اولین روزنامه سهامداری ایران (خبرنگاران و کارکنان)

صمت
صنعت معدن تجارت

شنبه
• ۲۰ شهریور ۱۴۰۰
• ۴ صفر ۱۴۴۳
• ۱۱ سپتامبر ۲۰۲۱

• سال سی‌ویکم دوره جدید شماره ۱۸۸۰ • پیاپی ۳۱۹۸ • ۱۶ صفحه • قیمت: ۲۰۰۰ تومان

www.smtnews.ir - http://Telegram.me/smtnews



سرمقاله
نقش آدم حسابی در بهره‌وری جامعه انسانی ۲

گفت و گو
تکریم انسانی زیر تیغ قراردادهای موقت ۱۲

یادداشت‌های امروز
اشتغال و بهره‌وری در صنعت خودرو ۴
روابط متقابل اشتغال و تجارت ۷
معدن آغازگر کسب‌وکار ۱۱
تعارض مهارتورم و نرخ بیکاری ۱۴

پرونده

اشتغال در تنگنای سیاست‌گذاری‌های اشتباه



دولت چگونه کارآفرین می‌شود؟ ۳
نسبت اشتغال به تولید در صنعت خودرو پایین است ۴
رابطه تنگاتنگ مدیریت کارآمد و اشتغالزایی ۵
بازبینی در سیاست‌گذاری‌های کار ۶
اشتغالزایی از جاده تجارت می‌گذرد ۷
لایه‌های درونی برون‌سپاری ۸
تکمیل صنایع نهایی ضامن پایداری کار ۱۱
اشتغالزایی بهره‌ور نداریم ۱۳
نیروی کار تنها بازنده میدان برون‌سپاری ۱۴
کرونا، گرد بیکاری را به صورت اروپا پاشید ۱۵

طرح: آیدا فریدی

انا لله و انا الیه راجعون

بدین‌وسیله **"شرکت سنگ‌آهن مرکزی ایران- بافق"**، درگذشت جناب آقای مهندس **"سعید افضلی‌پور"** رئیس خانه معدن استان یزد را تسلیت عرض نموده، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم آمرزش و برای بازماندگانشان صبر مسئلت دارد.



ویژه نامه سراسری صمت به مناسبت روز جهانی غذا منتشر خواهد شد
تاریخ انتشار: مهر ۱۴۰۰
تلفن مرکز آگهی ها ۳-۸۸۷۲۲۷۳۲
آدرس: خیابان قائم مقام فراهانی، کوچه آزادگان، پلاک ۲۶



سر مقاله



نقش آدم حسابی در بهره‌وری جامعه انسانی

ناصر بزرگمهر / مدیر مسئول
management@smtnews.ir
به نام او که هر چه بخواهد همان می‌شود

آقای پدرام سلطانی از بازرگانان اتاق‌های ایران و تهران و جهان، علاوه بر صادرات و واردات، دستی بر قلم دارد و یادداشت‌های متنوع و کاربردی بسیاری نوشته و از خوش‌منبرهای همیشگی مطبوعات، از جمله روزنامه خودمان است.

یادداشتی از ایشان با عنوان «آدم حسابی کیست؟» خواندم که به‌نظرم می‌توان در بهره‌وری جامعه، از آن استفاده کرد. فکر کردم همان یادداشت را بازپخش و تاکید کنم که هر جامعه‌ای وقتی می‌تواند به رشد و توسعه در همه حوزه‌ها دست پیدا کند که آدم حسابی‌های آن بیشتر و بیشتر شوند. مفاهیم بهره‌وری مشخص است. انجام نکته‌های علمی بهره‌وری فقط با تغییر الگوهای اخلاقی و تکامل انسانی امکان‌پذیر است. آقای سلطانی می‌گوید:

هنگامی که بخواهیم از کسی تعریف کنیم و او را متمایز از دیگران بشماریم می‌گوییم: «فلانی آدم حسابی است».

عبارت آدم حسابی در کارکردهای مختلف یک جامعه می‌تواند ویژگی‌هایی را در بر گیرد. در نشست و برخاست‌هایی که طی این چند سال داشته‌ام، این عبارت را زیاد شنیده‌ام و اگر مجالی بوده از گوینده‌اش پرسیده‌ام که بر چه اساسی این قضاوت را درباره فرد موردنظرش داشته است. پاسخ‌هایی که دریافت کرده‌ام بسیار متنوع و متفاوت و بیشتر به یک یا چند ویژگی محدود بوده و از کنار هم گذاشتن این ویژگی‌ها و ساده‌سازی و پالایش آنها به موارد زیر رسیده‌ام. البته چون معاشرت‌های من بیشتر در مجامع اقتصادی بوده که در آن از مدیران دولتی گرفته تا نمایندگان مجلس و سایر دستگاه‌ها و البته، به میزان بیشتری، مدیران بخش خصوصی رفت‌وآمد داشته‌اند، شاید روایی این ویژگی‌ها بیشتر درباره این گروه‌ها باشد.

۱- آدم حسابی حرف حسابی می‌زند؛ اهل مغلطه نیست، اهل حرافی و هرزگویی نیست، اهل سخنان درهم ریخته و بی‌هدف هم نیست. برای همین شنوندگانش او را آسان می‌فهمند. سخنانش برخاسته از دانش است، نه شهوت کلام یا خودنمایی.

۲- آدم حسابی اهل تخریب دیگران و تهمت زدن به کسی نیست. او برای حذف رقیب توطئه‌چینی یا زیرآب‌زنی نمی‌کند.

۳- آدم حسابی قانونگراست. اهل دور زدن قانون نیست. رشوه نمی‌دهد و رشوه قبول نمی‌کند. اهل پارتی‌بازی و رابطه‌سالاری نیست.

۴- آدم حسابی از اقرار به اشتباهاتش ابا ندارد و هرگاه متوجه اشتباه شد، درصدد جبران آن یا برگشت از راه رفته برمی‌آید.

۵- آدم حسابی به اقتضای جلسه و محفلی که در آن نشسته، سخن نمی‌گوید. سخن او همواره برخاسته از باورهایش است.

۶- آدم حسابی با برخی افراد و افکار نمی‌تواند کار کند و قبول‌شان ندارد. او خود را مجبور به این کار نمی‌کند.

۷- آدم حسابی در مسائل کوچک صرف وقت نمی‌کند و درباره مسائل مهم بی‌تفاوت نیست.

۸- آدم حسابی با بالادستی‌هایش تعارف ندارد. اگر اشتباهی از ایشان ببیند می‌گوید و اگر اقناع نشود از همکاری و همراهی با ایشان کناره می‌گیرد.

۹- آدم حسابی در هر پست و مقامی که مشغول باشد، تمام تلاشش در راستای انجام ماموریت‌های محوله به بهترین شکل است. او برای خوشامد رئیس یا به طمع پست و مقامی بهتر، تصمیم نمی‌گیرد و کار نمی‌کند.

۱۰- آدم حسابی اهل باج دادن و معامله کردن در وظایف و اختیاراتش نیست. او از دید همکارانش آدم سختی به‌نظر می‌رسد.

۱۱- آدم حسابی به کسانی که از او تعریف و تمجید می‌کنند با احتیاط نگاه می‌کند و به کسانی که او را نقد می‌کنند خوب گوش می‌کند و درصدد تلافی برنمی‌آید.

۱۲- آدم حسابی در مقابل کاری که برای دیگران می‌کند انتظاری از ایشان ندارد و در زمانی که کارش به آنها بیفتد، به ایشان یادآوری نمی‌کند که چه کارهایی برای‌شان کرده است.

۱۳- آدم حسابی در قید و بند دریافت تبریک و تسلیت از دیگران یا برگزاری مراسم بزرگداشت و تکریمش نیست؛ او کیش شخصیت ندارد.

۱۴- آدم حسابی وامدار فرد یا گروهی نمی‌شود، او تلاش می‌کند کاستی‌هایش را با عزت‌نفس پر کند اما آزادگی‌اش را در گرو نیازهایش نگذارد.

۱۵- آدم حسابی براساس باورهای راستینش در گروه، حزب یا سازمانی وارد می‌شود، او اهل یافتن همفکرانش است، نه همفکر شدن برای رسیدن به امیالش.

۱۶- آدم حسابی دارای یک سلسله ارزش‌های اخلاقی است که آنها را با اندیشه و پژوهش خود یافته، نه توصیه و تلقین دیگران.

۱۷- آدم حسابی اهل مدرک‌گرایی نیست، او نداشتن عنوان دکتر و مهندس را کسر شأن نمی‌داند و به‌دنبال خرید مدرک یا عنوان تقلبی نیست، او یادگیری را یاد گرفته است.

۱۸- آدم حسابی اهل توهین و لودگی نیست، او با گفتارش دیگران را خودخواسته به احترام وامی‌دارد، او آدم خشکی نیست، انضباط و چارچوب اخلاقی و شخصیتی مشخصی دارد اما دیگران از معاشرت با او زده نمی‌شوند.

۱۹- آدم حسابی به کاری که می‌کند اعتقاد دارد و کاری نمی‌کند که به آن باور نداشته باشد، برای همین آمادگی بیشتری برای جدا شدن از گروه، حزب، سازمان یا شغلی که مغایر با باورهایش باشد، دارد.

۲۰- آدم حسابی با واژه «مصلحت» رفتار و گفتارش را توجیه نمی‌کند، مصلحت برایش مانند سوزنی است که او به‌ندرت به جان خود فرو می‌کند.

باید اقرار کرد که «آدم حسابی بودن» به‌ویژه در اوضاع کنونی جامعه ما کار دشواری است و البته «آدم حسابی ماندن» دشوارتر است. در زمانی که آشفتگی به جان جامعه ایرانی افتاده، برشمردن و یادآوری ویژگی‌های آدم‌های حسابی به ما کمک می‌کند که این نیاز راستین کشور را به فراموشی نسپریم.

رسیدن به جامعه مطلوب و آرمانی افلاطونی کاری سخت و سترگ است، اما بی‌شک وضعیت اقتصادی نامناسب، می‌تواند چاقوی تیز دولبه‌ای باشد که هم می‌تواند به فروپاشی جامعه سرعت دهد و هم این امکان را به‌وجود می‌آورد که با تغییر نگرش و استفاده مطلوب از بهره‌وری، به تحکیم جامعه بپردازیم؛ اگر تعداد آدم حسابی‌ها افزایش یابد.

آیا دولت سیزدهم ضوابط کار را اصلاح می‌کند؟

اشتغال در تنگنای سیاست‌گذاری‌های اشتباه

بیکاری به‌عنوان یک معضل در طول دهه‌های گذشته همواره با شدت و ضعف در دولت‌های مختلف موردتوجه بوده و دولت‌ها در دوره‌های مدیریتی گذشته با تدوین سیاست‌ها و اجرای برنامه‌هایی در راستای اشتغالزایی و کاهش نرخ بیکاری، سعی در کنترل شرایط بازار کار داشته‌اند.

بخش مهمی از شرایط اشتغال به وضعیت اقتصادی حاکم بر کشور و میزان ثبات شاخص‌های حوزه اقتصاد و تولید باز می‌گردد. تحریم، برخی سوءمدیریت‌ها، مشکلات جذب سرمایه، مدیریت ناکارآمد کسب‌وکار و اشتغالزایی و عواملی از این دست مجموعه دلایلی هستند که در سال‌های گذشته ثبات اقتصادی را برهم زده و بسترسازی برای اشتغالزایی را با مشکل مواجه کرده‌اند.

براساس تازه‌ترین آمار در حوزه شاخص‌های بازار کار، در حدود ۶۳ میلیون نفر در قالب جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در کشور شناسایی شده‌اند که در حدود ۲۶ میلیون نفر آنها به میزان ۴۱.۴ درصد در مجموعه افراد فعال (نرخ مشارکت اقتصادی) و بیش از ۳۶ میلیون نفر به میزان ۵۸.۶ درصد نیز در قالب جمعیت غیر فعال تعریف می‌شوند.

برمبنای خروجی آمارهای حوزه اشتغال در بهار ۱۴۰۰، بیش از ۲۳ میلیون و ۶۰۰ هزار نفر (۹۱.۲ درصد) از جمعیت فعال کشور شاغل محسوب شده و بیش از ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر (۸.۸ درصد) نیز در جمعیت بیکاران جای می‌گیرند.

در کنار این آمار روند صعودی جویندگان کار نیز مزید بر علت است تا اشتغال را همچنان یک چالش بزرگ برای دولت تازه‌نفس سیزدهم بدانیم.

به‌باور بسیاری از کارشناسان، برای حل مشکل بیکاری، چاره‌ای جز توسعه بازار کار در کشور وجود ندارد و این مهم نیز با سرمایه‌گذاری و طرح برنامه ممکن است و برای اینکه طرحی را در بازار کار برای توسعه تدوین کنیم، باید ابزار آن فراهم شود که یکی از اساسی‌ترین ابزارها در این راستا، ایجاد طرح‌های اشتغال‌زا همراه با سرمایه‌گذاری مناسب است. برای تحقق این هدف نیز حل مشکلات اقتصادی بین‌المللی با هدف جذب سرمایه از ضروت‌هایی است که باید در دستور کار قرار گیرد.

به‌عبارت دیگر توسعه بازار کار و رشد اقتصادی، بدون حل مشکلات کشور در عرصه روابط خارجی ممکن نیست و نمی‌توان توسعه کسب‌وکار را بدون داشتن برنامه‌ای برای افزایش تجارت خارجی محقق کرد.

در کنار تمام این موارد باید در نظر داشت که محدودیت‌های ناشی از تحریم هزینه کسب‌وکار و فعالیت‌های تولیدی و اقتصادی را در کشور بالا برده و اگر خواهان توسعه بازار کار در کشور هستیم، باید برنامه رفع تحریم‌ها هرگز از دستور کار دولت‌ها خارج نشود؛ به‌علاوه اینکه سیاست کم‌اثرسازی تحریم‌ها با هر دیدگاهی دنبال شود.

حال باتوجه به اهمیت موضوع اشتغال و شروع به کار دولت سیزدهم، در پرونده این شماره صمت به موضوع اشتغال، کارآفرینی و بهره‌وری به‌عنوان الزامات دستیابی به توسعه پایدار پرداخته‌ایم. نگاهی هم به موضوع برون‌سپاری و بهره‌وری داشته و شرایط ایران و جهان را در این زمینه مقایسه کرده‌ایم.

با ما همراه باشید.

اشتغال پایدار، دغدغه اول و آخر دولت‌ها



عکس: صمت

در دهه ۶۰ که نرخ رشد جمعیت، حدود ۳.۵ تا ۴ درصد بود کمتر کسی تصور می‌کرد که باید برای این نرخ عظیم رشد جمعیت برنامه‌ریزی مناسبی داشته باشد تا نیازهای آموزشی، بهداشتی، شغلی، مسکن و ازدواج افراد جامعه را دهه‌های بعد پاسخ گوید؛ از همین رو در هیچ کدام از برنامه‌های پنج‌ساله توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور برای این نرخ اضافی جمعیت تصمیم شفاف و اثرگذار اتخاذ نشد. اواخر دوره دوم دولت هشتم که با آثار اولیه موج عظیم بیکاری مواجه شدیم، طرح ایجاد اشتغال برای ۳۰۰ هزار نفر از طریق تاسیس و توسعه بنگاه‌های کوچک به تصویب رسید و چند میلیارد تومان از دارایی‌های بانکی صرف اجرای این پروژه شد؛ طرحی که به‌دلیل نبود جامع‌نگری در طراحی و اجرا به نتیجه نرسید و اشتغال موثر و پایداری ایجاد نکرد.

در دولت‌های نهم و دهم برای پاسخگویی به نیاز خیل عظیم بیکاران که یک تا ۳ میلیون نفر برآورد می‌شد، برنامه‌های دیگری طراحی و پیشنهاد شد؛ از جمله طرح «اشتغال از طریق بنگاه‌های زودبازده» که باز هم نتوانست در دستیابی به اهداف موفق عمل کند. این روند در دولت‌های یازدهم و دوازدهم با محدودیت‌های تحریم و کرونا شدت بیشتری پیدا کرد.

به‌نظر می‌رسد حمایت از تولید باید حرف اول را در نظام اقتصادی بزند، به‌نحوی که باید پیش از ایجاد اشتغال جدید به توسعه و تقویت بنگاه‌های اقتصادی پرداخت تا با تقویت بنگاه‌های اقتصادی به اشتغال پایدار رسید

باید قواعد بازی را تغییر داد



عیسی منصوری که معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را در کارنامه کاری خود دارد، می‌گوید برای پایداری مشاغل ایجاد شده باید قواعد بازی را در نظام حکمرانی و اجرایی کشور تغییر داد. او همچنین می‌گوید در طرح‌های اشتغالزایی وزارت کار عزم بر این است که جلوی انحراف منابع گرفته شود. او ایرادات ایجاد این نوع اشتغال را می‌پذیرد و اذعان می‌کند که ۷۰ درصد نیروی کار بیمه نیستند؛ به این دلیل که کارفرما به‌دلیل شرایط اقتصادی کشور تمایلی به بیمه کردن نیروها ندارد و این البته موضوعی است که وزارت کار به آن واقف است و تلاش می‌کند زمینه‌ها را برای بیمه حداکثری کارکنان فراهم کند.

منصوری معتقد است باید این مسئله را هم در نظر گرفت که فضای کشور به‌شکلی است که سرمایه‌گذار و کارفرما کمتر تمایل به بیمه کردن شاغلین دارند. در نظر بگیرید یک کارفرما ۱۰ نیروی کار دارد و طی سال برای بیمه این ۱۰ نفر باید حدود ۸۰ میلیون تومان در نظر بگیرد و از سود خود بزند. کارفرما در این شرایط اقتصادی ترجیح می‌دهد چنین کاری نکند یا ۵ نیروی خود را به‌صورت رسمی حفظ کند و باقی را به‌صورت غیررسمی نگه دارد. به محض اینکه وزارت کار متوجه این مشکل در برخی واحدها شد، بحث بیمه را در دستور کار قرار داد.

به‌گفته این کارشناس حوزه کار باید برای پایداری اشتغال‌های ایجاد شده قواعد کشور را اصلاح کنیم.

منصوری ضمن بیان این مطلب می‌گوید: متاسفانه برخی مسائل برای نظام اجرایی و حکمرانی کشور تعریف نشده؛ بنابراین باید قواعد بازی را عوض کنیم.

وی می‌افزاید: بسیاری از اقدامات توسعه‌ای که انجام می‌گیرد حاصل کار دولت نیست. دولت در بسیاری از این طرح‌ها نقش پسینی دارد و فقط برای افتتاح این طرح‌ها حضور پیدا می‌کند.

توسعه اشتغال با استفاده از استارت‌آپ‌ها



حمزه امیری که ریاست بنیاد علمی نخبگان لرستان را در کارنامه کاری خود دارد، یکی از بزرگ‌ترین نگرانی‌های دولت را موضوع اشتغال دانسته و معتقد است توسعه اشتغال در کشور با استفاده از استارت‌آپ‌ها میسر خواهد بود. به‌گفته این کارشناس اقتصادی استارت‌آپ مقوله‌ای به نسبت جدید است که در راستای عملیاتی کردن ایده‌ها شکل می‌گیرد. رونق استارت‌آپ‌ها در ایران، نیازمند فراهم کردن پیش‌نیازهایی است که در صورت مهیا شدن، به پیشرفت روزافزون کسب‌وکارهای نوپا در کشور منجر می‌شوند.

شرکت‌های نوپایی هستند که با ایده‌ای نوآورانه آغاز به کار می‌کنند و در مسیر توسعه و درآمدزایی، برای یک مسئله، راه‌حلی جدید مطرح می‌کنند، این در حالی است که هیچ تضمینی برای موفقیت آنها نیز وجود ندارد. به‌طور میانگین گروه‌های استارت‌آپی با پرسنل کم و در مدت زمان کوتاهی (حدود ۳ سال) فعالیت می‌کنند. در ایران نیز طی چند سال گذشته، شرکت‌هایی از این دست به‌خوبی جای خود را در بازار پیدا کرده و به موفقیت‌های چشمگیری رسیده‌اند.

امیری کارآفرینی از طریق سرمایه‌گذاری تخصصی در حوزه استارت‌آپ‌ها را مهم‌ترین و حیاتی‌ترین نیاز در عرصه فعالیت و کسب‌وکارهای نوپا دانسته و می‌گوید: توسعه اشتغال در کشور با استفاده از استارت‌آپ‌ها میسر خواهد شد؛ اشتغالی که دارای بهره‌وری بالاست و نیاز به بخش دولتی تنها در حد فراهم ساختن زیرساخت‌ها است.

وی با اشاره به اینکه در شرایط کنونی که کشور با بیکاری دانش‌آموختگان و محدودیت منابع مواجه است، باید طرح‌های اشتغالزایی با هزینه کمتر و کارآمدی بیشتر در اولویت قرار گیرد، یادآور شد: یکی از این طرح‌ها، توسعه کسب‌وکارهای نوپا و نوآورانه یا همان استارت‌آپ‌ها است.

رئیس بنیاد علمی نخبگان لرستان با بیان اینکه استارت‌آپ چیزی جز کارآفرینی نوین نیست که با گسترش فناوری‌های نو، توسعه کسب‌وکار را از طریق آنها فراهم کرده، عنوان کرد: بی‌تردید، استارت‌آپ کسب‌وکاری است که بخش مهمی از آن بر پایه فناوری است. این نوع کسب‌وکارها از صفحات وب، اینترنت، موبایل و فناوری‌های مرتبط بهره‌مند می‌شوند. هم‌اکنون حدود هزاران نفر در یکی از تاکسی‌های اینترنتی در کشور فعالیت می‌کنند.

استارت‌آپ‌ها و اقتصاد دیجیتال اکنون بسیاری از چالش‌های اساسی را حل کرده‌اند و توجه به آنها بسیار حائز اهمیت است. این روزها همه شهروندان از خدمات و مزایای این کسب‌وکارهای نوپا اطلاع دارند اما باید توجه کرد که «سرمایه‌گذاری تخصصی» در حوزه استارت‌آپ‌ها، مهم‌ترین و حیاتی‌ترین نیاز این بخش به حساب می‌آید.

شرایط اشتغال پایدار چگونه فراهم می‌شود؟



فریال مستوفی، عضو اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران نیز معتقد است رشد پایدار و ایجاد اشتغال با تعیین و اعلام بخش‌های اولویت‌دار اقتصادی و با حمایت همه‌جانبه دولت از این بخش ها، میسر خواهد شد. به‌عنوان مثال باتوجه به این موضوع که مهم‌ترین مشکلات بخش معدن و صنایع معدنی نبود منابع مالی است، حل این مشکل باید از اولویت‌های اصلی دولت باشد. در واقع دولت باید منابع مالی را به سمت تولید هدایت کند و موجب رونق بخش‌های تولیدی شود.

این فعال اقتصادی مهم‌ترین اولویتی که تاکنون به‌درستی به مرحله اجرا درنیامده را اولویت‌های سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی می‌داند و می‌گوید: دولت باید با اجرای درست سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی و سیاست‌های کلی نظام، ایجاد اعتماد و حمایت از سرمایه‌گذاران با حفظ مسئولیت‌پذیری آنان و کاهش تصدی خود همراه با حضور کارآمد، به سمت خصوصی‌سازی واقعی حرکت کند و مانند دیگر کشورهای جهان از تصدی‌گری اقتصادی بکاهد.

مستوفی معتقد است تجربه تاریخی به‌خوبی گواه این نکته است که ورود و رقابت دولت و نهادهای شبه‌دولتی به زمینه‌های سرمایه‌گذاری و تصدی‌گری با هدف کسب سود و منافع رویه پسندیده‌ای در اقتصاد کشور نبوده و تنها به اتلاف منابع ملی منجر شده است.

وی می‌افزاید: دولت موظف است با تمرکز و تسهیل مسیر سرمایه‌گذاری و سوق دادن بازارهای پولی و مالی به داخل کشور و با کمک بخش خصوصی داخلی درصدد گشایش و ورود سرمایه‌های خارجی به کشور برآید که این موضوع بدون شک بر اقتصاد کشور اثرگذار خواهد بود. همچنین قبل از هرگونه اقدام برای جذب سرمایه‌گذار خارجی، دولت باید موانع موجود را حل و فصل کند و اجرای سیاست‌های درست و منطقی و هدفمند برای جذب سرمایه‌گذار خارجی را در رأس برنامه‌های خود قرار دهد.

به‌گفته این فعال بخش خصوصی یکی از مسائلی که در حال حاضر ریسک سرمایه‌گذاری در ایران را افزایش می‌دهد، تضمین نشدن اجرای قراردادهاست. دولت جدید باید زمینه جذب و تشویق سرمایه‌گذاران خارجی را با هدف انتقال دانش فنی و روش‌های پیشرفته مدیریت بنگاه‌های معدنی که منجر به رشد تکنولوژیک و بهبود بهره‌وری می‌شود، به همراه ورود سرمایه به کشور فراهم سازد.

به‌گفته این فعال اقتصادی از دیگر اولویت‌های مهم، توسعه امکانات پژوهشی کشور در کلاس بین‌المللی و فراهم کردن امکانات و تجهیزات مناسب و بکارگیری افراد با تحصیلات بالا، مهندسان خبره و پژوهشگران مطلع در زمینه‌های مختلف و توسعه مراکز پژوهشی است.

دانشگاه‌ها و مراکز علمی که به رشته‌های معدنی مربوط می‌شود، فاقد امکانات در حد معمول‌اند و تحقیقات بیشتر انفرادی و در حد دانش فردی است. دولت می‌تواند با فراهم کردن امکانات تجهیزاتی و ابزاری و ایجاد تشکل‌های پژوهشگران معدنی و حمایت مالی از آنها، به توسعه فعالیت‌های معدنی کمک موثر و شایانی کند.

سخن پایانی...

اشتغال اصلی‌ترین راه گذران معیشت آدمی است و به‌شکل غیرمستقیم بر زندگی و زنده ماندن بشر تاثیرگذار است. در این بین اشتغال پایدار به شغل‌هایی گفته می‌شود که به‌صورت مستمر برقرار است و دچار نوسانات شدیدی نشود. یکی از اهداف دولت‌ها نیز ایجاد اشتغال پایدار است.

شغل پایدار به توسعه پایدار کمک خواهد کرد. در واقع اشتغال پایدار نوعی از اشتغال است که موجب پایداری راه‌حل معیشتی شده و مفهوم توسعه پایدار را نیز در بر می‌گیرد.

یکی از بهترین راه‌های ایجاد اشتغال پایدار، سرمایه‌گذاری خارجی و داخلی در بخش‌های اقتصادی کشور است؛ بنابراین به‌نظر می‌رسد حمایت از تولید باید حرف اول را در نظام اقتصادی بزند، به‌نحوی که باید پیش از ایجاد اشتغال جدید به توسعه و تقویت بنگاه‌های اقتصادی پرداخت تا با تقویت بنگاه‌های اقتصادی به اشتغال پایدار رسید.

برای تحقق این مهم نیز دولت باید بهبود فضای کسب‌وکار را با فراهم کردن شرایط سرمایه‌گذاری در بخش تولید در اولویت قرار دهد.

گسترش صنعت
صمت
شنبه
۲۰ شهریور ۱۴۰۰
۴ صفر ۱۴۴۳
۱۱ سپتامبر ۲۰۲۱
شماره ۱۸۸۰
پیاپی ۳۱۹۸



نسبت اشتغال به تولید در صنعت خودرو پایین است



اشتغالزایی بهره‌ور نداریم



نیروی کار تنها بازنده میدان برون‌سپاری

www.sanatnewspaper.com

یادداشت



ویژگی‌های دولت کارآفرین چیست؟

احسان سلطانی
اقتصاددان

کارآفرین جزو آن دسته واژگانی است که در جهان از مدت‌ها قبل مورد استفاده قرار گرفته اما در کشور ما عمری کمتر از دو دهه دارد. با این حال، مفهومی که این واژه در ذهن متبادر می‌کند، متفاوت با معنایی است که خارج از ایران از آن استنباط می‌شود. در اقتصاد ایران و بنا بر تعریف، کارآفرین وجود ندارد چراکه کارآفرین قبل از هر کس، به فردی گفته می‌شود که حاضر شده کسب‌وکاری به راه بیندازد و ریسک آن را هم بپذیرد. تمام این تلاش‌ها هم برای این صورت می‌گیرد که آن فرد در نهایت بتواند به سودی مطلوب دست پیدا کند.

از سوی دیگر، واژه کارآفرین به گونه‌ای است که گویا، این افراد لزوما به فکر اشتغالزایی در کشور هستند حال آنکه ممکن است حتی کسب‌وکاری که از سوی این افراد راه افتاده هیچ شغل جدیدی ایجاد نکند اما حتما ریسک‌پذیری داشته و با هدف دستیابی به سود بیشتر انجام شده است. متاسفانه در ایران مفاهیم گاه خود معنایی دیگر می‌دهد. مثلا ترجمه کارآفرین چنان اشتباه است که گویا افرادی در اقتصاد وجود دارند که صرفا به دنبال انجام کارهای خیر هستند و تمایل دارند سرمایه خود را در خدمت رفاه همه قرار دهند. حال مسئله این است که چنین افرادی چرا به جای ایجاد بنگاه اقتصادی، بنگاه خیریه نمی‌زنند؟ مشخص است که مسئله سود است و اینها شعاری بیش نیست. بدون سود شخصی، کارآفرینی معنایی ندارد.

همچنین سوداگر هم فردی است که کسب‌وکاری راه می‌اندازد آن هم با هدف جذب سود بیشتر. سرمایه‌دار هم همین است و سود محرک او است. اما سوداگر در بخش نامولد فعال است ولی سرمایه‌دار و کارآفرین ممکن است در بخش‌های مولد فعالیت کنند. با این حال، همه آنها هدفی مشترک دارد؛ کسب سود حداکثری. به این ترتیب نمی‌توان دقیقا مرزی میان سرمایه‌دار و کارآفرین کشید و درواقع هر دو آنها یک معنا را به تصویر می‌کشند. فقط باید توجه کرد که سوداگر نوآوری ندارد و ریسک کمتری می‌پذیرد اما کارآفرین ریسک‌پذیری بیشتری دارد.

از سوی دیگر، سال‌ها است می‌شنویم باید کارآفرینان در رأس امور اقتصادی باشند و منظور از کارآفرین هم تنها بخش خصوصی است. حال آنکه در دیگر کشورهای جهان چنین نیست و کشورهایی هستند که دولت آنها بزرگ‌ترین کارآفرینان است. مثلا اگر به اقتصاد چین بنگرید، متوجه خواهید شد بیش از نصف اقتصاد این کشور در دست دولت است. از قضا تمام بنگاه‌های زیرمجموعه دولت بنگاه‌هایی سودده هستند که هم به سود اشتغال این کشور تمام شده است. مثلا ابربنگاهی چون هواوی که توسط ترامپ هم فشار فراوانی را تحمل کرد، شرکتی متعلق به ارتش آزادی‌بخش خلق چین است؛ یعنی یک نهاد نظامی در پرجمعیت‌ترین کشور جهان، توانسته هم تولید رقابتی داشته باشد و هم سوددهی. حتی تصور اینکه یک نهاد نظامی یا امنیتی ایران بتواند چنین بنگاهی را به این روش مطلوب اداره کند، ناممکن است. بنگاه‌های فراوانی از این دست می‌توانیم نام ببریم. حتی در میان کشورهای همسایه نیز چنین شرکت‌هایی دیده می‌شوند. مثل آرامکو که سهامش یکسره به دولت سعودی تعلق دارد و شرکتی بزرگ و سودده محسوب می‌شود. در ایران اما هر گاه از وظایف بخش دولتی صحبت می‌شود، طوری سخن می‌گویند که گویا جز شکست و زیان هیچ امکان دیگری در مقابل نیست. حال آنکه وقتی ساختارها اصلاح شده و درست کنند مشکلات حل می‌شود.

آنچه سبب می‌شود در ایران شرکت‌های دولتی دچار کساد شوند، مدیریت رانتی، رفاقتی و غارتی حاکم بر آنها است، نه ذات فعالیت بخش دولتی. شرایط به حدی مزدورانه شده که سرمایه‌داران مدعی می‌شوند که ما هیچ هدفی جز اشتغال جوانان کشورمان نداریم.

در ایران چنان کارآفرینی را به بخش خصوصی منحصر کردند که گویا دولت هیچ وظیفه‌ای نباید داشته باشد. ما امروز در جهان دولت‌های توسعه‌گرا و کارآفرینی را می‌توانیم ببینیم که راهبر توسعه اقتصادهای ملی خود هستند. دولت چین بی‌تردید کارآفرین‌ترین دولت جهان است و می‌تواند بهترین الگو برای دولت‌های ایران باشد. همچنین در ژاپن و کره جنوبی هم این شرایط حاکم است و دولت‌های این کشورها نه‌تنها در اقتصاد مداخله می‌کنند بلکه به کارآفرینی هم می‌پردازند. حتی در خاورمیانه هم دولت‌های امارات و ترکیه دولت‌هایی کارآفرین هستند. با توجه به ابعاد مسئله می‌توان ادعا کرد مهم‌ترین و کلیدی‌ترین نیاز کشور، تشکیل دولتی کارآفرین و توسعه‌گرا است که هدف اصلی خود را ایجاد اشتغال پایدار گذاشته است. این نوع از کارآفرینی حتی اگر یارانه بگیرد، باز هم به سود اقتصاد خواهد بود. دولت کارآفرین تنها به پول‌پاشی در اقتصاد نمی‌پردازد بلکه مدیریت بنگاه‌ها را هم متحول می‌کند. اگر دولت کارآفرین در ایران تشکیل شود باید صنایع پایین‌دستی را رشد دهد و با محو رانت از اقتصاد، خلاقیت و اشتغال را محور فعالیت خود کند؛ اتفاقی که به نظر نمی‌رسد در کوتاه‌مدت در کشور ما رخ دهد.



عکس: صمت

تحلیل روز

صمت به بررسی نقش نهاد اجرایی در توسعه پرداخت

دولت چگونه کارآفرین می‌شود؟

کارآفرینی مفهومی است که در ایران امروزه یکسره به بخش خصوصی مرتبط می‌شود؛ گویی در یک اقتصاد، تنها سرمایه‌داران هستند که می‌توانند مسیر توسعه را مشخص و اشتغال ایجاد کنند. حال آنکه چنین نیست و آمارها و تجارب متعددی وجود دارند که نشان می‌دهد دولت نه‌تنها مانعی برای توسعه نبوده بلکه در کشورهایی چون ژاپن، کره جنوبی و چین رهبری توسعه صنعتی را هم برعهده داشته است.

از آنجا که به طور تاریخی، بورژوازی یا همان سرمایه‌دارهای وطنی تمایلی به فعالیت‌های مولدانه ندارند و بیشتر ترجیح می‌دهند بازرگان باشند تا صنعتگر، نقش دولت در ایجاد شغل برای مردم دوچندان می‌شود.

باید توجه کنیم بنا بر تحلیل‌های متعددی که از وضعیت اشتغال کشور در میانه دهه ۹۰ صورت گرفته، مشاغل ایجادشده میان سال‌های ۹۲ تا ۹۷ اغلب در بخش خرد و به شکل خویش‌فرما بوده است؛ مشاغلی که مصداق بارز اشتغال ناپایدار هستند. این در حالی است که بیشتر مشاغل پایدار هم از آن کارمندان بخش دولتی است و کارگران بخش خصوصی با وجود مزد ناچیزی که دریافت می‌کنند، حتی امنیت شغلی هم ندارند.

گروه صنعت
editor@smtnews.ir

خلق ثروت همزمان با توزیع آن

پرسش اصلی آن است که دولت در ایران صرفا باید نظاره‌گر باشد یا اینکه باید در مقابل موانع واقعی، نقب بزند و مسیر را بگشاید؟ آنچه تردیدی به آن نمی‌توان داشت، این است که اگر دولت با توان بزرگ اقتصادی که دارد فکری برای اشتغال کشور نکند، در مدتی کوتاه بیکاری نیز می‌توان چون شیوع کرونا، جامعه را زمین‌گیر کند.

اقتصاد ایران بیش از آنکه نیاز به خیال‌پردازی داشته باشد و در ذهن خود سرمایه‌داران مولد را به تصویر بکشد، نیاز به عملکردی دارد که همزمان با توزیع بهتر ثروت، خلق آن را هم ممکن کند. دولت در ایران با توجه به منابع انبوه زیرزمینی، نمی‌تواند دولتی بی‌طرف باشد، پس چه بهتر که نقشی بالنده و مولد را برعهده گیرد و هزینه فعالیت‌های نامولد را هم افزایش دهد.

اما گفته‌های برخی از مسئولان نشان می‌دهد همواره دولت‌ها بر تداوم مسیری که تاکنون پیموده شده اصرار دارند؛ یعنی خصوصی‌سازی بیشتر و تعدیل گسترده‌تر نیروی کار. پس در شرایطی که بخش خصوصی ایران نمی‌تواند چشم بر سودهای هنگفت فعالیت‌های نامولد ببندد، دولت نیز ترجیح می‌دهد هرچه بیشتر از زیر بار مسئولیت‌های اجتماعی خود شانه خالی کند.

افرادی که با ریسک‌پذیری فرصت‌ها را غنیمت می‌شمارند

به گزارش صمت براساس یک پژوهش، گروهی از صاحب‌نظران معتقدند عبارت کارآفرینی برگرفته از زبان فرانسه و به معنای برعهده گرفتن است. پژوهشگران کلمه کارآفرینی را با استفاده از منطق خود و رشته علمی خودشان تعریف می‌کنند. هیچ دیدگاه عمومی وجود ندارد تا چشم‌اندازهای مختلف را با هم ترکیب کنند. بنیان‌گذاران این مبحث، مدعی هستند اختصاص دوباره منابع از حوزه کم‌بهره‌ور به حوزه‌های با بهره‌وری بیشتر عاملی تسهیل‌کننده برای توسعه اقتصادی به شمار می‌آید. کارآفرینان افرادی هستند که با پذیرش ریسک، فرصت‌ها را غنیمت می‌شمارند و در صدد بررسی راهی برای کسب سود هستند. پس می‌توان گفت کارآفرینان همان سرمایه‌دارانی هستند که به دنبال سود بیشتر وارد عرصه تولید شده‌اند.

برخی از صاحب‌نظران معتقدند وجود کارآفرینی عامل هوشیاری در مقابل فرصت‌های منافع استفاده نشده است. سر آخر هم تاکید می‌شود که کارآفرینی درک کردن برای تغییر است و افرادی کارآفرین هستند که به دنبال تغییر می‌گردند.

کارآفرینی پدیده استراتژیکی است، رفتار نیست بلکه فعالیت به حساب می‌آید و با وجود اینکه این پدیده به‌عنوان نیروی هدایت‌کننده تحول مدیریت به شمار می‌رود اما روش خاصی در مدیریت دولتی مطرح نشده و بیشتر در موسسات بازرگانی کوچک به کار گرفته می‌شود. اما نتایج یک تحقیق نشان می‌دهد متغیرهای کارآفرینی در شرکت‌های بازرگانی نیز به کار برده شده است. اما از اواسطه دهه ۹۰ میلادی موضوع کاربرد کارآفرینی در بخش دولتی متفاوت از بخش بازرگانی مطرح شد که به ایجاد چارچوب‌های ظهور کارآفرینی بخش دولتی انجامید.

دولت یا بخش خصوصی؛ کدام‌یک کارآفرین هستند؟

بخش دولتی تعهدات، پاسخگویی و اهداف متفاوت از بخش خصوصی دارد و مفروضات تقلیدی از بخش خصوصی در معرض مناظره جدی است. پایه و اساس این مفهوم و گسترش آن را افرادی چون گراهام فراهم آوردند. اغلب تصور می‌شود بخش عمومی مجموعه‌ای بروکراتیک، محافظه‌کار و غیرشفاف است. این تصویر سبب می‌شود نتیجه گرفته شود که بخش دولتی نمی‌تواند کارآفرین باشد. گرچه بخش دولتی مخالف کارآفرینی نیست اما ساختار سنتی و بروکراسی، ارزش‌ها و کاربردهای سنتی دارد. اصلاحات اخیر کاربردهای بروکراتیک این امکان را فراهم ساخته است که اقدام‌های کارآفرینانه به طور منطقی شبیه‌سازی شود زیرا دولت‌ها در سراسر جهان در بخش‌های عمومی از فقدان رفتارهای کارآفرین اظهار تاسف می‌کنند. نوشته‌هایی که در این زمینه وجود دارد پراکنده و فاقد هرگونه توسعه و ترکیب پارادایم‌های تحقیقی چندرشته‌ای هستند.

در پژوهشی که در ابتدای دهه ۸۰ علی جهانگیری در نشریه مدیریت دولتی منتشر کرد، تصریح می‌شود: بعضی از نویسندگان معتقد بودند کارآفرینی بخش عمومی به طور مشخص همانند بخش بازرگانی است و رفتار کارآفرینی در بخش عمومی مترادف با رفتار تجاری است. اما نظر دیگر این است که کارآفرینی در بخش عمومی با کارآفرینی تجاری تفاوت دارد. کارآفرینی بخش عمومی ضرورتا در جست‌وجوی ثروت نبوده و هدف نهایی آن همیشه به دست آوردن پول نیست.

در نوامبر ۱۹۹۶، معاون وزیر خدمات عمومی دولت استرالیا اذعان کرد که ابتکار در مدیریت عمومی و پیگیری برای ایجاد فرهنگی خلاق، به ارتقای عملکرد و ابتکار منجر می‌شود. به نظر او دولت لزوما باید ساختار کاری، سیستم و فرهنگی را ایجاد کند که بر نوآوری تاکید کند. برخی نیز معتقدند ابتکارهای اجتماعی بزرگ مستلزم همزمان شدن با اقتصاد مدرن است که بتوان سیاست‌های اجتماعی و موسسات قدیمی ارائه‌دهنده خدمات عمومی را به‌طور منظم برای واگذاری سازماندهی کرد. به همین دلیل کارآفرینی را بیشتر محصول بخش عمومی باید دانست تا بخش خصوصی.

ایجاد منابع بالقوه نوآوری به دلیل فرصت‌های مبتکرانه شامل موفقیت‌های غیرمنتظره، عدم توفیق و تغییر در ادراک و دانش جدید بوده است. از نظر بازرگانی این فرصت‌ها ممکن است به‌صرفه نباشد اما می‌تواند به یک ارزش جدید تبدیل و به‌عنوان مجموعه اهداف نوپا برای موسسات علمی درنظر گرفته شود. این امر تا آنجاست که عده‌ای از پژوهشگران معتقدند کاربرد رفتار کارآفرینانه نیازمند تناسب و تطبیق با محیط بخش عمومی است. تلاش برای کارآفرینی در بخش عمومی منجر به غلبه بر موانع خاص این بخش خواهد شد. فووست که از صاحب‌نظران مباحث مرتبط با کارآفرینی است، باور دارد باید عوامل دیگری را کنار انگیزه‌های مرتبط با سود شناسایی کرد که منجر به برانگیختن تعهد کارآفرینی عمومی می‌شود. این نظریه معتقد است نگرش کارآفرینی در بخش عمومی مانند بخش خصوصی نیست و متکی به گرایش رفتار فردی نیست اما مبتنی بر خواست گروهی در سازمان‌ها برای تغییر، سازگاری، نوآوری و استقبال از ریسک است و کیفیت و انگیزه‌های شخصی نسبت به انگیزه‌های سطح جمعی و نهادی اهمیت کمتری دارد.

اقتصاددانان نئوکلاسیک و طرفدار نظام طبقاتی سرمایه‌داری، دولت را موسسه عرضه‌کننده مهم در ارائه خدمات و کالاهای عمومی و قوانین می‌دانستند و معتقد بودند موسسات دولتی حق دارند که اقتصاد را تعدیل و در راستی افزودن بودجه‌های خود تلاش کنند. بر این اساس، رفتار «دولت بهره‌جو» منجر به افزایش ناتوانی دولت می‌شود. همچنین هنگام پیدایش مکتب نئوکلاسیک‌ها، از این امر غفلت شد که شناخت، مشکل اطلاعات در تصمیم‌گیری است. این موضوع را نخستین‌بار سایمون با عنوان عقلانیت محدود به میان کشید. به این ترتیب از نظر آنها دولت موسسه‌ای است که تلاش می‌کند مشکلات هماهنگی در بازار را رفع کند اما دیدگاه هماهنگ‌کننده بودن دولت، حداقلی از وظایف را نشان می‌دهد و مداخله زمانی ضرورت دارد که بازار در هماهنگی با اقتصاد ناتوان عمل می‌کند.

جنبه خلاق، پویا و بیش کنشی رهبری دولت را نئوکلاسیک‌ها به فراموشی سپرده‌اند. آنها معتقدند کارآفرینی دولت آثاری منفی چون به هم زدن مکانیسم قیمت، تشویق تولید ناموثر و رشوه‌خواری را به همراه دارد. نکته قابل توجه این است که پس از ظهور غول‌های صنعتی آسیا چون چین و کره جنوبی، برخی از اندیشمندان سیاسی چون جانسون مفاهیمی از قبل دولت توسعه، اقتصاد جهت‌دار شده بازار و اقتصاد منطقی برنامه‌ریزی شده را برای نقش این دولت‌ها به کار برد. اما این مفاهیم برای نشان دادن ویژگی‌های مهم اقتصادهای موفق آسیایی که دولت در آنها نقش رهبری صنعتی را داشت، کافی نیست.

زمینه ایجاد یک دولت کارآفرین

اجزای تئوری دولت کارآفرین مبتنی بر فعالیت انسانی، کشف فرصت‌ها، یادگیری، بررسی و تجدیدنظر برنامه‌ها و حذف اشتباهات است. حتی برخی اقتصاددانان نئوکلاسیک، به‌ویژه در میان استرالیایی‌ها وضعیت نااطمینانی کامل را نیز اضافه کرده و می‌گویند کارآفرینان حوادث خارجی را درک و برنامه‌هایی را مطابق تجربه و دانش خود فرموله می‌کنند و پس از تجدیدنظر اشتباهات را کاهش می‌دهند.

کارآفرینی دولت به‌ویژه در زمان بحران، ناتوانی بخش خصوصی از پاسخگویی و جلوگیری از پس روی اقتصاد اهمیت فراوانی دارد. مثلا در بحران بزرگ سال ۱۹۳۰ امریکا، موسسات خصوصی اعتماد خود را از دست دادند اما دولت روزولت برنامه‌ریزی کارآفرینانه‌ای را برای حفظ و اعتماد عمومی در پیش گرفت.

دولت میجی ژاپن نمونه بارز دولت کارآفرین است. از دیدگاه برخی از صاحب‌نظران، دولت‌ها با وجود اطلاع از اهمیت کارآفرینی آن را به طور انحصاری به بخش خصوصی محدود می‌کنند. این امر سبب شد تا یکی از صاحب‌نظران در سال ۱۹۸۸ میلادی بگوید دولت نه‌تنها منبع سیاست اقتصادی است بلکه کارآفرین، اپراتور و مالک موسسات بازرگانی و صنعتی است و وقتی کارآفرینی را برعهده می‌گیرد به آن دولت کارآفرین گفته می‌شود. دولت توجه خاصی به مسائل و فرصت‌های صنعتی خاص براساس چشم‌انداز بلندمدت دارد و برخلاف بخش خصوصی بر مسائل عمومی از جمله رفاه، توسعه و ایجاد موفقیت بین‌المللی تاکید می‌کند.

باید توجه کرد موسسات دولتی وقتی کارآفرین هستند که نسبت به تغییر هوشیار باشند، فرصت‌ها را کشف و با اقدام خلاقانه از آنها بهره‌برداری کنند. بخش دولتی هم به دلایل ظاهری به خلاقیت و مدرنیزاسیون تن نمی‌دهد زیرا مسئله اصلی پاسخگویی به تغییرات محیطی است. به همین دلیل می‌توان ادعا کرد کارآفرینی ممکن است از راه بروکراسی دولتی محقق شود و نمی‌توان برای دستیابی به موفقیت همه تسهیلات را به نیروهای بازاری و بخش بازرگانی تخصیص داد. بلکه باید به طرف شهروندان سازمان‌یافته حرکت کند و به رأس هرم کشور نزدیک شود تا بتوان در اقتصاد جهانی رقابت کرد.

در دولت کارآفرین، هدف جست‌وجوی راه‌های مدیریت کارآ است و تنها استراتژی منطقی برای حکمرانی خوب، جهت‌دهی به فعالیت‌های کارآفرینانه است. رفتار کارآفرینی و رفتار بروکراتیک هر یک در یک طرف پیوستار با ویژگی‌های خاص خود قرار دارد اما دولت می‌تواند موقعیت خود را به طرف رفتار کارآفرینانه تغییر دهد. دولت قبل از هر چیز باید بر سبک مدیریت، سیاست‌گذاری و ارائه خدمات به سمت کارآفرینی میل کند.

نگرش کارآفرینی در بخش عمومی مانند بخش خصوصی و متکی به گرایش رفتار فردی نیست اما مبتنی بر خواست گروهی در سازمان‌ها برای تغییر، سازگاری، نوآوری و استقبال از ریسک است و کیفیت و انگیزه‌های شخصی نسبت به انگیزه‌های سطح جمعی و نهادی اهمیت کمتری دارد

یادداشت



اشتغال و بهره‌وری در صنعت خودرو

امیرحسن کاکایی
عضو هیات‌علمی دانشگاه علم و صنعت

صنعت خودرو یکی از اشـتغالزاترین صنایع پیشرفته در جهان است. صنعت خودرو که شـامل مجموعه قطعه‌سـازی، خودروسـازی و انواع شـرکت خدماتـی برای فروش قطعات یدکـی و خدمات پس از فروش است، در قرن بیستم، محرک اصلی اقتصاد، فناوری و نیز اشتغالزایی در بسـیاری از کشـورهای پیشرفته بود. البته وقتی در ابتدای قرن بیستم، روش تولیـد انبوه در این صنعت به‌کار گرفته شـد، بهره‌وری مهم‌ترین عامل توسـعه این صنعت بود و با افزایش جهشـی بهره‌وری که با خط نقاله در کارخانه فورد ایجاد شـد، بسـیاری از شرکت‌های رقیب در آن زمان ورشکسـته شدند و کارگران زیادی شـغل خود را از دست دادند. در مقابل تولید انبوه خودرو باعث ارزان شدن آن و در نتیجه ایجاد یک بازار بزرگ برای صنعت خودرو در جهان شد. در ادامه، این تحول اساسی در قرن بیسـتم، نه‌تنها بازار جدیدی برای خودرو ایجاد کرد، بلکه باعث افزایش بهره‌وری بسیاری از بازارها به‌ویژه از طریق توسعه حمل‌ونقل و خود باعث افزایش اشتغال شد.

در نیمه دوم قرن بیستم، به‌ویژه در ۳ دهه پایانی این قرن، رقابت در این صنعت به‌شـدت افزایش یافت و اهدافی همچون کیفیت و قابلیت اطمینان و تنوع به اهداف این صنعت افزوده شـد. این موضوع همزمان بـود با ورود ربات‌ها به این صنعت و انواع نظام‌های مدیریتی مانند نظام تضمیـن کیفیت، تولید بهنگام، تولید بدون خطا و... . بدین‌ترتیب نحوه محاسبه و مقیاس بهره‌وری در این ۳ دهه تغییر کرد و اوج گرفت. در قرن بیست‌ویکم با توسعه فناوری‌اطلاعات و تغییرات راهبردی در فرآیندهای طراحی و توسعه محصول جدید، شاهد جهش جدید در بهره‌وری بودیم. البته مفاهیم بهره‌وری در هر دهه متفاوت از مفاهیم دهه‌های قبل است. زمانـی تعـداد نفر به تعـداد خودرو تولیدی مهم‌تریـن پارامتر بود و در حال‌حاضـر اینکـه مثلا ۱۰۰ هزار خودرو پراید تولید کنید یا ۱۰۰ هزار خودرو اسـمارت، دو مفهوم کاملا متفاوت اسـت. بنابراین واقعیت این است که نمی‌توانیم بهره‌وری را در ایران به‌خوبی با جهان مقایسه کنیم. درحال‌حاضر ایران یکی از بیشترین تعداد کارگر به‌ازای تولید خودرو را در جهان دارد. هرچند اگر بعضی از خودروسازی‌های پیشرفته را بررسی کنیم، اعداد شبیه هم هستند اما این مقایسه عملا درست نیست، چون محصول تولید و سطح فناوری کاملا متفاوت است. آنچه امروز می‌توان با قاطعیت گفت این است که تعداد اشتغال بالای این صنعت در ایران، معلول اشـتباهات سیاست‌گذاری و البته ماندن در گذشته است. امروز سـطح اتوماسـیون در جهان بالا رفته و در کنار آن با اسـتفاده از دانش و فناوری‌های پیشـرفته اطلاعات و توسعه محصول و فناوری، خروجی صنایع خودروسازی، قطعه‌سازی و حتی خدمات افزایش‌یافته است.

در این باره یک مثال سـاده می‌زنم. خودرو ایرانی باید بعد از ۵ هزار کیلومتـر برای سـرویس اولیـه به تعمیرگاه بـرود و حداکثر ۶۰۰ هزار کیلومتـر گارانتـی دارد اما خودرو باکیفیت روز، بـا ۱۵۰ هزار کیلومتر گارانتی اصولا دیگر به بازدید دوره‌ای مانند خودروهای ایرانی نیاز ندارد. حتـی بعضی از خودروهـا نیاز به تعویض روغن تـا ۱۰۰ هزار کیلومتر ندارند. در چنین شـرایطی مشخص است که اشتغالزایی صنعت خودرو بسـیار متفاوت بوده و حتی نوع آن نیز تغییر کرده اسـت. امروز در خط تولید موتور پیشـرفته دیگر کارگر ساده نداریم. یک خط کاملا رباتیک به‌جـای ۳۰۰ نفر کارگر، با ۴ مهندس یا حتی تکنسـین، شـبانه‌روزی کار می‌کند و موتوری بسـیار باکیفیت‌تر از موتورهای فعلی ما را تولید و عرضه می‌کند.

متاسـفانه این فرضیه که صنعت خودرو اشتغالزاسـت، باعث شـده وکلای مجلس و مدیران دولتی، این صنعت را یک عامل توسعه اشتغال در مناطـق مختلف کشـور ببینند و بدین‌ترتیب تعـداد زیادی نیرو به ایـن صنعـت تحمیل کنند. نتیجه ایـن رفتار پاییـن آوردن بهره‌وری در سـال‌های گذشته و البته پایین نگه‌داشـتن بهره‌وری درحال‌حاضر اسـت. وقتی با روش ۴۰ سـال پیـش دوباره خطوط مونتاژ در کشـور به راه می‌افتد، طبیعی اسـت که همچنان بهره‌وری در بهترین شـرایط قابل‌مقایسـه با بهره‌وری ۴۰ سـال پیش جهان خواهد بود و درحالی‌که جهان در حال ورود به نسـل چهارم صنعت می‌شـود، ما به‌سـختی در محدوده میانی نسـل سوم صنعت هسـتیم، عمده ربات‌هایی که به‌کار می‌گیریـم، قدیمی و کهنه هسـتند و بماند که در مـوارد زیادی اصولا ربات یا اتوماسـیونی در کار نیسـت. البته مشـکلات بهره‌وری فقط به همین‌جا ختم نمی‌شود. به‌عنوان مثال در جایی مانند کره‌جنوبی، فقط یک خودروساز با دو برند داریم در حالی‌که در ایران حدود ۳۰ خودروساز با ده‌ها برند در اختیار ما است که تقریبا هیچ‌کدام در جهان حرفی برای گفتن ندارند. دو خودروساز اصلی هم که در چنبره سیاست‌گذاری‌های ناقص و نوسانی دولتمردان و سیاست‌گذاران گیر کرده و به شرکت‌هایی زیانده تبدیل شـده‌اند که با دسـت خالی مشـغول توسعه خودروهای جدیدی هستند که در خوشبینانه‌ترین حالت، مبتنی بر پلتفرم‌های ۲۰ سـال پیش جهان هستند. در چنین حالتی مشخص است که ادامه این روش اشتغالزایی در این صنعت، معادل کاهش بهره‌وری صنعت خودرو و در نتیجه کشور است.

به‌عبارتی واضح‌تر، امروز باید این ذهنیت را پاک کرد که صنعت خودرو لزوما یک صنعت اشتغالزاسـت. صنعت خـودرو بهره‌ور، البته همچنان نسـبت‌به اکثریت صنایع دیگر رقابت‌پذیر، اشـتغالزاترین‌ها محسـوب می‌شـود اما اگر اشتغالزایی با آمارهای قدیمی را مدنظر قرار دهیم، این صنعـت رقابت‌پذیر نخواهد شـد و معنی ایـن وضعیت هم خیلی واضح یعنی کیفیت پایین، نرخ بالا، تنوع کم و... . صنعت خودرو ما از هر نظر نیازمند تحول اساسـی اسـت. برای جهش بهره‌وری و رقابت‌پذیر شدن در سـطح بین‌المللی، کل سـاختار این صنعت باید تغییر ماهوی دهد، نه‌اینکه با ادامه روش‌های موجود و تولید، زیان‌های آن بیشـتر تشـویق شـود. در موضوع اشتغال هم باید نگران بود. ساختار افراد شاغل در این صنعت نیازمند تحولات بنیادین اسـت. البته در دو دهه قبل برای این تحول، مدرک‌گرایی در این صنعت باب شد که نتیجه آن بروز موضوعی به‌نام مدارک مازاد در صنعت و البته کاهش تکنسین‌ها و کارگران ماهر بد. امید اسـت سیاست‌گذاران کمی به‌خود بیایند و واقعیت‌ها را ببینند و آن‌قدر دنبال اشتغالزایی در این صنعت نباشند. رقابت‌پذیری مهم‌ترین شرط بقای صنعت خودرو است.

کارشناسان و فعالان صنعت خودرو در گفت‌وگو با صمت

نسبت اشتغال به تولید در صنعت خودرو پایین است

فاطمه امیراحمدی
editor@smtnews.ir

همایش IMI ۱۰۰ از سال ۷۷ به رتبه‌بندی شرکت‌های برتر در کشور می‌پردازد که این رتبه‌بندی در حال‌حاضر با ۳۳ شاخص انجـام می‌شـود. به‌طور معمـول از میان شـرکت‌های صنعتی و معدنی داوطلب پس از ارزیابی که مهم‌ترین شـاخص آن میزان فروش اسـت، ۵۰۰ شـرکت برتـر و در نهایت از میـان آنها ۱۰۰ شـرکت، حائز رتبه می‌شـوند. نکته جالب این است که صنعت خودرو کشور با وجود اینکه در شاخص اشتغالزایی رتبه‌دار بوده و در جایگاه دوم یا سـوم قرار دارد اما در سـایر شـاخص‌ها که مهم‌ترین آنها فروش است، رتبه‌ای ندارد.

حـال پرسـش ایـن اسـت کـه هزینه‌کـرد صنعت خـودرو (خودروسازان و قطعه‌سازان) برای نیروهای انسانی چه خروجی در شـاخص‌های اقتصادی کشور داشته اسـت؟ در این مسئله، بهره‌وری نکته مغفول‌مانده در این صنعت به‌شمار می‌رود.



عکس: آیدا فریدی

آمار اشتغال صنعت خودرو

امیـد رضایی، عضو انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکـه و قطعه‌سـازان خـودرو کشـور درباره میـزان اشـتغال در صنعت خودرو (خودروسـازی و قطعه‌سازی) به صمت گفت: مجموع آمار اشتغال در صنعت خودرو ۷۰۰ هزار نفر است که از این رقم ۵۵۰ هزار نفر آن مربوط به صنعت قطعه کشـور و زنجیره تامین خودروسازان است. او افزود: اشتغالزایی صنعت خودرو در قطعه‌سـازی بسیار زیادتر و بکارگیری این تعداد افراد متناسـب با نیـاز واحدهای صنعتی بوده؛ در نتیجـه بهره‌وری در حوزه اشـتغال صنعت قطعه محقق شده است.

▣ جایگاه بهره‌وری در قطعه‌سازی

ایـن فعـال صنعـت خـودرو ادامـه داد: عمـده شـرکت‌های قطعه‌سـازی چون خصوصی هسـتند، تحت هیچ شـرایطی بـدون کارآیی نیرو اسـتخدام نمی‌کنـد. در بنگاه‌هـای خصوصی و اشـتغال آزاد، سـرمایه‌گذار شرایط سـودآوری خود را برآورد کرده و در ادامه نیروی انسـانی موردنیاز خود را اسـتخدام می‌کند. رضایی در ادامه سخنان خود گفت: در حوزه خودروسـازی کارشناسـان امر باید نظر بدهند که با توجه به تیراژ تولید و میزان ظرفیت این دو شاخص با نیروی انسانی موجود برابری می‌کند یا خیر.

این عضو انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازان خودرو کشور خاطرنشان کرد: تمام این سـخنان با توجه به تولید سـالانه یک‌میلیون خودرو بوده اما اگر این تیراژ تولید به ۲ میلیون خودرو افزایش پیدا کند با احتسـاب صـادرات، وضعیت این صنعت بهبود پیدا می‌کند. این نشـان می‌دهد صنعت خودرو هنوز برای رشد اشتغال جای کار دارد.

▣ اشتغال و رباتیک شدن تولید

رضایـی درباره پارامتـر دیگر حوزه بهـره‌وری در اشـتغال عنوان کرد: اتوماسیون شدن خطوط تولید، در بهره‌وری اشـتغال موثر بوده و ممکن است در نگاه کلان از نظر اقتصادی نتایج مثبتی داشته باشد اما به باور بسیاری از کارشناسان در حیطه اشتغال می‌تواند آثـار منفـی به جای گـذارد، چراکه در ایـن فرآیند ماشـین جایگزین نیروی انسانی می‌شود. وی تصریح کرد: خطوط تولید آرام‌آرام به سوی اتوماسیون شدن یا به عبارت بهتر رباتیک شدن در حال حرکت هستند. صنعـت خـودرو هم از این تغییر و تحولات مسـتثنا نبوده و شاهد این اتفاقات در حوزه خودروسازی جهان هسـتیم. صنعت خودرو کشور در ابتدای راه قرار دارد و هنوز به‌طور گسترده در شرکت‌های خودروسازی و قطعه‌سازی عملیاتی نشده است.

این فعال صنعت خودرو در ادامه سخنان خود تاکید کـرد: اگر بخواهیم نـگاه واقع‌بینانه‌ای به این موضوع (اتوماسـیون خطوط تولید) داشـته باشیم با رباتیک شـدن تولید با افزایش تیراژ ممکن است اشتغالزایی جدیدی اتفاق نیفتد.

▣ ظرفیت اشتغال در صنعت

عضـو انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سـازان خودرو کشور با اشاره به نهایت ظرفیت اشـتغال در صنعت خودرو با توجه به تغییرات جهانی در حـوزه تولیـد خـودرو، گفت: میزان اشـتغال در خودروسـازی و زنجیره تامین آن می‌تواند در شرایط عادی به ۸۰۰ هزار نفر هم برسـد. او افزود: اگر تعداد خودروسازان داخلی بیشتر شود، تحقق رشد اشتغال تا سقف یک‌میلیون نفر هم دور از انتظار نیست.

▣ فاصله با همتایان بین‌المللی

به‌طور قطع فردی که در شرکت هیوندایی مشغول به کار اسـت با کسـی که در خودروسـازی اشتغال دارد که فقط ۲۰ درصد محصولات آن ساخت داخل اسـت، متفاوت خواهد بود. رضایی در پاسـخ به این پرسـش که آیا هر اشـتغالزایی منجر بـه بهره‌وری می‌شود، گفت: ارتباط اشتغال و بهره‌وری نه فقط در صنعت خودرو جهان با داخل متفاوت است، بلکه در واحدهای صنعتی قطعه‌ساز هم همین‌گونه است. در صنعت قطعه وقتی بخش خصوصی از جیب خودش هزینه می‌کند، موشـکافه‌تر در حـوزه فعالیت‌های اقتصـادی گام برمـی‌دارد. امـا اینکه عنـوان کنیم قطعه‌سـازان ایرانی ماننـد همتایان بین‌المللی خود به‌روز فعالیت دارند، خیر، این‌گونه نیست. وی افزود: در برخـی از بخش‌های قطعه‌سـازی این فاصله بین قطعه‌سازان داخلی و خارجی به‌لحاظ نیروی انسانی و بهره‌وری زیاد نیست.

این فعال صنعت قطعه یادآور شـد: ماهیت بخش خصوصـی این اسـت که باید ظرفیـت تولید و بازار کالای تولیدی ۳ برابر نیروی کار اسـتخدامی باشد. یعنی کار تعریف‌شده برای یک نفر، ۳ برابر آن چیزی اسـت که باید انجام دهد. وی گفت: هرقدر به لحاظ فنـاوری صنعت ما ارتقا یابد، فاصلـه بهره‌وری ما با همتایان خارجی کمتر می‌شود.

▣ جای خالی صادرات

عضو انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سـازان خودرو کشور در حوزه بهره‌وری نیروی انسـانی و صادرات هم عنوان کرد: سودآوری صنعت قطعه در حوزه ارزآوری کم است، زیرا صادرات ندارد و ایـن مسـئله را باید در بخش دیگـر پیگیری کرد. زمان و توانی که صنعت قطعه در تولید گذاشـته اگر به‌جای قطعات سـمند، تیبا، پژوپارس و خودروهای قدیمی شـده در جهان، صرف تولید قطعات تویوتا و سایر خودروهای روز جهان می‌کرد در حوزه ارزآوری هم مانند اشتغال سودآور و امروز مانند ترکیه بود.

رضایـی تصریح کرد: در حال‌حاضر ترکیه در حال اسـتفاده از همین استعداد نیروی انسانی است البته برای خودروهایی که صادراتی هسـتند. محصولات قطعه‌سـاز ما فقط برای خودروهایی است که مصرف داخل دارند. البته سـرعت رشد و تولید قطعه‌سازان ایرانی بسیار بالا بوده و باعث تعجب آنها می‌شود. در نتیجه می‌توان عقب‌ماندگـی موجود را جبران کرد اما بسـتگی به این دارد که این انرژی برای چه‌کاری هزینه می‌شود.

ایـن فعال صنعت قطعه اظهارکـرد: توان و انرژی نیروی انسانی فعال در صنعت قطعه برای خودروهای منسوخ‌شـده در جهان صرف می‌شـود اما قطعه‌ساز ترکیه‌ای برای تولید خودروهای روز هزینه می‌کند؛ بنابراین ارزآوری آنها بسـیار بالاست. او ادامه داد: در حـوزه قطعات الکترونیکی فاصله ما با شـرکت‌های جهانی بین نسـبت اشـتغال و بهره‌وری زیاد نیست و این فاصله بیشـتر مربوط به فناوری بوده و اگر در این حوزه به‌روز شویم، این فاصله بسیار کم می‌شود.

▣ نیروی انسانی ارزان و تکنولوژی

رضایی با اشاره به صرفه‌اقتصادی نیروی انسانی به نسبت تکنولوژی یادآور شد: گاهی هزینه و دستمزد نیروی انسانی معقول است که تولیدکننده را به سوی اخـذ فناوری به‌روزتر برای افزایش بیشـتر بهره‌وری هدایـت نمی‌کند. به‌عنوان مثال، بهـره‌وری نیروی انسانی در ایران باید با کشورهایی مانند چین، هند، پاکستان و... مقایسه شود. کشورهایی که مانند ایران نیروی انسانی ارزان دارند. او اضافه کرد: درحال‌حاضر شرکت‌های صنعتی در اروپا رباتیک شده‌اند و با روش اتوماسـیون تولید می‌کنند یا بسیاری از بخش‌های تولید خود را به جنوب‌شـرقی آسـیا و به کشورهای ویتنام، اندونزی و... منتقل کرده است. نیروی انسانی در اروپا نسبت به این کشورها خیلی گران‌تر هستند.

عضو انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سـازان خودرو کشور با بیان اینکه این موضوع در حوزه اشتغال و بهره‌وری و رفتن به سوی فناوری بسـتگی به وضعیت اقتصادی دارد، گفت: در بسـتر اقتصادی باید بررسـی کرد صنعت اتوماسیون شود یـا خیر؟ بنگاه‌های اقتصادی خطوط تولیدی خود را رباتیک کنند یا خیر؟

▣ پیشینه برون‌سپاری در صنعت قطعه

همان‌طـور که آمد شـرکت‌های صنعتی اروپایی تولیـد برخی محصولات خود را برون‌سـپاری کرده و به کشورهای جنوب‌شرقی آسیا سپرده‌اند. رضایی در پاسـخ به این پرسـش که این امر در ایران سابقه دارد یـا خیـر، اظهارکرد: در میانـه دهه ۹۰ پس از احیـاء برجام این موضوع یعنی برون‌سـپاری تولید قطعات اروپایی به شـرکت‌های قطعه‌سـاز ایرانی در حـال پیگیـری و انجام بود اما با به نتیجه نرسـیدن برجام، پرونده آن بسـته شـد. او تصریح کرد: بعضی از قطعه‌سـازان با برخی خودروسـازان مذاکره کرده بودنـد تا نیاز قطعه بازار خاورمیانه این شـرکت‌های را پوشـش دهند و حتی قطعات برای شـرکت‌های اروپای‌شرقی تولید شود.

این فعال صنعت خودرو گفت: مزیت نرخ تمام‌شده نیروی انسـانی ما، مشوقی برای شرکت‌های اروپایی بـرای همکاری بود. دسـتمزد کارگر ایرانی را اگر به دلار محاسـبه کنیم، عدد بزرگی نمی‌شود اگرچه در داخل رقم بالایی اسـت اما این دسـتمزد به دلار در مقایسـه با سایر کشـورها رقم پایینی است. حقوق کارگـر ایرانـی حتی از دسـتمزد کارگـران چینی پایین‌تر است.

عضو انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سـازان خودرو کشور با بیان اینکه این ظرفیت بالقوه و مزیت را در دستمزد نیروی انسانی در کشور داریم، اظهارکرد: اگر شـرایط به حالت عادی برگردد و محدودیت‌های بین‌المللی برداشـته شود، صنعت خودرو در حوزه قطعه‌سازی می‌تواند ارزآوری بالایی داشته باشد، زیرا نیروی انسانی ارزان‌قیمت در اختیار دارد.

رضایـی در پایانی گفت: این نکات را هم فراموش نکنیـم که اگر اروپاییان بخشـی از تولید قطعات را برون‌سـپاری می‌کنند، مغزافزار کار را نگه می‌دارند و فقط سـخت‌افزار را برون‌سـپاری می‌کنند؛ به این ترتیـب دانش و فنـاوری محصول را نـزد خود نگه می‌دارنـد و بخش‌هـای یدی که مربـوط به نیروی انسـانی است را برون‌سـپاری می‌کنند. البته همین موضوع برای شـروع کار و همکاری‌های مشـارکتی خوب اسـت، زیرا بستری ایجاد می‌شود که به‌لحاظ فناوری ارتقا و توسعه مورد انتظار رخ دهد.



امید رضایی

گاهی هزینه و دستمزد نیروی انسانی معقول است که تولیدکننده را به سوی تامین فناوری به‌روزتر برای افزایش بهره‌وری هدایت نمی‌کند



ابوالفضل خلخالی

نیروی انسانی شاغل در خودروسازی‌ها بیش از نیاز موجود بوده که بهره‌وری را کاهش داده است

تولید به‌ازای هر نیروی کار

ابوالفضل خلخالی، عضو هیات‌علمی دانشگاه علم و صنعت درباره وضعیت اشتغال و بهره‌وری در صنعت خودرو (خودروسـازی و زنجیره تامین آن) به صمت گفت: در شـرکت‌های خودروسازی، استانداردی در حـوزه تولید و اشـتغال نیروی انسـانی وجود دارد. به‌عنوان مثال در شـرکت تویوتا این استاندارد، تولید ۴۰ خودرو به‌ازای هر نفر است.

وی افزود: با توجه به وضعیت موجود صنعت خودرو در کشـور فکـر می‌کنم این رقم حـدود ۱۰ خودرو بـه‌ازای هر نیروی مشـغول به کار در خودروسـازی اسـت. البتـه این عدد در خوشـبینانه‌ترین وضعیت تولید است.

ایـن مدرس دانشـگاه در حوزه مهندسـی خودرو ادامه داد: این آمار با توجه به وضعیتی که کشور دارد در سـال‌های گوناگون تغییر می‌کند. به‌عنوان نمونه، حـدود ۲ تا ۳ سـال قبل که تیـراژ تولید به کمترین رقم رسـید (تحریم صنعت خودرو در مرداد ۹۷) این آمار روند کاهشی داشت.

▣ خودروسازی و مازاد نیرو

عضو هیات‌علمی دانشگاه علم و صنعت با بیان اینکه نیروی کار در شرکت‌های خودروسازی داخلی متورم اسـت، گفت: نیروی انسانی شاغل در خودروسازی‌ها بیش از نیاز موجود بوده و همین امر سـبب می‌شـود بهـره‌وری کاهـش پیدا کنـد. علاوه‌بر اینکـه بنگاه اقتصادی هم سودده نخواهد بود. خلخالی یادآور شد: یکی از دلایل زیانده بودن شـرکت‌های خودروسـاز همین نیروی انسـانی متورم و مازاد اسـت. در حوزه مدیریتی و نیز تولیدی ما با مازاد نیرو در این صنعت روبه‌رو هسـتیم. برخی نیروهای انسانی در شرکت‌ها عمـلا کار خاصی بـرای انجام ندارنـد و زمان آنها به بطالت می‌گذرد.

▣ راهکار نیروی مازاد در تولید چیست؟

این کارشناس حوزه خودرو درباره راهکار برون‌رفت از وضعیـت موجود شـرکت‌های خودروسـاز، عنوان کرد: راه‌حل تعدیل نیروی انسانی در این کارخانجات تولیدی نیسـت، راهکار افزایش تیراژ تولید خودرو در کشور است.

عضو هیات‌علمی دانشگاه علم و صنعت تاکید کرد: اگـر تولید افزایش پیـدا کند، فرآیند موجود از حالت غیراقتصادی به اقتصادی تبدیل می‌شود. هنگامی که فعالیـت یک بنگاهی اقتصادی باشـد به‌طور خودکار کیفیـت و ارتقای تولید را به همراه می‌آورد. به‌عنوان مثال، باید این عدد یعنی ۱۰ خودرو به‌ازای هر نفر با یک برنامه‌ریزی زمان‌بندی شـده به ۲۰، ۳۰ و بالاتر برسد.

خلخالی با اشـاره به ظرفیت تولید خودرو در کشور عنـوان کرد: تـوان و ظرفیت تولید در شـرکت‌های خودروسازی بیش از تیراژ فعلی است و باید بتوانیم با برنامه از تمام توانمندی‌های موجود بهره‌مند شویم. او یادآور شد: هر واحد صنعتی یک ظرفیت اسمی و یک ظرفیـت واقعی دارد. برای بهره‌وری در تولید، صنایع باید بتوانند ظرفیت واقعی را به ظرفیت اسمی نزدیک کنند. تحقق این امر در حوزه کمی افزایش تولید و در بعد کیفی افزایش بهره‌وری خواهد بود.

▣ تیراژ و افزایش ظرفیت

ایـن مـدرس حوزه مهندسـی خودرو دانشـگاه با اشـاره به تیراژ تولید ۳ میلیون خودرو سالانه، گفت: خودروسـازان باید بتوانند حداقـل ۱.۵ برابر ظرفیت خـود را افزایـش دهنـد. خلخالـی در پایـان گفت: هنگامی کـه فرآینـد تولید اقتصادی باشـد می‌توان انتظار داشت صنعت بهره‌ور باشد.

سخن پایانی

بنابر این گزارش اشـتغالزایی صنعت خودرو بالا بوده اما در مقایسـه بهره‌وری این تعداد اشـتغال، خروجـی خاصی دیده نمی‌شـود. بـا وجود اینکه کارشناسـان و فعـالان حـوزه صنعـت معتقدند به‌لحاظ نیروی انسـانی مزیت‌هایی مانند دستمزد پایین در اختیار کشـور اسـت اما محدودیت‌های بین‌المللی برون‌سـپاری تولید قطعات در کشور را به همراه نداشته است.



بازبینی در سیاست‌گذاری‌های کار



تکمیل صنایع نهایی ضامن پایداری کار



تکریم انسانی زیر تیغ قراردادهای موقت

کارشناسان معادن کوچک‌مقیاس را بسترهای مناسب اشتغال معرفی کردند

رابطه تنگاتنگ مدیریت کار آمد و اشتغالزایی

پایین بودن دستمزد و سختی معیشت کارگران معدنی



عکس: صمت

ملیکا انصاری: بحث بهره‌گیری از نیروی انسانی و شرایط آنها در معادن چه در جایگاه نیروی کار ساده و چه متخصصان فنی همواره مسئله‌ای مناقشه‌برانگیز بوده است؛ چه در معادنی که حضور کارگران در آن کمرنگ است و چه معادنی که بر پایه نیروی انسانی بنا شده‌اند. اما فرصت و ظرفیت گسترده اشتغالزایی معادن موضوعی است که اغلب با آن موافق بوده و بنا بر شرایط فعلی اقتصاد، اشتغال جزو مهم‌ترین دغدغه‌های جامعه محسوب می‌شود. این دغدغه در مناطق محروم و روستاها شدت بیشتری دارد؛ تا حدی که در سال‌ها اخیر شاهد حجم زیادی از مهاجرت اهالی این محدوده‌ها به شهرهای بزرگ بوده‌ایم که این اتفاق تاثیر منفی خود را بر بدنه اقتصاد گذاشته است. باید به این نکته نیز توجه کرد که در مجاورت اغلب مناطق روستایی، معادن ارزشمند کوچک و بزرگی وجود دارند که می‌توانند بخش عظیمی از بحران اشتغال را رفع کنند، این در حالی است که تعطیلی و رکود معادن، به‌ویژه معادن کوچک‌مقیاس اتفاق رایج در این مناطق است. توجه به میزان اشتغالزایی معادن کوچک و همچنین شرایط کاری کارگران در معادن موضوع گفت‌وگوی صمت با کارشناسان و فعالان معدنی است. با صمت همراه باشید:

توسعه معدنکاری کوچک‌مقیاس



زانکو عطایی‌پور، معاون امور معادن و صنایع معدنی خانه صنعت، معدن و تجارت جوانان ایران و فعال معدنی در ابتدای سخنان خود تجمیع معادن کوچک برای افزایش بهره‌وری از ذخایر معدنی را نیازمند مدیریت کارآمد دانست. او در گفت‌وگو با صمت گفت: طبق آمار ارائه‌شده از سوی کمیسیون معادن و صنایع معدنی اتاق بازرگانی ایران، حدود ۹۸ درصد معادن کشور را معادن کوچک‌مقیاس تشکیل داده و این معادن حدود ۶۰ درصد تولید مواد معدنی کشور را برعهده دارند. همچنین باید توجه کرد بخش قابل توجهی از اشتغال در بخش معدن نیز مربوط به حضور نیروی کار در معادن کوچک‌مقیاس است؛ از این رو معادن کوچک‌مقیاس چه در ایران و چه در سایر کشورها، دارای جایگاه ویژه و اهمیت بالایی هستند. عطایی‌پور ادامه داد: برخی کارشناسان معتقدند با تجمیع معادن کوچک‌مقیاس، می‌توان بهره‌وری مناسب‌تر و مقرون‌به‌صرفه‌تری از این معادن داشت و به سمت تشکیل شرکت‌های بزرگ معدنکاری حرکت کرد. البته باید به این نکته نیز توجه کرد که به‌دلیل وجود مسائل و مشکلات فراوان مدیریتی در حوزه‌های اجرایی و استراتژیک معادن، این دیدگاه نمی‌تواند در حال حاضر برای بخش معدن کشور راهگشا باشد؛ از همین رو برنامه‌ریزی برای توسعه معدنکاری کوچک‌مقیاس، نسخه‌ای قابل‌اطمینان‌تر برای بهره‌وری از ظرفیت‌های معدنی کشور و همچنین رونق این بخش به‌شمار می‌رود.

▣ نبود سامانه‌های اخذ مجوز

عطایی‌پور در ادامه سخنان خود بروکراسی اداری موجود در سازمان‌های دولتی را یکی از عوامل مهم تعطیلی معادن به‌ویژه معادن در مقیاس کوچک معرفی کرد. او در این باره توضیح داد: نبود نقدینگی و سرمایه مناسب برای فعالیت‌های معدنی، نبود آموزش‌های مناسب معدنکاری برای نیروهای فعال در معادن، کمبود مطالعات اکتشافی و اقدامات تخصصی در راستای استخراج‌های صحیح، ناتوانی شرکت‌های معدنی در ایجاد بازارهای مناسب تجاری در داخل و خارج کشور و در نهایت مسائل و مشکلات اداری و ساختاری را می‌توان از جمله دلایل مهم غیرفعال بودن و رکود معادن برشمرد. این فعال معدنی ادامه داد: امروزه یکی از بزرگ‌ترین دغدغه‌های معادن کوچک‌مقیاس، نبود سامانه‌های یکپارچه برای اخذ مجوز و استعلام از دستگاه‌های مختلف و در نتیجه طولانی و فرسایشی شدن فرآیند اخذ مجوزهای لازم فعالیت معدنی است، زیرا گاه بروکراسی‌های اینچنینی به اندازه‌ای زمان‌بر می‌شوند که پروژه از توجیه اقتصادی خارج می‌شود و باید سراغ فعالیت‌های بعدی رفت. همچنین وضع عوارض صادراتی غیرمتعارف و غیرکارشناسی برای برخی مواد معدنی فعالیت تولیدی بسیاری از معادن را زیان‌ده کرده و در عمل منجر به تعطیلی و غیرفعال شدن معادن شده است.

▣ رشد اقتصادی مناطق محروم

معاون امور معادن و صنایع معدنی خانه صنعت، معدن و تجارت جوانان ایران اشتغالزایی را مهم‌ترین پیامد گسترش فعالیت و خروج از رکود معادن کوچک‌مقیاس معرفی کرد و گفت: افزایش قابل توجه ظرفیت تولید مواد معدنی و اشتغالزایی از نتایج شگرف فعال‌سازی معادن کوچک‌مقیاس خواهد بود. باید توجه داشت که با راه‌اندازی هر معدن، علاوه بر ایجاد اشتغال مستقیم، اشتغال غیرمستقیم نیز شکل می‌گیرد و شاهد بهبود شرایط اقتصادی در کشور به‌ویژه در مناطق محروم خواهیم بود؛ به‌عبارتی فعالیت معادن در مناطق کمتر توسعه‌یافته می‌تواند باعث رشد نسبی اقتصاد اهالی این محدوده‌ها شود. همچنین افزایش ارزش افزوده در صنایع میان‌دستی و پایین‌دستی معادن و کاهش نیاز صنایع به واردات مواد خام اولیه از دیگر نتایج مثبت فعال‌سازی این معادن است.

معدنکاری سخت و زیان‌آور



معادن زغال‌سنگ بنا بر ماهیت فعالیت خود، نسبت به سایر معادن وابستگی زیادی به نیروی کار داشته و به‌نوعی کارگرمحور محسوب می‌شوند؛ به‌همین منظور توجه به کارگران این حوزه از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است. سعید صمدی، دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران در گفت‌وگو با صمت به تشریح وضعیت اقتصادی فعلی کارگران بخش معدن به‌ویژه معادن زغال‌سنگ پرداخت و گفت: درباره وضعیت اقتصادی و درآمد کارگران معدنی می‌توان گفت حقوق آنها ارتباط مستقیمی با نوع معدنی که در آن در حال فعالیت هستند و همچنین شرایط مالی آن معدن دارد. در مجموع می‌توان گفت به‌دلیل دشواری و ویژگی کار در معدن، بدون استثنا صاحبان معادن به کارگران خود حقوقی کمتر از حداقل‌های تعیین شده در قانون کار نمی‌پردازند. همچنین از آن جهت که معدنکاری جزو مشاغل سخت و زیان‌آور محسوب می‌شود، تمام امتیازات این نوع شغل را باید کارفرما به کارگران معادن پرداخت کند و تفاوت‌های معدنکاری با سایر مشاغل را در نظر بگیرد. وی در ادامه تصریح کرد: از جمله مسائلی که باید کارفرما برای کارگران معدنی در نظر گیرد، کاهش ساعات کاری از ۸ ساعت به ۶ ساعت در طول شبانه‌روز است. باید به این مسئله نیز توجه کرد که معدنکاری تنها شغلی است که کارگران آن نمی‌توانند اضافه‌کاری داشته باشند که این مسئله از ماهیت سخت و زیان‌آور بودن این شغل سرچشمه می‌گیرد. بازنشستگی زودتر از موعد نسبت به سایر مشاغل نیز از دیگر مزایای این شغل محسوب می‌شود که کارفرما در پرداختی‌های خود آن را در نظر می‌گیرد تا کارگران برای بازنشستگی دچار مشکل نشوند.

▣ پرداخت بالاتر از قانون

صمدی در ادامه صحبت‌های خود به دستمزد دریافتی کارگران معدن اشاره کرد و گفت: باوجود تمام مزایایی که گفته شد، قشر کارگر جزو طبقات آسیب‌پذیر جامعه محسوب می‌شود و نمی‌توان این موضوع را انکار کرد. در برخی موارد اعتراضاتی مبنی بر پایین بودن دستمزد دریافتی کارگران مطرح می‌شود که ایرادی از این بابت به کارفرما وارد نیست، چراکه حداقل دستمزد مصوب پایین است و معدنداران در پرداختی‌های خود از قانون تخطی نمی‌کنند. همچنین باید این موضوع را نیز در نظر داشت که علاوه‌بر حقوق پایه اعلام شده از سوی وزارت کار، در معادن به‌طور معمول مبالغ دیگری نیز به دستمزد کارگران افزوده می‌شود؛ از این رو ارقام پرداختی به کارگران از سوی کارفرماها اغلب حدود ۳۰ درصد بالاتر از حداقل دستمزد مصوب اعلام شده‌است. با این حال باید پذیرفت این مبالغ و دستمزدها در برابر تورم فعلی جامعه، قابل توجه نیستند.

سخن پایانی...

در این گزارش به پیامد فعال‌سازی معادن راکد پرداخته شد و کارشناسان و فعالان معدنی ورود معادن کوچک‌مقیاس به چرخه فعالیت‌های صنعتی را فرصت مناسبی برای اشتغالزایی معرفی کردند؛ از این رو انتظار می‌رود دولت جدید نسبت به فرصت‌های شغلی حاضر در سرتاسر کشور بی‌اعتنا نباشد و در جهت بهره‌برداری از آنها برنامه‌ریزی مدون داشته باشد.

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

Notice Of tender for export sale No. Pt/1400-04

GolGohar Mining and Industrial Company

Hereby Golgohar Mining & Industrial Co. announces selling and export 65.000 metric tons of Pellet (%Fe:65) on basis of F.O.B at Barco Jetty Bandar Abbas- Iran. Interested bidders should find tender documents at Golgohar website: ww.geg.ir. All bids on conformity to tender instructions must be submitted no later than 14:00 P.M. on 20. Sep.2021 to the secretariat of the seller located at No.273, Opposite of Hotel Laleh, Dr. Fatemi Ave., Tehran, Iran.

Bidders are invited to the foreign trade department of the seller with an introduction letter of interested buyer and personal identification of the representative. Tender results shall be announced at 10:00 A.M. on 21.Sep.2021 at the office of the Seller.

Analysis %		
Min	65.0	Fe
Max	2.0	FeO
Max	0.05	P
Max	0.01	S
Max	3.5	SiO2
Max	0.7	Al2O3
Max	0.7	CaO
Max	2.7	MgO
Ave 250		CCS(kg/p)
Min 90		8-16 mm%
Max 4.0		A.I%
Min 95		T.I%
19-24		Prosity%
Min 90		Reducibility%

GOLGOHAR MINING & INDUSTRIAL CO

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

آگهی مزایده عمومی تجدیدشده شماره ۶/۱۴۰۰/ز

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در نظر دارد "۶۵ هزار تن گندله سنگ آهن با عیار ۶۵ درصد" را از اسکه بارکو با شرایط تحویل به صورت FOB، از طریق مزایده به فروش برساند. متقاضیان می‌توانند به منظور دریافت اسناد مزایده و همچنین اطلاع از شرایط مزایده به سایت www.geg.ir بخش مناقصه و مزایده مراجعه نمایند.

لازم به ذکر است پاکت پیشنهادی می‌باید حداکثر تا ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۹ به آدرس: تهران، خیابان دکتر فاطمی، روبروی هتل لاله، پلاک ۲۷۳، شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر، طبقه همکف واحد دبیرخانه تحویل گردد. تاریخ بازگشایی پاکات رأس ساعت ۱۰:۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۰ در دفتر تهران خواهد بود.

Analysis %		
Min	65.0	Fe
Max	2.0	FeO
Max	0.05	P
Max	0.01	S
Max	3.5	SiO2
Max	0.7	Al2O3
Max	0.7	CaO
Max	2.7	MgO
Ave 250		CCS(kg/p)
Min 90		8-16 mm%
Max 4.0		A.I%
Min 95		T.I%
19-24		Prosity%
Min 90		Reducibility%

کمیسیون معاملات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

AFICO

آگهی مزایده

شماره ۰۰/۰۰۲/۷۰۷۰ فروش خودرو

شرکت راهبران فولاد اصفهان در نظر دارد ۱ دستگاه خودروی سواری تیگو ۷ اکسلنت (دنده اتوماتیک) مدل ۱۳۹۷ را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند لذا علاقمندان به شرکت در مزایده می‌توانند از تاریخ نشر آگهی تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۴ پس از دریافت و مطالعه کامل شرایط مزایده از آدرس الکترونیکی www.raahbaran.com.

جهت بازدید در ساعات اداری به آدرس اصفهان، خیابان نظر غربی، کوچه نمازخانه استیفن، ساختمان توکا، شرکت راهبران فولاد اصفهان، واحد بازرگانی و امور قراردادها مراجعه و از تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۰ لغایت ۱۴۰۰/۰۶/۲۴ نسبت به ارائه پیشنهادات خود اقدام نمایند. شایان ذکر است تاریخ بازگشایی پاکات پیشنهادات ۱۴۰۰/۰۶/۲۵ می‌باشد.

واحد بازرگانی و امور قراردادها - شرکت راهبران فولاد اصفهان

شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان (سهامی عام)
با اطمینان بسازید

نوبت اول

«آگهی فراخوان»

شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارائه پیشنهاد	زمان بازگشائی پاکات
۱	مناقصه	۴۰۵۹۰۲	خرید ۸ ردیف راپید مربوط به نورد ۵۰۰	۱۴۰۰/۰۶/۳۰	۱۴۰۰/۰۶/۳۱
۲	مناقصه	۴۵۴۹۱	اجرای عملیات پشتیبانی تجهیزات مکانیکی بخش‌های تولیدی کارخانه	۱۴۰۰/۰۶/۲۴	۱۴۰۰/۰۶/۲۴

ضمناً لیست استعلام‌های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج می‌گردد.

▣ سایر موارد:

۱- زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مندرج در جدول)

۲- جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteel.ir مراجعه فرمایید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۶/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۶/۲۲

روابط عمومی ذوب آهن اصفهان

آخرین اخبار و تازه‌ترین تحلیل‌ها را در پایگاه خبری گسترش دنبال کنید
www.Gostaresh.news

خبر

افت و خیز تولید در معادن بزرگ

شیلی طی ۷ ماه نخست سال ۲۰۲۱ میلادی ۳ میلیون و ۲۶۰ هزار تن مس تولید کرد. این رقم اندکی کمتر از مدت مشابه سال گذشته بوده است.

این تغییر در میزان تولید ناشی از افت و خیز تولید در معادن بزرگ این کشور رقم خورده است.

به گزارش روابط‌عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، به نقل از مجله متال‌بولتن، شیلی از ابتدای ژانویه تا پایان ژوئیه سال جاری میلادی ۳ میلیون و ۲۶۰ هزار تن مس تولید کرد که حاکی از کاهش ۱.۰۱ درصدی نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۰ میلادی (معادل ۳ میلیون و ۳۰۰ هزار تن) است.

همچنین تولید فلز سرخ در شیلی طی ژوئیه ۲۰۲۱ میلادی به ۴۶۵ هزار تن رسید که حاکی از کاهش جزئی ۰.۰۲ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته است. این در حالی است که میزان تولید مس کشور نسبت به ژوئن ۲۰۲۱ میلادی (تولید ۴۷۷ هزار و ۳۰۰ تن) افت ۲.۵۸ درصدی را نشان می‌دهد.

تولید فلزسرخ کودلکو (Codelco) نیز طی ژوئیه ۲۰۲۱ میلادی ۱۳۶ هزار و ۹۰۰ تن به ثبت رسید که نسبت به مدت مشابه سال قبل ۲.۷ درصد افزایش یافت.

همچنین طی این مدت، تولید مس آنتوفاگاستا (Antofagasta) با رشد ۲.۹۵ درصدی به ۲۷ هزار و ۹۰۰ تن افزایش یافت. این در حالی است که تولید مس در معدن اسکوندیدا (Scondida)، بزرگ‌ترین معدن مس جهان، طی ژوئیه ۲۰۲۱ میلادی با افت ۱۶.۸۶ درصدی به ۸۶ هزار و ۳۰۰ تن رسید.

طی این مدت، تولید فلزسرخ معدن کولاهواسی (Collahuasi) نیز به ۵۴ هزار تن رسید که حاکی از افت ۷.۰۶ درصدی نسبت به ژوئیه ۲۰۲۰ میلادی است.

در بررسی الزامات توسعه ظرفیت‌های معدنی و اشتغالزایی تاکید شد

بازبینی در سیاست‌گذاری‌های کار

ایجاد کار و موقعیت‌های شغلی جزو وظایف اصلی دولت‌ها به شمار می‌رود. در این میان فعالیت‌های معدنی و تولید محصولات مرتبط با این زنجیره، خود به‌عنوان فعالیت‌های با پتانسیل اشتغالزایی و محرومیت‌زدایی مطرح هستند؛ در همین حال آثار توسعه‌ای متفاوتی را در زنجیره تامین اقتصادی برعهده دارد. در این راستا، می‌توان از بخش معدن و صنایع معدنی به‌عنوان حوزه‌ای با انواع مزیت‌های نسبی نیز نام برد. حال ایجاد فضای مناسب برای کسب‌وکار معدنی‌ها و هدایت سرمایه به این بخش زمینه‌ساز توسعه رقم اشتغال مولد و پایدار خواهد بود.



عکس: صمت

مرضیه احقاقی
editor@smtnews.ir

ضرورت پایداری اشتغال



کیومرث فتح‌الله کرمانشاهی، فعال صنعت فولاد در گفت‌وگو با صمت اظهار کرد: ایران از ظرفیت‌های غنی معدنی و انرژی برخوردار است؛ چنانچه این مزیت‌ها مورد توجه قرار گیرند و سیاست‌های اصولی برای بهره‌گیری از آنها تدوین شود، می‌توان زمینه توسعه اشتغالزایی در این بخش را فراهم کرد.

این فعال صنایع معدنی افزود: حمایت از کارآفرینی در حوزه معدن و صنایع وابسته به آن، زمینه ارزش‌آفرینی هرچه بیشتر را فراهم می‌کند و به ایجاد موقعیت‌های شغلی پایدار نیز منجر می‌شود. چنانچه کسب‌وکار شکل گرفته به تولید محصول صادراتی بینجامد، اثرات مثبت ویژه‌تری را در حوزه اشتغالزایی به دنبال دارد. البته این روند کلی در همه حوزه‌ها اعم از معدن، صنعت، کشاورزی و حتی در حوزه خدمات نیزجریان دارد.

این کارشناس اقتصاد در ادامه تاکید کرد: ایجاد موقعیت‌های شغلی جدید و پایدار به الزاماتی نیاز دارد که ازجمله مهم‌ترین آنها باید ثبات در سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری را نام برد. دولت‌ها سیاست‌گذارند و باید در این مسیر شرایط تولید را مورد توجه قرار دهند و در ادامه تصدی‌گری امور را به بخش خصوصی واگذار کنند.

وی جلوگیری از صدور بخشنامه‌های خلق‌الساعه و ثبات در سیاست‌های کلی و جزئی حاکم بر عملکرد کسب‌وکارها را ضرورتی در مسیر توسعه فعالیت صنایع معدنی دانست که در ادامه به رشد تجارت و اشتغالزایی هرچه بیشتر از این مسیر هم منتهی خواهد شد.

وی در ادامه و با اشاره به سیاست‌گذاری اشتباه و تاثیر آن بر اشتغالزایی پایدار گفت: در مواردی شاهدیم که مجوزهای بیش از ظرفیت در یک حوزه کاری صادر می‌شود؛ بدون تردید این دست فعالیت‌ها و اشتغالی که به همراه آن ایجاد شده، پایدار نیست.

علاوه‌بر این، باید خاطرنشان کرد که فعالان صنعتی در مسیر فعالیت خود با چالش‌های دیگری روبه‌رو هستند که رفع آنها ضرورتی در مسیر توسعه پایدار اشتغالزایی است. ازجمله مهم‌ترین این چالش‌ها می‌توان به مشکلات موجود در رویارویی با قانون کار، تامین اجتماعی، مالیات، نرخ بالای تسهیلات بانکی، قوانین حاکم بر کسب‌وکارها، تورم، مقررات و... اشاره کرد. بنابراین در راستای حمایت از کارآفرینان، مقررات‌زدایی ضروری به‌نظر می‌رسد. در ادامه نظارت بر اجرای قوانین نیز ضروری است.

کرمانشاهی در پایان و با اشاره بر شرایط موجود و همه‌گیری طولانی‌مدت کرونا گفت: همه‌گیری این ویروس طی یک سال گذشته ضربات بسیاری را به‌ویژه به کسب‌وکارهای کوچک و متوسط که اغلب هم در اختیار بخش خصوصی هستند، وارد کرده است. در چنین شرایطی حمایت از این کسب‌وکارها در حوزه‌های گوناگون نیز ضروری به‌نظر می‌رسد چراکه در غیر این صورت نمی‌توانیم به تداوم فعالیت آنها امید داشته باشیم.

> ایجاد موقعیت‌های شغلی جدید و پایدار به الزاماتی نیاز دارد که از مهم‌ترین آنها باید ثبات در سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری را نام برد

اعتماد به بازار



علی‌محمد زمانی، مدیرعامل شرکت صبافولاد زاگرس در گفت‌وگو با صمت و در پاسخ به سوالی مبنی بر نقش صنایع معدنی در اشتغالزایی گفت: محصولات فولادی در صنایع ساخت‌وساز، خودروسازی، لوازم خانگی و... کاربرد گسترده‌ای دارند؛ بنابراین باید اقرار کرد که تداوم تولید در این زنجیره و توسعه آن به‌منزله کارآفرینی در سطح گسترده و ایجاد موقعیت‌های شغلی متعدد است. تکمیل زنجیره تولید فولاد به مثابه افزایش توسعه اقتصادی و در همین حال اشتغالزایی هرچه بیشتر در این زنجیره است.

وی افزود: علاوه‌بر سهمی که این زنجیره در اشتغالزایی مستقیم و غیرمستقیم ایفا می‌کند، نقشی اثرگذار در تداوم تولید در صنایع تکمیلی همچون خودروسازی، ساخت‌وساز و... دارد و از این منظر نیز زمینه توسعه کسب‌وکارهای مختلف را فراهم می‌کند.

زمانی خاطرنشان کرد: با وجود شعارهایی که در راستای حمایت از تولید و آغاز به کار کسب‌وکارهای جدید سر داده می‌شود، در عمل شاهد هستیم سیاست‌گذاری‌های دولتی‌ها زمینه اخلال در روند تولید را فراهم می‌کند. این اخلال تنها بر عملکرد این زنجیره اثرگذار نیست بلکه شاهد تداوم آثار آن تا حلقه‌های انتهایی و حتی در محصولات نهایی نیز خواهیم بود. درنتیجه با کاهش تولید در صنایع مختلف، از میزان اشتغالزایی کاسته خواهد شد. حال چنانچه اصول اقتصادی بر سیاست‌های کشور حاکم شود، زمینه رفع چالش‌های یادشده فراهم خواهد شد. بدین ترتیب از یک‌سو منافع زنجیره تولید و اقتصاد هدر نمی‌رود. از سوی دیگر نیز شاهد کاهش رانت‌های کنونی حاکم بر روند تولید کشور خواهیم بود.

وی راهکار صحیح برای تداوم تولید و رونق اشتغالزایی را در این زنجیره اعتماد به مکانیسم‌های بازار دانست و گفت: از سیاست‌گذاران انتظار می‌رود کشف قیمت را به عرضه و تقاضا بسپارند و قیمت‌گذاری دستوری را متوقف کنند تا بدین ترتیب شاهد رشد و توسعه صنایع باشیم. این دست اقدامات زمینه را برای شروع به کار صنعتگران جدید فراهم می‌کند و در همین حال امکان حمایت از مصرف‌کنندگان در حلقه‌های بعدی ایجاد می‌شود.

سخن پایانی

ایجاد اشتغال یکی از مهم‌ترین معضل‌های پیش روی کشور است. برای رفع کمبود در این حوزه باید از بخش‌های با ظرفیت بالا همچون معدن بهره گرفت؛ یعنی با جذب حداکثری سرمایه به این بخش و توسعه ظرفیت‌های تولیدی آن، زمینه ارتقای اشتغال را در این حوزه فراهم کرد.

دومین نشست مدیرعامل ذوب‌آهن با امام جمعه زرین‌شهر برگزار شد

اشتغال نیروهای بومی در ذوب‌آهن اصفهان

قاسم باقریان، امام جمعه زرین‌شهر در پی نشست اخیر با مسئولان ذوب‌آهن اصفهان، در این مجتمع عظیم صنعتی حضور یافت و با منصور یزدی‌زاده مدیرعامل این شرکت دیدار و گفت‌وگو کرد.

به گزارش روابط‌عمومی شرکت ذوب‌آهن اصفهان، در این نشست که به منظور پیگیری مباحث مربوط به تعاملات منطقه‌ای برگزار شد، امام جمعه زرین‌شهر، فعالیت‌های مشترک فرهنگی و همچنین توجه به اشتغال و همکاری و ارتباط نزدیک با اداره کار منطقه در سال گذشته و سال جاری را شایسته قدردانی دانست و گفت: ذوب‌آهن اصفهان باید درباره مسائلی که ابهامات و سوالاتی وجود دارد، اطلاع‌رسانی بیشتری انجام دهد و از طریق برگزاری جلسات مختلف با مسئولان و نخبگان منطقه، ابهامات را رفع کند.

وی در این نشست که با حضور کوروش اسفندمند، مدیر حوزه مدیرعامل و تعاملات منطقه‌ای و علیرضا امیری، مدیر روابط‌عمومی برگزار شد با اشاره به اهمیت تقویت اطلاع‌رسانی فعالیت‌ها و اقدامات انجام‌شده به‌ویژه در شرایط کنونی افزود: در این راستا بهتر است امکان بازدید از پروژه‌های مربوط به آب وانتقال پساب برای مسئولان منطقه فراهم شود و کارشناسان مربوطه توضیحات لازم را ارائه کنند.

منصور یزدی‌زاده نیز طی سخنانی به اقدامات این شرکت در جهت اشتغالزایی و در اولویت بودن منطقه واستان اشاره کرد و گفت: آمادگی و تمایل کامل برای استفاده از توانمندی‌های منطقه داریم و در این راه با مشکل و محدودیتی مواجه نیستیم.

وی افزود: ذوب‌آهن اصفهان نگاه ویژه‌ای به استفاده از نیروهای بومی و اشتغالزایی در منطقه دارد اما حل مشکل اشتغال تنها با فعالیت یک شرکت امکان‌پذیر نیست.

البته حرکت ذوب‌آهن در این مسیر مشهود است و در سال‌های اخیر شاهد افزایش بکارگیری نیروهای بومی در این مجتمع عظیم صنعتی هستیم. مدیرعامل ذوب‌آهن در دومین نشست با امام جمعه زرین‌شهر در ادامه سخنان خود از امام جمعه این شهر که همواره مشوق فعالیت‌های مشترک و خدمت به منطقه است قدردانی کرد.

بررسی عملکرد مجتمع‌های مس سرچشمه و شهربابک

با حضور اردشیر سعدمحمدی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران در جلسات تولید مجتمع‌های مس سرچشمه و شهربابک، عملکرد ۵ ماهه این دو مجتمع بررسی شد. به گزارش مس‌پرس، در این جلسات که مهدی اهرابی عضو هیات‌مدیره و معاون هماهنگی، کیارش مهرانی معاون مالی اقتصادی شرکت مس، محمدجواد خلیلی مشاور مدیرعامل و مدیر گروه روابط‌عمومی، سعد عبدی مدیر امور برنامه‌ریزی و نظارت، حسین احمدی مدیر مجتمع مس سرچشمه و حسین ابراهیمی‌نسب مدیر مجتمع مس شهربابک نیز حضور داشتند آخرین وضعیت تولیدی ۵ ماهه شرکت ملی صنایع مس ایران در استان کرمان و وضعیت پیشرفت طرح‌های توسعه‌ای مورد بررسی قرار گرفت. براساس این گزارش، از طرح‌های توسعه هر دو مجتمع و ورزشگاه شهدای مس شهربابک بازدید شد و مراحل ساخت این ورزشگاه مورد بررسی قرار گرفت.

تولید ۱۱ هزار مگاوات برق با حمایت بخش خصوصی



مدیر اقتصادی و توسعه سرمایه‌گذاری ایمیدرو از نهایی شدن تفاهمنامه تولید ۱۱ هزارمگاوات برق با حمایت بخش خصوصی و احتمال دریافت موافقت وزرای نیرو و صنعت، معدن و تجارت طی روزهای آینده خبر داد. به گزارش روابط‌عمومی ایمیدرو، امیر صباغ در سمینار چالش برق در زنجیره فولاد ضمن بیان این مطلب، گفت: تفاهمنامه تولید ۱۱ هزار مگاوات برق با حمایت ۱۲ شرکت بخش معدن و صنایع معدنی در تیر ماه تهیه شد و با روی کار آمدن وزرای جدید صنعت، معدن و تجارت و نیرو، گام‌های مثبتی در این زمینه برداشته شده است.

وی ادامه داد: از جمله این گام‌ها، توافق کلی روی مشوق‌ها برای سرمایه‌گذاران از وزارت نیرو، احتمال پذیرش قیمت گاز نیروگاهی برای این واحدها و پیگیری دریافت مجوز سوخت نیروگاهی از سوی وزارت نیرو است.

صباغ خاطرنشان کرد: مجری طرح تولید ۱۱ هزار مگاوات برق برای تسهیل فرآیند کار از سوی وزیر نیرو تعیین شده و در کل، روند اجرایی احداث نیروگاه‌ها، آغاز شده و امیدواریم مسائل پیش روی وزارت نفت نیز در این حوزه رفع شود و تا پایان هفته آتی، موافقت وزرای مربوط را دریافت کنیم.

مدیر اقتصادی و توسعه سرمایه گذاری ایمیدرو با اشاره به موضوع تامین برق به‌عنوان یک مسئله پیش روی واحدهای زنجیره معدن، گفت: براساس داده‌ها، کاهش فروش شرکت‌های زنجیره معدن در ماه گذشته به دلیل کاهش برق، ۳۵۰ میلیون دلار بوده است. افت فروش این شرکت‌ها نیز در ۵ ماه امسال ۱.۳ میلیارد دلار بوده است.

وی ادامه داد: با توجه به نیاز واحدهای بزرگ زنجیره معدن به برق، ضرورت دارد این واحدها به‌عنوان سرمایه‌گذار در حوزه احداث نیروگاه ورود کنند.

صباغ با اشاره به اینکه فروش شرکت‌های سهامی عام زنجیره معدن، طی ۴ سال آینده ۱۰۰ میلیارد دلار خواهد بود، تصریح کرد: اگر حدود ۷ میلیارد دلار (۷ درصد سود فروش آنها طی ۴ سال) از سوی این شرکت‌ها در حوزه زیرساخت‌ها سرمایه‌گذاری شود، نیاز آنها در حوزه نیروگاهی جبران خواهد شد. وی افزود: این روش، اطمینان بیشتری برای تامین برق آنها ایجاد خواهد کرد.

"آگهی مناقصه عمومی دومرحله‌ای اجرای عملیات سازه، معماری، تاسیسات برقی و مکانیکی ساختمان اداری و محوطه‌سازی شرکت مجتمع جهان فولاد در محل شهرستان سیرجان به صورت PC"
(۱۴۰۰-۴۴)

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به "اجرای عملیات سازه، معماری، تاسیسات برقی و مکانیکی ساختمان اداری و محوطه‌سازی شرکت مجتمع جهان فولاد در محل شهرستان سیرجان به صورت PC" از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید؛ لذا از کلیه شرکت‌های واجد شرایط که از توانائی، سوابق و تجارب قابل قبول در این زمینه بهره‌مند می‌باشند دعوت به عمل می‌آید حداکثر ظرف مدت دو هفته از تاریخ چاپ این آگهی، ضمن اعلام آمادگی، نسبت به ارسال اسناد و مدارک لازم به ارسال آدرس مندرج در اسناد مناقصه اقدام نمایند.

رزومه و سابقه کار	حسن انجام کار (رضایت کارفرمایان قبلی)	رتبه‌ها و سایر گواهی	کادر فنی و توان اجرایی قابل اختصاص به این پروژه	توان تجهیزاتی و ماشین‌آلات قابل اختصاص به این پروژه	توان مالی
٪۱۵	٪۵	٪۱۵	٪۱۰	٪۲۵	٪۳۰

شرکت‌های متقاضی می‌توانند شرایط، مشخصات فنی و اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی www.sjsco.ir دریافت نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز از متقاضیان:
۱. ارائه درخواست رسمی با ذکر شماره و موضوع مناقصه (اعلام آدرس ایمیل، شماره تلفن ثابت و همراه الزامی است).
۲. اساسنامه و مدارک ثبتی (شماره اقتصادی و شناسه ملی، گواهی ثبت، گواهی آخرین تغییرات در خصوص اعضای هیات‌مدیره، مدیرعامل و صاحبان امضا مجاز و...).
۳. رزومه سوابق اجرایی و نمونه قراردادها و توافقنامه‌های انجام شده مرتبط با موضوع مناقصه و گواهینامه‌های صلاحیت ایمنی پیمانکاری و رتبه‌بندی. (قرارداد و رزومه ارسالی باید مربوط به سال ۹۵ تاکنون و مرتبط با موضوع مناقصه باشد).
۴. داشتن حداقل رتبه ۱ ابنیه و ۳ تاسیسات الزامی می‌باشد.
۵. مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی متقاضی متناسب با حجم طرح باشد یا تراز مالی سه سال گذشته و لیست ماشین‌آلات و تجهیزات در اختیار با اسناد و مدارک مثبته.
۶. گواهی‌نامه اعلام رضایت کارفرمایان قبلی در خصوص خدمات مذکور در موضوع مناقصه.
۷. ارائه گواهی صلاحیت ایمنی و پیمانکاری.

شرایط:
۱. محل اجرا: استان کرمان- شهرستان سیرجان- بلوار سیداحمد خمینی جنب پزشک‌قانونی و اداره استاندارد
۲. بازدید از سایت الزامی است. (حداکثر ٤ روز پس از تاریخ چاپ آگهی).
۳. ارائه مستندات مذکور هیچ حقی برای متقاضیان ایجاد نمی‌کند.
٤. شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار است.
۵. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۱۲۱۷۲۳۵۴۰ (آقای فلاح) تماس حاصل نمایید.
٦. به درخواست‌هایی که بدون ارائه مستندات و یا بعد از تاریخ مقرر واصل گردد، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۷. هزینه چاپ آگهی برعهده برنده مناقصه می‌باشد.

واحد بازرگانی شرکت کانی مس (مدیریت طرح پروژه‌های مجتمع جهان فولاد سیرجان)

مزایده عمومی

شرکت معدن کار باختر در نظر دارد روغن سوخته موجود در تمام واحدهای خود در استان همدان (معدن باباعلی و سنگ‌شکن سورچه) و استان کردستان (معدن شهرک بیجار و معدن گلالی قروه) را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند. از متقاضیان محترم دعوت به عمل می‌آید پس از هماهنگی جهت بازدید و اعلام قیمت با شماره تلفن ۰۸۱۳۸۳۷۰۲۳۵ (داخلی ۲۲) آقای حسینی تماس و یا از تاریخ ۲۰ لغایت ۲۴ شهریورماه جهت اعلام قیمت پیشنهادی به آدرس همدان، خیابان مهدیه، جنب بانک صادرات کوچه توحید بن‌بست کیانیان درب دوم سمت راست مراجعه نمایند.

شرکت معدن کار باختر (سهامی خاص)



لایه‌های درونی برون‌سپاری



هدیه نمادین به موزه اکسپو از سوی ۸۰ میلیون ایرانی



رفع بحران تولید و اشتغال در استان‌ها

دستاوردهای داخلی تجارت خارجی

اشتغالزایی از جاده تجارت می‌گذرد

پیمان صفردوست
editor@smtnews.ir



عکس: صمت

اشتغال و اشتغالزایی یکی از دغدغه‌های جدی کشور در طول این سال‌ها بوده تا حدی که همواره یکی از شعارهای انتخاباتی مربوط به اشتغال جوانان بوده است. در طول ماه‌های درگیری کشور با همه‌گیری کرونا، موضوع بیکاری شکلی جدی‌تر به خود گرفته و دست‌اندرکاران به هر شکل ممکن می‌خواهند این مشکل را برطرف کنند. در کنار تمام راه‌حل‌های ارائه‌شده برای اشتغالزایی، کارشناسان، توسعه تجاری و رونق تجارت را یکی از راه‌های ایجاد اشتغال در کشور می‌دانند و دست‌اندرکاران را برای این کار تشویق می‌کنند اما آیا واقعا رونق تجارت خارجی می‌تواند بخشی از نیاز به اشتغال در کشور ما را برطرف کند؟ با گزارش صمت در این باره همراه باشید:

> اگر کارآفرین با برنامه‌ریزی مناسب خط تولید کالایی را راه‌اندازی و از حداکثر ظرفیت تولید استفاده کند، می‌تواند علاوه‌بر ایجاد اشتغال، بهره‌وری در تولید را نیز محقق کند

تجارت کلید توسعه است



ابراهیم بهادرانی، مشاور عالی رئیس اتاق بازرگانی تهران درباره نقش تجارت و اشتغال در ایران در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: تجارت در همه ابعاد آن تاثیر بسزایی بر میزان اشتغالزایی در کشور دارد که این تاثیر جدا از اشتغالزایی مستقیم تجارت خارجی برای فعالان اقتصاد کشور قابل‌بررسی است.

بهادرانی با اشاره به مزایای واردات در حوزه اشتغالزایی کشور تاکید کرد: در حوزه واردات اگر نگاهی به تجارت کشور بیندازیم، درخواهیم یافت که حدود ۸۵ درصد واردات کشور مربوط به واردات مواد اولیه، مواد واسطه‌ای و تجهیزات و ماشین‌آلات مربوط به تولید است. بنابراین این واردات کمک‌کننده به بحث تولید و سرمایه‌گذاری است.

وی در این زمینه تصریح کرد: پس در این شرایط طبیعی است که هرچه واردات کمتر باشد، سرمایه‌گذاری و تولید نیز کمتر خواهد بود. با کاهش تولید، ظرفیت‌ها کاهش می‌یابد و این فعالیت اقتصادی غیررقابتی شده و از صرفه می‌افتد. بنابراین اشتغال نیز کاهش می‌یابد.

مشاور عالی رئیس اتاق بازرگانی تهران در ادامه بر نقش ابعاد دیگر تجارت در حوزه اشتغالزایی تاکید کرد و یادآور شد: در بعد صادرات نیز وقتی تجارت از وجهه نفتی ناگهان که تکیه بر صادرات نفت و تامین نیازهای کشور، ناگهان به وجهه غیرنفتی آن تغییر حالت می‌دهد و نرخ ارز شروع به افزایش می‌کند طبیعتا صادرات غیرنفتی باید در این زمینه کمک‌کننده باشد و برای این کار باید تولید کشور به حد مطلوبی رسیده باشد.

▣ رابطه صادرات با ایجاد شغل

وی در این باره خاطرنشان کرد: افزایش صادرات، افزایش تولید را رقم می‌زند و به این شکل یعنی کارگران بیشتری در کشور مشغول به کار می‌شوند و اشتغالزایی مطلوب‌تری در این شرایط اتفاق می‌افتد. تولید بیشتر، هزینه‌های تمام‌شده کالا را کاهش می‌دهد و محصول رقابتی‌تری را روانه بازار می‌کند و این اثر در دو سوی این معادله مدام تشدید می‌شوند.

بهادرانی تجارت داخلی را نیز در موضوع اشتغالزایی موثر دانست و در این زمینه تصریح کرد: جدا از این موارد موضوع تجارت داخلی نیز بر میزان اشتغال به نحو قابل‌توجهی تاثیر می‌گذارد؛ یعنی اگر کارخانه‌ای را احداث کنیم و نتوانیم برای محصولات آن تقاضا ایجاد کنیم، پس از مدت کوتاهی کارخانه ورشکست می‌شود. بنابراین باید گفت هم سرمایه‌گذاری، هم تولید و هم اشتغال و به طور کلی همه شاخص‌های کلانی که در توسعه اقتصادی کشور مهم هستند، به نحوی به تجارت وابسته‌اند.

▣ نقش تجارت در کارآفرینی

وی درباره نقش کنونی تجارت در کارآفرینی و درآمدزایی کشور نیز بیان کرد: با توجه به آمارها و گزارش‌های موجود به نظر می‌رسد در برخی بخش‌ها به شکل مطلوب عمل کرده‌ایم که از آن جمله می‌توان به خودکفایی در تولید بنزین و صادرات آن اشاره کرد که امروز می‌تواند بخشی از کمبود درآمدهای حاصل از فروش نفت را جبران کند.

علاوه‌بر این مورد، در صادرات گازها و پتروشیمی‌ها نیز در این سال‌ها عملکرد مطلوبی داشته‌ایم به طوری که حدود دو دهه قبل صادرات ما در این موارد حدود ۴ تا ۵ میلیارد دلار بود درحالی که این رقم امروز تا ۴۰ میلیارد دلار هم می‌رسد. در زمینه‌هایی مثل فولاد نیز گسترش ظرفیت‌های مطلوبی در این سال‌ها اتفاق افتاده است.

بهادرانی در پایان گفت: از سوی دیگر، در چند سال اخیر به دلیل تحریم‌ها و عضو نشدن در سازمان‌های بین‌المللی مثل سازمان تجارت جهانی و FATF در شرایط سختی قرار گرفته‌ایم که به تجارت کشور لطمه وارد می‌کند.

از سوی دیگر، به همین دلایل سرمایه‌گذاری در کشور کاهش پیدا کرده است. البته به علاوه از عدم سرمایه‌گذاری، دچار عدم بهره‌وری سرمایه و نیروی کار هم بوده‌ایم.

اشتغالزایی و تجارت مکمل یکدیگرند



محمد محمدپورعمران، کارشناس اقتصاد و مدرس دانشگاه نیز در گفت‌وگو با صمت درباره تاثیرات متقابل تجارت و اشتغال در اقتصاد کشور اظهار کرد: نوع و میزان صادرات کشور در حوزه صادرات غیرنفتی، در صورت تداوم و قرار گرفتن در یک مسیر درست، می‌تواند بستر مناسبی را برای کارآفرینی و ایجاد اشتغال در کشور فراهم کند؛ البته این رابطه یک‌سویه نیست و در کشورهای مختلف و موفق دنیا در حوزه تجارت، توجه به کارآفرینی و ایجاد اشتغال نیز می‌تواند شرایط مطلوب‌تری را برای تجارت رقم بزند؛ به همین دلیل در این زمینه باید گفت کارآفرینی و تجارت فرآیندهای مکمل یکدیگر هستند.

محمدپورعمران ایجاد فضا برای فعالیت حداکثری خطوط تولید در کشور افزود: اگر کارآفرین با برنامه‌ریزی مناسب خط تولید کالایی را راه‌اندازی و از حداکثر ظرفیت تولید استفاده کند، می‌تواند علاوه‌بر ایجاد اشتغال، بهره‌وری در تولید را نیز ایجاد کند. این بهره‌وری در قیمت تمام‌شده کالا تاثیر می‌گذارد و می‌تواند باعث کاهش نرخ نهایی و سود خریدار نیز می‌شود. بنابراین صادرکنندگان می‌توانند در قیمت‌گذاری و حاشیه سود آن انعطاف بیشتری نشان دهد و با تدابیر درست نبض بازارهای هدف را در دست بگیرد. به این ترتیب کالای موردنظر را در بازارها با قیمت‌های منعطف‌تری عرضه کند.

وی با اشاره به وضعیت اقتصادی کشور و پیامدهایی مثل تحریم، فهرست سیاه FATF و کاهش نرخ ارز در کشور درباره حضور ایران در عرصه تجارت تصریح کرد: متاسفانه به دلایل مطرح‌شده، درحال‌حاضر خطوط تولید ما با بخش محدودی از ظرفیت خود به فعالیت مشغول هستند؛ همین موضوع هزینه‌ها و بهای تمام‌شده کالای تولیدی را افزایش می‌دهد و آن را از گردونه رقابت بیرون می‌کند. این افزایش قیمت باعث عدم رقابت‌پذیری کالا در بازار رقابت می‌شود و در نهایت تولید و تجارت هر دو کاهش می‌یابد.

این کارشناس اقتصاد در این باره تاکید کرد: اگر کارآفرین ما بتواند تولیدات خود را با حداکثر ظرفیت تولید کند و کالای تولیدشده در بازارهای هدف موفق شود، سود حاصل از آن دوباره به چرخه تولید بازمی‌گردد و بالا رفتن تقاضا در بازار مصرف، افزایش مضاعف تولید را نیز در پی خواهد داشت.

محمدپورعمران در پایان گفت: در هر حال نمی‌توانیم موضوع کارآفرینی، ایجاد اشتغال و تجارت را جدا از هم ببینیم زیرا این دو مقوله در ارتباط متقابل با یکدیگر هستند و بهبود هر یک می‌تواند آن دیگری را نیز بهبود بخشد و برعکس، تضعیف هرکدام دیگری را دچار نقصان خواهد کرد.

> نمی‌توانیم موضوع کارآفرینی، ایجاد اشتغال و تجارت را جدا از هم ببینیم

تجارت واقعی اشتغالزاست



مسعود دانشمند، فعال و کارشناس اقتصاد درباره ارتباط تجارت خارجی و تاثیر آن بر اشتغالزایی در کشور در گفت‌وگو با صمت اظهار کرد: دنیای امروز بر پایه تولید و تجارت شکل گرفته است بخش عمده‌ای از آورده‌های مالی کشورها از طریق تجارت و مبادلات تجاری فراهم می‌شود و پرداختن به این موضوع از اولویت‌های اصلی همه کشورهای پیشرو در این حوزه است زیرا از این طریق دولت‌ها می‌توانند با ایجاد توسعه تجاری، کارآفرینی، اشتغال و ارزش‌افزوده اقتصاد و توسعه اقتصادی خود را رقم بزنند.

دانشمند در این باره افزود: این موضوع همان حلقه گمشده در تفکر تجاری ماست و باعث شده در طول این سال‌ها سیاست‌گذاران اقتصادی کشور به هیچ وجه به این ظرفیت‌ها توجه نداشته باشند؛ نتیجه این بی‌توجهی نیز این بوده که تجارت ما در حوزه صادرات هیچ‌وقت در راستای کارآفرینی و اشتغالزایی قرار نگیرد.

وی با اشاره به صادرات غیرنفتی کشور در حوزه معدن که اغلب به شکل خام از کشور صادر می‌شوند، یادآور شد: اگر قصد صادرکننده در این بخش فقط استخراج سنگ معدن و صادرات آن باشد، کمترین گامی را در جهت توسعه اقتصادی، اشتغالزایی و کارآفرینی برنداشته است؛ در حالی که فرآیند تبدیل سنگ معدن به محصول نهایی می‌تواند افراد زیادی را در مسیر اشتغال قرار دهد و از این طریق نیز به توسعه اقتصادی کشور کمک کند.

این فعال و کارشناس اقتصاد در این باره تاکید کرد: سنگ آهنی که پس از استخراج، فرآوری شود و مراحل تبدیل شدن به قطعات و محصولات فولادی را در خود کشور طی کند، می‌تواند برای بسیاری از افراد اشتغالزایی کند. یک کارآفرینی با بازده بالا که ارزش‌افزوده بی‌مانندی را نیز نصیب کشور می‌کند اما متاسفانه برای این کار تا امروز کمتر سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی شده است.

▣ زیان خام‌فروشی برای اشتغال

دانشمند در عین حال موضوع خام‌فروشی را محدود به صادرات غیرنفتی ندانست و در این باره تاکید کرد: ما سال‌ها درباره صادرات نفت خام نیز با این مشکل و معضل مواجه بوده‌ایم و در تمام این سال‌ها تمام فرصت‌های شغلی نهفته در این مواد خام را به کشورهای واردکننده مواد خام کشور خود تقدیم کرده‌ایم.

دانشمند با اشاره به بهره‌گیری کشورهای واردکننده مواد خام از ایران به منظور ایجاد اشتغال برای مردم خود، یادآور شد: درواقع ما نه‌تنها از فرصت موجود در مواد خام موجود در کشور برای اشتغالزایی استفاده نمی‌کنیم بلکه با همراه کردن همین مواد خام با یارانه‌هایی که به آن تعلق گرفته، قابلیت ارائه قیمت پایین‌تری پیدا کرده و به سود ظاهری حاصل از فروش آن دل خوش می‌کنیم.

این کارشناس حوزه تجارت با تاکید بر اینکه امروز نگاه ما در حوزه تجارت باید فراتر از صرف دریافت وجه باشد، عنوان کرد: ما می‌توانیم با اشتغال حاصل از فرآیند فرآوری مواد خام و تولید محصولات نهایی، ارزش افزوده ثابتی را ایجاد کنیم و به جای فروش منابع طبیعی کشور، حاصل فناوری و مهارت جوانان کشور را در قالب محصولات نهایی در معرض فروش قرار دهیم.

وی تصریح کرد: سرمایه‌گذاری در این حوزه علاوه‌بر اینکه سودآوری بیشتری برای کشور دارد، با ایجاد اشتغال، جوانان کشور را در سودای دستیابی به کار مناسب از کشور کوچ نمی‌دهد؛ آنچه به‌عنوان تجارت کشور نامیده می‌شود نباید تنها به صادرات مواد طبیعی و خام محدود شود و به جای اینکه برای خودمان اشتغال ایجاد کند، دستاوردی برای کارآفرینی خریداران مواد خام کشور ما شود. دانشمند در پایان گفت: در نهایت اگر قرار است کسب‌وکاری در حوزه تولید در کشور شکل بگیرد، به این نکته نیز توجه داشته باشیم که این کار می‌تواند با ایده‌های کارآفرینانه‌ای همراه باشد که هدف خود را در یک خام‌فروشی خلاصه نکند. کشور ما با در اختیار داشتن نیروی کار جوان، دانش و منابع طبیعی مورد نیاز در بسیاری از عرصه‌ها، می‌تواند خود را در مسیر توسعه بیشتر قرار دهد و اگرچه با مشکلات فراوانی از جمله تحریم‌ها روبه‌رو است، باید تلاش خود را برای رسیدن به جایگاه مطلوب انجام دهد.

سخن پایانی

ما درگیر جنگی اقتصادی هستیم که خوب یا بد، مسیر تجارت نفت را بسته و ما را دلخوش به تکه‌پاره‌های اقتصاد غیرنفتی کرده است که سال‌ها نسبت به آن بی‌توجه بوده‌ایم. این صادرات درحال‌حاضر تنها مسیر ارزآوری کشور است که برای تامین ارز آن سوی معادله یعنی واردات، باید آن را به شکل مطلوب درآورد. صادرات اگر برمبنای خام‌فروشی و یارانه‌های پنهان آن نباشد، باید در یک گردونه رقابتی حساس حضور پیدا کند. بنابراین مهم‌ترین عامل موفقیت ما در این عرصه کاهش قیمت‌ها خواهد بود. کلید اصلی کاهش قیمت تمام‌شده کالا نیز، استفاده از حداکثر ارز توان تولید و نیروی انسانی جوان و ارزان است. از سوی دیگر، اشتغالزایی در این مسیر خود به‌عنوان یک عامل تعیین‌کننده در بکارگیری حداکثر ظرفیت تولید و کاهش هزینه تولید خواهد بود. در این میان می‌توان به این نکته نیز اشاره کرد که تمرکز واقعی بر بکارگیری همه ظرفیت‌های تولید و کاهش قیمت، می‌تواند کالاهای تولیدشده را نیز با قیمت مطلوب‌تری به دست مصرف‌کننده داخلی برساند و به معیشت او نیز کمک کند. در نهایت اینکه تجارت و اشتغالزایی در اقتصاد کشور ما مانند دو قطعه از پازلی است که تکمیل شدن آن نیاز به قرار گرفتن سایر قطعات در جای صحیح خود دارد و همه بخش‌ها باید در این زمینه تلاش کنند.

یادداشت

روابط متقابل اشتغال و تجارت



میرهادی رهگشای
کارشناس اقتصاد بین‌الملل

اگر بخواهیم به‌طور کلی به نقش و تاثیر تجارت در اشتغالزایی اشاره کنیم، می‌بینیم که نمی‌توانیم به این موضوع بدون تجارت فکر کنیم. در عین حال نمی‌توانیم تجارت را بدون اشتغالزایی و کارآفرینی درنظر بگیریم. در نگاه دیگر باید گفت تجارت و ساختارهای تجاری و کارآفرینی تحت تاثیر مستقیم یکدیگر هستند و همان‌طور که میزان اشتغال و تولید ما می‌تواند باعث رونق تجارت کشور شود، نوع تجارت ما نیز می‌تواند نقش اساسی در کارآفرینی و میزان اشتغال در کشور داشته باشد.

اعداد و ارقام نشان می‌دهد کشور ما با توجه به منابع غنی طبیعی، ظرفیت‌های قابل‌توجهی در تولید و تجارت دارد اما چگونه می‌توان این ظرفیت‌های بالقوه را بالفعل کرد؟

طبیعی است که این تولید و تجارت در کشور باید برمبنای قاعده و قوانینی باشد که بیشترین سود را نصیب اقتصاد کند و در نهایت به توسعه تجاری بینجامد اما متاسفانه در بیشتر موارد می‌بینیم چنین نگاهی در تجارت ما شکل نمی‌گیرد و باید اعتراف کرد که در بیشتر موارد نتوانسته‌ایم استفاده لازم را از این قابلیت‌ها ببریم.

بر همین اساس، وقتی از تجارت در اقتصاد مقاومتی صحبت می‌کنیم، منظور ما تجارتی است که برمبنای تولید و ایجاد اشتغال شکل گرفته باشد نه اینکه تنها محدود به خام‌فروشی و از بین رفتن منابع طبیعی داخلی باشد و سود واقعی آن نصیب کشورهای دیگر شود.

این اشتغالزایی فرآیندی است که در ارتباط مستقیم با ایجاد ارزش افزوده است و می‌تواند علاوه‌بر ارزآوری برای کشور، معیشت اقشار مختلف جامعه را نیز بهبود بخشد.

به نظر می‌رسد دستاوردهای کشور از روابط متقابل تجارت و تولید در جهت کارآفرینی در حوزه تجارت چندان مطلوب نبوده و نقش کمرنگی داشته است زیرا دولت و زیرمجموعه‌هایی مثل وزارت صنعت، معدن و تجارت، بانک مرکزی و وزارت امور خارجه که دست‌اندرکار بحث تجارت خارجی هستند، سیاست درستی را در این باره اتخاذ نکرده‌اند و به جای تمرکز بر تجارت کالاهایی که مبتنی‌بر ساخت داخل باشد، در اغلب موارد به خام‌فروشی پرداخته‌اند.

در شرایط فعلی آنچه امروز در صادرات و تجارت کشور با آن مواجه هستیم بیشتر شامل خام‌فروشی و فله‌فروشی است که کمترین ارزش‌افزوده را برای کشور داشته و اشتغال حداقلی را نیز به همراه دارد؛ در حالی که این وضعیت با گرایش ما به سمت تولید محصولات نهایی بهبود زیادی حاصل خواهد کرد و افزایش تولید، اشتغالزایی، کارآفرینی، سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی را برای ما به همراه خواهد داشت که لازمه توسعه اقتصادی کشور است.

در نهایت به نظر می‌رسد طی این سال‌ها در عرصه تجارت خارجی نتوانسته‌ایم به اهداف در دسترس خود برسیم و اشتغالزایی مناسبی را در این مسیر نصیب کشور کنیم. ما مسیر را اشتباه انتخاب کرده‌ایم و این انتخاب اشتباه، مواردی مانند کارآفرینی، توسعه اقتصادی و اقتصاد مقاومتی را تحت تاثیر قرار داده است.

این در حالی است که بسیاری از کشورهای پیشرفته از همین قابلیت در راستای توسعه اقتصادی خود استفاده کرده‌اند و مشکلاتی مانند بیکاری را در جوامع خود به حداقل رسانده‌اند.

دستیابی به صادرات واقعی که برمبنای ایجاد ارزش‌افزوده شکل بگیرد نیاز دارد تا دست‌اندرکاران در تدوین برنامه‌های اقتصادی و تجاری، نگاهی بلندمدت‌تر داشته باشند و گام‌های بعدی در این مسیر را پیش‌بینی کنند تا تجارت به شکل مطلوب در مسیر توسعه اقتصادی کشور عمل کند.

دست‌اندرکاران و کارشناسان اصناف بررسی کردند

لایه‌های درونی برون‌سپاری!


عکس: آیدا فریدی

پیمان صفردوست: اصناف کشور، به‌عنوان یک قشر عظیم در فعالیت‌های اقتصادی سال‌هاست که از نقش محدود خود در نظام اقتصادی گلایه دارند. فرازونشیب‌های نظام اقتصادی و بازار در سال‌های اخیر و البته همه‌گیری ویروس کرونا در یک سال و نیم گذشته، گلایه‌های این قشر ۳میلیون واحدی را بیشتر کرده است. گروهی از کارشناسان بر این اعتقادند که نهادهای بالادست برای سروشکل دادن به وضع نابسامان داخلی در حوزه‌های مختلف بازار و ایجاد ثبات و اشتغالزایی برای اصناف آسیب‌دیده در این دوره، می‌توانند بخشی از فعالیت‌های اقتصادی را در قالب برون‌سپاری در اختیار این گروه قرار دهند. اما آیا واقعا این برون‌سپاری می‌تواند به نفع اصناف باشد و آیا سازکار خاصی برای روند درست این برون‌سپاری وجود دارد؟! یا اینکه چنین طرحی نیز مانند بسیاری از طرح‌هایی که در گذشته پیشنهاد شده و روی کاغذ مطلوب بوده، در عمل نتایج دلخواه دست‌اندرکاران را به‌دنبال نخواهد داشت و متوقف خواهد شد. در این شماره روزنامه صمت پاسخ این پرسش‌ها را از اهالی اصناف و بازار کسب‌وکار جویا شده‌ایم که شرح آن را در ادامه می‌خوانید:

برون‌سپاری به اهل آن



جلال‌الدین محمد شکریه، نایب‌رئیس اتاق اصناف ایران درباره برون‌سپاری و تاثیر آن بر عملکرد حوزه اصناف، در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: بدون تردید اصناف در این سال‌ها بیشترین آسیب‌های مالی را از شرایط اقتصادی کشور تجربه کرده و با مشکلات فراوانی روبه‌رو بوده‌اند. برخی واحدهای صنفی در این دوران -به‌ویژه در ماه‌های همه‌گیری ویروس کرونا- مجبور به تعطیلی دائم یا موقتی کسب‌وکار خود شده و گروهی حتی برای جلوگیری از زیان مالی بیشتر پروانه کسب خود را باطل کرده‌اند، به همین دلیل یافتن راهکارهایی برای حمایت از اصناف بسیار ضروری است که برون‌سپاری می‌تواند یکی از این راهکارها باشد.

نایب‌رئیس اتاق اصناف ایران در این زمینه تاکید کرد: البته برون‌سپاری اگر قرار است مشکلی را از پیش پای اصناف بردارد، باید به‌شکل صحیح انجام و کار در یک مسیر شفاف، به اصناف مرتبط با آن موضوع سپرده شود. مثلا برون‌سپاری خط تولید ماکارونی به خواربارفروشان و خط تولید نساجی به قماش‌فروشان است که گامی مثبت در این مسیر خواهد بود و گرهی از گره اصناف کشور باز می‌کند.

وی با اشاره به حضور عوامل توزیع در فرآیند تولید خاطرنشان کرد: در صورت بروز شرایط یادشده خود توزیع‌کننده می‌تواند در تولید نقش ایفا کند و چون بر بازارهای مصرف و نیاز جامعه اشراف کامل دارد، می‌تواند بهره‌وری لازم را در هر حوزه ایجاد کند، وگرنه در این قبیل اقدامات نیز باید چشم‌انتظار بروز انواع رانت، فساد و تخلف‌ها باشیم. البته در حال حاضر در بسیاری از موارد برون‌سپاری‌ها به‌شکل مطلوب صورت نمی‌گیرد و کار به‌دست اهل آن نمی‌افتد.

شکریه در پایان بر لزوم برون‌سپاری به افراد اهل هر حوزه تاکید کرد و گفت: در واقع واگذاری و برون‌سپاری اگر قرار است نظام درستی بیابد باید به اهل آن انجام شود. در این شرایط است که تولید بهتر خواهد شد؛ اشتغال پایدار ایجاد می‌شود و می‌توان به آینده آن امیدوارتر بود. یکی از دلایلی که در حال حاضر شکایت از صنوف بسیار کمتر از بخش صنعت است، این است که صنوف به هر شکل ممکن اشتغال خود را حفظ می‌کنند، چون خود نیز پای کار هستند.

برون‌سپاری، تولید بدون کارخانه است

گرچه درباره برون‌سپاری، بسیاری از کارشناسان نظرات مشابهی دارند اما در جزئیات، تفاوت‌های اندکی وجود دارد.

محمود بنانژاد، رئیس اتاق اصناف مشهد و عضو هیات رئیسه اتاق اصناف ایران درباره موضوع برون‌سپاری در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: گرچه اصل برون‌سپاری موضوع قابل‌توجهی است اما باید این کار باتوجه به اصول آن انجام شود و تنها به واگذاری سهام شرکت‌های تولیدی به واحدهای عرضه منجر نشود.

بنانژاد در این باره تاکید کرد: تجربه نشان داده که یک فروشنده هیچ‌وقت تولیدکننده موفقی نبوده و در عین حال تولیدکننده نیز فروشنده خوبی نخواهد بود؛ بنابراین مشارکت دادن عرضه‌کنندگان کالا و خدمات در تولید به این شکل نه‌تنها دردی از اصناف کشور درمان نخواهد کرد، بلکه حتی می‌تواند مشکلاتی را نیز در چرخه تولید و عرضه محصولات ایجاد کند.

وی با تاکید بر اینکه در زنجیره تولید تا مصرف هر بخش جایگاه خود را دارد، خاطرنشان کرد: چرخه اقتصاد یک زنجیره است که جایگاه تولیدکننده و عرضه‌کننده در آن مشخص است. در این زنجیره تولیدکننده نباید دغدغه فروش داشته باشد و باید با تمام توان و براساس نیازسنجی‌هایی که در سطح عرضه انجام شده به تولید محصول بپردازد.



این عضو هیات رئیسه اتاق اصناف ایران در این زمینه تصریح کرد: حلقه‌های این زنجیر هرچه اتصال قوی‌تری به هم داشته باشند ما شاهد اقتصاد قوی‌تری خواهیم بود، اما اتصال نباید جای خود را به جایگزینی اجزای آن با یکدیگر بدهد.

وی با اشاره به محدود شدن موضوع برون‌سپاری به سهامداری اصناف در شرکت‌های تولیدی بیان کرد: اینکه یک صنف فروشنده و عامل توزیع، خود سهامدار تولید شود فساد ایجاد خواهد کرد. در این شیوه تنوع محصولات در بازار کاهش می‌یابد و فروشندگان به‌دلیل ذی‌نفع بودن در تولید یک محصول خاص، فقط به عرضه آن محصول می‌پردازند و عملا در بازار انحصار ایجاد شده و محصولات مشابه دیگر، فرصت رقابت نخواهند یافت.

بنانژاد در عین حال تصریح کرد: البته اگر برون‌سپاری مشابه آنچه که در دنیا از آن به‌عنوان «تولید بدون کارخانه» یاد می‌شود باشد، اتفاق مطلوبی است که می‌تواند برای تولیدکننده، بخش‌های همکار، توزیع‌کنندگان و در نهایت مصرف‌کنندگان مفید باشد.

رئیس اتاق اصناف مشهد درباره مزایای برون‌سپاری و تولید بدون کارخانه افزود: در حال حاضر بسیاری از شرکت‌های بزرگ بین‌المللی دیگر خود همه اجزا و قطعات موردنیاز محصولات‌شان را تولید نمی‌کنند و آن را از شرکت‌های همکار دریافت و فقط در خط تولید آنها را مونتاژ می‌کنند.

این راهکار باعث شده نیروی کار در شرکت‌های کوچک‌تر تقسیم و مدیریت در این سطح ساده‌تر شود؛ ضمن اینکه هزینه‌های تولید قطعات و تجهیزات با این شیوه کاهش می‌یابد و شرکت اصلی نیز برای قرارداد با شرکت‌های تولیدکننده قطعات باتوجه به کیفیت و نرخ حق انتخاب بیشتری دارد.

مجموعه‌های بزرگ تولیدکننده با اتخاذ این راهکار چابک‌تر می‌شوند و قابلیت رقابت و افزایش کیفیت نیز افزایش می‌یابد.

بنانژاد در پایان گفت: در هر حال ما نیز برای اینکه بتوانیم همپای کشورهای دیگر در عرصه تولید حضور داشته باشیم، باید شیوه‌های نوین را در این بخش‌ها تجربه کنیم.

سخن پایانی

شاید برون‌سپاری بخش‌های مختلف تولید و خدمات در صنایع بزرگ به بخش خصوصی و اصناف در ظاهر کار شدنی و معقولی به‌نظر بیاید و بتوان آن را عملیاتی کرد، اما چنین طرحی در اجرا، ریزه‌کاری‌ها و فوت‌های کوزه‌گری مختص خود را دارد که در برنامه‌ها باید در نظر گرفته شود. اینکه این برون‌سپاری تا چه حد اتفاق می‌افتد و چه اختیارات و مسئولیت‌هایی را برای تحویل‌گیرندگان ایجاد می‌کند، جای بحث فراوان دارد.

از سوی دیگر اینکه برون‌سپاری بخش‌های مدنظر تحت چه مکانیسمی اتفاق می‌افتد و براساس چه رابطه یا ضابطه‌های قانونی خواهد بود نیز مهم است. علاوه بر آن، اینکه نظارتی بر عملکرد این واحدها لازم است یا خیر و اینکه نظارت توسط کدام نهاد و به چه نحو خواهد بود نیز از نکاتی است که باید به آن توجه داشت؛ در غیر این صورت حاصل این نوع برون‌سپاری‌ها چندتکه شدن یک سیستم واحد خواهد بود که شیر بی‌یال‌ودمی را تحت عنوان محصول نهایی به بازار خواهد سپرد.

"آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای اجرای جاده‌های ورودی سنگین ضلع جنوب‌غربی مجتمع جهان فولاد سیرجان را به صورت PC"
(۱۴۰۰-۴۶)

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به "اجرای جاده‌های ورودی سنگین ضلع جنوب‌غربی مجتمع جهان فولاد سیرجان را به صورت PC " از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید؛ لذا از کلیه شرکت‌های واجد شرایط که از توانائی، سوابق و تجارب قابل قبول در این زمینه بهره‌مند می‌باشند دعوت به عمل می‌آید حداکثر ظرف مدت دو هفته از تاریخ چاپ این آگهی، ضمن اعلام آمادگی، نسبت به ارسال اسناد و مدارک لازم به ارسال آدرس مندرج در اسناد مناقصه اقدام نمایند.

رزومه و سابقه کار	حسن انجام کار (رضایت کارفرمایان قبلی)	رتبه‌ها و سایر گواهی	کادر فنی و توان اجرایی قابل اختصاص به این پروژه	توان تجهیزاتی و ماشین‌آلات قابل اختصاص به این پروژه	توان مالی
٪۱۵	٪۵	٪۱۵	٪۱۰	٪۲۵	٪۳۰

شرکت‌های متقاضی می‌توانند شرایط، مشخصات فنی و اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی www.sjsco.ir دریافت نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز از متقاضیان:
۱. ارائه درخواست رسمی با ذکر شماره و موضوع مناقصه (اعلام آدرس ایمیل، شماره تلفن ثابت و همراه الزامی است).
۲. اساسنامه و مدارک ثبتی (شماره اقتصادی و شناسه ملی، گواهی ثبت، گواهی آخرین تغییرات در خصوص اعضای هیات مدیره، مدیرعامل و صاحبان امضا مجاز و...).
۳. رزومه سوابق اجرایی و نمونه قراردادها و توافقنامه‌های انجام شده مرتبط با موضوع مناقصه و گواهینامه‌های صلاحیت ایمنی پیمانکاری و رتبه‌بندی. (قرارداد و رزومه ارسالی باید مربوط به سال ۹۵ تاکنون و مرتبط با موضوع مناقصه باشد).
۴. داشتن حداقل رتبه ۳ راه و باند الزامی می‌باشد.
۵. مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی متقاضی متناسب با حجم طرح باشد یا تراز مالی سه سال گذشته و لیست ماشین‌آلات و تجهیزات در اختیار با اسناد و مدارک مثبته.
۶. گواهی‌نامه اعلام رضایت کارفرمایان قبلی درخصوص خدمات مذکور در موضوع مناقصه.
۷. ارائه گواهی صلاحیت ایمنی و پیمانکاری.

شرایط:
۱. محل اجرا: استان کرمان- شهرستان سیرجان- کیلومتر ۴۵ جاده شیراز- شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان
۲. بازدید از سایت الزامی است. (حداکثر ٤ روز پس از تاریخ چاپ آگهی).
۳. ارائه مستندات مذکور هیچ حقی برای متقاضیان ایجاد نمی‌کند.
٤. شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار است.
٥. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۱۲۱۷۲۳۵۴۰ (آقای فلاح) تماس حاصل نمایید.
٦. به درخواست‌هایی که بدون ارائه مستندات و یا بعد از تاریخ مقرر واصل گردد، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۷. هزینه چاپ آگهی برعهده برنده مناقصه می‌باشد.

واحد بازرگانی شرکت کانی مس (مدیریت طرح پروژه‌های مجتمع جهان فولاد سیرجان)

"آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای اجرای طرح انتقال و توزیع آب در محل سایت مجتمع جهان فولاد سیرجان به صورت EPC"
(۱۴۰۰-۴۵)

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به "اجرای طرح انتقال و توزیع آب در محل سایت مجتمع جهان فولاد سیرجان به صورت EPC" از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید؛ لذا از کلیه شرکت‌های واجد شرایط که از توانائی، سوابق و تجارب قابل قبول در این زمینه بهره‌مند می‌باشند دعوت به عمل می‌آید حداکثر ظرف مدت دو هفته از تاریخ چاپ این آگهی، ضمن اعلام آمادگی، نسبت به ارسال اسناد و مدارک لازم به ارسال آدرس مندرج در اسناد مناقصه اقدام نمایند.

رزومه و سابقه کار	حسن انجام کار (رضایت کارفرمایان قبلی)	رتبه‌ها و سایر گواهی	کادر فنی و توان اجرایی قابل اختصاص به این پروژه	توان تجهیزاتی و ماشین‌آلات قابل اختصاص به این پروژه	توان مالی
٪۱۵	٪۵	٪۱۵	٪۱۰	٪۲۵	٪۳۰

شرکت‌های متقاضی می‌توانند شرایط، مشخصات فنی و اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی www.sjsco.ir دریافت نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز از متقاضیان:
۱. ارائه درخواست رسمی با ذکر شماره و موضوع مناقصه (اعلام آدرس ایمیل، شماره تلفن ثابت و همراه الزامی است).
۲. اساسنامه و مدارک ثبتی (شماره اقتصادی و شناسه ملی، گواهی ثبت، گواهی آخرین تغییرات در خصوص اعضای هیات مدیره، مدیرعامل و صاحبان امضا مجاز و...).
۳. رزومه سوابق اجرایی و نمونه قراردادها و توافقنامه‌های انجام شده مرتبط با موضوع مناقصه و گواهینامه‌های صلاحیت ایمنی پیمانکاری و رتبه‌بندی. (قرارداد و رزومه ارسالی باید مربوط به سال ۹۵ تاکنون و مرتبط با موضوع مناقصه باشد).
٤. داشتن حداقل رتبه ۳ تاسیسات و ۳ آب (زیر رشته خطوط انتقال آب و شبکه‌های آب و فاضلاب) الزامی می‌باشد.
٥. مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی متقاضی متناسب با حجم طرح باشد یا تراز مالی سه سال گذشته و لیست ماشین‌آلات و تجهیزات در اختیار با اسناد و مدارک مثبته.
٦. گواهی‌نامه اعلام رضایت کارفرمایان قبلی درخصوص خدمات مذکور در موضوع مناقصه.
۷. ارائه گواهی صلاحیت ایمنی و پیمانکاری.

شرایط:
۱. محل اجرا: استان کرمان- شهرستان سیرجان- کیلومتر ٤٥ جاده شیراز- شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان
۲. بازدید از سایت الزامی است. (حداکثر ٤ روز پس از تاریخ چاپ آگهی).
۳. ارائه مستندات مذکور هیچ حقی برای متقاضیان ایجاد نمی‌کند.
٤. شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار است.
٥. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۱۲۱۷۲۳۵۴۰ (آقای فلاح) تماس حاصل نمایید.
٦. به درخواست‌هایی که بدون ارائه مستندات و یا بعد از تاریخ مقرر واصل گردد، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۷. هزینه چاپ آگهی برعهده برنده مناقصه می‌باشد.

واحد بازرگانی شرکت کانی مس (مدیریت طرح پروژه‌های مجتمع جهان فولاد سیرجان)

فراخوان مناقصه عمومی همزمان با ارزیابی کیفی فشرده یک مرحله‌ای
پیمان مدیریت نگهداشت و امداد بهره‌برداری اداره گاز نظر آباد

نوبت دوم
شناسه
۱۱۸۸۵۴۲

شرکت ملی گاز ایران
شرکت گاز استان البرز (سهامی خاص)

شرکت گاز استان البرز در نظر دارد مناقصه عمومی همزمان با ارزیابی مناقصه به شماره نیاز درسامانه ستاد(۲۰۰۰۰۰۱٤۰۲۰۰۰۰٤٥) را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی(دولت) برگزار نماید. تاریخ انتشار مناقصه در سامانه مورخ ۱٤۰۰/۰٦/۰۸ می‌باشد.

مبلغ برآورد اولیه ۱۲۷،٤۱۷،۲۹٦،۳٦۳ریال

مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: مطابق آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۱۲۳٤۰۲/ت٥۰٦٥۹ هـ تاریخ ۱۳۹٤/۰۹/۲۲به مبلغ ٦،۳۷۰،۸٦٥،۰۰۰ریال

آخرین زمان بارگذاری اسناد توسط مناقصه‌گزار در سایت تا ساعت ۱٦:۰۰ روز چهارشنبه ۱٤۰۰/۰٦/۱۰

آخرین زمان بارگذاری اسناد توسط مناقصه‌گر در سایت تا ساعت ۱٦:۰۰ روز چهارشنبه ۱٤۰۰/۰٦/۲٤

زمان بازگشایی پاکت‌ها (ازطریق سامانه ستاد)
گشایش پاکت "الف ، ب ، ج": ساعت: ۰۹:۰۰ روز یکشنبه تاریخ ۱٤۰۰/۰۷/۰٤

شرایط مناقصه‌گر: دارای سوابق اجرایی در زمینه موضوع مناقصه، گواهی صلاحیت پیمانکاری از اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی -حداقل رتبه ٥ تاسیسات و تجهیزات معتبر از سازمان برنامه و بودجه کشور- گواهی‌نامه صلاحیت ایمنی پیمانکاران از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی

آدرس: استان البرز، کرج، میدان طالقانی، بلوارتعاون، خیابان فرهنگ، روبروی تربیت ۶، شرکت گاز استان البرز، امور پیمانها

تلفن: ۳٤۱۸۷۱٤٤-۰۲٦ نمابر: ۳۲٥۲۰۸٦۸-۰۲٦

شرکت گاز استان البرز (سهامی خاص)

صمت گزارش می‌دهد

هدیه نمادین به موزه اکسپو از سوی ۸۰ میلیون ایرانی



رویداد اکسپو هر ۵ سال یک‌بار و امسال در دوبی و ۵ سال بعد در ژاپن برگزار می‌شود. این رویداد معروف به «المپیک ملل» از بزرگ‌ترین رویدادهای اجتماعی، فرهنگی، علمی و آموزشی است که از سوی دولت‌ها در مدت ۶ ماه برگزار می‌شود

گروه نمایشگاه
editor@smtnews.ir

نمایشگاه اکسپو ۲۰۲۰ دوبی از ۹ مهر امسال تا ۱۱ فروردین ۱۴۰۱ ادامه خواهد داشت. نزدیکی ایران به این بازار می‌تواند فرصتی استثنایی برای معرفی دستاوردهای علمی و صنعتی کشور باشد.

به گزارش صمت این رویداد معروف به «المپیک ملل» از بزرگ‌ترین رویدادهای اجتماعی، فرهنگی، علمی و آموزشی است که از سوی دولت‌ها در طول مدت ۶ ماه برگزار می‌شود. پیش‌بینی‌شده در طول ۶ ماه برگزاری اکسپو حدود ۲۵ میلیون نفر برای بازدید به نمایشگاه بروند که برای نخستین‌بار در تاریخ اکسپو، ۸۰ درصد این تعداد بازدیدکننده متعلق به خارج از کشور میزبان خواهد بود.

نزدیکی ایران به چنین بازار بزرگی می‌تواند فرصتی استثنایی برای معرفی تولیدات و دستاوردهای علمی و صنعتی کشور باشد.

این فرصت در بخش تولیدات دانش‌بنیان و با فناوری بالا در زمینه دارویی، پزشکی، IT و ICT، صنایع غذایی، نرم‌افزار و سخت‌افزار کامپیوتری بایو و نانوتکنولوژی و استارت‌آپ‌ها و همچنین معرفی ظرفیت‌های گردشگری کشور است.

مدیرعامل نمایشگاه تهران به مناسبت نزدیکی برگزاری این رویداد گفت: یک دار قالی در نمایشگاه اکسپو ۲۰۲۰ به نام گره همدلی برای صلح توسط ایران نصب خواهد شد؛ هر شرکت‌کننده‌ای که وارد پاویون ما شود، زیر نظر استادکار یک گره می‌زند و این فرش در طول ۶ ماه با این گره‌ها کامل و به موزه اکسپو تقدیم می‌شود.

حسن زمانی، مشاور وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل نمایشگاه‌های بین‌المللی با بیان اینکه رویداد اکسپو فرصت استثنایی برای نشان دادن ظرفیت‌ها و توانمندی‌های کشور است، اظهارکرد: باید از این رویداد حداکثر بهره را ببریم. در حال‌حاضر ایران بین ۱۹۸ کشور جهان جزو ۸ کشور برتر از نظر ساخت پاویون قرارگرفته؛ یعنی فضای نمایشگاهی ایران بسیار برتر از نظر اکسپو شناخته‌شده است.

مدیرعامل نمایشگاه‌های بین‌المللی تصریح کرد: اگر همین مسیر برتری از نظر ساخت پاویون را ادامه دهیم، می‌توانیم در محتوای مقاله هم مقام‌های خوبی را به‌دست بیاوریم. تلفیق بسیار عالی سنتی و اسلامی در معماری مدرن اروپایی ایجادشده که کشور ما جزو ۸ کشور برتر جهان در اکسپو شناخته‌شده است.

زمانی بیان کرد: یکی از افتخارات ما در نمایشگاه‌های برتر این است که این پاویون در ۸ ماه ساخته‌شده است. با وجود تمام مشکلاتی که بر سر راه داریم، که یکی از آنها تحریم‌ها بود، توانستیم پیشرفت کنیم.

کمیسر ژنرال کشورمان در اکسپو ادامه داد: رویداد اکسپو طی ۶ ماه برگزاری دست‌کم ۲۵ میلیون بازدیدکننده خواهد داشت که حدود ۷۰ تا ۷۵ درصد از این میزان بازدیدکنندگان از خارج از منطقه وارد می‌شوند.

مشاور وزیر صنعت، معدن و تجارت اضافه کرد: در صنعت فرش حرف اول را در جهان می‌زنیم و باوجود برخی از مشکلاتی که برای صنعت فرش ما ایجادشده اما در اکسپو ۲۰۲۰ کاری خواهیم کرد که جایگاه فرش به رتبه قبلی خود بازگردد.

او تصریح کرد: در صنعت نفت، گاز، پتروشیمی، آب و برق جزو کشورهایی هستیم که حرف برای گفتن داریم. در نمایشگاه ۲۰۲۰ دوبی یکی از سالن‌های ما به این موضوع اختصاص پیدا کرده است. زمانی با اشاره به بحث اقتصادی اکسپو افزود: بسته خوبی در راستای جذب سرمایه‌گذاران خارجی برای ۳ تا ۶ هزار پروژه آماده سرمایه‌گذاری تهیه‌کرده‌ایم.

حسن زمانی بیان کرد: رویداد اکسپو هر ۵ سال یک‌بار و امسال در دوبی و در ۵ سال آینده در ژاپن برگزار می‌شود. مشاور وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: در بحث فرهنگی و اجتماعی نیز جلسات مختلفی گذاشته‌ایم که علاوه بر مکان پاویون کشورمان، ۵۰ نقطه دیگر را نیز در مکان‌های مشترک در اختیار گرفته‌ایم تا بتوانیم در این مکان‌ها برنامه‌های فرهنگی و هنری اجرا کنیم.

کمیسر ژنرال کشورمان در اکسپو همچنین بیان کرد: یکی از اهداف ما در این نمایشگاه‌ها به رخ کشیدن فرهنگ اصیل ایرانی در خارج از کشور است.

ما در ایران از یک فرهنگ غنی اسلامی و ایرانی برخوردار هستیم و این را در این ۶ ماه به جهانیان و بازدیدکنندگان نشان دهیم.

کمیسر ژنرال کشورمان در اکسپو اضافه کرد: در اکسپو باید بهترین‌ها را ارائه دهیم این نمایشگاه جایی نیست که بخواهیم تجربه به‌دست بیاوریم و از این تجربه در جایی دیگر استفاده کنیم، در این نمایشگاه از بهترین متخصصان در صنعت‌های مختلف شرکت می‌کنند.

مشاور وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: نمایش دستاوردهای علمی، معرفی ظرفیت‌های اقتصادی، تولیدی و گردشگری، برگزاری نشست‌های B2B و بازاریابی برای محصولات از مهم‌ترین اهداف حضور ایران در اکسپو است.



حسن زمانی

یکی از اهداف ایران از حضور در اکسپو دوبی به رخ کشیدن فرهنگ اصیل ایرانی در خارج از کشور است

خبر

حضور درخشان ایران در نمایشگاه صنعت ساختمان اربیل



پاویون ایران با ۲۷ شرکت ایرانی در نمایشگاه بین‌المللی صنعت ساختمان، املاک و سرمایه‌گذاری ساختمان اربیل عراق شرکت کرده است. نمایشگاه بین‌المللی صنعت ساختمان، املاک و سرمایه‌گذاری ساختمان اربیل عراق، ۱۶ شهریور با حضور دانا عبدالکریم وزیر مسکن و عمران کردستان عراق، نصرالله رشنودی سرکنسول ایران در اربیل عراق، کریمی رایزن اقتصادی ایران و دیگر مقامات و فعالان اقتصادی و تجاری عراق افتتاح شد.

در این نمایشگاه که تا ۱۹ شهریور امسال در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی اربیل عراق برگزار می‌شود، ۲۷ شرکت ایرانی در گروه‌های کالایی گوناگون مانند سیمان، فولاد، آسانسور، تاسیسات مکانیکی، هوشمندسازی ساختمان، مصالح ساختمانی، لوله و اتصالات، تاسیسات، الکتریکی، سیم و کابل و شرکت‌های پیمانکاری ساخت در قالب پاویون جمهوری اسلامی ایران حضور یافته و ضمن ارائه توانمندی‌های خود به فعالان اقتصادی و تجاری عراق در این حوزه، نسبت به بررسی بازار عراق به‌ویژه اربیل اقدام خواهند کرد.

این نمایشگاه در فضایی به مساحت ۱۰ هزار مترمربع برگزار می‌شود و پاویون جمهوری اسلامی ۳۵۰ مترمربع است. در این نمایشگاه شرکت‌هایی از کشورهای ترکیه، ایتالیا، فرانسه، لبنان، اردن، مصر و عراق حضور دارند.

پاویون جمهوری اسلامی ایران در این نمایشگاه از سوی شرکت نمایشگاهی دکوپاژ و با مجوز سازمان توسعه تجارت ایران و همکاری وزارت امور خارجه برپاشده است. در برگزاری پاویون ایران، سایت نمایشگاهی زنجان نیز مشارکت و همکاری داشت.

نوبت اول
شناسه ۱۱۸۶۴۰۲

(تجدید مرتبه سوم) مناقصه شماره ۶۳۲۰-۹-۳۰۴۰۸

(ساخت چهارصد عدد TUBEELBOW&TTUBERETURNBEND (تولید داخل کشور))

۱- نوع مناقصه: دومرحله‌ای دارای ارزیابی کیفی

۲- نوع فراخوان: عمومی

۳ - نام ونشانی مناقصه‌گزار: شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد (SGPC) به آدرس: مشهد، خیابان آبکوه، نبش دانشسرای شمالی، شماره ۲۵۵، شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد- دبیرخانه کمیسیون مناقصات.

- تلفن دبیر کمیسیون مناقصات: ۳۷۲۸۸۰۱۶-۰۵۱

- تلفن و نمابر دبیرخانه کمیسیون مناقصات: ۳۷۲۸۵۰۲٤-۰۵۱

٤- نوع و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: تضمین‌های اعلام شده در آیین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی به مبلغ ۵۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (پانصد میلیون ریال). (لازم به ذکر است در این مرحله نیازی به اخذ و ارایه تضمین نمی‌باشد.)

۵- نحوه و مهلت دریافت اسناد: متقاضیان می‌توانند تا ساعت ۱۹ مورخ ۱٤۰۰/۰۷/۰۱، نسبت به دریافت اسناد مناقصه از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس www.setadiran.ir و با شماره فراخوان ۲۰۰۰۰۹۲۱۳٤۰۰۱۰۲ در سامانه اقدام نمایند. لازم به ذکر است تمامی مراحل برگزاری مناقصه از طریق سامانه مذکور انجام خواهد شد.

۶- آخرین مهلت تحویل استعلام ارزیابی کیفی تکمیل شده: متقاضیان بعد از دریافت اسناد مناقصه از سامانه مذکور می‌بایست حداکثر تا ساعت ۱۹ مورخ ۱٤۰۰/۰۷/۱۷، اسناد مناقصه تکمیل شده را به همراه مدارک مورد نیاز در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت بارگزاری و ثبت نمایند. لازم به ذکر است پس از پایان مرحله ارزیابی کیفی اسناد شرکت در مناقصه برای مناقصه‌گران تأیید شده در این مرحله از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) ارسال و فرآیند انجام مناقصه وفق شرایط اعلام شده در اسناد مناقصه مورد اقدام واقع خواهد شد.

۷- محل و زمان گشایش پیشنهادات: پس از بررسی پیشنهاد فنی شرکت‌ها (ارزیابی فنی)، پاکت‌های مالی شرکت‌های واجد شرایط در ساعت ۱۰ صبح مورخ ۱٤۰۰/۰۹/۰۱، در محل اتاق کنفرانس اداره مشهد (دفتر آبکوه) به آدرس مشهد، خیابان آبکوه، نبش آبکوه ۷ (دانشسرای شمالی)، شماره ۲۵۵، شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد و حداقل با دو پیشنهاد تایید شده گشایش خواهد یافت. لازم به ذکر است تاریخ و مکان اعلام شده (تاریخ گشایش پیشنهادهای مالی) قطعی نبوده و با توجه به روند ارزیابی امکان تغییر وجود خواهد داشت.

توضیح مهم: با توجه به این که این مناقصه دارای ارزیابی کیفی می‌باشد در این مرحله صرفاً تکمیل و ارسال اسناد ارزیابی کیفی و مستندات مربوطه مورد نظر می‌باشد. بدیهی است شرکت‌هایی که در فرایند ارزیابی کیفی تأیید شوند در مرحله بعد اقدام به ارسال پیشنهاد مرتبط در مواعدی که متعاقباً از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) اعلام خواهد شد خواهند نمود.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۶/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۶/۲۳ روابط عمومی شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد

شناسه ۱۱۸۶۷۴۳

آگهی فراخوان

شرکت شهرکهای صنعتی فارس

شرکت شهرک‌های صنعتی فارس در نظر دارد مناقصه عمومی به شماره ۲۰۰۰۰۰۱۰۵۴۰۰۰۰۳۲، ۲۰۰۰۰۰۱۰۵۴۰۰۰۰۳۳ را به شرح ذیل به روش یک مرحله‌ای وفق قانون برگزاری مناقصات از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت واگذار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار مناقصه در سامانه ۱۴۰۰/۰۶/۲۰ می‌باشد.

ردیف	موضوع	رتبه	مبلغ برآورد	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه	مدت (ماه)	محل تامین اعتبار
۱	پروژه احداث کانال بتنی مسلح جهت هدایت آب‌های سطحی شهرک صنعتی دارویی بیضا	۵ راه و ترابری	۳۰،۳۶۰،۹۲۷،۱۸۴	۱،۵۱۸،۵۰۰،۰۰۰	۴	جاری
۲	پروژه احداث شبکه ۲۰ کیلوولت داخلی شهرک صنعتی مهر	۵ نیرو	۶،۷۹۶،۵۵۳،۸۹۰	۳۴۰،۰۰۰،۰۰۰	۳	جاری

۱. زمان دریافت اسناد مناقصه از سایت: از ۱۴۰۰/۰۶/۲۰ لغایت ۱۴۰۰/۰۶/۲۳

۲. آخرین مهلت تسلیم پیشنهاد: در سامانه تدارکات ساعت ۱۳ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۴ و فیزیکی پاکت الف (ضمانت‌نامه یا فیش نقدی) ساعت ۱۴:۳۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۴ دبیرخانه شرکت

۳. زمان بازگشایی پاکت‌ها: سه‌شنبه ساعت ۱۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۶

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت‌های الف: آدرس: شیراز- بلوار زند- روبروی دانشکده پزشکی- شرکت شهرک‌های صنعتی فارس تلفن: ۳۲۳۶۰۵۷۰

اطلاعات سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس: ۱۴۵۶

اطلاعات تماس دفاتر ثبت نامه سایر استان‌ها، در سایت سامانه (www.setadiran.ir) بخش «ثبت‌نام/ پروفایل تامین‌کننده/ مناقصه‌گر» موجود است.

روابط عمومی شرکت شهرکهای صنعتی فارس

نوبت دوم
شناسه ۱۱۸۴۶۸۰

فراخوان مناقصه عمومی شماره K-۰۰-۲۳۵

شرکت گاز استان فارس

خرید شیر قبل از رگولاتور

از کلیه تولیدکنندگان و تامین‌کنندگان واجد شرایط که دارای استانداردهای مورد تایید مربوط می‌باشند، به منظور شرکت در این مناقصه دعوت به عمل می‌آید.

مناقصه‌گزار: شرکت گاز استان فارس

شماره تلفن واحد مناقصات: ۰۷۱۳۸۱۱٤۰۴۵ - ۰۷۱۳۸۱۱٤۰۳۵

شماره نمابر: ۰۷۱۳۸۲٤٤۸۳۳ **شماره دفتر امور کالا(تاییدیه نمابر):** ۰۷۱-۳۸۱۱٤۰۱٤

موضوع مناقصه: خرید شیر قبل از رگولاتور

نحوه شرکت در مناقصه، مهلت و محل ارسال مدارک:

* شماره فراخوان مناقصه در سامانه ستاد، ۲۰۰۰۰۹۲۵۸۶۰۰۰۱۱۳ می‌باشد.

متقاضیان برای شرکت در مناقصه می‌بایست:

الف: نامه اعلام آمادگی خود را به این شرکت نمابر نمایند.

ب: برای دریافت اسناد مناقصه، از طریق نشانی اینترنتی https://setadiran.ir (کد فراخوان ۲۰۰۰۰۹۲۵۸۶۰۰۰۱۱۳) به مدت ۸ روز از تاریخ درج آگهی نوبت اول اقدام نموده و اسناد لازم به منظور ارزیابی کیفی، ارزیابی شکلی، پیشنهاد فنی و پیشنهاد مالی را به مدت ۱٤ روز پس از دریافت اسناد و حداکثر تا تاریخ ۱٤۰۰/۰۷/۰۸ در سامانه مذکور بارگذاری نموده و در همین بازه نسبت به ارسال ضمانت‌نامه شرکت در فرآیند ارجاع کار و سایر مدارک لازم به نشانی شیراز، بلوار استقلال، تقاطع باغ حوض، ساختمان مرکزی شرکت گاز استان فارس، دبیرخانه حراست، کدپستی: ۷۱۷۵۹-۵۷۱۱۱ اقدام نمایند. مناقصه‌گران می‌بایست تا پایان فرآیند مناقصه، به منظور آگاهی از هر گونه تغییر در اسناد مناقصه، زمان گشایش پاکت‌ها و... سامانه فوق را زیر نظر بگیرند.

* ذکر شماره تلفن، شماره نمابر و آدرس یک پست الکترونیک فعال در نامه اعلام آمادگی ضروری است.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۶/۱۷ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۶/۲۰ روابط عمومی شرکت گاز استان فارس

با ما
سبک زندگی اقتصادی
را گسترش دهید

پایگاه خبری «گسترش نیوز» www.Gostaresh.news

خبر

گلخانه نسل جدید گامی در کاهش مصرف آب یزد



مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای یزد ایجاد گلخانه‌های نسل جدید را گامی دیگر در کاهش قابل‌توجه مصرف آب و عوارض آلودگی‌ها دانست.

به گزارش روابط‌عمومی شرکت آب منطقه‌ای یزد، محمدمهدی جوادیان‌زاده با اشاره به افزایش سریع جمعیت کشور و بالا رفتن مصارف و نیاز بیش از پیش به تولید محصولات کشاورزی و همزمان حفظ منابع آب زیرزمینی گفت: به نظر می‌رسد بهترین راه برای رسیدن به این مهم، افزایش تولید در واحد سطح از طریق گلخانه‌های استاندارد باشد.

وی افزود: متاسفانه در ایران، افزایش تولید یا با افزایش سطح زیر کشت همراه بوده یا با مصرف هرچه بیشتر سموم و کودهای شیمیایی که در این میان، مورد اول منجر به کاهش سطح اراضی جنگلی و مرتعی شده و مورد دوم افزایش میزان آفت‌کش‌ها را دربر دارد. جوادیان‌زاده به اهمیت بازچرخانی آب در بخش کشاورزی اشاره کرد و گفت: گلخانه‌های نسل جدید، قابلیت بالایی برای بازچرخانی دارند و این مقوله در نسل جدید گلخانه‌ها به‌طور پررنگ دیده شده و با تکنیکی که اکنون استفاده می‌شود، مصرف آب و عوارض گلخانه‌ها کاهش پیدا کرده است. به گفته وی، در نسل جدید گلخانه‌ها هم در بخش نفوذ و هم در بخش تبخیرآب به طور جدی مدیریت می‌شود و آب به طور کامل در سیستم، باز چرخانی شده و طی تکرارهای متعدد، هر بار آب تصفیه می‌شود و در سیستم گلخانه گردش پیدا می‌کند.

وی درباره عوارض گلخانه‌ها هم افزود: در گلخانه‌های متداول، پسابی که معمولا آلایندگی بالایی دارد و حاوی کود و سموم زیادی است به داخل زمین نفوذ می‌کند یا درمحیط اطراف رهاسازی می‌شود اما در نسل جدید گلخانه‌ها به دلیل بازچرخانی مستمرو تصفیه پساب در سیکل بسته بار آلایندگی پایین می‌آید.

وی خبر خوب جهاد کشاورزی در این بخش را موافقت با راه‌اندازی گلخانه‌های نسل جدید اعلام کرد و گفت: قرار است گلخانه‌های نسل قدیم از دستور کار خارج شوند که اگر این اتفاق خوب رخ دهد در آینده نزدیک شاهد احداث گلخانه‌های جدید با بهره‌وری بسیار بالا و آلایندگی و عوارض جانبی بسیار کم خواهیم بود و در این بخش به اهداف خود خواهیم رسید.

تشکیل ۲۵۶۵ پرونده تخلف در یزد



رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد از ۲۵۶۵ پرونده تخلف در ۵ ماه ابتدای امسال در این استان خبر داد.

به گزارش روابط‌عمومی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد، محمدرضا علمدار یزدی افزود: طی ۵ ماه ابتدای امسال بیش از ۵۲۴۰۰ مورد بازرسی و ۲۵۶۵ پرونده تخلف در زمینه احتکار، گرانفروشی، کم‌فروشی، تقلب، عرضه خارج از شبکه و سایر تخلفات تشکیل شده است. ارزش ریالی پرونده‌های متشکله بیش از ۳۳۶ میلیارد و ۹۶۰ میلیون ریال بوده است. رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد یادآور شد: سامانه‌های الکترونیکی سازمان آماده دریافت گزارشات مردم، پاسخگویی و رسیدگی ویژه هستند.

پیگیری رعایت نشدن حریم خطوط برق در یزد

مدیر دفتر حقوقی و رسیدگی به شکایات شرکت برق منطقه‌ای یزد از تخریب تجاوز به حریم خط ۶۳ کیلوولت جهان‌آباد-اردکان خبر داد.

به گزارش روابط‌عمومی شرکت برق منطقه‌ای یزد، حمید زارع با اشاره به گزارش معاونت بهره‌برداری این شرکت درباره دیوارکشی در قسمت زیر شبکه برق در حریم خط ۶۳ کیلوولت جهان‌آباد-اردکان در ابتدای شهرستان میبد خاطرنشان کرد: با اقدامات قانونی دفتر حقوقی و رسیدگی به شکایات شرکت برق منطقه‌ای یزد و همکاری نیروی انتظامی شهرستان میبد، رفع تجاوز از حریم خط نام‌برده صورت گرفت. وی یکی از مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده در این دفتر را آگاهی‌بخشی و اطلاع‌رسانی به مردم درباره رعایت حقوق شهروندی عنوان کرد و افزود: توجیه مالک نسبت به خطرات جانی و مالی این اقدام و بیان لزوم رعایت حریم خطوط برق نیز از دیگر اقدامات این دفتر در زمینه تجاوز صورت گرفته بود که تخریب دیوارهای احداثی توسط مالک و تعهد رسمی مالک درباره رعایت کامل حریم خط در بازسازی بعدی، از نتایج این تعامل سازنده با مردم بوده است. امیرحسین جلالی، کارشناس دفتر حقوقی و رسیدگی به شکایات شرکت برق منطقه‌ای یزد نیز در ادامه ساخت‌وسازهای غیرقانونی در محدوده حریم شبکه‌های انتقال و فوق توزیع را از مشکلات دفتر حقوقی و رسیدگی به شکایات برشمرد و خاطرنشان کرد: با توجه به گزارش‌های معاونت بهره‌برداری، خطرات و مشکلات ناشی از تجاوز به حریم و لزوم آزادسازی حریم با استفاده از ضوابط قانونی، این دفتر پیگیری رفع تجاوز و طرح شکایت علیه متجاوزان تا زمان رفع نقص و آزادسازی حریم شبکه را در دستور کار دارد.

با پایش واحدهای تولیدی راکد در کشور تحقق می‌یابد

رفع بحران تولید و اشتغال در استان‌ها

پایش کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی راکد یا نیمه‌تعطیل یکی از نخستین برنامه‌های دولت سیزدهم است تا ضمن شفاف‌سازی وضعیت موجود و آغاز فعالیت دوباره این واحدها، جهش تولید در حوزه صنعت و اشتغال اتفاق بیفتد. بازگشت به مدار تولید واحدهای تعطیل یا نیمه‌تعطیل موضوع جدیدی نیست چراکه پیش از این نیز در دولت‌های قبل، تلاش‌هایی برای احیای شرکت‌ها و کارخانه‌های تولیدی که به دلایلی همچون خصوصی‌سازی نادرست و بدهی به سیستم بانکی تعطیل شده بودند، انجام شده است اما هنوز تا شناسایی کامل واحدهای راکد و بازگرداندن آنها به چرخه تولید راه طولانی در پیش است چراکه براساس آخرین آمار اکنون ۱۶ بانک کشور حدود یک هزار و ۸۰۰ واحد تولیدی را تحت تملک دارند. آنچه در ادامه می‌خوانید گزارشی است از واحدهای تولیدی و صنعتی راکد برخی از استان‌های کشور که امیدواریم با اجرای دستور پایش واحدهای تولیدی بتوان در راستای حل مشکل آنها گام برداشت.

گروه استان‌ها
editor@smtnews.ir



عکس: آیدا فریدی

توسعه فعالیت‌های صنعتی در آذربایجان غربی

تولیدکنندگان استان آذربایجان غربی معتقدند توسعه فعالیت‌های صنعتی یک راهبرد مهم در مسیر افزایش فرصت‌های شغلی کشور و آذربایجان غربی است و با ایجاد هر واحد صنعتی، علاوه‌بر فرصت‌های شغلی که به صورت مستقیم برای افراد جویای کار ایجاد می‌شود، زمینه‌های متعددی برای اشتغال غیرمستقیم افراد در بخش‌های مرتبط همچون حمل‌ونقل، توزیع و فروش کالا، خدمات و پشتیبانی و سایر حوزه‌ها فراهم می‌شود. فعالان اقتصاد همچنین می‌گویند: فشارهای خارجی و تحریم در سال‌های گذشته مشکلات زیادی را در تامین مواد اولیه و نوسازی ماشین‌آلات خط تولید واحدهای صنعتی و تولیدی ایجاد کرده و عمده کالاهای تولیدی بنگاه‌های اقتصادی کشور ماهیت صادراتی ندارد و در این میان یکی از اولویت‌های مهم دولت سیزدهم برای گره‌گشایی از مشکلات بخش صنعت، باید تامین بازار فروش کالاهای تولیدی باشد.

براساس اعلام مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی آذربایجان غربی از یک هزار و ۴۰۰ واحد به بهره‌برداری رسیده در شهرک‌ها و نواحی صنعتی این استان یک‌هزار و ۵۰ واحد فعال است اما ۳۵۰ واحد صنعتی مستقر در شهرک صنعتی آذربایجان غربی با ۲۵ درصد پوشش غیرفعال است.

حسن حاتمی اضافه کرد: بیشتر واحدهای فعال آذربایجان غربی در زمینه صنایع غذایی و کانی‌های غیرفلزی هستند و طی سال‌های اخیر ۱۶۰ واحد صنعتی در این شهرک‌ها احیاشده و به مدار تولید بازگشته است.رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت آذربایجان غربی نیز با تاکید بر اینکه برای بازگرداندن ۱۶۰ واحد تولیدی در این استان بیش از ۶۰۰ میلیارد ریال هزینه شده است، این را هم گفت که از ۲۱۰ واحد تولیدی صنعتی بزرگ در این استان ۳۰ درصد غیرفعال است که با برنامه‌ریزی و حمایت دیگر نهدها و بانک‌ها می‌توانیم این واحدها را فعال کنیم.



حسن حاتمی

احیای واحدهای تولیدی قزوین

به گفته رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قزوین، پایش واحدهای تولیدی راکد، تعطیل و نیمه‌فعال استان قزوین آغاز شده تا برنامه‌ریزی‌های لازم برای حمایت و احیای آنها با استفاده از تمامی ظرفیت‌ها ایجاد شود. عزیزالله افضلی ضمن بیان این مطلب افزود: واحدهای صنعتی مشکل‌دار استان به دو دسته مستقر در شهرک‌های صنعتی استان و خارج از آنها تقسیم می‌شوند که در شهرک‌های استان چون زیرساخت‌ها نسبت به بیرون مهیاتر بوده، تعداد واحدهای راکد و نیمه‌فعال بسیار کم و انگشت‌شمار است.رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قزوین با بیان اینکه طبق شاخص‌بندی، تعدادی از واحدها بیشتر مشکل حقوقی و قضایی دارند که آنها را به حوزه اقتصاد مقاومتی ارجاع می‌دهیم، اظهار کرد: در این ستاد با همکاری مسئولان قضایی استان، مشکلات قضایی و حقوقی واحدهای تولیدی استان پایش می‌شود و مواردی که قابلیت رفع در استان داشته باشند به‌سرعت مورد تصویب و اجرا قرار می‌گیرند. افضلی اظهار کرد: بخش دیگری از واحدهای تولیدی استان مشکل منابع مالی دارند و مثلا با بانک‌ها به مشکل برخورده‌اند که بخشی از این مشکلات را در استان با سرپرستی بانک‌ها طبق حدود اختیارات آنها در کمیته‌های کارشناسی و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان بررسی کرده و برای استمهال، تقسیط و تنفس تسهیلات با دید مثبت اقدام می‌کنیم.

وی ناتوانی برای رقابت در بورس و تامین مواد اولیه به قیمت مناسب، تلاش برای افزایش ظرفیت، دلالی و خرید زمین‌های صنعتی به امید بالارفتن قیمت را بخش دیگری از مشکلات واحدهای تولیدی استان قزوین عنوان کرد و افزود: شهرک‌های صنعتی این استان به دلیل داشتن زیرساخت‌ها و امکانات اولیه فعالیت با استقبال بالای سرمایه‌گذاران مواجه است اما با وجود این شرایط، حدود ۲۰۰ واحد تولیدی استان در این شهرک‌ها راکد و غیرفعال است و چشم‌انداز ما امسال این است که تعداد واحدهای راکد و غیرفعال را به حداقل برسانیم.

موج تعطیلی در چهارمحال و بختیاری

در نقطه دیگری از کشورمان یعنی استان چهارمحال و بختیاری مشکل فعال نبودن واحدهای تولیدی وجود دارد به گونه‌ای که براساس اظهارات معاون امور صنایع سازمان صنعت، معدن و تجارت چهارمحال و بختیاری، امسال ۸۹ واحد تولیدی تعطیل‌شده در استان شناسایی شده که فعال‌سازی این واحدها اگرچه اقدام راحتی نیست اما در دستور کار قرار گرفته است. محمدکاظم منزوی، معاون امور صنایع سازمان صنعت، معدن و تجارت چهارمحال و بختیاری درباره دستور رئیس‌جمهوری مبنی‌بر پایش واحدهای تولیدی استان‌ها و شناسایی کارگاه‌های نیمه‌تعطیل اظهار کرد: عمل به این درخواست در دستور کار قرار گرفته و برمبنای آن، تاکنون ۸۹ واحد تعطیل شناسایی شده که قابلیت راه‌اندازی دوباره را دارند.

وی فعال‌سازی واحدهای تعطیل را اقدام سخت و زمانبری اعلام کرد و گفت: بسیاری از این واحدها به سبب مشکلاتی مانند بدهی مالیاتی و بیمه‌ای و معوقات بانکی به تعلیق درآمده است. از این رو، برای رفع هر یک از آنها باید در چارچوب ضوابط و مقررات هر یک از این نهادها، وارد عمل شد که در همین باره خلأ قوانین احیای واحدهای تولیدی به‌شدت احساس می‌شود. منزوی با اشاره به اینکه نبود قوانین شفاف و مشخص درباره احیای واحدها سبب شده در برخی موارد فعال‌سازی این واحدها بیشتر از یک سال به طول بینجامد، واحدهای تولیدی فعال در استان را ۹۲۰ عدد اعلام کرد و گفت: ۸۰ درصد این واحدها با کمتر از ۵۰ درصد ظرفیت خود فعال هستند و فقط ۲۰ درصد واحدها با ظرفیت بالای ۵۰ درصد فعالیت دارند.



سید هاشم موسوی

واحدهای راکد کهگیلویه و بویراحمد

درباره وضعیت فعالان اقتصاد کهگیلویه و بویراحمد نیز مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی این استان از شناسایی ۵۰ واحد صنعتی راکد خبر داد که قابلیت راه‌اندازی دوباره را دارند. سید هاشم موسوی اظهار کرد: براساس برنامه‌ریزی‌ها، در کارگروه اقتصادی با اقداماتی از جمله اعطای تسهیلات، حل مشکل مواد اولیه، نوسازی خطوط تولید و سایر نیازها و با راهنمایی مشاوران صنعتی استان ۲۵ واحد از این تعداد، امسال به چرخه تولید برخواهند گشت. وی با اشاره به اینکه در ۶ ماه گذشته ۱۰ کارخانه از واحدهای درنظر گرفته شده به چرخه تولید برگشته‌اند، گفت: اکنون ۵ واحد در شهرک‌های صنعتی و ۵ واحد نیز در خارج از شهرک‌های صنعتی مستقر هستند که با راه‌اندازی دوباره این واحدها ۴۸ نفر به کار مشغول شدند.



سعید جعفری کرهرودی

کمیسیون پیشگیری از بحران در خراسان

در ادامه دستور رئیس‌جمهوری مبنی‌بر پایش کارخانه‌های راکد و نیمه‌تعطیل، دست‌اندرکاران و مسئولان حوزه اقتصادی در استان خراسان رضوی هم اعلام کردند در تلاش هستند زمینه احیای ۷۰۰ واحد تولیدی تعطیل در خراسان رضوی را در قالب تشکیل کارگروه‌ها، بازدید نزدیک از خطوط تولیدی و عارضه‌یابی فراهم کنند و آنها را به چرخه تولید بازگردانند. اکنون ۵ هزار و ۳۴۹ واحد صنعتی با سرمایه‌گذاری ۲۸۴ هزار و ۷۵۳ میلیارد ریال و اشتغالزایی ۱۹۴ هزار و ۴۹۴ نفر در خراسان رضوی پروانه بهره‌برداری دارند که سهم آنها از تعداد واحدهای دارای پروانه بهره‌برداری کل کشور ۸ درصد و از اشتغال این واحدها در کل کشور نیز ۸ درصد است.

در این راستا، جواد خزاعی سرپرست سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی با اشاره به تعطیلی ۱۲.۵ درصد از واحدهای صنعتی معادل حدود ۷۰۰ واحد در استان، اعلام کرد: یکی از اهداف این سازمان احیای دوباره این واحدهاست به طوری که سال گذشته موفق شد ۹۰ واحد صنعتی تعطیل را به چرخه تولید بازگرداند. وی اضافه کرد: طی بررسی‌های انجام‌شده، بیشتر مشکلات واحدهای تولیدی تعطیل، کمبود نقدینگی و مسیر دشوار تامین آن است به طوری که برای گرفتن تسهیلات بانکی با مشکلاتی مانند چک برگشتی، بدهی معوق و نداشتن ضمانتنامه و موارد دیگری مواجه می‌شوند.

سرپرست سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی به تشکیل کمیسیون پیشگیری از بحران واحدهای تولیدی و صنعتی این استان برای حل مشکلات واحدها اشاره و بیان کرد: هیچ یک از نهادهای اجرایی خراسان رضوی بدون مصوبه این کمیسیون نمی‌توانند به ازای وصول طلب خود از واحد در حوزه بانک یا بیمه تامین اجتماعی یا موارد دیگر، اجراییه برای تعطیلی واحد تولیدی صادر کنند.



محسن آهنی

موانع بانکی در آستارا

رئیس اداره صنعت، معدن و تجارت آستارا هم با اشاره به اینکه ۲۳ درصد واحدهای تولیدی این شهرستان غیرفعال هستند، گفت: مهم‌ترین مشکل این واحدهای تولیدی راکد موانع بانکی است. محسن آهنی اظهار کرد: اکنون ۷۲ واحد صنعتی و معدنی دارای مجوز در شهرستان آستارا وجود دارد؛ از این تعداد ۵۵ مورد فعال و ۱۷ واحد نیز غیرفعال است که با مشکلات بانکی، موانع بیمه‌ای، افزایش قیمت مواد اولیه، مشکلات زیست‌محیطی و معارض اجتماعی دست به گریبان هستند و در حوزه بانک‌ها به علت خلأ قانون و نبود امکان چشم‌پوشی از دستورالعمل‌ها و مقررات بانکی، زمینه رفع همه موانع وجود ندارد.وی یادآور شد: بیش از ۶ هزار واحد صنفی با افزون‌بر ۱۳ هزار اشتغال در حوزه بازار این شهرستان فعال است و اینها نقش مهمی در چرخه اقتصاد برعهده دارند.



حسینقلی قوانلو

گلایه‌های فعالان اقتصاد استان مرکزی

فعالان حوزه اقتصادی و مسئولان استان مرکزی هم گلایه‌هایی نسبت به روند فعالیت واحدهای تولیدی دارند و با توجه به اینکه اکنون ۱۸۳ واحد تعطیل یا نیمه‌تعطیل هستند نسبت به ترسیم برنامه‌ها و راهکارهای دولت سیزدهم برای برون‌رفت از چالش‌ها امیدوارند.

آنها معتقدند استقرار ۲۱ صنعت مادرتخصصی و پیمانکاری کلان هر یک با نیروی کار بیش از ۵۰۰ نفر، ۴۶ شهرک و ناحیه صنعتی، ۲ منطقه ویژه اقتصادی و ایستادن بر سکوی چهارم صنعتی کشور شرایط ویژه‌ای را برای استان مرکزی رقم زده بنابراین امروز باید ساز کارهای این حوزه به گونه‌ای باشد که رونق تولید و نشاط صنعتی استان با نگاه حمایتی و کارسازی مسئولان همراه شود.

آن‌طور که رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان مرکزی به ایرنا اعلام کرده، در مجموع ۸۶۴ طرح تولیدی با پیشرفت فیزیکی ۲ تا ۹۰ درصد در استان مرکزی وجود دارد که از این تعداد، ۴۸۹ طرح بیش از ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارند.

سعید جعفری کرهرودی این را هم اضافه کرده که در مجموع سرمایه‌گذاری طرح‌های صنعتی نیمه‌تمام استان مرکزی، ۱۱۶ هزار و ۸۵۸ میلیارد ریال برآورد شده که در صورت تکمیل، ۱۸ هزار و ۷۶ فرصت شغلی در این استان ایجاد می‌شود.

این مقام مسئول وزارت صنعت، معدن و تجارت افزوده است: شهرستان اراک با ۱۳۷ طرح و میزان سرمایه‌گذاری ۶ هزار و ۷۲۷ میلیارد ریال بیشترین و شهرستان خنداب با ۳ طرح و سرمایه‌گذاری ۷۷ میلیارد ریال کمترین طرح‌های نیمه‌تمام صنعتی بالای ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی استان مرکزی را به خود اختصاص داده‌اند.

اما بررسی‌ها نشان می‌دهد حدود ۳۰۰ واحد تولیدی به‌ویژه در حوزه صنعت، برخی واحدها به دلایل مختلف از چرخه تولید خارج و در شرایط تعطیل و برخی نیز نیمه‌تعطیل و با ۵ تا ۲۰ درصد ظرفیت اسمی خود فعالیت می‌کردند که بعد از ابلاغ راه‌اندازی واحدهای راکد، بررسی مشکلات این واحدها در استان مرکزی برنامه‌ریزی شد.

۴۰۰ واحد تعطیل در مازندران

براساس آخرین آمار سازمان صنعت، معدن و تجارت مازندران، ۴۰۰ واحد صنعتی به دلایل مختلف از جمله کمبود نقدینگی، قوانین سختگیرانه بانک‌ها، گرانی مواد اولیه، بالا بودن نرخ بهره بانکی، بازار فروش و مشکلات بیمه‌ای و مالیاتی و فشارهای خارجی و تحریم تعطیل هستند. براساس آمار، ۳۰۰ واحد تولیدی در شرکت‌ها و نواحی صنعتی استان مازندران در سال‌های گذشته تعطیل شدند که بازگرداندن این واحدها به چرخه تولید و شکوفایی اقتصادی، عزم دولتمردان را می‌طلبد. بسیاری از کارشناسان معتقدند رفع مشکلات حوزه صنعت و معدن مازندران تک‌بعدی نیست و براساس فرآیند و گام به گام باید برای رونق بنگاه‌های اقتصادی حرکت کرد.

بنابر اعلام حسینقلی قوانلو، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت مازندران ۳۰ درصد واحدهای صنعتی و تولیدی مازندران با مشکل بازار فروش و ۵۰ تا ۷۰ درصد واحدهای صنعتی کوچک و متوسط مازندران با فرسودگی ماشین‌آلات خط تولید مواجه هستند.

وی ادامه داد: در حال حاضر، ۲۷ درصد واحدهای صنعتی و بنگاه‌های اقتصادی مازندران به دلایل مختلف از جمله کمبود نقدینگی، نبود بازار فروش و بدهکاری بانکی و مالیاتی تعطیل هستند.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان مازندران یادآور شد: رفع تحریم و ثبات در بازار ارز و بالا رفتن ارزش پولی می‌تواند وضعیت صنعت و تولید کشور را روبراه کند.

سخن پایانی

با توجه به اینکه براساس گزارش‌های موجود، حدود ۴۰ درصد از ظرفیت بخش تولید و صنعت معطل و بدون استفاده است، رئیس‌جمهوری تاکید کرده کارگروهی با حضور وزارتخانه‌های مربوطه اعم از وزارتخانه‌های صنعت، معدن و تجارت و امور اقتصادی و دارایی ایجاد شود تا ضمن پایش کارخانجات و کارگاه‌های تولیدی و شهرک‌های صنعتی، ظرفیت‌های موجود اما تعطیل یا نیمه‌تعطیل را شناسایی و مشکلات موجود را برطرف کند.

بنابراین بازآفرینی، پایش و ارزیابی واحدهای تولیدی و کارخانه‌های از رمق افتاده در استان‌های مختلف کشور با دستور رئیس‌جمهوری آغاز شده تا واژه «تعطیل» از فرهنگنامه اقتصادی کشور خط بخورد و دولتمردان با اطلاع از دلایل این رخوت در بازار تولید وارد میدان عمل شوند. فعالان صنعتی و تولیدی امیدوارند با رفع چالش‌ها و مشکلات و رونق تولید بتوان برای ساماندهی وضعیت معیشت و بهبود شرایط اشتغال گام‌های بلند برداشت.

سیاست‌گذاری اشتباه مانع توسعه اشتغالزایی است

تکمیل صنایع نهایی ضامن پایداری کار

ایجاد موقعیت شغلی پایدار یکی از دغدغه‌های اصلی جامعه و سیاست‌گذاران به‌شمار می‌رود. این مهم در طول سال‌های اخیر و با توجه به روند رشد جمعیتی کشور در دهه‌های گذشته به چالشی برای دولتمردان بدل شده است. بر همین اساس نیز توجه جدی به اشتغالزایی به‌ویژه در فعالیت‌های اقتصادی موردتوجه قرار دارد. بخش صنعت و به‌ویژه صنایع معدنی با توجه به ظرفیت‌های معدنی و انرژی، نقش مهم و ویژه‌ای در جذب نیروی کار بر عهده دارند. در میان صنایع معدنی، زنجیره فولاد نقشی اساسی در اشتغالزایی دارد. زنجیره فولاد از معدن آغاز می‌شود و تا تولید محصول نهایی ادامه می‌یابد و در همین حال مشاغل گسترده و متعدد دیگری نیز در کنار آن و برای خدمات‌دهی به صنایع شکل گرفته‌اند. بنابراین درمجموع می‌توان این‌طور اذعان کرد که این صنعت مادر و استراتژیک در طول حدود نیم‌قرن اخیر روند توسعه را با سرعت پشت‌سر گذاشته و درحال‌حاضر موقعیت‌های شغلی متعددی را به‌طور مستقیم و غیرمستقیم ایجاد کرده است. هرچند باید گفت تلاش برای توسعه صنایع پایین‌دستی و تولید محصول نهایی، راه‌حلی اساسی برای بهره‌گیری هرچه بیشتر از ظرفیت‌های این صنعت در مسیر بهبود اقتصادی و اشتغالزایی است.



عکس: صمت

بخش صنعت به‌ویژه صنایع معدنی با توجه به ظرفیت‌های معدنی و انرژی کشور، نقش مهم و ویژه‌ای در جذب نیروی کار دارد

صنعت در اشتغالزایی پیشرو نیست

آنوش رحام، دبیر سندیکای تولیدکنندگان لوله و پروفیل فولادی در گفت‌وگو با صمت و در ارزیابی ظرفیت صنایع فولادی کشور در اشتغالزایی اظهار کرد: تولید فولاد در رده صنایع مادر و استراتژیک است. ایران از انواع مزیت‌های نسبی (منابع معدنی و انرژی) و همچنین مزیت رقابتی (دانش تولید و زنجیره کامل) در تولید این محصول برخوردار است. در چنین شرایطی، صنعت فولاد می‌تواند نقش اثرگذاری در توسعه اقتصادی کشور بر عهده بگیرد و همچنین زمینه‌ای را برای حضور موفق محصولات فولادی ایرانی را در سطح بین‌المللی فراهم کند.

وی افزود: در دنیای کنونی کشورهایی که منابع سرشار نفت، گاز، معدن و... برخوردار نیستند، به تولید محصولات تکمیلی روی آورده‌اند و رشد خود را بر پایه تولید محصولاتی با ارزش‌افزوده بالا متمرکز کنند.

این فعال صنعت فولاد با اشاره به سابقه آغاز به‌کار و توسعه این صنعت در کشور گفت: از دهه ۵۰، سیاست‌گذاری توسعه صنعتی فولاد، برنامه‌ریزی شد و سازمان‌های توسعه‌محوری همچون ایمیدرو و ایدرو مامور شدند تا زنجیره فولاد را در کشور به‌عنوان یکی از پیشران‌های رشد مثبت اقتصادی راه‌اندازی کنند و به بهره‌برداری برسانند. اما از اواسط زنجیره این توسعه متوقف شد، چراکه دولت‌ها به اقتصاد کلان و خام‌فروشی چشم داشتند. درواقع در سایه برخورداری از منابع معدنی سنگ آهن و انرژی ارزان، تولید محصولات تکمیلی، بهره‌وری در تولید و ارزش‌آفرینی هرچه بیشتر موردتوجه سیاست‌گذاران قرار نگرفت. بدین‌ترتیب زنجیره فولاد تا حلقه تولید شمش به‌خوبی توسعه یافت. هرچند باید اقرار کرد در این مسیر توسعه نیز اشتباهات قابل‌توجهی اجرایی شده که اکنون شاهد آثار آن هستیم. به‌عنوان مثال، با وجودی که کشور دسترسی خوبی به دریا و آب‌های آزاد دارد اما جانمایی صنایع فولادی اشتباه بود و بسیاری از ظرفیت‌های فولادی کشور در مناطق خشک کشور احداث شدند. البته در آن دوره هنوز کشور با چالش کمبود آب روبه‌رو نبود اما با بررسی ساده، پیش‌بینی این مشکل ممکن بود.



دبیر سندیکای تولیدکنندگان لوله و پروفیل فولادی در ادامه خاطرنشان کرد: بخش صنعت در مقایسه با سایر حوزه‌های اقتصادی در اشتغالزایی پیشرو نیست اما در هر صورت توسعه صنعتی کشور ضرورت دارد. در دنیای کنونی ۶۰ تا ۷۰ درصد موقعیت‌های شغلی در بخش خدمات شکل می‌گیرند اما صنعت نیز به سهم خود در این میان اثرگذار است.

مزیت‌های تولید محصولات نهایی

رحام درباره نقش زنجیره فولاد در اشتغالزایی گفت: هرچه به سمت حلقه‌های انتهایی این زنجیره پیش می‌رویم از یک‌سو رشد اقتصادی پایدارتر می‌شود و از سوی دیگر، امکان ایجاد موقعیت‌های شغلی متعددی فراهم خواهد شد. به‌علاوه اینکه در انتهای زنجیره فولاد، فعالیت‌های خدماتی همچون صادرات، تولید محصولات تکمیلی همچون قطعه‌سازی و... شکل می‌گیرند. بدین‌ترتیب باید اعتراف کرد پیش رفتن به سوی تولید محصول نهایی به‌منزله بهره‌گیری از توان کشور برای اشتغالزایی حداکثری خواهد بود.

میزان بهره‌وری، ارزش‌افزوده حاصل از تولید و همچنین موقعیت‌های شغلی پایدار در انتهای این زنجیره شکل می‌گیرند؛ به‌علاوه آنکه با حرکت به سمت تولید محصولات نهایی، فعالیت‌های خدماتی مختلفی شکل می‌گیرند. با این وجود در برنامه‌های توسعه‌ای کشور، نگاه سیاست‌گذاران به توسعه فولاد خام و صنایع مادر متمرکز شده است. این درحالی است که ادامه توسعه در حلقه‌های بعدی نیز باید موردتوجه دولت‌ها قرار گیرد و با حمایت خود این مسیر را تسهیل کنند.

رحام در ادامه خاطرنشان کرد: بخش قابل‌توجهی از فعالیت‌های خدماتی با بهره‌گیری از ظرفیت‌های تجاری شکل می‌گیرند. تجارت و توسعه صادرات و حتی خدمات واردات و ترانزیت به بخش تولید وابسته است. ما در طول سال‌های گذشته شاهد ناترازی قابل‌توجه در ارزش هر تن محصول وارداتی و صادراتی کشور بوده‌ایم. به‌طور متوسط ارزش هر تن محصول صادراتی ما ۳۶۰ دلار به‌ازای هر تن برآورد می‌شود، درحالی که این رقم در واردات ۱۲۰۰ تا ۱۳۰۰ دلار به‌ازای هر تن است. این شکاف عمیق در سایه تکمیل نشدن زنجیره ارزش و رشدنیافتگی صنایع تکمیلی است. در واقع صنایع تکمیلی از حمایت به‌مراتب پایین‌تری در مقایسه با صنایع مادر برخوردار هستند.

با توجه به تمام مزیت‌های یادشده از دولت‌ها انتظار می‌رود در تدوین برنامه‌های توسعه‌ای جدید، این روند را موردتوجه قرار دهند و با نگاه ویژه به صنایع تکمیلی، زمینه اشتغالزایی هرچه بیشتر را در کشور فراهم کنند.

دبیر سندیکای تولیدکنندگان لوله و پروفیل فولادی گفت: تجارت در هماهنگی با صنعت، تاثیر بسزایی در اشتغالزایی دارد. متاسفانه در کشور ما نگاه مثبتی به تجارت وجود ندارد. اگر شما صنعتی پیشران و تکمیلی داشته باشید، باید در کنار آن تجارت قوی هم داشته باشید. تجارت این فرصت را به شما می‌دهد که مازاد تولید خود را در بازار جهانی عرضه کنید. هیچ کشوری توسعه صنعتی نمی‌یابد، مگر آنکه به تجارت توجه کافی کند. با این وجود در موارد متعددی شاهدیم که فعالان بخش تجارت از سوی برخی مسئولان با عنوان وارداتچی یا دلال خوانده می‌شوند و همین نگاه نیز بزرگ‌ترین آسیب را به این بخش و به‌دنبال آن توسعه صنعتی و موقعیت‌های شغلی ممکن در این مسیر وارد می‌کند.

بخش صنعت در مقایسه با سایر حوزه‌های اقتصادی در اشتغالزایی پیشرو نیست اما در هر صورت توسعه صنعتی کشور ضرورت دارد

رونق تولید و کار

رضا شهرستانی، عضو هیات مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در گفت‌وگو با صمت و با اشاره به اثرگذاری توسعه زنجیره فولاد در اشتغالزایی گفت: زنجیره فولاد از معدن آغاز می‌شود. اکتشاف، استخراج ذخیره سنگ آهن، انتقال آن به واحدهای فرآوری، تولید کنسانتره، گندله، آهن اسفنجی و در ادامه تبدیل آن به شمش فولاد و در ادامه نورد و ساخت محصولات مختلف پایین‌دستی در این زنجیره هستند. وی افزود: بر همین اساس نیز می‌توان این‌طور ادعا کرد که توجه به ظرفیت‌های معدنی و بهره‌برداری از آنها، زمینه‌ساز توسعه اجتماعی و اشتغالزایی است. علاوه بر اشتغالزایی که به‌طور مستقیم در روند فعالیت صنایع و فولادسازی ایجاد می‌شود، موقعیت‌های شغلی متعدد دیگری نیز به‌طور غیرمستقیم به‌واسطه احداث و توسعه این صنایع شکل می‌گیرند. درواقع فعالیت در این زنجیره، فرصتی مغتنم برای کارآفرینی و رونق کسب‌وکارهای گوناگون را فراهم می‌کند.

وی افزود: ایران در گذشته و به‌واسطه توسعه نیافتن زنجیره فولاد در رده کشورهای صادرکننده سنگ آهن قرار داشت اما امروزه امکان فرآوری و مصرف کل سنگ آهن استخراج‌شده از منابع معدنی کشور و تولید محصولی با ارزش‌افزوده بالاتر وجود دارد. در ادامه ایران توانست جایگاه خود را در تولید فولاد به رتبه دهم ارتقا دهد و به یکی از صادرکنندگان بزرگ فولاد جهان بدل شود.



شهرستانی با اشاره به موفقیت روزافزون صنایع فولاد کشور در مسیر تولید و صادرات، گفت: این عملکرد موفق درحالی ثبت‌شده که صنایع فولاد کشور در یک سال گذشته با همه‌گیری ویروس کرونا و محدودیت‌های تجاری ناشی از تحریم روبه‌رو بوده‌اند. بنابراین چنانچه توسعه در فعالیت‌های این زنجیره و رشد کارآفرینی در این حوزه مطرح باشد، باید از عملکرد فعالان این زنجیره حمایت شود و این حمایت در قالب تسهیل صادرات است که معنا می‌یابد. صادرات به‌منزله تداوم تولید و امکانی برای توسعه آن است. در همین حال با ورود ارز صادراتی، امکان کاهش نرخ دلار در برابر ریال فراهم خواهد شد و می‌توان به توسعه اشتغالزایی امید داشت.

این عضو هیات مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد در پایان تاکید کرد: چنانچه طرح‌های توسعه در صنعت فولاد با جدیت دنبال شود، شاهد رشد کارآفرینی در این حوزه خواهیم بود. به‌عنوان مثال، تولید فولاد با ظرفیت در نظر گرفته‌شده در افق ۱۴۰۴، مستلزم جابه‌جایی ۳۰۰ میلیون تن محصول است. در چنین شرایطی، فعالیت در حوزه حمل‌ونقل به‌شدت توسعه خواهد یافت. علاوه بر این، فرصتی برای توسعه این بخش یا در ادامه امکانی برای توسعه سایر صنایع از نیروگاه گرفته تا ساخت تجهیزات معدنی، استارت‌آپ‌ها، ماشین‌سازی و... فراهم خواهد شد.

سخن پایانی

تکمیل زنجیره تولید و تلاش برای رشد متوازن زنجیره فولاد، ضمن حمایت از صنایع تکمیلی به‌منزله ارزش‌آفرینی و اشتغالزایی هرچه بیشتر است و می‌توان با توجه هرچه بیشتر به تجارت، زمینه ارتقای عملکردی و توسعه صنایع و ایجاد موقعیت‌های شغلی پایدار و متعدد را فراهم کرد.

فولاد مبارکه تا ریشه‌کنی کامل کرونا در کنار مردم خواهد بود

فولاد مبارکه از ابتدای شیوع ویروس کرونا در کشور در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود از هیچ اقدامی در راستای جلوگیری از افزایش ابتلا به این ویروس دریغ نورزیده و تا ریشه‌کنی کامل کرونا در کنار مردم خواهد بود. شرکت فولاد مبارکه پشتیبانی و مانع‌زدایی از تولید را براساس اولویت‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت در دستور کار خود قرار داده است.

به گزارش روابط‌عمومی شرکت فولاد مبارکه، حمیدرضا عظیمیان، مدیرعامل این شرکت با اشاره به دغدغه‌های شرکت فولاد مبارکه نسبت به جامعه، اظهار کرد: فولاد مبارکه به‌عنوان سازمانی پیشرو در قلمرو مسئولیت‌های اجتماعی، رفتار سازمان را در محیط اجتماعی، فراتر از قلمروهای فقط اقتصادی تعریف کرده و جنبه‌های اجتماعی و بهبود رفاه جامعه پیرامونی خود را نیز مدنظر قرار داده است.

وی افزود: این شرکت به‌عنوان سازمانی جهان‌تراز و مسئولیت‌پذیر همواره تلاش کرده با همکاری و هماهنگی مسئولان منطقه، استان و کشور با نگاه ملی به بهترین شکل ممکن به ایفای نقش شهروندی خود همت گمارد؛ ضمن اینکه با تغییر و تحول و رشد و شکوفایی سازمان در تولید، این نقش نیز روندی روبه رشد و تعالی درپیش گرفته است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در ادامه خاطرنشان کرد: در راستای حمایت از مراکز درمان‌گر بیماران کرونایی کشور، شرکت فولاد مبارکه در کنار جدیتی که در تولید محصولات خود داشته، تاکنون بیش از ۲۰ هزار تن اکسیژن رایگان موردنیاز بیمارستان‌های درمان‌گر بیماران کرونایی سراسر کشور را تأمین کرده است.وی بیان کرد: فولاد مبارکه در شرایط قرمز و حاد کرونایی به تأمین اکسیژن رایگان بیمارستان‌ها اکتفا نکرده و با مساعدت ۱۵ میلیارد ریالی خود، اقدام به افزایش ظرفیت ۷۰ عددی تخت‌های بیمارستان تخصصی سیار شهید صدوقی شهر اصفهان کرده است. عظیمیان تأکید کرد: بیمارستان تخصصی سیار شهید صدوقی امسال با حضور سردار سلامی، فرمانده کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی افتتاح و راه‌اندازی شد که شرکت فولاد مبارکه فوری، برنامه‌ریزی‌های لازم برای تأمین تخت‌های موردنیاز این بیمارستان را در دستور کار خود قرار داد.

مساعدت فولاد مبارکه برای خرید دستگاه سیتی‌اسکن بیمارستان محمدرسول‌اله شهرستان مبارکه

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه عنوان کرد: گروه فولاد مبارکه به‌طور میانگین روزانه بیش از ۷۰ تن اکسیژن رایگان در اختیار بیمارستان‌های زیر پوشش دانشگاه علوم پزشکی کشور به‌منظور درمان بیماران کووید ۱۹ قرار داده، به نحوی که از ابتدای شیوع ویروس کرونا در کشور تا پایان سال ۱۳۹۹ حدود ۱۱ هزار تن و تا امروز بیش ۲۰ هزار تن اکسیژن مایع برایدرمان بیماران مبتلا به کرونا بدون دریافت هیچ وجهی تحویل داده است.



وی اضافه کرد: تا امروز بیش از هزار و ۲۰۰ میلیارد ریال مساعدت به بیمارستان‌ها و شبکه‌های بهداشت و درمان کشور برای خرید تجهیزات درمانی و مواد ضدعفونی‌کننده حوزه بیماری کرونا توسط شرکت فولاد مبارکه انجام شده است.

عظیمیان ابراز کرد: شرکت فولاد مبارکه در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود و برای بهبود کیفیت خدمات قابل ارائه بیمارستان‌ها به بیماران کرونایی، برای تجهیز بیمارستان حضرت محمدرسول‌الله شهرستان مبارکه به دستگاه سی‌تی‌اسکن مولتی‌اسلایس، ۲۰ میلیارد ریال مساعدت کرد که این امر منجر به بی‌نیازی شهروندان و بیماران شهرستان مبارکه از تردد‌های بین‌شهری غیرضرور و مراجعه به بیمارستان‌های مرکز استان اصفهان خواهد شد.

در این زمینه رئیس بیمارستان حضرت محمدرسول‌الله شهرستان مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: دستگاه سی‌تی‌اسکن مولتی‌اسلایس تنها ابزار تشخیص و درمان مبتلایان به ویروس کروناست که با توجه به فرسودگی تنها دستگاه سی‌تی اسکن ۲ اسلایس موجود در بیمارستان حضرت محمدرسول‌الله، این بیمارستان نیازمند دستگاه سی‌تی‌اسکن جدید بود.

سعید رئیسی‌زاده افزود: دستگاه سی‌تی‌اسکن مولتی‌اسلایس قابلیت تشخیص میزان درگیر شدن ریه مبتلایان به ویروس کرونا را به پزشکان و متخصصان خواهد داد تا نوع درمان براساس تشخیص دستگاه سی‌تی‌اسکن مشخص شود. وی خاطرنشان کرد: ارزش ریالی دستگاه یادشده، ۲۰۰ میلیارد ریال است که شرکت فولاد مبارکه علاوه بر مساعدت‌های گذشته که برای تکمیل تجهیزات درمانی بیماری کرونا و تحویل اکسیژن رایگان به این بیمارستان کرده، در این مرحله نیز با تأمین بخشی از هزینه آن، مسئولیت اجتماعی خود در قبال بهبود شرایط و وضعیت شیوع ویروس کرونا در کشور به منصه ظهور رسانده است. رئیس بیمارستان حضرت محمدرسول‌الله شهرستان مبارکه در پایان با تأکید بر ضرورت ارتقای شرایط مراکز درمانی درمانگر بیماران کرونایی، گفت: بیمارستان حضرت محمدرسول‌الله شهرستان مبارکه یکی از بیمارستان‌های تحت سرپرستی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و دارای ۱۱۱ تخت فعال است که نقش مهمی در درمان مبتلایان به ویروس کووید ۱۹ داشته است.

یادداشت

معدن آغازگر کسب‌وکار



محمد حیدرزاده
فعال صنعت سرب و روی

معدن آغازگر بسیاری از فعالیت‌های صنعتی و اقتصادی است. بهره‌برداری از این ظرفیت‌های معدنی امکان ایجاد حدود ۵۰ حیطه کسب‌وکار و جایگاه شغلی را فراهم می‌کند. در واقع بهره‌برداری از ظرفیت‌های معدنی به‌منزله ایجاد موقعیت‌های شغلی متعدد در حوزه حمل‌ونقل، خردایش، تغلیظ، تولید محصولات فلزی، تجارت، بیمه و... نیز خواهد بود.

معدن، نخستین حلقه در زنجیره تولید است؛ محصول تولیدشده در این حلقه در ادامه زنجیره مصرف می‌شود و نتیجه مثبت و قابل‌قبولی بر توسعه صنعتی و اقتصادی کشور دارد. در همین حال می‌توان این‌طور ادعا کرد که بهره‌برداری از ذخایر معدنی از یک‌سو زمینه ارزش‌آفرینی قابل‌توجهی را فراهم می‌کند و از سوی دیگر، با توجه به اشتغالزایی گسترده‌ای که به‌دنبال دارد، به ارتقای سطح زندگی مردم و بهبود معیشت به‌ویژه در مناطق کمتر برخوردار کشور که اغلب ظرفیت‌های معدنی در آن واقع‌شده‌اند، منجر خواهد شد.

کشور ما از ذخایر چشمگیر معدنی برخوردار است، منابعی که تاکنون از بخش قابل‌توجه آنها بهره‌برداری نشده است. در این میان، گاه شاهدیم که فعالان بخش معدن و صنایع معدنی درصدد بهره‌گیری از این ذخایر با هدف توسعه کسب‌وکار خود برمی‌آیند اما با چالش‌های جدی در مسیر اجرای آن روبه‌رو می‌شوند. به‌عنوان مثال، سازمان محیط‌زیست یا منابع طبیعی موانع جدی در مسیر کسب‌وکارهای معدنی ایجاد می‌کنند. موانع یادشده به‌منزله سدی هستند که روند اشتغالزایی و تداوم این موقعیت‌های شغلی موردبحث را با چالش‌های جدی روبه‌رو خواهند کرد. در چنین شرایطی، مدیران ارشد باید اولویت میان توسعه کسب‌وکارهای معدنی و صنایع وابسته به آن و محیط‌زیست را انتخاب کنند. این انتخاب و دیدگاه‌های متفاوتی که درباره آن وجود دارد، در طول سال‌های گذشته شروع فعالیت‌های جدید معدنی را بسیار دشوار کرده است.

متاسفانه مسئولانی که در کشور اختیار صدور مجوزهای مختلف برای آغاز فعالیت‌های معدنی را بر عهده‌دارند؛ به‌طور پیش‌فرض این‌طور گمان می‌کنند که هر نوع فعالیت معدنی یا فرآوری به‌منزله وارد آوردن آسیب‌های جدی به طبیعت است. درنتیجه قبل از اینکه اثرات یک فعالیت معدنکاری بر محیط‌زیست بررسی شود، از صدور هر نوع مجوزی برای آغاز به کار یک کسب‌وکار جدید معدنی خودداری می‌کنند. تفکرات موردبحث و منفی که از آنها یادشد زمینه معطل شدن سرمایه‌های قابل‌توجهی را در حوزه معدن و صنایع وابسته به آن فراهم کرده است، تولید را به تعویق انداخته، نرخ بیکاری را افزایش داده و از سهم معدن و صنایع معدنی در تولید ناخالص داخلی کاسته است. درحالی‌که بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته، ابتدا رونق تولید، درآمدزایی و ایجاد کسب‌وکارهای تازه را هدف قرار می‌دهند و در ادامه برای حفاظت از محیط‌زیست گام‌های مثبتی برمی‌دارند.

با توجه به تمام موارد یادشده انتظار می‌رود موانع یادشده در مسیر فعالیت کارآفرینان بخش معدن و صنایع وابسته به آنها برطرف شود. رفع این چالش‌ها، گام نخست برای شروع کسب‌وکاری تازه در حوزه معدن و صنایع معدنی است. به‌علاوه آنکه می‌توان با برآوردی میان هزینه و منفعت یک کار، راه‌حلی درست اتخاذ کرد. تجربه آغاز به‌کار فعالیت‌های معدنی و احداث واحدهای فرآوری، حکایت از ایجاد تحول و بهبود در زندگی مردم محلی آن منطقه دارد. در سایه بهره‌گیری از این ظرفیت‌ها و شروع کسب‌وکارهای تازه، بسیاری از مردم منطقه مشغول به‌کار می‌شوند و رفاه عمومی بهبود می‌یابد. در پایان می‌توان از وجود معارضین محلی به‌عنوان مانعی دیگر در مسیر فعالیت بخش معدن و صنایع معدنی نام برد که پایداری موقعیت‌های شغلی ایجادشده در این بخش را به خطر می‌اندازد. در واقع کشاورزان، مالکان و محلی‌هایی که اعتقاد دارند فعالیت‌های معدنی و بهره‌گیری از این ذخایر، زمینه وارد آمدن آسیب به محل زندگی آنها هستند، با این بهانه، مانع اجرای توسعه این‌گونه فعالیت‌ها می‌شوند. برخورد قانونی و اصولی با این معارضان، ضروری و لازمه بهره‌مندی از ظرفیت‌های یادشده است.

مرضیه احقاقی
editor@smtnews.ir

یادداشت

نقش استخراج رمز ارز در خاموشی‌ها



محمد خدادادی
مسئول تامین برق رمز ارز در شرکت توانیر

کسری تامین برق مورد نیاز کشور در تابستان ۱۴۰۰ دلایل مختلفی دارد که دسته اول، درازمدت ساختاری بوده و اغلب مربوط به عدم توازن در اقتصاد برق، تغییر رفتار مصرف‌کننده بخش‌های مختلف بر اثر قیمت‌های پایین برق و کاهش سرمایه‌گذاری در صنعت برق است. دسته دوم، ماهیت میان‌مدت دارند و بر اثر تحریم‌ها و تاثیر آنها بر سرمایه‌گذاری لازم در ساخت نیروگاه‌ها حاصل شده است. در آخر دسته سوم، کوتاه‌مدت هستند و ماهیت بحران‌زای آنها به‌شدت تهدیدکننده است. مهم‌ترین متغیر از این دسته، رشد فعالیت مراکز تولید غیرمجاز رمزارز در کشور است.

گزارشات و مطالعات انجام‌شده که در ادامه به گوشه‌ای از نتایج آن پرداخته خواهد شد نشان می‌دهد بخش مهمی از بحران فعلی نتیجه وضعیت تولید رمز ارزهاست مهم‌تر آنکه این عامل صرفا تحت‌تاثیر دمای هوا (مانند مصرف سرمایشی) و ساعات روز (مانند مصرف بخش خانگی و تجاری) نیست و می‌تواند به عارضه دائم نظام مصرف برق کشور تبدیل شود. این بخش همچنین مانند بخش صنایع بزرگ یا کشاورزی آشکار نبوده و تحت تسلط برنامه‌ریز و سیاست‌گذار نیست و نمی‌توان در مواقع بحرانی فرمان به خروج آن از مدار داد. این ویژگی‌ها را باید در کنار این واقعیت گذاشت که سود حاصل از تولید رمز ارز به اندازه‌ای زیاد است که هر نوع فعالیت اقتصادی مصرف‌کننده برق را نیز تحت تاثیر قرار داده و موجبات ترجیح اختصاص مصرف برق به تولید رمز ارز به سایر مصارف مولد اقتصادی را فراهم ساخته است.

تولید رمز ارز همچنین می‌تواند در مقیاس‌های خرد تا کلان و با دانش فنی اندک توسط عمده گروه‌های جامعه و فعالان سوداگری صورت گیرد. تمام این ویژگی‌ها، یعنی وابسته نبودن به زمان در طول سال، ساعت در طول روز و امکان توسعه و گسترش آن در همه بخش‌های جامعه و حتی در منازل، به علاوه سود سرشار ناشی از تولید آن، رمز ارزها را به تهدید راهبردی برای صنعت برق و انرژی ایران تبدیل کرده و پیامدهای سنگینی بر آن مترتب است. نتایج بررسی‌های انجام شده از سوی وزارت نیرو نتایج متعددی را در ارتباط با نقش استخراج رمز ارزها در خاموشی‌های کشور به دست آورد. داده‌های مربوط به مصرف برق در بازه زمانی مبنای مقایسه در ساعات ۲ تا ۵ بامداد در اردیبهشت سال‌های ۱۳۹۸، ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ نشان می‌دهد رشد غیرمتعارف شدیدی در میزان مصرف برق در این ساعات و روزهای کم‌بار در بخش‌های غیرصنعتی بزرگ ایجاد شده است. همچنین کنار گذاشتن مصارف صنعتی بزرگ از این محاسبات (که رشد غیرمتعارفی را نسبت به سال قبل تجربه کرده‌اند و این موضوع سوال‌برانگیز است) موجب می‌شود تا بتوان افزایش مصارف صورت گرفته را به عاملی جدید (تولید رمزارز) که مصرف برق شبانه‌روزی دارد، اختصاص داد. از سوی دیگر، دستگاه‌های تولید رمز ارز می‌توانند در تمام ایام سال و همه ساعات شبانه‌روز فعال باشند و با افزایش آنها (با توجه به سود زیاد تولید رمز ارز) می‌تواند مسئله تامین برق در همه ایام سال و همه ساعات شبانه‌روز را با مشکل جدی مواجه کند. همچنین نباید تاثیر تغییرات جوی از جمله کاهش بارش‌ها و کاهش توانایی استفاده از ظرفیت برق تولیدی سدها را نادیده گرفت.

در ادامه نیز باید توجه کرد که متغیرهای ساختاری تاثیرگذار بر انگیزه صاحبان سرمایه نیز هم‌راستا با روند افزایش تولید رمز ارزهاست. قیمت‌های پایین برق در ایران نسبت به سایر کشورها و شرایط اقتصادی دشوار واحدهای تولیدی که به آنها انگیزه می‌دهد برق خود را به عوض تولید کالا و خدمات به تولید رمز ارز اختصاص دهند، ابعاد و اهمیت مسئله رمز ارزها را وسیع‌تر و پیچیده‌تر می‌کند. در کنار عامل یادشده، اعمال ممنوعیت استخراج رمزارزها در چین (که بیش از ۵۰ درصد ظرفیت استخراج بیت‌کوین را میزبانی می‌کند) ایران را، به دلیل وجود برق یارانه‌ای با قیمت‌های ناچیز در مقایسه با قیمت‌های جهانی، در معرض تهدید کم‌سابقه ورود دستگاه‌های استخراج رمز ارزها از مبادی غیررسمی قرار داده است که در صورت عدم حساسیت تمام نهادهای مسئول در کشور، به یک تهدید جدی اجتماعی، سیاسی و اقتصادی تبدیل خواهد شد.

در گفت‌وگوی یک فعال کارگری با صمت مطرح شد

تکریم انسانی زیر تیغ قراردادهای موقت

ملیکا انصاری
editor@smtnews.ir

چالش‌های جامعه کارگری تنها به پایین بودن حداقل حقوق تصویب شده از سوی دولت و ناتوانی دستمزد کارگران در برابر تورم محدود نمی‌شود. بسیاری معتقدند قراردادهای کوتاه‌مدت ماهانه، ۳ ماهه و ۶ ماهه امنیت شغلی کارگران را هدف گرفته و بدتر آنکه اپیدمی تزلزل شغلی کارگری بین کارفرماها مقبول افتاده و روزبه‌روز شاهد گستردگی بیشتر این فرهنگ میان مشاغل مختلف هستیم. این موضوع موجب شده تا شاهد انواع آسیب‌های اجتماعی در جامعه کارگری باشیم؛ نبود احساس تعلق به فضای کار، نگرانی بابت آینده و جای نگرفتن ریشه کارگران در جایگاه شغلی، سلب توانایی اعتراض به کاستی‌ها و پیگیری مطالبات بحق از کارفرمایان و... از جمله این آسیب‌ها به شمار می‌رود.

در این راستا، اولیا علی بیگی، رئیس هیات‌مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در گفت‌وگو با صمت به تشریح جزئیات مربوط با امنیت شغلی و پیامدهای آن در جامعه پرداخت. با صمت همراه باشید.



عکس: صمت

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان متولی اصلی مسائل مرتبط با کار، مهم‌ترین رسالت و وظیفه‌اش تنظیم روابط کار بین کارگر و کارفرماست

◉ در سال‌های اخیر به دفعات مسئله قراردادهای کوتاه‌مدت مورد نقد فعالان کارگری و خود کارگران و کارمندان برخی ادارات خصوصی قرار گرفته است. مسئله امنیت شغلی به نظر شما امروزه چه شرایطی دارد؟

یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های این روزهای قشر کارگری مسئله ثبات شغلی و رواج قراردادهای کوتاه‌مدت است که البته موضوع جدیدی نیست؛ سال‌هاست کارگران با این موضوع مواجه هستند و هر از گاه هم گلایه از تغییر این روند بالا می‌گیرد. طبق آمار امروزه بیش از ۹۶ درصد کارگران شاغل در مشاغل با ماهیت دائم، قراردادهای موقت یک ماهه، ۳ ماهه و ۶ ماهه با کارفرمایان خود منعقد می‌کنند و این یک چالش اساسی برای کارگران به شمار می‌آید. کرونا و بحران اشتغال نیز بر این شرایط دامن زده است. بنابراین مطالبه جدی فعالان کارگری از نهادهای دولتی رسیدگی به این مسئله و رفع دست‌اندازهای این‌چنینی برای کارگران است. تا زمانی که نتوانیم امنیت شغلی را برای جامعه کارگری تامین کنیم، کارگران به معیشت منصفانه و تشکل‌یابی دسترسی پیدا نخواهند کرد. به بیانی دیگر، اگر کارگر امنیت شغلی نداشته باشد، برای تامین معیشت با مشکل روبه‌رو بوده و گاهی در صورت پایین بودن دستمزد، توانایی اعتراض ندارد. در این شرایط برخی از کارفرمایان با کارگران به مثابه ابزار رفتار کرده و توانایی مطالبه‌گری برای حقوق از کارگر سلب می‌شود. به همین دلیل گاهی مشاهده شده زمانی که کارگر خواسته بحق و منطقی داشته باشد و بخواهد مسائل حداقلی را پیگیری کند، با عدم تمدید قرارداد مواجه می‌شود؛ این واکنش امنیت شغلی کارگر را به خطر انداخته و در نتیجه توان اعتراض را از او می‌گیرد.



اولیا علی بیگی

تا زمانی که نتوانیم امنیت شغلی را برای جامعه کارگری تامین کنیم، کارگران به معیشت منصفانه و تشکل دسترسی پیدا نخواهند کرد

◉ یعنی معتقدید قراردادهای موقت بر فعالیت تشکل‌های کارگری نیز اثرگذار بوده است؟

باید به این نکته توجه کرد که قراردادهای موقت کارگری نه‌تنها امنیت شغلی کارگران را مخدوش کرده و تکریم انسانی را زیر سوال برده، بلکه آزادی عمل را از تشکل‌های کارگری سلب کرده است. برای مثال، فردی که به‌عنوان کارگر برای واحد تولیدی قرارداد ۳ ماهه دارد، نمی‌تواند مشکلات و مطالبات خود را پیگیری کند چراکه با عدم تمدید قرارداد پس از ۳ ماه مواجه خواهد شد. به همین دلیل اغلب به استمرار شرایط موجود راضی می‌شوند و این یک چالش اساسی برای اقشار کارگری است.

رهبر معظم انقلاب نیز در دیدارهای خود با جامعه کارگری به مناسبت روز کار و کارگر، بارها فرموده‌اند که تامین امنیت شغلی از وظایف کارفرماها و دولت است. بنابراین بحران نبود ثبات شغلی از سوی تمامی نهادها احساس شده و نباید فراموش کرد که امنیت شغلی مهم‌ترین مسئله مرتبط با معیشت جامعه کارگری است. از این رو، انتظار داریم دولت جدید به‌ویژه مجلس شورای اسلامی به‌عنوان نمایندگان مردم، به بحث قراردادهای کارگری ورود کرده و ضمن رفع موانع قانونی و تدوین راهکارهای مناسب، به سامان‌دهی این موضوع بپردازند.

◉ به‌عنوان یک فعال کارگری چه راهکارهایی را برای سامان‌دهی و رفع بحران قراردادهای موقت کارگران پیشنهاد می‌کنید؟

در ابتدا باید به این نکته اشاره کرد که فعالان کارگری این درخواست را ندارند که همه کارگران باید دارای قراردادهای دائم باشند بلکه معتقدند باید با افراد حاضر در مشاغل با ماهیت کار دائم و مستمر، قراردادهای بلندمدت منعقد شود. برای مثال، کارگرانی که در فصل برداشت بر زمین‌های کشاورزی مشغول فعالیت هستند، بنا بر ماهیت موقتی بودن کارشان، انتظار قرارداد کوتاه‌مدت می‌رود. اما تمامی مشاغل این‌گونه نبوده و باید رویکردهای عقد قرارداد میان کارفرما و کارگر تغییر کند. از این رو، سازمان جهانی کار توصیه‌هایی در جهت تفکیک قرارداد کارگران ارائه کرده است. همان‌طور که می‌دانید ایران یکی از نخستین کشورهایی بود که به این سازمان پیوسته و درحال پرداخت حق عضویت سالانه است. سازمان جهانی کار دو راهکار و راه‌حل برای مناقشات قراردادهای کارگری پیشنهاد کرده که من شخصا توصیه می‌کنم ما در کشور خود نیز این دو راهکار را در پیش بگیریم.

◉ دو راهکار سازمان جهانی کار چیست؟ به نظر شما چه سازمان‌ها و نهادهایی به طور تخصصی باید اصلاح قوانین و قراردادهای کاری را در دستور کار خود قرار دهند؟

دو تن از کارشناسان سازمان جهانی کار چند سال پیش به ایران آمده و در کارگاه آموزشی که در اصفهان برگزار شد، دو پیشنهاد برای سامان‌دهی قراردادها ارائه کردند؛ نخست اینکه توجه بر ماهیت مشاغل باید دستور کار قرار گیرد. به عبارتی دیگر، در کشورهای توسعه‌یافته اگر شغلی به مدت ۳ سال در یک کارگاه ادامه و تداوم داشته باشد، هر فردی که در این شغل مشغول به کار شود باید دارای قرارداد دائم باشد. در این شرایط کارگر احساس امنیت شغلی کرده و در ادامه بهره‌وری نیز افزایش خواهد یافت. توجه کنید که در این عبارت حرفی از کارگر زده نشده و ماهیت شغل تعیین‌کننده ماهیت قرارداد است.

در راهکار دوم نیز تاکید بر آن بود که در کشورهای توسعه‌یافته ۷۰ درصد از نیروی کار با قرارداد دائم مشغول به کار شده و فقط ۳۰ درصد مشاغل دارای قراردادهای موقت باشند. به بیانی دقیق‌تر، کارفرماها برای درنظر گرفتن و دوراندیشی بابت مخاطرات بازار کسب‌وکار از جمله فراز و نشیب‌های اقتصادی و تعدیل‌های احتمالی، ۳۰ درصد از نیروهای کار خود را به صورت قراردادهای موقت در خدمت گیرند اما ۷۰ درصد مابقی همگی قراردادهای بلندمدت داشته باشند.

بنابراین، این ۳۰ درصد از ابتدا می‌دانند که باید آمادگی تعدیل یا عدم تمدید قرارداد را داشته باشند و موضوعی منطقی به شمار می‌رود. ما به‌عنوان فعالان کارگری معتقدیم این دو روش، الگوی خوبی برای تعیین قراردادهای کارگری و کارکنان واحدهای تولیدی و اقتصادی است. از این رو، خواستار ورود نمایندگان مجلس شورای اسلامی به این بحث هستیم. همچنین نباید فراموش کرد که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان متولی اصلی مسائل مرتبط با کار، مهم‌ترین رسالت و وظیفه آن تنظیم روابط کار بین کارگر و کارفرماست و انتظار داریم این وزارتخانه در ادامه به سامان‌دهی قراردادهای کارگری بپردازد و در ادامه شاهد کاهش این دست رویکردهای آسیب‌رسان به اقشار کارگری باشیم.

◉ برخی معتقدند قراردادهای بلندمدت باعث کاهش بهره‌وری در مشاغل و بنگاه‌های اقتصادی می‌شوند. این نظرات را چطور ارزیابی می‌کنید؟

من این نظریات را رد کرده و به عکس این موضوع معتقد هستم. در کشور ما دیده شده کارگر برای مجموعه یا کارگاهی به مدت ۱۵ سال مداوم کار کرده و همچنان مشغول به کار است. اما با وجود گذشت این همه سال، قراردادهای کاری بسته شده با او برای مدت ۳ یا ۶ ماه است. این مثال‌ها که تعداد بی‌شماری از آنها متاسفانه در کشور مشاهده می‌شوند، حاکی از آن است که نه‌تنها امنیت شغلی یک کارگر را تامین نکرده‌ایم، بلکه برای هویت شخصی او به‌عنوان نیروی کار احترامی قائل نشده‌ایم و تکریم او فراموش شده است. نباید از کارگری که در فضای کاری او را با انواع بحران‌های شغلی از جمله امنیت و ثبات، مسائل مالی و معیشت و گره‌های روحی و احساسی مواجه کرده‌ایم، انتظار بهره‌وری بالا داشته باشیم. طی سال‌های اخیر تنها از پایین بودن میزان بهره‌وری نیروی انسانی و بنگاه‌های اقتصادی گلایه شده اما آیا تا امروز کسی به احساسات جریحه‌دار جامعه و تکریم خدشه‌دار فضای کارگری توجه کرده است؟

بهره‌وری برای ما همواره اولویت بوده و در اغلب مواقع بهره‌وری به منزله کاهش هزینه‌ها از جمله هزینه‌های نیروی انسانی تلقی شده در صورتی که نیروی انسانی ضامن مهم افزایش بهره‌وری است.

◉ درباره نقش نیروی کار در افزایش بهره‌وری اقتصادی بیشتر توضیح دهید.

غیرقابل انکار است که نیروی انسانی نقش مهمی را در بنگاه‌های اقتصادی و تولیدی مختلف ایفا می‌کنند. اما کارگری که امروز سرکار می‌رود اما از فردای شغلی خود بی‌خبر بوده و تضمینی برای تمدید قرارداد کاری او وجود ندارد، طبیعی است که به فضای کاری خود دلبستگی و وابستگی نداشته باشد و همچنین خود را متعلق به شغل و مجموعه ندانند. در این صورت حتی اگر کیفیت کار هم کاهش پیدا نکند (که اغلب به دلیل گلایه از شرایط قراردادها و پایین بودن دستمزد خود بی‌رغبت برای تولید کار با کیفیت بالا می‌شوند) به سمت فراگیری آموزش‌های مناسب و به‌روز برای ارتقای شغل و کیفیت کار خود نخواهند رفت و تامین مسائل معیشتی جای دغدغه برای بهره‌وری را خواهد گرفت. اما برعکس اگر با قراردادهای بلندمدت و شرایط کاری مناسب از جمله منصفانه بودن دستمزدها و سایر مزایا خود را عضوی از مجموعه دانسته و از ثبات آینده شغلی خود مطمئن باشد، ضمن فعالیت با احساس بهتر و امید بیشتر، بهره‌وری نیز افزایش خوهد یافت. در این حالت خود کارگر به دنبال فراگیری آموزش‌های بیشتر و مفیدتر برای حوزه شغلی خود رفته و برای بهبود و توسعه شغل و بنگاه اقتصادی که متعلق به آن است، تلاش بیشتری خواهد کرد. بنابراین نمی‌توان گفت قرارداد طولانی‌مدت کارگران را حرکت بازمی‌دارد و قراردادهای کوتاه‌مدت باعث تحول کاری و بهره‌وری بالا خواهند شد. باید این نکته را خاطرنشان کرد که بهبود شرایط فعلی کارگران و بازگشت ثبات و امنیت به مشاغل آنها، نیازمند ورود قاطعانه دولت، مجلس و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سامان‌دهی قراردادهای کارگری است و تا زمانی که اقدامات موثری از جانب نهادهای دولتی صورت نگیرد، نمی‌توان به آینده امیدوار بود.

◉ سخن پایانی

بنا بر اظهارات نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران در شورای عالی کار، ۹۷ درصد کارگران قرارداد موقت داشته و تنها راه ایجاد امنیت شغلی اصلاح قراردادهای کار و اجرای ماده ۷ قانون کار است. اصلاح چنین قوانینی و پیگیری رفع بحران‌های کارگری، در وهله نخست وظیفه مسلم مجلس شورای اسلامی به‌عنوان نمایندگان مردم و سپس نهادهای دولتی متولی این بحث است. از این رو، رسیدگی به نابه‌سامانی‌ها و گره‌های موجود در اقشار کارگری می‌تواند مطالبه بحق جامعه از دولت جدید باشد.

نظرگاه

پاشنه آشیل مواد قانونی کار



علی خدایی، کارشناس حوزه کار: ماده ۷ قانون کار مهم‌ترین ماده قانونی است که به قرارداد کار اشاره می‌کند. در این ماده آمده است: «قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق‌السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می‌دهد. ماده ۷ قانون کار به‌عنوان مهم‌ترین ماده قانونی در این حوزه است که به‌واسطه تفسیر غلط و اشتباهی که از این ماده شده، امنیت شغلی کارگران از بین رفته است و عملا سایر مواد حمایتی قانون کار هم کارکرد خود را از دست دادند. نباید ماده ۷ را تنها به‌عنوان یک ماده قانونی کار نگاه کنیم بلکه به منزله پاشنه آشیل ماده قانونی که بقیه مواد حمایتی قانون کار را ناکارآمد کرده ببینیم.

ماده ۷ قانون کار اشاره به نوع قرارداد کارگران دارد و دارای دو تبصره است، تبصره یک ماده ۷ قانون کار دولت را مکلف کرده بود در همان بدو تصویب قانون کار که حداکثر مدت را برای کارهای با جنبه غیرمستمر همچون پروژه سدسازی و ساختمان‌سازی سقف تعیین کند.

در تبصره دو ماده ۷ اشاره شده بود که چنانچه در کارهای با ماهیت مستمر در قرارداد کارگر، مدت ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود. در آن دوران تفسیری صورت گرفت که قانون‌گذار گفته در کارهایی با ماهیت مستمر اگر مدتی در قرارداد ذکر نشود دائمی تلقی خواهد شد.

مفهوم مخالف این ماده این می‌شود که بنابراین می‌توان در کاری با ماهیت دائم نیز مدت عنوان کرد و قرارداد موقت با کارگران بست. این تفسیر در سال‌های ۱۳۷۲ و ۱۳۷۳ در وزارت کار صورت گرفت و تبدیل به بخشنامه شد و بعد از آن شکایت‌هایی شد درباره این تفسیر که در کار با ماهیت دائم نباید قرارداد موقت بسته شود.

کار به دیوان عدالت کشید و این دیوان با دادنامه شماره ۱۷۵ روی این بخشنامه وزارت کار صحه گذاشت و تایید کرد که در کار با ماهیت دائم هم می‌توان قرارداد موقت بست و این موضوع موجب رواج قرارداد موقت در کشور شد و تا امروز وضعیت به جایی رسیده که بیش از ۹۶ درصد قراردادهای کاری کشور قراردادهای موقت است و عملا می‌توان گفت چیزی به‌عنوان امنیت شغلی برای کارگران وجود ندارد.

امروز معتقدیم این تفسیر از قانون اشتباه است، اگر قرار بود در کارهایی با ماهیت دائم قرارداد موقت منعقد شود نیازی به تبصره یک ماده ۷ قانون کار وجود نداشت و عملا همه قراردادهای مستمر و غیرمستمر، موقت است.اگر قانون‌گذار برای کاری که ماهیت غیرمستمر دارد دولت را مکلف می‌کند که باید برای کار موقت سقف تعیین کند، آیا ممکن است به طریق اولی برای کار با ماهیت مستمر رها شده باشد؟ کاری که ماهیت غیرمستمر است قانون می‌گوید باید سقف تعیین کند که کارفرما نتواند قرارداد موقت ببند آن وقت کاری که ماهیت آن دائم است رها شود قطعا این‌طور نیست.این اشکالی است که به تفسیر دیوان از تبصره دو ماده۷ قانون کار وارد می‌دانیم و بنابراین در آن مقطع با این اتفاقی که افتاد، امنیت شغلی کارگران از بین رفته است و معتقدیم بخشنامه وزارت کار و تایید دیوان عدالت اداری موجب از بین رفتن امنیت شغلی کارگران شده و این زمینه‌ساز اجحاف در حق کارگران شده است. این اقدام از سوی یک‌سری افراد سودجو و کارفرمانما انجام می‌شود اما آن حرکتی که این اختیار را به این افراد داده، بخشنامه است.در این شرایط یکی از دلایل بی‌ثباتی بازار کار، نبود امنیت شغلی کارگران است به این مسئله صرفا از این بعد که کارگران چه می‌خواهند نگاه نکنیم، نبود امنیت شغلی باعث شده چسبندگی نیروی کار به کارخانجات از بین برود، همچنین موجب پایین بودن بهره‌وری شده است.

یک طرف ماجرا این است کارفرما با قراردادهای موقت می‌تواند کارگر را اخراج کند، طرف دیگر ماجرا این است که کارگرها هم در این مقطع دنبال شغل بعدی هستند و تمرکزی بر شغل خود ندارند و تمام توان خود را در تولید به کار ببرند.

با این حال، به هیچ عنوان به دنبال دفاع از کارگر متخلف نیستیم و نباید کارفرمایان شناسنامه‌دار نگران باشند.

کارشناسان حوزه صنعت در گفت‌وگو با صمت

اشتغالزایی بهره‌ور نداریم

اشتغالزایی یعنی بهره‌مندی از ظرفیت‌های نیروی انسانی در حوزه‌های گوناگون تولید و خدمات که این امر در نهایت منجر به تولید ثروت برای کشور شده و می‌تواند علاوه‌بر تامین نیازهای داخلی، سهمی هم در بازارهای بین‌المللی داشته باشد.

در حوزه صنعت، ظرفیت اشتغال در کشور بالاست اما خروجی آن متناسب با درصد شاغلان نیست و این امر این حاکی از این است که نیروی انسانی در بعضی بخش‌ها بهره‌ور نبوده و مشکلاتی در حوزه بهره‌وری توانمندی‌های آنها وجود دارد.



عکس: صمت

بیشتر سرمایه‌گذاران راغب به سرمایه‌گذاری در بخش صنعت هستند، زیرا به‌هرحال مشاغل صنعتی دارای پایداری بیشتری هستند، تولید ثروت کرده و عایداتی برای کشور ایجاد می‌کنند

فاطمه امیراحمدی
editor@smtnews.ir

اشتغالزایی بدون برنامه



حسین ساسانی از کارشناسان حوزه صنعت در پاسخ به این پرسش که اشتغالزایی، هدف است یا وسیله به صمت گفت: حدود ۴۰ سال است هدف‌گذاری می‌کنیم تا بتوانیم میزان اشتغال را در کشور بالا ببریم و شرایط را به‌گونه‌ای مدیریت کنیم که بیکاری به کمترین میزان برسد. در این زمینه شاید در مقاطع گوناگون تغییرات مثبت کوچکی به‌عنوان افزایش اشتغال یا کاهش بیکاری داشته‌ایم اما در عمل در این ۴ دهه نتوانسته‌ایم بیکاری را به آن شکلی که کشورهای دیگر کاهش داده‌اند، مهار کنیم و پایین بیاوریم. وی افزود: به این دلیل نمی‌توانیم به این هدف مهم دست یابیم که به اشتباه روی افزایش اشتغال یا کاهش بیکاری هدف‌گذاری می‌کنیم، در حالی‌که اشتغال یا بیکاری هدف نیست و از جنس نتیجه است.

ساسانی در توضیح بیشتر این موضوع افزود: به جای هدف‌گذاری برای اینکه در ۲ سال آینده به‌عنوان مثال، ۲ درصد بیکاری را کاهش دهیم، باید مطالعه و بررسی کنیم در کجاها باید چه اقدام‌هایی انجام دهیم تا بهره‌وری را بالا ببریم.

این کارشناس صنعت با اشاره به نحوه برنامه‌ریزی کشورهای موفق، اظهارکرد: در کشورهای دیگر کارخانه‌های زیادی راه‌اندازی می‌شوند تا به تولید بپردازند و در این راستا، کسب‌وکارها را فعال می‌کنند تا با فعال شدن آنها و راه‌اندازی کارخانه‌ها و فعالیت با تمام ظرفیت، اشتغال را افزایش دهند. در حالی که ما این کارها را نمی‌کنیم. به‌عنوان مثال، می‌خواهیم ۳ درصد اشتغال را افزایش دهیم؛ از این‌رو کارخانه‌ای را ملزم می‌کنیم آمار افراد استخدامی خود را بالا ببرد یا شرکت دیگر ملزم می‌شود تعداد نیروهای فعال آن فلان تعداد باشد. در حالی که این شرکت‌ها و سازمان نیاز به نیروی انسانی بیشتری ندارند.

او افزود: به این ترتیب، افراد وارد شرکت‌هایی می‌شوند که نیاز به نیروی انسانی ندارند و در ادامه شاهد انباشت نیرو هستیم که نتیجه این نوع عملکرد کاهش بازدهی و بهره‌وری است، زیرا کار به اندازه افراد در این شرکت‌ها وجود ندارد و بیکاری افراد مازاد روی فعالیت سایر نیروها تاثیر منفی می‌گذارد و انگیزه کار از افراد گرفته می‌شود، چراکه بدون هیچ کار و زحمتی برخی از افراد حقوق دریافت می‌کنند؛ از این‌رو در کشور با افت بهره‌وری روبه‌رو می‌شویم.

▣ راهکار اشتغالزایی درست

ساسانی در ادامه درباره راهکار برون‌رفت از این وضعیت گفت: نخستین راه‌حل این است که روی عواملی که می‌تواند اشتغال را افزایش یا بیکاری را کاهش دهند، هدف‌گذاری کنیم. آن‌گاه که این هدف‌گذاری انجام شد، می‌رسیم به نتیجه آن. به‌عنوان نمونه، هدف در ۳ سال آینده، فلان درصد کاهش بیکاری در کشور است. چون این رویکرد وجود ندارد و برعکس به موضوع نگاه می‌کنیم با هدف‌گذاری برای خود اشتغال یا بیکاری، باعث می‌شویم تعدادی از افرادی که موردنیاز یک سازمان، نهاد یا شرکت نیستند، جذب آنها شوند. با این کار،به‌ظاهر آمار اشتغال را افزایش داده‌ایم اما در واقع باعث کاهش شدید بازدهی فعالیت‌ها شده‌ایم.

این کارشناس حوزه صنعت با بیان اینکه دستوری عمل کردن ما را به هدف‌های موردنظر در زمینه افزایش اشتغال و کاهش بیکاری نمی‌رساند، گفت: این امر نه‌تنها در بلندمدت اشتغالی ایجاد نمی‌کند، بلکه افرادی که به‌طور درست در حال فعالیت بودند را هم بی‌انگیزه می‌کند.

▣ اشتغال یا بیکاری

ساسانی در ادامه ارائه راهکارهای پیشنهادی به نکته دیگری اشاره کرد و گفت: وقتی در کشور صحبت از بیکاری یا اشتغال می‌شود، تنها به بیکاری یا اشتغال مستقیم اشاره می‌کنیم، در حالی که کشور با بیکاری و اشتغال پنهان هم روبه‌رو است که آمار این بخش به‌طور معمول موردتوجه قرار نمی‌گیرد و این موضوع خود آسیب بیشتری به اقتصاد کشور می‌زند.

این کارشناس حوزه صنعت در توضیح بیکاری پنهان به نبود میل باطنی افراد به فعالیت در حرفه خود اشاره کرد و گفت: فردی با وجود میل باطنی در شغلی قرار دارد در حالی که آن شغل را دوست ندارد اما ناگزیر است با وجود نبود علاقه در آن شغل فعالیت داشته باشد، چون کار نیست. یا افراد در مشاغل کاذبی مشغول هستند که چه‌بسا درآمد خوبی هم دارد، مانند سیگارفروشی در خیابان.

وی افزود: جوانان در حال انجام کارهای گوناگونی هستند که جزو مشاغل کاذب به‌شمار می‌رود که این بخش باید به آمار بیکاری اضافه شود اما متاسفانه در محاسبات آماری این موضوع در نظر گرفته نمی‌شود. برای همین است که با وجود اینکه مراجع رسمی اعلام می‌کنند فلان درصد بیکاری در کشور وجود دارد اما شاهد آمار بیشتری از بیکاری هستیم.

این نظریه‌پرداز صنعتی یادآور شد: از یک سو شغل کاذب و بیکاری پنهان ارزش‌افزوده‌ای ایجاد نمی‌کند و در این شرایط، اقتصاد کشور وضعیت بدتری خواهد داشت و نمی‌توانیم رشد قابل‌قبولی داشته باشیم و از سوی دیگر، این مسئله هزینه‌هایی را به جامعه تحمیل می‌کند.

▣ هزینه‌های اشتغال پنهان

ساسانی با اشاره به برنامه توسعه کشور خاطرنشان کرد: کسانی که مشاغل کاذب دارند یا در مشاغلی فعال هستند که علاقه‌ای به انجام آنها ندارند، بهره‌وری و بازدهی آنها بالا نیست و نمی‌توانند با کیفیت مطلوب فعالیت داشته باشند و هر روز هزینه‌های بیشتری را برای اقتصاد کشور ایجاد می‌کنند؛ بنابراین راهکار این مسئله این است که نخست یک برنامه توسعه‌ای مشخص تدوین و سپس مشخص کنیم برای این برنامه توسعه‌ای، چقدر شغل نیاز داریم و چه تعداد از افراد باید مشغول به‌کار شوند.

او گفت: در این‌باره توانمندسازی مدیریت اقتصادی کشور چه در حوزه اقتصاد کلان و چه اقتصاد خرد که منظور مدیریت کسب‌وکارهاست، مهم است. عدم بکارگیری مدیران توانمند سبب‌شده از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های جامعه استفاده نشود و در نتیجه در برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری اقتصادی با مشکلاتی روبه‌رو شویم که منجر به کاهش بهره‌وری و بهره‌گیری از همه ظرفیت‌ها برای اشتغال شده است.

▣ مدیریت ناکارآمد

وی ادامه داد: از سوی دیگر به‌کار گماردن مدیران باکیفیت پایین در کسب‌وکارها چه در بخش دولتی و چه خصوصی، سبب شد ایجاد ارزش در این فعالیت‌ها کاهش یابد و طبیعی است وقتی ارزش موردنظر سهامدار، مشتری، کارکنان و سایر ذی‌نفعان تامین نشود، شرکت در مسیر شکست قرار می‌گیرد و به‌دنبال آن بیکاری هم افزایش پیدا می‌کند. به‌عبارت‌دیگر، گروهی دیگر به خیل بیکاران اضافه می‌شوند که در سال‌های اخیر زیاد شاهد بیکاری این افراد بودیم.

این کارشناس صنعت ادامه داد: هنگامی که صحبت از پایین بودن بهره‌وری سیستم مدیریت کشور می‌شود؛ یعنی اینکه مدیریت توانایی بکارگیری مجموعه فرآیندهای شناخته‌شده‌ای که کسب‌وکارها را در جهت رسیدن به نتایج قابل‌اتکا (کیفیت یکدست محصول)، کارآمد (قیمت رقابتی) هدایت کند نداریم. به این معنی که مدیران توانایی جهت دادن به کسب‌وکارها را که مبتنی بر خلق چشم‌انداز است، دارند؛ مدیران باید بتوانند کارکنان را به سمت بهره‌وری و کسب موفقیت تهییج و انگیزه‌آفرینی کنند تا افراد در طلب رسیدن به چشم‌انداز برآیند. تجهیز آنها به یک استراتژی، کارآمد است تا پرانرژی و سریع به چشم‌انداز برسند. زیربنایی‌ترین مفهوم مدیریت، بسیج کردن و حرکت دادن گروهی از افراد برای عزیمت به آینده‌ای بهتر است که غالب مدیران کشور فاقد این ویژگی هستند.

این نظریه‌پرداز صنعتی در ادامه ضعف‌های مدیریتی تصریح کرد: سیستم مدیریت ما از وجود ثبات و کارآیی لازم برای اداره مناسب کسب‌وکارها برخوردار نیست تا بتواند از تغییر موردنیاز برای بهره‌برداری از فرصت‌های جدید، اجتناب از تهدیدهای جدی، خلق و اجرای استراتژی‌های جدید حصول اطمینان کند و برای برنده شدن در محیط‌های ناپایدار، مبهم، غیرقابل‌پیش‌بینی و بی‌ثبات با هدفمندی وارد عمل شود.

او گفت: در کسب‌وکارها برای دستیابی به‌سرعت، چابکی و شتاب‌دهی به فرآیند تغییر، به چشم‌های بیشتری برای دیدن، مغزهای بیشتری برای فکر کردن و پاهای بیشتری برای دویدن نیاز داریم که کار اصلی مدیران همین است. اما کدام مدیری را می‌شناسیم که به این قابلیت‌ها مجهز باشد؟

وی تاکید کرد: کسب‌وکارها نیازمند نوآوری هستند و برای اینکه واقعا نوآوری داشته باشیم، به افراد بیشتری نیاز داریم که دیدگاه خاص خود را دارند، نوآفرین هستند و می‌توانند روابط دوستانه و قابل‌اعتمادی با دیگران برقرار کنند. برای اینکه ابتکار عمل را در دست بگیریم و دیگران را به شکل موثری مدیریت کنیم، نیازمند مدیران بیشتری هستیم که آزادی عمل داشته باشند و فقط بله قربان‌گو نباشند. آیا در سیستم مدیریت ما این رویکرد حاکم است؟ پاسخ روشن است. ما فاقد این ویژگی‌ها هستیم؛ بنابراین نباید انتظار داشته باشیم بیکاری کاهش پیدا کند و افراد جامعه در شغلی به‌کار گمارده شوند که لایق آنان است.

ساسانی در پایان گفت: چون این فرآیند انجام نمی‌شود، شاهد پیامدهای مانند وضعیت بیکاری که هر روز بغرنج‌تر می‌شود و بهره‌وری و بازدهی فعالیت‌ها را تحت‌الشعاع قرار می‌دهد، هستیم. علاوه‌بر اینکه آمار بیکاری پنهان افزایش‌یافته و ارزش‌افزوده پایین می‌آید و در نتیجه هر سال شاهد رشد اقتصادی پایین و کاهش درآمد مردم هستیم.

حسین ساسانی: یک برنامه توسعه‌ای مشخص نیاز است که در آن تعیین شود به چه تعداد شغل نیاز داریم

حمید حاج‌اسماعیلی: در بخش‌هایی مانند خدمات می‌توانیم با سرمایه کم، اشتغال بیشتری ایجاد کنیم

صنعت و تولید ثروت



در ادامه حمید حاج‌اسماعیلی از دیگر کارشناسان صنعت کشور به راه‌اندازی واحدهای صنعتی برای تولید ثروت اشاره کرد و در گفت‌وگو با صمت گفت: توسعه و راه‌اندازی بخش صنعت یا خدمات از ابزارهایی است که با استفاده از آنها از یک‌سو کشور می‌تواند برای نیازهایی که دارد، تولید ثروت کند و از سوی دیگر، افراد برای رفع نیازهای خود راهی به‌جز اشتغال و کسب درآمد ندارند؛ بنابراین اساسا اشتغال هدف نیست، بلکه وسیله‌ای برای تولید ثروت و رفع نیازهاست. اما از آنجایی که بدون یک کار مستمر و مداوم، امکان توسعه ثروت در کشور وجود ندارد و در عین حال اشتغال هم میسر نمی‌شود، خودبه‌خود افزایش اشتغال و کاهش بیکاری هدف قرار می‌گیرد، چراکه بدون اشتغال، برقراری رفاه و تامین نیازهای افراد جامعه محقق نمی‌شود.

وی افزود: ممکن است در بحث اشتغالزایی هدف غایی و نهایی، رفاه عمومی، آرامش مردم و امنیت جامعه باشد اما به‌هرحال این ابزار و امکانات باید به‌طور پیوسته در کشور وجود داشته باشد. اینکه برخی کارگاه‌های صنعتی راه‌اندازی شود اما نیازهای جامعه محقق نشود، موضوعی قابل تامل و نیازمند مطالعه و بررسی کارشناسی است.

▣ سرمایه‌گذاری کم و اشتغال بالا

حاج‌اسماعیلی در ادامه افزود: در بخش‌هایی مانند خدمات می‌توانیم با سرمایه کم، اشتغال بیشتری ایجاد کنیم. در بخش کشاورزی سرمایه بیشتری نیاز است اما سرمایه‌گذاری در حوزه صنعت بسیار بیشتر از بخش‌های دیگر است. در کنار این سرمایه‌گذاری میلیاردی ممکن است تعداد بسیار محدودی اشتغالزایی انجام شود؛ بنابراین نیاز درباره این مباحث مطالعه‌های بیشتری انجام دهیم.

این کارشناس حوزه کسب‌وکار ادامه داد: اولویت با ایجاد اشتغال ثابت است. کشوری که اشتغال مولد نداشته باشد، وضعیت مشاغل آن به‌طور معمول ناپایدار خواهد بود و اهداف بلندمدت آن محقق نخواهد شد. بیشتر سرمایه‌گذاران راغب به سرمایه‌گذاری در بخش صنعت هستند، زیرا به‌هر حال مشاغل صنعتی دارای پایداری بیشتری هستند و تولید ثروت کرده و عایداتی برای کشور ایجاد می‌کنند. ضمن اینکه نیازهای کشور را برطرف می‌کند، این تولیدات می‌تواند جنبه صادراتی هم پیدا کند. از این‌رو شاید در مجموع، میزان اشتغال صنعت نسبت به بخش خدمات خیلی کمتر باشد اما عایدات آن و تقویت توسعه صنعتی کشور متکی بر سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در بخش صنعت است. حاج‌اسماعیلی در ادامه به مصداق‌هایی در این زمینه اشاره کرد و افزود: برخی کشورها مانند استرالیا با سرمایه‌گذاری در حوزه خدمات اجتماعی در بحث توسعه بنگاهی و وضعیت مردم به لحاظ رفاه عمومی، خیلی از ما بالاتر قرار دارند. استرالیا در بخش دامداری و کشاورزی سرمایه‌گذاری زیادی کرده اما در حوزه صنعت سرآمد نیست. در اروپا کشورهای زیادی داریم که صنعتی نیستند مانند سوئیس و سوئد. به‌هرحال منظور این است که راه‌های کسب درآمد و اشتغالزایی برای کشور متنوع است. تنها راه اشتغالزایی، کارگاه‌های تولیدی و بنگاهداری نیست. هر کشوری بتواند از ظرفیت‌های ملی و جغرافیایی خود و منابع آن به‌درستی استفاده کند، می‌تواند تولید ثروت کند.

سخن پایانی

اشتغال بدون برنامه، بهره‌ور نبوده و حتی منجر به پدیده بیکاری پنهان می‌شود. در این روند، افراد مشغول به کار هستند اما توانمندی آنها به‌درستی به‌کار گرفته نشده و انرژی‌شان هرز می‌رود. در این‌باره سیاست‌گذاری‌ها باید درست انجام شود.

گزارش روز

حرکت اقتصاد جهانی به سوی حکمرانی شرکتی



نخستین کنفرانس بین‌المللی راهبری شرکتی در پاسخ به مطالبه‌گری بخش صنعت کشور و با مشارکت و اهتمام جدی دانشجویان و صنعت‌گران برگزار شد.

به گزارش روابط‌عمومی سازمان مدیریت صنعتی، در این کنفرانس که همسو با روندهای نوپدید مدیریت و راهبری در جهان برگزار می‌شود به مقوله‌های جدیدی از جمله تاثیر انقلاب صنعتی چهارم و راهبری شرکتی، راهبری پلتفرمی و بسیاری از موضوعات نوپدید مدیریتی پرداخته می‌شود.

بنا بر این گزارش، ابوالفضل کیانی‌بختیاری، مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی در این کنفرانس با موضوع حاکمیت شرکتی در انقلاب صنعتی چهارم به سخنرانی پرداخت.

وی با بیان اهداف اصلی حاکمیت شرکتی خوب در شکل سنتی، جهت‌گیری این اهداف را حفظ و حداکثرسازی منافع سهامداران کلان عنوان کرد و افزود: شکل سنتی حاکمیت شرکتی منجر به ایجاد شرکتی می‌شود که در تصمیم‌گیری محافظه‌کار، گذشته‌نگر و معطوف به گزارشات مالی است، سود کوتاه‌مدت را به منافع بلندمدت ترجیح می‌دهد و به‌دنبال تبعیت ظاهری از مقررات است. به همین علت در بسیاری از کشورها، مقرراتی تصویب و اجرا شد تا آفات حاکمیت شرکتی به حداقل برسد.

کیانی‌بختیاری مهم‌ترین این مقررات را قواعد سرپرستی و تمهیداتی برای ارتقای پایداری عنوان کرد که براساس آن سهامداران، به‌ویژه سرمایه‌گذاران نهادی ملزم می‌شوند تمرکز بلندمدت را به معادلات حاکمیت شرکتی اضافه کنند.

وی افزود: ساختار حاکمیت شرکتی سنتی به شکلی است که باعث مرگ نوآوری در سازمان می‌شود. کیانی بختیاری درباره الزام حکمرانی شرکتی ۴.۰ تصریح کرد: بسیاری از نظریه‌های جهانی حکمرانی و به‌ویژه حکمرانی شرکتی در عصرانقلاب‌های صنعتی ۲ و ۳ خلق شده‌اند و برای حکمرانی با انقلاب صنعتی چهارم و سازمان‌های نسل ۴ تناسب ندارند، افزون بر این، به نسل جدیدی از نظریه‌های مدیریتی و حکمرانی شرکتی و مدیران نیاز است که بتوانند سازمان‌ها و شرکت‌ها را در انقلاب صنعتی چهارم هدایت کنند.

وی با تشریح مولفه‌های بنیادین در انقلاب چهارم صنعتی، به بیان برخی تغییرات پارادایمی در حکمرانی شرکتی با ظهور صنعت ۴.۰ پرداخت. مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی، الزامات مدیریتی به‌دنبال ظهور نسل جدید فناوری‌ها را شامل تبدیل مدیران و اعضای هیات مدیره‌ها به افرادی آگاه به فناوری و پررنگ شدن نقش مدیریت استعدادهای فناورانه دانست.

کیانی‌بختیاری، تبدیل‌شدن نوآوری به پارادایم اصلی کسب‌وکار را یکی از دیگر عوامل تغییر مدل‌های کسب‌وکار و تغییر الگوهای حکمرانی سازمانی با ظهور صنعت ۴.۰ عنوان و تاکید کرد: رهبری نوآوری، بازطراحی مدل کسب‌وکار و طراحی و مدیریت شکل‌های نوین سازمانی از دیگر الزامات مدیریتی در حکمرانی شرکتی ۴.۰ است.

وی در ادامه به بیان تأثیر صنعت ۴.۰ بر نوآوری و مدل‌های کسب‌وکار، افول نوآوری‌های رادیکال و ظهور نوآوری خدمت‌افزا پرداخت و اظهارکرد: عصر طلایی نوآوری‌های رادیکال در قرن ۲۱ به سر رسیده و بعید به نظر می‌رسد دنیا شاهد خلق تکنولوژی‌هایی باشد که زندگی بشر را به پیش و پس از خود تقسیم کنند. همچنان که نوآوری‌های امروزی بیشتر از جنس نوآوری‌های تدریجی و ساختاری و در خوش‌بینانه‌ترین حالت، نوآوری‌های تحول‌آفرین هستند و به‌ندرت شاهد نوآوری‌های رادیکال هستیم و خواهیم بود! در نتیجه در دنیای کسب‌وکار، نوآوری‌ها بیشتر از جنس خدمت‌افزایی خواهد بود. وی با بیان این نکته که ساختار کسب‌وکارها پلتفرمی خواهد شد، تصریح کرد: پلتفرم‌ها با تسهیل تراکنش‌ها ارزش ایجاد می‌کنند، درحالی‌که کسب‌وکارهای خطی با تولید کالا یا خدمات، این کار را می‌کنند. به‌بیان‌دیگر، پلتفرم‌ها با ساختن رابطه و ایجاد تراکنش، ارزش خلق می‌کنند.

کیانی‌بختیاری تأثیر صنعت ۴.۰ بر خلق شکل‌های جدید سازمانی، ظهور سازمان‌های شبکه‌ای، هوشمند، دوسوتوان، هیبریدی و سازمان‌های خودطراح عنوان کرد.

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی ضمن تشریح دیگر شکل‌های جدید سازمانی درباره سازمان‌های خودطراح گفت: این سازمان‌ها قادر هستند به‌طور چابک و انعطاف‌پذیر ساختار و کارکرد خود را براساس نیازهای محیطی تغییر دهند. در سازمان‌های خودطراح، همه‌چیز از پایین به بالا جریان دارد و مسائل به‌صورت خودمختار از سوی کارکنان شناسایی و برطرف می‌شود.

وی در بخش دیگری از سخنان خود اظهارکرد: انقلاب صنعتی چهارم از دو طریق بر حاکمیت شرکتی تأثیرگذار است، تبدیل هیات‌مدیره‌های متمرکز به شبکه‌های مجازی و عمل هیات‌مدیره‌ها براساس دستور کار پویا به جای دستور کار ایستا.

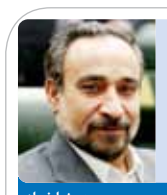
وی در ادامه به تشریح حکمرانی هوشمند پرداخت و درباره دولت با فناوری هوش مصنوعی گفت: دولت با فناوری هوش مصنوعی چنان اهمیت پیدا کرده که برخی از کشورها دارای وزارت هوش مصنوعی هستند. در جوار بحث‌های حکمرانی و راهبری شرکتی، شاهد حرکت اقتصاد جهانی به سمت حکمرانی شرکتی ۴.۰ هوشمند هستیم و دولت‌ها استقرار حکمرانی هوشمند را در دستور کار خود قرار داده‌اند.

کیانی‌بختیاری یادآور شد: در دوره جدید وزارت صنعت، معدن و تجارت نیز مقامات عنوان کرده‌اند این وزارت باید پیشران حکمرانی هوشمند باشد و امیدواریم نتایج این کنفرانس بتواند به‌عنوان یک منشور در راهبری شرکتی مورداستفاده سایر سازمان‌ها قرار گیرد.

وی در پایان اظهارکرد: سازمان‌ها و شرکت‌ها ناچارند نسبت به بازپیکره‌بندی شایستگی‌ها در هیات مدیره شرکت‌ها همسو با رویکردهای نوپدید اقدام کنند، چراکه حرکت اقتصاد جهانی به سوی حکمرانی شرکتی ۴.۰ از جمله ظهور کسب‌وکارهای پلتفرمی، خدمت‌افزا، نوآوری‌های تحول‌آفرین، مدیریت شبکه‌ای، سازمان‌های خودطراح، هوشمند، مدیریت دوسو توانی و چند ساحتی، آموزش‌های انبوه، آنلاین و باز و... ضرورت پرورش اعضای هیات مدیره با رویکرد شبکه‌ای را دوچندان می‌کند. همچنین سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، فرهنگ‌سازی و پیاده‌سازی مولفه‌های بنیادی صنعت ۴.۰ با هدف تسهیلگری و دقت در تصمیمات و اقدامات شرکت و به‌ویژه تصمیمات هیات مدیره ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است و باید موردتوجه و تاکید قرار گیرد.

یادداشت

تعارض مهارتورم و نرخ بیکاری



محمدرضا خباز
نماینده ادوار مجلس شورای اسلامی

اقتصاد ما سال‌های سال درگیر تورم، رکود و بیکاری بوده و همچنان هم شاهد ادامه این روال هستیم که نتیجه‌ای به غیر از تضعیف معاش مردم نداشته است. با گذشت زمان، نه‌تنها از بار مشکلات مردم کاسته نشده، بلکه مدام شاهد افزایش هزینه‌ها و آب رفتن درآمدها به‌دلیل افزایش نرخ تورم هستیم.

اجرای سیاست‌های مهار تورم یا نرخ بیکاری هم با یکدیگر معمولا در تعارض هستند، زیرا تعادل در صورت اجرای هر کدام از این دو برهم می‌خورد؛ به نحوی‌که در صورت کنترل تورم، رکود و بیکاری افزایش می‌یابد، اگر هم رکود درمان شود، تورم تشدید می‌شود.

اولویت با کدام است؟

در حال‌حاضر طبق گزارشات رسمی، تورم ۴۴ درصد اعلام‌شده و برای کنترل آن نیز دولت‌ها باید در گام نخست نقدینگی را مهار کنند.

در صورت اجرای این سیاست که از طریق جمع‌آوری نقدینگی از دست بخش خصوصی انجام می‌شود، شاهد حکمفرما شدن فضای رکود در کشور خواهیم بود، زیرا پول از دست تولیدکننده و کارآفرین گرفته‌شده و اشتغالی ایجاد نمی‌شود.

حال فرض کنیم دولت قصد دارد رکود و به‌دنبال آن مشکل بیکاری را حل کند، در این صورت باید نقدینگی را به جامعه تزریق کند تا رکود نیز درمان شود. نتیجه‌ای که این اقدام دولت خواهد داشت، غیر از افزایش تورم نیست، زیرا پمپاژ پول به جامعه، پایه پولی را افزایش داده و این عمل نقدینگی را بالا برده و تورم شدت می‌گیرد.

درآمد دولت کفاف نمی‌دهد

گاه برنامه‌هایی مطرح می‌شوند که در اجرا شکل عملیاتی پیدا نمی‌کند. برای مثال، در زمانی که صلاحیت وزرای پیشنهادی در مجلس یازدهم بررسی می‌شد، وزیر مسکن اعلام کرد قصد دارد سالانه یک میلیون مسکن تولید کند که اتفاقا آرزوی همه ما است اما در این میان، مسئله‌ای که مطرح می‌شود این است که پول ساخت‌وساز این یک میلیون مسکن از کجا قرار است تامین شود؟

قرار است دولت این کار را انجام دهد یا مقررشده خصولتی‌ها یا بخش خصوصی رأسا شروع به تولید مسکن کنند؟

اگر دولت می‌خواهد چنین برنامه‌ای را اجرا کند با توجه به وضعیت درآمدهای ارزی باید گفت بودجه اجازه پیاده‌سازی چنین برنامه‌ای را به دولت نمی‌دهد، زیرا منابع ما بسیار محدود هستند و نمی‌توانیم بدون حساب‌وکتاب بگوییم یک میلیون واحد مسکن تولید خواهیم کرد. متاسفانه پاسخ هیچ‌یک از این موارد در برنامه‌هایی که به مجلس ارائه‌شده، مشخص نیست.

از سویی هم، ۵ بودجه در کشورمان داریم که فقط یکی از آنها تقدیم مجلس می‌شود و این امکان وجود دارد که دولت بخواهد از محل استقراض از بانک مرکزی اقدام به تهیه منابع برای تولید مسکن کند که به معنای تشدید نرخ تورم در پی رشد پایه پولی و افزایش نقدینگی خواهد بود. در واقع این به معنای چک بلامحلی است که سازمان برنامه به دولت می‌دهد تا هرقدر می‌خواهد از منابع بانک مرکزی استفاده کند که در نهایت منجر به تضعیف ریال می‌شود.

جذب سرمایه تنها راه چاره

اگر می‌خواهیم این طرح را اجرا کنیم و اشتغالزایی داشته باشد بدون اینکه تورم افزایش پیدا کند باید اقدام به جذب سرمایه‌گذار کنیم تا بدون واردآمدن کوچک‌ترین آسیبی به بدنه اقتصاد، اشتغال هم ایجاد شود و سالانه یک میلیون واحد مسکن در اختیار شهروندان قرار گیرد.

اهمیت جذب سرمایه زمانی روشن می‌شود که بدانیم برای تولید هر واحد مسکونی ۱۳۰ نیروی کار منتفع می‌شوند و به طبع نرخ بیکاری کاهش‌یافته و کسب‌وکارها رونق پیدا می‌کنند.

از همین‌رو اگر بتوانیم بدون استفاده از منابع تورم‌زا، تولید در این بخش را افزایش دهیم، می‌توانیم شاخص فلاکت را هم که درحال‌حاضر بسیار بالاست، مهار کنیم، بدون اینکه به تورم دامن زده باشیم.

صمت در گفت‌وگو با کارشناسان بررسی کرد

نیروی کار تنها بازنده میدان برون‌سپاری

سهند اینانلو
editor@smtnews.ir

مقوله «برون‌سپاری» یکی از مفاهیمی است که پس از آغاز فاز اجرایی سیاست‌های ابلاغی اصل ۴۴ در راستای خصوصی‌سازی وارد ادبیات اقتصادی ایران شد و تا به امروز مانند سایر مفاهیم جدید و قدیمی در این حوزه حواشی بسیاری پیرامون خود داشته است. از جمله این حواشی مسئله انجام تعهداتی است که پیمانکاران و شرکت‌هایی که طرف برون‌سپاری هستند در قبال کارفرمای اصلی (دولت) و در بیشتر مواقع کارگران و کارمندان دارند. فعالان و کارشناسان بازار کار نیز در این زمینه نقدهای بسیار جدی به نحوه اجرای سازکار برون‌سپاری در ساختار نظام اداری کشور مطرح کرده و معتقدند قانون‌گذار باید هرچه زودتر برای اصلاح شرایط واگذاری بخش‌های اجرایی برخی از سازمان‌ها و نهادهای دولتی و عمومی اقدام کند، چراکه در بسیاری از موارد افراد و شرکت‌هایی عنان کار را به‌دست می‌گیرند که نه‌تنها صلاحیت اقتصادی اجرای پروژه‌ها را ندارند، بلکه در برخی موارد پرونده‌های قضایی با عناوین مشابهی مانند شانه خالی کردن از زیر بار تعهدات مالی داشته و با این وجود شاهد واگذاری پروژه‌های دولتی و حتی گاه برون‌سپاری بخش‌هایی از یک نهاد مهم دولتی به این افراد و شرکت‌ها هستیم.



عکس: آیدا فریدی

انتظار می‌رود مجلس یازدهم در اقدامی جدی و قاطع جلوی هرگونه سوءاستفاده از مقولاتی مانند برون‌سپاری، پیمانکاری، واگذاری و... را با وضع قوانین سفت‌وسخت نظارتی گرفته و تلاش کند حقوق کارمندان و کارگرانی که در این چارچوب مشغول به کار هستند را تضمین کند

برون‌سپاری(outsourcing) چیست؟

برون‌سپاری، استخدام و تأمین نیرو از خارج شرکت برای انجام خدمات و ایجاد کالاهایی است که به‌طور معمول توسط کارمندان و کارکنان خود شرکت انجام می‌شود. برون‌سپاری روشی است که از سوی شرکت‌ها به‌عنوان اقدامی برای کاهش هزینه انجام می‌شود و به همین ترتیب، می‌تواند طیف گسترده‌ای از مشاغل از پشتیبانی مشتری گرفته تا تولید و دفتر کار را تحت‌تأثیر قرار دهد.

برون‌سپاری برای نخستین‌بار در سال ۱۹۸۹ به‌عنوان یک استراتژی تجاری شناخته شد و در طول دهه ۱۹۹۰ به بخشی جدایی‌ناپذیر از اقتصاد تجارت تبدیل شد. عمل برون‌سپاری در بسیاری از کشورها موردبحث جدی است. مخالفان استدلال می‌کنند این امر باعث از دست رفتن مشاغل داخلی، به‌ویژه در بخش تولید شده است. موافقان هم می‌گویند روند برون‌سپاری، انگیزه‌ای برای مشاغل و شرکت‌ها برای تخصیص منابع در جایی که بیشترین کارآیی را دارند، ایجاد و به حفظ ماهیت اقتصادهای بازار آزاد در مقیاس جهانی کمک می‌کند.

شرکت‌ها برای کاهش هزینه‌های نیروی کار از جمله تأمین هزینه پرسنل، سربار، تجهیزات و فناوری از برون‌سپاری استفاده می‌کنند. همچنین برون‌سپاری از سوی شرکت‌ها برای شماره‌گیری و تمرکز بر جنبه‌های اصلی کسب‌وکار مورداستفاده قرار می‌گیرد و باعث می‌شود فعالیت‌های کم‌اهمیت به سازمان‌های خارج از شرکت منتقل شود.

برون‌سپاری بین‌المللی می‌تواند به شرکت‌ها کمک کند از تفاوت هزینه‌های کار و تولید در بین کشورها بهره‌مند شوند.

پراکندگی نرخ در یک کشور دیگر ممکن است یک کسب‌وکار را فریب دهد تا برخی یا تمام فعالیت‌های خود را به‌منظور افزایش سودآوری و رقابت در یک صنعت، به کشور ارزان‌تری منتقل کند. بسیاری از شرکت‌های بزرگ، مراکز تماس داخلی خدمات مشتری خود را حذف کرده و این کار را به واحدهای مستقر در مکان‌های کم‌هزینه منتقل می‌کنند.

نیازی به وضع قانون جدید نیست



حسن نوروزی، نایب‌رئیس کمیسیون قضایی مجلس شورای اسلامی با اشاره به موضوع برون‌سپاری به صمت گفت: برون‌سپاری، ذاتا اقدام بسیار خوب و مثبتی است، وزیر صنعت، معدن و تجارت نیز به مجلس و نمایندگان قول دادند در صنایعی مانند خودروسازی، برون‌سپاری را در دستور کار قرار دهد. وی در ادامه افزود: دولت می‌تواند بسیاری از پروژه‌ها را به سهامداران حقیقی و بخش خصوصی واگذار کند که برون‌سپاری نامیده می‌شود.

نوروزی با اشاره به هزینه‌های بالای صنایع دولتی عنوان کرد: البته در روند برون‌سپاری‌ها مواردی از تخلف هم دیده می‌شود که مجلس به‌طور قطع به آنها ورود خواهد کرد. اما نباید فراموش کنیم که مثلا همین خودروسازان دولتی، بدهی‌های بسیار سنگینی دارند، در حالی‌که خودروسازان خصوصی نه‌تنها بدهکار نیستند، بلکه سوددهی بسیار خوبی دارند. از همین‌رو نمی‌توان بدون در نظر گرفتن مزایای یک طرح به‌دلیل چند اشکالی که قابلیت حل دارند، از اجرای این طرح مفید صرف‌نظر کرد.

نایب‌رئیس کمیسیون قضایی مجلس شورای اسلامی در ادامه یادآور شد: همان‌طور که گفته شد در برخی موارد انگشت‌شمار شاهد زد و بند مدیران دولتی و پیمانکاران بوده‌ایم که در نهایت، هم پروژه‌ها به‌درستی انجام‌نشده‌اند و هم نیروی کار متضررشده و آسیب‌دیده است. این نماینده مجلس ادامه داد: این موضوع هم کاملا در قانون پیش‌بینی و راه‌های جلوگیری از وقوع آن تعبیه‌شده تا دولت بتواند به‌راحتی به این تخلفات رسیدگی کند.

نوروزی در پایان بر کافی بودن ابزارهای قانونی در این زمینه تاکید کرد و گفت: البته برخی معتقدند ما خلأ قانونی داریم، در حالی‌که چنین امری درست نیست و ابزارهای قانونی لازم در اختیار دولت قرار دارد و دیگر نیازی به وضع قانون جدیدی در این زمینه نیست. البته مجلس مانند همیشه بر لزوم اجرای وظایف نظارتی خود تاکید و اهتمام می‌ورزد اما لزومی ندارد برای چنین امری که ابزارهای لازم در اختیار دولت قرار دارد، بار دیگر قوانین جدیدی وضع کنیم و کار پیچیده‌تر شود و هزینه‌ها نیز افزایش یابد.

بسیاری از شرکت‌های بزرگ، مراکز تماس داخلی خدمات مشتری خود را حذف کرده و این کار را به واحدهای مستقر در مکان‌های کم‌هزینه منتقل می‌کنند

شایسته‌سالاری برای برون‌سپاری ضروری است



فرامرز توفیقی، رئیس کمیته دستمزد شورای اسلامی کار و کارشناس بازار کار با اشاره به تخلفاتی که در برون‌سپاری‌ها رخ می‌دهد به صمت گفت: بحث‌هایی مانند برون‌سپاری و پیمانکاری در دنیای اقتصاد، مفاهیمی دارند که عموما با آنها آشنا نیستیم و برخی با در نظر گرفتن مطامع و سودجویی خود اقدام به سوءاستفاده از چنین مفاهیمی می‌کنند که در جهان با شکل و شمایل دیگری اجرا می‌شود و اصلا شباهتی به آنچه در کشور ما اجرا می‌کنند، ندارد. وی در ادامه افزود: برون‌سپاری، پیمانکاری یا واگذاری به غیر، مشمول سلب وظیفه در قبال نیروی کار نیست، بلکه با هدف کاهش هزینه‌ها برخی از بخش‌ها را تقسیم کرده و برای اجرا از افراد یا شرکت‌های غیردولتی کمک می‌گیرند. این رویه باید به وسیله پروتکل‌های مشخص و دقیقی انجام شود که با در نظر گرفتن صلاحیت پیمانکار اقدام به برون‌سپاری پروژه‌های مختلف می‌کنند.

دولت اهمال می‌کند

توفیقی با انتقاد از عملکرد دولت در این زمینه عنوان کرد: متاسفانه دولت در این زمینه اهمال کرده است. این اقدامات مبتنی بر شفافیت‌های آماری و پاسخگوتر شدن بخش‌های مختلف در جهان اجرا می‌شود اما در ایران شاهد این هستیم که دولت پس از برون‌سپاری خود را فاقد هرگونه مسئولیت دانسته و تلاش می‌کند از دایره پاسخگویی خارج شود. وی یادآور شد: متاسفانه در حوزه‌های گوناگونی مانند پتروشیمی‌ها، معادن، صنعت نفت و... شاهد چنین اتفاقات نامبارکی هستیم که فقط به‌دلیل رعایت نکردن شایسته‌سالاری رخ می‌دهند.

صلاحیت‌سنجی

رئیس کمیته دستمزد شورای اسلامی کار با تاکید بر اهمیت سنجش دقیق و مبتنی بر شایسته‌سالاری صلاحیت پیمانکاران به صمت گفت: یکی از تعهداتی که دولت‌ها باید در این فرآیند داشته باشند، مسئله سنجش صلاحیت کارفرما یا پیمانکاری است که قرار بر برون‌سپاری پروژه‌ای به وی شده است اما متاسفانه شاهدیم این امر به‌درستی و با رعایت پروتکل‌ها انجام نمی‌شود. وی ادامه داد: وقتی نظارت بر عملکرد پیمانکار نباشد، او تمام تلاش خود را خواهد کرد تا جای ممکن هزینه‌ها را کاهش دهد، از همین‌رو معمولا دستمزدهای به مراتب پایین‌تری را به کارگران و کارمندان تحت نظارت خود پرداخت می‌کند و خدماتی که دولت‌ها موظف به ارائه آنها به کارکنان خود هستند را نیز از فهرست تعهدات خود حذف می‌کند.

تعهداتی که فراموش می‌شوند

این کارشناس بازار کار ضمن برشمردن برخی از تعهدات پیمانکاران گفت: به‌عنوان مثال یکی از این تعهدات بحث بیمه و خدمات رفاهی است که در صورت برون‌سپاری پروژه‌ها، کارکنان تحت نظارت پیمانکار مشمول دریافت تمام‌وکمال این خدمات هستند. اما همان‌طور که پیش‌تر نیز به آن اشاره شد، نه در امر بررسی صلاحیت‌ها و نه در زمینه نظارت بر عملکرد پیمانکار، عملکرد دولت قابل‌قبول نیست. انگار پس از برون‌سپاری یا واگذاری تمامی تعهداتی که دولت در قبال نیروی انسانی داشته نیز به پیمانکار واگذار می‌شود و هیچ مسئولیتی در قبال کارکنان ندارد. توفیقی در پایان خاطرنشان کرد: در کشورهای غربی مکانیسم برون‌سپاری به‌گونه‌ای تنظیم‌شده که بیمه‌ها به‌دلیل دست بازی که در سیستم رفاهی دارند، پیمانکار را برای انجام تعهدات خود تحت فشار می‌گذارند و حتی جریمه‌های سنگینی اخذ می‌کنند. اگر هم پیمانکار زیر بار اجرای این تعهدات نرود کارگر یا کارمند اصلا نیازی به شکایت ندارد و به صورت خودکار از همه امتیازاتی که در قانون ذکرشده بهره‌مند می‌شود و پیمانکار موظف به اجرای قانون است.

سخن پایانی

بسیاری از کارشناسان و فعالان حوزه کارگری اعتقاد دارند دولت و مجلس در شرایطی که وضعیت معیشتی اقشار کم‌درآمد جامعه رو به وخیم‌تر شدن گذاشته، بهتر است تا جایی که امکان دارد از تنگ‌تر شدن عرصه بر دهک‌های پایینی جلوگیری کنند. مسئله فشار و تضییع حقی که در پی موارد زیادی از برون‌سپاری‌ها از کارگران و کارمندان می‌شود، یکی از مصادیق دامن‌زدن به وخامت اوضاع معاش مردم است و دولتی که با شعارهای حمایت از محرومان سر کار آمده باید توجه ویژه‌ای به این موضوع داشته باشد. از همین‌رو انتظار می‌رود مجلس یازدهم که اتفاقا در همسویی آن با دولت سیزدهم، شبهه‌ای وجود ندارد در اقدامی جدی و قاطع جلوی هرگونه سوءاستفاده از مقولاتی مانند برون‌سپاری، پیمانکاری، واگذاری و... را از طریق وضع قوانین سفت‌وسخت نظارتی گرفته و تلاش کند حقوق کارمندان و کارگرانی که در این چارچوب مشغول به کار هستند را تضمین کند. البته با توجه به کسری بودجه سنگینی که دولت در حال‌حاضر با آن مواجه است، اجرای سیاست‌های این‌چنینی بعید و دور از منطق نیست تا هرقدر ممکن است هزینه‌های داخلی دولت کاسته شده و دخل‌وخرجش با هم بخواند. هرچند ردیف پرداخت کل حقوق‌های کارمندان دولت در مقایسه با هدررفت سرمایه در بخش‌های گوناگون رقم بزرگی به نظر نمی‌رسد اما هرگونه اقدامی در راستای صرفه‌جویی در هزینه‌کردهای دولت‌ها می‌تواند به‌مثابه کمکی بزرگ بر پیکره اقتصاد بوده و دست دولت را برای اجرای سیاست‌های رفاهی بازتر کند.

باجه خبر

انتخاب برترین لیگ در پایان هر فصل

برترین لیگ در پایان هر فصل براساس میانگین کارشای کسب‌شده از سوی اعضا، انتخاب و به ۲۵۰ نفر از برندگان جایزه نقدی ۲ میلیون ریالی اهدا می‌شود. به گزارش روابط‌عمومی بانک ملت، در پایان هر فصل کارشای اعضای باشگاه مشتریان بانک ملت به صورت خودکار به شانس قرعه‌کشی تبدیل و هزار نفر از برندگان مشمول دریافت جایزه نقدی یک میلیون ریالی می‌شوند.

بانک تجارت در رتبه نخست ایجاد سود خالص

براساس گزارش منتشرشده از میزان سود خالص بانک‌های غیردولتی در سال ۹۹، بانک تجارت در رتبه نخست بانک‌های کشور ایستاد.

موسسه آموزش عالی بانکداری ایران وابسته به بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، طی گزارشی به مقایسه میزان سود خاص بانک‌های غیردولتی کشور در سال ۱۳۹۹ پرداخت که بر این اساس بانک تجارت با سود خالص ۱۴۴.۴۹۹.۲۰۹ میلیون ریال، در صدر فهرست بانک‌های کشور ایستاد.

کسب سطح یک توانگری مالی توسط بیمه آرمان

طبق ارزیابی و کنترل انجام‌شده صورت‌های مالی سال ۱۳۹۹، بیمه آرمان با کسب نسبت ۲۴۳ درصد در سطح یک توانگری مالی برای سال ۱۴۰۰ و وضعیت مطلوب قرار گرفت.

براساس این گزارش در متن نامه بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران آمده است:

به گزارش روابط‌عمومی بیمه آرمان، در اجرای ماده ۶ آیین‌نامه نحوه محاسبه و نظارت بر توانگری مالی موسسات بیمه (شماره ۶۹) و حسب بررسی و کنترل انجام‌شده، براساس صورت‌های مالی سال ۱۳۹۹ و پس از اعمال تعدیلات طبق محاسبات جداول پیوست، به استحضار می‌رساند نسبت توانگری مالی آن شرکت برای سال ۱۴۰۰ معادل ۲۴۳ درصد (سطح یک)، مورد تایید بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران است.

وابستگی نظام تامین مالی به بانک‌ها

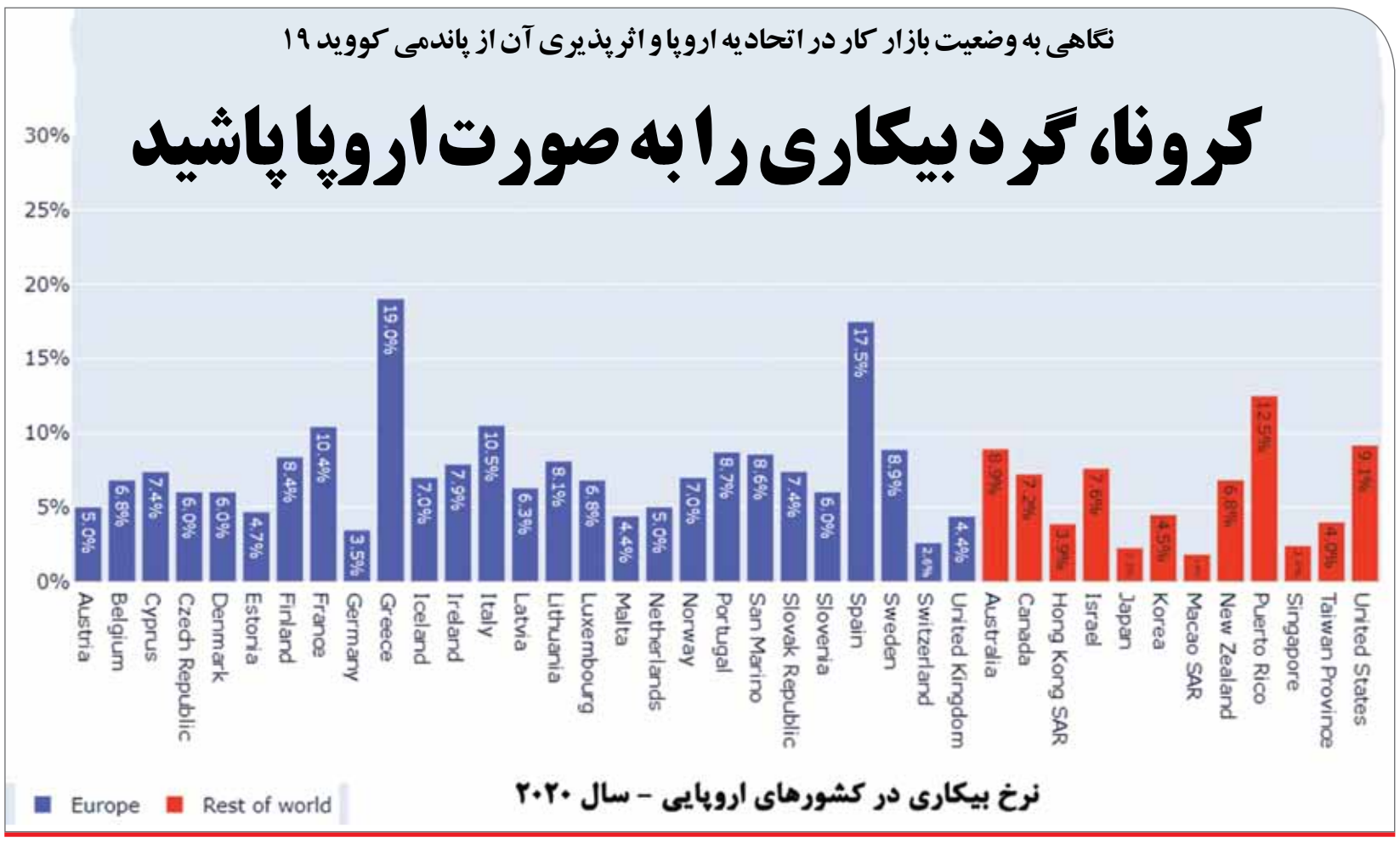
دولت‌آبادی در میزگرد تخصصی مانع‌زدایی و پشتیبانی از تولید با اشاره به وابستگی نظام تامین مالی وتامین‌کنندگان در کوتاه‌مدت و بلندمدت به بانک‌ها گفت: در شرایط اقتصادی و مشکلات تحریم ضرورت اصلاحات در آیین‌نامه‌ها، مصوبات و قوانین وجود دارد تا امکان ارائه خدمات به تولیدکنندگان تسهیل شود و این موانع نارضایتی مردم را نسبت به شبکه بانکی افزایش می‌دهد. به گزارش روابط‌عمومی بانک تجارت، دولت‌آبادی با اشاره به تحریم‌ها و عدم‌دسترسی به بسیاری از خطوط مثل فاینانس و ریفاینانس و ال‌سی‌های مدت‌دار گفت: تحمل تمام این مشکلات در کنار افزایش نرخ دلار بر دوش بانک‌هاست و اصلاح آیین‌نامه‌های شورای پول و اعتبار، هیات وزیران و برخی قوانین با توجه به شرایط اقتصادی و تحریم‌ها را از ضروریات بهبود فرآیندها در تخصیص اعتبار و تعهدات به مشتریان دانست.

همایش سالانه بانکداری اسلامی، در هفته بانکداری، همزمان با تصویب قانون عملیات بانکداری بدون ربا، طی ۳۰ سال گذشته برگزارشده و این همایش فرصت مناسبی برای بسط دانش بانکداری، تضارب افکار بین صاحب‌نظران داخلی و خارجی و هم‌افزایی میان آنهاست.

نگاه روز

نگاهی به وضعیت بازار کار در اتحادیه اروپا و اثرپذیری آن از پاندمی کووید ۱۹

کرونا، گرد بیکاری را به صورت اروپا پاشید



نرخ بیکاری در کشورهای اروپایی - سال ۲۰۲۰

ترجمه و تدوین:
سهند اینانلو
editor@smtnews.ir

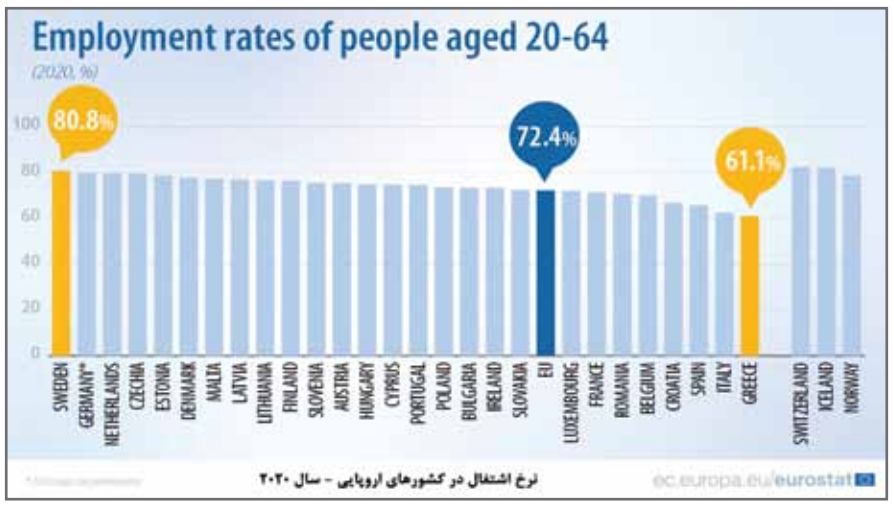
طبق گزارشاتی که سازمان بین‌المللی کار ILO منتشر کرده بازار کار در سراسر اروپا تحت‌تاثیر پاندمی کرونا قرارگرفته و حتی در کشورهایی که نرخ بیکاری حدود یک درصد بود نیز شاهد افزایش چشمگیر تعداد بیکاران هستیم. به‌طور میانگین، نرخ اشتغال (شهروندان ۲۰ تا ۶۴ سال) بین ۲۷ عضو اتحادیه اروپا در سال ۲۰۲۰ به ۷۲.۴ درصد رسید که در مقایسه با سال ۲۰۱۹ کاهشی حدود یک‌درصدی را نشان می‌دهد. این در حالی است که در کشورهای غیرصنعتی مانند قاره افریقا نرخ بیکاری به اندازه اتحادیه اروپا افزایش پیدا نکرده و آن‌هم اعمال سیاست‌های قرنطینه عمومی و پروتکل‌های فاصله اجتماعی در کشورهای اروپایی است. طبق آنچه گزارشات سازمان‌های ناظر در جهان نشان می‌دهند کشورهای اروپایی برای مقابله با موج بیکاری ناشی از پاندمی کووید ۱۹ در این قاره اقدام به اجرای سیاست‌هایی کرده‌اند تا با اتکا به آنها بتوان نرخ اشتغال را افزایش داد و از حادتر شدن بحران بیکاری شهروندان اروپایی جلوگیری کرد.

بسیاری از دولت‌های غرب اروپا از طریق اجرای سیاست‌های حمایتی از شرکت‌های خصوصی، کارفرمایان را برای اجرای الگوی «کار از خانه» ترغیب کرده و تلاش دارند از آمار اخراج‌ها و تعدیل نیروی انسانی در بازار کار بکاهند. البته در این بین کشورهایی که سیاست‌های قرنطینه سراسری را کمتر از سایرین موردنظر قرار داده و به اجرا گذاشتند، کمترین اثرپذیری را داشته که از آن جمله می‌توان به سوئد اشاره کرد، زیرا دولت این کشور نوردیک به هیچ عنوان زیر بار تعطیل کردن واحدهای تولیدی خصوصی و دولتی نشد؛ از همین‌رو شاهد کمترین ریزش در بازار کار سوئد در سال ۲۰۲۰ میلادی بودیم اما در مقابل کشورهایی مانند بلغارستان، اسپانیا، ایرلند و... که تلفات بسیار بالاتری را به ثبت رساندند با نرخ بیکاری بزرگ‌تری نسبت به سال ۲۰۱۹ نیز مواجه شدند که اسپانیایی‌ها با رشدی بیش از ۲.۳ درصدی نرخ بیکاری در سال ۲۰۲۰، بیشترین ریزش در بازار کار را تجربه کردند.

یونانی‌ها که دوران رکود و سقوط اقتصادی خود را از سال‌ها پیش از کرونا آغاز کرده‌اند با ۶.۱ درصد اشتغال مطلق در قعر جدول اتحادیه اروپا جای دارند

بیشترین و کمترین نرخ بیکاری در سال ۲۰۲۰

وقتی به آمار و ارقام بیکاری در سال گذشته میلادی توجه می‌کنیم متوجه وجود ارتباطی معنادار بین میزان تلفات ناشی از ابتلای شهروندان به کرونا و افزایش نرخ بیکاری می‌شویم. برای مثال، اسپانیایی‌ها که یکی از بالاترین نرخ‌های مرگ‌ومیر ناشی از کووید ۱۹ را در اروپا به خود اختصاص داده‌اند، بیشترین ریزش در بازار کار این کشور را تجربه کرده‌اند، به نحوی که نرخ اشتغال اسپانیا در مقایسه با سال ۲۰۱۹ میلادی با بیش از ۲.۳ درصد کاهش به عدد ۶۵.۷ درصد رسیده است. کشورهای ایرلند (با ۱.۷ درصد کاهش و نرخ اشتغال ۷۳.۴ درصد) و بلغارستان (با ۱.۶ درصد و نرخ اشتغال ۷۳.۴ درصد) نیز به ترتیب در رده‌های دوم و سوم بالاترین افزایش نرخ بیکاری در بین اعضای اتحادیه اروپا قرار دارند. اما سوئدی‌ها درست در نقطه مقابل بوده و نه‌تنها با کاهش نرخ اشتغال مواجه نبوده‌اند، بلکه به طرز عجیبی نرخ بیکاری سوئد در سال ۲۰۲۰ نسبت به سال قبل از آن کاهش چشمگیری نیز پیدا کرده است. سوئد درحال‌حاضر با احتساب آمار سال ۲۰۲۰ میلادی با ۸۰.۸ درصد نرخ اشتغال مطلق در صدر جدول اشتغال اروپا قرارگرفته و یونانی‌ها که دوران رکود و سقوط اقتصادی خود را از سال‌های پیش از کرونا آغاز کرده‌اند با ۶۱.۱ درصد اشتغال مطلق در قعر جدول اتحادیه اروپا جای دارند. اما نکته جالبی که در برخی کشورهای کوچک‌تر با اقتصادی به‌مراتب محدودتر از قدرت‌های اروپایی هستند و آن‌هم رشد نسبتا خوب نرخ اشتغال در مقایسه با سایر کشورهای منطقه است. به‌عنوان مثال، لهستانی‌ها با ۰.۶ درصد افزایش به نرخ اشتغالی افزون بر ۷۳.۶ درصد دست یافته‌اند. مالت (۷۷.۴ درصد) و کرواسی (۶۶.۹ درصد) نیز به ترتیب با ۰.۶ و ۰.۲ درصد افزایش نرخ اشتغال سال ۲۰۲۰ را به پایان رسانده‌اند.



نرخ اشتغال در کشورهای اروپایی - سال ۲۰۲۰

نرخ اشتغال در اتحادیه اروپا (سنین ۲۰ تا ۶۴ سال)

دیگر نکته جالبی که برخلاف تصورها رقم خورده، پیشی گرفتن بیکاری مردان از زنان در سال ۲۰۲۰ است، به‌گونه‌ای که نرخ اشتغال مردان ۲۰ تا ۶۴ سال اروپایی از ۷۹ درصد در سال ۲۰۱۹ به ۷۸.۱ درصد در سال گذشته میلادی رسیده که به معنای کاهش حدود یک درصدی نرخ اشتغال نیروی کار مرد را در بین ۲۷ کشور عضو اتحادیه اروپا نشان می‌دهد. اما همان‌طور که گفته شد نرخ بیکاری زنان در اروپا مانند مردان افزایش چشمگیری را به ثبت رسانده اما در مقایسه با نیروی کار مرد اروپایی، آهنگ رشد به‌مراتب کندتری داشته است، به نحوی که نرخ اشتغال زنان در سال ۲۰۲۰ با حدود ۰.۵ درصد کاهش نسبت به ۲۰۱۹ به ۶۶.۸ درصد در کل اتحادیه اروپا رسیده است. شاید بتوان گفت تنها نکته مثبت موج بیکاری ناشی از پاندمی کرونا در اروپا، کاهش عمق شکاف جنسیتی در بازار کار بوده که از ۱۱.۷ درصد در سال ۲۰۱۹ به ۱۱.۳ درصد در سال گذشته میلادی رسیده و این موضوع با استقبال فعالان حقوق زنان و کارگران در اروپا نیز مواجه شده است.

تمهیدات «دولت» در اتحادیه اروپا

همان‌طور که پیش‌تر نیز گفته شد اقدامات محدودکننده‌ای که دولت‌ها با هدف محدود کردن دامنه شیوع ویروس کرونا اعمال کردند، منجر به تعدیل عمده نیروی کار در شرکت‌های تولیدی و خدماتی اروپایی شد. اما دولت‌های عضو اتحادیه اروپا ضمن تبعیت از الگوی موردتوافق در پارلمان اروپا موظف شدند سیاست‌هایی را برای تقویت جایگاه مشاغل مختلف در بازار کار هر یک از اعضای ۲۷گانه اتحادیه اجرا کنند. اجرای این سیاست‌ها منجر به تغییر ساختاری نحوه کار کردن در بسیاری از کشورها (به‌ویژه غرب اروپا) شده به‌گونه‌ای که هرچه اقتصاد یک کشور توسعه‌یافته‌تر و گسترده‌تر باشد، متغیرهای تحت‌تاثیر کرونا هم بیشتر از سایر اعضاست. به‌عنوان مثال در کشوری ابرصنعتی مانند آلمان که بزرگ‌ترین اقتصاد اروپا به‌شمار می‌رود، شیوه‌های کار کردن بیش از آنچه در لیتوانی که یک اقتصاد در حال توسعه دارد، دستخوش تغییر شده است. آلمانی‌ها این روزها مجبورند بیش‌ازپیش دورکاری کرده و ساعات کاری بیشتری را در منزل برای پرداختن به وظایف شغلی خود اختصاص دهند، زیرا بسیاری از شرکت‌های آلمانی و چندملیتی مستقر در این کشور حتی دفاتر خود را بسته و تنها شعبه‌هایی مجازی برپا کرده‌اند که چنین رویکرد جدیدی نیازی به حضور کارمندان در محل کار نیز ندارد. همین امر باعث‌شده نرخ اشتغال در سال ۲۰۲۱ با سرعت بیشتری به سطح قبل از کرونا در سال ۲۰۱۹ و ۲۰۱۸ برسد، زیرا شرکت‌ها انعطاف بیشتری در مقایسه با کشورهای ضعیف‌تر داشته و تلاش می‌کنند با ایجاد تحولات گسترده هرچه زودتر کسب‌وکار خود را از سر بگیرند. اما در کشورهای در حال توسعه به‌دلیل سیاست‌های محافظه‌کارانه حاکمیتی که در بین این ساختارها فراگیر است، شاهد پافشاری بر حضور فیزیکی در محل کار هستیم و به همین دلیل رونق بازار کار منوط به واکسیناسیون همگانی و ملی شده اما در اغلب کشورهای شرقی اروپا سرعت واکسینه کردن شهروندان چنگی به دل نمی‌زند. از همین‌رو انتظار می‌رود بسیاری از اعضای شرقی اتحادیه اروپا (به‌غیراز چند استثنا مانند لهستان و کرواسی) در سال ۲۰۲۱ برخلاف همسایگان غربی خود با تشدید موج بیکاری‌ها مواجه بوده و کار سختی برای مدیریت نیروی انسانی داشته باشند.

اتحادیه اروپا برای مقابله با آثار مخرب منعطف نبودن اقتصادهای ضعیف‌تر اروپا در برابر محدودیت‌های ناشی از همه‌گیری ویروس کرونا، دست به تصویب و اجرای سیاست‌هایی زده تا علاوه بر بازگرداندن نیروی کار اخراج شده به محل کار، نرخ اشتغالزایی در این کشورها را نیز بهبود بخشد اما با توجه به هزینه سنگینی که اتحادیه برای تهیه واکسن متحمل شده، به نظر می‌رسد سیاست‌های حمایتی سران اتحادیه از زمان‌بندی اعلام‌شده عقب بمانند.

البته واکسیناسیون در سال ۲۰۲۱ به شکل گسترده در جهان آغازشده و در سال گذشته میلادی گزینه واکسینه کردن نیروی کار برای بازگشت به مشاغل روی میز مقامات اروپایی نبود اما در مقابل شاهد اجرای برنامه‌هایی مانند ارائه تسهیلات تقویت تولید و احداث واحدهای جدید دانش‌بنیان در کشورهایی مانند لاتویا، بلغارستان و اسلوواکی بودیم که نیروی کار را مجبور به حضور در محل کار نمی‌کنند. اجرای این سیاست‌ها توانست در ماه‌های پایانی سال ۲۰۲۰ نرخ بیکاری را در اروپا که به ۱۰ درصد نزدیک شده بود، مهار کرده و تا محدوده ۹ درصدی کاهش دهد که موفقیت خوبی برای مقامات اتحادیه اروپا به‌شمار می‌رود.

چشم‌انداز ۲۰۲۱

پورتال داده‌های تحلیلی اتحادیه اروپا به‌تازگی گزارشی در ماه آوریل منتشر و با توجه به آمار و ارقام نرخ بیکاری در سال گذشته میلادی، چشم‌اندازی از بازار کار کشورهای عضو اتحادیه را ترسیم کرده است. در این گزارش که بر کاهش چشمگیر میانگین نرخ بیکاری از سال ۲۰۱۴ تا ۲۰۲۰ تاکید شده، تقویت سیاست‌های حمایتی دولت‌های اروپایی (به‌ویژه شرقی‌ها) از طبقات آسیب‌پذیر جامعه را به‌عنوان یکی از اولویت‌های اصلی در حوزه اقتصادی برشمرده است. طبق این گزارش پیش‌بینی‌شده نرخ بیکاری در کشورهای غربی اروپا در پایان سال ۲۰۲۱ به‌دلیل تسریع در روند واکسیناسیون و کنترل نرخ ابتلا به کرونا در نیمه غربی این قاره کاهش پیدا کند که به معنای رونق‌گرفتن بازار کار در این کشورهاست. چشم‌اندازی که صندوق بین‌المللی پول (IMF) از وضعیت کنونی بازار کار در اروپا به‌دست می‌دهد نیز حاکی از تغییرات معنادار و رو به کاهش نرخ اشتغال در کشورهای شرقی است که خبر از وخیم‌تر شدن اوضاع کار در این کشورها می‌دهد. تحلیلگران صندوق بین‌المللی پول معتقدند اگر اتحادیه اروپا موفق به مهار بحران در بین اعضای شرق‌نشین خود نشود در سال‌های ۲۰۲۳ و ۲۰۲۴ بحران اقتصادی فراگیری سراسر این قاره را در بر خواهد گرفت که فقط به مناطق شرقی اروپا محدود نمی‌شود و دامن غول‌هایی مانند آلمان، فرانسه و حتی انگلستان که دیگر عضو اتحادیه نیست را نیز خواهد گرفت.

منبع: europa.eu

مقایسه سیستم رفاهی در شمال و جنوب اروپا

ترجمه و تدوین-سهند اینانلو: سیستم‌های رفاهی در اتحادیه اروپا به‌عنوان یکی از موفق‌ترین ساختارهای حاکمیتی در جهان شناخته می‌شوند که موفق به افزایش سطح کیفی زندگی خانوارها شده است. البته از زمانی که اتحادیه اروپا تشکیل‌شده تا امروز، سیستم یکپارچه‌تر از هر زمان دیگری شده است. (بدون در نظر گرفتن برکسیت) البته همچنان شاهد شکاف‌های عمیق اجتماعی بین ملت‌های عضو این اتحادیه هستیم، به‌گونه‌ای که با وجود اشتراکات زیاد بین سیستم‌های رفاهی، باز هم تفاوت‌های بنیادین و ریشه‌ای در نظام تامین اجتماعی اروپا می‌بینیم. از همین‌رو در این مطلب به صورت اجمالی تفاوت‌ها و شباهت‌های سیستم رفاهی دو کشور اروپایی با یکدیگر مقایسه شده؛ فرانسه به‌عنوان یکی از کشورهای موفق جنوب اروپا و مجموعه کشورهای اسکاندیناوی که از قضا بالاترین سطح کیفی زندگی را برای شهروندان خود فراهم کرده‌اند.

فرانسه

نظام رفاهی در فرانسه یکی از کارآمدترین و دست‌ودل‌بازترین سیستم‌ها در جهان است که رفتارش با افرادی که از بازار کار به هر دلیلی خارج‌شده‌اند، بسیار مهربانانه‌تر از اغلب همسایه‌های اروپایی خود است.

در فرانسه بیکاران حقوقی افزون بر ۹۸۹ یورو از دولت دریافت می‌کنند که در مقایسه با ایالات‌متحده بسیار بیشتر بوده و طبیعتا می‌تواند مشکلات بیشتری از شهروندان را حل کند. البته منتقدان معتقدند در کشوری که متوسط حقوق خالص ماهانه کمی بیش از ۲۰۰۰ یورو است، بیمه بیکاری حدود ۱۰۰۰ یورویی نمی‌تواند کاری از پیش ببرد اما باید توجه داشت سیستم رفاهی در فرانسه فقط ختم به بیمه بیکاری نمی‌شود، بلکه سیستم بهداشتی، آموزشی، حمل‌ونقل و... نیز برای افرادی که درآمدی نداشته یا توانایی کار کردن ندارند، کاملا رایگان است. البته منتقدان سیستم رفاهی دولت فرانسه بر این باورند که تعداد شهروندانی که بیش از هزار یورو از مجموع ۲.۶ میلیون نفر بیکار این کشور دریافت می‌کنند، کمتر از ۱۰ هزار نفر هستند، از همین‌رو دولت نمی‌تواند این تعداد اندک را به حساب پرداخت بالای حقوق به بیکاران و ناتوانان از ادامه کار بگذارد.

کشورهای نوردیک (اسکاندیناوی)

گزارشات و مشاهدات ناظران در زمینه رفاه اجتماعی حاکی از کارآمدی حداکثری نظام تامین اجتماعی در کشورهای شمال اروپاست که باعث‌شده شاخص‌های کیفیت زندگی در این کشورها همواره بالاترین سطح در جهان را به ثبت برسانند.

سیستم رفاهی تا حدی از نیروی کار حمایت می‌کند که هر فرد در هر ماه می‌تواند ۵ روز در مرخصی استعلاجی به‌سر برده و ۱۰۰ درصد حقوق و مزایایی خود را از دولت دریافت کند.

در کشورهایی مانند دانمارک و نروژ بیشتر شهروندان کشور که جزو دهک‌های ۷ به پایین درآمدی هستند به‌طور کلی از پرداخت هزینه درمان، آموزش، حمل‌ونقل عمومی و برخی دیگر از خدمات عمومی معاف هستند و می‌توانند از این خدمات استفاده رایگان ببرند.

نکته جالبی که مختص سیستم رفاهی نوردیک است، تخصیص بیمه بیکاری به همه معلولان است که باعث شده خانواده این دسته از بیماران در مقایسه با سایر نقاط جهان از رفاهی نسبی برخوردار باشند.

شهروندانی هم که بیکار می‌شوند حدود ۸۰ درصد آخرین حقوقی را که دریافت کرده‌اند به حساب‌شان واریز می‌شود و این روند در کشوری مانند سوئد و نروژ تا ۸۰ هفته ادامه می‌یابد. در طول این مدت، دولت به صورت اتوماتیک در پی یافتن کاری مناسب با توانمندی‌های افراد است تا هم سریع‌تر به بازار کار بازگردد و هم هزینه سیستم تامین اجتماعی کاهش پیدا کند.

حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی در دانمارک، بالاترین میزان در اروپا را شامل می‌شود به نحوی که دولت به افراد بالای ۷۰ سال که بازنشسته شده‌اند، ۱۱۰ درصد میزان حقوقی که در آخرین ماه دوران کارش را پرداخت می‌کند تا هزینه‌های مازاد مانند درمان و... را شامل شود. اما در سیستم فنلاندی که شباهت بیشتری به سوئد دارد قوانین تا به این حد به نفع بازنشستگان نیست، زیرا هر یک از افراد پس از بازنشستگی حدود ۸۵ درصد آخرین حقوق خود را از دولت به صورت ماهانه دریافت می‌کنند. البته همه سالمندان در این کشور از پرداخت هرگونه هزینه‌های در سیستم خدمات‌رسانی عمومی معاف هستند و به غیر از هزینه‌های شخصی نیازی به هزینه‌کرد در عرصه عمومی ندارند و از همین‌رو امید به زندگی در این کشورها از سایر نقاط جهان بالاتر بوده و افراد از کیفیت زندگی به‌مراتب بالاتری بهره می‌برند.

منبع: گاردین

شنبه
۲۰ شهریور ۱۴۰۰- ۴ صفر ۱۴۴۳ - ۱۱ سپتامبر ۲۰۲۱-شماره۱۸۸۰-پیاپی۳۱۹۸

صمت
صنعت معدن تجارت

منشور اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در روزنامه صمت: www.smtnews.ir/about.html

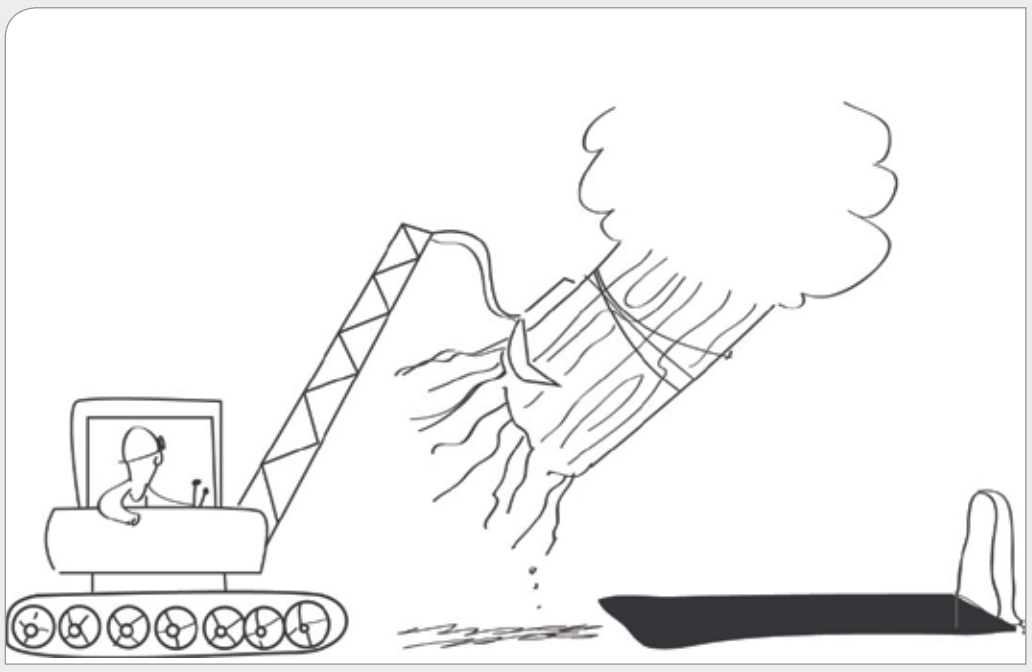
صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی «صمت»
مدیرمسئول: ناصر بزرگمهر
سردبیر:عاطفه خسروی

تلفن: ۸۲۱۹۰ - نمابر: ۸۸۷۱۳۷۳۰- پیامک: ۳۰۰۰۸۲۱۹۰
سازمان آگهی‌ها: ۳-۸۸۷۲۲۷۳۲ -نمابر آگهی ها: ۸۸۷۲۴۲۱۱-۰۹۱۹۱۲۵۱۴۰۶
امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۷۳۵ - روابط عمومی: ۸۸۱۰۵۳۰۹
توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۵
تهران، خیابان قائم‌مقام‌فراهانی -کوچه آزادگان شماره ۲۶-کدپستی ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱
روابط عمومی: pr@smtnews.ir آگهی: ads@smtnews.ir
امور استان‌ها: ostanha@smtnews.ir
چاپخانه: شرکت چاپ رواق روشن‌مهر

info@smtnews.ir
www.smtnews.ir
instagram.com/smtnewspaper
telegram.me/smtnews
tozi.smtnews@gmail.com

روزنامه صمت با ۶۳ امتیاز رتبه ۲ در میان روزنامه های تخصصی مقام ۱ در میان روزنامه های اقتصادی مقام ۲
عضو انجمن مدیران روزنامه‌های غیردولتی
عضو انجمن مدیران رسانه
عضو تعاونی مطبوعات

کارتون روز



بدون شرح

طرح: حسین علیزاده

توزیع ناعادلانه ثروت به روایت آمار

استناد به آمار رسمی تاییدی برای افزایش توزیع نابرابر درآمد و ثروت و افزایش فاصله طبقاتی به‌نفع مرفهین جامعه است؛ جایی که در کنار تمامی عوامل، تورم، بی‌ثباتی اقتصادی و سهم قابل‌توجه یارانه‌های پنهان برای قشر ثروتمند قابل‌تامل است.



عکس: آیدا فریدی

توزیع درآمد، در یکی از مباحث قدیمی اقتصاد سیاسی از اهمیتی اساسی برخوردار است. منظور این است که درآمد حاصل از تولید چگونه میان عوامل تولید تقسیم می‌شود یا هر یک از بخش‌های اقتصادی چه میزان سهم می‌برند. توزیع نابرابر عوامل تولید باعث توزیع نامناسب درآمد نیز خواهد شد؛ بنابراین باید قبل از تولید به‌منظور عادلانه کردن توزیع درآمد عوامل تولید به‌صورت عادلانه و برابر میان افراد و بنگاه‌های اقتصادی مختلف توزیع شود.

در روزهای گذشته میرکاظمی، رئیس سازمان برنامه و بودجه در اظهاراتش با انتقاد از رویه بودجه‌ریزی و منابع ناپایدار در بودجه‌های سنواتی اعلام کرده بود این روند موجب شده دولت به سمت خلق نقدینگی و افزایش تورم حرکت کند که در این حالت به‌نوعی برداشت از اقشار ضعیف صورت می‌گیرد. طی سال‌های گذشته ضریب جینی افزایش داشته که خود نشان‌دهنده رشد فاصله طبقاتی به‌نفع مرفهین است.

به گزارش ایسنا، اخیرا مرکز آمار ایران گزارشی از وضعیت ضریب جینی منتشر کرد که نشان داد این شاخص در سال گذشته افزایش یافته است. این ضریب که بین صفر و یک تعریف می‌شود، هرقدر به سمت یک حرکت کند بیانگر افزایش نابرابری در توزیع ثروت است. توزیع عادلانه درآمد از اهم شاخص‌های ارزیابی عملکرد اقتصادی کشورها به‌شمار می‌رود و آن‌طور که در گزارش‌های مرکز آمار ایران به آن اشاره شده، در صورتی که یک فرد در جامعه تمامی درآمد را در اختیار داشته باشد، توزیع درآمد در ناعادلانه‌ترین وضع ممکن است و زمانی که تمامی افراد به یک نسبت از کل درآمد جامعه بهره‌مند شوند، عادلانه‌ترین حالت وجود دارد. طبق این گزارش اکنون مسئله مهم توزیع عادلانه برمبنای توانایی‌های افراد مختلف است که می‌تواند به ایجاد تعادل و توازن بیشتر منتهی شود؛ به‌گونه‌ای که در یک جامعه متعادل شمار ثروتمندان و فقیران در کشور بسیار کم است، زیرا وجود گروه‌های بسیار پردرآمد یا بسیار کم‌درآمد نشان‌دهنده توزیع نامناسب درآمد در آن منطقه است. اما جزئیات آمار اخیر درباره وضعیت ضریب جینی حاکی از آن است که این شاخص در سال گذشته به ۰.۴۰۰۶ رسیده در حالی که در سال ۱۳۹۸ این شاخص ۰.۳۹۹۲ بوده که نشان از افزایش فاصله طبقاتی دارد. در مناطق شهری نیز ضریب جینی از ۰.۳۸۲۸ به ۰.۳۸۳۵ و در مناطق روستایی از ۰.۳۵۳۹ به ۰.۳۵۹۰ افزایش یافته است. نابرابری‌های ۲۰ سال گذشته چگونه بوده است؟ جریان تغییرات ضریب جینی خانوارهای کشور در حدود ۲۰ سال گذشته نیز قابل‌تامل است. ضریب جینی از سال ۱۳۸۰ که ۰.۴۳۰۴ بوده به ۰.۴۳۵۶ در سال ۱۳۸۵ افزایش یافته اما آنچه برای سال ۱۳۹۰ گزارش شده، بیانگر کاهش آن به ۰.۳۷۰۰ است که نشان می‌دهد در این سال کمی از فاصله طبقاتی کمتر و توزیع ثروت نسبت به قبل برابرتر شده است. اما در ادامه، ۵ سال بعد یعنی سال ۱۳۹۵ ضریب جینی به ۰.۳۹۰۰ رسیده که نشان‌دهنده افزایش نابرابری است. در سال ۱۳۹۶ ضریب جینی به روند افزایشی خود ادامه داده به ۰.۳۹۸۱ و در سال ۱۳۹۷ به ۰.۴۰۹۳ می‌رسد. در سال ۱۳۹۸ دوباره ضریب جینی کمتر شده و به ۰.۳۹۹۲ کاهش می‌یابد اما در سال گذشته افزایش ضریب جینی مشهود و ۰.۴۰۰۶ گزارش شده است.

توزیع درآمد عادلانه نیست

اما بیشتر یا کمتر شدن ضریب جینی به‌تنهایی نشان‌دهنده وضعیت توزیع درآمد نیست؛ از این رو برای محاسبه میزان عدالت در توزیع سهم درآمدی هر یک از گروه‌های جامعه در گزارش‌های آماری محاسبه می‌شود. بر این اساس، اگر فاصله بین درآمدی که ۱۰، ۲۰ و ۴۰ درصد پایین‌ترین گروه جامعه به‌دست می‌آورند با درآمد ۱۰، ۲۰ و ۴۰ درصد پردرآمدترین افراد کسب می‌کنند، تفاوت زیادی داشته باشد نشان‌دهنده توزیع ناعادلانه درآمد در آن جامعه است. گزارش مرکز آمار درباره نسبت هزینه‌ای پردرآمدترین و کم‌درآمدترین بخش جمعیتی در سال ۱۳۹۸ تا ۱۳۹۹ حاکی از آن است که نسبت هزینه ۱۰ درصد پردرآمدترین به ۱۰ درصد کم‌درآمدترین جمعیت ایران از ۱۳.۶۹ به ۱۳.۹۶ افزایش یافته است. همچنین نسبت هزینه ۲۰ درصد پردرآمدترین به ۲۰ درصد کم‌درآمدترین از ۷.۹۷ به ۸.۱۳ رسیده است. در مقایسه‌ای دیگر نسبت هزینه ۴۰ درصد پردرآمدترین به ۴۰ درصد کم‌درآمدترین نیز از ۴.۲۵ به ۴.۳۲ افزایش دارد.

افزایش تورم و یارانه‌های پنهان

در سال گذشته عدالت در توزیع درآمد نیز بین اقشار جامعه ایرانی کاهش داشته است. جزئیات شاخص ضریب جینی و نسبت‌های درآمدی جمعیت در حالی نشان از ضعیف‌تر شدن قشر کم‌درآمد و حرکت ثروت به سمت پردرآمدها دارد که در یکی-دو سال اخیر روند تورم نیز رو به افزایش رفته و اکنون نرخ تورم در بالاترین حد خود در حداقل ۸ سال گذشته یعنی بیش از ۴۵ درصد قرار دارد؛ موضوعی که مورد اشاره رئیس سازمان برنامه و بودجه نیز بوده و وی از عوامل رشد این تورم را بودجه دولت عنوان کرده بود. به‌نظر می‌رسد طی سال‌هایی که ضریب جینی کاهشی بوده، در کنار کاهش مقطعی تورم و ثبات نسبی آن، توزیع یارانه‌های نقدی نیز بی‌تاثیر نبوده باشد؛ شروع توزیع یارانه نقدی ۴۵ هزار و ۵۰۰ تومانی در سال ۱۳۸۹ یا یارانه‌های معیشتی که در سال ۱۳۹۸ در دستور کار قرار گرفته بود. اما در این بین یارانه‌های پنهان با حجم عظیم حدود ۱۷۰۰ هزار میلیارد تومانی قرار دارد که سهم طبقه ثروتمند و پردرآمد ایرانی در آن بسیار بالاست. گزارشی که در سال ۱۳۹۷ از سوی سازمان برنامه و بودجه منتشر شده نشان می‌دهد حداقل در بخش سوخت یارانه پردرآمدترین دهک، ۲۳ برابر دهک‌های کم‌درآمد بوده است. رئیس سازمان برنامه و بودجه نیز اخیرا از وضعیت یارانه‌های پنهان و نحوه توزیع آن انتقاد کرده و گفته بود عده‌ای که وضعیت مالی مطلوبی داشته و دارای اموال و دارایی زیادی هستند، بیشترین سهم را می‌برند اما یک فرد روستایی سهم بسیار اندکی از یارانه انرژی دارد. در هر صورت تحلیل وضعیت ضریب جینی و توزیع نابرابر ثروت و افزایش فاصله طبقاتی موضوعی است که کارشناسان مربوطه و البته مدیران دولتی می‌توانند پاسخگوی آن باشند.

یک پیشنهاد برای توزیع ثروت

نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۰ خانه و خودروهای لوکس را مشمول مالیات کردند؛ طرحی که مخالفان و موافقان بسیاری داشت و مدافعان با بیان اینکه هدف از مالیات بر خانه و خودروهای لوکس بازتوزیع ثروت است، معتقد بودند نرخ این دو نوع مالیات باید تصاعدی می‌بود. این گروه بر این نکته تاکید دارند که در نرخ‌گذاری این مالیات‌ها نیز باید دقت زیادی صورت گیرد، زیرا خطا در این زمینه می‌تواند موجب انتقال نقدینگی و سرمایه از یک بازار به بازار دیگر شود. این طرح تاامروز اجرایی نشده اما طبق مصوبه مجلس، قرار بود در سال ۱۴۰۰ واحدهای مسکونی و باغ‌ویلاهای گران‌قیمت به شرح بندهای زیر مشمول مالیات بر دارایی شوند و واحدهای مسکونی با ارزش روز معادل ۱۰ میلیارد تومان و بیشتر به نرخ‌های زیر نسبت به مازاد ۱۰ میلیارد تا ۱۵ میلیارد تومان یک در هزار، نسبت به مازاد ۱۵ میلیارد تومان تا ۲۵ میلیارد تومان ۲ در هزار، نسبت به مازاد ۲۵ میلیارد تومان تا ۴۰ میلیارد تومان ۳ در هزار، نسبت به مازاد ۴۰ میلیارد تا ۶۰ میلیارد تومان ۴ در هزار، نسبت به مازاد ۶۰ میلیارد به بالا ۵ در هزار، مکلف به پرداخت مالیات باشند. در عین حال، مطابق با جزئیات این مصوبه واحدهای مسکونی در حال ساخت و واحدهای مسکونی در سال تملک مشمول این نوع مالیات نمی‌شوند.

همچنین خودروهایی که در پایان هر سال مجموع ارزش آنها بیش از ۱۰ میلیارد تومان باشد، به شرح زیر مشمول مالیات سالانه می‌شوند:

۱- تا مبلغ یک میلیارد و ۵۰۰ نسبت به مازاد یک میلیارد تومان یک درصد

۲- تا مبلغ ۳ میلیارد نسبت به مازاد یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان ۲ درصد

۳- تا مبلغ ۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان نسبت به مازاد ۳ میلیارد تومان ۳ درصد

۴- نسبت به مازاد ۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان ۴ درصد

دریچه

چرا نخبگان می‌روند؟

۳۷ درصد دارندگان مدال در المپیادهای دانش‌آموزی، در بازه زمانی ۸۰ تا ۹۱ مهاجرت کرده‌اند. ۲۵ درصد مشمولان بنیاد نخبگان و ۱۵درصد رتبه‌های زیر هزار کنکور سراسری هم مقیم کشورهای دیگر هستند. آنها از بهتر شدن وضعیت کشور ناامید بودند؛ چمدان‌های‌شان را بستند و مهاجرت از کشور را انتخاب کردند.

به گزارش ایسنا، بحران خروج سرمایه‌های انسانی از کشور را با همین چند آمار قابل‌توجه می‌توان مشاهده کرد. براساس جدیدترین آمارهای رصدخانه مهاجرت ایران از ۲ هزار و ۷۶۵ دارنده مدال المپیاد دانش‌آموزی در بازه زمانی ۸۰ تا ۹۱ بیش از هزار نفر مقیم خارج هستند. همچنین حدود هزار نفر از آنها سابقه خروج دارند و تنها ۱۲۲ نفر از مهاجران بازگشتند. بیش از ۵ هزار و ۶۰۰ نفر عضو بنیاد نخبگان طی بازه زمانی ۸۰ تا ۹۴ هستند. از این تعداد نیز حدود هزار و ۵۰۰ نفر مقیم خارج هستند. حدود هزار و ۵۰۰ نفر هم سابقه خروج از کشور را دارند، اما تنها حدود ۲۰۰ نفر از آنها برگشتند. در همین بازه زمانی از حدود ۵۴ هزار نفر از رتبه‌های زیر هزار کنکور سراسری، بیش از ۸ هزار نفر مهاجرت کردند که حدود هزار و ۵۰۰ نفر از آنها به کشور بازگشتند؛ به‌عبارتی بسیاری از نخبگان شرایط کشور را مناسب کار و زندگی ندانستند.

سال گذشته محمد وحیدی، نایب رئیس اول کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس گفته بود: «در بین ۹۸ کشوری که نخبگان خود را با مهاجرت از دست می‌دهند، ایران جزو کشورهای با بالاترین آمارها قرار دارد.»

تعداد دانشجویان ایرانی در خارج از کشور طی سال‌های ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۸ افزایشی ۳ برابری داشته، اما از حدود ۵۶ هزار دانشجو، تعداد ایرانیان بازگشتی در طرح همکاری با متخصصان و دانشمندان ایرانی غیرمقیم تا فروردین ۱۴۰۰ تنها حدود ۲ هزار نفر بوده است. آنچه مشخص است در کشور مسئله‌ای آنها را ترغیب به رفتن کرده است. ناامیدی از اصلاح امور کشور، علاقه به کسب سابقه تحصیلی و میل به تجربه زندگی در خارج از مهم‌ترین انگیزه‌های مهاجرت دانشجویی است. پس از تحولات اقتصادی سال ۹۷ (بازگشت مجدد تحریم‌ها) تصمیم به مهاجرت دانشجویان و فعالان استارت‌آپی افزایش چشمگیری داشته است. امریکا، ترکیه، آلمان، ایتالیا و کانادا ۵ مقصد اصلی دانشجویان ایرانی در دنیا هستند. البته طی سال‌های اخیر با افزایش هزینه‌های مهاجرت دانشجویی، مهاجرت آنها به کشورهای همسایه مثل ترکیه و ارمنستان بیشتر شده است. مسئله تنها مهاجرت دانشجویان و فعالان استارت‌آپی نیست. آنطور که در سالنامه مهاجرتی ایران در سال ۱۴۰۰ آمده، میل به مهاجرت سایر ایرانیان نیز باتوجه به وضعیت اقتصاد کشور به شکل نگران‌کننده‌ای روبه افزایش است. در واقع طی ۳۰ سال گذشته، جمعیت مهاجران ایرانی ۲.۲ برابر شده، اما روند مهاجرت در این ۳۰ سال گاهی کند و گاهی دارای سرعت بیشتری بوده است. براساس آمارها تعداد پناهجویان ایرانی در سال ۲۰۱۷ حدود ۷۵ هزار نفر بوده که نسبت به سال قبل آن کاهشی بوده است.

به‌نظر می‌رسد این کاهش پناهجو بعد از توافق برجام بوده باشد. بعد از برجام امیدها برای بهبود اقتصاد ایران بیشتر شد. پیش‌تر مدیر رصدخانه مهاجرت به تجارت‌نیوز گفته بود موتور اصلی مهاجرت در کشور فشار اقتصادی است. حالا به نظر می‌رسد بار دیگر ناامیدی از اقتصاد کشور در کنار دلایل دیگر، انگیزه مهاجرت از ایران را بیشتر کرده است. در سال ۲۰۲۰ رتبه مهاجرفرستی ایران ۵۴ از ۲۳۲ کشور و برای دانشجوفرستی ۱۹ از ۲۴۱ بوده است. همچنین در سال ۲۰۲۰ رتبه پناهنده‌فرستی ایران ۲۲ از ۱۹۴ بوده است! بعد از موافقت مجلس برای بررسی طرح صیانت از فضای مجازی با اصل ۸۵ قانون اساسی، موجی از انتقادات و البته ناامیدی توسط کاربران شبکه‌های اجتماعی شکل گرفت. برخی می‌گویند شبکه‌های اجتماعی آخرین کورسوی آنها برای کسب‌وکار بوده و حالا با این طرح در چنین شرایط اقتصادی دیگر انگیزه‌ای برای ماندن ندارند. برخی کاربران حالا دیگر حرف از مهاجرت به‌عنوان یک اجبار می‌زنند، نه یک انتخاب. بررسی‌ها نشان داده جست‌وجوی واژه مهاجرت در گوگل بعد از تصویب طرح صیانت از فضای مجازی نیز افزایش یافت. براساس پیمایش‌های رصدخانه مهاجرت ایران، مهاجرت‌های اقتصادی مهم‌ترین نوع و کانال مهاجرت ایرانیان است. البته پشت پرده بسیاری از مهاجرت‌هایی که از سایر کانال‌های تحصیلی یا پناهجویی انجام می‌شود نیز انگیزه‌های اقتصادی وجود دارد. در مجموع به‌نظر می‌رسد باتوجه به وضعیت اقتصاد کشور، بی‌نتیجه ماندن مذاکرات برجامی و دست آخر زمزمه محدود شدن فضای اینترنت کشور احتمالا

دلواپسی

دستکند



مسعود دهشور

بهشت را به هشت و سرنوشت را از سر نوشت.
به هشت تا بهشت خویش را با خیش خویش بسازد.
کنشت خویش را با یکان یکان خشت خام وجود پخت و برپا کرد.
به آنجا پناه برد و کنشگر بیرون شد.
برزیگری پیشه کرد.
در جست‌وجوی سبزه‌زار جاودانگی به کویر حیرانی رسید.
از هر سو که می‌رفت جز حیرتش نمی‌افزود.
به تماشای فرشتگانی نشست که در کار سرشتن بودند.
سرشتن ملک در دیو، انس در جن، فرشته در شیطان.
دانه وجود را بر خاک تیره افشاند و رفت.
روح را به پرواز درآورد و در ژرف‌ترین ژرفای کهکشان کاشت.
دل را به دریا زد و صفت و صورت دریا را برداشت.
فرشته‌ها رشک بردند و ملائک ملول گشتند.
باهوش‌ترین‌شان، ملک ابلیس سرشک دروغین بر گونه غلتاند.
با غلامان و چاکران و نوکران بسیار به تحیت آمد.
حلقه‌به‌گوشان را هلهله‌کنان و پایکوبان و دست‌افشان به پیشواز فرستاد.
قوم هوی‌وهوس، قبیله آزونیاز، طایفه زر و زور، تیره مال و منال، عشیره عجب و ریا، ایل جاه و جلال، خاندان جام و جمال، خانواده مقام و طعام، شاخه کبر و کین.
جملگی به‌صف شده بودند.
آن زمان که چند صباحی در اقلیم «سه‌نیک» رحل اقامت افکنده و رحل تلمذ گشوده، ترفند «نخواستن» آموخته بود.
و آن‌گاه که در دیار «سلام» لختی آسوده و عمری سپری کرده بود با فن «نداشتن» آشنا گردید.
با اکسیر نخواستن و نداشتن روئین‌تن بود.
خاک تیره، کهکشان و دریا نیز نیروهایی نادیدنی به او بخشیده بودند.
قاپ ملک ابلیس را قاپید و حلقه دوستی بر گردنش افکند.
و تا اکنون می‌کشد او را هر جا که خاطرخواه اوست.

یادداشت

برابری به سود همگان است



قربانعلی تنگ‌شیر - مدرس دانشگاه

چرا برابری به سود همگان است. مردم فطرتا نابرابری را مسبب فساد اجتماعی می‌دانند، اما دلایلی چند نشان می‌دهد سطوح نابرابری در جوامع پیشرفته آنقدر بسیارند که می‌توان تاثیرات آنها را اندازه گرفت. البته نظریه‌پردازان اجتماعی با خیل عظیمی از نظرات فردی و علائق قوی و مشروع مردم روبه‌رو هستند. ما در عصر بدبینی به‌سر می بریم. باوجود غنای مادی بیش از پیش تحت فشار ناکامی‌های اجتماعی قرار داریم و رکود اقتصادی و افزایش بیکاری هم بر این درد می‌افزاید. بسیاری معتقدند در جامعه همه موارد انسانی؛ از طول عمر تا بیماری روانی و از خشونت تا بی سوادی، نه از میزان ثروت که از میزان برابری در آن جامعه تاثیر می‌پذیرد. در جوامعی که شکاف عمیقی میان فقیر و غنی وجود دارد، این شکاف برای تک‌تک افراد زیان‌آور است.

در تاریخ بشریت شاید تا این حد، رنج روانی و عاطفی وجود نداشته است. آنچه در دنیای مدرن از آن می‌نالیم معمولا کمبود وقت برای لذت بردن از مصاحبت با دوستان است که البته این روزها غیرممکن می‌نماید. چنان حرف می‌زنیم که گویی زندگی ما یک نزاع روانی دائم است؛ توأم با اضطراب و احساسات سرخورده، اما حقیقت این است که تجملات و ریخت‌وپاش زندگی‌هامان آنقدر زیاد شده که کره زمین هم از آن در امان نیست. مردم به‌طور روزافزون از یکدیگر دورتر، خودخواه‌تر و بی‌مسئولیت‌تر شده‌اند و خواهان حرکت به‌سوی زندگی برمبنای ارزش‌ها، اجتماع مردمی و خانواده‌اند. برای ایجاد باور مشترک در جهت ایجاد جامعه بهتر، هر فرد فقط برای بهبود وضعیت شخصی خودش می‌کوشد، این در حالی است که تمام شهروندان به‌عنوان فردی در اجتماع موجود باید برای بهبود روانی و اجتماعی کل جامعه تلاش کنند. وقت آن است که به‌جای متهم کردن والدین، ادیان، ارزش‌ها، تحصیلات و سازمان‌های کیفری، باور کنیم این نابرابری‌ها هستند که سلامت روانی جامعه را به‌خطر می‌اندازند. در تمام جهان بهترین روش برای ارتقای کیفیت زندگی همواره ارتقای سطح استانداردهای مادی بوده است؛ به‌علاوه اینکه درون هر کشور سلامت و خوشبختی مردم به میزان درآمدشان مربوط می‌شود. باید در راستای کاهش نابرابری‌ها در جامعه تلاش کنیم. ساختار اجتماعی یا روانشناسی فردی جامعه را باید شناخت و روی آن کار کرد. جوامع کنونی نسبت به گذشته بسیار مضطرب‌تر و نگران‌ترند، زیرا افسردگی و اضطراب با یکدیگر مرتبط هستند. فردی که به یکی از این موارد مبتلا است، به دیگری هم مبتلا می‌شود و روانپزشکان نیز هر دو را با روش‌های مشابه درمان می‌کنند. در دنیای نابرابر امروز آنچه به‌جای افزایش اتکا به نفس سالم مشاهده می‌شود، افزایش خودشیفتگی، به‌ویژه در جوانان است. باید برای از بین بردن نابرابری‌ها در جامعه به ارزیابی اجتماعی فکر کرد. باید تنش‌های روانی جامعه را کاهش داد تا جامعه به خود شک نکند و نگران قضاوت‌هایی نباشیم که در آن ما را خسته‌کننده، ناخوشایند، کودن و نالایق بدانند. کاهش نابرابری بهترین راه ارتقای کیفیت محیط اجتماعی و پیرو آن کیفیت حقیقی زندگی همه ماست.

آگهی مزایده اجاره

اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران در نظر دارد فضای مازاد بر نیاز خود در اداره بازنشستگی، را به‌مدت یکسال ، بصورت اجاره ای به شرح ذیل واگذار نماید
موضوع مزایده :
اتاق بیمه امید آسایش با شماره مزایده
۵۰۰۰۰۰۳۰۷۹۰۰۰۰۲۹
متقاضیان از تاریخ انتشار این آگهی به مدت ۱۵ روزکاری مهلت دارند ، جهت دریافت اسناد و مدارک مزایده و ارسال پیشنهاد قیمت درسامانه تدارکات الکترونیکی دولت و رویت مکان مورد نظر به اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران واقع در خیابان طالقانی – نبش خیابان سرپرست شمالی مراجعه نمایند .
شماره تماس ۸۸۹۷۹۵۱۲

اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران
شناسه آگهی ۱۱۸۳۲۸۷ م الف ۱۹۲۷