



استقرار توسعه
پایدار صنعتی
در گرو
پایه‌ریزی
مطبوعات
مقتدر



تدبیر
وزیر نفت
برای تامین
خوراک
واحدهای
پایین دستی

یکشنبه ۲۹ تیرماه ۱۳۹۳ • ۲۲ رمضان ۱۴۳۵ • ۲۰ جولای ۲۰۱۴ • سال هفتم دوره جدید شماره ۳ • پیاپی ۱۳۲۱ • ۳۲ صفحه • قیمت: ۱۰۰۰ تومان



دفاع خوب، داوری بد
هر دو در تاریخ
می مانند
ناصر یزرگمهر
مدیر مسئول



ایمیدرو پیشرو
در اقتصاد مقاومتی
مهدی کرباسیان
رئیس هیات عامل ایمیدرو



ماراتن کشورهای
اروپایی برای تجارت
با ایران
ولی الله افخمی‌راد
رئیس سازمان توسعه تجارت



محصولات خارجی،
داخلی‌اند!
محمد حسینی
رئیس بنکداران صنایع غذایی



بوی بازگشت اعتماد
به بازار سرمایه
می‌آید
فیروزه عسکری
کارشناس سهام

کارت زرد مجلس به دفاع خوب وزیر صنعت، معدن و تجارت



رشد ۵۲ درصدی صادرات به قاره سبز

کشورهای دیگر برای جذب جهانگردان
خارجی چه می‌کنند؟

۱۵

عدالت مالیاتی

مهم‌ترین درخواست صنعتگران

۹

گزارش از زنان شاغل در حوزه معماری و عمران
و تاثیر آنها بر صنعت و اقتصاد کشور

زنانی که بازی را عوض
کرده‌اند

۱۹

حراجی‌ها برای واسطه‌های
اقتصادی هنر سودبخش است

۲۲

بازگشت پویایی به معادن
بخش خصوصی

۲۸

ایران قطب نمایشگاهی
منطقه می‌شود

۲۶

بسته بندی کالای خارجی
در جعبه ایرانی

۸

بررسی گرایش جوانان به جراحی
زیبایی و اثرات اقتصادی آن

۱۲



محصولی متفاوت از شرکت سایپا

www.saiyagroup.ir

S 300



گروه خودروسازی سایپا

«سپاه بهره‌وری نیروی کار»

جایگزین «سرباز صنعت»



پن‌فشه بینش- جذب سرباز در واحدهای صنعتی که از سوی وزیر صنعت، معدن و تجارت مطرح شده است علاوه بر نگاه‌های مثبتی که پیرامون آن برای کاهش نرخ بیکاری و رشد صنعتی وجود داشت، انتقاداتی رانیز متوجه خود کرده‌است. به عقیده علی‌صدری، رییس‌خانه‌صنعت، معدن و تجارت جوانان ایران باید به جای اجرای این طرح، طرح دیگری را با عنوان «سپاه بهره‌وری نیروی کار» به کار گیرد تا بهره‌وری رادر واحدهای تولیدی بخش خصوصی افزایش دهیم. صدری در گفت‌وگو با **پن‌فشه** به جزئیات این طرح اشاره کرد.

❖ **آیا طرح «سرباز صنعت» که از سوی مهندس نعمت‌زاده مطرح شده را برای افزایش بهره‌وری در تولید کارامی‌دانید؟**

درخصوص جذب «سرباز صنعت» به واحدهای صنعتی چند سال پیش طرحی با عنوان «سپاه بهره‌وری نیروی کار» مطرح‌شده‌بود. این سپاه درحقیقت جایگزین «سربازصنعت» است که پیش از آن نیز در این حوزه مطرح شده بود. سرباز صنعت افرادی بودند که در بخش صنعت امر به می‌گرفتند و در وزارتخانه‌ها و نهادهای دولتی عموماً در واحدهای اداری به کار گرفته می‌شدند و بهره‌وری مناسبی نیز نداشتند. با توجه به آن طرح، خواهان آن هستیم که «سپاه بهره‌وری نیروی کار» جایگزین «سرباز صنعت» شود و در این خصوص طرح جامع مطالعاتی نیز وجود دارد که می‌توانیم آن را به مراجع ذی صلاح ارائه دهیم.

❖ **«سپاه بهره‌وری نیروی کار» که به آن اشاره می‌کنید چه رویکردی را مطرح می‌کند؟**

در این طرح، کسی که فارغ‌التحصیل و به سربازی اعزام می‌شود، پس از گذران دوره آموزشی می‌تواند با پذیرش بخش خصوصی در واحدهای صنعتی شروع به کار کند. واحدهای صنعتی نیز با جذب این افراد به‌عنوان یک نیروی کار می‌توانند هزینه‌های خود را کاهش دهند. مزایای این طرح این است که هزینه‌های سر بار دولت کاهش می‌یابد، زیرا هزینه‌های سرباز در دوسال سربازی کاملاً بر دوش دولت‌است.

❖ **تنها کاهش هزینه‌های تولید می‌تواند به عنوان مزیت این طرح مطرح شود؟**

این طرح مزایای بی‌شماری دارد. نیرویی که ۲سال در پادگان قرار است حضور داشته باشد، اگر در این مدت در واحدهای صنعتی گماشته شود، آموزش تخصصی ضمن خدمت در رابطه با رشته تحصیلی خود خواهد داشت. چه بسا در آینده بعداز ۲سال کار در همان واحدهای صنعتی جذب می‌شود یا به واحدهای همتامعرفی می‌گردد. فردی که از سن ۱۸سالگی حداقل ۴ سال در دانشگاه‌ها درس خوانده و ۲سال هم به سربازی رفته و ۵سال از عمر خود را از فضای کسب‌وکار دور بوده، به‌طور قطع برای آغاز به کار دچار مشکل خواهد شد. این مسئله می‌تواند به‌عنوان یک عامل محرک برای ایجاد اشتغال مولد مطرح‌باشد. علاوه بر آن، وقتی نیروی تحصیلکرده از آن قیمت به واحدهای صنعتی بخش خصوصی تزریق شود به نسبت نیروهایی که واحدهای صنعتی جذب می‌کنند، قیمت تمام‌شده کالا نیز پایین می‌آید، زیرا در یافتی این سربازان کمتر تمام‌شده‌بود.

❖ **این طرح خود هزینه‌هایی را بر تولید تحمیل نمی‌کند؟ از جمله هزینه‌های بیمه و مزایا و…؟**

در این زمینه نیز راهکاری اندیشیده شده است. نیرویی که به این طریق در واحدهای تولیدی به کار گرفته می‌شود، قطعاً هزینه‌هایی را از دوش دولت برمی‌دارد. دولت می‌تواند مثلاً ۵۰ درصد این هزینه‌ها را به عنوان یارانه به تولید اختصاص دهد.

❖ **موضوع دیگری که ایجاد سوال می‌کند به این بازمی‌گردد که دوران سربازی برای مردان مطرح است. سهم زنان از اشتغال در این واحدهای صنعتی چهمی‌شود؟**

به درستی به این مسئله اشاره کردید. یک فاصلهای در اینجا مطرح است که افرادی که به این طریق جذب می‌شوند فقط نیروی مرد هستند و زنان در این طرح جایی ندارند. برای رفع این نقصان برای جذب فارغ‌التحصیلان به نسبت هر ۳نیروی مرد، یک نیروی زن نیز به‌عنوان نیروی کارآموز ۲ساله جذب بازار خواهد شد.

ویژه

سیاست‌های اقتصاد مقاومتی

در بخش صنعت ابلاغ شد

در هفته گذشته جلسه شورای اقتصاد به ریاست معاون اول رئیس‌جمهور برگزار شد و برنامه وزارت صنعت، معدن و تجارت برای تحقق اقتصادمقاومتی به تصویب رسید. این برنامه ۴ هدف کلی کاهش وابستگی به کشورهای محدود و خاص در تامین نیازهای کالایی کشور به‌ویژه کالای اساسی، حمایت همه‌جانبه و هدفمند از صادرات کالاها و خدمات، شفاف‌سازی و سالم‌سازی فعالیت‌های اقتصادی در حوزه صنعت، معدن و تجارت و مدیریت اثربخش عرضه و تقاضای بازار را در نظر دارد.

در این برنامه به راهکارهایی چون ایجاد تنوع در مبادی تامین کالاها و وارداتی مورد نیاز بخش، رشد تولید نهاده‌ها و کالاهای حساس، ضروری و اساسی، تسهیل مقررات و گسترش مشوق‌های لازم و ایجاد ثبات رویه و مقررات در مورد صادرات با هدف گسترش سهم پایدار ایران در بازارهای هدف، گسترش خدمات تجارت خارجی و ترانزیت و زیرساخت‌های مورد نیاز، تشویق سرمایه‌گذاری خارجی در جهت توسعه صادرات، برنامه‌ریزی تولید ملی متناسب با نیازهای صادراتی، شکل‌دهی بازارهای خارجی و تنوع پیوندهای اقتصادی با کشورهای منطقه به ویژه کشورهای همسایه اشاره شده است.

صنعت

وزیر صنعت، معدن و تجارت پیشنهاد کرد؛

افزایش سهم تسهیلات بانکی به بخش صنعت

گفت: باید سرمایه بانک‌ها افزایش یابد و سهم تسهیلات طی یکی دو سال به ۵۰درصد افزایش یابد و سهم خدمات از تسهیلات کاهش یابد. مهندس محمدرضا نعمت‌زاده در این نشست اظهار کرد: صنایع کشور مانند بسیاری از بخش‌های دیگر یکسری چالش‌های تاریخی، سنتی و نهادینه دارند که در یک جلسه حل نخواهد شد. وی از تدوین استراتژی صنعتی در این وزارت‌خانه خبر داد و اظهار کرد: پس از پایان نظرخواهی استراتژی صنعتی را ارائه خواهیم کرد.

مهندس نعمت‌زاده به چالش‌های پیش‌آمده بر اثر تحریم‌ها، تنگ‌نظری و مشکلات مدیریتی، تخصیص نیاftنی درست منابع در سال‌های ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۲ اشاره کرد و افزود: صنایعی که تا ۲سال پیش معوقه نداشتند به‌دلیل شرایط پیش‌آمده دچار مشکلات

نشست مشترک دولت و مجلس و نمایندگان بخش خصوصی به منظور بررسی مشکلات در بخش تولید و صنعت در محل کمیسیون تلفیق مجلس برگزار شد. در این نشست نمایندگان اتاق بازرگانی خانه صنعت و معدن و انجمن کارآفرینان دغدغه‌های خود را طرح کردند و مسئولان دولت و مجلس پس از استماع نظرات کار آفرینان به دغدغه‌های آنها پاسخ دادند.

به گزارش ایسنا، این نشست با حضور اعضای کمیسیون صنایع و معادن مجلس، وزیر امور اقتصادی و دارایی، وزیر صنعت، معدن و صنعت و رییس کل بانک مرکزی و مدیران عامل بانک‌های دولتی و خصوصی برگزار شد.

وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه اقتصاد ما بانک‌محور است و سرمایه آن کیفیت کار را نمی‌کند،

بررسی پیشنهاد وزیر صنعت، معدن و تجارت برای جذب «سرباز صنعت» در گفت‌وگو با کارشناسان:

سپاه صنعت، یاران تولید



شکوفه حبیب‌زاده- با وجودی که

رئیس‌جمهوری از تصمیم‌های جدیدی مبنی بر اشتغال‌زایی و ایجاد ۱۹۰ هزار شغل تا پایان سال خبر می‌دهد، طبق آمارهای رسمی کشور حدود ۲میلیون و ۵۰۰هزار نفر بیکار مطلق عموماً زیر ۳۰سال در کشور داریم که بخش قابل توجهی از این گروه بالغ بر ۱میلیون و ۲۰۰هزار نفر را تنها فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها تشکیل می‌دهند. حال که بیکاری در کشور بین جوانان زیر ۳۰ سال بیداد می‌کند و صنعت نیز از رکود شدید می‌تالد، خبرهایی در رابطه با رانیزی وزیر صنعت، معدن و تجارت در شورای عالی کار برای جذب سربازان وظیفه‌تحصیل‌کرده در بخش صنعت به گوش می‌رسد. چندی پیش مهندس نعمت‌زاده، وزیر صنعت، معدن و تجارت، پیشنهاد

بهره‌گیری از سربازان وظیفه‌تحصیل‌کرده در بخش صنعت را در قالب «سربازان صنعت» در دومین جلسه شورای عالی اشتغال در سال جاری مطرح کرد. مهندس نعمت‌زاده بر این عقیده است که افراد با توجه به میزان تحصیلات می‌توانند پس از گذراندن دوران سربازی و کسب مهارت در همان واحد جذب شوند که از این طریق شاید ۲۰ تا ۴۰درصد مشکل بیکاری فارغ‌التحصیلان بر طرف شود. این طرح که می‌توان از آن به‌عنوان «سپاه صنعت» نیز یاد کرد، در دولت‌های گذشته نیز مطرح شده بود و با وجود استقبال بخش صنعت و اجرایی شدن آن در برخی از دولت‌ها، متوقف شد. حال

با طرح مجدد این موضوع از سوی وزیر صنعت، معدن و تجارت، بارقه‌هایی از امید برای کاهش بیکاری از سویی و جذب نیروهای کارآمد و نیمه‌متخصص در واحدهای صنعتی برای خروج از وضعیت کنونی به وجود آمده‌است. البته طرح این موضوع انتقادهایی را نیز در پی داشته است. از جمله به عقیده حمید حاج‌اسماعیلی، کارشناس بازار کار، مشکل کنونی صنعت، نیروی کار نیست و مهم‌ترین مسئله رکود در بازار کار است که باید به آن توجه شود، زیرا نیروی کار آماده است و چشم‌انتظار ایجاد بستری مناسب برای ورود به این بازار که بارها برای تحرک بخشی در آن اقداماتی صورت گرفته اما متوقف شده است. از سویی معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت از اعزام نیروی کار حرفه‌ای به کشورهای همسایه برای جذب در بازار کار این کشور ها که با کمبودنیروی انسانی نیز مواجه است، خبر داد.

❖ **بهره‌گیری از دوران سربازی برای رونق واحدهای صنعتی**

محمدرضا مرضوی، مدیرکل خانه صنعت، معدن و تجارت در گفت‌وگو با **پن‌فشه** اظهار کرد: به عقیده من، بخش عمده‌ای از نیروهای تحصیلکرده کشور در دوران سربازی همسو با تخصص‌شان از آنها استفاده نمی‌شود، بنابراین ما با یک منبع بزرگ از نیروهایی روبه‌رو هستیم که می‌توانیم از زمان آنها در واحدهای صنعتی به درستی استفاده کنیم. پیشنهاد آقای

روی خط خبر

ایسنا– علی یزدانی معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی و امور استان‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت گفت: قوانین و مقررات اقتصادی فعلی مرتبط با توسعه‌یافتگی صنعتی کشور نیست.

پن‌فشه– فرهادقمیمی معاون برنامه‌ریزی و امور اقتصادی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران گفت: آمارهانشان می‌دهد که بیش از ۹۵هزار میلیاردریال توسط بخش غیردولتی در واحدهای به بهره‌برداری رسیده مستقر در شهرک‌ها و نواحی صنعتی کشور سرمایه‌گذاری شده است.

ایسنا– علی اصغر رمزی، سرپرست مرکز برنامه‌ریزی و نظارت بر دخانیات کشور گفت: برخی تولیدکنندگان غیرمجاز در کشورهای همسایه اقدام به تولید سیگار و

نعمت‌زاده در این‌خصوص موجب حل تمامی مشکلات صنعت نخواهد شد اما قطعاً برای نیروهای تحصیلکرده‌ای که ۲ سال از عمرشان در سربازی به هدر می‌رود و هیچ کار مثبتی در رشته تحصیلی خود نمی‌کنند بسیار کارا خواهد بود و برای صیات از سرمایه‌های انسانی کشور در

بهترین سن و با معلومات مرتبط در بخش‌های مختلف صنعت می‌توان از آنها بهره‌برد.

مرضوی افزود: سرباز صنعت در تاریخ کشور ما پیشینه حدود ۵۰ساله دارد. پیش از این نیز سپاه دانش، سپاه ترویج و سپاه بهداشت به روستاها فرستاده می‌شد و پیشنهاد مهندس نعمت‌زاده در واقع رجوع به اندیشه و ایده مثبتی است که در کشور ای وزارت‌خانه‌ها خاک می‌خورد.

❖ **معمولاً کمبود کارگران ماهر و تکنسین‌ها در بخش تولید**

دبیرکل خانه صنعت، معدن و تجارت در پاسخ به این پرسش که گفته می‌شود در بخش صنعت با کمبود نیروهای متخصص مواجهیم، اظهار کرد: م‌ادر کشور مشکل نیروی متخصص نداریم، بلکه مشکل ما تکنسین‌ها هستند، مشکل ما بین کارگر صفر و فوق تخصص‌ها هستند. مشکلی در جذب نیروهای دانشگاهی و نیروهایی با تخصص بالا نداریم و حتی در این زمینه صادرات نیز داریم. میلیون‌ها نفر ایرانی از نیروهای متخصص از کشور خارج می‌شوند. وی افزود: ما در عین حال مشکلی که به وضوح در بخش نیروی انسانی صنعت و تولید به چشم می‌خورد، کمبود کارگرهای ماهر یا تکنسین‌ها هستند. در اروپا افراد به مدرسه کار می‌روند تا در این زمینه ماهر شوند اما اینجا کسی که قصد ندارد درس بخواند به هنرستان ها می‌رود. باید فکری به حال موسسه‌های فنی و حرفه‌ای کشور شود، زیرا بخش صنعت کشور از نبود آموزش برای کارگرهای ماهر یا تکنسین‌ها رنج می‌برد، واحدهاست.

سپس قاچاق محصولات خود به ایران می‌کنند که در حال مکاتبه با وزارت امور خارجه به منظور مقابله با این تولیدکنندگان غیرقانونی هستیم.

تسنیم– معصومه ابتکار، رئیس سازمان محیط زیست گفت: تا پایان اسمال در خصوص صنایع بزرگ، پایش آنلاین انجام خواهد شد.

ایسنا– ضاجالایی، مدیرعامل مجتمع هیت‌های امنای شهرک‌های صنعتی استان تهران از اجرای قانون معافیت مالیاتی ۵ساله واحدهای تولیدی انتقال یافته به شهرک‌های صنعتی شهرهای بزرگ کشور خبر داد و گفت: درخواست ما این است که مدت ۵ماه تعیین شده برای مراجعه واحدهای تولیدی به سازمان امور مالیاتی جهت ارائه مدارک تا پایان سال تمدید شود. وی افزود: معافیت مالیاتی ۵ ساله کمک

می‌کند بیش از ۱۵۰۰ واحد تولیدی در ۱۰ شهرک صنعتی استان تهران بتوانند منابع بیشتری را برای تامین نقدینگی و سرمایه‌گذاری‌های جدید خود در اختیار داشته باشند.

ایرنا– غلامحسین شافعی، رییس اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی ایران گفت: هنوز هیچ مبلغی از محل درآمد‌های هدفمندی یارانه‌ها به بخش تولید پرداخت نشده است. شافعی با اشاره به ارائه بسته حمایتی دولت از بخش صنعت و تولید کشور تصریح کرد: انتظار بخش صنعت و تولید کشور در این مرحله از قانون هدفمندی یارانه‌ها این است که سهم تولید را به شیوه‌ای مناسب به این بخش اختصاص دهند.

ایسنا– مجمع کارآفرینان ایران با حضور جمعی از تولیدکنندگان، صنعتگران و کارآفرینان مطرح کشور پس از اخذ مجوزهای لازم فعالیت خود را به صورت رسمی آغاز کرد.



شاید بتوان گفت از اهداف ایجاد یکی از بزرگ‌ترین سایت‌های تولید خودرو در آسیا در منطقه آزاد چابهار خروج بازار خودرو از انحصار و ایجاد بازاری رقابتی است اما باید توجه داشت پرداختن به این موضوع نیازمند برنامه‌ریزی در سطوح کلان حوزه خودرو و همسویی با سیاست‌های توسعه صنعت خودرو است. بر این اساس اگر چه طبق سند اهداف و سیاست‌های توسعه صنعت در سال ۱۴۰۴ باید خودروسازان ما ۳ میلیون دستگاه خودروی سبک در کشور تولید کنند اما باید توجه داشت که در فرآیند ایجاد هر واحد خودروسازی جدید به شاخصه‌های مدنظر در سند اهداف و سیاست‌های توسعه صنعت خودرو توجه شود که ایجاد قطب سوم خودروسازی کشور نیز از این قاعده مستثنایوده و باید در چارچوب استراتژی کلان صنعت خودرو صورت گیرد. می‌دانیم هم‌اکنون ظرفیت تولید ۲ میلیون دستگاه خودرو در کشور وجود دارد و برای ایجاد ظرفیت ۳ میلیون دستگاه دیگر می‌توان ظرفیت تولید شرکت‌های فعلی را افزایش داده یا شرکت جدیدی ایجاد کرد. اما نکته قابل توجه این‌که، شرکت خودروساز جدیدی که قرار است به‌عنوان قطب سوم فعالیت کند نباید مونتاژ کار باشد، و درواقع هر گونه قطب سوم خودروسازی باید با محوریت طراحی و تولید داخل فعالیت خود را آغاز کند تا با تنوع محصولات در بازار بتواند هم نظر مصرف‌کننده را تأمین کند و هم از خودروهای تولیدی دیگر خودروسازان کپی و تولید نکند. به هر حال یادمان نرود توسعه صنعت قطعه‌سازی نیز به‌عنوان رکن اصلی صنعت خودرو باید مدنظر قرار گیرد به‌گونه‌ای که همزمان با ایجاد قطب سوم خودروسازی، شبکه قطعه‌سازی مرتبط نیز شکل گیرد. البته نکاتی در رابطه با مکان ایجاد قطب سوم خودروسازی مطرح است. به‌عنوان مثال مشخص نیست که آیا چابهار به‌عنوان منطقه مورد نظر برای تولید خودرو نقطه مناسبی برای حمل‌ونقل قطعات و خودروهای آماده هست یا خیر. اما به‌طور کلی صنعت خودروسازی باید در استانی ایجاد شود که نزدیک به قطب‌های تولید قطعه در کشور باشد. از سوی دیگر بازارهای هدف آن نزدیک بوده تا محصول تولیدی به راحتی در اختیار خریدار باشد. از طرفی برخی از استان‌ها به لحاظ خاص بودن منطقه همچون چابهار که منطقه‌ای ویژه با بندری با ظرفیت بالا است، مدنظر قرار گرفته‌اند اما نمی‌توان تنها به‌دلیل اینکه منطقه‌ای تجاری است، آن را برای ایجاد سایت تولید خودرو انتخاب کرد. به‌عنوان مثال ممکن است در چابهار مزیت کشتی‌سازی داشته باشیم اما نمی‌توان گفت که چابهار مزیت خاصی برای ایجاد قطب سوم خودروسازی کشور دارد.

دانیال درویش: خواب زمستانی بازار تابستان خودرو در حالی رنگ و رو از شمایل این صنعت برده که نحوه قیمت‌گذاری خودرو عامل اصلی تأثیرگذار بر این روند بوده است. اگر چه پیش از این، حاشیه بازار تعیین‌کننده قیمت خودروها در بازار ایران بوده اما پس از افزایش نرخ تورم، افزایش نرخ ارز و تخصیص نیافتن ارز مبادله‌ای به خودروسازان در کنار مشکلات بانکی، آنها خواهان افزایش قیمت محصولات خود شدند که از اواخر سال ۹۱ با تعیین دستورالعمل قیمت‌گذاری خودرو از سوی شورای رقابت قیمت‌گذاری از حاشیه بازار به روی میز این شورا رفت. اگر چه شورای رقابت در آن زمان با تعیین دستورالعمل قیمت‌گذاری خودرو تا حدی بازار را تعدیل کرد اما این موضوع نیز نتوانست بازار را از این رخوت خارج کند. این در حالی است که کاهش تولید خودروسازان طی چند سال گذشته در کنار قیمت‌گذاری‌های جدید، این بازار را به رکودی بی‌سابقه برد. با این حال انتظار می‌رفت با تغییر فضای سیاسی کشور و تغییر رویه در حوزه صنعت در کنار کاهش تحریم‌ها، کاهش نرخ تورم و همچنین تخصیص ارز مبادله‌ای به خودروسازان، قیمت‌ها نیز کاهش پیدا کند. اما دیدیم با نحوه قیمت‌گذاری خودرو و غافلگیری شورای رقابت با طریقه محاسبه قیمت‌ها و افزودن ۲ آپشن اجباری در کنار قیمت تمام‌شده که باید در قیمت کارخانه محاسبه می‌شد، اعتراضات به این گونه قیمت‌گذاری هم از سوی دولت و هم از سوی مجلس بالا گرفت. در این میان خریداران نیز با قهر از بازار خودروهای داخلی نشان دادند که با قیمت‌های اعلامی مخالف و همچنان خواستار کاهش قیمت‌ها هستند. اما آنچه قابل تأمل است اظهارات رییس شورای رقابت است که بانوجه به اعتراضات دولت، مجلس و خریداران به نحوه تعیین دستورالعمل قیمت‌گذاری خودرو همچنان بر قیمت‌های کنونی پافشاری و بازنگری آن را غیرقابل قبول اعلام کرده است. بر این اساس در نظر داریم در این گزارش، نحوه تعیین فرمول قیمت‌گذاری

احتمال بازنگری در نحوه قیمت گذاری شورای رقابت

بازار خودرو میزبان فرمول یک نشد



خودرو را به بوته نقد بگذاریم.

کیسه هوا جزو ملزومات خودرو است
در این خصوص رییس سابق شورای رقابت در گفت‌وگوی اختصاصی با خبرنگار **صنعت** با اعلام اینکه فرمول تعیین قیمت‌گذاری خودرو در گذشته از سوی شورای رقابت بی‌نقص بوده است، در خصوص نحوه این فرمول اظهار کرد: در گذشته در کنار محاسبه افزایش تورم، بحث افزایش بهره‌وری و کیفیت نیز در نحوه تعیین قیمت‌گذاری در نظر گرفته شده بود که اگر در کنار تورم بخشی کیفیت افزایش پیدا نمی‌کرد با طریقه محاسبه قیمت‌ها و افزودن ۲ آپشن اجباری در کنار قیمت تمام‌شده که باید در قیمت کارخانه محاسبه می‌شد، اعتراضات به این گونه قیمت‌گذاری هم از سوی دولت و هم از سوی مجلس بالا گرفت. در این میان خریداران نیز با قهر از بازار خودروهای داخلی نشان دادند که با قیمت‌های اعلامی مخالف و همچنان خواستار کاهش قیمت‌ها هستند. اما آنچه قابل تأمل است اظهارات رییس شورای رقابت است که بانوجه به اعتراضات دولت، مجلس و خریداران به نحوه تعیین دستورالعمل قیمت‌گذاری خودرو همچنان بر قیمت‌های کنونی پافشاری و بازنگری آن را غیرقابل قبول اعلام کرده است. بر این اساس در نظر داریم در این گزارش، نحوه تعیین فرمول قیمت‌گذاری

است. وی درخصوص بازنگری دوباره قیمت‌ها از سوی شورای رقابت گفت: این شورا می‌تواند با دلایل و توجیهات علمی دستورالعمل را دوباره بازنگری کند. اما باید در نظر داشت که داشتن کیسه هوا از ابتدا جزو ملزومات خودرو بوده و افزایش قیمت در بحث استاندارد یورو ۴ نیز باید در سایه ارتقا، افزایش کیفیت و بهره‌وری صورت گیرد.

قیمت‌های جدید خودرو غیرواقعی است

با این حال آخرین اظهارنظرات رییس شورای رقابت درخصوص بازنگری دستورالعمل قیمت‌گذاری خودرو حاکی از آن است که این شورا قصد ندارد از نظر خود بازگردد و قیمت‌های اعلامی خود را تا ۱ سال بدون تغییر می‌داند. این در حالی است که وظیفه اصلی شورای رقابت در کنار ایجاد و نظارت بازاری رقابتی، تعیین فرمول قیمت‌گذاری خودرو است نه قیمت‌گذاری خودرو. اما نکته قابل توجه این است که خودروسازان طی سال‌های گذشته مدعی بودند که از ارز آزاد استفاده می‌کردند و نرخ تورم بالا در کنار افزایش تحریم‌ها، افزایش قیمت‌ها را اجتناب‌ناپذیر کرده بود. حال این پرسش مطرح می‌شود که در حال حاضر بانوجه به کاهش نرخ تورم و کاهش تحریم‌ها در کنار تخصیص ارز مبادله‌ای چرا قیمت‌ها به جای کاهش از افزایش معناداری برخوردار است؟ با این حال یکی از شروط اصلی شورای رقابت که در گذشته مورد توجه این شورا بوده افزایش کیفیت و بهره‌وری بوده که این مهم در محصولات تولیدی خودروسازان دیده نمی‌شود. عزت‌الله یوسفیان‌ملا عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس نیز در این خصوص به خبرنگار **صنعت** گفت: با شرایط حال حاضر وبا اعلام کاهش نرخ تورم از سوی دولت که از عدد ۴۰ به ۳۰ رسیده است مردم بایدآثار آن را در سبد خانوار خود احساس کنند. با این حال خودرو نیز به‌عنوان یکی از کالاهای اساسی که ارتباط مستقیم با کاهش و افزایش سطح زندگی اقشار متوسط و کم درآمد دارد، باید از این شرایط بهره می‌برد و کاهش پیدا می‌کرد که این اتفاق نیفتاد.

۳ شاخص تعیین‌کننده

قیمت‌نهایی خودرو



رکود در بازارهای خودروی ساخت داخل موضوع بحث‌برانگیز و روز محافل رسمی و غیررسمی شده است اما عاملی که موجب شد این کالای طنز با هر رونمایی قیمتی در هر دوره با افزایش قیمت روبه‌رو شود، بحث‌برانگیز تر است. این در حالی است که با بررسی‌های دقیق می‌توان تفاوت بین فرمول دستورالعمل قیمت‌گذاری حال حاضر را با فرمول گذشته لمس کرد. اگر چه نحوه قیمت‌گذاری و شاخص‌هایی که قیمت تمام‌شده یک خودرو را در گذشته و حال معین می‌کرده یکی بوده، اما خروجی متفاوتی را نشان می‌دهد. در این راستا خبرنگار **صنعت** با امیرحسین قناتی، مدیرکل دفتر صنایع خودرو و نیرو محرکه وزارت صنعت، معدن و تجارت به گفت‌وگو نشست که بخشی از آن را با هم می‌خوانیم.

با توجه به اینکه نحوه بهره‌وری و افزایش کیفیت در خودرو از گذشته در افزایش یا کاهش قیمت‌گذاری در کنار دیگر شاخص‌ها تأثیرگذار بوده، آیا این عوامل از سوی خودروسازان به مرحله اجرایی رسید که افزایش قیمت در محصولات آنها لحاظ شود؟

باید توجه داشت از منظر افزایش یا کاهش کیفیت در بحث قیمت‌گذاری اگر ضریب کیفیت افزایش پیدا کند، ضریب افزایشنده و اگر کاهش پیدا کند، ضریب کاهشنده خواهد بود. با این حال ضریب کیفی در اکثر خودروها با کاهش روبه‌رو بوده است، اما اینکه بخواهیم بگوییم قیمت‌ها تنها براساس کاهش یا افزایش کیفیت خودرو تعیین شود، درست نیست. نحوه تعیین قیمت‌گذاری براساس فرمولی پیاده‌شده است که شاخص‌های کیفیت و شاخص بهره‌وری در کنار تورم بخشی در مجموع تأثیرگذار بوده و تعیین‌کننده قیمت‌نهایی خواهد بود.

با توجه به اینکه خودروسازان از ارز مبادله‌ای استفاده کرده و از سوی دیگر با کاهش تورم روبه‌رو بوده‌ایم، نباید این فرآیند در کاهش قیمت‌ها تأثیر می‌گذاشت؟

با توجه به شاخص‌هایی که نام‌برده شد، در بحث کیفیت و بهره‌وری همچنین تورم، نمی‌توان هر کدام را به‌تنهایی در نظر گرفت. به‌طور مثال اگر بخواهیم کاهش تورم را به تنهایی در نظر بگیریم باید توجه داشت این کاهش نقطه به نقطه بوده و در یک مقطع خاص صورت نگرفته است که بتوان به آن استناد کرد. از سوی دیگر شورای رقابت با استعلام از بانک مرکزی و شرکت بازرسی کیفیت و استاندارد در کنار گزارش‌های سازمان ملی استاندارد، میزان بهره‌وری، تورم و کیفیت خودرو را معین و قیمت‌نهایی را اعلام می‌کند.

ایران خودرو در تلاش کسب افتخار آفرینی



کشور، به‌وجود خواهد آمد. در این شرایط باید بررسی شود برای اینکه اشتغال در صنعت خودروسازی حفظ شود و زیرساخت‌های اقتصادی در صنعت خودروسازی توسعه یابد، ضرورتاً چه باید کرد. قطعاً در این شرایط چند موضوع مهم باید مورد توجه قرار گیرد اولاً از خودروسازان در برخی صحنه‌ها نباید استفاده ابزاری شود بلکه صنعت خودرو در جهت اهداف شرکت‌های خودروسازی باشد نه اینکه شرکت‌ها مورد بی‌مهری قرار گیرند و به منظور رسیدن به مقاصد دیگر استفاده شوند.

گسترش مراودات اقتصادی از سوی ایران خودرو

شیوه تعامل با کشورها و تقویت ارتباطات سیاسی در عرصه بین‌المللی و مراودات اقتصادی در حوزه‌هایی چون خودروسازی لازم است در حال حاضر ایجاد سایت‌های خودروسازی در برخی کشورها موجب استحکام ارتباطات سیاسی و عاملی در جهت تقویت ارتباطات سیاسی و اقتصادی شده است. به‌عنوان نمونه در کشورهایی چون سوریه، ونزوئلا، آذربایجان و بلاروس که سایت‌های خودروسازی ایجاد شده بهترین ارتباطات سیاسی نیز حاصل شده است. از سویی ایجاد سایت‌های خودروسازی در برخی از شهرهای کشور به واسطه پیگیری نمایندگان این شهرها نیز موجب تقویت و تعامل بهتر دولت و مجلس شده، که با توجه به نامگذاری امسال به حماسه سیاسی و اقتصادی می‌تواند در این راستا تقویت و ادامه یابد. از دیگر مولفه‌ها، رفع مشکل اشتغال در کشور است. امروز خودروسازی در ایران و قطعه‌سازی نزدیک به ۲ میلیون اشتغال در کشور ایجاد کرده است خودروسازی می‌تواند عامل تقویت بسیاری از بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی و اقتصادی باشد. در صورتی که به‌صورت خودروسازی کشور آسیب‌وارد شود، قطعاً مشکلات زیادی برای اشتغال و اقتصاد

خودروسازی امروز جزو نیازهای ضروری کشور است به‌طوری‌که در بحث زیرساخت‌های اقتصادی همواره حمل‌ونقل نقش کلیدی و محوری را داشته و جایگاه خودروسازی نقش مؤثری را در این زمینه داشته‌است.

تحریم‌های اعمال شده علیه اقتصاد کشور و تشدید آن در سال‌های اخیر یکی از درجه‌هایی است که دشمنان به سوی خودکفایی برای ما گشودند. برای عبور از این تحریم‌ها باید تلاش شود در تولید قطعات صنعت خودرو و سایر بخش‌های مورد نیاز این صنعت منطبق با استانداردهای جهانی، خودکفا شد. در طول سال‌های اخیر، تولید خودرو در کشورمان با وجود کارشنکی کشورهای غربی و اروپایی موفق عمل شد و می‌توانیم این مهم را گسترش داده و به سمت تولید محصولات و قطعات با ارزش افزوده بیشتر و دارای نقش کلیدی‌تر در صنعت خودرو حرکت کنیم. رسیدن به این نقطه نیازمند تحقیق و توسعه بیشتر و ارتقای سطح توانمندی شرکت‌های داخلی است. با توجه به اهداف و برنامه‌های تدوین شده، فراهم کردن زیرساخت‌های مورد نیاز در صنایع از جمله تولید قطعات و خودرو به‌ویژه اهمیت بالایی دارد و برای رسیدن به این اهداف هم باید منابع را تجهیز کرد. به‌طور قطع در حوزه تأمین منابع مالی باید استراتژی مشخصی تعیین شود چرا که خودروسازی باید جزو بنگاه‌های اقتصادی سودآوری باشد و نباید اتکای خودروسازان به تسهیلات و منابع بانکی باشد مخصوصاً دریافت منابع بانکی در ایران که هزینه بالا و سود بالایی دارد قطعاً در شرایط محدودیت‌ها و تحریم‌ها بسیار سخت خواهد بود. باید بخشی از





اقتصاد دانش بنیان
فصل تازه ای
در اقتصاد نفتی

سورنا ستاری

معاون فناوری رییس جمهور

به گذشته می‌اندیشیم به سال‌های دوره دانشجویی، دغدغه‌های روز و رها را به خاطر می‌آورم، دغدغه‌های شبیه دولتی‌های دانشجویان ممتاز دانشگاه صنعتی شریف امروز، «باینامه‌پارویی؟» آن بیست و نه سال مشترک که در نسل دیگران و امروز این دانشگاه است، آن آمان جایی به عنوان بنیاد ملی تکنیک نبود، پیشرفت‌های علمی کشور امروز، چشمگیر نبود، دانشگاه‌ها، مراکز علمی و پژوهشی کارخانه‌ها و زیرساخت‌های صنعتی قوت کنونی‌شان را نداشتند. پزشکی و پژوهش علمی مثل حالا توانمند نبوده است. نیایورده بود. در حوزه راستیاب، وضعیت همچون امروز نیست؛ سودت‌نامه کمی از استان با بخش صنعت قرار دادهای پژوهشی‌اش بسته بودند، همه چیز در پرشم علمی، محدودتر از امروز بود.اماکنون بسیاری از زیرساخت‌ها در کشور تغییر کرده است. بنیاد ملی تکنیک داریم، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری داریم. طرح‌ها و اویاج بسیاری در حوزه علم و فناوری تصویب ابلاغ شده است. این نظام نگاه ویژه به پیشرفت علم در کشور دارد. اقتصاد دانش‌بنیان و تجاری سازی فنورها در حال فرهنگ شدن است. شرکت‌های دانش‌بنیان در حال توسعه‌اند، صندوق نوآوری و شکوفایی را احیا کرده‌ام. مفاهیم جدید در اقتصاد ایران شکل گرفته اقتصاد دانش‌بنیان فصل تازه‌ای در اقتصاد مبتنی به وجود آورده است، در حدود ۸ ماه پیش که مسئولیت تحلیان تکنیکان را بر عهده گرفتم تا این یود تا برای بنیاد ملی تکنیک تعریف و جدگهی برای فضای اقتصادی علمی مشخص باین کار دامنه شناسایی تکنیکان در آئین‌نامه‌های جدید سرتشرش می‌یابد و شمول مختصات این جامعه وسیع‌تر می‌شود. این پس تمرکز ما بر روی توانمندسازی تکنیکان و استفاده‌های ترو خواهد بود. توانمندسازی، منافاتی با تحصیل این افراد در خارج از کشور ندارد، بلکه از حضور تکنیکان و استعدادهای برتر دانشگاه‌های معتبر دنیا حمایت هم می‌کنیم. می‌خواهم بیشتر بر سر کار از گذرگاه‌های بنیاد باشد. انعام تکنیکان توسط بنیاد یکی از راهکارهای دیروز ماست که امروز تحقق می‌یابد. اما سوالی در اینجا از تکنیکان می‌پرسم: «ما هجرات همه مشکلات حل می‌شود؟» من عنوان دانشجویی دروز دانشگاه صنعتی شریف، می‌گویم: «نه» همین خاطره تلخ من کدم بیشترین امکانات در بنیاد ملی تکنیکان برایشان فراهم شود تا نگاهی به آن سوی مرزها خودخته شود. بنابراین برنامه‌های موثری در معاونت علمی داریم که آینده نزدیک اثربخش خواهد شد. ساختار و سازمان بنیاد نیز در حال برقراری ارتباط بیشتر و موثرتر با مخاطبان است. تکنیکان باید که آنان بنیاد را از خودشان باندند تا رابط ود سو به برقرار شود. زیرا که در عرصه‌های مهمی همچون شرکت‌های دانش‌بنیان به سراهی آنان نیاز مندیم.

نفت و انرژی

لغو تحریم‌های صادرات پتروشیمی، در گرو نتیجه مذاکرات

نگاه غول‌های پتروشیمی به مذاکرات ایران و ۵+۱



با بیان اینکه تاکنون در زمینه رفع تحریم‌ها و مقولات بیمه، فروش، حمل‌ونقل و مبالغات بانکی صنعت پتروشیمی گشایشی نشده است، گفت: در بازه زمانی ۶ ماه تعیین شده میان ایران و گروه ۵+۱، بیشتر جنبه اعتمادسازی و شروع مذاکرات آتی در صنعت پتروشیمی دنبال شده و در عمل سبب باز شدن بازار یا مراجعه مالکان قوی و عقد قراردادهای بلندمدت نشده است.

این مقام مسئول افزود: شرکت‌های بیمه محدودیت‌های مربوطه، به‌ویژه برقراری و پوشش بیمه‌ای برای اعلام کرده‌اند.

شعری‌مقدم با تأکید بر اینکه در زمینه فروش محصولات پتروشیمی شرکت‌های معتبر اروپایی، ژاپنی و کره‌ای علاقه‌مندی خود را برای حضور دوباره در بازار ایران اعلام کرده‌اند، یادآور شده است: همکاری بلندمدت در گرو پایان یافتن مهلت ۶ ماهه گروه ۵+۱ و دریافت صوبه‌های قطعی برای همکاری بلندمدت ایران و این کشورهاست.

پیشنهاد نفتی آمریکا به ایران

معاون وزیر نفت از تماس و حتی مذاکرات با شرکت‌های حمل دریایی محصولات پتروشیمی و گاز مایع از سوی برخی از شرکای خارجی با شرکت‌های ایرانی در گرو توافق نهایی (۵۱ درصد) خبر داد و اعلام کرد: افزایش صادرات گاز مایع از ایران در گرو توافق نهایی (۵۱ درصد) است. شرعی مقدم درباره آخرین وضعیت صادرات گاز مایع (LPG)، اعلام کرد: در حال حاضر شرکت‌های پتروشیمی کشور است، ضمن اینکه مالکان و تولیدکنندگان LPG با وجود کشتی‌های حمل‌کننده LPG با وجود کشتی‌های حامل این محصولات به دلیل محدودیت در بندر ایران می‌توانند به کشورهای دیگر صادر کنند. مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی

مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی

تدبیر وزیر نفت برای تامین خوراک واحدهای پایین دستی



وزیر نفت تاکید کرد: پالایشگاه‌ها و واحدهای پتروشیمی مجاز نیستند بدون رضایت واحدهای پایین‌دستی، سهمیه خوراک آنها را کمتر از دوران پیش از خصوصی‌سازی تامین کنند. بیژن زنگنه در نامه‌ای خطاب به شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت بر منابع هیدروکربوری وزارت نفت تاکید کرد: در تمام مواردی که پالایشگاه‌ها و واحدهای پتروشیمی پیش از خصوصی‌سازی، در عمل تعهدهایی برای تامین خوراک واحدهای پایین‌دستی (از جمله برای تامین خوراک واحدهای روغن‌سازی و قیرسازی) را بر عهده داشته‌اند، به هیچ دلیلی مجاز نیستند، بدون رضایت این‌گونه واحدها، سهمیه خوراک آنها را کمتر از دوران پیش از خصوصی‌سازی تامین کنند. وزیر نفت افزود: قیمت خوراک تابع شرایط بازار و توافق دو طرف پالایشگاه‌ها، واحدهای پتروشیمی و واحدهای پایین‌دستی خواهد بود.

مذاکره برای تامین بنزین یورو ۴

سیدمحسن قصیری، امور بین الملل شرکت ملی نفت با تاکید بر اینکه هم‌اکنون در حال مذاکره با عرضه کنندگان بنزین یورو ۴ برای نامنابین نیاز داخلی در سال جاری است، گفت: ۳ محموله بنزین با مشخصات کیفی یورو ۴ تا پایان بهار وارد کشور می‌شود. وی پیش از این گفته بود: در خرید بنزین یورو ۴ وجود ندارد، امور بین الملل شرکت ملی نفت براساس مشخصاتی که شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی در اختیار آن قرار می‌دهد، اقدام به واردات بنزین می‌کند. قصیری، با اشاره به اینکه مشخصات شرکت ملی پالایش و پخش، با مشخصات شرکت ملی نفت ایران همخوانی دارد، گفت: شرکت ملی نفت ایران با شرکت ملی پالایش و پخش هماهنگی دارد و در این زمینه هیچ مشکلی وجود ندارد.

پخش فرآورده‌های نفتی برای واردات بنزین منطبق بر استانداردهای یورو ۴ است، تاکید کرد. مشخصات محموله بنزین وارداتی قبلی نیز کاملاً منطبق با مشخصات درخواستی از سوی شرکت عملی بالاایش و پخش فرآورده‌های نفتی بوده است که هم‌اکنون نیز در منطقه خلیج فارس و دریای عمان از سوی کشور‌های همسایه در حال خرید، فروش و مصرف است.

کاهش هزینه‌ها با استقرار سیستم مدیریت انرژی

فاسم عرب / کارشناس بهینه‌سازی مصرف سوخت: استقرار سیستم‌های سیستم مدیریت انرژی راهکاری تجربه شده در جهان است که فواید زیادی برای سازمان‌ها در زمینه کاهش هزینه‌ها، افزایش کارایی انرژی، بهبود عملکرد زیست‌محیطی، کاهش ریسک و افزایش امنیت انرژی به همراه دارد. استفاده منطقی از حامل‌های انرژی با توجه به سنگینی بار مالی پارانه‌های پرداختی دولت از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. فرآیند انانرژی تولید کارانجر به تولید محصولاتی مطمئن تر و کاهش ضایعات به تبع ضایعات استفاده دوباره در خط تولید، منجر به تولید محصول با مصرف نهاده‌های تولید کمتر می‌شود. در بین نهاده‌های تولید (مواد اولیه، نیروی کار و انرژی)، نهاده انرژی از انعطاف بیشتری برای کاهش بر خوردار تجربه‌های جهانی و داخلی نشان می‌دهد با استفاده از مفاهیم مدیریت انرژی امکان کاهش ۳۰ تا ۴۰ درصدی در مصرف هزینه‌های انرژی واحدهای صنعتی بدون اختلال در فرایند تولید و کاهش ضایعات انرژی امکان پذیر است. تجربه‌های جهانی و داخلی حاکی از آن است که اگرچه استقرار غیر سیستم‌های مدیریت انرژی، تجربه‌ای ناموفق به شمار می‌رود با این حال، شروع این فعالیت‌ها در کشور سبب ایجاد حساسیت و سطحی از بلوغ در کارشناسان و مدیران صنعتی کشور شده و زیربنای بهینه‌سازی مصرف انرژی در کشور ایجاد شده است. هم‌زمان باجاری فاز دوم هدفمندی پارانها، افزایش هزینه‌های انرژی به‌ویژه در واحدهای صنعتی نگرانی‌های زیادی را بوجود آورده است و با استفاده از مفاهیم و اجرای صحیح استاندارد مدیریت انرژی در واحدهای صنعتی می‌توان به‌صورت موفق هزینه‌های انرژی را مدیریت کرد تا علاوه بر کاهش هزینه‌ها و مصرف انرژی، آسیب‌پذیری واحد صنعتی در مقابل افزایش قیمت حامل‌های انرژی کاهش یابد.

دریچه

ایرانی‌ها اسرافکارترین مردم دنیا در بخش انرژی

پیمان جنوبی: ایرانی‌ها نسبت به متوسط جهانی، بیش از ۷۰ درصد در مصرف انرژی اسراف می‌کنند. در واقع ایرانی‌ها جزو اسراف‌کارترین مردم دنیا در بخش انرژی هستند. شدت مصرف انرژی یکی از شاخص‌های بررسی کارایی مصرف انرژی است. این شاخص با تقسیم بهر واحدی از انرژی بر واحدی از تولید ناخالص داخلی به‌دست می‌آید، این در حالی است که از احداث‌های مختلفی برای این اندازه‌گیری استفاده می‌شود. مثلاً یک یا هزار یا ۱ میلیون دلار به‌عنوان واحد تولید ناخالص داخلی و معادل یک بشکه نفت خام یا ۱۰۰۰ بی‌تی‌وی یا کیلوژول به‌عنوان واحد مصرف انرژی.

بالا بودن شدت مصرف انرژی نشانگر مصرف بیشتر انرژی است. مثلاً اگر شدت مصرف انرژی در کشور الف ۲ برابر کشور «ب» باشد، یعنی کشور «الف» برای تولید هم‌میزان برابری کالا و خدمات ۲ برابر کشور «ب» انرژی مصرف کرده است.

به توجّه به روش‌های مختلفی که برای اندازه‌گیری شدت مصرف انرژی و همچنین تولید ناخالص داخلی وجود دارد، ارقام متفاوتی از شدت مصرف انرژی کشورها در منابع مختلف اعلام شده است. شدت مصرف انرژی از شاخص‌های مطلوب برای مقایسه بهروری مصرف انرژی محسوب می‌شود اما با این تقیصه روبروست که عواملی چون شرایط آب‌وهوایی (مثل سرمای شدید)، تفاوت‌های جغرافیایی و همچنین ساختارهای اقتصادی و نوع صنایع کشور در آن لحاظ نمی‌شود.

تیتو و نمودار منتشره در بولتن بین‌المللی Tudorance نشان می‌دهد شدت انرژی جهان (مصرف کل انرژی اولیه در هر دلار از تولید ناخالص داخلی و به قیمت‌های ثابت ۲۰۰۵ طی سال‌های ۱۹۹۱ تا ۲۰۰۷ میلادی با شیبی ملایم از ۱۱۳۸۴ بی‌تی‌وی به ۹۵۳۱ بی‌تی‌وی کاهش یافته است (ارزش حرارتی یک بشکه نفت خام ۱۵۸/۹ لیتری تقریباً برابر ۵۸ میلیون بی‌تی‌وی است).

روند کاهش شدت انرژی در جهان در حالی در سال های ۱۹۹۱ تاکنون منجر به افزایش بهره‌وری و کاهش سهم انرژی در هزینه‌های تولید ناخالص داخلی کشورها شده که بررسی روند تغییرات در شدت انرژی در ایران نشان دهنده حرکت عکس کشورهای جهان است.

تیتراژ منتشره در بولتن بین‌المللی Tudorancea نشان می‌دهد شدت انرژی در ایران بایک شیب فزاینده در سال‌های ۱۹۹۱ تا پایان ۲۰۰۷ میلادی از ۲۴۶۸۱ بی‌تی‌یو به ۳۴۷۱۰ بی‌تی‌یو افزایش پیدا کرده است. جالب اینکه شدت انرژی در ایران در سال ۱۹۸۰ میلادی ۱۴۸۱۴ بی‌تی‌یو برای هر دلار تولید ناخالص داخلی گزارش شده که حتی کمتر از سال ۱۹۹۱ میلادی است.

بر این اساس، ملاحظه می‌شود با توجه به متوسط جهانی شدت انرژی با ۵۳۱ کی‌تی‌بی‌وی برای هر دلار تولید داخلی در سال ۲۰۰۷ و در نظر گرفتن شدت انرژی ۳۴۷۱۰ کی‌تی‌بی‌وی برای ایران در این سال، ایران حدود ۳/۶ برابر متوسط جهانی برای تولید هر ۱ دلار تولید داخلی خود انرژی مصرف می‌کند. به تعبیر دیگر ایرانی‌ها نسبت به متوسط جهانی بیش از ۷۰ درصد در مصرف انرژی اسراف می‌کنند.

برای درک بهتر تغییرات جهانی مصرف انرژی اولیه برای هر دلار از تولید ناخالص داخلی، نتایج کلی به شدت انرژی در کشورهایی مانند آمریکا، آلمان، فرانسه، ژاپن، انگلیس و اوپرا این مشخص می کند که کشورهای صنعتی در بیش از ۵۳ دهه گذشته با حرکت به سمت ارتقای فناوری تولید و با تأکید بر افزایش استانداردهای مصرف انرژی و با بهره گرفتن از ابزار قیمت از اسراف انرژی جلوگیری کرده اند. اما در کشورهایهایی مانند ایران که تولیدکننده و صادرکننده نفت و گاز هستند همواره شاهد افزایش اسراف و دور ریختن منابع خدادادی هستیم و این موضوع همچنان خسارت های هنگفتی را به کشور تحمیل می کند.

این در حالی است که آمار مربوط به تغییرات در شدت انرژی آمریکا نشان دهنده کاهش شدت انرژی در این کشور؛ ۱۳۳۸۹ بی تی یو در سال ۱۹۸۰ به ۷۷۹۶ بی تی یو در ۲۰۰۷ میلادی است. چنان که آمارهای بین المللی نیز نشان می دهد، ایران با اینکه از غنی ترین منابع انرژی جهان برخوردار است، تلف کردن و استفاده نادرست از این منابع خدادادی خسارات جبران ناپذیری را به کشور تحمیل می کند. به گفته بیژن زنگنه، وزیر نفت ایران، «برای کاهش شدت مصرف انرژی در کشور باید روش های قیمتی و غیرقیمتی در نظر گرفته شود، زیرا برای کاهش شدت انرژی تنها افزایش قیمت ملاک نیست.

قیمت نازل حامل‌های انرژی و عواملی همچون استفاده نکردن از فناوری روز در کارخانه‌ها، ساختمان‌سازی، کشاورزی و حمل‌ونقل و لوازم برقی خانگی باعث شده است که مصرف سرانه انرژی نهایی کشور در مقایسه با سایر کشورها بسیار بالا باشد.

توسعه فناوری‌های کاهش مصرف انرژی بی‌تردید یکی از مهم‌ترین و شاخص‌ترین سیاست‌هایی است که کشورهای توسعه‌یافته در زمینه کاهش مصرف انرژی اتخاذ کرده‌اند.

دستاورد استفاده از چنین فناوری‌هایی، در شاخصی به نام «شدت انرژی» نمود پیدا می‌کند. به این ترتیب که رشد مصرف انرژی در این کشورها به دلیل استفاده از فناوری‌های کارآمد و رعایت استانداردهای لازم به مراتب کمتر از رشد تولید ناخالص داخلی بوده و در نتیجه این امر، نسبت از یک روند کاهشده برخوردار شده است. اما در ایران برخلاف بیشتر کشورهای جهان شاهد افزایش شدت انرژی در بیش از ۵۳ دهه گذشته هستیم.

نوبت اول



شرکت ملی نفت ایران
شرکت نفت فلات قاره ایران

آگهی فراخوان مناقصه عمومی

شرکت فلات قاره ایران در نظر دارد نسبت به خرید کالای مورد نیاز خود از طریق مناقصه دو مرحله ای با توجه به شرایط ذیل اقدام نماید. بدینوسیله از شرکت هایی که سابقه و توانایی ارائه پیشنهاد را دارند جهت شرکت در مناقصه دعوت به عمل می آید.

۱. شماره مناقصه: FLP.۹۲۴.۴۲۷

۲. موضوع مناقصه: قطعات پمپ تزریق آب

۳. مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه: ۱۷۹۶.۰۰۰۰ ریال ضمانتنامه معتبر بانکی و قابل تمدید و یا واریز نقدی به حساب شماره ۵۹۲۳۳۳۳۰ بانک تجارت شعبه سیمه غربی به نام شرکت نفت فلات قاره ایران و یا چک تضمینی در وجه شرکت نفت فلات قاره ایران.

۴. نحوه دریافت اسناد مناقصه: لازم است مناقصه گران پس از هماهنگی از طریق تلفن ۲۶۴۱/۱۳۹۴۶۵۵ جهت دریافت شرایط و اسناد مناقصه صبح از ساعت ۹ الی ۱۳ و بعد از ظهر از ساعت ۱۴ الی ۱۵:۳۰ در: تهران، خیابان ولیعصر(عج)، بالاتر از مسجد بلال، نرسیده به تقاطع مدرس، خیابان خاکزاد، پلاک ۱۲، طبقه ششم، اتاق ۶-۱۲ و یا به آدرس اینترنتی WWW.IIOC.COIR مراجعه نمایند

۵. آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه: یک هفته پس از انتشار آگهی نوبت دوم

۶. آخرین مهلت ارائه پیشنهادات: ۳۰ روز پس از آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه

۷. مدت اعتبار پیشنهادهای مالی: پیشنهاد های مالی ارائه شده می بایست به مدت کل سفارش را ارائه نماید.

۸. برپند مناقصه می بایست ضمانتنامه انجام تعهدات معادل ۱۰ درصد مبلغ کل سفارش را ارائه نماید.

۹. محل ارسال پیشنهادات: تهران، خیابان ولیعصر(عج)، بالاتر از مسجد بلال، نرسیده به تقاطع مدرس، خیابان خاکزاد، پلاک ۱۲، طبقه ششم، اتاق ۶-۱۲ کمیسیون مناقصات.

روابط عمومی

نوبت دوم



شركة نفط فلات قاره ايران

آگهی فراخوان مناقصه عمومی

شرکت فلات قاره ایران در نظر دارد نسبت به خرید کالای مورد نیاز خود از طریق مناقصه دو مرحله ای با توجه به شرایط ذیل اقدام نماید. بدینوسیله از شرکت های سابقه و توانایی ارائه پیشنهاد را دارند جهت شرکت در مناقصه دعوت به عمل می آید.

شماره مناقصه: ۵۹۲۰۰۶۳۱۱-۱۴۰۲

موضوع مناقصه: قطعات توربین زیمنس

مبلغ و نوع تقسیم شرکت در مناقصه:

گروه A: ۱۶۸۲۵۰۰۰۰ ریال (اقلام توربداو)

گروه B: ۱۵۰۰۰۰۰۰ ریال (اقلام تاقین)

گروه C: ۴۵۶۹۵۰۰۰ ریال (زیمنس SGT-۴۰۰)

گروه D: ۱۵۰۷۵۰۰۰۰ ریال (اقلام راستون)

بشرط الف) فروشندهگان در ارائه پیشنهاد در تمامی گروه ها و یا هر گروه مورد نظر مجازند.

ب) مستثانه معتبر بانکی و قابل تمدید و یا واریز نقدی به حساب شماره ۵۹۲۲۲۲۳۰ بانک تجارت شعبه سیمه غربی به نام شرکت نفت فلات قاره ایران و یا چک تضمینی از وجه شرکت نفت فلات قاره ایران.

توجه دریافت اسناد مناقصه: لازم است مناقصه گران پس از هماهنگی از طریق تلفن ۵۲۹۴۲۶۹۹ جهت دریافت شرایط و اسناد مناقصه صبح از ساعت ۹ الی ۱۳ و بعد ظهر از ساعت ۱۴ الی ۱۵:۳۰ به آدرس: تهران، خیابان ولیعصر(عج)، بالاتر از مسجد بلال، نرسیده به تقاطع مدرسه خیابان خاکزاد، پلاک ۱۲، طبقه ششم، اتاق ۱۱-۶ و یا آدرس اینترنتی WWW.IOCC.COIR مراجعه نمایند.

د) آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه: یک هفته پس از آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه.

ه) آخرین مهلت ارائه پیشنهادات: یک ماه پس از آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه.

و) مدت اعتبار پیشنهادهای مالی: پیشنهاد های مالی ارائه شده می بایست به مدت ۳ ماه معتبر باشد.

ز) در مناقصه می بایست ضمانتنامه انجام تعهدات معادل ۱۰ درصد مبلغ کل سفارش را ارائه نماید.

روابط عمومی
شرکت نفت فلات قاره ایران

گزارش **صص** از زنان شاغل در حوزه معماری و عمران و تاثیر آنها بر صنعت و اقتصاد کشور

زنانی که بازی را عوض کرده‌اند



❑ مردان زنان را بازی نمی‌دهند چراکه برای مردان معنی ندارد زنان در خاک و گچ و سیمان و ساختمان مشغول فعالیت شوند

❑ زنان اگر در راس امور باشند باید به کار احاطه و تسلط کامل داشته باشند

چراکه وقتی مردان می‌بینند زنی سرپرست است از او حرف شنوی ندارند



است. به گفته او، معمولاً بیشتر سرپرستان گروه‌های معماری مرد هستند اما در شرکت آنها وضعیت کمی متفاوت است. نظری ادامه می‌دهد: زنان اگر در راس امور باشند، باید به کار احاطه و تسلط کامل داشته باشند چراکه وقتی مردان می‌بینند زنی سرپرست است از او حرف شنوی ندارند.

با وجود تمام مشکلاتی که پیش روی خانم نظری بوده است، او توانسته چالش‌ها را حل کند و مدیریت پروژه‌هایی مانند تونل، میدان و بیمارستان را بگیرد که افراد زیادی از پس آن برنیامدند.

او از تجربیات خود تعریف می‌کند: زمانی که باردار بودم همزمان مدیریت طراحی ۵ پروژه بیمارستان را برعهده داشتم. روز قبل از زایمان تا ساعت ۷ شب کار می‌کردم و نمی‌خواستم بگویند به‌دلیل بارداری کارش روی زمین ماند. نظری ادامه می‌دهد: چند سال پیش پروژه بزرگی در مشهد داشتم و هفته‌ای ۲ بار صبح به مشهد می‌رفتم و شب بر می‌گشتم و ۲ سال و نیم به همین روال گذشت.

او معتقد است که زنان به دلیل دقت، حوصله و توجه بیشتر به کار خود، در زمینه معماری بهتر از مردان عمل می‌کنند.

بزرگ شدن در چنین جامعه‌ای اشتغال در این حوزه سخت بوده است، ترس را کنار می‌گذارد و به گفته خودش توجهی حتی به نگاه عجیب پدرش به شغلش نمی‌کند چراکه توانایی انسان را در جنسیت نمی‌بیند.

❑ **حقوق کمتر زنان نسبت به مردان**

مریم نیز ۱۰ سال است که در حوزه معماری مشغول به کار است که چنین می‌گوید: مدیرعامل شرکت و تمام مدیرهای فنی شرکت در تهران و تمام شهرستان‌ها و اکثر مدیران پروژه‌ها مرد هستند، تمام منشی‌ها زن بودند و در بقیه سمت‌ها ترکیبی از زن و مرد وجود داشت و در جلسات معمولاً زن‌ها حرف نمی‌زدند.

او در یک گروه ۴ نفره که همه زن بودند، مشغول به کار بوده است و به نظرش بهتر، دقیق‌تر و بیشتر از مردهای هم‌رده‌شان کار می‌کردند. اما مجموع حقوق آنها کمتر از مجموع ۴ مردی بود که همان کار را انجام می‌دادند.

❑ **بیشتر سرپرستان مرد هستند**

نادره نظری ۳۰ سال در حوزه معماری مشغول به تحصیل بوده است، او زمانی استاد دانشگاه و اکنون مدیرعامل شرکت مهندسی مشاور

استخدام نکنند. متین در یکی از ماموریت‌ها با ۴ همکار مرد به شهر دیگری می‌رود که کارفرما مجبور می‌شود برای او هتل کرایه کند، هزینه‌ای که کارفرمایان برای متقبل نشدن به‌دنبال استخدام مردان می‌روند.

❑ **انجام کارهای ساختمانی توسط زنان عجیب به نظر می‌رسد**

سارا فارغ‌التحصیل رشته معماری است و کار پیدا کردن برای زنان در این حوزه را مشکل می‌داند، با این حال او سال‌هاست که در شرکتی مشغول به کار است.

او می‌گوید که مردان سعی می‌کنند زنان را در این حوزه بازی ندهند چراکه برای مردان معنی ندارد زنان در خاک و گچ و سیمان و ساختمان مشغول فعالیت شوند. به گفته سارا، مردان سعی می‌کنند فعالیت زنان را به طراحی محدود کنند و آنها را از پروژه‌های اجرایی دور نگه دارند.

او ادامه می‌دهد: چه زنان و چه مردان فکر می‌کنند یک زن نمی‌تواند معمار باشد و در محیط کار با کارگر و کارفرما تعامل داشته باشد و برایشان معمولاً عجیب است. به گفته سارا، اشتغال زنان در چنین حوزه‌ای برای نسل‌های قبل غیرقابل قبول تراس. او با وجود اینکه برای خودش هم به‌دلیل

این‌رو، برای کار در محوطه کارگاه با موبایل او تماس می‌گرفتند و اگر در بی‌سیم چیزی اعلام می‌شد، زنان نمی‌فهمیدند.

کار در زمینه عمران دیده می‌شود، برای جذب نیروی کار مرد است. برای او بارها پیش آمده که با دیدن رزومه دعوت به مصاحبه شده است، اما وقتی متوجه می‌شوند زن است از استخدام او خودداری می‌کنند.

به گفته وی، به دلیل مسائل مربوط به رفت‌وآمد و خوابگاه، زنان برای کار در کارگاه‌ها استخدام نمی‌شوند. روال عادی چنین است که به کارگران و مهندسان خوابگاه اختصاص می‌دهند اما برای زنان خوابگاه ندارند. متین درخواست می‌کند که در کارگاهی در نقطه دوری از تهران استخدام شود و برای خود خانه شخصی اجاره کند اما آن هم پذیرفته نشد.

سپس او در کمال تعجب متوجه می‌شود، همسر منشی محل کار پیشین او که در رشته جغرافیا تخصص داشته است در همان کارگاه استخدام می‌شود.

متین از تجربیات کار در کارگاه‌های مختلف چنین می‌گوید: در کارگاه به زنان بی‌سیم نمی‌دادند و دلیلشان این بود که مردها حرف‌هایی می‌زنند که زنان نباید بشنوند. از

جا مشغول به کار شده و بیرون آمده و اکنون نیز جویای کار است. او می‌گوید: ۴۰ درصد از آگهی‌هایی که در روزنامه‌ها برای جذب نیروی کار در زمینه عمران دیده می‌شود، برای جذب نیروی کار مرد است. برای او بارها پیش آمده که با دیدن رزومه دعوت به مصاحبه شده است، اما وقتی متوجه می‌شوند زن است از استخدام او خودداری می‌کنند.

به گفته وی، به دلیل مسائل مربوط به رفت‌وآمد و خوابگاه، زنان برای کار در کارگاه‌ها استخدام نمی‌شوند. روال عادی چنین است که به کارگران و مهندسان خوابگاه اختصاص می‌دهند اما برای زنان خوابگاه ندارند. متین درخواست می‌کند که در کارگاهی در نقطه دوری از تهران استخدام شود و برای خود خانه شخصی اجاره کند اما آن هم پذیرفته نشد. سپس او در کمال تعجب متوجه می‌شود، همسر منشی محل کار پیشین او که در رشته جغرافیا تخصص داشته است در همان کارگاه استخدام می‌شود.

متین از تجربیات کار در کارگاه‌های مختلف چنین می‌گوید: در کارگاه به زنان بی‌سیم نمی‌دادند و دلیلشان این بود که مردها حرف‌هایی می‌زنند که زنان نباید بشنوند. از

بنفشه رنجی: در جامعه ما مشاغلی مانند معماری، عمران و مکانیک را مردان از آن خود می‌دانند و به گفته زنان شاغل در این حوزه‌ها سعی می‌کنند زنان را در آن بازی ندهند. اگر هم در این میان زنی پیدا شد و با ورود به این حوزه‌ها نقش و تصویر متفاوت‌تری از زنان ترسیم کرد، با سپردن مسئولیت‌های حاشیه‌ای و دست دوم سعی می‌شود حضور زنان در این مشاغل کم‌رنگ جلوه داده شود تا همچنان مردان یکه‌تاز میدان باشند.

در این مواقع، آنچه که تصویر روشن‌تری از موقعیت زنان ارائه می‌دهد، روی آوردن به تجربیات زنان و شناخت وضعیت از زبان خود آنهاست. از این‌رو، گروه آینه به سراغ زبانی رفته است که سال‌ها در حوزه معماری و عمران اشتغال داشته‌اند و باوجود نگاه‌های محدودکننده نسبت به زنان به موفقیت دست یافته‌اند. زبانی که اگرچه رویکردها معطوف به راه ندادن آنها به بازی است، اما بازی را با پشتکار و موفقیت خود عوض کرده‌اند.

❑ **همکار مرد می‌خواست نقش منشی او را بازی کند**

متین، یکی از این زنان و فارغ‌التحصیل کارشناسی ارشد عمران است و تا به حال ۱۰

سالانه ۱۲۰ تا ۲۲۰ هزار سقط جنین غیرقانونی در کشور اتفاق می‌افتد

طرح‌های خام و افزایش جمعیت

اظهارنظر که «اگر خدمات آن (سقط جنین) را ارائه ندهیم در آینده وضعیت بدتر خواهد شد» اهمیت بیشتری داشت.

شاید بتوان ریشه چنین حرفی را در اتفاقاتی جست‌وجو کرد که در هفته‌های اخیر رخ داده است؛ این اتفاقات بیش از آنکه اتفاقاتی در حوزه جمعیت توصیف شوند، اتفاقاتی در حوزه قانون‌گذاری بوده‌اند.

❑ **تصویب یک طرح جنجالی**

سالانه قوانین زیادی به تصویب مجلس می‌رسد. بسیاری از شهروندان از این قوانین اطلاعی پیدا نمی‌کنند و حتی اگر رادیو و تلویزیون، روزنامه‌ها، خبرگزاری‌ها و... آن قوانین را بارها منتشر کنند و حتی مورد نقد و تحلیل قرار دهند باز هم کمتر مورد توجه قرار می‌گیرد و به آسانی به فراموشی سپرده می‌شود. بسیاری از شهروندان ایرانی عادت دارند در جایی که لازم است از قوانین سردبیاورند با این وجود، به نظر می‌رسد در مورد قوانینی، این واقعیت وجود دارد که همیشه لازم است از آنها سر درآورد؛ قوانینی هست که نمی‌توان به آنها بی‌توجه بود یا آنها را به فراموشی سپرد؛ کلیات طرح افزایش جمعیت یکی از این قوانین است.

شهروندان ایرانی کمابیش از چرخش ۱۸۰ درجه‌ای در حوزه سیاست‌های جمعیتی اطلاع دارند. اگر تا چند سال پیش شعار «فرزند کمتر، زندگی بهتر» در هر کوی و برزن خودنمایی می‌کرد اکنون «فرزند بیشتر، زندگی شادتر»

همه جا حتی روی بیلبوردهایی که کنار اتوبان‌ها نصب می‌کنند، درج شده است. ماجرا از این قرار بود که بررسی‌های جمعیت‌شناختی نشان داد با نرخ باروری یک و سه دهم درصدی، جمعیت جوان ایران چند سال دیگر جای خود را به جمعیت سالمند خواهد داد. حتی برخی کارشناسان نسبت به صفر شدن رشد جمعیت هشدار دادند و این ملاحظات جمعیتی به تغییر سیاست در این حوزه انجامید تا جایی که، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب به دنبال اظهارنظرهایی که در این زمینه داشتند، ۳۰ شهریور امسال سیاست‌های کلی «جمعیت» را که براساس بند یک اصل ۱۱۰ قانون اساسی و پس از مشورت با مجمع تشخیص مصلحت نظام تعیین شده است، ابلاغ کردند. ابلاغ سیاست‌های کلی، به معنای لزوم

گروه آینه: مباحث پرشور جمعیتی که بیش از هر چیز تصویب جنجالی کلیات طرح افزایش جمعیت در مجلس به آن دامن زده است، همزمان با روز و هفته جهانی جمعیت دنبال شد و حتی صورت جدیدی به خود گرفت.

هر چند عنوان می‌شود سازمان‌ها و نهادهای مختلف همزمان با روز و هفته‌ای که به نام آنها نامگذاری شده است باید به‌جز ارائه آمار و بیلان کاری، برنامه‌های راهبردی خود را نیز اعلام کنند اما تاکنون این تنها سازمان‌های مسئول در حوزه جمعیت بوده‌اند که بر برنامه راهبردی خود که مایه گرفته از سیاست‌های کلان است، تاکید کرده‌اند.

همایش‌ها و سمینارهایی که امسال به مناسبت روز جهانی جمعیت برگزار شد بیش از گذشته مورد توجه قرار گرفت. هرچند سازمان ثبت‌احوال که به‌گونه‌ای متولی امر جمعیت یا حداقل مرجع رسمی ارائه آمارهای جمعیتی است، مانند گذشته به ارائه آمار و ارقامی کمابیش خام بسنده کرد اما سخنرانان همایش‌ها و سمینارهای هفته جمعیت که اغلب از بین مسئولان بلند پایه کشوری و یا افراد موثر در حوزه قانون‌گذاری بودند، با ورود به مسائل جزئی‌تر، گاه در مورد چیزهایی حرف زدند که پیش از این یا به‌طور کلی نادیده گرفته یا کمتر به آنها پرداخته می‌شد.

رئیس مجلس در همایش روز جهانی جمعیت در دانشگاه علوم پزشکی تهران در حالی بر وجود ۱۲۰ هزار سقط جنین غیرقانونی در سال اشاره کرد که همزمان یک مقام مسئول در وزارت بهداشت رقم بالاتری را به‌عنوان آمار رسمی سقط جنین غیر قانونی در ایران ذکر کرد. علی‌اکبر سیاری، معاون بهداشتی وزیر بهداشت در همان همایشی که علی لاریجانی سخنرانی کرد، گفت: سالانه ۲۲۰ هزار سقط جنین در کشور انجام می‌شود که فقط ۷ هزار مورد از این سقط‌ها مجوز دارند و بقیه زیرزمینی انجام می‌شود.

هر چند رسانه‌ها از مباحثی که در همایش روز جهانی جمعیت مطرح شد، بیش از همه آمار مربوط به سقط جنین را مورد توجه قرار دادند اما به نظر می‌رسد ادامه صحبت‌های سیاری و این



خانواده وزارت بهداشت در بهمن سال ۱۳۹۲ اعلام کرد: حدود ۱۰۰ هزار مرده‌زایی داریم. هرچند آمارها متفاوت است، اما به‌طور متوسط حدود ۲۵۰ هزار سقط جنین در سال گزارش می‌شود که البته اینها مربوط به سقط‌های غیرقانونی است در حالی که، حدود ۶ هزار سقط جنین قانونی در سال انجام می‌شود. این آمار البته در جای دیگری نیز معنادار است. هم‌اکنون براساس آمارهای رسمی سالانه ۱ میلیون و ۴۰۰ هزار کودک به دنیا می‌آیند که اگر رقم ۱۰۰ هزار مرده‌زایی و ۲۵۰ هزار سقط جنین غیرقانونی را به آن اضافه کنیم می‌توان گفت رقم اولیه بارداری (مراحل ابتدایی آن) در کشور چیزی در حدود یک میلیون و هفتصد و ۵۰ هزار نفر است. هر چند برخی کارشناسان معتقدند آمار سقط جنین غیرقانونی در ایران بیشتر از این است اما همین آمار با توجه به حساسیت سقط جنین و تبعاتی که به دنبال دارد نگران‌کننده است. در همین حال، نگرانی‌هایی در این باره وجود دارد که قوانین جدید جمعیتی آمار سقط جنین در کشور را افزایش دهد. منتقدان طرح مجلس بیش از هر چیز بر این تاکید می‌کنند که در این طرح سلامت مادران و کودکان در نظر گرفته نشده است همانطور که محدود کردن وسایل و روش‌های پیشگیری از بارداری به زیرزمینی شدن سقط جنین خواهد انجامید.

مستولان شفافیت بیشتری در این زمینه به خرج دادند به گونه‌ای که، بعد از سال‌ها آماری در زمینه سقط جنین غیرقانونی در ایران منتشر شد. در گزارش‌های سال گذشته آمده است: در حال حاضر براساس آمارهای رسمی ارائه شده از سوی وزارت بهداشت سالانه بیش از ۶ هزار سقط جنین قانونی



در کشور انجام می‌شود اما، نکته بسیار مهم در این رابطه سهم بالای سقط جنین‌های غیرقانونی یا به اصطلاح زیرزمینی است به‌طوری‌که، سالانه بیش از ۲۵۰ هزار سقط جنین غیرقانونی در کشور انجام می‌شود که در مقایسه با سقط جنین‌های قانونی، ۴۰ برابر بیشتر است.

محمد اسماعیل مطلق، رئیس دفتر سلامت

«راه برخورداری از جمعیت جوان، داغ و درفش نیست.» سیدحسین قاضی‌زاده‌هاشمی نیز گفت: «برخورد سلبی برای افزایش جمعیت هرگز به نتیجه نمی‌رسد؛ باید مردم را قانع کنیم در غیر این صورت، به ۲۰ سال قبل برمی‌گردیم که سقط‌های مکرر زیرزمینی افزایش یافته بود.»

❑ **سقط جنین و نگرانی درباره افزایش آن**

گزارشی که در سال ۹۰ روی خروجی بسیاری از خبرگزاری‌ها قرار گرفته، از نبود آمار دقیق سقط جنین غیرقانونی در کشور حکایت دارد. براساس این گزارش آخرین آمار در این زمینه به سال ۷۷ برمی‌گردد. سال گذشته و امسال اما

بخش اکتشاف در ایران مهجور مانده است



وحید صائبر
عضو کمیته اکتشاف خانه معدن ایران

تکیه بر منابع نفت و گاز در طول سال‌ها باعث شده تا سایر منابع کشور همچون ذخایر معدنی که ارزش افزوده بالایی را نیز به همراه دارند، مهجور مانده و معادن و صنایع معدنی از رشد و توسعه کافی بهره‌مند نگردند؛ به گونه‌ای که آمارهای منتشر شده حاکی از سهم ۳۲ درصدی محصولات معدنی از صادرات غیر نفتی داشته که برای کشوری با این حجم عظیم منابع معدنی مناسب نیست. البته باید توجه داشت که توسعه معادن کشور نیازمند تمرکز بر روی اکتشاف و سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف معدن است تا بتواند زمینه رشد معادن و رونق اقتصادی را فراهم آورد. به‌طور کلی اکتشاف در معادن با ریسک بالایی همراه بود و در بسیاری از موارد مشاهده شده با وجود سرمایه‌گذاری‌های بالا در بخش اکتشاف ماده معدنی استخراج شده از عیار کافی و مناسب برای تولید بر خوردار نبوده که این به معنای هدر رفتن سرمایه‌گذاری‌های صورت گرفته است. در سایر کشورهای معدن خیز دنیا دولت در این زمینه ورود کرده و برای جذب سرمایه‌گذاری‌های جدید و کاهش ریسک این حوزه، مراحل اولیه اکتشاف را با هزینه دولتی انجام می‌دهند. دولت با پذیرفتن این ریسک باعث می‌شود تا هم محدوده‌های اکتشاف شده بالاترین نامند و هم ریسک فعالیت در معادن اکتشاف شده کاهش یابد. طی سال‌های اخیر بودجه‌های اکتشافی تخصیص داده شده توسط نهادهای دولتی به بخش اکتشاف قابل توجه نبوده و می‌توان گفت، در ۵ تا ۶ سال اخیر بخش اکتشاف در کشور مغفول و مهجور مانده است. به علت اینکه از حوزه اکتشاف حمایت‌های تاثیرگذاری صورت نگرفت، بخش خصوصی نیز به‌دلیل محدودیت‌های مالی رغبت زیادی برای سرمایه‌گذاری در تمام مراحل اکتشاف از خود نشان نمی‌دهد که به افزوده شدن سایه سنگین رکود دامن می‌زند. عدم سرمایه‌گذاری در این بخش موجب شده تا ایران با داشتن بیش از ۵۷ میلیارد تن ذخایر قطعی و احتمالی با تنوع بیش از ۶۴ نوع ماده معدنی، هیچ‌گاه همگام با دیگر کشورهای برتر معدن خیز در هیچ‌یک از ابعاد و حلقه‌های زنجیره ارزش معدن نبوده و نتوانسته جایگاه واقعی بخش معدن را در اقتصاد احیا کند که به جرات می‌توان گفت، کشور ایران با این منابع عظیم طبیعی هیچ کم و کاستی از کشورهای افریقای جنوبی، کانادا و استرالیا ندارد. حال امید است دولت با اتخاذ سیاست‌های جدید، بودجه قابل توجهی را به این بخش اختصاص دهد تا به نوعی از ادامه روند رکود حوزه اکتشاف جلوگیری کرده تا سهم معادن ایران از تولید محصولات معدنی دنیا ارتقا یابد.

اثرات مثبت مذاکرات وین بر حوزه معدن را بررسی می کند؛

بازگشت پویایی به معادن بخش خصوصی



شایان صداقت- گروه معدن: توافقات تیم مذاکرات هسته‌ای ایران با گروه ۵+۱ به مراحل نهایی نزدیک‌تر شده است، اتفاقی که می‌تواند دریچه تازه‌ای برای بهبود تولید و صادرات مواد معدنی رقم زند. از آنجایی که مسئولان اقتصادی کشور معتقدند؛ باید اتکا به اقتصاد مبتنی بر نفت کاهش یابد، توجه به تولید و فرآوری مواد معدنی بخشی از بار اقتصادی راز دوش مواد نفتی برداشته و هدف دولت در تامین ۵ درصد تولید ناخالص ملی از مواد معدنی را محقق می‌کند. از سوی دیگر، بسیاری از کارشناسان معتقدند؛ مثبت شدن مذاکرات اثر مثبتی بر ارزش سهام شرکت‌های معدنی دارد که بازتاب آن رونق بازار مواد معدنی خواهد بود.

در شرایطی که ۶۰ میلیارد تن ذخیره معدنی در کشور کشف شده و هنوز بسیاری از مناطق به دلیل کمبود اطلاعات در پس خاک پنهان مانده، برنامه‌ریزی مناسب برای عملیات اکتشاف معادن جدید و تکمیل سایر ذخایر اکتشاف شده می‌تواند در افزایش ثروت ملی نقش مهمی ایفا کند. در راستای اهمیت معادن و صنایع معدنی در توسعه اقتصادی با ۳ نفر از کارشناسان و مسئولان بخش صنعت و معدن گفت‌وگویی را انجام داده‌ایم که در زیر می‌آید.

علی علیلو، عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس

● **روند مثبت مذاکرات تیم هسته‌ای ایران با گروه ۵+۱ در وین چه نقشی در بازار معدن ایران دارد؟**



ابتدا باید از تیم وزارت خارجه در وین تشکر کنم که مطمئنا کار پرمشقتی پیش‌رو دارند، اما باید در گام نخست، تاثیر مذاکرات دیپلماسی وین را از ۲ منظر مورد بررسی قرار داد. ابتدا از جنبه عمومی آن که اقتصاد همه کشور را تحت تاثیر قرار می‌دهد، به‌طوری که اگر این مذاکرات به رفو تحریم‌ها ختم شود، پویایی را برای اقتصاد به ارمغان خواهد آورد که قطعا بخش معدن و فعالان این

بازار نیز از آن بهره‌مند خواهند شد. در نگاه ویژه به تاثیر مثبت این مذاکرات به بازار معدن این گونه می‌توان بر آورد کرد که صادرات مواد معدنی افزایش خواهد یافت، زیرا یکی از مشکلات ناشی از تحریم، اختلال در عملیات بانکی صادرکنندگان است که اگر این مشکل مرتفع شود، صادرات معدنی رونق بیشتری می‌گیرد. تاثیر دیگر رفع تحریم‌ها پیشگیری از خام‌فروشی مواد معدنی کشورمان است. به‌طوری که با ورود فناوری جدید به تولیدی‌ها، فرآوری مواد معدنی افزایش یافته و به واسطه آن ارزش افزوده ایجاد می‌شود. بر آورد نهایی از تاثیرات مثبت این مذاکرات بر بازار معدن افزایش درآمد حاصل از تولید و صادرات مواد معدنی است. البته باید به این نکته توجه کرد که در حال حاضر آمریکا اجازه نمی‌دهد که این مذاکرات به نتیجه مثبتی برسد و سعی می‌کند فشارهای قبلی را که در قالب تحریم‌ها اعمال می‌کرد، به شکل دیگری بروز دهد.

نصرالله برزنی، عضو هیات مدیره بورس اوراق بهادار

● **روند مثبت مذاکرات ایران با گروه ۵+۱ چه تاثیری بر ارزش سهام شرکت‌های معدنی خواهد داشت؟**



با توجه به اینکه بیشترین محدودیت تحریم‌ها برای شرکت‌های صادراتی بوده، روند مثبت مذاکرات ارزش سهام شرکت‌های صادرکننده را با رشد مثبت روبه‌رو می‌کند. مقوله صادرات برای شرکت‌های معدنی در ایران بیشترین اهمیت را دارد و به همین دلیل است که کوچک‌ترین تغییری در دیپلماسی بین‌المللی ارزش سهام این شرکت‌ها را مثبت می‌کند. برای نمونه شرکت‌های تولیدکننده مس در معاملات روزهای اخیر رشد خوبی را تجربه کردند که علت آن تغییر بهبود فضای صادرات این محصول بوده است. شرکت‌های تولیدکننده این محصول در

سال گذشته به‌دلیل فضای غبارآلود تحریم‌ها نتوانستند از تمام ظرفیت تولید خود برای صادرات استفاده کنند و همین موضوع باعث کم شدن میزان بازگشت منابع ارزی ناشی از مس شد؛ این در حالی است که ایران سالانه بیش از ۱ میلیارد دلار مس صادر می‌کند. اگرچه هنوز با گروه ۵+۱ توافقات قطعی انجام نشده اما اثرات آن بر فضای اقتصاد کشور به‌ویژه صنایع و معادن مشهود است، زیرا خیلی از منابع ارزی ناشی از صادرات مواد معدنی در سال‌های گذشته در بانک‌های خارجی مسدود مانده که آزادسازی آن، بازار تولید را رونق می‌بخشد. با این حال برخی از فعالان این بازار با اخذ تسهیلات جدید در تلاش برای گشایش اعتبار و افزایش صادرات خود خواهند بود. به نظر می‌رسد، پس از رفع تحریم‌ها ارزش سهام شرکت‌های معدنی با رشدی ملایم و فزاینده همراه خواهد شد. اثری که نه تنها برای شرکت‌های صادرکننده مواد معدنی است، بلکه برای تولیدکنندگانی که به واردات مواد اولیه منکی هستند نیز موثر خواهد بود. بسیاری از شرکت‌های تولیدی به فلزات و مواد معدنی وابسته‌اند و رونق معادن ایران به‌دلیل رشد ارزش سهام شرکت‌های تولیدی است که به تبع آن ارزش شرکت‌های وابسته نیز مثبت می‌شود.

۱۰ ثروتمند معدنی جهان

ولادیمیر لیزین از روسیه با ۱۶ میلیارد دلار ثروت



پنجمین مرد ثروتمند جهان از کشور روسیه که به غول فولاد روسی مشهور است، ولادیمیر لیزین نام دارد. وی که یکی از سرمداران جهان متالورژی است در زمینه فرآوری محصولات متالورژیکی موفق به ایجاد انحصار شده. لیزین فعالیت خود را به‌عنوان مکانیک در یک معدن زغال‌سنگ شوروی آغاز کرده تا اینکه موفق شد در آن شرکت مقام نایبرئیس مهندسی به‌دست آورد. وی به‌دنبال فروپاشی نظام شوروی به کمک معاملات قوی، سهم بزرگی از صنعت فولاد و معدنکاری کشورش را به‌دست آورد. لیزین تنها مالک شرکت فولاد (نووولیتسک) است. لیزین از سال ۲۰۰۲ مدیر (نوری لسک) نیکل بوده است.

کشورهای روسیه و امریکای جنوبی در خود پرورش داده‌اند. در این گزارش تلاش کرده‌ایم تا ۱۰ نفر از مردان و زنان ثروتمند معدنی را براساس میزان دارایی‌های آنها معرفی کنیم.

لاکشمی میتال از هند با ۱۶٫۷ میلیارد دلار ثروت



لاکشمی میتال رییس هیات‌مدیره و مدیرعامل شرکت آرسلورمیتال چهارمین ثروتمند معدنی جهان محسوب می‌شود. این شرکت یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان فولاد در جهان به‌شمار می‌آید. این ثروتمند هندی نخستین کارخانه فولادش را در سن ۲۶ سالگی در کشور

اندونزی به راه‌انداخت، اما به‌دلیل جوانی تا مرز ورشکستگی راه یافت. از نکات جالب توجه کاهش ناگهانی ثروت وی از ۳۱/۱ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۱ به دلیل کاهش تقاضای فولاد است، اما با این وجود هنوز مقام چهارم ثروتمند معدنی را از آن خود کرده است.

جورجینا (چینا) راینهارت از استرالیا با ۱۲٫۷ میلیارد دلار ثروت



سومین ثروتمند معدن‌دار جهان زن استرالیایی به نام جینا راینهارت است که نه تنها در صدر فهرست پولدارترین زنان جهان قرار گرفته، بلکه لقب سومین ثروتمند معدنی را نیز از آن خود کرده است. جورجینا استرالیایی بیشتر ثروت خود را از شرکت پدرش و فعالیت‌هایی که از طریق (هانکوک پراسپکتینگ) انجام می‌شود، کسب کرده است. سنگ‌آهن پیلبرا در اختیار این شرکت بزرگ قرار دارد. از دیگر دارایی‌های وی می‌توان به سهام معدن هوب اشاره کرد.

آلبر تو بایرس گونزالس از مکزیک با ۱۸٫۲ میلیارد دلار ثروت



آلبرتو گونزالس معدن‌دار مکزیک که به همراه خانواده بزرگ‌ترین معادن مکزیک را در اختیار داشته و از او به‌عنوان دومین مرد معدنی جهان نام برده می‌شود. گونزالس مالک یک شرکت هولدینگ به نام گروپوآل است که

پنولس را اداره می‌کند. این شرکت بزرگ‌ترین تولیدکننده نقره و بیسموت تصفیه‌شده در جهان شناخته شده است. همچنین از دیگر فعالیت‌های وی می‌توان به فعالیت وی در معادن سرب و امریکای لاتین اشاره کرد.

جرمان لار تا موتا بلاسکو از مکزیک با ۱۴٫۷ میلیارد دلار ثروت



به نظر می‌رسد مکزیک توانسته قدرتمندترین فعالان معدنی جهان را در خود جای دهد، به گونه‌ای که هفتمین ثروتمند معدنی جهان نیز از این کشور است. جرمان لار تا موتا بلاسکو که ریاست گروه معدنی مکزیک را به‌عنوان بزرگ‌ترین شرکت معدنی برعهده دارد

علاوه بر رتبه هفتم ثروت جهانی معدن، لقب سومین تولیدکننده بزرگ مس جهان را نیز یدک می‌کشد. گروه معدنی مکزیک از طریق زیرمجموعه خود که ساوترن کاپر است بزرگ‌ترین ذخایر مس جهان را در اختیار دارد.

آیریس فوتینانا از شیلی با ۱۵٫۵ میلیارد دلار ثروت



ششمین ثروتمند جهان بازم متعلق به یکی از زنان امریکای جنوبی است. آیریس فوتینانا که اصالتاً متولد کشور شیلی است یکی دیگر از چهره‌های ثروتمند جهان است که بیوه آنتونیو لوسیک، بنیانگذار گروه لوکسیک است. این گروه فعالیت‌های زیادی را در حوزه‌های مختلف اقتصادی انجام داده، اما بیشترین درآمد این شرکت از طریق فعالیت در معادن بوده است گروه لوکسیک همچنین سهم عمده‌ای در شرکت معدنی مس آنتوفاگاستا دارد که در انگلیس به ثبت رسیده است.

الکساندر مورداشف از روسیه با ۱۰٫۵ میلیارد دلار ثروت



دهمین و آخرین ثروتمند معدنی این فهرست نیز از کشور روسیه است؛ الکساندر مورداشف مانند بسیاری از میلیاردرهای روسی و اروپای شرقی، ثروت خود را در زمان فروپاشی اتحاد جماهیر شوروی به‌دست آورد. در حالی که برای کارخانه متالورژی چروپوتسکی کار می‌کرد، در زمان خصوصی شدن آن سهم عمده‌ای در این کارخانه خرید و بعدها مدیرکل شرکت شد و غول سواراستال را بنیان‌هاده که شرکت‌های زغال‌سنگ و معدنی را خریداری می‌کرد. این شرکت هم‌اکنون سرمایه‌گذاری‌های زیادی را در زمینه‌های مختلف صنایع معدنی انجام داده است.

رینات احمداف از اوکراین با ۱۲٫۵ میلیارد دلار ثروت



نهمین ثروتمند معدنی نیز از دیار روس و کشور اوکراین است. احمداف که خود را جزئی از خانواده معادن زغال سنگ می‌داند با اینکه ادعاهایی مبنی بر ارتباط غیرقانونی با جرایم سازمان یافته بر علیه او وجود دارد، اما تاکید می‌کند که ثروتش را از تجارت زغال‌سنگ و کک به‌دست آورده است. وی می‌گوید: ۱ میلیون اول ثروت خود را از تجارت زغال‌سنگ و کک به‌دست آوردم و آن را صرف خرید دارایی‌هایی کردم که هیچ کس حاضر به خرید آن نبود. وی مالک گروه مدیریت سرمایه سیستم (اس.سی.ام) است. این شرکت معدنی و فولاد «متن وست» یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌ها در اروپا شناخته می‌شود.



گروه آینه: رئیس ستاد محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران چندی پیش گفت: ۵۰۰ کارخانه در حال تولید نایلکس هستند. علی محمد شاعری هفته گذشته در حاشیه برگزاری مراسم «روز بدون نایلکس» با اشاره به اینکه مواد پلاستیکی و نایلکس آثار سویی در سلامت انسان‌ها دارند، اظهار کرد: در حال حاضر متأسفانه حتی از قاشق و چنگال پلاستیکی و موادی که با محیط زیست سازگار نیستند، استفاده می‌شود. این خبر شاید چندان هم تازگی نداشته باشد. سال‌هاست بسیاری از گروه‌های محیط زیستی خطرات بالای تولیدات تجزیه‌ناپذیر پلاستیکی را هشدار می‌دهند. مصرف بالای کیسه‌های پلاستیکی از سوی تولیدکنندگان، فروشندگان و در نهایت مصرف‌کنندگان شرایط دردرسازی را برای محیط زیست رقم زده است.

برخی معتقدند، فرهنگ سازی می‌تواند تا اندازه‌ای راهگشا باشد، چراکه به‌زعم آنها اگر برای کیسه‌های پلاستیکی و نایلکس متقاضی وجود نداشته باشد، طبیعتاً تولید چنین کیسه‌هایی کاهش می‌یابد و خطرات زیست‌محیطی هم کم می‌شود. چنین اقداماتی در راستای کمپین‌های روز بدون نایلکس و فعالیت گروه‌های مردمی چندسالی است که انجام می‌شود اما آیا فرهنگ سازی بدون ارائه بدیل‌های کارآمد می‌تواند راهگشای معضلی باشد که امروز و فردای زندگی بشر را تهدید می‌کند؟ در حال حاضر کارخانه‌هایی هستند که نایلکس‌های تجزیه‌ناپذیر تولید می‌کنند بدون آنکه جریمه‌هایی برای آنها در نظر گرفته شود. شاید توجه به این مسئله خودش یکی از عوامل بازدارنده کارساز برای کاهش خطرات ناشی از پلاستیک و نایلکس در محیط زیست باشد.

۵۰۰ کارخانه برای تولید نایلکس رقم کمی نیست و باید توجه داشت که علاوه بر فرهنگ سازی و سوق دادن جامعه به سمت مصرف مواد زود تجزیه‌پذیر، ارائه مواد و کالاهای زود تجزیه‌پذیر هم باید در دستور کار نهادهای عمومی و مسئولان قرار گیرد. در این میان آگاه‌سازی جامعه هم نقش موثری در کاهش مصرف کیسه‌ها و ظروف پلاستیکی یک‌بار مصرف دارد، چراکه اگر مردم بدانند که این مواد چه آثار مخرب و سویی بر زندگی و محیط زیست آنها دارد، بدون شک در سبک زندگی مصرفی خود بازنگری‌هایی خواهند داشت. در گام نخست شاید کافی باشد یادآور شویم که تجزیه ظرف پلاستیکی ۴۰۰ سال زمان می‌برد.

نگاه اول: قائم مقام وزیر صنعت، معدن و تجارت در امور تجارت گفت: با عرضه بالای محصولات پتروشیمی در تالار بورس شاهد حذف دلالتان، واسطه‌ها و رانت‌خواران از بازار محصولات پتروشیمی خواهیم بود.

نگاه دوم: بزرگ‌ترین راهی که می‌توان به تولیدکننده‌ها کمک کرد اصلاح سیستم توزیع است. وقتی سودآوری این بخش کنترل شود و به ابعاد واقعی و منصفانه‌اش برسد دو اتفاق خواهد افتاد: اول بخش بزرگی از سرمایه به جای توزیع به سمت تولید جهت گرفته و با افزایش تولید بخش تجارت می‌تواند به صادراتی بیندیشد که منبع اصلی سود در جهان امروز است، از سوی دیگر نرخ‌های واقعی هزینه تولید را کاهش می‌دهد و امکان فرایه‌تر شدن تولید را فراهم می‌کند.

بحثی در یک میهمانی در گرفت، پدري که در حرفه خود هم پر درآمد است و هم خوشنام گلايه داشت که پسر هایش می‌خواهند کار را از صفر شروع کنند، یکی‌شان به سراغ موسیقي رفته و دیگری با دوستانش کافه راه انداخته است، در حالی که کلی پول در اختیارش قرار داده‌ام، برای چندرغاز در کافه جلوی مردم چای و قهوه می‌گذارد، صاحب این قلم که خواب او را می‌شناسد، گفت: آنها از شما تقلید کرده‌اند و چه تقلید درستی، شما کلی با افتخار خطرات خودتان را تعریف کرده‌اید و گفته‌اید با دست خالی صاحب همه چیز شده‌اند، این گذشته راز دزد در جان‌شان ریخته‌اید و چقدر درست این کار را کرده‌اید، آنها می‌خواهند شبیه شما شوند، مثل شما روی پای خودشان بایستند، ولی شما پول تان را به رخ‌شان می‌کشید و آنها مانده‌اند دو دل که منطق کل زندگی تان را بی‌پایند یا نصیحت تان.

سکوتی درگرفت و من اضافه کردم؛ تازه هر وقت شکست بخورند ثروت شماست، چرا نگران اید، بگذارید ماهیگیری یاد بگیرند، اگر روزی به هر دلیلی ثروت تان از دست رفت، می‌توانند از نو شروع کنند. تازه بچه‌های شما خوشختانند، کلی جوانان تحصیلکرده در این کشور بیکارند و پدرشان هم پولی ندارد. کمک‌شان کند. جواب می‌شوم چقدر درست می‌گویید، چرا از این منظر به موضوع نگاه نکرده بودم، خدا پدرم را بیامرزد، همیشه می‌گفت، اگر درد دیگران را نفهمی صاحب درد می‌شوی، خودت می‌دانی چند نفر از گر زیر دست من کار می‌کنند، هیچ موقع سراغ کار دلالی نرفتها‌م. واقعاً از عبادت ثواب بیشتری می‌بریم اگر برای این جوانان کار ایجاد کنیم، به خدا بیکاری آرامش جامعه را می‌گیرد، بله قول می‌دهم بگذارم پسرهایم کار خودشان را بکنند.

روای دست نیافتنی میلیون ها تحصیلکرده

عرضه متخصص بالا و تقاضا کم است، به دنبال افراد با سابقه کار می گردند که فارغ التحصیلان عمدتاً این سابقه را ندارند.

خاتم احسانی یکی دیگر از افراد جویای کار حوزه معماری است که می گوید؛ شرکت مهندسين مشاور که در آن مشغول به کار بوده است چون پروژه‌ای برای انجام نداشت، همه مهندسين را اخراج کرد، فقط کارکنان خدمات و اداری را نگه

داشت و البته آنها را هم مشمول تعدیل نیرو کرد.

الهام دانشجوی دکتری سیاست گذاری عمومی است که تا به حال کار مرتبط با تخصص خود و شرایط مناسب پیدا نکرده است. او سابقه تدریس زبان انگلیسی و انجام پروژه‌های پراکنده را دارد، اما همه این کارها موقتی بوده و حقوق مناسبی نیز نداشته‌اند.

به گفته او، کار پیدا کردن در حوزه سیاست گذاری عمومی آن هم در نهادهای دولتی تقریباً امکان ناپذیر است. یک کارشناس که نمی‌خواست نامش در گزارش آورده شود در این مورد می گوید: گرهِ مشکل فارغ التحصیلان بیکار زمانی حل می‌شود که دانشگاه‌ها رابطه همه جانبه با مراکز تولیدی داشته باشند، باید دانشگاه‌های مهندسی بدانند این مراکز به چه تعداد نیرو نیاز دارند تا همین تعداد در عمل تربیت شوند، اگر این اتفاق بیفتد، جامعه متوجه کمک به رشد تولید و کمک به آینده فرزندان‌شان است

و خودبه خود ترغیب می‌شوند با خرید کالای ایرانی بازار کار فرزندان را بزرگتر کنند.



عضو کمیسیون صنایع مجلس:

تخصص‌ها متناسب با نیاز بازار کار نیست

رمضانعلی سبحانی‌فر، عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس در گفت‌وگو با گروه آینه معتقد است که صنایع موجود کشور در حال حاضر با ۵۰ درصد ظرفیت اشتغال فعالیت می‌کنند؛ اگر واحدهای صنعتی با تمام ظرفیت خود کار کنند، ۳۰ درصد به ظرفیت بازار کار افزوده می‌شود. سبحانی‌فر البته می‌گوید در بخش خودرو در حال حاضر ظرفیت‌های اشتغالزایی خوبی وجود دارد. افزایش تولید در بخش خودرو نوید جذب نیروی کار می‌دهد و این مسئله می‌تواند به بهبود فضای اشتغال کمک کند. فارغ التحصیلان بیکار از دیگر موضوعاتی بود که این عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس به آن اشاره می‌کند و معتقد است، در حال حاضر میزان فارغ التحصیلان با نیازهای بازار کار تناسب ندارد. علاوه بر تعداد فارغ التحصیلان، تخصص‌های آنها نیز با نیازهای بازار صنعت متفاوت است. نماینده مردم سبزوار اضافه می‌کند: ما حدود ۴ میلیون دانشجو داریم که از این میزان نهایتاً ۱ میلیون نفر جذب بازار کار می‌شوند. از او درباره راهکار رفع این مشکل می‌پرسیم که می‌گوید: باید متناسب با نیاز جامعه دانشجو جذب شود و این مسئله نیازمند آن است که وزارت علوم متناسب با نیاز بازار کار در کشور، نیروی متخصص تربیت کند یا رشته‌های جدید ایجاد شود. سبحانی‌فر تأکید می‌کند، علاوه بر رشته‌های دانشگاهی باید دوره‌های تخصصی و آموزشی برگزار شود تا افراد برای ورود به بازارهای تخصصی آمادگی پیدا کنند. این عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس می‌گوید: در حال حاضر علاوه بر صنایع موجود و تلاش برای بالا بردن ظرفیت‌های تولیدی آنها جهت جذب نیروی کار بیشتر، می‌توان واحدهای صنعتی جدیدی تأسیس کرد تا نیازهای کشور به اشتغال مرتفع شود.

کار برای اکثر فارغ التحصیلان نبوده و بیشتر شرکت‌های خصوصی هم در این بازار کار که



دوم هم قبول کرد، اصلاً آنقدر خسته می‌شود که برایش نامی ماند غذایی را بخورد، امیدمان این است که دانشگاه دولتی قبول شود تا کمی بتواند استراحت کند.

علی فارغ التحصیل مکانیک خودرو وضعیت اشتغال برای تمام دانش‌موختگان جوان اطرافش را یکسان می‌داند و می‌گوید: بیکاری عادلانه در همه رشته‌ها توزیع شده است، هم‌کلاسی‌هایی که تا به حال کاری برای‌شان پیدا نشده و اگر هم در جایی مشغول‌اند بی‌ربط با حوزه تخصصی‌شان است. علی مکنی می‌کند و بعد اضافه می‌کند: آموزشی که در دانشگاه می‌بینند نامتناسب با تقاضایی است که بازار کار دارد؛ چراکه آنها آموزش‌های نرم‌افزاری دیده‌اند و در بازار کار به دنبال نیروی کار برای انجام تراشکاری و تنظیم موتور هستند. با این حال به گفته او؛ حتی اگر مهارت‌هایی مانند تراشکاری را هم بدانند، باز هم باید به حقوقی در

زاهدی اصل، استاد دانشگاه علامه در گفت‌وگو با ماهیت

خودآزاری و دگر آزاری؛ آسیب‌های بیکاری

■ **پنشنه رنجی**؛ بیکاری نه تنها خود یک معضل اجتماعی

به دیگران نیستند، یاد نگرفته‌اند یا به هر دلیل از این رفتارها پرهیز می‌کنند، ممکن است اقدام به خودکشی کنند. فشار اقتصادی که از حد متعارف بیشتر شود فرد از نظر روحی و رفتاری دچار اختلالاتی مانند روان‌پریشی می‌شود، بنابراین یکی از ناهنجاری‌هایی که ممکن است از بیکاری ناشی شود خودکشی است که مصداق خودآزاری می‌باشد. افرادی هستند که جرات آن را ندارند که دیگران را آزار دهند، دلشان نمی‌آید با دیگران رفتار بدی داشته باشند و می‌خواهند الفت نشان دهند یا به دلیل فرهنگی از اذیت و آزار دیگران پرهیز می‌کنند، بنابراین این افراد دست به خودآزاری می‌زنند. بیکاری و فقر اقتصادی پیامدهای فراوانی از خودکشی گرفته تا انواع بیماری‌های روانی و رفتاری، بر تشنگری، عصبانیت و تحمل نکردن دیگران را به همراه دارد و در نهایت این افراد ضدا اجتماعی می‌شوند.

● **برخی افراد به کاری اشتغال دارند که از طریق آن قصد تأمین نیاز اقتصادی دارند؛ اشتغال بدون علاقه و از روی نیاز و اجبار چه پیامدی دارد؟**

از قدیم گفته شده است که انسانی که به کارش علاقه‌مند باشد با کار خود زندگی می‌کند و احساس خستگی نمی‌کند.

■ **پنشنه رنجی**؛ بیکاری نه تنها خود یک معضل اجتماعی است، بلکه آسیب‌های دیگری نیز به دنبال دارد. محمد زاهدی اصل، جامعه‌شناس و استاد دانشگاه علامه طباطبائی در گفت‌وگو با ماهیت از آسیب‌های فردی و اجتماعی بیکاری و اشتغال به کار از روی اجبار می‌گوید.

● **بیکاری چه آسیب‌های اجتماعی به همراه دارد؟** بدون شک فردی که برای گذران زندگی نیاز اقتصادی دارد و این نیاز تأمین نمی‌شود از روی ناچار به زدنی، سرقت، زورگیری و خشمونت‌های که هر روز در جامعه شاهد آن هستیم، روی می‌آورد. در واقع، هنگامی که فردی به دلیل بیکاری امکان تأمین معاش نداشته باشد و از نظر اخلاقی نیز کمی ضعیف باشد به رفتارهایی مانند

گردن کلفتی و عصبانایی و... روی می‌آورد. فردی که دستش خالی است، عیبی نمی‌شود و به خشمونت روی می‌آورد، خشمونت درون خانواده به صورت کودکا زاری و همسرآزاری خود را نشان می‌دهد و در جامعه به صورت انواع رفتارهای خشمونت‌آمیز مانند ضرب و شتم و زدنی دیده می‌شود.

● **بیکاری چه آسیب‌های فردی ممکن است به همراه داشته باشد؟**

بخشی از افرادی که اهل رفتارهای خشمونت‌آمیز نسبت

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی چهارشنبه گذشته، ۲۵ تیر، اعلام کرد: تحلیل عملکرد اشتغالی ۸ سال گذشته نشان می‌دهد که غیر از سال ۸۶، در سایر سنوات نرخ بیکاری جوانان افزایش یافته است، همچنین جامعه به سمت غیرفعالیت پیش می‌رود. از سویی، تعداد افرادی که در سال ۹۲ نسبت به سال ۸۴ در خواست اضافه کاری داشته‌اند، افزایش یافته است. به گزارش خبرنگار مهر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ارائه تحلیل جدیدی از وضعیت شاخص‌های بازار کار کشور با تأکید بر وضع موجود اعلام کرد: مسئله بیکاری به ویژه برای جوانان و فارغ التحصیلان دانشگاهی در تمام کشورها به ویژه در کشورهای در حال توسعه موضوع بسیار مهمی برای دولت‌هاست به‌نحوی که سند چشم‌انداز نیز برخورداری از نرخ بیکاری تک رقمی را مورد نظر قرار داده است. بررسی تحولات نرخ بیکاری از ابتدای سال اجرای سند نشان می‌دهد از سال ۱۳۸۴ تا سال ۱۳۸۷ نرخ بیکاری در

