی با مسئولان بیمه و تصمیم‌گیران در این حوزه انجام شده که البته تا امروز به نتیجه نرسیده است.

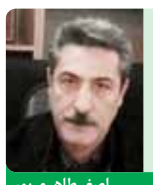
نایب‌رئیس اتاق اصناف ایران با انتقاد درباره عملکرد تامین اجتماعی در دوران کرونا یادآور شد: کمک خاصی از سوی بیمه‌ها در طول دوران همه‌گیری ویروس کرونا به اصناف نشد و نهایت همکاری‌های این نهادها با اصناف در حد تعویق مطالبات بوده و در این زمینه نیز مانند نظام بانکی و مالیاتی کشور، هیچ اقدام اثربخش و مثبتی برای تداوم حیات اصناف انجام نشده است. شکریه با اشاره به اینکه شیوع بیماری کرونا هنوز به‌عنوان یک بحران اجتماعی ناشناخته معضلات بسیاری را در سراسر جهان ایجاد کرده و مختص کشور ما نیست، اعلام کرد: از اسفند ۱۳۹۸ تا امروز اصناف در مواجهه با این پدیده با چالش‌های اقتصادی بسیاری روبه‌رو بوده و آسیب‌های جبران‌ناپذیری را متحمل شده‌اند و نیازمند حمایت‌های لازم برای کاهش هزینه‌های جاری فعالیت‌شان مانند بخشودگی مالیاتی تخفیف‌های بیمه‌ای در نظام تامین اجتماعی، ممانعت از برگشت خوردن چک‌ها و تخصیص اعتبار لازم برای تسهیلات وام‌های قرض‌الحسنه هستند اما کمترین میزان از همکاری با این قشر عظیم در عبور از بحران کرونا شده است.

نایب‌رئیس اتاق اصناف ایران حمایت‌های اینچنین از اصناف کشور را حداقل حق این گروه دانست و یادآور شد: اقداماتی که تا امروز در این مسیر و در قالب حمایت از اصناف در دوران کرونا مطرح شده، ناچیز و ناقص بوده و نتوانسته انتظارات را برآورده کند.

سخن پایانی

دنیای امروز به سمتی پیش رفته که برخورداری از بیمه‌ها تقریبا به‌عنوان یک اصل در دولت‌ها پذیرفته شده است. بسیاری از کشورها نیز به اشکال مختلف در حال اجرای آن هستند. در کشور ما نیز اگرچه چنین چارچوب‌هایی برای برخورداری اجباری و اختیاری از بیمه در نظر گرفته شده اما به نظر می‌رسد سهم بیمه‌گذار، میزان خدمات و نحوه دریافت این خدمات از سوی فرد بیمه‌شده جزو گلایه‌های متداول بسیاری از اهالی کسب‌وکار -چه کارفرما و چه کارگر- است. اگر خواهان یک سیستم نظام‌یافته و کارآمد بیمه‌ای مطابق با استانداردهای جهانی هستیم، به جای سخنرانی‌های پرآب و تاب در حمایت از کارگر و فعالیت خصوصی، باید به شکلی عمل کنیم که حق‌سهم کارفرما، او را در تامین هزینه‌های کسب‌وکار به زانو درنیاورد؛ در عین حال خدماتی قابل‌قبول و در دسترس را در اختیار کارگران و بیمه‌شدگان قرار دهیم که بیمه‌شده دردی فراتر از بیکاری و بیماری، برای دریافت خدمات مناسب بیمه‌ای که سال‌ها حق آن را پرداخت کرده نداشته باشند؛ همه این موارد جز در سایه برنامه‌ریزی و شفاف‌سازی امکان‌پذیر نخواهد.

یادداشت



بیمه‌ها و بیم‌های کسب‌وکار

اصغر طاهری‌پور
رئیس اتاق اصناف ارومیه

خدمات بیمه اجتماعی را که به کسب‌وکارها در کشور ارائه می‌شود می‌توان در دو دسته طبقه‌بندی کرد: اول خدمات بیمه‌های اجباری که به همه کارگران و شاغلان در کارگاه‌ها تعلق می‌گیرد و دوم خدمات بیمه‌های اجتماعی اختیاری مشاغل آزاد که به کارفرمایان ارائه می‌شود.

تمام خدمات و تعهدات بیمه‌های اجتماعی چه از نوع اجباری و چه از نوع اختیاری در دو دسته تعهدات کوتاه‌مدت شامل مقرری بیکاری برای بیمه‌شدگان اجباری، غرامت دستمزد ایام بیکاری، کمک‌هزینه‌های بارداری، درمان و کمک‌هزینه اعزام بیمار و همچنین تعهدات بلندمدت شامل مستمری از کار افتادگی جزئی و کلی مستمری فوت و بازماندگان و مستمری بازنشستگی است.

درحقیقت می‌توان گفت این تعهدات تقریبا برپایه نیازهای شاغلان در مشاغل مختلف کشور طراحی شده‌اند و نیازهای جاری و احساس امنیت آنها را پوشش می‌دهند؛ یعنی از یک سو دریافت‌کنندگان این خدمات می‌توانند با امید بیشتر و بدون ترس از اتفاقات، حوادث و زیان‌های مالی احتمالی که ممکن است درآمد و آینده نیروی کار را با مخاطره مواجه کنند می‌توانند زندگی کنند و از طرف دیگر، کارفرمایان با تدارک این تعهدات برای کارگران خود، مسئولیت اتفاقات و حوادث را که می‌تواند خسارات سنگینی را برای آنها داشته باشد، به سازمان یا دستگاه ارائه‌دهنده خدمات بیمه اجتماعی واگذار می‌کنند و تمام این خدمات بسترهایی است که جامعه آن را برای رفاه ایجاد می‌کند.

خدمات بیمه‌های اجتماعی ایران در بسیاری موارد براساس قوانین و مقررات کشورهای سطح بالا در ارائه خدمات بیمه و تامین اجتماعی تنظیم شده است. اما در عین حال ما هنوز در تدوین و اجرای قوانین و مقررات این بیمه‌ها با اشکالات بزرگی مواجه هستیم که باید برای آنها تصمیم‌گیری کرد.

اگر بخواهیم مثالی در این زمینه بیاوریم می‌توانیم به نحوه توزیع خدمات اشاره کنیم. آیا خدمات درمانی که در شهرهای بزرگی مثل تهران ارائه می‌شود با خدماتی که در سایر شهرستان‌ها ارائه می‌شود یکسان است؟! پاسخ این پرسش مسلما منفی است.

حقیقت این است که ما در اجرای خدمات با کشورهای اروپایی فاصله زیادی داریم اما میزان حق بیمه دریافت شده از بیمه‌شدگان بالاست؛ یعنی در ایران میزان مبالغ دریافتی از بیمه‌شدگان چه در بیمه‌های اجباری و چه در بیمه‌های اختیاری نسبت به درآمد آنها بسیار بالاست و این امر رغبت به بیمه شدن و بیمه کردن را در کارگر و کارفرما تا حدود زیادی کاهش می‌دهد. نتایج بررسی‌ها و تحقیقات انجام‌شده درباره تاثیر بیمه‌ها نشان می‌دهد کارگرانی که برخوردار از بیمه هستند با اطمینان و آرامش خاطر بیشتری در محیط کار فعالیت می‌کنند. این آرامش و اطمینان می‌تواند بهره‌وری نیروی کار را افزایش دهد و موجب ارتقای سطح کیفیت کار تا حدود بسیار زیاد می‌شود؛ این آرامش و اطمینان می‌تواند در تولید کالا و خدمات بهتر و بیشتر موثر باشد. بر همین اساس احساس تعلق به محیط کار و وابستگی به شغل در کارگران دارای بیمه در مقایسه با کارگران فاقد بیمه به طور محسوسی بیشتر ارزیابی شده است.

البته به غیر از موارد یادشده، به نظر می‌رسد برخی از شرایط در بیمه‌های عمومی کشور نیاز به اصلاح و بازنگری دارد. مثلا یکی از مهم‌ترین مشکلات فعلی کارگران و شاغلان با بیمه مربوط به موضوع سن بازنشستگی است. در گذشته یک کارگر می‌توانست با داشتن بالای ۱۵ سال سابقه کار در سن ۵۵ سالگی بازنشسته شود اما درحال‌حاضر با تغییر قوانین هر فرد بایستی ۲۰ سال سابقه کار و ۶۰ سال سن داشته باشد تا بازنشسته شود. این موضوع و مواردی از این دست باعث می‌شود جوانان بیشتری بیکار باشند و در مقابل کسی که ۶۰ سال سن دارد فرصت کمتری می‌یابد تا از خدمات تامین اجتماعی بهره‌مند شود. به همین دلیل باید حتما برخی از قوانین دوباره شکل گرفته و اصلاح شود.

بیمه در تجارت خارجی کشور چه جایگاهی دارد؟

تجارت زیر سقف ترک‌خورده بیمه


عکس: صمت

پیمان صفردوست: بیمه در روزگار ما دیگر نه به‌عنوان یک مزیت، بلکه یک ضرورت در همه ابعاد زندگی و کسب‌وکار محسوب می‌شود. در تجارت نیز وجود خدمات و ضمانت‌های بیمه‌ای در بسیاری موارد جزو لاینفک مبادلات طرف‌های تجاری است و بدون آن این مبادلات امکان‌پذیر نیست. در کشور ما نیز که تجارت برای ارزآوری و شکل‌گیری اقتصاد ضروری است، وجود خدمات بیمه‌ای یک امر حیاتی محسوب می‌شود. اما باتوجه به اینکه در حال حاضر کشور ما در تحریم اقتصادی است و امکان برقراری ارتباط با شرکت‌های بیمه بین‌المللی و شناخته‌شده را ندارد، وضعیت این رکن از تجارت به چه صورت است و آیا شرکت‌های داخلی دست‌اندرکار خدمات ضمانتی و بیمه‌ای توانسته‌اند نقش خود را در این زمینه به‌درستی ایفا کنند؟! با گزارش این شماره روزنامه صمت درباره این موضوع همراه باشید:

می‌توانیم یک اگزیم‌بانک داشته باشیم



سپهر عبدالله‌پور، کارشناس اقتصاد درباره وضعیت خدمات بیمه‌ای در حوزه تجارت کشور در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: فعالان اقتصادی ما به‌دلیل قرار گرفتن کشور در وضعیت تحریم امکان استفاده از بیمه‌های بین‌المللی را ندارند، به همین دلیل مجبوریم از شرکت‌های بیمه داخلی برای انجام امور مربوط به بیمه‌های حوزه تجارت استفاده کنیم که طبیعتا در مقایسه با شرکت‌های بین‌المللی بیمه ظرفیت‌های کمتر و خدمات محدودتری را ارائه می‌دهند.

وی درباره اهمیت بیمه در تجارت بیان کرد: بیمه در مبادلات بین‌المللی یک نیاز واضح است، به همین دلیل از مطالبات هیات‌های ایرانی چه در مذاکرات برجام و چه در این اواخر در گفت‌وگوهای انجام شده در وین دریافت خدمات بیمه‌ای از شرکت‌های بین‌المللی این حوزه بوده، زیرا با تداوم تحریم‌های اقتصادی امکان عقد قرارداد با شرکت‌های بیمه بین‌المللی مثل ساچه -بیمه صادراتی ایتالیا- یا هرمس آلمان که به‌طور سنتی طرف قرارداد بازرگانان ما بودند هم وجود نخواهد داشت.

عبدالله‌پور در این باره خاطرنشان کرد: به‌طور قطع اگر مذاکرات وین و توافقات مربوط به احیای برجام به‌شکل مطلوبی پیش برود و امکان استفاده از خدمات بیمه‌های بین‌المللی برای تجارت ایران به‌وجود بیاید، شرایط بخش تجارت در حوزه بیمه در آینده نزدیک بسیار مطلوب‌تر از وضعیت فعلی خواهد بود.

این کارشناس اقتصاد درباره ضرورت وجود بیمه‌های تجاری در وضعیت کنونی نیز عنوان کرد: در هر حال ما نیاز داریم فعالیت‌های تجاری خود به‌ویژه در حوزه صادرات را برای فعالان اقتصادی در برابر ریسک‌هایی مثل بازگشت پول و ریسک‌های موجود در قراردادهای تجاری که در کشورهای مقصد وجود دارد، بیمه کنیم. در حال حاضر برای انجام فعالیت‌های تجاری و بیمه‌های مربوط به آن، صندوق ضمانت تجاری را داریم اما متاسفانه آن‌طور که باید و شاید در جایگاه مناسب قرار ندارد و معمولا تا امروز در فرآیند تجارت نقش حاشیه‌ای داشته و به‌صورت جدی به آن توجه نشده است.

وی در این باره تاکید کرد: البته نباید از این نکته غافل بود که خود فعالان اقتصادی و بازرگانان ما نیز اطلاع چندانی از نقش این صندوق به‌عنوان یک ابزار بیمه‌ای در نظام تجارت ندارند، چون فعالیت چندانی برای شناساندن آن تا امروز انجام نشده است.

وی تصریح کرد: در حال حاضر میزان خدمات ارائه شده توسط بیمه‌های داخلی در امور تجارت در مقایسه با شرکت‌های بیمه خارجی چندان گسترده و مطلوب نیست و وجود آن بیشتر به این دلیل است که این حوزه بدون پوشش بیمه‌ای نباشد؛ به این ترتیب برای رسیدن به نقطه مطلوب در این زمینه باید منتظر گشایش‌های حاصل از رفع تحریم‌ها باشیم.

این کارشناس اقتصاد درباره راهکارهای بهبود وضعیت در بخش بیمه‌های تجاری تاکید کرد: یک پیشنهاد نسبتا قدیمی و البته کارگشا در این باره که کارشناسان اقتصادی داخلی بر آن تاکید داشته‌اند این است که با ادغام بانک توسعه صادرات و صندوق ضمانت صادرات ایران یک اگزیم‌بانک تشکیل دهیم و بسیاری از مشکلات مبادلات و بیمه‌های تجاری را از این طریق برطرف کنیم. در واقع این بانک می‌تواند هم وظیفه تامین مالی صادرات را بر عهده بگیرد و هم امور بیمه‌ای این فعالیت‌ها را پوشش دهد.

عبدالله‌پور در پایان گفت: به‌نظر می‌رسد یکی از اقداماتی که باید در وزارت صنعت، معدن و تجارت در دولت سیزدهم موردتوجه قرار بگیرد، همین موضوع است که به تغییر ساختار در این حوزه منجر می‌شود، زیرا از این طریق هم می‌توان به تامین مالی صادرکنندگان پرداخت و هم ضمانت بیمه‌های موردنیاز آنها را تامین کرد.

بیمه‌ها از تجارت ما عقب نیستند



عبدالله احمدی، یکی دیگر از کارشناسان اقتصاد کشور درباره نقش بیمه‌های تجاری در تجارت در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: بیمه در حال حاضر نه به‌عنوان یک بخش تشریفاتی تجارت جهانی که در واقع یکی از عناصر اساسی و مهم در این فرآیند اقتصادی ایفای نقش می‌کند و باید توجه ویژه‌ای به آن صورت گیرد.

احمدی در این باره اظهار کرد: یکی از مواردی که در حال حاضر درباره بیمه در تجارت خارجی ایران مطرح می‌شود، مربوط به ناکارآمدی و خدمات نامناسب این بیمه‌ها نسبت به همتایان بین‌المللی و خارجی آنهاست که البته در این موضوع باید موارد متعددی را نیز مدنظر قرار داد. در واقع اگر با یک دید بی‌طرفانه به موضوع بیمه‌های حوزه تجارت در کشور نگاه کنیم، خواهیم دید که این بیمه‌ها با آنچه امروز به‌عنوان صادرات کشور به آن می‌پردازیم چندان فاصله‌ای ندارند. وی با اشاره به حجم تجارت خارجی کشور تصریح کرد: در حقیقت ما باید بپذیریم که اقتصاد ما یک اقتصاد متصل به زنجیره تولید جهانی نیست، به همین دلیل نمی‌توانیم پازل مربوط به ارائه خدمات جهانی را در بحث صادرات به‌درستی شکل دهیم. برای ارائه خدمات در سطوح بین‌المللی نیاز است تولید و تجارت در مقیاس‌های بزرگ انجام شود، قیمت‌گذاری بر مبنای معیارهای جهانی صورت گیرد و در هزینه‌های تولید و تجارت همپا و همگام با کشورهای پیشرو در این زمینه قدم برداریم. این کارشناس اقتصاد در ادامه افزود: از آنجایی که از ابتدا دغدغه ما در حوزه تجارت، اتصال به زنجیره جهانی تولید نبوده، برای پوشش بیمه و خدمات آن در تجارت نیز چندان فعالیت نکرده‌ایم و پوشش‌های بیمه‌ای و خدمات این حوزه فقط به اندازه خود تجارت در این سال‌ها رشد کرده است. احمدی تاکید کرد: صادرات ما در این سال‌ها بیشتر برپایه نفت و محصولات پتروشیمی بوده و در سایر جنبه‌ها گسترش مطلوبی نیافته است. تجارت خارجی حال حاضر کشور ما البته درگیر مسائل حاشیه‌ای و چالش‌های بین‌المللی مثل تحریم و کاهش ارزش پول ملی و کم شدن دسترسی به منابع ارزی نیز هست و با این وضعیت تجارت بیش از آنکه به‌عنوان یک علم و رکن اقتصادی مطرح باشد، به‌شکل سنتی و خرید و فروش کالا ادامه حیات داده است. طبیعی است که از چنین ساختاری نمی‌توان چارچوب‌های بیمه‌ای تجاری همسطح با تجارت روز دنیا را انتظار داشت. احمدی در پایان گفت: در هر حال اگر بخواهیم نگاهی کلی و اجمالی به رابطه تجارت کشور و پوشش‌های بیمه‌ای بیندازیم، می‌بینیم که گرچه این خدمات هرگز در حد و اندازه‌های رقیبان بین‌المللی نبوده اما اندازه و عیار آنها متناسب با ساختارهای تجاری و صادراتی کشور بوده است. اگر ما نیازمند گسترش فعالیت‌ها و پوشش‌های بیمه‌ای در حوزه تجارت هستیم باید به این نکته توجه داشته باشیم که این اقدامات در سایه شکل‌گیری چارچوب‌های استوار تجارت شکل خواهد گرفت.

بیمه تجارت نیاز به نگاه جامع دارد

اینکه کشوری با ساختارهای وابسته به تجارت نیازمند ساختارهای بیمه‌ای تجارت نیز باشد توقع چندان بزرگی از سیاست‌گذاران اقتصادی کشور نیست و اگر خواهان یک تجارت کارآمد جهانی هستیم باید همه ملزومات آن را نیز فراهم کنیم. در کنار این پیش‌زمینه‌ها باید در پی رفع مشکلاتی مثل تحریم نیز باشیم تا با رقابت‌پذیر شدن تجارت بیمه‌های تجاری قوی‌تری نیز داشته باشیم اما جدا از این دو مورد، اگر می‌خواهیم ساختارهای بیمه تجاری کشور به‌شکل مطلوب طراحی و اجرا شود، نیازمند توجه به اتصال به زنجیره تولید و تجارت جهانی هستیم و تنها زمانی که این نیروی محرکه شکل گرفت، قابلیت‌های رشد شرکت‌های بیمه بین‌المللی فراهم خواهد شد.

شرکت ملی گاز ایران
شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

نوبت اول
شناسه ۱۱۶۴۲۰۴

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در نظر دارد خدمات مورد نیاز خود را با شرایط ذیل بصورت برگزاری مناقصهٔ عمومی یک مرحله‌ای از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) تامین نماید:

شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران	۲۰۰۰۰۹۳۴۹۸۰۰۰۱۴۴
شماره مناقصه	۹۹/۶۰۴۰
موضوع مناقصه	انجام خدمات عملیات صنعتی پالایشگاه ششم مجتمع گاز پارس جنوبی
مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار	۴۱/۸۰۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال
نوع تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار	تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار بصورت یکی از تضامین قابل قبول وفق آیین‌نامه تضمین شماره ۱۲۳۴۰۲/ت۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیات وزیران می‌باشد.
مبلغ برآوردی مناقصه	۲/۴۹۰/۶۳۹/۹۳۰/۱۳۳ ریال
آخرین مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی در سامانه ستاد	۱۴۰۰/۰۴/۲۳
آخرین مهلت بارگذاری و ارسال مستندات ارزیابی کیفی (رزومه) در سامانه ستاد	۱۴۰۰/۰۵/۰۶
آخرین مهلت بارگزاری پیشنهادات مالی در سامانه ستاد	۱۴۰۰/۰۵/۲۵
آدرس مناقصه‌گزار	استان بوشهر-شهرستان عسلویه-شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی-پالایشگاه ششم (فازهای ۱۵ و ۱۶) - ساختمان خدمات پیمان‌ها

بدیهی است کلیه فرآیند برگزاری مناقصه الکترونیکی از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به نشانی: WWW.SETADIRAN.IR انجام می‌پذیرد و به پیشنهادهای خارج از سامانه ستاد هیچگونه ترتیب اثری داده نخواهد شد و مناقصه‌گران بایستی نسبت به ثبت‌نام در سامانه ستاد و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی اقدام نمایند.
مناقصه‌گران می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت WWW.SPGC.IR مراجعه و یا با شماره تلفن‌های ۸۰۷۱-۰۷۷۳۱۳۱۸۰۷۰ تماس حاصل فرمایند.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۴/۲۶ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۴/۲۷

روابط عمومی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی





در گفت‌وگوی صمت با فعالان نمایشگاهی مطرح شد

جای خالی امنیت شغلی و بیمه در صنعت نمایشگاهی

سهیل فرزین
editor@smtnews.ir

این روزها صنعت نمایشگاهی کشور بی‌سابقه‌ترین رکود و چالش تاریخ خود را سپری می‌کند. شیوع ویروس کرونا به اضافه مشکلاتی مانند تحریم‌ها و محدودیت روابط بین‌المللی کشور موجب‌شده فعالیت این صنعت به‌طور کامل به صفر برسد و همین موضوع موجب ورشکستگی و بیکار شدن تعداد زیادی از فعالان این عرصه شده است.

حالا این را در نظر بگیرید که صنعت نمایشگاهی تقریبا متولی مشخصی در کشور ندارد و در زمان بحران کسی مسئولیت مشکلات آن را بر عهده نمی‌گیرد. شرایطی که شیوع ویروس کرونا در صنعت نمایشگاهی به وجود آورد موجب شد دوباره موضوع نبود بیمه و امنیت شغلی در این صنعت پر رنگ شود. موضوع بیمه در صنعت نمایشگاهی مسئله‌ای است از یاد رفته و مغفول که در زمان رونق این صنعت فراموش و در بروز چالش‌ها نمایان می‌شود. اما به‌راستی تا کنون چه اقداماتی در حوزه بیمه صنعت نمایشگاهی انجام شده است؟ جایگاه بیمه در این صنعت کجاست و فعالان صنعت نمایشگاهی چه دیدگاهی درباره این موضوع مهم دارند؟

در همین زمینه صمت گفت‌وگوهایی را با سیدحسین میرظفرجویان معاون فنی و مهندسی شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی و مسئول کمیته فنی و معماری اکسپو ۲۰۲۰ دوبی و علی شالباف فعال و برگزارکننده رویدادهای نمایشگاهی انجام داده و نظر آنها را در این زمینه جویا شده که در ادامه مطالعه خواهید کرد.

کوچ فعالان عرصه برگزاری رویدادها

معاون فنی و مهندسی شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران با اشاره به کوچ فعالان عرصه برگزاری رویدادها با توجه به شرایط روز، گفت: با توجه به اینکه شیوع ویروس کرونا موجب بیکار شدن بسیاری از فعالان این بخش از صنعت شد، بعضی از فعالان این عرصه خارج از حوزه صنعت نمایشگاهی مشغول به فعالیت شدند و اکنون از کسب‌وکارهای جایگزین امرار معاش می‌کنند. برخی نیز موفق به ایجاد کسب‌وکارهای جایگزین نشده و شغل خود را از دست داده‌اند. متاسفانه اغلب این افراد را کارگران فصلی و قشر کم‌درآمد تشکیل داده است.

سیدحسین میرظفرجویان در گفت‌وگو با صمت به تلاش ستودنی برخی شرکت‌های خصوصی در تحمل شرایط سخت فعلی اشاره و تصریح کرد: بسیاری از شرکت‌های برگزارکننده تمام توان خود را به کار بستند تا نیروهای خود را حفظ کنند و شرایط کنونی سپری شود. این یعنی بدون کوچک‌ترین درآمدی، حقوق و بیمه کارکنان خود را پرداخت کرده و به نوعی در مجموعه خودشان یک امنیت روانی و امنیت شغلی برای کارمندان ایجاد کردند.

مسئول کمیته فنی و معماری اکسپوی ۲۰۲۰ دوبی در ادامه با بیان اینکه متأسفانه آمار دقیقی از بیمه‌شدگان صنعت نمایشگاهی در دسترس نیست، گفت: در هر صورت نباید فراموش کنیم که موضوع بیمه و امنیت شغلی همواره یک دغدغه جدی در صنعت نمایشگاهی بوده است. برخی از فعالان هستند که به‌طور موقت در این صنعت فعالیت می‌کنند که درباره این افراد بیمه معنایی ندارد. بخش دیگری از شاغلان این حوزه نیز به صورت قراردادهای کوتاه‌مدت و هنگام برگزاری رویدادها مشغول به فعالیت هستند که در همین مدت کوتاه بیمه می‌شوند. بخشی از نفرات نیروهای ثابت هستند و از بیمه استفاده می‌کنند که این دسته نیز بیشتر در سایت‌ها، دولتی‌ها یا شرکت‌های خصوصی بزرگ مشغول به فعالیت هستند.

مدرس دوره‌های تخصصی آموزش صنعت نمایشگاهی تاکید کرد: بنابراین می‌بینیم که مسئله بیمه دارای پیچیدگی‌های متعددی در این عرصه بوده و تنها مواردی که هنگام برگزاری رویدادها موردتوجه قرار می‌گیرد در واقع بیمه‌نامه‌ای با عنوان بیمه مسئولیت‌های مدنی است که از شرکت برگزارکننده اخذ می‌شود تا اگر هنگام برگزاری نمایشگاه اتفاقی رخ داد، بتوان به آن بیمه‌نامه اتکا کرد. جز این مورد اقدام خاص دیگری در خصوص موضوع بیمه در صنعت نمایشگاهی انجام نشده است. امیدوار هستیم در آینده نزدیک و با همفکری همه صاحب‌نظران نمایشگاهی نسبت به مسئله امنیت شغلی فعالان، اتفاقات بهتری رخ بدهد.



> بیمه‌ای را برای مواقع ضروری به‌عنوان چتر حمایتی فعالان صنعت نمایشگاهی پیش‌بینی نکردیم و جای خالی این مهم در این صنعت بزرگ به‌شدت احساس می‌شود. امیدوارم در صورتی که شرایط کار بهبود پیدا کند، مسئله امنیت شغلی را در اولویت بگذاریم

اولویت‌های شغلی فعالان نمایشگاهی

صمت همچنین به سراغ علی شالباف از برگزارکنندگان نمایشگاهی رفت. وی در ابتدای گفت‌وگو اظهارکرد: برخورد با موضوع بیمه در مجموعه‌های گوناگون برگزارکنندگان نسبت به یکدیگر متفاوت بوده است. متأسفانه به‌دلیل شرایط موجود، فعالیت بسیاری از مجموعه‌ها و برگزارکنندگان صنعت نمایشگاهی به حالت تعلیق درآمده و بعضا تعطیل شده است.

این کارشناس نمایشگاهی تاکید کرد: تعدادی از برگزارکنندگان قدیمی که از توان بیشتری برخوردار بودند، سعی کردند مجموعه خود را بدون فعالیت خاصی نگه داشته و غیرفعال باقی بمانند. به همین دلیل، مجبور به تعدیل نیروهای خود شده‌اند. در این میان، از نظر بیمه به‌عنوان چتر حمایتی که بیمه بیکاری نیز یکی از این موارد است بیشتر شرکت‌های برگزارکننده نیروهای خود را به منظور دریافت مبلغ حداقلی حقوق به اداره کار معرفی کرده‌اند که متأسفانه بسیاری از کارمندها و کارگرها نتوانستند به این میزان حقوق نیز دست پیدا کنند.

شالباف در ادامه با بیان اینکه صنعت نمایشگاهی دوران بسیار سختی را سپری می‌کند، افزود: ادامه فعالیت برای برگزارکنندگان و فعالان صنعت نمایشگاهی با چالش جدی و سختی مواجه شده است. به‌عنوان نمونه، من با سابقه‌ای بالای ۲۰ سال فعالیت در این صنعت به اجبار مجبور شدم فعالیت شرکت خود را به حداقل برسانم.

وی تصریح کرد: البته ذکر این نکته نیز حائز اهمیت است که شخصا به برگزاری رویدادها در شرایط کرونایی باور و اعتقاد ندارم. برگزاری نمایشگاه‌ها چند بهره‌بردار دارد که سایت‌های نمایشگاهی، برگزارکنندگان، بازدیدکنندگان و مشارکت‌کنندگان مهم‌ترین آنها هستند. به عقیده من تمام مجموعه‌ها و نفراتی که با برگزاری رویدادها به هر نحوی دخیل هستند باید از برگزاری آن رویداد منتفع شوند. حال اگر بنا به هر دلیلی گروهی از این نفرات از برگزاری یک رویداد نفع نبرند، به‌طور قطع آن نمایشگاه محکوم به شکست خواهد بود. برگزاری رویدادی این‌چنینی موجب ایجاد ذهنیتی منفی در این گروه نیز خواهد شد و برای از بین بردن این ذهنیت منفی نیز انرژی و وقت زیادی را هزینه کرد.

این فعال نمایشگاهی در ادامه با بیان اینکه دولت به‌دلیل مشکلات و چالش‌هایی که درگیر آن است نتوانسته مطالبات بسیار سنگینی که به سازمان تأمین اجتماعی دارد را پرداخت کند، گفت: متأسفانه درباره مسئله بیمه در صنعت نمایشگاهی اقدام قابل‌توجهی انجام‌نشده است و به نوعی می‌توان گفت این موضوع اولویت خاصی برای فعالان این حوزه نداشته است. بیمه‌ای که شرکت‌های برگزارکننده در زمان رونق صنعت نمایشگاهی با آن روبه‌رو بودند و گاه به صورت اجباری آن را انجام می‌دادند، این بود که در زمان برگزاری رویدادها، نمایشگاه برای اقلام مشارکت‌کنندگان و بازدیدکنندگان پوشش بیمه‌ای در نظر گرفته می‌شد. متأسفانه موضوع بیمه در صنعت نمایشگاهی در همین حد تعریف شده است.

شالباف در پایان اظهارکرد: متاسفانه بیمه‌ای را برای مواقع ضروری به‌عنوان چتر حمایتی فعالان صنعت نمایشگاهی پیش‌بینی نکردیم و جای خالی این مهم در این صنعت بزرگ به‌شدت احساس می‌شود. امیدوارم در صورتی که شرایط کار بهبود پیدا کند، مسئله امنیت شغلی را در اولویت بگذاریم.



سیدحسین میرظفرجویان



علی شالباف

یادداشت



بیمه دلگرمی است اما وجود ندارد

محمدجواد قنبری /معاون نمایشگاهی نمایشگاه بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران

در کشور ما سیاست‌های حمایتی خاص از صنایع گوناگون وجود ندارد و به همین دلیل مسئله بیمه و برعهده گرفتن خسارت مربوط به اتفاقات پیش‌بینی‌نشده در کشور هنوز به شکل جدی ظهور و بروز پیدا نکرده است. صنعت نمایشگاهی هم از این قاعده مستثنا نبوده و تا کنون اقدام شایان‌توجهی درباره امنیت شغلی یا حمایت از هزاران فعال این عرصه انجام نشده است. آیا سازمان یا مجموعه‌ای وجود دارد که در شرایط کنونی تحت‌تأثیر شیوع ویروس کرونا که برگزاری تمام رویدادها و فعالیت‌های نمایشگاهی ممنوع است، از فعالان این صنعت که شرایط سختی را سپری می‌کنند، حمایت کند؟ پاسخ این سؤال منفی است. متأسفانه سیاست‌های حمایتی دولت‌ها در قبال مشاغل و صنایع گوناگون در بیشتر مواقع در حد صحبت باقی مانده و جامه عمل به خود نپوشیده است.

این روزها که تمام صنایع تحت‌تأثیر شیوع ویروس کرونا هستند باز شاهد قول‌هایی از سمت مسئولان امر در این حوزه هستیم و دوباره صحبت‌هایی درباره بیمه و حمایت از فعالان این صنعت به گوش می‌رسد. سؤالی که متولیان امر باید پاسخگوی آن باشند این است که چگونه باید از امنیت شغلی ۱۵۰ رسته شغلی که در این عرصه فعال هستند، حمایت کرد؟ چگونه می‌توان از جمعیت زیادی که در مدت زمان شیوع ویروس کرونا شغل خود را از دست داده‌اند، حمایت کرد؟ آیا جای خالی بیمه‌ای که در روزهای سخت و دشوار دلگرمی بزرگی برای فعالانی که در این بخش از صنعت فعالیت می‌کنند باشد، حس نمی‌شود؟

هرگز درباره مسئله بیمه سازمان یا نهادی به‌عنوان مسئول تعریف نشده تا در شرایط دشوار نقش حمایتی خود را ایفا کند. از سویی قوانین نیز به این سمت و سو نرفته‌اند تا از این طریق بتوان حمایتی از فعالان این صنعت به عمل آورد. در صنعت نمایشگاهی بسیاری از کشورهای پیشرفته به این دو موضوع توجه ویژه‌ای شده که نتیجه آن اعتلا و پیشرفت خیره‌کننده صنعت نمایشگاهی این کشورهاست.

بحران‌های مربوط به این بیماری همه‌گیر و تحریم‌های ظالمانه تلنگری برای دست‌اندرکاران و سیاست‌گذاران صنعت نمایشگاهی از جمله سازمان توسعه تجارت و وزارت صنعت، معدن و تجارت بود تا به‌طور جدی‌تر و اصولی‌تر به موضوع بیمه نگاه کنند. در این زمینه متولیان امر باید با برگزاری جلسات با نهادها و سازمان‌های مربوطه مانند بیمه مرکزی درباره چگونگی حمایت از فعالان این صنعت به وفاق برسند. در نهایت اینکه وزارت صنعت، معدن و تجارت و سازمان توسعه تجارت باید نقش حمایتی خود را در شرایط کنونی که بسیاری از فعالان صنعت نمایشگاهی و مشاغل مربوط به این صنعت در بیکاری به سر می‌برند در قالب حمایت‌های خاص یا کوتاه‌مدت به اجرا بگذارند. البته این حمایت باید در اسرع وقت انجام شود، چراکه با گذر زمان و تحلیل رفتن انرژی شرکت‌ها این حمایت‌ها تأثیر خاصی نخواهد داشت.

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم زینب اسکندری اصالتاً با تسلیم دو برگ استشهادیه محلی که گواهی امضای شهود آن طی شماره ۱۴۱۴۵ و ۱۴۱۴۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۳۰ دفتر اسناد رسمی ۱۸۶ تهران ثبت گردیده است مدعی است که سند مالکیت ششدانگ یک قطعه آپارتمان به پلاک ثبتی ۳۶۰۵۱ فرعی از ۸۸ اصلی، مفروز و مجزا شده از ۲۶۲۷۳ فرعی از اصلی مذکور، قطعه۴ در طبقه ۱ و واقع در بخش۱۱ ناحیه۰۰ حوزه ثبت ملک تهرانپارس استان تهران به مساحت۶۳/۷۳ مترمربع متن ملک که مقدار ۵/۹۰ مترمربع آن پیشرفتگی بفضای خیابان می باشد و مقدار ۰/۶۵ مترمربع از پیشرفتگی بصورت بالکن است بانضمام ششدانگ انباری قطعه۵ به مساحت۲/۴۶ مترمربع و ششدانگ پارکینگ قطعه۱ به مساحت۱۰/۸ مترمربع واقع در طبقه زیرزمین تحت مالکیت زینب اسکندری فرزند یوسف شماره شناسنامه۴۵ تاریخ تولد۱۳۴۲/۰۴/۱۴ صادره از میامی دارای شماره ملی۵۲۰۹۸۱۷۸۶۵ با جز سهم۶ از کل سهم۶ بعنوان مالک ششدانگ عرصه و اعیان با شماره مستند مالکیت۱۵۱۸ تاریخ۱۳۹۹/۰۸/۱۲ دفترخانه اسناد رسمی شماره۱۵۴۱ شهر تهران استان تهران، موضوع سند مالکیت اصلی بشماره چاپی ۴۴۴۳۱۰ سری الف سال۹۹ با شماره دفتر الکترونیکی ۱۳۹۹۲۰۳۰۱۰۷۹۰۲۸۴۷۴ ثبت گردیده است و سپس بعلت جابجایی مفقود گردیده است. لذا مراتب باستناد ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می‌شود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت و یا در اختیار داشتن سند مالکیت نزد خود می باشد ظرف مدت ۱۰ روز از انتشار این آگهی به این منطقه مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت اقدام نماید بدیهی است در این صورت پس از تنظیم صورت مجلس اصل سند مالکیت به ارائه کننده مسترد خواهد شد و صدور المثنی سند مالکیت منوط به ارائه دادنامه از مراجع ذیصلاح قضایی خواهد بود و پس از انقضاء مدت مذکور و عدم هرگونه اعتراض این منطقه نسبت به صدور المثنی سند مالکیت اقدام خواهد نمود. (شناسه آگهی۱۱۶۴۰۹۹)

۱۲۰۴۲/م الف
رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک تهرانپارس - رضا النچری

پیش نویس آگهی فقدان سند مالکیت

آقای عباس همانگون اصالتاً با تسلیم استشهادیه گواهی شده شماره ۱۰۴۳۱۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ دفتر اسناد رسمی شماره ۱۰۵ تهران طی درخواست مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ با اعلام اینکه سند مالکیت ششدانگ یک دستگاه آپارتمان مسکونی در طبقه دوم به مساحت۱۱۹/۷۵ مترمربع که سه متر و شش دسیمترمربع ان بالکن، و سیزده متر و بیست و هفت دسیمترمربع آن پیشرفتگی است قطعه۲ تفکیکی بانضمام ششدانگ یک واحد پارکینگ واقع در جنوب طبقه همکف به مساحت۱۰/۵۶ مترمربع قطعه۶ تفکیکی بشماره ۱۰۵۰۰ فرعی از ۳۷۴۱ اصلی مفروز و مجزی شده از پلاک ۱۷۵۰ فرعی از اصلی مذکور واقع در بخش۳ تهران املاک طی شماره چاپی۹۱۲۶۰۹ بنام آقای عباس همانگون ثبت و صادر و تسلیم گردیده که بعلت جابجایی مفقود گردیده ، تقاضای صدور المثنی سند مالکیت پلاک مذکور را نموده است در اجرای ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت (اصلاحی ۸۰/۱۱/۸) مراتب در یک نوبت آگهی میشود تا چنانچه شخص یا اشخاصی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم یا وجود سند مالکیت نزد خود باشند ظرف مدت ۱۰ روز پس از انتشار این آگهی اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند معامله به این اداره تسلیم و رسید دریافت نمایند. بدیهی است در صورت انقضاء مهلت مقرر و عدم وصول اعتراض و یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نگردد طبق مقررات المثنی سند مالکیت صادر و تسلیم خواهد شد. (شناسه آگهی ۱۱۶۴۱۰۰)

۱۲۰۴۳/م الف
زاهدی منش- رئیس اداره ثبت اسناد و املاک ولیعصر(عج) تهران

پیش نویس آگهی فقدان سند مالکیت

آقای ارسلان فوقانی به وکالت از خانم سپیده بدرجان پور بموجب وکالتنامه شماره۴۱۳۷۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۰۶ دفترخانه ۲۶۳ تهران و با تسلیم استشهادیه گواهی شده بشماره ۱۲۰۱۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۲ دفترخانه۹۶۶ تهران، طی درخواست وارده به مورخ۱۴۰۰/۰۴/۰۵ و با اعلام اینکه به شماره ۶۱۸۱ فرعی از ۳۹۲۳ اصلی مفروز و مجزا شده از ۵۴۷۸ فرعی از اصلی مذکور قطعه۸ واقع در بخش۰۳ ناحیه۰۰ حوزه ثبت ملک ولیعصر تهران استان تهران به مساحت۶۴/۲۴ مترمربع پارکینگ به مساحت۱۱ مترمربع مالکیت سپیده/ بدرجان پور فرزند پرویز شماره شناسنامه۰۰۲۹۶ تاریخ تولد ۱۳۶۴/۰۱/۱۷ صادره از تهران دارای شماره ملی۰۰۸۰۸۷۳۸۷۱ با جز سهم ۶ از کل سهم۶ بعنوان مالک ششدانگ عرصه و اعیان عرصه و اعیان، موضوع سند مالکیت اصلی بشماره چاپی۴۹۷۷۰۲ سری الف سال۹۷ با شماره دفتر الکترونیکی ۱۳۹۷۲۰۳۰۱۰۴۹۰۲۳۸۴۴ ثبت گردیده است. ثبت صادر و تسلیم گردیده است و ایشان ادعای مفقودی سند مالکیت مزبور را بعلت جابجایی را نموده و تقاضای صدور المثنی سند مالکیت مشاعی پلاک مذکور را نموده است، علیهذا در اجرای تبصره۵ ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت (اصلاحی ۸۰/۱۱/۸) مراتب در یک نوبت و دریکی از جراید آگهی میشود تا چنانچه شخص یا اشخاصی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم یا وجود سند مالکیت نزد خود باشند، ظرف مدت ۱۰ روز پس از انتشار این آگهی اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله به این اداره تسلیم و رسید دریافت نمایند. بدیهی است در صورت انقضاء مهلت مقرر و عدم وصول اعتراض یا در صورت اعتراض، اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نگردد، طبق مقررات و تشریفات اداری، المثنی سند مالکیت صادر و تسلیم مالک خواهد شد. (شناسه آگهی۱۱۶۴۱۰۳)

۱۲۰۴۶/م الف
مجید زاهدی منش- مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک ولیعصر تهران

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم منصوره محمدیان برابر تقاضای وارده شماره ۱۲۸۲۴-۹۹ مورخ۱۳۹۹/۰۵/۲۲ با تسلیم استشهادیه مصدق ذیل شماره ۹۸۸۶ مورخ۱۳۹۹/۰۷/۱۳ دفترخانه اسناد رسمی شماره۱۵۲۷ تهران با اعلام این که: سند مالکیت ششدانگ یک دستگاه آپارتمان قطعه اول تفکیکی واقع در طبقه همکف به مساحت۱۴۱/۶۷ مترمربع تحت شماره۶۹۷۷۴ فرعی از ۴۴۷۶ اصلی مفروزی از پلاک۳۰۵۱ فرعی از اصلی مذکور واقع در بخش۷ تهران بانضمام پارکینگ یک تفکیکی ذیل ثبت ۳۱۳۹۷۳ صفحه۳۹۲ دفتر ۳۷۰۰ املاک و تحت شماره چاپی۳۸۰۸۶۸ به نام منصوره محمدیان ثبت، صادر و تسلیم گردیده است که اصل سند مالکیت به علت سهل انگاری در منزل مفقود گردیده است طی درخواست وارده فوق تقاضای صدور المثنی سند مالکیت پلاک مذکور را نموده است و در اجرای ماده۱۲۰ آئین نامه اصلاحی قانون ثبت (مصوب ۸۰/۱۱/۸) مراتب در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه شخص یا اشخاص مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم یا وجود سند مالکیت نزد خود می باشد ظرف مدت ۱۰ روز پس از انتشار این آگهی اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند معامله به این منطقه واقع در خیابان پیروزی- خیابان نیروی هوایی- فلکه دوم- نبش۳۲-۵ پلاک۶۳۵ تسلیم تسلیم و رسید اخذ نمایند. بدیهی است در صورت انقضاء مهلت مقرر و عدم وصول اعتراض یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشود طبق مقررات المثنی سند مالکیت صادر و تسلیم خواهد شد. (شناسه آگهی۱۱۶۴۱۰۷)

۱۲۰۴۹/م الف
رئیس اداره ثبت اسناد و املاک پیروزی تهران - فرج اله علیزاده

آگهی فقدان سند مالکیت

نظر باینکه آقای مهراد آخوندی به‌موجب وکالت‌نامه شماره۹۹۸۷ مورخ۱۴۰۰/۴/۱۲ دفتر اسناد۱۱۷۵ تهران به‌وکالت از طرف مجید آخوندی وزهرا معروفی با اعلام گم‌شدن سند مالکیت ملک مورد آگهی با تسلیم استشهادیه گواهی امضا، شده با شماره شناسه یکتا ۱۴۰۰۰۲۱۵۱۲۱۸۰۰۰۱۲۵۱ رمز تصدیق به شماره۴۷۲۰۲۶ مورخ۱۴۰۰/۴/۹ دفترخانه ۳۸۰ تهران طی درخواست وارده شماره ۱۲۰۷۹ مورخ ۱۴۰۰/۴/۹ به علت مفقودی تقاضای صدور سند المثنی سند مالکیت را نموده است که مراتب در اجرای ماده۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت به شرح زیر آگهی می‌گردد. سند مالکیت ششدانگ آپارتمان به شماره۱۳۷۱۸ فرعی از ۳۵ اصلی مفروز و مجزا شده از ۵۵۷ فرعی از اصلی مذکور قطعه۱۲ واقع در بخش ۱۱ ناحیه۰۰ حوزه ثبت ملک قلهک تهران استان تهران به مساحت ۱۵۲/۴۴ مترمربع بانضمام پارکینگ ۲۸ به مساحت۱۱ مترمربع و انباری۱۶ به مساحت۳/۲۲ مترمربع به‌مالکیت مجید آخوندی فرزند علی اکبر شماره شناسنامه ۳۷۴۴ تاریخ تولد۱۳۴۲/۰۲/۰۱ صادره از تهران دارای شماره ملی۰۰۳۷۰۰۵۳۴۰ با جز سهم۳ از کل سهم۶ بعنوان مالک سه دانگ مشاع از ششدانگ عرصه و اعیان عرصه و اعیان، موضوع سند مالکیت اصلی بشماره چاپی۳۷۴۷۸۶ سری الف سال۹۳ که در صفحه۲۶ دفتر املاک جلد ۲۶۴۳ ذیل شماره۵۴۴۶۲۵ ثبت گردیده است. مالکیت زهرا معروفی فرزند عین اله شماره شناسنامه ۹۴۵ تاریخ تولد۱۳۴۵/۰۳/۲۰ صادره از تهران دارای شماره ملی۰۰۵۱۱۲۵۰۰۵ با جز سهم۳ از کل سهم۶ بعنوان مالک سه دانگ مشاع از ششدانگ عرصه و اعیان عرصه و اعیان، موضوع سند مالکیت اصلی بشماره چاپی۳۷۴۷۸۷ سری الف سال۹۳ که در صفحه۶۵ دفتر املاک جلد ۲۶۴۳ ذیل شماره۵۴۴۶۲۶ ثبت گردیده است.لذا باتوجه به اعلام فقدان سند مالکیت ملک فوق الذکر و درخواست صدور المثنی آن مراتب اعلام تا هرکس نسبت به ملک مورد آگهی معامله کرده که در قسمت چهارم این آگهی ذکر نشده و یا مدعی وجود سند مالکیت نزد خود می باشد باید تا ده روز پس از انتشار آگهی به ثبت محل مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارایه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم نماید و اگر ظرف مهلت مقرر اعتراض نرسد و یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشود اداره ثبت المثنی سند مالکیت را طبق مقررات صادر و به متقاضی تسلیم خواهد کرد. رونوشت به: ۱-ستاد اجرایی فرمان حضرت امام خمینی(ره) ۲-دفاتر اسناد رسمی جهت اطلاع از اعلام فقدان سند مالکیت و تقاضای صدور المثنی (شناسه آگهی۱۱۶۴۱۰۵)

۱۲۰۴۸/م الف
رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک قلهک تهران - مهدی شعبانی

روی خط خبر

افزایش اعتبارات عمرانی راه و شهرسازی اصفهان

مدیرکل راه و شهرسازی استان اصفهان گفت: در حوزه مهندسی و ساخت اعتبار درنظر گرفته شده در سال ۱۳۹۹ نسبت به یک سال پیش از آن حدود ۱۰۰ درصد افزایش داشته که عمده مبلغ این اعتبارات، جذب و در راه اجرای پروژه‌ها هزینه شده است.

به گزارش پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی اصفهان، علیرضا قاری قرآن، مدیرکل راه و شهرسازی استان اصفهان اظهار کرد: در میان انبوه مشکلاتی که طرح‌های عمرانی با آن روبه‌رو است، کمبود اعتبار و عدم تخصیص اعتبارات درنظر گرفته‌شده، همواره یکی از مشکلات عمده به شمار می‌آید.

وی با بیان اینکه تمام تلاش خود را برای جذب حداکثری اعتبارات و پیشگیری از عدم جذب این منابع مالی به کار بستیم، اذعان کرد: در دو سال اخیر تقریبا توانستیم در جذب اعتبارات عمرانی نسبت به پیش‌بینی‌های بودجه‌ای موفق عمل کنیم.

مدیرکل راه و شهرسازی استان اصفهان بیان کرد: در راستای سیاست‌های دولت و پیگیری‌های به عمل آمده درباره تسریع در تکمیل پروژه‌های اولویت‌دار و مهم، این اداره‌کل نسبت به پیگیری اعتبارات متناسب با برنامه‌ها اقدام کرد که منجر به رشد چشمگیر اعتبارات عمرانی سال ۱۳۹۹ از محل اعتبارات ملی و استانی شد و نتیجه آن سرعت بخشیدن به تکمیل پروژه‌های این اداره کل بود.

وی با اشاره به اینکه همواره سهم عمده اعتبارات این اداره کل به هزینه‌های مرتبط با حوزه ساخت و پروژه‌های عمرانی، زیرساختی، راهسازی و ایمن‌سازی اختصاص دارد، عنوان کرد: این اعتبارات در دو محل بودجه استانی و ملی پیش‌بینی می‌شوند.

قاری قرآن افزود: اعتبار درنظر گرفته شده در سال ۱۳۹۹ برای این حوزه از نظر استانی ۱۸ درصد و از لحاظ ملی ۱۲۲ درصد نسبت به یک سال پیش از آن، افزایش داشته است.

همکاری چادرملو با دانشگاه امیرکبیر

به منظور گسترش همکاری‌های آموزشی و تربیت نیروهای جوان تحصیلکرده برای حضور موثر در محیط‌های صنعتی، تفاهمنامه برگزاری دوره‌های کارورزی دانشجویان، بین شرکت معدنی و صنعتی چادرملو و دانشکده مهندسی معدن دانشگاه صنعتی امیرکبیر منعقد شد.

به گزارش صمت، در این تفاهمنامه که با هدف ارتقای سطح آموزش و کسب مهارت‌ها و تجربه‌های تخصصی- ایجاد انگیزه برای دانشجویان در طول تحصیل- آماده‌سازی دانشجویان برای حضور موثر در واحدهای معدنی و صنعتی -تعمیق یادگیری و بکارگیری مفاهیم آموخته‌شده- ارتقای توان اشتغالزایی و بهبود موقعیت شغلی پس از فارغ‌التحصیلی و افزایش قدرت کارآفرینی دانشجویان از طریق کسب تجربه در دنیای واقعی منعقد شده است، دوره‌های مستمر کارورزی زیر نظارت متخصصان فنی شرکت معدنی و صنعتی چادرملو برگزار می‌شود.

۷ هزار مشترک به شبکه گاز اصفهان اضافه شدند

بیش از ۷ هزار و ۳۶۰ مشترک جدید طی امسال به تعداد مشترکان گاز طبیعی افزوده شد. به گزارش روابط‌عمومی شرکت گاز استان اصفهان، سید مصطفی علوی، مدیرعامل این شرکت با اشاره به اینکه از ابتدای امسال تاکنون بیش از ۷۴ هزار متر شبکه گازرسانی در سطح استان اجرا شده است، افزود: روند توسعه گازرسانی تا ۶۰۰ کیلومتر در سال جاری ادامه خواهد داشت. به گزارش صمت علوی گفت: با احتساب این میزان مشترک جذب شده در سطح استان، تعداد کل مشترکان گاز طبیعی استان به بیش از یک میلیون و ۹۴۰ هزار مشترک در ۳ بخش خانگی، صنعتی و عمومی رسید و همچنین با انجام شبکه‌گذاری‌های جدید طی ۳ ماه نخست امسال، درحال‌حاضر میزان شبکه‌های گاز استان بیش از ۲۷ هزار کیلومتر است.

وی با اشاره به دشواری شبکه‌گذاری گاز طبیعی در مناطق کوهستانی گفت: در مناطق غرب استان به‌واسطه کوهستانی بودن منطقه و پراکندگی روستاها شبکه‌گذاری گاز طبیعی با دشواری‌هایی همراه است که هم هزینه و هم زمان اجرای پروژه‌ها را تحت تاثیر قرار می‌دهد به گونه‌ای که در برخی نقاط به منظور جابه‌جایی لوله‌های گاز از چهارپایان نیز کمک گرفته‌ایم اما با همه این مسائل شبکه‌گذاری در سطح استان کماکان با همت و جدیت مسئولان و پیمانکاران به‌سرعت در حال انجام است و به‌زودی شاهد بهره‌برداری از ۷ روستای دیگر در منطقه فریدونشهر واقع در غرب استان خواهیم بود.

مدیرعامل شرکت گاز استان اصفهان در پایان یادآور شد: ضریب نفوذ گاز طبیعی در جمعیت شهری استان ۱۰۰ درصد و در جمعیت روستایی ۹۹.۰۸ درصد است و تا پایان امسال نیز با بهره‌برداری از ۷ روستای دیگر تقریبا بیشتر روستاهای بالای ۲۰ خانوار سطح استان از نعمت گاز طبیعی بهره‌مند خواهند شد.

با اجرای سند آمایش سرزمین

فارس قطب گردشگری و هاب فرودگاهی شد

گروه استان‌ها
editor@smtnews.ir

بعد از سال‌ها ۱۱ اسفند ۹۹ سند ملی آمایش سرزمین کشور ایجاد و سند آمایش سرزمین فارس هم اجرایی شد. در ۳ماه نخست امسال نیز ۹۵۰ میلیارد تومان تاکنون اعتبارات استانی دریافت شده، که ۲۴۱ درصد رشد اعتبار مصوب برای استان داشته‌ایم.

به گزارش صمت رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان فارس در نشست خبری که با حضور خبرنگاران برگزار شد، گفت: این سازمان شرح وظایف گسترده‌ای در امور منابع انسانی، اجرایی و فنی استان را دارد. حسن نوروزی با بیان اینکه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی فارس در طول سال هر فصل اقدام به برگزاری یک جلسه با اصحاب رسانه می‌کند تا گزارشات را ارائه دهد، افزود: بعد از سال‌ها ۱۱ اسفند ۹۹ سند ملی آمایش سرزمین کشور ایجاد شد و سند آمایش سرزمین فارس هم راه‌اندازی شد.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان فارس با اشاره به اینکه فارس زبانزد گردشگری طبیعی، فرهنگی و تاریخی بود بیان کرد: به قطب گردشگری سلامت معرفی شد. وی همچنین افزود: شیراز به‌عنوان قطب علمی کشور، در بخش حمل‌ونقل، هاب فرودگاهی کشور معرفی شد و به نقش شیراز در زمینه خدمات برتر در نیمه جنوبی کشور اشاره شده است.

او با اشاره به اینکه ۱۰ جلسه شورایی برنامه‌ریزی برگزار شد، تصریح کرد: نمی‌خواهیم بگوییم صرفا برگزاری جلسات خوب است اما همین که در زمینه‌ای نظم و انضباط برقرار کنیم، باعث می‌شود کارها به‌خوبی پیش برود. سعی شد در حوزه کشاورزی عملکرد در هکتار ارائه شود.

نوروزی با تاکید بر اینکه در سال گذشته ۲ هزار و ۷۵۴ میلیارد تومان بودجه داشتیم، اظهار کرد: ۳ هزار و ۶۶۳ هزار میلیارد تومان اعتبار استانی (افزایش ۱۳۳ درصدی اعتبارات عمرانی) برای استان تخصیص یافت.

او ادامه داد: ۷۰ درصد فهرست بهای هزینه اجرایی افزایش یافته است که از ۲۴۱ رشد اعتباری باید کسر شود. نوروزی با اشاره به اینکه ۹ هزار میلیارد تومان سند خزانه به فارس تحویل می‌شود، اظهار کرد: ۳ ماه نخست امسال یک هزار و ۸۰۳ میلیارد تومان تاکنون از اعتبارات ملی تخصیص گرفته‌ایم.

او تاکید کرد: ۲ هزار و ۲۵۷ میلیارد تومان از اعتبارات ملی ما تخصیص یافته و کل اعتبار هزینه‌ای در سال گذشته ۷۵۰ میلیارد تومان بوده که ۱۷۰ میلیارد تومان هزینه پاداشی گرفتیم که آن را برای بازنشستگان هزینه کردیم.

نوروزی اضافه کرد: راه‌آهن اقلید-یزد ۲۵۰ میلیارد تومان اعتبار گرفته و این پروژه تقریبا تمام شده است و در همین دولت به اتمام می‌رسد. رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان فارس با یادآوری این مطلب که آزادراه شیراز-اصفهان ۲۲۴ کیلومتر بوده که همین امسال ۲۵۰ میلیارد تومان به آزادراه اعتبار تعلق گرفته است، افزود: دولت سهم خود را داده است و باید سایر شرکا که وزارت دفاع و شرکت شهرهای جدید هم هستند هم سهم خود را ارائه کنند.

وی همچنین اضافه کرد: تلاش می‌شود این پروژه در دولت دوازدهم افتتاح شود. با این حال، این پروژه ۹۱ درصد پیشرفت دارد و به نظر می‌رسد به این دولت نمی‌رسد و افتتاح آن در ماه‌های باقی‌مانده سال انجام می‌شود. او با اشاره به اینکه سال ۹۸ تعداد ۲۳ طرح اقتصاد مقاومتی در فارس داشتیم که پیشرفت فیزیکی ۹۱ درصد بود سال ۹۹ این به ۱۷ طرح رسید که ۶۰ درصد پیشرفت دارد و امسال ۱۶ طرح داریم، افزود: سال ۹۸ تعداد ۳ هزار پروژه نیمه‌تمام در فارس بوده که در سال ۹۹ به ۲ هزار و ۱۹۹ رسید و تقریبا با احتساب پروژه‌های ملی استان، ۲ هزار و ۴۵۵ طرح و پروژه نیمه‌تمام در فارس وجود دارد که برای اتمام آنها ۱۲ هزار میلیارد تومان اعتبار لازم است منوط به اینکه پروژه جدید و تورم نداشته باشیم و این نرخ به عدد امروز محاسبه شده است.

نوروزی با اشاره به اینکه سند آمایش سرزمین یک سند جامع بلندمدت ۲۵ ساله است، عنوان کرد: براساس عملکرد استان‌ها در این سند آمایش، اعتبارات بررسی و تخصیص می‌یابد و در طول ۱۹ سال گذشته ۲۵ جلسه در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان برای دریافت اعتبارات و تخصیص آن به پروژه‌ها و اینکه دیگر سازمان هم باید بدانند در حوزه فعالیت‌های خود باید پاسخگو باشند برگزار شد.



سند آمایش سرزمین یک سند جامع بلندمدت ۲۵ ساله است. براساس عملکرد استان‌ها در این سند آمایش، اعتبارات بررسی و تخصیص می‌یابد

بعد از سال‌ها ۱۱ اسفند ۹۹ سند ملی آمایش سرزمین کشور ایجاد و سند آمایش سرزمین فارس هم اجرایی شد

استاندار فارس تاکید کرد

استفاده از ظرفیت‌های قانون بودجه



نماینده عالی دولت در استان فارس در جلسه شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان با تاکید بر اینکه همه مدیران نباید تا آخرین لحظه تصدی مسئولیت از انجام وظایف خود دریغ کنند، عنوان کرد: مردم عیار هر یک از مسئولان را می‌دانند و صادقانه بودن یا نبودن تلاش‌ها را تشخیص می‌دهند. به گزارش صمت عنایت‌الله رحیمی همچنین با تاکید بر اینکه ظرفیت‌های قانون بودجه باید به طور کامل مورد استفاده قرار گیرد از مدیران نهادهای اجرایی خواست استفاده از ماده ۵۶ قانون بودجه را به صورت مستمر پیگیری کنند و اجازه ندهند تلاش‌ها بی‌نتیجه رها شود.

رحیمی ماده ۱۲ قانون بودجه را ظرفیت مناسبی برای تامین مطالبات بحق کارکنان نهادهای اجرایی و تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام نهادها دانست و اظهار کرد: کمیسیون‌های مربوطه تشکیل و مجوزهای لازم صادر شده و مدیران نهادها باید روند به مزایده گذاشتن اموال مازاد و قیمت‌گذاری به‌روز این اموال را سرعت بخشند.

جذب اسناد خزانه اسلامی از دیگر موضوعات مورد تاکید استاندار فارس در جلسه شورای برنامه‌ریزی استان بود. وی با بیان اینکه تاکنون ۸۶ درصد این اسناد در سطح ملی و استانی جذب شده است بر لزوم جذب صد درصدی آن توسط نهادها تا پایان تیر تاکید کرد.

نماینده عالی دولت در استان فارس با بیان اینکه تهاتر بدهی دولت به بانک‌ها فرصت مناسبی برای استان ایجاد کرده است، گفت: شرایط استفاده از این ظرفیت در مقایسه با گذشته تغییراتی داشته و اقدامات لازم از سوی نهادها انجام شده که نیازمند پیگیری و حصول نتیجه است. رحیمی با اشاره به اینکه مدیریت مصرف برق در همه ادارات دولتی از اولویت‌های روزهای اخیر استان است، تصریح کرد: مقرر شده هر یک از ادارات با درنظر گرفتن ناظر برق از هر گونه مصرف بی‌رویه جلوگیری کرده و در کاهش خاموشی‌ها سهیم باشند.

وی با بیان اینکه هم‌اکنون ۴ نیروگاه مصوب در خنج، اقلید، ارسنجان و مجموعه آلومینیوم غدیر برای استان فارس مصوب شده است، میزان برق تولیدی این نیروگاه‌ها را حدود ۲۵۰۰ مگاوات دانست و افزود: این میزان تولید برق به اندازه کسری استان در زمان پیک مصرف است، بنابراین راه‌اندازی نیروگاه‌های یادشده تاثیر بسزایی در خدمت‌رسانی به مردم خواهد داشت.

وی همچنین به سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده برای راه‌اندازی دو مزرعه تولید برق از انرژی خورشیدی در بوانات و ایزدخواست اشاره کرد و افزود: این دو پروژه قادر به تولید حدود ۶۵۰ مگاوات برق هستند.

رحیمی تاکید کرد: انرژی خورشیدی با توجه به اینکه ارزان، پایدار و غیرقابل تحریم است باید برای تامین برق مصرفی کشور مورد توجه ویژه قرار گیرد.

استاندار فارس همچنین بر لزوم تسریع راه‌اندازی دو کارخانه پنل و اینورترسازی در استان تاکید کرد و با اشاره به اینکه سرمایه‌گذاری ۴۵۰ میلیون یورویی در این زمینه فرصتی بسیار خوب برای استان است از مدیران مربوطه خواست هر گونه مانعی را به‌سرعت رفع کنند.

وی با بیان اینکه پروژه‌های بسیار مهم و اثرگذاری در سال‌های اخیر در استان فارس انجام شده است، عنوان کرد: بسیاری از این پروژه‌ها در مراحل پایانی هستند و مدیران مربوطه باید تلاش کنند ضمن تکمیل آنها ریل‌گذاری مناسبی برای دولت آینده ایجاد کنند تا مسیر خدمت‌رسانی به مردم هموار شود.

تکمیل پروژه‌های مهم راه‌سازی به‌ویژه آزادراه شیراز-اصفهان که در مراحل پایانی است و همچنین بزرگراه دشت ارژن-تنگ بوالحیات از دیگر مواردی بود که رحیمی بر آن تاکید کرد.

وی گفت: موضوع آب از اولویت‌های استان بوده و تاکنون طرح‌های مهمی به بهره‌برداری رسیده و در روزهای آینده نیز شاهد بهره‌برداری طرح آبرسانی به زرین‌دشت و سد هایقر خواهیم بود. رحیمی توجه به معیشت مردم را امری ضروری توصیف کرد و گفت: اتخاذ هر تصمیمی باید با درنظر گرفتن نظم و امنیت عمومی جامعه صورت گیرد.

رونمایی از پلاک‌های پستی جدید شهر اصفهان

شهردار اصفهان گفت: پروژه‌های متعدد شهر اصفهان از عید قربان تا عید غدیر رونمایی و افتتاح می‌شود. به گزارش اداره ارتباطات رسانه‌ای شهرداری اصفهان، قدرت‌الله نوروزی ضمن بیان این مطلب افزود: در هفته جاری، پلاک‌های پستی شهر اصفهان با همکاری اداره کل پست و شهرداری اصفهان رونمایی خواهد شد. این پلاک‌ها دارای امکاناتی مانند کدخوان دیجیتال است و امکان دریافت کد پستی و اطلاعات دیگر از طریق بارکدها وجود دارد. وی افزود: این طرح به ساماندهی پلاک‌های پستی، زیبایی چهره شهر و همسان شدن پلاک‌ها کمک می‌کند که همزمان با رونمایی نصب آن در منطقه ۸ آغاز می‌شود. شهردار اصفهان با بیان اینکه همچنین مجموعه پروژه‌های مهمی که در مناطق در حوزه آب خاکستری اجرا شده بود به صورت همزمان افتتاح می‌شود، گفت: این طرح‌ها شامل مجموعه پروژه‌های تصفیه، ذخیره و انتقال آب خاکستری و استفاده از آن برای آبیاری فضای سبز است که از سوی معاونت خدمات شهری اجرا شده است. وی افزود: همچنین پروژه‌های بزرگی مانند میدان شهدای هسته‌ای و ۳ خیابان اطراف آن را به‌عنوان یک اقدام ویژه در منطقه ۴ شهرداری اصفهان در هفته‌های آینده در خدمت شهروندان قرار می‌گیرد. نوروزی گفت: به علت شیوع کرونا و دستور ستاد مقابله با کرونا، همه مراکز گردشگری شهرداری اصفهان تا اطلاع ثانوی تعطیل شده تا با آسیب کمتری از پیک پنجم این بیماری عبور کنیم.



با همت متخصصان فولاد مبارکه محقق شد

برقراری ارتباط با سامانه حمل‌ونقل جاده‌ای کشور



کارشناس سیستم‌های اطلاعاتی یکپارچه و مسئول سیستم‌های حوزه تامین شرکت فولاد مبارکه از اجرای موفقیت‌آمیز پروژه ارتباط با سامانه حمل‌ونقل جاده‌ای کشور در این شرکت خبر داد. به گزارش صمت اسماعیل نصر اصفهانی گفت: این پروژه با همت و تلاش بی‌وقفه کارشناسان واحد سیستم‌های اطلاعاتی، واحد نرم‌افزارهای سیستمی، واحد حمل‌ونقل و شرکت ایریسا پیاده‌سازی و در اختیار واحدهای متقاضی در شرکت فولاد مبارکه قرار داده شده است. وی در ادامه افزود: یکی از نیازهای مبرم در حوزه لجستیک فولاد مبارکه پیگیری و گزارش‌گیری از وضعیت حمل مواد اولیه به شرکت در کمترین زمان ممکن و با کیفیت قابل‌قبول است. پروژه ارتباط با سامانه حمل‌ونقل کشور در قالب طرح توسعه سیستم‌های اطلاعاتی و به منظور انتقال اطلاعات و گزارش‌گیری از بارنامه‌های ثبت‌شده در سیستم‌های راهداری، راه‌اندازی شده است. کارشناس سیستم‌های اطلاعاتی یکپارچه فولاد مبارکه مزایای اجرای این پروژه را به این شرح برشمرد: امکان گزارش‌گیری از اطلاعات بارنامه‌های صادرشده از سوی باربری‌های مختلف در سطح استان و دسته‌بندی آنها براساس کد کالا، فروشنده و راننده حمل‌کننده کالا، شناسایی رانندگان متخلف برمبنای ۲ معیار میزان وزن بارنامه‌شده و میزان مسافت طی‌شده از مبدأ به مقصد، بی‌نیازی از ثبت اطلاعات بارنامه‌ها و سفارش‌های حمل‌شده به شرکت فولاد مبارکه در آینده نزدیک و استفاده از اطلاعات بارنامه‌ها در سیستم‌های مختلف مانند مدیریت کالا و خرید. وی خاطرنشان کرد: این پروژه با حمایت مدیریت فناوری اطلاعات و همکاری روسای فناوری اطلاعات، کارشناسان واحد حمل‌ونقل و شرکت ایریسا در کوتاه‌ترین زمان ممکن انجام شده است. نصر اصفهانی در پایان گفت: در آینده با هدف اضافه کردن بارنامه‌های ریلی و متصل شدن سیستم به سامانه راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران و همچنین تکمیل سیستم‌های ارتباط با معادن، پروژه کامل‌تر می‌شود و امیدواریم با اجرای چنین پروژه‌هایی گام موفق و ارزشمند دیگری در راستای اهداف شرکت برداشته شود. مدیر حمل‌ونقل و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه نیز درباره این پروژه گفت: جریان اطلاعات یکی از ارکان اصلی مدیریت زنجیره تامین و لجستیک است و امروزه ارتباط موثر نهادهای درگیر در این فرآیند بیش از پیش لازم است. محمدعلی زارعی افزود: سالانه بیش از ۴۰۰ هزار کامیون از مبدأ فولاد مبارکه یا به مقصد آن، وظیفه حمل مواد اولیه و محصولات شرکت را در کشور برعهده دارند. برنامه‌ریزی و کنترل این حجم از ناوگان برای بزرگ‌ترین صاحب کالای کشور نیازمند سیستم‌های اطلاعاتی با قابلیت اطمینان بالاست. وی در ادامه خاطرنشان کرد: با پیگیری‌های واحد حمل‌ونقل و پشتیبانی و مدیریت ارشد سازمان و به همت همکاران سیستم‌ها و فناوری اطلاعات، ارتباط با سامانه آنلاین سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای کشور، به‌عنوان مهم‌ترین سند حمل بار، از تیر امسال برقرار شد و تمام اطلاعات مندرج در بارنامه شامل مشخصات محموله، گیرنده، فرستنده، راننده، وسیله نقلیه و هزینه‌های مربوطه پس از ثبت در سیستم نام‌برده در EIS فولاد مبارکه بارگذاری می‌شود و امکان انواع پایش و تحلیل را فراهم می‌کند. مدیر حمل‌ونقل و پشتیبانی با اشاره به اینکه به‌زودی مشابه این ارتباط با سازمان راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران نیز برقرار خواهد شد، افزود: پرهیز از دوباره‌کاری و ثبت دستی و مکرر اطلاعات در سیستم‌های مختلف و اطمینان از صحت و سرعت تبادل اطلاعات از مزایای قابل‌توجه این پروژه است.

۳ ناحیه صنعتی اردبیل آماده سرمایه‌گذاری

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان اردبیل از آماده‌سازی ۳ ناحیه صنعتی در این استان برای سرمایه‌گذاری خبر داد. محمد اهلی در گفت‌وگو با ایرنا افزود: مقدمات آماده‌سازی نواحی صنعتی انگوت گرمی، گزاز و هشجین خلخال از سال گذشته آغاز شده و با توجه به نیاز مبرم این مناطق به زمین صنعتی، تلاش می‌شود هرچه سریع‌تر این نواحی صنعتی آماده و در اختیار متقاضیان قرار داده شود. وی اظهار کرد: نواحی صنعتی گزاز و هشجین در شهرستان خلخال قرار دارند و با توجه به اتمام زمین قابل واگذاری در شهرک صنعتی خلخال، نیاز این شهرستان به این دو ناحیه را چند برابر می‌کند. مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان اردبیل ادامه داد: مساحت ناحیه صنعتی گزاز حدود ۸۲ هکتار است که در مرحله نخست، ۳۰ هکتار از اراضی این ناحیه آماده‌سازی و در اختیار متقاضیان قرار داده خواهد شد. اهلی درباره ناحیه صنعتی هشجین نیز گفت: آماده‌سازی این ناحیه صنعتی ۵ هکتاری که از ماه گذشته آغاز شده با استقبال یک سرمایه‌گذار بومی برای حضور در این ناحیه صنعتی همراه بود که به منظور حمایت از تولید و ایجاد اشتغال، قطعات صنعتی این ناحیه به این سرمایه‌گذار واگذار شد. مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان اردبیل، مراحل آماده‌سازی ناحیه صنعتی انگوت را مناسب ارزیابی کرد و افزود: آماده‌سازی ناحیه صنعتی ۲۷ هکتاری انگوت نیز از سال گذشته آغاز شده و در صورت تخصیص اعتبارات لازم، سایر امکانات از قبیل آب، برق و گاز در این ناحیه صنعتی نیز ایجاد خواهد شد. اهلی احداث ناحیه صنعتی انگوت در این شهرستان جدید را بسیار حائز اهمیت خواند و گفت: شهرستان انگوت در یک منطقه محروم قرار گرفته و این شهرستان تنها دارای همین ناحیه صنعتی است که در صورت تکمیل امکانات و آغاز روند واگذاری زمین، شاهد حضور سرمایه‌گذاران در این منطقه و در نتیجه، اشتغالزایی برای جوانان جویای کار در شهرستان انگوت خواهیم بود. وی ادامه روند مثبت ایجاد و تامین زیرساخت‌ها در شهرک‌های صنعتی استان را منوط به تخصیص اعتبارات مناسب دانست و افزود: همان‌طور که تاکنون شاهد حمایت مسئولان استانی و کشوری از شهرک‌های صنعتی بودیم، امیدوار هستیم با تخصیص اعتبارات مناسب شاهد آبادانی و تکمیل زیرساخت‌ها در شهرک‌های صنعتی استان باشیم. استان اردبیل دارای ۲۰ شهرک و نواحی صنعتی است.

موج نارضایتی از عملکرد سازمان تامین اجتماعی

زخم دولتی‌ها بر پیکره صندوق بیمه کارگران

مرضیه احقاقی
editor@smtnews.ir

منابع انسانی، بزرگ‌ترین ثروت هر جامعه‌ای هستند، چراکه توسعه و پیشرفت جامعه در سایه تلاش کارگران حاصل می‌شود؛ بنابراین تامین منافع و درخواست‌های کارگران اهمیت ویژه‌ای دارد. تامین اجتماعی نیز به‌عنوان نهادی که از دل نهادهای کارگری برآمده، ارائه انواع خدمات به این قشر را بر عهده دارد. درواقع این سازمان تضمین‌کننده خدمات و حامی کارگران در بروز حوادث یا بیماری و... است و از محل درصدی از حقوق کارگران به‌طور مستقیم و به حساب آنها تشکیل شده است. با این وجود، در دهه ۱۳۸۰ این نهاد مردمی به دولت واگذار شد و اکنون زیرمجموعه‌ای از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. در حال حاضر نیز انتقادهای جدی بر عملکرد این سازمان از دولتی شدن تا خصوصی‌سازی غیرشفاف شرکت‌های زیرمجموعه آن و... وارد است. علاوه بر تمام موارد یادشده بسیاری از کارگران نیز از ارائه خدمات ناکافی و ناشایست این سازمان گلایه دارند. البته بخش قابل‌توجهی از این دست ناکارآمدی در سایه تامین نشدن منابع مالی این نهاد ایجادشده است. مهم‌ترین دلایل این کسری مالی را هم می‌توان به خلف‌وعده‌های دولت در پرداخت سهم کارفرما برای برخی مشاغل خاص، افزایش کارگاه‌های غیررسمی که بدون پوشش بیمه‌ای فعالیت می‌کنند و کاهش بیمه‌پردازان اشاره کرد.



عکس: صمت

تامین اجتماعی به‌عنوان نهادی حامی حقوق کارگران از مسیر اصلی خود دور شده و فضایی غیرشفاف بر عملکرد آن سایه افکنده و در چنین شرایطی، موجی از نارضایتی نسبت به عملکرد این سازمان میان کارگران ایجادشده است

تامین اجتماعی مصداق حق‌الناس است



حسین حبیبی، فعال کارگری و عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار در گفت‌وگو با صمت و در ارزیابی عملکرد سازمان تامین اجتماعی گفت: اصل ۲۹ قانون اساسی بر برخورداری افراد از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، ازکارافتادگی، بی‌سرپرستی، در راه‌ماندگی، حوادث و سوانح و نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت‌های پزشکی‌به صورت بیمه و... تاکید دارد؛ در همین حال، براساس این اصل دولت مکلّف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت‌های مالی‌فوق را برای یک‌یک افراد کشور تامین کند.

دولتی شدن از جیب کارگران

اما عملکرد کنونی سازمان تامین اجتماعی با تعریف یادشده تفاوت دارد. در واقع این سازمان از محل درصدی از حقوق کارگران به‌طور مستقیم و به حساب آنها تشکیل شده است. ۷ درصد از حق بیمه پرداختی به حساب تامین اجتماعی را کارگران و ۲۳ درصد را هم کارفرما به حساب آنها واریز می‌کند؛ یعنی جزئی از حقوق آنهاست؛ بنابراین سازمان تامین اجتماعی موضوع اصل ۲۹ نیست. سازمان تامین اجتماعی صندوق بیمه‌ای است که به کارگران تعلق دارد.

این فعال کارگری افزود: با این وجود، مردم و کارگران در طول این سال‌ها به دولت، مسئولان و سیاست‌گذاران اعتماد کرده و مدیریت اموال خود را در این سازمان به دولت سپرده‌اند. هرچند این اطمینان آنقدرها هم نتیجه‌بخش نبوده و انتقادهای بسیاری به سیاست‌گذاران و عملکرد آنها درباره این سازمان وجود خواهد داشت.

حبیبی اظهارکرد: با توجه به موارد یادشده سازمان تامین اجتماعی از مصادیق حق‌الناس است و به‌جز کارگران کسان دیگری حق بهره‌برداری از آن را ندارند. دولت نیز موظف است نسبت به حفظ این امانت کوشا باشد؛ هرچند دولتمردان ما در طول ۴ دهه گذشته امانتدار خوبی برای کارگران نبوده‌اند. دولت‌ها در طول این سال‌ها به این سازمان همچون قلکی نگریسته‌اند و در شرایط ضرورت از آن برداشت کرده و هیچ‌گاه نیز این قرض را پس نداده‌اند.

دلایل کسری منابع

وی در ادامه افزود: با ورود مهمانان ناخوانده جدید به صندوق تامین اجتماعی که پرداخت سهم بیمه کارفرمای آنها بر عهده دولت است، مشکلات صندوق بیش از پیش افزایش پیدا کرد. ازجمله گروه‌هایی که پرداخت حق بیمه سهم کارفرمای آنها باید از سوی دولت انجام شود می‌توان به قالیبافان، کارگران ساختمانی، کامیونداران، بسیجیان، طلاب و... اشاره کرد. چنانچه این بدهی پرداخت شود، منابع صندوق به سطح پایداری خواهد رسید.

دولت در همین حال وظیفه پرداخت سرانه درمان کارگران را هم بر عهده داشته اما در پرداخت آن کوتاهی کرده است؛ بدین‌ترتیب شاهد مجموعه‌ای از مطالبات کارگران در سازمان تامین اجتماعی و از دولت هستیم که افزون بر ۳۸۰ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود و چنانچه این بدهی دولت پرداخت شود، منابع موردنیاز این صندوق تامین و بسیاری از چالش‌های آن برطرف خواهد شد.

یکی دیگر از مواردی که منجر به کاهش منابع صندوق شده، بحث قراردادهای کار است. عضو هیات مدیره کانون عالی شورای اسلامی کار گفت: در طول سال‌های اخیر رابطه میان کارگر و کارفرما به‌واسطه وجود قراردادهای موقت و کوتاه‌مدت به چالش کشیده شده است. علاوه بر این، شاهد انعقاد قراردادهایی میان کارگر و کارفرما بدون بیمه‌پردازی هستیم. درواقع فعالیت کارگاه‌های غیررسمی رو به افزایش است. در این کارگاه‌ها نیروهای کار غیررسمی بدون قرارداد کار و بیمه فعالیت می‌کنند. در شرایطی که قرارداد کار بر روابط میان کارگر و کارفرما حاکم نباشد، قانون کار که شرایط حداقلی را برای حمایت از کارگران تعیین می‌کند، اجرایی نخواهد شد. در ادامه سازمان تامین اجتماعی نیز با کسری منابع روبه‌رو می‌شود. اما این پایان کار نیست، چراکه در چنین فضایی و با وجود کسری منابع، سازمان در ارائه سرویس‌های خدماتی و درمانی و بیمه‌ای به کارگران دچار ضعف و چالش خواهد شد.

این موضوع در ادامه موجب می‌شود کارگران به‌طور عام از عملکرد سازمان تامین اجتماعی رضایت نداشته باشند.

حبیبی افزود: تامین اجتماعی در حال حاضر با دریافت منابع مستقیم از کارگران فعالیت و انواع خدمات درمانی و بیمه‌ای را ارائه می‌دهد. موارد یادشده زمینه کاهش منابع صندوق را فراهم کرده؛ بنابراین برای تداوم فعالیت این صندوق ضروری به‌نظر می‌رسند.

وی در ادامه و در پاسخ به سوالی مبنی بر واگذاری شرکت‌های تامین اجتماعی در قالب خصوصی‌سازی، گفت: سازمان تامین اجتماعی متعلق به کارگران است و نه دولت. از سال ۱۳۸۲ این سازمان به وزارت رفاه و تامین اجتماعی ملحق شد که از اساس فرآیند اشتباهی بود، چراکه در حال حاضر حاکمیت دولت بر این سازمان جریان دارد. در چنین شرایطی، به‌راحتی امکان سوءاستفاده از این سازمان که براساس سرمایه‌های کارگران شکل‌گرفته فراهم شد. در ادامه وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی شکل گرفت و مجددا سازمان به‌عنوان دستگاهی زیرمجموعه آن قرار گرفت. دولتی شدن سازمان تامین اجتماعی موجب شده دولت بابت رد دیون خود، مقداری از شرکت‌های سازمان تامین اجتماعی را واگذار کند. در چنین شرایطی، شاهد واگذاری و خصوصی‌سازی شرکت‌های زیرمجموعه این سازمان بودیم. این واگذاری‌ها درحالی هستند که سازمان تامین اجتماعی از محل درصدی از حقوق کارگران تشکیل شده و واگذاری آن مصداق حق‌الناس است.

ما تاکید داریم شرکای این سازمان کارگران، کارفرماها و دولت هستند. دولت هم به میزان آورده خود که ۳ درصد برآورد می‌شود، حق دخالت و نظردهی دارد. هرچند در طول این سال‌ها، هیچ‌گاه سهم ۳ درصدی دولت به سازمان تامین نشده است.

این فعال کارگری در پاسخ به سوالی مبنی بر صحبت‌هایی که درباره ورشکستگی سازمان تامین اجتماعی می‌شود و چالش‌هایی که به‌دنبال آن ظاهر خواهد شد، گفت: سازمان تامین اجتماعی با کسری منابع روبه‌رو است؛ این کسری منابع از دو عامل نشأت می‌گیرد که پیش‌تر به آنها اشاره شد؛ نخست عدم‌پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی و دیگری کاهش بیمه‌پردازی به‌دلیل کوتاه شدن قراردادهای میان کارگر و کارفرما و کارگران غیررسمی. ۳۰ سال پیش که سازمان با جمعیت جوان روبه‌رو بود؛ این جمعیت تنها منابع مالی برای سازمان تولید می‌کرد و هیچ برداشتی با عنوان بازنشستگی نداشتیم؛ در این شرایط، سازمان با این چالش‌ها روبه‌رو نبود. با توجه به فاکتورهای یادشده، ما به یکباره در جمع بیمه‌شدگان با خاتمه کار و بازنشستگی روبه‌رو شدیم. در چنین شرایطی، واریزی نداریم و تنها برداشت از سازمان انجام می‌شود اما این برداشت تا چه زمانی امکان دارد؟

وی افزود: با وجود تمام چالش‌های یادشده تا ۲۰ سال آینده امکان رفع این چالش‌ها وجود دارد، چراکه در حال حاضر حجم قابل‌توجهی از جوانان آماده کار را داریم و اشتغال جوانان به منزله بیمه‌پردازی است. در چنین شرایطی، وظیفه دولت این است که اشتغال آنها را مدیریت کند تا بیمه‌پردازی با موفقیت انجام و به‌دنبال آن کسری منابع سازمان تامین شود. در ادامه نیز برای ۲۰ سال آینده از هم‌اکنون چاره‌ای اساسی اندیشیده شود.

سازمان تامین اجتماعی از مصادیق حق‌الناس است و به‌جز کارگران، کس دیگری حق بهره‌برداری از آن را ندارند

نبود شفافیت دلسرد کننده است



کیومرث فتح‌اله‌کرمانشاهی، کارشناس اقتصاد در گفت‌وگو با صمت تاکید کرد: سازمان تامین اجتماعی از رسالت اصلی خود فاصله بسیاری گرفته است. این سازمان با هدف سرویس‌دهی به اعضای خود یعنی کارگران و بیمه‌پردازان ایجاد شد اما به جای اجرای مسئولیت‌های واگذارشده به آن اقدام به احداث مجموعه سرمایه‌گذاری با عنوان شستا کرده است. در چنین شرایطی این سوال مطرح می‌شود که منافع این دست اقدامات به جیب چه کسانی می‌رود؟ آیا کارگران به‌عنوان صاحبان اصلی سازمان تامین اجتماعی از منافع آن سهمی دارند؟ شستا با هدف اجرای فعالیت‌های اقتصادی چندین شرکت زیرمجموعه ایجاد کرده اما منافع آن در نهایت به کارگران و کسانی که حق بیمه پرداخت می‌کنند، نمی‌رسد.

وی در ادامه افزود: در طول سال‌های طولانی که از تاسیس سازمان تامین اجتماعی می‌گذرد، موجی از نارضایتی نسبت به عملکرد این سازمان شکل‌گرفته؛ بخش قابل توجهی از این نارضایتی‌ها در سایه نبود شفافیت عملکردی این سازمان حاصل شده است. نبود شفافیت در همه سطوح به فساد، رانت و سایر چالش‌های اقتصادی را منجر خواهد شد؛ بنابراین انتظار می‌رود برای رفع این دست چالش‌ها، گزارشی کامل و شفاف از عملکرد و صورت‌های مالی سازمان تامین اجتماعی و سایر صنایع وابسته به آن ارائه شود. در همین حال، کارگران از سود این سازمان و فعالیت‌های اقتصادی وابسته به آن سهیم باشند.

نارضایتی و ناکارآمدی

کرمانشاهی گفت: متاسفانه در موارد متعددی شاهدیم مسئولانی که زمان و دوران فعالیت‌شان به پایان رسیده به سازمان تامین اجتماعی منتقل می‌شوند و این موضوع زمینه ناکارآمدی عملکرد این سازمان را تشدید می‌کند.

در واقع سازمان تامین اجتماعی به جای آنکه حامی حقوق کارگران باشد به بنگاهی برای سرویس‌دهی به جناح‌ها و باندهای سیاسی بدل شده است. بدون تردید این دست اقدامات و شرایط زمینه نارضایتی بیمه‌پردازان و کارگران را فراهم کرده است.

وی گفت: ما با خیل عظیمی از کارگران روبه‌رو هستیم که حق بیمه آنها به موقع پرداخت می‌شود؛ مالیات آنها در اسرع وقت پرداخت می‌شود؛ بنابراین انتظار می‌رود خدمت‌رسانی به این قشر نیز به بهترین شکل انجام شود اما در عمل، شرایط کاملا برعکس است.

این کارشناس اقتصاد در ادامه با اشاره به تلاش‌های کارگران در چرخه تولید که قابلیت جایگزینی ندارد، افزود: انتظار می‌رود سازمان تامین اجتماعی خدمات شایسته‌ای را مطابق وظایف خود به بیمه‌پردازان ارائه دهد.

وی با اشاره به همه‌گیری ویروس کووید ۱۹ در طول یک سال و نیم گذشته گفت: متاسفانه در این بازه زمانی شاهد بودیم که بسیاری از کارگران به این ویروس مبتلا و ناچار شدند هزینه‌های درمان خود را شخصا پرداخت کنند.

سازمان تامین اجتماعی وظایفی را در قبال ارائه خدمات درمانی به بیمه‌پردازان خود بر عهده دارد؛ با این وجود در واقعیت شاهد هستیم که با بهانه‌های گوناگون از پرداخت بسیاری از هزینه‌های دارو و درمان سر باز می‌زنند. یا در موارد متعددی بهره‌گیری از خدمات این سازمان نیازمند پیگیری‌های طولانی‌مدت است و مراجعان را پاس‌کاری می‌کنند.

بسیاری از بیمارستان‌ها به‌دلیل بدهکاری که از دولتی‌ها دارند از ارائه خدمات به مردم خودداری می‌کنند. در چنین شرایطی، شاهد مشکلات عدیده‌ای برای افرادی هستیم که همچنان حق‌بیمه خود را پرداخت می‌کنند. این فضا زمینه نارضایتی کارگران و بیمه‌پردازان را فراهم کرده است.

کرمانشاهی در پاسخ به سوالی مبنی بر روند خصوصی‌سازی در سازمان تامین اجتماعی و شرکت‌های زیرمجموعه آن، گفت: خصوصی‌سازی و واگذاری نهادهای زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی نیز طی سال‌های اخیر به‌دلیل نبود شفافیت با چالش‌های اساسی روبه‌رو است. کما اینکه شرکت‌های واگذارشده به بخش خصوصی با عنوان خصولتی یاد می‌شوند؛ یعنی سرمنشأ تمام این واحدها در نهایت و مجددا باز هم به دولت می‌رسد. از مجموع موارد یادشده اینطور برداشت می‌شود که چنانچه شفافیت بر عملکرد این سازمان حاکم شود، امکانی برای رفع مشکلات فراهم خواهد شد.

در همین حال، چنانچه رابطه میان کارگر و کارفرما نیز براساس قانون مشخص شود می‌توان به بهبود موقعیت کنونی امید داشت. علاوه بر این، قوانین حاکم بر این سازمان و نحوه عملکرد آن نیز براساس قانون مشخصی باشد تا امکان انواع سوءاستفاده از بین برود.

سخن پایانی

از مجموع موارد یادشده اینطور برداشت می‌شود که تامین اجتماعی به‌عنوان نهادی حامی حقوق کارگران در این سال‌ها از مسیر اصلی خود دور شده است.

در همین حال، فضایی غیرشفاف بر عملکرد آن سایه افکنده و در چنین فضایی موجی از نارضایتی نسبت به عملکرد این سازمان میان کارگران ایجاد شده است. بدون تردید، تداوم این شرایط، آسیب‌های غیرقابل جبرانی را به بدنه کارگری به‌عنوان مهم‌ترین ثروت اجتماعی کشور وارد می‌کند؛ این کمبودها و چالش‌ها در حالی هستند که بسیاری از بیمه‌پردازان حتی نسبت به حقوق خود آگاهی ندارند و بدین‌ترتیب از مطالبات اولیه نیز محروم هستند. درنتیجه آگاهی‌رسانی و اصلاح شرایط موجود ضروری به‌نظر می‌رسد.

یادداشت

جاماندگان از خدمات تامین اجتماعی



علیرضا حیدری / دبیرکل کانون عالی شوراهای اسلامی کار

اساس کار سازمان تامین اجتماعی همچون یک شرکت بیمه‌ای است که ضریب ریسک را بررسی و براساس آن حق بیمه‌ای را تعریف می‌کند. در همین حال، براساس تعهدات آتی که نسبت به بیمه‌پردازان دارد، حق بیمه‌ای را از آنها وصول می‌کند؛ یعنی سازمان تامین اجتماعی براساس قوانین بیمه‌ای، ما به‌ازای مبلغی که دریافت می‌کند، تعهد بازپرداخت می‌دهد. رقم تعیین‌شده برای حق بیمه کارگران معادل ۳۳ درصد حقوق آنهاست. از رقم یادشده ۷ درصد آن به‌طور مستقیم از حقوق افراد کسر می‌شود، ۲۳ درصد را کارفرما می‌پردازد و ۳ درصد باقیمانده را دولت. این فرمول برای برخی فعالیت‌ها که کارفرما ندارند و از سوی دولت شناسایی‌شده‌اند، تفاوت‌هایی دارد. به‌علاوه آنکه دولت موظف است سهم کارفرما را پرداخت کند. هرچند در حال حاضر سهم حق بیمه این افراد در قالب مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت در صورت‌های مالی سازمان وجود دارد.

در ادامه باید تاکید کرد که این روزها و با شدت گرفتن چالش‌های اقتصادی حاکم بر جامعه، رشد تورم، افت سطح درآمدی خانوارها و... ضریب نفوذ بیمه تامین اجتماعی و صندوق‌های مشابه آن در کشور بین ۲۵ تا ۳۰ درصد کاهش داشته است. این افت بدین معنی است که حدود یک‌چهارم جمعیت ما که استعداد دریافت پوشش و خدمات بیمه‌ای را دارند، از این امکان محروم شده‌اند. علاوه بر کاهش سطح درآمد خانوارها که پیش‌تر به آن اشاره شد، اختیاری بودن دریافت خدمات بیمه‌ای نیز این امر را تشدید کرده است.

توجه به این نکته ضروری به‌نظر می‌رسد که این روزها و با توجه به شرایط اقتصادی حاکم بر کشور، بسیاری از افراد طبقات پایین‌تر امکان پرداخت حق بیمه خود را ندارند. حال اگر مقرر شود این افراد سهم اندکی از هزینه‌های تامین اجتماعی را بپردازند، چه کسی متولی پرداخت مابقی سهم بیمه تامین اجتماعی از سوی کارفرماست؟ بدون تردید دولت متولی پرداخت سهم کارفرما برای اقشار شناسایی‌شده است.

با این وجود ما در جامعه با گروه‌هایی روبه‌رو هستیم که از پوشش‌های بیمه‌ای محروم هستند اما هنوز از سوی دولت و مراجع رسمی شناسایی نشده‌اند. این گروه‌ها که جمعیت قابل‌توجهی هم دارند در حوزه‌های غیررسمی اقتصاد کشور فعالیت می‌کنند که ازجمله آنها می‌توان به دستفروشان، دوره‌گردان یا افرادی که به فعالیت‌های دوره‌ای، پاره‌وقت و... مشغول هستند، اشاره کرد. این گروه از مشاغل عملا فاقد شناسنامه یا تشکل صنفی هستند اساسا از سوی هیچ نهادی شناسایی نمی‌شوند. این افراد همچنین برای برخورداری از خدمات تامین اجتماعی باید تمام حق بیمه خود را به‌طور کامل پرداخت کنند که رقم قابل‌توجهی است، بدین‌ترتیب از آن صرف‌نظر خواهند کرد. در چنین شرایطی، این افراد در آینده از هیچ حمایتی برخوردار نخواهند شد.

این ضعف‌ها در حالی هستند که دولت به‌عنوان قوه حاکمیتی موظف است ضمن شناسایی این افراد و با ایجاد مشوق‌ها، زمینه بیمه‌پردازی آنها را فراهم کند. در غیر این صورت و با توجه به شرایط حاکم بر اقتصاد کشور از تورم و رکود گرفته تا افت سطح درآمدها در مقایسه با تورم، نه‌تنها افراد جدیدی جذب بیمه نخواهند شد، بلکه احتمال کاهش آن نیز وجود دارد. در همچین شرایطی نقش دولت‌ها برای تنظیم و توزیع محدد درآمد برای تعادل‌بخشی به وضعیت اجتماعی جامعه بسیار موثر و اثرگذار است.

فراموش نکنید چنانچه سرپرست خانواده‌ای که از پوشش بیمه برخوردار است، فوت کند، بازماندگانش از پوشش بیمه و حمایت اجتماعی برخوردار خواهند شد. اما اگر یک نفر از گروه‌های محروم یادشده از دنیا برود؛ خانواده او بی‌سرپرست رها می‌شود و درنهایت حتی ممکن است که تحت پوشش سازمان‌های حمایتی همچون کمیته امداد و بهزیستی قرار گیرند. این موضوع به منزله هزینه بیشتر از سوی دولت است. به‌علاوه آنکه حمایت‌های سازمان تامین اجتماعی به‌مراتب اثرگذارتر و بهتر هستند؛ بنابراین درمجموع می‌توان اینطور اذعان کرد که تلاش برای بیمه کردن تمام افراد جامعه که واجد شرایط هستند درنهایت مزیت‌های اجتماعی، اقتصادی و حتی امنیتی قابل‌توجهی را برای جامعه به‌دنبال خواهد داشت.

یادداشت

کارگر ارزان و خط تولید کم‌هزینه



سمیه خلوصی/مدیر برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ایمیدرو

کم‌هزینه بودن ارکان اساسی تولید در واحدهای صنعتی یکی از ویژگی‌های مثبت موجود در کشور است. از ارکان اساسی تولید و چرخه صنعت را می‌توان مواد اولیه، نیروی کار، هزینه حامل‌های انرژی و دیگر امکانات پایه‌ای معرفی کرد. آمارها نشان می‌دهد ایران نسبت به سایر کشورهای منطقه بنا بر دلایل مختلفی از جمله شاخص‌های موجود اقتصادی، تعیین نرخ پایه حقوق کارگری و همچنین تورم نرخ ارز که در سال‌های اخیر کشور با آن دست به گریبان بوده، از نیروی کار ارزان‌قیمتی برخوردار است. طبیعی است این کم‌هزینه بودن تولید و فعالیت اقتصادی در ایران، به نفع واحدهای تولیدی و صنعتی است و فعالان این بخش‌ها را به سمت انجام سرمایه‌گذاری‌های مختلف ترغیب می‌کند چراکه در تمام بخش‌های تولیدی به‌ویژه در بخش معدن و صنایع معدنی، نیروی کار یکی از ارکان اصلی فعالیت به‌شمار می‌رود و به همین دلیل کم‌هزینه بودن این بخش برای کارفرما، میزان هزینه تمام‌شده در واحد تولیدی را کاهش می‌دهد. در نتیجه نرخ محصولی که وارد بازار می‌شود، به مراتب پایین‌تر از نرخ محصولات در کشورهایی است که نیروی کار پرهزینه‌تری نسبت به کشور ما دارند. بنابراین می‌توان اعلام کرد اعطای یارانه پنهان دولت در بخش دستمزد کارگران و نیروی انسانی، یک مزیت نه‌تنها برای فعالیت بخش معدن و صنایع معدنی بلکه برای سایر بنگاه‌های تولیدی و شاخصه‌های اقتصادی به شمار می‌رود.

در ادامه، نباید یارانه‌های پنهان حامل‌های انرژی (آب، برق، گاز، سوخت و...) را نادیده گرفت. به عبارتی، از دیگر مصادیق یارانه پنهان در موضوع هزینه‌های انرژی مصرفی واحدهای معدنی و صنعتی است. مانند نیروی کار، انرژی نیز از هزینه به مراتب کمتری نسبت به سایر کشورها برخوردار است. بنابراین علاوه‌بر کم‌هزینه بودن نیروی انسانی در فعالیت‌های صنعتی و معدنی، می‌توان بحث ارزان بودن انرژی را از دیگر مزیت‌های موجود تلقی کرد.

کشور ما به لحاظ دارا بودن منابع و ذخایر متعدد انرژی، جزو کشورهای رده اول جهان است و این موضوع علاوه‌بر فواید اقتصادی از جمله صادرات نفت و گاز، توسعه صنایع پتروشیمی و حوزه‌های مرتبط با این بخش، برای صنایع داخلی نیز یک مزیت به شمار می‌رود. معادن و صنایع معدنی برای تولید، نیاز به انرژی زیادی از جمله برق و گاز دارند که اگر این واحدهای صنعتی و معدنی بخواهند بهای واقعی انرژی مصرفی خود را بپردازند، هزینه زیادی را متحمل خواهند شد؛ بنابراین ارزان بودن برق و گاز مصرفی صنایع در کشور، از دیگر ویژگی‌های مثبت برای فعالیت در حوزه صنعت و معدن است و به نوعی تبدیل به مزیت رقابتی تبدیل شده است. این دست حمایت‌ها و شاخصه‌های مطلوب فعالیتی، سرمایه‌گذاران و فعالان را به سمت توسعه بنگاه‌های اقتصادی و رشد واحدهای صنعتی سوق می‌دهد چراکه براساس این مزیت‌ها، سرمایه‌گذار بخش معدن و صنایع معدنی می‌تواند بازگشت سرمایه و سود حاصل از فعالیت اقتصادی را پیش‌بینی کند. این قابلیت پیش‌بینی در کنار تسهیلات، روند فعالیت را باثبات می‌کند. در نتیجه، رغبت سرمایه‌گذاران برای ورود به فعالیت‌های این بخش افزایش یافته و با گسترش حضور آنها در صنعت و معدن، می‌توانیم شاهد توسعه همه‌جانبه کشور باشیم.

تاکید یک فعال و کارشناس اقتصاد در گفت‌وگو با صمت

پایان مهاجرت با افزایش منزلت نیروی کار

امیرعباس آذرم‌وند
editor@smtnews.ir

فرار مغزها از ایران پدیده تازه و جدیدی نیست. این پدیده از ابتدای قرن بیستم در کشور آغاز شد و هرچه پیش می‌رویم بر شدت آن افزوده می‌شود. به این ترتیب، مسئله‌ای که چندان جدی قلمداد نمی‌شد در نهایت به یک معضل تبدیل شد. نبود چشم‌انداز امیدبخش و امید به بهبود شرایط از اصلی‌ترین دلایل افزایش مهاجرت از ایران است و تحریم‌ها شرایط را برای مهاجرت وسیع‌تر فراهم می‌کند چراکه تحریم چشم‌انداز آینده را مبهم و امید به بهبود را تضعیف می‌کند. عباس آرگون، کارشناس و فعال اقتصاد در گفت‌وگو با صمت ضمن اینکه نیروی انسانی هر جامعه‌ای را سرمایه‌های واقعی آن کشور قلمداد کرد، تصریح کرد: «هنگامی‌که میانگین نرخ خانه در تهران به ۲۷ میلیون تومان به ازای هر متر رسیده، عجیب نیست با این وضعیت دستمزدها، نیروهای متخصص و نخبگان از کشور فرار کنند.» او به این مسئله اشاره می‌کند که در زمینه صرفه‌جویی و مقابله با حیف و میل منابع کمتر کسی به نقش فرار نیروی انسانی و نقش آن در هدررفت منابع می‌پردازد. مشروح مصاحبه صمت با وی را در ادامه می‌خوانید:



نیروی جوان و نخبه امروز قرار است فردا جامعه مدیران کشور را تشکیل دهد

فرار مغزها یا مهاجرت نیروی متخصص از دیرباز جزو مشکلات جدی کشور بوده است. گفته می‌شود این روند در سال‌های فشار اقتصادی تشدید شده، شما چطور به این مسئله نگاه می‌کنید؟

به نظر من، سرمایه‌های اصلی کشور همین نیروی انسانی و نیروی کار متخصص است. درواقع محتوای تمام سازمان‌ها و نهادها را نیروی انسانی آنها می‌سازند. به این ترتیب، یکی از مسائل کانونی هر کشوری نیروهای متخصص آن هستند. در حالی در ایران نرخ فرار مغزها و نیروهای متخصص زیاد است که هرچه کیفیت نیروی انسانی تربیت‌شده در کشور افزایش یابد به بهبود وضعیت کلی اقتصاد کشور منجر خواهد شد و مسیر توسعه را بازتر می‌کند.

از همه هزینه‌سازتر تربیت نیروی انسانی است که به طور کامل در کشور انجام می‌شود اما هنگام بهره‌برداری، این نیرو از کشور مهاجرت می‌کند. به این ترتیب در سیکلی قرار گرفتیم که هزینه تربیت نیروهای انسانی با ایران است اما درآمدها و ارزش افزوده این نیروها نصیب کشورهای دیگر می‌شود.

دلیل اصلی فرار مغزها را چه می‌دانید؟

مهم‌ترین عاملی که سبب می‌شود نیروهای متخصص در سطحی وسیع اقدام به مهاجرت کنند، وجود ریسک‌های سیستماتیک در اقتصاد کشور است، به گونه‌ای که کمتر کسی می‌تواند آینده مثبتی را پیش‌بینی کند. حتی گزارشات مختلفی که از نرخ بیکاری منتشر شده نشان می‌دهد بیشترین نرخ بیکاری در کشور ما در میان سنین جوان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است.

این موضوع نشان می‌دهد در ایران نیروهای متخصص در شرایطی قرار می‌گیرند که حتی نمی‌توانند نیازهای اولیه خود را خیلی راحت تامین کنند. البته از آنجا که آمار کافی در این باره وجود ندارد و من هم دسترسی خاصی به این آمارها نداشتم، نمی‌توانم با ذکر عدد و رقم به این مسئله بپردازم اما فکر می‌کنم نخستین گام برای مقابله با فرار مغزها این است که تیمی به ارزیابی این مسئله بپردازد که نیروی انسانی باکیفیت تربیت‌شده در چند دهه اخیر کشور اکنون در کجا ساکن هستند؟ چند درصد از فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های مطرح کشور پس از تحصیل در ایران مانده‌اند و جذب نهادهای کشور شده‌اند و چند درصد آنها مهاجرت کرده‌اند.اگر این آمار به دست بیاید آنگاه می‌توان به چند و چون ابعاد این مسئله و جزئیات پیرامون آن با دقت بیشتری پرداخت. با این حال، نمی‌توان کتمان کرد ضربه‌ای که کشور از فرار مغزها خورده کمتر از ضربه‌ای که از تحریم‌ها خورده، نبوده است.

باید توجه داشته باشیم که نیروی جوان و نخبه امروز قرار است فردا جامعه مدیران کشور را تشکیل دهد.

اگر به جای نیروهای متخصص و قوی، این گروه تحصیلکرده مهاجرت کنند، یعنی نهادها و سازمان‌های کشور تحت مدیریت افرادی قرار می‌گیرد که قابلیت کمتری دارند. این امر به خودی خود کیفیت تصمیم‌گیری در نظام تصمیم‌سازی کشور را کاهش می‌دهد و به دنبال آن هزینه‌ها در کشور افزایش پیدا می‌کند و سیاست‌ها با وجود صرف منابع در دستیابی به اهداف خود ناتوان می‌مانند.



عباس آرگون

باید تمایزی میان نیرویی که برای همیشه از کشور مهاجرت می‌کند، با نیرویی که برای دیدن دوره یا تحصیلات تکمیلی به طور موقت از کشور خارج می‌شود، قائل شد

به طور کلی در دوره تحریم‌ها و با دشوارتر شدن وضعیت اقتصاد، چقدر نرخ مهاجرت نیروی متخصص کشور بالاتر می‌رود؟

آمار دقیقی در این باره منتشر نشده که بخواهم براساس آن تحلیلی دقیق ارائه دهم. با این همه از آنجا که دلیل اصلی مهاجرت نیروی متخصص، امید به آینده و افزایش ریسک‌های تعیین‌کننده در اقتصاد است و با توجه به اینکه تحریم‌ها به اندازه خیلی زیادی هم چشم‌انداز آینده را در اقتصاد مبهم و هم بستر استفاده از نیروهای باکیفیت را دچار مشکل می‌کند، طبیعتا باید در زمان تحریم‌ها میزان فرار و مهاجرت متخصصان از کشور بیشتر شود.

نباید فراموش کنیم که یک نیروی متخصص و باکیفیت قبل از هر چیزی می‌خواهد در بستری مناسب و در ارتباط با دانش روز قرار داشته باشد تا بتواند بیش از پیش منشأ اثر باشد. اما تحریم‌ها در عمل چنین کاری را ناممکن می‌کنند و اجازه ورود فناوری و دانش روز را به کشور نمی‌دهند. به این ترتیب، در عمل نیروی کار کشور شرایط دشوارتری را برای ماندن خواهد داشت. درنتیجه تاکید می‌کنم وقتی تحریم‌ها به کاهش امیدواری به بهبود وضعیت و اصلاحات می‌انجامد، به طور کلی تمایل به مهاجرت هم افزایش می‌یابد. در این میان با توجه به نیازی که کشورهای دیگر به مغزها و نیروهای متخصص برای توسعه دارند، در صف اول مهاجران این بخش قرار می‌گیرند. پس نمی‌توان نقش تحریم‌ها را نادیده گرفت و باید پذیرفت که تحریم‌ها در این بخش نیز آسیب فراوانی به کشور زدند و علاوه‌بر افزایش فرار سرمایه‌ها، به افزایش فرار مغزها هم منجر خواهند شد.

درباره نیروی کار متخصص کشور هم گفته می‌شود بعد از تحریم‌ها بخشی از نیروهای متخصص در صنایع نفتی کشور به عراق و منطقه کردستان رفته‌اند. این نظر را به‌عنوان یک کارشناس اقتصادی تا چه حد قبول دارید؟

متاسفانه در این باره هم ارقام دقیقی از مراجع رسمی وجود ندارد و به همین دلیل من هم از اظهارنظر عددی خودداری می‌کنم.با این حال، باید باز هم تاکید کنیم که نیروی کار سرمایه‌های اصلی سرزمین ما هستند و آنها هستند که آینده کشور را خواهند ساخت. باید برای این نیروها امکانات کافی و وافی را فراهم آورد تا آنها هم انگیزه ماندن در کشور را داشته باشند. همچنین باید اصلاحاتی انجام بگیرد که استخدام این نیروها در سازمان‌های مربوط تسهیل شود تا آنها بتوانند با حضور در یک محیط کاری توانمندی‌های خود را در کشور به نمایش بگذارند. شاید این تبدیل به انگیزه‌ای شود که مسئولان با حساسیت بیشتری این ماجرا را بنگرند. البته اینجا هم باید تمایزی میان نیرویی که برای همیشه از کشور مهاجرت می‌کند، با نیرویی که برای دیدن دوره یا تحصیلات تکمیلی به طور موقت از کشور خارج می‌شود، قائل شد. طبیعی است نیرویی که برای همیشه کشور را می‌گذارد و می‌رود، زیان بزرگی به کشور وارد کرده است و حداقل به اندازه سال‌های تحصیل آن فرد باید زمان صرف شود تا یک نفر دیگر مشابه او تربیت شود. اما نیرویی که چه با بورسیه و چه برای تحصیلات تکمیلی از کشور می‌رود و بعد بازمی‌گردد چنین نیست. در این مورد نیرویی که بازمی‌گردد از قضا ماهرتر هم شده و با آشنایی که با مباحث روز پیدا کرده می‌تواند بیش از پیش به توسعه کشور کمک کند. اما در حالت اول حیف و میل عظیم منابع صورت گرفته و درحالی‌که ایران هزینه تربیت یک نیروی ماهر را داده، درآمدهای آن نصیب کشورهای دیگر می‌شود. متاسفانه در بحث‌های مرتبط با صرفه‌جویی و مقابله با حیف و میل خیلی کم به این نوع از هدررفت منابع پرداخته می‌شود و به همین دلیل با وجود گذشت چند دهه، پرداختن به این بحث کمرنگ شده، نه اینکه جلوی مهاجرت گسترده نیروی کار گرفته شود و انگیزه برای ماندن در کشور تقویت شود.

در بحث جابه‌جایی نیروی انسانی به‌عنوان سرمایه‌های ذاتی یک کشور، اغلب به مسئله فرار سرمایه پرداخته شده و فرار نیروی انسانی تحصیلکرده در رده دوم اهمیت قرار می‌گیرد. واقعا فرار سرمایه هزینه بیشتری برای کشور دارد یا فرار نیروهای متخصص؟

به نظر من دقیقا برعکس است و فرار مغزها و نیروهای متخصص به مراتب آثار جبران‌ناپذیرتری از فرار سرمایه برای کشور دارند. سرمایه اگر فرار کرد می‌توان دوباره آن را شکل داد و در بخش‌های مختلف اقتصاد کشور به کار انداخت. اما بدون مدیر و نیروی توانا چگونه یک اقتصاد جهش پیدا می‌کند؟

به باور من، فرار سرمایه واقعی، فرار پول‌ها و سرمایه‌های مالی کشور نیست، بلکه همین فرار مغزها هستند که فرار واقعی سرمایه‌های کشور به شمار می‌روند. همان‌طور که گفتم می‌توان کمبود سرمایه را جبران کرد اما نبود نیروی متخصص و فنی را با چیزی نمی‌توان جایگزین کرد. این خود از عوامل مهمی است که بسیاری از کشورها برای توسعه به آن نیاز دارند.ایران در حالی از نیروی انسانی سرشاری بهره‌مند است که صرف اتکا به همین نیروها می‌توانست کشور را به پیشرفت‌های بزرگی نائل کند. آن هم کشورهایی که اکنون میانگین سنی بالایی دارند و به همین دلیل چشم‌داشت گسترده‌ای به منابع انسانی کشورهایی چون ایران و دیگر کشورهای منطقه و جهان سوم دارند.اگر همین نیروی متخصصی که به شکل چشمگیری از کشور خارج می‌شوند در کشور می‌ماندند قطعا می‌توانستند کاری کنند که راه توسعه در کشور باز شود و به همین دلیل هم نیروی انسانی را ثروت‌های واقعی یک کشور می‌دانند. به این ترتیب سرمایه اصلی در کشور ما و هر کشور دیگری همین نیروی انسانی و نخبگان جامعه هستند. همان افرادی که در کشور آموزش می‌بینند، رشد می‌کنند و بعد به جایگاهی می‌رسند که می‌توانند سکاندار کشور شوند. به همین دلیل کشورهای توسعه‌یافته، با وجود قوانین ضدمهاجرتی و خارجی که گهگاه تصویب می‌کنند، همواره به دنبال این هستند تا مسیر را برای جذب هرچه بیشتر سرمایه‌های انسانی کشورهای دیگر باز بگذارند. این مهم را هم باید مورد توجه قرار داد که ادامه روند فعلی به معنای این است که ما در عمل هزینه‌های توسعه کشورهای دیگر را از جیب مردم خود می‌پردازیم. درواقع مردم ایران از منابع خود بودجه‌هایی را می‌پردازند که هیچ سودی برای آنها ندارد و به نوعی رانتی به کشورهای پیشرفته‌تر به شمار می‌رود. به همین دلیل باید مسئولان چاره‌اندیشی کنند و امید را به بهبود وضعیت افزایش دهند تا در مقابل این روند آسیب‌زا بایستیم.

کشور ما در نقطه‌ای پرتنش از جهان قرار گرفته است. بسیاری از همسایگان ما در شرایط جنگی قرار دارند و نیروی انسانی آنها هم به مسیری می‌روند که نخبگان ما می‌روند. آیا این امکان وجود نداشت که ما از این ظرفیت هم استفاده کنیم؟

البته که این ظرفیت به شکل بالقوه وجود داشته و دارد. همسایه شرقی ما، افغانستان چند دهه است درگیر جنگ است و نیروی وسیعی از این کشور خارج شدند. اما به باور برخی حتی مغزهای این کشور هم در ایران نمی‌مانند، همان‌طور که برخی از متخصصان و مغزهای ایرانی هم ترجیح می‌دهند در کشورهای غربی فعال باشند و این مهم برای نخبگان همسایه شرقی ما هم صدق می‌کند.

با این همه، من این بحث را لازم نمی‌دانم چراکه ما اول باید بتوانیم از ظرفیت‌های داخلی خود استفاده کنیم و سپس به سمت جذب امکانات دیگران باشیم. این بحث را من حتی درباره جذب سرمایه‌گذاری هم دارم. درحالی‌که فرار سرمایه‌های کشور به شکل فزاینده‌ای افزایش پیدا می‌کرد، برخی از مسئولان دائم از جذب سرمایه‌گذاری خارجی حرف می‌زنند. به نظر من این حرف بی‌پشتوانه‌ای است که فکر کنیم می‌توانیم در شرایطی که مغزها یا سرمایه‌های داخلی ما فرار می‌کنند، برای جذب سرمایه خارجی تلاش کنیم یا ادعا کنیم سرمایه یا نخبگان خارجی را جذب خواهیم کرد. به این ترتیب ابتدا باید نیرو و سرمایه داخلی و ایرانی حفظ شود، این سرمایه‌ها باید در بخش‌های مختلف و به‌ویژه تولید در کشور سرمایه‌گذاری شوند. بعد از اینکه، این اتفاقات افتاد و بهره‌وری در قامت اقتصاد ایران رشد کرد، می‌توانیم از سرمایه‌های کشورهای دیگر هم استفاده کنیم اما در شرایطی که نیرو و سرمایه ایرانی تمایلی به ماندن ندارند، نمی‌توانیم ادعاهای بزرگی را مطرح کنیم.

شما در اطراف خود نیروهای انسانی متخصص و نخبه‌ای را دیدید که قصد مهاجرت داشته باشند؟

بله فراوان هم دیدم. از قضا هر چه نیروی انسانی توانمندتر است، تمایلش برای مهاجرت بیشتر می‌شود. درواقع بیشتر افرادی که تمایل و توانایی این را دارند که در دانشگاه‌های مطرح کشور درس بخوانند، با این هدف دست به این کار می‌زنند که بتوانند بعد از اتمام تحصیل از دانشگاه‌های خوب جهان پذیرش بگیرند.

فکر می‌کنید دغدغه اصلی آنها چیست؟

به باور من، نخستین خواسته آنها یافتن شغلی درخور و با امکاناتی است که بتوانند توانایی‌های خود را شکوفا کنند. همچنین بسیاری از این افراد از ایران می‌روند تا نسبت به آینده دورنمای امیدبخش‌تری داشته باشند. متاسفانه در ایران دیگر نمی‌توان اقتصاد را پیش‌بینی کرد و شرایط برای نیروی کار دشوارتر از هر زمانی است. یک فارغ‌التحصیل از بهترین دانشگاه‌های ایران مگر چقدر حقوق می‌گیرد؟ حال میانگین نرخ خانه در تهران اکنون ۲۷ میلیون تومان در هر مترمربع است، یک مهندس جوان یا کارگر متخصص چند سال باید کار کند تا یک خانه و یک ماشین بخرد؟ درواقع هزینه یک زندگی متوسط در ایران معادل چند ماه دستمزد است؟ اینها مسائلی است که تمایل به مهاجرت را بالا می‌برد. به این ترتیب مادامی‌که نیروی کار در کشور منزلت کافی نداشته باشد، مهاجرت پایانی نخواهد داشت.

پیش نویس آگهی فقدان سند مالکیت

آقای محمد توکلی طرقی فرزند غلامرضا به شماره ملی ۰۰۶۹۱۱۰۷۸۶ وکالتاً از طرف خانم رزا نجفی فرزند حسن به شماره ملی ۰۰۷۹۴۷۶۸۷۲ به شماره وکالت MLKL۰QYD۶EBM مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۱۹ سرکنسولگری جمهوری اسلامی ایران– دبی که طی شماره نامه ۱۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۳ دفتر اسناد شماره ۱ لواسان و ۰۰۸۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۰ دفتر ۱۵۴۳ تهران مورد تایید قرار گرفته و حکایتی از عزل و ابطال و استعفا قرار نگرفته است با ارائه دو برگ استشهادیه به شماره ۲۵۶۹۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ دفتر یک لواسان و درخواست وارده به شماره ۵۵۲۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ با اعلام اینکه سند مالکیت ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی بمساحت ۸۴۰ مترمربع قطعه ۲ تفکیکی به پلاک ۷۲۱ فرعی از ۲۳ اصلی مفروز از ۳۸۵ فرعی از اصلی مذکور واقع در قریه ناران لواسان کوچک بخش ۱۱ تهران که ذیل ثبت ۱۵۲۳۳ صفحه ۴۲۳ دفتر ۷۴ فشم به شماره چاپی ۳۴۶۰۸۶ به نام احمد احیایی ثبت صادر و تسلیم گردیده است سپس برابر سند انتقال به شماره ۱۹۷۲۰ مورخ ۱۳۷۳/۰۷/۱۱ دفتر ۱۲۴ تهران ششدانگ پلاک مذکور به خانم رویا تیموری و رعنا تیموری بالمناصفه منتقل گردیده است، همچنین برابر سند انتقال به شماره ۱۹۲۳۸ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۲۱ دفتر ۱۵۴۳ تهران به نام خانم رزا نجفی منتقل گردیده است که بعلت سهل انگاری مفقود گردیده؛ در قید رهن نمی باشد، تقاضای صدور المثنی سند مالکیت پلاک مذکور را نموده است که در اجرای ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت (اصلاحی ۸۰/۱۱/۰۸) مراتب در یک نوبت آگهی میشود تا چنانچه شخص یا اشخاصی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم یا مدعی وجود سند مالکیت نزد خود باشند ظرف مدت ۱۰ روز پس از انتشار این آگهی به ثبت محل مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم نمایند و صورتمجلس مبنی بر وجود آن نزد معترض در دو نسخه تنظیم و یک نسخه آن به متقاضی المثنی تسلیم و اصل سند به ارائه دهنده مسترد می شود، بدیهی است در صورت انقضاء مهلت مقرر و عدم وصول اعتراض و یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نگردد طبق مقررات المثنی سند مالکیت صادر و تسلیم خواهد شد. (شناسه آگهی ۱۱۶۴۱۰۱)

سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک لواسان– نصراله رادپور

۱۲۰۴۴/م الف

پیش نویس آگهی فقدان سند مالکیت

آقای محمد توکلی طرقی فرزند غلامرضا به شماره ملی ۰۰۶۹۱۱۰۷۸۶ وکالتاً از طرف خانم رزا نجفی فرزند حسن به شماره ملی ۰۰۷۹۴۷۶۸۷۲ به شماره وکالت MLKL۰QYD۶EBM مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۱۹ سرکنسولگری جمهوری اسلامی ایران– دبی که طی شماره نامه ۱۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۳ دفتر اسناد شماره ۱ لواسان و ۰۰۸۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۰ دفتر ۱۵۴۳ تهران مورد تایید قرار گرفته و حکایتی از عزل و ابطال و استعفا قرار نگرفته است با ارائه دو برگ استشهادیه به شماره ۲۵۶۸۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ دفتر یک لواسان و درخواست وارده به شماره ۵۵۲۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۲ با اعلام اینکه سند مالکیت ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی بمساحت ۸۴۰ مترمربع قطعه ۱ تفکیکی به پلاک ۷۲۰ فرعی از ۲۳ اصلی مفروز از ۳۸۵ فرعی از اصلی مذکور واقع در قریه ناران لواسان کوچک بخش ۱۱ تهران که ذیل ثبت ۱۱۸۳۱ صفحه ۲۱۸ دفتر ۵۱ فشم به شماره چاپی ۳۴۶۰۸۵ به نام غلامعلی احیایی ثبت صادر و تسلیم گردیده است سپس برابر سند انتقال به شماره ۱۹۷۱۶ مورخ ۱۳۷۳/۰۷/۱۱ دفتر ۱۲۴ تهران ششدانگ پلاک مذکور به خانم نرگس تیموری و حبیبه ناصح زاده تبریزی بالمناصفه منتقل گردیده است. سپس باتوجه به اعلام مفقود سند مذکور پس از طی تشریفات قانونی در اجرای ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت ، سند المثنی به شماره چاپی ۱۹۱۱۰۸ به نام نامبردگان اخیر ثبت، صادر و تسلیم گردیده است سپس برابر سند انتقال به شماره ۱۹۲۳۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۲۱ دفتر ۱۵۴۳ تهران به نام خانم رزا نجفی منتقل گردیده است که بعلت سهل انگاری مفقود گردیده، در قید رهن نمی باشد، تقاضای صدور المثنی سند مالکیت پلاک مذکور را نموده است که در اجرای ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت (اصلاحی ۸۰/۱۱/۰۸) مراتب در یک نوبت آگهی میشود تا چنانچه شخص یا اشخاصی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم یا مدعی وجود سند مالکیت نزد خود باشند ظرف مدت ۱۰ روز پس از انتشار این آگهی به ثبت محل مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم نمایند و صورتمجلس مبنی بر وجود آن نزد معترض در دو نسخه تنظیم و یک نسخه آن به متقاضی المثنی تسلیم و اصل سند به ارائه دهنده مسترد می شود، بدیهی است در صورت انقضاء مهلت مقرر و عدم وصول اعتراض و یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نگردد طبق مقررات المثنی سند مالکیت صادر و تسلیم خواهد شد. (شناسه آگهی ۱۱۶۴۱۰۲)

سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک لواسان– نصراله رادپور

۱۲۰۴۵/م الف

با حضور معاون حمل‌ونقل ایدرو انجام شد

معرفی سکاندار جدید کشتی‌سازی و صنایع فراساحل



افزایش بهره‌وری و تزریق انگیزه بیش از پیش و جوان‌گرایی در عین کارآزمودگی از مهم‌ترین سیاست‌های ایدرو در فرآیند جابه‌جایی مدیران است

مجتمع کشتی‌سازی و صنایع فراساحل ایران (ایزوایکو) از زیرمجموعه‌های سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) است. منطقه ویژه اقتصادی کشتی‌سازی خلیج‌فارس در محدوده‌ای به مساحت ۱۱۰۰ هکتار در ۳۷ کیلومتری غرب بندرعباس و در ساحل خلیج‌فارس ایجادشده است. این منطقه با توجه به موقعیت طبیعی، جغرافیایی و برخورداری از حوضچه آرامش به مساحت ۳۸۰ هکتار و همچنین برخورداری از تسهیلات قانونی منطقه ویژه به‌منظور توسعه صنعت و تجارت در محدوده صنایع کشتی‌سازی و صنایع فراساحل و سازه‌های دریایی و همچنین صنایع پایین‌دستی و ایجاد کارخانجات مرتبط با امر کشتی‌سازی و تامین منافع اقتصادی، اجتماعی، منطقه‌ای، ملی و استفاده از آخرین فناوری‌های مرتبط افزایش شغل ایجادشده است. از نظر جغرافیایی این منطقه از طریق خلیج‌فارس به آب‌های بین‌المللی و از سمت بندرعباس با استفاده از راه‌های زمینی و راه‌آهن و راه‌های هوایی به اقصی نقاط جهان دسترسی دارد.

توانمندی‌های ساخت

منطقه ویژه اقتصادی کشتی‌سازی خلیج‌فارس به‌دلیل نزدیکی با بنادر شهید رجایی و شهید باهنر که بیشترین واردات و صادرات کشور از این بنادر انجام می‌شود مانند یک گلوگاه استراتژیک تلقی می‌شود و با توجه به تردد هزاران شناور سالانه در خلیج‌فارس می‌تواند علاوه‌بر کمک به ساخت انواع شناورها، کمک شایان‌توجهی در جهت تعمیرات شناورهای گوناگون انجام دهد.

مجتمع کشتی‌سازی و صنایع فراساحل ایران (ایزوایکو) سال ۱۳۵۲ خورشیدی با طراحی شرکت آلمانی در ۳۷ کیلومتری غرب بندرعباس احداث و پس از پیروزی انقلاب اسلامی به‌مرور بخش‌های مختلف آن به‌عنوان طرح توسعه ایجاد شد. در این مدت، این شرکت با ساخت و تحویل موفقیت‌آمیز ۳ کشتی اقیانوس‌پیما توانست توانایی خود را درزمینه ساخت این کلاس از شناورها به اثبات برساند. از سال ۱۳۹۶ با راه‌اندازی حوض‌های خشک (درای داک)، ایزوایکو به بالاترین ظرفیت ساخت و تعمیرات شناورها دست‌یافت.

ایزوایکو طی این سال‌ها با طراحی و ساخت سکوهای نفت و گاز نقش استراتژیک خود را در کشور به اثبات رسانیده تا جایی که امروز با زیربنایی افزون‌بر ۱۱۰۰ هکتار و با بهره‌جویی از امکانات منحصربه‌فرد و کارکنانی متخصص به‌عنوان بزرگ‌ترین زیرساخت صنایع دریایی در کشور شناخته می‌شود. هم‌اکنون ایزوایکو با دارا بودن سیستم‌های مختلف از آب‌گیری و به‌آب‌اندازی توانایی ساخت و تعمیرات هر نوع شناوری در جهان را دارد. ایزوایکو تلاش می‌کند در افق ایران ۱۴۰۴، مجتمعی سرآمد و الگو در صنایع کشتی‌سازی، سکوسازی و ترمینال‌های نفتی و معدنی در منطقه خلیج‌فارس باشد.

معرفی مدیر جدید

طی مراسمی با حضور بهزاد اعتمادی، معاون حمل‌ونقل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، اسماعیل صادقی به‌عنوان سکاندار جدید مجتمع کشتی‌سازی و صنایع فراساحل ایران (ایزوایکو) معرفی شد. به‌گزارش ایدرونیوز، اعتمادی در این آیین افزایش بهره‌وری و تزریق انگیزه بیش از پیش و جوان‌گرایی در عین کارآزمودگی را از مهم‌ترین سیاست‌های ایدرو در فرآیند جابه‌جایی مدیران برشمرد.

معاون حمل‌ونقل ایدرو اقدامات سال‌های اخیر ایزوایکو به‌ویژه در شرایط تحریم برای خدمات‌رسانی به ناوگان دریایی کشور را ارزشمند برشمرد و بر لزوم روزآمدسازی و افزایش کمی و کیفی قراردادهای ساخت، تعمیرات و پشتیبانی انواع شناورها از جمله شناورهای بزرگ تاکید کرد.

اعتمادی همچنین ساخت و تعمیر انواع سازه‌های دریایی از جمله تاسیسات صنایع انرژی از قبیل سکوهای گازی را دستاورد مناسب ایدرو و ایزوایکو در سال‌های اخیر عنوان کرد.

اسماعیل صادقی که بیش از دو دهه سابقه فعالیت در حوزه صنایع دریایی و کشتی‌سازی دارد از سال ۱۳۸۵ در مجموعه ایزوایکو مسئولیت‌های مدیریتی داشته است. معاونت مجتمع ایزوایکو، مدیرعامل کشتی‌سازی عظیم گسترش، عضویت هیات‌مدیره و مدیریت اجرایی در کشتی‌سازی‌های ندیم و بحر گسترش (تابع ایزوایکو) و نیز مدیریت سازه در شرکت صنعتی دریایی ایران صدرا از جمله سوابق وی است. در این آیین همچنین از خدمات ۱۰ ساله حمید رضاییان‌اصل، مدیرعامل پیشین ایزوایکو تقدیر شد.

نشان ملی جشنواره حاتم

شرکت گسترش صنایع بلوچ نشان ملی جشنواره حاتم را دریافت کرد. شرکت گسترش صنایع بلوچ در سومین جشنواره ملی حاتم (حمایت از تولید ملی) با حضور معاون حضور معاون آموزش، پژوهش و فناوری وزارت صنعت، معدن و تجارت و مدیران برگزیده صنعت و اقتصاد ایران، نشان ملی این جشنواره را دریافت کرد.

امید اعلایی، مدیرعامل شرکت گسترش صنایع بلوچ تابعه ایدرو گفت: در سال گذشته واحد ریسندگی این مجموعه با ظرفیت تولید ۱۵ تن انواع نخ بهره‌برداری رسید و اشتغال ۱۵۰ نفری را به‌دنبال داشت.

وی افزود: با هدف تکمیل زنجیره ارزش و نیز احیای کامل مجتمع بافت بلوچ عملیات خط جدید بافندگی و تکمیل خط چاپ و رنگرزی شرکت گسترش صنایع بافت بلوچ با ظرفیت تولید ۱۸ میلیون مترمربع انواع پارچه از ماه گذشته آغاز شده است.

سومین جشنواره ملی حاتم در راستای تمرکز بر محور ارزیابی نقش، جایگاه و توانمندی‌های بالقوه و بالفعل سازمان‌های ملی و بنگاه‌های اقتصادی در افزایش تولید ناخالص داخلی با حضور بنگاه‌های تولیدی برگزار شد.

تجلیل از شرکت لوله‌گستر اسفراین

با حضور معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت از شرکت لوله‌گستر اسفراین در سومین جشنواره ملی حاتم تجلیل شد. شرکت لوله‌گستر اسفراین از شرکت‌های تابعه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران نیز در این جشنواره موفق به دریافت نشان ملی سومین جشنواره حاتم (حمایت از تولید ملی) شد و تندیس مدیر برتر در حمایت و ایجاد جهش در تولید داخلی به مازیار زند مدیرعامل این مجموعه اعطا شد. به‌گفته زند امسال تولید ۴۰ هزار تن لوله‌های فولادی بدون درز برای استفاده در صنعت نفت کشور در دستور کار شرکت قرار دارد.

مدیرعامل شرکت لوله‌گستر اسفراین با اشاره به جهش میزان تولید شرکت لوله‌گستر در سال ۹۹ گفت: سال گذشته با تولید ۲۱ هزار تن لوله‌های فولادی بدون درز مورد استفاده در صعنت نفت کشور جهشی ۱۲۰ درصدی در میزان تولیدات خود نسبت به سال ۹۸ داشته‌ایم.

زند طراحی دستگاه راهبردی تست لوله‌های جداری درون‌چاهی نفت برای نخستین‌بار در کشور در شرکت لوله‌گستر را از دستاوردهای حوزه داخلی‌سازی در سال ۹۹ ذکر کرد و افزود: امسال برای تست لوله‌های جداری نفت با این دستگاه قراردادی با چندین شرکت بسته شده است.

گفتنی است با حضور معاون آموزش، پژوهش و فناوری وزارت صنعت، معدن و تجارت، تولیدکنندگان و صادرکنندگان برتر و فعالان بخش خصوصی از ۹۵ برگزیده حامی تولید ملی در سومین جشنواره ملی حاتم تجلیل به‌عمل آمد.

گروه صنعت
editor@smtnews.ir



بهزاد اعتمادی

ساخت و تعمیر انواع سازه‌های دریایی از جمله تاسیسات صنایع انرژی مانند سکوهای گازی، از دستاوردهای ایدرو و ایزوایکو در سال‌های اخیر بود

چرا وعده‌های آبی اجرایی نشد؟

در چند سال اخیر، به‌طور تقریبی طرح‌های پانزده‌گانه تعادل‌بخشی منابع آب زیرزمینی بیش از پیش به حاشیه رفت و حتی یک بند از قانون توسعه و بهینه‌سازی مصرف آب شهری و روستایی به‌طور موثر در مرحله اجرایی قرار نگرفت. بحران مدیریت آب در کشور تا جایی است که بی‌آبی‌ها و کم‌آبی‌هایی که امروز محصول همان شیوه ناکارآمد و بی‌رویه سازه‌ای است، راه درمانی به جز کارهای سازه‌ای را در مرحله اجرایی قرار نمی‌دهد.

داریوش مختاری یک کارشناس ارشد حوزه منابع آبی در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان این مطلب اظهارکرد: مبانی نظری در بخش آب کشور به حدی ضعیف و تصمیم‌های غیرکارشناسی به حدی بر وزارت نیرو مسلط است که فرآیندهای تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری مسیری کارشناسی را در برنمی‌گیرند، توسعه بر شالوده‌های نظری مستحکم برقرار می‌شود.

وی تاکید کرد: یکایک راه‌های رفته را باید بازگردیم در غیر این صورت، بحران آب ایران، می‌تواند یک بحران بین‌المللی در حوزه قحطی و جابه‌جایی‌های بزرگ جمعیتی در خاورمیانه پرتلاطم بیافریند.

او افزود: کشوری با کشاورزی ۴ فصل و توانمندی‌های شگرف از نظر کیفیت تولیدات مواد خام غذایی که برآمده از انرژی خورشیدی کافی است، نباید در مسیر ناکارآمدی مدیریت آب و کشاورزی چنان راه‌های اشتباهی را بپیماید که امروز به بن‌بست در تامین آب شهری و روستایی رسیده باشیم.

این کارشناس ارشد حوزه منابع آبی اظهارکرد: از دیدگاه آسیب‌شناسی، هنگامی که قانون آب و نحوه ملی شدن آن در دهه ۴۰ خورشیدی برای ۷ سال (۱۳۴۲ تا ۱۳۴۷) در دستور کار قرار گرفت و در ادامه آن یک قانون خام و سطحی و بدون مطالعه کافی و یک‌سویه توسط مهندسان عمران و هیدرولوژیست‌ها تهیه و یک روکش ضعیف حقوقی به آن داده شد، تا امروز که قانون جدید آب با همان سبک و سیاق خام‌اندیشی و ساده‌انگاری در یک بازه ۱۰ ساله، تهیه می‌شود که اجرای آن بخش آب‌وخاک کشور را به قهقرا و نابودی می‌کشاند، باید گفت که این دیوان‌سالاری عظیم باید کوچک، کارآمد و پاسخگو شود تا بتوان به نتایج اجرایی مناسب دست یافت و از آسیب‌های فراوان رها شد.

مختاری تاکید کرد: پیش از هر انتظاری از هر وزیر در بخش آب کشور، بازنگری جدی در متن قانون جدید آب و خودداری از تصویب آن تا پیش از برطرف شدن اشکالات صوری و فحوایی آن لازم است؛ تا آن هنگام، نمی‌توان از اردکانیان یا هر وزیر دیگری اگرچه مهندس یا دکترای عمران نیز نباشد انتظار به سامان رساندن و بهبود بخش آب‌وخاک کشور را داشت.

تردد اتوبوس خبرنگاران ممنوع بود

در پی صدور بخشنامه از سوی وزیر راه و شهرسازی درباره اعلام ممنوعیت تردد اتوبوس سازمان‌ها و نهادها در جاده‌ها، مدیرکل حمل‌ونقل مسافری سازمان راهداری اعلام کرد که پیش از حادثه‌ای که برای اتوبوس خبرنگاران رخ داد هم تردد اتوبوس‌های سازمان‌ها در جاده‌ها بدون داشتن کارت هوشمند و مجوز فعالیت از یک شرکت حمل‌ونقل ممنوع بود و وزیر بر آن تاکید کردند.

به‌گزارش ایسنا، حدود دو هفته پس از وقوع حادثه تلخ واژگونی اتوبوس خبرنگاران در حوالی نقده ارومیه که منجر به فوت دو خبرنگار محیط‌زیست ایسنا و ایرنا و زخمی شدن تعدادی دیگر از خبرنگاران شد، وزیر راه و شهرسازی در بخشنامه‌ای اعلام به همه وزارتخانه‌ها، استانداران، سازمان‌ها و نهادهای نظامی و انتظامی ابلاغ کرد: «به‌دنبال واژگونی اتوبوس حامل خبرنگاران در تاریخ ۲ تیر ۱۴۰۰ در محور روستایی بیگم‌قلعه شهرستان پیرانشهر در استان آذربایجان‌غربی با توجه به اینکه اتوبوس حادثه بدون رعایت مقررات مربوط به حمل‌ونقل جاده‌ای مسافر عمومی (بدون صورت‌وضعیت و به صورت غیرمجاز) از جمله موارد زیر اقدام به جابه‌جایی مسافر در شبکه جاده‌ای برون‌شهری کرده است، ابلاغیه‌ای اعلام می‌شود.»

در ادامه این مکاتبه آمده است: هرگونه فعالیت در زمینه حمل‌ونقل عمومی بار و مسافر از سوی نهادهای دولتی، نظامی و انتظامی ممنوع است. در این بخشنامه صادرشده از سوی وزیر راه و شهرسازی تاکید شده که براساس ماده ۲۰۳ آیین‌نامه راهنمایی و رانندگی و حمل مسافر با وسیله نقلیه‌ای که دارای پلاک شخصی است و بیشتر مجوز لازم برای جابه‌جایی مسافر از وزارت راه و شهرسازی یا شهرداری دریافت نکرده باشند، ممنوع است مگر در شرایط اضطراری و با اجازه پلیس راه یا راهنمایی و رانندگی.

در پایان این بخشنامه وزیر راه و شهرسازی تاکید کرده که «به‌منظور انتظام بیشتر و پیشگیری از بروز هرگونه حوادث مشابه بنا بر مصوبه نشست ۱۱۸ کمیسیون ایمنی راه‌های کشور مورخ ۵ تیر ۱۴۰۰ و بخشنامه ۷ اسفند ۹۶ ابلاغ می‌شود که «در محورهای برون‌شهری صرفا تردد اتوبوس‌های دارای پروانه فعالیت مجاز از سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای بدون مانع است، علاوه بر اینکه تردد اتوبوس‌های تحت مالکیت وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، دانشگاه‌ها، بخش‌های خصوصی و نهادهای نظامی و انتظامی به منظور جابه‌جایی مسافر و کارکنان خود و خانواده آنها در مسیرهای بین‌شهری ممنوع است».

اما نکته اینجاست که این ممنوعیت پیش از این وجود داشته اما مجری برگزاری این تور رسانه‌ای یعنی سازمان ملی حفاظت محیط‌زیست از اجرای آن سرباز زده است چراکه داریوش باقرجوان، مدیرکل حمل‌ونقل مسافری سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای در پاسخ به پرسش ایسنا مبنی بر اینکه آیا این ابلاغیه پیش از این وجود نداشته و پس از صدور آن از سوی وزیر راه و شهرسازی ممنوع شده، اظهار کرد: این ممنوعیت پیش از این وجود داشت و وزیر و راه و شهرسازی با این ابلاغیه نظارت بر اجرای آن را تاکید کرد.

وقتی تعدادی از افراد را به‌عنوان مسافر سوار بر اتوبوس می‌کنند به‌طور قطع باید چارچوب‌های لازم هم رعایت شود و در حادثه‌ای که برای خبرنگاران رخ داد نیز تردد با آن اتوبوس غیرقانونی بود.

وی افزود: تنها اتوبوس‌هایی که دارای کارت هوشمند از سازمان راهداری هستند و از شرکت حمل‌ونقل مجوز تردد دارند می‌توانند در جاده‌های کشور نسبت به جابه‌جایی مسافران اقدام کنند و بر این اساس هر اتوبوسی که این دو را با هم نداشته باشد، اجازه عبور و مرور ندارد.

مدیرکل حمل‌ونقل مسافری سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای داد: شاید یک اتوبوس مانند اتوبوس خبرنگاران کارت هوشمند فعال هم داشته باشد اما مجوزی از شرکت حمل‌ونقل نداشته باشد این اتوبوس هم مجاز به تردد در جاده‌ها نیست.

اگر اتوبوسی پلاک شخصی یا عمومی باشد و تحت پوشش یک شرکت حمل‌ونقل نباشد هم در شمول این ممنوعیت قرار می‌گیرد.

باقرجوان تاکید کرد: مسلما سازمان راهداری از این به بعد نظارت خود را از طریق شرکت‌های حمل‌ونقل جاده‌ای تشدید خواهیم کرد تا هیچ اتوبوسی خارج از این ضوابط در جاده‌ها تردد نکند اما نظارت در محورهای مواصلاتی بر اجرای درست و دقیق این ابلاغیه بر عهده پلیس راه است که باید در این زمینه نظارت کند تا اتوبوسی خارج این چارچوب اجازه تردد نداشته باشد.

یادداشت

نقش تامین‌اجتماعی در صنعت خودرو



امیرحسن کاکایی
عضو هیات‌علمی دانشگاه علم و صنعت

تامین‌اجتماعی مفهومی گسترده است. نظام تامین‌اجتماعی برای یک شاغل از چند منظر ایمنی و امنیت‌خاطر ایجاد می‌کند؛ بیمه درمانی برای جبران هزینه‌های سنگین درمان و البته بهداشت، بیمه بیکاری، برای پرداخت حقوق در هنگام بیکاری فرد شاغل و بیمه بازنشستگی برای پرداخت حقوق بازنشستگی. اما این موارد از منظر اقتصادی به مفاهیمی همچون سرمایه‌گذاری و از منظر فنی به مفهومی به‌نام پیشگیری ربط پیدا می‌کند.

اصولا بیمه‌ها، وقتی می‌توانند به حیات خود ادامه دهند که همیشه تعدادی ورودی جدید داشته باشند (شاغلی که بیمه می‌دهد) و همزمان سرمایه‌گذاری‌های خیلی خوبی در جاهای مختلف انجام دهند. امروز در جهان صنعتی، یکی از بزرگ‌ترین سرمایه‌داران، همین بیمه‌ها و صندوق‌های بازنشستگی هستند.

در صنعت خودرو، موضوع بهداشت و پیشگیری از مشکلات جسمی، حرکتی و ایمنی شاغلان طی سال‌های گذشته به‌طورجدی دنبال شده است و این صنعت، به‌ویژه در خودروسازی‌ها و البته در قطعه‌سازی‌های بزرگ، جزء صنایع و کارخانجات پیشرو هستند. این باعث شده حوادث کاری در این صنعت از نرخ پایینی برخوردار باشد و کمتر با حادثه‌ای خطرناک در این صنعت روبه‌رو بوده‌ایم.

در زمینه ایمنی در محصولات هم، صنعت خودرو تمام تلاش خود را به‌کار بسته است. هرچند اگر خود را با جهان مقایسه کنیم، شاید کم‌کاری‌هایی در این زمینه حس کنیم اما واقعیت این است که حرکت‌های انجام‌شده در محدوده اختیارات و توانمندی‌های صنعت خودرو و ظرفیت واقعی کل صنایع ایران بوده است. مشکل اصلی عدم‌توازن در حرکت‌های ملی است که به‌نظر می‌رسد در کنار نهادهای قانون‌گذار و ناظر، سازمان‌های مرتبط با بیمه و تامین اجتماعی باید کمک کنند تا این توازن شکل بگیرد. البته بحث توازن در سطح ملی یک مسئله گسترده است اما در اینجا به حیطه مرتبط با نظام تامین‌اجتماعی اشاره می‌کنم. نخستین کاری که به‌نظر می‌رسد این نوع سازمان‌ها می‌توانند انجام دهند، تحلیل اطلاعات در سطح ملی و ارائه راهکارها برای سازمان خود و تصمیم‌سازی برای نهادهای دیگر است. به‌عنوان مثال، وقتی آمار تصادف را تجزیه و تحلیل می‌کنیم، مشاهده می‌کنیم هرچند خودروها می‌توانند مقاوم‌تر و قوی‌تر ساخته شوند اما نقش راننده، سرنشین و راه نه‌تنها کم اهمیت‌تر نیست، بلکه بعضا خیلی مهم‌تر هم هست. البته مواردی مانند کیفیت لوازم یدکی و تعمیر و نگهداری و معاینه فنی نباید فراموش شود. درحالی‌که در همین تصادف دردناک دو اتوبوس اخیر، مشاهده کردیم که استفاده از قطعات یدکی نامناسب و فرسودگی خودرو، چه فجایعی به‌بار می‌آورد.

واقعیت این است که جای‌خالی این نوع تحلیل‌ها، تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها در کشور خالی است که به‌راحتی سازمان‌های تامین‌اجتماعی می‌توانند و باید این مسئولیت را بر عهده بگیرند. متاسفانه درحال‌حاضر آنقدر که روی صنعت خودرو و تولید خودرو نو تمرکز شده، روی دیگر موارد تمرکز ایجاد نشده و جامعه نسبت‌به آنها کم‌توجه است. به‌عنوان مثال، بهبود راه‌ها، سال‌هاست یک معضل اصلی بوده و به‌طور خیلی مشخص در برخی نقاط کشور تصادفات بیشتر از نقاط دیگر دیده می‌شود. البته درباره راه‌ها مسئولان به‌شدت موضوعات را دنبال می‌کنند که البته کمبود سرمایه در این زمینه در بسیاری موارد محدودکننده پیشروی پرشتاب‌تر پروژه‌هاست. در این زمینه نیز شرکت‌های بیمه‌ای و تامین‌اجتماعی باید در تامین مناسب این سرمایه بکوشند تا در جهت کاهش هزینه‌های درمان و البته بالا بردن کیفیت تامین‌اجتماعی بهتر عمل کنند اما متاسفانه سازمان‌ها و نهادهای مرتبط در زمینه سرمایه‌گذاری بسیار ضعیف هستند و در نتیجه مشکلاتی وجود دارد و از اینها مهم‌تر، موضوع خودروهای فرسوده و قطعات یدکی و بازار خدمات، از مواردی است که فکر می‌کنم ارزش دارد این نوع سازمان‌ها به آنها توجه کنند.

درحال‌حاضر از نظر قانونی و اقتصادی با مشکلات جدی در زمینه خودروهای فرسوده و خروج آنها از چرخه حمل‌ونقل روبه‌رو هستیم. در عمل نهادهای قانونی موجود نمی‌توانند از طریق قانون جلوی روند رو به رشد خودروهای فرسوده و سن آنها را بگیرند. این سازمان‌های تامین‌اجتماعی باید همزمان با سرمایه‌گذاری، با تحلیل‌ها و خبرسازی‌هایی که انجام می‌دهند، افکار جامعه را نسبت به این موضوع مهم آگاه کنند و یک حرکت جمعی را برای مقابله با وضع خطرناک موجود در این زمینه راه بیندازند. همین موضوع درباره استفاده از قطعات یدکی و خدمات تعمیراتی و نگهداری وجود دارد. به‌عنوان مثال، وقتی روغن ترمز غیراستاندارد مصرف شود، فاجعه‌ها به‌وجود می‌آید. ظرفیت قانون و البته مجریان قانون در این زمینه بسیار محدود است. تنها با ایجاد یک اجماع عمومی و ایجاد دغدغه سیاسی عمومی برای جلوگیری از تقلب و برخورد قوی‌تر با متقلبان، می‌توان وضعیت موجود را بهبود بخشید. متاسفانه درحال‌حاضر از آنجا که مشکلات اقتصادی و اجتماعی مردم رو به‌افزون است، در جامعه نوعی بی‌تفاوتی نسبت به تقلب‌ها در زمینه‌های گوناگون به‌وجود آمده است. این یک خطر بزرگ است که جز با یک تعامل اجتماعی بزرگ نمی‌توان جلوی آن را گرفت. بدین‌ترتیب همان‌طور که مشاهده می‌شود، سازمان‌های مرتبط با تامین‌اجتماعی، باید متحول شوند و متناسب با جهان فراصنعتی، در نگرش، چشم‌انداز و وظایف خود را به‌روز کنند و طرحی نو در اندازند.

یادداشت

از کسری بودجه تا مستمری بازنشستگان



سهند اینانلو
روزنامه‌نگار

بارها شـنیده‌ایم که دولت باید از طریق کاهش هزینه‌هـا اقـدام بـه کم کـردن حجم کسـری بودجـه کند تـا نرخ تـورم نیز کنترل شـود، اما اغلـب نمی‌دانیم که ایـن دو موضوع چه ارتباطی با یکدیگـر دارد؟ از طرفی هر گاه بحث کسـری بودجه به میان می‌آید، عده‌ای از کارشناسـان نیز بـا تاکید بر لزوم کاهش حقـوق کارکنان دولت و بازنشسـتگان کلید حل مشـکل تـورم را در این مسـئله می‌بینند. اما واقعا کسری بودجه چیست و چطور ایجاد می‌شود؟

اقتصاددانان معتقدند کسـری بودجـه در ایران به‌مثابـه یک بیماری مزمن اسـت که باعث شـده اقتصـاد کشـورمان به آنچه که باعنـوان «بیماری هلندی» معروف است مبتلا شود. دولت‌ها در طول ۵ دهـه اخیر همزمان با افزایـش درآمدهای نفتی کشـور، یکی پس از دیگـری بودجه‌هایی را تقدیم ادوار مجلـس کرده‌انـد که در پایان سـال دخل و خرجـش با هم نخوانده و به همین دلیل مجبور به «پیش‌خوری» منابع شده‌اند.

تجربه ثابت کرده دولت‌ها در ایران به‌نوعی اعتیاد پولی مبتلا هستند که در پی جبران کسری بودجه از طریق منابع تورم‌زا ایجاد شـده است؛ برای مثال می‌توان به افزایش بی‌سـابقه نقدینگی در یک دهه اخیر اشـاره کرد کـه به‌زعم کارشناسـان به‌دلیل کاهش صادرات نفت و جبران کسری‌های سنگین دولت از محل رشـد پایه پولـی و نقدینگی ایجاد شده است. اقتصاددانان دلیل بزرگ‌تر شدن کسری بودجـه را نفتی بـودن اقتصاد ایـران می‌دانند که منابـع درآمدی را محدود به صادرات یک محصول کـرده و به‌دلیـل تنش‌هایـی که بیـن جمهوری اسلامی ایران با غرب وجود دارد، تحریم‌های نفتی و بانکی باعث شـده همین مفر درآمدی هم بسته و بسـته‌تر شود. در چند سال اخیر با بسته‌تر شدن این روزنه شاهد سنگین‌تر شدن بار کسری بودجه در کشـور هسـتیم، زیرا دولت‌ها در ایـران نه‌تنها نمی‌تواننـد به سـمت کوچک‌تر شـدن و کاهش هزینه‌هـا گام بردارند، بلکه هزینه‌هـا را همگام با رشـد نرخ تورم افزایش می‌دهند و همین مسـئله زمینه را برای بزرگ‌تر شـدن کسری بودجه فراهم کرده که در یک سـیکل معیوب در نهایت به رشد تورم ختم می‌شود.

بسـیاری معتقدنـد دولت‌هـا اگـر از اجـرای سیاسـت‌های اصل ۴۴ و خصوصی‌سازی عاجزند، می‌تواننـد درصدد اجرای سیاسـت‌های انضباطی بـر آمده و هزینه‌ها را کاهـش دهند تا بلکه حجم کسـری بودجه کمتر شـود. تجربه نیز ثابت کرده این راهکار می‌تواند تا حدود بسـیار زیادی اقتصاد کشور را از تبعات منفی رشد کسری بودجه مصون دارد؛ برای مثال می‌توان به دوران دولت‌های هفتم و هشتم اشاره کرد که به‌دلیل اجرای سیاست‌های انضباطی شـاهد کوچک شـدن بی‌سـابقه کسری بودجـه بودیـم و به همیـن دلیل نرخ تـورم نیز به‌میزان بسیار زیادی کنترل شد و تا مرز ۱۰ درصد نیز کاهش یافت. این اتفاق به‌قدری مهم بود که با گذشـت حدود ۲۰ سال از آن دوران بسیاری هنوز معتقدند سیاسـت‌های اقتصادی دولت‌های هفتم و هشتم توانست سـطح رفاه و عدالت اجتماعی را به‌میزان قابل‌توجهی رشد دهد.

بسـیاری از ناظران با یادآوری اظهارنظرهای آن دوران معتقدنـد دلیل حکمفرمایی ثبات بر اقتصاد موضع‌گیـری رئیس‌جمهوری وقت کشـور بود که اقتصاددانان را در رأس مجموعه‌های اجرایی اقتصاد کشـور گمارد و خود به‌دلیل نداشـتن تخصص در این حوزه دخالتی در جزئیات نمی‌کرد.

تاریخ نشـان داده هرگاه سیاسیون دست از سر اقتصاد برمی‌دارند ثبات بر این حوزه حاکم می‌شود و شاخص‌های رفاه عمومی نیز رشد قابل‌توجهی را به ثبت می‌رسـاند. باتوجه به این موضوع می‌توان انتظار داشت در دولت آینده مدیریت اقتصاد کشور به کارشناسـان خبره واگذار شـود. همان‌طور که پیش‌تر نیز گفته شـد سیاسـیون رنگ جناحی و سیاسی به اقتصاد می‌زنند که این رویکرد نتیجه‌ای غیر از ناکارآمدی و تضعیف سـاختار اقتصاد کشور نداشته است.

با کاهش سـهم حقـوق بازنشسـتگانی که جزو ضعیف‌ترین اقشار درآمدی کشور هستند، نمی‌توان مشکل تورم را حل کرد و اگر هم چنین امری میسر شود نتیجه کار دهشتناک‌تر از تشدید تورم خواهد بود، زیرا با کوچک‌تر کردن سـفره اقشار کم‌درآمد جامعـه نمی‌توان فقر را ریشـه‌کن کرد و اقتصاد را به پویایی رساند. شاید بهتر است از تجارب زیسته خود درس بگیریم و به‌جای ارائه چنین راهکارهای من‌درآوردی و افراطی به اجرای همان سیاست‌های انضبـاط مالی بازگردیم که دولت اصلاحات به نحو احسن اجرایش کرد و نتیجه خوبی هم عاید اقشار ضعیف جامعه شد.

بازی دو سرباخت همسان‌سازی برای بازنشستگان

همسان‌سازی با طعم تلخ تورم

سهند اینانلو
editor@smtnews.ir

موضوع همسان‌سـازی حقوق بازنشسـته‌ها و همچنین تعیین حداقل دسـتمزد در ساختارهای اقتصـادی رواج دارد کـه عمومـا با تورم مزمن دسـت‌وپنجه نرم می‌کنند، زیرا دسـتمزد یا حقوق بازنشسـتگان دائم به‌دلیل کاهش روزافزون ارزش پول ملی قدرت خود را از دسـت داده و چاره‌ای غیر از تعیین دوباره آن که همواره با افزایش میزان پرداختی‌ها همراه بوده، وجود ندارد.

اما بسـیاری از بازنشسـتگان و کارگران که مشمول این دست قوانین می‌شوند، در موسم تعیین حداقل دسـتمزد یا همسان‌سـازی حقوق‌ها به‌دلیل رعایت نشـدن آهنگ رشد قیمت‌ها یا کاهش ارزش ریـال دسـت بـه اعتراض زده و تلاش می‌کننـد مطالبات خود از کارفرمایـان را که در اغلب موارد دولت بوده، مطرح کنند. البته درباره بازنشسـتگان دیگر کارفرمایی در کار نیسـت زیرا نهاد موظف به پرداخت حقوق به این قشـر از جامعه، سـازمان تامین اجتماعی است که به‌عنوان یکی از ثروتمندترین مجموعه‌های دولتی در ایران شناخته می‌شود. بسیاری از کارشناسان بر این باورند کـه دارایی‌هـای این سـازمان در برابر معوقـات و همچنین تعهداتی که دارد ناچیز اسـت، اما عده دیگری نیز به اتفاقاتی که در شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) رخ داده اشاره می‌کنند و معتقدند این نهاد که زیر نظر وزارت رفاه است، معادله را به ضرر مستمری‌بگیران تغییر داده است.



عکس: آیدا فریدی

هرچند توجیهات مخالفان همسان‌سـازی حقوق بازنشستگان در نگاه اول منطقی می‌نماید اما با ریز شدن روی موضوع به‌روشنی غرض‌ورزی را در لابه‌لای اظهـارات مخالفان که عمدتا از بین کارفرمایان و مدافعان اقتصاد بازار آزاد هستند می‌توان مشاهده کرد

مخالفان چه می‌گویند؟

کارشناسـان و صاحب‌نظران اقتصادی بـر این باورند که افزایش حقوق بازنشسـتگان با سازکار همسان‌سازی موجب افزایـش هزینه‌های تامین اجتماعی که یک نهاد دولتی است می‌شود، زیرا در این صورت دولت موظف به افزایش حقوق بازنشسـتگان نسبت به سال گذشته است و همین مسـئله می‌تواند منجر به افزایش کسری بودجه شود که به‌زعم اقتصاددانان هر دو طیف دلیل اصلی تورم مزمن در ایران است.

ایـن عـده معتقدنـد پـس از زمـان کوتاهـی کـه همسان‌سـازی‌ها انجام می‌شـود بازار نیز واکنش نشان داده و قیمت‌هـا را متناسـب با اقدامـات دولت افزایش می‌دهد و همین موضوع باعث می‌شـود علاوه بر تاثیرات تورمی ناشـی از افزایش کسـری بودجـه در پی افزایش پرداختی‌های دولت، شـاهد تشـدید تورم در سطح بازار باشـیم که عملا افزایش میزان دسـتمزدها و همچنین همسان‌سـازی حقوق بازنشسـتگان را بلاثـر می‌کند؛ از همیـن رو منتقـدان همسان‌سـازی بر لـزوم اجرای سیاسـت‌های مهار تـورم به‌جـای افزایـش بی‌محابای دسـتمزد و حقوق تاکید داشـته و این مسئله را راهکار حل این مشکل می‌دانند.

هرچند به‌نظر می‌رسـد این راه‌حل منطقی است و در عمل شاهد اجرای این دست نظرات در مقاطعی از زمان ازسـوی دولت‌ها بوده‌ایم اما اقدامات کنترلی دولت روی میـزان پرداختی‌ها نه‌تنها منجر بـه کاهش یا مهار تورم نشـد، بلکه اختلاف طبقاتی را تشـدید کرده و فقر را در جامعه گسترش داده است.

به‌نظـر می‌رسـد موافقان و مخالفان همسان‌سـازی و افزایش حداقل دسـتمزدها در ایران بر سر ضرورت مهار تورم اتفاق‌نظـر دارند اما راه‌حل این معضل از مسـیری که آنچه دسـتمایه بحث شـده نمی‌گذرد و تنها تاثیری که بازی کـردن با این معادلات خواهد داشـت افزایش شـکاف بین فقیر و غنی خواهد بود. از طرفی هم قشـر بازنشسـته یکـی از آسـیب‌پذیرترین بخش‌های جامعه محسـوب می‌شـود که کاهش قدرت خریدش می‌تواند باعـث وارد آمـدن صدمات جدی به سـنجه‌هایی مانند سـلامت عمومی، امید به زندگی، بازار، تولید و همچنین هزینه‌هـای درمانی شـود که همگی به‌معنـای افزایش کسری بودجه در کشورمان خواهد بود و در نهایت منجر به تشـدید تورم و تداوم بیماری هلندی در اقتصاد ایران می‌شود.

هرچنـد توجیهـات مخالفـان همسان‌سـازی حقوق بازنشستگان در نگاه اول منطقی می‌نماید اما با ریز شدن روی موضوع به‌روشنی غرض‌ورزی را در لابه‌لای اظهارات مخالفان که عمدتـا از بین کارفرمایان و مدافعان اقتصاد بازار آزاد هسـتند می‌توان مشاهده کرد. موافقان اجرای همسان‌سـازی حقوق‌ها معتقدند شـاید بتوان توجیهات کارفرمایان یا سـازمان تامین اجتماعی برای ممانعت از افزایش حقوق‌ها را درک کرد اما کارشناسـان اقتصادی مدافع ثابت نگه داشـتن مسـتمری‌ها را کجای دل‌مان بگذاریم؟

> دولت به‌جای افزایش حقوق‌هایی که به‌واسطه تورم بلااثر می‌شود، تورم را کنترل کند

قانون کار رعایت نمی‌شود



علـی دهقان‌کیـا، رئیـس کانـون بازنشسـتگان کارگری تهران با توضیح درباره اعتراضات اخیر مسـتمری‌بگیران بـه صمت گفت: در حال حاضر اعتراض بازنشسـتگان به پرداختی‌های فروردین مربوط می‌شود؛ البته مسائل دیگری نیز وجود دارد.

وی در ادامـه افـزود: در اردیبهشـت امسـال اصلاحاتی در ردیف پرداختی‌های سـایر سـطوح انجـام شـد کـه مابه‌التفـاوت آن کـه مربوط به فروردین ۱۴۰۰ می‌شـود، باقـی مانده و پرداخت نمی‌شود. مسـئله‌ای که زمینه‌ساز گله‌مندی‌های اخیر شده دقیقا همین موضوع است.

▣ خودشان مقصرند

دهقان‌کیا با انتقاد از عملکرد مسـئولان عنوان کرد: برخی دوستان ادعا می‌کنند همسان‌سازی‌ها منجر به تشـدید تورم می‌شود، این در حالی است کـه همین افراد کار را به اینجا کشـانده‌اند و حالا خودشان هم معترض و منتقد هستند.

رئیـس کانون بازنشسـتگان کارگـری تهران با اشـاره به افزایش مستمری‌ها در سـال جاری به صمت گفت: یکی از دلایل ایجاد مشکلات، رعایت نشدن قانون کار ازسوی همین عزیزان است. طبق بند ۴۱ قانـون کار پرداختی‌ها باید مطابق تورمی که بانک مرکزی اعلام می‌کند افزایش داده شـود، این در حالی است که تورم سال گذشته حدود ۴۵ درصد بود اما ما شاهد افزایش ۲۵ درصـدی مسـتمری‌ها در لایحـه بودجه بودیم که همگام و همساز با تورم فوق‌العاده بالا نیست.

▣ آمار واقعی نیست

وی بـا تاکیـد بـر غیرواقعـی بودن گزارشـات تورمی بانک مرکزی خاطرنشـان کرد: از طرفـی هم می‌دانیم که نـرخ واقعی تورم اعلام نمی‌شـود. اگر چنین اتفاقی می‌افتاد دولت موظف بـود حداقل حقوق را طبق آنچـه مرکز آمار ایران اعـلام کـرده در محدوده ۶ میلیـون و ۲۰۰ هزار تومـان پرداخت کند، اما به‌دلیل غیرشـفاف بودن سازکار اجرای قوانین شاهد بودیم که این موضوع هم رعایت نشد.

▣ طعم گس افزایش حقوق

دهقان‌کیا در پایان یادآور شـد: بازنشستگان نیز علاقه‌مندنـد که دولت به‌جای افزایش حقوق‌هایی که به‌واسـطه تورم بلااثر می‌شـود، تورم را کنترل کنـد. ما زمانی که حقوق را می‌گیریم، تنها پس از چند روز با افزایش شدید قیمت‌ها مواجه می‌شویم و اصـلا طعم افزایش مسـتمری یا دسـتمزدها را نمی‌چشـیم. چنین سیاستی دردی را از کسی دوا نمی‌کند. امیدواریم این سیاسـت‌ها به‌زودی تغییر کنند و نرخ تورم نیز کنترل شود.

راه بهتری وجود دارد



احسـان سلطانی، پژوهشگر اقتصاد با تاکید بر لزوم تغییر رویکـرد دولت در امر کنترل تـورم به صمت گفت: راهکار حل مشکل، اجرای سیاسـت‌های مهار تورم و واقعی کردن نرخ در بازارهای مختلف از جمله بازار ارز است.

وی در ادامه افزود: البته به‌نظر می‌رسد فعلا چاره‌ای غیر از افزایش حداقل دستمزدها و همچنین اجرای سیاست‌هایی نظیر همسان‌سازی نباشد اما تغییر رویه ازسوی دولت امری ضروری و لازم است که باید هرچه زودتر در دستور کار قرار بگیرد.

▣ قیمت دلار غیرواقعی است

سـلطانی با تاکید بر غیرواقعی بودن نرخ دلار عنوان کرد: دولت در سـال‌های اخیر دست به اجرای سیاست‌هایی زده که نرخ ارز را بالاتر از حد واقعی نگه دارد تا منافع کلانی عاید ذی‌نفعان در بازار شود.

این پژوهشـگر اقتصاد ادامه داد: باتوجه به مسـئله یادشده می‌توان گفت راه‌های سـاده‌تری هم برای افزایش قدرت خرید بازنشستگان و به‌طور کلی اقشار کم‌درآمد وجود دارد که در صورت اجرا دیگر نیازی به همسان‌سازی نخواهد بود.

▣ تلی از سیاست‌های تورم‌زا

ایـن کارشـناس اقتصاد بـا تاکید بر وجـود تناقضـی در اظهارات مقامات دولتی به صمت گفت: این موضوع که همسان‌سـازی حقوق مستمری‌بگیران، می‌تواند منجر به تشدید تورم شود درست است اما مسـئله اینجاست که تلی از سیاست‌های تورم‌زای دیگر هم ازسـوی دولتمردان اجرا می‌شود اما کسی اعتراض نمی‌کند.

وی در ادامه تصریح کرد: این دسـت سیاست‌ها واکنشی هسـتند در برابـر جهش نرخ تـورم در پی اجـرای همان سیاست‌های غلط و تشدیدکننده تورم که در سال‌های اخیر با جدیت اجرا شـده‌اند. هر زمان که صحبت از حل مشـکل می‌شود آقایان دسـت روی پرداخت مستمری می‌گذارند و مسئله را به‌گونه‌ای نشان می‌دهند که گویی تمام مشکل از اینجا نشأت می‌گیرد.

▣ راهکار چیست؟

سـلطانی در پایـان ضمـن یـادآوری غیرواقعی بودن نـرخ دلار، خاطرنشـان کرد: همان‌طور که گفته شـد دولت و بانک مرکزی نرخ دلار را بالاتر از نرخ واقعی نگه داشته‌اند. اگر مقامات دولتی اجازه دهند دلار به‌جـای ۲۵ هـزار تومان در کانال ۱۴ تـا ۱۵ هزار تومان تثبیت شـود، به‌طور قطـع ارزش ریال هم افزایش می‌یابـد و دیگر نیازی به افزایش حقوق و مسـتمری‌ها نخواهد بود، زیرا نرخ اقلام و اجناس هم متناسب با نرخ ارز کاهش پیدا می‌کند و اقشار کم‌درآمد نیز می‌توانند مایحتاج خود را تهیه کنند.

سخن پایانی...

قریب به اتفاق اقتصاددانان مدافع همسان‌سـازی حقوق بازنشستگان معتقدند بحث مطرح شده مبنی بر تورم‌زا بودن این سیاست توسط بخشی از کارشناسان مخالف، صادقانه نیسـت زیرا حتی خود بازنشسـتگان نیز مهار تورم را به افزایش بی‌اثـر پرداختی‌ها ترجیح می‌دهند اما موافقان اجرای همسان‌سـازی با انتقاد از مخالفـان معتقدنـد این عده اگر عزمی جدی برای کنترل تورم داشـته باشـند می‌تواننـد به سیاسـت‌های انضبـاط مالی رجـوع کنند تا هزینه‌هـای عمومی دولـت کاهش یابد و کسـری بودجه نیز کوچک‌تر از هر زمان دیگری شـود. اما مواضع راسـت‌گرایان در این زمینه تنها مدافع کاهش پرداختی تامین اجتماعی به بازنشسـتگان یا حقوق و دسـتمزد کارگران و کارمندان اسـت، در حالی که بررسـی‌های کارشناسان (باتوجه به آمار و ارقام ثبت شده در لوایح بودجه) نشان می‌دهد با اجرای چنین سیاسـتی کسری بودجه حدود ۱۰ تا ۱۵ درصد کاهش پیدا خواهد کرد اما اگر مدیران میانی و بالادسـتی دولت را نیز مشـمول اجرای این سیاست کنیم، حدود ۴۰ تا ۴۵ درصد از حجم کسری بودجه کاسته خواهد شـد. باتوجه بـه این موضوع می‌تـوان گفت عده‌ای که با همسان‌سـازی حقوق بازنشسـتگان مخالفت می‌ورزند شـیپور را از سر گشـاد نواخته و سعی دارند با تسـهیل مسیر کسب سود برای بخش خصوصی غیرمستقل کشور، ارکان اقتصاد رانتی-رقابتی ایران را تقویت کنند تا مبادا آسـیبی بر بدنه شرکت‌های خصولتی و همچنین خصوصی رانتی که به‌اعتقاد منتقدان در بسـیاری از موارد ذی‌نفعانی هم در میان مخالفان دارند، وارد آید!

یادداشت

داستان درام همسان‌سازی



بهروز صادقی- روزنامه‌نگار: اجرا نشـدن صحیح طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی در حالی اسـت که این گروه درخواست رفع تبعیض‌های موجود بین آنان و بازنشستگان خدمات کشوری و لشگری را دارند.

در این زمینه باید در نظر داشـت، براسـاس بررسی‌های انجام شـده (که ازسـوی صداوسـیما نیز انعکاس یافت)، با حذف دفترچه‌های درمانی تامین اجتماعی سـالانه بیش از ۲ میلیارد تومان در بودجه این سـازمان صرفه‌جویی خواهد شـد، این در حالی اسـت که به‌خاطر هزینـه چاپ همین دفترچه‌هـا تاکنون ۲ درصـد حقوق دارنـدگان این دفاتر کسر می‌شـده که سرجمع این رقم سـر به فلک می‌کشد. بی‌تردید اگر کسر این مبلغ (زین پس که هزینه چاپ برای دفترچه‌ها در کار نیسـت)، تداوم یابد، یک ظلم و برداشت غیرقانونی آشـکار خواهد بود که بایـد با جدیت پیگیری و از تداوم آن جلوگیری شـود. نکته دیگـری که وجود دارد، اجحاف در حق بیمه‌شدگان تامین اجتماعی برای بیمه بودن داروهایی اسـت که برای‌شـان تجویز می‌شـود؛ مثلا یک بازنشسته تامین اجتماعی که حداقـل دو بیماری زمینـه‌ای مزمن مثل دیابت، کلسـترول یا فشـارخون بـالا دارد، هیچ یک از داروهایی که برایش تجویز می‌شود و باید مصرف کند، مشمول بیمه نیست و همه را باید به‌صورت آزاد از داروخانه تهیه کند.

ایـن امـر در حقیقـت به‌مثابـه ظلمی فاحـش در حق بیمه‌شدگان تامین اجتماعی است؛ یعنی از یک سو افزایش حقوق آنان در طرح همسان‌سـازی در حد ۱۹ درصد بوده، در حالی که این رقم برای بازنشسـتگان خدمات کشـوری و لشـکری حداقـل ۷۰ درصد نسـبت به حقـوق کارکنان همردیف و شـاغل است و از دیگر سو، دفترچه‌های درمانی آنان نیز فعال است.

این افراد تمامی داروهـای موردنیاز خود را با برخورداری از پوشـش بیمه دریافت می‌کنند. اما بازنشسـتگان تامین اجتماعی باید ویزیت پزشک معالـج و هزینه اقلام دارویی موردنیازشـان را از جیـب خود بپردازند و بعد سـازمان ادعا کند که چندیـن میلیـارد تومان صرفه‌جویی داشـته اما به نفع چه کسـی؟!! این اسـتراتژی و راهبرد به نفع هر کس و هر سـازمان که باشـد، در هـر حال به ضرر بازنشستگان است!!

بی‌تردیـد اگر حذف دفترچه‌های درمـان اقدامی به نفع بیمه‌شـدگان بود، صندوق‌های بیمه لشـکری و کشـوری همان‌گونه که سـهم خود را از دولت گرفتند، خیلی پیش‌تر دفترچه‌هـا را حـذف می‌کردنـد، در حالی کـه هم‌اکنون دفترچه‌های درمانی آنها معتبرتر و قوی‌تر از گذشـته فعال است و در این میان فقط سازمان تامین اجتماعی مدعی است که حذف هزینه کاغذ، چـاپ و در نهایت حذف دفترچه‌های فیزیکی، میلیاردها تومان صرفه‌جویی در پی خواهد داشـت. حال پرسـش اساسی این است نمایندگان محترم مجلس که وکیل مردم هسـتند، چرا چشـمان خود را بـر قانون‌گریزی سازمان و دولت در این زمینه بسته‌اند و باوجود اینکه مشاهده می‌کنند سالیان درازی است که سفره‌های بازنشستگان تامین هر روز کوچک و کوچک‌تر و فشـار اقتصادی، روحی و روانی زیادی بر آنان وارد می‌شود، تلاش ملموس و بازدارنده‌ای برای حمایت از این قشـر از آحاد جامعه ازخود نشان نمی‌دهند؟!! امیـد آنکه قوه قضاییـه به‌عنوان مدعی‌العموم، سـازمان‌های بازرسی و نمایندگان مردم در مجلس، رسیدگی جدی به وضع بازنشسـتگان مظلوم تامین اجتماعی و احقاق حق آنان را در اولویت برنامه‌ها و کارهای خود قرار دهند و این گروه از آحاد جامعه را از فشـارهای سـخت اقتصادی امروز جامعه رهایی بخشند.



نگاهی به نظام‌های رفاهی در برخی کشورهای توسعه‌یافته

تامین اجتماعی؛ از نیویورک تا پاریس و اسلو

مسئله تامین اجتماعی و سیستم‌های رفاهی در جهان از اواسط دهه ۷۰ میلادی در ساختارهای اقتصادی کشورهای توسعه‌یافته غربی به‌عنوان یک اصل غیرقابل انکار پذیرفته‌شده است. این موضوع به قدری اهمیت داشته که حتی ساخت‌های اقتصادی سرمایه‌دارانه‌ای مانند آنچه در امریکا شاهد آن هستیم، سیستمی مطابق با مولفه‌های اجتماعی و اقتصادی خود را طراحی کرده و به اجرا گذاشته که اوج آن در دوران ریاست جمهوری باراک اوباما در زمینه بیمه درمانی بود که با عنوان «بیمه اوباما» شناخته می‌شود. البته این سیستم‌ها منتقدان بسیاری نیز دارند که با تاکید بر ناکارآمدی‌های آن بر لزوم ایجاد تحول در نظام رفاهی دولت‌های غربی پافشاری می‌کنند. برخی نیز معتقدند با نگاهی به شاخص‌های کلان رفاه اجتماعی درمی‌یابیم ادعای چپ‌ها نسبت به عملکرد دولت‌های راست‌گرا در زمینه تامین اجتماعی درست بوده و کشورهای حوزه اسکاندیناوی که به «دولت‌های رفاه» معروف‌اند به‌مراتب بهتر بوده است. همین مسئله نیز باعث شده امید به زندگی و فاکتورهای کیفیت زندگی در کشورهایی مانند نروژ، دانمارک، فنلاند و... بسیار بالاتر از جوامعی باشد که تحت سلطه حکومت‌های لیبرالی اداره می‌شوند.

تامین اجتماعی چیست؟

طبق تعاریف پذیرفته‌شده در جوامع بین‌الملل «تامین اجتماعی» (social security) شامل برنامه‌های دولتی است که در آن کارفرمایان و ثروتمندان موظف به پرداخت مالیات به دولت‌ها هستند تا با استفاده از این منابع سعی در بهبود وضعیت زندگی اقشار کم‌درآمد کنند. به‌عنوان مثال، بهداشت و درمان یکی از مهم‌ترین مواردی است که سیستم‌های تامین اجتماعی در جهان نسبت به ارائه خدمات اقدام می‌کنند، بسیاری از پژوهشگران نیز معتقدند دلیل بهبود وضعیت بهداشتی بشر مدرن دقیقا پیدایش و گسترش سیستم‌های تامین اجتماعی در سراسر جهان بوده است، در غیر این صورت، امید به زندگی هم در جوامع گوناگون نمی‌توانست تا به این حد افزایش پیدا کند. همان‌طور که گفته شد، منبع درآمدی سیستم‌های تامین اجتماعی نیز از محل اخذ مالیات از ثروتمندان و کارفرمایان تامین می‌شود تا دولت‌ها بتوانند مایحتاج ضروری مانند غذا، آموزش، مسکن و خدمات بهداشتی فقرا و قشر ضعیف را تأمین کنند.



ایالات متحده امریکا

نرخ بیکاری در ایالات متحده در سال‌های ۲۰۱۵ و ۲۰۱۶ کمتر از ۵ درصد بود که نشانه‌ای از بازگشت اقتصاد این کشور به دوران تعادل اقشار گوناگون درآمدی بود اما با آغاز به کار دولت ترامپ در این کشور داستان به‌طور کلی تغییر کرد و نرخ بیکاری با شیب تندی رو به افزایش گذاشت اما دولت با وجود این اتفاقات بیمه اجتماعی که اوباما را کلی قطع کرد و بیکاری به مرز ۱۰ درصد (در ماه‌های پایانی دوره ریاست جمهوری ترامپ) نزدیک شد.

■ بیمه بیکاری

مسئله بیمه بیکاری در امریکا یکی از مهم‌ترین موارد است، زیرا سیستم تامین اجتماعی در این کشور پهناور و پرجمعیت با تمرکز روی افراد بدون درآمد تلاش در ایجاد تعادلی بین اقشار جامعه دارد. البته قوانین پرداخت بیمه بیکاری به‌طور کامل بین ایالت‌های مختلف امریکا متفاوت است، اما با این وجود، بیش از یک‌چهارم کارگران کل این کشور دارای معیارهای دقیق واجد شرایط بودن برای مزایای بیمه بیکاری (UI) هستند. از آنجا که این طرح یک طرح مشارکتی است، مبلغی که افراد بیکار با عنوان بیمه بیکاری دریافت می‌کنند به آخرین درآمدی که کسب کرده‌اند، بستگی دارد اما OECD نرخ متوسط پرداخت‌ها را به‌طور فهرست‌وار برای کشورهای گوناگون منتشر کرده اما در اغلب ایالت‌های امریکایی این موضوع رعایت نمی‌شود. البته پس از بحران مالی ۲۰۰۸، دولت فدرال (به رهبری باراک اوباما) از روی اضطرار قانونی را تصویب کرد که طبق بند جبران خسارت بیکاری (EUC)، حق استحقاق موقت از مزایای بیکاری از ۲۶ هفته به بیش از ۹۹ هفته افزایش پیدا می‌کرد اما فشارهای جمهوری خواهان در کنگره باعث شد در سال ۲۰۱۴ این قانون لغو شده و بار دیگر همان ۲۶ هفته به اجرا گذاشته شود.

■ تمبرهای غذایی

حدود ۶ میلیون نفر در امریکا زندگی می‌کنند که هیچ درآمدی نداشته و دیگر مشمول بیمه بیکاری نمی‌شوند اما دولت در این کشور تصمیم گرفته به جای پرداخت پول نقد به این قشر، اقدام به تخصیص تمبرهایی برای تهیه مواد غذایی کنند که در خارج از فروشگاه‌های خاص به‌هیچ‌وجه قابلیت خریدوفروش ندارند. این ترفند هم از افزایش نقدینگی جلوگیری می‌کند و هم اینکه تورم‌زا نخواهد بود، زیرا پولی در این بین دست به‌دست نمی‌شود که تاثیرات تورمی در اقتصاد داشته باشد. براساس رده‌بندی‌های انجام‌شده از سوی OECD، پرداخت‌های سیستم تامین اجتماعی امریکا SSDI به‌طور متوسط ۱۱۴۰ دلار در ماه (۷۷۷ پوند) است که بسیار کمتر از مزایایی است که در اغلب کشورهای پیشرفته دیگر پرداخت می‌شود. به همین دلیل ایالات متحده در رتبه‌بندی بین‌المللی از بین ۳۴ کشور توسعه‌یافته، رتبه‌ای بهتر از ۳۰ ام را نتوانست کسب کند.

کشورهای نوردیک (اسکاندیناوی)

گزارشات و مشاهدات ناظران در زمینه رفاه اجتماعی حاکی از کارآمدی حداکثری نظام تامین اجتماعی در کشورهای شمال اروپاست که باعث شده شاخص‌های کیفیت زندگی در این کشورها همواره بالاترین سطح در جهان را به ثبت برسانند. سیستم رفاهی تا حدی از نیروی کار حمایت می‌کند که هر فرد در هر ماه می‌تواند ۵ روز در مرخصی استعلاجی به‌سر برده و ۱۰۰ درصد حقوق و مزایایی خود را از دولت دریافت کند. در کشورهایی مانند دانمارک و نروژ بیشتر شهروندان کشور که جزو دهک‌های ۷ به پایین درآمدی هستند به‌طور کلی از پرداخت هزینه درمان، آموزش، حمل‌ونقل عمومی و برخی دیگر از خدمات عمومی معاف هستند و به طور کامل می‌توانند از این خدمات استفاده رایگان ببرند. نکته جالبی که مختص سیستم رفاهی نوردیک است تخصیص بیمه بیکاری به همه معلولان است که باعث شده خانواده این دسته از بیماران در مقایسه با سایر نقاط جهان از رفاهی نسبی برخوردار باشند. شهروندانی هم که بیکار می‌شوند حدود ۸۰ درصد آخرین حقوقی را که دریافت کرده‌اند به حساب‌شان واریز می‌شود و این روند در کشوری مانند سوئد و نروژ تا ۸۰ هفته ادامه می‌یابد. در طول این مدت دولت به صورت اتوماتیک در پی یافتن کاری مناسب با توانمندی‌های افراد است تا هم سریع‌تر به بازار کار بازگردد و هم هزینه سیستم تامین اجتماعی کاهش پیدا کند. حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی در دانمارک، بالاترین میزان در اروپا را شامل می‌شود به نحوی که دولت به افراد بالای ۷۰ سال که بازنشسته شده‌اند ۱۱۰ درصد میزان حقوقی که در آخرین ماه دوران کارش را پرداخت می‌کند تا هزینه‌های مازاد مانند درمان و... را شامل شود. اما در سیستم فنلاندی که شباهت بیشتری به سوئد دارد قوانین تا به این حد به نفع بازنشستگان نیست، زیرا هر افراد پس از بازنشستگی حدود ۸۵ درصد آخرین حقوق خود را از دولت به صورت ماهیانه دریافت می‌کنند. البته همه سالمندان در این کشور از پرداخت هرگونه هزینه‌های در سیستم خدمات‌رسانی عمومی معاف هستند و به غیر از هزینه‌های شخصی نیازی به هزینه‌کرد در عرصه عمومی ندارند. از همین رو است که امید به زندگی در این کشورها از سایر نقاط جهان بالاتر بوده و افراد از کیفیت زندگی به‌مراتب بالاتری بهره می‌برند.

منبع: گاردین

فرانسه

نظام رفاهی در فرانسه به‌عنوان یکی از کارآمدترین و دست ودل‌بازترین سیستم‌ها در جهان است که رفتارش با افرادی که از بازار کار به هر دلیلی خارج‌شده‌اند بسیار مهربانانه‌تر از اغلب همسایه‌های اروپایی خود است.

در فرانسه بیکاران حقوقی افزون بر ۹۸۹ یورو از دولت دریافت می‌کنند که در مقایسه با ایالات متحده بسیار بیشتر بوده و طبیعتا می‌تواند مشکلات بیشتری از شهروندان را حل کند. البته منتقدان معتقدند در کشوری که متوسط حقوق خالص ماهانه کمی بیش از ۲۰۰۰ یورو است، بیمه بیکاری حدود ۱۰۰۰ یورویی نمی‌تواند کاری از پیش ببرد اما باید توجه داشت که سیستم رفاهی در فرانسه تنها ختم به بیمه بیکاری نمی‌شود، بلکه سیستم بهداشتی، آموزشی، حمل‌ونقل و... نیز برای افرادی که درآمدی نداشته یا توانایی کار کردن ندارند کاملا رایگان است.

البته منتقدان سیستم رفاهی دولت فرانسه بر این باورند که تعداد شهروندانی که بیش از هزار یورو از مجموع ۲.۶ میلیون نفر بیکار این کشور دریافت می‌کنند کمتر از ۱۰ هزار نفر هستند، از همین‌رو دولت نمی‌تواند این تعداد اندک را به حساب پرداخت بالای حقوق به بیکاران و ناتوپانان از ادامه کار بگذارد.

■ قانون کار

سال گذشته میلادی نشست‌هایی بین اتحادیه‌ها و کارفرمایان تشکیل شد که در نتیجه آن افراد تنها پس از چهار سال کار مداوم برای شرکت‌های خصوصی به طور خودکار استخدام می‌شوند و کارفرمایان موظف به پرداخت تسهیلاتی که استخدام‌شدگان را شامل می‌شود، هستند.

در زمینه بیکاران نیز دولت فرانسه به کارگران زیر ۵۰ سال بیمه بیکاری را برای ۲ سال پرداخت می‌کند اما افراد بالای ۵۰ سال می‌توانند برای ۳ سال متوالی از مزایای دولتی بهره‌مند شوند. البته بیکاران برای احراز صلاحیت باید در مراکز کاریابی Pôle Emploi ثبت‌نام کرده و به‌طور فعال به‌دنبال کار باشند در غیر این صورت هیچ مزایایی تحت عنوان بیمه بیکاری از سوی دولت به آنها تعلق نخواهد گرفت. همچنین برای کسانی که مدت زمان کافی برای پیدا کردن کار نمی‌کنند، یک شبکه رفاهی دیگر نیز پیش‌بینی‌شده که در صورت ورود نام افراد به این شبکه حداقل حقوق دولتی به آنها پرداخت می‌شود که در حدود ۵۲۰ یورو است.

تامین اجتماعی موفق، نماد توسعه در آسیای شرقی

مسئولان تامین اجتماعی اظهار کرده‌اند که سیستم حمایتی آنها جایگاه ویژه‌ای در جهان دارد و این در حالی است که بررسی بیمه‌ها حتی در کشورهای آسیایی این ادعا را زیر سوال می‌برد. به‌گزارش اقتصادآنلاین، سیستم تامین اجتماعی در کشورهای مدرن امروزی به‌عنوان رکنی در توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و رفاهی محسوب می‌شود. اساس این نظام، ارائه خدمات اجتماعی به شهروندان و حفظ عدالت در اعطای حقوق عامه مردم است. سازمان تامین اجتماعی در هر کشوری در راستای حمایت از قشرهای گوناگون، مردم را تحت پوشش‌های بیمه‌ای، مالی و رفاهی قرار می‌دهد. در ایران نیز سیاست اصلی این رکن اساسی، برقراری عدالت اجتماعی و توسعه پایدار ملی از طریق ارائه خدمات و حمایت از کارمندان و کارگران است. کره در حال حاضر یکی از بزرگ‌ترین قدرت‌های اقتصاد جهان به‌شمار می‌رود. این در حالی است که در سال ۱۹۵۰ این کشور یکی از فقیرترین کشورهای جهان بود. با رشد اقتصادی این کشور در سال‌های ۱۹۷۰ تا ۱۹۸۰، دولت نیز سیاست‌های برای حمایت‌های اجتماعی و سیاسی از شهروندان وضع کرد؛ بدین ترتیب سیاست‌های حمایتی و رفاهی کشور کره در قالب بیمه تامین اجتماعی شروع به ارائه خدمات به شهروندان کرد. یکی از مهم‌ترین بخش‌های سازمان تامین اجتماعی این کشور، نظام بیمه سلامت است. این نظام از بخش‌های خصوصی و دولتی تشکیل شده و موسسه بیمه درمان ملی اصلی‌ترین نقش را در ارائه خدمات بیمه سلامت دارد. براساس قانون بیمه درمان ملی این کشور، عضویت تمامی مقیمان کشور کره به‌غیر از گروهی خاص، در سیستم بیمه درمانی کشور اجباری است. حمایت از بازنشستگان نیز رکن دیگر نظام بیمه‌ای این کشور آسیایی محسوب می‌شود. طرح ملی حمایت از بازنشستگان در سال ۱۹۸۸ در کشور کره آغاز شد، براساس این طرح، کارکنان، کارگران و دیگر شاغلان کشور کره سالانه با پرداخت مبالغی معین، پس از دوران بازنشستگی مشمول بیمه بازنشستگان شده و مستمری دریافت می‌کنند. سیستم بازنشستگی ملی، تمامی شاغلان ۱۸ تا ۵۹ ساله را زیر پوشش بیمه‌ای و مستمری‌بگیری خود قرار می‌دهد. به‌علاوه افراد مسن بین ۶۰ تا ۶۴ سال نیز می‌توانند از بیمه بیکاران استفاده کرده و مستمری دریافت کنند. بازنشستگان کشور کره برای مشمول شدن در این قانون و دریافت حقوق بازنشستگی باید حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند. با ایجاد تغییرات جمعیتی و اجتماعی در این کشور، به‌تدریج نظام تامین اجتماعی کره جنوبی شروع به ارائه خدمات جدید کرد. تاسیس سیستم امنیت معیشتی برای فقرا و ارائه خدمات حمایتی و مالی به این قشر از جمله این موارد بود. ایجاد حقوق بازنشستگی برای معلولان و ارائه خدمات بلندمدت مالی، درمانی و مراقبتی به سالمندان نیز از دیگر خدمات سیستم تامین اجتماعی کره محسوب می‌شود. همچنین طرح نگهداری از نوزادان و کودکان نیز یکی از برنامه‌های حمایتی تامین اجتماعی این کشور محسوب می‌شود که طی سال‌های اخیر نیز دولت کره به‌منظور ارائه خدمات بهتر مراقبتی از کودکان، میزان درآمد این شغل را افزایش داده است. به‌طور کلی، سیستم تامین اجتماعی کشور کره به ۳ بخش تقسیم می‌شود. بخش بیمه اجتماعی به ارائه خدماتی در زمینه بیمه ملی سلامت، طرح ملی بازنشستگی و پرداخت مستمری، بیمه شاغلان و بیمه جبران خسارت‌های کارکنان می‌پردازد. بخش دیگری از سیستم بیمه‌ای این کشور مربوط به ارائه خدمات اجتماعی به شهروندان است. این سیستم نیز خدماتی ازجمله نگهداری کودکان، خدمات حمایتی از معلولان، خدمات بیمه‌ای و مراقبتی بلندمدت و خدمات اجتماعی کوپنی را ارائه می‌دهد. سیاست دیگر نظام تامین اجتماعی کشور کره به ارائه خدمات و کمک‌های عمومی به شهروندان این کشور مربوط است. این سیستم نیز برای افزایش حمایت‌های رفاهی از مردم کره اقداماتی درزمینه حمایت‌های رفاهی از بازنشستگان، حمایت از بازنشستگان معلول و سیستم ملی امنیت شهروندان انجام می‌دهد. به‌طور کلی، شهروندان کره براساس سیستم تامین اجتماعی این کشور از مزایایی ازجمله دریافت مستمری، بیمه کارمندی، طرح‌های حمایتی از شاغلین، بیمه سلامت و دریافت خسارت‌های کارگری بهره‌مند می‌شوند.

گزارشات در زمینه رفاه اجتماعی حاکی از کارآمدی حداکثری نظام تامین اجتماعی در کشورهای شمال اروپاست که باعث شده شاخص‌های کیفیت زندگی در این کشورها همواره بالاترین سطح در جهان را به ثبت برسانند

ترجمه و تدوین
سهند اینانلو
editor@smtnews.ir

در پرتو

ژاپن پرچمدار کارآمدی سیستم تامین اجتماعی

بررسی‌ها پیرامون وضعیت تامین اجتماعی در ژاپن نشان می‌دهد ساختارهای رفاهی در این کشور یکی از کارآمدترین نظام‌های تامین اجتماعی در جهان است به‌گونه‌ای که بررسی وضعیت ارائه خدات بیمه‌ای این کشور را در جمع قدرتمندترین نظام‌های بیمه‌ای در جهان نشان می‌دهد. باید توجه داشت که ژاپن با وجود ارائه خدمات باکیفیتی که به آن اشاره خواهد شد، سومین قدرت اقتصادی و یکی از پرجمعیت‌ترین کشورهای جهان به‌شمار می‌رود. این کشور با جمعیت زیاد خود و نیروی کار بی‌شمار توانسته به یکی از ابرقدرت‌های اقتصاد دنیا تبدیل شود اما شواهد نشان می‌دهد دولت ژاپن به‌هیچ وجه در باد رشد اقتصادی و جهش‌های پیاپی در مسیر توسعه نخوابیده و تمام تلاش خود را به کار بسته تا کیفیت زندگی شهروندان این کشور را بهبود بخشد. باوجود جمعیت بالای ژاپن اما سیاست‌های این کشور توانسته موجب موفقیت سیستم تامین اجتماعی آن شود. به‌طوری که سیاست‌های حمایتی، مالی و رفاهی ژاپن، سیستم تامین اجتماعی آن را به یکی از برترین نظام‌های رفاهی دنیا تبدیل کرده است. در کشور ژاپن تمامی افراد ۲۰ تا ۵۹ سال موظف به پرداخت حق بیمه بوده و تحت پوشش خدمات بیمه قرار می‌گیرند. براساس قانون بازنشستگی این کشور نیز به افراد بالای ۶۵ سال که حداقل ۲۵ سال حق بیمه پرداخت کرده باشند، مستمری بازنشستگی پرداخت می‌کند. بیمه درمانی ژاپن نیز با سیاست ارائه خدمات درمانی و مراقبتی به تمامی افراد تحت پوشش بیمه خدمات درمانی و مالی ارائه می‌دهد. تمامی افرادی تحت پوشش بیمه در این کشور باید ۳۰ درصد از هزینه‌های درمانی را بپردازند و باقی هزینه‌های درمانی شهروندان ازسوی دولت پرداخت می‌شود. بیمه سلامت در کشور ژاپن ۳ دسته خدمات درمانی را به افراد تحت پوشش بیمه ارائه می‌دهد. این سیستم شامل بیمه‌های بهداشتی خانواده کارمندان، بیمه درمانی مختص خود کارمندان و خدمات بهداشتی برای سالمندان می‌شود. به‌علاوه سالمندان بالای ۷۰ سال این کشور فقط ۱۰ درصد از هزینه‌های درمانی خود را پرداخت می‌کنند.

■ سیاست‌های تشویقی اشتغال سالمندان

سیستم تامین اجتماعی کشور ژاپن خدماتی را نیز برای رفاه حال سالمندان ارائه می‌دهد. یکی از این خدمات سفرهای رایگان درون‌شهری و برون‌شهری سالمندان در برخی شهرهاست. اما نظام تامین اجتماعی این کشور علاوه بر پوشش بیمه سلامت و بیمه بازنشستگان، خدمات دیگری مانند خدمات اجتماعی فردی، سیاست‌های حمایتی از خانواده، بکارگیری سالمندان ارشد و کمک‌های عمومی به افراد تحت پوشش بیمه عرضه می‌کنند. در طرح بکارگیری افراد باسابقه، سالمندانی که بازنشسته شده‌اند با سیاست‌های تشویقی به بازار کار بازمی‌گردند و در پرداخت مالیات خود از تسهیلات ویژه‌ای برخوردار می‌شوند.

■ «طرح فرشته» برای حمایت از زنان

براساس سیستم بیمه‌ای ژاپن، همواره خدمات رفاهی، مالی و حمایتی ویژه‌ای به سالمندان و معلولان ارائه می‌شود. به‌علاوه طرح‌های حمایتی از خانواده‌ها با محوریت حمایت از زنان کار نیز شامل خدمات فردی بیمه‌ای می‌شود. سیستم تامین اجتماعی ژاپن در راستای اجرای سیاست‌های حمایتی از سالمندان و زنان شاغل، طرح‌هایی باعنوان «برنامه طلایی برای سالمندان» و «طرح فرشته» را در فهرست خدمات خود قرار داده است.

طرح فرشته از جمله طرح‌هایی است که دولت ژاپن برای حمایت زنان شاغلی که دارای فرزند هستند آن را وضع کرده است. این طرح با حمایت‌های مالی و رفاهی از مادران شاغل، هم موجب برابری شغلی زنان و مردان ژاپنی و هم موجب رفاه حال زنان شاغل شده است. کمبود نیروی کار و ارتقای فرصت‌های شغلی برابر برای زنان و مردان از علل ایجاد این طرح بود که موجب حمایت از زنان در محیط کار شده است. به‌طور کلی، ساختار تامین اجتماعی ژاپن با پوشش بیمه‌ای قشر اعظمی از شهروندان این کشور و اعطای تسهیلات ویژه مستمری به بیمه‌شوندگان و حمایت‌های درمانی و رفاهی از مردم خود یکی از موفق‌ترین سیستم‌های تامین اجتماعی را در میان کشورهای آسیایی و دیگر کشورهای جهان دارد.

شنبه
۲۶ تیر ۱۴۰۰- ۶ ذی‌الحجه ۱۴۴۲ - ۱۷ ژوئیه۲۰۲۱-شماره۱۸۴۰-پیاپی۳۱۵۸

صمت
صنعت معدن تجارت

منشور اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در روزنامه صمت: www.smtnews.ir/about.html

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی «صمت»
مدیرمسئول: ناصر بزرگمهر
سردبیر:عاطفه خسروی

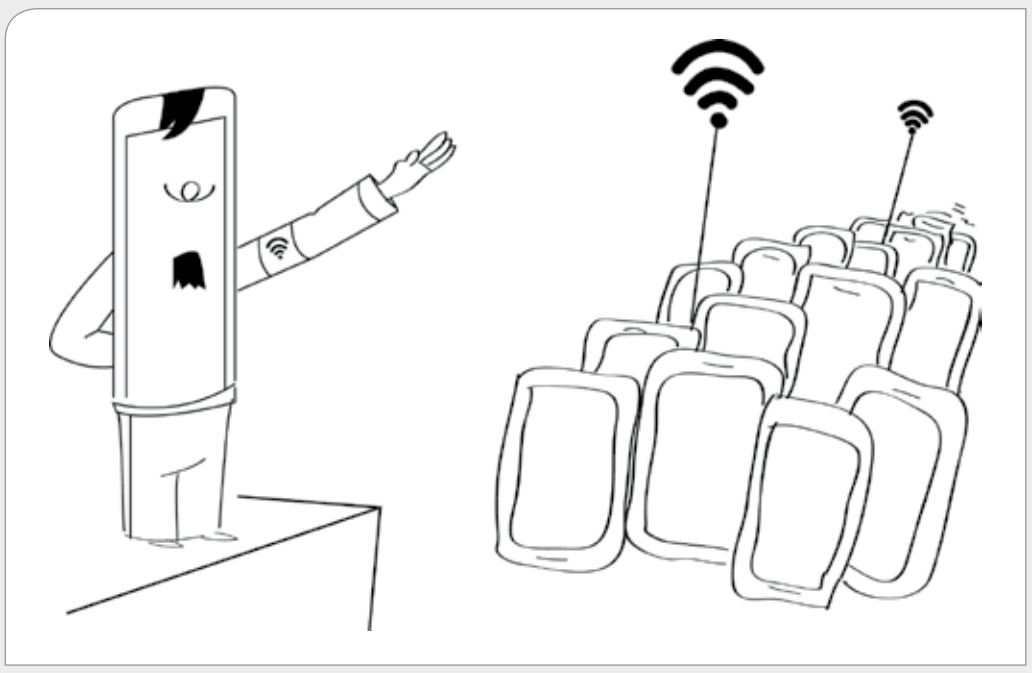
تلفن: ۸۲۱۹۰ - نمابر: ۸۸۷۱۳۷۳۰- پیامک: ۳۰۰۰۸۲۱۹۰
سازمان آگهی‌ها: ۳-۸۸۷۲۲۷۳۲ -نمابر آگهی ها: ۸۸۷۲۴۲۱۱-۰۹۱۹۱۲۵۱۴۰۶
امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۷۳۵ - روابط عمومی: ۸۸۱۰۵۳۰۹
توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۵
تهران، خیابان قائم‌مقام‌فراهانی -کوچه آزادگان شماره ۲۶-کدپستی ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱
روابط عمومی: pr@smtnews.ir آگهی: ads@smtnews.ir
امور استان‌ها: ostanha@smtnews.ir
چاپخانه: شرکت چاپ رواق روشن‌مهر

www.smtnews.ir info@smtnews.ir
telegram.me/smtnews instagram.com/smtnewspaper
tozi.smtnews@gmail.com

روزنامه صمت با ۶۳ امتیاز رتبه ۲
در میان روزنامه های تخصصی مقام ۱
در میان روزنامه های اقتصادی مقام ۲

عضو انجمن مدیران روزنامه‌های غیردولتی
عضو انجمن مدیران رسانه
عضو تعاونی مطبوعات

کارتون روز



بدون شرح

طرح: حسین علیزاده

تامین اجتماعی؛ از تولد تا برنامه‌های توسعه

می‌توان تاریخچه شکل‌گیری بیمه‌های اجتماعی و درمانی در کشور را به ۴ دوره مشخص تقسیم کرد. دوره اول که نقطه اوج آن سال ۱۳۰۹ بود، با نگاه از بالا شکل گرفت و رویکرد حاکم یک رویکرد توسعه‌ای بود. در سال ۱۳۳۱ با شکل‌گیری خواست عمومی ناشی از آزادی‌های نسبی و اهمیت پیدا کردن بحث رفاه و تامین اجتماعی برای مردم، انتظارات شکل گرفته در افکار عمومی باعث تحولی از پایین شد و موضوع رفاه اجتماعی به‌مثابه حق مردم به‌رسمیت شناخته شد. در ۱۳۵۴ با افزایش درآمدهای نفتی، دوباره تحولی براساس رویکرد توسعه‌ای و با نگاه از بالا را شاهد بودیم. در سال ۱۳۸۳ در دولت اصلاحات یک بار دیگر شاهد آن بودیم که دولت، تامین اجتماعی را حق مردم و وظیفه دولت می‌شناخت و توجه به رفاه و تامین اجتماعی را ناشی از حق مردم و خواست مردم می‌دانست. اما برای بررسی روند کار تامین اجتماعی باید نگاهی به گذشته این بخش از اقتصاد داشت.

از دیروز تا امروز

در بررسی تاریخچه بیمه‌های اجتماعی در ایران به‌عنوان یکی از مولفه‌های مهم سیاست‌های اجتماعی می‌توان گفت نخستین اقدام محدود صورت‌گرفته در این عرصه، به سال ۱۲۸۶ بازمی‌گردد که در این سال طرحی برای حمایت از بازماندگان کارگران شاغل در حوزه خدمات عمومی -با توجه خاص به کارکنان دولت- تصویب شد. در سال ۱۳۰۱ با تصویب نخستین قانون استخدام کشوری، یک صندوق بازنشستگی برای کارکنان دولت تشکیل شد که در سال‌های بعد سازمان بازنشستگی کشوری از دل آن بیرون آمد. مهم‌ترین سازمان و نهادی که در این حوزه دچار تحول شده و به‌صورت وسیع‌تر و عام‌تری حضور داشته و تغییرات آن را می‌توان پیگیری کرد، سازمان تامین اجتماعی امروزی است که سابقه تشکیل آن به‌صورت نظری به ساخت‌وسازها و برنامه‌های عمرانی سال‌های ۱۳۰۰ تا ۱۳۲۰ بازمی‌گردد. نوسازی اتفاق افتاده در این دوران، سبب شکل‌گیری تعدادی از کارخانه‌ها و طرح‌های عمرانی بزرگ شد، در حالی که تا قبل از آن حوزه کارگری ایران تنها محدود به کارگاه‌های کوچک بود. با افزایش جمعیت کارگری متشکل، به‌صورت طبیعی نیازهای جامعه کارگری و نحوه پاسخگویی به این نیازها نیز موردتوجه قرار گرفت. با آغاز برنامه ایجاد خط آهن سراسری که کارگران زیادی را در سراسر کشور جذب کرد، وزارت طرق و شوارع آیین‌نامه‌ای برای تشکیل صندوق احتیاط کارگران طرق و شوارع تدوین کرد که در اسفند ۱۳۰۹ به تصویب رسید و از ابتدای سال ۱۳۱۰ اجرایی شد. در اسفند ۱۳۲۰ لایحه بیمه کارگران دولتی و غیردولتی تقدیم مجلس شد که به‌سبب تغییرات جدی سیاسی و اجتماعی و هرج‌ومرج ناشی از دوران جنگ جهانی دوم مسکوت ماند تا آنکه در آبان ۱۳۲۲ گروهی از کارشناسان بیمه ایران مسئول بررسی این موضوع و انجام محاسبات موردنیاز شدند و در نهایت در مجلس قانونی تصویب شد که به‌موجب آن کارگران نزد بیمه ایران، بیمه می‌شدند و خدمات این بیمه هم عمدتا معطوف به ازکارافتادگی و فوت و نظارت بر محیط‌های کار از نظر سلامت نیروی کار و ارزیابی توان کارگران برای انجام کارهای محوله بود. در سال ۱۳۲۵ بحث بنگاه رفاه اجتماعی مطرح شد که بخشی از نخستین پیش‌نویس قانون کار کشور بود. در آن قانون دو صندوق به نام‌های صندوق بهداشت و صندوق تعاون پیش‌بینی شده بود که قرار بود برای هدایت و مدیریت صندوق تعاون، بنگاه رفاه اجتماعی تاسیس شود. در همین بحث محدودیت ۴۸ ساعت کار هفتگی و شرایط کار زنان و کودکان نیز برای نخستین بار موردتوجه قرار گرفت. در سال ۱۳۲۶ آیین‌نامه بیمه کارگران مطرح شد که به بحث معاینه کارگران و ارائه خدمات درمانی به کارگران می‌پرداخت. در سال ۱۳۲۸ مجلس وقت، تاسیس صندوق تعاون و بیمه کارگران را تصویب کرد که در واقع ادامه همان بحث بنگاه رفاه اجتماعی بود و تغییر ساختار جدی نداشت.

مهم‌ترین تحول را شاید بتوان مربوط به سال ۱۳۳۱ دانست که با اختیاراتی که مرحوم مصدق توانسته بود از مجلس اخذ کند، لایحه قانونی بیمه‌های اجتماعی کارگران در هیات دولت تصویب شد. در این قانون برای نخستین بار بحث بیمه‌های اجتماعی به مفهوم بازنشستگی و بیمه‌های بیکاری در کنار بحث بیمه‌های درمانی و حمایت از کارگران مصدوم و حادثه‌دیده و خانواده‌های بازمانده آنان، مورد تاکید قرار گرفت. در پی تصویب این قانون، سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران در اردیبهشت ۱۳۲۲ تاسیس شد. با وقوع کودتای ۲۸ مرداد ۱۳۳۲ و الغای لوایحی که به‌موجب اختیارات ویژه دکتر مصدق تصویب شده بود، این قانون با تغییراتی جزئی دوباره مورد تصویب مجلس قرار گرفت. در سال ۱۳۳۹ با همکاری کارشناسان سازمان بین‌المللی کار که برای نخستین بار به ایران آمدند، بیمه‌های اجتماعی مورد بازنگری قرار گرفت. سازمان بیمه‌های تامین اجتماعی با پشت سر گذاردن مسیر پرفرازونشیب ناشی از تحولات اقتصادی و اجتماعی ناشی از هجوم نیروی کار به شهرها و شکل‌گیری کارخانه‌های جدید به فعالیت خود ادامه داد و در سال ۱۳۴۷ واژه کارگران از قانون و سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران حذف شد و به سازمان بیمه‌های اجتماعی تبدیل شد تا برخی کارکنان حوزه‌های دولتی هم به جمع مشمولان آن اضافه شوند.

در سال ۱۳۴۸ قانون تشکیل صندوق بیمه روستاییان تصویب و سازمان بیمه‌های اجتماعی روستاییان در همین سال تاسیس شد که چندان دوام نیاورد و در سال ۱۳۵۴ در ساختار تامین اجتماعی ادغام شد. بعد از افزایش درآمدهای نفتی و بازبینی برنامه پنجم، در سال ۱۳۵۴ قانون تامین اجتماعی تصویب و سازمان تامین اجتماعی جایگزین سازمان بیمه‌های اجتماعی شد. سازمان بازنشستگی کشوری هم در همین سال، شکل کنونی‌اش سامان پیدا کرد و وزارت رفاه هم در همین سال شکل گرفت که بعد از کمتر از یک سال منحل شد. اتفاق مهم بعدی به تشکیل دوباره وزارت رفاه و تامین اجتماعی در سال ۱۳۸۳ بازمی‌گردد. ایجاد این وزارتخانه در واقع باتوجه به تکلیف ماده ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مورد توجه قرار گرفت تا ساختاری ایجاد شود که همه آحاد جامعه را تحت پوشش خدمات حمایتی، بیمه‌ای و امدادی قرار دهد و جامعیت، کارآمدی و کفایت خدمات را تضمین کند.

بیمه‌های اجتماعی در برنامه‌های توسعه ایران

نخستین برنامه توسعه ایران در سال ۱۳۲۷ شکل گرفت. از ۱۳۲۴ بحث بیمه‌های اجتماعی در شورای اقتصاد شروع شد. باوجود بحث‌های جدی در این زمینه در شورای اقتصاد، در برنامه نخست توسعه ایران هیچ اشاره خاصی به بیمه‌های اجتماعی نشد؛ گرچه در حوزه‌های دیگر اجتماعی مثل درمان تدابیری اندیشیده شده بود. در برنامه‌های دوم و سوم توسعه هم بیمه‌های اجتماعی مورد توجه قرار نگرفت، اما در برنامه چهارم، فصل رفاه اجتماعی شکل گرفت. در این برنامه، تحقق رفاه اجتماعی برعهده دولت گذاشته شد و به‌عنوان حق عمومی مردم رسمیت یافت. بیمه‌های اجتماعی، رفاه خانواده، رفاه جوانان، رفاه روستاییان و حتی تحقیقات در حوزه رفاه اجتماعی جزو موضوعاتی بودند که در این برنامه ذیل فصل رفاه اجتماعی موردتوجه قرار گرفتند. مهم‌ترین سرفصل هم در حوزه رفاه اجتماعی، موضوع بیمه‌های اجتماعی بود که تعمیم بیمه‌ها تا ۴۵ درصد حقوق‌بگیران هدف‌گذاری شده بود. یکی از نکات مهمی که در آن مقطع در برنامه چهارم توسعه ایران مطرح شد و هنوز هم برای کشور مسئله‌ساز است، پرداخت بدهی‌های دولت بود. در این برنامه مقرر شده بود در طول سال‌های اجرای این برنامه دولت باید ضمن پرهیز از ایجاد بدهی بیمه‌ای جدید، بدهی قبلی خود را تسویه کند. در برنامه پنجم -۱۳۵۱ تا ۱۳۵۶- هم این روال ادامه یافت و در این برنامه، ضمن تاکید جدی بر گسترش پوشش بیمه‌های درمانی، افزایش فراگیری بیمه‌های اجتماعی تا ۷۰ درصد کل مزد و حقوق‌بگیران تکلیف شده بود. در فصل رفاه و تامین اجتماعی برنامه پنجم توسعه پیش از انقلاب اسلامی، مفصل‌ترین مباحث برای توسعه پوشش بیمه‌ای، شفاف‌سازی نرخ‌های حق بیمه و اصلاح سازکارهای بیمه‌ای و درمانی مطرح شده بود. بعد از پیروزی انقلاب، در برنامه اول توسعه و در حوزه رفاه اجتماعی، به تعیین اهداف کلی برای گسترش بیمه‌ها و اصلاح سازکارها توجه شد. در برنامه دوم، استقرار نظام جامع تامین اجتماعی در کانون توجه قرار گرفت که تا برنامه چهارم محقق نشد. بیمه صاحبان حِرَف و مشاغل آزاد هم در این برنامه موردتوجه بود که سازمان تامین اجتماعی هم در سال‌های اجرای این برنامه، به‌صورت جدی‌تر به گسترش بیمه‌های اجتماعی به صاحبان حرف و مشاغل آزاد پرداخت. اصلاح قوانین برای جلوگیری از بازنشستگی‌های پیش از موعد هم از جمله پیش‌بینی‌های ارزشمند این برنامه بود که حدود ۱۲ سال اخیر قوانین کاملا در جهت عکس این پیش‌بینی حرکت کرده‌اند.

در سال ۱۳۵۴ وقتی در قانون تامین اجتماعی سن بازنشستگی برای آقایان ۶۰ سال و برای خانم‌ها ۵۵ سال در نظر گرفته شد، متوسط امید به زندگی حدود ۵۴ سال بود و امروز در حالی همان سن در قانون وجود دارد که متوسط امید به زندگی بالای ۷۰ سال است و براساس اصول علمی، باید سن بازنشستگی متناسب با افزایش امید به زندگی تعدیل شود. در واقع باوجود تاکید برنامه دوم توسعه، شاهد آن بودیم که از همان دوره دولت‌ها سعی کردند با بازنشستگی‌های زودرس و تحمیل هزینه‌های سنگین به بیمه‌های اجتماعی، بخشی از مشکلات خود را از این طریق حل کنند. افزایش کمّی بیمه‌شدگان و پوشش بیمه‌ای روستاییان از دیگر نکاتی بود که در برنامه دوم توسعه موردتوجه بود. در برنامه سوم، خطوط اصلی برنامه جامع رفاه و تامین اجتماعی مطرح شد و در کنار آن بحث بیمه‌های مکمل برای نخستین بار به برنامه‌های توسعه راه پیدا کرد. در برنامه چهارم شاهد منسجم‌ترین و کامل‌ترین نگاه به بحث رفاه و تامین اجتماعی در میان برنامه‌های توسعه بودیم. بخش سوم این برنامه به توسعه سلامت، امنیت انسانی و عدالت اجتماعی اختصاص یافته و به موضوعاتی چون امنیت غذایی، آسیب‌های اجتماعی، اصلاح نظام مالیاتی برای کاهش فقر و حقوق کار به‌شکل مفصل توجه شده بود که متاسفانه بخش عمده این پیش‌بینی‌ها مغفول ماند و به نتیجه نرسید. در برنامه پنجم هم بحث کار شایسته، شاخص‌های توسعه انسانی و نظام چندلایه بیمه‌ای موردتوجه قرار گرفته است. اتفاقی که ناشی از فضای اقتصادی بیرونی در برنامه پنجم افتاد و اتفاق خوبی هم نیست، پیش‌بینی تشکیل صندوق‌های بازنشستگی خصوصی با ضمانت ۱۰ ساله حقوق بیمه‌شدگان است. صندوق‌های بازنشستگی خصوصی، تجربه شکست‌خورده‌ای در دنیاست و در کشور ما هم عمده صندوق‌های خصوصی با بحران مواجه شده‌اند.

وضعیت امروز بیمه‌های اجتماعی و چالش‌های پیش رو

در حال حاضر ۱۸ سازمان و صندوق بیمه اجتماعی در کشور با ماهیت دولتی، عمومی و خصوصی وجود دارند که با نرخ‌های مختلف فعالیت می‌کنند. نرخ حق بیمه در سازمان تامین اجتماعی برای خدمات بازنشستگی کمترین میزان است. در این صندوق برای بازنشستگی حق بیمه‌ای ۱۸ درصدی وجود دارد، در حالی که در صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح این نرخ ۲۲/۵ درصد است. درباره افراد تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی هم باید گفت هم‌اکنون ۱۲ میلیون نفر بیمه‌شده اصلی زیر پوشش سازمان تامین اجتماعی هستند که با افراد تحت تکفل، تعداد آنان ۳۶ میلیون نفر برآورد می‌شود. سازمان بازنشستگی کشوری هم حدود ۲ میلیون بیمه‌شده اصلی و در مجموع حدود ۷ میلیون نفر را زیر پوشش دارد. گستره فراگیری پوشش بیمه‌ای نیروی شاغل در قالب بیمه اجباری در حال حاضر حدود ۹۵ درصد کل شاغلان است؛ هرچند در زمینه بیمه غیراجباری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد تنها حدود ۱۳ تا ۱۴ درصد فراگیری داریم. تا قبل از چند نوبت اصلاح اساسنامه سازمان تامین اجتماعی در دولت‌های نهم و دهم، در شورای‌عالی تامین اجتماعی به‌عنوان عالی‌ترین مرجع سیاست‌گذاری و نظارت در این حوزه ۶ نماینده دولت و ۶ نماینده کارگران و کارفرمایان حضور داشتند که با انجام اصلاحاتی هدفمند، اعضای شورای‌عالی تامین اجتماعی به ۹ نفر کاهش یافت که ۶ نفر نماینده دولت و ۳ نفر نماینده کارگران و کارفرمایان هستند و جالب اینکه این ۶ نفر دولتی، افراد حقیقی منصوب وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی هستند، در حالی که قبلا افراد حقوقی مثل وزیر بهداشت، وزیر اقتصاد و... بودند.

سخن پایانی...

مخاطرات کلان ناشی از برخی تکالیف غیرکارشناسی برنامه پنجم، از مسائل و دغدغه‌های موجود است که در حال حاضر، حداقل در دو مورد در حال وقوع است. یکی از این موارد، تکلیف برنامه در زمینه تجمیع بیمه‌های درمانی در قالب سازمان بیمه سلامت است.

وقتی ما هنوز نتوانسته‌ایم بسته بیمه پایه را تعریف کنیم و تجمیع منابع هم به‌سبب نوع متفاوت این منابع امکان‌پذیر نیست، تجمیع بیمه‌های درمانی تنها مشکلات را دوچندان می‌کند. نظام سلامت ما خود هم‌اکنون به‌شدت بیمار است و ما به‌جای ریشه‌یابی این بیماری و درمان آن تنها به فکر ظواهر هستیم. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در حال حاضر هم سیاست‌گذار، هم مجری و هم ناظر است و هیچ عقل سلیمی یکی بودن سیاست‌گذار، مجری و ناظر را منطقی و عقلانی نمی‌داند.

ناظر برای آنکه نظارت کارآمدی داشته باشد، نباید هیچ‌گونه ارتباط ساختاری و ارگانیکی با مجری داشته باشد و طبیعی است که ناظری که خود مجری است نمی‌تواند نظارت درستی داشته باشد.

در حوزه بیمه‌های درمان هم این مشکل به‌نوعی وجود دارد. در شورای‌عالی بیمه که سیاست‌گذار این حوزه است، باید نمایندگان ارائه‌کنندگان خدمات، خریداران خدمات و نمایندگان دولت حضور داشته باشند، اما در حال حاضر بیمه‌های درمانی که باید حافظ منافع مردم باشند به‌سبب ساختار شبه‌دولتی هیچ انگیزه‌ای برای دفاع از منافع مردم و بیمه‌شدگان ندارند.

دریچه

نظام تامین اجتماعی و درس‌هایی برای ایران

در کشورهای توسعه‌یافته بیشتر صحبت از نظام رفاه اجتماعی است، در حالی که در کشورهای در حال توسعه بحث اصلی در زمینه نظام‌های تامین اجتماعی است؛ چالشی که سیاست‌گذاران و پژوهشگران در این کشورها با آن مواجهند و تشخیص ترکیب بهینه و کارآمد بین فعالیت دولت و سازکار بازار باتوجه به مسئولیت‌های کشوری مشخص می‌شود. به این ترتیب نظام تامین اجتماعی به‌عنوان مجموعه‌ای از نهادها، ساختارها و سازکارهایی که دارای کنش متقابل بر یکدیگر هستند تحت تاثیر سطح توسعه و نظام فکری جامعه نیز قرار دارد.

در حال حاضر فعالیت‌های وسیعی در هر یک از گروه راهبردهای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی در کشور صورت می‌گیرد که به لحاظ ساختار مدیریتی جامعه تحت پوشش، حوزه خدمات و فعالیت‌ها و همچنین وابستگی سازمانی بسیار گسترده، پراکنده و متنوع است.

یارانه‌های تامین اجتماعی نیز طیف وسیعی از کمک‌های مالی را در زمینه‌های مختلف بیمه‌ای امور درمان و آسیب‌دیدگان حوادث طبیعی در بر می‌گیرد و گرچه در برنامه‌های توسعه بعد از انقلاب اسلامی بیش از هر زمانی در گذشته بر موضوعات مختلف سیاست‌گذاری اجتماعی به‌ویژه در زمینه حمایت اجتماعی از گروه‌های آسیب‌پذیر تاکید شده و اساسا قانون اساسی دولت را به‌عنوان دولت رفاه تعریف کرده و قوانین متعددی تصویب شده و سازمان‌ها و بنیادهای مختلفی برای اجرای این امر تاسیس شدند که آخرین آن تصویب قانون جامع رفاه و تامین اجتماعی و تاسیس وزارت رفاه و تامین اجتماعی است، اما هرگز سیاست‌گذاری اجتماعی روشمندی در ایران وجود نداشته است.

باوجود آنکه تصمیم‌سازان سعی کرده‌اند برخی موضوعات حاد اجتماعی را در دستور کار قرار دهند، برنامه‌ها از فقدان یک سیاست اجتماعی جامع که واکنشی به حل مشکلات اجتماعی براساس شکل‌گیری گفتمان مستقل سیاست اجتماعی باشد رنج می‌برد و این موضوع به‌خوبی موید توسعه‌نیافتگی سیاست اجتماعی است.

بنابراین، ساختار تامین اجتماعی ایران نیازمند بازنگری کلی در درک مفهوم تامین اجتماعی و اصلاح سیاست‌گذاری‌های اجتماعی براساس الگوهای تصحیح شده جهانی است که برخی از آنها به قرار زیر است:

- نظام تامین اجتماعی در صورت نگرش ملی و فراگیر کارآیی لازم را خواهد یافت و توجه به نظام تامین اجتماعی به‌عنوان یک اصل اساسی توسعه، راهگشای حل مشکلات آن خواهد بود.

- در صورت نگاه جامع و فراگیر به نظام تامین اجتماعی این بخش در کنار هزینه‌هایی که به اقتصاد ملی تحمیل می‌کند درآمدزا نیز خواهد بود. نظام تامین اجتماعی در صورتی می‌تواند در اولویت برنامه‌های توسعه سیاسی، اجتماعی و فرهنگی قرار بگیرد که از طریق ایجاد درآمد، هزینه کمتری را به اقتصاد ملی تحمیل کند.

- سیستم تامین اجتماعی در صورتی به توسعه همه‌جانبه ملی کمک می‌کند که در بخش توسعه انسانی و تامین رفاه اجتماعی، نیازهای مادی و معنوی انسانی را با یکدیگر در نظر بگیرد. ایجاد زمینه‌های استقلال اقتصادی و پرهیز از اعطای کمک‌های مستقیم در رشد معنوی و در نهایت توسعه اجتماعی نقش موثری دارد.

- برای طراحی یک سیستم تامین اجتماعی فراگیر دستگاه‌های متعدد باید به ایفای نقش بپردازند؛ ازجمله سازمان تامین اجتماعی، وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فرهنگ و آموزش عالی، آموزش و پرورش، مسکن و شهرسازی، کار و امور اجتماعی، امور اقتصادی و دارایی، بازرگانی و صنایع، سازمان‌های برنامه و بودجه، امور اداری و استخدامی، تربیت بدنی و بیمه و شهرداری‌ها. هرگونه برنامه‌ریزی جامع برای ایجاد نظام تامین اجتماعی باید به‌صورت ستادی و با حضور نمایندگان دستگاه‌های فوق، تحت مدیریت واحد سازمان تامین اجتماعی صورت پذیرد.

- متمرکز ساختن نظام‌های بیمه‌ای و یکسان‌سازی منابع در اختیار آنها، به ایجاد یک قدرت مالی-پولی که توان انجام سرمایه‌گذاری‌های پرسود را داشته باشد، منجر خواهد شد.

- نظام بیمه خدمات درمانی در صورت تمرکز مدیریت و یکسان‌سازی قوانین، امکان خدمات‌رسانی بیشتر در عین تحمل هزینه‌های کمتر را فراهم می‌آورد.

- در کشوری جوان همچون ایران برنامه سازماندهی نظام تامین اجتماعی باید بر مسئله اشتغال استوار شود تا حمایت سایر بخش‌ها را نیز جلب کند.

- یکی از نیازهای اساسی نظام تامین اجتماعی کشور، برخورداری از قانونی فراگیر است که همه بخش‌های تامین و رفاه اجتماعی اعم از درمان، دارو، بازنشستگی، اشتغال (قانون کار) و... را در برگیرد.

- یکی دیگر از نیازهای اساسی نظام تامین اجتماعی کشور، اهتمام به ایجاد پایگاه‌های اطلاعاتی برای ایجاد امکان بررسی آخرین وضعیت کشور از بعد تامین اجتماعی و نیز بررسی مقطعی آثار و نتایج اجرای برنامه‌های مختلف در زمینه نظام تامین اجتماعی ایران است.

تاکید بسیار زیاد بر توزیع مجدد درآمدها و نیز حمایت از فقرا آن‌گونه که در سیستم تامین اجتماعی ایران و نیز اصل ۲۹ قانون اساسی مورد نظر قرار گرفته، می‌تواند صدماتی به اقتصاد ملی وارد کند. این حرکت راهی است که قبلا یک بار توسط کشورهای پیشرفته امتحان شده و نتیجه نهایی آن، تلاش آن کشورها برای کاهش میزان ارائه سوبسیدهای رفاهی و ایجاد حلقه اتصال مستقیمی بین کار و رفاه بوده است.

به‌عبارت بهتر، تمامی کشورهای صنعتی قبلا شیوه ارائه سوبسیدهای رفاهی را تجربه کرده و هم‌اکنون به این نتیجه رسیده‌اند که باید بودجه‌ها و سوبسیدهای رفاهی را به‌گونه‌ای به اقتصاد کشور تزریق کنند که حتی‌الامکان این بودجه از طریق کار و دستمزد کار به اقتصاد ملی متصل شود.

هم‌اکنون بخش اعظم این بودجه‌ها و سوبسیدها صرف ایجاد اشتغال و فرصت‌های شغلی جدید می‌شود، ضمن اینکه اقتصاددانان این کشورها تا حدودی افزایش شکاف درآمدی بین طبقات مختلف اجتماعی را پذیرفته‌اند؛ از این رو گفته می‌شود وظایف دولت تنها با تصویب و اجرای یک قانون به پایان نمی‌رسد، بلکه انجام بسیاری از اقدامات تکمیلی برای مفیدتر کردن و کاهش مضرات این گونه اقدامات حمایتی ضروری است؛ اقدامی نظیر تعیین زمان حداکثر برای بهره‌مندان از حمایت‌های مشروط دولتی به‌منظور تامین حداقل استانداردهای زندگی برای استفاده از این تسهیلات. دولت باید تلاش کند تا احساس تمایل نداشتن به انجام کار در این افراد تقویت نشود. ضمن آنکه باید آموزش‌های حرفه‌ای تا حد امکان متنوع شوند تا نیازهای مختلف بازار کار توسط آنها قابل‌تامین باشد.

در پایان باید به این نکته اشاره کرد که امروزه رویکرد غالب در نظام‌های پیشرفته تامین اجتماعی، استقرار نظام‌های تامین اجتماعی چندلایه است که همه گروه‌های جمعیتی را پوشش می‌دهد.

در واقع با لایه‌بندی این نظام امکان ارائه حمایت‌های اجتماعی در لایه اول، اجرای بیمه‌های اجتماعی در لایه دوم و بیمه‌های خصوصی مبتنی بر پس‌اندازهای فردی در لایه سوم، هر کدام با سطوح حمایتی مشخص و منطبق با سطح توانایی و جایگاه افراد جامعه فراهم می‌شود؛ از این رو می‌توان امیدوار بود در جامعه با تغییر رویکرد به سمت و سوی الگوهای مدرن تامین اجتماعی، عدالت اجتماعی و برخورداری از رفاه متناسب با ظرفیت‌ها و قابلیت افراد ممکن شود و قدرت انتخاب افراد در جامعه افزایش یابد.