

اولین روزنامه سهامداری ایران (خبرنگاران و کارکنان)

صمت
صنعت معدن تجارت

یکشنبه
• ۲۰ فروردین ۱۴۰۲
• ۱۸ رمضان ۱۴۴۴
• ۹ آوریل ۲۰۲۳

• سال سی‌ودوم شماره پیاپی ۳۶۱۲ • دوره جدید سال نهم شماره ۲۲۹۴ • ۱۶ صفحه • قیمت: ۵۰۰۰ تومان

www.smtnews.ir - http://Telegram.me/smtnews



بررسی صمت از پیامدهای افزایش دستمزد بدون توجه به تاکیدات قانون کار

بازهم مزد قربانی شد

براساس ماده ۴۱ قانون کار، نرخ تورم بانک مرکزی و حداقل هزینه‌های زندگی ۲ عامل تعیین حداقل مزد سالانه است

۴-۶-۷-۸-۱۰-۱۴-۱۶

عکس: آیدا فریدی

یادداشت



نخل‌ها، ایستاده اما بی‌سر می‌میرند
۲

گفت‌وگوها



مصوبه دستمزد قابل ابطال است
۹



سفره مردم عرصه کاهش هزینه‌های تولید نیست
۱۲

گزارش روز

مافیا نباشد کارپیش می‌رود

بسیاری از سازندگان قطعات خودرو در اکوسیستم دانش‌بنیان معتقدند فعالیت گسترده آنها در خودروسازی از مسیر همکاری و تعامل با خودروسازان بزرگی می‌گذرد که نقش بسیار مهمی در توسعه صنعت خودرو دارند، اما متاسفانه وجود سیستم مافیایی از یک‌سو و برتری نفع شخصی بر منافع سازمانی در شرکت‌های بزرگ خودروسازی کشور از سوی دیگر، باعث شده بیشتر دانش‌بنیان‌ها، نقش جدی در بخش‌های مختلف تولید و ساخت خودرو در کشور نداشته باشند. این در حالی است که مازیار بیگلو، دبیر انجمن قطعه‌سازان خودرو، سال گذشته گفته بود: ساخت قطعات مدرن به کمک فناوری‌های روز، بحثی است که شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند نقش جدی در آن داشته باشند؛ برای مثال، ساخت قطعات الکترونیک که امروز نزدیک به ۳۰ درصد ارزبری صنعت خودرو مربوط به واردات این قطعات از کشورهای اروپایی است.
۱۳

«مناقصه عمومی»

شرکت معدن کار باختر در نظر دارد **جهت تامین ماشین‌آلات معدنی صفرکیلومتر خود در معادن غرب کشور (محل تحویل ماشین‌آلات)** به شرح ذیل با گارانتی، اعتبار تامین قطعات یدکی و خدمات پس از فروش، شرایط فاینانس و تسهیلات فروش از طریق «مناقصه عمومی تک‌مرحله‌ای با پاکت‌های ارزیابی فنی و پیشنهاد قیمت» اقدام نماید. از واجدین شرایط دعوت به عمل می‌آید پس از مراجعه به سایت www.madankarbakhtar.ir نسبت به دانلود اسناد مناقصه، تکمیل و تحویل آن **حداکثر به مدت ۷ روز کاری** پس از تاریخ درج این آگهی به آدرس همدان - خیابان مهدیه - جنب بانک صادرات - کوچه توحید - بن‌بست کیانیان - درب دوم سمت راست واحد پشتیبانی آقای بابایی (شماره تلفن ۰۸۱۳۸۳۷۰۲۳۵ (داخلی ٤)) اقدام فرمایند.

شرح	واحد	تعداد
لودر (با قدرت موتور حدوداً ۲۲۰ اسب بخار و حجم پاکت حداقل ۳مترمکعب و ۵ تن)	دستگاه	۴
بیل مکانیکی(با قدرت موتور ۱۵۰ اسب بخار، حجم پاکت یک مترمکعب و وزن کاری ۲۱،۵۰۰ کیلوگرم)	دستگاه	۲

شرکت معدن کار باختر(سهامی خاص)

آگهی مناقصه خرید گلوله فورج

شرکت توسعه معدنی صنعتی صبانور جهت تامین گلوله‌های فورج مورد نیاز کارخانه خود در همدان و بیجار، دعوت به همکاری می‌نماید لذا تامین کنندگان واجد شرایط می‌توانند جهت دریافت مشخصات درخواست به بخش مناقصات سایت https://www.sabanour.com/ مراجعه و پیشنهاد فنی و مالی خود را در پاکت‌های جداگانه دربسته و مهر و موم شده، **حداکثر تا ده روز کاری** پس از انتشار در روزنامه به آدرس سعادت‌آباد نرسیده به خروجی هاشمی‌رفسنجانی شرق- خیابان ۲۶(حق‌طلب غربی)پلاک ٤٩ -طبقه سوم (بخش بازرگانی) تحویل نمایند.

شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور

آگهی مزایده عمومی شماره ۱۴۰۲/۸-۰۱

نوبت دوم شناسه ۱۴۷۶۲۴۷

مزایده‌گزار: شرکت توزیع نیروی برق غرب مازندران

موضوع مزایده: فروش یک دستگاه خودروی وانت مزدا دو کابین اسقاط

مهلت خرید و نحوه دریافت اسناد مزایده: داوطلبان می‌توانند از روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۱۹ لغایت روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۴ به منظور دریافت اسناد به سامانه الکترونیکی دولت WWW.setadiran.ir مراجعه نمایند.

مبلغ خرید اسناد مزایده: مبلغ ۵۴۵،۰۰۰ ریال بابت خرید اسناد در مدت زمان تعیین شده در بند فوق به حساب سپهر (شماره ۰۱۰۱۸۵۳۷۶۵۰۰۵) بانک صادرات کد ۲۰۰۸

تضمین شرکت در مزایده (فرآیند ارجاع کار) به مبلغ ۷۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال به شرح زیر می‌باشد:
- ضمانتنامه بانکی حداقل با اعتبار سه ماه و قابل تمدید به مدت سه ماه دیگر
- اصل فیش واریز وجه به حساب جام به شماره ۱۶۷۲۰۴۰۵/۵۰ بانک ملت شعبه مرکزی چالوس
- ضمانتنامه صادره توسط موسسات بیمه‌گر دارای مجوز لازم برای فعالیت و صدور ضمانت‌نامه از سوی بیمه مرکزی ایران
- کسر از محل مطالبات به صورت سند حسابداری از محل مطالبات قطعی تاییدشده از سوی امور مالی
- چک تضمین شده بانکی (چک شخصی مورد قبول نمی‌باشد)

مهلت بازدید از انبار: مهلت بازدید از روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۱۹ تا روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۰۶ (از ساعت ۸ صبح الی ۱۲) در حوزه ستادی شرکت توزیع نیروی برق غرب مازندران

تاریخ بارگزاری پاکات مزایده: روز شنبه (ساعت ۰۸:۰۰) مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۹

تاریخ گشایش پاکات مزایده: زمان بازگشایی ساعت ۱۰:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۰۹ در محل حوزه ستاد شرکت دفتر معاون مالی و پشتیبانی

سایر شرایط:
- هزینه آگهی هر دو نوبت برعهده دستگاه مزایده‌گزار می‌باشد.
- به پیشنهادهای فاقد امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهاداتی که بعد از انقضاء مدت مقرر در فراخوان واصل می‌شود، مطلقا ترتیب اثر داده نمی‌شود.
- سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مزایده مندرج است.

روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق غرب مازندران

آگهی مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای شماره ۱۴۰۳۵۳م ۱۴۰۲

نوبت اول

شرکت چندوجهی فولاد لجستیک در نظر دارد حق‌العمل‌کاری حمل حدود ۲۰۰،۰۰۰ تن در سال مواد معدنی (کنسانتره سنگ‌آهن- گندله و غیره از مبدا معادن و شرکت‌های مناطق استان یزد)(یزد- خوشرنگ- خضرآباد- حاجی‌آباد- میبد- اشکذر- بافق- اردکان) به شرکت‌های فولاد خوزستان و فولاد شادگان را برای مدت ۳ سال به شرح ذیل از طریق مناقصه به شرکت‌هایی که امکان صدور بارنامه از مناطق مذکور را دارند و دارای امکانات کافی، منابع انسانی مناسب، سوابق و تجارب اجرایی مرتبط، کد اقتصادی و گواهی صلاحیت معتبر می‌باشند، واگذار نماید.

لذا از کلیه داوطلبان شرکت در مناقصه دعوت می‌شود با رعایت موارد ذیل در ساعات اداری جهت اقدام مقتضی به آدرس: اهواز- باهنر- انتهای بلوار صداقت شرقی- میدان ستایش (فولاد) ساختمان یاوران فولاد جنوب- طبقه ٤ و ۵ کدپستی ۶۱۷۷۹-۳۳٤۰۶ تلفن: ۰۶۱-۳۲۱۲۷۶۶۰ با ارائه معرفی‌نامه معتبر مراجعه نمایند.

۱) ضمن کسب اطلاعات لازم و اعلام آمادگی، می‌بایست مدارک شرکت خود را تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۳۱ ارائه نمایند.

(لیست مدارک مورد نیاز و پرسشنامه ارزیابی شرکت‌ها از طریق یکی از پیام‌رسان‌های داخلی ترجیحا پیام‌رسان «روبیکا» به شماره تلفنی که از طرف متقاضیان شرکت در مناقصه اعلام می‌شود برای متقاضیان ارسال خواهد شد.)

۲) دریافت اسناد مناقصه (پس از تائید ارزیابی فنی پیمانکاران) در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۱۲ در قبال ارائه اصل رسید واریز مبلغ ۱،۰۰۰،۰۰۰ ریال (غیرقابل استرداد) در وجه شرکت چندوجهی فولاد لجستیک.

۳) تحویل پیشنهادات تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۲/۲/۲۳

٤) تاریخ گشایش پاکات پیشنهاد قیمت مورخ ۱۴۰۲/۲/۲۴

۵) مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۵۸،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال

۶) نوع تضمین: بخشی از مبلغ تضمین به صورت ضمانت‌نامه معتبر بانکی با چک تضمینی و یا واریز مبلغ در وجه شرکت چندوجهی فولاد لجستیک و بخش دیگر به صورت چک صیادی شرکت و یا سفته.

۷) شماره حساب واریز وجه: ۰۱۰۸۵۸۸۸۵۲۰۰٤ بانک ملی شعبه فولاد خوزستان

روابط عمومی شرکت چندوجهی فولاد لجستیک

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۱/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۱/۲۶

یادداشت

نخل‌ها، ایستاده اما بی‌سر می‌میرند



ناصر بزرگمهر
nbozorgmehr@yahoo.com
به نام او که هرچه بخواهد همان می‌شود

نمی‌دانم روز خوب، چه روزی است؟ اما می‌دانم که این روزها، روزهای خوبی نیست.

فرهنگ سرزمین سبز ما بیمار است، اخلاق در حال احتضار است؛ در گوشه و کنار شهر این بیماری را به‌عینه می‌توان مشاهده کرد. مردمی خشمگین که با کمترین بهانه به‌هم می‌پرند؛ مردمی که بدون بهانه عصبی هستند، دعوا می‌کنند و فحش می‌دهند.

مردمی که در برابر مرگ سر شده‌اند و نگاه عادی‌نگارانه پیدا کرده‌اند. مرگ عادی شده است.

بیش از ۵۰۰ نفر در اعتراضات ماه‌های اخیر می‌میرند.

بیش از ۸۰۰ نفر در تصادفات روزهای عید می‌میرند.

بیش از چند هزار نفر در همین روزهای اول سال به علت کرونا، سکته، سرطان، پیری و هزاردرد بی‌درمان می‌میرند.

شاید مرگ حق باشد، اما مرگ خودخواسته، مرگ دیگری است که عرف و شرع و علم و دانش هم آن را قبول ندارد.

روانشناسی و جامعه‌شناسی تلاش می‌کند تا این باور را در انسان‌ها بشکند و بگوید که هیچ کوچه‌ای بن‌بست نیست.

در انتهای هر جمله اگر نقطه‌ای است، سرخطی هم وجود دارد.

مرگ کیومرث پوراحمد را نمی‌دانم چه بنامم؟

کسی که به کودکان ما و خود ما با ده‌ها اثر هنری امید و اخلاق تزریق می‌کرد، مگر می‌تواند خودکشی کند؟

من با برادران پوراحمد، چند دهه است که آشنا هستم. منوچهر و جمشید را در تئاتر بیشتر می‌دیدم. منوچهر سال‌هاست که از این جهان رخت بربسته است. کیومرث را هم از کانون پرورش فکری قبل از انقلاب می‌شناختم. در سال‌های اخیر، او را یک بار در شعبه بانک سامان دیدم و همراه خود، پیش مدیران ارشد بانک بردم و معرفی کردم و عکس‌هایی به یادگار با آنها گرفت که عکس را خودم از آنها گرفتم. فکر می‌کنم بار آخر هم در محله کرته پاریس همدیگر را دیدیم و گپ‌وگفت کوتاهی زدیم و از همون وعده‌های همیشگی به همدیگر دادیم و رفتیم.

قصه‌های مجید اثر ارزشمند مرادی کرمانی با خلاقیت پوراحمد بود که درخشید، وگرنه مثل صدها کتاب قصه کودکان با تیراژی اندک هنوز در کتابخانه‌ها خاک می‌خورد. کسی که «مجید» را برای کودکان ما خلق کرد و با «اتوبوس شب» ما را به جنگ برد و با «خواهران غریب»، در شب یلدای او گریستیم، چطور می‌تواند در «۵۰ قدم آخر» بگوید کفش‌هایم کو؟ می‌گویند پوراحمد در ستایش شاملو گفته بود: «چقدر خوشبخت بودیم نسل ما که در هوایی نفس کشیدیم که شاملو در آن بود.»

ما و فرزندان ما هم چقدر خوشبخت بودیم که در هوایی نفس کشیدیم که فیلمسازانی چون او در آن نفس کشیدند و شیرینی دیالوگ‌ها و بازی‌های بی‌بی و مجید هنوز در ذهن‌مان مزه‌مزه می‌شود.

نمی‌دانم مرگ در خانه پوراحمد چه می‌کرد؟

آیا مرگ خودخواسته واکنشی در برابر همان فرهنگ روبه اضمحلال است یا اخلاقی که در جامعه سقوط کرده یا دوری از مسائل اقتصادی است یا روی گرداندن از سیاستی که آینده نامعلوم آن پیش روی ماست. نمی‌دانم چرا اسطوره‌ها و نویسندگان و شعرا و هنرمندان در برابر زندگی کم می‌آورند؟

آیا حساسیت بیشتر آنها، زنده بودن را سخت‌تر می‌کند؟

ارنست همینگوی، ویرجینا وولف، ونسان ونگوگ، مایاکوفسکی و حتی زیگموند فروید، روانشناس و دهها چهره سیاسی تا پهلوان خودمان تختی و نویسندگانی چون صادق هدایت، غلامحسین ساعدی، اسلام کاظمیه، غزاله علیزاده و نام‌های دیگری که حضور ذهن ندارم و با مرگ طبیعی نمردند، همه مرا در برابر این سوال بی‌پاسخ قرار می‌دهد؛ چرا؟

می‌گویند از مهم‌ترین دلایل خودکشی، درماندگی است؛ پاسخ نگرفتن درست از دنیای دوروبر و عدم احساس خوشبختی و رسیدن به حالت شوربختی است. می‌گویند خودکشی نتیجه رسیدن به حالت عدم تعادل نیست، بلکه فرد در این مرحله با منطق خود به متعادل‌ترین حالت روحی خود می‌رسد که حاضر است از جان شریف خود بگذرد. عده بسیاری از کسانی که دست به خودکشی می‌زنند از هوش، سواد، دانش و قدرت تحلیل خوبی برخوردارند و مرگ آنها، حامل پیامی است که مخاطب را برای همیشه با خود درگیر می‌سازد.

عکس تلخ مرگ پوراحمد، خبر از حلق‌آویز کردن و خودکشی ندارد. این یک چرت زدن ایستاده در آرامش است. تکیه بردست و دیوار، او یک پا را بر شوفاژ خم کرده و بر پایی دیگر استوار ایستاده است.

نخل‌ها، ایستاده، اما بی‌سر می‌میرند و کیومرث پوراحمد با سر به خواب رفته است.

استفاده بانک مرکزی از همه ابزارها برای مهار تورم



رئیس‌کل بانک مرکزی گفت: تورم یک موضوع حاکمیتی و مهار آن نیازمند هماهنگی و همکاری دستگاه‌های مختلف است و بانک مرکزی در این زمینه نقش محوری دارد و این بانک از همه ابزارهای موجود برای تحقق منویات رهبر معظم انقلاب استفاده خواهد کرد. به گزارش بانک مرکزی، محمدرضا فرزین در نخستین جلسه شورای فقهی این بانک در سال جدید، درباره اقدامات لازم برای تحقق شعار سال افزود: انضباط مالی دولت، کنترل اضافه برداشت بانک‌ها، هدایت هدفمند نقدینگی به سمت بازارهای مولد، تامین مالی غیرتورمی تولید بدون فشار به منابع بانکی و اتخاذ سیاست خارجی مناسب ازجمله الزامات تحقق شعار سال است. وی با تاکید بر اجرای پیمان‌های پولی، گفت: با هدف افزایش مبادلات با استفاده از ارزهای محلی، درصدد گسترش پیمان‌های پولی با کشورهای منطقه هستیم و در این زمینه، اتحادیه پایاپای آسیا که درحال‌حاضر متشکل از ۹ عضو است تقویت خواهد شد و اعضای آن افزایش خواهد یافت.

همچنین، در این نشست اصلاحات پیشنهادی در زمینه «دستورالعمل گواهی اعتبار مولد (گام)» بحث و بررسی و دیدگاه‌های فقهی پیرامون این موضوع مطرح شد و اعضای شورای فقهی نظرات خود را در این خصوص مطرح کردند. شورای فقهی بانک مرکزی عالی‌ترین نهاد در زمینه نظارت شرعی و انطباق با شریعت در نظام بانکی کشور محسوب می‌شود که وظیفه پایش اسلامی بودن فعالیت‌های بانک‌ها و موسسات اعتباری غیربانکی را برعهده دارد. این شورا طبق ماده (۱۶) برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران تاسیس شده است.

خروج از بنگاهداری، سیاست وزارت کار در سال ۱۴۰۲



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اساس فعالیت شرکت‌های تابعه وزارت کار را شفافیت در عملکرد و حرکت در مسیر ارتقای بهره‌وری و رشد تولید عنوان کرد و گفت: یکی از سیاست‌های مهم امسال واگذاری شرکت‌ها و خروج از بنگاه‌داری است. به گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سید صولت مرتضوی در حاشیه بازدید از شرکت نفت پاسارگاد اظهارکرد: پالایش و جلوگیری از خام‌فروشی محصولات نفت و گاز در کشور می‌تواند جهشی در رشد تولید در این عرصه باشد. وی با بیان این‌که یکی از برنامه‌های ویژه شرکت‌های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید ارتقای بهره‌وری باشد، گفت: اصلاح فرآیندها می‌تواند محرکی برای رشد تولید باشد. مرتضوی، اصلاح چرخه تولید و عرضه را نیز در رشد تولید مهم عنوان کرد و افزود: منابع بسیار کشور امکان سرمایه‌گذاری‌های گسترده را به ما می‌دهد و در این مسیر ضروری است با ایجاد صنایع فرآوری از خام‌فروشی جلوگیری شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان این‌که رشد تولید منجر به رونق اشتغال نیز خواهد شد، گفت: این مهم نیازمند توانمندسازی جامعه کارگری برای ارتقای دانش است. مرتضوی افزود: امیدآفرینی در بخش کارگری و توجه به مطالبات آنان نیز با هدف حرکت در مسیر تحقق شعار سال دنبال می‌شود.

تشکیل کمیته کنترل تورم و افزایش تولید در وزارت بهداشت



وزیر بهداشت و درمان گفت: برای تحقق شعار سال در وزارتخانه کمیته‌های کنترل تورم و افزایش تولید تشکیل شده است و مذاکراتی را برای ارائه تسهیلات به تولیدکنندگان انجام داده‌اند.

بهرام عین‌اللهی در گفت‌وگو با ایلنا، درباره اینکه آیا در بودجه سال ۱۴۰۲ آن میزانی که مدنظر وزارت بهداشت و درمان بوده است تامین شده است، گفت: هنوز جداول نیامده است اما طبق جلساتی که با مجلس داشتیم، فکر می‌کنم که قانع شده‌اند و امیدوارم بودجه پیشنهادی ما را بدهند اما تا جداول نیاید نمی‌توانیم نظر دهیم.

وزیر بهداشت و درمان درباره اینکه وزارتخانه متبوعش چگونه می‌تواند به تحقق شعار سال کمک کند و چه تمهیداتی را در این زمینه اندیشیده است بیان کرد: کمیته‌های مختلفی را در بحث کنترل تورم و افزایش تولید در وزارتخانه تشکیل داده‌ایم.

همچنین با سندیکاها، بانک مرکزی و جاهای دیگر در حال مذاکره هستیم که بتوانیم تسهیلات بیشتری را به تولیدکنندگان دهیم.

عین‌اللهی با اشاره به نقش شرکت‌های دانش‌بنیان در مهار تورم و افزایش تولید، عنوان کرد: امسال ما ۵۳ درصد رشد دانش‌بنیان داشتیم و حدود ۴۰ درصد از تجهیزات پزشکی توسط دانش‌بنیان‌ها تولید می‌شوند.

آغاز جلسات مشورتی وزارت صمت با شورای رقابت



سخنگوی وزارت صنعت، معدن و تجارت با اشاره به آغاز جلسات نمایندگان وزارت صمت با اعضای شورای رقابت از روز شنبه گفت: مصوبه شورای رقابت باید بر موضوع شعار سال و «مهار تورم» منطبق شود و در این چارچوب، وزارت صنعت، معدن و تجارت مشورت‌های لازم را به شورای رقابت خواهد داد.

امید قالیباف در گفت‌وگو با ایرنا افزود: پیرو نامه معاون اول رئیس‌جمهوری به شورای رقابت که در بخشی از آن بررسی مجدد آثار تورمی قیمت‌های جدید خودرو با مشورت وزارت صمت مورد تاکید قرار گرفته بود، جلسه‌ای در محل شورای رقابت برگزار و در آن مدیران خودرویی وزارت صنعت نیز ملاحظات تورمی خود را بیان کرده‌اند.

وی تاکید کرد: هرچند مصوبه شورای رقابت باید بر موضوع شعار سال و «مهار تورم» منطبق شود و در این چارچوب، وزارت صمت مشورت‌های لازم را به شورای رقابت خواهد داد، با این حال مسئول تصمیم‌گیری نهایی در این زمینه شورای رقابت است که باید مصوبه یا تصمیمی را اتخاذ کنند که علاوه بر آثار مثبت روی تولید خودرو، حداقل تاثیر تورمی را بر جای بگذارد. مشاور وزیر صمت در خاتمه خاطرنشان‌کرد: این جلسات از امروز آغاز شده و به محض اینکه شورا بخواهد بازنگری در مصوبه خود داشته باشد، اعلام خواهد کرد.

به گزارش ایرنا، پنجشنبه گذشته (۱۷ فروردین) «محمد مخبر معاون اول رئیس‌جمهوری در نامه‌ای قیمت‌های پایه‌ای (کارخانه‌ای) خودروها ارائه‌شده در جلسه اخیر شورای رقابت را افزایشی غیرمتعارف دانسته که آثار تورمی دارد. در نامه معاون اول رئیس‌جمهوری با اشاره به اینکه اصلاح یک‌باره قیمت‌ها در شرایط فعلی مناسب نیست، از شورای رقابت خواسته‌شده تا در تعامل با وزارت صنعت، معدن و تجارت به فوریت نسبت به تجدیدنظر در قیمت‌گذاری مذکور اقدام گردد.

در همین راستا، وزارت صمت فورا مذاکرات با اعضای شورای رقابت در این زمینه را آغاز کرده است تا تصمیمی درباره خودرو اتخاذ شود که صرفه و صلاح مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان دیده شود.

اطلاعیه

ادامه واکنش‌ها به خبر درگذشت مرحوم کیومرث پور احمد

انجمن علمی روان‌پزشکان ایران در مورد بازتاب‌های درگذشت مرحوم کیومرث پوراحمد اطلاعیه داد. به گزارش سایت جماران، در اطلاعیه انجمن علمی روان‌پزشکان ایران در مورد بازتاب‌های درگذشت مرحوم کیومرث پوراحمد آمده است:

«مرگ ناباهنگام کارگردان مطرح سینما کیومرث پوراحمد که برای چند نسل خاطره‌های شیرین و ماندگاری رقم زده، باعث ایجاد حیرت و اندوهی بزرگ میان گروهی از مردم شد. در مورد پیام‌ها و پیامدهای اجتماعی و عمومی این ماجرا مواردی را لازم است شرح دهیم.

۱- مرگ پوراحمد در هنگامه‌ای رخ داد که رنجی عمومی دامن مردمان زیادی را گرفته و کسانی را نیز شاید گرفتار احساس یاس، بی‌آیندگی، درماندگی و میل به تباهی نموده باشد. از این‌رو باور داریم پرداخت رسانه‌ای و عمومی به این ماجرا از قضا باید دقیق‌تر و با مراعاتی بیش از زمان‌های دیگر صورت پذیرد.

۲- فقدان خالق قصه‌های مجید به عنوان یک انسان متخصص با جایگاه حرفه‌ای و اثرگذاری در جامعه ایران دارای پیچیدگی‌های فلسفی، روان‌شناختی، جامعه‌شناختی و انسان‌شناختی خاصی است که بدون شناخت و تبیین و تحلیل آثار هنری و زندگی حرفه‌ای، فردی، و خانوادگی او نمی‌توان به سادگی در مورد زمینه‌ها و دلایل این کُنش «پایان دادن به زندگی» دست به تحلیل زد.

۳- از قربانی خودکشی نباید قهرمان ساخت. خودکشی را نباید دراماتیزه کرد. به اصحاب رسانه این را توصیه می‌کنیم که دوستان و خانواده در زمانه اوج رویارویی با مرگی این‌گونه، در شوک و ناباوری هستند و بهتر است از خبررسانی بپرهیزند یا طرف گفت‌وگوهای رسانه‌ها قرار نگیرند. باید بازماندگان را کمک و حمایت روانی نمود و اجازه داد به سوگواری بپردازند.

۴- خودکشی می‌تواند مورد تقلید قرار گیرد، همانطور که میل به تقلید خودکشی، در موارد مشابه قبلی در شبکه‌های اجتماعی دیده می‌شود.در عین حال این ابراز آشکار میل به پایان دادن به زندگی می‌تواند نمودی از یک وضعیت اجتماعی و نیازمند توجه سیاستمداران باشد. از این رو مداخله در موضوع خودکشی نیازمند عزم همگانی و تقسیم کار ملی است. اکنون بهترین زمان برای «پیگیری» پیاده‌سازی سند ملی پیشگیری از خودکشی است.

۵. تورم مهارگسیخته و افزایش روزافزون هزینه‌های زندگی از عوامل جدی افزایش یاس و افت سطح سلامت روانی اجتماعی است که افزایش خودکشی یکی از تظاهرات آن است.

چنان‌که اگر هواشناسی گزارش احتمال طوفان بدهد دستگاه‌های مسئول در وضعیت آماده‌باش قرار می‌گیرند و تدابیر پیشگیرانه اتخاذ می‌کنند.اکنون وظیفه نظام سلامت و شورای اجتماعی کشور است که چنین رویه‌ای را در این مورد در پیش بگیرند.

۶. این نوع مرگ بین طبقات اجتماعی مختلف جامعه وجود دارد. اظهار نگرانی از وقوع این نوع مرگ طی سال‌های اخیر در بین هنرمندان، متخصصان، روشنفکران، پزشکان، و دانشجویان، یک زنگ هشدار برای سیاست‌گذاران، برنامه‌ریزان و متولیان امر تلقی می‌شود.

۷. انجمن علمی روان‌پزشکان ایران در کنار مردم و به عنوان مشاور نظام سلامت کشور همواره آماده مشارکت در برنامه‌های پیشگیرانه و مداخله‌ای برای کاستن از آلام هم‌میهنان است.

آگهی فقدان سند مالکیت پلاک ثبتی ۷۸۱۰۴ فرعی از ۲۳۹۵ اصلی واقع در بخش ده تهران

آقای محسن اکبری برابر وکالت نامه شماره ۳۶۳۴۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۱ دفترخانه ۱۰۱۹ تهران از آقای محمد علی خوانین زاده و با تسلیم دو برگ استشهادیه محلی مصدق که تحت شماره ۹۷۲۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۷ دفترخانه اسناد رسمی ۱۰۱۹ تهران و برگ تقاضای وارده بشماره ۱۶۲۰۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۱ مدعی فقدان سند مالکیت ششدانگ یک دستگاه آپارتمان به پلاک ثبتی ۷۸۱۰۴ فرعی از ۲۳۹۵ اصلی ، مفروز و مجزا شده از اصلی مذکور ، قطعه ٤ در قسمت جنوب غربی طبقه اول واقع در بخش ۱۰ تهران به مساحت ۸۵/۶۳ متر مربع به انضمام پارکینگ قطعه چهارم واقع در طبقه زیر زمین به مساحت ۱۲/۵ متر مربع و انباری قطعه چهارم به مساحت ۵/۷۴ متر مربع واقع در طبقه زیر زمین ذیل صفحه ۸۰ دفتر ۲۰۲٤ ثبت ۳۵۰٤۳ (و صفحه ۳۵ و دفتر ۲۱٦ و ثبت ۳۰۸۷٤ جدید) به شماره سریال ۱۲۲۹۱۷ به نام آقای احمد خوانین زاده ثبت و سند صادر شده است سپس شش دانگ مورد ثبت برابر سند قطعی شماره ۳۳۱۲٤ مورخ ۸۹/۱۰/۲۸ دفترخانه ۳۸۹ تهران به آقای محمد علی خوانین زاده منتقل شده است با توجه به استشهادیه محلی ارائه شده فاقد رهن میباشد . سپس وی به علت جا به جایی سند مالکیت خود را مفقود نموده و درخواست صدور سند مالکیت المثنی نموده است. لذا مراتب باستناد ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی میشود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم غیر از اسناد فوق و یا وجود سند مالکیت مذکور نزد خود باشد از تاریخ نشر این آگهی ظرف مدت ۱۰ روز به این منطقه مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم و رسید دریافت نمائید تا مورد رسیدگی قرار گیرد به اعتراض بدون ارایه اصل سند مالکیت ترتیب اثر داده نخواهد شد. پس از انقضای مهلت مزبور و نرسیدن واخواهی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی طبق مقررات اقدام خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۴۲۷)

۱٦٦۳٤ / م الف — بهروز جشان - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهرآرا تهران

آگهی فقدان سند مالکیت ٤۰۰۹٦٤ فرعی از ۲۳۹۵ اصلی واقع در بخش ده تهران

خانم سیمین محمد باقری (مالک) با تسلیم دو برگ استشهادیه محلی مصدق که تحت شماره ۲۰٤٦۷ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۴ دفترخانه اسناد رسمی ۳٤۸ تهران و برگ تقاضای وارده بشماره ۲۲۸٦٤ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷ مدعی فقدان سند مالکیت شش دانگ یک دستگاه آپارتمان به پلاک ثبتی ٤۰۰۹٦٤ فرعی از ۲۳۹۵ اصلی ، مفروز و مجزاشده از ٦۱۸۰٤ فرعی از اصلی مذکور ، قطعه ۳ در طبقه ۳ و واقع در بخش ۱۰ تهران به مساحت ۱۲۰/۵ متر مربع که مقدار ۱/۳۵ متر مربع آن بالکن است به انضمام شش دانگ یک واحد پارکینگ قطعه ٤ به مساحت ۱۰/۸۰ متر مربع واقع در شمال شرق طبقه و انباری قطعه یک به مساحت ۳/۳۸ متر مربع واقع در طبقه زیرزمین ذیل صفحه ۵ دفتر ۲۸ به شماره چاپی ۰۳٤۳٦۵۸ به نام محمد علی اقبال ثبت وسند صادر شده سپس شش دانگ مورد ثبت برابر سند صلح شماره ۲۱۰۳ تاریخ ۱۳۹۱/۰۵/۰۷ دفترخانه اسناد رسمی شماره ۱۳۰٤ به خانم سیمین/ محمد باقری صلح گردیده است ضمنا منافع مورد معامله مادام العمر متعلق به مصالح میباشد که از آن استیفا منافع نماید با توجه به استشهادیه محلی ارائه شده فاقد رهن میباشد . سپس وی به علت جابه جایی سند مالکیت خود را مفقود نموده و درخواست صدور سند مالکیت المثنی نموده است لذا مراتب باستناد ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم غیر از اسناد فوق و یا وجود سند مالکیت مذکور نزد خود باشد از تاریخ نشر این آگهی ظرف مدت ۱۰ روز به این منطقه مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم و رسید دریافت نمائید تا مورد رسیدگی قرار گیرد به اعتراض بدون ارایه اصل سند مالکیت ترتیب اثر داده نخواهد شد پس از انقضای مهلت مزبور و نرسیدن واخواهی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی طبق مقررات اقدام خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۵۷٤)

۱٦٦٤٦/م الف — بهروز جشان- رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهرآرا تهران

آگهی فقدان سند مالکیت (المثنی دوم) پلاک ثبتی ۸۸/۱۹۷۰۸ بخش ۱۱ تهران

نظر به اینکه آقای منوچهر الفت برابر برگ تقاضا به شماره وارده ۱۴۰۱۲۱۷۰۱۰۷۹۰۵۴۳۶۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۸ و با تسلیم دو برگ استشهادیه محلی ثبت شده ذیل ترتیب شماره های ۵۵۵۹۱۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۶ دفترخانه اسناد رسمی شماره ۷۴۳ تهران مدعی شده که المثنی سند مالکیت شش دانگ یک قطعه آپارتمان به پلاک ثبتی ۱۹۷۰۸ فرعی از ۸۸ اصلی ، مفروز و مجزا شده از ۲۳۸۶ فرعی از اصلی مذکور قطعه ۷ تفکیکی در طبقه ۱ سمت جنوبشرقی و واقع در بخش ۱۱ ناحیه ۰۰ حوزه ثبت ملک تهرانپارس استان تهران به مساحت ۹۱/۹۶ متر مربع به انضمام پارکینگ قطعه ۲ تفکیکی به مساحت ۱۰/۸ مترمربع و انباری قطعه ۵ تفکیکی به مساحت ۶/۹۶ متر مربع بنام منوچهر الفت فرزند حسن شماره شناسنامه ۳۶۰۲۴ تاریخ تولد ۱۳۱۵/۰۹/۱۵ صادره از ارومیه دارای شماره ملی ۲۷۵۰۳۵۹۸۸۰ با جزسهم ۶ از کل سهم ۶ بعنوان مالک شش دانگ عرصه و اعیان با شماره مستند مالکیت ۳۳۰۰۹ تاریخ ۱۳۷۸/۰۵/۱۰ دفترخانه اسناد رسمی شماره ۳۵۸ شهر تهران استان تهران موضوع سند مالکیت المثنی بشماره چاپی ۳۷۵۸۴۴ سری ج سال ۹۴ با شماره دفتر الکترونیکی ۱۳۹۵۲۰۳۰۱۰۷۹۰۱۶۲۱۰ ثبت و صادر گردیده و بعلت اتلاف کشی مفقود گردیده فلذا درخواست صدور المثنی سند مالکیت پلاک موصوف را نموده اند لذا مراتب در اجرای ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار آگهی می شود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مذکور میباشد و یا ادعای وجود اصل سند مالکیت نزد خود را دارد از تاریخ انتشار این آگهی ظرف مهلت ۱۰ روز اعتراض خود را به انضمام اصل سند مالکیت به این منطقه ارائه نماید تا مورد رسیدگی قرار گیرد. بدیهی است اصل سند پس از رویت و ملاحظه به ارائه کننده آن اعاده خواهد شد. ضمناً به اعتراضات بدون سند مالکیت ترتیب اثر داده نمی شود. النهایه در صورت عدم وصول واخواهی ظرف مهلت مقرر قانونی المثنی سند مالکیت پلاک مرقوم صادر و به متقاضی تسلیم خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۶۰۱)

۱٦٦۵۰ / م الف — رضا النجری- رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک تهرانپارس

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم نجمه محمدخانی اصالتاً با تسلیم استشهادیه گواهی شده ذیل شماره ۱۳۷۰۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۲ دفترخانه ۱۱۰۵ تهران به موجب درخواست وارده شماره ۱۱٤۷۰۲۷۹۳۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۶ اعلام نموده اند سند مالکیت دوسهم مشاع از پنج سهم چهار دانگ مشاع از شش دانگ پلاک ثبتی ۱ فرعی از ۷٦٤ اصلی به اسباب کشی مفقود نموده و درخواست صدور سند مالکیت المثنی نموده اند مشخصات ملک مورد آگهی به شرح زیر است: دوسهم مشاع از پنج سهم چهار دانگ مشاع از شش دانگ به استثنای ثمن اعیانی آن از یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۲۱۳/۵۰ مترمربع به شماره پلاک ثبتی ۱ فرعی از ۷٦٤ اصلی مفروز از پلاک اصلی مذکور واقع در قریه کن بخش ده تهران ذیل شماره ٤٦٤۵۱٤ صفحه ۱۹۰ دفتر ۱٦۹ املاک به نام آقای آقای محمد علی طاهری ثبت و سند مالکیت آن به شماره چاپی ۲۲٦۵۸۹ سری الف سال ۸۲ صادر و تسلیم شده است. سپس مورد ثبت به موجب سند قطعی شماره ۲۹۷۵٦ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۰۴ دفترخانه ۱۱۰۵ تهران به خانم نجمه محمدخانی منتقل گردیده است لذا به استناد تبصره یک اصلاحی ذیل ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می‌شود چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم یا وجود سند مالکیت نزد خود میباشد از تاریخ انتشار این آگهی ظرف مدت ۱۰ روز اعتراض خود را کتبا ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله به این اداره تسلیم و رسید اخذ نمائید تا مراتب صورت مجلس و اصل سند مالکیت به ارائه کننده مسترد گردد بدیهی است اگر ظرف مدت مقرر اعتراضی نرسید یا در صورت اعتراض ، اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشود سند مالکیت المثنی طبق مقررات صادر خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۶۱۷)

۱٦٦۵٤ / م الف — منوچهر کاظم اصلانی - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک زیبادشت تهران

مناطق کمتر برخوردار در اولویت ایدرو



عکس: صمت

۲۶ طرح سرمایه‌گذاری با اولویت مناطق کمتر برخوردار با حجم سرمایه‌گذاری ۴۰۲ هزار و ۷۳۳ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۱۱ هزار و ۲۲۴ نفری از سوی ایدرو به سرانجام رسید

سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) در سال ۱۴۰۱ پیشبرد ۲۶ طرح سرمایه‌گذاری با اولویت مناطق کمتر برخوردار و محروم را در دستور کار قرار داد که به اشتغالزایی بیش از ۱۱ هزار نفری انجامیده است. به گزارش ایدرونیوز، پیشبرد این ۲۶ طرح سرمایه‌گذاری با اولویت مناطق کمتر برخوردار با حجم سرمایه‌گذاری ۴۰۲ هزار و ۷۳۳ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۱۱ هزار و ۲۲۴ نفری به انجام رسیده است. مهم‌ترین این اقدامات به تفکیک استان‌های محل اجرا به شرح زیر است:

سمنان

در سال ۱۴۰۱ ایجاد زیرساخت‌های تولیدی در منطقه ویژه اقتصادی گرمسار (۲ هزار هکتار) با ادامه عملیات اجرای پروژه آماده‌سازی معابر سایت یک، اجرای ساختمان سردرب، اجرای کانال هدایت آب‌های سطحی، اجرای بخش الکتریکال تاسیسات آب و اجرای عملیات تکمیل تاسیسات آب در دستور کار قرار گرفت. در این پیوند، واگذاری ۱۲۹ هکتار از اراضی منطقه (با اولویت سایت یک) به سرمایه‌گذاران بخش خصوصی طی ۱۱۱ قرارداد به ارزش ۶ هزار و ۳۷۷ میلیارد ریال برای ساخت واحدهای صنعتی با اشتغالزایی ۴ هزار و ۶۲۰ نفر (۳۹ هکتار طی ۱۲ قرارداد به ارزش ۳ هزار و ۸۷۹ میلیارد ریال در سال ۱۴۰۱) اجرایی شد. همچنین، تولید انواع لوازم خانگی کوچک با ظرفیت یک میلیون دستگاه سالانه با حجم سرمایه‌گذاری ۳۰ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۱۴ نفر، تولید انواع لوازم ارایشی و بهداشتی با ظرفیت سالانه ۵۰۰ تن با حجم سرمایه‌گذاری ۴۸۰ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۷۰ نفر و تولید پروفیل‌های UPVC با ظرفیت سالانه ۳ هزار و ۶۰۰ تن با حجم سرمایه‌گذاری ۳۰۰ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۲۰ نفر، از جمله طرح‌های افتتاح شده در سال ۱۴۰۱ در این استان است.

البرز

در راستای ایجاد زیرساخت‌های شهرک تحقیقاتی برای توسعه ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان، تکمیل عملیات گازرسانی به شهرک، ساخت ایستگاه تقلیل فشار گاز TBS و بهره‌برداری از ۱۴ واحد کارگاهی در فاز پیشرو و برنامه‌ریزی برای ساخت اکوسیستم نوآوری و فناوری در شهرک تحقیقاتی کاوش (۱۰۰ هکتار) اجرایی شد.

ایلام

در استان ایلام، اجرای پروژه‌های صنایع نوین در دستور کار قرار گرفت به‌طوری که پیشرفت ۶۶ درصدی طرح تولید فیلترهای صنعتی تصفیه آب در این استان شامل خرید، ساخت و حمل ماشین‌آلات به کارخانه، با مشارکت حداکثری بخش غیردولتی و برنامه‌ریزی برای بهره‌برداری از بخش‌های رولینگ، کوتینگ و کستینگ در سال ۱۴۰۲ قابل اشاره است.

بوشهر

در سالی که گذشت اجرای پروژه‌های بزرگ صنایع نفت، گاز و پتروشیمی در استان بوشهر ادامه یافت که از جمله مهم‌ترین آنها افتتاح فاز ۱۴ میدان گازی پارس جنوبی قابل اشاره است. با بهره‌برداری از فاز ۱۴ پارس جنوبی روزانه ۵۰ میلیون مترمکعب گاز شیرین، ۷۷ هزار بشکه میعانات گازی، ۲ هزار و ۹۰۰ تن گاز مایع (پروپان و بوتان) و ۲ هزار و ۷۵۰ تن اتان و ۴۰۰ تن گوگرد به محصولات تولیدی پارس جنوبی افزوده می‌شود. همچنین داخلی‌سازی ۶۸ درصدی کالاهای خاص برای توسعه فاز ۱۴ پارس جنوبی به ارزش ۱۷۴ میلیون یورو برای نخستین بار انجام شد.

فارس

در سال ۱۴۰۱ ایجاد زیرساخت‌های تولیدی در منطقه ویژه اقتصادی جهرم (۸۵ هکتار فاز اول) ادامه یافت که از آن جمله افتتاح و بهره‌برداری از طرح گازرسانی به منطقه ویژه، ادامه عملیات اجرایی خیابان‌های اصلی و فرعی شامل اجرای جدول‌ها و کانال جمع‌آوری آب‌های سطحی در خیابان‌های فرعی و اجرای زیراساس و اساس، ادامه عملیات اجرایی ساخت فونداسیون و ساخت و حمل و نصب سازه سوله انبار گمرک منطقه ویژه اقتصادی جهرم، ادامه تکمیل شبکه جمع‌آوری آب‌های سطحی معابر اصلی سایت شماره یک، بررسی طرح دهکده لجستیک و احداث خط ریلی و افتتاح گمرک منطقه ویژه قابل اشاره است.

خراسان شمالی

در سالی که گذشت ۲۱ هزار و ۴۱ تن انواع لوله از فروردین تا بهمن ۱۴۰۱ در شرکت لوله‌گستر اسفراین و ۵۶ هزار و ۸۷۱ تن انواع مقاطع و قطعات فولادی آلیاژی در همین مدت در مجتمع صنعتی اسفراین تولید شد.

کهگیلویه و بویراحمد

پیگیری اجرای پروژه‌های تولید بیواتانول سوختی و کنجاله تخمیری از ذرت و ضایعات غلات در استان با پیشرفت حدود ۱۶ درصد، از جمله اقدامات ایدرو در سال ۱۴۰۱ در این استان است.

کرمانشاه

پیشبرد عملیات اجرایی طرح تولید بیواتانول سوختی و کنجاله تخمیری از ذرت و ضایعات غلات، به میزان ۹۳.۱۴ درصد و برنامه‌ریزی برای بهره‌برداری تا پایان اردیبهشت سال ۱۴۰۲ (۱۰ درصد پیشرفت از فروردین تا بهمن ۱۴۰۱)، اجرای طرح تولید بیواتانول سوختی از غلات با تکیه بر توان سازندگان داخلی به میزان بیش از ۶۲ درصد شامل ساخت مبدل‌های حرارتی صفحه‌ای، سیلو، برج تقطیر و ملحقات آن، واحد خشک‌کن، همزن‌ها و غیره، خرید و ساخت تجهیزات داخلی و خارجی شامل تابلو برق‌ها، پمپ‌ها، دستگاه پلتایزر (pelletizer)، تجهیزات ابزار دقیق، آسیاب چکشی، دیزل ژنراتور، مخازن، استنلس استیل، Jet Cooker، کمپرسور، همزن‌ها (Agitator)، سانتریفیوژ دکانتورها و تجهیزات واحد تصفیه آب و پساب و انجام آزمایش‌ها شامل هیدروتست پایپینگ واحدها، هیدروتست مخازن، از جمله اقدامات سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در استان کرمانشاه در سال ۱۴۰۱ است.

سیستان و بلوچستان

در سالی که گذشت عملیات آماده‌سازی سالن بافندگی و اقدام برای تامین ماشین‌آلات و تجهیزات فاز دوم طرح بازسازی و نوسازی شرکت گسترش صنایع بلوچ با هدف تولید ۱۸ میلیون مترمربع پارچه در سال و تکمیل خط چاپ و رنگرزی برای تولید ۷.۴ میلیون مترمربع پارچه در سال با سرمایه‌گذاری ۱۰ میلیون یورو و ۲ هزار و ۴۱۰ میلیارد ریال و اشتغال ۲۵۰ نفر اجرایی شد.

همچنین افتتاح خط جدید تولید نخ از ضایعات سالن ریسندگی شرکت گسترش صنایع بلوچ در دهه فجر سال ۱۴۰۱، پیشبرد عملیات اجرایی طرح، به میزان ۳۳.۲۵ درصد تا پایان بهمن سال ۱۴۰۱ (۹.۷۵ درصد پیشرفت از فروردین تا بهمن ۱۴۰۱)، خرید و تحویل دیگ بخار و مخزن کمپرسور توسط پیمانکار، ثبت سفارش ماشین‌آلات ساخت خارج پروژه شامل دستگاه‌های بافندگی، دستگاه آهار، ماشین شست‌وشو و ۲ دستگاه گره‌زن، ادامه عملیات عمرانی پروژه شامل اجرای رنگ پانل‌ها در فضاهای جانبی، اجرای بتن برای کف‌سازی محوطه تهویه شماره یک، اجرای سرامیک بدنه و بندکشی‌های مربوطه، مضرس‌کاری (دندانه‌دندانه کردن) در اکثر محورها، تخریب کانال‌های قدیمی تهویه، اجرای بتن و خاکریزی در ترنچ‌های برق و تهویه، کف‌سازی سالن تولید و برق‌رسانی، ساخت تصفیه‌خانه رنگرزی و اجرای پایپینگ (پلی‌اتیلن خط آتش‌نشانی) محوطه، فلزکاری، حفاری و تخریب بتن، دیوارچینی، ساندویچ پانل سقفی، رنگ‌آمیزی مقاطع فلزی اجرایی شد.

برپایه این گزارش، اقدامات انجام‌شده از سوی ایدرو بر اساس اعتبارات تخصیص یافته برای پرداخت یارانه سود تسهیلات (تا پایان سال ۱۴۰۱) منجر به بهره‌برداری از ۱۵ طرح به حجم سرمایه‌گذاری ۳ هزار و ۵۴۵ میلیارد ریال و اشتغال‌زایی ۷۰۱ نفر و آغاز عملیات اجرایی ساخت و ایجاد ۶ طرح با حجم سرمایه‌گذاری هزار و ۵۷۳ میلیارد ریال و اشتغال‌زایی ۱۱۵ نفر در منطقه جاسک تا گواتر شده است.

۶ طرح با حجم سرمایه‌گذاری ۴ هزار و ۴۹۵ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۱۵۸ نفر در مرحله صدور مصوبه یا در مراحل نهایی صدور مصوبه است و چهار طرح با حجم سرمایه‌گذاری ۷ هزار و ۸۴ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۱۶۳ نفر نیز در مرحله پیگیری قرار دارند. طرح قوطی فلزی و درب آسان باز شو با حجم سرمایه‌گذاری ۳۳۷ میلیارد ریال و اشتغال ۴۵ نفر، طرح فرآوری برنج با حجم سرمایه‌گذاری ۱۵۰ میلیارد ریال و اشتغال ۲ نفر و طرح فرآوری ماهی و میگو با حجم سرمایه‌گذاری ۱۵۰ میلیارد ریال و اشتغال ۱۵ نفر، طرح‌های افتتاح شده در سال ۱۴۰۱ در سواحل جاسک تا گواتر است. تولید چهار هزار و ۲۱۸ تن انواع نخ و چاپ و تکمیل ۳۶۵ هزار مترمربع پارچه از فروردین تا بهمن سال ۱۴۰۱ و ۲۹ درصد افزایش تولید انواع نخ نسبت به مدت مشابه در سال ۱۴۰۰ در این شرکت به انجام رسید.

آذربایجان شرقی

براساس این گزارش، نوسازی شرکت‌های تحت پوشش و صنایع منتخب، حمایت، نظارت و راهبری شرکت‌های تحت پوشش و صنایع منتخب به‌منظور رفع مشکلات و چالش‌ها و تقویت تولید داخل با رویکرد نوسازی، به‌سازی و بازسازی صنایع اعم از شرکت ماشین‌سازی تبریز و شرکت ریخته‌گری ماشین‌سازی تبریز در استان آذربایجان شرقی قابل اشاره است. تولید ۳ هزار و ۴۵۲ تن انواع قطعات ریخته‌گری و آهنگری از فروردین تا بهمن ۱۴۰۱ در شرکت ریخته‌گری ماشین‌سازی تبریز و تولید هزار و ۱۳۸ دستگاه (همگن با ماشین تراش ۱.۵ متری) از فروردین تا بهمن سال ۱۴۰۱ در شرکت ماشین‌سازی تبریز به انجام رسید.

تهران

در سالی که گذشت، تسهیل‌گری کسب‌وکار و بهم‌رسانی ۵۴ طرح شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان با متقاضیان به‌منظور رسوخ فناوری‌های ایجادشده در صنعت در دولت سیزدهم مانند تولید پوشش ضد حریق پایه سیمانی، دستگاه کالیبراسیون پرتابل تجهیزات اعلام حریق و نشت گاز، تولید انبوه رآکتور بستر فشرده دوار انجام شد.همچنین در این سال، اجرای طرح ظرفیت‌سازی برای انقلاب صنعتی چهارم با برگزاری دوره آموزشی «پیشگامان/ سفیران صنعت ۴.۰ در بخش صمت» با هدف معرفی و بهره‌برداری از ابعاد مختلف انقلاب صنعتی چهارم اجرایی شد.تولید ۵۰۲ هزار و ۵۴۲ دستگاه انواع خودرو (سواری سبک) توسط گروه ایران خودرو از فروردین تا بهمن سال ۱۴۰۱ (۱۵ درصد افزایش تولید نسبت به مدت مشابه در سال ۱۴۰۰) و تولید ۴۳۵ هزار و ۲۱۲ دستگاه انواع خودرو (سواری سبک) توسط گروه سایپا از فروردین تا بهمن ۱۴۰۱ (۱۶ درصد افزایش تولید نسبت به مدت مشابه در سال ۱۴۰۰) قابل ذکر است.

هرمزگان

برپایه این گزارش، انجام تعمیرات بیش از ۲۰ شناور پهن‌پیکر اقیانوس‌پیما به ارزش ۳۷۳ میلیارد تومان با رشد ۱۰ درصدی تولیدات نسبت به سال گذشته به ارزش ۳ هزار و ۷۳۰ میلیارد ریال، انجام تعمیرات شناورهای متوسط و کوچک ۷۵ فروند انواع کشتی‌های تجاری، خدماتی و گردشگری در اندازه‌های متوسط و کوچک به ارزش ۲ هزار و ۲۰۰ میلیارد ریال، انعقاد قرارداد ساخت سکوی فاز ۱۱ پارس جنوبی به ارزش ۱۱۳ میلیون یورو و اجرای پروژه طرح توسعه میدان نفتی فروزان به ارزش ۱۲۳ میلیون یورو قابل اشاره است.طرح توسعه صنایع صادرات‌گرا در سواحل جاسک تا گواتر

اقدامات انجام‌شده براساس اعتبارات تخصیص یافته برای پرداخت یارانه سود تسهیلات (تا پایان سال ۱۴۰۱) منجر به بهره‌برداری از ۲ طرح به حجم سرمایه‌گذاری ۲۰۲ میلیارد ریال و اشتغال‌زایی ۴۰ نفر و آغاز عملیات اجرایی ساخت و ایجاد ۲ طرح با حجم سرمایه‌گذاری ۲۹۱ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۲۲ نفر در منطقه جاسک تا گواتر شده است.

« آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای خرید ۹ عدد کلید اتوماتیک قطع کن با برند HYUNDAI، کارخانه احیاء مستقیم شماره یک شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان»

«مناقصه شماره ۰۲۱۰-ک-م»

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به خرید ۹ عدد کلید اتوماتیک قطع کن با برند HYUNDAI از طریق برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله‌ای اقدام نماید؛ لذا از تمامی تامین کنندگان معتبر که دارای توانایی مناسب، سوابق و تجارب مورد قبول می‌باشند، دعوت به عمل می‌آید اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی WWW.SJSCO.IR دریافت نمایند.

شرایط:

۱- آخرین فرصت تحویل پاکات: حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۳۰.

۲- تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (یک میلیارد) ریال مطابق اسناد مناقصه.

۳- شرایط تحویل کالا: تحویل درب کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در استان کرمان، شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان - شیراز، کیلومتر ۲ جاده اختصاصی گل گهر.

۴- محل تحویل پاکات: استان کرمان، شهرستان سیرجان، دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان و استان تهران، شهر تهران، دفتر شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان.

۵- شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار می‌باشد.

۶- هزینه چاپ آگهی، بر عهده برنده مناقصه می‌باشد و ارائه اسناد و مستندات مذکور هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نمی کند.

۷- جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره‌های ۰۹۱۲۹۳۸۳۱۷ و آدرس ایمیل TENDER@SJSCOSTEEL.COM ارتباط برقرار نمایید.

دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

آگهی فراخوان عمومی شناسایی و ارزیابی اولیه پیمانکار

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد جهت تامین متریال Capacitor Banks و MV Termination Kit پروژه احیاء۲ به شرح زیر را به پیمانکار واجد شرایط در تامین واگذار نماید.

مشخصات به شرح زیر می‌باشد:

تامین Capacitor Banks و MV Termination Kit پروژه احیاء۲ سیرجان

لذا بدینوسیله از شرکت های واجد صلاحیت در این بخش که تمایل به حضور در مناقصه دارند دعوت بعمل می‌آید تا ظرف مدت سه روز کاری از تاریخ این آگهی ضمن اعلام آمادگی به صورت مکتوب مدارک و مستندات مورد نیاز را به آدرس ایمیل tender.srem@mmte.ir ارسال نمایند

شرایط و مدارک مورد نیاز:

۱- انطباق موضوع فعالیت شرکت و اساسنامه با هر بخش یا هر آیتم و تجهیز انتخابی پیمانکار و تامین‌کننده در لیست ارائه شده (ارسال تصویر اساسنامه و مدارک مرتبط)

۲- دارا بودن حداقل سه کار مشابه از نظر نوع و ظرفیت طی پنج سال گذشته ترجیحا در زمینه احیا (ارائه تصویر قراردادها)

۳- ارائه رضایتنامه از کارفرمایان قبلی.

۴- ارائه آخرین روزنامه رسمی صاحبان امضاء.

۵- ارائه مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی و فنی برای اجرای موارد منتخب در لیست ارائه شده باشد. (از جمله گردش مالی و اظهارنامه مالیاتی ۳ سال اخیر و مدارک مرتبط)

۶- ارائه مدارک و مستندات دال بر تامین تجهیزات و متریال منتخب لیست ارائه شده .

۷- لیست تجهیزات و ماشین‌آلات آماده به کار در مالکیت مرتبط با موضوع فعالیت.

۸- ارائه چارت سازمانی شرکت.

سایر شرایط:

۱ - محل کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در شهرستان سیرجان کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان - شیراز، کیلومتر ۳ جاده اختصاصی گل گهر می‌باشد.

۲- ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد و شرکت جهان فولاد در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مجاز است

۳- به درخواست‌هایی که بعد از مدت تعیین شده ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۴- هزینه چاپ و آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

لطفا در صورت نیاز و کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۲۱۸۸۶۰۹۰۶۴ داخلی ۶۳۸ تماس حاصل فرمایید.

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

آگهی فراخوان عمومی شناسایی و ارزیابی اولیه پیمانکار «تهیه، تأمین و احداث پست برق جدید جهت برق‌رسانی به واحدهای آب‌رسانی شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان»

شماره مناقصه: ۰۲۱۴-خ-م

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد «تهیه، تأمین و احداث پست برق جدید جهت برق‌رسانی به واحدهای آب‌رسانی شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان بصورت EPC» را به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید. لذا از شرکت‌های واجد صلاحیت دعوت به عمل می‌آید حداکثر تا پایان وقت اداری چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۳۰، نامه اعلام آمادگی خود را به همراه مدارک و مستندات براساس دستورالعمل ارزیابی کیفی مناقصه‌گران به آدرس ایمیل tender@sjscosteel.com ارسال نمایند.

رزومه و سابقه کار	حسن انجام کار (رضایت کارفرمایان قبلی)	رتبه‌ها و سایر گواهی	کادر فنی و توان اجرایی	توان تجهیزاتی و ماشین آلات قابل اختصاص به این پروژه	توان مالی
٪۲۵	٪۱۵	٪۱۵	٪۱۵	٪۱۵	٪۱۵

۱- درخواست رسمی با ذکر شماره و موضوع مناقصه (اعلام آدرس ایمیل، شماره تلفن ثابت و همراه الزامی است).

۲- اساسنامه و مدارک ثبتی منطبق با موضوع مناقصه (شماره اقتصادی و شناسه ملی، گواهی ثبت، گواهی آخرین تغییرات در خصوص اعضای هیات مدیره، مدیر عامل و صاحبان امضا مجاز، اساسنامه و گواهی صلاحیت ایمنی و پیمانکاری و...)

۳- رزومه سوابق اجرایی و نمونه قراردادها و توافقنامه‌های انجام شده مرتبط با موضوع مناقصه (قرارداد و رزومه ارسالی باید مربوط به سال ۹۷ تاکنون و مرتبط با موضوع مناقصه باشد).

۴- مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی متقاضی متناسب با حجم طرح باشد یا تراز مالی پنج سال گذشته و لیست ماشین آلات و تجهیزات در اختیار با اسناد و مدارک مثبته.

۵- گواهی‌نامه اعلام رضایت کارفرمایان قبلی درخصوص خدمات مذکور در موضوع مناقصه.

۶- ارائه گواهی صلاحیت ایمنی و پیمانکاری. (دارای اعتبار)

۷- ارایه گواهی‌ها و رتبه‌ها. (دارا بودن حداقل رتبه ۳ نیرو و ۳ ابنیه)

۸- ارایه لیست و سوابق نفرات اصلی و کلیدی پروژه.

سایر موارد:

۱- محل اجرای موضوع آگهی کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان-شیراز کیلومتر ۳ جاده اختصاصی گل گهر می‌باشد.

۲- ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد و شرکت جهان فولاد در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است.

۳- شرکت جهان فولاد سیرجان پس از ارزیابی مستندات ارسالی، شرکت‌هایی که در این مرحله واجد صلاحیت مقدماتی باشند را به مناقصه دعوت خواهد کرد.

۴- هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

۵- دعوت‌شدگان می‌توانند در مورد ابهامات و سوالات مربوطه، با کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان با شماره ۰۹۹۱۲۹۳۸۳۱۷ تماس حاصل نمایند.

واحد دبیرخانه کمیسیون معاملات (شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان)

روایتی دیگر از تاثیر مزد بر تولید

ریشه مشکل در اقتصاد بیمار است

شـهناز صفایی: سـال گذشـته نیز مانند سـال‌های قبل، پـس از برگزاری چندین جلسـه، سـرانجام شـورای‌عالی کار در آخرین روزهای سال میزان افزایش حداقل دسـتمزد کارگران را برای سـال جـاری ۲۷ درصد تصویب و اعلام کرد.

در مقابل براسـاس آمار منتشرشـده از مرکز آمار ایران، نرخ تورم به بیش از ۴۰ درصد رسـیده که تقریبا ۲ برابر نرخ افزایش دسـتمزد کارگران اسـت و می‌توان گفت این حداقل دسـتمزد با نرخ تورم سـازگاری ندارد. همچنین برخـی فعـالان کارگـری معتقدند نرخ واقعی تـورم در کشـور بالاتر از عدد اعلام‌شـده از سوی دولت است و میزان افزایش دسـتمزد کارگران با میزان افزایش قیمت برخی خدمات و کالاها نیز مطابقت ندارد.

افزایش دسـتمزد ابعـاد گوناگونی دارد و بر بخش‌هـای مختلف اقتصاد، از جملـه تولید و بهره‌وری نیروی کار تاثیرگذار اسـت. به‌اعتقاد کارشناسـان، دسـتمزد نقـش بسـزایی در انگیـزه نیروهـای کار و ایجاد تولیـد رقابتی و باکیفیت دارد و چنانچه نیروی کار دغدغه دسـتمزد و امنیت شغلی نداشته باشد می‌توان به رشد بهره‌وری و تولید رسید.

صمت در ایـن گزارش بـه روایتی دیگـر از تاثیر مزد بر تولیـد پرداخته و درباره تناسـب دسـتمزد و قیمت تمام‌شـده تولید با برخـی از فعالان حوزه صنعت گفت‌وگو داشته که در ادامه می‌آید. با صمت همراه باشید.



عکس: صمت

در کل نمی‌توانیم بگوییم تاثیر دسـتمزد بر قیمت‌تمام‌شـده کالا کم یا زیاد است، چراکه در برخی محصولات این تاثیر به حداقل می‌رسد و در مقابل در تولید کالایی هم ۷۰ درصد سهم دارد

فشار نوسانات اقتصادی بر تولید



محمـود نجفی‌سـهی، عضو هیات مدیـره انجمن صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سـازان خودرو کشور درباره تاثیر افزایـش ۲۷ درصدی دسـتمزد بر بخـش تولید به صمت گفت: نخسـت باید بـه این موضوع اشـاره کنم که حداقل دسـتمزد تنها یکی از پرداخت‌ها در مجموعه حقوق نیروی کار اسـت و در کنار این مزد حداقلی، دو پرداخت دیگر هم داریم که یکی حق مسـکن اسـت و دیگری خواربار. به این موارد حق اولاد و سـنوات هم اضافه می‌شـود. نجفی‌سهی ادامه داد: موضوع دوم که متاسـفانه به آن توجه نمی‌شـود این اسـت که در واقعیت کارگر بخش زیادی از ایام سال را در تعطیلی و مرخصی اسـت و در طول روز به‌طور متوسط حدود ۵ سـاعت کار می‌کند. این موضوع باید لحاظ شود و در پارامترهایی که براساس آنها حداقل مزد تعیین می‌شود بـه آن توجه کنند. زمانی که در شـورای‌عالی کار بودم این پیشنهاد را دادم که تعطیلات را ساماندهی کنیم و به نسبت تعـداد روزهایی کـه از روزهای تعطیل کم می‌شـود، پایه حقوق را بالا ببریم که هم به نفع کارفرماست و هم کارگر.

نجفی‌سهی افزود: در کدام کار خدماتی فردی با ۵ ساعت کار می‌تواند گذران زندگی کند؟ آیا یک راننده تاکسـی یا مغازه‌دار با ۵ ساعت کار می‌تواند درآمد مناسب برای گذران زندگی داشـته باشـد؟ حالا انتظار ما این است که شرایط به‌گونه‌ای رقم بخورد که یک کارگر با ۵ سـاعت کار بتواند زندگی خوبی داشـته باشـد، اما واقعیت این اسـت که این هدف با ۵ ساعت کار کردن محقق نخواهد شد.

این فعال حوزه صنعـت در ادامه اظهار کرد: راهکارهایی برای اینکه کارگری بتواند رفاه نسبی و زندگی بهتری داشته و هم تولید توجیه‌پذیر باشد، وجود دارد. مثلا یکی از اعضای اتاق بازرگانی در بررسـی که انجام داد به این نتیجه رسید کـه اگر واحدهـای تولیدی بتوانند در ۳ شـیف کار کنند، قیمت تمام‌شـده محصول ۳۰ درصد کاهش خواهد یافت، اما متاسـفانه به هیچ‌کدام از این موضوعات توجه نمی‌شود. ممکن است کارگر از دستمزدی که تعیین کرده‌اند، ناراحت باشـد که حق هـم دارد، چراکه روز به روز شـاهد افزایش قیمت‌ها هستیم و واقعا این دستمزدها جوابگو نیست. البته در نقطـه مقابل برای تولیدکننده نیـز افزایش هزینه مواد اولیـه، انرژی، حمل‌ونقل و... هم وجـود دارد. در این میان، دولت دست‌کم باید قیمت‌ها را تثبیت کند، اما هیچ اقدامی نمی‌کند.

وی با اشاره به نابسامانی که بر کل اقتصاد ما حاکم شده، گفت: اقتصاد در بخش‌های گوناگون دچار نابسـامانی است. در این آشفتگی‌ها، نوسانات نرخ ارز، معضل بزرگی است که هـم به تولید و هم زندگی کارگران مربوط می‌شـود. وقتی نرخ ارز نوسـان دارد، نرخ همه چیز از گوشت و مرغ گرفته تا برق و انرژی هم در نوسـان خواهد بود؛ در نتیجه هر قدر هم حقوق کارگران افزایش پیدا کند، اما در مقابل شـرایط سخت‌تر شود و هزینه سـبد خانوار افزایش یابد، نارضایتی وجود خواهد داشـت و معیشت حداقلی هم تامین نخواهد شـد. این شـرایط در حالی که رفاه نسـبی برای کارگران به‌دنبال نخواهد داشت، بار مالی به تولید تحمیل و آن را از حالت رقابتی خارج می‌کند. اینکه تولیدی داشته باشیم که در بازارهـای هدف بتواند با رقبا رقابت کند در یک زنجیره پیوسـته محقق می‌شـود. واقعیت این اسـت که بهره‌وری نیروی کار در ایران به‌واسـطه نگرانی و مشغله‌های فکری و مالی کارگران، بسیار پایین آمده است. در کشور ما اصرار بر افزایش کیفیت و کاهش نرخ تمام‌شده دارند، اما باید تاکید کرد عامل تاثیرگذار در این شاخص‌ها، تولیدکننده نیست و شرایط بیرونی است که بر کارخانه و تولید تحمیل می‌شود.

این فعال حوزه صنعت در پاسـخ به این پرسش که سهم دستمزد در قیمت تمام‌شـده تولید چه میزان است، اظهار کرد: این تناسب بستگی به نوع تولید دارد. در برخی صنایع هزینه دسـتمزد حتـی تا ۴۰ درصد هم در نرخ تمام‌شـده تاثیرگذار است. البته این سهم هر سال تغییر می‌کند و بالا می‌رود. گاهی از ورود مـواد اولیه تا محصول نهایی مراحل بسـیاری باید طی شـود که نیازمند تعداد زیـادی نیروی انسانی اسـت؛ یعنی سهم دسـتمزد در تولید آن کالا زیاد است. شـاید در برخی موارد هم تولیدکننده بتواند مراحل کار را به ربات‌ها بسپارد که برای زمانی که تیراژ تولید پایین است، توجیه‌پذیر نیست. این یک زنجیره است با حلقه‌های پیوسـته و تا تمام این حلقه‌ها تک‌به‌تک و در ارتباط با هم درست نباشـند، مشکل حل نمی‌شـود. در کل نمی‌توانیم بگوییم تاثیر دسـتمزد بر قیمت‌تمام‌شده کم یا زیاد است، چراکه در برخی محصولات این نسـبت به حداقل می‌رسد و در مقابـل در تولید کالایی هم ۷۰ درصد سـهم دارد. در تولید یک محصول علاوه بر دسـتمزد کارگران بخش تولید یا همان صف، بهداشت، سـرویس رفت‌وآمد، لباس کار و... هم برای کارفرما هزینه دارد. هر کدام از این موارد سـهمی از قیمت تمام‌شـده دارند که براسـاس نوع صنعت و کالای تولیدشده متفاوت است.

▣ معضل نبود نیروی ماهر

برخی فعالان اقتصادی معتقدند از یک سو برای پرداخت دسـتمزد مشـکل دارند و از سـوی دیگر با دستمزد کم با معضل نبود نیروی ماهر روبه‌رو هستند. نجفی‌سهی در این باره نیز گفت: واقعیت این اسـت که هـم در تامین نیروی ماهر و هم غیرماهر در کل کشور با مشکل مواجهیم. برخی از افراد، به‌ویژه جوانان به‌دنبال راه‌هایی هستند که با زحمت کمتر به درآمد بیشـتری برسـند و تمایل کمتری برای کار در کارخانجات دارند.

از سویی هم به این دلیل که بخش اعظم تحصیلکرده‌های ما در دانشگاه‌ها نیروهای فنی نیستند و بیشتر در زمینه‌های مالی، خدماتی، مدیریتی و غیرفنی تحصیل می‌کنند، نیروی ماهر هم نداریم. غیرفنی بودن رشـته‌های دانشگاهی یکی از اشـکالات اساسی در سیستم آموزشـی ما است. در واقع می‌تـوان گفـت زنجیـره‌ای ناقص داریـم و باید تمـام حلقه‌های این زنجیره اصلاح شود؛ حتی اگر یکی ناقص بماند، می‌تواند کل زنجیره را متلاشی کند.

این فعال حوزه صنعت در پاسخ به این پرسش که باتوجه بـه وضعیت اقتصاد و تولید، امسـال تعدیـل نیرو خواهیم داشـت یا جذب نیرو، اظهار کرد: با این شرایط و نابسامانی اقتصـادی کـه داریم احتمـال تعدیل نیرو در بسـیاری از واحدهای تولیـدی ما وجود دارد. اگر این آشـفتگی تداوم داشـته باشـد و قیمت‌ها رقابتی نباشـد، تولید توجیه‌پذیر نخواهد بود و به سـمت تعطیلی برخی واحدهای تولیدی و تعدیل نیرو در برخـی واحدها خواهیم رفت تا بتوانند دوام بیاورند.

نجفی‌سـهی در پایان تاکید کرد: نابسـامانی در نرخ ارز و مـواد اولیه بـر کل تولید، از جمله وضعیت نیروی انسـانی تاثیرگذار است. وقتی کارگر زندگی راحتی ندارد و معیشت او به‌سـختی تامین می‌شـود، واضح اسـت که بهره‌وری او کاهـش می‌یابد و بعضا شـاهدیم که مانـدگاری نیروهای کار در کارخانجات کم می‌شـود. احتمال تعدیل نیرو با این شـرایط قابل پیش‌بینی است و دور از ذهن نیست. این یک اصل اقتصادی اسـت که تولیدکننده تا جایی‌که تولید سود دارد، ادامه فعالیت می‌دهد.

مزد تاثیر چندانی بر بهره‌وری ندارد



محمود تولایی، فعال حـوزه صنعت نیز درباره تاثیر مزد و سـهم آن در قیمـت تمام‌شـده تولید بـه صمت گفت: دسـتمزدی که ازسوی شـورای عالی کار تعیین می‌شود، کف دسـتمزد اسـت و اصولا کارفرمایان باتوجه به نیرویی کـه در اختیار دارند و جایگاه و تخصص آنها این دسـتمزد را تعدیل می‌کنند. به هر جهت این تصمیمی اسـت که از سوی شورای‌عالی کار گرفته شده و تولیدکننده هم مجبور است از آن تبعیت کند. البته کارفرمایی که توان مالی دارد، قطعا جذب نیرو خواهد داشـت و افزایش دسـتمزد را هم اعمال خواهد کرد، چون این حداقل حقوق اسـت و مانعی بر اینکه کارفرما حقوق بیشـتری به نیروهای خود پرداخت کند، وجود ندارد.

تولایـی در پاسـخ به این پرسـش که آیا تناسـبی بین دسـتمزد و قیمت تمام‌شـده تولیـد وجـود دارد یا خیر، اظهار کرد: تناسب بین دسـتمزد و قیمت تمام‌شده تولید براسـاس نوع کالایی که تولید می‌شـود، متفاوت است. در برخـی صنایـع درصد کمی از نرخ تمام‌شـده کالا، سـهم دسـتمزد اسـت و در کالاهایی هم درصد قابل‌توجهی. در اصل این نوع صنعت است که سهم مزد در قیمت‌تمام‌شده را مشخص می‌کند. در محصولات نیروبر سهم دستمزد در نرخ تمام‌شده کالا فوق‌العاده بالاست و افزایش دستمزد در نهایت منجر بـه افزایش نرخ کالا می‌شـود؛ یعنی افزایش قیمت کالا ناشـی از نرخ دسـتمزد بستگی به این دارد که سهم دستمزد در نرخ تمام‌شده چقدر باشد.

وی در پاسـخ به این پرسـش که دسـتمزد چقدر روی کیفیـت و بهره‌وری تاثیر دارد، خاطرنشـان کرد: با فرمول کنونی تعیین دسـتمزد می‌توان گفت تاثیر چندانی ندارد، چـون کیفیت و بهره‌وری متناسـب با تخصص اسـت. هر کارگاهـی کـه نتوانـد دسـتمزد تعیین‌شـده را پرداخت کند، مجبور به تعدیل نیرو می‌شـود و کسـی که می‌تواند حتی دسـتمزد را بالاتـر می‌برد و کیفیـت کار را افزایش می‌دهد.

باید به کارگران ماهر، دسـتمزد بالاتری پرداخت شـود. البتـه این موضوع در مناطق مختلف متفاوت و در پرداخت مـزد بحث عرضه و تقاضا تاثیرگذار اسـت. تولایی با تاکید بر اینکه بعید می‌داند امسـال تعدیل نیرو را شـاهد باشیم در پایـان گفت: در رابطه بیـن کارگر، کارفرما و دولت، هر کس تکلیفی دارد، اما متاسفانه دولت وظایف خود را خوب انجام نداده اسـت. هزینه تامین برخـی از نیازهای خانوار مانند بهداشـت، آموزش، مسـکن و... را دولت باید بپذیرد کـه متاسـفانه در این بخش‌هـا خوب عمل نکرده اسـت. حداقل‌هایـی مانند مسـکن را باید دولـت تامین کند. در هیـچ جای دنیا کارفرما مسـکن تامیـن نمی‌کند. اگر این هزینه‌ها ازسوی دولت تامین شود، از یک‌سو از باری که بر دوش کارفرما گذاشته شده، کاسته می‌شـود و از سـوی دیگـر کارگر دغدغه معیشـت کمتـری خواهد داشـت که همین امـر بهره‌وری او را بالا می‌برد.

سخن پایانی

پرواضح است که اگر کارفرمایان در زمینه حق بیمه، مالیات و تامین مواد اولیه حمایت شوند و ثبات اقتصادی حاکم باشد، از افزایش حقوق کارگران استقبال می‌کنند. دولت باید در بحث تعیین دستمزد، به نقش و تعهد خود هم در قبال کارگر و هم کارفرما عمل کند. تعیین دستمزد متناسب با متغیرهای کلیدی بازار کار از جمله بهره‌وری نیروی کار در جهت‌گیری بنگاه‌ها نقش مهمی دارد و باید در تعیین رقم این شاخص کلیدی به تمامی پارامترها توجه کرد و مسائل را به‌عنوان یک زنجیره دید تا در نهایت تصمیم درست گرفته شود و تاثیرگذاری که باید، داشته باشد.

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم وحیده بهادرستانی به موجب وکالتنامه‌شماره ۴۰۱۸۷ مورخه ۱۴۰۱/۰۳/۳۱ تنظیمی دفترخانه ۱۵۸ تهران به وکالت از حمیدرضا اخوین مالک پلاک ثبتی ۴۸۱۸ فرعی از ۳۱۰۴ اصلی با اعلام مفقودی سند مالکیت ملک مورد آگهی با تسلیم استشهادیه گواهی امضاء شده ذیل شماره ۳۱۲۳۹۵ مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۱۹ دفترخانه ۱۵۸ تهران طی درخواست وارده شماره ۱۶۳۱۱۵ مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۲۵ تقاضای صدور سند المثنی مالکیت پلاک ثبتی ۴۸۱۸ فرعی از ۳۱۰۴ اصلی واقع در بخش ۱۱ تهران را نموده است که مراتب در اجرای ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت به‌شرح زیر آگهی می گردد. ۱ ـ نام و نام خانوادگی مالک: حمیدرضا اخوین ۲ ـ شماره پلاک : ۴۸۱۸ فرعی ۳۱۰۴ اصلی واقع در بخش ۱۱ تهران ۳ ـ علت گم‌شدن : جابجایی ـ ۴ ـ خلاصه وضعیت مالکیت سند مالکیت ششدانگ یک دستگاه آپارتمان به مساحت ۲۱۰/۹۴ متر مربع به پلاک ۴۸۱۸ فرعی از ۴۷ اصلی مفروز و مجزی شده از ۱۳۱۶ فرعی از اصلی مذکور واقع در بخش ۱۱ تهران ذیل ثبت شماره ۱۴۰۲۲۱ صفحه ۳۶۱ دفتر ۳۹۱ املاک به شماره چاپی ۱۴۶۷۴۷ بنام حمیدرضا اخوین ثبت و صادر و تسلیم گردیده است و طبق سند رهنی شماره ۱۷۷۶۵ مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۲۵ دفترخانه ۴۸۳ تهران در رهن می باشد لذا با توجه به اعلام فقدان سند مالکیت ملک فوق الذکر و درخواست صدور المثنی آن مراتب اعلام تا هر کس نسبت به ملک مورد آگهی معامله کرده که در قسمت چهارم این آگهی ذکر نشده یا مدعی وجود سند مالکیت نزد خود میباشد باید تا ده روز پس از انتشار آگهی به ثبت محل مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارایه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم نماید و اگر ظرف مهلت مقرر اعتراض نرسد و یا در صورت اعتراض اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشود اداره ثبت المثنی سند مالکیت را طبق مقررات صادر و به متقاضی تسلیم خواهد کرد و برابر نامه های ۱۳۹۸۱۶۸۰۰۲۶۷۳۵۶۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۲۳ اجرای احکام‌شعبه ۱۲۵ دادگاه عمومی حقوقی مجتمع قضایی‌شهید باهنر تهران و ۱۳۹۸۱۶۸۰۰۴۹۳۳۶۱۴ مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۲۸ شعبه چهارم اجرای احکام مدنی مجتمع قضایی‌شهید صدر تهران بازداشت است (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۴۱۴)

۱۶۶۳۲/م الف مهدی شعبانی - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک قلهک تهران

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای محسن اکبری برابر وکالت نامه شماره ۳۷۰۰۵ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۱ بوکالت از طرف خانم رضیه رزاقیان (مالک) با تسلیم دو برگ استشهادیه محلی مصدق که تحت‌شماره ۹۷۲۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۷ دفترخانه۱۰۱۹ تهران و برگ تقاضای وارده بشماره ۱۶۲۰۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۸ مدعی فقدان سند مالکیت ششدانگ اپارتمان مسکونی در جنوبشرق طبقه همکف بمساحت ۷۴/۸۲ متر مربع قطعه سوم به پلاک ۷۸۱۰۳ فرعی از ۲۳۹۵ اصلی مفروز از ۴۴۳۹۱ فرعی از اصلی مذکور باانضمام پارکینگ بمساحت ۱۲/۵۰ متر مربع قطعه سوم و یکباب انباری بمساحت ۴/۴۴ متر مربع قطعه سوم در زیرزمین یک ذیل ثبت ۳۵۰۴۳۶ صفحه ۷۸ دفتر ۲۰۲۴ بنام احمد خوانین زاده ثبت و سند به چاپی ۱۲۲۹۱۶ صادر و تسلیم گردید سپس برابر سند قطعی ۲۳۲۰۸ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۲۴ دفترخانه ۳۸۹ تهران به خانم رضیه رزاقیان انتقال یافته است سپس نامبرده به علت جابجایی سند مالکیت خود را مفقود نموده اند و درخواست صدور سند مالکیت المثنی نموده اند لذا مراتب باستناد ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی میشود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به ملک مرقوم غیر از اسناد فوق و یا وجود سند مالکیت مذکور نزد خود باشد از تاریخ نشر این آگهی ظرف مدت ۱۰ روز به این منطقه مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله تسلیم و رسید دریافت نمائید تا مورد رسیدگی قرار گیرد به اعتراض بدون ارایه اصل سند مالکیت ترتیب اثر داده نخواهد شد پس از انقضای مهلت مزبور و نرسیدن واخواهی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی طبق مقررات اقدام خواهد شد. سابقه بازداشت مشاهده نگردید. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۴۲۱)

۱۶۶۳۳/م الف بهروز جشان- رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهرآرا تهران

آگهی فقدان سند مالکیت

نظر باینکه آقای مهدی نصیری نیا به موجب وکالتنامه‌شماره ۱۳۹۸۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۹ دفتر ۵۹۰ تهران و وکالت نامه شماره JUW6TNLTIFGR مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۴ سفارت جمهوری اسلامی ایران ـ لندن به وکالت از طرف خانم وحیده متبحری نژاد و حورا اعظم متبحری نژاد اصالتا با اعلام گم‌شدن سند مالکیت ملک مورد آگهی با تسلیم استشهادیه گواهی امضاء شده به شناسه یکتا ۱۴۰۱۰۲۱۵۲۴۹۱۰۰۰۱۸۹ و ۱۴۰۱۰۲۱۵۲۴۹۱۰۰۰۵۵۸ رمز تصدیق ۹۵۳۳۷۴ و ۵۲۴۲۸۳ شماره ۱۹۴۲۷ و ۱۹۸۱۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۶ دفترخانه ۷۵۶ تهران طی درخواست وارده شماره ۱۴۰۱۸۵۶۰۱۰۲۶۰۱۹۷۸۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۲ تقاضای صدور سند المثنی سند مالکیت را نموده است که مراتب در اجرای ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت به شرح زیر آگهی می گردد. ۱ ـ نام و نام خانوادگی مالک : خانم وحیده متبحری نژاد و حورا اعظم متبحری نژاد ۲ ـ شماره پلاک : ۵۴۸۲ فرعی از ۳۱۰۴ اصلی واقع در بخش ۱۱ تهران ۳ ـ علت گم‌شدن : سهل انگاری ۴ ـ خلاصه وضعیت مالکیت سند مالکیت ششدانگ یک باب مغازه به مساحت ۳۰/۹۴ متر مربع پلاک ثبتی ۵۴۸۲ فرعی از ۳۱۰۴ اصلی مفروز و مجزی شده از ۱۵۵۶ فرعی از اصلی مذکور ذیل ثبت ۱۴۹۰۱۵ صفحه ۴۱۵ دفتر ۴۲۳ املاک به نام خانم ملکه عرب ثبت و به چاپی ۳/۳۳۸۴۳۵ صادر شده و به موجب سند انتقال ۶۱۸۸۰ مورخ ۱۳۵۹/۰۲/۲۳ دفتر ۸۳ تهران‌ششدانگ به نظام الدین متبحری نژاد و عبدالمجید متبحری نژاد و عبدالرحیم متبحری نژاد و مهدی زکی خانی منتقل‌شده که نسبت به یک دانگ سهمی عبدالوحید متبحری نژاد و سند مالکیت جداگانه ذیل ثبت ۴۷۷۰۱۵ صفحه ۱۷۰ دفتر ۲۱۳۷ به چاپی ۰۲۶۲۹۷۱ صادر شده است سپس به موجب سند انتقال ۹۴۱۷۸ مورخ ۱۳۹۰/۰۱/۱۱ دفتر ۴۹ تهران پنج دانگ به وحیده متبحری نژاد منتقل شده و به موجب سند انتقال ۹۴۸۱۵ مورخ ۱۳۹۰/۰۹/۰۱ دفتر ۴۹ تهران یک دانگ مشاع به حورا اعظم متبحری نژاد منتقل‌شده است به ملک مورد آگهی معامله کرده که در قسمت چهارم این آگهی ذکر نشده و یا مدعی وجود سند مالکیت نزد خود میباشد باید تا ده روز پس از انتشار آگهی به ثبت محل مراجعه و اعتراض خود را ضمن ارایه اصل سند مالکیت یا سند معامله ارائه نشود اداره ثبت المثنی سند مالکیت را طبق مقررات صادر و به متقاضی تسلیم خواهد کرد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۴۴۰)

۱۶۶۳۵/م الف مهدی شعبانی - رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک قلهک تهران

تعامل با جهان، کلید توسعه معدن



عکس: آیدا فریدی

کتایون ملکی: توسعه بخش معدن نیازمند فاکتورهای بسیاری است که بخشی از آن باید به‌واسطه دولت فراهم شود. این در حالی است که بخش خصوصی ظرفیت‌های خود را نشان داده و ثابت کرده است که می‌تواند در صورت فراهم بودن شرایط بیشترین بهره‌برداری را از ذخایر معدنی کشور داشته باشد. یکی از فاکتورهای اصلی برای توسعه بخش معدن ارتباطات خارجی است تا علاوه بر تامین تکنولوژی‌های مورد نیاز بتوان ارزآوری بیشتری برای کشور داشت و شرایط را برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای فراهم کرد. فاصله زیادی تا تحقق چشم‌انداز ۱۴۰۴ باقی نمانده و متاسفانه سرمایه‌گذاران خارجی به دلایل مختلفی چندان تمایلی برای همکاری برای شرکت‌های ایرانی ندارند، این موضوع می‌تواند پاشنه آشیل توسعه بخش معدن آن‌هم در سال باشد که بر افزایش تولید و مهار تورم تاکید شده است.

بخش معدن امسال برای تحقق شعار سال راه سختی را در پیش دارد که بخشی از آن وابسته به روابط خارجی و تامین ارز دارد و درست در همین زمینه است که بخش معدن می‌تواند در سال پیش رو با مشکلات بسیاری مواجه شود.

▣ راه سخت معدن

روابط خارجی و تعامل با دنیا از موضوعات بسیاری مهمی است که در سال‌های اخیر بر توسعه بخش معدن اثرگذار بود. هرچند بخش معدن در سال‌های تحریمی تلاش کرده تا اثرات تحریم بر خود را به کمترین میزان برساند اما نمی‌توان منکر اثرگذاری این موضوع بر معدن و صنایع معدنی شد.

درواقع نباید فراموش کنیم که توسعه بخش معدن به دو مورد یادشده گره‌خورده نمی‌توان انتظار داشت با مشکلات ارزی و روابط خارجی بخش معدن توسعه را محقق کند. نکته جالب آن است که با چنین شرایطی شعار معدن به‌جای نفت هم به گوش می‌رسد.

این در حالی است که برای تامین مواد اولیه برخی صنایع یا حتی تامین سنگ‌آهن به دلیل عدم توسعه اکتشافات، بحث ورود به معادن فرامرزی مطرح می‌شود. این در حالی است که روابط خارجی دستخوش موضوعاتی مانند تحریم است.

▣ امید به فردا

امروز آغاز روابط سیاسی اقتصادی با عربستان خود امیدی بر آینده است تا بتوان شاهد توسعه همکاری‌های بیشتر در بخش معدن باشیم.

به‌عنوان‌مثال می‌توان در بحث عربستان می‌توان پیش‌بینی کرد فرصت خوبی برای توسعه صادرات زنجیره فولاد فراهم‌شده که باید از آن بهترین استفاده را داشت. در غیر این صورت فرصت سوزی تنها بستر را برای حضور دیگر رقبا فراهم می‌کند. این موضوع در کشوری مانند عمان نیز به‌خوبی قابل مشاهده است که با افزایش سرمایه‌گذاری خارجی که نتیجه توسعه روابط خارجی است توانسته در بخش معدن و صنایع معدنی امروز یکی از موقعیت‌های خوب برای منطقه باشد. تمامی این موضوعات نشان می‌دهد برای توسعه بخش معدن نیازمند توسعه روابط خارجی هستیم. صنعت آلومینیوم مثال دیگری است که نباید از آن غافل ماند زیرا این صنعت برای افزایش تولید خود نیازمند واردات بوکسیت است.

پروژه بوکسیت گینه که با تلاش‌های بسیار برای ۲۰ سال دوم تمدید شد فرصتی بود که این صنعت می‌توانست از آن استفاده کند.

▣ اگر محقق شود...

این در حالی است که بر اساس چشم‌انداز تعیین‌شده برای افق ۱۴۰۴ باید توانایی استخراج حدود ۷۰۰ میلیون تن ماده معدنی از معادن کشور به‌دست آید. اگر این حجم عملیات خاکی محقق شود، ایران قابلیت تولید ۴۰۰ هزار تن کاتد مس، ۵۵ میلیون تن شمش فولاد، ۳۰۰ هزار تن شمش روی، ۱۵۰۰ هزار تن شمش آلومینیوم و ۱۰ تن شمش طلا را خواهد داشت. مقایسه این حجم از تولید با وضعیت فعلی کشور نشان می‌دهد که این پنج ماده تولیدی به‌تنهایی سبب ۱۶.۷۲۶ میلیون دلار (در شرایط حفظ تناسب بین صادرات و مصرف داخلی) تا ۳۳.۷۸۱ میلیون دلار (در شرایط صادرات مازاد تولید نسبت به مصرف فعلی) ارزآوری برای کشور خواهند شد.

پس باید در امسال بیش از هر زمان دیگری به دنبال توسعه بخش معدن و رفع موانع بود. زیرا فرصت زیادی تا تحقق این چشم‌انداز باقی نمانده است. از سویی دیگر باید اکتشافات با سرعت بیشتری در کشور در دستور کار قرار بگیرد.

امروز کشف کانسنگ لیتیوم در استان همدان حاکی از آن است که ظرفیت بسیاری در کشور وجود دارد که ناشناخته مانده و باید در جهت بهره‌برداری از آنها دولت و بخش خصوصی با یکدیگر همراه شوند. بخشی از توسعه‌ای که در سال گذشته شاهد بودیم به همت ورود بخش خصوصی انجام شد.

▣ جذب سرمایه و تامین تجهیزات

اما توسعه اکتشافات نیازمند سرمایه‌گذاری و ورود تجهیزات است که باید ارز مورد نیاز آن تامین شود. از سویی دیگر معدنکاران و فعالان صنایع معدنی با این موضوع مواجه هستند که ارز مورد نیاز خود را به نرخ بازار آزاد تامین می‌کنند اما در ادامه ارز حاصل از صادرات را به نرخ ارز نیمایی به بانک مرکزی عرضه می‌کنند. این موضوع می‌تواند میزان سرمایه‌گذاری در بخش معدن را کاهش داده و زنگ خطری برای ارزآوری کشور باشد.

دولت نمی‌تواند مسیر ارتباطات خارجی در بخش معدن را سخت کرده و تامین ارز با محدودیت همراه باشد اما انتظار توسعه هر چه بیشتری را از این بخش داشته باشد.

امروز نمی‌توان واردات ماشین‌آلات معدنی را محدود کرد و به‌صورت دستوری تولید در داخل را افزایش داد. درحالی‌که واردات ماشین‌آلات معدنی می‌تواند تولید داخل را رقابتی کند.

▣ گام آخر در افزایش تولید

درواقع گام دیگر در پس موارد یادشده، ثبات در تصمیم‌گیری‌های دولت است تا همکاری‌های خارجی چه در بخش سرمایه‌گذاری و چه در بخش صادرات با مشکل همراه نشود. معدنکار یا فعالان بخش صنایع معدنی باید با برنامه‌ریزی بلند مدت وارد صادرات یا همکاری‌های مشترک شوند.

فعالیت بخش خصوصی در یک سال اخیر نشان داد، توان برای تشکیل شرکت‌های بین‌المللی و کنسرسیوم‌های خارجی در شرکت‌های ایرانی وجود دارد اما باید قوانین و مقررات مسیر را برای این موضوع فراهم کرد. یکی از موانع جدی برای ورود سرمایه‌گذاران خارجی عدم ثبات در قوانین و مقررات است که در سال‌های اخیر توانست بسیاری از فعالان معدنی داخلی را هم دلسرد کند.

درنتیجه باید مسیر افزایش تولید با رفع موانع موجود از سوی دولت فراهم شود تا بتوان از میزان ظرفیت‌های موجود بیشترین استفاده را داشت.

سخن پایانی

نکته پایانی اینکه به باور کارشناسان بودجه سال ۱۴۰۲ در بخش معدن و صنایع معدنی، نشان می‌دهد که اگرچه ارقام بودجه، درآمدها و هزینه‌ها، و میزان سرمایه‌گذاری‌ها نسبت به سال‌های قبل رشد کرده است، اما این رشد ارقام، به‌زحمت می‌تواند در برخی شرکت‌ها میزان تورم ۴۵ درصدی یک سال اخیر و افزایش نرخ ارز ۴۰ درصدی را پوشش می‌دهد. از سوی دیگر، و مهم‌تر از نکته نخست، این است که بودجه اختصاص‌یافته از سوی دولت، برای ارتقای جایگاه بخش معدن و صنایع معدنی کشور در کل اقتصاد کشور و جایگزین شدن به‌جای نفت، و کاهش شدید خام فروشی، کافی نیست و با این بودجه‌های محدود نمی‌توان به توسعه دانش فنی، خرید ماشین‌آلات، بسترسازی برای جاده‌ها و معادن و صنایع معدنی، توسعه مناطق ویژه معادن کشور، انتقال برخی کارخانه‌های معدنی و صنایع معدنی به مناطقی که ازنظر آب‌وهوا و آب کافی شرایط بهتری دارند و... اقدام کرد. درنتیجه بخش معدن و صنایع معدنی همچنان وابسته به سرمایه‌های بخش خصوصی داخلی است بنابراین دولت و مجلس باید با توجه به نکات فوق اقدامات اساسی در جهت توسعه سرمایه‌گذاری‌های خارجی در بخش معدن انجام دهند و قوانین و مقررات را ساده‌تر کرده و موانع نهادی موجود بر سر راه توسعه معادن را برطرف کنند.

آگهی دعوت صاحبان سهام برای تشکیل مجمع عمومی عادی سالانه

شرکت صنایع آهن و فولاد آرتاویل ساخت (سهامی خاص)

بدینوسیله به اطلاع صاحبان محترم سهام شرکت صنایع آهن و فولاد آرتاویل ساخت (سهامی خاص) ثبت شده به شماره ۵۶۷۷ با شناسه ملی ۱۰۲۴۰۰۸۶۶۵۴ می‌رساند جلسه مجمع عمومی عادی سالانه شرکت روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۶ ساعت ۱۳:۰۰ در محل قانونی شرکت فولاد متیل واقع در تهران خیابان ظفر (شهید دستجردی) پلاک ۶۹ با دستور جلسه ذیل تشکیل می گردد.

۱. استماع گزارش هیات‌مدیره درخصوص عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

۲. استماع گزارش حسابرس و بازرس قانونی درخصوص صورت‌های مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

۳. بررسی و تصویب صورت‌های مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

۴. انتخاب حسابرس و بازرس قانونی اصلی و علی‌البدل برای سال مالی ۱۴۰۲

۵. انتخاب اعضای هیات‌مدیره

۶. سایر مواردی که بررسی و تصویب آنها در صلاحیت مجمع مزبور باشد.

هیات‌مدیره شرکت

فراخوان مناقصه عمومی دو مرحله‌ای

نوبت دوم

شرکت فولاد خوزستان «سهامی عام»

شماره: ۵۲۴۳۵۲۹۴

شرکت فولاد خوزستان در نظر دارد انجام فعالیت اجرایی ذیل را طبق شرح کار و خدمات تدوین شده مندرج در اسناد مناقصه پس از ارزیابی کیفی از طریق مناقصه به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لازم به ذکر است باتوجه به اینکه اعلام آمادگی و دریافت اسناد مناقصه از طریق وب‌سایت مدیریت تامین‌کنندگان به آدرس الکترونیکی https://pim.ksc.ir انجام خواهد شد ضروری است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

الف) موضوع مناقصه: ساماندهی کابل‌های ارتباطی پست برق ۶۳۱ به اتاق ۶۰۳ و ۶۰۴ فولادسازی به روش EPC

ب) شرح مختصری از مشخصات و مقادیر کار:

ج) محل اجرای خدمات و مدت انجام کار: محل‌انجام خدمات/ پروژه در واحد پروژه‌های برق شرکت فولاد خوزستان و مدت اجرای قرارداد از تاریخ ابلاغ شروع بکار توسط کارفرما ۱۲ ماه می‌باشد.

د) شرایط مناقصه‌گران متقاضی:

- داشتن ظرفیت آزاد (تعدادی و ریالی) در رشته مربوطه (با توجه به نوع مناقصه)
- دارا بودن رتبه‌بندی متناسب با موضوع مناقصه از سازمان برنامه و بودجه کشور (حسب مورد)
- داشتن سابقه کاری مفید در رابطه با موضوع مناقصه و حسن‌شهرت در فعالیت‌های گذشته براساس رزومه کاری و توان فنی و مهندسی
- دارا بودن صلاحیت ایمنی معتبر از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی براساس ماده ۲ و ۳ آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوب وزارت کار و امور اجتماعی در تاریخ ۱۳۸۹/۰۳/۵
- دارا بودن گواهی صلاحیت معتبر از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه شماره ۳۸۳۲۶/ت ۲۷۰۵۶ ه مورخ ۸۱/۰۹/۰۵ هیات محترم وزیران، درخصوص انجام خدمات موضوع مناقصه
- توانایی ارائه ضمانتنامه شرکت در مناقصه به مبلغ ۷,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- تهیه ضمانتنامه انجام تعهدات (در صورت برنده شدن) به میزان ۵٪ بار مالی پیمان براساس نرخ پیشنهادی.
- در تعیین برنده مناقصه و در شرایط برابر اولویت با شرکت‌های بومی استانی است.

تذکر: حسبمورد ارائه یک نسخه از اساسنامه، شرکتنامه و آگهی تاسیس و آخرین آگهی تغییرات ثبت شده در روزنامه رسمی کشور و هرگونه گواهی مبنی بر واجد شرایط بودن شرکت، مطابق با مفاد آگهی الزامی می‌باشد.

هـ) محل و مهلت و چگونگی دریافت مدارک مناقصه‌گران: از کلیه متقاضیان دعوت به عمل می‌آید پس از انتشار آگهی در این فراخوان و حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۷ با مراجعه به نشانی اینترنتی فوق‌الذکر ضمن تکمیل فرآیند ثبت‌نام و تایید نهایی آن و ارسال درخواست اعلام آمادگی از طریق وب‌سایت مذکور نسبت به بارگذاری مدارک مورد نیاز به همراه مستندات مربوطه مطابق با اطلاعات درخواست شده در وب‌سایت اقدام نمایند تا ارزیابی لازم وفق آیین‌نامه و دستورالعمل ارزیابی کیفی شرکت فولاد خوزستان بر روی مدارک ارسالی مناقصه‌گران به عمل آید. تاکید می‌گردد اعلام آمادگی و ارسال مدارک، هیچگونه حقی را برای متقاضیان جهت شرکت در مناقصه‌های آتی این شرکت ایجاد ننموده و مدارک الصاقی و همچنین کسب امتیاز بر اساس معیارهای ارزیابی کیفی و توانمندی‌های بهداشتی و زیست‌محیطی (HSE) می‌باشد.

ضمنا اسناد مناقصه برای متقاضیان واجد شرایط در مرحله ارزیابی کیفی نیز از طریق آدرس مذکور قابل دریافت خواهد بود. همچنین زمان برگزاری جلسه توجیهی (سایت ویزیت) پیش از اعلام قیمت، زمان تحویل و گشایش پاکات در اسناد مناقصه درج شده است.

(ارائه معرفی‌نامه و کارت‌ملی برای‌متقاضیان شرکت در مناقصه و نمایندگان شرکت‌ها در همه مراحل لازم و ضروری می‌باشد.)

و) نام و نشانی کارفرما: خوزستان اهواز- ابتدای بزرگراه خلیج‌فارس - بلوار فولاد خوزستان- شرکت فولاد خوزستان- کدپستی: ۱۳۱۱۱-۶۱۷۸۸

ضمنا متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۶۱۳۲۱۳۶۴۱۵ آقا/خانم‌میررضا خادم‌مسجدی (کارشناس امور قراردادها) تماس حاصل فرمایند.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۱/۱۶ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۱/۲۰

روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان

«آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای»

ساخت و تامین ۲ عدد Ø7.9m EAF WITH EBT/ LF 170 ton LADLE 170 ton مورد نیاز کارخانه ذوب و ریخته گری شماره یک شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

«مناقصه شماره ۰۲۱۱-ک-م»

شرکت مجتمع جهان فولادسیرجان درنظر دارد نسبت به‌ساخت و تامین ۲عدد Ø7.9m EAF WITH EBT/ LF 170 ton LADLE 170 ton از طریق برگزاری مناقصه عمومی دومرحله‌ای اقدام نماید؛ لذا از تمامی تولید کنندگان و تامین کنندگان معتبر که دارای توانایی مناسب، سوابق و تجارب مورد قبول می‌باشند، دعوت به عمل می‌آید اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی WWW.SJSCO.IR دریافت نمایند.

▣ شرایط:

۱- **آخرین فرصت تحویل پاکات:** حداکثر تا پایان وقت ادرای روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۳۰.

۲- تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (پنج میلیارد) ریال مطابق اسناد مناقصه.

۳- **شرایط تحویل کالا:** تحویل بصورت DDP درب کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در استان کرمان، شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان - شیراز، کیلومتر ۲ جاده اختصاصی گل گهر.

۴- **محل تحویل پاکات:** استان کرمان، شهرستان سیرجان، دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان و استان تهران، شهر تهران، دفتر شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان.

۵- شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار می‌باشد.

۶- هزینه چاپ آگهی، بر عهده برنده مناقصه می‌باشد و ارائه اسناد و مستندات مذکور هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نمی کند.

۷- جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره‌های ۰۹۹۱۲۹۳۸۳۱۷ و آدرس ایمیل TENDER@SJSCOSTEEL.COM ارتباط برقرار نمایید.

دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

یادداشت

کسی به فکر کارگران نیست



علی ضمیری
کارگر معدن زغال‌سنگ

درباره میزان حداقل دستمزد تعیین‌شده برای کارگران در سال ۱۴۰۲ باید این نکته را اظهار کرد که برخی از همکاران ما را ناامید و دلسرد کرده است و اغلب به این مصوبه شورای‌عالی کار اعتراض دارند. با قاطعیت اعلام می‌کنم که هیچ کارگری را ندیده‌ام که از این تصمیم گلایه نداشته باشد، به‌ویژه معدنچی‌ها که معتقدند دولت اصلا به فکر جامعه کارگری نبوده است.

به‌اعتقاد من، این مشکل از آنجا ناشی شده است که بسیاری از کارفرمایان فقط سود خود را در نظر می‌گیرند و توجهی به این موضوع ندارند که کارگرانی که جان خود را در کف دست می‌گذارند و در سخت‌ترین شرایط و در دشوارترین محیط فعالیت می‌کنند و چرخ تولید را می‌گردانند، نباید تا این اندازه درگیر تامین حداقل نیازهای زندگی و معیشت خود باشند.

کارگران معدن که وضعیتی به‌مراتب دشوارتری هم دارند.

همکاران ما نه مسکن کارگری دارند و نه امتیازی ویژه‌ای برای کاهش دغدغه خیال و حتی از بسیاری تسهیلاتی که عموما برای کارگران در نظر گرفته می‌شود، محروم هستند.

تنها دلخوشی ما کارگران معدنچی به همین افزایش حقوق بود که آن را هم از ما گرفتند.

این تصمیم نشان داد که در جلسات شورای‌عالی کار که با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی به ریاست دولت برگزار می‌شود، دولت جانب کارفرمایان را گرفته است تا جایی که قانون را هم زیر پا گذاشته‌اند.

به‌این‌ترتیب است که روحیه کارگران به‌شدت تضعیف‌شده است و دیگر هیچ انگیزه و توانی برای کار کردن در خود نمی‌بینند.

دستمزد ناچیز تعیین‌شده به‌ویژه موجب دلسردی کارگران ماهر و متخصص شده، چرا که درآمد مشاغل کاذب به‌مراتب بیشتر از دسترنج آنها است و بیشتر آنها تمایل دارند کار در معدن را ترک کنند و به فعالیت‌های آزاد رو بیاورند.

اگر دولت ادعا می‌کند با افزایش دستمزدها، تورم افزایش پیدا می‌کند، باید جلوی رانت‌خواری‌ها را بگیرد و دستمزدهای نجومی را تحت کنترل درآورد، نه اینکه سفره کارگران زحمتکش را کوچک‌تر از قبل کند. این وضعیت اوج بی‌عدالتی در حق کارگر و نشان‌دهنده عمق تبعیض است.

در پایان باید این نکته را یادآور شد که گاهی کارگران هیچ امیدی به تحقق شعارهای دولت‌ها ندارند، چون تجربه این سال‌ها نشان داده است که آنچه در زمان انتخابات گفته می‌شود، چیزی جز وعده‌های توخالی نیست.

پرسش اینجا است که چطور با این شرایط اقتصادی نابسامان و دستمزدهای بخورونمیر، می‌توان به آینده امیدوار بود. این در حالی است که با این میزان تورم و دستمزدهای زیرخط فلاکت، دیگر جوان‌ها حتی از فکر ازدواج هم فراری هستند؛ چه رسد به تشکیل خانواده و فرزندآوری.

در پایان فقط دست به دعا برمی‌داریم و از امام زمان (عج) می‌خواهیم که برای ما قشر ضعیف کارگر دعا کنند، زیرا خدا می‌داند که سخت شرمنده زن و فرزند خود هستیم، رنج و غم خانواده‌های کارگری را که عضوی از آنها با بیماری سخت و لاعلاج دست‌وپنجه نرم می‌کند، کمی سبک‌تر کند و به فریاد کارگران بازنشسته برسد که بعد از سال‌های سال کار سخت، بازنشسته و خانه‌نشین می‌شوند و حقوق بسیار کمی می‌گیرند و از هیچ نظر امنیت ندارند یا مستمری‌بگیران که رنج فقر و از دست رفتن سرپرست خانواده را باید همزمان تحمل کنند.

ضوابط اجرایی واردات و صادرات فلزات گرانبها

گمرک ایران در بخشنامه‌ای موضوع ضوابط اجرایی ورود و صدور فلزات گرانبها موضوع ماده ۱۰ آیین‌نامه ورود و صدور فلزات گرانبها مصوب شورای پول و اعتبار را ابلاغ کرد. به‌گزارش معدن‌نیوز در این بخشنامه آمده است: بانک مرکزی مجاز است رأسا یا با عاملیت موسسات اعتباری یا عاملیت سایر اشخاص حقوقی و نیز حقیقی موردتایید آن بانک براساس ضوابط موردتایید هیات‌عامل بانک مرکزی مبادرت به ورود و صدور فلزات گرانبها کند و ورود و صدور فلزات گرانبهای موضوع این ماده از اخذ هرگونه مجوز و ثبت سفارش معاف است.

همچنین ورود قطعی فلزات گرانبها به کشور توسط اشخاص حقیقی یا حقوقی برای مصارف و معاملات تجاری با رعایت کامل سایر قوانین و مقررات مربوط، به‌شکل انحصاری به‌صورت شمش استاندارد به هر میزان مجاز است و صدور تاییدیه انطباق شمش وارداتی برعهده سازمان ملی استاندارد ایران است.

درباره صدور مصنوعات فلزات گرانبها هم آمده، صادرات این مصنوعات توسط اشخاص حقیقی و حقوقی منحصرا با اخذ مجوز از بانک مرکزی و با رعایت کامل سایر قوانین و مقررات مربوطه مجاز است.

در بخش دیگری از این بخشنامه تاکید شده است که مصنوعات و کالاهای صنعتی که با طلا و نقره خام آبکاری شده باشند، باتوجه به قلت فلز گرانبهای آن، از شمول ضوابط آیین‌نامه مستثنا بوده و ورود و صدور آن طبق قانون مقررات صادرات و واردات و آیین‌نامه‌های اجرایی مربوط خواهد بود.

ضوابط ورود و خروج فلزات گرانبها به / از کشور توسط اشخاص به‌صورت همراه مسافر برای مصارف غیرتجاری هم توسط بانک مرکزی تعیین می‌شود.

گزارش صمت از پس‌لرزه‌های تصمیم دستمزدی شورای‌عالی کار برای ۱۴۰۲

دودی که چشم همه را می‌سوزاند

گیتا جاودانی
editor@smtnews.ir

پس‌لرزه‌های تصمیمات شورای‌عالی کار درباره حداقل دستمزد که در آخرین روزهای سال گذشته اعلام شد، ادامه دارد و فعالان کارگری در واکنش به آن از احتمال شکایت به دیوان عدالت اداری سخن می‌گویند. شورای‌عالی کار ترکیبی سه‌جانبه از کارگر، کارفرما و دولت است و رئیس این شورا، نماینده دولت و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که براساس قانون کار باید میزان افزایش حداقل دستمزد را تعیین و ابلاغ کنند. اما کف دستمزد ۵ میلیون و ۳۰۰ هزارتومانی مصوب شورا برای کارگران به‌ویژه معدنچیان بسیار گران تمام شده است و آن را خلاف قانون و ناعادلانه می‌دانند. البته گلایه‌های کارگران معدن بیش از سایر همتایان خود است، زیرا علاوه بر نارضایتی از این میزان دستمزد، باور دارند سختی مضاعف فعالیت آنها، همچون گذشته، نادیده گرفته شده است. در گزارش امروز صمت، اظهارات کارفرما و کارگر معدن را در کنار هم قرار دادیم تا نگاهی نزدیک‌تر به دغدغه‌های ۲ سوی این ۲ طیف بیندازیم.

آنچه در پی می‌خوانید، نظرات یدالله زمانی، کارگر معدن زغال‌سنگ و سعید صمدی، دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران است.



عکس: صمت

آوار گرانی بر سر کارگر

یدالله زمانی ـ کارگر معدن زغال‌سنگ: با این افزایش ۲۷ درصدی که برای دستمزد امسال در نظر گرفته شده است، ظلم بزرگی به جمع کارگران ایران روا داشته شد. تورمی که ما با آن دست‌به‌گریبان هستیم نه ماهانه و هفتگی که، روزانه یا حتی در مواقعی ساعتی بالا می‌رود، چطور می‌توان با این میزان دستمزد زندگی کرد؟

در این شرایط، گروهی که بیشترین آسیب را از این افزایش تورم دیدند، کارگرانی بودند که در ابتدای سال گذشته از افزایش ۵۷ درصدی حقوق خود خوشحال بودند، اما این شادی تنها یک هفته دوام آورد و بعد از آن تورم مثل آواری بر سرشان خراب شد. به‌طورخلاصه با هر معیاری که محاسبه کنیم، این افزایش ۲۷ درصدی کفاف زندگی هیچ‌یک از کارگران ایران را نمی‌دهد.

معادل یک کیلو گوشت قرمز

سال‌های سال پیش، شاید در نیمه دوم دهه ۷۰ و اوایل دهه ۸۰ گفته می‌شد؛ دستمزد روزانه کارگر باید معادل نرخ یک کیلو گوشت قرمز باشد. این شرایط را مقایسه کنید با امروز که نرخ یک کیلو گوشت قرمز ۳۵۰ هزار تومان است اما دستمزد روزانه کارگر ۱۷۶ هزار تومان است.

نمی‌دانم چطور نمایندگان کارگری با این میزان افزایش دستمزد کنار آمده‌اند و اگر افزایش حقوق ۲۷ درصدی را قبول کرده و پای بخشنامه شورای‌عالی کار را امضا کرده باشند، به هیچ‌وجه قابل توجیه نیست.

بی‌توجهی مجری به قانون

در ماده ۴۱ قانون کار آمده است، شورای‌عالی کار همه‌ساله موظف است، میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف باتوجه به درصد تورمی که بانک مرکزی اعلام می‌کند، مشخص کند.

طبق آمار بانک مرکزی تورم در بهمن ۱۴۰۱ به ۵۴.۶ درصد رسید. ما انتظار نداریم دستمزد کارگران باتوجه به این عدد افزایش پیدا کند، اما حداقل باید تورم چهل‌وچند درصدی مرکز آمار را در نظر بگیرند و براساس آن، دستمزد را افزایش دهند تا ما بتوانیم از پس حداقل‌ها برآییم و آبی بر آتش درونی کارگران باشد. چطور مجریان قانون که در کمیسیون دستمزد حضور دارند، اجازه می‌دهند قانون زیر پا گذاشته شود؟ مگر نمی‌دانند وضع افزایش قیمت‌ها چطور است؟ مگر نمی‌بینند مردم به چه سختی، دارند زندگی می‌کنند؟ بسیاری از کارگران دارند با سیلی صورت خود را سرخ نگه می‌دارند تا جلوی خانواده خود سرشکسته نباشند. شرایط به‌گونه‌ای شده است که گاهی برخی از کارگران نمی‌توانند بچه‌های خود را حتی یک‌بار در ماه به گردش و تفریح ببرند.

اگر جای آنها بودم...

اگر در دهه ۹۰ پایه حقوق به میزان اندکی افزایش پیدا می‌کرد، در عوض نرخ خودرو، برای مثال پژوپارس هم ۳۸ تا ۴۰ میلیون تومان بود و کارگر امید داشت که با پایه حقوقی حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزارتومانی خود می‌تواند بعد از ۲۴ ماه کار، صاحب خودرو شود، اما با دستمزد ۵ میلیون تومانی امروزه چند سال باید کار کرد تا بتوان همان خودرو را خرید؟ اگر من جای نماینده‌های کارگران در کمیته دستمزد بودم، به‌هیچ‌وجه پای این مصوبه را امضا نمی‌کردم، چون ظلم به دیگر کارگران است.

کارفرماها در هر صورت با افزایش حقوق مخالف هستند و هرچقدر هم این افزایش کم باشد، باز هم با آن مخالفت می‌کنند. دیگر به این فکر نمی‌کنند که اگر کارگر دلگرم باشد و با علاقه بیشتری کار کند، در نهایت گاهی فایده آن نصیب برخی از کارفرمایان می‌شود و می‌توانند که اتومبیل زیرپای خود را یک مدل جدیدتر کنند. البته نمی‌توان و نباید مشکلات کارفرمایان برای روشن نگه داشتن چراغ تولید را نیز نادیده گرفت.

در بسیاری از موارد منافع کارفرما هم در این است که کارگران را به کار دلگرم کند. این درحالی است که آنچه ما در کار می‌بینیم، این است که کارگران معدن دلسرد و به‌شدت ناامید هستند و می‌گویند ما برای چه باید برای افزایش تولید از جان مایه بگذاریم و شیره حیات خود را از دست بدهیم و در نهایت دست‌مان خالی باشد ، به‌این‌ترتیب راندمان کاری نصف شده است.

همه می‌دانند که اگر دستمزد عادلانه باشد، کارگر با رضایت و تعهد بیشتری کار خواهد کرد، بنابراین جای تعجب است که با افزایش عادلانه دستمزد مخالف هستند.

سال گذشته هم که دستمزد ۵۷ درصد افزایش پیدا کرد، به‌شدت با آن مخالفت کردند و برنامه‌ها چیدند تا نرخ کالاهای تولیدی خود را مرتب بالاتر ببرند و به‌این‌ترتیب دولت را زیر فشار قرار دادند.



صلاح مملکت خویش...

اما دولت نباید نسبت به این موضوع بی‌تفاوت می‌ماند، چطور اگر یک کارگر مرتکب کوچک‌ترین خطایی شود بلافاصله سروکارش با کمیته انضباطی است و با خطر اخراج از کار و انفصال‌ازخدمت روبه‌رو می‌شود، اما با کسانی که قیمت‌ها را لحظه‌ای افزایش می‌دهند، هیچ برخوردی نمی‌شود. اگر هر ۳ ماه یک‌بار جلسات شورای‌عالی کار برگزار می‌شد و دستمزدها باتوجه به رشد تورم تغییر می‌کرد، شاید می‌توانستیم به این افزایش ۲۷ درصدی رضایت بدهیم، اما در شرایطی که باید یک سال تمام را با این میزان حقوق سپری کنیم، به‌هیچ‌عنوان راهی برای برآمدن از پس تورم وجود ندارد.

به‌نظر من، کمیته دستمزد باید در همین فروردین تشکیل جلسه دهد و باتوجه به نظر نمایندگان کارگران این عدد را تغییر دهد و طبق قانون عمل کند. ما نه بیشتر از قانون می‌خواهیم و نه کمتر؛ زیرا پافشاری بر این وضعیت، کارگران را به نقطه‌جوش می‌رساند و دودش به چشم همه می‌رود. کارگران تا حدی می‌توانند ساکت بمانند، اما وقتی آب از سر گذشت؛ چه یک وجب، چه صد وجب. دیگر صلاح مملکت خویش خسروان دانند.

> در فروردین سال جاری که دستمزد کارگران ۲۷ درصد افزایش پیدا کرده، نرخ زغال‌سنگ در معاملات اندکی که انجام شده، منفی بوده است

وضعیت دستمزد در فضای کلی اقتصاد

سعید صمدی ـ دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران: حداقل دستمزد کارگران هر ساله در جلسات شورای‌عالی کار به ریاست نماینده دولت با مشورت نماینده‌های کارگری و کارفرمایی مشخص می‌شود، اما فراتر از موافقت‌ها و مخالفت‌هایی که به‌طورمعمول هر سال بعد از اعلام این عدد به گوش می‌رسد، باید این موضوع را در ابعاد کلان‌تری دید و بررسی کرد. اگر حداقل دستمزد را در فضای کلی اقتصاد کشور ببینیم، آنگاه می‌توان گفت میزان افزایش دستمزد عادلانه بوده است یا خیر؟ سال گذشته حقوق معلمان ۱۰ درصد افزایش پیدا کرد، اما حقوق کارگران ۵۶ درصد افزایش پیدا کرد. امسال حقوق معلمان ۲۰ درصد افزایش پیدا کرده است و حقوق کارگران ۲۷ درصد. اگر منتقدان، افکار عمومی و فضای مجازی کلی‌تر به موضوع نگاه و بررسی کنند که شرایط همه حقوق‌بگیران در جامعه چگونه است، روشن می‌شود که شرایط کارگران به‌اندازه بقیه حقوق‌بگیران مثل معلمان یا دیگر کارمندان دولت سخت نیست.

وقتی اقتصاد زمینگیر است

وقتی اقتصاد کشوری دچار رکود است، تولید ثروت در کشور به دلایل گوناگون کاهش پیدا کرده و رشد اقتصادی منفی است، نمودی جز این ندارد که درآمد تک‌تک افراد آن کشور پایین آمده است. در این شرایط، طبیعی است که هیچ‌کسی به حق خود نخواهد رسید؛ چه کارگر باشد، چه کارمند یا به کار و حرفه دیگری اشتغال داشته باشد.

موضوع دیگر این است که باید در تعیین حداقل دستمزد کشش بنگاه‌های تولیدی هم در نظر گرفته و روشن شود، بنگاه‌های تولیدی تا چه اندازه شرایط نرمالی دارند؟ البته دستمزد کارگر در نرخ تمام‌شده تولید، در بنگاه‌های مختلف با هم متفاوت است، اما حداقل در حوزه زغال‌سنگ که حدود ۶۵ درصد هزینه‌ها مربوط به نیروی انسانی است، موضوع حقوق کارگر اهمیت زیادی دارد.

تصمیمات غیرمنطقی

افزایش ۵۷ درصدی حقوق کارگران در سال گذشته، معادن را دچار بحران کرد. نرخ زغال‌سنگ در سال گذشته به‌طورمتوسط حدود ۱۰ الی ۱۲ درصد افزایش پیدا کرد. در فروردین جاری که دستمزد کارگران ۲۷ درصد افزایش پیدا کرده است، نرخ زغال‌سنگ در معاملات اندکی که انجام شده، منفی بوده است. بنابراین، باید وضعیت دستمزد را باتوجه به شرایط کلی دید و همه جوانب را با هم سنجید. اگر به بنگاه‌ها بیش از اندازه فشار مالی وارد شود، به‌طبع شغل جدیدی ایجاد نمی‌شود و تعدادی از مشاغل هم از بین می‌روند. افزایش حقوق، سال گذشته در فضایی بسیار ناشیانه اتفاق افتاد. وزیر پیشین تعاون، کار و رفاه اجتماعی آنقدر اقدامات غیرمنطقی انجام داد که رئیس‌جمهوری به‌ناچار و تحت‌فشار مجلس وی را از کابینه کنار گذاشت.

بنابراین افزایش ۵۷ درصدی سال گذشته را نمی‌توان ملاک تعیین کف دستمزد قرار داد، چرا که همه، حتی کمیسیون اقتصادی مجلس، به این میزان اعتراض داشت و خواهان اصلاح آن بود.

کوتاه‌سخن اینکه، باید فضای کلی اقتصاد را در نظر گرفت و دید بلندمدت داشت، بنابراین باتوجه به شرایط کلی حاکم بر اقتصاد کشور، به‌نظر من، افزایش امسال افزایش معقولی است. البته همه می‌دانیم که افزایش تورم از فروردین سال گذشته تا امسال به بیش از ۶۰ درصد رسیده است، اما آیا بنگاه‌ها نقدینگی کافی دارند که براساس آن، دستمزد به میزان تورم افزایش پیدا کند؟

اگر داشته باشند، به‌طبع باید دستمزد به‌اندازه تورم افزایش پیدا کند، اما وقتی بنگاه‌ها هم مانند دیگر بخش‌های کشور در شرایط بحرانی به سر می‌برند، افزایش به میزان تورم غیرممکن است.

توازن کارگر و کارفرما

درباره نقش دولت باید بگویم که به‌نظر من، دولت حداقل امسال تلاش کرد توازن را بین گروه کارگری و کارفرمایی ایجاد کند و در حالی که میزان حقوق کارمندان دولت، باوجود همه مشکلات تورمی و گرانی‌ها ۲۰ درصد افزایش پیدا کرد، اما دستمزد کارگران را، که پرداخت آن برعهده بخش خصوصی است، ۲۷ درصد بالا برد.

ناخشنودی عمومی

این مشکلات تنها محدود به کارگران نیست و عمده اقشار جامعه را در برگرفته است. درآمد همه طبقات جامعه کاهش پیدا کرده و دچار تنگی معیشت هستند. بازنشسته‌ها شرایط به‌مراتب سخت‌تر و اسفناک‌تری دارند و باید همه را در کنار هم قرار داد و دید و متاسفانه در شرایط موجود، نمی‌توان کاری برای بهبود وضعیت کرد. تا وقتی که تحولی جدی در اقتصاد انجام نگیرد، اقتصاد کشور قربانی سیاست؛ چه داخلی و چه خارجی نشود و منافع اقتصادی کشور قربانی اهداف سیاسی نباشد، اوضاع‌واحوال نه‌تنها رنگ بهبود به خود نمی‌بینند، که روزبه‌روز سخت‌تر هم خواهد شد. زمانی می‌توان به بهبود اوضاع امیدوار بود که اقتصاد حرف اول را بزند و همه‌چیز با شاخص اقتصاد سنجیده شود. در این صورت، موضع‌گیری سیاستمداران در زمینه روابط خارجی، انتخابات و انتصابات، تعیین صلاحیت نماینده‌ها و خلاصه همه امور کشور براساس شاخص اقتصاد سنجیده شود.



آن‌وقت انتظار می‌رود که شرایط بهتری پیش‌رو داشته باشیم؛ در غیر این صورت، چشم‌انداز روشنی نخواهیم داشت.

بنابراین هرچند شاید امواج زودگذری هم، مثل پذیرش برجام، رخ بدهد و تاثیر مثبتی در شرایط اقتصادی بگذارد و گشایش‌هایی رخ دهد، اما باز هم مشکل به‌طور ریشه‌ای حل نمی‌شود، بنابراین راهی جز تجدیدنظر اساسی در مسائل اقتصادی نداریم و تنها در صورت چنین تغییر و تحول اساسی، انتظار می‌رود که شرایط اقتصادی همه مردم از جمله کارگران، کارمندان و بازنشسته‌ها و حتی کسانی که حقوق‌بگیر هم نیستند، بهبود پیدا کند.

سخن پایانی

کارگران معتقدند روند رشد تورم به‌شکلی است که اگر باید شورای‌عالی کار با برگزاری جلسات مداوم، در طول سال چندین بار دستمزدها را افزایش دهد و به‌عنوان نمونه از ترکیه مثال می‌آورند که برای مقابله با تورم جاری چندین بار میزان دستمزد را افزایش داده است. حال باید منتظر ماند و دید پایان داستان دستمزد امسال چه زمانی روشن خواهد شد و کام کدام طیف را شیرین خواهد کرد.



عکس: سامان شرف‌الدین

صمت به بررسی تاثیر افزایش دستمزد بر تورم پرداخت

هیاهو برای هیچ

امیرعباس آذرموند: افزایش مزد منجر به تورم خواهد شد؟ این سوالی است که هرگاه مسئله دستمزد مطرح می‌شود به میان می‌آید. از یکسو اقتصاددانان لیبرال و بازاری قرار دارند که هر افزایش هزینه تولیدی را (به‌ویژه اگر به تقویت کارگران منجر شود) مستقیما بر تورم موثر می‌دانند. لیبرال‌ها هیچ‌گاه توضیح نمی‌دهند در شرایطی که همه عوامل تولید و زندگی در یک اقتصاد با افزایش و جهش‌های قیمتی مواجه می‌شوند، چگونه تنها یک عامل به رشد تورم می‌انجامد. صمت در تحلیل پیش رو به بررسی تاثیر افزایش نرخ دستمزد بر تورم پرداخته است.

نگاه‌های مختلف اقتصاددانان

اقتصاددانان بازاری در گذشته هم مدعی بودند که حذف ارز ترجیحی تنها به کاهش رانت و فساد در اقتصاد منجر می‌شود. این اتفاق در بهار سال گذشته رخ داد که بالاترین تورم ماهانه تجربه شده با نرخ ۱۲.۲ درصدی نتیجه آن بود اما هیچ شاخص یا گزارش کارشناسی از کاهش فساد و رانت خبر نمی‌دهند. در طرف دیگر اقتصاددانان مترقی و چپ در کنار کارگران و دیگر مزدبگیران قرار دارند که معتقدند افزایش دستمزد در ایران هیچ‌گاه به افزایش تورم نیانجامیده بلکه این تورم بوده که مسبب افزایش چشمگیر دستمزد بوده است.

این طیف اشاره می‌کنند که تورم در ایران نه به دلیل بالا بودن دستمزد نیروی کار بلکه به دلایلی چون کسری بودجه سرسام‌آور، ناترازی بانک‌ها، تحریم‌ها و عواملی از این دست ایجاد شده که طبقه کارگر در ایجاد یا رفع آن هیچ نقشی ندارند و تنها با ایجاد بحران‌های متعدد رکودی و تورمی مجبورند با تبعات آن در سفره‌های خود مواجه شوند.

اگر به شکل اجمالی به آمارهای اقتصادی توجه شود، می‌توان پذیرفت که در ۱۲ سال گذشته (از آغاز دهه ۹۰) که تورم کشور رکوردهایی قبلی را پی در پی شکست، قدرت واقعی مزد از بین رفت. در اواخر دهه ۸۰ حداقل مزد طبقه کارگر در ایران حدود ۳۰۰ دلار بود.

این رویه در تمام دهه ۸۰ حاکم بود ولی اکنون حداقل دستمزد امسال که افزایش ۲۷ درصدی را تجربه کرده به حدود ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رسیده که به تعبیری ۱۵۰ دلار خواهد بود.

این در حالی است که در پایان هر سال به دلیل کاهش ارزش پول ملی مزد کارگر ایرانی به دلار به کمتر از ۱۰۰ دلار هم کاهش می‌یابد.

پایان رکود در گرو افزایش قدرت خرید

یکی از عواملی که می‌تواند به شکلی مستند نشان دهد که افزایش مزد سهم چندانی در افزایش نرخ تورم نداشته، سهم مزد از نرخ تمام شده است. گرچه هنوز پژوهشی رسمی در این زمینه صورت نگرفته ولی بررسی‌های زیادی حول این مسئله وجود داشته است. به‌طور کلی هر چه در یک زمینه اقتصادی، تولید به نیروی کار معطوف باشد، سهم مزد در نرخ آن بالاتر رفته و هر چه آن بخش، به ماشین‌آلات یا مواد اولیه وابسته باشد، سهم مزد در نرخ آن کاهش خواهد یافت. به همین دلیل در بخش خدمات با اینکه نیمی از اشتغال کشور در آن به وجود آمده، سهم مزد بالاتر از بخشی چون صنعت است. در اغلب اظهار نظرهای نمایندگان کارگری، کارفرمایی و حتی نمایندگان مجلس، سهم مزد از نرخ تمام شده کالا حدود ۶ تا ۱۳ درصد اعلام شده است. به طور مثال علیرضا محجوب، نماینده پیشین مجلس معتقد است سهم مزد از نرخ نهایی یک کالا یا خدمت ۶ تا ۸ درصد است. این به آن معناست که اگر دستمزد رشدی ۱۰۰ درصدی داشته باشد هم به طور مستقیم نرخ تورم حدود ۶ تا ۸ درصد افزایش خواهد یافت. افزایش مزد تنها به افزایش هزینه‌های اقتصاد منجر نمی‌شود. دستمزد اگر به اندازه‌ای باشد که بتواند هزینه‌های معیشتی یک خانوار را تامین کند، از یک طرف به افزایش بهره‌وری منجر خواهد شد و از سوی دیگر انگیزه تولید و فرهنگ کار را ارتقا می‌دهد. در شرایطی که مشاغل غیرمولد می‌تواند ماهانه تا چند برابر حداقل مزد را برای شاغل به همراه داشته باشد، تمایل به فعالیت در بخش‌های تولیدی در کشور خواهد یافت. گزارش‌های متعددی وجود دارد که سرمایه‌داران بخش‌های صنعتی در پیدا کردن کارگران نیمه ماهر یا ماهر دچار مشکل شده‌اند چرا که بسیاری از کارگران مزد تولید را کافی نمی‌دانند و مشاغلی دیگر چون مسافر کشی و حتی دستفروشی را به مشاغل مولد ترجیح می‌دهند.

نباید فراموش کرد که کارگران چون سرمایه داران شاغل نمی‌شوند چون کار خوبی است، شاغل می‌شوند چون بتوانند زندگی شایسته‌ای داشته باشند. ضمنا وقتی دستمزد کفاف نیازها را می‌دهد کارگر با انگیزه بیشتر و مشغله کمتری کار می‌کند و با کاهش تعداد افراد چند شغله، بهره‌وری به شکلی چشمگیر و فزاینده رشد می‌کند.

از سوی دیگر همه اذعان دارند که در شرایط تورمی از قدرت خرید خانوار کارگری که ۴۰ میلیون نفر از مردم کشور را تشکیل می‌دهند، کاسته می‌شود. این امر سبب می‌شود این طبقه از هزینه‌های خود بکاهد تا بتوانند نیازهای اولیه خود را تامین کنند. بنابراین با کاهش مصرف طبقه کارگر، تقاضا کاهش یافته و رکود اقتصادی تعمیق می‌شود. به بیان دیگر هر چه قدرت خرید خانوار بیشتر باشد، مصرف بیشتر می‌شود و خدمات و کالاهای بیشتری در کشور به فروش می‌رود که طبعا به سود بنگاه‌های اقتصادی هم خواهد بود. ضمن اینکه عدالت اجتماعی بیشتر در نهایت به سود امنیت جامعه خواهد بود. یک اقتصاد عادلانه افراد تحصیلکرده بیشتر و مجرمان کمتری خواهد داشت و به این ترتیب در میان مدت از هزینه‌های امنیتی یک اقتصاد کاسته می‌شود.

رابطه مزد و تورم، رابطه‌ای اثبات نشده

همانطور که در نمودار گزارش هم قابل مشاهده است میان تورم و میزان دستمزد رابطه علت و معلولی برقرار است اما مزد معلول تورم سالانه است. به‌طور مثال در ۱۰ سال دهه ۶۰ برای ۶ سال نرخ تورم ثابت ماند ولی نرخ تورم به جز در سال ۶۴ دو رقمی بود. این در حالی است که در سال ۶۴ تورم در حالی به ۶.۴ درصد رسید که در این سال دستمزد افزایش یافت. باید توجه داشت که نرخ ۶.۴ درصدی تورم دهه ۶۰ کمترین نرخ تورم ۴۴ سال اخیر بوده است. از سوی دیگر در سال ۷۰ دستمزد افزایش بیش از ۶۶ درصدی داشت ولی اما نرخ تورم در همان سال ۲۰ درصد بوده است. این مهم قبل از هر چیز به اندک بودن سهم مزد از نرخ کل محصولات مرتبط است.

ذکر این نکته ضروری است که اگر تورم در کشور کنترل شود، تقاضا برای افزایش مزد هم کمتر خواهد شد و هر چه قیمت‌ها روندی شتابان داشته باشند، طبعا اصرار برای افزایش بیشتر هم رشد می‌کند. پس با کنترل تورم می‌توان جلوی این تمایلات را به شکل خود به خودی گرفت ولی پیش از آن افزایش ندادن مزد به اندازه مناسب بر شدت نارضایتی‌ها می‌افزاید.



« آگهی مناقصه عمومی دومرحله‌ای »

خرید یک دستگاه کمپرسور سانتریفیوژی و یک دستگاه توربین یدکی با برند Atlas Copco مورد نیاز پلنت اکسیژن شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

«مناقصه شماره ۰۲۰۶-ک-م»

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به خرید یک دستگاه کمپرسور سانتریفیوژی و یک دستگاه توربین یدکی با برند Atlas Copco از طریق برگزاری مناقصه عمومی دومرحله‌ای اقدام نماید؛ لذا از تمامی تامین کنندگان معتبر که دارای توانایی مناسب، سوابق و تجارب مورد قبول می‌باشند، دعوت به عمل می‌آید اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی WWW.SJSCO.IR دریافت نمایند.

شرایط:

۱- آخرین فرصت تحویل پاکات: حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۳۰.

۲- تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۲۵،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ (بیست و پنج میلیارد) ریال مطابق اسناد مناقصه.

۳- شرایط تحویل کالا: تحویل بصورت DDP درب کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در استان کرمان، شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان - شیراز، کیلومتر ۲ جاده اختصاصی گل‌گهر.

۴- محل تحویل پاکات: استان کرمان، شهرستان سیرجان، دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان و استان تهران، شهر تهران، دفتر شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان.

۵- شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار می‌باشد.

۶- هزینه چاپ آگهی، بر عهده برنده مناقصه می‌باشد و ارائه اسناد و مستندات مذکور هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نمی کند.

۷- جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره‌های ۰۳۴-۴۲۲۷۳۸۰۱ (داخلی ۶۱۴۳) و ۰۹۹۱۲۹۳۸۳۱۷ و آدرس ایمیل TENDER@SJSCOSTEEL.COM ارتباط برقرار نمایید.

دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

دوستداران

آگهی حق تقدم خرید سهام

در خصوص افزایش سرمایه شرکت دوستداران آینده‌ساز کیش (سهامی عام) ثبت شده به شماره ۱۳۸۴۲ و شناسه ملی ۱۴۰۰۸۳۵۷۶۹۰

به مجمع عمومی فوق‌العاده صاحبان سهام

بدینوسیله به اطلاع کلیه سهامداران محترم شرکت دوستداران آینده‌ساز کیش (سهامی عام) می‌رساند در اجرای مصوبه مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۵ و تفویض اختیار عملی نمودن افزایش سرمایه به هیات‌مدیره، نظر به اینکه مقرر است سرمایه شرکت در مرحله اول از مبلغ پنجاه میلیارد ریال منقسم به پنجاه میلیون سهم هزار ریالی عادی با نام به مبلغ هفتصد میلیارد ریال منقسم به هفتصد میلیون سهم هزار ریالی عادی با نام به شرح زیر افزایش یابد:

۱- سرمایه فعلی شرکت پنجاه میلیارد ریال ۲- مبلغ افزایش سرمایه مبلغ ششصد و پنجاه میلیارد ریال ۳- ارزش هر سهم هزار ریال ۴- تعداد سهم عرضه شده ششصد و پنجاه میلیون ۵- نوع سهام عادی با نام ۶- محل افزایش سرمایه از محل مطالبات حال شده سهامداران یا آورده نقدی یا تواما ۷- موضوع افزایش سرمایه اصلاح ساختار مالی شرکت ۸- به هر صاحب سهم در ازای مالکیت هر سهم متعلق، در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۵ سهم حق‌تقدم را دارا می‌باشد. ۹- در اجرای مواد ۱۶۶ - ۱۶۹ - ۱۷۰ قانون تجارت، سهامدارانی که مایل به افزایش سرمایه خود از محل مطالبات حال شده می‌باشند مراتب را به شرکت اعلام نمایند.

۱۰- چنانچه سهامداران مطالبات نداشته باشند یا مطالبات آنها تکاپوی حق‌تقدم آنها را ننماید تمام یا بقیه وجه را به حساب جاری IR ۳۰۰۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰۱۰۵۸۴۰۵۱۹ و شماره شبا ۱۰۵۸۴۰۵۱۹ نزد بانک تجارت شعبه پردیس یک نام شرکت دوستداران آینده‌ساز کیش واریز نمایند و رسید بانکی مربوطه را در ساعات اداری در روزهای هفته از ساعت ۹ الی ۱۷ بعدازظهر به دفتر مرکزی کیش - میدان امیرکبیر - امیرکبیر ۹ مرکز خرید رویامال - طبقه دوم واحد ۲۱۴ به واحد مالی تسلیم نماید و رسید دریافت نمایند. ۱۱- بدیهی است چنانچه بعضی از سهامداران از حق‌تقدم خود ظرف مهلت قانونی استفاده ننمایند هیات‌مدیره مجاز خواهد بود حق‌تقدم‌های استفاده نشده را به هر نحو که مصلحت بدانند با هر قید و شرط که صلاح می‌دانند به سایرین عرضه نمایند و افزایش سرمایه را عملی نمایند و نسبت به اصلاح ماده (۵) اساسنامه مبادرت ورزند.

شرکت دوستداران آینده ساز کیش (سهامی عام)

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۱۶۰۳۰۱۰۷۹۰۰۱۴۵۵ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۱ در خصوص پرونده کلاسه ۱۳۹۹۱۱۴۴۰۱۰۷۹۰۰۰۱۵۳ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک تهرانپارس تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای اسدالله نظری به شناسنامه شماره ۷ کدملی ۰۵۳۳۸۳۸۰۰۲ متولد ۱۳۳۲ صادره اراک فرزند غلامحسین در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی در آن به مساحت ۲۹۹/۶۶ متر مربع که مقدار ۳۸/۸۶ متر مربع آن از پلاک ثبتی ۹۴۳۵ فرعی از ۸۸ اصلی و مقدار ۲۲۳/۳۵ متر مربع آن از پلاک ثبتی ۲۶۰۷ فرعی از ۸۸ اصلی و مقدار ۳۷/۴۵ متر مربع دیگر آن از پلاک ثبتی ۲۲۰۱ فرعی از ۸۸ اصلی واقع در تهران بخش ۱۱ حوزه ثبت ملک تهرانپارس خریداری از مالک رسمی (شرکت توسعه لویزان)محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم ،اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۶۷۰۰۷)

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۲/۰۱/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۲/۰۲/۰۴

۱۶۳۸۴/م الف رضا النچری - رئیس ثبت اسناد و املاک تهرانپارس

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۱۶۰۳۰۱۰۷۸۰۰۳۰۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۸ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک یافت آباد تهران تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای علیرضا انگوتی فرزند اسمعیل بشماره شناسنامه ۵۹۸ صادره از رشت در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی در آن به مساحت ۱۱۱/۶۰ متر مربع در قسمتی از پلاک ۱۲۳۵ فرعی از ۲ اصلی واقع در بخش ۱۲ تهران خریداری از مالک رسمی آقایان محمدتقی و محمدباقر زندیه محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم ،اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند.بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۶۷۰۱۱)

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۲/۰۱/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۲/۰۲/۰۴

۱۶۳۸۶/م الف خداداد بشیری - رئیس ثبت اسناد و املاک یافت آباد تهران

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۱۶۰۳۰۱۰۴۵۰۰۱۱۲۰ مورخه ۱۴۰۱/۱۲/۰۶ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی وساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک رودکی تهران تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای اصغر حسن زاده فرزند نقد علی بشماره شناسنامه ۵۱۰۸ صادره از تهران ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۷۰ متر مربع پلاک ۲۸۷ فرعی از ۲۴۲۶ اصلی مفروز و مجزی‌شده واقع در ۱۰ خریداری از مالک رسمی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۶۷۰۱۷)

تاریخ انتشار نوبت اول :یکشنبه ۱۴۰۲/۰۱/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم :دوشنبه: ۱۴۰۲/۰۲/۰۴

۱۶۳۸۸/م الف سید هادی جلالی امام - رئیس ثبت اسناد و املاک رودکی تهران

گپ‌وگفت

گرانی لوازم خانگی در راه است؟



کیمیا ملکی: مدت‌هاست که صنعت لوازم خانگی به یکی از پرچالش‌ترین صنایع در کشور ما تبدیل شده است. از سویی تولیدکنندگان درخواست افزایش نرخ دارند و از سوی دیگر در بازار تقاضایی وجود ندارد.

صمت درباره وضعیت بازار لوازم خانگی در سال ۱۴۰۲ به گپ‌وگفت با اکبر پازوکی، رئیس اتحادیه فروشندگان لوازم خانگی پرداخت. چندی است صمت در این ستون به بررسی مشکلات اصناف یا مردم می‌پردازد و درباره آن با اعضای اتحادیه مربوطه گفت‌وگوی کوتاهی دارد. صفحه تجارت صمت آماده دریافت نظرات فعالان صنفی و انعکاس مشکلات شهروندان است.

◉ افزایش قیمتی در حوزه لوازم خانگی در سال ۱۴۰۲ داریم؟

در حال حاضر افزایش نرخ غیرقانونی است. ملاک صنف ما برای افزایش نرخ سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان است و تولیدکننده نمی‌تواند خودسر نرخ جدید بر محصولات اعمال کند. اگر افزایش قیمت بی‌رویه صورت گیرد، سازمان صمت با آن برخورد می‌کند. شرکت‌ها هنوز به‌طور رسمی کار خود را شروع نکرده و لیست نرخ را به سازمان حمایت ارائه نداده‌اند. هنوز باری در بازار توزیع نشده تا نرخ جدید داشته باشد و تا این لحظه هیچ افزایش قیمتی نداشته‌ایم.

◉ افزایش ۶۰ درصدی نرخ لوازم خانگی در اسفند واقعیت داشت؟

خیر؛ اواخر سال ۱۴۰۱ افزایش نرخ ۵ تا ۱۵ درصدی را در برخی کالاها شاهد بوده‌ایم که اطلاع‌رسانی شده است. البته این افزایش نرخ ازسوی ۵ شرکت اعمال شده، نه تمامی شرکت‌ها. تنها یک شرکت کولرسازی که کولر آبی تولید می‌کرد ۶۰ درصد افزایش نرخ اعمال کرده بود که دلایل خاص خود را داشت.

◉ بازار لوازم خانگی در سال ۱۴۰۲ به چه سمتی می‌رود؟

ما منتظریم تا شرکت‌ها قیمت‌های جدید را اعمال کنند تا بازار خود را پیدا کند. در حال حاضر بازار در رکود به‌سر می‌برد. معمولا شرکت‌ها در فروردین در حال انبارگردانی و حسابرسی‌ها هستند و تا اردیبهشت نرخ جدید کالا را به سازمان حمایت اعلام و بر مبنای آن کالای خود را توزیع می‌کنند. تقریبا همه منتظریم تا برنامه دولت را در زمینه اقتصاد متوجه شویم.

◉ وضعیت تقاضا به چه صورت است؟

در ماه مبارک رمضان هر سال بازار در رکود است. افراد تغییرات و خرید خود را در شب عید انجام داده‌اند و معمولا بازار ما بعد از عید در رکود به‌سر می‌برد.

◉ به‌نظر شما شعار سال محقق می‌شود؟

امسال سیزدهمین سالی است که رهبر معظم انقلاب شعار اقتصادی برای سال انتخاب می‌کنند. مهار تورم و رشد تولید به یکدیگر وابسته است. رشد تولید حمایت ۱۰۰ درصدی دولت را می‌طلبد و دولت با برنامه‌ریزی دقیق باید این شعار را محقق کند. امیدواریم دولت به صحبت‌های رهبری توجه کند تا تجربه سال گذشته تکرار نشود. همه باید کمک کنیم تا سال خوبی برای مردم رقم بخورد.

◉ وضعیت صادرات به چه صورت است؟

صادرات لوازم خانگی همیشه به کشورهای منطقه بوده است. همچنین با صحبت‌های انجام شده با کشورهای افریقایی، موافقت آنها برای صادرات لوازم خانگی ایرانی به این کشورها اعلام شده است. ۷۵ درصد مواد اولیه صنعت لوازم خانگی در کشور تولید می‌شود که اگر نرخ آن ثابت باشد، می‌توانیم صادرات خوبی داشته باشیم. صنعت لوازم خانگی بعد از نفت می‌تواند ارزآورترین صنعت باشد، زیرا محصولات این حوزه نرخ بالایی دارد. البته این موضوع تنها با حمایت دولت امکان‌پذیر است.

صید ماهی استخوانی تا ۶ ماه آینده ممنوع شد

فصل صید ماهیان استخوانی دریای خزر با ۲ روز تمدید به پایان رسید و صید هر نوع ماهی استخوانی ممنوع و به ۶ ماه بعد موکول شد.

به گزارش مهر، براساس سخنان فعالان حوزه شیلات امسال در استان مازندران ۳۲۰۰ تن انواع ماهیان استخوانی از دریای خزر صید شد که نسبت به سال گذشته ۹۸ درصد افزایش داشت.

قاسم کریم‌زاده، سرپرست اداره کل شیلات استان مازندران گفت: افزایش ارزشی صید امسال این نوع ماهیان ۶۴۰ میلیارد تومان بود که نسبت به سال قبل ۲۱۰ درصد بیشتر بود.

در حال حاضر ۴۲۰۰ صیاد در مازندران فعالیت دارند که عنوان می‌کنند صید ماهی امسال وضعیتی مطلوب داشته است.

بیشترین آمار صید ماهیان استخوانی دریای خزر در سبد محصولات صیادان این استان به‌ترتیب مربوط به ماهی سفید، کفال و کپور بوده است.

به‌گفته صیادان میزان صید روزانه بین ۴ تا ۵ تن است که تا ۲ ماه قبل ماهی کفال بیشتر صید می‌شد و در حال حاضر به‌دلیل تخم‌ریزی این دسته از ماهیان بیشترین صید مربوط به گونه ماهی سفید است.

کریم‌زاده با بیان اینکه ۲۸ میلیون بچه ماهی سفید به‌طور طبیعی وارد دریا شده، گفت: فصل صید ماهیان استخوانی دریای خزر با ۲ روز تمدید به پایان رسید و صید هر نوع ماهی استخوانی ممنوع و به ۶ ماه آینده موکول شده است.

صمت تاثیر افزایش دستمزد بر سبد معیشت را بررسی کرد

معیشت گروگان تورم

کیمیا ملکی
editor@smtnews.ir

سفره‌های مردم کوچک شد؛ جمله‌ای کوتاه که در سال ۱۴۰۱ باوجود وعده‌های پیشین رفع فقر به‌کرات به گوش رسید. شعار «تغییر به نفع مردم» تغییرات بسیاری را ایجاد کرد، اما این تغییرات چندان در راستای منافع مردم نبود. شروع سال گذشته با تغییر توفانی «حذف ارز ترجیحی» همراه بود که این توفان معیشت بسیاری را با خود برد؛ هرچند وعده بهاری خوش داده شده بود. در نهایت به‌مرور زمان در کنار خرید خودرو و خانه، خرید گوشت، برنج، مرغ و... نیز برای برخی از افراد آرزو شد. پس از گذشت سالی دشوار امید به سال ۱۴۰۲ بود تا شاید اوضاع معیشت کمی بهبود یابد، این در حالی است که اواخر سال گذشته رقم هزینه سبد معیشت کارگران ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومان اعلام شد. در نهایت در روزهای ابتدایی امسال بخشنامه اجرای مصوبه افزایش ۲۷درصدی مزد ۱۴۰۲ کارگران ازسوی وزارت کار ابلاغ شد و به‌دنبال آن حداقل دستمزد ۱۴۰۲ کارگران از ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار تومان به ۵ میلیون و ۳۰۷ هزار و ۳۳۰ تومان رسید و با محاسبه مبلغ حق مسکن، بن خواربار و حق اولاد به ۸ میلیون و ۸۲ هزار و ۶۰ تومان افزایش پیدا کرد. اما آیا این رقم دردی از کارگران دوا می‌کند؟ صمت در این گزارش به بررسی تاثیر افزایش ۲۷ درصدی دستمزدها بر معیشت کارگران پرداخت.



عکس: آیدا فریدی

شعارهای کاغذی

به‌عقیده کارشناسان اقتصاد در ۶ ماه ابتدایی سال ۱۴۰۱ در میان کالاهای اساسی برنج، گوشت و مرغ، رب، روغن، ماکارونی و لبنیات هر کدام بیش از ۵ بار دچار افزایش نرخ شدند. در میان این کالاها ماکارونی با افزایش ۱۹۱ درصدی و برنج با افزایش ۱۸۸ درصدی نرخ، رکوردی تاریخی را ثبت کردند. همچنین آمارها حاکی از آن است که در ۶ ماه ابتدایی سال گذشته سرانه مصرف گوشت به زیر ۳ کیلو در سال رسید. براساس شاخص‌های فلاکت، میزان فقر در هر ماه به نسبت ماه قبل افزایش پیدا کرده؛ به‌گونه‌ای که سال گذشته اعلام شد برای خانواده‌ای سه‌نفره که دارای ملک شخصی نیست، با احتساب هزینه اجاره، کف بودجه موردنیاز بین ۸ تا ۱۲ میلیون تومان شده است. این عدد با حذف هزینه‌های تفریح و خالی شدن سبد جامعه از اقلام فرهنگی محاسبه شده که این موضوع عمق فاجعه را بیشتر نشان می‌دهد. باوجود این آمارهای وحشتناک در سال گذشته و نیز افزایش نجومی نرخ دلار، دستمزدها برای سال ۱۴۰۲ به حدود ۸ میلیون تومان رسید که در این شرایط با یک حساب سرانگشتی می‌توان کاهش شدید قدرت خرید قشر متوسط و ضعیف جامعه را پیش‌بینی کرد. با موارد توصیف‌شده، در بازاری که تقاضایی برای اجناس آن وجود ندارد دیگر رشد تولید چه دردی را دوا می‌کند؟ متاسفانه در این شرایط هم تصاویری زیبا اما خیالی از قدرت خرید مردم و وضعیت اقتصادی به نمایش گذاشته می‌شود. همچنین شعارهای مختلفی به‌منظور رفع فقر بیان می‌شود که تنها در کاغذ می‌ماند و خبری از تحقق آن نیست.

حقوق‌بگیران هر سال محروم‌تر می‌شوند



محمد حسن‌نژاد، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس دهم درباره تاثیر افزایش حقوق ۲۷ درصدی کارگران برای سال ۱۴۰۲ بر معیشت به صمت گفت: در شرایط تورمی حقوق‌بگیران متضرر اصلی محسوب می‌شوند؛ به‌ویژه کارمندان و کارگرانی که زیر خط فقر حقوق دریافت می‌کنند و سال به سال فقیرتر می‌شوند، اما در مقابل دلالان کالاها را بی‌منطق گران می‌کنند و از آن نفع می‌برند. هنگامی که نرخ تورم ۶۰ درصد است و افزایش حقوق تنها ۲۷ درصد، قطعا در سال جاری افراد برای تامین معیشت فشارهای سنگینی را متحمل خواهند شد. وی با اشاره به تاثیرات در خطر افتادن معیشت اظهار کرد: اکنون با یک فقر غذایی مواجهیم و برخی از افراد توانایی خرید مواد غذایی باکیفیت با مقدار مناسب را ندارند. قطعا دیگر با درآمد ماهانه‌ای کمتر از ۲۰ میلیون تومان نمی‌توان در شهری چون تهران زندگی کرد. برای درک بهتر این موضوع کافی است سری به فروشگاه‌ها بزنیم و نرخ اجناس را ببینیم. این عضو کمیسیون اقتصادی مجلس دهم با اشاره به افزایش شدید قیمت‌ها در سال ۱۴۰۱ بیان کرد: کیفیت معیشت کارگران باتوجه به دریافتی‌شان در سال ۱۴۰۱ نیز کاهش پیدا کرد. به این دلیل که هر قدر حقوق‌ها افزایش پیدا کرده بود، هزینه‌ها چند برابر آن افزایش داشت. در واقع اوضاع معیشتی در سال ۱۴۰۱ نسبت به ۱۴۰۰ حدود ۴۰ درصد بدتر شده بود و حالا در سال ۱۴۰۲ با تورم ۵۰ درصدی و افزایش نرخ کالاها، دستمزدها حدود ۲۷ درصد افزایش یافت.

▣ زیر صفر قرار داریم

حسن‌نژاد ضمن تاکید بر اینکه حقوق‌بگیران سال به سال محروم‌تر می‌شوند و وضعیت معیشت آنها سخت‌تر می‌شود، افزود: با گذشت سال‌ها و افزایش نرخ کالاها باید حقوق‌ها به اندازه تورم افزایش پیدا می‌کرد. البته اگر در سال جاری میزان دستمزدها به‌تناسب تورم افزایش پیدا می‌کرد هم وضعیت مطلوبی ایجاد نمی‌شد و تنها به نقطه صفر می‌رسیدیم. عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی ضمن انتقاد از اعتراض کارفرمایان برای افزایش حقوق گفت: تولیدکنندگان هنگامی که درخواست افزایش نرخ دارند، می‌گویند با این هزینه‌ها، تولید برای ما به‌صرفه نیست؛ پس چرا هنگام تعیین دستمزد مخالف افزایش حقوق هستند؟ مگر کارگر نباید قدرت خرید همان اجناس را داشته باشد؟

▣ عوامل ایجاد تورم

حسن‌نژاد درباره تاثیر افزایش حقوق بر میزان تورم اظهار کرد: برخی بر این عقیده‌اند که با افزایش حقوق‌ها به اندازه تورم با افزایش تورم مواجه خواهیم شد. حالا سوال این است که چرا در سال ۱۴۰۰ باز هم شاهد افزایش تورم بودیم؟ تورم عوامل مختلفی دارد و افزایش دستمزدها تاثیر زیادی بر این موضوع ندارد. عضو کمیسیون اقتصادی مجلس دهم با بیان اینکه براساس علم اقتصاد، تورم در فشار تقاضا و عرضه ریشه دارد، ادامه داد: در کنار این عامل، عامل دیگری هم وجود دارد و آن تورم وارداتی یا ارزی است که به‌خاطر این عامل تمام کالاهای وارداتی گران می‌شوند؛ به‌عبارت بهتر وقتی نرخ دلار به‌دلیل تورم افزایش پیدا می‌کند، تمام کالاهای وارداتی افزایش نرخ خواهند داشت. قطعا تورم وارداتی با افزایش عرضه ارز کنترل نمی‌شود و نمی‌توان شیوه‌ای را که برای کنترل نرخ کالا به کار گرفته می‌شود برای کنترل نرخ ارز هم به کار گرفت، چون ارز ماهیت کالا ندارد و پول محسوب می‌شود. تنها راه کنترل نرخ ارز، سرکوب تقاضاهای غیرواقعی است؛ یعنی به‌جای مدیریت ارز باید تقاضا را کنترل کرد.

حسن‌نژاد با اشاره به تاثیر دستمزد بر کیفیت کار نیروی انسانی گفت: هنگامی که شاهد افزایش دستمزد به میزان تامین معیشت نباشیم، نتیجه کاهش بهره‌وری نیروی انسانی است که قطعا هزینه آن از افزایش حقوق بیشتر است.

▣ عوارض تورم

عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی در تشریح عوارض تورم اظهار کرد: آنهایی که از گران شدن ملک و خودرو یا دلار و طلا خوشحال می‌شوند، خوشحالی آنها به‌نوعی از ناآگاهی و بی‌دانشی است. باید بگویم پول کاغذپاره‌ای بیش نیست و وسیله‌ای برای سنجش به حساب می‌آید؛ بنابراین اضافه شدن چند صفر به حساب‌مان دارایی محسوب نمی‌شود. زمانی می‌توان گفت به دارایی دست پیدا کرده‌ایم که آن دارایی در شرایط ثبات اقتصادی و براساس کار و تولید و زحمت به دست آمده باشد، نه با افزایش تورم.

با گذشت سال‌ها و افزایش نرخ کالاها باید حقوق‌ها به اندازه تورم افزایش پیدا می‌کرد

تله فقر، چالشی بزرگ‌تر



علی توسطی، رئیس اتاق اصناف تهران درباره دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ و تاثیر آن بر معیشت به صمت گفت: تامین معیشت تنها گذران روز نیست. مشکل بزرگ این است که متاسفانه اکنون وارد تله فقر شدیم. حال باید با تله فقر چه کرد؟ هنگامی که کارمندان و کارگران حقوق ثابت دریافت می‌کنند و با افزایش تورم رشد دستمزد ندارند، کوچک‌تر شدن سفره آنها یک چالش و افتادن در تله فقر چالش بزرگ‌تری است. هنگامی که شدت تورم فاصله بزرگی با نرخ تطابق دارد، تله فقر به‌وجود می‌آید؛ به‌حدی که فرد حتی نمی‌تواند امکان تحصیل برای فرزند خود ایجاد کند. وی با اشاره به تاثیرات تله فقر اظهار کرد: فقر کالری و فقر آموزش می‌تواند نسل آینده را با چالش مواجه کند، این در حالی است که آنچه باعث کوچک شدن سفره مردم می‌شود و فقر کالری را تشدید می‌کند، تورم است. فقر غذایی وضعیت سلامتی افراد را به‌شدت در مخاطره قرار خواهد داد.

▣ تحریم‌ها روزگار را سخت کرد

توسطی ضمن تاکید بر اثرات مخرب تحریم بر تولید بیان کرد: به‌واسطه تحریم‌های ظالمانه، محدودیت خاصی در اقتصاد کشور ما وجود دارد که با سایر کشورها متفاوت است. اکنون از یک سو تولید با چالش‌هایی چون تامین مواد اولیه و هزینه‌های تولید مواجه است و از سوی دیگر نگاه به تامین بازار داخل و نبود نگاه صادرات‌محور آفتی برای تولید است. تولید صادرات‌محور نیاز به دسترسی به بازارهای بین‌الملل دارد که متاسفانه ما از آن محرومیم. اگر هم بخواهیم به سمت بازارهای منطقه‌ای برویم مشکلات مالی داریم. البته تولیدات داخلی می‌توانست شرایطی بهتر از حال حاضر داشته باشد.

▣ بازار در سال ۱۴۰۲

رئیس اتاق اصناف تهران در پیش‌بینی خود از وضعیت بازار در سال ۱۴۰۲ گفت: امیدواریم در ارتباطات بین‌المللی بهبود حاصل شود تا دیگر شاهد تورم انتظاری نباشیم. اگر شرایط بین‌المللی بهبود یابد قطعا شاهد کاهش تورم و به‌تبع آن به‌لحاظ اقتصادی شاهد شرایط بهتری خواهیم بود.

سخن پایانی

کارگران زیر فشار سنگین معیشت کمر خم می‌کنند و گوش شنوایی برای خواسته‌های آنها نیست. گوش‌ها بسته از درد شهروندان است و در مقابل شعارهای رفع فقر و حمایت از مردم هر لحظه شنیده می‌شود. کارگران هر روز فقیرتر از روز قبل می‌شوند و درنهایت قدرت خرید از بین می‌رود و باید سوخت و ساخت و جز این چاره‌ای نیست! جان کلام اینکه روزگار به‌سختی می‌گذرد و این سختی ظاهرا به چشم نمی‌آید، زیرا همواره نمایشی از روزگاری خوش و شرایط اقتصادی مطلوب به نمایش گذاشته می‌شود.

برآورد دستمزد دریافتی ماهانه یک کارگر با ۲ فرزند در سال ۱۴۰۲
بر اساس الگوی ۱۴ ساله هزینه سبد معیشت – ارقام به تومان

سال	هزینه سبد معیشت برای خانوار با ۲ فرزند (تومان)	دریافتی ماهانه یک کارگر با ۲ فرزند (تومان)	پوشش هزینه سبد معیشت با دریافتی کارگر (درصد)
۱۳۸۵	۳۶۵.۸۵۴	۲۰۲.۵۰۰	۵۵.۳
۱۳۸۶	۴۳۲.۶۲۴	۲۴۷.۰۵۰	۵۷.۱
۱۳۸۷	۵۴۲.۲۲۲	۲۹۶.۴۶۰	۵۴.۷
۱۳۸۸	۵۹۸.۹۰۹	۳۵۵.۷۵۲	۵۹.۴
۱۳۸۹	۶۷۳.۳۳۳	۳۹۳.۶۰۰	۵۸.۵
۱۳۹۰	۷۵۴.۴۷۸	۴۰۱.۵۳۰	۵۳.۲
۱۳۹۱	۱.۰۷۰.۶۰۴	۴۷۳.۹۲۰	۴۴.۳
۱۳۹۲	۱.۴۳۶.۹۴۷	۵۹۴.۴۲۵	۴۱.۴
۱۳۹۳	۱.۷۰۵.۶۱۹	۸۴۵.۶۷۶	۴۹.۶
۱۳۹۴	۲.۰۸۲.۳۱۸	۱.۰۳۴.۹۱۲	۴۹.۷
۱۳۹۵	۲.۲۰۰.۰۰۰	۱.۱۳۴.۵۹۶	۵۱.۶
۱۳۹۶	۲.۴۹۸.۰۰۰	۱.۲۶۵.۹۱۷	۵۰.۷
۱۳۹۷	۲.۶۶۹.۸۰۷	۱.۴۸۳.۵۲۱	۵۵.۶
۱۳۹۸	۳.۷۵۹.۶۶۲	۱.۸۷۶.۸۸۱	۴۹.۹
۱۳۹۹	۴.۹۴۰.۰۰۰	۲.۹۰۲.۵۱۲	۵۸.۸
۱۴۰۰	۶.۸۹۵.۰۵۹	۴.۲۳۶.۵۹۴	۶۱.۴
۱۴۰۱	۸.۹۷۹.۸۲۰	۶.۷۲۵.۷۰۰	۷۴.۹
۱۴۰۲–برآورد	۱۲.۴۷۹.۵۰۰	۸.۱۱۱.۶۷۵	۶۵

شرایط ترمیم دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲

عضو شورای‌عالی کار در مصاحبه با رادیو درباره تطابق تورم و دستمزد تعیین‌شده برای کارگران اظهار کرد: شورای‌عالی کار یک شورای سه‌جانبه است که اعضای آن نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران هستند. به‌گزارش صمت، علی خدایی افزود: این شورا طبق ماده ۴۱ قانون کار موظف است که باتوجه به نرخ تورم و تامین هزینه‌های یک خانوار، حداقل دستمزد و حقوق کارگران را تعیین کند. عضو شورای‌عالی کار بااشاره به اینکه «کمیته مزد» ذیل این شورا و به‌صورت سه‌جانبه تشکیل شد و هزینه‌های خانوار را بررسی کرد، گفت: امسال بر سر تعیین سبد معیشت و تعیین دستمزد، چالش‌های متعددی داشتیم؛ گروه کارفرمایی معتقد بود که عدد سبد معیشت ۱۱ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است، گروه دولتی روی عدد ۱۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان به نتیجه رسید و کمترین عددی هم که گروه کارگری ارائه داد، ۱۴ میلیون تومان بود، اما در نهایت، هر ۳ گروه، روی ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومان تاکید کردند. خدایی تصریح کرد: وقتی هزینه‌های یک خانوار توسط خود کارگروه مزد شورای‌عالی کار ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومان تعیین می‌شود؛ اما در نهایت حداقل دستمزد، ۸ میلیون تومان با حق بیمه تعیین می‌شود که مشخص است پاسخگوی نیاز خانوارها نخواهد بود. وی با بیان اینکه شکاف بین حداقل دستمزد کارگران و هزینه‌های زندگی مخصوص امسال نیست و در طول سال‌های گذشته به‌وجود آمده است، گفت: در طول این سال‌ها تلاش شده که این شکاف پر شود. برای مثال؛ ضریب پوشش سبد معیشت در سال گذشته به ۷۱ درصد رسید؛ یعنی حداقل مزد تعیین‌شده ۷۱ درصد از هزینه‌های یک خانوار را پوشش می‌داد؛ اما الان با همان معیارها در شروع سال به زیر ۶۰ درصد رسیده‌ایم.

گفت‌وگو

یک حقوقدان در گفت‌وگو با صمت:

مصوبه دستمزد قابل‌ابطال است

کامیار فکور
editor@smtnews.ir



عکس: صمت

مصوبه دستمزد شورای‌عالی کار مثل هر سال بر زندگی میلیون‌ها کارگر تحمیل شد، بدون اینکه طبقه کارگر با تشکل‌های مستقل خود دخالتی در این تصمیم داشته باشد. افزایش ۲۷ درصدی دستمزد در شرایط اقتصادی کنونی که طبقه کارگر ایران زیرفشار تورم اقتصادی و تنگنای معیشتی به تنگ آمده است و هر سال هزاران اعتصاب و اعتراض کارگری در سراسر کشور رخ می‌دهد، از ابتدای سال صدای کارگران را درآورد. به‌طورمشخص کارگران هفت‌تپه از طریق یک کارزار اینترنتی و اعتصاب و تجمع در محل کار، مراتب اعتراض خود را به این مصوبه اعلام کردند. فرشاد اسماعیلی، حقوقدان و پژوهشگر حوزه کار در گفت‌وگو با صمت می‌گوید: این مصوبه با هیچ‌کدام از متغیرهایی که به‌طوررسمی و قانونی به‌عنوان متر و معیار تعیین حداقل دستمزد که براساس ماده ۴۱ قانون کار در نظرگرفته‌شده مطابقت نداشت. اگر کارگران و نمایندگان کارگری قصد اعلام شکایت علیه این مصوبه داشته باشند، دیوان عدالت اداری می‌تواند مصوبه را از نظر شکلی دچار مشکل بداند و آن را ابطال کند.

> حتی اگر کارگران از لحاظ حقوقی نتوانند مصوبه دستمزد را در دیوان عدالت اداری ابطال کنند، باید فشار اجتماعی به‌صورتی باشد که تعیین دستمزد دوباره‌ای طی سال اتفاق بیفتد و دستمزد ترمیم شود

◉ مصوبه دستمزد سال ۱۴۰۲ مانند سال‌های گذشته براساس معیارهای ماده ۴۱ قانون کار نبوده است. آیا امکان طرح دعوی و ابطال این مصوبه وجود دارد؟

بحث درباره اینکه مصوبه دستمزد شورای‌عالی کار براساس معیارهای قانونی بوده یا خیر، از چند جهت قابل‌پیگیری است. در گام نخست، مسئله خود قانون کار و مقرراتی است که برای تعیین دستمزد مشخص شده است. ماده ۴۱ قانون کار تعیین حداقل دستمزد کارگران را براساس ۲ معیار تورم و سبد معیشت لازم شمرده است. درباره حداقل دستمزد ۱۴۰۲ اختلاف‌نظر وجود دارد که آیا باید تورم سال گذشته برای تعیین مزد موردنظر قرار بگیرد یا اینکه باید براساس پیش‌بینی تورم در سال آینده تصمیم‌گیری شود. اگر ملاک را تورم سال آینده قرار دهیم، باتوجه به کاهش قدرت ریال و رویه اقتصادی که در پیش است، افزایش ۲۷ درصدی دستمزد با واقعیت تورمی مطابقت ندارد. در واقع، رشد مثبت قابل‌توجه و کاهش تورمی را نمی‌توان برای سال ۱۴۰۲ در نظر داشت تا بگوییم از این جهات، شرایط اقتصادی برای طبقه کارگر کمی بهبود پیدا خواهد کرد. اگر تورم سال گذشته را نیز در نظر بگیریم، می‌بینیم که قدرت ریال از فروردین تا بهمن پارسال، ۱۰۰ درصد سقوط داشته است. حتی اگر سال جدید مشابه سال گذشته نباشد و تورم کنترل شود یا کاهش پیدا کند، به‌طورقطع نرخ تورم امسال بیشتر از نرخ افزایش دستمزد است و هیچ مطابقتی با آن ندارد. متغیر سبد معیشت نیز در تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۲ در نظر گرفته نشده است. نرخ سبد معیشتی که شورای‌عالی کار اعلام کرده، بسیار پایین‌تر از واقعیت سبد معیشت خانوارهای کارگری است، اما شورای‌عالی کار در جلسات تعیین حداقل دستمزد حتی به نرخ اعلام‌شده خود برای سبد معیشت نیز پایبند نبوده و آنچه مورد اجماع بوده، در تعیین حداقل دستمزد نادیده گرفته شده است. این مصوبه با هیچ‌کدام از متغیرهایی که به‌طور رسمی و قانونی به‌عنوان متر و معیار تعیین حداقل دستمزد که براساس ماده ۴۱ قانون کار در نظر گرفته شده، مطابقت نداشت. اگر کارگران و نمایندگان کارگری قصد اعلام شکایت علیه این مصوبه را داشته باشند، دیوان عدالت اداری می‌تواند مصوبه را از نظر شکلی دچار مشکل بداند و آن را ابطال کند. ایراد شکلی دیگر مصوبه دستمزد از نظر ترکیب نابرابر و یک‌جانبه شورای‌عالی کار است. در شورای‌عالی کار به‌ظاهر صحبت از سه‌جانبه‌گرایی می‌شود، اما حتی اگر از بحث این بگذریم که طرف کارگری آیا نمایندگان واقعی طبقه کارگر هستند، در عمل گروه دولت و کارفرمایی در یک ضلع قرار می‌گیرند، به‌همین دلیل نمایندگان کارگری بی‌قدرت شده‌اند و سه‌جانبه‌گرایی و گفت‌وگوی اجتماعی رعایت نشده است. این مصوبه باید با توافق، اجماع و توجیه همه نمایندگان ۳ ضلع شورای‌عالی کار به تصویب برسد. هم نمایندگان کارگری در شورای‌عالی کار و هم نمایندگان تشکل‌های اسلامی در مصاحبه‌ها و تریبون‌های مختلف اعلام نارضایتی از مصوبه کرده‌اند. حتی ممکن است امضای ضلع کارگری شورای‌عالی کار، الحاقی باشد. این نشان می‌دهد که تنها تشریفات رعایت شده و رضایت نمایندگان کارگری در شورای‌عالی کار وجود نداشته است. احتمال دارد که اگر دادخواست جامعی ثبت و به این موضوعات پرداخته شود، مصوبه دستمزد شورای‌عالی کار ابطال شود.

◉ پس از اینکه مصوبه ابطال شود، نرخ حداقل دستمزد امسال چگونه اصلاح خواهد شد؟

در سال‌های گذشته یک بار سابقه اعتراض به مصوبه حداقل دستمزد در دیوان عدالت اداری وجود داشت که حتی موفقیت‌آمیز بود و مصوبه ابطال شد. اما سوال این است که اثر این ابطال رأی و ضمانت اجرایی آن چیست؟ سرانجام تا زمانی که دیوان عدالت اداری مصوبه را رسیدگی کند و رأی ابطال، قطعی شود، ممکن است چند ماه زمان ببرد. در این مدت هم، مصوبه اجرایی و حق و حقوق کارگران ضایع شده است، بنابراین چشم‌انداز و راهکار مشخصی برای این مسئله وجود ندارد. از طرفی، اگر مصوبه ابطال شود، ممکن است دیوان خود را صالح نداند که عنوان کند اثر ابطال بر نرخ دستمزد چه باشد. به‌طورمعمول، رویه به این صورت بوده که در پایان سال و در موعد تعیین حداقل دستمزد گفته‌اند چون مصوبه سال گذشته باطل شد، اما اثری نداشت و منجر به تغییر تصمیم نشد، مصالحه کنیم و علاوه بر نرخی که برای حداقل دستمزد در سال آینده تصویب می‌شود، میزانی هم به آن اضافه کنیم، اما این تصمیمات، ضمانت اجرایی ندارند و مشخص نیست نتیجه مثبتی بدهند یا خیر، چرا که به‌طور قانونی نهاد اجرایی قوی و قدرتمندی پشت آن نیست که بتواند شورای‌عالی کار را به آن ملزم کند. بنابراین، در دادخواستی که مطرح می‌شود، باید پای ضمانت اجرا و پیشنهادها و راهکارهای جبران خسارت دستمزد ایستاد تا برای مثال اگر مصوبه دستمزد ابطال شد، جلسات تعیین حداقل دستمزد توسط شورای‌عالی کار دوباره برگزار و آن عدد و رقمی که به آن بی‌توجهی شده، تصویب، سپس معوقات ماه‌های گذشته بر آن اعمال شود.

◉ کارگران به غیر از مسیرهای حقوقی، چه امکان‌های دیگری در راستای فشار برای افزایش حداقل دستمزد و جلوگیری از پایمال شدن حق خود دارند؟

مسائلی که به آن پرداخته شد، در زمینه حقوقی بحث حداقل دستمزد را موردبررسی قرار داد و بیشتر توصیفی بود تا هنجاری. در زمینه حقوقی صحبت بر سر این است که قانون چه می‌گوید و چه امکاناتی در اختیار ما برای احقاق حقوق‌مان می‌گذارد. زمانی که بحث هنجاری می‌شود، این صحبت پیش می‌آید که باید قانون چه باشد و ساختار اقتصادی و شورای‌عالی کار چه تغییری کند. جدا از راهکار حقوقی، طبقه کارگر باید بر سر موضوع افزایش دستمزد به اجماعی برسد و بتواند پشتیبانی بخش‌های مختلف جامعه را به‌دست بیاورد. با این پشتیبانی می‌توان نمایندگان مجلس و دولتی‌ها را برای تظلم‌خواهی وادار به واکنش کرد. مصوبه دستمزد بر سرنوشت میلیون‌ها انسان تاثیر می‌گذارد و با روند اقتصادی کنونی، به‌طورقطع امسال هم از سخت‌ترین سال‌های طبقه کارگر خواهد بود. مسئله اعتراض به این مصوبه نباید تنها در حد یک دادخواست باقی بماند، بلکه باید با آگاهی‌رسانی، حمایت تشکل‌های کارگری مختلف، فعالان کارگری و اجتماعی رسانه‌ها و مطبوعات را به خود جلب کند. افراد با نفوذ در سیاست‌گذاری‌های کلان کشور باید براساس این دادخواست، اقدامات جدی را در دستور کار بگذارند. در حال حاضر طبقه کارگر قدرت و سرمایه لازم را برای چانه‌زنی بابت دستمزد و سرنوشت خود ندارد. لازم است که کارگران به پشتوانه‌هایی مثل حمایت نمایندگان مجلس شورای اسلامی و وضع یا اصلاح قوانین و مقررات، امکان تاثیرگذاری بر نرخ دستمزد خود را داشته باشند. به تجربه ثابت شده زمانی که یک مسئله به سطح ملی و فراگیر اجتماعی برسد، تاثیرگذاری بیشتری خواهد داشت. از همین رو، همبستگی کارگران برای اعتراض به این نرخ دستمزد به‌صورت سراسری بسیار اهمیت دارد.

دستمزد، مسئله روزمره کارگران است و معیشت به آن وابسته است، به‌همین دلیل یکی از موضوعات اساسی جامعه است و نباید آن را نسبت به موضوعات کلان سیاسی و اجتماعی کمرنگ دانست و به آن بی‌اعتنا بود. طرح مسئله دستمزد به‌عنوان یک مسئله اساسی اجتماعی منافاتی با مسائل کلان‌تر کشور ندارد و نیازمند حمایت همه‌جانبه است. روشن و مبرهن است که امروز در این شرایط اقتصادی کارگران قادر به چرخاندن زندگی خود نیستند و حتی این ضعف معیشتی از قدرت و توان‌شان برای حضور در تغییرات و تحولات سیاسی و اجتماعی در کشور می‌کاهد، حتی اگر کارگران از لحاظ حقوقی نتوانند مصوبه دستمزد را در دیوان عدالت اداری ابطال کنند، باید فشار اجتماعی به‌صورتی باشد که تعیین دستمزد دوباره‌ای طی سال اتفاق بیفتد و دستمزد ترمیم شود.



فرشاد اسماعیلی

> اگر مصوبه دستمزد ابطال شود، جلسات تعیین حداقل دستمزد توسط شورای‌عالی کار دوباره برگزار و آن عدد و رقمی که به آن بی‌توجهی شده است، تصویب می‌شود

سخن پایانی

از لحاظ حقوقی، مصوبه دستمزد شورای‌عالی کار ایرادات شکلی دارد که با طرح دعوی می‌توان آن را ابطال کرد، اما مشکل در اینجا است که پس از ابطال مصوبه ضمانت اجرایی برای تصویب مصوبه جدید وجود ندارد. از طرفی، تا زمانی که دیوان عدالت اداری مصوبه را رسیدگی کند و رأی ابطال قطعی شود، ممکن است چند ماه زمان ببرد و در این مدت هم، مصوبه اجرایی و حق و حقوق کارگران ضایع شده است. نبود تشکل‌های مستقل کارگری، قدرت دخالت‌گری کارگران را در سرنوشت اقتصادی و سیاسی آنها گرفته است، به‌همین دلیل در برهه‌هایی مثل تعیین حداقل دستمزد از توان کافی برای چانه‌زنی بر سر دستمزد برخوردار نیستند؛ با این همه تلاش‌هایی برای همبستگی بیشتر و اجماع بر سر این مسئله، در بین کارگران بخش‌های مختلف انجام شده که می‌تواند نور روشنی بر این شرایط بتاباند.

یادداشت

دستمزد نخور و بمیر



شاپور احسانی‌راد
فعال کارگری

شورای‌عالی کار حداقل دستمزد کارگران را ۲۷ درصد و سایر سطوح را ۲۱ درصد افزایش داد، اما بهتر است از مصوبه‌ای در راستای کاهش دستمزد صحبت کنیم.

گاهی برخی افرادی که بدون ارتباط واقعی با طبقه کارگر تبدیل به نماینده کارگری در شورای‌عالی کار شدند، همراه با ۲ ضلع دیگر این شورا، درست مثل هر سال قانون کار را نادیده گرفتند و ماده ۴۱ قانون کار و تبصره‌های آن در پیشگاه سلطه سرمایه‌داری ایران دود شد و به هوا رفت. دستمزد کارگران از ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان ماهانه در سال ۱۴۰۱، با هنرنمایی به رقم ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۴ تومان در سال ۱۴۰۲ تصویب شد. رقم مصوبه دستمزد را باید در برابر تورم ۶۷درصدی اسفند ۱۴۰۱ بگذاریم تا ببینیم چه سرکوب مزدی اتفاق افتاده است. براساس آمارهای دولتی، سبد هزینه معیشت خانواده کارگری ۱۷ میلیون تومان است.

تورم و سبد معیشت ۲ معیاری هستند که در قانون کار حداقل دستمزد باید براساس آنها تصویب شود، اما خروجی تصمیمات در نهایت به این مصوبه رسیده است. اگر بخواهیم محاسبات غیردولتی را معیار قرار دهیم، خط فقر ۲۲ تا ۲۵ میلیون تومان است.

این عملیات پیچیده محاسباتی تنها از شورای‌عالی کاری برمی‌آید که به نظر می‌رسد امروز وجاهتی برای طبقه کارگر ایران ندارد. به طبقه کارگر اجازه داده نمی‌شود با تشکل‌های مستقل خود نقشی در تصویب مصوبات شورای‌عالی کار داشته باشد، در حالی که تصمیمات این شورا بر زندگی میلیون‌ها کارگر و خانواده‌های‌شان تاثیر مستقیم دارد. مصوبه حداقل دستمزد ۱۴۰۲ دیگر حتی مثل سالیان گذشته یک دستمزد بخور و نمیر هم نیست. بلکه آنچنان تنزل پیدا کرده که تبدیل به دستمزد نخور و بمیر شده است.

کارگران کدام کشور در مقیاس ایران با این همه نفت، گاز، معدن و با این همه ثروت طبیعی، ماهانه ۱۲۲ دلار مزد دریافت کنند؟ میلیون‌ها خانواده کارگری چگونه و با چه توانی باید این شرایط را تحمل کنند؟ به‌طورقطع، بازی کردن با معیشت طبقه کارگر آن هم با این همه تورم و گرانی، تبعاتی خواهد داشت.

بسیاری از کارگران باوجود شرایط وخیم اقتصادی و اجتماعی چند دهه گذشته و تیر خلاص بر پیکر نحیف کارگران با مصوبه دستمزد امسال، دیگر چیزی برای از دست دادن ندارند.

کارگری که به‌خاطر پر شدن انبارها، به‌سبب عدم فروش و کم شدن قدرت خرید، شب عید، اخراج شدند؛ کارگرانی که در شرایط گرانی با حقوق‌های عقب‌افتاده دست و پنجه نرم می‌کنند. کارگرانی که در اثر تورم افسارگسیخته مجبورند ۲ یا ۳ شغل داشته باشند که تا توان امرار معاش داشته باشند.

کارگرانی که به‌دلیل دستمزد کم، حاضر نیستند نیروی کار خود را ارزان بفروشند، از همین‌رو بسیاری از کارخانه‌ها با کمبود نیرو دچار شده‌اند و در حال تعطیلی هستند. بسیاری از کارگران با موارد یاد شده دست به گریبانند و در این شرایط نمی‌توانند امیدوار به تحقق وعده‌هایی مثل اضافه کردن ۱۰ درصد به مزد فعلی، اضافه کردن پاداش ماهانه و توزیع کالا و ارزاق باشند. حتی به گفته برخی از فعالان کارگری در این شرایط، وعده شکایت برای الغای مزد ۱۴۰۲ به سبک قهرمان‌بازی‌های فیلم‌فارسی خانه کارگر برای کارگران ارزشی ندارد. به هر حال، خودکرده را تدبیر نیست. باید مراقب بود که با این مصوبه پای کارگران و متعاقب آن بازنشستگان و کلیه حقوق‌بگیران به جدال سیاسی در عرصه اجتماعی باز نشود. جدالی سهمگین که مزدبگیران در آن بازنده نخواهند بود؛ چرا که اگر برخی از صاحبان سرمایه برای سود می‌جنگند، کارگران برای بقا.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۱۶۰۳۰۱۰۷۸۰۰۳۱۷۸ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۸ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک یافت آباد تهران تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای رضا محقری فرزند حسین بشماره شناسنامه ۱۳۰۸۲ صادره از تهران در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی در آن به مساحت ۱۳۷/۴۰ متر مربع در قسمتی از پلاک ۷۶۳۵ فرعی از ۱ اصلی واقع در بخش ۱۲ تهران که به میزان تصرفی خود دارای سند مالکیت مشاعی بوده و تصرفات متقاضی در ملک مورد تقاضا محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۵۷۵)

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۲/۰۱/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۲/۰۲/۰۴

۱۶۶۴۷/م الف خداداد بشیری - رئیس ثبت اسناد و املاک یافت آباد تهران

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۱۶۰۳۰۱۰۴۵۰۰۱۲۰۸ مورخه ۱۴۰۱/۱۲/۲۳ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک رودکی تهران تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای شهرام تیموری مهر فرزند حسین بشماره شناسنامه ۲۰۳ صادره از شهرکرد در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی در آن به مساحت ۱۶۰ مترمربع پلاک ۶۸۰۸۵ فرعی از ۲ اصلی مفروز و مجزی شده از پلاک ۱۷۸۹۴ واقع در ۱۰ خریداری از مالک رسمی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۵۸۳)

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۲/۰۱/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۲/۰۲/۰۴

۱۶۶۴۸/م الف سید هادی جلالی امام - رئیس ثبت اسناد و املاک رودکی تهران

یادداشت

جهش بی‌سابقه نرخ مسکن



محمد فیروزی
کارشناس مسکن

در قانون اساسی دولت مکلف شده است که زمین یا مسکن را برای خانواده‌های ایرانی فراهم کند. این یک قانون تکلیفی برای دولت است. ساخت مسکن ملی در این حجم نیاز به همکاری تمام قوای دولتی و نهادهای حاکمیتی دارد تا عملیاتی و اجرا شود و تنها وزارتخانه از پس آن برنمی‌آید.

رشد نرخ تورم و کاهش ارزش پول به‌قدری قدرتمند بوده که تلاطم در تمامی بازارهای مالی از جمله بازار مسکن را ایجاد کرده است. این اتفاق باعث شده، نرخ مسکن به‌صورت روزانه تغییر داشته باشد و بسیاری از فروشندگان از ترس رشد نرخ از فروش عقب‌نشینی کنند که این امر باعث رکود بازار مسکن شده است.

از طرفی، نرخ مصالح ساختمانی با رشد چشمگیری مواجه بوده و هر بار شوک قیمتی تازه‌ای را از ابتدای پاییز تجربه کرده که در ماه‌های اخیر شدت گرفته است. در قانون اساسی دولت مکلف شده، زمین یا مسکن را برای خانواده‌های ایرانی فراهم کند که این یک قانون تکلیفی برای دولت است. سوالی که پیش می‌آید، این است که دولت در ۴۲ سال گذشته، چرا این کار را انجام نداده است؟

در گذشته طرحی ملی با نام مسکن مهر ایجاد شد که فارغ از ایرادات موجود، به‌علت حجم بالای کار، در مجموع مقداری از انتظارات را که حق مردم و البته قشر با سطح درآمدی پایین‌تر بود، برآورده کرد. این طرح باعث شد، هم اشتغال و نیروی کار افزایش پیدا کند و هم چرخه اقتصادی به‌دلیل چند صد شغلی که به‌شکل مستقیم از این طرح به وجود آمد، رونق پیدا کند، اما متاسفانه به‌دلیل سیاست‌های موجود، فرآیند این موضوع کند و متوقف شد. ساخت مسکن در این حجم نیاز به همکاری تمام قوای دولتی و نهادهای حاکمیتی دارد تا عملیاتی شود.

تعادل در عرضه و تقاضا در بازار مسکن برقرار نشد و کاهش عرضه و تقاضا براساس میانگین جمعیت جوان باعث جهش بی‌سابقه نرخ مسکن در بازار شد. وقتی زمین گران می‌شود، به‌طبع مصالح ساختمانی هم افزایش نرخ می‌یابد و همین دلایل باعث افزایش نرخ مسکن، رهن و اجاره است. یکی از آسیب‌هایی که افزایش نرخ مسکن به همراه دارد، سست شدن بنیاد خانواده‌ها است.

متاسفانه حتی با روی کار آمدن دولت سیزدهم هم، به‌دلیل ناتوانی مسئولان وزارتخانه‌ای، آنها نتوانستند بر برنامه‌های رئیس‌جمهوری برای ساماندهی بخش مسکن نظارت و انتظارات مردم را برآورده کنند. به‌طبع هر چیزی که گران شود، تاثیر مستقیم بر زندگی مردم دارد و پول‌های سرگردان وارد این بازار می‌شوند، در نتیجه تورم و گرانی مسکن روز به روز تشدید می‌شود و خرید خانه را برای اقشار کم‌درآمد به یک رویا تبدیل می‌کند. کشور ما در دنیا جزء معدود کشورهایی است که با وجود اینکه در بازار خریدوفروشی انجام نمی‌شود، اما قیمت‌ها روزبه‌روز افزایش پیدا می‌کنند.

امیدواریم با ورود آقای بذرپاش و مدیریت ایشان، در حوزه‌هایی که فعالیت می‌کنند، حرکت مثبتی را شاهد باشیم.

برخلاف جوان بودن، اما تجربه ایشان به‌طورحتم می‌تواند به این وزارتخانه کمک کند. به‌طورقطع، اگر حمایت‌های مجموعه دولت و قوای دیگر درباره برنامه‌های جدید محقق شود، ایشان در حوزه راه و شهرسازی می‌تواند یکی از وزرایی باشد که سابقه ماندگار از خود بر جای می‌گذارد.

باید توجه داشت که وزارت راه و شهرسازی متولی امر مسکن است، اما تامین منابع مالی دست این وزارتخانه نیست و باید وزارتخانه‌های دیگر هم کمک کنند تا مقداری این وضعیت را درست کنند. موضوع مسکن جزو نخستین آورده‌های یک خانواده است که باید به آن توجه داشت.

زمان ثبت‌نام جدید «نهضت ملی مسکن»

مدیرکل راه و شهرسازی استان تهران اظهار کرد: امسال حتما در استان تهران ثبت‌نام جدید برای طرح نهضت ملی مسکن خواهیم داشت. این موضوع به نظر وزارتخانه بستگی دارد، اما ممکن است اردیبهشت سامانه ثبت‌نام باز شود. خلیل محبت‌خواه در گفت‌وگو با ایسنا گفت: نرخ واحدهای نهضت ملی مسکن که قرارداد آنها سال گذشته منعقد شده، ثابت است و افزایش نمی‌یابد. وی درباره نرخ واحدهای نهضت ملی مسکن گفت: نرخ برای قراردادهایی که سال گذشته منعقد شده، ثابت است و براساس آن، کار را پیش می‌بریم. قراردادها قانونی است و پیمانکاران باید مطابق آن واحدها را تحویل دهند. نرخ سال گذشته براساس فهرست‌بهای ۱۴۰۱ بود. امسال هم اگر قرارداد جدید ببندیم، براساس ۱۴۰۲ منعقد می‌شود. محبت‌خواه تصریح کرد: نرخ واحدها بستگی به تعداد طبقات، امکانات، مشاعات و منطقه، متفاوت است و نمی‌توان نرخ ثابتی را برای کل پروژه‌ها اعلام کرد. مدیرکل راه و شهرسازی استان تهران با اشاره به تامین زمین برای ساخت مسکن گفت: امسال تمامی زمین‌هایی را که برای طرح نهضت ملی مسکن احصا شده است، تامین خواهیم کرد. اگر نیاز به تغییر کاربری و الحاق باشد، اقدامات لازم را انجام می‌دهیم. وی همچنین درباره رفع تصرف از اراضی دولتی در تعطیلات نوروز گفت: از ۲۷ اسفند سال گذشته تا ۱۳ فروردین امسال، یگان حفاظت از اراضی وزارت راه و شهرسازی در تمام شهرهای استان تهران در حالت آماده‌باش بودند که حدود ۷.۶ هکتار رفع تصرف از اراضی ملی انجام گرفت. محبت‌خواه یادآور شد: بخش قابل توجهی از تصرفات در شرق استان تهران، فیروزکوه، دماوند و حومه آن اتفاق افتاده بود. در مواردی دیوارکشی و احداث بنا انجام گرفته بود که به‌تمامی رفع تصرف شد.

کمبود نیروی کار متخصص، گریبانگیر کارگاه‌های ساختمانی شد

دست رد کارگران بر سینه ساخت‌وساز

محمد انوشه‌ئی
editor@smtnews.ir

دستمزد پایین سبب شده تا کارگران ساختمانی رغبتی به کار در کارگاه‌های ساختمانی نداشته باشند و همین موضوع ساخت‌وساز را با مشکل کمبود نیروی کار متخصص مواجه کرده است. ضمن اینکه سیاست‌های کلان اقتصادی و نوسانات نرخ ارز سبب شده سرمایه به‌جای آنکه در تولید مسکن صرف شود، به سمت فعالیت‌های دلالی و واسطه‌گری برود. ازاین‌رو یا سرمایه برای ساخت‌وساز وجود ندارد یا کارگر متخصص؛ بنابراین کارفرمایان برای اجرای پروژه‌های ساختمانی خود مجبور هستند از کارگران غیرمتخصص در کارگاه‌های ساختمانی استفاده کنند و به‌طورکلی این اقدام نتیجه‌ای جز ساختمان‌های ناایمن و غیراستاندارد ندارد و می‌تواند عواقب جبران‌ناپذیری داشته باشد. به‌طورکلی، نه کارفرما گرایش به سمت تولید مسکن دارد و نه دیگر کارگر متخصص راضی به انجام کار در کارگاه‌های ساختمانی می‌شود و بخشی از علت‌های رسیدن به این وضعیت؛ سیاست‌های دولت‌ها در زمینه دستمزد است. در واقع هر ۲ گروه به سمت کارهای غیرمرتبط و غیرتخصصی گرایش دارند. صمت در این گزارش، تمایل نداشتن کارگران متخصص برای فعالیت در کارگاه‌های ساختمانی را موردبررسی قرار داده است.



عکس: صمت

ساختمان‌سازی در مسیر بحرانی

از اوایل بهار امسال پیش‌بینی می‌شود که با کاهش فعالیت ساختمان‌سازی در تهران و کلانشهرها مواجه باشیم، چرا که فروش آپارتمان‌ها و معاملات مسکن از ماه‌های پایانی سال قبل با رکود شدید مواجه بود و در حال حاضر باوجود افزایش نرخ ملک، این چالش ادامه دارد. از طرفی، دستمزد کارگران متخصص آنها را راضی نمی‌کند و ترجیح می‌دهند سراغ مشاغلی بروند که درآمد بیشتری دارند، بنابراین در تابستان نیز ممکن است، این وضعیت تشدید شود و سازندگان نسبت به سال قبل، شروع به ساخت ساختمان‌های کمتری کنند. در سال‌های اخیر، کارگران ساختمانی با بیکاری مواجه شدند، اما پیش‌بینی می‌شود با تناسب نداشتن درآمد و هزینه‌های زندگی کارگران، در بهار و تابستان امسال وضعیت متغیر و عرضه کارگر از تقاضای آن کمتر باشد. از طرفی، بیشتر سازندگان، کار پروانه‌های ساخت‌وساز خود را در فصل بهار و ماه ابتدایی تابستان دریافت می‌کنند تا عمده عملیات ساختمانی آنها در فصل گرم سال به اتمام برسد و با مشکلاتی که فصل سرد برای ساختمان‌سازی ایجاد می‌کند، مواجه نشوند، در نتیجه با افزایش فعالیت کارگاه‌های ساختمانی، کمبود نیروی متخصص به‌شدت احساس خواهد شد.

دولت باید طرحی را اجرایی کند تا در آن، کارگران ساختمانی به سمت فعالیت در کارگاه‌های ساختمانی سوق داده شوند، اما این کار نیازمند یک برنامه‌ریزی و مدیریت صحیح است. همچنین دولتمردان باید یک نگاه ویژه به کارگران ساختمانی داشته باشند تا از وضعیت فعلی خارج شوند. در صنعت ساختمان‌سازی، کارگران بیشترین زحمت را متحمل می‌شوند، در حالی که این افراد کمترین بهره را از این صنعت پرسود می‌برند.

دستمزد کارگران ساختمانی راضی کننده نیست



جمشید برزگر، رئیس کانون انبوه‌سازان ایران در رابطه با وضعیت حقوق و دستمزد کارگران ساختمانی به صمت گفت: کارگران ساختمانی قشری هستند که بخش قابل توجهی از رشد و توسعه شهرنشینی را به دوش کشیده‌اند. این افراد بسیار آسیب‌پذیر هستند و وقتی حمایت‌های دولتی برداشته شود، به‌طورقطع مشکلات‌شان بیشتر خواهد شد. شغل کارگران ساختمانی موقتی است و ازاین‌رو این شغل در دسته مشاغل سازمان‌نیافته قرار می‌گیرد و مشخص نبودن ارکان اصلی کار یعنی کارگر، کارفرما و کارگاه سبب شده است که تا به امروز حقوق کارگران روزمزد، ساختار مشخصی نداشته باشد و در این سال‌ها، بارها دچار تغییر شود. کارگران ساختمانی در بسیاری از مواقع از حقوق و مزایای کار به‌طور کامل برخوردار نیستند. این موضوع دلیل بر کاهش درآمد بیشتر کارگران روزمزد ساختمانی شده است، چرا که دستمزد کارگران ساختمانی در حال حاضر مبلغ راضی‌کننده‌ای نیست و قرارداد این افراد به‌نحوی است که مشکلات معیشتی ایجاد کند. در همین راستا، بیشتر کارگران ساختمانی به‌ویژه کارگران متخصص حاضر نیستند با مبلغ کم با پیمانکاران قرارداد امضا کنند.

پیش‌بینی وضعیت کارگاه‌های ساختمانی

برزگر به صمت توضیح داد: پیش‌بینی می‌شود، عرضه و تقاضای نیروی کار و کارگر ساختمانی از اوایل بهار امسال به‌دلیل کاهش فعالیت کارگاه‌های ساختمان‌سازی در تهران و کلانشهرها با مشکل مواجه شود، اما برخلاف این موضوع بیشتر کارگران ساختمانی که با پیمانکاران خصوصی همکاری می‌کنند، به‌طور متوسط ۱۱ ماه در سال مشغول فعالیت هستند و مشکلی از این بابت ندارند.

در ادامه، رئیس کانون انبوه‌سازان ایران تصریح کرد: اما از طرف دیگر، برخی کارگران ساده ساختمانی ممکن است امسال با بیکاری مواجه شوند و عرضه کارگر از تقاضای آن بیشتر باشد که باید علت آن را در موضوعاتی پیدا کرد که به وضعیت اقتصادی و بحث نقدینگی مرتبط است، چرا که از سال گذشته بسیاری از پروژه‌های ساختمانی به‌علت مشکلات متعددی که سر راه‌شان به‌وجود آمد، تعطیل و کارگرانی که در این ساختمان‌ها مشغول فعالیت بودند، بیکار شدند. بسیاری از کارشناسان، مهم‌ترین عامل این نابسامانی را رشد نقدینگی و تورم می‌دانند و راهکارهای مختلفی هم برای رفع این مشکل پیشنهاد می‌دهند.

مهار نقدینگی و تورم زمانبر است و دولت سیزدهم باید یک برنامه ۴ ساله یا ۵ ساله در این زمینه داشته باشد تا ثمرات این برنامه را خودش هم مشاهده کند. تولید مسکن نباید منجر به خلق پول و نقدینگی شود. ساخت مسکن می‌تواند سرعت گردش پول را در کشور افزایش دهد و از طرف دیگر، منابع انبوه‌سازی نیز برای ما نگران کننده است، چرا که معلوم نیست، باید از کجا تامین شود؟ وی در پایان گفت: دولت باید به‌خش خصوصی، این امکان را برای سازندگان و انبوه‌سازان فراهم کند تا این بخش با استفاده از امکانات و فناوری‌های جدید، اقدام به ساخت‌وساز در کشور کند و به تولید مسکن سرعت بخشد. باتوجه به وقفه ۸ ساله کشور در بخش ساخت‌وساز، ضرورت دارد که دولت برای تحقق هرچه سریع‌تر اهداف خود، زمینه‌های همکاری با سایر بخش‌ها را تقویت کند تا عرضه و تقاضای مسکن در کشور به تعادل برسد. همچنین، با حمایت مالی از بخش خصوصی به افزایش حقوق کارگران کمک کند تا نیروی متخصص مشکلی از بابت هزینه‌های زندگی خود نداشته باشد که بخواهد شغل خود را تغییر دهد. با این اقدام هر چیزی در جای خودش قرار می‌گیرد و فعالیت‌های تخصصی به‌دست افراد مبتدی نمی‌افتد.

> پیش‌بینی می‌شود عرضه و تقاضای نیروی کار و کارگر ساختمانی از اوایل بهار امسال به‌دلیل کاهش فعالیت کارگاه‌های ساختمان‌سازی در تهران و کلانشهرها با مشکل مواجه شود

صنعت ساخت‌وساز کشور احیا شود



منوچهر بهرویان، کارشناس بازار مسکن به صمت گفت: موضوع دستمزد و حقوق کارگران ساختمانی موضوعی است که همیشه این قشر زحمتکش را درگیر کرده، اما بیکاری‌های فصلی و مشکل بیمه و نبود قراردادهای دوطرفه مسائل دیگری هستند که جای بحث دارند و باید حل شوند، چرا که اگر صنعت ساخت‌وساز کشور احیا شود، اما کارگری برای فعالیت در کارگاه‌های ساختمانی وجود نداشته باشد، کاری از پیش نمی‌رود. وی در ادامه افزود: در شرایط فعلی تولید مسکن در کشور با یک رکود بی‌سابقه مواجه و در عمل بیشتر کارگاه‌های ساختمانی به دلایل زیادی از جمله تورم و ناپایداری در شرایط اقتصادی تعطیل شده‌اند. از طرفی، آن دسته از کارگاه‌های مشغول فعالیت، با کمبود کارگر متخصص روبه‌رو هستند، چرا که کارگران به‌علت شرایط نامساعد دریافتی‌های خود، از کارفرمایان ناراضی هستند و ترجیح می‌دهند از طریق مشاغل دیگری اقدام به کسب درآمد کنند.

دستمزد کارگران، پایین‌تر از تورم

بهرویان تصریح کرد: بیش از ۹۰ درصد مشکلات کارفرمایان مربوط به تامین مواد اولیه، سرمایه در گردش و نقدینگی است که برای حل این مشکلات، دولت باید ورود کند؛ باوجود اینکه یک‌سری از مواد اولیه، داخل کشور خودمان تولید می‌شود، اما همان مواد اولیه در طول سال با ۲ تا ۳ بار افزایش نرخ مواجه می‌شود. ما در تمام کالاها، شاهد تورم بالای ۶۰ و ۷۰ درصد هستیم، بی‌آنکه دستمزد کارگران افزایش پیدا کند. یکی دیگر از عوامل در کاهش ساخت‌وساز مسکن و رها شدن پروژه‌های مسکنی، ثبات نداشتن نرخ مصالح ساختمانی است و این افزایش نرخ مصالح ساختمانی، باعث کاهش انگیزه ساخت‌وساز شده است. در این شرایط که انبوه‌سازان، دیگر زیر بار ریسک‌های قابل‌پیش‌بینی نمی‌روند، عدم‌کنترل قیمت‌ها در بازار مصالح ساختمانی باعث کاهش تولید شده است، چرا که نرخ مصالح ساختمانی تاثیر مستقیمی بر نرخ تمام‌شده ساختمان و واحدها دارد. این کارشناس در ادامه بیان کرد: نرخ مصالح ساختمانی به‌طورهفتگی افزایش پیدا می‌کند، وعده دولت این بود که در راستای افزایش تولید مسکن، نرخ مصالح ساختمانی را کنترل و برای سازندگان مسکن تعدیل کند، اما تا به امروز، این وعده محقق نشده است. این اقدامات سرعت ساخت‌وساز را کاهش می‌دهد و بسیاری از کارگران ساختمانی را بیکار می‌کند.

کاهش ساخت‌وساز در کشور

بهرویان خاطرنشان کرد: در حال حاضر بیشتر از آنکه بازار مسکن با رکود مواجه باشد، تعداد ساخت‌وساز نسبت به سال‌های گذشته با کاهش روبه‌رو شده است و این موضوع از رکود تورمی نشأت می‌گیرد. می‌توان این‌طور بیان کرد که با چنین وضعی، کارگران روزمزد تحت‌تاثیر قرار می‌گیرند؛ چرا که بیشتر فعالیت‌های ساخت‌وساز به‌صورت پیمانکاری جلو می‌رود و جدا از کارگران متخصص که شاید در پروژه‌های مختلف بتوانند کسب درآمد کنند، کارگران ساده ساختمانی مشکلات زیادی برای فعالیت پیدا می‌کنند و معیشت آنها به‌خطر می‌افتد. وی در پایان به صمت گفت: دولت باید با نگاه نظارتی خود و کاهش نوسانات تورمی، شرایطی را ایجاد کند تا هم کارگران (اعم از ساده و متخصص) و هم کارفرمایان بتوانند در کارگاه‌های ساختمانی در یک تعامل سازنده و به‌دور از حواشی مالی و...، به فعالیت خود ادامه دهند تا چرخ حرکت تولید مسکن متوقف نشود و طرفین از مشاغل خود راضی باشند. با این کار، دیگر کارگران سراغ شغل دوم نمی‌روند و هیچ کارفرمایی کارگاه خود را تعطیل نمی‌کند. البته این اقدام نیاز به برنامه‌ریزی و چاره‌اندیشی فوری دارد، چرا که صنعت ساختمان مسیر مناسبی را طی نمی‌کند.

سخن پایانی

در خوش‌بینانه‌ترین حالت ممکن، از ابتدای خرداد تا پایان آبان هر سال، شرایط کار برای کارگران ساختمانی فراهم است، البته این مسئله بدین‌معنا نیست که در این ایام نیز هر روز بر سر کار هستند، بلکه اگر شانس با آنها یار باشد، در هر ماه، نیمی از آن را سر کار می‌روند. همچنین وضعیت حقوق و دستمزد به‌ویژه برای کارگران ساختمانی متخصص دیگر صرفه ندارد و این افراد دیگر تمایلی برای کار در کارگاه‌های ساختمانی ندارند. از سوی دیگر، حتی اگر حقوق و دستمزد از سوی دولت افزایش چشمگیری داشته باشد، کارفرمایان توانایی پرداخت حقوق کارگران را ندارند و مجبور هستند کارگاه‌ها را تعطیل کنند،بنابراین از جهات مختلف وضعیت حقوق و دستمزد دچار التهاب و نابسامانی شده است. تورم و گرانی این روزها کمر بسیاری از افراد را در تامین هزینه‌های زندگی خم کرده است، در این میان شرایط برای افرادی که دستمزد آنها براساس کار روزانه پرداخت می‌شود و حقوق ثابتی ندارند، سخت‌تر شده است، اگر فکری به حال کارگران ساختمانی کشور نشود، این قشر زیر فشارهای اقتصادی برای تامین هزینه‌های خانواده بیشتر از گذشته دچار چالش می‌شوند و از سفره‌ای که روزبه‌روز در حال کوچک شدن است، چیزی باقی نخواند ماند و در نهایت مجبور می‌شوند سراغ مشاغل اغلب کاذب بروند که درآمد بیشتری داشته باشند.

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم مرجانه فلاحت کار فرزند عباس وکالتا طی وارده شماره ۱۰۴۵۰۳۹۴۷۲ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۸ برابر وکالتنامه ۷۸۸۱ دفترخانه ۱۳۷۱ تهران با تسلیم استشهادیه گواهی امضا به شماره ۴۹۵۵۶۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۰ دفترخانه ۱۳۷۱ تهران تقاضای صدور سند مالکیت المثنی نموده و مدعی است سند مالکیت یکدستگاه آپارتمان مسکونی به پلاک ثبتی ۱۱۲۰ فرعی از ۹۳۵ اصلی ، مفروز و مجزا شده از ۱۱۱۵ فرعی از اصلی مذکور ، قطعه ۴ در طبقه ۲ واقع در بخش ۱۰ حوزه ثبت ملک رودکی تهران استان تهران به مساحت ۶۲/۴۴ متر مربع واقع در سمت شرقی طبقه دوم که (۵۹/) پنجاه و نه دسیمتر مربع آن پیشرفتگی است دارای انباری قطعه ۱ به مساحت ۱/۶۶ متر مربع به مالکیت مهرداد فلاحت کار فرزند عباس شناسنامه ۴۱۰ تاریخ تولد ۱۳۴۹/۰۱/۲۱ صادره از تهران دارای شماره ملی ۰۰۵۱۸۴۴۳۶۲ با جز سهم ۶ از کل سهم ۶ بعنوان مالک شش دانگ عرصه و اعیان با شماره مستند مالکیت ۷۱۳۰ تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۶ دفترخانه اسناد رسمی شماره ۱۳۷۱ شهر تهران استان تهران موضوع سند مالکیت اصلی بشماره چاپی ۶۸۷۷۶۵ سری الف سال ۰۰ با شماره دفتر الکترونیکی ۱۴۰۰۲۰۳۰۱۰۴۵۰۵۰۱۷۵ ثبت گردیده است. که بموجب دادنامه گواهی حصر وراثت به شماره ۱۴۰۱۹۱۳۹۰۰۰۷۵۶۱۸۱۶ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۲ مجتمع شماره ۱۰ شورای حل اختلاف تهران مالک فوق الذکر مهرداد فلاحت کار فوت نموده و ورثه حین الفوتش ۱ ـ مهران فلاحت کار (برادر) ۲ ـ مرجانه فلاحت کار (خواهر) میباشند که وکیل فوق الذکر برابر وکالت ابرازی مدعی است سند مالکیت متوفی به علت اسباب کشی و جابجایی مفقود گردیده لذا مراتب در اجرای تبصره یک ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی میگردد تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به آن و یا وجود سند مالکیت مزبور نزد خود باشد از تاریخ انتشار این آگهی ظرف مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت یا سند معامله به این اداره تسلیم نماید تا مورد رسیدگی قرار گیرد بدیهی است چنانچه در مهلت مقرر اعتراضی واصل نگردد المثنی سند مالکیت مرقوم صادر و به متقاضی تسلیم میگردد. (شناسه آگهی : ۱۴۷۳۴۵۱)

۱۶۶۳۶/م الف

سید هادی جلالی أمام - سرپرست واحد ثبتی حوزه ثبت ملک رودکی تهران

کمبود ظرفیت در انتظار تولید جهانی «روی»



عکس: صمت

محدودیت‌های جدید کووید-۱۹، به‌ویژه در چین، همراه با مشکلات عرضه و چشم‌انداز تیره اقتصادی باعث نوسانات در بازار روی برای بیشتر سال ۲۰۲۲ شد

کتایون ملکی: تولید جهانی روی تحت‌تاثیر تعطیلی‌های برنامه‌ریزی‌شده و کمبود ظرفیت قرار می‌گیرد.

به‌گزارش صمت، محدودیت‌های جدید کووید-۱۹، مشکلات عرضه و چشم‌انداز تیره اقتصادی باعث نوسانات در بازار روی برای اکثریت سال ۲۰۲۲ شد.

پس از بهبودی از کووید-۱۹ در سال ۲۰۲۱، تولید جهانی روی با ۱.۲ درصد کاهش به ۱۲.۸ میلیون تن در سال ۲۰۲۲ رسید. تولید ترکیبی از پرو و استرالیا از ۲.۸ میلیون تن در سال ۲۰۲۱ به ۲.۷ میلیون تن در سال ۲۰۲۲ کاهش یافت، در حالی که کاهش در کانادا مشاهده شد؛ -۱۲.۴ درصد، روسیه (-۴.۹ درصد) و چین (-۰.۳ درصد). افزایش تولید از ایالات‌متحده، مکزیک و هند به جبران این کاهش کمک کرد، با افزایش کل تولید از ۲.۲ میلیون تن در سال ۲۰۲۱ به ۲.۳ میلیون تن در سال ۲۰۲۲. محدودیت‌های جدید کووید-۱۹، به‌ویژه در چین، همراه با مشکلات عرضه و چشم‌انداز تیره اقتصادی باعث نوسانات در بازار روی برای بیشتر سال ۲۰۲۲ شد.

صمت در این گزارش به تولید روی در جهان پرداخته و نگاهی به شرایط روز کشورهای جهان انداخته است.

«روی» جهان در یک نگاه

پرو، دومین تولیدکننده بزرگ روی در جهان پس از چین، در سال ۲۰۲۲، ۱.۵ میلیون تن روی تولید کرد که ۴.۸ درصد نسبت به سال ۲۰۲۱ کاهش داشت، به‌دلیل درگیری بین شرکت‌های معدنی و جوامع محلی که برخی عملیات‌های کلیدی این کشور از جمله Yauricocha را فلج کرده است؛ معادن کواجونه و آتاکوچا. علاوه بر محاصره جاده، حادثه رانش گل در معدن Yauricocha منجر به از دست رفتن ۲۰ روز تولید کامل در ۳ ماهه سوم شد. علاوه بر این، کاهش عیار در Cerro Lindo، در نتیجه توالی استخراج معدنی برنامه‌ریزی شده، همراه با توقف برنامه‌ریزی شده استخراج در معدن Iscaycruz، با نزدیک شدن به تعطیلی آن در سال ۲۰۲۴، تولید را بیشتر مختل کرد.

در مقابل، کشورهایی از جمله مکزیک، ایالات‌متحده و هند به‌دلیل عیار و بازیابی بالاتر از معادنی مانند سان‌رافائل مکزیک، فرنیلو، جوانیسیپیو و سابیناس، معدن Red Dog ایالات‌متحده و Sindesar Khurd هند، عملکرد خوبی داشتند؛ راجپورا دربیا، زوار و کایاد. علاوه بر این، راه‌اندازی پروژه Camino Rojo مکزیک در آوریل ۲۰۲۲ به بهبود تولید کمک کرد.

افزایش ۳.۱ درصدی تولید پلاتین تا سال ۲۰۲۳

تولید جهانی پلاتین با کاهش ۵.۷ درصدی به ۵.۸ میلیون اونس (moz) در سال ۲۰۲۲، با تولید ترکیبی از افریقای‌جنوبی و ایالات‌متحده از ۴.۷ میلیون اونس در سال ۲۰۲۱ به ۴.۴ میلیون اونس در سال ۲۰۲۲ کاهش یافت. زیمبابوه و کانادا که تولید کل از ۱۲۹۵.۹ کیلو اونس (koz) در سال ۲۰۲۱ به ۱۳۱۷.۳ اونس در سال ۲۰۲۲ افزایش یافت.

افریقای‌جنوبی بزرگ‌ترین تولیدکننده پلاتین در جهان است که ۷۲.۸ درصد از کل تولید را در سال ۲۰۲۲ به خود اختصاص داده است. این کشور در سال ۲۰۲۲، ۴.۳ میلیون کوز پلاتین تولید کرد که ۷.۷ درصد کاهش نسبت به سال قبل را نشان می‌دهد که بیشتر به‌دلیل مشکلات عملیاتی در معادنی مانند Impala Rustenburg اس Amandelbult، Kroondal، Rustenburg Complex، معدن Marikana و همچنین درجات پایین تر در Mogalakwena.

علاوه بر این، بسته شدن معدن MMC Norilsk Nickel که ۳۴.۳ کوز پلاتین در سال ۲۰۲۱ تولید کرد، به کاهش تولید کمک کرد. در همین حال، تولید ایالات‌متحده در سال ۲۰۲۱ به‌دلیل توقف‌های ایمنی در معدن East Boulder و تعلیق ۷ هفته‌ای تولید در معدن Stillwater به‌دلیل سیل منطقه‌ای در مونتانا در اواسط ژوئن ۲۰۲۲، ۱۶.۴ درصد کاهش یافت.

در مقابل، تولید روسیه با رشد ۰.۳ درصدی به ۶۴۰ کوز در سال ۲۰۲۲ نسبتا ثابت باقی ماند. این بیشتر به‌دلیل تعلیق موقت عملیات معدن در معادن Oktyabrsky و Taimyrsky به‌دنبال سیل ناشی از جریان آب زیرزمینی بود. در همین حال، تولید زیمبابوه به ۴۷۴.۸ کوز در سال ۲۰۲۲ افزایش یافت که ۲.۱ درصد نسبت به سال ۲۰۲۱ افزایش داشت، که دلیل آن تکمیل پروژه رفع گلوگاه متمرکزکننده در معدن Unki آنگلو امریکن در ۳ماهه چهارم ۲۰۲۱ بود.

با نگاهی به آینده، انتظار می‌رود تولید جهانی پلاتین در سال ۲۰۲۳ با ۳.۱ درصد افزایش به ۶.۱ میلی‌وزن بهبود یابد. در حالی که انتظار می‌رود افریقای‌جنوبی سهم عمده‌ای از این رشد داشته باشد، از سوی ایالات‌متحده نیز انتظار می‌رود که افزایش جزئی داشته باشد. در افریقای‌جنوبی، رشد بیشتر با افزایش انتظاری تولید از ایمپالا همراه با مجتمع Marikana و Rustenburg شرکت Sibanye Stillwater به‌دلیل بهبود عملیات در بحبوحه برنامه‌ریزی موثر شرکت در انرژی، زنجیره تامین و بازارهای کار پشتیبانی می‌شود.

علاوه بر این، در مارس ۲۰۲۲، آنگلو امریکن یک یادداشت تفاهم (MoU) با EDF Renewables در افریقای‌جنوبی برای برآوردن نیازهای قدرت عملیاتی امضا کرد.

کاهش هزینه‌های سرمایه‌ای معدنکاری

در سال ۲۰۲۳، انتظار می‌رود معدنچیان به سرمایه‌گذاری در مواد معدنی حیاتی و تلاش‌های کربن‌زدایی ادامه دهند.

آخرین دستورالعمل درباره مخارج سرمایه‌ای برای سال مالی جاری، حاکی از افزایش ۲ رقمی دیگر در مخارج سرمایه معدن در میان معدنچیان پیشرو است. پس از افزایش ۱۹ درصدی در سال ۲۰۲۱، ابتدا انتظار می‌رفت که هزینه سرمایه‌ای ۲۰ معدنچی پیشرو بیش از ۲۰ درصد در سال ۲۰۲۲ افزایش یابد. اما به‌دلیل عواملی مانند تاخیر، نرخ ارز مطلوب و تعویق، این افزایش کمتر بود. ۱۲.۸ درصد در سال ۲۰۲۳، در بین ۲۰ شرکت پیشرو تحت ردیابی، افزایش مشابه ۱۱.۶ درصد با مخارج سرمایه جمعی ۷۱.۶ میلیارد دلار انتظار می‌رود و معدنچیان همچنان سرمایه‌گذاری در مواد معدنی حیاتی و همچنین تلاش‌های کربن‌زدایی را در اولویت قرار می‌دهند.

انتظار می‌رود بیشترین هزینه‌کننده، ریوتینتو باشد، که آخرین راهنمایی‌اش ۸ میلیارد دلاری شامل سرمایه رشد حدود ۲ میلیارد دلاری است که ممکن است بسته به هزینه‌های افزایش‌یافته در معدن سنگ آهن سیماندو متفاوت باشد. این افزایش ۱۷.۶ درصدی نسبت به سال ۲۰۲۲ (۶.۸ میلیارد دلار) با افزایش بیشتر در سال‌های ۲۰۲۴ و ۲۰۲۵ همراه و بین ۹ تا ۱۰ میلیارد دلار برنامه‌ریزی شده است.

مخارج سرمایه‌ای BHP در سال مالی گذشته (منتهی به ژوئن ۲۰۲۲) ۶.۱ میلیارد دلار بوده است و انتظار می‌رود این میزان در سال مالی ۲۰۲۳ به ۷.۶ میلیارد دلار و در سال ۲۰۲۴ به ۹ میلیارد دلار افزایش یابد. حدود ۸۶۰ میلیون دلار از سرمایه مالی ۲۰۲۳ به حساب سرمایه‌گذاری می‌رسد. پروژه Jansen Potash که قرار است تولید آن در اواخر سال ۲۰۲۶ آغاز شود، در حالی که شرکت انتظار دارد هزینه سرمایه‌ای برای کربن‌زدایی عملیاتی در مجموع حدود ۴ میلیارد دلار تا سال مالی ۲۰۳۰ باشد.

مخارج سرمایه‌ای آنگلو امریکن در سال ۲۰۲۲ به ۵.۷ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۲ رسید که از راهنمای قبلی ۶.۱ میلیارد دلاری به ۶.۶ میلیارد دلار کاهش یافته است. این شامل هزینه ۰.۵ میلیارد دلاری برای معدن کود پلی هالیت Woodsmith و همچنین کارخانه نمک‌زدایی Collahuasi و راه‌اندازی معدن مس Quellaveco در پرو است که تولید تجاری آن در سپتامبر ۲۰۲۲ آغاز شد. راهنمایی برای سال ۲۰۲۳ بین ۶.۰ تا ۶.۵ میلیارد دلار است. ۰.۸ میلیارد دلار برای وودسمیت برنامه‌ریزی شده است. این شرکت همچنین به‌تازگی اعلام کرده است که در معدن Woodsmith هزینه‌های بالاتر و بازه زمانی طولانی‌تری نسبت به آنچه در ابتدا انتظار می‌رفت، با تولید در سال ۲۰۲۷ آغاز می‌شود.

در سال ۲۰۲۲، مخارج سرمایه‌ای واله با ۸ درصد افزایش به ۵.۴ میلیارد دلار رسید و شرکت انتظار دارد در سال ۲۰۲۳، ۶.۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری کند. پروژه‌های اصلی شامل کوره دوم Onça Puma و ساخت VBME، مشارکت سرمایه برای پروژه Morowali در اندونزی و Serra Sul ۱۲۰ Mtpy است و پروژه‌های Capanem. پس از آن. شرکت انتظار دارد هزینه‌های سرمایه‌ای بین ۶.۰ تا ۶.۵ میلیارد دلار از سال ۲۰۲۴ تا ۲۰۲۷ داشته باشد.

گلنکور همچنین انتظار دارد، هزینه مشابهی معادل ۶.۰ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۳ داشته باشد که نسبت به ۴.۸ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۲ افزایش یافته است. پس از آن انتظار می‌رود هزینه‌ها به‌طورجزئی به ۵.۷ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۴ و ۵.۰ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۵ کاهش یابد. در سال‌های آینده، سرمایه‌گذاری‌ها شامل نمک‌زدایی Collahuasi، Raglan است؛ راه‌اندازی فاز ۲ در سال ۲۰۲۴ و راه‌اندازی Onaping Depth در سال ۲۰۲۵.

افزایش قابل‌توجهی در سرمایه در Freeport-McMoRan در سال ۲۰۲۲ رخ داد، جایی که هزینه از ۲.۱ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۱ به ۳.۵ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۲ افزایش یافت که ۰.۸ میلیارد دلار آن برای پروژه‌های ذوب اندونزی بود. انتظار می‌رود در سال ۲۰۲۳ افزایش ۱.۷ میلیارد دلاری بیشتر شود، زیرا هزینه‌های کلی به ۵.۲ میلیارد دلار افزایش می‌یابد که ۱.۸ میلیارد دلار آن برای پروژه‌های ذوب اندونزی موردنیاز است. انتظار می‌رود این رقم در سال ۲۰۲۴ به ۳.۶ میلیارد دلار کاهش یابد و پروژه‌های ذوب ۰.۶ میلیارد دلار به خود اختصاص دهند.

در میان ماینرهای باقیمانده، MMC Norilsk Nickel در حال برنامه‌ریزی برای افزایش ۱۰درصدی مخارج سرمایه‌ای به ۴.۷ میلیارد دلار است، در حالی که راهنمایی برای هزینه‌های نسبتا ثابت در Barrick Gold از ۲.۲ تا ۲.۶ میلیارد دلار پس از ۲.۴ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۲ است و First Quantum انتظار دارد، ۲۸ میلیارد دلار شود؛ درصد افزایش به ۱.۶ میلیارد دلار، به‌دلیل تسریع هزینه‌ها در پروژه کانسانشی و همچنین فشارهای تورمی.

سخن پایانی

انتظار می‌رود که تولید جهانی روی در سال ۲۰۲۳ بهبود یابد و ۲.۰ درصد نسبت به سال ۲۰۲۲ افزایش یابد. هند، چین، مکزیک و برزیل، در میان دیگران، به این گسترش کمک خواهند کرد. راه‌اندازی برنامه‌ریزی‌شده پروژه Buenavista Zinc مکزیک و پروژه Aripuana Zinc برزیل در سال ۲۰۲۳، با ظرفیت تولید سالانه ۱۶۱.۶ کیلوتن (kt)، از رشد تولید حمایت خواهد کرد.

پروژه قبلی که اکثریت آن متعلق به گروه مکزیک است، مطالعات مهندسی خود را به پایان رسانده و در حال حاضر در حال ساخت است. این پروژه ۴۱۳ میلیون دلار هزینه خواهد داشت و انتظار می‌رود پس از شروع، ظرفیت تولید روی این شرکت ۲برابر شود.

با نگاهی به آینده، در دوره پیش‌بینی (۲۰۲۳-۲۰۲۶)، انتظار می‌رود تولید جهانی روی با نرخ رشد مرکب سالانه (CAGR) ۰.۵ درصد نسبتا ثابت باقی بماند تا در سال ۲۰۲۶ به ۱۳.۱ میلیون تن برسد. رشد محدود بیشتر به‌دلیل کاهش است. تولید در چین و پس از آن قزاقستان، پرو و بولیوی است.

«آگهی مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای»

تامین و تحویل تجهیزات پسیو و کابل شبکه مورد نیاز پروژه فولاد آلیاژی بردسیر شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

«مناقصه شماره ۰۲۱۵-ک-م»

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به تامین و تحویل تجهیزات پسیو و کابل شبکه از طریق برگزاری مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای اقدام نماید؛ لذا از تمامی تولید کنندگان و تامین‌کنندگان دارای توانایی مناسب، سوابق و تجارب مورد قبول می‌باشند، دعوت به عمل می‌آید اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی WWW.SJSCO.IR دریافت نمایند.

شرایط:

۱- **آخرین فرصت تحویل پاکات:** حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۰۶.

۲- تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۷۰۰،۰۰۰،۰۰۰ (هفتصد میلیون) ریال مطابق اسناد مناقصه.

۳- **شرایط تحویل کالا:** تحویل بصورت DDP درب کارخانه خریدار به نشانی (شهرستان بردسیر، کیلومتر۲ جاده بردسیر- کرمان، کارخانه نورد بردسیر شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان) می‌باشد.

٤- **محل تحویل پاکات:** استان کرمان، شهرستان سیرجان، دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان و استان تهران، شهر تهران، دفتر شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان.

۵- شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار می‌باشد.

۶- هزینه چاپ آگهی، بر عهده برنده مناقصه می‌باشد و ارائه اسناد و مستندات مذکور هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نمی‌کند.

۷- جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره‌های ۰۳٤-٤۲۲۷۳۸۰۱ (داخلی ۶۱٤۳) و ۰۹۹۱۲۹۳۸۳۱۷ و آدرس ایمیل TENDER@SJSCOSTEEL.COM ارتباط برقرار نمایید.

دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

جشنواره شکوفه

تبلیغات با قیمت استثنایی

درج ۲ نوبت آگهی ۴ کادری در پر تیتراژ ترین روزنامه صنعتی کشور

تولید ۲ عدد محتوای ۸۰۰ کلمه ای و انتشار در پایگاه خبری گستر نیوز

باز نشر ۲ عدد محتوای ۸۰۰ کلمه ای در روزنامه صمت

درج بنر سی روزه در پایگاه خبری گسترش نیوز

درج یک صفحه پوستر در اولین ویژه نامه صمت

درج بنر در سایت صمت و روزگار معدن و روزگار ما

صمت

گسترش نیوز

روزگار معدن

سایت ها
WWW.SMTNEWS.IR
WWW.GOSTARESH.NEWS
WWW.ROUZEGAREMADAN.COM

ایمیل
ADS.SMTNEWS@GMIL.COM

شماره بازرگانی
۰۲۱-۸۸۷۲۲۷۳۲-۳

نظرگاه

گلایه از مصوبات مالیاتی کارگران

یک فعال کارگری گفت: ۲۷ درصد افزایش حقوق کارگران با تورم موجود اصلا منطقی نیست و ما خواستار ابطال آن هستیم.

عبدالعظیم همایونی، نماینده کارگران شهرداری زنجان در گفت‌وگو با ایلنا، با بیان اینکه اعتراض کارگران مبنی بر این است که چرا حقوق براساس ماده ۴۱ قانون کار تعیین نمی‌شود و از طرفی باتوجه به تورم موجود در جامعه، میزان افزایش تنها ۲۷ درصدی آن منطقی نیست، خواستار ابطال مصوبه مزدی سال ۱۴۰۲ شورای‌عالی کار هستیم.

وی بیان کرد: کارگران یکصدا خواستار ابطال مصوبه مزدی سال ۱۴۰۲ هستند و سوال آنها از دولت این است که طبق چه ملاکی در میان این همه فشار اقتصادی حقوق کارگران را تنها ۲۷ درصد افزایش داده است؟ آیا سال گذشته نرخ کالا و اجناس زیر ۲۷ درصد رشد کرده بود که دستمزد ۲۷ درصد افزایش یافته است؟

او با ذکر مثالی یادآور شد: در حوزه مسکن شاهد افزایش بالای ۵۰ درصدی کرایه خانه‌ها بوده‌ایم. کارگران که از اقشار ضعیف وکم‌در آمد جامعه‌اند، جدا از مخارج تامین مسکن، چگونه با این میزان حقوق معیشت خانواده خود را تامین کنند؟

همایونی با بیان اینکه دولت باید اجازه می‌داد دستمزد کارگران به اندازه سبد معیشت افزایش یابد، افزود: جامعه کارگری همواره ضعیف و بی‌پناه بوده و امسال باز هم ثابت شد که حداقل‌ترین حقوق قانونی برای کارگران در نظر گرفته نمی‌شود. این عادلانه نیست که افزایش دستمزد کارگران براساس احتمالات کاهشی تورم بسته شود و در نتیجه بدون درنظر گرفتن سبد معیشت سفره کارگران را کوچک و کوچک‌تر کنند.

وی تصریح کرد: افزایش حقوق ۲۷ درصدی کارگران در سال جاری مانند مصوبه مزدی سنوات گذشته از خط فقر پایین‌تر تعیین شد. تصور کنید که یک کارگر با حقوق ۶ تا ۱۰ میلیونی که کفاف مایحتاج اولیه زندگی او را نمی‌دهد به‌تناسب فرد دیگری با درآمد چند میلیونی باید به یک اندازه در جامعه مالیات پرداخت کند و این دور از انصاف است.

این فعال کارگری با بیان اینکه حق نداریم از تعهد و مسئولیت‌پذیری و عشق و ارادت این جامعه به نظام و انقلاب و امام و رهبری سوءاستفاده کنیم، گفت: در طول سال‌های گذشته مسئولان دائم به مردم وعده داده‌اند اما کمتر عمل کرده‌اند. دولت باید در ابتدا دستمزد را به‌نسبت تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی تعیین می‌کرد و بعد به‌دنبال مهار تورم می‌رفت.

نماینده کارگران شهرداری زنجان با تاکید بر اینکه مزد ۱۴۰۲ غیرقانونی است و دیوان عدالت باید نسبت به ابطال آن اقدام کند، در پایان گفت: در حالی که ما کارگران انتظار داشتیم دولت برای افزایش مزد ۱۴۰۲ تورم واقعی را مدنظر قرار دهد و حداقل مزد براساس ماده ۴۱ قانون کار و تورم رسمی بانک مرکزی افزایش یابد، نگاه دولت به مباحث اقتصادی در جلسات مزدی به‌گونه‌ای بود که رقم واقعی سبد معیشت را کنار گذاشتند و با دلایل و استدلالات غیرقابل‌قبول، رقمی را برای سبد معیشت در نظر گرفتند که براساس داده‌های رسمی مرکز آمار و بانک مرکزی محاسبه نشده بود. امیدواریم دولت سریعا با نگاه واقع‌گرایانه برای رضایت جامعه کار و تلاش، دستور بازنگری مصوبه مزدی را صادر کند تا رضایت معیشتی آنها تامین شود.

معاون پیشین وزیر جهاد کشاورزی در گفت‌وگو با صمت:

سفره مردم عرصه کاهش هزینه‌های تولید نیست





عکس: صمت

معاون پیشین وزیر جهاد کشاورزی می‌گوید: «این نهایت بی‌انصافی دولت بود که با بهانه کاهش نرخ تورم، افزایش دستمزدی به‌مراتب کمتر از نرخ تورم را برای امسال به جامعه تحمیل کرد. واقعیت‌ها نشان می‌دهند عامل اصلی تورم در کشور ما افزایش نقدینگی است و پس از آن نیز کسری بودجه عامل مهم دیگر است. دولت در بودجه خود حداقل ۵۰۰ هزار میلیارد تومان کسری را به تصویب رسانده و در اینجا توجهی به تورم نداشته، اما با دستاویز تورم حاضر شده از موجودی سفره کارگران بکاهد.»

علی قنبری، عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس، ضمن ابراز ناامیدی از امکان افزایش رشد اقتصادی و کاهش نرخ تورم، تصریح می‌کند: «رشد دستمزد عامل ایجاد تورم نیست، بلکه خود معلول رشد تورم است. دولت اگر واقعا قصد برخورد اصولی با مشکلات کشور را داشت باید هم به کنترل تورم در ۲ سال گذشته دست می‌زد و هم به بزرگ شدن سفره مردم کمک می‌کرد که دقیقا معکوس عمل کرد.»

مشروح گفت‌وگوی صمت با این استاد دانشگاه را می‌توانید در ادامه بخوانید.

امیرعباس آذرموند
editor@smtnews.ir

◉ امسال دولت دستمزد کارگران را تنها ۲۷ درصد افزایش داد، در حالی که نرخ تورم سال گذشته ۵۰ درصد بوده است. تا چه اندازه به این توجیه که افزایش دستمزد به تورم دامن می‌زند، نگاه مثبتی دارید؟

به‌نظر من این استدلال تنها یک بهانه است؛ برای اینکه دولتمردان می‌خواهند هزینه‌های خود را از سفره‌های مردم تامین کنند. در هیچ کدام از تحقیقات و پژوهش‌های رسمی و دانشگاهی صورت گرفته در کشور، دستمزد کارگران عامل اصلی تورم عنوان نشده است؛ زیرا حقوق نیروی کار در کشور ما همواره کمتر از کشورهای دیگر بوده و ضمنا سالانه از قدرت واقعی آن کاسته می‌شود. وقتی مشاهده می‌کنیم در زمان دولت اصلاحات حداقل دستمزد معادل ۳۰۰ دلار بود و اکنون تنها ۱۳۰ دلار، بهتر متوجه بحرانی بودن مسئله خواهیم شد. باید توجه کرد که در ابتدای سال که حداقل دستمزد رشد می‌کند، قدرت دلاری حداقل دستمزد معادل ۱۳۰ دلار است، وگرنه در پایان سال گذشته (که در ابتدای آن حداقل مزد ۵۷ درصد رشد کرد) این شاخص به زحمت به ۱۰۰ دلار رسید. پس من این استدلال دولتمردان را بهانه‌ای برای توجیه بی‌انصافی در زمینه حقوق مزدبگیران و خانواده‌های آنان می‌دانم.

◉ کدام عوامل در افزایش تورم نقش دارند و دستمزد و حقوق کارمند و کارگر چه درجه اهمیتی در تغییرات نرخ این شاخص اقتصادی دارد؟

واقعیت این است که همه کارشناسان اقتصاد تاکید دارند افزایش نقدینگی علت‌العلل رشد تورم در کشور ماست. پس از افزایش نقدینگی، بیشترین سهم را کسری بودجه در افزایش نرخ تورم دارد که هیچ راهکاری برای آن اندیشیده نمی‌شود و سال به سال هم بر میزان آن افزوده می‌شود. کاش دولت همان‌طور که برای مزدبگیران و طبقه کارگر بهانه‌هایی بی‌مبنا مطرح می‌کند، برای کنترل دست و دلبازی‌های بودجه‌ای که برای نهادهای خاص و مطلوب خود انجام می‌دهد هم چنین رویکردی داشت. در این صورت قطعا نرخ تورم به‌معنای واقعی کنترل می‌شد و از عدالت اجتماعی و برابری هم کاسته نمی‌شد. آن‌طور که در قانون بودجه امسال به تصویب رسیده، حداقل کسری بودجه برای امسال ۵۰۰ هزار میلیارد تومان خواهد بود. در تمام تاریخ ایران هیچ‌گاه چنین کسری بودجه‌ای سابقه نداشته، با این حال نهادهای دولتی مانند سازمان برنامه و وزارت اقتصاد و همچنین مجلس هیچ اعتراضی به این مسئله نداشتند. در حالی که اگر واقعا هدف اصلی دولت سیزدهم کاهش نرخ تورم بود می‌توانست از بودجه نهادهایی چون صداوسیما، نهادهای تبلیغاتی و سازمان‌های رنگارنگ وابسته به خود بکاهد تا با کاهش کسری بودجه گامی عملی در مسیر کاهش نرخ تورم بردارد.

> کاش دولت همان‌طور که برای مزدبگیران و طبقه کارگر بهانه‌هایی بی‌مبنا مطرح می‌کند، برای کنترل دست و دلبازی‌های بودجه‌ای که برای نهادهای خاص و مطلوب خود انجام می‌دهد هم چنین رویکردی داشت

حقوق و دستمزد یکی از عوامل و یکی از بخش‌های هزینه‌ای تولید در کشور است، اما این هزینه‌ای نیست که بتوانیم به‌راحتی از آن چشم بپوشیم. واقعیت این است که نرخ فقر مطلق در کشور ما به ۳۸ درصد رسیده که رقمی اسفناک و ناراحت‌کننده است. این میزان فقیر به‌هیچ عنوان شایسته کشور ما که خود را حکومت مستضعفین می‌داند، نیست و به‌واقع جای شرمندگی دارد. در حالی که نرخ تورم در کشور ۵۰ یا ۶۰ درصد است، آقایان لطف کردند و حقوق زحمتکش‌ترین اقشار کشور را تنها ۲۷ درصد بالا بردند. با این تصمیم اثر مزد بر تورم حتی کمتر از پیش شده، اما این مهم با متضرر کردن شدید کارگران و مزدبگیران کشور به‌دست آمد و عدالت اجتماعی را قربانی خواهد کرد.

تاکید می‌کنم اگر دولت سیزدهم قصد داشت با تورم مقابله کند، به‌جای تمرکز بر کنترل دستمزد کارگران و عدم افزایش منصفانه آن، سیاست‌های تورم‌زای خود چون افزایش پایه پولی را کنترل می‌کرد تا در عمل منجر به کاهش واقعی تورم شود، با این حال بی‌انصافی کردند و مزد را افزایش ندادند. نباید فراموش کنیم افزایش حقوق و دستمزد می‌تواند حتی به سود اقتصاد کشور ما که اکنون در رکودی عمیق قرار دارد، باشد، اما توجیه غیرمنطقی سرکوب مزد را به بهانه کنترل تورم انجام دادند. مشکل تورم از دستمزد نشأت نمی‌گیرد، بلکه دستمزد عملا خود معلولی است از تورم حاکم بر کشور. به‌باور من این نهایت بی‌انصافی است که دولت صرفه‌جویی‌های خود را از سفره مردم، آن‌هم زحمتکش‌ترین اقشار انجام دهد، اما در بحث‌های مهم‌تر و بودجه‌ای هیچ تغییر رویکردی را در دستور کار قرار ندهد.

◉ امسال از سوی رهبر معظم انقلاب سال مهار تورم و رشد تولید نامیده شده است. سیاست‌های فعلی تا چه اندازه می‌توانند در تحقق این شعار تاثیرگذار باشند؟

اشاره بجایی است. امسال را همان‌طور که گفتید سال مهار تورم و افزایش تولید نام‌گذاری کرده‌اند و مسئولان مربوطه در دولت هم وعده دادند که به این شعار عمل خواهند کرد. البته دولت فعلی از این وعده‌ها در ۲ سال گذشته کم نداده است. هنوز فراموش نکرده‌ایم در همان روزهایی که مشخص شد رئیسی به مقام ریاست دستگاه اجرایی رسیده، گفتند ۷ هزار صفحه برنامه دارند و برخی از مقامات هم از تک‌رقمی کردن نرخ تورم تا پایان سال ۱۴۰۰ سخن گفتند. در عمل نه‌تنها این وعده محقق نشد که در ۲ سال گذشته با دور کوردشکنی در نرخ تورم مواجه شدیم و نرخ این شاخص نه‌تنها کاهش نیافت، بلکه نسبت به دوره دوم دولت روحانی افزایش هم پیدا کرد.

به‌هر حال اگر دولتی‌ها قصد دارند نرخ تورم را کاهش دهند، پیش از هر چیز باید دست از سیاست‌های تورم‌زای خود بردارند و به‌جای آن سیاست‌ها و بسته‌های ضدتورمی را باتوجه به واقعیات موجود کشور در دستور کار خود بگذارند. اکنون همان سیاست‌های تورم‌زای پیشین حاکمیت دارد. همان‌طور که اشاره کردم کسری بودجه برای امسال رقم بی‌سابقه ۵۰۰ هزار میلیارد تومان عنوان شده است. دولت برای جبران این کسری بودجه دست به کارهایی خواهد زد که قطعا به افزایش پایه پولی و تورم فزاینده منجر خواهد شد. قوه اجرایی کشور برای کنترل تورم باید بودجه برخی نهادها را کاهش دهد، از فروش اموال دولت به‌شکلی که پارسال مطرح شد خودداری کند و از انجام هر اقدامی که پایه پولی و نقدینگی را افزایش می‌دهد بپرهیزد. کنترل تورم یک آرزو و یک حرف کلی است که معلوم نیست چه معنایی می‌دهد و این مهم زمانی می‌تواند منطقی باشد که دولت بگوید از کدام ابزارها استفاده خواهد کرد و تغییراتی در سیاست‌ها ایجاد شود. دولت باید دست از برخی کارهای بی‌ثبات‌ساز بردارد و با همه توان آرامش را به جامعه تزریق کند. بی‌ثباتی موجود را باید نتیجه کاهش چشمگیر امید به آینده که در ۵ سال گذشته حاکم بوده، دانست. همچنین افزایش نرخ کالاهای بادوام چون مسکن نشان می‌دهد چقدر آینده از نظر جامعه مبهم و حتی نگران کننده است. از سوی دیگر دولت باید در سیاست خارجی خود دست به اقداماتی که به کاهش تنش‌ها منجر می‌شد، می‌زد، اما به‌جای آن تنش‌ها با غرب را افزایش دادند و سبب شدند از این جهت هم بر کشور فشارهای بیشتری وارد شود. امروز بر همگان روشن است که هر افزایش تنش با کشورهای دیگر بر تورم انتظاری اثر مستقیم دارد و وقتی این روند ادامه دارد به این معناست که مسئله کاهش تورم اولویت نیست.

◉ در زمینه رشد چه تحلیلی دارید؟

رشد اقتصادی زمانی ممکن می‌شود که تولید رونق داشته باشد و بنگاه‌های اقتصادی کشور به‌جای اینکه با حداقل ظرفیت کار کنند، با تمام توان خود تولید کنند. برای بهبود وضعیت تولید و متعاقب آن رشد اقتصادی، باید زمینه‌ها را برای رشد سرمایه‌گذاری فراهم کنیم. متاسفانه باید تاکید کنم در این بخش هم دولت خود را به بی‌توجهی زده است. امروز سرمایه‌گذاری در کشور ما به حداقل رسیده و حتی در سه چهار سال اخیر شاخص‌ها از منفی شدن آن حکایت می‌کنند. از یک سو به‌دلیل تنش‌های سیاسی و تحریم، امکان جذب سرمایه خارجی به حداقل رسیده و در سوی دیگر سرمایه‌گذاری بخش خصوصی داخلی نیز به‌شدت کاهش یافته و این بخش هم انگیزه سرمایه‌گذاری را از دست داده است. بخش دولتی از یک طرف مانع ورود بخش خصوصی واقعی به اقتصاد است و از سوی دیگر ناتوان از تامین مالی بنگاه‌ها. در این وضعیت مردم حس می‌کنند سرمایه‌های‌شان امنیت کافی ندارند و این امر به فرار سرمایه و نیروی کار ماهر منجر شده است. امروز بخشی از نیروی کار کشور که امکان مهاجرت به کشورهای توسعه‌یافته را ندارند، در کشور فقیر همسایه مانند عراق (منطقه کردستان) شاغل می‌شوند که همین امر خود به خود کشور را دچار بحران در تولید خواهد کرد.

باید توجه داشته باشیم که رشد اقتصاد در یک تعریف ساده به این معناست که درآمدها افزایش پیدا کند که طبعا نیازمند زمینه مناسب بهبود و بالا رفتن سوددهی است. باتوجه به اینکه در این بخش نیز تغییری به چشم نمی‌خورد، من بعید می‌دانم با رشد اقتصادی مواجه شویم و احتمالا رکود تشدید شود. در اینجا مسئله تقویت قدرت خرید خانوار اهمیت دارد، زیرا اگر مردم کشور از درآمدی شایسته و عادلانه برخوردار باشند، با افزایش مصرف به رشد اقتصادی کمک خواهند کرد. در سال‌های گذشته کاهش قدرت خرید سبب شده رکود تعمیق شود و به‌طور فزاینده‌ای چون یک سیکل معیوب کوچک‌تر شدن دوباره سفره مردم را به‌دنبال داشته باشد.

◉ سال گذشته اعتراضات فراوانی در کشور وجود داشت. تعیین حداقل دستمزد به این شکل تا چه اندازه می‌تواند به مشکلاتی از این دست منجر شود؟ تبعات تکرار اعتراضات مردمی برای اقتصاد چه خواهد بود؟

وقتی یک کشور با اعتراضات و نارضایتی فزاینده مردم مواجه می‌شود، همه بخش‌های آن متاثر خواهند شد. اقتصاد ایران نیز رابطه‌ای تنگاتنگ با شرایط سیاسی دارد و با هر اعتراضی دچار نوسانات فراوان می‌شود. این مسئله به‌حدی است که برخی دولتمردان دلیل شکست برنامه‌های خود در سال گذشته را ناآرامی‌های این سال می‌دانند.

به هر روی تعیین حداقل دستمزد غیرمنصفانه سبب افزایش احساس بی‌عدالتی در مردم می‌شود، زیرا آنها به‌خوبی مشاهده می‌کنند سالانه از مزد واقعی آنها کاسته می‌شود که به افزایش مشکلات معیشتی منجر خواهد شد. این موضوع مستقیما منجر به رشد نارضایتی و اضطراب اجتماعی خواهد شد. جدا از عوارض اجتماعی فزاینده این رویکرد، اعتراضات سیاسی هم ممکن است شکل بگیرد که دوباره به رکود اقتصادی و کاهش تولید منجر خواهد شد. براساس آنچه گفته شد من فکر می‌کنم از هر زاویه‌ای که به این تصمیم دولت بنگریم، نفعی برای کشور و ثبات سیاسی وجود ندارد. نکته مهم این است که اگر صرفه‌جویی اقتصادی منجر به شکل‌گیری اعتراضات وسیع شود، تمام اثرات آن معکوس خواهد شد، زیرا دستگاه‌های مختلف و مرتبط کشور مجبور خواهند بود برای کنترل ناآرامی‌ها هزینه‌های امنیتی و نگهداری از بازداشتی‌ها را افزایش دهند که پیرو آن افزایش کسری بودجه طبیعی خواهد بود. پس اگر قرار است پولی هزینه شود، به‌جای آنکه در بخش‌های امنیتی که خود به خود نارضایتی را گسترش می‌دهد، باشد، بهتر است برای ارتقای رفاه اجتماعی و بهبود زندگی مردم صرف شود، چراکه افزایش سرمایه اجتماعی و کاهش نارضایتی خود به خود به بهبود فضای کسب‌وکار و حتی تولید منجر خواهد شد.

◉ شما باتوجه به تجربه اجرایی که دارید، فکر می‌کنید سیاست درست در این شرایط چه بود؟

من فکر می‌کنم پیش از هر چیز دولت باید در ۲ سال گذشته به کنترل تورم دست می‌زد و به‌جای ریخت‌وپاش در بودجه، کسری بودجه را کنترل می‌کرد تا مردم بیشتر به سیاست‌ها و حرف‌های دولتمردان اعتماد می‌کردند و کارها هم روان‌تر پیش می‌رفت. هنگامی که تمام وعده‌های اقتصادی در ۲ سال گذشته نامحقق مانده، چگونه می‌توان به وعده‌های جدیدتر اعتماد کرد؟ باید همزمان با کنترل نرخ تورم، کاری می‌کردند که سفره مردم به‌جای آب رفتن، بزرگ‌تر شود و با افزایش قدرت خرید جامعه، تولید و درآمد کشور افزایش می‌یافت. همچنین هرچه فشارهای مختلف بین‌المللی بر کشور بیشتر باشد، تولید کشور بیشتر آسیب خواهد دید و در ادامه بر درآمدهای مردم و کشور نیز تاثیر نزولی خواهد داشت. اینها منجر به افزایش گرفتاری‌ها و مشکلات اقتصادی مردم خواهد شد؛ پس باید در زمینه سیاست خارجی هر چه سریع‌تر به کاهش فشارها و تنش‌ها کمک کرد تا مردم و کشور بتوانند نفس آسوده‌ای بکشند. در زمان مذاکرات منتهی به برجام، تورم در کشور به‌سرعت روندی کاهنده به خود گرفت؛ حال آنکه هنوز تحریم‌ها لغو نشده بود. این وضعیت بیشتر از هر چیز ناشی از کاهش انتظارات تورمی بود. به‌نظر من هم اکنون نیز این اتفاقات می‌تواند رخ دهد.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۱۶۰۳۰۱۰۷۸۰۰۲۸۴۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۸ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک یافت آباد تهران تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای حبیب عظیم زاده فرزند حسین بشماره شناسنامه ۸۳۱ صادره از گرمی در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی در آن به مساحت ۹۷/۳۰ متر مربع در قسمتی از پلاک ۱۲۹۱۴ فرعی از ۲ اصلی مفروز و مجزی شده از پلاک ۱۱۹۱ فرعی از ۲ اصلی واقع در بخش ۱۲ تهران خریداری از مالک رسمی آقای کاظم زندیه محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم ،اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. (شناسه آگهی : ۱۴۶۷۰۲۱)

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۲/۰۱/۲۰
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۲/۰۲/۰۴

۱۶۳۹۱/م الف

خداداد بشیری - رئیس ثبت اسناد و املاک یافت آباد تهران

تولید دستگاه وجین‌کن برنج با توان یک دانش‌بنیان روستایی

یک شرکت دانش‌بنیان روستایی در باقرتنگه بابلسر مازندران، اقدام به تولید دستگاه وجین‌کن برنج کرده که این دستگاه به‌منظور مبارزه با علف‌های هرز، در ۲ نوبت پس از نشاکاری در مزارع شالیزاری که به‌صورت مکانیزه کشت شده‌اند، مورد استفاده قرار می‌گیرد. به‌گزارش فارس، در راستای بهره‌گیری از فرمایشات رهبر معظم انقلاب مبنی بر افزایش تولید و مهار تورم در واحد دانش‌بنیانی، تکنولوژی تولید را به‌روز کرده و فناوری تولید را افزایش داده‌ایم که این مهم موجب شد، نرخ محصولات افزایش نیابد و ثابت بماند. حبیب ربیعیان، رئیس این شرکت دانش‌بنیان گفت: به‌منظور اینکه تولیدات بیشتر باشد، در کنار توجه به همه مسائل باید قیمت‌ها هم در حدی باشد که در توان خرید مصرف‌کنندگان باشد، به‌همین دلیل باید تکنولوژی را تغییر داد و هم به‌روز کرد. طی این سال‌ها به‌منظور اینکه قیمت‌ها را ثابت نگه داریم، سعی کردیم فرآیند تولید را تغییر دهیم و با استفاده از تکنولوژی روز، فرآیند تولید را متفاوت کردیم. وی افزود: خیلی از واحدها را مشاهده می‌کنیم که فرآیند تولید یا قدیمی است یا اینکه نمی‌توانند آن را به‌روز کنند، بنابراین با هر تورم، محصول‌شان گران می‌شود، در حالی که تورم بر واحد دانش‌بنیانی ما تاثیرگذار نیست. موضوع مهمی که مدنظر ما قرار دارد، این است که هر اتفاقی بیفتد، باید چه کار کنیم تا نرخ محصول مناسب باشد و همین بازخوردها هم به‌سمت خود ما برمی‌گردد و فروش‌مان بیشتر می‌شود. ربیعیان خاطرنشان کرد: شرکت‌های دانش‌بنیان به‌معنای واقعی برای اینکه سرپا بایستند، باید بحث به‌روز کردن تکنولوژی همگام با علم روز را در دستور کار داشته باشند، اگر این کار را انجام ندهیم، شرایط اقتصادی برای ما چالش ایجاد می‌کند. در راستای تاکید رهبر معظم انقلاب مبنی بر افزایش تولید، امسال هدف‌گذاری ما تولید ۱۰ هزار دستگاه وجین‌کن است، در حالی که سال ۱۴۰۱ بیش از ۵ هزار دستگاه وجین‌کن تولید کردیم.

کاهش ارزبری با توان دانش‌بنیان‌ها در صنعت خودرو

مافیا نباشد، کار پیش می‌رود

بسیاری از سازندگان قطعات خودرو در اکوسیستم دانش‌بنیان معتقدند، فعالیت گسترده آنها در خودروسازی از مسیر همکاری و تعامل با خودروسازان بزرگی می‌گذرد که نقش بسیار مهمی در توسعه صنعت خودرو دارند، اما متاسفانه وجود سیستم مافیایی از یک‌سو و برتری نفع شخصی بر منافع سازمانی، در شرکت‌های بزرگ خودروسازی کشور از سوی دیگر، باعث شده، بیشتر دانش‌بنیان‌ها، نقش جدی در بخش‌های مختلف تولید و ساخت خودرو در کشور نداشته باشند. این در حالی است که مازیار بیگلو، دبیر انجمن قطعه‌سازان خودرو، سال گذشته گفته بود: ساخت قطعات مدرن به کمک فناوری‌های روز، بحثی است که شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند نقش جدی در آن داشته باشند. برای مثال، ساخت قطعات الکترونیک که امروز نزدیک به ۳۰ درصد ارزبری صنعت خودرو مربوط به واردات این قطعات از کشورهای اروپایی است.

صمت در این گزارش به ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان در توسعه صنعت خودرو با هدف جلوگیری از ارزبری و رفع موانع پرداخته است.

مهتاب دمیرچی
editor@smtnews.ir



عکس: آیدا فریدی

هزینه ۳برابری خودرو برقی

شرایط دشوار ناشی از تحریم‌ها از یک‌سو و از سوی دیگر هم، چون شرکت‌های بزرگ خودروسازی تحت سلطه زیاد تصمیمات دولتی هستند، باعث شده‌اند صنعت خودروسازی به‌لحاظ کیفیت، پیشرفت چندانی نداشته باشد، بنابراین ایران جزو کشورهایی است که راهی جز توسعه صنعت خودرو با توان علمی و فناوری روز ندارد. از دولتمردان که بپرسید، معتقدند کشورمان صاحب صنعت خودرو است؛ بنابراین به‌منظور حفاظت از محیط‌زیست هم که شده، باید حرکت به‌سمت خودروهای برقی یک اقدام مهم به‌نظر برسد. گفتنی است، تولید خودروهای برقی در راستای تعهدات کشورها در کنفرانس جهانی آب و هوا COP است که ایران نیز تعهدات پایه‌ای را در آن اعلام کرده، اما هیچ ضمانت اجرایی در این کنفرانس اعلام نشده و در هر دوره کشورها تنها گزارش فعالیت‌های‌شان را اعلام می‌کنند. کارشناسان معتقدند، دولت باید برای توسعه خودروهای الکتریکی مشوق‌هایی نظیر معافیت‌های مالیاتی و یارانه به تولیدکننده و مصرف‌کننده بدهد تا تولید و خرید خودروهای الکتریکی توجیه اقتصادی داشته باشد. این در حالی است که برخی دیگر از کارشناسان از جمله بیوک علیمرادلو، مدیرعامل گروه بهمن به عصرخودرو گفته است: برای نهایی‌سازی پروژه خودروهای الکتریکی به تست یک‌ساله تا ۱۸ماهه نیاز است،بنابراین زودتر از سال ۱۴۰۲ شاهد عرضه این خودروها نخواهیم بود. به استناد گفته‌های دیگر کارشناسان، نرخ یک خودرو الکتریکی ممکن است تا۳برابر نرخ نسخه بنزینی آن باشد و همین موضوع باعث می‌شود خودروهای الکتریکی در بازار خودرویی کشوری مانند ایران اقتصادی نباشند. گفتنی است، در شرایط کنونی و با قوانین فعلی ایران، پایه نرخ خودروهای الکتریکی بیش از یک میلیارد تومان خواهد بود.

دانش‌بنیان‌ها، اهرمی برای کاهش ارزبری



مهدی مطلب‌زاده، عضو هیات انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازان خودرو، در گفت‌وگو با صمت گفت: دانش‌بنیان‌ها اگر سراغ ساخت قطعات پرسی ساده بروند که قدرت تولید آن در کشور وجود دارد، ماهیت خود را از دست داده‌اند و فرقی با دیگر شرکت‌های قطعه‌سازی ندارند و راه برای همکاری قطعه‌سازان بسته می‌ماند. به‌عبارت دقیق‌تر، فعالان عرصه فناوری در حوزه قطعه‌سازی باید سراغ ساخت آن دسته از قطعاتی بروند که توان ساخت آن تاکنون در کشور وجود نداشته است. در واقع، آنها با فناوری‌های نوین باید مانع از ارزبری در کشور شوند.

وی ادامه داد: بنابراین هر آنچه تاکنون به‌دلیل کمبود فناوری در کشور ساخته نشده باشد، عرصه فعالیت دانش‌بنیان‌ها خواهد بود. همچنین به‌واسطه کاربرد فناوری‌های روز، در کنار ساخت قطعاتی که از ارزبری می‌کاهد، خوب است دانش‌بنیان‌ها به ساخت آن دسته از قطعاتی بپردازند که تیراژ لازم آن در کشور وجود دارد و به‌عبارت روشن‌تر، بازار دقیقی برای آن فراهم است. برای مثال، اگر دانش‌بنیان‌ها قطعات الکتریکی بسازند، صرفه اقتصادی نخواهند داشت.

مطلب‌زاده گفت: از آنجایی که، هم در واردات، هم در صادرات و هم در تعاملات بانکی در تحریم به‌سرمی‌بریم، بنابراین تنها باید به مصرف داخل توجه کنیم. گفتنی است، در مصرف داخل هم در هر آن چیزی که به‌عنوان قطعات خارجی وارد می‌شود، اگر در کشور تولید و بعد بومی شود، می‌توانند دانش‌بنیان‌ها موفق عمل کنند. وی بااشاره به اعتماد شرکت‌های بزرگ قطعه‌سازی افزود: آن موضوعی که برای شرکت‌های بزرگ قطعه‌سازی مهم است، یکسان بودن کیفیت تولید است. در واقع، اگر شرکت دانش‌بنیانی بتواند قطعه‌ای با کیفیت یکسان قطعات خارجی معتبر بسازد، سازندگان قطعات خودرو با اعتماد بیشتری با دانش‌بنیان‌ها همکاری می‌کنند.

به‌گفته وی، باتوجه به اینکه فعالان دانش‌بنیانی معمولا افرادی هستند که از سواد و توان کافی در مسیر تولید برخوردار هستند، می‌توان با ایجاد عرصه‌ای، مسیر همکاری این افراد را با قطعه‌سازان هموار کرد. در واقع، دانش‌بنیان‌هایی که سرمایه لازم برای راه‌اندازی خط تولید ندارند، می‌توانند در قالب مشارکت‌های درصدی با قطعه‌سازان، خط تولید خود را راه‌اندازی کنند. در جریان این همکاری؛ باید درصدی سهام برای افراد تولیدکننده، درصدی هم برای آن شرکت سرمایه‌گذار در نظر گرفته شود.

معضل اصلی، نبود زبان مشترک است



در ادامه، شهریار زینی، مدیر گروه خودرویی معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری بااشاره به موارد یادشده و معضلات دانش‌بنیان‌های فعال در زمینه ساخت خودرو گفت: خوشبختانه امروز بستر و درگاه استانداردی برای ارتباط بین خودروسازان و شرکت‌های دانش‌بنیان وجود دارد، اما فقدان اصلی در نبود زبان مشترک است. به‌عبارت روشن‌تر، ظرفیت و توانایی لازم برای رایزنی با خودروسازان و معامله شرکت‌های دانش‌بنیان وجود ندارد.

زینی ضمن بیان این مطلب افزود: شرکت‌های بزرگ خودروسازی، خواهان ارائه تضامین از سوی دانش‌بنیان‌ها هستند، این در حالی است که چند جوان نخبه با سرمایه محدود نمی‌توانند به‌شکل انفرادی به بازارسازی گسترده بپردازند؛ بنابراین ارتباط شرکت‌های دانش‌بنیان با خودروسازان، نیازمند واسطه‌های فناوری است تا بیایند با آنها ارتباط برقرار کنند. ما تلاش کردیم در شرکت سایپا یک مرکز نوآوری ایجاد کنیم که پایگاهی برای شرکت‌های دانش‌بنیان توانمند باشد و آنها بدانند جایگاهی وجود دارد که می‌توانند ایده‌ها و تولیدات‌شان را به‌نمایش بگذارند و به‌راحتی با خودروسازان ارتباط بگیرند و رفته‌رفته مراحل تجاری‌سازی را طی کنند. در کنار این، معاونت علمی هم حمایت‌های لازم این شرکت‌ها را اعمال می‌کند، اما واقعیت را بپذیریم که نمی‌توان پذیرای تمام شرکت‌ها شد، چرا که منابع محدود است؛ اما باتوجه به اولویت‌ها و محورهایی که تعیین شده، در تلاش هستیم تا این روند را به‌شکلی گسترده انجام دهیم.

باید در هر شرایطی حمایت شوند

به‌گفته زینی، پیش از اینکه بخواهیم به حل معضل مافیا در صنعت خودروسازی بپردازیم، باید مسیر گفتمان با شرکت بزرگ خودروسازی را هموار کنیم تا به تدوین یک مدل همکاری بینجامد. در این شرایط است که همکاری میان این ۲اکوسیستم برای ایجاد زیست‌بوم بزرگ‌تر حاصل خواهد شد. به‌اعتقاد من، نیاز اصلاح بسترهای حمایتی در این مسیر به‌شدت احساس می‌شود، یعنی باوجود اینکه مدل درست گفتمانی هم تدوین شود، اگر بسته‌های حمایتی وجود نداشته باشد، باز به سر منزل مقصود نمی‌رسیم.

واسطه‌های فناوری، سفیر توسعه

وی در ادامه گفت: روالی که در بیشتر کشورهای پیشرفته دنیا وجود دارد، این است که شرکت‌های بزرگ خودروساز با تمامی شرکت‌های دانش‌بنیان وارد مذاکره نمی‌شوند. به‌عبارت دیگر، گفتمان‌ها از طریق واسطه‌ها انجام می‌شود. این واسطه‌ها در دسته‌بندی‌های مشخص، فرآیند گفتمان را ترتیب می‌دهند و نمایندگان طرفین اعم از خودروسازان و دانش‌بنیان‌ها با کمک واسطه‌های گفته‌شده وارد تعامل می‌شوند. وی افزود: شکی در این نیست که شرکت‌های دانش‌بنیان باید با خودروسازان بزرگ در ارتباط و همکاری باشند، اما همان‌گونه که گفته شد، این ارتباط، ادبیات خود را دارد. در زمینه همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان پروژه‌هایی همچون پروژه ضدسرقت، بخش زیادی از قطعات الکترونیکی روی بحث داغ این روزها یعنی ایربگ، بخش‌هایی از کامپیوترهای خودرو، سیستم‌های ترمز و تعلیق، دوربین‌ها و سیستم‌های دید خودرو بوده است. این پروژه‌ها حاصل همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان با شرکت‌های قطعه‌ساز است، چرا که هر شرکت دانش‌بنیان با یک شرکت قطعه‌ساز اشتراک کسب‌وکار را شروع کرده است و در این اشتراک، قطعه را به نتیجه می‌رساند.

ارتباط شرکت‌های دانش‌بنیان با خودروسازان، نیازمند واسطه‌های فناوری است

افزایش مقاومت بدنه خودرو با فناوری نانو

در ادامه به نمونه‌ای از جدیدترین دستاوردهای دانش‌بنیان‌ها در حوزه خودرو پرداختیم، در حالی که مقاومت پایین بدنه خودرو چالش اصلی خودروهای داخلی است. شرکت‌های دانش‌بنیان با استفاده از فناوری نانو و تولید چسب بهبوددهنده مقاومت بدنه خودرو، توانستند این مشکل را با کمترین هزینه حل کنند. این چسب با مقاومت در برابر خوردگی فاقد حلال و PVC بوده و دارای چسبندگی بالایی است. اقتصاد دانش‌بنیان یکی از پایه‌های اصلی اقتصاد مقاومتی است که می‌تواند با بومی‌سازی تکنولوژی، رفع نیاز داخلی و ظرفیت‌سازی صادراتی برای کشور ثروت به ارمغان آورد.

خودرو ۳۰ کیلوواتی

دستاوردی دیگر مربوط به خودروی برقی جمع‌وجوری است که با ظرفیت ۲ سرنشین، توانایی پیمودن ۳۰۰ کیلومتر را دارد. به‌گزارش جام‌جم آنلاین، این خودروی ۲نفره، برقی است و در عمل بنزین در آن استفاده نمی‌شود. نیروی موردنیاز خودرو با ۳ پک باتری ۳۰ کیلوواتی تامین می‌شود که البته تا ۵۰۰ کیلووات قابل‌ارتقا است. گفتنی است، طراحی و تولید این خودرو کاملا بومی است. ۲ موتور سر چرخ‌های جلو متصل می‌شود که هرکدام ۱۵ کیلووات ساعت قدرت دارند. باتری مورداستفاده در داخل کشور تولید می‌شود. شارژ سریع خودرو نیم‌ساعت و شارژ معمولی آن که با برق منزل هم انجام می‌شود، ۵ تا ۶ ساعت طول می‌کشد. این خودرو با حداقل باتری که به‌صورت پیش‌فرض روی خودرو قرار می‌گیرد، ۱۲۰ کیلومتر پیمایش و با حداکثر افزایش ظرفیت باتری، حدود ۳۸۰ کیلومتر قابلیت طی مسیر دارد و به‌عنوان هدف‌گذاری در تجاری‌سازی، نرخ این خودرو، هم‌قیمت خودروی پراید در نظر گرفته شده است.

خودرو متصل ایرانی

ستاد توسعه فناوری‌های حوزه فضایی و حمل‌ونقل پیشرفته معاونت علمی‌وفناوری ریاست‌جمهوری با همکاری مرکز تحقیقات و نوآوری خودروسازی سایپا و ایرانسل، چندی پیش در رویداد فناورانه خودروهای آینده (۲) از نخستین خودروی متصل با بومی‌سازی بیش از ۶۰ درصد از فناوری (خودروی شاهین با ناوبری ملی خودرو با همکاری گروه خودروسازی سایپا و شرکت ایرانسل) رونمایی کردند. خودروی متصل (connected vehicle)، خودرویی است که می‌تواند از طریق شبکه بی‌سیم به دیگر ابزارهای نزدیک خود متصل شود. خودرو متصل عامل مهمی در پیشرفت اینترنت اشیا (IoT) است. ضبط پخش صدا در داخل خودرو که به گوشی راننده متصل است یا اتصال خودرو با خودروهای نزدیک به خود در جاده و خیابان نمونه‌هایی از خودروهای متصل هستند.

سخن پایانی

همکاری دانش‌بنیان‌ها با خودروسازان، حرف و حدیث‌های زیادی دارد؛ فارغ از معضلات مربوط به اعتماد به توان دانش‌بنیان‌ها، به‌گفته کارشناسان، در ساخت هر خودرو به‌صورت میانگین ۱۶۰۰ یورو ارزبری در کشور داریم که یک‌سوم آن مربوط به قطعاتی است که خودروساز و قطعه‌ساز وظیفه داشتند خودروسازان را در آن حوزه خودکفا کنند، نظیر سیستم‌های هیدرولیک فرمان، سیستم‌های تعلیق و ترمز یا برخی سیستم‌های الکترونیکی. شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند کمک ویژه‌ای در این حوزه انجام دهند. البته ناگفته نماند تا الان نیز اقدامات خوبی را انجام داده‌اند. طبق اعلام خودروسازان در زمینه‌های گفته‌شده، دانش‌بنیان‌ها توانستند نزدیک به ۴۰۰ میلیون یورو در سال صرفه‌جویی کنند. افراد حاضر در شرکت‌های دانش‌بنیان، نخبگان کشور هستند، اما امروز به جایی رسیده‌اند که نیاز به سرمایه و سرمایه‌گذار دارند.

یادداشت



هرقدر پول بدهید آش می‌خورید

عبدالله توکلی‌لاهیجانی ـ مدیرکل دفتر صنایع خودرو وزارت صنعت، معدن و تجارت

طراحی و توسعه محصولات با برند خودی، رمز پایداری در توسعه صنعت خودرو است، یعنی اگر یک خودروساز برند و پلتفرم بومی خود را داشته باشد، می‌تواند زنجیره ارزش خود را شکل دهد و توان ساخت داخل را بالا ببرد و خدمات پس از فروش متنوع به مشتریان ارائه کند و در غیر این صورت، توفیق زیادی در این موارد نخواهد یافت.

این مسیری است که همه کشورهای صاحب صنعت خودرو طی کرده‌اند و آنهایی که به حلقه توسعه و طراحی محصولات با پلتفرم خودی مسلط شده‌اند، توانسته‌اند به موفقیت برسند و منافع بالایی کسب کنند. برای مثال، می‌توان به شرکت برلیانس چین اشاره کرد که با یکی از خوشنام‌ترین برندهای خودروسازی جهان یعنی BMW به‌عنوان شریک خارجی مشارکت دارد و در حقیقت تولیدکننده محلی محصولات BMW در چین است، اما به‌همین میزان هم اکتفا نکرده و به‌طور مثال در چند سال اخیر یک مرکز تحقیقات ۲۰۰۰ نفره ایجاد کرده و هر سال ۲ پلتفرم جدید طراحی می‌کند و به‌سمت خودروی برقی حرکت کرده است و برای برلیانس مهم است که به توسعه محصولات با برند خودی مشغول شود.

بررسی مقایسه‌ای رشد ناخالص تولید ملی کشورها نشان می‌دهد که کشور ما نیز از منظر قدرت خرید در زمره بازارهایی قرار می‌گیرد که حجم اصلی بازار آن متعلق به محصولاتی ارزان، اما کارآ است و به‌طورطبیعی چنین محصولاتی نمی‌توانند محل عرضه آخرین فناوری‌های نوین باشند، بلکه بالعکس کافی است، از منظر مشتریان «به‌اندازه کافی» خوب باشند. در این شرایط، پارادایمی به نام «مهندسی مقتصدانه» زاده می‌شود؛ پارادایمی که در آن با نوآوری‌های ساده‌ای که کارکرد اصلی کالا را تضمین می‌کند و با حذف زوائد، می‌تواند کالا یا خدمت را با پایین‌ترین نرخ در اختیار مشتری قرار دهد.

رویکرد اصلی جاری صنعت خودرو در کشور برای افزایش میزان داخلی‌سازی، تمرکز بر برگزاری میزهای داخلی‌سازی است. در این میزها، قطعات و سیستم‌هایی که در عمل تاکنون داخلی‌سازی نشده‌اند، قرار می‌گیرند و از صنعتگران و شرکت‌های دانش‌بنیان دعوت می‌شود، به داخلی‌سازی این قطعات یا مجموعه‌ها توجه کافی داشته باشند تا در صورت تولید، خودروسازان خرید آنها را تقبل کنند.

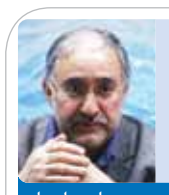
بدیهی است، آنچه برگزارکنندگان را به برگزاری میزهای داخلی‌سازی وامی‌دارد، این پندار است که آنچه سبب عدم‌داخلی‌سازی قطعات و مجموعه‌ها شده یا اطلاع‌رسانی درست به دست‌اندرکاران حوزه صنعتی کشور درباره قطعات داخلی‌سازی نشده است یا اینکه مانعی فنی و از جنس دانشی بر سر راه داخلی‌سازی وجود دارد که کمک گرفتن از شرکت‌های دانش‌بنیان می‌تواند باعث غلبه بر این مانع شود.

بنابراین انتظار خودروساز آن است که شرکت‌کنندگان بتوانند همان قطعه نمایش داده‌شده روی میز داخلی‌سازی را در کشور تولید کنند، حال آنکه ممکن است آنچه باعث تحقق نیافتن داخلی‌سازی قطعات و مجموعه‌های مذکور شده است، از جنس نقص اطلاع‌رسانی یا از جنس دانشی نباشد و مانع دیگری سبب شده باشد که تاکنون آن قطعات، داخلی‌سازی نشده باشند. از جمله معضلات دیگر، مربوط به قطعات و مجموعه‌هایی است که در آنها قابلیت فرآیندی موردنیاز برای تحقق محصول در داخل کشور مهیا نشده است. برای مثال، تولید نشدن فولادهای استحکام بالا در کشور سبب می‌شود که نتوان قطعات طراحی‌شده بر این اساس را در داخل کشور تولید کرد؛ همچنین نبود دستگاه بافنده مناسب برای ایجاد قطعه flexible joint در اگزوز، می‌تواند مثالی از این دسته محسوب شود. حال پرسش مهم این است که چرا طراحی محصولات داخلی برمبنای قابلیت‌های فرآیندی کشور پایه‌ریزی نشده است؟

ممکن است این پاسخ از سوی خودروسازان مطرح شود که نمی‌توان در محصول از پیشرفت‌های روز جا ماند. این پاسخ اگرچه درست است، اما مسیر پیشرفت، همزمانی و توازنی را بین قلمروهای مختلف توسعه محصول می‌طلبد، یعنی لازم است مطابق نقشه‌راه مشخص، قابلیت‌های فرآیندی تعریف‌شده‌ای در کشور ایجاد شوند و سپس طراحی محصول براساس آن قابلیت‌های فرآیندی انجام پذیرد. مسیر برعکس سبب می‌شود تا به‌ازای نفعی اندک، زیان عظیمی به منابع ارزی کشور وارد شود.

یادداشت

دستمزد همچنان عقب‌تر از تورم



عباس سلیمیان
اقتصاددان

هر سال دولت مجبور است در چارچوب بودجه و در راستای حفظ قدرت خرید اقشار مختلف جامعه به‌ویژه کارگران و حقوق‌بگیران دولت، افزایش حقوقی را در نظر گیرد که در سال ۱۴۰۱ رقم این افزایش برای کارگران بیش از ۵۷ درصد بود. برای امسال دولت برای دستمزد حداقلی‌بگیران تنها ۲۷درصد افزایش در نظر گرفته و با توجه به احتمال تورم بالای ۴۰ درصد در سال جاری این افزایش حقوق ۱۴۰۲ برای حداقلی‌بگیران چشمگیر نخواهد بود و کفاف مخارج این قشر از جامعه را نخواهد داد.

گذشته از تاثیر این اقدام بر تورم جامعه، موضوع مهمی که وجود دارد آن است که آیا این درصدی که به حقوق و دستمزد افزوده می‌شود متناسب با نرخ تورم است یا خیر؟ زیرا با تورم بالای ۵۰ درصد، قدرت خرید همچنان نسبت به نرخ تورم کاهشی می‌ماند.

از طرفی هم به‌دلیل دور باطل ایجادشده کسری بودجه و افزایش تورم، ارتقای حقوق، بار روانی ایجاد می‌کند که تاثیر خود را به‌سرعت در بازارها نشان می‌دهد؛ بنابراین هر قدر حقوق افزایش یابد، بازهم تورم برسرجای خود خواهد بود.

معمولا وقتی ابتدای هر سال افزایش حقوق اعمال می‌شود، تورم بیشتر در جامعه فراگیر می‌شود، زیرا ریشه‌های اصلی تورم خشکانده نشده است؛ بنابراین اقشار مختلف جامعه پس از مدت کوتاهی فشار افزوده تورم ناشی از افزایش حقوق را لمس می‌کنند.

راهکار اصلی که باید ازسوی مسئولان موردتوجه قرار گیرد افزایش قدرت خرید مردم از طریق تدابیری مانند تقویت خدمات اجتماعی است؛ به‌طوری‌که توانایی خرید افراد بالا برود و در مقابل، آسیبی هم به رفاه شخص یا گروه خاصی وارد نیاید. شاید این نوع راهکارها نتیجه‌ای مطلوب‌تر و خوشایندتر از افزایش بی‌قیدوبند دستمزدها داشته باشد.

دولت وقتی در ابتدای هر سال اقدام به افزایش پایه حقوق و دستمزد برای بالا بردن قدرت خرید می‌کند، ناگزیر است منابع موردنیاز این افزایش حقوق را از محلی نظیر بانک مرکزی تامین کند که در بخش کارگری نیز این فشار از دوش دولت برداشته و به کارفرما منتقل می‌شود.

در نتیجه چنین اقدامی کارفرما اگر قادر به تامین دستمزد افزایش‌یافته نباشد، به توافق پنهان با کارگر روی می‌آورد یا اقدام به تعدیل نیرو می‌کند؛ بنابراین جهش یک‌باره حقوق و دستمزد تبعاتی بسیار منفی در اقتصاد دارد که می‌تواند هم بر تورم بیفزاید و هم مراکز تولید را به ورطه ورشکستگی بکشاند. نقدینگی بیشتر، تقاضای بیشتری به همراه خواهد داشت که نتیجه آن افزایش تورم خواهد بود و افزایش حقوق هم با خلق نقدینگی و افزایش تورم، باعث می‌شود در سال جاری قدرت خرید مردم باز هم کاهش یابد. بنابراین بهتر است به‌جای افزایش بی‌قیدوبند دستمزدها، تورم کنترل شود و ثبات اقتصادی به‌وجود آید تا نیازی به افزایش چندباره حقوق‌ها نباشد.

بر این اساس مخالفت‌هایی که نسبت به افزایش حقوق صورت می‌گیرد نه به‌معنای مخالفت با رفاه مردم، بلکه با این هدف است که دولت مسیر صحیح را برای تامین رفاه همه مردم انتخاب کند.

دولت برای سال آینده باید تدبیر بیشتری به خرج دهد تا بار افزایش حقوق کارمندان دولت و دستمزد حداقلی‌بگیران به دوش بودجه یا کارفرما نیفتد. برای این اقدام بهتر است هرچه سریع‌تر نقدینگی کل را کاهش دهد تا تورم سیر نزولی پیدا کند.

باید برای افزایش رفاه و بهبود سفره معیشت مراودات بین‌المللی را گسترش دهیم تا درآمدهای دولت افزایش یابد. علاوه بر این دولت باید نقدینگی سرگردان را به سمت تولید هدایت کند تا سودآوری در این بخش سرمایه‌گذاران را به ایجاد واحد تولیدی و خدماتی ترغیب کند. اصلاح ساختار اقتصادی منجر به کاهش تورم می‌شود و از این طریق دولت می‌تواند سفره معیشت تمامی اقشار جامعه را بهبود بخشد و رفاه عمومی ایجاد کند.

براساس آنچه گفته شد هرگونه افزایش حقوق باید باتوجه به شرایط اقتصادی و منطق حاکم بر علم اقتصاد باشد، زیرا اگر افزایش حقوق‌ها هوشمندانه انجام نشود قشر مزدبگیر بیشتر از سایر اقشار متضرر خواهند شد.

رهگیری تراکنش‌های بانکی مشکوک

رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور از شناسایی فرارهای مالیاتی با کنترل تراکنش‌های بانکی مشکوک و افزایش بازرسی‌های میدانی مالیاتی برای احقاق حقوق مردم خبر داد. به گزارش ایبنا، داود منظور، رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور گفت: به‌منظور شفاف‌سازی هر چه بیشتر فعالیت‌های اقتصادی مؤدیان، اقدامات گسترده‌ای در سال ۱۴۰۱ با تاکید بر ارتقای سامانه دریافت، پالایش و بارگذاری ریزتراکنش‌های بانکی و انتقال سیستمی پرونده‌های مرتبط با تراکنش‌های بانکی مشکوک بین ادارات امور مالیاتی، با اعمال قواعد جدید پالایش تراکنش‌ها صورت گرفته است. وی با اشاره به میزان صدور اوراق تشخیص مؤدیان دارای فرارهای مالیاتی عنوان کرد: از محل کنترل تراکنش‌های بانکی مشکوک در سال گذشته بیش از ۱۷ هزار میلیارد تومان اوراق تشخیص مربوط به مؤدیان دارای فرارهای مالیاتی صادر شده است. منظور در ادامه با تاکید بر ضرورت عدالت مالیاتی به ارائه آمار در زمینه شناسایی مصادیق بزرگ فرار مالیاتی در سال گذشته پرداخت و افزود: در سال گذشته علاوه بر شناسایی حساب‌های اجاره‌ای، بیش از صد فعال اقتصادی که با سوءاستفاده از صندوق‌های قرض‌الحسنه سعی در کتمان فعالیت‌های اقتصادی خود داشتند و دارای فرار مالیاتی بودند شناسایی شدند. رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور با تاکید بر اجرای هرچه بهتر و باکیفیت‌تر ماده ۱۸۱ قانون مالیات‌های مستقیم ناظر بر موضوع بازرسی‌های میدانی مالیاتی اظهار کرد: در اجرای ماده ۱۸۱ قانون مالیات‌های مستقیم، با تقویت ساختار و نیروی انسانی واحدهای اجرایی بازرسی و مبارزه با فرار مالیاتی و پولشویی در ادارات کل امور مالیاتی و نیز با اجرای ۳۰۲ مورد عملیات بازرسی مالیاتی در سال گذشته از مؤدیان مشکوک به فرار مالیاتی، بالغ بر ۶ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان اوراق تشخیص مالیاتی برای این دسته از مؤدیان مالیاتی صادر و ابلاغ شده و در فرآیند قطعیت و وصول مالیات قرار گرفته است.

صمت آثار افزایش ۲۷ درصدی دستمزد در سال ۱۴۰۲ را بررسی کرد

تورم، متهم ردیف اول تنگنای معیشت

مریم غدیرپور
editor@smtnews.ir

با نگاهی به ماجرای تعیین حداقل مزد درمی‌یابیم که واحدهای صنعتی با چالش ترک کار کارگران ماهر و اشتغال آنان در فعالیت‌های کاذب مواجه شده‌اند. تورم در ایران در آستانه ۵۰ درصد قرار دارد، اما دستمزد کارگران در سال جدید فقط ۲۷ درصد افزایش داشته است. این موضوع انتقاد شدید فعالان کارگری را به‌دنبال داشته و حالا علیرضا محجوب، رئیس خانه کارگر ایران، از شکایت کارگران به دیوان عدالت اداری خبر می‌دهد. در این زمینه اتاق بازرگانی ایران هم که به‌نوعی نماینده کارفرمایان است، خلاف تصور به حمایت از کارگران برخاسته و نسبت به تبعات افزایش ۲۷ درصدی دستمزد کارگران هشدار داده است. اتاق بازرگانی ایران در گزارش خود تاکید کرده دولت با تورم فزاینده و کاهش قدرت خرید کارگران باعث کاهش نرخ بیکاری نشده، بلکه این بیکاران هستند که از بازار کار انصراف داده‌اند. در آن سو فعالان صنعتی ایران از بحران نبود نیروی کار ماهر در صنایع کشور می‌گویند و تاکید می‌کنند نیروی کار ماهر راه خود را به سمت مشاغل غیرمولد یا مهاجرت کج کرده است. در وجهی دیگر دولتی‌ها بر این باورند که در امسال با کاهش تورم دستمزد و تورم متناسب خواهد شد و اگر دولت به یک باره دستمزدها را افزایش دهد خود به خود بنزین بر آتش نقدینگی و تورم ریخته است. صمت در این گزارش نظر کارشناسان اقتصادی را درباره افزایش حقوق و دستمزد جویا شده است.



عکس: صمت

بهتر دولت است مثل ترکیه، برای دفاع از سفره معیشت خانوار و جلوگیری از فقیرتر شدن قشر زحمتکش، در صورت افزایش تورم یا کاهش نیافتن آن به زیر ۳۰ درصد به‌صورت دوره‌ای و متناسب با شرایط دستمزدها را افزایش دهد

جدال همیشگی کارگر و کارفرما



لطف‌الله بخشی، اقتصاددان و استاد دانشگاه درباره تاثیر افزایش دستمزد بخش کارگری بر نقدینگی و تورم موجود در کشور در گفت‌وگو با صمت گفت: موضوع رابطه بین میزان رشد دستمزدها و رشد قیمت‌ها در چند سال اخیر، به یکی از مباحث مهم میان سیاستمداران، مدیران و نیروی کار کشور تبدیل شده است. کشمکش کارگران و کارفرمایان در زمینه مزد هر ساله جان دوباره می‌گیرد؛ در این میان کارگران، متقاضی افزایش حداقل دستمزد به میزان تورم هستند و کارفرمایان تاکید بر افزایش حقوق و دستمزد براساس بهره‌وری دارند.

▣ دلایل مخالفت دولت

وی در بیان علت مخالف دولت با افزایش دستمزد به میزان نرخ تورم بیان کرد: دولت‌ها همواره نگران آثار افزایش حداقل دستمزد هستند. ناتوانی مالی و جلوگیری از تحمیل بار اضافی به هزینه‌های دولت، اعمال سیاست حمایت از تولید با کنترل هزینه‌های تولید و جلوگیری از تورم بیشتر، مهم‌ترین دلایل دولت‌ها در مخالفت با افزایش دستمزدها متناسب با درخواست نیروی کار کشور است. این اقتصاددان در ادامه افزود: متاسفانه به‌اعتقاد برخی دولتمردان، افزایش حداقل دستمزد می‌تواند منجر به ایجاد تورم در قیمت‌ها شود. افزایش تورم نیز در ادامه نوسان نرخ ارز و برهم خوردن ثبات اقتصادی را به‌دنبال دارد و در نهایت رقابت‌پذیری صادرات را با مشکل مواجه خواهد کرد. دلیل چنین باوری در دولتمردان این است که هزینه نیروی کار بخش قابل‌توجهی از هزینه‌های تولید را شامل می‌شود که در این صورت افزایش دستمزدها منجر به افزایش قیمت تمام‌شده کالا خواهد شد.

▣ جولان تورم در اقتصاد

به‌گفته این اقتصاددان، جامعه همچنان درگیر تورم هیجانی و تحرک قیمت‌ها است؛ بنابراین دولت نمی‌تواند وعده کنترل تورم در این شرایط را بدهد. دولت اگر می‌توانست، ابتدا به وعده‌های قبلی خود عمل می‌کرد. وقتی دولت نمی‌تواند تورم را کنترل کند، فشار این ناتوانی را به قشر حداقلی‌بگیر وارد می‌کند.

بخشی با بیان اینکه تورم مانند اسب سرکش در بدنه اقتصاد ما جولان می‌دهد، افزود: بی‌تفاوتی نسبت به گرانی‌ها یک خطر جدی است و بحران تامین معیشت طبقه کارگری هم نگران‌کننده است. تامین امنیت شغلی و معیشتی مهم‌ترین مسائلی است که باید برای مزدبگیران اجرایی شود. این استاد دانشگاه با یادآوری اینکه سال ۱۴۰۱ سال بسیار سختی برای قشر حداقلی‌بگیر کشور بود، خاطرنشان کرد: نزول پایه پولی کشور در سال گذشته، تورم کم‌سابقه‌ای را به سبد معیشت کارگران تحمیل کرد؛ به‌طوری که تامین حداقل‌های زندگی برای بخش عظیمی از کارگران عملا ناممکن شد. باتوجه به اینکه امسال افزایش ۲۷ درصدی دستمزد کارگران در نظر گرفته شده، پیش‌بینی می‌شود سال سخت‌تری پیش‌رو داشته باشیم.

▣ افزایش دستمزد و رونق اقتصاد

وی با اشاره به اینکه همبستگی زیادی بین افزایش حداقل دستمزد و نرخ تورم در ۳۰ سال گذشته وجود داشته، توضیح داد: باید به این نکته توجه کرد که تورم موجود، حاصل افزایش نرخ ارز است و افزایش دستمزدها نقش چندانی در افزایش تورم نداشته است.

این اقتصاددان در ادامه یادآور شد: دولت با چشم‌انداز کنترل تورم، افزایش ۲۷ درصدی در زمینه دستمزد در نظر گرفته، اما از آنجایی که به احتمال زیاد تورم به زیر ۴۰ درصد کاهش نخواهد یافت، بهتر است دولت مانند سایر کشورهایی که شرایط مشابه ایران دارند، نظیر ترکیه، برای دفاع از سفره معیشت خانوار و جلوگیری از فقیرتر شدن شهروندان، در صورت افزایش نرخ تورم یا عدم کاهش آن به زیر ۳۰ درصد به‌صورت دوره‌ای و متناسب با شرایط دستمزدها را افزایش دهد.

▣ افزایش دستمزد بی‌اثر است

بخشی در پاسخ به این پرسش که آیا نقدینگی حاصل از افزایش حداقل دستمزد می‌تواند منجر به تورم شود، بیان کرد: سهم پولی که به حداقل‌بگیران می‌رسد، تنها ۵ درصد هزینه‌های کارفرما است. به‌علاوه اینکه کارگر پول خود را صرف خرید نیازهای ضروری زندگی می‌کند و همین موضوع سبب می‌شود گردش مالی در اقتصاد رخ دهد. در نتیجه بخش پایین‌دست اقتصاد، از رکود خارج می‌شود و رونق به کل اقتصاد بازمی‌گردد، اما در روی دیگر سکه اگر کارگر قدرت خرید نداشته باشد، باید از بسیاری از نیازهای خود کم کند و همین مسئله سبب می‌شود رکود اقتصادی به‌ویژه بر بخش‌های خرد اقتصاد حاکم شود.

این استاد دانشگاه با تاکید بر اینکه دولت و بانک مرکزی مسئول کنترل تورم هستند، اظهار کرد: دولت مسئول جبران تورم برای دستمزدبگیران است و باید در این زمینه پاسخگو باشد؛ بنابراین اگر دولت درصدد ایجاد عدالت مزدی و رفع تبعیض و شکاف طبقاتی است، افزایش حقوق‌ها باید به‌شکل پلکانی باشد؛ به این نحو که حداقل‌بگیران از درصد بیشتری در افزایش حقوق و دریافتی برخوردار شوند و در نقطه مقابل، برای حفظ عدالت اجتماعی طرح افزایش پلکانی حقوق باید شامل حال حداکثربگیرا یا همان کارمندان دولت هم شود تا از هزینه‌های جاری دولت کاسته شود. در راستای حمایت از حقوق حداقل‌بگیران باید سیاستی اتخاذ شود که اگر تورم افزایش داشت، همزمان با این افزایش، دریافتی مزدبگیران هم افزایش یابد.

این اقتصاددان پیشنهاد کرد: برای جلوگیری از بیکار شدن نیروی کار دولت می‌تواند به تولیدکنندگان و بنگاه‌های اقتصادی تسهیلاتی ارائه دهد تا هزینه اضافه شدن دستمزدها را در قالب سیاست‌های تشویقی جبران کند.

> وقتی هزینه‌های بنگاه‌های اقتصادی بالا برود، کارفرما در نخستین گام اقدام به تعدیل نیرو می‌کند؛ در نتیجه بیکاری در جامعه کارگری افزایش می‌یابد

ناکارآمدی دولت، مانع حل مشکل معیشت



احمد یزدان‌پناه، اقتصاددان و استاد دانشگاه درباره تاثیر افزایش دستمزد بخش کارگری بر نقدینگی و تورم در گفت‌وگو با صمت گفت: به‌یقین باتوجه به تورم موجود در جامعه، حداقل دستمزد و افزایش‌های تعیین‌شده کفاف یک زندگی حداقلی را برای کارکنان و کارگران بخش خصوصی نمی‌دهد و مبلغی بیش از این مقدار شایسته قشر زحمتکش است، اما در شرایطی که دولت با ناکارآمدی خود، از مهار تورم و جلوگیری از فساد اقتصادی عاجز است، با افزایش دستمزد فقط به افزایش حجم نقدینگی در گردش افزوده می‌شود.

▣ افزایش دستمزد اشتباه است

وی ضمن انتقاد از افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد در سال گذشته گفت: افزایش بی‌حساب و کتاب دستمزد در سال گذشته توقع قشر کارگر را برای افزایش دستمزد در سال جاری بالا برده است. افزایش بی‌قاعده دستمزدها ازسوی دولت بار اضافی است که بر دوش کارفرمایان گذاشته شده است؛ یعنی انتظاری که از دولت می‌رفت تا با مهار تورم به بهبود وضعیت اقتصادی و معیشت کارگران کمک کند، یکباره تبدیل به انتظار از کارفرما شده تا این قشر هزینه شانه خالی کردن دولت از انجام وظایف اصلی یعنی مهار تورم را بپردازند.

این استاد دانشگاه افزود: دولت ابتدا باید بتواند تورم را مهار کند تا تولیدکنندگان و بنگاه‌های اقتصادی در شرایط باثبات اقتصادی، فعالیت کنند؛ نه اینکه با افزایش حداقل دستمزد فعالیت بنگاه‌های اقتصادی را کم و از صرفه خارج کند.

▣ تبعات منفی افزایش دستمزد

این اقتصاددان با اشاره به اینکه افزایش دستمزد تبعات بسیاری در زندگی قشر کارگر دارد، اظهار کرد: وقتی هزینه‌های بنگاه‌های اقتصادی بالا برود، کارفرما در نخستین گام اقدام به تعدیل نیرو می‌کند؛ در نتیجه بیکاری در جامعه کارگری افزایش می‌یابد، در حالی که این بیکاری ممکن است مشکلات اجتماعی از جمله افزایش بزه، دلالی، خودکشی، طلاق و... را به همراه داشته باشد. یزدان‌پناه ضمن ناکافی دانستن افزایش ۲۷ درصدی دستمزد کارگران گفت: میزان افزایش دستمزد سال ۱۴۰۲ کارگران به هیچ وجه با واقعیت‌های اقتصادی کشور همخوانی ندارد. گرچه دولت قول مهار تورم را داده، اما اگر نتواند این امر را محقق کند، فاجعه‌ای بی‌سابقه در زمینه معیشت کارگران به‌وجود خواهد آمد؛ بنابراین دولت باید طبق وعده‌های انتخاباتی، ابتدا ریشه تمام مشکلات اقتصادی که همان تورم است را بخشکاند.

▣ از تورم بکاهید

این استاد دانشگاه با بیان اینکه دولت می‌خواهد هزینه محبوبیت خود را از جیب کارفرما بپردازد، بیان کرد: افزایش نقدینگی به‌دلیل افزایش حقوق و دستمزد و اضافه شدن پول به چرخه اقتصاد کشور در طولانی‌مدت تاثیر مخربی دارد؛ به‌طوری که می‌تواند منجر به ایجاد تورم فزاینده در کشور شود. این اقتصاددان بهترین راهکار برای افزایش قدرت خرید مردم را کنترل تورم دانست و خاطرنشان کرد: تا تورم کنترل نشود، اقلام هر روز گران‌تر می‌شود و دولت به‌جای درمان از مسکن موقت افزایش حقوق استفاده می‌کند و بر همین اساس با دامن زدن به چرخه‌ای معیوب، با خلق پول بر تورم جاری می‌افزاید. تورم که خود زاییده افزایش دستمزدهاست، عامل گرانی‌های دو سال گذشته است. علاوه بر افزایش نقدینگی بسیاری از عوامل دیگر همچون ناترازی نظام بانکی، ناترازی بودجه‌ای، اضافه‌برداشت‌ها از بانک مرکزی و استقراض دولت از بانک مرکزی و... آثار منفی بر رشد تورم دارند.

سخن پایانی

دولت امسال بسیار محتاطانه نسبت به سال گذشته، حداقل حقوق را ۲۷ درصد افزایش داد که این امر باعث اعتراض جامعه کارگری شد، اما برخی کارشناسان اقتصاد هم به این افزایش دستمزدها انتقاد دارند و معتقدند در اقتصادی که رشد حجم نقدینگی و تورم در آن قابل‌توجه است، اتخاذ سیاست‌هایی چون افزایش قابل‌توجه حقوق و دستمزد با هدف بهبود وضعیت معیشتی مردم، راهکاری شکست‌خورده خواهد بود، زیرا صعود حجم نقدینگی و رشد پایه پولی هم منجر به افزایش نرخ تورم و کاهش قدرت خرید مردم خواهد شد. افزایش پرداختی حقوق و دستمزد، به افزایش تورم دامن خواهد زد که در کنار روند فعلی نقدینگی، خنثی‌سازی سیاست‌های حمایت از معیشت مردم را به‌دنبال دارد؛ بنابراین بهتر است سیاست‌گذار نخست به‌دنبال راهکارهای عملی و منطقی برای مهار روند رو به رشد حجم نقدینگی و سپس کنترل تورم و رونق تولید و اشتغال در اقتصاد باشد و در نهایت با افزایش منطقی میزان حقوق و دستمزد، رشد قدرت خرید مردم را از راه صحیح آن دنبال کند.

توافق با روسیه برای تکمیل راه‌آهن رشت- آستارا

معاون ساخت و توسعه راه‌آهن، بندرها و فرودگاه‌های شرکت ساخت و توسعه زیربناهای کشور بابیان اینکه مذاکرات با کشور روسیه برای مشارکت در راه‌آهن رشت- آستارا به‌عنوان مهم‌ترین پروژه کریدور شمال- جنوب در حال انجام است، گفت: توافق با روس‌ها تا پایان اردیبهشت‌ماه امسال نهایی می‌شود. به گزارش ایسنا، عباس خطیبی درباره مشارکت کشورهای خارجی در پروژه‌های ریلی کشور اظهار کرد: مهم‌ترین کریدور کشور درحال‌حاضر کریدور شمال- جنوب بوده و در این میان مهم‌ترین پروژه راه‌آهن نیز رشت- آستارا است که حلقه نهایی آن محسوب می‌شود. وی افزود: مذاکرات جدی با کشور روسیه برای مشارکت در دو بخش مالی و فنی راه‌آهن رشت- آستارا و به دنبال آن تکمیل کریدور شمال- جنوب در حال انجام است. باید بتوانیم از منابع خط اعتباری که روس‌ها تعیین کرده‌اند در قالب وام برای تکمیل راه‌آهن رشت به آستارا بهره‌مند شویم. معاون ساخت و توسعه راه‌آهن، بندرها و فرودگاه‌های شرکت ساخت و توسعه زیربناهای کشور درباره زمان اتمام و کسب نتیجه نهایی مذاکرات گفت: تا پایان اردیبهشت‌ماه امسال موافقت‌نامه با کشور روسیه نهایی می‌شود. خطیبی درباره حضور کشور آذربایجان نیز خاطرنشان کرد: مذاکراتی در حال انجام است و درصدد تنظیم موافقت‌نامه‌ای دوجانبه با روسیه هستیم که پس‌ازآن، با الحاق کشور آذربایجان، این موافقت‌نامه سه‌جانبه خواهد شد. به گزارش وزارت راه و شهرسازی، خطیبی پیش‌ازاین از اضافه شدن حدود ۴۰۰ کیلومتر خطوط راه‌آهن به شبکه ریلی در سال ۱۴۰۲ خبر داده و گفته بود در سال ۱۴۰۱ نیز حدود ۲۰۰ کیلومتر راه‌آهن به شبکه ریلی اضافه شد.

رکود بازار مسکن تا نیمه اردیبهشت ادامه دارد

رویای خرید خانه در شیراز

افزایش و گرانی بیش‌ازحد نرخ مسکن در شیراز از سال‌های گذشته تاکنون نه‌تنها دیگر فردی را خانه‌دار نمی‌کند بلکه زمان خانه‌دار شدن یک زوج جوان هم به ۲۵ سال رسانده است.
به گزارش ایلنا از شیراز گرانی بیش‌ازحد نرخ خانه در شیراز مشکلات زیادی را برای خانوارها به‌ویژه قشر متوسط و پائین جامعه ایجاد کرده است و کارگران و افراد حداقل باید ۵۰ درصد از درآمد خود را به اجاره مسکن اختصاص دهند. از سویی دیگر میزان افراد و جوانان هم در نقطه مقابل دیگر قید خرید خانه را به‌کل زده‌اند چراکه یک زوج برای خرید یک‌منزل نقلی باید ۲۵ سال انتظار بکشند شاید به یک سقفی دست پیدا کنند.

گروه استان‌ها
editor@smtnews.ir



عکس: ایلنا

تداوم وضع موجود و افزایش قیمت‌ها و تورم باعث می‌شود هزینه رهن و اجاره در بازار شیراز در امسال به‌شدت گران شود که کنترل این بخش نیازمند برنامه‌ریزی مناسب است

بیش از نیمی از درآمد صرف اجاره مسکن می‌شود

یکی از کارگران در شیراز از وضع بد و گرانی نرخ خانه در شیراز گلایه می‌کند و گفت: هرچقدر تلاش می‌کنیم نمی‌توانیم از پس هزینه اجاره خانه دربیاییم و تمام درآمدی که داریم صرف رهن و اجاره می‌شود. وی در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه هرروز تن مان از فرا رسیدن موعد اجاره می‌لرزد، افزود: گرانی نرخ اجاره دیگر توان خرید بسیاری از اقلام را از ما گرفته است. این کارگر با بیان اینکه هر سال که می‌گذرد به دلیل رهن و اجاره‌های بالا مجبوریم به مناطق پایین‌تر مهاجرت کنیم، ادامه می‌دهد: تداوم این روند و گرانی‌ها باعث می‌شود که به‌ناچار به شهرهای اطراف شیراز مهاجرت کنیم.

مالکان، نرخ خانه‌ها را نامتعارف اعلام می‌کنند

رئیس اتحادیه مشاوران املاک شیراز با اشاره به اینکه درحال‌حاضر فروشنده‌ای در بازار مسکن شیراز وجود ندارد، گفت: در شرایط فعلی نسبت خریداران مسکن به فروشندگان به‌مراتب بیشتر است.

شهرام نامداری در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه هنوز مسکن در شیراز گران نشده است، افزود: درحال‌حاضر نرخ هر متر خانه در شهر صدرا از ۱۵ میلیون تومان آغاز می‌شود و این در حالی است که در بعضی از نقاط شیراز نرخ‌هایی که مالکان ارائه می‌دهند بسیار بدون کارشناسی نامتعارف و گران است.

نامداری با بیان اینکه بازار رهن و اجاره ملک در شیراز هم هنوز آغاز نشده است، ادامه داد: درحال‌حاضر بسیاری از افراد که جهت رهن و اجاره به حاشیه شهرها مهاجرت می‌کردند به دلیل گرانی بیش‌ازحد و نداشتن قدرت مالی مناسب به اطراف و حومه شهر مانند شاپور جان، کرونی، گرد خون و....مهاجرت می‌کنند که هزینه رهن و اجاره و خرید ملک در این نقاط هم بسیار زیاد است.

تعیین قیمت خانه در شیراز بر اساس نیاز اولیه مالکان

رئیس اتحادیه مشاوران املاک شیراز در ادامه با بیان اینکه در شرایط فعلی مالکان با توجه به ارزش ملک و نیاز اولیه‌ای که دارند نرخ رهن و اجاره را در شیراز مشخص می‌کنند، بیان کرد: درحال‌حاضر مالکان با محاسبه نیاز اولیه و ارزش ملکشان نرخ نامتعارفی ارائه می‌دهند.



نامداری با اشاره به اینکه در امسال نیاز است تا برنامه‌ریزی مناسبی در بخش رهن و اجاره خانه در شیراز انجام شود، بیان کرد: تداوم وضع موجود و افزایش قیمت‌ها و نرخ تورم باعث می‌شود که نرخ رهن و اجاره در بازار شیراز در امسال به‌شدت گران شود که کنترل این بخش نیازمند برنامه‌ریزی مناسب است.

مسکن مهر هم میلیاردی شد

رئیس اتحادیه مشاوران املاک شیراز در ادامه با بیان اینکه شوربختانه نرخ مسکن مهری که در شیراز حدود ۳۰ الی ۴۰ میلیون تومان به میلیاردی رسیده است، افزود: اما درحال‌حاضر فضای مجازی و بعضی از سایت‌ها به‌شدت در گرانی‌های خانه در شیراز نقش مستقیمی ایفا می‌کند.

وی گفت: زمانی که مشاوران املاک قیمتی را ارائه می‌دهند چندین نفر از وضع قیمت‌ها متوجه می‌شوند در صورتی که در فضای مجازی این‌گونه نیست و درج نرخ ملک در این سایت‌ها باعث می‌شود تا هزاران نفر از این سایت بازدید و درنهایت منجر به بر هم زدن بازار خانه می‌شود.

تحرکی در بازار مسکن شیراز وجود ندارد

نائب رئیس اتحادیه مشاوران املاک شیراز با بیان اینکه تعطیلات و ماه رمضان باعث شده تا درحال‌حاضر بازار مسکن قابل پیش‌بینی نباشد، گفت: تا پایان فروردین‌ماه و اوایل اردیبهشت نمی‌توانیم به‌طورقطع بازار مسکن را در شیراز پیش‌بینی کنیم اما نباید فراموش کرد که در شرایط فعلی بازار مسکن در شیراز راکد است.

خسرو رزمجویی در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه هیچ تحرکی در بازار مسکن شیراز وجود ندارد، افزود: گرانی بیش‌ازاندازه سبب شده تا بازار مسکن در شیراز هیچ حرکتی نداشته باشد.

یک زوج شیرازی بعد از ۲۵ سال خانه‌دار می‌شوند

نائب رئیس اتحادیه مشاوران املاک شیراز در ادامه با اشاره به اینکه تداوم رویه موجود و گرانی‌های بیش اندازه زمان می‌برد تا نسل جوان بتواند خانه‌دار شود، بیان می‌کند: در شرایط فعلی ۲۰ الی ۲۵ سال زمان می‌برد تا یک زوج جوان در شیراز بتواند خانه‌دار شوند.

رزمجویی در ادامه با اشاره به اینکه نرخ ملک در ۱۱ منطقه شهرداری شیراز متفاوت است، گفت: نرخ هر متر خانه در منطقه یک شیراز و مناطقی مانند قصرالدشت کمتر از ۷۰ الی ۸۰ میلیون تومان وجود ندارد.

وی با اشاره به اینکه درحال‌حاضر معامله‌ای در بازار مسکن شیراز انجام نمی‌شود، بیان می‌کند: درحال‌حاضر افرادی که تمکن مالی دارند در مسافرت هستند و جهت خریدوفروش به بازار مسکن ورود نکردند.

نائب رئیس اتحادیه مشاوران املاک شیراز با اشاره به اینکه گرانی مشکن باعث شده تا بسیاری از افراد به حاشیه‌های شهر مهاجرت می‌کنند، افزود: قطعا اتحادیه و صنف‌های زیادی در ساخت مسکن نقش دارند و گرانی مصالح یکی از دلایل اصلی افزایش نرخ خانه است.

گرانی اجاره توان خرید بسیاری از اقلام را از قشر کارگر گرفته است

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین:

قدرت خرید جامعه کارگری به حداقل رسیده است

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین گفت: برخی مسئولان مدعی شده‌اند که برای ایجاد اشتغال کارگر کم است و نیروی کار ماهر وجود ندارد، در پاسخ باید گفت که چگونه یک کارگر در کارخانه مشغول به کار شود که در ۳۰ روز با ۸ تا ۱۰ ساعت کار روزانه به او ۵ تا ۶ میلیون تومان حقوق بدون مزایا و ایاب و ذهاب پرداخت می‌شود.

به گزارش ایلنا، عیدعلی کریمی درباره وضعیت معیشتی جامعه کارگری شاغل و بازنشسته در سال ۱۴۰۱ گفت: امروز در شرایطی قرار داریم که بحرانی شدن بیشتر معیشت کارگران نگران‌کننده است و سالی که گذشت از سخت‌ترین سال‌ها برای کارگران شاغل و بازنشسته بود. قدرت خرید جامعه کارگری در حالی به حداقل تقلیل پیداکرده که همواره بار نابسامانی و به‌هم‌ریختگی اقتصادی بر دوش کارگران و فرودستان است.

وی با تاکید بر ضرورت تامین امنیت شغلی و امنیت معیشتی برای کارگران گفت: معیشت، مسکن و درمان مطالبه جامعه کارگری است که لازم است دولت بدون دغدغه برای کارگران فراهم کند.

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین گفت: با توجه به اینکه سال ۱۴۰۱حقوق نسبت به سال‌های گذشته بیشتر افزایش پیدا کرد اما به دلیل تورم بالا اثری در زندگی کارگران نداشت.

این فعال کارگری ادامه داد: سال گذشته برخی واحدهای تولیدی برای کاهش هزینه‌های خود و به بهانه ناتوانی در پرداخت حقوق کارگران اقدام به تعدیل نیروی کار ایرانی و جذب کارگران اتباع بیگانه کردند.

وی با بیان اینکه کارگران مظلوم‌ترین و آسیب دیده‌ترین اقشار جامعه هستند که تحمل گرانی‌ها را برای تامین مایحتاج روزانه خود ندارند، افزود: بدون شک دولت می‌داند که کارگران با دستمزد فعلی قادر به تهیه مواد غذایی نیستند و دستگاه ناظر بر بازار نباید اجازه مدیریت دلالان بر بازار و اقتصاد کشور را بدهد.

وی گفت: برخی مسئولان مدعی شده‌اند که برای ایجاد اشتغال کارگر کم است و نیروی کار ماهر وجود ندارد، در پاسخ باید گفت که چگونه یک کارگر در کارخانه مشغول به کار شود که در ۳۰ روز با ۸ تا ۱۰ ساعت کار روزانه به او ۵ تا ۶ میلیون تومان حقوق بدون مزایا و ایاب و ذهاب پرداخت می‌شود.

دبیرخانه کارگر با بیان اینکه تورم همانند اسب سرکش در بدنه اقتصاد ما جولان می‌دهد، افزود: بی‌تفاوتی به گرانی‌ها یک خطر جدی است و بحرانی شدن بیشتر معیشت کارگران هم نگران‌کننده است. آنچه باید برای کارگران در سال آینده انجام شود، تامین امنیت شغلی و معیشتی است.



کریمی بیان کرد: متأسفانه در روزهای پایانی سال ۱۴۰۱ با افزایش گرانی‌ها فشار به اقشار ضعیف بیشتر شد به‌طوری‌که بیشتر کارگران و بازنشستگان با دستان خالی به استقبال سال نو رفتند. نایب‌رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگری آذربایجان شرقی گفت: متأسفانه علی‌رغم تاکید قانون بر سه‌جانبه گرایی، نظرِ نمایندگانِ کارگری در شورای عالی کار تعیین‌کننده نبود. سال ۹۹ مصوبه‌ی مزدی بدونِ امضای نمایندگان کارگری تصویب و ابلاغ شد و امسال نیز اگر نمایندگان کارگری مصوبه را امضا نمی‌کردند مصوبه با اکثریتِ آرا به تصویب می‌رسید.

افزایش دستمزد با واقعیت‌های اقتصادی همخوانی ندارد

رضا پایست، نایب‌رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگری آذربایجان شرقی با اشاره به افزایش ۲۷درصدیِ دستمزد کارگران گفت: افزایش دستمزد سال ۱۴۰۲ کارگران به‌هیچ‌وجه با واقعیت‌های اقتصادی کشور هم‌خوانی ندارد. اگرچه دولت قول مهار تورم را داده اما اگر نتواند تورم را مهار کند باید شاهد فاجعه‌ای بی‌سابقه درزمینه‌ی معیشت کارگران باشیم.

وی با یادآوری اینکه سال ۱۴۰۱ سال بسیار سختی برای کارگران کشور بود، خاطرنشان کرد: نزول پایه پولی کشور در سال گذشته تورمِ کم‌سابقه‌ای را به سبد معیشت کارگران تحمیل کرد به‌طوری‌که تأمین حداقل‌های زندگی برای بخش عظیمی از کارگران عملاً ناممکن شد. با توجه به اینکه امسال افزایش ۲۷درصدی برای حداقل حقوق کارگران در نظر گرفته‌شده است، پیش‌بینی می‌شود سال سخت‌تری پیشرو داشته باشیم.

پایست با انتقاد از ترکیبِ شورای عالی کار گفت: متأسفانه علی‌رغم تاکید قانون بر سه‌جانبه گرایی، نظرِ نمایندگانِ کارگری در شورای عالی کار تعیین‌کننده نبود. سال ۹۹ مصوبه‌ی مزدی بدونِ امضای نمایندگان کارگری تصویب و ابلاغ شد و امسال نیز اگر نمایندگان کارگری مصوبه را امضا نمی‌کردند مصوبه با اکثریتِ آرا به تصویب می‌رسید. این وضعیت نشان می‌دهد علی‌رغم تلاش نمایندگان کارگری در شورای عالی کار، رأی آنها تعیین‌کننده نیست و باید فکر به حالِ این ترکیب کرد. نایب‌رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگری آذربایجان شرقی گفت: تشکل‌های کارگری باید نقش تعیین‌کننده‌تری در تصمیماتِ کشور به‌خصوص تصمیماتِ کارگری داشته باشند درحالی‌که درحال‌حاضر این‌گونه نیست.

این فعال کارگری در پایان با اشاره به هدفگذاری برای مهار تورم و رشد تولید تاکید کرد: رشد تولید، در شرایطی که کارگران به دلیلِ دستمزدهای پایین تمایلی برای کار در کارخانه‌ها ندارند امکان‌پذیر نیست.

زیر ذره‌بین

حقوق ماهانه ۵ میلیون تومانی برای ۱۲ ساعت کار روزانه!

حقوق فروردین در کارگاه‌های کوچک چقدر است؟ کارگران نگران بی‌عدالتیِ مزدی هستند. به گزارش ایلنا، دستمزد حداقلی به‌اضافه مزایای همه‌شمول، روی کاغذ رقمی حدود ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است؛ این رقم اما برای «همگان» نیست؛ کارگران کارگاه‌های کوچک، اصناف و واحدهای فروش، همیشه از دریافت مزایای مزدی محروم بوده‌اند و به نظر می‌رسد نصیب این گروه‌ها از افزایش حقوق ۱۴۰۲، فقط همان افزایش ۲۷ درصدی پایه مزد باشد. محمد، کارگر یکی از فروشگاه‌های برند لباس در حوالی شهرستان نور استان مازندران است؛ فروشگاه‌هایی که به گفته او با ورود موج‌های انبوه گردشگران ثروتمند، مثل قارچ از زمین سر برآورده‌اند؛ ساعت کار او از ده صبح تا پاسی از شب (گاهی بیشتر از نیمه‌شب) است، در فصول گرم سال که مسافر و مشتری بیشتر است، ساعات کار هم افزایش می‌یابد. این کارگر واحد فروش بابیان اینکه «شاید باورتان نشود در ماه به‌اندازه نرخ یکی از محصولات مغازه مثلاً یک مانتوی چرم حقوق نمی‌گیریم» می‌گوید: از صبح تا شب به مدت ۱۲ ساعت یا حتی بیشتر سر پا ایستاده‌ایم و به مشتریان سرویس می‌دهیم؛ حتی در روزهای اول نوروز هم تعطیلی نداشتیم و تمام‌وقت سرکار بودیم؛ اما حقوقمان به نسبت فروشی که این فروشگاه‌های برند دارند و سودی که می‌برند، به‌شدت ناچیز است، ما فقط حقوق پایه مصوب شورای عالی کار را می‌گیریم یا به اصطلاح همان «حقوق وزارت کاری». محمد می‌گوید در هیچ سالی مزایای مزدی به آنها پرداخت‌نشده؛ سنوات هیچ محلی از اعراب ندارد چون سابقه کار اصلاً به‌حساب نمی‌آید؛ حق اولاد و بن خواربار و حق مسکن هم به همین ترتیب؛ او تاکید می‌کند: افزایش مزایای مزدی مثل بن خواربار هیچ سودی به حال ما کارگران کارگاه‌های صنفیِ کوچک ندارد؛ کاش به‌جای همه این افزایش‌ها، «پایه حقوق» را به‌اندازه کافی افزایش می‌دادند. با توجه به وقوف بر این مسئله که مزایای مزدی به بخش قابل‌توجهی از کارگران مشمول قانون کار پرداخت نمی‌شود و کارفرمایان از تمکین به آن طفره می‌روند، بازهم هرساله در نشست‌های مزدی شورای عالی کار، بخشی از افزایش حقوق به مزایای مزدی تعلق می‌گیرد؛ و این بی‌توجهی موجب پایمال شدن حقوق مزدی جمعیت انبوهی از کارگران کشور می‌شود. مزد ۱۴۰۲ هم ناعادلانه است و هم غیرقانونی؛ هیچ تناسبی با سبد معیشت و حتی نرخ تورم (آنهم نرخ تورم رسمی و تقلیل یافته) ندارد اما قطع یقین این ظلم و بی‌عدالتی در مورد کارگران اصناف، چندین برابر است؛ اینها حتی بن خواربار و سنوات نمی‌گیرند؛ قوانین مربوط به مرخصی یا ساعات کار هم در موردشان رعایت نمی‌شود. براساس مصوبه مزدی شورای عالی کار، حداقل پایه مزد ماهانه ۱۴۰۲، رقم ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان است؛ بنابراین اگر قرار باشد هیچ‌یک از مزایای مزدی به کارگران پرداخت نشود، دریافتی ماهانه یک کارگر همان ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان خواهد بود نه بیشتر. براساس این مصوبه، بن خواربار ۱۴۰۲، برابر با یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان است و حق مسکن (در صورت تصویب در هیات دولت)، ۹۰۰ هزار تومان؛ همین دو مولفه در مجموع رقمی برابر با ۲ میلیون تومان در هرماه را تشکیل می‌دهند؛ عدم پرداخت این ۲ میلیون تومان که در مقیاس زندگی امروز طبقه کارگر ناچیز نیست، یک ظلم مضاعف در حق کارگران کارگاه‌های کوچک است. کارگران در این کارگاه‌ها براساس یک توافق نانوشته اما اجباری، به دریافت پایه حقوق خالی یا همان حقوق وزارت کاری رضایت می‌دهند؛ این توافق تماماً براساس اجبار است و درواقع هیچ رضایت واقعی در کار نیست؛ این کارگران حتی اگر بیمه هم باشند، مزایای مزدی را دریافت نمی‌کنند؛ کارفرما در لیست‌های بیمه تامین اجتماعی حقوق قانونی را درج می‌کند اما آنچه آخر هرماه به کارگر می‌پردازد همان پایه حقوق است و بس. در این شرایط با توجه به گستردگی وسیع کارگاه‌های کوچک و صنفی، عملاً نظارت بر این کارگاه‌ها ممکن نیست؛ هرچند به گفته‌ی کارگرانی مثل محمد که به گفته خودش در موقعیتِ آچمز قرار دارند، نظارت و بازرسی کار مفهوم کارکردی خود را به تمامی از دست داده است: «حتی اگر بازرس کار یا تامین اجتماعی به کارگاه بیاید، کارگر از ترس کارفرما، بیمه نباشد می‌گوید من بیمه‌ام، حقوقش هم کم باشد می‌گوید نه، من حقوق کامل را هر ماه و سر وقت دریافت می‌کنم!»

راهکاری که می‌تواند در این شرایط بن بست پاسخگو باشد، تشکل‌یابی عمودی و گسترده‌ی کارگران کارگاه‌های کوچک است؛ محمد می‌گوید: کاش تشکلی داشتیم که حامی ما باشد؛ یک نهاد صنفی که شرایط شغلی ما را درک کند، در واقع از کارگرانی مانند خود ما تشکیل شده باشد، آن زمان حتماً می‌توانستیم اعتراض کنیم.

او این روزها به‌شدت نگران حقوق فروردین ماه خود است؛ در تمام مدت عید نوروز کار کرده اما هیچ صحبتی از حقوق و مبلغ آن نشده؛ این کارگر که آینده را تیره‌وتار می‌بیند، می‌گوید: براساس آنچه در تمام سال‌های گذشته در فروشگاه برندِ ما رواج داشته، فقط همان حقوق پایه را به ما خواهند داد یعنی ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان حقوق برای ۱۲ ساعت کار کامل! آیا این اوج بی‌عدالتی نیست؟! از این ناعادلانه‌تر سراغ دارید؟! ما کارگران در فروشگاه‌های ثروتمندان استثمار می‌شویم وقتی یک ماه‌روزی ۱۲ ساعت بدون تعطیلی کار می‌کنیم اما حقوقمان به‌اندازه‌ی نرخ یک کُت چرم نیست!

یکشنبه
۲۰ فروردین ۱۴۰۲- ۱۸ رمضان ۱۴۴۴ - ۹ آوریل ۲۰۲۳- شماره ۲۲۹۴-پیاپی ۳۶۱۲

صمت
صنعت معدن تجارت

منشور اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در روزنامه صمت: www.smtnews.ir/about.html

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی «صمت»
مدیرمسئول: ناصر بزرگمهر
سردبیر:عاطفه خسروی

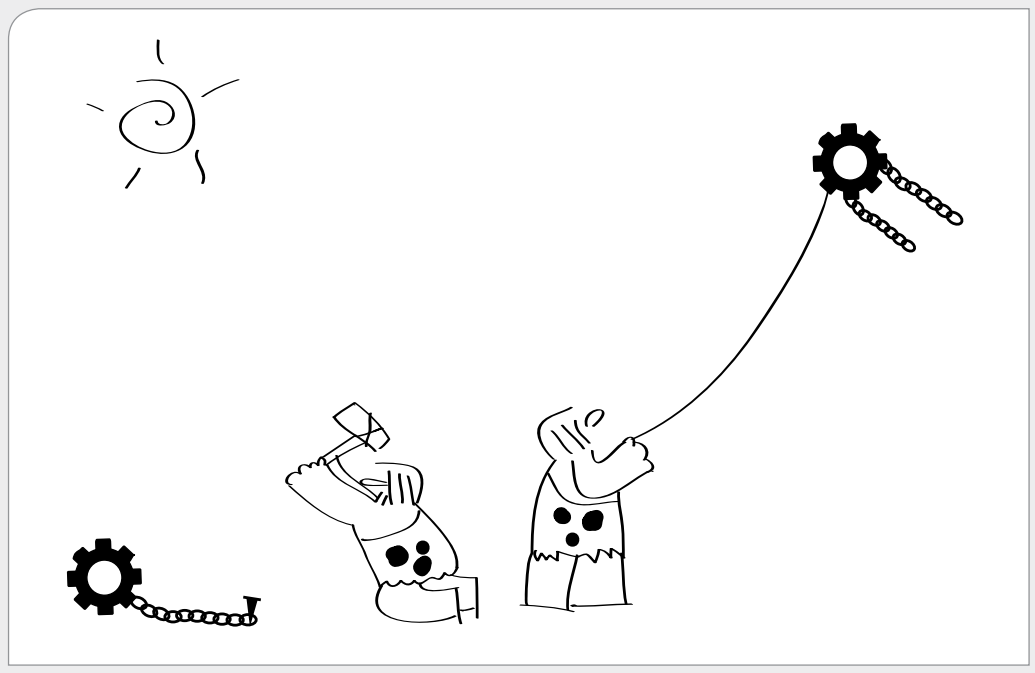
سازمان آگهی‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۲ - ۰۹۹۹۹۱۹۵۷۶۱
ایمیل آگهی‌ها: ads.smtnews@gmil.com
تلفن: ۸۲۱۹۰ - نمابر:(داخلی-۱۰۴) پیامک: ۳۰۰۰۸۲۱۹۰
امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۷۳۵ - روابط عمومی: ۸۸۱۰۵۳۰۹
توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۵
تهران، خیابان قائم‌مقام فراهانی - کوچه آزادگان شماره ۲۶ - کد پستی ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱
روابط عمومی: pr@smtnews.ir
امور استان‌ها: ostanha@smtnews.ir
چاپخانه: انتخاب رسانه

www.smtnews.ir info@smtnews.ir
telegram.me/smtnews instagram.com/smtnewspaper
tozi.smtnews@gmail.com

روزنامه صمت با رتبه ۱
در میان روزنامه‌های تخصصی مقام ۱
در میان روزنامه‌های اقتصادی مقام ۲

عضو انجمن مدیران روزنامه‌های غیردولتی
عضو انجمن مدیران رسانه
عضو تعاونی مطبوعات

کارتون روز



بدون شرح

طرح: حسین علیزاده

اما و اگرهای ترمیم حداقل دستمزد

ترمیم حداقل دستمزد در بسیاری از کشورهای جهان مسبوق به سابقه است و امروزه یکی از مطالبات کارگران اروپایی از دولت‌ها این است که باتوجه به تورم ناگهانی ناشی از بحران پساکرونا و جنگ اوکراین، باید در این موج تورمی حداقل دستمزدها ترمیم شود. اما آیا این وعده در ایران نیز قابل تحقق است؟

وعده غیرقابل تحقق



در این میان بسیاری از کارشناسان بر این باور هستند که دولت امکان چنین ترمیمی ندارد. علیرضا حیدری نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و کارشناس اقتصادی در این رابطه به ایلنا گفت: ابتدا باید حدود اختیارات دولت در شورای‌عالی کار و خود قانون کار را باید دید و پرسید اساسا چنین اختیاراتی برای دولت وجود دارد تا تصمیمی از این دست اتخاذ شود یا خیر؟ اختیار قانونی که بتواند دولت را مکلف به ترمیم مزد بکند در قانون پیش‌بینی نشده و قول دولت برای هیچ‌کدام از ارگان‌های قوه مجریه تکلیف‌کننده و الزام‌آور نیست.

وی با بیان اینکه «کارگران با وعده نمی‌توانند زندگی کنند» افزود: دولت خود در جلسه شورای‌عالی کار قانون مصرح و روشن در ماده ۴۱ قانون کار و تبصره‌های آن را اجرا نکرده و حالا انتظار وجود دارد که به چیزی ورای قانون تن داده شود؟ مسئله اصلی این است که دولت فعلی باید بداند که حداقل دستمزد را نه بر مبنای تورم دوره آتی که باید با احتسابِ نرخ تورم همان زمان برگزاری جلسه شورای‌عالی کار تعیین کرد. این قاعده شورای‌عالی کار بوده است که همواره بر مبنای تورم یا سبد معیشت حداقل مزد به روزرسانی شود. حیدری تاکید کرد: وزیر کار در جلسه شورای‌عالی کار شرط ترمیم دستمزد در میانه سال ۱۴۰۲ را وقوع تورم برخلاف پیش‌بینی‌های صورت گرفته توسط وزرای اقتصادی دولت عنوان کرده است. پاسخ ما به ایشان این است که معیار تورمی وزیر محترم چیست؟ چند درصد باید تورم بالاتر از حد فعلی باشد یا مرزی که کمتر از آن در نرخ تورم دیگر نیازی به ترمیم مزد نیست، از نظر ایشان چیست؟ شما اختیار این را از کجا خواهید داشت که مزد را ترمیم کنید؟ آیا سایر دستگاه‌ها با ملاک شما همراستا خواهند بود؟ دولت در شرایطی که تورم دوباره به ۵۰ درصد رسید قرار است مزد را ترمیم کند؟ میزان ترمیم صورت گرفته چیست و آیا قرار است به اندازه مابه‌التفاوت نرخ افزایش حداقل مزد با نرخ تورم افزایش دستمزد داشته باشیم؟ این‌ها همه سوالات بدون پاسخی است که باید جواب آن روشن می‌شد و هنوز معیار و ملاکی معرفی نشده است.

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تصریح کرد: وزیر کار قانون‌گذار نیست و در ماده ۴۱ قانون کار به صراحت نیامده که وزیر کار برای حداقل دستمزد بتواند بیش از یکبار در سال جلسه بگذارد. قانون در این رابطه سکوت کرده و مشخص نیست آقای صولت مرتضوی چقدر در این رابطه دست‌شان از سوی دولت باز است! اگر در قانون کار صراحتا چنین چیزی آمده بود، وزیر می‌توانست در برابر دولت بگوید که از اختیارات قانونی خویش استفاده کردم و برای ترمیم مزد جلسه گذاشتم.

وی با اشاره به اینکه وزیر کار در جلسه شورای‌عالی کار برای تعیین مزد ۱۴۰۲ گفته است که «اگر حقوق کارکنان دولت در بین سال ترمیم شد به سراغ کارگران هم خواهیم آمد» اضافه کرد: آقای مرتضوی افزایش حقوق دولتی‌ها را به افزایش حقوق کارگران گره زده است. علی‌القاعده چنین چیزی تاکنون دارای سابقه نبوده است. اگر طرف کارفرمایی نیز حسن نیت داشت، حداقل بر افزایش تا میزان نرخ تورمی اعلامی بانک مرکزی (۴۳ درصد) تاکید می‌کرد. لذا ما از طرف کارفرمایی نیز چندان امیدی را حس نمی‌کنیم که بر ترمیم مزد پافشاری شود.

این کارشناس اقتصادی با بیان اینکه «اگر دولت در جلسه شورای‌عالی کار با عدد و رقم مشخص وعده می‌داد و عنوان می‌کرد که قرار است تورم را زیر ۲۳ درصد کنترل کنیم، این قابل هضم‌تر بود» ادامه داد: دولت باید اعلام می‌کرد اگر مثلا تورم از ۳۰ درصد عبور کرد، بلافاصله جلسه شورای‌عالی کار بعد از وقوع این میزان تورم پس از وقوع این آمار ماهیانه تورم جلسه تشکیل داده و مزد را ترمیم می‌کنم؛ اما چنین چیزی رخ نداده است. با این توصیف به نظر می‌رسد که بازهم یک وعده غیرقابل تحقق داده شده است.

حیدری با اشاره به مسئله بازنشستگان در سال گذشته و مراحل ترمیم حقوق آنان گفت: اگر به یاد داشته باشید، سال گذشته تا نیمه ۱۴۰۱ بحث عدم پیروی دولت در تطبیق نرخ افزایش حقوق متوسط بگیران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی از رقم افزایش مورد نظر شورای‌عالی کار (طبق ماده ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی)، مطرح شد. اعتراضات گسترده و دائمی بازنشستگان تامین اجتماعی به این اقدام دولت در نیمه نخست سال قبل موجب شد تا دولت به تجدیدنظر از اقدام خود دست بزند و ۱۰ درصد افزایش را به ۳۸ درصد تبدیل کند؛ اما اگر به خاطر داشته باشید، قبل از وقوع این افزایش در حقوق بازنشستگان متوسط بگیر، برای آنکه دولت مورد اعتراض کارکنان خود قرار نگیرد، اقدام به ترمیم و افزایش حقوق دولتی‌ها کردند و سپس حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی را بنابر قانون افزایش دادند.

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان افزود: سال گذشته دولت به این دلیل به افزایش حقوق بازنشستگان تن داد که بازنشستگان توانستند با مطالبه‌گری و فشار قانونی و مدنی که آوردند، به طلب خود از دولت برسند. این اعتراضات و مطالبات هم در محیط‌های دربسته اداری و هم خارج آن مطرح شده بود. بنابراین آنچه باعث ترمیم در بحث بازنشستگان عامل اصلی بود، مصوبه شورای‌عالی کار سال قبل بود ولی اکنون مشخص نیست با چه سازوکاری امکان ترمیم حداقل دستمزد کارگران ممکن است.

چراغ سبز دولت و کارفرمایان به ترمیم مزد

در این میان برخی کارشناسان بر این باور هستند که دولت و کارفرمایان نسبت به افزایش و ترمیم حداقل دستمزد چراغ سبز داده‌اند. محمدرضا تاجیک، رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران و عضو کارگری شورای‌عالی کار در این رابطه با اشاره به نحوه تصویب حداقل دستمزد در شورای‌عالی کار امسال تاکید کرد: وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی این قول را درباره ترمیم مزد در صورت تورم در مقابل همه داد و امضای آن در ذیل مصوبه شورای‌عالی کار آمد. اتفاقی که سال قبل درباره افزایش حداقل دستمزد رخ داد، چالش‌هایی را ایجاد کرد که باعث شد این مطالبه در میان دولتی‌ها ایجاد شود که حقوق ما نیز به اندازه مشمولان قانون کار یعنی کارگران افزایش یابد.

وی ادامه داد: ساختار و نوع دیدگاه دولتی‌ها به مسئله حقوق و دریافتی متفاوت است. نگاه دولت در جلسه شورای‌عالی کار در تعیین حداقل دستمزد این بود که ما باید عدالت را در جامعه محور قرار دهیم. اینکه نیروی کار کارگری بیشتر از کارمندان دولت در همان واحد خاص دریافت نکنند، یکی از دغدغه‌های طرف دولت در شورای‌عالی کار بود. در این جلسه البته بحث امنیت شغلی کارگران نیز مطرح شد. باتوجه به اینکه وزیر اقتصاد و دارایی قول داد که در سال جدید تورم مهار شده و سیر نزولی تورم شروع شود، ما در نهایت به رقم افزایش حداقل مزد ۲۷ درصد رسیدیم و شرکای اجتماعی آن را امضاء کردند.

تاجیک با ابراز امیدواری درباره کاهش تورم در سال جدید گفت: ما بارها در جلسه شورای‌عالی کار این مسئله را مطرح کردیم که در صورتی که قیمت‌ها به گذشته برگردد، اصلا نیازی به افزایش حداقل دستمزد نخواهد بود. توقع از دولت این بود که این نهاد باتوجه به جایگاه حاکمیتی خود بتواند تورم را مهار کرده و مطابق با قانون و تکلیف مجلس، قیمت‌های کالاهای اساسی را با نرخ شهریور ۱۴۰۰ در اختیار مردم قرار دهند.

عضو کارگری شورای‌عالی کار ادامه داد: بسیاری از تولیدکنندگان در سال گذشته این بهانه را برای افزایش قیمت‌های خود می‌آوردند که دستمزد تورم‌زا است. امسال خوشبختانه این بهانه رفع شده و توقع این است که قیمت‌ها کنترل شده و کارگران بتوانند به قدرت خرید عادی خود برگردند. اگر این اتفاق بیفتد، دیگر ما نیاز به افزایش دستمزد نداریم، اما اگر برخلاف وعده‌ها تورم افزایش یابد، این قول کتبی مطرح شده است که جلسه شورای‌عالی کار برگزار شده و مزد دوباره براساس توافق سه جانبه ترمیم شود.

وی تصریح کرد: این مسئله که گفته می‌شود ترمیم مزد در بین سال امکان ترمیم ندارد زیرا در قانون کار به آن اشاره نشده صحیح نیست. این مسئله بیشتر از سوی برخی کارفرمایان مطرح می‌شود که طبق قانون کار امکان ترمیم وجود ندارد. این درحالی است که شورای‌عالی کار موظف است که همه‌ساله با برگزاری جلسه مزد را تصویب کند. در قانون کار عنوان نشده که تنها «یکبار» چنین چیزی ممکن است. اینکه برخی شرکای اجتماعی ما در گذشته فکر می‌کردند تنها یکبار امکان افزایش وجود دارد، اشتباه است. ما در ذیل مصوبه مزدی نیز به ضرورت ترمیم مزد در صورت وقوع تورم بیش از انتظار اشاره کردیم و هر سه طرف از جمله کارفرمایان ذیل آن را امضا کردند.

تاجیک با اشاره به مبسوط الید بودن و اختیارات دولت در زمینه برگزاری مجدد جلسه مزدی شورای‌عالی کار برای ترمیم مزد گفت: شرکای اجتماعی ما از جمله کارفرمایان کتبا و حتی به‌طور شفاهی این مسئله را تایید کردند که در صورت وقوع شرایط ترمیم، جلسه مجدد کمیته مزد در میانه امسال نیز باید برگزار شود.

بین الملل

بحران اشتغال و تامین اجتماعی در جهان

وزرای کار و اشتغال ۲۰ کشور صنعتی و ۲۰ اقتصاد اول جهان در هندوستان گردهم آمدند تا به مسائل بازار کار جهانی بپردازند.

به گزارش پایگاه کنفدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری (ITUC)، نمایندگان این تشکل جهانی در یک هیات ۲۰ نفره در بیانیه‌ای در حاشیه نشست وزرای کار G-۲۰ (گروه بیست) به مسائلی ضروری در ارتباط با فوریت‌های بازار کار جهانی اشاره کرده و نسبت به احتمال بروز بحران اشتغال و تامین اجتماعی در جهان هشدار دادند.

در بیانیه مجمع نمایندگان کارگر عضو ITUC به نشست این وزرا، مطرح شده است: در حالی که کارگران در سراسر جهان با وضعیت وخیم اقتصادی و اجتماعی دست و پنجه نرم می‌کنند، ما نمایندگان کارگری کنفدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری (ITUC) خواستار اقدامات سریع برای رسیدگی به مهم‌ترین مسائل طبقه کارگر جهانی شامل «بحران دستمزدهای پایین همزمان با تورم بالا، نیاز به میلیون‌ها شغل جدید و دسترسی به خدمات تامین اجتماعی» هستیم.

در بیانیه این گروه خطاب به وزیران کار و اشتغال ۲۰ کشور بزرگ صنعتی جهان آمده است: بازار کار جهانی به شدت تحت تاثیر انتخاب‌های کلان اقتصادی (مانند سیاست‌های پولی سختگیرانه، سرکوب دستمزدها و ریاضت اقتصادی) قرار دارند. صدها میلیون نفر نیروی انسانی آماده به کار و فعال هنوز بیکار هستند، میلیاردها نفر در مشاغل غیررسمی فعالیت می‌کنند و تخمین زده می‌شود که ۲۱۴ میلیون نفر در مشاغلی با کیفیت بسیار پایین و موقت شاغل هستند که دستمزدشان برای رهایی آنها از فقر شدید کافی نیست.

وزرای کار G۲۰ پیش از این تعهداتی در مورد سهم درآمد نیروی کار، رعایت اصول حفظ دستمزد عادلانه و حقوق کارگران داشته‌اند، اما اجرای این تعهدات کند بوده است.

تحت ریاست هند بر کنفرانس وزرای کار G۲۰، این وزرا بر گسترش ایجاد سیستم تامین اجتماعی برای کارگران آزاد حوزه پلتفرم‌ها و اقتصاد دیجیتال، بهبود تامین مالی سیستم‌های تامین اجتماعی و بستن شکاف‌های مهارتی جهانی و منطقه‌ای تمرکز خواهند کرد.

برای رسیدگی به این چالش‌ها و چالش‌های اساسی، نمایندگان کارگری ITUC از وزرای کار G۲۰ می‌خواهد موارد زیر را اجرا کند:

الف) از سیاست‌های مالی و پولی به نحوی صورت بگیرد که یک‌گذار عادلانه از وضعیت توسعه نیافته به توسعه یافته را تضمین کند. شکاف‌های عظیم در سرمایه‌گذاری و در خدمات عمومی، تامین اجتماعی و زیرساخت‌های لازم برای آن باید به زودی برطرف شود.

ب) اطمینان حاصل شود که همه کارگران، از جمله کارگران پلتفرم، از اصول و حقوق اساسی ILO (سازمان جهانی کار) در محل کار بهره‌مند می‌شوند و به تامین اجتماعی مطابق با کنوانسیون ۱۰۲ سازمان جهانی کار اهتمام گذاشته شود.

ج) توسعه منابع صندوق‌های تامین اجتماعی و بازنشستگی با راهبردهای رسمی‌سازی نیروی کار، حذف فرار و اجتناب مالیاتی و بیمه‌ای کارفرمایان، اصل مالیات تدریجی و حمایت از صندوق‌های تامین اجتماعی جهانی برای فقیرترین کشورها.

نمایندگان کارگری عضو کنفدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری در پایان از وزرای کار گروه ۲۰ خواسته تا در مورد سیاست‌گذاری و بودجه‌ریزی برای‌گذار عادلانه به اقتصاد سبز همراه با ایجاد شغل با کیفیت در راستای گسترش انرژی‌های تجدید پذیر، احیای اکوسیستم محیط زیستی و توسعه زیرساخت‌های توسعه پایدار، هماهنگی و مساعدت بیشتری به خرج دهند.

زیر ذره بین

قول وزیر کار برای ترمیم دستمزد

تعیین حداقل دستمزد سال ۱۴۰۲ به میزان ۲۷ درصد انتقادات فراوانی را در میان فعالان جامعه کارگری و بسیاری از اقشار دیگر از جمله بازنشستگان، خانوارهای کارگری و دیگر فعالان اجتماعی و کارشناسان به دنبال داشت. در این میان دولت و شخص وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی در جلسه شورای‌عالی کار که در واپسین شب‌های سال ۱۴۰۱ برگزار شد، تاکید کردند که این مزد برای آینده‌ای با کاهش تورم قابل ملاحظه در کشور تطابق دارد و اگر تورم از میزان قابل ملاحظه‌ای بالاتر رفت، مزد در میانه امسال مانند حقوق کارکنان دولت قابل ترمیم است.

ترمیم حداقل دستمزد البته در بسیاری از کشورهای جهان مسبوق به سابقه است و امروزه یکی از مطالبات کارگران اروپایی از دولت‌ها این است که باتوجه به تورم ناگهانی ناشی از بحران پساکرونا و جنگ اوکراین، باید در این موج تورمی حداقل دستمزدها ترمیم شود. ترکیه به عنوان یکی از کشورهای مهم در زمینه ترمیم حداقل دستمزد، نمونه‌ای است که با ورود شخص رئیس‌جمهوری (رجب طیب اردوغان) به مسئله مانع از بروز برخی التهابات در بازار کار خود شد. از آنجا که ترکیه طی مدت یکسال تورم بالای ۸۰ درصد را تجربه کرد، گفته می‌شود که اردوغان طی سال گذشته شخصا مجوز دوبار ترمیم مزد (یکبار بالای ۸۰ درصد) را به وزارت کار این کشور داده است.

در ایران البته چنین تجربه‌ای تنها برای کارکنان دولت سابقه داشته و برای کارگران ذیل تامین اجتماعی سابقه نداشته تا دولت با تشکیل جلسه شورای‌عالی کار اقدام به پیشنهاد ترمیم حداقل دستمزد کند. در این میان ۲۹ اسفند ۱۴۰۱ علی خدایی عضو کارگری شورای‌عالی کار در گفت‌وگویی اعلام کرد که صولت مرتضوی وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی وعده داده و این وعده را امضا کرده که اگر تورم از میزان قابل پیش‌بینی دولت فراتر رفت، امکان ترمیم مزد در شورا فراهم شود.

نظرگاه

سهم دستمزد در نرخ تمام شده کالاها



نماینده مردم تبریز، اسکو و آذرشهر در مجلس شورای اسلامی نسبت به دستمزد تعیین شده کارگران در سال ۱۴۰۲ واکنش نشان داد.

به گزارش ایلنا، روح الله متفکرآزاد با بیان اینکه نرخ دستمزد در نرخ تمام محصولات در کشورمان نقش مهمی ندارد و در زمینه با مشکل مفهومی مواجه هستیم، گفت: دستمزد در نرخ تمام شده محصولات در کشور ما بین ۶ تا ۸ درصد و حداکثر تا ۳۰ درصد می‌باشد و نباید نگرانی از این بابت داشته باشیم همچنان که سال گذشته وقتی افزایش ۵۷ درصدی اعلام شد نگرانی‌ها از بابت تعدیل نیروها وجود داشت اما عملا نه تنها تعدیل نیرو نداشتیم بلکه آمارها حکایت از جذب نیرو همراه بود. وی به همراهی و حمایت مجلس از کارگران و کارگران بازنشسته اشاره کرد و گفت: مصوبات مجلس در ۳ سال گذشته در خصوص مسائل کارگری همواره به نفع کارگران تصویب شده است به طوری که در مورد کارگران بازنشسته تامین اجتماعی نیز هرساله رقم‌های درشتی برای رد دیون این قشر تخصیص داده شده که بی‌سابقه بوده است. وی با بیان اینکه طی ۳ سال گذشته در مجموع ۲۴۹ هزار میلیارد تومان برای رد دیون کارگران بازنشستگان در مجلس شورای اسلامی تخصیص یافته است، اظهارکرد: سال گذشته برای پیگیری مطالبات و مسائل کارگران و کارگران بازنشسته شخصا با وجود آنکه عضو کمیسیون اجتماعی مجلس نبودم، حاضر می‌شدم امسال به جد برای رفع مسائل پیگیر مسائل جامعه کارگری و بازنشستگی هستم.

خبر

جزئیات افزایش حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان

میزان افزایش حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، قضات، شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به پیشنهاد مشترک سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور ابلاغ شد. به گزارش ایسنا، بر اساس این پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه که ۹ فروردین در هیات وزیران به تصویب رسیده و روز گذشته (۱۵ فروردین) ابلاغ شده، احکام کارکنان و بازنشستگان دستگاه‌های اجرایی از فروردین ۱۴۰۲ با اعمال افزایش سالانه صادر خواهد شد. بنا بر بند ۴ این مصوبه، رشد حقوق، مزایا و فوق‌العاده‌های کارکنان تابع قانون کار که در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی مشغول به کار هستند با رعایت تبصره ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، تابع ضوابط مقرر در قانون کار خواهد بود و آن دسته از دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری که نظام‌های پرداخت تمام یا برخی از مشاغل خود را به هر نحو از جمله بر مبنای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل، تابع قانون کار قرار داده‌اند، مکلفند پس از اخذ تأییدیه مشاغل مشمول از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور بر اساس ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، نظام‌های پرداخت مربوط را در چارچوب تبصره همین ماده، حداکثر تا پایان خرداد امسال به تصویب شورای حقوق و دستمزد برسانند. نظام‌های پرداخت مشاغل پیش‌خدمت، سرایدار، نظافتچی، آبدارچی، آشپز، نامه‌رسان، نگهبان، تلفنچی، متصدی تأسیسات، راننده (در صورت استفاده از وسیله نقلیه دولتی) و متصدی چاپ و تکثیر برای اخذ تأییدیه آن شورا توسط سازمان اداری و استخدامی کشور پیشنهاد خواهد شد. همچنین بنا بر بند ۶ تصویب‌نامه هیات وزیران پس از اعمال افزایش‌های موضوع بندهای ۱ تا ۵ همین تصویب‌نامه، مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی برای کارکنان رسمی، پیمانی، کارکنان قرارداد کار معین (مشخص) و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به نسبت مدت کارکرد، با اعمال امتیازات جزء (۱) قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشگری (مصوب ۱۴۰۱/۰۸/۰۸) نباید از مبلغ ۷۹ میلیون و ۲۷۰ هزار و ۸۰۰ ریال کمتر شود و در صورت نرسیدن مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی افراد موصوف به رقم مذکور، مابه‌التفاوت آن تا مبلغ مذکور با عنوان «تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۲» در احکام درج می‌شود. این میزان ثابت نبوده و با هر گونه تغییر در حکم کارگزینی مشمولان، دوباره محاسبه می‌شود.

دریچه

آیا «حق اولاد» بلاشرط می‌شود؟

کارگران انتظار دارند شرط ۷۲۰ روز بیمه‌پردازی برای پرداخت حق اولاد حذف شود.

به گزارش ایلنا، «حق اولاد» یکی از مزایای مزدی لازم الپرداخت است؛ کارگرانی که صاحب فرزند هستند، باید حق اولاد مصوب را پایان هر ماه دریافت کنند؛ تا پیش از این، پرداخت حق اولاد به کارگران مشمول، مشروط به داشتن ۷۲۰ روز سابقه بیمه‌پردازی بود.

به گفته آیت اسدی عضو کارگری شورای‌عالی کار) در مصوبه مزدی شورای‌عالی کار برای مزد ۱۴۰۲ آمده است که شرط ۷۲۰ روز بیمه‌پردازی برای دریافت حق اولاد حذف می‌شود.

او ادامه می‌دهد: وزیر کار در جریان مذاکرات مزدی قول داد که مصوبه این کار را از سران قوا دریافت کند؛ بنابراین انتظار داریم در ابلاغیه مزدی ۱۴۰۲ شرط ۷۲۰ روز بیمه‌پردازی برای حق اولاد کارگران حذف شده باشد. حذف این شرط می‌تواند مبلغی به حقوق کارگران بی‌سابقه و دارای فرزند اضافه کند.

اگر این شرط حذف شود، تمام کارگران صاحب فرزند از روزی که سر کار می‌روند، حق اولاد می‌گیرند. کارگران انتظار دارند وعده حذف شرط قبل از پایان فروردین ماه برآورده شود تا پرداخت حق اولاد به کارگران بدون سابقه کار در نخستین ماه از سال جامه عمل بپوشد.