

اولین روزنامه سهامداری ایران (خبرنگاران و کارکنان)

صمت
صنعت معدن تجارت

شنبه
• ۲۵ دی ۱۴۰۰
• ۱۲ جمادی‌الثانی ۱۴۴۳
• ۱۵ ژانویه ۲۰۲۲

• سال سی‌ویکم دوره جدید شماره ۱۹۸۰ • پیاپی ۳۲۹۸ • ۱۶ صفحه • قیمت: ۲۰۰۰ تومان

www.smtnews.ir - http://Telegram.me/smtnews

سرمقاله


حقوق و دستمزد در ازای مسئولیت ۲

گفت‌وگو


حداقل مزد بر اساس سبد معیشت افزایش یابد ۴


سازکار گفت‌وگوی اجتماعی در فرآیند دستمزد ۱۵

یادداشت‌های امروز


نظام دستمزد در صنعت خودرو نیازمند تحول ۴


باید به توافق برسیم ۸


ارابه تولید روی دوش کارگران ۱۱



پرونده

دستمزد اندک؛ شاغلان فقیر

تغییر مفهوم «فقر» برای بالا نبردن حداقل دستمزد ۳
دستمزد، کارگران را از تولید فراری داد ۴
آتش تورم زیر سبد خوراکی‌ها ۷
دست صنوف زیر سنگ است ۸
برده‌داری در عصر مدرن ۱۱
تلاش جهان برای توازن دستمزد و تورم ۱۲
چقدر پول می‌گیری کار کنی؟ ۱۶

عکس: صمت

انا لله و انا الیه راجعون

همکار گرامی سرکار خانم نرگس قیصری

با نهایت تاثر و تاسف درگذشت پدر گرامی‌تان را به شما و خانواده محترم تسلیت و تعزیت عرض نموده، از خداوند تبارک و تعالی برای روح آن مرحوم علو درجات و مغفرت و برای خانواده محترم صبر عظیم خواستاریم.

مدیرمسئول و همکاران موسسه فرهنگی و مطبوعاتی صمت



«من هم یک جنگلبانم»
اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری خراسان رضوی

نوبت اول
شناسه ۱۲۵۹۴۶۸

آگهی مناقصه عمومی دومرحله‌ای

اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان خراسان رضوی در نظر دارد ۸۰ دستگاه رایانه (کیس کامپیوتر و متعلقات داخلی) را از طریق مناقصه عمومی دومرحله‌ای از شرکت‌های دارای گواهی صلاحیت **انفورماتیک** از **سازمان برنامه و بودجه کشور** را با جزئیات مندرج در اسناد مناقصه از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت خریداری نماید.

کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت و تحویل اسناد تا بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

شماره فراخوان: ۲۰۰۰۰۰۰۲۰۸۰۰۰۰۳۲

زمان انتشار در سامانه: از ساعت **۱۱ شنبه** مورخه **۱۴۰۰/۱۰/۲۵**

مهلت دریافت اسناد: تا ساعت **۱۹ چهارشنبه** مورخه **۱۴۰۰/۱۰/۲۹**

آخرین مهلت ارسال پیشنهاد قیمت: ساعت **۱۹ شنبه** مورخه **۱۴۰۰/۱۱/۰۹**

متقاضیان شرکت در فراخوان در صورت عدم عضویت در سامانه، نسبت به ثبت‌نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی (به صورت برخط) برای کلیه صاحبان امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را به عمل آورند.

اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت: ۱۴۵۶

آدرس: مشهد مقدس- بلوار وکیل‌آباد- وکیل‌آباد ۳۰- اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری خراسان رضوی- امور پیمان‌ها-

تلفن: ۴-۳۸۶۸۰۶۸۱ داخلی **۳۴۱،۳۴۰** و **۳۳۵**

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۲۷

اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری خراسان رضوی

آخرین اخبار و تازه‌ترین تحلیل‌ها را در پایگاه خبری
«گسترش نیوز» دنبال کنید
www.Gostaresh.news

سرمقاله

حقوق و دستمزد در ازای مسئولیت



ناصر بزرگمهر، مدیرمسئول
management@smtnews.ir
به نام او که هرچه بخواهد همان می‌شود

حقوق و دستمزد صدها کارگر و کارمندی که در بخش خصوصی و دولتی می‌شناسم و ده‌ها خبرنگاری که از نزدیک با آنها همکار بوده و هستم، کمتر از ۵ میلیون تومان در ماه است؛ یعنی حقوق یک ماه آنها با حقوق ۲ روز یک کارگر ساده در کشورهای اروپایی که مرتبا مورد استناد مقامات دولتی در مقایسه قیمت‌های گوشت و مرغ و بنزین و امثالهم قرار می‌گیرد، برابری می‌کند، اما متاسفانه مسئولان فقط قیمت اجناس و بنزین را مرتبا به رخ مردم می‌کشند و از حقوق ریال بی‌ارزش سخنی به میان نمی‌آورند.

حالا فرض کنیم قرار است با همین حقوق و دستمزد بخشی از نیازهای چندگانه هر انسان (خوراک، پوشاک، مسکن و رفاه اجتماعی) را پوشش دهیم.

مسکن به‌عنوان سرپناه برای زیستن و ازدواج و فرزندآوری که مورد تایید مقامات هم است را برگزینیم و ببینیم با این حقوق چه می‌شود، کرد.

اگر فرض کنیم حقوق و دستمزد ۵ میلیون تومان باشد و بیمه و مالیات هم از آن کسر نشود و شخص خبرنگار هم دست به این پول نزند و همه آن را پس‌انداز کند، سالی ۶۰میلیون تومان پس‌انداز می‌شود و اگر افزایش حقوق و تورم را هم یکسان تصور کنیم که هرگز این‌گونه نبوده و نخواهد بود، ۳۰سال دیگر یعنی سال ۱۴۳۰، مبلغ یک میلیارد و هشتصد میلیون تومان جمع خواهد شد و اگر قیمت ملک، ۳۰سال دیگر مثل امروز باشد، این فرد می‌تواند یک آپارتمان سی، چهل متری در مناطق محروم کشور خریداری کند.

همه آنچه که گفتیم به شرط و شروط‌هایی است که تقریبا غیرممکن است.

این ماجرای دستمزد و حقوق در مقابل سیل تورم و گرانی و بی‌ارزشی پول ملی، یک کمدی تمام‌عیار شده است.

من در یکی دو یادداشت، در سال‌های گذشته در موضوع دستمزد و فیش‌های حقوقی نوشتم که متاسفانه مورد توجه مجلس قرار نگرفت، چون ظاهرا آقایان و خانم‌ها فرصت تورق و مطالعه ندارند.

بدون شک، هر انسان کمی عاقل هم باور دارد که هر کسی که کاری انجام می‌دهد، باید دستمزد بگیرد و حتما باور دارد که همه مشاغل یکسان و مشابه نیستند و همه نمی‌توانند دستمزد یکسان بگیرند، اما باید حقوق و دستمزد مناسب بگیرند.

حقوق و دستمزد باید با نوع کار مناسبت داشته باشد. یک شاگرد نمی‌تواند با استادش همسان تصور شود. مشاغل، یکسان و مشابه نیستند، نوع کار و زحمت، ریسک و خطر، سختی و آسانی، تخصص، علم و دانش، حساسیت مشاغل و موارد دیگر می‌تواند در دستمزد افراد تاثیر بگذارد.

نمی‌توان حقوق یک خلبان را با یک راننده تاکسی با استدلال اینکه هر دو وسیله نقلیه می‌رانند، مسافر دارند و زحمت می‌کشند، برابر دانست یا یک معلم ابتدایی را با استاد دانشگاه همتراز فرض کرد و افراد جامعه را در مقابل هم قرار داد؛ این عین پوپولیسم است.

بدون شک مشاغل خطرناک، دستمزد بیشتری را می‌طلبند، تخصص در کار و مدیریت، از مهم‌ترین ویژگی‌های پرداخت دستمزد است. حساسیت مشاغلی چون قضاوت بر چه کسی پوشیده است؟

مقایسه مدیریت یک شرکت داخلی با مدیریت شرکتی جهانی، عین عوام‌فریبی است. مقایسه مدیرعامل شرکت خودروساز داخلی و خارجی نوعی طنز است. البته معنای این طنز، این نیست که مدیریت خودروساز داخلی مورد کم‌لطفی قرار گیرد، چون اساس مقایسه داخل و خارج غلط است.

دستمزد مدیریت باید به‌ازای "مسئولیت" تعریف شود. مگر می‌توان میلیاردها تومان را در اختیار مدیری قرار داد و از او امضاهای هزار میلیونی خواست اما دستمزد و پاداش مناسب به او نداد؟

چگونه است که هیچ‌کس از دستمزد و درآمدهای نجومی یک فوتبالیست یا بازیگر سینما یا شومن تلویزیونی حرفی نمی‌زند. مربی خارجی یک تیم از ما خانه ویلایی همراه با استخر و سونا و جکوزی و حقوق چند میلیون دلاری طلب می‌کند و ما با گشاده‌دستی می‌پردازیم؛ اما برای دستمزد کارگری که در معدن کار می‌کند و گاهی شلاق هم می‌خورد یا قاضی که قضاوت زندگی هزاران انسان را پشت میز بر عهده دارد یا آتش‌نشانی که جان خود را به خطر می‌اندازد تا آتشی را خاموش کند یا مدیری که با یک تصمیم و امضای خود می‌تواند ثروت کشور را کشتی کشتی ارزان‌تر یا گران‌تر بفروشد، هیاهو راه می‌اندازیم.

همه ما وظیفه داریم با پوپولیسم بجنگیم و ذهن جامعه را تصحیح کنیم. مگر رئیس‌جمهوری و رئیس مجلس و بقیه مسئولان به‌ازای مسئولیت خود آزادی عمل ندارند؟ حقوق و دستمزد کافی نمی‌گیرند؟

قضاوت سطحی درباره مدیریت، نتایج و خیم برای جامعه خواهد داشت، قدرت ریسک و جسارت و نوآوری و پذیرش مدیریت کلان را خواهد گرفت و همه دچار روزمرگی می‌شوند و جامعه از مدیران ارزشمند تهی خواهد شد.

نهادهای نظارتی و رسانه‌ها وظیفه دارند ضمن حمایت از مدیران و کارکنان جسور و سالم، تعریف مشخصی از ثروت، درآمد، حقوق و دستمزد، رانت و هر چیزی که در حوزه اقتصاد جامعه می‌چرخد را مثل همه ممالک مترقی رصد کنند و مثلا بپرسند که فلان عضو بخش خصوصی، فلان اتاق دزدپرور، بی هیچ ارث و میراث پدری، با سابقه کارمند دولت بودن، چطور یکدفعه جزو چند ثروتمند بزرگ کشور می‌شود؟

یا نحوه پرداخت پاداش‌های سالیان دراز همه هیات‌مدیره‌های شرکت‌ها، بانک‌ها، بیمه‌ها، کارخانه‌ها و... چگونه بوده است؟

البته همان گونه که رهبر معظم انقلاب فرمودند، حقوق و کرامت انسانی مدیریت‌های ارزشمند را که بسیارند، نادیده نگیریم و همه را با یک چوب نرانیم.

دولت وظیفه دارد به تیزهوشان و نخبگان جامعه توجه کند و جلوی فرار مغزها را بگیرد و برای ترمیم حقوق هزاران کارگر و کارمند و بازنشسته فکر کند. یادمان باشد که جهان به بسیاری از مدیران و کارکنان باارزش خود که می‌دانند و سواد دارند، چک سفید می‌دهد. خداوند در سوره الزمر سوال می کند: هَلْ يَسْتَوِي الَّذِينَ يَعْلَمُونَ وَالَّذِينَ لَا يَعْلَمُونَ ... آیا کسانی که می‌دانند با کسانی که نمی‌دانند یکسانند؟

دستمزد اندک؛ شاغلان فقیر

«درآمد» و «امرار معاش»؛ همان دو کلمه‌ای که زندگی روی پاشنه آنها می‌چرخد و رضایت از آنها یعنی مقبولیت دولت. اینکه در این سال‌ها کدام یک از دولت‌ها توانسته‌اند در این دو بخش موفق عمل کنند همان معیاری است که در نهایت منجر به سنجش مردم از عملکرد یک دولت می‌شود.

«دستمزد و مزایای مزدی» مهم‌ترین مولفه هر شغل است. چه معلم باشید، چه پرستار و چه کارگر تامین اجتماعی، نخستین مشخصه شغل شما، میزان حقوقی است که آخر هر ماه به خانه می‌برید. سازمان جهانی کار، بر «دستمزد شایسته» به‌عنوان مهم‌ترین مولفه برای ایجاد رضایت شغلی و بالا رفتن بهره‌وری تاکید دارد.

قانون کار ایران نیز بر انطباق دستمزد با هزینه‌های زندگی و نرخ تورم رسمی، به‌عنوان معیاری لازم برای برآورده شدن «عدالت» صحه گذاشته است. با این حال، در دهه‌های اخیر، به‌دلیل عقب ماندن دستمزد کارگران از تورم تجمیعی، فاصله دستمزد دریافتی با هزینه‌های حداقلی زندگی، حداقل برای بیش از ۶۰ درصد مزدبگیران کارگری که حداقل‌بگیران شاغل و بازنشسته هستند، افزایش یافته است.

این معادله نابرابر، حاصل اثرگذاری تورم طی سالیان است؛ تا جایی که اگر امروز قرار باشد حداقل دستمزد کارگران شاغل و بازنشسته به خط فقر نزدیک شود، دیگر نباید نرخ تورم رسمیِ فعلی مدنظر قرار بگیرد و باید اثر تجمیعی و انباشته تورم که تبلور آن در سبد معیشت خانوار، قابل‌مشاهده است، مبنای افزایش دستمزد قرار بگیرد، به همین دلیل است که کارگران بر افزایش ریالی دستمزد و لزوم افزایش به‌صورت دریافتی ریالی تاکید دارند و معتقدند نرخ‌های درصدی باید کنار گذاشته شود.

این روزها دولت و مجلس در حال بررسی و تصویب لایحه بودجه ۱۴۰۱ هستند و طی این روند حقوق و دستمزد کارمندان دولت مشخص خواهد شد. حقوق و دستمزد کارگران هم در نشست‌های سه‌جانبه کارگری-کارفرمایی-دولت تعیین می‌شود. به همین بهانه پرونده این شماره صمت را به موضوع حقوق و دستمزد اختصاص داده‌ایم.

دولت در لایحه بودجه افزایش حقوق کارمندان در سال آینده را به‌صورت پلکانی بین ۵ تا ۲۹ درصد اعلام کرده، به‌گونه‌ای که کف‌بگیران و کم‌درآمدها، مشمول افزایش ۲۹ درصدی خواهند شد؛ بازنشستگان کشوری و لشکری که بعضا جزو کم‌درآمدها محسوب می‌شوند، خواستار افزایش حقوق سال آینده براساس نرخ تورم واقعی شدند و اعلام کرده‌اند تورم بیش از ۵۰ درصد است و ۲۹ درصد افزایش حداکثری و نرخ متوسط ۱۰ درصدی، هیچ همخوانی با نرخ تورم ندارد.

برای معلمان رسمی آموزش و پرورش که از تبعیض دریافتی خود و کارمندان سایر وزارتخانه‌ها انتقاد داشته‌اند، با تصویب رتبه‌بندی، کف حقوق به ۸ میلیون و ۸۰ هزار تومان می‌رسد. در چنین شرایطی کارگران همچنان نگران مذاکرات مزدی ۱۴۰۱ هستند.

باید منتظر ماند و دید باوجود وعده «مهار تورم»، دولت به افزایش مزد به اندازه سبد معیشت رضایت خواهد داد؟

در این بین فعالان کارگری معتقدند این کارگران هستند که سال‌هاست قدرت چانه‌زنی خود را از دست داده‌اند و همراهی آنها با کارفرمایان تنها برای تامین معیشت خود و خانواده‌شان، از سر اجبار است. از سوی دیگر کارفرمایان هم زیر سایه تورم و تحریم و کرونا حرف‌های خود را دارند و نمی‌توان از شرایط سخت آنها نیز چشم‌پوشی کرد.

رفاه خانوار در ایران به مقدار زیادی وابسته به درآمد جاری سرپرست خانوار است. با از دست رفتن درآمد جاری سرپرست، رفاه خانوار به مقدار زیادی کاهش می‌یابد و خانوار حفاظ خود را در مقابل فقر از دست می‌دهد.

در دوران کنونی خلاف تعاریف سنتی، دیگر یک شخص صرفا با دارا بودن «نیازهای اولیه» بی‌نیاز محسوب نمی‌شود، بلکه باید به خدماتی مناسب در جامعه دسترسی داشته باشد. از این منظر یک شخص زمانی فقیر محسوب می‌شود که از دسترسی به برخی خدمات یا کالاهای موردنیاز محروم یا در تامین آنها با مشکل جدی مواجه باشد.

موضوع اشتغال پایدار و با درآمد مناسب را نمی‌توان به‌عنوان یک عنصر صرفا اقتصادی مورد بررسی قرار داد، بلکه شغل پایدار و با درآمد کافی که پاسخگوی نیازهای خانواده باشد عامل مهمی در رفاه خانوار است و در نقطه مقابل و به‌عنوان ریشه بسیاری از ناهنجاری‌های اجتماعی و فرهنگی، نداشتن درآمد مکفی قرار دارد که می‌تواند منبعث از بیکاری یا اشتغال به مشاغل کم‌درآمد باشد.

پیش از این در تعبیر «فقر سنتی»، بیکاری و نداشتن شغل یکی از مولفه‌ها و اجزای اصلی بروز فقر در خانواده‌ها را تشکیل می‌داد، اما در تعریف نوین فقر، به‌دلیل عدم توازن و تعادل در هزینه‌ها و درآمدهای خانوار، این عامل به نداشتن شغل با درآمد مناسب و مکفی تعبیر می‌شود.

چه‌بسا شاغلانی که به‌دلیل درآمد پایین از تامین بسیاری از نیازهای خانواده خویش ناتوان شده و ناخواسته در مسیر فقر قرار گرفته‌اند؛ شاغلانی که می‌توان آنان را فقرای بالقوه جامعه نام نهاد که در صورت اندیشیده نشدن تمهیدات لازم، فقرای بالفعل آینده می‌شوند؛ پدیده‌ای ناخوشایند که می‌توان از آن تحت عنوان فقر شاغلان نام برد.

نکته قابل‌تامل آنکه شرط موفقیت هر اقتصادی توسعه بخش‌های مولد است، این در حالی است که در کشور ما همواره بخش‌های غیرمولد و سوداگرانه در صدر فعالیت‌های دولت‌ها قرار گرفته و در نهایت دود آتش نیمه‌افروخته تولید به چشم شاغلان فقیر رفته است.

معمای پیچیده دخل و خرج خانوار

هزینه‌های خانوار در اقتصاد ایران به‌معمای پیچیده‌ای بدل شده که نمی‌شود گفت برای تعیین آن کدام مولفه بر کدام مولفه برتری دارد. باوجود افزایش بی‌سابقه ۳۹ درصدی حقوق کارگران در سال ۱۴۰۰، سرعت گرانی‌ها و تورم آن‌قدر زیاد بود که از افزایش حقوق سبقت گرفت و بیش از همه به خانواده‌های کارگران آسیب زد؛ آسیبی که به‌نظر می‌رسد راه جبران آن، ورود جدی نهادهای حمایتی باشد.

این خبر که هزینه سبد معیشتی خانوار به حدود ۱۱ میلیون تومان در ماه رسیده، دوباره نگرانی‌ها را درباره زندگی جامعه کارگری تشدید کرده است. مبلغ سبد معیشت خانوار طبق آخرین بررسی‌های انجام شده برای تیر سال جاری ۱۰ میلیون و ۳۸۰ هزار تومان برای یک خانواده ۳.۳ نفری است. فعالان کارگری معتقدند اگر یک کارگر تمام مولفه‌های دستمزدی خود از قبیل بن خواربار، پایه سنوات، حق اولاد و حق مسکن را دریافت کند دریافتی‌اش تنها ۴۶ تا ۴۸ درصد هزینه‌های خانوار را پوشش می‌دهد.



عکس: صمت

«بسیاری از کارگران و خانواده‌های آنها، آموزش، تفریح و پوشاک را کنار گذاشته‌اند و به مرحله‌ای رسیده‌اند که دارند از خورد و خوراک خود هم می‌زنند.»، «امسال میزان فروش بنکداران که عرضه ارزاق عمومی و مایحتاج زندگی مردم را برعهده دارند، ۳۵ درصد کاهش یافته و این یعنی کوچک‌ترشدن سفره مردم؛ یعنی قطعا بخش عمده‌ای از جامعه چندمیلیون نفری کارگران حداقل‌بگیر و خانواده‌های‌شان نمی‌توانند اقلامی را که سال قبل برای زندگی معمولی استفاده می‌کردند، خریداری کنند.»، «آمار گروه‌هایی که نمی‌توانند هزینه خرید برنج ایرانی را بپردازند، به ۶۰ درصد کل جامعه رسیده است.»، «بسیاری از کالاهای مصرفی خانوار مانند حبوبات، برنج، شکر و روغن تا ۳۵ درصد افزایش نرخ داشته است.»

اگر به اخبار منتشر شده درباره معیشت کارگران و تناسب حقوق و دستمزد با تورم رجوع کنید حتما جملاتی مانند جمله‌های بالا را می‌خوانید.

۴ پیشنهاد برای تامین معیشت

علی خدایی، نایب رئیس کانون شورای‌عالی کار در تشریح حقوق و مخارج خانواده‌های کارگری می‌گوید خبر تلخ اینکه حتی برخی خانواده‌های کارگری، درآمدی کمتر از ۴ میلیون تومان دارند.

به‌گفته خدایی دستمزد یک کارگر با ۱.۳ فرزند، زیر ۴ میلیون تومان است و با در نظر گرفتن ۱۰ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان هزینه سبد معیشتی در ماه، دستمزد او فقط قدرت پوشش ۳۳ درصد هزینه‌های خانوار را دارد».

به‌گفته خدایی، مسکن، حداقل‌هایی از پوشاک، خوراکی‌ها، آموزش، تفریحات و دیگر موارد ضروری، ابتدایی‌ترین نیازهای زندگی است که جامعه کارگری ایران در تامین آن دچار مشکل شده است.

هادی ابوی، دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با ارائه ۴ پیشنهاد به دولت حل مشکلات معیشتی و تامین مایحتاج ضروری خانواده‌های کارگری را در اولویت می‌داند. پیشنهادات این فعال کارگری عبارتند از:

۱. تامین و توزیع بسته‌های معیشتی بین کارگران توسط کارفرمایان، به ازای لحاظ کردن تخفیف در سهم بیمه کارفرمایان و پرداخت آن توسط دولت.

۲. تضمین دولت برای توزیع کالاهای اساسی سفره کارگران با نرخ مناسب و تثبیت‌شده.

۳. احیای دوباره بن‌های کارگری و فعال کردن صندوق کالا.

۴. تسهیل ایجاد کسب‌وکار و اجرایی شدن سریع‌تر مصوبه اخیر مجلس که می‌تواند بسیاری از کارگران فعلی را به کارفرما تبدیل کند و سطح معیشتی آنها را ارتقا دهد.

ابوی درباره نگاه دولت سیزدهم و وزیر تعاون به دغدغه‌های تشکل‌های کارگری هم می‌گوید: موضع‌گیری‌های رئیس‌جمهوری و وزیر جدید، رفع مشکلات جامعه کارگری است و دیدگاه دولت به دیدگاه تشکل‌های صنفی این حوزه نزدیک است.



علی خدایی



هادی ابوی

دلایل اصلی افزایش قیمت‌ها

احسان سلطانی، کارشناس اقتصاد درباره افزایش قیمت کالا و خدمات می‌گوید: در فاصله ۶ ماهه اردیبهشت (پیش از انتخابات) تا مهر ۱۴۰۰، شاخص عمومی نرخ کالاها و خدمات بیش از ۲۰ درصد افزایش یافت.

در این مدت نرخ دلار ۲۵ درصد رشد پیدا کرد و براساس داده‌های مرکز آمار، نرخ غذا ۲۳ درصد و خدمات ۱۵ درصد بالا رفته که البته افزایش واقعی قیمت‌ها بیش از آمارهای دولتی است.

او چند عامل اصلی را در این افزایش قیمت‌ها دخیل می‌داند:

- افزایش ۵۰ درصدی نرخ جهانی کالاهای اساسی و مواد غذایی و کاهش ارزش حقیقی دلار امریکا که بر این اساس نرخ حقیقی دلار بیش از ۴۰ هزار تومان محاسبه می‌شود.

- حذف تدریجی ارز ۴۲۰۰ تومانی و اختلال در واردات و تامین نهاده‌های دامی و مواد غذایی و همچنین بروز خشکسالی.

- رشد تورم بخش خدمات به‌ویژه افزایش حداقل ۵۰ درصدی هزینه اجاره خانه در نتیجه حباب نرخ مسکن.

سلطانی با تاکید بر اینکه تنها راه کنترل قیمت‌ها، واقعی‌سازی نرخ دلار (به زیر ۲۰ هزار تومان و حتی کمتر) است، می‌گوید: با نرخ دلار کنونی، نه‌تنها در سال آینده نرخ تورم بالای ۳۰ درصد خواهد بود که پس از آن نیز نرخ‌های تورم بالا در انتظار اقتصاد ایران است.

سلطانی معتقد است حذف ارز دولتی و وعده دادن یارانه هیچ کمکی به معیشت مردم فرودست نمی‌کند و اظهار می‌کند: «اگر دولت بر حفظ نرخ دلار ۲ برابر میزان واقعی (برای تامین منافع ائتلاف غالب رانتی-رفاقتی- بخشش از جیب عامه مردم با اخذ مالیات تورمی) مصر است، لازم است بداند که پرداخت هر نوع یارانه نقدی تاثیری نخواهد داشت و موجب افزایش قیمت‌ها و هزینه‌های زندگی مردم خواهد شد و سود سرشار به جیب صاحبان دارایی‌ها و رانت‌خوارها خواهد رفت.»



سخن پایانی

آمار می‌گوید حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰کمتر از ۴۰ درصد هزینه سبد معیشت را پوشش می‌دهد و با این حساب، برای تنها ۱۰.۶ روز از ماه کافی است، این در حالی است که قطار تورم با شتاب بسیار در حال پیشتازی است و به هیچ وجه سر ایستادن ندارد.

در چنین شرایطی محاسبات مستقل کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور نشان از صعود بیش از پیش نرخ سبد معیشت خانوارهای کارگری دارد.

محاسبات این مرکز نشان می‌دهد هزینه خوراکی‌ها به‌تنهایی به مرز حداقل دستمزد ۴ میلیون تومانی رسیده است.

در واقع حداقل مزد و مستمری فقط برای تامین هزینه‌های خوراکی یک خانوار متوسط ۳.۳ نفره کفاف می‌دهد؛ آن‌هم به‌شرطی که روزانه تنها یک وعده غذای گرم مصرف و دو وعده (صبحانه و شام) را به غذای سرد و به‌اصطلاح سردستی اکتفا کنند!

در این شرایط وضعیت حقوق و دستمزد سال ۱۴۰۱ چگونه خواهد بود.



دستمزد، کارگران را از تولید فراری داد



مدیریت سرمایه‌های انسانی در صنعت



حداقل مزد بر اساس سبد معیشت افزایش یابد

تحلیل روز

معاون وزیر کار: خط فقر یک خانواده ۴ میلیون تومان است

تغییر مفهوم «فقر» برای بالا نبردن حداقل دستمزد



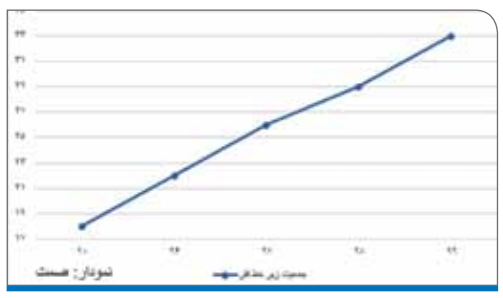
امیرعباس آذرمووند: چندی پیش داریوش ابوحمزه، معاون رفاه اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در یک برنامه زنده تلویزیونی حاضر شد. او درباره خط فقر ضمن اینکه اعلام می‌کرد ارقام دقیق را به یاد ندارد، تاکید کرد: خط فقر در شهرستان‌ها ۴ میلیون تومان و در تهران ۴.۵ تا ۵ میلیون تومان برای یک خانواده ۴ نفره است. او در ادامه گفت: ممکن است در ذهن شما استاندارد نرمالی باشد، ما از این استاندارد صحبت نمی‌کنیم بلکه درباره خط فقر که یک استاندارد بین‌المللی برای حداقل معیشت است، صحبت می‌کنیم.

اظهارات معاون وزیر کار در حالی است که برخی نهادهای رسمی دیگر ارقامی متفاوت از خط فقر را اعلام می‌کنند. برای مثال، به گزارش ایلنا، مرداد امسال کمیته امداد اعلام کرد خانوارهایی که درآمد کمتر از ۱۰ میلیون تومان دارند، زیر خط فقر هستند. در این گزارش تاکید شده بود خط فقر در سال ۸۰ حدود ۹۵۰ هزار تومان بود. به گزارش صنعت در آخرین گزارش‌هایی که موسسات مطالعاتی مرتبط با وزارت کار و معاونت رفاه آن در آخرین روزهای دولت پیشین منتشر کرده بودند از رشد خط فقر به شکل چشمگیری سخن گفته بودند. این گزارش البته براساس داده‌های سال ۹۸ جمع‌آوری شده بود و به برآورد و پیش‌بینی شرایط در سال ۹۹ هم پرداخته شد. در این گزارش آمده است: در آغاز دهه ۹۰ فقط ۱۸ درصد جمعیت کشور زیر خط فقر بودند اما از سال ۹۶ به این سو بر میزان فقرا افزوده شده است. بررسی‌های این مطالعه نشان می‌دهد از سال ۹۰ تا ۹۸ نه‌تنها درآمد سرانه در ایران افزایش نیافت، بلکه ۳۳ درصد هم کاهش یافت. منظور از درآمد سرانه، تقسیم تولید ناخالص ملی به جمعیت است و به معنای میانگین درآمد کل جمعیت یک کشور است. به این اعتبار باید گفت درآمد عمومی مردم ایران از سال ۹۰ تا ۹۸ یک‌سوم کمتر شده که همین می‌تواند موید افزایش چشمگیر خط فقر در کشور باشد.

«خط فقر» یا «خط زندگی»؟

معاون وزیر کار در صحبت‌های خود به نکته‌ای اشاره کرد که می‌تواند توضیحی برای ادعای جنجال‌برانگیز این مقام مسئول باشد. او می‌گوید: «ممکن است در ذهن شما یک زندگی نرمال باشد» و تصریح می‌کند: «درباره خط فقر که یک استاندارد بین‌المللی برای حداقل معیشت است، صحبت می‌کنیم.» مسئله این است که در سطح جهانی استانداردهای مختلفی برای تعریف استفاده می‌شود. این ادعای ابوحمزه نشان می‌دهد او رقم مدنظر بانک جهانی را برای خط فقر در نظر گرفته است. از دیدگاه بانک جهانی، هر فردی که در روز درآمدی کمتر از ۱.۹ دلار داشته باشد فقیر است؛ البته منظور از بانک جهانی «خط فقر خشن» یا «خط زندگی» است. به زبان ساده‌تر، از نظر این نهاد بین‌المللی افرادی که در جهان امروز کمتر از روزی ۱.۹ دلار درآمد دارند، با مشکلاتی مواجه خواهند بود که بقای آنها را هم با خطر مواجه می‌کند. بانک جهانی معتقد است تداوم حیات و زنده ماندن افراد در گرو این درآمد روزانه است و آن را گاه «خط فقر مطلق» می‌نامد.اما حتی اگر بپذیریم معاون وزیر کار، به این معیار توجه کرده، باز هم گفته‌های وی به شکل چشمگیری از ارقام ارائه‌شده بانک جهانی هم کمتر است چراکه اگر معیار همان درآمد روزانه ۱.۹ دلار باشد و نرخ دلار را هم ۲۶ هزار تومان در نظر بگیریم، هر خانوار باید ماهانه بیش از ۵ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان درآمد داشته باشد. در اینجا میان رقم اعلام‌شده از سوی ابوحمزه و بانک جهانی هم یک تفاوت معنادار وجود دارد.

در این میان معلوم نیست معاون رفاه وزارت کار که برای فقر استانداردی جهانی را به‌عنوان معیار در نظر می‌گیرد، چطور برای خط فقر در ایران، منطقه‌ای عمل می‌کند. اگر مبنا ارقامی است که موسسات بین‌المللی اعلام می‌کنند، این رقم برای مناطق مختلف جهان و طبعا یک کشور هم ثابت است.



حق با بانک جهانی است یا مصوبه شورای عالی کار؟

معاون وزیر کار در حالی با ابهام فراوان رقمی که بانک جهانی به‌عنوان «خط فقر خشن» را معیار در نظر گرفته که بنا بر قانون برنامه پنجم و ششم توسعه، دولت باید سالانه رقم و جمعیت خط فقر در کشور را محاسبه و اعلام کند. در تمام دوران ۸ ساله ریاست‌جمهوری حسن روحانی این اتفاق نیفتاد. در دولت جدید نیز تنها به گزارش پایش فقر که به سال ۹۸ برمی‌گردد، یکی از معاونان اشاره می‌کند.

مسئله خط فقر با موضوع دستمزد رابطه تنگاتنگی دارد چراکه براساس ماده ۴۱ قانون کار، افزایش حداقل دستمزد باید هم براساس نرخ تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی افزایش یابد و هم آن‌قدر باشد که جدا از شدت کار، هزینه‌های معیشتی یک خانواده را تامین کند.

به دلیل این تاکید قانونی، شورای عالی کار که جلساتش به ریاست وزیر کار برگزار می‌شود، سالانه به محاسبه سبد معیشت حداقلی خانوارها اقدام می‌کند. از آنجا که ارقام مصوب این کمیته، با توافق نمایندگان کارفرمایان، دولت و تشکل‌های رسمی کارگری، به دست می‌آید، برای بسیاری از پژوهشگران و صاحب‌نظران، معیاری است برای شناسایی فقر در کشور.

آخرین مصوبه سبد معیشتی به بهمن ۹۹ برمی‌گردد. در آن زمان و برای تعیین حداقل دستمزد امسال، جلسات شورای عالی کار برگزار شد که در حاشیه آن کمیته دستمزد در نهایت هزینه‌های حداقلی زندگی یک خانواده را حدود ۷ میلیون تومان برآورد کردند. این رقم، هزینه میانگین در سراسر کشور است؛ البته تعیین این رقم هم موجب نشد دولت و کارفرمایان، در شرایط دشوار تحریم و کرونا با کارگران، سخاوتمندانه برخورد کنند و در نهایت باوجود تاکید قانون حداقل دستمزد برای امسال حدود ۴ میلیون تومان تعیین شد. با این حال، مسئولان وزارت کار وقت همگی پای مصوبه سبد معیشتی ۷ میلیون تومانی را امضا کردند. سبد معیشتی مصوب شورای عالی کار، در نبود آمار و داده‌های کافی، رسمی‌ترین مبنا برای محاسبه هزینه‌های زندگی و خط فقر در کشور است.

همان‌طوری که گفته شد کمیته امداد خط فقر در کشور را برای یک خانواده ۱۰ میلیون تومان اعلام کرده است.

ابوحمزه در گفت‌وگوی تلویزیونی خود ادعا می‌کند اگر این رقم را مبنا قرار دهیم، ۹۰ درصد مردم زیر خط فقر هستند. استدلالی که معلوم نیست مبنایش چیست و چطور می‌توان به دلیل بالا رفتن یک شاخص، استانداردها را تغییر داد؛ البته کسی نمی‌تواند ادعا کند ۹۰ درصد جامعه ایران زیر خط فقر هستند اما کسی هم نمی‌تواند ادعا کند یک زندگی شایسته خانوادگی با درآمد ۵ میلیون تومانی در ایران ممکن است.

گرچه کمیته دستمزد هنوز به‌طور رسمی کار خود را آغاز نکرده است؛ با توجه به تورم حدود ۵۰ درصدی که امسال وجود داشت که در بخش مسکن و خوراکی‌ها شدت آن بیش از اقلام دیگر بوده است. به تعبیری در کنار تورم بالا، شتاب هزینه‌های اولیه زندگی بیش از دیگر کالاها و خدمات در کشور است. این امر سبب شده برآوردهای غیررسمی برخی از اعضای این کمیته، سبد معیشتی فعلی کشور را حدود ۱۱ میلیون تومان برآورد می‌کنند.

تغییر مفهوم فقر برای توجیه دستمزد

مسئله صرفا استفاده از استانداردهای متفاوت یا درک اشتباه از مفاهیم نیست. معاون وزیر کار، در شرایطی خاص این اظهارات را مطرح می‌کند؛ در شرایطی که جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۱ به‌تازگی آغاز شده، این صحبت‌ها را بسیاری، بیانگر جهت‌گیری دولت در این جلسات می‌دانند. دولت که در لایحه بودجه خود حقوق کارمندان را فقط ۱۰ درصد افزایش داده، با وعده کاهش تورم قصد دارد جلوی افزایش کافی دستمزدها را بگیرد. دستمزدهایی که همین امروز به زحمت ۳۰ درصد از هزینه‌های زندگی را تامین می‌کند. به عبارت دیگر، اگر یک خانواده ۴ نفره که حداقل دستمزد را دریافت می‌کنند، بخواهد از زیر خط فقر دربیاید، باید ۳ نفر از آنها شاغل باشد. سیاست سرکوب مزدی که با توجیه کنترل تورم و حمایت از تولید، طی ۳ دهه گذشته از سوی دولتمردان دنبال می‌شده نه به سود تولید بوده و نه تورم را کنترل کرده است. در مقابل فاصله میان مزد و معیشت را چنان عمیق کرده که اکنون به یک دره می‌ماند. این فشار بر طبقه کارگر که اغلب از امنیت شغلی هم بی‌بهره است، نارضایتی‌های بیشتری را به وجود خواهد آورد.

از سوی دیگر، مزد بین ۶ تا ۱۵ درصد نرخ نهایی کالا را تشکیل می‌دهد. پس اگر مزد دوبرابر هم شود، نرخ نهایی کالا حدود ۱۰ درصد افزایش خواهد یافت. این در حالی است که با حذف ارز ترجیحی، بنا به ادعای دولت حداقل ۷.۶ درصد بر تورم افزوده خواهد شد. این رقم را کارشناسان رد می‌کنند. به این ترتیب اگر کنترل تورم، مسئله اصلی است باید در همه سیاست‌ها آن را در اولویت گذاشت، نه اینکه صرفا برای مزدبگیران انقباضی عمل کرد و در بخش‌های دیگر به دستکاری‌های قیمتی پرداخت.

سخن پایانی

مزد مهم‌ترین عامل درآمد اغلب افراد جامعه است. در ایران ۱۳ میلیون کارگر وجود دارد که با احتساب خانواده‌های آنها، جمعیتی بیش از ۴۰ میلیون نفر را تشکیل می‌دهند. افزایش قدرت خرید این بخش می‌تواند مصرف در کشور را افزایش دهد و این به افزایش رشد اقتصادی هم منجر خواهد شد. در مقابل، اگر سیاست تاکنونی دنبال شود، هم بر تعداد فقرا افزوده خواهد شد و هم رکود عمیق‌تر خواهد شد.

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه شهرستان ساری منطقه یک
نوبت دوم شناسه ۱۲۴۹۷۵۳

برابر رای شماره ۱۴۰۰۶۰۳۱۰۰۰۱۰۰۴۰۶۸ مورخه ۱۴۰۰/۰۹/۲۰ که در هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی منطقه یک ساری متصرفی آقا/ خانم شهربانو عباسیان رستمکلائی فرزند محمدتقی نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین با اناکف احدائی به مساحت ۲۱۹/۷۰ مترمربع قسمتی از پلاک ۳۴۲۸ اصلی واقع در یک بخش یک ثبت ساری خریداری از مالک رسمی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.کـ پ ۱۴۰۰/۳۰۴

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ مهدی داودی، رئیس اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان ساری

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین‌نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
نوبت اول شناسه ۱۲۵۹۵۸۰

برابر رای شماره ۱۰۰۱۸ تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۶ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک بهشهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم مریم نوزاد فرزند منوچهر ششدانگ اعیان یک قطعه زمین با بنای احدائی به مساحت ۳۲۹.۵۵ مترمربع که قسمتی از پلاک ۶۳۲- اصلی به شماره کلاسه ۱۴۰۰/۲۱۵ واقع در اراضی اصلی شهر بخش ۱۷ ثبت بهشهر محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۴ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضاء مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۱/۰۹ محمدمهدی قلیان، سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک بهشهر

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه ثبتی قائم‌شهر
نوبت دوم شناسه ۱۲۵۱۹۷۴

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۹/۲۰، املاک متقاضیانی که در هیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی قائم‌شهر مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلامعارض آنان محرز و رای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل آگهی می‌گردد:

املاک متقاضیان واقع در قریه اخته‌چی ۱۷ اصلی بخش ۰۴ ۲۳۵ فرعی به نام موقوفه مسجد و تکیه سجادیه اخته چی- به تولیت اداره اوقاف و امور خیریه شهرستان قائم‌شهر به شناسه ملی ۱۱۱۱۱۱۱ نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین که در آن احداث بنا شده است به مساحت ۵۱۶۶۶۰ مترمربع خریداری بدون واسطه از طریق گواهی مصرف جهت سقاخانه مالک رسمی.

لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آئین‌نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه محلی/ کثیرالانتشار در شهرها منتشر و در روستاها علاوه بر انتشار آگهی، رای هیات الصاق تا در صورتی که اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست. بدیهی است برابر ماده ۱۳ آئین‌نامه مذکور در مورد قسمتی از املاکی که قبلا اظهارنامه ثبتی پذیرفته نشده، واحد ثبتی با رای هیات پس ازتنظیم اظهارنامه حاوی تحدید حدود، مراتب را در اولین آگهی نوبتی و تحدید حدود به صورت همزمان به اطلاع عموم می‌رساند و نسبت به املاک در جریان ثبت و فاقد سابقه تحدید حدود، واحد ثبتی آگهی تحدید حدود را به صورت اختصاصی منتشر می‌نماید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ رحمت سلمانی‌قادیکلائی، رئیس اداره ثبت اسناد و املاک قائم‌شهر

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی حوزه ثبتی نوشهر
نوبت اول شناسه ۱۲۵۸۱۲۹

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۹/۲۰، املاک متقاضیانی که در هیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی نوشهر مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلامعارض آنان محرز و رای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل آگهی می‌گردد.

املاک متقاضیان واقع در قریه کورکورسر علیا پلاک ۵ اصلی بخش ۱ قشلاقی ۱۳۰ فرعی آقا/ خانم پری‌وش بهرام‌پور پاشا فرزند احمد نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احدائی به مساحت ۶۱۹ مترمربع خریداری بدون واسطه/ با واسطه از سیدمصطفی حسینی‌فرد

لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آئین‌نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه محلی/ کثیرالانتشار در شهرها منتشر و در روستاها علاوه بر انتشار آگهی، رای هیات الصاق تا در صورتی که اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست. بدیهی است برابر ماده ۱۳ آئین‌نامه مذکور در مورد قسمتی از املاکی که قبلا اظهارنامه ثبتی پذیرفته نشده، واحد ثبتی با رای هیات پس از تنظیم اظهارنامه حاوی تحدید حدود، مراتب را در اولین آگهی نوبتی و تحدید حدود به صورت همزمان به اطلاع عموم می‌رساند و نسبت به املاک در جریان ثبت و فاقد سابقه تحدید حدود، واحد ثبتی آگهی تحدید حدود را به صورت اختصاصی منتشر می‌نماید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۱/۰۹ صفر رضوانی، رئیس اداره ثبت اسناد و املاک نوشهر

یادداشت



نظام دستمزد در صنعت خودرو نیازمند تحول

امیرحسن کاکایی
عضو هیات علمی دانشگاه علم و صنعت

این روزها به صنعت خودرو خیلی حمله می‌شود. به‌طور مشخص ادعا می‌شود هزینه‌های این صنعت و به‌ویژه تعداد افراد استخدامی در دو خودروساز بالاست که بیش از دوبرابر خودروسازهای موفق جهانی تخمین‌زده می‌شود. تا آنجا که می‌دانم برخی به رقم سهم حقوق و دستمزد در دو خودروسازی اشاره می‌کنند. البته این عدد عمدتا روی ۷ تا ۸درصد بوده اما نه نسبت تعداد کارکنان به تعداد تولید و نه نسبت دستمزد به فروش مطلب دقیقی را نشان نمی‌دهد. تعداد کارگر در خطوط تولید به‌شدت به میزان اتوماسیون بازمی‌گردد؛ بنابراین با مقایسه اعداد و ارقام موضوعی را نمی‌توان به‌طور کمی اثبات کرد. مشاهدات میدانی نشان می‌دهد صنعت خودرو در مقابل بسیاری از صنایع دارای پیشرفته‌ترین سیستم‌های مدیریت منابع انسانی است. بسیار از سیستم‌های مدیریت منابع انسانی مدرن ابتدا در صنعت خودرو کشور، ارائه شده است. بهترین سیستم‌های مدیریتی مانند مدیریت بهره‌وری، مدیریت تضمین کیفیت، مدیریت پیشنهادات، مدیریت مشارکتی، مدیریت برنامه‌ریزی جامع منابع و... اکثرا در این صنعت برای نخستین‌بار در ایران به‌کار گرفته شده است. باور کنید یا نه، یکی از پیشرفته‌ترین سیستم‌های مدیریت توسعه محصول و نوآوری در این صنعت به‌کار گرفته شده و می‌شود. سیستم‌های اطلاعاتی و پردازش اطلاعات به‌کار رفته در این صنعت پیچیده هم در کمتر جایی از صنایع کشور مشاهده می‌شود؛ بنابراین وقتی داخل این دو گروه صنعتی راه می‌رویم، به‌راحتی می‌توانیم افراد بزرگی را در سطوح مختلف مشاهده کنیم؛ بعضی از این افراد هزاران ساعت آموزش حرفه‌ای دیده‌اند و جایگزینی آنها، نیازمند سرمایه‌گذاری سنگین است. اما چرا با این همه تعریف‌ها، این‌قدر مشکل در این صنعت وجود دارد؟ مسائل بسیار است. اما در این نوشتار می‌خواهم به موضوع منابع انسانی و سیستم حقوق و دستمزد آن اشاره کنم. نخست، نظام مدیریتی در صنعت خودرو مبتنی بر نظام تولید انبوه است که الگوبرداری‌شده از دهه ۵۰ تا ۷۰ میلادی دنیای صنعتی است. بنابراین عمده نظام‌های اجرایی در آن مبتنی بر تیراژ تولید است و معیارهای موفقیت افراد، بر پایه معیارهای مکانیکی سخت تولیدی است. نتیجه اینکه هر کس در تولید دخالت دارد، دارای دستمزد بیشتری است. همچنین این سیستم مدرک‌گراست. در نتیجه هر کس دارای مدرک دانشگاهی بالاتر باشد، وضعیت بهتری دارد. نظام‌های آکورد و رکورد تماما بر مبنای تیراژ تولید است. شاید بگویید اشکال این کار چیست؟ کیفیت و نوآوری در این میان گم است.

اشکال دیگری که در صنعت خودرو کشور به‌ویژه در دو خودروساز شبه‌دولتی وجود دارد، این است که افراد زیادی سفارشی هستند. البته اینکه انسانی توسط یک فرد متحبر سفارش شود، چیز بدی نیست و در بسیاری از کشورهای این موضوع وجود دارد. همیشه به دانشجویانم می‌گویم که با پارتی‌بازی سر کار می‌روید اما با تلاش سر کار می‌مانید. اما واقعیت این است که افراد ناکارآمد با پارتی، حتی اگر خرابکاری کنند، تقریبا بسته به قدرت پارتی، در بدترین حالت از جلوی صحنه موقتا کنار رفته و در جای دیگری که کمتر دیده شوند، به کار گمارده می‌شوند. بماند که حدود ۱۰ سال اخیر هم که دانشگاه‌ها، به‌ویژه دانشگاه‌هایی مانند پیام‌نور و علمی کاربردی و حتی دانشگاه‌های رسمی کشور مشغول به چاپ مدرک بوده‌اند، ما با افرادی روبه‌رو هستیم که مدرک کارشناسی، کارشناسی ارشد و حتی دکترا در رشته‌های بی‌ربط و باربط اخذ می‌کنند و اما بدون دانش لازم، به کارهای مهم گمارده می‌شوند. مفهومی به‌نام مدارک مازاد امروز مفهومی آشناست. کارگر خطی که به‌خوبی کار خود را در خط تولید انجام می‌داده، به امید ارتقا می‌رود و کارشناس مثلا حسابداری می‌شود. سپس اگر مدرکش را قبول کنند، می‌رود در بخش مالی و مدرکش می‌نشیند و حقوق و جایگاهش بالا می‌رود اما چون حقوق بخش‌های پشتیبان پایین‌تر است، سعی می‌کند دوباره برگردد به بخش تولید و البته با مدرک کارشناسی بی‌ربط. البته جلوی این نوع حرکت‌ها چند سالی است گرفته شده اما متاسفانه همچنان اگر پارتی داشته باشید، می‌توانید هر قانونی را آن‌طور که می‌خواهید تفسیر کنید. اما اشکال این سیستم چیست؟

حقوق ناحقی که پرداخت می‌شود، حداقل خسارتی است که این افراد که تعدادشان کم هم نیست، به سیستم می‌زنند. خسارت اصلی در ندانم‌کاری‌ها و کارهای غلطی است که دائما انجام می‌دهند. از آن بدتر، تخریب فرهنگ سازمانی است که توسط این افراد در این سازمان‌ها و شرکت‌ها نهادینه شده بنابراین بهترین سیستم‌های ارزیابی عملکرد، آموزش و تشویق و تنبیه در این شرکت‌ها، تنها به یک ابزار نمایشی تبدیل شده و انگیزه‌ها برای نوآوری و کار کیفی به‌شدت افت کرده است. نظام حقوق و دستمزد مکانیکی سلسله مراتبی مدرک‌گرای این شرکت‌ها نیز خود معضل دیگری است. وقتی یک جوان پرانگیزه دانشمند را می‌آورید و این وضعیت را می‌بیند و از آن طرف نظام حقوق و دستمزد، برایش عددی کمتر از یک راننده معمولی اسنپ را در جایگاه یک طراح تعیین می‌کند، خودبه‌خود انگیزه‌های کاری خود را از دست می‌دهد. برعکس هم وقتی یک مدیر باسابقه و پرکار که شبانه‌روزی برای شرکت دل می‌سوزاند، اختلاف حقوقی‌اش با یک کارشناس با همان سابقه کار اما با مدارک بالاتر، بدون مسئولیت تقریبا یکی است، چه می‌گوید؟ واقعیت این است که نظام حقوق و دستمزد و استخدام و مدیریت منابع انسانی در صنعت خودرو مانند دیگر نظام‌های داخل آن، نیازمند یک تحول اساسی برای قابلیت ادامه حیات در قرن ۲۱ در جهانی رقابتی است. اما متاسفانه خیل عظیم افراد وابسته و رانت‌هایی که از این طریق توزیع می‌شود، در کنار هزاران مشکل بزرگ و کوچک دیگر، اجازه نمی‌دهد مسئولان به این حیاتی‌ترین رکن تحول در صنعت توجه کنند.

دستمزد، کارگران را از تولید فراری داد

کمبود کارگر ماهر، معضل آینده صنعت

فاطمه امیراحمدی
editor@smtnews.ir

داشتن شغل دوم پیش از تحریم یک مسئله عادی بود که افراد با سطح درآمد پایین در کنار کار ثابت و اصلی، شغلی را هم برای به اصطلاح کمک خرج زندگی درنظر می‌گرفتند. اما این مسئله در دوران تحریم یعنی از سال ۹۷ به این سو، دیگر کفاف نداده و هستند افرادی که ناچارند ساعت بیکاری و استراحت را به حداقل برسانند تا بتوانند زندگی حداقلی را برای یک خانواده ۳ یا ۴ نفری تامین کنند. در این میان، وضعیت قشری که در قالب کارگری فعالیت دارند، بغرنج‌تر است، زیرا با نرخ تورم بیش از ۴۰ درصد پایه حقوق ۳.۵ میلیون تومانی سال ۱۴۰۰ حتی حداقل زندگی را هم پاسخگو نیست. امسال نرخ تورم نسبت به سال گذشته بالاتر رفته و به‌طور قطع پایه حقوق کارگری در بودجه ۱۴۰۱ افزایش خواهد یافت اما آیا افزایش ۱۰ تا ۲۵ درصدی حداقل دستمزد وزارت کار کفاف زندگی کارگران صنعتی را می‌دهد؟ حقوق و دستمزد کارگران صنعتی در کجای پازل اقتصادی بودجه ۱۴۰۱ دولت قرار دارد؟



عکس: صمت

کارگران تولید باید از زمان استراحت و تفریح خود کم کنند تا زمان برای حرفه دوم در اختیار داشته باشند. این افراد هر روز فرسوده‌تر از روز قبل شده و راندمان کاریشان کاهش می‌یابد

یکی از صنعتگران در بحث حقوق و دستمزد کارگری معتقد است، فرهنگ کارگری در ایران این‌گونه است که اگر کارگر روزمزد برای انجام یک روز کار دستمزد خوبی دریافت کرد برای فردا خود را به زحمت نمی‌اندازد. بارها وقتی به افرادی که دنبال کارگری هستند، پیشنهاد کار در کارخانه داده می‌شود، نمی‌پذیرند، چون دستمزدی که در یک روز دارد، معادل چند روز کار در کارخانه است. همین درآمد به نسبت خوب مقطعی و اینکه به‌دنبال کار دائم نیستند، سبب‌شده روی موضوع بیمه هم حساسیت نداشته باشند. این در حالی است که اگر در کارخانه‌ای مشغول کار شوند، دارای بیمه، حق فرزند، عیدی و... هستند. در بخش صنعت به کارگر ساده نیاز است که هنگام کار تبدیل به نیروی کار ماهر و حرفه‌ای می‌شود اما بسیاری از کارگرانی که مثلا در حوزه ساختمان‌سازی، حاضر به مشغول شدن در واحدهای صنعتی نیستند.

در همین راستا در برخی استان‌ها، صنعتگران مشکل تامین نیروی انسانی کافی در شهرک‌های صنعتی دارند. اما این کارگران تمایلی به فعالیت صنعتی ندارند، چون معادل چند روز حقوق را در یک روز دریافت می‌کنند.

شرایط سخت برخی حرفه‌ها و در نظر نگرفتن این شرایط از سوی برخی کارفرماها سبب‌شده افراد از کار در واحدهای صنعتی و کارخانجات تولیدی فراری باشند و کارهای فصلی را به دائم ترجیح دهند.

رضا رضایی: پایه حقوق، سال آینده هم از یک حدی بالاتر نخواهد بود

وابستگی قیمتی تولیدکننده



رضا رضایی از فعالان صنعت خودرو کشور درباره حقوق و دستمزد کارگران فعال در صنعت قطعه به صمت گفت: هر فردی که دارای فعالیت‌های اجتماعی است و مسئولیت اداره و هدایت ۲ تا ۱۰ هزار نفری را دارد، نگاهش تامین حداقلی رفاه نیروهای کارش است. اما از سوی دیگر در صنعتی مانند صنعت قطعه که نرخ محصولات را مشتری تعیین می‌کند و عمدتا حداقل است؛ عملکرد برای پرداخت حقوق و دستمزد محدود می‌شود.

وی افزود: خودروسازان هنگام انعقاد قرارداد با قطعه‌سازان به عناوین گوناگون حداقل قیمت‌ها را در نظر می‌گیرند و آثار و پیامدهای این امر در تولید، کیفیت و بهره‌وری نمود پیدا کرده است.

او ادامه داد: با توجه به تورم و رکودی که در اقتصاد کشور حاکم است، خودروساز مشتری قطعه‌ساز بوده و هرچه او در نظر بگیرد، صنعتگران این حوزه ناگزیر به پذیرش است.

رضایی با بیان اینکه باید قطعه‌ساز هزینه‌های موردپذیرش خودروساز را در نرخ تمام‌شده محصولاتش لحاظ و آنالیزها کند، گفت: از این‌رو در افزایش حقوق و دستمزد و سایر هزینه‌های جاری ناگزیر است حداقل‌ها را در نظر بگیرد.

عضو انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازان خودرو کشور یادآور شد: حقوق و دستمزد طبقه کارگران معمولا در اسفند با توجه به نرخ تورم و رکود اقتصادی تعیین می‌شود. اگر این افزایش حقوق خیلی بالا لحاظ شود، مسائل و مشکلات بعدی را به‌دنبال خواهد داشت و افزایش نرخ تورم را دامن می‌زند. زیرساخت فعالیت‌های بنگاهداری چه در خدمات و چه تولید فراهم نباشد، این امر یک عارضه و چالش در اقتصاد کشور می‌شود.

فرسودگی کارگر

رضایی با اشاره به افزایش حقوق و دستمزد کارگران در دو سال اخیر، گفت: به‌طور قطع، درصدها کفاف معیشت کارگران صنعتی را نداده به‌ویژه که امسال خط فقر را ۱۰ میلیون تومان ذکر کرده‌اند. در حال‌حاضر یک کارگر ساده در بنگاه‌های تولیدی ۳ تا ۳.۵ میلیون تومان درآمد ماهانه داشته و فاصله زیادی با ۱۰ میلیون تومان دارد.

وی گفت: با توجه به شرایط اقتصادی، امکان ندارد این مبلغ ۳.۵ به ۱۰ میلیون تومان در سال آینده برسد، زیرا فاصله بسیار است.

او گفت: اثرات سوء این فاصله در صنعت و تولید این می‌شود که کارگر خط تولید ناچار است تا شغل دوم داشته باشد و این موضوع بهره‌وری را در خط تولید کاهش می‌دهد.

وی یادآور شد: کارگر باید از زمان استراحت و تفریح خود کم کند تا زمان برای حرفه دوم در اختیار داشته باشد. این فرد هر روز فرسوده‌تر از روز قبل شده و راندمان کاری او کاهش می‌یابد.

این فعال صنعت قطعه با بیان اینکه برخی کارفرمایان سعی می‌کنند با اضافه کاری و افزایش ساعت‌های کار، سطح درآمد نیروهایشان را افزایش دهد، گفت: این افزایش حقوق یا مزایا سقفی دارد و تا حدودی می‌تواند این کمبود را جبران کند. از حدی فراتر برود خود حیات بنگاه به خطر افتاده و احتمال تعطیل شدن تولید وجود دارد.

راهکار چیست؟

رضایی در پاسخ به این پرسش که راهکار چیست که هم سطح درآمد کارگران و هم راندمان کاری و بهره‌وری تولید افزایش پیدا کند، گفت: این موضوع چالش بزرگی است و تنها کاری که تولیدکننده و کارخانه‌دار می‌تواند انجام دهد، این است که حقوق و دستمزد را عددی در نظر بگیرد که زیان نکند و علاوه‌بر این، حداقل زندگی را هم برای نیروی انسانی خود تامین کند.

این تولیدکننده با اشاره به وضعیت بیمه درمانی کارگران ادامه داد: در حال‌حاضر کارفرما ۷ درصد حق بیمه را از نیروی کار می‌گیرد (از حقوقش کسر می‌شود) و ۲۳ درصد را خودش می‌پردازد اما در نهایت این بیمه از کار درمان طبقه کارگران و خانواده آنها خیلی گره‌گشا نبوده و گاهی با وجود بیمه بودن کارگران آنها ناچارند دارو را با هزینه آزاد خریداری کنند.

او ادامه داد: حتی ممکن است بیمه کار درمان را تحت‌پوشش نگیرد. این معضلات را هم باید به مسئله حقوق کارگران اضافه کرد. در این راستا، برخی کارفرماها بیمه مازاد برای نیروی انسانی در نظر گرفته که هزینه بنگاه را بالا می‌برد.

حرفه دوم برای جبران مافات

این فعال صنعت تاکید کرد: هرچه کارفرما در این‌باره مبالغی را در نظر بگیرد به‌عنوان پاداش و اضافه کار به‌طور قطع پاسخگوی زندگی کارگران و حریف خط فقر و نرخ تورم نیست و بنابراین کارگر چاره‌ای جز انتخاب حرفه دوم ندارد.

رضایی گفت: چه تعداد کارگرانی که در اسنپ و پیک‌موتوری‌های شبانه مشغول به کار هستند و زمانی برای تجدید قوا نداشته و این امر در راندمان هر دو کار و به‌ویژه در خط تولید، تاثیر منفی می‌گذارد.

او گفت: نیروی انسانی و کارگر در خط تولید یکی از استراتژیک‌ترین مولفه‌ها بود، زیرا دانش فنی، ماشین‌آلات و... قابل خریداری است اما نیروی کار خریدنی نیست. نیروی انسانی جذب و بعد مهارت‌های لازم به وی آموزش داده می‌شود و در ادامه با تعلق‌خاطر سازمانی و مهارت‌هایی که پیدا می‌کنند، پشت تجهیزات و ماشین‌آلات گران‌قیمت قرار می‌گیرند. در ادامه با مواد اولیه که به آنها داده می‌شود، محصولات و قطعات با کیفیت تولید می‌کنند.

این عضو هیات‌مدیره انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازان خودرو کشور، عنوان کرد: این پشتکار نیاز به انگیزه دارد.

اگر زندگی فرد تامین نباشد، دلبستگی و روحیه مناسب کار نخواهد داشت. در نتیجه مواردی پیش می‌آید که در بلندمدت به بنگاه کسب و کار ضرر و زیان وارد می‌کند.

او گفت: یکی از عواملی که سبب شده بهره‌وری در تولید پایین باشد کافی نبودن حقوق و دستمزد برای حداقل زندگی افراد است.

به گفته رضایی نیروی انسانی فاکتور پیچیده‌ای در کار است که باید در موضوع بهره‌وری توجه ویژه‌ای به آن داشت. او گفت: قطعه‌سازان نیروی کار متوسط، اپراتور، کارشناس جذب کرده و آموزش می‌دهد اما هنگامی که مهارت‌ها آموزش داده شد، افراد به‌دنبال ارسال رزومه به جاهای دیگر هستند تا درصدی مبلغ حقوق‌شان افزایش پیدا کند. این یک عارضه برای تولید است.

او افزود: بدترین شرایط برای تولید این است که کارگر پشت دستگاه در حال فعالیت باشد اما ذهنش درگیر پیدا کردن کاری دیگر باشد که دستمزد و حقوق بیشتری بگیرد تا از پس هزینه‌ها و مشکلات زندگی برآید.

رضایی تاکید کرد: این امر سبب می‌شود، صنعت بهره‌وری لازم در اقتصاد نداشته باشد و از استاندارد جهانی پایین باشد.

این قطعه‌ساز در ادامه سخنان خود گفت: بی‌انگیزگی نیروی کار به‌دلیل کم بودن حقوق و دستمزد عارضه مخربی برای تولید و صنعت است که باید دولت در لایحه بودجه به همراه تیم اقتصادی خود به‌گونه‌ای مدیریت کند که حداقل زندگی کارگران در معیشت و درمان با یک حرفه تامین باشد.

حداقل و حداکثر دستمزد کارگر

رضایی در پاسخ به حداقل و حداکثر کارگران در صنعت قطعه گفت: حداقل حقوق را وزارت کار تعیین کرده و بین ۳ تا ۳.۵ میلیون تومان برای امسال بود. حداکثر هم با توجه به سنوات مثلا کارگران بیش از ۲۰ سال سابقه داشته باشند، زیر ۶ میلیون تومان است. همین مبالغ پایین را هم مشتری قطعه‌ساز یعنی خودروساز نمی‌پذیرد.

این فعال صنعت در پایان گفت: پایه حقوق در سال آینده هم از یک حدی بالاتر نخواهد بود در نتیجه با رشد نرخ تورم حقوق و دستمزد به هر حال از عددی بالاتر نخواهد رفت.

حسین منافی: طبقه کارگر، تغییر حرفه داده‌اند و امروز ما در صنعت کیف و کفش با کمبود کارگر روبه‌رو هستیم

معضل کمبود نیروی کار ماهر



موضوع حقوق و دستمزد کارگران تقریبا صنعت با صنعت تفاوت‌های جزیی در پاداش و... دارد یا حقوق کارگر ماهر با ساده متفاوت است؛ البته مبلغ خیلی چشمگیر نیست. برخی تولیدکنندگان صنعت کفش عنوان می‌کنند دستمزد استادکار (کارگر ماهر) در دو نیمه سال با هم متفاوت است و بسیاری از استادکارها در ۶ ماه دوم سال با دستمزد بیشتر حاضر به کار می‌شوند. در ادامه حسین منافی، نایب‌رئیس اتحادیه کفاشان تبریز درباره حداقل و حداکثر حقوق و دستمزد کارگران در صنعت کفش با توجه به بودجه ۱۴۰۱ دولت به صمت گفت: مشکل دستمزد و رفتن نیروهای حرفه‌ای از تولید در تمام صنوف وجود دارد اما در صنعت کفش نمود بیشتری دارد.

امروز تولیدکنندگان کفش با معضل نیروی کار ماهر روبه‌رو هستند و اینکه افراد حاضر نیستند با این حقوق و دستمزد وارد کار تولید کفش شوند.

او افزود: به طور قطع، دستمزد کارگری کفاف زندگی افراد را نمی‌دهد در حالی که حقوق و دستمزد در صنعت کفش مقطوع است و این‌گونه نیست که در طول سال تغییر کند، مگر اینکه تولیدکننده خود بپذیرد که مبلغی را به حقوق کارگران اضافه کند.

وی ادامه داد: معمولا هر سال شورای‌عالی کار مبلغ حقوق کارگران را تصویب می‌کند، تامین اجتماعی مبلغی را به آن اضافه کرده و این مبلغ قطعی که شد تا پایان سال همان مبلغ خواهد بود.

تفاوت حقوق و دستمزد کارگری در صنعت کفش

نایب‌رئیس اتحادیه کفاشان تبریز درباره حداقل و حداکثر حقوق کارگران صنعت کفش گفت: اگر به‌عنوان مثال حداقل حقوق روزانه کارگران حدود ۸۸ هزار تومان باشد، این مبلغ برای کارگران صنعت کفش حدود ۱۱۰ هزار تومان است. به این ترتیب، یک کارگر ماهر دستمزد روزانه‌اش ۱۱۰ هزار و ۶۰۰ تومان است در حالی که این مبلغ برای کارگر ساده همین صنف حدود ۱۰۰ هزار تومان خواهد بود.

او گفت: حداقل حقوق برای کارگران صنف کفاشی ۴.۵ میلیون تومان و حداکثر هم زیر ۵ میلیون تومان است. البته با اضافه کار این مبلغ بالاتر می‌رود.

منافی با بیان اینکه این عدد کفاف زندگی کارگران را نمی‌دهد، ادامه داد: در ایم شرایط، طبقه کارگر تغییر حرفه داده و این گونه است که امروز ما در صنعت کیف و کفش با کمبود کارگر روبه‌رو هستیم. افراد دیگر حاضر نیستند با این حقوق و مزایا در خط تولید فعالیت کنند.

سخن پایانی

بنابر این گزارش براساس آنچه دولت در لایحه بودجه خود درنظر گرفته، کمتر از نرخ تورم بوده و این امر سبب‌شده افراد و نیروهای کار فراری از صنعت و تولید باشند. آنها سعی دارند با شغل‌هایی مانند پیک موتوری و اسنپ امرارمعاش کنند. حتی افرادی که در تولید مانده‌اند با روی آوردن به حرفه دوم، تلاش دارند تا خلأ درآمدی خود را برای اینکه خرج و دخل زندگی‌شان تامین شود، جبران کنند. البته این امر به گفته صنعتگران از راندمان کار کم کرده و تحت‌تاثیر آن تولید بهره‌ور نخواهد بود.



نقطه پایان قیمت‌گذاری دستوری



برده‌های عصر مدرن



تلاش جهان برای توازن دستمزد و تورم

فعالان معدنی با تاکید بر اهمیت عناصر نادر خاکی:

گنج معادن را نادیده نگیریم

عناصر نادر خاکی بخش مهمی از مواد معدنی هستند که در سال‌های اخیر توجه کشورها بیش از پیش به آنها جلب شده است. ایران نیز به‌عنوان یکی از کشورهای مهم فعال در بخش معدن، دارای ذخایر غنی عناصر نادر خاکی است و فراهم‌سازی زیرساخت‌ها در جهت بهره‌گیری از این ذخایر اهمیت دارد. استحصال و بهره‌گیری از این مواد نیازمند وجود فناوری مناسب است که متاسفانه کشور ما در این زمینه ضعف دارد.



عکس: صمت



امین افصحی، فعال معدنی در گفت‌وگو با صمت به تشریح اهمیت بهره‌گیری از عناصر نادر خاکی و ارزش آن در تعاملات اقتصادی پرداخت و گفت: ایران به‌دلیل دارا بودن ذخایر متعدد معدنی ارزشمند، همواره کشوری ثروتمند در این حوزه محسوب می‌شود، اما یکی از مشکلات مهم در عرصه فعالیت‌های معدنی، بحث اکتشافات و استخراج و فرآوری عناصر نادر خاکی است. به‌دلیل استراتژیک بودن عناصر نادر خاکی همواره کشورهای ابرقدرت در زمینه تولید و اقتصاد از جمله امریکا و چین، برای دستیابی به این عناصر در تلاش هستند و به‌عبارتی یکی از دلایل مهم جنگ‌های تجاری میان این کشورها همین ذخایر است. وی ادامه داد: داشتن ذخایر عناصر نادر خاکی یک مزیت و امتیاز مهم در معاملات سیاسی منطقه‌ای و حتی جغرافیای سیاسی فرامنطقه‌ای برای کشور ما محسوب می‌شود. متاسفانه در کشور ما اغلب اکتشافات به‌ویژه در حوزه عناصر نادر خاکی در مقیاس‌های کوچک و محدود انجام شده است. همچنین بیشتر گزارشات در زمینه اکتشافات انجام‌شده ناقص بوده و در حد تهیه یک گزارش سطحی به آن بسنده شده است. باتوجه به اهمیت و استراتژیک بودن عناصر نادر خاکی که پیش‌تر به آن اشاره شد، توسعه تخصصی اکتشافات و فرآوری در این عرصه نیازی است که فعالان معدنی باید بیشتر به آن توجه داشته باشند.

▣ جایگاه عناصر نادر خاکی در آینده اقتصاد

سعید صادقی، معاون برنامه‌ریزی و نظارت بر شرکت‌های «ومعادن» با تاکید بر جایگاه عناصر نادر خاکی در صنایع و فناوری‌های نوین بر ضرورت سرمایه‌گذاری و ایجاد فناوری در این حوزه تاکید کرد و از سرمایه‌گذاری کشورهای مختلف در حوزه عناصر نادر خاکی، برای سلطه بر بازار آینده محصولات پیشرفته خبر داد.



به گزارش معدن ۲۴ سعید صادقی با اشاره به نقش عناصر نادر خاکی در فناوری‌های نوین و آینده بازار این عناصر گفت: ایران از نظر عناصر نادر خاکی کشوری غنی است، به‌همین دلیل مواد معدنی و سنگ‌های کم‌عیار ایرانی نیز مورد توجه تاجران خارجی قرار دارد. معاون برنامه‌ریزی و نظارت بر شرکت‌های «ومعادن» با اظهار تاسف از نبود فناوری و صنایع پایین‌دست وابسته به عناصر نادر خاکی، بر نقش این عناصر در فناوری و صنایعی مانند کامپیوتر و شبکه، صنایع الکترونیک، ارتباطات، انرژی‌های پاک، حمل‌ونقل پیشرفته، مراقبت‌های بهداشتی و درمانی، انجام ملاحظات زیست‌محیطی (احیای مناطق آسیب‌دیده)، دفاعی و نظامی و بسیاری دیگر از حوزه‌ها تاکید کرد و افزود: این عناصر در بهره‌مندی صنایع از کاهش انتشار امواج و مصرف انرژی و همچنین افزایش بهره‌وری، بهبود عملکرد، کوچک‌سازی، افزایش سرعت و ماندگاری و حتی ثبات حرارتی تاثیرات مثبتی دارند و به‌واسطه گره خوردن صنایع وابسته به عناصر نادر خاکی با زندگی روزمره، آینده این عناصر بسیار درخشان است.

▣ افزایش تقاضای مواد معدنی

براساس توضیحات صادقی، وابستگی محصولاتی مانند کارت‌های حافظه رایانه، لوح‌های فشرده، باتری‌های قابل‌شارژ، موبایل، مبدل‌های کاتالیزور، آهنرباها و چراغ‌های شب‌نما به عناصر نادر خاکی و در کنار آن افزایش تقاضای جهانی برای خودروها، دستگاه‌های الکترونیکی، لامپ‌های کم‌مصرف و دیگر کاتالیزورها تضمین‌کننده سرمایه‌گذاری در این حوزه است. وی با اشاره به آینده صنعت خودروهای برقی در جهان، بیشترین تقاضا برای عناصر نادر خاکی را مربوط به تولید باتری‌های قابل‌شارژ دانست و از توسعه بازار عناصر نادر خاکی به‌عنوان یکی از سرمایه‌های ارزشمند در سال‌های آتی خبر داد و تصریح کرد: پیش‌بینی می‌شود تقاضا تنها برای لیتیوم تا سال ۲۰۲۳ به‌صورت سالانه حدود ۳۰ درصد رشد کند که رقم قابل‌توجهی است. درباره عناصر نادر خاکی دیگر نیز پیش‌بینی افزایش سرعت تقاضا تا حدی است که امروزه در بسیاری از کشورهای تولیدکننده این عناصر، یک مافیای قدرتمند شکل گرفته تا بتواند ضمن سلطه بر معادن تولیدکننده این عناصر، بازار آینده محصولات پیشرفته را هم در اختیار خود بگیرد و شرکت‌های متعددی از هم‌اکنون در تلاش برای بستن قراردادهای بلندمدت پیش‌خرید معادن و محصولات این معادن هستند.

▣ بازار پررونق عناصر نادر خاکی

معاون برنامه‌ریزی و نظارت بر شرکت‌های «ومعادن» درباره آینده بازار این عناصر گفت: در حال حاضر بیشترین تقاضا برای عناصر نادر خاکی مربوط به کشورهای ایالات متحده، آلمان و ژاپن است و باتوجه به استقبال و حمایت دولت‌ها از محصولات با فناوری بالا، تقاضا در بازار عناصر نادر خاکی به‌ویژه در کشورهای آسیایی و اقیانوسیه افزایش چشمگیری خواهد داشت و پیش‌بینی می‌شود چین هم به‌عنوان یکی از مهم‌ترین تولیدکنندگان و بزرگ‌ترین مصرف‌کننده این عناصر بیشترین سهم این بازار را در اختیار بگیرد. صادقی در پایان با بیان اینکه در کشور ما نیز اقدامات خوبی در حوزه عناصر نادر خاکی انجام شده آنها را کافی ندانست و تاکید کرد: استحصال عناصر نادر خاکی و تبدیل آنها به محصول نهایی نیاز به بهره‌مندی از فناوری بالا در صنایع معدنی و فرآوری دارد که متاسفانه هنوز این بخش از فناوری در ایران بومی‌سازی نشده است. با این حال امید است با انتقال فناوری، سرمایه‌گذاری مناسبی در این حوزه صورت گیرد، چراکه سهم ایران در بازار جهانی این عناصر و صنایع وابسته به آنها به میزان دستیابی به فناوری بستگی خواهد داشت.

▣ تکمیل برداشت نمونه‌های ژئوشیمیایی

مدیر بخش لایه ژئوشیمیایی پهنه اکتشافی استان خراسان جنوبی خبر از تکمیل برداشت نمونه‌های ژئوشیمیایی و کانی سنگین تا پایان دی ۱۴۰۰ داد.

به گزارش معدن‌نیوز سید محمدامین زواره طباطبایی، مدیر بخش لایه ژئوشیمیایی پروژه خراسان جنوبی با بیان اینکه در این پهنه ۲۰ برگه یک‌پنجاه‌هزارم در مساحتی حدود ۱۵ هزار کیلومتر مربع تهیه خواهد شد، گفت: این پروژه از مهر امسال آغاز به کار کرد و خوشبختانه برداشت حدود ۱۰ هزار نمونه ژئوشیمی و کانی سنگین در این پهنه توسط کارشناسان بخش ژئوشیمیایی سازمان زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی در تهران و مراکز استان به پایان رسیده است.

زواره طباطبایی با بیان اینکه این برگه‌ها در مقیاس یک‌پنجاه‌هزارم و در ۳ لایه اطلاعاتی تولید می‌شوند که یکی از این لایه‌ها نقشه ژئوشیمیایی است، تصریح کرد: در حال حاضر (پایان دی) فعالیت‌های مربوط به طراحی، عملیات و برداشت صحرایی ۲۰ برگه انجام و نمونه‌های ژئوشیمیایی به آزمایشگاه منتقل و نمونه‌های کانی سنگین نیز پس از آماده‌سازی (لاوکشویی و برموفرم‌گیری و مگنت‌گیری) به کارشناسان بخش مطالعات نمونه‌های کانی سنگین تحویل داده شده است.

وی خاطرنشان کرد: تمام تلاش کارشناسان در بخش ژئوشیمیایی بر این امر استوار بود که این مطالعات به بهترین شکل ممکن انجام شود تا بتوانیم به داده‌های مفید و سودمند برای بخش اکتشاف کشور دست یابیم. مدیر بخش لایه ژئوشیمیایی پروژه خراسان جنوبی همچنین از کلیه سرپرست‌های برگه‌های ژئوشیمیایی، ناظران، کارشناسان همراه در این پروژه، کارشناسان بخش مطالعات نمونه‌های کانی سنگین، همکاران بخش آماده‌سازی نمونه‌های کانی سنگین و کلیه تکنیسین‌ها تشکر و قدردانی کرد.

سخن پایانی

باتوجه به معدن‌خیز بودن ایران و گستردگی پهنه‌های متعدد مواد معدنی در سراسر کشور، تمرکز بر ذخایر معدنی استراتژیک و حرکت به‌سوی بهره‌گیری تخصصی و رشد صنایع و زنجیره ارزش افزوده وابسته به آنها، مهم‌ترین اقدامی است که انتظار می‌رود متولیان دولتی بخش معدن و صنایع معدنی به آن اهتمام ورزند. از سویی دیگر حرکت به سمت بهره‌گیری از این منابع ارزشمند طبیعی معدنی، نه‌تنها برای توسعه بخش معدن و صنایع معدنی بلکه برای تمام حوزه‌های اقتصادی کشور راهگشا خواهد بود.

شرکت ملی گاز ایران
شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

آگهی فراخوان مناقصه عمومی دو مرحله‌ای

نوبت اول
شناسه ۱۲۵۸۳۲۶

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در نظر دارد اقلام مورد نیاز خود را با شرایط ذیل بصورت برگزاری مناقصه‌عمومی دومرحله‌ای از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) تامین نماید.

شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران	۲۰۰۰۰۹۳۴۹۸۰۰۰۷۹۸
شماره مناقصه و تقاضا	تقاضای ۹۸۰۰۰۷۱ مناقصه شماره ۱۴۰۰/۰۵۰
موضوع مناقصه / شرح مختصر اقلام درخواستی	اقلام لیفتینگ
مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار	۳۹۰,۴۴۸,۰۱۴ریال
نوع تضمین شرکت درفرایند ارجاع کار	تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار بصورت یکی از تضامین قابل قبول وفق آیین‌نامه تضمین شماره ۱۲۳۴۰۲/ت۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیات وزیران می‌باشد.
مبلغ برآوردی مناقصه	۷,۸۰۸,۹۶۰,۲۸۰ریال
آخرین مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی در سامانه ستاد	۵ روز پس از درج نوبت دوم آگهی در صفحه اعلان عمومی سامانه ستاد ایران می‌باشد.
آخرین مهلت بارگذاری و ارسال مستندات ارزیابی کیفی (رزومه) در سامانه ستاد	ظرف مدت دو هفته پس از انقضای مهلت دریافت اسناد می‌باشد.
آخرین مهلت بارگزاری پیشنهادات فنی / مالی در سامانه ستاد	پس از ارزیابی کیفی مناقصه‌گران، مستندات دریافت پیشنهاد فنی و مالی بهمراه برنامه زمانی از طریق سامانه ستاد ارسال می‌گردد.
آدرس مناقصه گزار	استان بوشهر- شهرستان عسلویه- شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی- فازهای ۱۵ و ۱۶- ساختمان امور کالا- اداره خرید پالایشگاه ششم

بدیهی است کلیه فرآیند برگزاری مناقصه الکترونیکی از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به نشانی: WWW.SETADIRAN.IR انجام می‌پذیرد و به پیشنهادهای خارج از سامانه ستاد هیچگونه ترتیب اثری داده نخواهد شد و مناقصه‌گران بایستی نسبت به ثبت‌نام در سامانه ستاد و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی اقدام نمایند.
مناقصه‌گران می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت WWW.SPGC.IR مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۷۷۳۱۳۱۸۳۳۵-۳۶-۴۴ تماس حاصل فرمایند.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۲۶
روابط عمومی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی

نوبت اول

«آگهی فراخوان»

شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارائه پیشنهاد	زمان بازگشایی پاکات
۱	مناقصه	۸۲۶۸۴	ساخت ۳ ردیف رولیک ماشینکاری ریل	۱۴۰۰/۱۱/۰۵	۱۴۰۰/۱۱/۰۶
۲	مناقصه	۱۴۰۰۰۴۲۸۶-۸۲۷۰۳	خرید ۲۷۰۰ عدد دانه زنجیر پیش گرمکن کوره پلی زیوس	۱۴۰۰/۱۱/۰۵	۱۴۰۰/۱۱/۰۶
۳	مناقصه	۱۴۰۰۰۱۲۰۷-۶۵۶۹۰-۳	شافت لوله پیش گرم‌کن	۱۴۰۰/۱۱/۰۵	۱۴۰۰/۱۱/۰۶
۴	تجدیدمناقصه	۴۷۶۴۳-۲	عملیات تهیه، ساخت، نصب، تست و راه‌اندازی یک دستگاه جداکننده آب و قطران (دکانتر) در واحد دو بازیابی مواد کک‌سازی	۱۴۰۰/۱۱/۰۵	۱۴۰۰/۱۱/۰۶
۵	فراخوان	۱۴۰۰۰۷۵۰۶	شناسایی و ارزیابی پیمانکار جهت فعالیت "بازسازی و بروزرسانی بلوک شماره ۲ اکسیژن"	۱۴۰۰/۱۱/۱۵	-
۶	تجدیدمناقصه	۱۴۰۰۰۴۲۵۶-۷۹۶۴۴-۲	خرید ۸ ردیف بالک، شین و پایه نگهدارنده شین فولادسازی	۱۴۰۰/۱۱/۰۹	۱۴۰۰/۱۱/۱۰
۷	مناقصه	۱۴۰۰۰۴۸۰۰-۸۲۷۵۳	خرید دو ردیف مونتاژی بارابان جرثقیل فولادسازی	۱۴۰۰/۱۱/۰۹	۱۴۰۰/۱۱/۱۰
۸	مناقصه	۸۱۶۳۲	عملیات اجرائی پروژه آشکارسازی و ارتقاء دسترسی‌ها و ورودی‌های سه‌گانه کارخانه	۱۴۰۰/۱۱/۱۳	-

ضمناً لیست استعلام‌های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج می‌گردد.

▣ سایر موارد:

۱- **زمان دریافت اسناد:** از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مندرج در جدول)

۲- جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteel.ir مراجعه فرمایید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۲۷
روابط عمومی ذوب آهن اصفهان

آگهی تغییرات شرکت بازرگانی معادن و صنایع معدنی ایران شرکت سهامی خاص به شماره ثبت ۵۵۸۲۵ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۰۰۹۳۵۴ به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۰،۱۰،۰۶ تصمیمات ذیل اتخاذ شد : محل شرکت در واحد ثبتی تهران به آدرس استان تهران ، شهرستان تهران ، بخش مرکزی ، شهر تهران، محله گاندی ، خیابان گاندی ، بن بست ششم ، پلاک ۲ ، ساختمان رضا ، طبقه اول ، واحد شمالی کد پستی ۱۵۱۷۷۳۸۴۱۴ تغییر یافت ۱
سازمان ثبت اسنادواملاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری تهران (۱۲۵۹۱۴۹)

با ماسبک زندگی اقتصادی را گسترش دهید
www.Gostaresh.news
www.Gostaresh.news
سازمان آگهی‌ها
۸۸ ۷۲۲ ۷۳۳

خبر

ارتقای بومی‌سازی و تکنولوژی فولادسازان



سومین جشنواره و نمایشگاه ملی فولاد ایران برگزار می‌شود. به گزارش روابط‌عمومی ایمیدرو، بهرام سبحانی، رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران با بیان اینکه سومین جشنواره و نمایشگاه ملی فولاد ایران قرار بود در خرداد سال جاری برگزار شود اما با عدم موافقت ستاد ملی مقابله با کرونا به تعویق افتاد، اعلام کرد: این جشنواره و نمایشگاه که با رویکرد بومی‌سازی و توسعه تکنولوژی و در راستای بهره‌برداری حداکثری از توانمندی‌های داخلی زنجیره آهن و فولاد کشور از سنگ‌آهن تا محصول نهایی تعریف شده است، پس از واکسیناسیون عمومی صورت گرفته و با توجه به پایداری نسبی وضعیت کنترل کرونا، با کسب مجوزهای لازم و در صورت مساعد بودن شرایط، به صورت ترکیبی و همچنین پخش زنده تلویزیونی از ۱۹ تا ۲۱ بهمن سال جاری و مقارن با دهه مبارک فجر در محل هتل المپیک تهران برگزار خواهد شد. رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران که رئیس سومین جشنواره ملی فولاد ایران نیز خواهد بود، خاطرنشان کرد: این رویداد با هدف کاهش نیاز ارزی در تامین قطعات و تجهیزات، دانش فنی و مهندسی و مواد مصرفی مورد نیاز از طریق ارائه فرصت‌های بومی‌سازی و ساخت داخل برگزار خواهد شد که معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری، وزارت صنعت، معدن و تجارت، ایمیدرو و شرکت‌های بزرگ فولادی و معدنی در آن مشارکت دارند. وی درباره جزئیات این جشنواره و نمایشگاه گفت: در سومین جشنواره فولاد علاوه‌بر نمایشگاه اختصاصی، پنل تخصصی و کارگاه‌های آموزشی، به میز تعمیق ساخت داخل در زنجیره فولاد با حضور مقام‌ها و مدیران صنعتی و معدنی کشور پرداخته خواهد شد. سومین جشنواره ملی فولاد با حضور مسئولان دولتی، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مدیران شرکت‌های فولادی و معدنی کشور برگزار می‌شود.

کالاهای پایه در راه بورس کالا

نقطه پایان قیمت‌گذاری دستوری

گروه معدن
editor@smtnews.ir

در ماه‌های اخیر شاهد تلاش‌های فراوانی برای پذیرش و عرضه بسیاری از کالاها از جمله سیمان و تمامی محصولات تولید شده در زنجیره فولاد در بورس کالا بودیم. این دست اقدامات می‌تواند به‌عنوان سدی محکم در مقابل قیمت‌گذاری دستوری باشد. رویکرد قیمت‌گذاری به‌ویژه در بخش معدن و صنایع معدنی در طول سال‌های گذشته پررنگ بوده است. حال با عرضه محصولات معدنی و فلزی در بورس کالا، در کنار حذف واسطه‌ها، امکانی برای منطقی شدن قیمت‌ها فراهم می‌شود؛ رویدادی که درنهایت به تقویت بخش واقعی اقتصاد کمک کرده و می‌تواند در اشتغال کشور نقش موثری داشته باشد.



عکس: صمت

عرضه محصولات معدنی و فلزی در بورس کالا، در کنار حذف واسطه‌ها، امکانی برای منطقی شدن قیمت‌ها فراهم می‌شود

پنجه در پنجه رانت



عباس آرگون، نایب‌رئیس کمیسیون بازار پول و سرمایه اتاق بازرگانی تهران با اشاره به ورود کل زنجیره تولید کالاهای پایه به بورس کالا براساس سیاست‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت، گفت: پس از سال‌ها وعده درباره توجه به نظام بازار و کشف قیمت کالاها در تقابل عرضه و تقاضا، سرانجام شاهد یک اقدام عملی و ورود تمام کالاهای پایه و محصولات مختلف به بورس کالا هستیم تا همه کالاها بدون قیمت‌گذاری دستوری و ایجاد رانت به دلیل دونرخی شدن بازارها، مورد معامله قرار گیرد.

به گزارش کالاخبر، آرگون اظهار کرد: خوشبختانه سیاست‌گذاران فعلی از اشتباه‌های گذشته درس گرفته و به این باور رسیده‌اند که اگر در روند بازار و مکانیسم عرضه و تقاضا و قیمت‌ها، دخالت دستوری شود، هیچ نتیجه‌ای برای مصرف‌کننده و مردم حاصل نمی‌شود و در مقابل این مکانیسم بازار است که بهترین روش برای مدیریت هوشمند و بدون دستور بازار است.

وی افزود: تجربه‌های قبلی به وضوح نشان می‌دهد هرچه دخالت‌ها در بازار بیشتر باشد، رانت نیز در اقتصادمان افزایش پیدا می‌کند. بورس کالا به شفافیت معاملات و واقعی سازی قیمت کالاها به دور از رویکردهای دستوری کمک می‌کند. این رویه به رشد رقابت در تولید نیز منجر شده و در عمل به خاموش شدن چراغ بازارهای غیررسمی و واسطه‌گری‌های مخرب در اقتصاد منتهی می‌شود.

وی در پایان بیان کرد: سیاست‌گذاران باید به‌صورت ریشه‌ای و براساس قوانین به این نتیجه برسند که تثبیت قیمت‌ها به کاهش تورم کمک نمی‌کند بلکه در مقابل التهاب در بازارها را افزایش می‌دهد.

> قیمت‌گذاری دستوری سبب ایجاد فضای غیرشفاف و رانتی در اقتصاد می‌شود؛ موضوعی که در نهایت به کاهش انگیزه تولیدکنندگان و تضعیف رقابت می‌انجامد

حذف واسطه‌ها و منطقی شدن قیمت‌ها

علی جبل‌عاملی، عضو هیات‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری مدیریت سرمایه‌مدار گفت: قیمت‌گذاری دستوری طی سال‌های گذشته همیشه بلای جان بازار بوده و مورد اعتراض فعالان بازار سرمایه و حتی مسئولان قرار گرفته است چراکه این معضل از هر نوعی، چه با تعیین سقف و چه با تعیین کف قیمتی سبب ایجاد فضای غیرشفاف و رانتی در اقتصاد می‌شود؛ موضوعی که در نهایت به کاهش انگیزه تولیدکنندگان و تضعیف رقابت منجر می‌شود.

به گزارش سنا، جبل‌عاملی افزود: این موضوع به‌ویژه در بخش معدن و صنایع معدنی پررنگ‌تر است. عرضه محصولات معدنی و فلزی در بورس کالا، در کنار حذف واسطه‌ها به منطقی شدن قیمت‌ها کمک می‌کند؛ موضوعی که در نهایت به تقویت بخش واقعی اقتصاد کمک کرده و می‌تواند در اشتغال کشور نقش موثری داشته باشد.

وی تصریح کرد: با توجه به وجود ظرفیت کافی در صنایع و عرصه‌های معدنی و نیز تنوع بی‌نظیر مواد معدنی و کانی‌های فلزی و غیرفلزی در سراسر کشور، انتظار می‌رفت شعار «معدن به جای نفت» به معنای واقعی تحقق پیدا کند، تا در سال‌هایی که با محور ارجحیت تولید و اقتصاد نام‌گذاری شده، شاهد سرمایه‌گذاری بیشتری در این حوزه باشیم. گفتنی است، با وجود تمام تلاش‌های انجام‌شده در این حوزه هنوز با نقطه مطلوب فاصله داریم.

وی در ادامه با مثبت دانستن انجام عرضه‌های معدنی در بورس کالا، گفت: البته چند نکته در این باره باید مورد توجه قرار گیرد؛ نخست اینکه با وجود مخالفت همه فعالان با خام‌فروشی، عرضه در بورس کالا نباید به نحوی باشد که فرصت‌های صادراتی برای زنجیره فولاد از بین رفته و بازارهای منطقه‌ای و به‌ویژه چین که با تلاش‌های گسترده به دست آمده بودند از دست برود. بر این اساس، تدبیر درباره صادرات محصولات زنجیره فولاد علاوه‌بر محصولات نهایی با رعایت نیاز داخلی ضروری به نظر می‌رسد.

نکته دیگر درباره قیمت‌گذاری محصولات میانی زنجیره بوده که ضروری است با اهداف توازن در زنجیره فولاد و ایجاد تعادل در سود تولیدکنندگان مواد اولیه تولید فولاد همراستا شود. در نظر داشته باشید هرچه به انتهای زنجیره نزدیک می‌شویم، رقابت بیشتر شده و قیمت‌ها به سطح جهانی نزدیک‌تر و واقعی‌تر می‌شود.

وی افزود: هرچه به سمت ابتدای زنجیره فولاد حرکت می‌کنیم فرصت‌های رقابتی کمتر شده و در صورت عدم ایجاد تعادل در قیمت و کاهش غیرموجه ضرایب، موجبات کاهش انگیزه به‌ویژه برای تولیدکنندگان سنگ‌آهن دانه‌بندی شده، معدنداران و تولیدکنندگان کنسانتره سنگ‌آهن فراهم می‌شود.



وی تاکید کرد: بنابر اذعان کارشناسان، با توجه به اهداف صنعت فولاد در سال ۱۴۰۴ برای تولید ۵۵ میلیون تن فولاد خام، حدود ۲۲ میلیون تن کمبود سنگ‌آهن و ۱۲ میلیون تن کنسانتره وجود دارد. بر این اساس، با توجه به حجم ریالی و ارزی سرمایه‌گذاری بسیار زیاد در انتهای زنجیره فولاد، باید برای تامین این مقدار سنگ‌آهن و کنسانتره، تولید در بخش معادن کوچک و متوسط و نیز تولید سنگ‌آهن دانه‌بندی، کنسانتره و گندله بخش خصوصی تقویت و حمایت شود.

سخن پایانی

پس از سال‌ها وعده درباره توجه به نظام بازار و کشف قیمت کالاها از مسیر تقابل میان عرضه و تقاضا، سرانجام شاهد یک اقدام عملی و ورود تمام کالاهای پایه و محصولات مختلف به بورس کالا هستیم. امید می‌رود با اجرایی شدن این هدف شاهد حذف سیاست قیمت‌گذاری دستوری و همچنین از بین رفتن فرصت رانت به دلیل دونرخی شدن بازارها باشیم.

آگهی مزایده سهام (نوبت دوم)

دوستداران

با نام شرکت دوستداران آینده‌ساز کیش به شماره ثبت ۱۳۸۴۲

مطابق ماده ۳۶ قانون تجارت، این شرکت در نظر دارد تعداد ۱,۵۰۰,۰۰۰ (یک میلیون و پانصد هزار) سهم با نام از سهام شرکت دوستداران آینده‌ساز کیش به شناسه ملی ۱۴۰۰۸۳۵۷۶۹ (سهامی عام) را از طریق مزایده عمومی در تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۶ به فروش رساند.

از کلیه متقاضیان دعوت به عمل می‌آید تا تعداد سهام مدنظر، قیمت پیشنهادی خرید را تا تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۵ در پاکت درب بسته تحویل شرکت دوستداران واقع در کیش- روبه‌روی هتل کوروش- ساختمان خلیج‌فارس- طبقه اول- واحد ۲ نمایند.

ضمنا قیمت اسمی هر سهم ۱۰۰۰ ریال می‌باشد که به بالاترین قیمت پیشنهادی واگذار خواهد شد.

شرکت دوستداران آینده‌ساز کیش (سهامی عام)

آگهی تجدید مناقصه (ارزیابی کیفی)

نوبت دوم
شناسه ۱۲۵۸۰۶۶

شرکت ملی گاز ایران
شرکت گاز استان خراسان رضوی

شماره فراخوان مناقصه در سامانه ستاد ۲۰۰۰۰۹۲۴۰۹۰۰۰۲۳۵

۱) **مناقصه گزار:** شرکت گاز استان خراسان رضوی
۲) **موضوع مناقصه:** گازرسانی به باقیمانده صنایع استان خراسان رضوی با اولویت محورشمال و شرق استان
۳) **شرایط اولیه متقاضیان:**
الف- دارا بودن حداقل رتبه ٤ در رشته تاسیسات و تجهیزات از سازمان برنامه و بودجه
ب- دارا بودن ظرفیت خالی ارجاع کار
ج- دارا بودن گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی از اداره کار و امور اجتماعی
د- ثبت‌نام در سایت www.setadiran.ir و دریافت گواهی امضای الکترونیکی
٤) **دریافت کاربرگ‌های استعلام ارزیابی کیفی:** از سایت مذکور از ساعت ۰۸:۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۲ تا مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۳۰ اعلام شده در سامانه ستاد
۵) **بارگذاری اسناد استعلام ارزیابی کیفی به همراه مستندات مربوطه مطابق مندرجات آن:** در سایت مذکور تا مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۶ اعلام شده در سامانه ستاد
۶) نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: مطابق مصوبه شماره ۱۲۳٤۰۲/ت ۵۰۶۵۹هـ هیأت محترم وزیران و اصلاحیه‌های بعدی آن می باشد.
۷) یادآور می گردد کلیه مراحل مناقصه از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.
۸) رعایت قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی الزامی است و ماده ۵ قانون مذکور و صرفا موسسات و شرکت‌های ایرانی ثبت شده در فهرست توانمندی‌های مندرج در سامانه توانیران مجاز می‌باشد.

شایان ذکر است دسترسی به متن این آگهی، در سایت WWW.nigc-khrz.ir امکان‌پذیر بوده و در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر با تلفن: ۰۵۱-۳۷۰۷۲۵۳۲ - فاکس ۳۷۶٤۰۰۳۶ - ۰۵۱ تماس بگیرید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۲۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ روابط عمومی شرکت گاز استان خراسان رضوی

آگهی مناقصه عمومی تجدیدشده

شرکت گهرهمکار

شماره ۱۴۰۰/۰۲/ع (نوبت دوم)

شرکت معدنی و صنعتی گهرهمکار (سهامی خاص) در نظر دارد "تأمین و مدیریت پرسنل، راهبری، نگهداری و تعمیرات خط خردایش سنگ‌آهن شرکت گهرهمکار در مجاورت خطوط ۵ و ۶ و ۷ معدن گل‌گهر سیرجان" را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا کلیه متقاضیان می‌توانند جهت اخذ اسناد مناقصه به آدرس الکترونیکی http://goharhamkar.ir (بخش مناقصه) مراجعه و اسناد مذکور را دریافت نمایند. مهلت ارسال و تحویل پاکات (حسب مورد از طرق دستی یا پستی) تا ساعت ۱۴ مورخه ۱۴۰۰/۱۱/۰۶ در محل دفتر مرکزی این شرکت به نشانی: شهرستان سیرجان، بلوار مالک‌اشتر، محله صاحب‌الزمان، خیابان انتظامی شرقی، کوچه عباس رضوی، دفتر مرکزی شرکت گهرهمکار کدپستی: ۷۸۱۷۸۳۳۶۱۸ می‌باشد. شرکت معدنی و صنعتی گهرهمکار در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات بدون نیاز به ذکر دلیل و بدون جبران خسارت مختار می‌باشد. شماره تماس جهت هماهنگی بازدید از محل اجرای پروژه و پاسخ به سوالات احتمالی (آقای مهندس حسن‌زاده): ۰۹۱۳۸۴۵۳۰۰۹

شرکت معدنی و صنعتی گهرهمکار

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین‌نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی واراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی

نوبت دوم
شناسه ۱۲۵۰۵۰۸

قوه قضائیه
سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره کل ثبت اسناد و املاک مازندران

برابر رای شماره ۸۹۰۲ تاریخ ۱٤۰۰/۰۹/۰۶ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک بهشهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی موقوفه امام‌زاده شفیع پاسند ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ٥٤٥,۰٤ مترمربع قسمتی از پلاک ٤۸ اصلی به شماره کلاسه ۱۳۹۶/۲٥٤ واقع در اراضی قریه پاسند بخش ۱۷ ثبت بهشهر محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱٤ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضاء مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۱۰/۲۵ سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک بهشهر – محمدمهدی قلیان

آخرین اخبار و تازه‌ترین تحلیل‌ها را در پایگاه خبری «گسترش نیوز» دنبال کنید
www.Gostaresh.news

گسترش
تجارت
همصدا با صبا
شنبه
۲۵ دی ۱۴۰۰
۱۲ جمادی‌الثانی ۱۴۴۲
۱۵ ژانویه ۲۰۲۲
شماره ۱۹۸۰
پیاپی ۳۲۹۸
www.Tejaratdaily.com



دست صنوف زیر سنگ است



نمایشگاه تهران میزبان متخصصان بود



جواب آزمایش فلفل‌های برگشت‌خورده کجاست؟

آتش تورم زیر سبد خوراکی‌ها

داده‌های مرکز آمار ایران از میزان هزینه‌های زندگی نشان می‌دهد کف هزینه زندگی در کلانشهری چون تهران ماهانه برای هر خانوار حدود ۱۰ میلیون تومان است. این آمار کف هزینه زندگی در ارزان‌ترین استان کشور یعنی سیستان‌وبلوچستان را حدود ۶.۵ میلیون تومان و به‌طور متوسط در سطح کشور بیش از ۸ میلیون تومان نشان می‌دهد. هزینه‌ها در حالی به چنین سطحی رسیده‌اند که سطح دستمزدها به هیچ وجه پاسخگوی نیست و در سطوح پایینی قرار دارد. البته هرچه هم می‌گذرد وضعیت معیشتی مردم، دشوارتر از سال گذشته می‌شود، چون درآمدها همچنان ثابت است و مخارج افزایش می‌یابد.



عکس: آیدا فریدی

کرونا و تحریم تورم را صعودی کردند

به گزارش صمت در سال‌های اخیر علاوه بر اینکه با بازگشت تحریم‌ها روبه‌رو بوده‌ایم، رشد لجام‌گسیخته نرخ تورم و از طرفی کرونا، عاملی برای رکود بیشتر شده که جمع همه این عوامل معنایی جز سقوط بخش بیشتری از جامعه به زیر خط فقر ندارد؛ فقری که همان‌گونه که اشاره شد ناشی از عوامل متعدد چون رشد نرخ تورم، افزایش سرسام‌آور قیمت‌ها در بازار، بیکاری، عملکرد ضعیف مسئولان در مدیریت اقتصاد به همراه کاهش درآمدهای ارزی کشور است و چنین عواملی باعث شده سفره قشر ضعیف و کم‌درآمد جامعه روز به روز کوچک‌تر شود. براساس گزارش نتایج پژوهش‌های انتشاریافته از سوی مرکز آمار ایران، نرخ تورم نقطه‌ای اسفند سال گذشته ۴۸ درصد بوده است؛ یعنی خانوارها ۴۸۷ درصد بیشتر از اسفند ۹۸ برای کالاها و خدمات یکسان هزینه کرده‌اند، در صورتی که درآمد بسیاری از خانوارها جوابگوی این تورم نبوده و فشار اقتصادی زیادی را متحمل شدند که نمایانگر گستره فقر در جامعه است.

رقم خط فقر، متفاوت است



سعید یاری، کارشناس اقتصاد درباره خط فقر در جامعه ایران به ایمنا می‌گوید: برای تعیین خط فقر نمی‌توان از عدد خاصی نام برد، زیرا در کشوری قرار داریم که مخارج در شهرها و مناطق مختلف متفاوت است؛ یعنی اگر در منطقه‌ای خط فقر ۱۰ میلیون تومان تخمین زده شود، در منطقه‌ای دیگر ممکن است به ۴ میلیون تومان برسد، چون مخارج هر شهری با شهر دیگر متفاوت است. از طرفی در یک شهر خاص هم نمی‌توان عدد ثابتی را برای همه شهروندان اعلام کرد، زیرا این رقم براساس تحصیلات، شغل و موقعیت اجتماعی تغییر می‌کند. به‌عنوان مثال خط فقر در کلانشهرها برای یک خانواده ۴ نفره که جزو قشر کارمند، کارگر و فرهنگی قرار دارند، حدود ۹ میلیون تومان برآورد می‌شود، اما با ارتقای شغلی عدد افزایش می‌یابد و تا ۲۰ میلیون تومان هم می‌رسد. اگر همین خانوارها در شهرهای کوچک‌تر باشند خط فقر برای آنها از ۴ میلیون تومان شروع می‌شود و تا ۱۰ میلیون تومان می‌رسد که این موضوع با عنوان شاخص زندگی تعریف می‌شود و قابلیت توجه زیادی دارد.

این کارشناس اقتصاد تصریح می‌کند: آنچه اهمیت دارد آن است که راهکارهایی مدبرانه برای کاهش خط فقر اجرا شود. ممکن است عده‌ای افزایش یارانه‌های دولتی را عامل کاهش خط فقر بدانند، اما این حمایت‌ها راهکار اصولی برای کاهش خط فقر نیست، بلکه مدت زمانی کوتاه مرهمی بر زخم مردم می‌گذارد؛ جدا از آنکه گاه باعث تورم هم می‌شود. یاری خاطرنشان می‌کند: برخی نیز اشتغالزایی را به‌عنوان راهکاری برای کاهش خط فقر مطرح می‌کنند، این در حالی است که طبق آمارهای منتشر شده در بیش از نیمی از خانواده‌های زیر خط فقر، حداقل یک نفر مشغول کار است اما مشکلی که وجود دارد درآمد پایین این فرد شاغل است که کفاف هزینه‌ها را نمی‌دهد و موجب شده خانواده زیر خط فقر قرار بگیرد. وی اظهار می‌کند: تا زمانی که از تولید داخل حمایت اساسی نشود نمی‌توان با خط فقر مقابله کرد، زیرا تولید داخل به‌معنای اشتغالزایی و درآمدزایی بیشتر است؛ همان شعاری که سال‌هاست شنیده می‌شود اما قدمی واقعی برای اجرایی کردن آن برداشته نمی‌شود. این کارشناس اقتصاد تصریح می‌کند: بدون شک در کشوری که تولیدات فراوان و باکیفیت باشد، نه‌تنها مشکل بیکاری حل می‌شود، بلکه فراوانی کالا به کاهش نرخ‌ها و در نتیجه کاهش رشد فقر نیز می‌انجامد.

شرایط کارگران بسیار دشوار است

موضوعی که در زمینه خط فقر بسیار محسوس است، مرتبط با دستمزد قشر کارگر است؛ این گونه که سبد معیشت آنها را برای تعیین دستمزد در نظر می‌گیرند، در حالی که خط فقر، اصلی‌ترین مؤلفه تعیین دستمزد در کشور است؛ بنابراین چون دستمزد کارگران براساس شاخص‌های صحیح تعریف نمی‌شود، هر سال از قدرت خریدشان کاسته می‌شود و به سمت فقیر شدن پیش می‌روند. اصغر رهنما، نماینده کارگری اظهار می‌کند: در شرایطی قرار گرفته‌ایم که قیمت اجناس هر ماه تفاوت فاحشی با ماه و حتی هفته قبل دارد، اما تعیین دستمزد کارگران براساس نرخ سبد معیشت است. پرسش این است که وقتی نمی‌توان نرخ کالاها را حتی برای یک ماه آینده پیش‌بینی کرد، چگونه وضعیت ۱۲ ماه پیش رو پیش‌بینی و دستمزدها تعیین می‌شود؟ وی تصریح می‌کند: بهتر است به‌جای در نظر گرفتن سبد معیشت، خط فقر برای تعیین دستمزدها در نظر گرفته شود. چگونه کارگری که دستمزد کمتر از ۴ میلیون تومان در ماه دریافت می‌کند می‌تواند در برابر خط فقری که ۹ میلیون تومان اعلام می‌شود دوام بیاورد؟ باتوجه به اینکه بانک مرکزی نرخ تورم را ۴۱ درصد اعلام کرده، آیا چنین مبلغی می‌تواند در برابر تورم ۴۱ درصدی خود را نشان دهد؟ به‌گفته این فعال کارگری دستمزد کارگران با خرج‌شان، همخوان نیست و لازم است راهکارهایی واقعی برای حل این مشکل ارائه و اجرا شود؛ به‌گونه‌ای که قدرت خرید این افراد بالاتر برود و قیمت‌ها کنترل شود و در یک سال چندین مرتبه اجازه افزایش نرخ کالاهای اساسی صادر نشود. مگر در طول سال چند بار دستمزد کارگر افزایش می‌یابد که به دفعات نرخ کالاها بالا می‌رود؟ رهنما ادامه می‌دهد: یا نباید در طول یک سال به کرات مجوز افزایش قیمت‌ها صادر شود یا شورای عالی کار از سوی دولت مجوزی دریافت کند که در زمان‌های بحرانی، دستمزدها هم همراه با گران شدن اجناس، افزایش یابد؛ در غیر این صورت تورم همچنان افزایش می‌یابد و خط فقر بالاتر می‌رود و روز به روز تعداد بیشتری از افراد جامعه به زیر خط فقر خواهند رفت.

نتایج یک پژوهش

در دهه‌ای که گذشت، کشور درجا زد و اسیر تورم شد. موجود سبد خانوارها نیز آب رفت. شواهد موجود نشان می‌دهد دیگ جوشان تورم در کنار عواملی همچون کاهش رشد اقتصادی و رواج بیکاری، رفاه جامعه ایران را در دهه ۹۰ به تاراج برده است. نتایج یک گزارش منتشر نشده که خود را در گفت‌وگوی عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران منعکس کرده، نشان می‌دهد ایرانیان در مقایسه با دهه ۸۰ غذای کمتری می‌خورند و هزینه بیشتری بابت خوراکی‌های مختلف اعم از گوشت، لبنیات، برنج و قند و شکر می‌پردازند. گزارش تیر ۱۴۰۰ مرکز آمار ایران از شاخص نرخ کالاها و خدمات مصرفی خانوارهای کشور حسب بخش‌های اصلی و برخی گروه‌ها و طبقات کالایی نیز نشان می‌دهد نرخ سبد خوراکی‌ها نسبت به سال پایه ۱۳۹۵ حدودا ۴برابر شده است. به‌طور دقیق‌تر این گزارش نشان می‌دهد ظرف ۵ سال چه فشاری به رفاه خانوارهای ایرانی وارد شده است. در این گزارش تاکید شده در تیر ۱۴۰۰ به نسبت سال پایه (۱۳۹۵)، نرخ نان و غلات ۳ برابر، نرخ گوشت قرمز، سفید و فرآورده‌های آنها ۴برابر، نرخ ماهی‌ها و صدف‌داران ۷ برابر و نرخ شیر و پنیر و تخم‌مرغ یک برابر شده است. تصویری که کاوه زرگران از سفره مردم در دهه ۹۰ عیان کرده به‌خوبی اثر یک دهه تحریم، یک دهه نوسان اقتصادی و یک دهه تورم سنگین را که تنها در برخی مقاطع مهار شدند، به‌عینه نشان می‌دهد.

سخن پایانی

زنگ هشدار کوچک شدن سفره خانوار به صدا در آمد. تغییرات مصرف غذای ایرانیان در دهه ۹۰ نشان می‌دهد سرانه مصرف برخی اقلام خوراکی از جمله محصولات پروتئینی در کشور کاهش هشداردهنده‌ای (۵۰درصد) داشته است. این موضوع حاکی از کوچک شدن سفره خانوار ایرانی طی ۱۰ سال گذشته است. در این میان، به‌نظر می‌رسد عامل اصلی کوچک شدن سفره خانوارها، وقوع دو قله تورمی در ابتدا و انتهای دهه ۹۰ است که باعث شده درآمد خانوار، از رشد قابل توجه قیمت‌ها عقب بیفتد.

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

آگهی مزایده عمومی شماره ۱۴۰۰/۰۸/ز

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در نظر دارد "۷۰ هزار تن کنداله سنگ‌آهن با عیار ۶۵ درصد" را از اسکله بارکو بندرعباس با شرایط تحویل به صورت FOB، از طریق مزایده به فروش برساند. متقاضیان می‌توانند به منظور دریافت اسناد مزایده و همچنین اطلاع از شرایط مزایده به سایت www.geg.ir بخش مناقصه و مزایده مراجعه نمایند.

لازم به ذکر است پاکت پیشنهادی می‌باید حداکثر تا ساعت ۱۴:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۴ به آدرس: دفتر کمیسیون معاملات مجتمع سیرجان (کیلومتر ۵۰ جاده شیراز) تحویل داده شود. تاریخ بازگشایی پاکات رأس ساعت ۱۰:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۵ در محل دفتر کمیسیون معاملات مجتمع سیرجان خواهد بود.

Analysis %		
Min	65.0	Fe
Max	2.0	FeO
Max	0.05	P
Max	0.01	S
Max	3.5	SiO2
Max	0.7	Al2O3
Max	0.7	CaO
Max	2.7	MgO
Ave 250		CCS(kg/p)
Min 90		8-16 mm%
Max 4.0		A.I%
Min 95		T.I%
19-24		Prosity%
Min 90		Reducibility%

کمیسیون معاملات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

Notice Of tender for export sale No. Z/1400-08
GolGohar Mining and Industrial Company

Hereby Golgohar Mining & Industrial Co. announces selling and export 70.000 metric tons of Pellet (%Fe:65) on basis of F.O.B at Barco Jetty Bandar Abbas- Iran.

Interested bidders should find tender documents at Golgohar website: ww.geg.ir. All bids on conformity to tender instructions must be submitted no later than 14:00 P.M. on 24. Jan.2022 to the Golgohar complex in sirjan (50 km in shiraz road).

Bidders are invited to the transactions commission of the seller with an introduction letter of interested buyer and personal identification of the representative. Tender results shall be announced at 10:00 A.M. on 25.Jan.2022 at the office of the Seller

Analysis %		
Min	65.0	Fe
Max	2.0	FeO
Max	0.05	P
Max	0.01	S
Max	3.5	SiO2
Max	0.7	Al2O3
Max	0.7	CaO
Max	2.7	MgO
Ave 250		CCS(kg/p)
Min 90		8-16 mm%
Max 4.0		A.I%
Min 95		T.I%
19-24		Prosity%
Min 90		Reducibility%

GOLGOHAR MINING & INDUSTRIAL CO

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

آگهی مزایده عمومی شماره ۱۴۰۰/۰۹/ز

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در نظر دارد "۶۰ هزار تن کنداله سنگ‌آهن با عیار ۶۵ درصد" را از اسکله شهید رجایی بندرعباس با شرایط تحویل به صورت FOB، از طریق مزایده به فروش برساند. متقاضیان می‌توانند به منظور دریافت اسناد مزایده و همچنین اطلاع از شرایط مزایده به سایت www.geg.ir بخش مناقصه و مزایده مراجعه نمایند.

لازم به ذکر است پاکت پیشنهادی می‌باید حداکثر تا ساعت ۱۴:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۴ به آدرس: دفتر کمیسیون معاملات مجتمع سیرجان (کیلومتر ۵۰ جاده شیراز) تحویل داده شود. تاریخ بازگشایی پاکات رأس ساعت ۱۰:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۵ در محل دفتر کمیسیون معاملات مجتمع سیرجان خواهد بود.

Analysis %		
Min	65.00	Fe
Ave	1.50	FeO
Max	0.04	P
Max	0.008	S
Max	2.5	SiO2
Max	0.6	Al2O3
Max	0.6	CaO
Max	2.2	MgO
Ave 250		CCS(kg/p)
Min 90		8-16 mm%
Max 3.9		A.I%
Min 95		T.I%
19-24		Prosity%
Min 90		Reducibility%

کمیسیون معاملات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

Notice Of tender for export sale No. Z/1400-09
GolGohar Mining and Industrial Company

Hereby Golgohar Mining & Industrial Co. announces selling and export 60.000 metric tons of Pellet (%Fe:65) on basis of F.O.B at Rajaee Jetty Bandar Abbas- Iran.

Interested bidders should find tender documents at Golgohar website: ww.geg.ir. All bids on conformity to tender instructions must be submitted no later than 14:00 P.M. on 24. Jan.2022 to the Golgohar complex in sirjan (50 km in shiraz road).

Bidders are invited to the transactions commission of the seller with an introduction letter of interested buyer and personal identification of the representative. Tender results shall be announced at 10:00 A.M. on 25.Jan.2022 at the office of the Seller.

Analysis %		
Min	65.00	Fe
Ave	1.50	FeO
Max	0.04	P
Max	0.008	S
Max	2.5	SiO2
Max	0.6	Al2O3
Max	0.6	CaO
Max	2.2	MgO
Ave 250		CCS(kg/p)
Min 90		8-16 mm%
Max 3.9		A.I%
Min 95		T.I%
19-24		Prosity%
Min 90		Reducibility%

GOLGOHAR MINING & INDUSTRIAL CO

یادداشت

باید به توافق برسیم



سپهر عبدالله‌پور
کارشناس اقتصاد

حقوق کارگران و تعیین حداقل دستمزد این قشر، جزو مسائل اساسی حوزه کار است.

طی چند سال اخیر نیز این موضوع همواره در میان سیاست‌گذاران حوزه‌های کار و نهادهای کارگری مطرح بوده است؛ البته این چالش محدود به چند سال اخیر نیست و وضعیت کار، حقوق کارگر و روابط متقابل کارگر و کارفرما سال‌ها محل اختلاف کارشناسان مختلف بوده و هست.

حقیقت این است که با جهش‌های مکرر نرخ ارز در چند سال گذشته، کشور عملا با عدم تعادلی در این حوزه مواجه و این موضوع باعث شد نیروی کار ارزان‌قیمت در ایران به یکی از مشخصه‌های بازار کار ایران بدل شود.

در این فرآیند میزان دستمزد به نسبت کشورهای دیگر کاهش یافت به طوری‌که درحال‌حاضر در جایگاه چند کشور اول دنیا در نرخ پایین دستمزد قرار گرفته‌ایم.

میزان دستمزد در کشور حدود ۱۰۰ تا ۱۵۰ دلار است که در کمتر کشوری حقوق کارگران تا این حد است.

اگرچه ریشه این کاهش دستمزد را باید در سیاست‌های کلان نهادهایی مثل بانک مرکزی جست‌وجو کرد، در عین حال می‌توان از ویژگی این نیروی کار بسیار ارزان‌قیمت در مواردی مانند تولید مشترک با سرمایه‌گذاری خارجی به عنوان یک مزیت استفاده کرد.

البته تعیین حداقل دستمزد کارگران، موضوعی متفاوت از نیروی کار ارزان در منطقه است.

به نظر می‌رسد امروز تامین معیشت طبقه کارگر که جزو دغدغه‌های اصلی اقتصادی کشور نیز به شمار می‌رود، موضوعاتی مانند تعیین حداقل دستمزد را مطرح می‌کند و در این باره نهادهایی مانند سازمان تامین اجتماعی و وزارت رفاه هستند که با تکمیل بانک اطلاعاتی خود و شناسایی و ساماندهی کارگران، به‌ویژه کارگران فصلی می‌توانند گام موثری در این مسیر بردارند.

کارگران کارگاهی باوجود برخورداری از بیمه و حق اولاد و حق مسکن گرچه به‌طور حداقلی اما طبق قانون شرایط مطلوب‌تری نسبت به کارگران فصلی و کشاورزی دارند؛ بنابراین با تکیه بر این اطلاعات می‌توان بسته‌های معیشتی برای آنها در نظر گرفت.

در زمینه تعیین حداقل دستمزد کارگران در کشور همچنان اختلاف‌نظر وجود دارد و از دو دیدگاه می‌توان این موضوع را مورد نقد و بررسی قرار داد زیرا یک گروه که اغلب حامی حقوق کارگران هستند معتقدند لازم است حداقل دستمزد برای کارگران تعیین شود و میزان آن نیز باید متناسب با شرایط اقتصادی و معیشتی باشد. اما در مقابل، گروهی دیگر معتقدند اگر قرار باشد حقوق کارگر به این شکل تعیین شود، کارفرما مجبور به تعدیل نیرو خواهد بود. این موضوع خود باعث افزایش بیکاری و پیامدهای آن در کشور می‌شود.

البته در کنار این دو دیدگاه، عده‌ای نیز معتقدند دستمزد می‌تواند تابع قانون کار نباشد و به صورت توافقی بین کارفرما و کارگر تعیین شود که با این روش میزان بیکاری را نیز کاهش خواهد داد. از نظر این گروه، نفس مشغول به کار شدن ارزشمندتر از میزان دستمزد کارگر است و این موضوع را با در نظر گرفتن تفاوت دستمزدها در نقاط مختلف کشور مطرح می‌کنند.

با توجه به شرایط موجود شاید بهتر باشد نهادهایی مانند وزارت رفاه در مسائل معیشتی به صورت ترکیبی عمل کند. اما درباره میزان دستمزد روش توافقی و حداقل‌های وزارت کار تعیین‌کننده باشد؛ البته باید به این موضوع نیز اشاره کرد که قانون کار در مسائل کارگری و کارفرمایی نیز نیاز به بازنگری‌هایی دارد.

در نهایت اگر قرار است کاری در حوزه حقوق کارگری انجام شود بهتر است در گام نخست نیازسنجی منطقی و مطلوبی از حداقل‌های معیشتی طبقه کارگر و واقعیت‌های بازار صورت گیرد.

بررسی دیدگاه‌های دست‌اندرکاران اصناف درباره افزایش دستمزد

دست صنوف زیر سنگ است

پیمان صفردوست
editor@smtnews.ir

فصل پایانی سال همواره با رایزنی‌ها درباره تعیین دستمزد همراه است. اما امسال با توجه به تورم بی‌سابقه در کشور و همچنین افزایش مخارج معیشتی به دلیل کاهش ارزش پول ملی و مسائلی مانند همه‌گیری ویروس کرونا رنگ و بوی جدی‌تری به خود گرفته است. مقامات کارگری و فعالان حوزه کار با اشاره به افزایش هزینه‌های سبد معیشت خانوارهای کارگری و رسیدن آن به مرز ۱۱ میلیون تومان در ماه، بر لزوم افزایش منطقی و واقعی شدن دستمزد سال آینده کارگران تاکید دارند. با در نظر گرفتن هزینه‌های معیشتی، شاید این تقاضا چندان هم دور از انصاف نباشد. با این همه با توجه به نرخ تورم آیا می‌توان امید داشت این افزایش حقوق‌ها شکاف بین تورم در تامین معیشت را پر کند؟ و دوم اینکه کارفرمایان واحدهای صنفی تا چه حد توان و تمایل به افزایش دستمزد کارگران دارند؟ اما جدا از این دو موضوع آیا راهکار مطلوبی برای ساماندهی وضعیت دستمزدها در کشور وجود دارد؟ صمت مشکلات و راهکارهای تعیین دستمزد را با اهالی اصناف و کارشناسان اقتصاد مطرح کرده که در ادامه شرح دیدگاه‌های آنها را می‌خوانید:



عکس: صمت

نباید از صاحبان کسب‌وکاری که نمی‌توانند حتی حضور حداقلی خود در بازار اصناف را حفظ کنند و مجبور به تعطیل کردن واحد می‌شوند، انتظار داشته باشیم برای حفظ نیروهای کار اقدام موثری انجام دهند

هیچ کس راضی نیست



خسرو ابراهیمی‌نیا، نایب‌رئیس اتاق اصناف تهران در گفت‌وگو با صمت درباره نحوه تعیین دستمزد کارگران اصناف عنوان کرد: با توجه به شرایط موجود در فضای کسب‌وکار در کشور تعیین دستمزد به شکلی که امروز به اجرا درمی‌آید، مانند نوشتن یک نسخه واحد برای تمام بیماری‌هاست و طبیعی است نمی‌توان انتظار داشت راهکاری تا این حد کلی بتواند گرهی از مشکلات کارگر و کارفرما باز کند.

ابراهیمی‌نیا با گلایه از حداقل دستمزد تعیین‌شده برای کارگران گفت: وقتی کف نرخ تبدیل به یک عدد واحد می‌شود، کارفرما موظف است براساس قانون این مبلغ را بپردازد اما می‌بینیم به دلیل بی‌توجهی به نکات اساسی، دست آخر نه کارفرما از پرداخت این دستمزد راضی است، نه کارگر، نه کار به آن شکل که مورد انتظار است پیش می‌رود و نه بازده مناسبی به دست می‌آید.

وی در توضیح این مطلب خاطرنشان کرد: وقتی برای کارگر بدون در نظر گرفتن بازده کاری دستمزد تعریف می‌شود، او می‌تواند بدون برآورده کردن انتظارات کاری و بدون تلاش برای روزآمد کردن دانش و تخصص خود همچنان حقوق دریافت کند. در نهایت نیز حتی در صورت اخراج به دنبال مطالبات خود از طریق بیمه بیکاری می‌رود.

نایب‌رئیس اتاق اصناف تهران تاکید کرد: انتظار اهالی اصناف از تصمیم‌گیران در این زمینه این است که تعیین دستمزدها را به جای صنف‌محور، تخصص‌محور کنند تا تخصص کاری در اولویت قرار گیرد. در این صورت اگر کارفرما و کارگر برای انجام امور از نظر کیفی به توافق برسند، کارفرما با رضایت کامل دستمزد کارگر را افزایش می‌دهد و در عین حال کارگر نیز با توجه به تخصصی که دارد صاحب موقعیت شغلی می‌شود.

ابراهیمی‌نیا درباره دیگر مزایای این نوع تعیین دستمزد، یادآور شد: در این صورت، کارگران تلاش بیشتری برای کسب دانش تخصصی خواهند داشت و شاهد روزآمد شدن صنوف در حوزه‌های مختلف خواهیم بود.

وی همچنین درباره مزایای کلان نگاه تخصص‌محور در پرداخت دستمزد تاکید کرد: افزایش دانش تخصصی در حوزه‌های مختلف باعث بهره‌وری در کار و صرفه‌جویی در منابع می‌شود.

به این ترتیب اقتصاد کشور از دیدگاه کلان نیز از این نگاه کسب منفعت خواهد کرد و این می‌تواند به‌عنوان ثروت ملی مطرح شود.

نایب‌رئیس اتاق اصناف تهران در این زمینه تصریح کرد: گشایش در کسب‌وکارها زمانی ایجاد خواهد شد که معیار استخدام کارگر، تخصص و دریچه علمی گسترده‌تر وی باشد.

خوشبختانه افزایش دانش حرفه‌ای در این زمینه از راه‌های مختلف مثل وزارت کار، اصناف و ۱۳۵ اتحادیه صنفی در تهران امکان‌پذیر است و باید به این موضوع دقت بیشتری داشته باشیم.

وی در ادامه تاکید کرد: از آن سو نیز تعیین دستمزد براساس کار تعریف شده در صنوف، کارگران این واحدها را نیز ناراضی نگه می‌دارد؛ چون روزنه‌های ارتقای شغلی برای آنها را نیز مسدود می‌کند و همواره دستمزد آنها چند پله پایین‌تر از تورم در حرکت خواهد بود و این مشکل هر سال در بخش‌های مختلف تکرار خواهد شد.

ابراهیمی‌نیا درباره معایب افزایش دستمزد به شکل صنف‌محور نیز یادآور شد: این افزایش چند درصدی حقوق و دستمزد اگرچه برای کارفرمایان دشوار است اما گرهی از مشکلات کارگران نیز بازنمی‌کند. کارگری که حتی با این افزایش دستمزد قادر به تامین معیشت و اقتصاد اولیه زندگی خود نیست، چه انگیزه‌ای برای ادامه کار در واحد صنفی دارد؟ بنابراین در مدت کوتاهی به شکل قابل ملاحظه‌ای به میزان تخلفات و بزه افزوده می‌شود.

وقتی اجاره خانه دوبرابر می‌شود و دستمزد ۲۰ درصد افزایش می‌یابد، آیا می‌توان انتظار رضایت از کارگر داشت؟

وی تاکید کرد: از طرف دیگر باید به این موضوع توجه داشته باشیم که کارفرما نیز در همین جامعه در حال ارتزاق است و او نیز به شکل‌های مختلف زیر فشار است؛ بنابراین چون چرخ تولید او به‌خوبی نمی‌چرخد و سوددهی دلخواه را ندارد، نمی‌تواند دستمزد دلخواه کارگر خود را تامین کند.

در واقع اگر قرار است به رفاه اجتماعی در حوزه معیشت برسیم، باید این کار را به شکل ریشه‌ای انجام و تولید کشور را رونق دهیم وگرنه با این‌گونه آرام‌بخش‌های موضعی و کم‌اثر کاری از پیش نخواهد رفت و ما هر سال در همین ایام باید غصه دستمزد کارگران را داشته باشیم.

در حقیقت معیشت و دستمزد در کشور ما زنجیره‌ای است که حلقه‌های آن در ارتباط با هم هستند و برای حرکت دادن هر یک از آنها باید به باقی حلقه‌ها نیز توجه کرد.

ابراهیمی‌نیا گفت: هم‌اکنون هم کارفرماها در بسیاری از واحدهای تولیدی برای اینکه بتوانند کارگران و استادکاران را در واحد صنفی خود نگه دارند، مبالغی بیشتر از حدود تعیین شده دولت را به آنها می‌پردازند اما این نحوه روشن نگه داشتن چراغ واحدهای صنفی نیز نمی‌تواند برای مدت طولانی ادامه پیدا کند زیرا همان‌طور که گفته شد توان اقتصادی صاحبان کسب‌وکار نیز محدود است.

نایب‌رئیس اتاق اصناف تهران تصریح کرد: کار کارفرما و تولیدکننده تولید است و نباید دغدغه‌ای جز این داشته باشد.

تامین حداقل‌های دستمزد و معیشت کارگران برعهده دولت و برنامه‌ریزی‌های مناسب و متناسب دولتمردان است تا با راهکارهای مناسب بسترهای فراهم کردن حداقل‌های زندگی را برای مردم آماده کنند.

ابراهیمی‌نیا در پایان گفت: اگر دولت وظایف خود را نسبت به تراز دریافتی حداقلی یک نیروی کار انجام دهد تا حداقل‌های زندگی را داشته و امکان ارتقای آن را نیز داشته باشد، کارفرما و تولیدکننده نیز می‌تواند وظایف تعریف شده خود را به‌درستی انجام دهد و در نتیجه ثروت ملی افزوده می‌شود.

اما در غیر این صورت همواره همین آش و همین کاسه خواهد بود که کارگر، کارفرما و دولت همه از شرایط ناراضی خواهند بود.

به دلیل در نظر نگرفتن نکات اساسی، دست آخر نه کارفرما از پرداخت دستمزد راضی است، نه کارگر رضایت دارد

صنوف با افزایش دستمزد تاب نمی‌آورند



وحید مهرپویان طارانی، رئیس اتاق اصناف اسلامشهر و عضو اتاق اصناف ایران درباره شرایط دستمزدها در آینده اقتصادی کشور در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: حقیقت این است که ما در اتاق اصناف به شکل ذاتی نماینده صنف و کارفرمایان هستیم و باید از حقوق آنها دفاع کنیم و با شرایط فعلی در اقتصاد کشور باید گفت افزایش دستمزد کارگران درحال‌حاضر برای کارفرمایان بسیار دشوار شده است زیرا در طول دو سال گذشته هیچ‌گونه گشایش و افزایشی در میزان تولید و فروش واحدهای مختلف ایجاد نشده است.

وی با اشاره به عواملی مانند تورم و شیوع ویروس کرونا در کشور تاکید کرد: در سال‌های اخیر عوامل مختلف و متعدد دست به دست هم داد تا با وجود تورم بسیار زیاد در اقتصاد کشور، واحدهای صنفی رشدی نداشته باشند؛ بنابراین طبیعی است در این شرایط بسیاری از صاحبان واحدهای تولیدی توان پرداخت همین دستمزدها را نیز به کارگران نداشته باشند. از این رو، پیش‌بینی می‌شود در صورت ادامه یافتن این شرایط اقتصادی ما در آینده نزدیک شاهد تعدیل میزان قابل توجهی از نیروهای کار در واحدهای صنفی باشیم.

وی در عین حال با تاکید بر دستمزد ناکافی کارگران گفت: از سوی دیگر باید این واقعیت را نیز پذیرفت که حقوق کارگران دیگر جوابگوی نیازهای اولیه معیشتی آنها نیست و باید بررسی‌های کارشناسانه درباره این موضوع انجام شود.

رئیس اتاق اصناف اسلامشهر تصریح کرد: کارشناسان و دست‌اندرکاران باید در تعامل با یکدیگر نقطه تعادلی را در رابطه کارگر و کارفرما بیابند و براساس آن طوری دستمزدها را تعیین کنند که در نهایت به ضرر هیچ‌یک از این دو گروه نباشد.

مهرپویان طارانی در ادامه گفت: شرایط اقتصادی صنوف در همه حوزه‌ها امروز بسیار نگران‌کننده است. تولید با موانع بسیاری مواجه است، فروش کاهش یافته، صادرات به حداقل رسیده و امکان گشایش‌های ارزی نیز برای آنها بسیار محدود شده است و در این شرایط رونق و گشایشی در بازار کار آنها وجود ندارد. حال تصور کنید با وجود همه این مشکلات، با بحران افزایش دستمزدها و حواشی بیمه‌ها در مواردی مثل حق مسکن و حق اولاد هم روبه‌رو شوند.

این عضو اتاق اصناف ایران تاکید کرد: ما همین امروز نیز با آمار فزاینده تعدیل نیرو در واحدهای صنفی مواجه هستیم و کار خاصی نیز در این موارد نمی‌توانیم انجام دهیم و بی‌شک با این شرایط اقتصادی این آمار روند افزایشی خواهد داشت.

وی با اشاره به آمار واحدهای صنفی تعطیل شده در چند ماه اخیر تصریح کرد: ما در گذشته در ماه با تعطیلی حدود ۵ تا ۶ واحد صنفی در شهرستان خود مواجه بودیم اما این آمار درحال‌حاضر به ۱۰۰ تا ۱۵۰ واحد در ماه رسیده است.

به این ترتیب نمی‌توانیم از صاحبان کسب‌وکاری که نمی‌توانند حتی حضور حداقلی خود در بازار اصناف را حفظ کنند و مجبور به تعطیل کردن واحد می‌شوند، انتظار داشته باشیم که بتوانند برای حفظ نیروهای کار خود اقدام موثری را انجام دهند.

ضمن اینکه با توجه به آمار، به‌طور میانگین حدود ۳ تا ۴ نفر نیروی انسانی در هر واحد صنفی مشغول به کار هستند که با تعطیل شدن این واحدها، به جمعیت بیکار و جویای کار کشور افزوده می‌شوند.

رئیس اتاق اصناف اسلامشهر در این زمینه اضافه کرد: بدون شک حداقل حقوق کارگران در کشور، امروز دیگر کفاف فراهم کردن حداقل معیشت را نمی‌دهد اما و افزایش میزان دستمزد این قشر به میزان قابل قبول حتما باید در دستور کار دولت و نهادهای ذیربط قرار گیرد اما نباید از مشکلات دیگر در این حوزه نیز غافل باشیم.

بسیاری از واحدهای صنفی امروز نمی‌توانند افزایش دستمزد کارگران و نیروهای متخصص خود را تاب بیاورند و محکوم به تعطیلی هستند.

مهرپویان طارانی در پایان گفت: آنچه به‌عنوان افزایش دستمزد کارگران شاغل در واحدهای صنفی که حق آنها نیز هست انتظار داریم، نمی‌تواند بدون حمایت دولت و نهادهای بالادست حاصل شود؛ بنابراین برای رسیدن به شرایط مطلوب باید در ابتدا به رونق اقتصاد بنگاه‌های اقتصادی و حمایت از آنها پرداخت زیرا در غیر این صورت افزایش حتی حداقلی دستمزدها می‌تواند به توقف کامل فعالیت واحدهای صنفی بینجامد.

سخن پایانی

با توجه به آنچه گفته شد، مشخص است که دست‌اندرکاران حوزه اصناف نیز به‌خوبی از مشکلات دستمزد کارگران مطلع هستند و افزایش متناسب این دستمزدها را حق آنها می‌دانند. اما در عین حال بر این نکته نیز تاکید دارند که فشار اقتصادی روی بنگاه‌های کوچک و متوسط به حدی است که یک نوسان کوچک می‌تواند به تعطیلی کامل این واحدها بینجامد. اهمیت این موضوع زمانی مشخص می‌شود که در نظر داشته باشیم نمایندگان بخش خصوصی در این حوزه دو سال با همه‌گیری ویروس کرونا و بدون حمایت‌های دولتی، برای بقا دست و پا زده‌اند و درحال‌حاضر بنیه کافی برای ادامه این مسیر را ندارند.

بنابراین شایسته است دولت در این بخش تدبیر مناسبی بیندیشد تا بیرون آمدن از چاله دستمزدهای پایین، به افتادن در چاه تعطیلی صنوف و افزایش بیکاری نینجامد.

برگزاری ۳ نمایشگاه تخصصی مادر و کودک، معماری و چرم

نمایشگاه تهران میزبان متخصصان بود

دوازدهمین نمایشگاه بین‌المللی معماری، دکوراسیون داخلی و خانه مدرن، یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی مادر، کودک و نوزاد و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی کفش، کیف، چرم و صنایع وابسته در آخرین روزهای هفته برگزار شد. به گزارش صمت، محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران سه‌شنبه تا جمعه هفته گذشته با حضور متخصصان معماری، صنایع چرم و تجهیزات وابسته و تجهیزات وابسته به مادر و کودک میزبان مخاطبان بود. این ۳ نمایشگاه با حضور معاون صنایع عمومی وزارت صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران آغاز به‌کار کردند.







دوازدهمین نمایشگاه بین‌المللی معماری، دکوراسیون داخلی و خانه مدرن در سالن‌های ۳۱-۳۵-۳۸-۳۸A و ۳۸B با حضور ۱۷۱ شرکت در مساحتی افزون بر ۲۴ هزار مترمربع و یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی مادر، کودک و نوزاد نیز در سالن ۵-۶ با مشارکت ۶۵ شرکت در ۶ هزار مترمربع به همراه هشتمین نمایشگاه بین‌المللی کفش، کیف، چرم و صنایع وابسته با حضور ۱۹۰ شرکت داخلی و ۲ شرکت خارجی از کشورهای ترکیه و چین در فضایی افزون بر ۱۴ هزار مترمربع برگزار شد.

نمایشگاه معماری و دکوراسیون داخلی

به گزارش شاتا، نمایشگاه معماری و دکوراسیون داخلی تهران (Midex) مهم‌ترین رویداد حوزه معماری، خانه مدرن و دکوراسیون داخلی در ایران محسوب می‌شود. در این نمایشگاه، شرکت‌های مشاوره و طراح معماری و معماری داخلی، تجهیزات دکوراسیون، کفپوش، دیوارپوش، پرده، لوازم تزئینی و مبلمان فضای باز، تجهیزات نورپردازی، تجهیزات هوشمندسازی، تکنولوژی‌های نوین ساختمان و کتب تخصصی و دانشگاهی به ارائه محصولات و خدمات خود اقدام کردند.

پیشینه علم و هنر معماری در کشور ما به چندین قرن قبل بر می‌گردد و تولید کنندگان هنرمند، خوش ذوق و خلاق کشور به تولید شاهکارهای کم‌نظیر، جذاب و زیبا در این زمینه با طرح‌های ابتکاری اقدام کرده‌اند.

ایران در منطقه‌ای قرار گرفته که نخستین تمدن‌های بشری سکنی گزیدند و در ادامه به زیباسازی محل اسکان خود توجه کرده و با بکارگیری مصالح و تجهیزات دنیایی مسحورکننده‌ای از اشکال و رنگ‌ها را رقم زده‌اند.

امروزه در این حوزه تلفیقی از هنر، مهندسی، نوآوری و ابتکار به‌منظور برآوردن نیاز و سلیقه مصرف کنندگان دخیل هستند.

نقش نمایشگاه‌ها به‌منظور انتقال تکنولوژی، بازاریابی، برندسازی و نمایش عینی دستاوردهای علمی و هنری بسیار حائز اهمیت است و در همین راستا یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی معماری و دکوراسیون داخلی خانه مدرن (میدکس) به‌عنوان فضایی برای تعامل چندوجهی میان تولیدکنندگان، شرکت‌های دانش‌بنیان، معماران، متخصصان و مشتریان داخلی و خارجی برگزار شد.

نمایشگاه میدکس به‌عنوان آوردگاه سرآمدان حوزه معماری و دکوراسیون و همچنین فناوری‌های نوین ساختمان تحت قالب خانه مدرن، همواره با استقبال دست‌اندرکاران، اساتید و بهره‌برداران مواجه شد.

نمایشگاه مادر، نوزاد و کودک تهران

در نمایشگاه مادر، نوزاد و کودک تهران (MBC) واحدهای تولیدی ارائه‌دهنده کالاها و خدمات مربوط به حوزه مادران، کودکان و نوزادان گردهم آمدند تا نوین‌ترین دستاوردهای خود را عرضه کنند. مدیر برگزاری این نمایشگاه گفت: پس از یک دهه برگزاری موفق نمایشگاه مادر و کودک با عنوان تجاری MBC در تهران، امسال با حضور متخصصان و فعالان این حوزه، دوره یازدهم را از ۲۱ تا ۲۴ دی ماه در فضایی افزون بر ۶ هزار متر مربع کلید زدیم.



علی محتشم‌امیری درباره ماهیت این رویداد تجاری افزود: در نمایشگاه مادر، نوزاد و کودک هر آنچه مادران باید از قبل از تولد فرزندشان بدانند از انواع خدمات آموزشی و بهداشتی گرفته تا انواع کالاها و صنایع نوزاد و کودک ارائه می‌شود و در معرض دید علاقه‌مندان قرار می‌گیرد. عضو هیات مدیره انجمن برگزارکنندگان رویدادهای نمایشگاهی ادامه داد: با هدف سهولت بازدیدهای تخصصی از محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی به سمت ۴ مسیر پرتردد و اصلی شهر تهران، اتوبوس‌های مخصوصی به صورت رایگان مسئولیت جابه‌جایی بازدیدکنندگان را بر عهده داشتند. به این ترتیب، شهروندان می‌توانستند بدون نگرانی از طریق حمل‌ونقل عمومی بازدیدهای خود را انجام دهند.

مدیرعامل شرکت میلاد نور در ادامه تاکید کرد: اتوبوس‌های یادشده از سئول به سمت میدان هفت‌تیر، میدان آزادی، میدان انقلاب و میدان رسالت در حرکت بوده و این روند در طول ۴ روز برگزاری نمایشگاه ادامه داشت. توجه ویژه به مسائل گوناگون رفاهی، درمانی و بهداشتی مادران، نوزادان و کودکان، رقابت بین تولیدکنندگان و عرضه‌کنندگان کالاها و خدمات، توجه به تولیدات داخلی و تبادل تجربیات بین تولیدکنندگان و عرضه‌کنندگان خدمات داخلی و خارجی این حوزه، از مهم‌ترین اهداف برگزاری این نمایشگاه بین‌المللی بود. نمایشگاه مادر، نوزاد و کودک دهها شرکت و واحد تولیدی ارائه‌دهنده کالاها و خدمات مربوط به حوزه مادران، کودکان و نوزادان را گردهم می‌آورد تا نوین‌ترین دستاوردهای خود را عرضه کنند؛ نمایشگاهی تخصصی که برای بهتر کردن حال مادر و کودک برگزار می‌شود.

نمایشگاه کیف و کفش، چرم و صنایع وابسته

نمایشگاه بین‌المللی کفش، کیف، چرم و صنایع وابسته با هدف فراهم آوردن تکنولوژی‌های روز کشورهای پیشرفته، آشنایی با ماشین‌آلات جدید برای تولید محصولات چرمی کیف و کفش، ارتباط و تعامل بیشتر با تولیدکنندگان داخلی و خارجی، آشنایی با محصولات نوین مرتبط با صنعت کیف و کفش با اولویت شناساندن ظرفیت و توانمندی‌های شرکت‌های ایرانی در تولید و ارائه کالا و خدمات برگزار می‌شود.

علیرضا جباریان فام رئیس اتحادیه کفاشان و پستاسازان تبریز نیز با اشاره به مشکلات صنعت کفش و کیف گفت: با توجه به افزایش نرخ ارز و مواد اولیه، سرمایه‌ها به یک پنجم کاهش یافته و همین موضوع، نیازمند تسهیلات است تا کارخانه‌ها به حیات خود ادامه دهند.



رئیس اتحادیه کفاشان و پستاسازان تبریز بیان کرد: عدم‌دریافت تسهیلات بانکی یکی از اساسی‌ترین مشکلات موجود در این حوزه است که متأسفانه با عدم‌همکاری بانک‌ها و دولت، وامی در اختیار تولیدکنندگان قرار نمی‌گیرد و اغلب با یک فرآیند طولانی همراه است. وی به نبود نیروهای ماهر و نیمه‌ماهر در این حوزه اشاره کرد و گفت: نبود هنرستان و دانشگاه در این صنعت، نیروی کار را به‌شدت کاهش داده و منجر شده کارخانه‌ها در تأمین نیروی کار با مشکل روبه‌رو شوند اما افتتاح مدرسه کفش به مرور زمان تا حدودی می‌تواند در این زمینه مؤثر واقع شود. جباریان افزود: یکی دیگر از مشکلات این حوزه، نبود شهرک اختصاصی در صنعت کفش است. در حال حاضر، بالای ۷۰ درصد کارگاه‌ها اجاره‌نشین هستند که نبود یک شهرک اختصاصی منجر به عدم‌تمرکز نشدن کارگاه‌ها در یک محل می‌شود. نبود هنرستان و دانشگاه در این صنعت، نیروی کار را به‌شدت کاهش داده و باعث شده کارخانه‌ها در تأمین نیروی کار با مشکل روبه‌رو شوند. وی ادامه داد: طی سال گذشته تمام کارگاه‌های کفش این امکان را در اختیار داشتند تا به ازای ۳ نفر از کارگران خود، از معافیت کمک دولتی از سوی بیمه تأمین اجتماعی برخوردار شوند اما متأسفانه این امکان دیگر وجود ندارد و اکنون، کارفرمایان از پرداخت هزینه هنگفت بیمه ناتوان شده‌اند. جباریان به افزایش بی‌رویه نرخ مواد اولیه تاکید کرد و افزود: افزایش بی‌رویه نرخ مواد اولیه منجر به افزایش نرخ نهایی کفش و ناتوانی مردم از خرید آن شده و در نتیجه بازار را به سمت کسادی سوق داده است. رئیس اتحادیه کفاشان و پستاسازان تبریز بیان کرد: تولیدکننده کیف چرم در تبریز به‌شدت کاهش یافته و اغلب کیف‌هایی که توسط افغانی‌ها در تهران و مشهد به بازار عرضه می‌شود عمدتا از چرم مصنوعی ساخته‌شده که با نرخ پایینی به فروش می‌رسانند. با توجه به کوچک بودن کارگاه‌های تولید کفش و تراکم بالای نیروی کار در کارگاه‌ها، خطر افزایش ابتلا به کرونا وجود دارد و به همین دلیل باید واکسیناسیون کارگران در این صنف هر چه زودتر آغاز شود. وی گفت: بیش از ۸۰ درصد صادرات به کشورهای عراق و افغانستان و ۲۰ درصد دیگر نیز به کشورهای ارمنستان، امارات، قطر و پاکستان انجام می‌شود که طی یک ماه گذشته صادرات به‌دلیل مشکلات امنیتی افغانستان، به‌طور کامل قطع شده بود اما در حال حاضر، این مشکل رفع شده است.

سخن پایانی

این نمایشگاه‌ها از ۲۱ تا ۲۴ دی با رعایت پروتکل‌های بهداشتی در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران برگزار شدند. رویدادهای نمایشگاهی پس از تعطیلی ۲ ساله ناشی از کرونا امسال آغاز به‌کار کردند. برگزاری نمایشگاه‌ها علاوه بر تاثیر اقتصادی برای بنگاه‌ها، دارای مزیت ایجاد اشتغال موقت و پایدار نیز هستند که نمی‌توان از آن گذشت. بسیاری از افراد فعال در نمایشگاه‌ها به صورت روزمزد کار می‌کنند و تعطیلی این صنعت در شرایط فعلی این افراد را در مضیقه مالی قرار می‌دهد. با این استدلال، برگزارکنندگان رویدادهای نمایشگاهی همسو با وزارت بهداشت وارد عمل شده و برگزاری نمایشگاه‌ها آغاز شد.

برگزاری نمایشگاه موتورسیکلت و دوچرخه در شهر آفتاب

دومین نمایشگاه بین‌المللی موتورسیکلت، دوچرخه، وسایل نقلیه موتوری و هیبریدی و قطعات یدکی از ۲۱ تا ۲۴ دی در محل نمایشگاهی شهر آفتاب برگزار شد.

علی بهرام‌نژاد، دبیر برگزاری نمایشگاه در گفت‌وگو با خبرنگار موتورسیکلت‌نیوز گفت: امسال قصد داشتیم رویداد بزرگ دیگری را برای صنعت موتورسیکلت و دوچرخه ایران رقم بزنیم. نمایشگاه امسال با افزایش متراژ و گسترش گروه کالایی و زیرگروه کالایی مواجه شد و از دوره قبل تا این دوره، حدود ۵۰۰۰ مترمربع افزایش در بخش داخلی این رویداد داشته است.

نایب رئیس سندیکای قطعه‌سازان موتورسیکلت اظهار کرد: امروز واردات بدنه موتورسیکلت عملا صرفه اقتصادی ندارد و به همین منظور، بخش مهمی از بدنه موتورهای تولیدی در کشور و توسط قطعه‌سازان داخلی تولید می‌شود.

حبیب‌الله محمودان در گفت‌وگو با پرشین‌خودرو با اشاره به برگزاری دومین نمایشگاه موتورسیکلت و دوچرخه و قطعات موتورسیکلت در نمایشگاه شهر آفتاب، اظهار کرد: برای اولین‌بار در نمایشگاه‌های موتورسیکلت و دوچرخه، ساخت و تولید حرفی برای گرفتن داشتیم و با استقبال خوب قطعه‌سازان برگزاری این نمایشگاه گام مثبتی در جهت ارتقای صنعت موتورسیکلت در کشور بود.

وی تصریح کرد: در این دوره از نمایشگاه قطعه‌سازانی که در حوزه طراحی و تولید قطعات موتورسیکلت تلاش‌های خوبی داشته و قطعات جدیدی را تولید کرده‌اند، محصولات‌شان را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار دادند.

تولید بدنه موتورسیکلت

محمودان با اشاره به اینکه رکن اصلی نمایشگاه امسال، قطعه‌سازی در صنعت موتورسیکلت و دوچرخه بود، تاکید کرد: این نمایشگاه که پس از وقفه‌ای دو ساله برگزار شد با حضور شرکت‌های تولیدی موتورسیکلت و دوچرخه و مشارکت ۳۰ قطعه‌ساز در حوزه موتورسیکلت و دوچرخه کشور پذیرای حضور بازدیدکنندگان بود.

نایب رئیس سندیکای قطعه‌سازان موتورسیکلت افزود: مهم‌ترین تفاوت برگزاری این دوره از نمایشگاه موتورسیکلت در مقایسه با دو سال گذشته، ایجاد خودباوری در صنعت موتورسیکلت کشور و جایگزینی بخش زیادی از قطعات ایرانی با قطعات وارداتی است.

محمودان معتقد است برای توسعه داخلی‌سازی و همکاری بیشتر قطعه‌سازان موتورسیکلت باید مکانیسمی وجود داشته باشد تا کارخانجات موتورسیکلت‌سازی، قطعات موردنیاز را سفارش‌گذاری کنند و قطعه‌سازان داخلی تولید و تحویل کارخانجات دهند.

وی افزود: در حال حاضر، بخشی از این مکانیسم اجرایی شده، در حالی که چندان محکم و مدون نبوده است. بخش مهمی از تلاش‌های انجام‌شده در حوزه داخلی‌سازی قطعات موتورسیکلت براساس اجبار طبیعی و نیاز کشور در شرایط تحریمی بوده است.

این مقام صنفی در صنعت قطعه‌سازی موتورسیکلت در کشور با اشاره به لزوم تولید قوای محرکه موتورسیکلت برای خودکفایی در این صنعت، خاطرنشان کرد: چنانچه تاکنون انجین موتورسیکلت از سوی شرکت‌های بزرگی که متولی در این زمینه شدند، تولید شده بود، امروز صنعت موتورسیکلت ایران موفق به تولید موتورسیکلت ملی می‌شد.

محمودان در پایان با تاکید بر اینکه تولید انجین موتور در کشور نیازمند متولی است، گفت: متاسفانه کسانی که مجوز تولید انجین موتورسیکلت را داشتند در این سال‌ها احساس مسئولیت نداشتند و به‌دلیل منفعت‌گرایی، تلاشی برای به نتیجه رسیدن این طرح و تولید انجین نکردند.

حضور ۱۱۰ برند معتبر در نمایشگاه تاسیسات اصفهان

نشست هم‌اندیشی بیستمین نمایشگاه بین‌المللی تجهیزات و تاسیسات سرمایشی و گرمایشی اصفهان در حالی برگزار شد که قرار است این نمایشگاه طی روزهای ۱۱ تا ۱۵ بهمن‌ماه و با حضور حداقل ۱۱۰ برند و شرکت معتبر از سراسر کشور برپا شود.

نمایشگاه تجهیزات و تاسیسات سرمایشی و گرمایشی اصفهان یکی از باکیفیت‌ترین نمایشگاه‌های این استان در حوزه زیرساختی به‌شمار می‌رود که به صورت سالانه، برندهای معتبری از سراسر کشور را در کنار یکدیگر جمع می‌کند.

مدیرعامل و عضو هیات مدیره نمایشگاه بین‌المللی اصفهان در نشست هم‌اندیشی برپایی این نمایشگاه، اظهار کرد: نمایشگاه بین‌المللی اصفهان در این دوره از نمایشگاه تلاش می‌کند برای شرکت‌های حاضر شرایطی فراهم آورد که به بازارهای جدید دست پیدا کنند و با فراغ‌بال بیشتری به توسعه بازار بپردازند.

علیرضا مرتضوی با تاکید بر اینکه تلاش برای حضور شرکت‌های معتبر از اصلی‌ترین اولویت‌های برپایی نمایشگاه است، افزود: کیفیت یک نمایشگاه با مساحت آن نمایشگاه سنجیده نمی‌شود، بلکه اصل بر حضور برندهای مطرح و باکیفیت است؛ در این راستا تاکید داریم که حضور شرکت‌های دانش‌بنیان بر کیفیت نمایشگاه‌ها می‌افزاید.

وی با بیان اینکه حضور هیات‌های تجاری از داخل و خارج کشور در نمایشگاه موضوع بسیار مهمی است، ادامه داد: بازرگانان همواره شرایط رونق و توسعه کسب‌وکار را فراهم می‌کنند؛ بنابراین حضور آنها در نمایشگاه، یک موضوع بسیار مهم است. همچنین از تمامی سفیران کشورهای گوناگون حاضر در جمهوری اسلامی ایران دعوت کرده‌ایم از این نمایشگاه بازدید کنند که این موضوع به توسعه بازار شرکت‌های حاضر در کشورهای گوناگون کمک می‌کند.

احمد بناکار، رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان اصفهان نیز در این نشست خواستار ارائه راهکارهای مطلوب برای کاهش مصرف انرژی در این نمایشگاه شد و تاکید کرد: سازمان نظام مهندسی ساختمان اصفهان آمادگی دارد در تمامی نمایشگاه‌هایی که به نوعی با فعالیت این سازمان در ارتباط است، مشارکت فعال داشته باشد.

اسماعیل نادری، معاون امور بازرگانی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان نیز خواستار کیفیت‌بخشی به نمایشگاه‌ها شد و گفت: هم‌افزایی در اجرای فرآیندهای برپایی نمایشگاه موجب افزایش کیفیت این رویدادها می‌شود و در نهایت رضایت شرکت‌ها را به‌دنبال خواهد داشت.

مدیرعامل شرکت تعاونی کارکنان نمایشگاه بین‌المللی اصفهان که برگزاری بیستمین نمایشگاه تجهیزات و تاسیسات سرمایشی و گرمایشی را بر عهده دارد نیز در این نشست اظهار کرد: در این نمایشگاه ۱۱۰ شرکت از استان‌های اصفهان، تهران، خراسان رضوی، فارس، آذربایجان شرقی، البرز، همدان و چهارمحال و بختیاری حضور خواهند داشت.

احمد سعادت ادامه داد: این نمایشگاه در ۱۶ هزار مترمربع فضای نمایشگاهی برپا می‌شود و ۷۴ درصد شرکت‌های حاضر در آن تولیدکننده و ۲۴ درصد نیز شرکت بازرگانی هستند؛ همچنین ۲۵ درصد فضای بیستمین نمایشگاه تجهیزات و تاسیسات سرمایشی و گرمایشی به شرکت‌هایی واگذار شده که در دو دوره گذشته نمایشگاه حضور نداشته‌اند.

به گفته وی، متقاضیان زیادی برای حضور در این نمایشگاه اعلام آمادگی کرده‌اند که به‌دلیل محدودیت فضا امکان حضور آنها در نمایشگاه فراهم نشده است.

تلنگر

استفاده از مازوت در اصفهان اشتباه است

رئیس شورای اسلامی شهر اصفهان گفت: باوجود همه اعتراضات در نیروگاه اصفهان، استفاده از سوخت مازوت به صورت محدود به دستور برخی مسئولان شروع شده است. این تصمیم اشتباه است و اصفهان نباید با دیگر کلانشهرها مقایسه شود. به گزارش صمت از اداره ارتباطات و امور بین‌الملل شورای اسلامی شهر اصفهان، محمد نورصالحی در نطق پیش از دستور بیست‌وپنجمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر اصفهان با اشاره به تشدید دوباره آلودگی هوا در روزهای اخیر اظهار کرد: بیش از اعمال محدودیت‌ها و اعلام اطلاعیه‌ها، باید به فکر حل مشکل باشیم. وی افزود: آن‌گونه که گفته می‌شود در اجرای قانون هوای پاک بیشتر از ۱۰ درصد نهادها به تکالیف خود عمل نکرده‌اند. صنایع و نهادهایی که در این زمینه تکلیف خود را انجام نداده‌اند باید شناسایی شوند. رئیس شورای اسلامی شهر اصفهان تصریح کرد: باوجود همه اعتراضات در نیروگاه اصفهان استفاده از سوخت مازوت به صورت محدود به دستور برخی مسئولان شروع شده است. این تصمیم اشتباه است، اصفهان نباید با دیگر کلانشهرها مقایسه شود و اقداماتی نباید صورت گیرد که شرایط هوای اصفهان را از این بدتر کند. وی با بیان اینکه انتظار ما به‌عنوان نمایندگان مردم در شورای اسلامی شهر اصفهان این است که وضعیت آب با حساسیت دنبال شود، گفت: شرایط ایجاب می‌کرد در بودجه ۱۴۰۱ برای پایداری آب زاینده‌رود ردیفی دیده شود که تاکنون پیش‌بینی نشده است. گرچه کارگروه‌هایی در تهران به دستور رئیس‌جمهوری در حال فعالیت هستند، اما امیدواریم اقدامی عملی در این راستا انجام شود. نورصالحی با تاکید بر لزوم تشکیل ستاد بازآفرینی شهری بیان کرد: توجه ویژه به بافت فرسوده و تاریخی مدنظر شورای اسلامی شهر اصفهان است. امیدواریم ساز کار قانونی برای تشکیل این ستاد ایجاد شود. قوانین موجود کافی است و باید به آنها عمل کرد، ضمن اینکه حضور مدیریت کلان استان در این حوزه بسیار راه‌گشا است. وی با اشاره به سد معبر در بازار بزرگ اصفهان گفت: متاسفانه کسبه بازار در مسیرهای منتهی به میدان امام (ره) با سد معبر، تردد مردم در بازار را با مشکل روبه‌رو کرده‌اند. نهادهای مربوط باید به این معضل پایان دهند. شورا نیز آمادگی دارد در این زمینه همکاری لازم را انجام دهد که تا قبل از روزهای پایانی سال و تشدید تردد در بازار این مشکل برطرف شود.

خبر

ساخت ۱۰ تصفیه‌خانه فاضلاب در اصفهان

مدیرعامل آبفای استان اصفهان احداث ۱۰ تصفیه‌خانه فاضلاب در مدت ۱۰ سال را نشان از روحیه جهادی و عزم کارکنان این شرکت برای خدمت‌رسانی بهتر به مردم عنوان کرد.

به گزارش صمت از اصفهان، هاشم امینی با بیان اینکه خدمات‌رسانی بی‌وقفه با هدف ارتقای سطح رفاه و بهداشت عمومی در دستور کار این شرکت قرار دارد، اظهار کرد: از مجموع ۲۸ تصفیه‌خانه فاضلاب در استان اصفهان ۱۰ تصفیه‌خانه در سال‌های ۱۳۹۰ تا ۱۴۰۰ احداث شده است. وی اعلام کرد: علاوه‌بر احداث تصفیه‌خانه فاضلاب در شهرهای خوانسار، داران، چادگان، نجف‌آباد، نطنز، هرند، اژیه، سده ورنامخواست، تیران و بوئین و میاندشت، دو پکیج تصفیه فاضلاب نیز در ۱۰ سال گذشته برای واحدهای مسکن مهر نطنز و فریدونشهر به روش تصفیه لجن فعال احداث شده است.

مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان با بیان اینکه فاضلاب ورودی به تصفیه‌خانه‌ها در ۹ تصفیه‌خانه به روش لجن فعال، ۱۳ تصفیه‌خانه به روش لاگون هوادهی و ۸ تصفیه‌خانه به روش برکه تثبیت مطابق با استانداردهای زیست‌محیطی تصفیه می‌شوند، تصریح کرد: با احداث تصفیه‌خانه‌های فاضلاب، حجم قابل ملاحظه‌ای از آب‌های به ظاهر زاید و غیرقابل استفاده به چرخه صنعت، کشاورزی غیرمثمر و توسعه فضای سبز شهری بازمی‌گردد.

امینی با بیان اینکه درحال‌حاضر ۷۳.۵ درصد جمعیت شهری استان اصفهان زیر پوشش شبکه فاضلاب قرار دارند، گفت: هم‌اکنون ۳ میلیون و۲۱۱ هزار نفر در ۳۶ شهر و ۵ هزار و ۹۰۰ نفر در ۵ روستای استان از خدمات جمع‌آوری، انتقال و تصفیه فاضلاب استفاده می‌کنند.

وی در پایان گفت: استان اصفهان با داشتن ۸ هزار و ۳۰۹ کیلومتر شبکه جمع‌آوری و ۵۰۰ کیلومتر خط انتقال، نزدیک به ۱۳ درصد از کل شبکه جمع‌آوری و خطوط انتقال فاضلاب در کشور را به خود اختصاص داده است.

بندر امیرآباد می‌تواند یک گزینه اقتصادی باشد

محمدحسین باجان- استاندار مازندران اعلام کرد: ضرورت نقش‌آفرینی بندر امیرآباد در تقویت ارتباطات تجاری با کشورهای اوراسیا در برنامه‌های اقتصادی دولت دارای اهمیت زیادی است و این بندر می‌تواند محور حل مسائل و چالش‌های اقتصادی و اشتغال استان باشد.

به گزارش صمت از مازندران، سید محمود حسینی‌پور نوری، استاندار مازندران در جلسه کارگروه تسهیل توسعه صادرات استان عنوان کرد: بندر امیرآباد از مراکز راهبردی صادراتی کشور است که باید نقش فعال‌تری در بخش تجارت خارجی ایفا کند.

وی اتصال بندرامیرآباد به شبکه راه‌آهن سراسری را از امتیازات ویژه این بندر دانست و تنظیم گزارشی جامع از توانمندی‌های صادراتی، وارداتی و ترانزیتی از سوی مدیران بندر امیرآباد برای ارائه به ریاست‌جمهوری و اخذ دستورات لازم بر رفع موانع صادرات در بنادر مازندران را خواستار شد.

حسینی‌پور خاطرنشان کرد: با تمهیداتی که اندیشیده شده و به‌زودی اجرایی می‌شود، بندر امیرآباد به مسیر صادرات مرکبات مازندران تبدیل می‌شود. استاندار مازندران همچنین درباره تجارت با کشورهای عضو اتحادیه اوراسیا، تاکید کرد: تقویت ارتباطات و تعاملات تجاری با کشورهای اوراسیا از برنامه‌های اقتصادی دولت است که بندرامیرآباد می‌تواند نقش موثری در این راستا ایفا کند.

حسینی‌پور در پایان گفت: نقش بندرامیرآباد در تحقق رشد اقتصادی استان مازندران به‌عنوان هدف‌گذاری بودجه سال آینده تعیین‌کننده است. ارتقای ظرفیت تولید و تنوع محصولات صادراتی و افزایش اشتغال در فرآیند توسعه‌ای این پایانه محقق می‌شود.

کشاورزان یزدی در انتظار جواب آزمایش سموم محصولات گلخانه‌ای

جواب آزمایش فلفل‌های برگشت‌خورده کجاست؟



گروه استان‌ها
editor@smtnews.ir

به درازا کشیدن اعلام نتایج سموم کشاورزی محصولات گلخانه‌ای یزد، از یک سو نگرانی مردم را تشدید کرده و از سوی دیگر، قیمت این محصولات را کاهش داده و گلخانه‌داران را متضرر کرده است. اعلام نتایج آزمایشات اندازه‌گیری سموم کشاورزی محصولات گلخانه‌ای استان یزد قرار بود آخر هفته گذشته اعلام شود. معاونت غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی مسئولیت اعلام این نتایج را برعهده داشت. قرار بود این اطلاعات بعد از ارائه به دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد، در اختیار سازمان جهاد کشاورزی استان قرار گرفته و اطلاع‌رسانی عمومی صورت گیرد.

این اطلاعات درحال‌حاضر در اختیار معاونت غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی تهران قرار دارد اما با توجه به مطالبات مالی آزمایشگاه مجری، انجام آزمایشات، در گیرودار پرداخت هزینه از سوی سازمان جهاد کشاورزی استان، باقی مانده و اعلام نشده است.

بنا بر گزارش مهر، چندی پیش تصاویر ناشی از بازگشت محصولات گلخانه‌ای به‌طور شاخص فلفل دلمه‌ای محصول گلخانه‌های استان یزد در فضای مجازی خبرساز شد؛ البته این خبر در سطح کشور مطرح بود و بازگشت این محصولات از کشورهای مقصد صادرات، خسارت جبران‌ناپذیری به کشاورزان وارد کرد.

گلایه گلخانه‌داران

آنها از مسئولان به‌ویژه سازمان جهاد کشاورزی انتظار داشتند استانداردهای لازم برای تایید محصولات صادراتی را به کشاورزان اعلام کنند تا این خسارت‌ها دوباره به بار نیاید.

اینجا بود که پای آزمایش میزان سموم استفاده شده برای تولید محصولات گلخانه‌ای به صورت جدی در سطح کشور و به‌ویژه در استان یزد به‌عنوان یکی از قطب‌های مهم تولید محصولات گلخانه‌ای مورد توجه قرار گرفت.

با حضور کارشناسان سازمان غذا و داروی کشور، نمونه‌برداری از گلخانه‌ها و نوع محصول به انتخاب کارشناسان انجام شد و نمونه‌ها برای آزمایش به آزمایشگاه تخصصی تهران ارسال شد چراکه یزد فاقد آزمایشگاه سم شناسی است.

جهاد کشاورزی استان یزد برای تعیین حد مجاز مصرف ۲۰۳ سم در تولید ۸۰ محصول کشاورزی استان اقدام کرده است

مشت نمونه خروار نیست

در این هنگام جهاد کشاورزی با گلایه از اینکه مشت نمونه خروار نیست، از کارشناسان خواست از اعلام نظر کلی درباره محصولات کشاورزی گلخانه‌ای پرهیز کنند و با نمونه‌برداری از گلخانه‌های تولیدکننده محصولات در هر استان، نظر دهند.

همه این مراحل طی و نمونه‌برداری انجام شد و نمونه‌ها در آزمایشگاه تست شد و معاون غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی یزد در نخستین نشست خبری در جمع خبرنگاران اعلام کرد نتیجه سم‌شناسی محصولات گلخانه‌ای استان اعلام می‌شود.

بهروز حیدری افزود: با توجه به اینکه آزمایشگاه سم‌شناسی در استان نداریم، نمونه‌ها به معاونت غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی تهران ارسال شده و نتیجه نهایی به سازمان جهاد کشاورزی استان اعلام خواهد شد.

اعلام حد مجاز باقیمانده سموم

معاون بهبود تولیدات گیاهی سازمان جهاد کشاورزی نیز در گفت‌وگو با مهر از آمادگی برای اعلام عمومی نتایج آزمایشات سم‌شناسی محصولات گلخانه‌ای استان خبر داده و افزود: به محضی که این اطلاعات در اختیار سازمان قرار بگیرد، به اطلاع عموم خواهد رسید.

محمدحسین ملانوری پیش از این بارها به کلی‌گویی درباره کیفیت محصولات گلخانه‌ای و نمونه‌برداری از سطح عرضه محصولات گلایه کرده بود و این بار هم بر این موضوع تاکید کرد.

وی ادامه داد: از سال ۱۳۹۸ لیست حد مجاز باقی‌مانده سموم و فلزات سنگین در محصولات کشاورزی و گلخانه‌ای استان در پایگاه اطلاع‌رسانی اداره حفظ نباتات بارگذاری شده است. ملانوری گفت: کشاورزان محصول را به صورت آزاد از مراکز عرضه خریداری می‌کنند اما سمومی که عرضه می‌شود مورد نظارت و بازرسی سازمان جهاد کشاورزی قرار دارد و مجاز است و در صورت مشاهده سموم غیرمجاز به عرضه‌کننده برخورد می‌شود.

تعیین حد مجاز استفاده از ۲۰۳ سم

معاون بهبود تولیدات گیاهی سازمان جهاد کشاورزی استان یزد اعلام کرد: جهاد کشاورزی استان یزد نسبت به تعیین حد مجاز مصرف ۲۰۳ سم در تولید ۸۰ محصول کشاورزی استان اقدام کرده است و هر کس ادعایی مبنی‌بر سمی بودن تولیدات کشاورزی استان دارد می‌تواند با مستندات به سازمان مراجعه کند اما ادعای کلی را رد می‌کنیم.

وی از اعلام نتیجه نهایی آزمایشات سم‌شناسی اظهار بی‌اطلاعی کرد و افزود: قرار بود نتیجه نمونه‌برداری صورت گرفته از گلخانه‌های استان یزد به‌ویژه محصول فلفل دلمه‌ای به دانشگاه علوم پزشکی یزد و سپس جهاد کشاورزی استان اعلام شود که هنوز این اتفاق نیفتاده است.

اطلاع‌رسانی در گرو پرداخت هزینه

رئیس دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد اما از آماده بودن نتایج آزمایشات سم‌شناسی در دانشگاه علوم پزشکی تهران خبر داد و گفت: آزمایشات برای پرداخت هزینه آزمایش از سوی سازمان جهاد کشاورزی به استان اعلام نشده است.

خطیبی با بیان اینکه آزمایشگاه خصوصی این تست اندازه‌گیری سموم را انجام داده است و هزینه آن باید پرداخت شود، گفت: تا زمانی که این هزینه از سوی سازمان جهاد کشاورزی پرداخت نشود، نتیجه اعلام نخواهد شد.

وی اما از تجهیز استان به آزمایشگاه مجهز سم‌شناسی در آینده نزدیک خبر داد و افزود: ساخت این آزمایشگاه با اعتبار ۵۰۰ میلیون تومان از مصوبات دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد است که امیدواریم هرچه زودتر شاهد راه‌اندازی آن باشیم تا خدمات با تعرفه دولتی انجام شود.

سخن پایانی

در هر حال بده‌بستان‌های مالی برای اعلام نتیجه آزمایشی که هم برای مصرف‌کننده و هم تولیدکننده بسیار مهم است و بازار داخل و خارج را نیز تحت تاثیر قرار می‌دهد، مایه تاسف است و امیدواریم با تعامل بین‌دستگاهی، این مشکل برطرف شده تا هرچه زودتر تکلیف کیفیت محصولات گلخانه‌ای استان مشخص شود.

جشنواره امیرکبیر پلی میان دانشجو و صاحبان صنایع



رئیس جهاد دانشگاهی البرز با بیان اینکه راه‌اندازی شرکت‌های دانش‌بنیان و مراکز رشد و توسعه باید مورد اهتمام قرار گیرد، گفت: جشنواره امیرکبیر با هدف ایجاد ارتباط میان دانشجو و صاحبان صنایع برگزار شد.

به گزارش صمت از استان البرز، احمدرضا فیروزی در نشست خبری دومین دوره جشنواره ملی امیرکبیر که همزمان با سالروز شهادت امیرکبیر در محل اتاق بازرگانی البرز برگزار شد، تاکید کرد: در حوزه ارتباط میان صنعت، دانشگاه و جامعه نیازمند ایجاد گفتمان مشترک و مفاهمه هستیم.

وی افزود: حدود ۵ سال قبل ایده برگزاری جشنواره امیرکبیر بررسی و هدف‌گذاری شد و با همکاری و تعامل اتاق بازرگانی این مهم به مرحله عملیاتی رسید و بستر برای راه‌اندازی جشنواره ملی طرح‌های کارفرما محور فراهم شد.

فیروزی با بیان اینکه بخش خصوصی به معنای درست در مراکز آموزشی رشد را تجربه نکرده و تا به امروز مراکز مشابه توسط بخش دولتی به بهره‌برداری رسیده است، خاطرنشان کرد: لازم است به منظور حرکت در این مسیر، راه‌اندازی شرکت‌های دانش‌بنیان و مراکز رشد و توسعه را در دستور کار قرار دهد تا از این طریق زمینه‌های مورد نیاز برای ایجاد و تقویت ارتباط بین صنعت و دانشگاه فراهم شود.

رئیس جهاد دانشگاهی البرز عنوان کرد: امروز نسل چهارم دانشگاه‌های برتر جهان با راه‌اندازی بنگاه‌های جدید به تولید تجاری رسیده‌اند و شاهد پیوند دانش و صنعت در این مراکز هستیم. از این رو، ضروری است برای رفع نقاط ضعف، از این مراکز آموزشی الگوبرداری کنیم.

وی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به اینکه ارتباط دانشجو با صاحب صنعت می‌تواند به کمک توسعه فعالیت اقتصادی کشور منجر شود، تصریح کرد: این جشنواره با هدف ایجاد ارتباط میان دانشجو و صاحبان صنایع اجرایی شده است تا به دانشجویان حس توانمندی دهد.

وی در پایان گفت: جشنواره ملی پایان‌نامه‌های سال دانشجویی نیز هم‌اکنون در حال برگزاری است که جشنواره امیرکبیر می‌تواند تکمیل کننده آن باشد؛ این در حالی است که جشنواره امیرکبیر در نظر دارد در حوزه پایان‌نامه‌های تقاضامحور نیز فعالیت کند.

صدور بیش از ۳ هزار پروانه بهره‌برداری واحد صنعتی در یزد



رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد گفت: بر اساس پروانه‌های صادر شده در استان یزد از ابتدا تا پایان آذرماه، ۳ هزار و ۱۱۰ واحد صنعتی در یزد پروانه بهره‌برداری دریافت کرده‌اند.

به گزارش صمت به نقل از شاتا، محمدرضا علمدار یزدی اظهار کرد: تا پایان آذر ماه، آمار پروانه‌های بهره‌برداری صنعتی صادر شده در استان یزد به ۳ هزار و ۱۱۰ مورد رسیده که صنایع معدنی با ۸۵۱ واحد، بیشترین آمار واحدهای صنعتی فعال استان را به خود اختصاص داده است.

وی با بیان اینکه ۲۷.۵ درصد پروانه‌های بهره‌برداری صادر شده در یزد مربوط به صنایع معدنی است، افزود: بعد از آن، صنایع شیمیایی و سلولزی با ۸۰۷ پروانه، سهم ۲۵.۹ درصدی در صنایع فعال استان را دارد.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد ادامه داد: صنایع فلزی و برق با ۶۲۰ واحد فعال، صنایع نساجی و پوشاک با ۴۹۱ واحد فعال، صنایع غذایی و دارویی با ۳۱۱ واحد فعال و تولید انرژی با ۳۰ واحد، به ترتیب رتبه‌های بعدی را در استان به خود اختصاص داده‌اند.

وی، سهم صنایع فلزی و برق در پروانه‌های بهره‌برداری صادر شده را ۱۹.۹ درصد، سهم صنایع نساجی و پوشاک را ۱۵.۸ درصد، صنایع غذایی و دارویی را ۱۰ درصد و سهم واحدهای تولید انرژی را یک درصد از واحدهای فعال دارای پروانه بهره‌برداری اعلام کرد.

وی یادآور شد: واحدهای دارای پروانه بهره‌برداری در استان یزد تا پایان آذر ماه برای ۱۰۱ هزار و ۱۴۰ نفر شغل ایجاد کرده‌اند که بیشترین میزان اشتغال‌زایی مربوط به صنایع معدنی و پس از آن، صنایع فلزی و برق است.

در کمیسیون صادرات اتاق بازرگانی فارس انجام شد

بررسی مشکلات ترخیص کالا در مناطق ویژه اقتصادی



معضلات و مشکلات ترخیص کالا در مناطق ویژه اقتصادی در جلسه کمیسیون صادرات، واردات و گمرک اتاق بازرگانی فارس کارشناسی و بررسی شد و دست‌اندرکاران و صاحب‌نظران در این باره اظهارنظر کردند.

به گزارش صمت از فارس، در این جلسه خسرو فروغان، عضو هیات نمایندگان و رئیس کمیسیون صادرات، واردات و گمرک اتاق بازرگانی فارس با اشاره به تسهیلات در نظر گرفته شده برای مناطق ویژه اقتصادی اظهار کرد: زمانی که تولیدکننده می‌خواهد به منطقه ویژه اقتصادی وارد شود، براساس تسهیلاتی که قانون برای آنها تعریف و مشخص کرده فعالیت خود را آغاز می‌کند و می‌توان گفت با برنامه‌ریزی و آگاهی از موارد قانونی موجود در این منطقه وارد میدان فعالیت اقتصادی شده است.

وی در این باره افزود: شرکت‌هایی که در منطقه ویژه اقتصادی شروع به فعالیت می‌کنند امید دارند روزی بتوانند صادرات داشته باشند و از معافیت‌ها استفاده کنند، اما اکنون درباره معافیت‌ها هم مصوباتی صادر شده که این امکان را لغو می‌کند.

فروغان همچنین درباره مشکلات اقتصادی کشور به دنبال تحریم‌ها اظهار کرد: هم‌اکنون که به علت تحریم‌ها دچار مشکلات اقتصادی زیادی هستیم، امکانات قانونی باید به واحدهای تولیدی داده شود تا به تولید کشور و اقتصاد استان کمک کند و در این شرایط نباید یک مصوبه تمام مجموعه را از بین ببرد؛ بنابراین باید از طریق مراجع قانونی این مشکل را حل کرد.

وی افزود: اما زمانی که واحد تولیدی برای تخصیص تسهیلاتی که حق مسلم آن است، دچار مشکل می‌شود، بقیه واحدهایی که قصد ورود و سرمایه‌گذاری دارند، دچار ترس شده و از ورود به منطقه ویژه منصرف می‌شوند و برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده برای مناطق ویژه به نتیجه مطلوب نمی‌رسد. در ادامه این جلسه امید ماهرانی، عضو هیات‌نمایندگان اتاق بازرگانی فارس نیز گفت: توان صادراتی در شرکت‌های موجود در منطقه ویژه اقتصادی شیراز وجود دارد و این در حالی است که از شرکت‌های موجود در منطقه ویژه اقتصادی درخواست برای صادرات به کشورهای منطقه نیز زیاد است و با توجه به اینکه افزایش صادرات در دستور کار کشور نیز هست اما مشکلات فراوانی سد راه این صادرکننده است. وی عمده این مشکلات را در بازگشت سرمایه صادرکنندگان دانست و در این زمینه اظهار کرد: در صورت فروش به خارج از کشور، بازگشت سرمایه و ال‌سی وجود ندارد و اگر مشکلی برای صادرکننده به وجود آید، در هیچ دادگاه بین‌المللی نمی‌تواند شکایت کند و همچنین سود بانکی برای وام‌هایی که بانک‌ها به تولیدکننده‌ها می‌دهند بسیار بالاست.

نادر طیبی، مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی استان فارس هم در این جلسه با توجه به مشکلات مطرح شده تاکید کرد: طبق قانون ثبت سفارش برای فعالان منطقه ویژه نیاز است اما از سال ۱۳۹۵ بعد از گرانی قیمت دلار بخشنامه‌هایی صادر شد که قانون منطقه ویژه را بی‌اثر کرد.

وی در پایان با بیان اینکه این قانون برای تسهیل کار تولیدکننده نوشته شده است، ادامه داد: تنها راه‌حل مشکلات کنونی نیز بازگشت به اصل قانون است و برای کسانی که سرمایه‌گذار خارجی ندارند، به صورت ثبت سفارش آماری و کسانی که سرمایه‌گذار خارجی دارند، ثبت سفارش بدون انتقال ارز برای آنها انجام می‌شود و در حال حاضر گواهی تولید نیز در یک روز و بدون معطلی صادر می‌شود.

کارگران معدن زیر فشار معیشتی زنده‌به‌گور می‌شوند

برده‌داری در عصر مدرن

روزهای پایانی هر سال، تعیین دستمزد کارگران در صدر اخبار قرار می‌گیرد. تعیین درصد افزایش دستمزد کارگران به‌ویژه در سال‌های اخیر که تورم قابل ملاحظه بوده، بیش از قبل جنجال‌آفرین شده است. از یک‌سو حقوق کارگران کفاف حداقل نیازهای روزمره آنها را نمی‌دهد و از سوی دیگر، سیاست‌گذاران دیواری کوتاه‌تر از حقوق کارگران برای رفع کسری بودجه پیدا نمی‌کنند. شاید به همین دلیل در سال‌های اخیر شاهد شدت گرفتن اعتصابات و برگزاری تحصن از سوی فعالان بخش‌های گوناگون بوده‌ایم. در این میان، شرایط برای برخی کارگران دشوارتر است. کار در معدن در تمام دنیا در رده دشوارترین کارها قرار دارد که آسیب‌های جسمی بسیاری را به کارگران وارد می‌کند؛ درنتیجه متقاضیان فعالیت در این بخش عموما از تسهیلات و امتیازات بیشتری نیز برخوردار می‌شوند. اما این امتیازات به کارگران بخش معدن در ایران به‌ویژه آنهایی که در قالب قراردادهای پیمانکاری فعالیت می‌کنند، اختصاص نمی‌یابد. تاجایی‌که کارگران معادن زغال‌سنگ همان معادنی که صورت کارگران آنها سیاه است و گذر هیچ‌کدام از مسئولان یقه‌سفید به آنجا نمی‌افتد و فعالیت آنها به دشواری معروف است، خود را فراموش‌شده می‌دانند؛ کارگرانی که زیر بار تامین معاش خانواده کمر خم کرده‌اند و به گفته خودشان به‌زودی زنده‌به‌گور خواهند شد.



کارگران معدن زغال‌سنگ در طول چند سال اخیر بارها نسبت به معیشت و شرایط دشوار کاری خود اعتراض کرده‌اند که بی‌نتیجه مانده است. گذر هیچ مسئول یا آقازاده‌ای به معادن زغال نمی‌افتد

مرضیه احقافی
editor@smtnews.ir

معدنکاران زغال فراموش شده‌اند

یدالله زمانی، رئیس شورای اسلامی کار منطقه زغال‌سنگ پابدانا واقع در شهرستان‌های زرند و کوهبنان استان کرمان در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: معدنکاران به‌ویژه در معادن زغال‌سنگ جزو اقشار فراموش‌شده جامعه هستند. کارگرانی که در دل زمین کار می‌کنند. شرایط کار و دستمزد این کارگران به گونه‌ای است که گویی زنده‌به‌گوری برای زندگی آنها برگزیده شده است.

وی افزود: حقوق کارگران معادن زغال‌سنگ در استان کرمان مانند برخی از استان‌های کشور بسیار پایین است. اغلب معادن زغال این استان در قالب پیمانکاری اداره می‌شود و کمترین حقوق و دستمزد را به کارگرانی که سخت‌ترین کار و شرایط را بر عهده دارند، می‌پردازند. البته شرایط دستمزد در معادن دولتی تا حدودی بهتر است، هرچند همان کارگران نیز به حق و حقوق واقعی خود و متناسب با دشواری‌های کارشان نمی‌رسند.

زمانی افزود: وضعیت دستمزد و معیشت در سال‌های اخیر با توجه به تورم، برای اقشار گوناگون دشوار و نگران‌کننده شده است. این فشارها به‌قدری شدت گرفته‌اند که در ماه‌های اخیر شاهد شکل‌گیری برخی اعتصابات از سوی کارمندان و کارگران در بخش‌های گوناگون، معلمان، کارکنان قوه قضاییه، کارکنان امور پزشکی و... بوده‌ایم. این اعتراضات حکایت از فشار قابل‌توجه معیشت و نابرابری سطح حقوق و دستمزد با معیشت مردم دارد.

رئیس شورای اسلامی کار منطقه زغال‌سنگ پابدانا واقع در شهرستان‌های زرند و کوهبنان استان کرمان گفت: کارگران معادن زغال در استان کرمان ماهانه از ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان تا حداکثر ۹ میلیون تومان دریافت می‌کنند. البته حقوق ۹ میلیون تومانی به کارگری با سابقه بیش از ۲۰ سال تعلق می‌گیرد که تمام ۳۰ روز ماه را در کارگاه‌های استخراج زیرزمینی زغال‌سنگ مشغول است؛ یعنی فردی که از جانش برای تامین معیشت خانواده خود مایه می‌گذارد.

کارگری که ۲۰ سال در بخش دولتی سابقه کار دارد، دیگر فرزندانش بزرگ شده‌اند، با انواع بیماری‌های ناشی از کار طولانی‌مدت در معدن روبه‌رو شده و این دستمزد، کفاف هزینه‌های وی را نمی‌دهد.

خطر در کمین کارگران

وی در پاسخ به سوالی درباره اثرات کار تمام وقت در بخش معدن و احتمال افزایش خطر برای کارگران گفت: بدون تردید کار تمام‌وقت و اضافه‌کاری در این بخش، خطرات متعددی را برای کارگران به‌دنبال دارد اما این کارگران چه راهکار دیگری برای تداوم زندگی خود دارند؟ در شرایطی که هزینه‌های زندگی و نرخ مواد غذایی به‌صورت روزافزون افزایش می‌یابد، چطور می‌توان با درآمد ماهانه ۵ میلیون تومان، هزینه‌های زندگی را تامین کرد؟

زمانی در ادامه و درباره گمانه‌زنی‌هایی که درباره میزان افزایش حقوق در سال آینده می‌شود، گفت: افزایش دستمزد کارگران اگر متناسب با تورم نباشد، به منزله زنده‌به‌گور کردن کارگران زیر بار فشار معیشتی خواهد بود. میانگین تورم اقتصادی در کشور در حال‌حاضر حدود ۵۰ درصد برآورد می‌شود. در همین حال، نرخ برخی از محصولات مصرفی خانوار در یک سال گذشته حتی رشد به مراتب بیشتری را تجربه کرده است. در چنین شرایطی افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارگران که آن‌هم روی حقوق پایه اعمال می‌شود، هیچ تاثیری بر بهبود معیشت آنها ندارد.

وی گفت: کارگران معدن زغال‌سنگ در طول چند سال اخیر، بارها در اعتراض نسبت به معیشت و شرایط دشوار کاری خود اعتراض و اعتصاب کرده‌اند. اعتصاباتی که با نتیجه مثبتی همراه نبوده، چراکه گذر هیچ مسئول یا آقازاده یا هیچ‌کدام از فرزندان یقه‌سفیدان کشور به معادن زغال نمی‌افتد.

زمانی در ادامه با اشاره به تشدید واردات زغال‌سنگ در طول سال‌های گذشته آن‌هم با ارز نیمایی گفت: در چنین شرایطی حتی توقف تولید زغال در کشور، مسئله صنعت و سیاست‌گذاران نیست. به بیان دیگر، عده‌ای از واردات زغال‌سنگ منتفع می‌شوند و آن را به تولید داخلی این محصول ترجیح می‌دهند. همین موضوع نیز اعتصابات و اعتراضات ما را بی‌اثر می‌کند.

این فعال بخش معدن در ادامه با اشاره به نرخ پایین زغال‌سنگ داخلی گفت: در چنین شرایطی، کارفرمایان فشار ناشی از کاهش سود را به کارگران منتقل می‌کنند؛ یعنی ما باید بهای سود دیگران را با جان خود بپردازیم.

مقررات بازنشستگی

این فعال کارگری تاکید کرد: کار در معدن در تمام دنیا در رده سخت‌ترین و زیان‌آورترین مشاغل قرار دارد و درنتیجه انتظار می‌رود میزان دستمزد کارگران فعال در بخش معدن، متناسب با سختی کار آنها تعیین شود. در همین حال مقررات ویژه‌ای درباره بازنشستگی این افراد برقرار باشد؛ هرچند هیچ‌کدام از این مقررات در عمل اجرایی نمی‌شوند.

وی افزود: معدنکاران زغال‌سنگ با انواع بیماری‌های دشوار ریوی و قلبی عروقی حاد روبه‌رو می‌شوند. دیسک کمر، آرتروز گردن، زانو، ساییدگی مفاصل و... در میان کارگران این معادن رایج است. بر همین اساس نیز انتظار می‌رود شرایط کار این افراد متناسب با دشواری کار آنها تدوین شود.

به گفته زمانی در دهه‌های ۶۰ و ۷۰ براساس قانون استخدامی فولاد، کارگران با ۱۵ سال سابقه بازنشست می‌شدند. در آن دوره معادن زغال‌سنگ کرمان زیرمجموعه شرکت ذوب آهن اصفهان بودند و شرایط مناسب‌تری نیز برای کارگران وجود داشت. در همان دوره و پس از بررسی‌های پزشکی، مدت زمان کاری یک کارگر معدن زغال در کارگاه استخراج ۱۰ سال و ۵ سال فعالیت مرتبط با استخراج تعیین شد.

درنتیجه کارگران با ۱۵ سال سابقه کار با ۳۰ روز حقوق بازنشست می‌شدند؛ بدین‌ترتیب هنوز جانی برای زندگی برای آنها باقی می‌ماند. اما در سال ۷۲ همه کارگران معدن زغال‌سنگ تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی درآمدند. تامین اجتماعی هم که نهادی نیمه دولتی به‌حساب می‌آمد، در ادامه تمامی مشاغل سخت و زیان‌آور را بدون توجه به تفاوت‌هایشان در یک دسته قرار دادند. در چنین شرایطی، کار کارگران معادن زغال‌سنگ با سایر مشاغل یکسان دیده شده اما هر سال ۶ ماه ضریب به آنها داده می‌شود. یعنی این کارگر باید ۲۰ سال کار کند تا بازنشست شود.

در این ۲۰ سال هم نباید بیشتر از یک سال و یک روز، میان بیمه‌اش وقفه بیفتد، در غیر این صورت، پس از ۲۵ سال کار بازنشسته می‌شوند. اما کارگری که ۲۰ سال در معدن زغال کار کند، عمری برایش نمانده و در مدت کوتاهی می‌میرد. اگر هم زنده بماند با انواع بیماری‌های خطرناک و با هزینه‌های سرسام‌آور روبه‌رو خواهد شد.



زمانی تاکید کرد: بیش از ۲۰ سال برای این کشور و جمهوری اسلامی ایران کار کرده‌ایم اما شاید جان کارگر برای برخی اهمیتی نداشته باشد که این نگاه باید تغییر کند.

دشواری‌های کار برای بخش خصوصی

وی با اشاره به دشواری‌های دیگر فعالیت در بخش خصوصی یا با پیمانکاران گفت: این پیمانکاران حداقل دستمزد را به کارگران پرداخت می‌کنند. بیمه کارگران معدن را متناسب با بیمه کار در شرایط سخت و زیان‌آور نمی‌پردازند. کارگران هم تمکن مالی برای پرداخت مالتفاوت بیمه‌ای یادشده ندارند و درنتیجه ناچار هستند برای سال‌های طولانی‌تر در این بخش کار کنند تا اگر زنده ماندند با انواع بیماری‌های مهلک به سن بازنشستگی برسند.

این فعال کارگری در پایان و در تشریح درخواست فعالان بخش معدن زغال‌سنگ کرمان، اظهارکرد: برای بهبود شرایط از دولتمردان انتظار می‌رود یک درصد از منابع درآمدی معادن استان کرمان را به بازنشستگی کارگران زغال‌سنگ تخصیص دهند و آنها را با ضریب ۲ بازنشسته کند. استخدام بدون واسطه کارگران در شرکت زغال‌سنگ کرمان دیگر خواسته ما است. در ۱۱ سال گذشته حتی یک نفر نیروی کار برای این معادن استخدام نشده و در حال‌حاضر، کارگران سن‌شان بالا و قوای جسمانی‌شان تحلیل رفته و درنتیجه نیاز مبرم به نیروی کار افزایش یافته است.

وی تاکید کرد: البته انتظار می‌رود نیروی کار یادشده به‌طور مستقیم استخدام شود، چراکه پیمانکاران حق و حقوق کارگران را به درستی رعایت نمی‌کنند.

حداقل‌های معیشتی هم نادیده گرفته می‌شود

مهدی قنبری، عضو شورای اسلامی کار معدن هشونی در بخش معادن زغال‌سنگ کرمان در گفت‌وگو با صمت عنوان کرد: بیش از ۴ دهه است که کارگران معادن از مشکلات بسیاری در روند فعالیت خود رنج می‌برند. با این وجود، دشواری‌های زندگی این افراد به فراموشی سپرده شده است. کار در معادن زغال‌سنگ با دشواری‌های به مراتب بیشتری روبه‌رو است. در چنین شرایطی، نه‌تنها حداقل خواسته‌های معیشتی کارگران معدن نادیده گرفته می‌شود، بلکه قوانین و مقررات نیز برخلاف منافع کارگران تنظیم می‌شود.

قنبری در ادامه افزود: کارگران معادن زغال‌سنگ با دشواری‌های متعددی در مسیر فعالیت خود روبه‌رو هستند. با این وجود، حداقل دستمزد را دریافت می‌کنند که کفاف تامین نیازهای آنها و خانوادشان را نمی‌دهد. بسیاری از این کارگران ناچار هستند برای مقابله با تورم روزافزون، ساعت‌های به‌مراتب طولانی‌تری را کار کنند. این در حالی است که کار در معدن به‌ویژه در حوزه زغال‌سنگ در رده مشاغل دشوار قرار دارد و کار طولانی‌تر، مشکلات متعددی برای فعالان این صنعت ایجاد می‌کند.

وی گفت: در طول یک سال گذشته شاهد گران شدن قابل‌توجه انواع محصولات در بازارهای گوناگون و افزایش هزینه‌های زندگی بوده‌ایم. حال چنانچه قرار باشد در سال آینده نیز رقم دستمزدها متناسب با تورم افزایش نیابد، کارگران با چالش‌های به‌مراتب جدی‌تری در روند تامین حداقل‌های معیشت خود روبه‌رو خواهند شد.

بازگشت حقوق قانونی

این فعال کارگری گفت: کارگران معادن زغال‌سنگ کرمان در طول سال‌های اخیر، بارها خواستار بازگشت حقوق قانونی خود شده‌اند. این حقوق عبارتند از ضریب شغلی دو برابری معدنکاران با توجه به طول عمر کارگران معدنکار، اجرای قانون ماده ۷ قراردادهای کار مستمر و مزایای قرارداد دائم و ایجاد امنیت شغلی، رونق بخشیدن به تولید و نجات معادن از زیر سلطه پیمانکاران و سرمایه‌داران، رسیدگی به وضعیت بیمه‌ای و بیماری‌های ناشی از کار در معادن، ایجاد بیمه تکمیلی درمان معتبر برای کارگران و خانواده‌های کارگری و تشکیل کارگروه ویژه برای رسیدگی به مشکلات کارگران معادن دولتی و خصوصی.

وی افزود: اما با وجود وعده‌های مطرح‌شده از سوی مسئولان، اقدام قابل‌توجه و کافی برای بهبود شرایط اجرایی نشده است. به بیانی دیگر، اعتراضات کارگری با هدف اجرای طرح طبقه‌بندی، همسان‌سازی حقوق‌ها و قراردادها و قطع شدن دست واسطه‌ها و دلالان زغال که با نام شرکت‌های سرمایه‌گذاری به این بخش ورود می‌کنند، برگزار شده اما وعده‌های رسیدگی به این شرایط، تحقق نیافته‌اند.

سود به جیب دلال و مافیا می‌رود

قنبری گفت: در چنین شرایطی همه عواید، سود و منفعت حاصل از فعالیت در صنعت زغال‌سنگ نصیب دلالان و مافیای ثروت، قدرت و سیاست می‌شود. همزمان نیز در رسانه‌ها از کارگران با عنوان سرمایه‌های انسانی یاد می‌شود. در همین حال با بوق و کرنا چند سبد کالا یا کارت هدیه یا چند ساعت اضافه‌کاری با دعوا و جنجال و هزاران منت در اختیار کارگران قرار می‌گیرد. با این وجود، دستمزد کارگران همچنان هیچ تغییری نکرده و در مواردی حتی کاهش هم یافته است.

این فعال کارگری افزود: متاسفانه تغییر در شرایط قرارداد کارگران معدن یکی دیگر از مواردی است که پس از به پایان رسیدن زمان اعتراضات، موردتوجه قرار نگرفته است. بسیاری از کارگران معادن زغال‌سنگ در بخش خصوصی مشغول به‌کار یا با پیمانکاران طرف قرارداد هستند و همان حداقل‌های حقوق آنها نیز نادیده گرفته می‌شود. وی گفت: متاسفانه با وجود تمام اعتراضات، دستمزد و حقوق کارگران براساس حداقل حقوق‌بگیران اداره کار بسته می‌شود و مابقی آیتم‌های اضافه شده حقوق نیز طبق توافق‌ها و رایزنی‌های نفس‌گیر شوراها بوده است. وی در پایان تاکید کرد: امیدواریم دستمزد و حقوق کارگران معدن متناسب با سختی‌های کار آنها تعیین شود تا دیگر کارگری شرمنده خانواده‌اش نباشد.



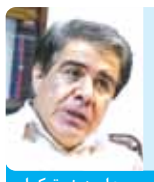
سخن پایانی

در حالت کلی انتظار می‌رود قانون کار از کارگران حمایت کند. این حمایت در قالب تدوین مقررات سخت‌گیرانه برای ارائه انواع بسته‌های حمایتی از کارگران و همچنین در تعیین حقوق و دستمزد کارگران معنی می‌یابد. با این وجود، در کشور ما مناسبات کارگری تغییر کرده و به نفع طرف‌های سرمایه چرخیده است. در چنین شرایطی، کارگران به‌ویژه آنها که محروم‌تر هستند، بیشتر نادیده گرفته می‌شوند و آسیب‌های بسیاری به زندگی آنها وارد می‌شود.

با وجود وعده‌های مطرح‌شده از سوی مسئولان، اقدام قابل‌توجه و کافی برای بهبود شرایط اجرایی نشده است

یادداشت

ارابه تولید روی دوش کارگران



علی دینی ترکمان
کارشناس اقتصاد

نیمی از جامعه ما را کارگران تشکیل می‌دهند. قشر کارگر، گستره وسیعی را به خود اختصاص می‌دهد که از کارگران ساده آغاز می‌شود و در برخی تعاریف پرستاران و معلمان نیز در این دسته جای می‌گیرند. از منظر اجتماعی، قشر کارگر دارایی مادی قابل‌توجهی ندارد و درنتیجه، تامین معیشت آن از طریق عرضه و فروش نیروی کار حاصل می‌شود. بدین‌ترتیب دستمزدی که در قبال نیروی کار به‌دست می‌آورد، تعیین‌کننده سطح معیشت و رفاه کارگران است.

همانطور که از مطالبات قشر کارگری، پرستاری و معلمان برمی‌آید، این طبقه در جامعه ما موقعیت اقتصادی مناسبی ندارند. تورم شدید و ساختار بالا از قدرت خرید یا درآمد واقعی سالانه جامعه کارگری می‌کاهد، بدین‌ترتیب در طول سال‌های گذشته شاهد گسترش فقر در سطح جامعه بوده‌ایم.

تقلیل جامعه کارگری به معیشت اتفاق مثبتی نیست. جامعه کارگری نقش اساسی در تولید ثروت دارد و کارگران را باید مهم‌ترین رکن هر اجتماعی دانست. حتی قبل از تاکید کارل مارکس بر اهمیت و اثرگذاری طبقات کارگری، آدام اسمیت در جایگاه بنیانگذار اقتصاد مدرن که موید نظام سرمایه‌داری است، به اثرگذاری و نقش ویژه کارگران در جامعه تاکید داشت. ارابه تولید روی دوش کارگران حمل می‌شود اما سهمی محدود از ثروت‌های ناشی از آن به کارگران می‌رسد. در همین حال، اعتراضات کارگری از طریق مقررات قانونی و با ضرب‌وزور کنترل می‌شود تا آنچه را این افراد تولید می‌کنند، دیگران تصاحب کنند.

در طول تاریخ و در کشورهای همچون اسکاندیناوی و آلمان، تلاش‌هایی از سوی اتحادیه‌های کارگری شکل گرفت و به‌دنبال آن شاهد تعریف قانون کار، ارتقای سطح دستمزدها و تقسیم عادلانه‌تر منافع تولید بودیم. در ادامه از نابرابری طبقاتی در این کشورها کاسته شد. در چنین جوامعی، طبقه کارگر به سطحی از رفاه رسیده که مطالبات آن فراتر از تامین معیشت و مشارکت مجدد در امر تولید باشد.

اما همچنان در کشور ما داستان برعکس است و کارگران دغدغه نان شب دارند. در واقع جامعه به سمت قطبی شدن حرکت کرده است؛ اقلیتی که صاحب ثروت‌های نجومی هستند و اکثریتی که مهم‌ترین دغدغه‌شان تامین معاش است. بسیاری از کارگران از نیازهای معمولی همچون آموزش، بهداشت، تفریح و... بی‌بهره هستند و تامین سرپناه و غذای حداقلی برای بسیاری از آنها دشوار است.

در شرایط کنونی و برای رفع معضلات یادشده، به گردش درآمدن چرخ اقتصاد کشور ضروری است؛ یعنی تلاشی که جامعه کارگری بر عهده دارد، خروجی مناسبی به همراه داشته باشد.

این تلاش در ثروت به‌وجود آمده اقتصادی در یک سال تولید و کسب‌وکار اقتصادی نمود پیدا می‌کند. اما در حال‌حاضر شاهدیم با وجود تلاش‌های مستمر، فعالیت‌های اقتصادی خروجی کافی ندارند. این خروجی پایین برخلاف بسیاری از فرافکنی‌ها و اتهامات از بهره‌وری پایین نیروی کار نشأت نمی‌گیرد.

با این وجود، در موارد متعددی شاهدیم به‌غلط در جامعه و اقتصاد ایران، مشکلات را به گردن بهره‌وری پایین اقتصادی کارگران می‌اندازند. این در حالی است که اصل چالش موردبحث از مدیریت اشتباه و اشکالات ساختاری سازمانی در اقتصاد ایران نشأت می‌گیرد. ازجمله آنکه منابع بودجه‌ای به گزینه‌هایی اختصاص می‌یابد که بازدهی اجتماعی ضعیفی دارند یا بازدهی ندارند و در مواردی حتی بازدهی آنها منفی است. یا پروژه‌های سرمایه‌گذاری که نیمه‌کاره رها می‌شوند. همه موارد یادشده از بهره‌وری تولید می‌کاهد و ارتباطی با جامعه کارگری ندارد.

مسئله این است که در سطح بالا مشکلات ساختاری و اساسی وجود دارد و در مواردی حتی تنش‌های جهانی روی عملکرد اقتصادی اثرات جدی دارد و رشد اقتصادی را منفی می‌کند. بدون تردید چنین چالش‌هایی از عملکرد کارگران نشأت نمی‌گیرد و نمی‌توان انگشت اتهام را به سوی آنها دراز کرد.

جامعه کارگری تلاش می‌کند در بسیاری از موارد کارگران ۲نوبت کار کنند به این امید که از پس تامین زندگی خود بربیایند، هرچند به‌دلیل تورم ساختاری، این امیدها به واقعیت نزدیک نمی‌شود.

عده‌ای هم که از پس زندگی روزمره بر می‌آیند، مسائل مهمی همچون رفاه یا تعامل با خانواده را از دست می‌دهند؛ بدین‌ترتیب شاهد نبود تعادل اساسی در سطح جامعه هستیم. در ادامه آنچه از چرخ تولید به‌دست می‌آید باید عادلانه توزیع شود.

اقتصاد ما باید درگیر رشد فقرزدا شود و منظور از رشد فقرزدا، رشد عدالت‌گرا و مساوات‌گراست. برای تحقق این هدف، پررنگ شدن نقش اتحادیه‌های کارگری ضروری است؛ یعنی جامعه کارگری باید نقش جدی‌تری در تصمیم‌سازی‌ها به عهده بگیرد. بدین‌ترتیب از یک‌سو قدرت چانه‌زنی آن در تعیین دستمزدها افزایش می‌یابد و در ادامه نیز این سندیکاها نقش‌های اساسی‌تری در تبیین استراتژی‌های تولید و حتی فراتر از آن در سیاست‌گذاری کلی، بر عهده بگیرند.

تلاش جهان برای توازن دستمزد و تورم

دستمزدهای جهانی کفاف زندگی با کیفیت را می‌دهند

ترجمه و تدوین
ملیکا انصاری
editor@smtnews.ir

اصطلاح تورم به معنای کاهش ارزش پول ناشی از افزایش دائمی سطح نرخ محصولاتی مانند کالاهای مصرفی یا سرمایه‌گذاری است. زمانی که از تقابل میان افزایش دستمزد شاغلان در برابر رشد نرخ تورم صحبت می‌شود، منظور آن است که افزایش سالانه دستمزدها تا چه میزان توانسته رشد تورم جامعه را پوشش دهد و خنثی کند؛ تا جایی که سطح اقتصادی افراد تنزل پیدا نکرده و ضمن دارا بودن زندگی با سطح کیفیت مطلوب، بتوانند برای ارتقای آن تلاش کنند. در بعضی کشورها به دلیل مشکلات اقتصادی مستمر، تورم از میزان دستمزدها پیشی گرفته و در برخی دیگر دستمزد افراد پاسخگوی مناسب افزایش هزینه‌های زندگی است. در ادامه، نسبت میزان افزایش دستمزدها به تورم جاری در برخی از کشورهای مهم جهان بررسی شده است.



عکس: صمت

از سال گذشته میلادی، ۵ دسته حداقل دستمزد در بریتانیا وجود دارد که ۴ دسته از آنها براساس سن و یکی برای کارگران شاگرد (کارآموزان) است

درآمدها و هزینه‌ها در بریتانیا

بریتانیا شامل کشورهای انگلستان، ولز، اسکاتلند و ایرلند است و زمانی که از اقتصاد بریتانیا صحبت می‌شود، آمار کلی موجود در کشورهای این محدوده مد نظر است.

بریتانیا جزو منطقه‌ای پرهزینه و گران اروپا به شمار می‌رود و زندگی در کشورهای این منطقه نیازمند مصرف برنامه‌ریزی شده مبالغ مالی فراوان است؛ بنابراین شاخص‌های آماری نسبت تورم به دستمزد افراد در این کشور قابل توجه است. دفتر آمار ملی بریتانیا بزرگ‌ترین تولیدکننده مستقل آمار رسمی بریتانیا است.

این سازمان وظیفه جمع‌آوری و انتشار آمارهای مربوط به اقتصاد، جمعیت و جامعه را در سطوح ملی، منطقه‌ای و محلی برعهده دارد. براساس آمار این دفتر طی ۳ ماه منتهی به اکتبر ۲۰۲۱، متوسط درآمد هفتگی در بریتانیا در مقایسه با مدت مشابه در سال ۲۰۲۰، ۴.۹ درصد رشد داشته است. در همین ماه، نرخ تورم برای شاخص نرخ مصرف‌کننده ۴.۲ درصد بود که نشان می‌دهد افزایش دستمزدها از تورم و رشد قیمت‌ها در این مدت پیشی گرفته است. هرچند این افزایش دستمزد برای تمامی اقشار جامعه به‌طور یکسان نبود. در سال ۲۰۲۱، مردان بین ۴۰ تا ۴۹ سال بالاترین درآمد تمام‌وقت در بریتانیا در میان جنسیت و گروه‌های سنی مختلف داشتند. به‌طور کلی در این کشور نیز همواره مردان در سنین مختلف حقوق سالانه بیشتری نسبت به همکاران زن خود دریافت می‌کنند. بیشترین تفاوت را می‌توان در گروه‌های سنی بالاتر دید؛ مردان ۵۰ ساله حدود ۳۶ هزار پوند در سال درآمد دارند. این در حالی است که زنان حدود ۲۸.۸ هزار پوند در سال درآمد دارند.

دسته‌بندی‌های پرداخت مزد

از سال ۲۰۲۱، ۵ دسته حداقل دستمزد در بریتانیا وجود دارد که ۴ دسته از آنها براساس سن و یکی برای کارگران شاگرد (کارآموزان) است. کارگران زیر ۱۸ سال، افراد ۱۸ تا ۲۰ ساله، افراد بین ۲۱ تا ۲۴ سال و در نهایت بزرگسالان ۲۵ سال به بالا. حداقل دستمزد در بریتانیا برای نخستین‌بار در سال ۱۹۹۹ مطرح شد و در آن زمان تنها دو رده سنی ۱۸ تا ۲۱ و ۲۲ به بالا باری تعیین حداقل دستمزد افراد در نظر گرفته شد. در سال ۲۰۲۱، حداقل دستمزد ملی برای بزرگسالان بالای ۲۵ سال در بریتانیا ۸.۹۱ پوند انگلیس در ساعت بود.

این رقم افزایش حدود ۱.۷۱ پوندی را از سال ۲۰۱۶ (زمانی که حداقل دستمزد برای این گروه سنی ایجاد شد)، نشان می‌دهد.

در سال ۲۰۲۱ حداقل دستمزد کارگران زیر ۱۸ سال ۴.۶۲ پوند در ساعت بود. این رقم برای افراد ۱۸ تا ۲۰ ساله ۶.۵۶ پوند و برای افراد بین ۲۱ تا ۲۴ سال به ۸.۳۶ پوند بود. یکی از موارد مهمی که در بحث دستمزد کشور بریتانیا باید به آن توجه کرد، تفاوت بین دستمزد ملی و دستمزد واقعی زندگی است. دستمزد زندگی ملی نامی است که به حداقل دستمزد برای کارگران بالای ۲۵ سال داده شده است و تا سال ۲۰۱۹ معادل ۸.۲۱ پوند بریتانیا در ساعت بود. از سوی دیگر، دستمزد واقعی زندگی، نرخ دستمزدی است که براساس هزینه واقعی زندگی محاسبه می‌شود.

اما دستمزد زندگی ملی درصدی از متوسط درآمد اقشار مختلف در جامعه است؛ بنابراین دستمزد ملی فاصله بیشتری با واقعیت دارد. این شاخص‌ها در زمان افزایش شدید هزینه‌ها، برای تعیین دستمزدی که استاندارد مناسبی از زندگی افراد را فراهم می‌کند به کار می‌روند.

شاخص‌های تورم در بریتانیا

شاخص نرخ مصرف‌کننده شامل هزینه‌های مسکن مالکان (CPIH) جامع‌ترین معیار تورم است. این شاخص، بسط داده شده معیار شاخص نرخ مصرف‌کننده (CPI) است.

این شاخص شامل معیاری از هزینه‌های زندگی به‌طور کلی و هزینه‌های مربوط به مالکیت، نگهداری و زندگی افراد در خانه‌های خود (که به‌عنوان هزینه‌های مسکن مالکان (OOH) شناخته می‌شود) است.

بنابر اطلاعات دفتر آمار ملی بریتانیا، شاخص نرخ مصرف‌کننده شامل هزینه‌های مسکن مالکان (CPIH) در ۱۲ ماه منتهی به نوامبر ۲۰۲۱، ۴.۶ درصد شد. این رقم برای ۱۲ ماه منتهی به اکتبر ۳.۸ درصد بود.

بیشترین سهم افزایش در نرخ تورم ۱۲ ماهه منتهی به نوامبر ۲۰۲۱، مربوط به حمل‌ونقل (۱.۳۴ واحد درصد افزایش، اغلب برای سوخت موتور و خودروهای دست‌دوم)، مسکن و خدمات خانگی (۱.۲۸ واحد درصد افزایش) بوده است.

در آمار ماهانه نیز CPIH در ماه نوامبر این سال ۰.۶ درصد افزایش داشت اما این رقم در نوامبر ۲۰۲۰ کاهش ۰.۱ درصدی را تجربه کرد.

دستمزد سنگین‌تر از تورم در نروژ

کشورهای حوزه اسکاندیناوی همواره به‌عنوان کشورهایی با بالاترین سطح کیفیت زندگی شناخته شده و بررسی نسبت دستمزد به تورم در این کشورها حائز اهمیت است.

کشور نروژ با جمعیتی حدود ۵ و نیم میلیون نفر، جزو کشورهای مهم حوزه اسکاندیناوی به شمار می‌رود. به گزارش بلومبرگ، افزایش تورم نروژ در چند ماه پایانی سال ۲۰۲۱، بیش از حد انتظار بوده و تورم ۲.۶ درصدی نروژ، بیشترین میزان تورم در ۱۳ سال اخیر در این کشور است. این رشد نرخ تورم ناشی از افزایش بهای برق بوده و این اتفاق منجر به تلاش دولت برای تدوین و اجرایی کردن برنامه‌های یارانه‌ای برای کاهش تاثیر افزایش نرخ برق بر مصرف‌کنندگان فوریت شد. سازمان ملی آمار نروژ در دسامبر ۲۰۲۱ اعلام کرد تورم اصلی این کشور به ۵.۱ درصد رسیده است.

مسکن ۱۵.۹ درصد، آب و برق ۱۶.۱ درصد، تجهیزات خانگی ۲.۸ درصد، حمل‌ونقل ۵.۲ درصد و مواد غذایی منفی ۳.۶ درصد در سال ۲۰۲۱ افزایش یافتند و جزو مهم‌ترین هزینه‌های زندگی در نروژ محسوب می‌شوند. این ارقام تورم در حالی است که دستمزدها در نروژ طی سال گذشته حدود ۳ درصد افزایش داشته است؛ بنابراین میزان دستمزد این کشور، توانست با نرخ تورم در سال ۲۰۲۱ برابری کند.

کنترل تورم در چین

در نوامبر ۲۰۲۱، نرخ تورم ماهانه در چین در محدوده ۲.۳ درصد قرار گرفت که نسبت به ماه قبل به‌طور قابل توجهی افزایش داشته است. تورم در ژانویه ۲۰۲۰ به ۵.۴ درصد رسید اما پس از آن به‌طور پیوسته کاهش یافت. متوسط نرخ تورم سالانه در چین در سال ۲۰۲۰ حدود ۲.۵ درصد بود. پیش‌بینی‌های صندوق بین‌المللی پول که در اکتبر ۲۰۲۱ منتشر شد، انتظار می‌رود نرخ تورم در سال ۲۰۲۲ به حدود ۱.۸ درصد برسد. نرخ تورم ماهانه چین در چند ماه پایانی سال ۲۰۲۱ در پایین‌ترین سطح خود قرار داشت.

نرخ تورم به‌طور معمول توسط شاخص نرخ مصرف‌کننده اندازه‌گیری می‌شود. شاخص نرخ مصرف‌کننده توسعه نرخ برای هزینه‌های خصوصی را براساس سبدی از محصولات نشان می‌دهد که مصرف یک خانوار مصرف‌کننده متوسط را نشان می‌دهد. در مقایسه با سایر اقتصادهای بزرگ جهان، چین دارای تورم متوسط و پایداری بوده و تورم در چین به طور متوسط کمتر از سایر کشورهای BRIC است. کشورهای بریک به گروهی از کشورهای روسیه، برزیل، چین و هند گفته می‌شود. این کشورها به دلیل دارا بودن اقتصادهایی تاثیرگذار و با نفوذ در جهان، از دیگر کشورها متمایز می‌شوند. اگرچه چین از نرخ رشد اقتصادی بالاتری برخوردار است اما نرخ تورم مناطق توسعه‌یافته در جهان هنوز به‌طور کلی کمتر از چین است.

نرخ تورم منطقه‌ای در چین

در چین، تفاوت منطقه‌ای بر نرخ تورم اثرگذار است. از ژوئن ۲۰۲۱، استان جیانگ سو بالاترین رشد CPI (شاخص نرخ مصرف‌کننده) را تجربه کرد. در حالی که مقامات رسمی استان سیچوان، کمترین افزایش هزینه‌ها را گزارش دادند. در سال‌های اخیر، نرخ تورم در مناطق روستایی اغلب کمی بیشتر از شهرها بوده است. براساس گزارش اداره ملی آمار چین، تورم این کشور اغلب ناشی از افزایش نرخ بخش حمل‌ونقل در ماه‌های اخیر بوده و افزایش هزینه در سایر بخش‌ها نسبتا اندک بود. نرخ مواد غذایی در هفته‌های پایانی سال ۲۰۲۱ اندکی کاهش یافت اما به‌طور کلی هزینه مواد غذایی در سال‌های ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰ به میزان قابل توجهی افزایش داشتند. هرچند گفتنی است، آمارهای رسمی دستمزد چین دستمزد بخش‌های غیرخصوصی شهری و بخش خصوصی شهری را مدنظر قرار داده و دستمزد همه کارگران این کشور را اندازه‌گیری نمی‌کند.

آماری که مشمولیت ندارد

بخش غیرخصوصی شهری یک بخش آماری تقریبا نامشخص است که شامل تعدادی از انواع مختلف کارفرمایان می‌شود. از سویی دیگر شرکت‌های دولتی (SOEs)، شرکت‌های جمعی، شرکت‌های با مسئولیت محدود (LLC) و شرکت‌های سرمایه‌گذاری خارجی (FIE) دسته دیگری از جامعه آماری را تشکیل می‌دهند؛ بنابراین بسیاری از شرکت‌های خصوصی برای اهداف آماری در رده بخش غیرخصوصی شهری قرار می‌گیرند. واحدهای بخش خصوصی شهری به مشاغل خصوصی اطلاق می‌شود که توسط افراد ثبت یا کنترل می‌شوند. اغلب این واحدها شرکت‌های کوچک و متوسط (SMEs) هستند. گفتنی است، آمار دستمزد چین کارگران روستایی، غیررسمی و خوداشتغالی را (که در مجموع اکثریت کارگران این کشور را تشکیل می‌دهند) در نظر نمی‌گیرد. به این ترتیب، آمار رسمی درباره نرخ دستمزدها، نماینده کل چین یا نیروی کارگر این کشور نیستند.

درباره میزان درآمدها در این کشور می‌توان به آمارهای رسمی اعلام‌شده توسط این کشور اشاره کرد. در نیمه نخست سال ۲۰۲۱، متوسط درآمد سرانه ساکنان چین ۱۴ هزار و ۸۹۷ یوآن بود که نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۱۱.۶ درصد افزایش داشت. در میان آنها، متوسط درآمد سرانه ساکنان شهری ۲۱ هزار و ۵۱۷ یوان بود که نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۹.۷ درصد افزایش داشت و همچنین متوسط درآمد سرانه قابل تصرف ساکنان روستایی ۷۹۵۶ یوان بود که ۱۹.۱ درصد افزایش داشت. این ارقام نشانگر افزایش دستمزدها در چین و بالا بودن میزان آن نسبت به تورم جاری در این کشور است؛ البته باید توجه کرد همان طور که پیش‌تر عنوان شد، ارقام اعلام شده آمار جامعی از وضعیت کلی این کشور نیستند.

توسعه نرخ مصرف‌کننده در چین

میانگین تغییرات شاخص نرخ مصرف‌کننده در طول زمان (CPI)، نرخ سبد بازار از کالاها و خدمات مصرفی خریداری شده توسط مصرف‌کنندگان را اندازه‌گیری می‌کند. این شاخص ارتباط نزدیکی با تورم داشته و نرخ تورم مصرف‌کننده، از درصد افزایش سالانه CPI به دست می‌آید. پس از سال ۲۰۱۱، چین با کاهش جزئی تورم داخلی مواجه شد.

بین سال‌های ۲۰۱۴ و ۲۰۱۸، نرخ تورم سالانه حدود دو درصد یا کمتر بود. در سال ۲۰۱۹، تورم دوباره به ۲.۹ درصد افزایش یافت و در طول سال ۲۰۲۰ همچنان بالا بود. نرخ تورم ماهانه در ژانویه ۲۰۲۰ به دلیل همه‌گیری ویروس کرونا به ۵.۴ درصد رسید، اما در ماه‌های بعد به‌سرعت کاهش یافت و در نوامبر ۲۰۲۰ به مقادیر منفی رسید. در سال‌های اخیر، نرخ تورم در شهرهای بزرگ و مناطق توسعه‌یافته اغلب کمتر از نرخ تورم در مناطق در حال توسعه در استان‌های داخلی باقی مانده است. CPI در مناطق روستایی به‌طور متوسط کمی بالاتر از مناطق شهری بود.

CPI سالانه غذا، تنباکو و مشروبات الکلی در چین در بین بالاترین هزینه‌ها در سال ۲۰۲۰ قرار گرفت و CPI حمل‌ونقل و ارتباطات یکی از پایین‌ترین هزینه‌ها بود. با بهبود بخش گردشگری در نیمه اول سال ۲۰۲۱، نرخ ماهانه حمل‌ونقل دوباره شروع به افزایش کرد. گفتنی است، این کشور در چند ماه اخیر برای صنایع و مصارف خانگی گرفتار بحران تامین انرژی و تولید برق بود. کمبود زغال‌سنگ در این کشور و چالش‌های مربوط به حوزه انرژی سبب شد تا در سال ۲۰۲۱ هزینه تامین انرژی در چین بیشترین نرخ تورم را به خود اختصاص دهد.

سخن پایانی

بررسی و تحلیل آمار رسمی ارائه شده از سوی مقامات دولت‌ها و سرویس‌های اطلاعاتی رسمی جهانی درباره وضعیت اقتصادی کشورها، نحوه مدیریت و مقابله با بحران اقتصادی آنها را برای ما روشن می‌سازد. بیشتر بودن دستمزد نسبت به تورم در کشورهای توسعه‌یافته، حاکی از عملی شدن اقتصادی پویا به همراه وارد شدن پایین‌ترین فشارهای اقتصادی به مردم کشورها است؛ بنابراین افزایش معقول و منطقی دستمزدها که پاسخگوی افزایش هزینه‌ها باشد را نمی‌توان عاملی حتمی در رشد نقدینگی و تورم در جامعه عنوان کرد.

در مقایسه با سایر اقتصادهای بزرگ جهان، چین دارای تورم متوسط و پایداری بوده و نرخ این شاخص در کشور یادشده به‌طور متوسط کمتر از سایر کشورهای بریک است

چشم‌انداز

بحران اقتصادی به آلمان هم رسید

بانک‌های مرکزی و سیاست‌گذاران تحولات دستمزدها در منطقه یورو را به دقت زیر نظر دارند. آنها به دنبال هرگونه اشاره‌ای هستند که آیا افزایش قیمت‌های مصرف‌کننده منجر به افزایش دستمزدها می‌شود یا خیر. همچنین آیا این افزایش می‌تواند شروع مارپیچ نرخ دستمزدها باشد و در میان مدت منجر به رشد تورم شود؟

اداره آمار فدرال اعلام کرد دستمزد کارمندان اتحادیه‌ای به‌طور متوسط ۱.۳ درصد در سال ۲۰۲۱ افزایش یافته که کمترین افزایش ثبت‌شده از زمان شروع جمع‌آوری داده‌ها در سال ۲۰۱۰ است. به گزارش رویترز، سال ۲۰۲۱، سال خوشایندی برای آلمان نبود و به دلیل تورم شدید در جامعه، مردم این کشور در شرایط نابسامانی به سر بردند. با افزایش ۳ درصدی نرخ مصرف‌کننده در این سال، کارگران با کاهش واقعی دستمزدهای واقعی مواجه شدند.

در سال ۲۰۲۰، میانگین تورم آلمان همچنان به‌نسبت پایین و ۰.۵ درصد بود. اما تا دسامبر ۲۰۲۱ افزایش سالانه قیمت‌ها به ۵.۳ درصد رسید. این دومین‌بار از زمان اتحاد مجدد بود که تورم آلمان پس از رسیدن به ۵.۲ درصد در نوامبر از مرز ۵ درصد گذشت. در سراسر اروپا، تورم به ۳ درصد رسیده و در ایالات متحده هم‌اکنون از ۵ درصد فراتر رفته است. افزایش قیمت‌ها عمدتا طبقه کارگر و به‌ویژه حقوق‌بگیران کم، والدین مجرد و مستمری‌بگیران فقیر را تحت تاثیر قرار می‌دهد.

قیمت انرژی و مواد غذایی به‌ویژه به‌شدت افزایش یافته است. نرخ انرژی در ماه اوت ۱۲.۶ درصد بیشتر از یک سال قبل بود. نرخ نفت کوره ۵۷.۳ درصد، سوخت/بنزین ۲۶.۷ درصد، گاز طبیعی ۴.۹ درصد و برق ۱.۷ درصد افزایش یافت. نرخ انرژی نیز تحت تاثیر مالیات ۲۵ یورویی در هر تن ۲ co (کربن دی‌اکسید) قرار گرفت که در ابتدای سال ۲۰۲۱ عنوان شد. این مالیات قرار است تا سال ۲۰۲۵ با افزایش منظم به ۵۵ یورو در هر تن برسد. در سال ۲۰۲۱ نرخ مواد غذایی ۴.۶ درصد، سبزیجات ۹ درصد و لبنیات و تخم‌مرغ ۵ درصد افزایش یافت. نرخ کالاهای بادوام مصرفی مانند خودرو نیز ۵.۵ درصد و برای مبلمان و روشنایی ۴ درصد افزایش یافته است. لباس‌ها، محصولات مراقبت شخصی، گل‌ها، روزنامه‌ها و مجلات نیز گران شده‌اند، در حالی که قیمت‌ها در رستوران‌ها بین ۱۰ تا ۲۰ درصد افزایش یافته است.

گزارش شده بسیاری از خانوارها به دلیل افزایش نرخ انرژی و مواد غذایی، شرایط مناسبی برای یک زندگی حداقلی (متناسب با معیارهای این کشور) ندارند. این در حالی است که افزایش بسیار زیاد اجاره‌بها در سال‌های اخیر به‌طور کامل در آمار رسمی لحاظ نشده است.

در مناطق شهری، اجاره‌بها در دوره زمانی ۲۰۱۶ تا ۲۰۲۰ به‌شدت افزایش یافته است. در مونیخ، نرخ هر مترمربع با ۱۲.۴ درصد افزایش به ۱۸.۴۸ یورو طی ۳ ماه نخست سال ۲۰۲۱، در فرانکفورت/ماین با ۱۴.۵ درصد افزایش به ۱۵.۷۵ یورو، رسید. در اشتوتگارت با ۱۴.۷ درصد به ۱۴.۷۴ یورو، در برلین با ۸.۶ درصد به ۱۳.۶۸ یورو و در هامبورگ با ۱۰.۸ درصد به ۱۳.۵۰ یورو رسید. قیمت‌ها مربوط به آپارتمان‌های ساخته‌شده در ۱۰ سال گذشته است. در برلین، اجاره‌بها بین سال‌های ۲۰۰۹ و ۲۰۱۹ بیش از ۱۰۰ درصد افزایش یافته است.

در عین حال، اتحادیه‌ها تضمین کرده‌اند که کارگران با وجود عواقب مرگبار همه‌گیری ویروس کرونا، برای کسب سود در کارخانه‌ها مانده‌اند. آنها همچنین از باز شدن مدارس حمایت می‌کنند، حتی اگر میلیون‌ها کودک را در معرض خطر سرایت و عواقب درازمدت و مرگ‌ومیر چشمگیر قرار دهد. همه اینها نشانگر جاری بودن سیاست اولویت بقایی است که توسط دولت در جامعه جاری شده است. در این سیاست، کسب سود اولویت بالاتری نسبت به زندگی دارد.

در طول همه‌گیری، اتحادیه‌های کارگری در بسیاری از بخش‌ها بر سر تسویه‌حساب‌هایی با افزایش دستمزد صفر درصد یا بسیار کم طی سال‌های متمادی به توافق رسیدند، که اکنون تاثیر آن بر کاهش گسترده دستمزدهای واقعی است. به‌عنوان مثال، ای جی متال، مذاکرات قرارداد دستمزد برنامه‌ریزی شده خود را برای ۳.۸ میلیون کارگر در صنایع مهندسی و برق آلمان تا پایان سال به حالت تعلیق درآورده و با قراردادی برای امسال موافقت کرده است که شامل هیچ‌گونه افزایشی طی سال نیست.

مدیریت سرمایه‌های انسانی در صنعت

گروه صنعت
editor@smtnews.ir

هفدمین کنفرانس بین‌المللی توسعه منابع انسانی با موضوع «حکمرانی هوشمند منابع انسانی» و با حضور صاحب‌نظران برجسته داخلی و بین‌المللی به صورت وب‌کنفرانس و حضوری در ساختمان شماره ۲ سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد. یکی از موضوع‌های موردبحث در این کنفرانس «مدیریت سرمایه‌های انسانی در شرکت‌های کوچک و متوسط، استارت‌آپی، خلاق و نوآور» بود که مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی درباره آن به سخنرانی پرداخت.



نسل پنجم صنعت (اروپا) اهداف و گستره‌ای فراتر از تولید کالا و خدمات و سودآوری داشته و بر ۳ عنصر انسان، پایداری و تاب‌آوری تاکید دارد

ابوالفضل کیانی‌بختیاری، مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی در هفدهمین کنفرانس بین‌المللی توسعه منابع انسانی با بیان سیر تحولات رویکردهای صنعتی و تاثیر آن در سرمایه‌های انسانی، رویکرد انقلاب صنعتی چهارم را غلبه ابزار هوشمند بر محیط کار و انسان عنوان کرد.

کیانی‌بختیاری درباره رویکرد جامعه ۵.۰ (ژاپن) گفت: رویکرد جامعه ۵.۰ بکارگیری فناوری‌های پیشرفته در راستای منافع اقتصادی، اجتماعی و رفاه شهروندان است. نسل پنجم صنعت (اروپا) اهداف و گستره‌ای فراتر از تولید کالاها و خدمات و سودآوری داشته و بر ۳ عنصر انسان، پایداری و تاب‌آوری تاکید دارد.

به گزارش صمت به نقل از روابط‌عمومی سازمان مدیریت صنعتی، مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی درباره چرایی انتخاب این موضوع اظهارکرد: تصورات اولیه بنیانگذاران صنایع کوچک و متوسط، استارت‌آپی، خلاق و نوآور این بود که سرمایه‌گذاری نه‌چندان بزرگ، احتیاجی به نظامات منابع انسانی ندارد و درگیر شدن با نظام‌های مدیریتی رایج، بروکراسی اداری ایجاد می‌کند؛ بنابراین بدون پرداختن به بحث منابع انسانی به کسب‌وکار فامیلی روی می‌آوردند و ترجیح کاری آنها تمرکز بر مسائل فنی و فروش بود.

▣ کسب‌وکارهای کوچک و متوسط

کیانی‌بختیاری افزود: تعریف کسب‌وکارهای کوچک و متوسط از سازمانی به سازمان دیگر متفاوت است و تعریف واحد و مشترکی در این باره وجود ندارد. اما شاخصی که در این تعاریف مشترک است، تعداد منابع انسانی این کسب‌وکارهاست.

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی بررسی مهم‌ترین نتایج حاصل از اجرای برخی از عارضه‌یابی‌های صنایع کوچک و متوسط به بایدهای مدیریت سرمایه‌های انسانی در صنایع کوچک و متوسط و درباره ضعف در ساختار و نظام مدیریت بازار، راهکار منابع انسانی را در حوزه گزینش و استخدام، جذب بازاریاب قوی، استفاده از شبکه‌های کاریابی برای یافتن بازاریابان مناسب و طراحی برنامه‌ای برای افزایش جذابیت کسب‌وکار برای بازاریابان حرفه‌ای عنوان کرد.

کیانی‌بختیاری درباره مبحث جبران خدمت و نگهداشت، راهکار منابع انسانی را طراحی نظام جبران خدمت بازاریابان با هدف ارتقای انگیزه فروش بیشتر و همچنین طراحی نظامی برای جبران خدمت با هدف افزایش وفاداری بازاریابان دانست.

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی راهکار منابع انسانی در حوزه آموزش و توسعه را آموزش بازاریابان داخلی برای کشف بازارهای جدید و گسترش بازارهای فعلی عنوان کرد.

وی درباره یافتن و حفظ نیروی کار ماهر، راهکار منابع انسانی را گزینش و استخدام، شناسایی نیروهای ماهر بالقوه در شبکه‌های کاریابی و شناسایی نیروهای مستعد و آموزش آنها برشمرد و درباره جبران خدمت و نگهداشت، گفت: پدیده رباییش نیروی انسانی ماهر در SMEها بسیار رایج است پس منابع انسانی باید برای افزایش دلبستگی کارکنان کلیدی، برنامه ویژه مثل سهیم کردن آنها در سهام شرکت داشته باشد.

او درباره آموزش و توسعه در SMEها خاطرنشان کرد: برنامه‌های توسعه در SMEها باید نیازمحور و برای بهبود بهره‌وری کار باشد، نه آموزش برای آموزش؛ علاوه‌بر این، تعریف کارراهه‌های ساده منجر به افزایش عملکرد کارکنان می‌شود مانند کارراهه کارگر ساده تا سرکارگر.

وی در ادامه مبحث بایدهای مدیریت سرمایه‌های انسانی در صنایع کوچک و متوسط به موضوع خلأ نوآوری در این حوزه پرداخت و راهکارهای منابع انسانی را در حوزه گزینش و استخدام شامل توجه به قوه خلاقیت و نوآوری افراد به‌عنوان عاملی کلیدی در گزینش و استخدام و در حوزه جبران خدمت و نگهداشت، شامل لزوم توجه به ایده‌های نوآورانه کارکنان و تقدیر از آنها و سهیم کردن افراد نوآور در سود حاصل از نوآوری خود آنها بیان کرد.

رئیس هفدهمین کنفرانس بین‌المللی توسعه منابع انسانی افزود: در حوزه آموزش و توسعه راهکار منابع انسانی، آموزش کارکنان برای افزایش نوآوری و مهارت حل مسئله و منوط کردن بخشی از کارراهه به نوآوری و خلاقیت است.

وی تاکید کرد: مدیریت سرمایه‌های انسانی در صنایع کوچک و متوسط باید به نحوی باشد که در موضوع افزایش دستمزد سالانه، از استخدام‌های غیرضروری در جایی که کارکنان فعلی هنوز ظرفیت‌های خالی دارند، پرهیز شود. همچنین باید افزایش دستمزدهای سالانه در حقوق کارکنان برای جلوگیری از بی‌انگیزگی آنها لحاظ شود اما بالا بردن حقوق و دستمزد به شرط افزایش بهره‌وری باشد. علاوه‌بر این، آموزش کارکنان باید به افزایش بهره‌وری قبل، هنگام و بعد از آموزش منوط شود و برنامه‌های آموزشی به علت افزایش دستمزدها حذف نشود.

▣ کسب‌وکارهای نوپا

کیانی‌بختیاری درباره تعریف کسب‌وکارهای نوپا گفت: استارت‌آپ یک نهاد انسانی است که برای ارائه یک محصول یا خدمت جدید نوآورانه فناورمحور در شرایطی که ابهام و پیچیدگی بالایی وجود دارد به‌وجود آمده است.

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی درباره شباهت‌ها و تفاوت‌های استارت‌آپ و کسب‌وکار کوچک گفت: هر دو شرکت‌های کوچکی هستند و تقریبا بدون سرمایه زیاد ساخته شده‌اند و برای پرکردن بخش‌های مغفول بازار تلاش می‌کنند. همچنین بر رشد و سودآوری تمرکز دارند و برای بقا رقابت می‌کنند. این در حالی است که استارت‌آپ یک چهره جوان دارد و رویکرد آن ایده‌محوری است. از سویی فناوری محور و وابسته به شبکه اینترنت و دارای مزیت رقابتی بالاست؛ علاوه‌بر این، استارت‌آپ می‌تواند رفتار و فرهنگ مصرف‌کننده در یک جامعه را تغییر دهد.

کیانی‌بختیاری درباره سازمان‌دهی و ساختار سازمانی در استارت‌آپ‌ها گفت: شرکت‌های استارت‌آپی ساختار نسبتا تخت‌تر و غیرمتمرکزتری لازم دارند همچون ساختارهای غیررسمی، موقتی و افقی مانند شوراها، گروه‌های کاری، گروه‌های ضربت؛ بنابراین لایه‌های سازمانی چندگانه، سلسله مراتب انعطاف‌ناپذیر و کتابچه قطور از قوانین و مقررات، قاتل رویکرد استارت‌آپی هستند.

وی مدیریت استارت‌آپی را مدیریت بر مبنای تشویق و ترغیب ابتکارهای فردی، و تفویض اختیار عنوان کرد و گفت: در این مدیریت، بردباری در زمان اشتباه برای جلوگیری از بروز خلاقیت‌ها لازم است و در کنار این مسئله باید واحد تحقیق‌وتوسعه را برای آزمودن ابتکارات جدید تقویت کرد.

کیانی‌بختیاری با بیان این نکته که مدیران دیجیتال طلایه‌داران شرکت‌های نوپا هستند، خاطرنشان کرد: مشارکت در فرآیندهای سازمانی و سهام در شرکت‌های استارت‌آپی طراحی بازی با چندین برنده است که از این میان می‌توان به سرمایه‌گذاری خطرپذیر مشترک، مشارکت در زنجیره ارزش، مشارکت در تحقیق‌وتوسعه، مشارکت در طراحی و توسعه محصول، مشارکت در بازاریابی، توزیع و خدمات پس از فروش و مشارکت در سهام شرکت اشاره کرد.

وی ضمن بیان دلایل شکست ۱۰۱ استارت‌آپ گفت: در میان این دلایل، فقدان تیم مناسب (۲۳درصد)، از دست دادن تمرکز (۱۳ درصد)، عدم هماهنگی مناسب اعضای تیم (۱۳ درصد)، فقدان اشتیاق لازم برای انجام امور محوله توسط کارکنان (۹ درصد)، مکان نامناسب فعالیت (۹ درصد) و خسته شدن و از دست دادن انگیزه (۸ درصد) در شکست نقش داشته‌اند.

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی، چالش‌های منابع انسانی استارت‌آپ‌های ایرانی را فقدان دانش منابع انسانی، ضعف در نگهداشت کارکنان، ضعف در سیستم جبران خدمات و نحوه پرداخت پاداش، فقدان یک منشور فرهنگ کاری، عدم‌تبیین ساختار تسهیم سود و مشارکت، خروج بنیان‌گذار از استارت‌آپ در مراحل اولیه فعالیت و مشکل عدم‌توسعه نسل بعدی رهبران عنوان کرد.

وی در تشریح این مسئله که چرا استارت‌آپ‌ها سراغ منابع انسانی می‌روند، اظهارکرد: مشکلات در شکل قرارداد به علت ناآشنایی با قوانین کار که می‌تواند منجر به مطالبات قانونی کارکنان شود، مشکلات در حق بیمه به علت ناآشنایی با قوانین کار و بیمه که می‌تواند منجر به شکایت کارکنان و همچنین جرایم از سوی شرکت‌های بیمه‌گر شود، مشکلات مربوط به جدایی کارکنان همچون سنوات، بیمه و... سایر مسائل قانونی همچون مرخصی مادری، از کارافتادگی و... نیز از جمله مسائلی است که باعث نیاز استارت‌آپ‌ها به حوزه منابع انسانی می‌شود.

کیانی‌بختیاری در بخش دیگری از سخنان خود به فرآیند توسعه منابع انسانی در کسب‌وکارهای کوچک و نوپا پرداخت و با بیان این نکته که شناسایی پیش‌نیازها و منابع موردنیاز به کمک ابزارهای تحلیلی، جذب، خروج و بازنشستگی و توسعه آینده از الزامات برنامه‌ریزی در استارت‌آپ‌هاست، تصریح کرد: این الزامات به‌منظور پاسخگویی به رشد و توسعه فعالیت‌های شرکت، نرخ بالای خروج و جابه‌جایی و مهاجرت کارکنان، پایه‌گذاری فرهنگ سازمانی مناسب و شناسایی مهارت‌های موردنیاز فنی و ادراکی است.

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی خاطرنشان کرد: شناسایی و بکارگیری افراد مناسب با روحیه کار تیمی و ریسک‌پذیری لازمه شناسایی و جذب افراد ریسک‌پذیر، شناسایی افراد با قابلیت تمرکز چند بعدی، مهارت‌محوری و همچنین خلاقیت و ایده‌پروری است.

رئیس هفدهمین کنفرانس بین‌المللی توسعه منابع انسانی افزود: محیط کاری استارت‌آپ باید محیطی یادگیرنده و پویا باشد تا باعث استقرار نظام و فرهنگ یادگیری پویا، استفاده از پلتفرم‌های آموزشی، منتورینگ و کوچینگ درون‌سازمانی و برون‌سازمانی و توسعه مهارت‌های ادراکی و کار تیمی شود.

وی تاکید کرد: باید به درک شرایط روحی کارکنان و ارائه پیشنهاد برای افزایش انگیزه و بهره‌وری در محیط کار توجه شود، ایجاد تعادل بین کار و زندگی، افزایش روحیه و تهییج کارکنان و برقراری انضباط کاری در عین آزادی عمل تحقق یابد.

کیانی‌بختیاری با تاکید بر توسعه رویکرد شنوایی سازمانی و مدیریت تعارضات در استارت‌آپ‌ها، آن را لازمه حفظ ارتباط دوسویه با پرسنل، حل‌وفصل فوری جهت‌گیری‌های خصمانه و ناسالم و جهت‌دهی مدبرانه در تعارضات سازنده دانست و درباره لزوم ارزیابی در استارت‌آپ‌ها بر بکارگیری ابزارهای مبتنی بر سنجش رفتار و عملکرد و کار تیمی تصریح کرد.



وی در ادامه به انواع روش‌های ارزیابی عملکرد که با ویژگی‌های استارت‌آپ‌ها همخوانی بیشتری دارد، پرداخت.

▣ صنایع خلاق و نوآور

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی در تعریف صنایع خلاق و نوآور، اظهارکرد: صنایعی که موتور محرکشان، دانش، خلاقیت و نوآوری در خلق محصولات و خدمات جدید است و فروش مالکیت معنوی سهم زیادی در درآمدزایی آنها دارد.ی منابع انسانی خلاق، مهم‌ترین سرمایه صنایع خلاق هستند.

وی افزود: در صنایع خلاق، گزینش و نیرویابی از طریق شبکه‌های تخصصی کارمندیابی انجام می‌شود و محوریت خلاقیت و مهارت حل مسئله در گزینش افراد نقش اصلی را ایفا می‌کند، علاوه‌بر این، استعدادیابی نه فقط براساس نیازهای امروز، بلکه پیش‌بینی نیازهای آینده است و مصاحبه‌های شغلی متناسب با شخصیت و انتظارات استعدادهای خلاق انجام می‌شود.

رئیس هفدهمین کنفرانس بین‌المللی توسعه منابع انسانی خاطرنشان کرد: در صنایع خلاق، طراحی شغل انعطاف‌پذیر و مبتنی بر حل مسئله، خودمختاری شغلی و حذف حداکثری کنترل‌هاست.

وی درباره آموزش در صنایع خلاق تصریح کرد: آموزش یکی عامل انگیزشی بسیار قوی برای کارکنان خلاق و منتورینگ یکی از شیوه‌های اثربخش آموزش کارکنان در این سازمان‌هاست. از آنجا که افراد خلاق نوعا از هوش هیجانی پایین‌تری برخوردارند، توصیه می‌شود آموزش‌هایی برای رشد هوش هیجانی به آنها داده شود.

کیانی‌بختیاری درباره ارزیابی عملکرد در صنایع خلاق گفت: ارزیابی عملکرد به شیوه بازخوردی یعنی بازخورد از مدیران و همکاران، روشی کارآمد برای مدیریت عملکرد در سازمان‌های خلاق است و بکارگیری شیوه‌های مدیریت استعداد به جای مدیریت عملکرد در سازمان‌های خلاق پیشنهاد می‌شود.

وی افزود: انگیزه‌های مالی اگرچه برای کارکنان خلاق لازم هستند اما کافی نیستند و شیوه‌ای که برای جبران خدمات کارکنان دانشی در صنایع خلاق توصیه می‌شود، شامل قدردانی رسمی و غیررسمی، پرداخت متناسب با عملکرد، بها دادن به کار به جای پاداش‌های ثابت، پاداش دادن به شکست‌های اندیشمندانه و بسترسازی برای فعالیت‌های چالش برانگیز است.

▣ الزامات مهم منابع انسانی

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی در پایان با جمع‌بندی مطالب اظهارکرد: از الزامات مهم منابع انسانی در صنایع کوچک و متوسط، آموزش و برنامه‌ریزی برای جذب و افزایش جذابیت کسب‌وکار برای بازاریابان حرفه‌ای، مدیریت صادرات و مدیریت منابع و برند است که باید دنبال شود. نظامات متعدد و بروکراتیک، مقررات‌گرا و آیین‌نامه‌محور با اصل فلسفه وجودی شرکت‌های نوپا، خلاق و نوآور در تضاد است. شرکت‌های نوپا و خلاق نظامات منابع انسانی خاص و منطبق با روحیات و متضمن تعادل میان کار و زندگی را پذیرا هستند. طراحی نظام‌های نگهداشت و جبران خدمات از موضوعات مهمی است که باید توسط مدیران منابع انسانی در شرکت‌های نوپا، خلاق و نوآور موردتوجه جدی قرار گیرد.

> مشارکت در فرآیندهای سازمانی و سهام در شرکت‌های استارت‌آپی، طراحی یک بازی با چندین برنده است

گزارش خبری

امکان احیای ۶۲درصد واحدهای راکد صنعتی



معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران گفت: ۶۲ درصد از ۱۲ هزار واحد صنعتی راکد کشور در قالب راهکارهایی مانند حل‌وفصل دادرسی، واگذاری به افراد توانمند، تامین مالی و... قابلیت احیا دارند.

علی رسولیان در جلسه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان قم، بیان کرد: در حال‌حاضر بسیاری از واحدهای صنعتی با ظرفیتی کمتر از توان واقعی خود مشغول فعالیت هستند. وی گفت: ۱۳۴۰ واحد صنعتی کشور نیز به‌دلیل احکام قضایی از مدار تولید و اشتغال خارج شده است.

رسولیان با بیان اینکه تمام فرآیندهای واگذاری در وزارت صنعت، معدن و تجارت در حال الکترونیکی شدن است، گفت: باید دخالت مخرب بخش‌های دولتی، سیاست‌گذار و تصدیگر از فعالیت و توان رقابتی بخش خصوصی حذف شود.

رسولیان با تاکید بر اینکه مصوبات استانی ستاد تسهیل لازم‌الاجراست، خاطرنشان کرد: تفویض اختیار، افزایش تسهیلات، افزایش سهم بانک‌های خصوصی در تولید و اشتغال و مشکل حل‌وفصل دادرسی واحدهای صنعتی کشور باید برطرف شود

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت در بخش دیگری از سخنان خود، بیان کرد: تقاضای صنعتی شدن در قم مطلوب است و این استان هر سال بیش از گذشته در مسیر صنعتی شدن حرکت می‌کند.

مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ابراز کرد: راه‌اندازی سامانه ۱۲۴ و سامانه پاسخگویی برای شنیدن و بررسی مستقیم مشکلات بخش خصوصی نشان از رویکرد وزارت صنعت، معدن و تجارت برای حل معضلات موجود دارد. رسولیان ادامه داد: سامانه ۱۲۴ که در تمام حوزه‌های صنعت، معدن و تجارت پاسخگو است در استان قم راه‌اندازی می‌شود.

وی گفت: تقاضا برای سرمایه‌گذاری در قم بالاست و طبق برنامه‌ریزی انجام‌شده امسال به اراضی صنعتی استان بیش از هزار هکتار اضافه خواهد شد.

وی خاطرنشان کرد: برای حل مشکلات زیرساخت‌های شهرک‌های صنعتی قم در سال جاری ۷۰۰ میلیارد تومان سرمایه‌گذاری انجام می‌شود.

▣ سامانه ۱۲۴ در تمامی زمینه‌ها پاسخگوی صنعتگران

وی اظهارکرد: بعد از سفر رئیس‌جمهوری به قم، وزیر صنعت، معدن و تجارت در راستای پیگیری این مصوبات دستور تشکیل جلسه دادند که نشان‌دهنده عزم جدی وزیر برای حل مشکلات است.

رسولیان ادامه داد: ۱۳۰ درخواست در این زمینه ثبت شده و امروز سامانه ۱۲۴ که در تمامی مسائل پاسخگو خواهد بود، راه‌اندازی خواهد شد.

رسولیان بیان کرد: امروز بسیاری از سرمایه‌گذاران متقاضی زمین هستند که باید با برطرف کردن مشکلات آنها از ظرفیت‌ها حداکثر استفاده را داشته باشیم.

وی ادامه داد: پروژه مهم، افزایش ظرفیت تولید است که در استان‌ها کلید زده شده و مشاورانی در تمامی استان‌ها انتخاب شده‌اند و راهکارهای زیادی در این زمینه شناسایی شده تا این واحدها از رکود خارج شوند.

رسولیان با بیان اینکه تامین مالی واحدها نیز در دستور کار است، تصریح کرد: ما در شهرک‌های صنعتی تمرکزمان بر منابع داخلی است و برای اینکه بتوانیم از تسهیلات دولتی بهره بگیریم با مشکلاتی روبه‌رو هستیم.

وی ادامه داد: ما باید در حوزه سرمایه‌گذاران کوتاهی نکنیم و باید زیرساخت‌های آنها به نوعی را فراهم کنیم.

رسولیان خاطرنشان کرد: در زمینه زیرساخت‌ها، استان قم به خوبی وارد عمل شده و امسال بسترهای خوبی فراهم شده تا سرمایه‌گذاران قمی که تعدادشان هم دلگرم‌کننده است بتوانند از این مهم بهره ببرند.

نظرگاه

مسئله فقر را جدی بگیریم



ابراهیم رزاقی
کارشناس اقتصاد

درباره اقدام اخیر وزارت رفاه مبنی بر تغییر محاسبات و تعریف جمعیت زیر خط فقر که از درآمد ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی به درآمد ۴ میلیون تومانی برای هر خانوار رسیده، توجه به چند نکته الزامی است. مردم در سال‌های اخیر با تورم‌های بالا و ۴۰ درصدی مواجه بودند و هستند و به‌نظر می‌رسد روند افزایش نرخ تورم در دولت‌های گذشته در دولت سیزدهم هم ادامه داشته باشد.

آنچه که اعلام می‌شود، تورم ۴۰ درصدی است. می‌دانیم تعیین نرخ تورم بستگی به اقلامی دارد که در گروه‌بندی‌ها انتخاب می‌شوند و نرخ برخی از کالاها تغییر قابل‌توجهی نداشته اما برخی دیگر از کالاها با تغییر قیمت قابل‌توجه مواجه بوده‌اند؛ بنابراین نرخ تورم یک درصد میانگینی از مجموع وسیعی از کالاها است. موضوع مهم این است که از جمله کالاهایی که نرخ تورم بسیار بالایی داشتند کالاهای اساسی هستند که قوت غالب مردم و هزینه‌های مسکن و دارو است. حال باید دید مسئولان دولت سیزدهم می‌خواهند واقعیت را ببینند یا اینکه واقعیت را به‌گونه‌ای نمایش دهند که مسئولیت خودشان کاهش یابد.

دائم از مدیران دولت سیزدهم می‌شنویم که باید منابع دولتی را در اختیار بخش خصوصی قرار دهیم؛ حال اینکه به فسادی که در سال‌های گذشته در این حوزه رخ داده توجهی نمی‌شود. آیا در این مدت فقط بخش خصوصی دچار فساد شده یا اینکه بخش دولتی و خصوصی به‌طور یکسان دچار فساد شدند. گاهی برنامه‌ها و تفکرات نشان می‌دهد این دسته از مدیران هم اعتقادی به اجرای قانون اساسی ندارند یا اینکه اساسا قانون اساسی را نمی‌شناسند. این تفکرات در حرکت مدیران نشان داده می‌شود که یکی از آنها، همان تغییر داده‌های مربوط به شرایط خانوار زیر خط فقر است و در واقع قصد دارند تعداد جمعیت فقیر در ایران را کمتر از آنچه وجود دارد، نشان دهند و موضوعاتی مانند هزینه‌های مسکن را که برای خانوار در طول سال‌های گذشته ۸ برابر شده، در نظر نمی‌گیرند و تا امروز هم در دولت سیزدهم هیچ سیاست جبرانی برای این موضوعات مطرح و اجرا نشده است. هرچند از طرح مسکن دولتی صحبت می‌کنند اما تمام این طرح‌ها برای افرادی است که امکان و توان پرداخت آورده‌های اولیه را دارند و برای خانوار ضعیف برنامه‌ای اعلام نشده است.

گاهی برخی مدیران این ذهنیت را ندارند که هیچ فردی نباید در ایران فقیر باشد اما اصل ۲، اصل ۳ و اصل ۴۳ قانونی اساسی به این موضوع پرداخته و راهکار هم ارائه داده اما مدیران به‌دنبال این راه‌حل‌ها نیستند. در تمام ادوار به‌دنبال حمایت از بخش خصوصی بودند و می‌دانیم که بخش خصوصی سودپرست است.

باوجود اینکه اقشار ضعیف آقای رئیسی را انتخاب کردند، به‌دلیل بی‌توجهی به قانون اساسی این دولت هم راهکارهای اصولی را دنبال نمی‌کند. به‌طور قطع منتظر نگه داشتن مردم راهکار درستی نیست و این انتظار مردم را فقیرتر خواهد کرد. در همین چرخه است که انسان‌های شریف هم فاسد می‌شوند. امروز سیستم به‌گونه‌ای است که همین مردم فقیر ابزار مفسدان می‌شوند.

در دوره‌ای اقتصاد را به تعاونی‌ها سپردند تا امکانات به‌طور مساوی بین افراد تقسیم شود اما مدیران تعاونی‌ها هم خیانت کردند و مجازات نشدند. دولت هنوز هم می‌تواند با سازکار درست از ظرفیت تعاونی‌ها استفاده کند اما امروز واسطه‌ها و دلالان که بزرگ‌ترین دشمنان اقتصاد ایران هستند، تا حدود زیادی اقتصاد کشور را اداره می‌کنند.

براساس آمار امروز ۲۰ میلیون ایرانی زیر خط فقر هستند و شاهدیم که برخی از اینها برای اعتراض به شرایط معیشتی به خیابان‌ها می‌آیند. همه اعتراضاتی که امروز می‌بینیم به‌دلیل بیداد از شرایط اقتصاد کشور است. در این شرایط دولت به‌دنبال حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی است که خود این سیاست تورم‌زاست.

باتوجه به اظهارات اخیر ظاهرا در تعریف خط فکر و مبنای تشخیص جمعیت زیر خط فقر تغییراتی ایجاد شده است. این تفکر سرمایه‌داری است که بدون اینکه اقدامی انجام شود به‌دنبال دستکاری داده‌ها برای نمایش ارتقای وضعیت و شرایط معیشتی مردم هستند. دولت سیزدهم تا اینجای کار به‌دنبال یاری افرادی است که امکانات دارند و مسئله فقر جدی گرفته نشده و در طول این مدت هم اقدام خاصی به نفع حمایت از دهک‌های کم‌درآمد انجام نشده است. هرچند گفته می‌شود نرخ کالا در این مدت کاهش یافته اما باید دید این کاهش چقدر بوده است؟ باید توجه داشته باشیم این اقلام رشد نرخ جهشی داشتند و کاهش نرخ جزئی بوده و هنوز هم مردم قدرت خرید این کالاها را ندارند.

واقعیت این است که امروز واسطه‌گران فرمانروای اقتصاد ایران هستند و در تمام سطوح نفوذ دارند. دولت باید پاسخ دهد تیم وزرا چگونه انتخاب شدند و چه کسانی در اتاق فکر دولت رفت‌وآمد دارند؟ معتقدم ظاهر افراد در این دولت تغییر کرده و خط فکری همان خط فکری سال‌های گذشته است.

منبع: ایلنا

امیرعباس آذرم‌وند
editor@smtnews.ir



درخواست نمایندگان کارگری برای تعیین دستمزد ۱۴۰۱

حداقل مزد بر اساس سبد معیشت افزایش یابد

یکی از نمایندگان کمیته دستمزد شورای‌عالی کار گفت: «وقتی نهادهای نظارتی کشور در شرایط جنگ اقتصادی امکان تخصیص درست ارز ۴۲۰۰ تومانی را ندارند و این ارز به‌دست رانت‌خواران می‌رسد، چه تضمینی وجود دارد که ریالی کردن سیاست‌های حمایتی به سود مفسدان تمام نشود؟ حذف ارز ترجیحی به مقابله با فساد منجر نمی‌شود اما رانتی آشکار را به رانتی پنهان تبدیل خواهد کرد.»

فرامرز توفیقی در حالی صریحا به سیاست ارزی دولت سیزدهم انتقاد می‌کند که پیش‌تر خانه کارگر به‌عنوان یک تشکل حکومتی در میان طبقه کارگر هم به اعتراض درآمد و نسبت به پیامدهای این سیاست هشدار داد. با این حال به نظر می‌رسد با توافق مجلس برای حذف ارز ترجیحی اجرای این سیاست وارد فاز جدید شده است. در عین حال، نمایندگان کارگری به‌دنبال روش‌هایی هستند که از طریق آن بتوانند حداقل دستمزد را به اندازه هزینه‌های زندگی افزایش دهند؛ آرزویی که در سال‌های گذشته محقق نشد.

مشروح این گفت‌وگوی صمت را در ادامه بخوانید.

◉ ماجرای حذف ارز ترجیحی بحث‌های زیادی را دامن زده است. در این میان دیده می‌شود که فعالان کارگری و حتی برخی نهادهای نزدیک به قدرت در جنبش کارگری هم به این مسئله اعتراض کرده‌اند. چرا کارگران نمی‌توانند باور کنند سیاست‌های حمایتی جبرانی می‌تواند معیشت آنها را از گزند تورم بالا نجات دهد؟

برای اینکه کارگران و فعالان کارگری بارها این وعده را شنیده‌اند اما نتیجه‌ای که به‌دست آمده یکسره متفاوت بود.

هر گاه قصد داشتند به سفره مردم دست دراز کنند یا از دستمزدها بکاهند، هزار و یک نوع شبه استدلال به میان می‌آورند که این اقدام کشور را گلستان خواهد کرد و اقتصاد را به توسعه خواهد رساند اما هیچ‌کدام از این نتایج حاصل نشد. مگر در ماجرای هدفمند کردن یارانه‌ها چنین حرف‌هایی نزدند؟ مگر در ماجرای افزایش نرخ بنزین سال ۹۸ کنترل کسری بودجه عنوان نشد؟

مگر تضعیف قدرت ریال با شعار توسعه اقتصادی انجام نشد؟ کدام یک از این توجیهات و وعده‌ها محقق شد که امروز بخواهیم به وعده‌های جدید دلخوش کنیم.

این در حالی است که در ماجرای هدفمند کردن یارانه‌ها لااقل درآمدهای انبوه نفتی وجود داشت که همان هم برای مدتی به دولت این توان را بخشید که تا مدتی بازارها را کنترل کند. امروز از این درآمدها خبری نیست و می‌تواند ابعاد مشکلات به مراتب بیش از پیش شود.

◉ مدافعان می‌گویند این طرح زمینه‌های رانت را از بین خواهند برد. کاهش فساد به سود طبقه کارگر نیست؟

به نظر من نباید از این سمت به مسئله نگریست، چون حقیقت را به‌درستی متوجه نمی‌شویم. من هم دیده و شنیده‌ام که اقتصاددانان بازاری و دست‌راستی می‌گویند ارز ۴۲۰۰ تومانی موجب ایجاد رانت شده است.

این رانت را که طبقه کارگر یا دهک‌های پایین استفاده نکرده‌اند.

این رانت تنها به رانت‌خواران رسید. این چه عدالتی است که به جای برخورد با رانتخور یا حداقل محروم کردن مفسد از بسترهای فسادزا، از جیب مردم و از معیشت کارگران به مبارزه با رانت می‌پردازند؟

از سمت دیگر، مدافعان ارز ترجیحی مگر نمی‌گویند با حذف این سیاست، دولت حمایت‌های خود را باید به شکل ریالی ادامه دهد، چگونه وقتی دولت نمی‌تواند ارز را به‌درستی اختصاص دهد و مفسدان برنده ماجرا می‌شوند، در حمایت نقدی این اتفاق نخواهد افتاد؟ اگر نهاد نظارتی در کشور آنقدر دچار مشکل شده که حتی در شرایطی که آن را جنگ اقتصادی می‌خوانند، توان دفاع از ارز کشور و موجودیت اقتصاد آن را ندارند، چرا باید باور کنیم با حذف آن سیاست‌های حمایتی به درستی و هدفمند اجرا شوند.

به باور من، با هیچ منطقی نباید پس از ۴ سال تورم بیش از ۳۰ درصدی و سرکوب تمام عیار حداقل دستمزد، هزینه مبارزه با رانت‌خوارانی که اغلب نزدیک به قدرت هستند را از سفره مردم فرودست و دهک‌های پایین پرداخت.

◉ فکر می‌کنید در پرداخت یارانه نقدی (که گاه به‌عنوان سیاست جایگزین ارز ترجیحی مطرح می‌شود.) دولت موفق نخواهد بود؟

شواهد نشان می‌دهند کسب موفقیت در این بخش، کار مشکلی خواهد بود. حدود یک ماه قبل وزیر کار در یک برنامه ادعا کرد که از داشتن بانک اطلاعاتی برای شناسایی نیازمندان ناتوان هستیم. این در حالی است که از ابتدای برنامه پنجم توسعه دولت مکلف شده بود سامانه‌ای راه بیندازد که هر کس یارانه‌اش قطع شد و قصد اعتراض داشت از این سامانه استفاده کند. اکنون برنامه ششم توسعه رو به پایان است و وزیر کار هم صراحتا گفته اطلاعات کافی برای ایجاد این سامانه در دست ندارد. مدافعان این سیاست‌ها باید توضیح دهند وقتی دولت در شناسایی جامعه هدف خود دچار مشکل است، چگونه می‌تواند یک سیاست حمایتی اصولی که به هدف اصابت می‌کند را طراحی کند؟

در واقع دولت حتی این امکان را ندارد که افرادی که مستحق دریافت یارانه هستند یا خیر را شناسایی کند، حالا چطور می‌خواهد این سیاست را گسترش دهد؟ من فکر می‌کنم با وجود همه وعده‌هایی که می‌دهند در نهایت آنچه عملی خواهد شد، تبدیل یک رانت آشکار به یک رانت پنهان است که خود بستری بزرگ برای مفسده‌های دیگر را فراهم خواهد کرد.

به بیان دیگر، در سیاست ارز ترجیحی ابعاد و حجم رانت مشخص بود و اگر اراده کافی هم وجود داشت به‌راحتی می‌شد سوءاستفاده‌گران را شناسایی کرد اما کنار گذاشتن آن به نفع یک سیاست ریالی با یارانه نقدی، این رانت را پنهان خواهد کرد.

◉ شما در کمیته دستمزد شورای‌عالی کار که وظیفه تعیین سبد معیشتی را دارد، عضو هستید. رئیس سازمان برنامه گفته تورمی که از حذف ارز ترجیحی ایجاد می‌شود، ۷.۶ درصد خواهد بود. شما در این زمینه چه برآوردی دارید؟

واقعیت این است که ما هنوز امکان اینکه سبد معیشتی امسال را محاسبه کنیم، هم کار خود را شروع نکردیم اما همه شواهد نشان می‌دهد صحبت آقای میرکاظمی واقعی نیست و به هر حال ایشان ارقام درستی را اعلام نکرده است. در بودجه پیشنهادی دولت سیزدهم گفته شده که نرخ دلار برای تسعیر به ۲۳ هزار تومان خواهد رسید.

این در حالی است که امسال برای چند قلم کالا، ارز ۴۲۰۰ تومانی و برای چند قلم دیگر دلار ۱۲ هزار تومانی در نظر گرفته می‌شود. به این ترتیب، بناست حداقل نرخ دلار به ۲۳ هزار تومان برسد. سفره کارگران ایرانی که اغلب با حداقل کالاهای مرتبط با ارز ۴۲۰۰ تومانی و ۱۲ هزار تومانی آراسته می‌شده، با ارز ۲۳ هزار تومانی کاملا خالی خواهد شد.

نمی‌دانم چرا مسئولان توجه نمی‌کنند در همین ۳، ۴ سال گذشته به اندازه کافی شیره زندگی کارگران را هزینه مکیده، حال چطور انتظار دارند فشار بیشتر ممکن باشد؟

در هر حال با حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی و ۱۲ هزار تومانی در عمل هزینه‌های باید به شکل چشمگیری افزایش پیدا کند. ۷.۶ درصد را که اصلا نمی‌توان جدی گرفت اما برخی از اقتصاددانان دست‌راستی که همگی مدافع حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی هستند، می‌گویند از اجرای این سیاست بین ۲۰ تا ۲۵ درصد بر تورم کشور افزوده شود. در حالی که دولت حقوق کارمندان را با توجیه جلوگیری از افزایش تورم فقط ۱۰ درصد افزایش داده، اجرای این سیاست حداقل به اندازه نصف تورم بر تورم سال بعدی خواهد افزود که ضربه‌ای سهمگین به سفره‌ها محسوب خواهد شد.

من فکر می‌کنم اینکه تمام فعالان کارگری و تشکل‌های کارگری با وجود هر اختلافی در سلیقه، مشی سیاسی و ایدئولوژی به این سیاست اعتراض دارند، خود گواهی است بر اینکه دهک‌های پایین جامعه و دلسوزان مردم واقعا باید نگران باشند.

◉ اما برخی از مسئولان عنوان می‌کنند افزایش نرخ تورم کنترل شده است. شما کاهش تورم را چقدر محسوس می‌دانید؟

بسیاری از کارشناسان بارها در سال‌های آخر دولت‌ها با اشاره به تاثیر تحولات سیاسی بر اقتصاد گفته‌اند؛ «اگر سر کار آمدید و روند تورم برای مدتی کاهش یافت، به‌نام خود آن را نویسید. این محصول تحولات سیاسی است، نه برنامه‌ریزی اقتصادی.»

اکنون با همین منطق می‌توان گفت کاهش شتاب تورم ناشی از تغییر دولت است و نباید کسی آن را به‌نام خود تمام کند. دولتمردان هم ادعا ندارد تورم کاهشی شده، بلکه ادعا می‌کنند از شیب و شتاب آن کاسته شده است.

پس نمی‌توانیم بگوییم قیمت‌ها تعدیل شدند یا بی‌ثباتی کاهش یافته، زیرا اعداد و ارقام مشخص است و هیچ وزیر و وکیلی نمی‌تواند آن را کتمان کند. کافی است نرخ یک ساندویچ یا یک پرس غذا را با زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم مقایسه کنیم تا مشخص شود قیمت‌ها چقدر افزایش داشتند.

به همین دلیل من فکر می‌کنم بحث کاهش نرخ تورم نیست، بلکه کاهش شیب تورم است و البته به عملکرد دولت هم چندان مربوط نیست و بیشتر نتیجه تحولات سیاسی است. به همین دلیل هر دولت دیگری هم که روی کار می‌آمد به احتمال زیاد بازارها برای مدتی از شتاب قیمتی دور می‌شدند. گرچه من فکر می‌کنم با تغییر نرخ ارز در بودجه پیشنهادی دولت سیزدهم این روند مقطعی و کوتاه خواهد بود و به‌زودی شاخص تورم به شکل چشمگیری رشد خواهد کرد.

◉ حداقل هزینه‌های معیشتی را چقدر برآورد می‌کنید؟

واقعیت این است که ما، یعنی کمیته دستمزد با حضور نمایندگان کارفرمایی و دولت تشکیل جلسه نداده و ما به رقم خاصی برای هزینه‌های زندگی نرسیده‌ایم.

اما یک نکته مشخص است که حداقل هزینه‌های زندگی یک خانواده در تهران، قطعا کمتر از ۱۰ میلیون تومان نیست. این رقم برای دیگر شهرهای کشور هم کمتر از ۶ میلیون تومان نیست.

به عبارت ساده‌تر در تمام نقاط ایران کارگران برای زندگی شایسته حداقل ۵۰ درصد و در پایتخت ۲۵۰ درصد از دستمزد خود را از کارفرمایان طلبکار هستند.

البته طلبی که هیچ وقت پرداخت نخواهد شد. به بیان قانونی، حقوق کارگران باید حداقل هزینه‌های زندگی را تامین کند اما فعلا چنین دره بزرگی میان مزد و معیشت ایجاد کرده‌اند.

◉ چرا فعالان کارگری نسبت به خصوصی‌سازی، حذف ارز ترجیحی و سیاست‌های دیگر از این دست حساس هستند؟

چون نتایج این سیاست‌ها را در زندگی خود و خانواده خود دیده‌ایم. فعالان کارگری وقتی اسم خصوصی‌سازی می‌آید تمام بدنشان به لرزه می‌افتد، چراکه خصوصی‌سازی یعنی تعدیل نیرو و کاهش دستمزدها را به‌دنبال خواهد داشت. یعنی امنیت شغلی از بین می‌رود و مالک جدید هر کاری دلش بخواهد انجام می‌دهد. حقوق‌ها دیگر سروقت پرداخت نخواهد شد و در حالی که کارفرما انواع تسهیلات ارزی و ریالی را می‌گیرد از دادن حداقل مزایای شغلی جلوگیری می‌کند. ما از ابتدا ترسی از این سیاست‌ها و در واقع شناختی از آنها نداشتیم و خوش‌خیالانه برخی در میان کارگران فکر می‌کردند این کارها به سود طبقه کارگر خواهد بود، لرزش امروز بدن‌های کارگران و حساسیت آنها به این سیاست‌ها ناشی از عملکرد مدیران و مسئولان است.

طبقه کارگر مخالف اصلاحات اقتصادی نیست اما مخالف هر اقدامی است که بدون عاقبت اندیشی و بررسی جزئیات اجرا می‌شود. وقتی بانک اطلاعاتی کافی برای شناسایی فقرا وجود ندارد، چطور می‌توانیم امیدوار باشیم سیاست‌هایی از این دست، با تاریخی از شکست، بتواند راهگشا باشد.

◉ با اینکه هنوز مذاکرات مزدی آغاز نشده، فکر می‌کنید ویژگی جلسات تعیین دستمزد در سال جاری چه باشد؟

به نظر من سال دشواری در مقابل نمایندگان کارگری وجود دارد. سالی که از سال‌های دیگر به‌ویژه نسبت به دولت دوازدهم، در مذاکرات کار سخت‌تری در پیش دارند.

با وجود این، نمایندگان کارگری باید با دو فرضیه وارد جلسات مزدی شوند؛ یکی با فرض حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی و دیگری با فرض بقای آن. چون در این دو حالت با دو شرایط کاملا متفاوت رو به‌رو خواهد شد.

چنانچه ارز ۴۲۰۰ تومانی حذف شود، نمایندگان کارگری باید برای سال آینده آمادگی افزایش ۶۰ درصدی سبد معیشتی را داشته باشند.

از آنجایی که دولت پیشین هم به درخواست ترمیم مزد نمایندگان در طول سال‌های ۹۸ و ۹۹ وقعی ننهاد، نمایندگان کارگری باید با این پیش فرض وارد مذاکرات شوند تا کارگران زیان کمتری ببینند.



فرامرز توفیقی

از آنجایی که دولت پیشین هم به درخواست ترمیم مزد نمایندگان در طول سال‌های ۹۸ و ۹۹ وقعی ننهاد، نمایندگان کارگری باید با این پیش‌فرض وارد مذاکرات شوند تا کارگران زیان کمتری ببینند

گفت‌وگو

در گفت‌وگوی یک پژوهشگر حقوق کار با صمت تشریح شد

سازکار گفت‌وگوی اجتماعی در فرآیند دستمزد

کامیار فکور
editor@smtnews.ir

هر ساله شورای‌عالی کار در یک مذاکره سه‌جانبه میان نمایندگان کارگری شورای اسلامی کار، نمایندگان کارفرمایی و دولت، حداقل دستمزد سال آینده را تعیین می‌کند. ترکیب این اعضا در ظاهر به این صورت است که هر طرف مذاکره بتواند از موکلان خود در طبقات اجتماعی دفاع و با چانه‌زنی توافقی حاصل کند. با این حال، آنچه به‌عنوان گفت‌وگوی اجتماعی شناخته می‌شود، ملزوماتی دارد که نشست‌های شورای‌عالی کار بر سر حداقل دستمزد فاقد آن است.

فرشاد اسماعیلی، حقوقدان و پژوهشگر حقوق کار در گفت‌وگو با صمت به تعریف و سازکار گفت‌وگوی اجتماعی می‌پردازد و با آسیب‌شناسی گفت‌وگوی اجتماعی در ایران از ساختار و مذاکرات شورای‌عالی کار می‌گوید.



عکس: صمت

در سه‌جانبه‌گرایی اجتماعی باید میان نمایندگان و طرف‌های گفت‌وگو توازن قوا برقرار باشد، در حالی که در تصمیم‌گیری‌ها در ترکیب شورای‌عالی کار، کارفرمایان و دولت، کفه سنگین‌تر این ترازو هستند

◉ به طور کلی، گفت‌وگوی اجتماعی در روابط کار را چگونه تعریف می‌کنید؟

گفت‌وگوی اجتماعی به فراخور سیستم‌های حقوقی و حقوق کار کشورهای مختلف، تاریخ متنوعی دارد و از آن تعاریف گوناگونی ارائه شده است. اما سازمان بین‌المللی کار (ILO) تلاش داشته، تعریفی از گفت‌وگوی اجتماعی ارائه کند که دربرگیرنده انواع مذاکره، مشاوره و تبادل اطلاعات میان نمایندگان کارگران، دولت‌ها و کارفرمایان باشد.

اگر یک مثلث را در نظر بگیرید که از سه قسمت تشکیل شده، هر ۳ قسمت آن از پایین به بالا سطح و شدتی از گفت‌وگوی اجتماعی را نشان می‌دهد. پایین‌ترین سطح گفت‌وگوی اجتماعی، تبادل اطلاعات است که ابتدایی‌ترین فرآیند گفت‌وگوی اجتماعی را شکل می‌دهد. در تبادل اطلاعات، تصمیم‌گیری و رای مورد بحث و اهمیت نیست و شاخص‌ها ملاک تحقق هستند. اما به نوعی می‌تواند نقطه عطفی برای حرکت به سمت بحث‌ها و گفت‌وگوهای اساسی‌تر و بنیادی‌تر باشد. سطح دوم این مثلث، بحث مشاوره است که ابزاری برای گفت‌وگوی عمیق‌تر و بنیادی‌تر ذی‌نفعان و شرکای اجتماعی برای گفت‌وگو در مسائل مختلف ایجاد می‌کند. هر چند در این سطح نیز با قدرت تصمیم‌گیری روبه‌رو نیستیم اما مشاوره می‌تواند بخشی از این فرآیند را تکمیل و محقق کند. در بالاترین سطح که زیر قله مثلث است با مذاکره روبه‌رو می‌شویم. مذاکره می‌تواند جمعی یا فردی باشد اما در سطح گفت‌وگوی اجتماعی معمولا جمعی است. مذاکره نه فقط مسائل صنفی، بلکه می‌تواند تا توافق‌های سیاسی را هم در بربگیرد. هدف و متداول‌ترین شکل توقعی که از گفت‌وگوی اجتماعی انتظار می‌رود در بخش مذاکره اتفاق می‌افتد که می‌تواند بین گروهی از کارفرمایان، کارگران و دولت به‌عنوان ضلع سوم باشد. یکی از مصادیق مذاکره در ایران، مذاکرات بر سر حداقل دستمزد میان کارگران، دولت و کارفرمایان در شورای‌عالی کار است.

مذاکره جمعی که در بالاترین سطح گفت‌وگوی اجتماعی قرار دارد، اگر موفقیت‌آمیز باشد می‌تواند حتی منجر به انعقاد پیمان‌های جمعی در سطح ملی، محلی و حتی در سطح کارگاه و کارخانه شود. مذاکره جمعی در سطح ملی می‌تواند در قالب یک فرم سیاسی سودمند، به نوعی یک اجماع یا ارفاق سیاسی را در بربگیرد و خط مشی‌ها و سیاست‌های عمومی را که منافع دولت و سازمان‌های کارفرمایی و اتحادیه‌های کارگری با آن درگیر است، مورد موضوع قرار دهد. برای مثال می‌توان مسئله خصوصی‌سازی در ایران می‌تواند در یک گفت‌وگوی اجتماعی در بالاترین سطح در مذاکره جمعی و در بالاترین سطح قلمرو در سطح ملی اتفاق بیفتد. در این راستا می‌توان به یک توافق سیاسی سه‌جانبه رسید و از این طریق خط مشی‌های اقتصادی و اجتماعی ملی را تامین کرد. البته درصورتی این گفت‌وگوی اجتماعی امکان‌پذیر است که مشارکت شرکاء در این سیاست‌گذاری در سطح ملی واقعی باشد و به پشتوانه نمایندگی واقعی حمایت شود. از سوی دیگر، لازمه آن این است که نتایج آن بازگوکننده ضمانت اجرایی قوی باشد.

◉ گفت‌وگوی اجتماعی بر چه ارکانی استوار است؟

تحقق گفت‌وگوی اجتماعی شرایط و ارکانی دارد که یکی از آنها آزادی انجمن‌ها و سازمان‌هاست. عملکرد آزادانه سازمان‌ها باید در نظام حقوق کار یک کشور تضمین شود. حق انتخاب آزادانه نماینده‌ها، حق سازمانیابی در امور داخلی، حق اعتصاب، حق تشکیل اتحادیه، حمایت علیه تبعیض‌های ضداتحادیه‌ای، حمایت علیه مداخلات غیرکارگری و تضمین حق انجام مذاکرات جمعی، عواملی است که ذیل آزادی انجمن‌ها قرار می‌گیرد. یکی دیگر از فاکتورها بنیادهای دموکراتیک است که گفت‌وگوی اجتماعی باید بر آن استوار باشد. این بنیادهای دموکراتیک می‌تواند حتی احزاب سیاسی مستقل و احزاب کارگری مستقل به‌عنوان ابزاری باشد که می‌تواند بنیان گفت‌وگوی اجتماعی دموکراتیک را فراهم کنند.

یکی دیگر از این ارکان برابری جنسیتی در گفت‌وگوی اجتماعی است. گفت‌وگوی اجتماعی باید بر مسئله برابری جنسیتی سوار و استوار باشد، به نوعی که مجموعه قوانین آن کشور صریحا مشارکت زنان را به‌عنوان یکی از اعضای اصلی گفت‌وگوی اجتماعی مورد تاکید قرار داده و برای آن ضمانت اجرایی در نظر گرفته باشد. مشارکت زنان در گفت و اجتماعی باید در ساختار و مجموعه قوانین مربوط به شرایط کار در آن کشور دیده شود و حتی در سطح کارگاهی نیز بر ضرورت حضور و مشارکت زنان در هر ۳ سطح تبادل اطلاعات، مشاوره و مذاکره تاکید شود.

یکی دیگر از ارکان گفت‌وگوی اجتماعی، شایستگی و صلاحیت فنی است. افراد باید در حوزه فنی صاحب صلاحیت باشند تا بر بدیهیات مباحث مذاکرات جمعی توافق و اجماع شده باشد. به‌طور مثال هر ساله شاهد آن هستیم که در مذاکرات سه‌جانبه شورای‌عالی کار بر سر سبد معیشت و نرخ تورم بحث‌های گوناگونی درمی‌گیرد، چرا که آمارهای بانک مرکزی و مرکز آمار ایران در زمینه تورم با یکدیگر متفاوت است. از یک سو نمایندگان دولت و کارفرمایان به‌دنبال آمار کمتر تورم هستند و از سوی دیگر، نمایندگان کارگری آمار واقعی‌تر را مورد توجه قرار می‌دهند؛ بنابراین نیاز است یک مرکز صالح، مستقل و شایسته در بین این ۳ ضلع برای توافق و اجماع وجود داشته باشد.

اگر بخواهیم نمونه‌ای برای گفت‌وگوی اجتماعی مثال بزنیم می‌توان به گفت‌وگوی اجتماعی در اتحادیه اروپا اشاره کرد. در اتحادیه اروپا یک نظام ساختاری وجود که گفت‌وگوی اجتماعی را بین کمیسیون اروپایی، شورای اروپایی و اتحادیه‌های کارگری و نمایندگان کارفرمایی برقرار می‌کند. مواد ۱۳۹ و ۱۳۸ معاهده اتحادیه اروپا بر الزام کمیسیون اروپایی و انجام مشاوره بین کارگران و کارفرمایان در سطح اتحادیه در زمینه سیاست‌های اجتماعی صراحت دارد. ماده ۱۳۹ از معاهده به این نکته اشاره دارد که ممکن است گفت‌وگو بین شرکای اجتماعی در سطح اتحادیه منجر به یکسری روابط، از جمله قراردادها و توافق‌های دسته‌جمعی شود. قراردادهایی که توسط کارگران، دولت‌ها، کارفرمایان یا حتی سایر ذی‌نفعان، در سطح اتحادیه منعقد می‌شود باید به اجرا درآید و ضمانت اجرایی داشته باشد. به‌طور مثال در سال ۲۰۰۳ مذاکرات اروپایی درباره موضوع کار پاره‌وقت، کار از راه دور و مرخصی والدین منجر به نتایجی شد که از قالب گفت‌وگوی اجتماعی بیرون آمد.

◉ آیا می‌توان علاوه بر نمایندگان مذکور، دیگر بخش‌های اجتماعی را وارد این مذاکرات سه‌جانبه کرد؟

تجربه‌های متفاوتی در برخی از کشورها وجود دارد که فرصت مشارکت را به دیگر ذی‌نفعان هم فراهم کرده است. در این تجربه‌ها شاهد هستیم اگر گفت‌وگوی اجتماعی تبدیل به ۳ به علاوه دیگران شده است. به‌طور مثال در افریقای جنوبی و ایرلند برخی از نمایندگان نهادهای مدنی در مذاکرات و توافق‌های اجتماعی مشارکت دارند. با وجود بحث تاریخی آپارتاید نژادی در افریقای جنوبی در گفت‌وگوهای اجتماعی این کشور نماینده‌ای از نهادهای مدنی ضدتبعیض نژادی حضور دارد، چراکه در این مذاکرات ممکن است از همین طریق مقدمات تغییر روش سیاسی و حاکمیت دموکراسی فراهم شود. در کشوری مانند استرالیا به‌خاطر اهمیت بخش کشاورزی در اقتصاد، نمایندگان کشاورزان برای حضور در گفت‌وگوی اجتماعی ملی شرکت جدی دارند و ایفای نقش می‌کنند. در کشورهایی که تبعیض‌های جنسیتی چشمگیر است، زنان نیز می‌توانند در گفت‌وگوی اجتماعی دارای نماینده باشند.

◉ سازکار گفت‌وگوی اجتماعی در ایران به چه صورت است؟

مثالی که از گفت‌وگوی اجتماعی در ایران وجود دارد مذاکرات سه‌جانبه بر سر حداقل دستمزد است که سالانه در شورای‌عالی کار اتفاق می‌افتد. در سه‌جانبه‌گرایی اجتماعی باید میان نمایندگان و طرف‌های گفت‌وگو توازن قوا برقرار باشد، در حالی‌که در ترکیب شورای‌عالی کار، کارفرمایان و دولت درباره تصمیم‌گیری، کفه سنگین‌تر این ترازو هستند. در سال ۱۳۹۹ حتی نمایندگان کارگری صورتجلسه مصوبه را امضا نکردند اما این مصوبه در شورای‌عالی کار اجرایی شد و تا زمانی که اعضای شورای اسلامی کار در دیوان اعتراض نکردند در حال اعمال بود. در واقع این تصمیم تنها با امضای نمایندگان دولت و کارفرمایی به صورت دو جانبه گرفته شد، چراکه از نظر ترکیب اعضا و نحوه و تشریفات رای‌گیری نمی‌شد به آن ایرادی گرفت. نخستین انتقاد این است که حق رای نمایندگان کارگری برای دفاع از منافع کارگران در شورای‌عالی کار حتی در سطح تصمیم‌گیری مفید و موثر نیست. زمانی که نمایندگان کارگری صورتجلسه را امضا نمی‌کنند، مصوبه از اعتبار نمی‌افتد یا منزلت و مشروعیت این نهاد گفت‌وگوی اجتماعی متزلزل نمی‌شود. دولت به‌عنوان کارفرمای بزرگ با نمایندگان کارفرمایی همبسته و وحدت قصد است و تضادی که میان کار و سرمایه وجود دارد، خود را در تقابل کارگر و کارفرما و یا کارگر و دولت نشان می‌دهد.

◉ چه اشکالات و ایراداتی در این فرآیند نمایان است؟

یک ایراد اینکه حتی اگر سطح تصمیم‌گیری و سازکار حاکم بر تصمیم‌گیری و ترکیب اعضا و توازن قوا در شورای‌عالی کار درباره دستمزد برقرار باشد، مسئله این است که در یک ساختار تک‌ساحتی، نمایندگان کارگری صرفا نمایندگان شورای اسلامی کار هستند.

براساس قوانین و مقررات مربوطه که قانون تشکیل شورای اسلامی کار و خود قانون کار است، در محیط‌های کارگری بالای ۳۵ نفر تنها شورای اسلامی کار می‌تواند وجود داشته باشد. در کارگاهی که بالای ۳۵ نفر کارگر دارد، نمایندگان دیگر تشکل‌های کارگری رسمی موجود در قانون کار که انجمن‌های صنفی و نمایندگان کارگری هستند، عملا کنار زده می‌شوند.

غالبا مذاکره دسته‌جمعی و گفت‌وگوی اجتماعی در کارگاه‌هایی که اغلب متوسط و بزرگ هستند، معنا پیدا می‌کند و با وجود اینکه تنها نمایندگان شورای اسلامی کار موردتایید و پذیرش هستند، با یک فضای ساختار تک‌ساحتی در گفت‌وگوی اجتماعی روبه‌رو هستیم.

این در حالی است که بین ۳ ساختار تشکیلات کارگری، یعنی شورای اسلامی کار، انجمن صنفی و نمایندگان کارگری، انجمن‌های صنفی ماهیت دموکراتیک‌تری دارد و به سازکار سندیکا نزدیک‌تر است. نمایندگان کارگری نیز مفهوم نمایندگی را واقعی‌تر حمل کنند. در حالی که شورای اسلامی کار از نظر ماهیت ایدئولوژیک و سازشکار آن فاصله بسیار بیشتری نسبت به دو تشکل دیگر دارد؛ بنابراین یک ایراد دیگر به ساختار گفت‌وگوی اجتماعی در شورای‌عالی کار این است که نمایندگان کارگری در آن فاقد رابطه واقعی و سبقه اجتماعی در بین کارگران هستند.

در کارگاه‌های متوسط و بزرگ، کارگران چاره‌ای جز انتخاب شورای اسلامی کار ندارند. از سویی به‌دلیل کارکرد سازشکارانه شورای اسلامی کار، گفت‌وگوی اجتماعی به معنای واقعی آن شکل نمی‌گیرد. البته ممکن است رویه عملی فردی نمایندگان شورای اسلامی کار در شورای‌عالی کار مثبت باشد اما نقد به جایگاهی است که این افراد دارند. در هر صورت آن جایگاه نمی‌تواند به‌عنوان ضلع کارگری این گفت‌وگوی اجتماعی قابل دفاع باشد.

ایراد دیگر این است که گفت‌وگوی اجتماعی فاقد ضمانت اجرای موثر و کارآمد است. شاهد بودیم که عدم‌امضای صورتجلسه مصوبه توسط نمایندگان کارگری، وقفه و آسیبی در قابلیت اجرایی آن تصمیمات ایجاد نکرد. در واقع پس از عدم‌امضای نمایندگان کارگری، تصمیمات دوجانبه‌ای در شورای‌عالی کار گرفته شد.

◉ درباره نقش دولت در سازکار گفت‌وگوی اجتماعی فرآیند حقوق و دستمزد چه می‌توان گفت؟

آخرین نقدی که بر گفت‌وگوی اجتماعی در ایران وارد است به نقش دولت برمی‌گردد. دولت در گفت‌وگوی اجتماعی باید در نهایت نقش تسهیلگر داشته باشد. وظیفه اصلی دولت این است که بیشتر به‌دنبال تداوم و پیشرفت گفت‌وگوی اجتماعی در سطح ملی باشد و مشارکت فعالیت اجتماعی شرکای دیگر را فراهم کند. همچنین امکان حصول یک گفت‌وگوی اجتماعی موفق و همه‌جانبه را در چارچوب‌های نمایندگی فراهم و آزادی‌های انجمن‌ها را تضمین کند. دولت باید حق مذاکره جمعی را پیش‌بینی کند و حقوق بنیادین دیگر شرکای اجتماعی مثل حق سازمانیابی کارگران را ضمانت اجرایی دهد.

در حالی که در ایران دولت نقش تسهیلگری را به مداخله‌گری تبدیل کرده است. دولت به‌عنوان یک عضو ترویج‌کننده و عضوی که پیش برنده حقوق بنیادین کار است، تبدیل به یک ضلع مداخله‌گر در این گفت‌وگو می‌شود که سه‌جانبه‌گرایی را تبدیل به دوجانبه‌گرایی کرده است، چراکه منفعت دولت به عنوان کارفرمای بزرگ بیشتر همسو با نمایندگان کارفرمایی قرار می‌گیرد. اگر دولت به نقش خود در گفت‌وگوی اجتماعی پایبند نباشد، اصول حاکم بر حقوق بنیادین کار هم در آن گفت‌وگو نقض می‌شود. حتی در لایحه اصلاحیه قانون کار جدید هم ترکیب گفت‌وگوی اجتماعی در شورای‌عالی کار درباره دستمزد به سمتی می‌رود که تعداد نمایندگان دولتی و کارفرمایی از توازن خارج شده و عملا نمایندگان کارگری در اقلیت قرار می‌گیرند. به همین دلیل، رای آنها فاقد ضمانت اجرایی شده و فقط زینت‌المجلس شورای‌عالی کار خواهند بود.



فرشاد اسماعیلی

با وجود اینکه تنها نمایندگان شورای اسلامی کار موردتایید و پذیرش هستند، با یک ساختار تک‌ساحتی در گفت‌وگوی اجتماعی روبه‌رو هستیم

سخن پایانی

گفت‌وگوی اجتماعی در ۳ سطح مشاوره، تبادل اطلاعات و مذاکره میان ذی‌نفعان اجتماعی قابل بررسی است. در موارد مشخص می‌توان بخش‌های دیگر اجتماعی را هم به این ۳ گروه اضافه کرد. به‌طور مثال در کشورهایی که زنان تحت تبعیض جنسیتی هستند، نمایندگانی از سوی نهادهای مدنی حقوق زنان به این مذاکرات وارد می‌شوند و نقش خود را ایفا می‌کنند. نمونه‌ای از گفت‌وگوی اجتماعی در ایران ساختار شورای‌عالی کار است که از ایراداتی که به آن وارد است، نبود توازن قوا در ترکیب گروه‌های آن و همچنین تک‌ساحتی بودن تشکیلات شورای اسلامی کار در سپهر کار است.

باجه خبر

تسهیلات کرونایی بانک آینده

بانک آینده به‌منظور حمایت از کسب‌وکارهای آسیب‌دیده از ویروس کرونا امسال تا دوم دی‌ماه، ۱۳۹.۴۳۰ میلیون ریال در قالب بیش از ۴۹۰ مورد، به صاحبان مشاغل آسیب‌دیده، تسهیلات اعطا کرده است. این روند با هدف کمک به صاحبان کسب‌وکارهای آسیب‌دیده ناشی از همه‌گیری کرونا و به‌منظور حفظ رونق اشتغال و جبران بخشی از خسارت‌های عملیاتی واحدهای گوناگون تولیدی، صنعتی، خدماتی و سایر بخش‌های اقتصادی کشور، از سوی بانک آینده انجام شده است. به گزارش روابط‌عمومی بانک آینده، این بانک در قالب بسته‌های تسهیلگر حمایتی و با ارائه تسهیلات اشتغالزا، بستر لازم برای رونق تولید را فراهم کرده تا با ارائه خدمات مالی کارآمد و تامین مالی حوزه‌های تولیدی، در حفظ اشتغال موجود، افزایش ظرفیت‌های تولیدی بالقوه و ایجاد فرصت‌های شغلی جدید، عملکرد موثری داشته باشد.

توسعه صندوق امانات بانک گردشگری

صندوق‌های امانات بانک گردشگری با هدف حفظ اسناد و دارایی‌های ارزشمند مشتریان از سال‌های گذشته در شعب منتخب بانک دایر شده و در خدمت مردم قرار گرفته است.

به گزارش روابط‌عمومی بانک گردشگری، در مجموع تعداد صندوق‌های امانات این بانک شامل بیش از ۱۰ هزار و ۵۰۰ صندوق کوچک، بیش از هزار و ۲۰۰ صندوق متوسط و بیش از هزار و ۲۰۰ صندوق بزرگ را شامل می‌شود. در سال جاری، صندوق‌های فعال ۳ شعبه بانک گردشگری در تهران به مجموع صندوق‌های فعال افزوده شد و اکنون ۷ شعبه صندوق‌های امانات خود را به مشتریان و متقاضیان اجاره می‌دهند.

خدمات بانکداری مهر ایران

در هر ساعت از شبانه‌روز و از هر جا که حضور دارید، می‌توانید برای خود حساب بانکی افتتاح کنید. این خدمتی است که بانک مهر ایران به شما ارائه می‌دهد.

به گزارش روابط‌عمومی بانک قرض‌الحسنه مهر ایران، افتتاح حساب یکی از عملیات‌های بانکی است که در تعدادی از بانک‌ها هنوز به‌صورت الکترونیکی قابلیت انجام ندارد و برای داشتن حساب در آن بانک‌ها، متقاضیان باید به شعب آنها مراجعه کنند. این در حالی است که بانک قرض‌الحسنه مهر ایران امکان افتتاح حساب به‌صورت آنلاین را فراهم کرده است. این خدمات از شهریور سال ۱۳۹۶ روی وب‌سایت و از فروردین سال ۱۳۹۹ بر بستر اپلیکیشن همراه‌بانک «مهریران» قابل انجام است.

همکاری بانک تجارت و بیمه رازی

در مراسمی با حضور اخلاقی، مدیرعامل بانک تجارت و علی جباری مدیرعامل بیمه رازی، تفاهمنامه همکاری منعقد شد.

به گزارش روابط‌عمومی بانک تجارت، هادی اخلاقی فیض‌آثار، مدیرعامل بانک تجارت در مراسم انعقاد تفاهمنامه همکاری این بانک و بیمه رازی بر لزوم ارائه خدمات بانکی در راستای توسعه صنعت بیمه کشور تاکید کرد. وی با تاکید برلزوم بسترسازی مناسب خدمات و راه‌حل‌های بانکی برای ارائه به صنعت بیمه به عنوان یکی از بازارهای متعامل با صنعت بانکی، افزود: تلاش کارشناسان در بانک تجارت معطوف این امر کلیدی است که با استفاده از ظرفیت‌های موجود بانک و نیازسنجی دقیق، بسته‌های خدماتی مورد نیاز شرکت‌های بیمه‌ای از جمله بیمه رازی را طراحی و ارائه کنند و انعقاد این تفاهمنامه گام موثری در راستای تقویت تعاملات بین بهشمار می‌رود. علی جباری، مدیرعامل بیمه رازی نیز با اشاره به چشم‌انداز تفاهمنامه منعقدشده اظهار امیدواری کرد: امضای تفاهمنامه همکاری بانک تجارت و بیمه رازی مسیرمناسبی برای همکاری، هم‌افزایی و خلق ارزش‌افزوده بین دو صنعت بسیار مهم و تاثیرگذار بیمه و بانک باشد.

معرفی سکاندار بیمه میهن

بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران بر صلاحیت حرفه‌ای رسول آریانپور برای تصدی مدیرعاملی بیمه میهن مُهر تأیید زد و ایشان از امروز به‌طور رسمی سکان هدایت این شرکت را بر عهده گرفت.

به گزارش روابط‌عمومی بیمه میهن، سلیمانی، رئیس کل بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران طی نامه‌ای صلاحیت حرفه‌ای رسول آریانپور را به‌عنوان مدیرعامل بیمه میهن تایید و ابلاغ کرد. رسول آریانپور، مدیرعامل بیمه میهن، دانش‌آموخته کارشناسی مدیریت بیمه از دانشگاه تهران و کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، از سوابق درخشان و مؤثر بیمه‌ای در حوزه‌های فنی و اجرایی برخوردار است و بیش از ۳۰ سال سابقه مدیریتی در سطوح گوناگون در شرکت سهامی بیمه ایران دارد و آخرین سمت او معاون حقوقی و هماهنگی امور استان‌ها، شعب و نمایندگی‌ها در این شرکت بوده است.

شنبه
۲۵ دی ۱۴۰۰- ۱۲ جمادی‌الثانی ۱۴۴۳ - ۱۵ ژانویه ۲۰۲۲- شماره ۱۹۸۰-پیاپی ۳۲۹۸

صمت
صنعت معدن تجارت

منشور اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در روزنامه صمت: www.smtnews.ir/about.html

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی «صمت»
مدیرمسئول: ناصر بزرگمهر
سردبیر: عاطفه خسروی

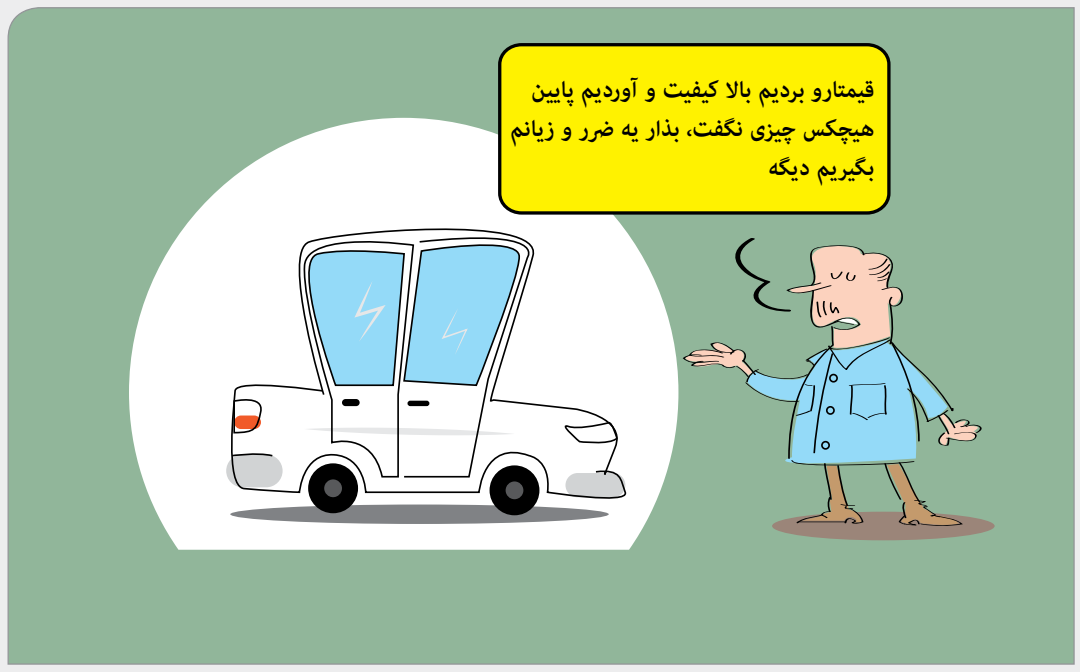
تلفن: ۸۲۱۹۰ - نمابر: ۸۸۷۱۳۷۳۰- پیامک: ۳۰۰۰۸۲۱۹۰
سازمان آگهی‌ها: ۳-۸۸۷۲۲۷۳۲ - نمابر آگهی‌ها: ۸۸۷۲۴۲۱۱-۰۹۰۲۶۲۹۱۴۸۸
امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۷۳۵ - روابط عمومی: ۸۸۱۰۵۳۰۹
توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۵
تهران، خیابان قائم‌مقام فراهانی - کوچه آزادگان شماره ۲۶ - کد پستی ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱
روابط عمومی: pr@smtnews.ir آگهی: ads@smtnews.ir
امور استان‌ها: ostanha@smtnews.ir
چاپخانه: هنر سرزمین سبز

info@smtnews.ir
www.smtnews.ir
instagram.com/smtnewspaper
telegram.me/smtnews
tozi.smtnews@gmail.com

روزنامه صمت با ۶۳ امتیاز رتبه ۲ در میان روزنامه های تخصصی مقام ۱ در میان روزنامه های اقتصادی مقام ۲

عضو انجمن مدیران روزنامه‌های غیردولتی
عضو انجمن مدیران رسانه
عضو تعاونی مطبوعات

کارتون روز



بدون شرح

طرح: حسین علیزاده

نظرگاه

خط فقرِ ۴ میلیون تومانی «معاونتِ رفاه» از کجا آمد؟



افشین حبیب‌زاده- رئیس سابق فراکسیون کارگری شورای اسلامی شهر تهران: معاون رفاه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به خط فقر ۱۰ میلیون تومانی کمیته امداد، اعلام کرده این رقم صحیح نیست، چراکه با این ۱۰ میلیون ۹۰ درصد ایرانی‌ها به زیر خط فقر می‌روند. ارجاع دادن وی به خط فقر ۴ میلیون تومانی در شهرستان‌ها و ۵ میلیون تومانی در تهران، نشان می‌دهد گرایش‌های معاونت رفاه به مسئله محاسبه خط فقر تغییر کرده، چراکه در دولت گذشته خط فقر ۱۰ میلیون تومانی به واقعیت درآمدی ایرانی‌ها و هزینه‌های سبد معیشت خانوارهای کارگری که در ماه‌های ابتدایی سال به حدود ۱۰ میلیون تومان رسیده بود، نزدیک‌تر بود تا خط فقر ۴ میلیون تومانی. بر چه اساسی چنین محاسبه‌ای در زمینه خط فقر به کل کشور تعمیم داده شد؟

اساسا چند نوع خط فقر را می‌توان در نظر گرفت؛ یکی از آنها «فقر خشن» است که با گرسنگی پیوند خورده است. این سطح از فقر به پایین‌ترین سطوح درآمدی برمی‌گردد و حیات افرادی که زیر آن قرار دارند، در خطر است. این نخستین سطحی است که در نظر گرفته می‌شود. این دسته‌بندی در سطوح پایین‌تر به «فقر مطلق» و «فقر نسبی» می‌رسد که فقر مطلق خشن‌تر از فقر نسبی است. این تعاریف بیشتر با «توزیع نابرابر درآمد» ارتباط می‌گیرند. معمولا در ایران خط فقر نسبی را در نظر می‌گیرند و به خط فقر مطلق یا خشن نمی‌پردازند. اگر آماری هم ارائه می‌شود هم مبتنی بر خط فقر نسبی است. گزارشی که معاون رفاه به آن استناد کرده، مربوط به پیش‌بینی وضعیت فقر در سال ۹۹ و بررسی سال پیش از آن است. این گزارش را هم وزارت کار در دولت گذشته تهیه کرده بود.

از آنجا که ارقام این گزارش محدود به این مدت بوده، مبنای نتایج گزارش داده‌های سال ۹۸ است، به همین دلیل، این گزارش مربوط به سال ۹۹ هم نیست که معاون وزیر برای امسال به آن استناد کرده است. به هر شکل، به گزارشی استناد شده که مربوط به پیش‌بینی نتایج سال ۹۹ است، نه واقعیت‌های مربوط به این سال. تازه در گزارش برگرفته از داده‌های سال ۹۸، بعد خانوار ۳.۲۴ در نظر گرفته شده بود که با همان بعد خانوار و پیش‌بینی سال ۹۹، حدود ۳۲ درصد از مردم زیر خط فقر زندگی می‌کردند؛ یعنی مجموعا رقمی حدود ۲۶.۵ میلیون نفر را در بر می‌گرفت و از هر ۳ ایرانی یک نفر زیر خط فقر زندگی می‌کرد، این در حالی است که در سال ۹۰ حدود ۱۸ درصد جمعیت ایران زیر خط فقر مطلق زندگی می‌کردند و این میزان در سال ۹۷ به حدود ۲۴ درصد رسیده بود.

قاعدتا ۲۶ میلیون نفر سال ۹۸ به حدود ۳۰ میلیون نفر در سال ۹۹ افزایش یافته است؛ در نتیجه برمبنای گزارش قدیم معاونت رفاه، در حال حاضر بیش از ۳۰ میلیون نفر از جمعیت کشور در فقر مطلق به‌سر می‌برند. به هر صورت معاون وزیر در زمینه سال ۹۸ صحبت می‌کند که با سال ۹۹ هم ارتباطی ندارد؛ چه برسد به داده‌های اقتصادی سال ۱۴۰۰.

اینکه می‌گویید اوضاع در سال ۹۹ بدتر شده و واقعیت‌های مربوط به آن در گزارش معاونت رفاه منعکس نشده، در صورت تحقق، تا چه اندازه می‌توانست بر خروجی گزارش تاثیرگذار باشد؟

در سال ۱۳۹۹ با سقوط جدی ارزش ریال مواجه شدیم. با در نظر در گرفتن وضع اقتصادی مردم در این سال، دیگر نمی‌شد، خط فقر را ۴ میلیون تومان در نظر گرفت و شاخص به بیش از این میزان و در حدود ۶ میلیون تومان رسیده است؛ البته در گزارش کمیته امداد، خط فقر در مرداد ۱۰ میلیون تومان عنوان شده که عدد قابل‌ملاحظه‌ای است اما از مرداد تاکنون هم شاهد افزایش فقر هستیم که در نتیجه این رقم به حدود ۱۲ میلیون تومان می‌رسد. مواردی را که اشاره کردم درباره فقر مطلق است.

در نتیجه خط فقر اعلامی معاون رفاه، یا دارای اطلاعات اشتباه یا برمبنای گزارش مربوط به داده‌های سال ۹۸ است.

از معاون وزیر انتظار می‌رود داده‌های روزآمد و سنجش شده را ارائه کند. همه انتظار دارند ارقام معاونت وزارتخانه، نزدیک به واقعیت باشد اما بررسی جدیدی صورت نگرفته و یکباره خط فقر ۱۰ میلیون تومانی مربوط به نیمه اول سال ۱۴۰۰ را زیر سوال برده‌اند. آقای ابوحمزه عنوان کرده خطر فقر در تهران حدود ۵ میلیون تومان است؛ یعنی تنها حدود یک میلیون تومان با میانگین کشور فاصله دارد. آیا می‌توان از تعمیم گزارش سال ۹۸ به امروز، چنین استنباطی را داشت؟

البته همیشه بین خط فقر در کشور با شهرهای بزرگ تفاوت قائل می‌شویم و تفاوت تهران با سایر شهرهای بزرگ کشور هم زیاد است؛ از همین رو به‌نظر نمی‌رسد در تهران خط فقر تنها یک میلیون تومان بیشتر از شهرستان‌ها باشد. تهران در زمینه هزینه‌های خوراکی و غیرخوراکی سرآمدِ کشور است، اما چون آماری که معاون وزیر به آن استناد کرده قدیمی است و مربوط به ۹۹ و ۱۴۰۰ نیست، اصلا نمی‌توان به ۵ میلیون تومان یا رقمی حول آن دست یافت.

باتوجه به اینکه پس از برقراری یارانه معیشت در دولت گذشته، حدود ۶۰ میلیون نفر از جمعیت کشور، مشمول شناخته شدند، این گمان به‌وجود آمد که درصد قابل‌ملاحظه‌ای از جمعیت، زیر خط فقر نسبی زندگی می‌کنند. آیا این استنباط می‌تواند درست باشد؟

این عدد بیراه نیست و حتی می‌تواند بیشتر از این هم باشد. باتوجه به اینکه جمعیت زیر خط فقر مطلق از میانگین ۱۵ درصد برای سال‌های ۹۲ تا ۹۶ به حدود ۲۴ درصد در سال ۹۷ رسیده و تا سال ۹۹ حدود ۳۰ درصد شده و در حال حاضر هم بیش از ۳۰ درصد است که بیش از ۳۰ میلیون نفر را در بر می‌گیرد، این احتمال هم وجود دارد که تا ۲ برابر این بیش از ۳۰ میلیون نفر، در فقر نسبی به‌سر ببرند.

منبع: ایسنا

نظرگاه

اصلاح چرخه افزایش حقوق و تورم



مجتبی یوسفی، عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی: بودجه یک سند حسابرسی نیست. بسیاری درباره بودجه این‌گونه فکر می‌کنند که چهار تا عدد و رقم است؛ غافل از اینکه یک سند حکمرانی محسوب می‌شود؛ پس هر تصمیمی که برای دستگاه‌های دولتی اخذ شود از حقوق و دستمزد تا موضوعات مرتبط با آن بر اقتصاد کشور اثر خواهد گذاشت. این روزها بحث افزایش نیافتن حقوق و دستمزد کارمندان مطرح است. در عین اینکه معیشت کارمندان و کارگران شریف در هر نوعی از قراردادها باید در نظر گرفته شود و مهم است، بهتر است پاسخ دهند به کدام دلیل هر اندازه بر حقوق آنها افزوده می‌شود، معیشت‌شان هم به‌شکل سخت‌تری درمی‌آید. افزایش نیافتن حق و حقوق شرطی دارد و آن هم کنترل میزان تورم است.

وضعیت دوسوم جامعه که در بخش خصوصی کار می‌کنند و کارگران فصلی هستند، همچنین کسبه بازار هم که با مشکلات اقتصادی و بی‌ثباتی به‌دلیل گرانی و کرونا دست و پنجه نرم می‌کند، باید مشخص شود. تصمیمات در حوزه اقتصادی یا خلق پول بدون پشتوانه که در دولت گذشته شاهد بودیم یا استقراض بیش از حد از بانک مرکزی در عمل به تورم تبدیل می‌شود؛ بنابراین وقتی ما به بحث تولید و ارزش پول ملی توجه نکنیم و درصدد باشیم بیشتر با خلق پول بدون پشتوانه اقتصاد را پیش ببریم یا اوراق‌فروشی کنیم، نتیجه آن تورم خواهد شد و معنای تورم هم دزدی از جیب فقرا و فشار بیشتر بر آنها است. راه‌حل مشکلات حمایت از تولید و ایجاد ارزش افزوده است که به اشتغال بیشتر در این بحران بیکاری ختم خواهد شد؛ علاوه‌براین برای حل مشکلات، دولت باید صرفه‌جویی را از خود شروع کند. شرکت‌های دولتی وجود دارند که مدیران آنها حقوق‌های چند ده میلیونی و برخی اوقات چندصد میلیونی می‌گیرند و در این شرایط مشخص نیست برخی چگونه می‌توانند به مردم توصیه صبروحوصله کنند و اجازه عبور از این بحران اقتصادی را بدهند.

بودجه شرکت‌های دولتی نزدیک هزار و ۶۰۰ هزار میلیارد تومان و بودجه عمومی نزدیک ۵۴۰ هزار میلیارد تومان تعیین شد. معنای این ارقام این است که ۲ برابر یا بهتر است بگوییم ۳ برابر بودجه کشور در شرکت‌های دولتی هزینه می‌شود؛ بنابراین این سوال پیش می‌آید که چرا تکلیف رابطه مالی اینها با دولت یک‌بار برای همیشه مشخص نمی‌شود؟ شرکت‌های فوق هم که خود را زیانده معرفی می‌کنند؛ پس معنای پاداش، کارانه و سود آخر سال چیست؟

چنانچه بنا باشد دولت سیزدهم که به آن امید هم داریم اتفاقی را در این زمینه رقم زند، ابتدا باید از خود شروع کند. دولت در صورتی که این کار را انجام دهد، مردم هم همراهی خواهند کرد؛ در غیر این صورت اگر حقوق کارمند، کارگر و بازنشسته را افزایش دهیم، اما تورم را کنترل نکنیم و از طرف دیگر حقوق‌های آنچنانی برای برخی در نظر گرفته شود، دوگانگی شکل خواهد گرفت که نیازمند اصلاح است.

حرکت مجلس برای بودجه ۱۴۰۰ به نفع محرومان بود، زیرا گروهی کشور را یک پایتخت و چند استان می‌بینند که به هر دلیلی برخوردارند، اما شاید نزدیک دوسوم استان‌ها از محرومیت‌ها در ابتدایی‌ترین حقوق رنج می‌برند. یکی از موضوعات منابع ما کاهش وابستگی به واردات است که در سال جاری تا امروز نزدیک ۸ میلیارد دلار برای کالاهای اساسی هزینه شده است.

سال‌های قبل ۱۲ یا ۱۵ میلیارد دلار و در این ۳ یا ۴ سال گذشته هم نزدیک ۵۰ میلیارد دلار هزینه شده بود. بنا بر آنچه گفته شد مولفه‌های اقتصادی نیاز به تغییر دارد؛ به این معنا که باید به‌جای توجه به حوزه سوداگری از تولید و تولیدکننده چه در قوانین بالادستی و چه در بودجه سنواتی حمایت به‌عمل آید.

بازار داغ گمانه‌زنی حقوق و دستمزد

چقدر پول می‌گیری کار کنی؟

چیزی به پایان سال نمانده و باز هم بازار گمانه‌زنی‌ها برای رقم حقوق و دستمزد کارمندان و کارگران داغ شده است. بسیاری از کارمندان به‌دنبال این هستند که بدانند پایه حقوق آنها چه میزان افزایش خواهد داشت و آیا این مبلغ می‌تواند مخارج زندگی و معیشت آنها را تامین کند. براساس اخبار منتشر شده با تصویب مجلس و دولت، حقوق کارکنان و بازنشستگان در سال ۱۴۰۰ با افزایش ۲۵ درصدی همراه شد و به این ترتیب حداقل مبلغ آن به ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رسید، این در حالی است که این افزایش در سال ۹۹ برابر با ۱۵ درصد بود و طی مصوبه مجلس حداقل پرداختی به کارکنان و بازنشستگان ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان تعیین شد. این روزها مجلس و دولت در حال تصویب اعداد و ارقام بودجه ۱۴۰۱ هستند و نشست‌های سه‌جانبه کارگری-کارفرمایی-دولت نیز برای تعیین حداقل حقوق و دستمزد کارگران آغاز شده است.



عکس: صمت

افزایش حقوق کارمندان در سال ۱۴۰۱

کارمندانی که زیر ۱۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرند از افزایش بیشتری برخوردار خواهند شد و کارمندانی که متوسط دریافتی آنها بیشتر از ۱۰ میلیون تومان است، افزایش حقوق کمتری خواهند داشت. به گزارش اقتصادنیوز سید البرز حسینی، نماینده مردم خدابنده در مجلس شورای اسلامی درباره نحوه افزایش حقوق کارمندان در سال ۱۴۰۱ باتوجه به لایحه پیشنهادی دولت گفت: افزایش حقوق کارمندان در بودجه سال آینده بین ۵ تا ۲۹ درصد خواهد بود که باتوجه به متوسط دریافتی آنها متغیر است؛ یعنی افرادی که حقوق بالاتری می‌گیرند افزایش حقوق کمتری خواهند داشت. البته میانگین افزایش حقوق کارمندان ۱۰ درصد پیش‌بینی شده است.

وی با بیان اینکه افزایش حقوق کارمندان پلکانی خواهد بود، تاکید کرد: کارمندانی که زیر ۱۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرند از افزایش بیشتری برخوردار خواهند شد و کارمندانی که متوسط دریافتی آنها بیشتر از ۱۰ میلیون تومان است افزایش حقوق کمتری خواهند داشت.

این نماینده مجلس در ادامه گفت: اگر افزایش پلکانی حقوق کارمندان به سمتی برود که طیف وسیعی از آنها افزایش حقوق خوبی داشته باشند، مورد پذیرش مجلس خواهد بود اما اگر پس از بررسی‌های نمایندگان به این نتیجه برسیم که طیف کمتری از کارمندان از این قاعده افزایش حقوق بهره‌مند خواهند شد، باید در نحوه افزایش حقوق‌ها در سال آینده تجدیدنظر شود.

حسینی با بیان اینکه این شیوه افزایش حقوق شیوه منطقی‌تری نسبت به شیوه‌های دیگر است، بر لزوم تطبیق میزان افزایش حقوق با تورم تاکید کرد و افزود: اگر تورم در کشور کنترل شود، به نفع حقوق‌بگیران ثابت است اما اگر تورم کنترل نشود، هرقدر هم حقوق کارمندان یا کارگران را افزایش دهیم چندان اثر مثبتی در زندگی طیف حقوق‌بگیر نخواهد داشت.

جزئیات بودجه نشان می‌دهد در سال ۱۴۰۱ میزان دریافتی افراد به‌صورت پلکانی از ۵ درصد تا ۲۹ درصد افزایش خواهد داشت و درصد افزایش حقوق برای تمام افراد یکسان نخواهد بود؛ به این ترتیب براساس بودجه سال ۱۴۰۱ حقوق افرادی که از متوسط حقوق کمتر می‌گیرند از حقوق افرادی که از متوسط بیشتر می‌گیرند، بیشتر رشد خواهد داشت و نتیجه آن این است که فاصله حقوق این افراد کم خواهد شد و دیگر شاهد شکاف حقوق و دستمزد میان کارکنان نخواهیم بود.

براساس آنچه گفته شد حداقل و پایه حقوق و دستمزد سال ۱۴۰۱ برای کارمندان و کارگران با ۲۹ درصد رشد از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان به ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان افزایش می‌یابد.

مقایسه جدول حقوق و مزایای سال ۱۴۰۱

اعداد زیر براساس بالاترین میزان افزایش حقوق یعنی ۲۹ درصد محاسبه شده است. توجه داشته باشید که ارقام موجود در این جدول به ریال نوشته شده است:

جدول حقوق و مزایا کارمندان و کارگران - بدون سابقه کار

ردیف	شرح	۱۴۰۰	۱۴۰۱
۱	حداقل دستمزد روزانه	۸۸۵,۱۶۵	۱,۱۴۱,۸۶۲
۲	حداقل دستمزد ماهانه	۲۶,۵۵۴,۹۵۰	۳۴,۲۲۵,۸۸۵
۳	حق مسکن ماهانه	۴,۵۰۰,۰۰۰	۵,۸۰۵,۰۰۰
۴	حق بن نقدی (کمک هزینه اقلام مصرفی)	۶,۰۰۰,۰۰۰	۷,۷۴۰,۰۰۰
۵	حق اولاد (یک فرزند)	۲,۶۵۵,۴۹۵	۳,۴۳۸,۴۸۸
۶	حق اولاد (دو فرزند)	۵,۳۱۰,۹۸۴	۶,۸۵۱,۱۶۹
۷	حق سنوات ماهانه (شرط: داشتن حداقل یک سال سابقه کار)	۱,۴۰۰,۰۰۰	۱,۸۰۶,۰۰۰
۸	مجموعه دریافتی افراد مجرد (بدون سابقه کار)	۳۷,۰۵۴,۹۵۰	۴۷,۸۰۰,۸۸۵
۹	مجموعه دریافتی افراد متاهل با یک فرزند (بدون سابقه کار)	۳۹,۷۱۰,۴۴۵	۵۱,۲۲۶,۴۷۴
۱۰	مجموعه دریافتی افراد متاهل با دو فرزند (بدون سابقه کار)	۴۲,۳۶۵,۹۴۰	۵۴,۶۵۲,۰۶۵

جدول حقوق و مزایا سال ۱۴۰۱ (اعداد به ریال است)- این ارقام هنوز به تصویب نرسیده است.

جدول بالا در زمینه حقوق افرادی بود که بدون سابقه کار هستند و در جدول زیر به بررسی میزان حقوق و مزایای کارمندان با یک سال سابقه کار می‌پردازیم.

جدول(۲) حقوق و مزایای کارمندان و کارگران (حداقل یک سابقه‌کار)

ردیف	شرح	۱۴۰۰	۱۴۰۱
۱	حداقل دستمزد روزانه	۸۸۵,۱۶۵	۱,۱۴۱,۸۶۲
۲	حداقل دستمزد ماهانه	۲۶,۵۵۴,۹۵۰	۳۴,۲۲۵,۸۸۵
۳	حق مسکن ماهانه	۴,۵۰۰,۰۰۰	۵,۸۰۵,۰۰۰
۴	حق بن نقدی (کمک هزینه اقلام مصرفی)	۶,۰۰۰,۰۰۰	۷,۷۴۰,۰۰۰
۵	حق اولاد (یک فرزند)	۲,۶۵۵,۴۹۵	۳,۴۳۸,۴۸۸
۶	حق اولاد (دو فرزند)	۵,۳۱۰,۹۸۴	۶,۸۵۱,۱۶۹
۷	حق سنوات ماهانه (شرط: داشتن حداقل یک سال سابقه کار)	۱,۴۰۰,۰۰۰	۱,۸۰۶,۰۰۰
۸	مجموعه دریافتی افراد مجرد (بدون سابقه کار)	۳۸,۴۵۴,۹۵۰	۴۹,۶۰۶,۸۸۵
۹	مجموعه دریافتی افراد متاهل با یک فرزند (بدون سابقه کار)	۴۱,۱۱۰,۴۴۵	۵۳,۰۳۲,۴۷۴
۱۰	مجموعه دریافتی افراد متاهل با دو فرزند (بدون سابقه کار)	۴۳,۷۶۵,۹۴۰	۵۶,۴۵۸,۰۶۲

جدول حقوق و مزایا سال ۱۰۴۱ (اعداد به ریال است)- این ارقام هنوز به تصویب نرسیده است.

سخن پایانی

میزان یادشده پایه حقوق در گزارش هنوز به تصویب مجلس و شورای‌عالی کار نرسیده است.

بسیاری از کارشناسان بر این نکته تاکید دارند که کارگران چگونه با سقف حداقل حقوق ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی می‌توانند در برابر تورم ۴۵ درصدی زندگی را بگذرانند.

به‌نظر شما این میزان حقوق برای گذران زندگی طی یک ماه کفایت می‌کند؟

یادبود

خداحافظی با خالق «دایی‌جان ناپلئون»



ایرج پزشک‌زاد، نویسنده سرشناس ایرانی و خالق رمان «دایی‌جان ناپلئون» از دنیا رفت.

به گزارش همشهری آنلاین ایرج پزشک‌زاد، نویسنده شناخته‌شده معاصر ایرانی، در ۹۴ سالگی در لس‌آنجلس امریکا درگذشت.

پزشک‌زاد متولد ۱۳۰۶ در تهران بود.

او در ایران و فرانسه تحصیل کرد و مدتی نیز به قضاوت در دادگستری مشغول بود و پس از آن به وزارت خارجه رفت و همزمان نویسنده ستون طنز «آسمون ریسمون» در مجله فردوسی بود.

او کار نویسندگی را در اوایل دهه ۱۳۳۰ با نوشتن داستان‌های کوتاه برای مجله‌ها و برگردان نوشته‌های ولتر، مولیر و چند رمان تاریخی آغاز کرد.

او بیشتر به خاطر آفرینش رمان «دایی‌جان ناپلئون» شناخته می‌شود. در سال ۱۳۵۵ مجموعه تلویزیونی «دایی‌جان ناپلئون» توسط ناصر تقوایی برگرفته از این رمان ساخته شد.