اولین روزنامه سهامداری ایران (خبرنگاران و کارکنان)

صمت
صنعت معدن تجارت

شنبه
• ۹ اردیبهشت ۱۴۰۲
• ۸ شوال ۱۴۴۴
• ۲۹ آوریل ۲۰۲۳

• سال سی‌ودوم شماره پیاپی ۳۶۲۴ • دوره جدید سال نهم شماره ۲۳۰۶ • ۱۶ صفحه • قیمت: ۵۰۰۰ تومان

www.smtnews.ir - http://Telegram.me/smtnews



توسعه زیرساخت‌های کشور توسط فولاد مبارکه برای خلق آینده‌ای بهتر

فولاد مبارکه با ۶۱ رکورد تولید و رشد ۱۰ برابری سرمایه‌گذاری، سودآورترین شرکت ایرانی در سال ۱۴۰۱

۵

سرمقاله



ضرورت تغییر نگاه به جامعه کارگری ۲

یادداشت‌های امروز



تورم نیروی انسانی در صنعت خودرو؟! ۴



دستمزد کارگران ساختمانی کافی نیست ۱۰



کارمندی برخورد نکنید ۱۳

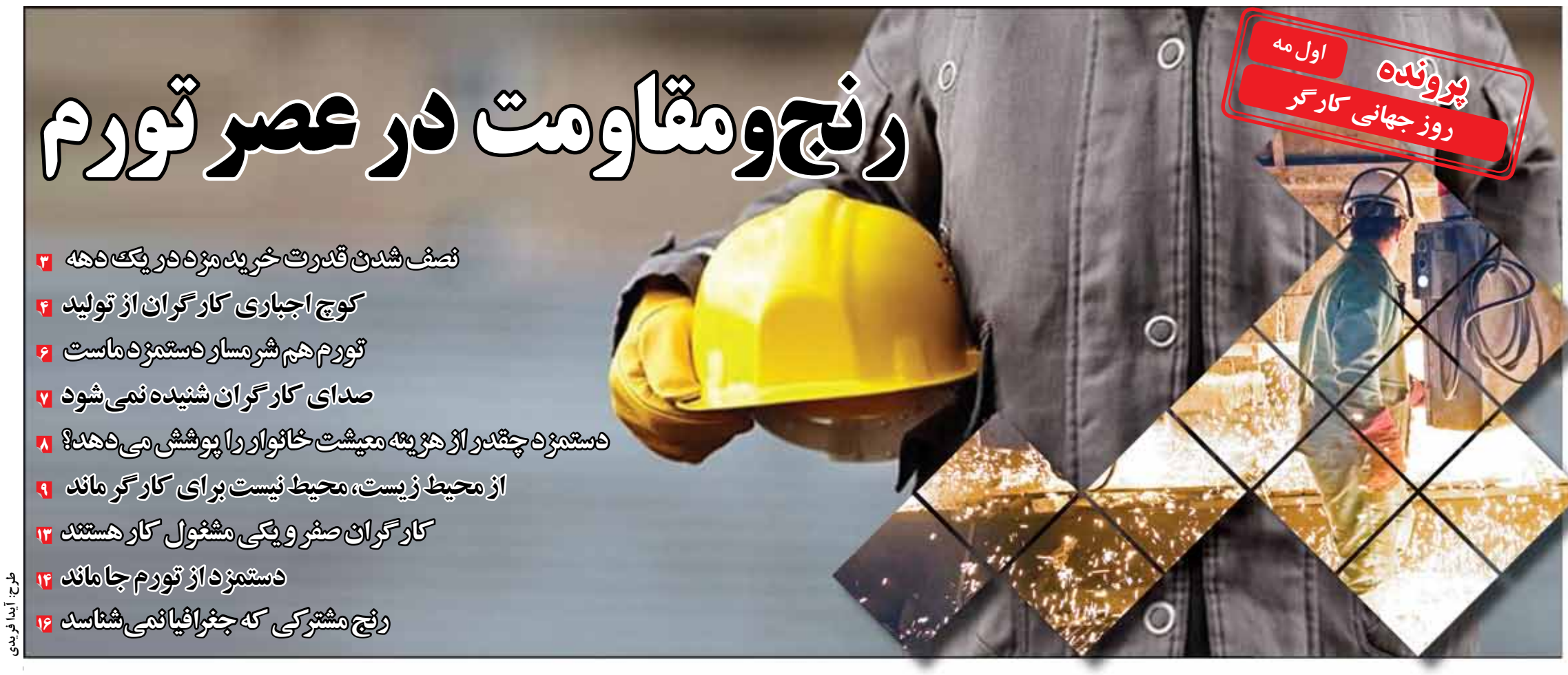
گفت‌وگوها



حق خورده‌شده! ۱۰



عدالت، قربانی وعده کاهش تورم شد ۱۲



پرونده
اول مه
روز جهانی کارگر

رنج و مقاومت در عصر تورم

نصف شدن قدرت خرید مزد در یک دهه ۳
کوچ اجباری کارگران از تولید ۴
تورم هم شرمسار دستمزد ماست ۶
صدای کارگران شنیده نمی‌شود ۷
دستمزد چقدر از هزینه معیشت خانوار را پوشش می‌دهد؟ ۸
از محیط زیست، محیط نیست برای کارگر ماند ۹
کارگران صفر و یکی مشغول کار هستند ۱۳
دستمزد از تورم جا ماند ۱۴
رنج مشترکی که جغرافیا نمی‌شناسد ۱۶

طرح: آیدا فریدی

« آگهی تامین SSU(SPRING HANGER(SHA) & SUPPORT)
پروژه احیا مگا مدول سیرجان شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان»

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد تامین SSU(SPRING HANGER(SHA) & SUPPORT) پروژه احیا مگا مدول سیرجان را به شرح ذیل به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید.

1-Variable spring hanger for top gas duct(SHA-01 A/B/C/D)
2-Variable spring hanger for top gas duct(SHA-02)
3- Variable spring support of vertical duct of reformed gas duct(SSU-01A/B/C/D)
4- Variable spring support of reformed gas duct to reformed gas cooler(SSU-02)
5- Variable spring support for lower seal leg (SSU-03A/B)
6- Variable spring supports for cooling gas duct (SSU-04A/B,05A/B,06A/B)
7- Variable spring hanger for cooling gas duct (SHA-03A/B)
8- Variable spring supports for flue gas duct (SSU-07 A/B/C/D)
9- Variable spring Hanger for flue gas MIXER (SHA-04 A/B/C/D)
10- Variable spring Hanger for PDC Tramp Chute (SHA-05)
11- Variable spring Hanger for PDC Tramp Chute (SHA-06)
12- Variable spring hanger for Heat Recovery (Unit 1 & 2)– Cold Air Inlet Header (SHA-07 A/B/C/D)
13- Variable spring hanger for Heat Recovery (Unit 1 & 2) –Cold Air Outlet Header (SHA-08 A/B/C/D)
14- Variable spring hanger for Heat Recovery (Unit 1 & 2) –Natural Gas Inlet Header (SHA-09 A/B/C/D)
15- Variable spring hanger for Heat Recovery (Unit 1 & 2) –Natural Gas Outlet Header (SHA-10 A/B/C/D)
16- Variable spring hanger for Heat Recovery (Unit 1 & 2) –Cold Feed Gas Inlet Header (SHA-11 A/B/C/D)
17- Variable spring hanger for Heat Recovery (Unit 1 & 2) –Hot Feed Gas Outlet Header (SHA-12 A/B/C/D/E/F)
18- Variable spring hanger for H.R. (Unit 1&2)- Inlet HEADER To Desulfurization (Outlet Cold Feed Gas Header) (SHA-13 A/B/C/D)
19- Variable spring hanger for H.R. (Unit 1&2)- Outlet HEDER From Desulfurization (Inlet Hot Feed Gas Header) (SHA-14 A/B/C/D)
20- Variable spring hanger for H.R. (from Unit 1)- Inlet Duct To Desulfurization (Outlet Cold Feed Gas) (SHA-15)
21- Variable spring hanger for H.R. (from Unit 2)- Inlet Duct To Desulfurization (Outlet Cold Feed Gas) (SHA 16)
22- Variable spring hanger for H.R. (Unit 1 & 2)- Outlet Duct from Desulfurization (Inlet to Hot Feed Gas Header) (SHA 17 A/B)
23- Variable spring SUPPORT Desulfurization BYPASS Duct (SSU-08 A/B/C/D)
24- Variable spring SUPPORT Desulfurization BYPASS Duct (SSU-09 A/B/C/D)
25- Variable spring supports for 700-PWS-037-C1 WATER PIPING (SSU-10 A/B)

لذا بدینوسیله از شرکت‌های واجد شرایط که تمایل به حضور در مناقصه را دارند دعوت به عمل می‌آید تا ظرف مدت هفت روز کاری از تاریخ این آگهی، ضمن اعلام آمادگی به صورت مکتوب، مدارک و مستندات مورد نیاز را به آدرس ایمیل Megavendor@fooladtechnic.ir ارسال نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز:

۱- انطباق موضوع فعالیت شرکت و اساسنامه با هر بخش یا با هر آیتم و تجهیز انتخابی پیمانکار و تامین کننده در لیست ارائه شده (ارسال تصویر اساس نامه و مدارک مرتبط)
۲- دارا بودن حداقل یک کار مشابه از نظر نوع و ظرفیت طی پنج سال گذشته (ارائه تصویر قراردادها)
۳- ارائه رضایت‌نامه از کارفرمایان قبلی.
٤- ارائه آخرین روزنامه رسمی صاحبان امضا.
۵- ارائه مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی و فنی برای اجرای موضوع مناقصه باشد.(از جمله اظهارنامه مالیاتی ۳ سال اخیر و مدارک مرتبط)
۶- تامین کنندگان لازم است مدارک و مستندات مربوط به SubVendorهای پیشنهادی خود را ارایه نمایند.

سایر شرایط:

۱- محل کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان-شیراز، کیلومتر ۳ جاده اختصاصی گل گهر می‌باشد.
۲- ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد.
۳- درخواست‌هایی که بعد از مهلت تعیین شده ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.
٤- در صورت ابهام و یا سوال با ایمیل اختصاصی جهت تامین کنندگان از طرف شرکت فولاد تکنیک (پیمانکار و کارگزار خرید) MegaVendor@Fooladtechnic.ir و یا تلفن ۰۳۱۳۶۲۶۸۰۰۱ الی ٤ داخلی ۲۱۶۳ آقای گنجینه تماس حاصل شود.
۵- هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

مناقصه عمومی
تامین سایدویل و فلت ویل کوره گندله‌سازی

شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور در نظر دارد تامین سایدویل و فلت ویل کوره گندله‌سازی برای کارخانه خود، واقع در استان همدان را به تامین کننده واجد شرایط واگذار نماید. لذا تامین کنندگان واجد شرایط می‌توانند جهت دریافت اطلاعات بیشتر با شماره ۰۲۱۲۷۶۴۵۳۲۵ تماس گرفته و یا به آدرس اینترنتی www.sabanour.com قسمت فراخوان - مناقصه مراجعه نمایند و پیشنهاد خود را مطابق شرایط مناقصه اعلام شده در پاکات دربسته مهر و موم شده (سه پاکت مجزا الف: ضمانتنامه ب: فنی ج: مالی) حداکثر ۱۰ روز کاری پس از تاریخ انتشار به آدرس سعادت‌آباد نرسیده به خروجی هاشمی‌رفسنجانی شرق- خیابان ۲۶ (حق‌طلب غربی) پلاک ٤۹ -طبقه سوم (بخش بازرگانی) تحویل نمایند. مناقصه گزار اختیار کامل در زمینه رد یا قبول هر یک یا تمامی پیشنهادات را داشته و هیچگونه ادعا و اعتراضی در این زمینه مسموع نخواهد بود.

شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور

مناقصه عمومی
تامین زیگمنت های کوره گندله سازی

شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور در نظر دارد تامین زیگمنت‌های کوره گندله‌سازی برای کارخانه خود، واقع در استان همدان را به تامین کننده واجد شرایط واگذار نماید. لذا تامین کنندگان واجد شرایط می‌توانند جهت دریافت اطلاعات بیشتر با شماره ۰۲۱۲۷۶۴۵۳۲۵ تماس گرفته و یا به آدرس اینترنتی www.sabanour.com قسمت فراخوان - مناقصه مراجعه نمایند و پیشنهاد خود را مطابق شرایط مناقصه اعلام شده در پاکات دربسته مهر و موم شده (سه پاکت مجزا الف: ضمانتنامه ب: فنی ج: مالی) حداکثر ۱۰ روز کاری پس از تاریخ انتشار به آدرس سعادت‌آباد نرسیده به خروجی هاشمی‌رفسنجانی شرق- خیابان ۲۶ (حق‌طلب غربی) پلاک ٤۹ -طبقه سوم (بخش بازرگانی) تحویل نمایند. مناقصه گزار اختیار کامل در زمینه رد یا قبول هر یک یا تمامی پیشنهادات را داشته و هیچگونه ادعا و اعتراضی در این زمینه مسموع نخواهد بود.

شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور

«مناقصه عمومی»

شرکت معدن کار باختر در نظر دارد خرید ۳ دستگاه سنگ‌شکن موبایل در واحد شهرک (استان کردستان، جاده زنجان - بیجار، سه‌راهی قجور به طرف حسن آباد یاسوکند، جنب روستای سراب، مجتمع معادن شهرک شرکت صبانور آقای مهندس شیخی ۰۹۱۸۳۷۲۹۱۲۵) را از طریق مناقصه عمومی به تأمین کننده واجد شرایط واگذار نماید. نسبت به دریافت اسناد مناقصه از سایت www.madankarbakhtar.ir و تحویل پاکت‌های حداکثر از تا ۱۰ روز کاری به آقای بابایی ۰۹۱۸۹۰۷۰۹۰۳ (همدان، خیابان مهدیه، جنب بانک صادرات، کوچه توحید، بن‌بست کیانیان، درب دوم از راست) اقدام فرمایند.

شرکت معدن کار باختر (سهامی خاص)

آخرین اخبار و تازه‌ترین تحلیل‌ها را در پایگاه خبری گسترش دنبال کنید
www.Gostaresh.news

سرمقاله

ضرورت تغییر نگاه به جامعه کارگری



عاطفه خسروی
سردبیر

بسیاری از فعالان کارگری معتقدند بیان اهداف و مشکلات جامعه کارگری در آیین‌های روز کارگر، داستان تکراری هر سال است و در حد درخواست‌ها و شعارهای مطرح در سخنرانی‌ها باقی می‌ماند. امسال نبود تناسب بین دستمزد و معیشت، در کنار شعار سال مبنی بر «کاهش تورم و رشد تولید»، ترکیب ناهمگونی را رقم زده و مطالبات کارگران را با ابعاد جدی‌تری مواجه کرده است.

به‌گفته فعالان حوزه کارگری، مطالبات جامعه کارگری کشور در ۳ بخش اصلی «امنیت شغلی»، «ایجاد تشکل‌های مستقل» و « تامین معیشت» دسته‌بندی می‌شوند که در بررسی هر یک از این حوزه‌ها می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

۱- جامعه کارگری ایران با انتقاد از روند استخدام و بکارگیری نیرو به‌دنبال ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری در زمینه قراردادهای کار است. به‌گفته این گروه امروز بیش از ۹۷ درصد کارگران کشور قراردادی و موقت بوده و تنها ۳ درصد کل کارگران کشور رسمی محسوب می‌شوند. این عدم امنیت شغلی در سایه دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری ایجاد شده است.

۲- جامعه کارگری ایران از قدرت کافی برای چانه‌زنی در زمینه مطالبات کارگران برخوردار نیست که فعالان کارگری مستقل مهم‌ترین دلیل این ضعف را نبود تشکل‌های مستقل و کارآمد سراسری می‌دانند و معتقدند ساختار تشکل‌های رسمی کارگری فعال در کشور ما وابسته به کارفرما و دولت بوده و حتی برخی نه‌تنها در اساسنامه بلکه در شیوه تشکیل و برگزاری مجامع عمومی و انتخابات هیات مدیره نیز از استقلال رای لازم برخوردار نیستند. برخی پا را فراتر گذاشته و نگاه‌های سیاسی وزارت کار به تشکل‌ها و به رسمیت نشناختن تشکل‌ها در تصمیم‌گیری‌ها و امور مربوط را عامل بروز آسیب‌های فراوان در روابط کار و جامعه کارگری می‌دانند.

۳- موضوع معیشتی کارگران و دستمزد نیز کلاف سردرگمی است که با پیشی گرفتن همیشگی نرخ تورم از دستمزد، هر سال پیچیده‌تر می‌شود. تصویب رشد ۲۷ درصدی دستمزد امسال نیز گره این کلاف سردرگم را کورتر کرده است.

البته برای آسیب‌شناسی موضوع دستمزد باید به ابعاد مختلفی توجه داشت. از سویی کارگران معتقدند افزایش دستمزد باید براساس نرخ تورم باشد و با این استدلال همیشه به عقب‌ماندن «حداقل دستمزد» نسبت به «نرخ تورم» انتقاد جدی دارند و از سوی دیگر کارفرمایان به نبود بسترها و حمایت‌های لازم از تولید اشاره داشته و معتقدند در صورت افزایش دستمزد بیش از حد توان تولیدکننده، واحدهای تولیدی مجبور به تعدیل نیرو خواهند شد؛ این در حالی است که به گواه همین تولیدکنندگان سهم «هزینه دستمزد» در نرخ تمام شده تولید ناچیز بوده و تنها به حدود ۶ تا ۷ درصد می‌رسد. پذیرش این استدلال، توپ این معادله را دوباره در زمین دولت می‌اندازد و این نظریه که حل این معادله راهی جز حل مشکلات زیربنایی تولید نداشته و ندارد را قوی‌تر می‌کند؛ مشکلاتی که تا امروز نیز با «دستور» برطرف نشده و تدوین و ابلاغ صرف دستورالعمل‌های رنگارنگ نیز گره این کلاف سردرگم را باز نکرده است. تولیدکنندگان معتقدند آنچه نرخ تمام‌شده تولید را شکل می‌دهد، فاکتورهایی مانند مواد اولیه، نرخ ارز و ثبات اقتصادی است که کنترل آن، اول و آخر دست دولت است.

رابطه دستمزد و تولید آنجایی اهمیت بیشتری پیدا می‌کند که برای روشن نگه داشتن چراغ تولید باید قدرت خرید مصرف‌کننده‌ای وجود داشته باشد تا کالای تولیدشده به فروش برسد و چرخ تولید بچرخد؛ به‌عبارت دیگر نبود توازن میان تورم و دستمزد منجر به کاهش قدرت خرید شده و کاهش قدرت خرید به توقف خط تولید و بیکاری می‌انجامد؛ بنابراین برای تحقق شعار سال چاره‌ای جز حفظ چرخه تولید تا مصرف نداریم و در صورت بی‌توجهی به این فرمول کلی ممکن است دوباره در لوپ تکراری سال‌های گذشته گرفتار شویم.

به‌عبارت دیگر پشت سر هر «کنترل دستمزدی»، یک «رکود» خوابیده است. به این معنا که کنترل و فریز دستمزد بیش از اینکه در ایجاد تورم روانی جامعه موثر باشد، بر رکود واقعی بازار موثر خواهد بود. در حقیقت افزایش مزد بهترین راه برای افزایش تقاضای موثر در جامعه و خروج از رکود است و فریز آن مانع عبور کشور از مارپیچ رکودی بازار می‌شود. این راه بارها در اقتصاد امتحان شده و دوباره در دولت‌های مختلف، بدون‌توجه به نتایج پیشین، اجرایی می‌شود.

از سوی دیگر مهار و مدیریت تورم، نیازمند اجرای برنامه‌هایی است که منجر به انضباط مالی و کاهش کسری بودجه در کنار افزایش انضباط پولی شود. تورم یکی از متغیرهای مهم اقتصادی است که تاثیر قابل‌توجهی بر تولید و رشد اقتصادی دارد. بسیاری از کارشناسان مشکل اصلی را در نبود نگاه تولیدمحور در سیاست‌های اقتصادی دانسته و تاکید دارند این سیاست، مشکلات بسیاری را به بدنه تولید تحمیل کرده است.

سیاست‌های نادرست اقتصادی دولت و ضعف مالی واحدهای تولیدی در تمام این سال‌ها منجر به سرکوب مزدی کارگران شده است. در این بین بسیاری از تحلیلگران حوزه تولید با ابراز نگرانی نسبت به از دست دادن نیروی کار ماهر، کاهش کیفیت را دام بعدی این گذرگاه می‌دانند.

باتوجه به موارد یادشده، خروج از این مارپیچ نیازمند اصلاح سیاست‌های کلان اقتصادی و تغییر نگاه به جامعه کارگری است.

رنج و مقاومت در عصر تورم

روزجهانی کارگر، یک یادبود و مراسم کارگری است که هر سال روز اول ماه مه و از سوی طبقات کارگر برگزار می‌شود. حزب‌های کمونیست، سوسیالیست، و آنارشیست و اتحادیه‌های کارگری در بسیاری از کشورهای جهان، آیین این روز را با راه‌اندازی تظاهرات خیابانی برگزار می‌کنند.

در اصل این روز، یادمان اعتراضات منسجم کارگران امریکایی است که برای نخستین‌بار در نخستین روز ماه مه سال ۱۸۸۶ فراخوان اعتصاب سراسری دادند. خواست آنها روزی ۸ ساعت کار به جای ۱۴ ساعت بود.

از آن پس در کشورهای گوناگون به استثنای ایالات متحده امریکا، کانادا و چند کشور کوچک، همچنان مراسم ویژه‌ای به مناسبت روز کارگر برگزار می‌شود. ایالات متحده و کانادا نخستین دوشنبه هر سپتامبر (شهریور) را به عنوان «روز کارگر» برگزار می‌کنند. در ایران نیز این آیین براساس تقویم رسمی کشور ۱۱ اردیبهشت برگزار می‌شود و مطالبات کارگران در نشست‌ها و آیین‌های مختلف مورد بررسی و نقد و نظر قرار می‌گیرد. هرچند همواره انتقادات بسیاری به نحوه رسیدگی بر فهرست مشکلات این گروه مطرح است.

با این همه امسال نبود تناسب بین دستمزد و تورم، در کنار شعار سال، ترکیب ناهمگونی را رقم زده که مطالبات کارگران را وارد فازی جدی‌تر کرده است. در حقیقت موضوع معیشت کارگران و افزایش دستمزد سالانه داستان نخنمایی است که هر سال با حاشیه‌های فراوان تکرار می‌شود و تا امروز هیچ نسخه‌ای این درد مزمن را درمان نکرده است.

جامعه کارگری امسال در حالی به استقبال روز کارگر می‌رود که حاشیه‌های مرتبط با تعیین دستمزد ۱۴۰۲ ادامه دارد. براساس ماده ۴۱ قانون کار، حقوق کارگران باید مطابق با نرخ تورم و سبد معیشت تعیین شود و حالا همین عدم‌تناسب به محل اختلاف جامعه کارگری با دولت و کارفرما تبدیل شده است.

مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه دی ۱۴۰۱ را ۴۶ درصد اعلام کرده و برآوردهای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز نشان می‌دهد خط فقر در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹ رشد حدود ۵۰ درصدی را به ثبت رسانده است. این گزارش خط فقر یک خانوار ۳و۴ نفره برای سال ۱۴۰۰ را به ترتیب ۳ میلیون و ۷۰۰ و ۴ میلیون و ۵۴۱ هزار تومان برآورد کرده است. این شاخص برای خانوار ۴ و۳ نفره در سال ۱۴۰۱ به حدود ۱۴ و ۱۱ میلیون تومان رسید. با توجه به این شرایط، فعالان کارگری معتقدند دستمزد کارگران و به تبع آن دستمزد بازنشستگان باید به گونه‌ای تعیین شود که قادر به حفظ قدرت خرید باشد.

گذشته از موضوع دستمزد و معیشت، مواردی مانند «امنیت شغلی» و «ایجاد تشکل‌های مستقل» از دیگر مطالبات جامعه کارگری است که هرسال تکرار می‌شود و البته راهکارهای رفع آن روی کاغذ می‌ماند.

صمت در این پرونده به مناسبت ۱۱ اردیبهشت و در آستانه روز کارگر به بررسی مشکلات این بخش تاثیرگذار در جامعه پرداخته است.

در بررسی جایگاه ایران در سازمان جهانی کار مطرح شد

بدفهمی درباره «کار شایسته»

یکی از مسائل عمده مطرح در حوزه کارگری در سطح بین‌المللی، تعهدهای جهانی مربوط به حقوق اولیه کار کارگران و کلیه نیروهای کار نسبت به کارفرما و دولت‌ها است. متولی پیگیری این تعهدات بین‌المللی در واقع سازمان جهانی کار (ILO) است که به‌طور عمده از طریق امضای مقاوله‌نامه‌های این سازمان با دولت‌های کشورهای مختلف و پیگیری نسبت به اجرای این مقاوله‌نامه‌ها یا کنوانسیون‌ها، از حقوق اساسی و بنیادین کارگران در سطح جهانی دفاع می‌کند.

مقاوله‌نامه‌ها یا کنوانسیون‌های سازمان جهانی کار به نوعی راهنمای عمل و توصیه‌های لازم الاجرایی است که کلیه کشورها با پذیرش آنها ملزم به رعایت ضوابط و قواعد مندرج در آنها در حوزه روابط کار و تامین اجتماعی می‌شوند. البته در این زمینه برخی منتقدان هستند که نسبت به وجود ضمانت اجرایی این مقاوله‌نامه و سازکارهای سازمان جهانی کار انتقاد دارند. اما به هرحال، سازمان جهانی کار دو نوع مقاوله نامه را در طول تاریخ حیات خود از سال ۱۹۱۹ تدوین کرده است.

بخشی از این مقاوله‌نامه‌ها شامل «کنوانسیون‌های بنیادین» است و برخی دیگر «کنوانسیون‌های توافقی» هستند. کنوانسیون‌های بنیادین شامل کلیه مقاوله‌نامه‌هایی می‌شود که اعضای سازمان جهانی کار ملزم به اجرای آن هستند و لازم الاجرا بودن آن ربطی به پذیرش و امضای دولت‌ها ندارد؛ اما سایر مقاوله‌نامه‌های این سازمان تنها زمانی لازم‌الاجراست که دولت یک کشور نسبت به امضای آن در توافق با سازمان جهانی کار اقدام کند.

ایران از دیرباز و از زمان عضویت در این سازمان بخشی از این مقاوله‌نامه‌ها را پذیرفته و اجرا کرده است. هرچند ایران مدعی است برخی مقاوله‌نامه را به‌صورت قانونی پیشاپیش در قانون کار آورده و دیگر نیازی به امضای کنوانسیونی در این حوزه‌ها وجود ندارد.

چه کنوانسیون‌هایی پذیرفته شده است؟

در طول یک قرن حیات سازمان جهانی کار، ایران به عنوان یکی از اعضا همواره نسبت به اجرای قوانین کاری که معادل آن در کنوانسیون‌ها وجود دارد، در قاره آسیا پیشتاز بوده است.



محمد حمزه‌ای معاون امور بین‌الملل خانه کارگر در این زمینه توضیح داد: نخستین کنوانسیونی که در سازمان جهانی کار و بعدها به‌عنوان نخستین کنوانسیون در ایران مورد پذیرش قرار گرفت، مقاوله‌نامه شماره یک سازمان جهانی کار بوده که مربوط به ساعت کار است. این مقاوله‌نامه که مربوط به بحث محدودیت ۸ ساعت کار روزانه و ۴۸ ساعته در ماه برای کارگران است، به کنوانسیون «Hours of Work» معروف است.

آخرین مقاوله‌نامه که خود من در کارگروه کارگری تصویب آن حضور داشتم، مقاوله‌نامه ۱۹۰ سازمان جهانی کار است که به موجب تصویب آن کشورهای عضو موظف هستند که شرایط حذف خشونت و آزار در محیط کار (به ویژه برای زنان) را فراهم کنند.

وی در گفت‌وگو با ایلنا افزود: در میان ۱۹۰ کنوانسیون سازمان جهانی کار، ۸ مورد آن موسوم به «مقاوله‌نامه‌های بنیادین» هستند که کشورها چه آنها را امضا کنند و چه امضا نکنند، باید همه آن ۸ کنوانسیون را رعایت کنند. یکی از این موارد مقاوله نامه شماره ۲۹ و ۱۰۵ سازمان جهانی کار است که شامل «لغو کار اجباری» و موضوع بیکاری می‌شود. از دیگر مقاوله‌نامه‌های بنیادین، کنوانسیون آزادی تشکل‌های کارگری و صنفی است که همان مقاوله‌نامه ۸۷ سازمان ILO است. دیگر مقاوله‌نامه بنیادین کنوانسیون، مقاوله‌نامه شماره ۹۸ است که درباره قراردادهای دسته‌جمعی بوده و حق تشکل‌یابی و مذاکرات عمومی مزد از همین کنوانسیون نشات می‌گیرد. مقاوله‌نامه بنیادین دیگر کنوانسیون شماره ۱۰۰ است که درباره مزدهای برابر برای کار برابر تعیین شده است.

حمزه‌ای با اشاره به مقاوله‌نامه بنیادین ۱۱۱ که ایران سال‌ها با آن مسئله داشته است، تصریح کرد: دولت جمهوری اسلامی سال‌ها پیش به این کنوانسیون بنیادین سازمان جهانی کار ملحق شده است که درباره «تبعیض در اشتغال» است. در این مورد باتوجه به بحث زنان و اقلیت‌های مذهبی، فشارهای سیاسی بر ایران وارد می‌شود.

وی با اشاره به مقاوله‌نامه ۱۳۸ سازمان جهانی کار گفت: این مقاوله‌نامه درباره سن استخدام است که در قانون کار ایران، مواردی فراتر از آن لحاظ شده است. از طرف دیگر مقاوله‌نامه ۱۸۲ نیز درباره «بدترین اشکال کار کودک و منع آن» است که مربوط به بهره‌برداری از کودک در زمینه تجارت مواد مخدر، تجارت جنسی و سایر بزهکاری‌های اجتماعی بوده و ایران نیز در سال‌های پس از انقلاب به این کنوانسیون محلق شده است.

معاون امور بین‌الملل خانه کارگر تاکید کرد: ایران ۱۳ مقاوله‌نامه مهم سازمان جهانی کار را تاکنون امضا کرده و تنها به ۳ مقاوله‌نامه ملحق نشده است. ۳ مقاوله‌نامه ۸۷ - ۹۸ و ۱۳۸ از جمله این موارد هستند که مقاوله‌نامه‌های بنیادین نیز محسوب می‌شوند.

در مورد مقاوله‌نامه ۱۳۸ دلیل اینکه ایران هنوز به آن نپیوسته واضح نیست زیرا اساسا ایران در قانون کار خود شرایطی فراتر از سازمان جهانی کار را درباره سن کار لحاظ کرده است.

مقاوله‌نامه شماره ۹۸ سازمان جهانی کار مربوط به حق سازماندهی کارگری و حق چانه‌زنی جمعی است. همچنین مقاوله‌نامه ۸۷ پیرامون آزادی تشکل‌های صنفی است که متاسفانه ایران هنوز به آن نپیوسته است.

وی با اشاره به علت عدم تصویب نهایی کنوانسیون ۱۹۰ سازمان جهانی کار در ایران نیز گفت: عدم نهایی شدن امضای این مقاوله‌نامه به دلیل اختلافات فرهنگی است. در برخی عرف‌های فرهنگی جهان اندکی تند صحبت کردن نیز مصداق آزار نیروی کار است. البته در برخی مقاوله‌نامه‌ها قانون کار ایران بسیار صریح‌تر به این موضوع پرداخته است.

مقاوله‌نامه ۹۵ و ۱۳۱ سازمان جهانی کار نیز در زمینه حداقل دستمزد است. هرچند که این بخش در قانون کار ایران به روشنی لحاظ شده اما با توجه به تکراری بودن تاخیر در پرداخت حقوق در اقتصاد ایران، پیوستن به مقاوله‌نامه ۹۵ سازمان جهانی کار دشوار است زیرا در این چارچوب، وجود حقوق معوقه در سازمان جهانی کار ممنوع است.

حمزه‌ای در پایان با اشاره به برخی بدفهمی‌ها در میان مدیران نسبت به مطالب بکار رفته و عناوین مطرح در مقاوله‌نامه‌های سازمان جهانی کار گفت: برخی افراد در دولت تصور می‌کنند مطالبی مانند «کار شایسته» یعنی اینکه نهادهای جهانی انتظار دارند همه مردم در ایران شان شغلی و کاری در سطح پزشکی داشته باشند. در صورتی که تعریف کار شایسته این نیست.

بحث کار شایسته حفظ کرامت انسانی افراد در هر جایگاه شغلی ولو پایین‌ترین و نازل‌ترین کارها است. همچنین طبق بحث کار شایسته بحث حداقل دستمزد مطابق با معیشت مطرح است و بهداشت و ایمنی کار نیز در آن درنظر گرفته می‌شود. بنابراین نباید از برخی واژگان ناآشنای مقاوله‌نامه‌ها واهمه داشت.

یادداشت

تیر خلاص بر پیکر نحیف کارگران



شاپور احسانی‌راد ـ فعال کارگری:

شورای‌عالی کار حداقل دستمزد کارگران را ۲۷ درصد و سایر سطوح را ۲۱ درصد افزایش داد. دستمزد کارگران از ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان ماهانه در سال ۱۴۰۱، امسال به رقم ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۴ تومان رسید. رقم مصوبه دستمزد را باید در برابر تورم ۶۷درصدی اسفند ۱۴۰۱ بگذاریم تا ببینیم چه سرکوب مزدی اتفاق افتاده است. براساس آمارهای دولتی، سبد هزینه معیشت خانواده کارگری ۱۷ میلیون تومان است. تورم و سبد معیشت ۲ معیاری هستند که در قانون کار حداقل دستمزد باید براساس آنها تصویب شود، اما خروجی تصمیمات در نهایت به این مصوبه رسیده است. اگر بخواهیم محاسبات غیردولتی را معیار قرار دهیم، خط فقر ۲۲ تا ۲۵ میلیون تومان است. این عملیات پیچیده محاسباتی تنها از شورای‌عالی کاری برمی‌آید که به نظر می‌رسد امروز وجاهتی برای طبقه کارگر ایران ندارد. به طبقه کارگر اجازه داده نمی‌شود با تشکل‌های مستقل خود نقشی در تصویب مصوبات شورای‌عالی کار داشته باشد، در حالی که تصمیمات این شورا بر زندگی میلیون‌ها کارگر و خانواده‌های‌شان تاثیر مستقیم دارد. مصوبه حداقل دستمزد ۱۴۰۲ دیگر حتی مثل سالیان گذشته یک دستمزد بخور و نمیر هم نیست. بلکه آنچنان تنزل پیدا کرده که تبدیل به دستمزد نخور و بمیر شده است. کارگران کدام کشور در مقیاس ایران با این همه نفت، گاز، معدن و با این همه ثروت طبیعی، ماهانه ۱۲۲ دلار مزد دریافت کنند؟ میلیون‌ها خانواده کارگری چگونه و با چه توانی باید این شرایط را تحمل کنند؟ به‌طورقطع، بازی کردن با معیشت طبقه کارگر آن هم با این همه تورم و گرانی، تبعاتی خواهد داشت. بسیاری از کارگران باوجود شرایط وخیم اقتصادی و اجتماعی چند دهه گذشته و تیر خلاص بر پیکر نحیف کارگران با مصوبه دستمزد امسال، دیگر چیزی برای از دست دادن ندارند. کارگری که به‌خاطر پر شدن انبارها، به‌سبب عدم فروش و کم شدن قدرت خرید، شب عید، اخراج شدند؛ کارگرانی که در شرایط گرانی با حقوق‌های عقب‌افتاده دست و پنجه نرم می‌کنند. کارگرانی که در اثر تورم افسارگسیخته مجبورند ۲ یا ۳ شغل داشته باشند که تا توان امرار معاش داشته باشند. کارگرانی که به‌دلیل دستمزد کم، حاضر نیستند نیروی کار خود را ارزان بفروشند، از همین‌رو بسیاری از کارخانه‌ها با کمبود نیرو دچار شده‌اند و در حال تعطیلی هستند. بسیاری از کارگران با موارد یاد شده دست به گریبانند و در این شرایط نمی‌توانند امیدوار به تحقق وعده‌هایی مثل اضافه کردن ۱۰ درصد به مزد فعلی، اضافه کردن پاداش ماهانه و توزیع کالا و ارزاق باشند. حتی به گفته برخی از فعالان کارگری در این شرایط، وعده شکایت برای الغای مزد ۱۴۰۲ به سبک قهرمان‌بازی‌های فیلم‌فارسی خانه کارگر برای کارگران ارزشی ندارد.

به هر حال، خودکرده را تدبیر نیست. باید مراقب بود که با این مصوبه پای کارگران و متعاقب آن بازنشستگان و کلیه حقوق‌بگیران به جدال سیاسی در عرصه اجتماعی باز نشود. جدالی سهمگین که مزدبگیران در آن بازنده نخواهند بود؛ چرا که اگر برخی از صاحبان سرمایه برای سود می‌جنگند، کارگران برای بقا.

نقش جامعه کارفرمایی در کاهش بیکاری

رئیس کانون انجمن‌های کارفرمایان استان تهران گفت: نقش جامعه کارفرمایی در تحقق مهار تورم و رشد تولید پررنگ است.

حمیدرضا سیفی، نائب رئیس هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران و رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان تهران به ایلنا گفت: بخش مهمی از موفقیت‌های راهبردی در زمینه اقتصاد و کسب‌وکار کشور، به واسطه سرمایه‌گذاری در حوزه تولیدات داخلی و نقش آفرینی جامعه کارفرمایی محقق می‌شود.

وی افزود: در راستای تحقق شعار سال، وظیفه کارفرمایان، کارآفرینان، تعاون‌گران و مردم به همراه مسئولان کشور و مدیران دستگاه‌های اجرایی؛ در رابطه با کار و تلاش و تولید سنگین‌تر شده تا امسال، سالی برای عبور از این مشکل و مهار تورم باشد.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان تهران گفت: این شعار از جمله مطالبات دائمی رهبر معظم انقلاب است که در سال‌های گذشته نیز به صورت مستقیم و یا غیرمستقیم به آنها اشاره کرده‌اند، اما انتخاب آن برای امسال به دلایل متعدد و شرایط و اوضاع ویژه کشور نشان‌دهنده اولویت‌دار شدن آن است.

سیفی با بیان اینکه توجه به امر تولید، رفع موانع تولید، کشف راه‌های علمی و عملیاتی رونق و جهش تولید و... کلیدواژه اصلی حل و رفع همه مشکلات کشور و مردم از یک‌سو و مهار تورم از سوی دیگر است، افزود: انتخاب شعار امسال از هوشمندی ویژه‌ای برخوردار بوده و علت ناموفق بودن راه‌کارهای سنوات قبل هم همین نگاه ناپیوسته و منفصل به دو مقوله مهار تورم و رشد و رونق تولید بوده است.

وی گفت: در این راستا نه تنها دولت بلکه سایر قوا و بخش‌های حاکمیتی نیز باید به فراخور اختیارات و مسئولیت‌های خود و با عزمی راسخ به پشتیبانی دولت وارد میدان شوند.



سیفی در ادامه اظهارکرد: نرخ پائین بهره‌وری در کشور نشان می‌دهد در این زمینه کوتاهی‌هایی صورت گرفته است، بسیاری از معادن، بنگاه‌های متوسط و بزرگ، پالایشگاه‌ها، نیروگاه‌ها و ... در کشور در حال فعالیت هستند که بازدهی آنها پائین‌تر از استانداردهای بین‌المللی است.

وی گفت: ظرفیت‌های بی‌نظیر مجموعه‌های فناور و دانش‌بنیان کشور که طی چندسال اخیر به خوبی توانسته‌اند به اعتماد و حمایت‌های حاکمیتی پاسخ مناسبی دهند نیز می‌تواند به مانند یک شتابدهنده قوی به رشد تولید ملی کمک کند.

به گفته سیفی، بخش مهمی از موفقیت‌های راهبردی در زمینه اقتصاد و کسب‌وکار کشور، به واسطه سرمایه‌گذاری در حوزه تولیدات داخلی و توسعه فعالیت‌های پژوهشی در این بخش‌ها بوده و این بدان معناست که باید ضمن استفاده از ظرفیت فعلی واحدهای تولیدی، از ایجاد ظرفیت‌های جدید تولید در قالب طرح‌های توسعه‌ای که منجر به افزایش بهره‌وری و اشتغالزایی می‌شود نیز حمایت شود.

وی با بیان اینکه برای توسعه کسب‌وکار، بهبود معیشت و اشتغال پایدار و تحقق جهش تولید، توجه به سرمایه‌گذاری در تمامی حوزه‌های تولید و رفع موانع موجود ضرورت دارد، گفت: بدون تردید اشتغال معلول توسعه‌یافتگی است و تا سرمایه‌گذاری در حوزه‌های تولیدی صورت نگیرد، فرصت شغلی ایجاد نخواهد شد.

سیفی تاکید کرد: تجربیات موجود در زمینه اشتغال و فرصت‌های شغلی در کشور بیانگر این واقعیت است که تنها با تکیه بر سرمایه‌گذاری مالی و پشتیبانی و حمایت دولت نمی‌توان از پس بحران بیکاری برآمد، بلکه با توسعه تولید در بنگاه‌هایی که درحال‌حاضر ظرفیت تولید و نیروی کار خود را حفظ کرده‌اند، می‌توان زیرساخت‌هایی فراهم کرد که تولید در این بنگاه‌های تولیدی روان شود و مشکلات اقتصادی کمتری داشته باشند تا شاهد تحولات ساختاری در زمینه ایجاد اشتغال باشیم.

در تحلیل تناسب دستمزد با تورم نمایان شد

نصف شدن قدرت خرید مزد در یک دهه



عکس: صمت

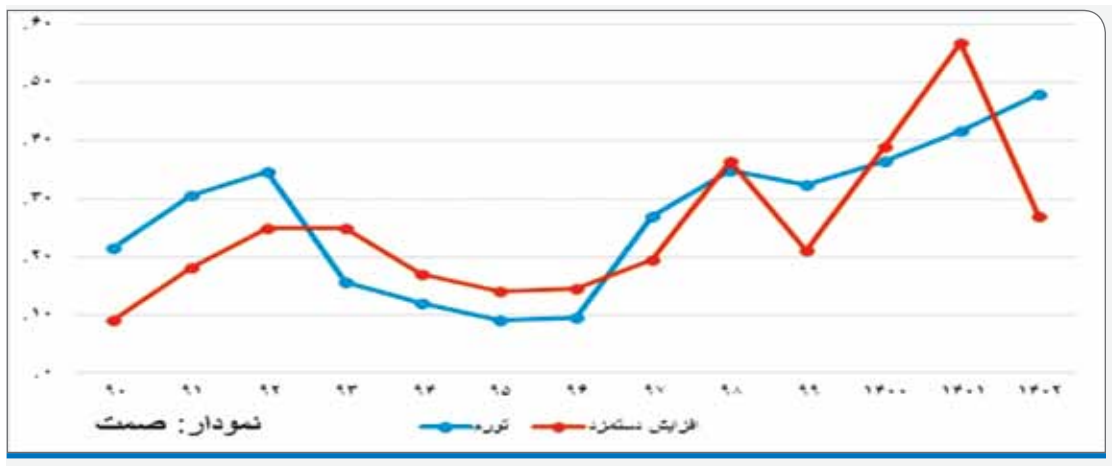
امیرعباس آذرمووند: تعیین حداقل دستمزد امسال به نحوی بود که پیش از اینکه سال به دومین ماه خود برسد، واکنش و اعتراض به این تصمیم آغاز شده است. حداقل دستمزد برای امسال در حالی تنها ۲۷ درصد افزایش یافت که گزارش‌ها از تورم حدود ۵۰ درصدی در پایان سال گذشته خبر می‌دهند. اختلاف ۲۳ درصدی چنان بزرگ است که در هیچ‌کدام از سال‌های دهه ۹۰ نیز فاصله افزایش مزد با تورم اعلام شده چنین زیاد نبود. بنا بر قانون کار دو معیار برای تعیین حداقل دستمزد وجود دارد؛ یکی تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی و دیگری میزان هزینه‌های زندگی یک خانواده. تناسب بین این دو شاخص تعیین کننده سطح رفاه در معیشت خانوار است که در نهایت میزان رضایتمندی از عملکرد دولت را تعیین می‌کند. صمت در تحلیل پیش رو با توجه به روز جهانی کارگر به موضوع قدرت خرید کارگران در یک دهه گذشته پرداخته است.

کنترل بازار همواره یکی از وظایف دولت‌هاست و در نقطه مقابل شرایط معیشت و سفره شهروندان همان سنگ محکی می‌شود که در پایان هر دولت، شهروندان را به قضاوت عملکرد اقتصادی دولت می‌نشاند. بسیاری از کارشناسان معتقدند دولت سیزدهم در دومین سال تصدی، همه عوامل تعیین حداقل مزد را کنار گذاشته است. البته این مهم تنها به دولت سیزدهم اختصاص ندارد؛ دولت‌های مختلف هرگاه دچار مشکل شده‌اند، در مقابل افزایش دستمزد مقاومت کرده‌اند. همچنین در تمامی دولت‌ها توجه کافی به سبد معیشت خانوار انجام نشده و همین امر نیز منجر به شکاف قابل توجه میان حداقل دستمزد و معیشت در شرایط فعلی شده است. به عبارت ساده‌تر مدت‌هاست قانون کار در تعیین حداقل دستمزد به صورت کامل مورد توجه قرار نگرفته است.

پر نوسان و بی‌ثبات چون دهه ۹۰

دهه ۹۰ تا کنون سال‌های خوبی برای اقتصاد کشور نبوده است. از ابتدای دهه پیش، ایالات متحده به تحریم‌های گسترده بخش‌های مختلف اقتصاد ایران دست زد. اقتصاد ایران هم در مقابل محاصره شدن واکنشی جز افزایش چشمگیر نرخ تورم و کاهش رشد اقتصادی نداشت. تورم از یک طرف ناشی از افزایش هزینه‌های تولید بوده و از سوی دیگر کسری بودجه.

در این فرآیند هزینه‌های تولید به دلیل تحریم‌ها افزایش داشته است؛ زیرا گفته می‌شود ۷۰ درصد تولید ایران نیازمند واردات محصولات اولیه یا کالاهای واسطه‌ای هستند. در این بین تحریم موجب کاهش شدید درآمدهای ارزی داخل کشور می‌شود که به کاهش ارزش پول ملی منجر خواهد شد. ضمن اینکه دولت هم با کاهش فروش نفت و یا بازگشت درآمدهای حاصل از آن رو به‌رو می‌شود. به این ترتیب درآمدهای نفتی که هر سال به تامین کسری بودجه منجر می‌شد هم دیگر وجود ندارد و با افزایش کسری بودجه و استفاده از راه‌هایی چون افزایش نقدینگی برای جبران آن، سرانجامی جز تورم نصیب اقتصاد نخواهد شد. بررسی‌ها نشان می‌دهد در سال‌های گذشته بارها دولت‌ها نرخ دستمزد را کمتر از تورم افزایش دادند که در عمل نه به کاهش تورم منجر شده و نه توانسته به افزایش تقاضا کمک کند. در عین حال دولت رئیسی در سال نخست فعالیتش ابتدا حداقل دستمزد را بیش از همه سال‌ها (جز سال ۷۰ و ۵۸) افزایش داد که این اقدام نیز به افزایش تورم منجر نشد. چنانچه سال گذشته که حداقل دستمزد ۵۷ درصد رشد کرد، تورم به ۵۰ درصد رسید. این میان هیچ کارشناس یا اقتصاددانی ادعا نکرده که تورم سال گذشته ناشی از افزایش مزد بوده است؛ در مقابل مهم‌ترین اقداماتی که به رشد تورم منجر شد یکی حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی بود که در خرداد ماه گذشته نرخ تورم ماهانه را به بالاترین رقم در سال‌های پس از انقلاب افزایش داد و آن را به ۱۲ درصد رساند.



اگر برای یک سال مداوم نرخ تورم ۱۲ درصدی باشد، در پایان آن سال احتمالا تورم میانگین بین ۱۵۰ تا ۲۰۰ درصد خواهد بود.

همچنین کسری بودجه ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی و نوسانات نرخ ارز دو عامل دیگر افزایش تورم در سال ۱۴۰۰ بوده‌اند.

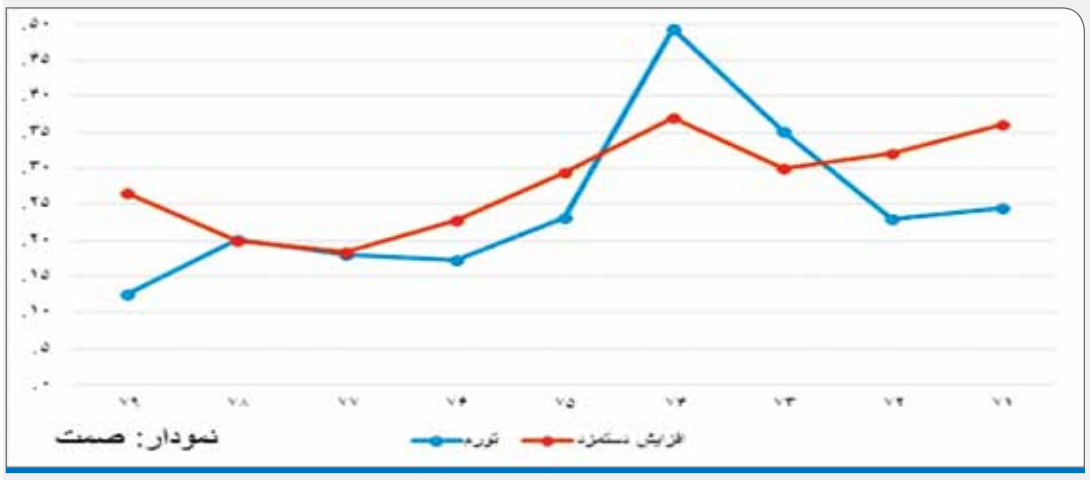
در دهه ۸۰ برابری حداقل مزد به ۳۰۰ دلار رسید

از مهم‌ترین ویژگی‌های اقتصاد کشور در دهه ۸۰، ثبات نسبی آن بود. این ثبات به معنای ویژه بودن شاخص‌های کلان در مقایسه با کشورهای دیگر جهان نیست بلکه با توجه به وضعیت اقتصاد در سال‌های پیش و پس از آن، شاخص‌های حاصل شده در طول این دهه، بیانگر بهترین علمکرد دولت‌ها در دوران جمهوری اسلامی بوده است. این میان افزایش غیرقابل باور درآمدهای نفتی هم مزید بر علت شد تا دولتی مانند دولت احمدی‌نژاد که چندان به انضباط و برنامه‌ریزی باور نداشت هم تا پیش از قطع این درآمدها به دلیل تحریم‌ها با هر روشی که می‌توانست ثبات نسبی را حفظ کند. از جمله در دولت احمدی‌نژاد برای مقابله با تورم واردات کالاهایی افزایش یافت که در نهایت دودش به چشم تولید داخلی رفت. چنانچه در نمودار نیز پیداست، بالاترین نرخ تورم حاصل شده در طول دهه ۸۰ به سال ۸۷ تعلق دارد؛ بر این اساس نرخ تورم در آن سال به ۲۵.۴ درصد رسید حال آن‌که در هیچ‌کدام از سال‌های این دهه نرخ تورم از ۱۸ درصد بیشتر نشد. باید توجه شود که از سال ۹۰ تا پایان سال ۱۴۰۱ برای ۹ سال نرخ تورم به بیش از ۲۰ درصد رسید که از این تعداد ۷ سال نرخ تورم بیش از ۳۰ درصد و برای دو سال گذشته هم نرخ تورم بیش از ۴۰ درصد محاسبه شده است. به همین دلیل در طول دهه ۸۰ هیچ‌گاه افزایش نرخ حداقل دستمزد نیز بیش از ۲۵ درصد رشد نکرد. با این وجود جز در سال ۸۷ همواره دستمزد تعیین شده از تورم حاصل شده بیشتر بود. این عوامل دست به‌دست هم داد تا در پایان این دهه حداقل دستمزد کارگر ایران قدرت خریدی معادل ۳۰۰ دلار باشد. اکنون قدرت خرید حداقل دستمزد به زحمت به ۱۵۰ دلار می‌رسد که البته این اثر هم مقطعی است و به دلیل کاهش پی‌در پی ارزش ریال تا پایان سال این شاخص به ۱۰۰ دلار هم نزدیک می‌شود.

دهه رکوردشکنی تورم

دهه ۷۰ دوره ثبات سیاسی و نوسانات قیمتی در اقتصاد کشور است. با پایان جنگ، حاکمیت تلاش خود را برای ورود به یک دوره باثبات آغاز کرد. با این همه در عرصه اقتصادی نیز به سیاست‌هایی پرداخته شد که بیشتر در کشورهای جداشده از بلوک شرق مورد استفاده قرار می‌گرفت. هیچ‌گاه مشخص نشد جمهوری اسلامی چرا با فروپاشی شوروی گفتمان اقتصادی خود را تغییر داد. جمهوری اسلامی از ابتدا حکومتی طرفدار ایده‌های سوسیالیستی یا بلوک شرق نبود و برخورد سختی نیز با هواداران این ایده‌ها داشت ولی با فروریختن دیوار برلین، در ایران هم سیاست‌های تعدیل ساختاری که شامل خصوصی‌سازی، لغو قیمت‌گذاری، آزاد کردن نرخ ارز و رها کردن حوزه‌های بهداشت و آموزش با سرعتی شگفت‌انگیز به سمت بازاری شدن اقتصاد گام برداشت.

تعدیل ساختاری در ایران تحت حاکمیت رفسنجانی نیز نتایجی مشابه با دیگر کشورهای جهان داشت. از جمله مهم‌ترین تبعات این سیاست‌ها افزایش چشمگیر نرخ تورم بود. همچنان بالاترین تورم به‌دست آمده سالانه به سال ۷۴ با نرخ ۴۹.۴ درصدی تعلق دارد. در اینجا شانس اصلی دولت رفسنجانی در این بود که منفعل ماندن بخشی از چرخ تولید سبب شد تا رشد اقتصادی درگیر بحران نشود. با روی کار آمدن دولت خاتمی تا حدی از شتاب برنامه‌های رفسنجانی کاسته شد و در نهایت با سیاست‌های تثبیتی تنش اقتصادی کاهش یافت. در این دوران وضعیت تورمی سبب کاهش چشمگیر قدرت خرید مردم شد و کاهش برخی از سیاست‌های رفاهی، عدالت اجتماعی در کشور را تضعیف کرد و به شکاف بیشتر طبقاتی دامن زد.



«دعوت به جلسه مجمع عمومی عادی سالانه»
انجمن صنفی خودروسازان ایران

مجمع عمومی عادی سالانه انجمن صنفی خودروسازان ایران در چهارچوب پروتکل‌های بهداشتی درتاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۳ در ساعت ۱۵ در محل شرکت سایپا واقع در کیلومتر ۱۵ جاده مخصوص کرج با دستور جلسه بشرح زیر:

۱- استماع گزارش هیات‌مدیره و بازرس
۲. بررسی و تصویب حساب‌های مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۱
۳. انتخاب اعضای هیات‌مدیره و بازرسان
٤. انتخاب روزنامه کثیرالانتشار
۵ تعیین حق عضویت سالیانه
۶ سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی باشد.

از کلیه اعضای محترم انجمن برای شرکت در جلسه دعوت به عمل می‌آید.

احمد نعمت‌بخش، دبیرانجمن خودروسازان ایران

آگهی نقل و انتقال شناور لنج باری
به شماره ثبت ۲۵۱۲۷ – چابهار
نوبت سوم
شناسه ۱۴۷۳۳۱۲

باستناد رونوشت سند شماره ۲۷۸۴۵ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۶ با شناسه سند ۱۴۰۱۱۱۴۵۵۱۶۳۰۰۰۰۲۲ دفترخانه اسناد رسمی شماره ۷۴ بندر لنگه آقای موسی لشتغانی‌پور فرزند علی شش‌دانگ مالکیت لنج‌باری به شماره ثبت ۲۵۱۲۷ را به آقای سید شاکر هاشمی‌زاده فرزند سید بدر انتقال قطعی داده است.

مراتب به استناد ماده ۲۵ قانون دریایی ایران آگهی می‌گردد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۱/۲۱
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۱/۲۸
تاریخ انتشار نوبت سوم: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹

اداره ثبت و بازرسی شناورها - بندر چابهار

روابط عمومی اداره کل بنادر و دریانوردی استان سیستان و بلوچستان

م الف ۱۰

آگهی تجدید مناقصه عمومی دو مرحله ای
(ارزیابی کیفی همزمان)

نوبت اول

موضوع مناقصه: خرید دو دستگاه لیفتراک ۵ تن با برندهای (هیوندا ، کوماتسو و تویوتا)
شماره مناقصه: PID-۰۱۱۱۵۰

شرکت پتروشیمی ایلام به استناد مجوز صادره از کمیسیون معاملات، در نظر دارد مطابق مشخصات درج شده در اسناد مناقصه، خرید دو دستگاه لیفتراک ۵ تن با برندهای (هیوندا،کوماتسو و تویوتا) مورد نیاز خود را از طریق مناقصه عمومی دو مرحله ای خریداری نماید.

لذا بدینوسیله از شرکت های واجد شرایط دعوت می گردد در صورت تمایل به شرکت در این مناقصه، از تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۰۶ به سامانه الکترونیکی معاملات شرکت پتروشیمی ایلام به نشانی samim.ilampetro.com مراجعه و نسبت به ثبت نام و دریافت اسناد مناقصه اقدام و حداکثر تا ساعت ۱۶:۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۸ پیشنهادات خود را در سامانه مذکور بارگذاری نمایند. مناقصه گران می بایست اسناد ارزیابی کیفی را همزمان با اسناد مناقصه بارگذاری نمایند.

کلیه مراحل برگزاری مناقصه از طریق درگاه سامانه الکترونیکی معاملات شرکت پتروشیمی ایلام انجام خواهد شد و صرفا اصل ضمانتنامه شرکت در مناقصه به صورت فیزیکی دریافت می گردد.

مناقصه گر لازم است توانایی تودیع ضمانتنامه شرکت در مناقصه به میزان سه میلیارد ریال را داشته باشد.

سایر اطلاعات و جزییات مربوطه در اسناد مناقصه آمده است. در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر، مناقصه گران می توانند با شماره تلفن ۰۸۴۳۲۷۲۳۹۴۸ یا ۰۸۴۳۸۳۹۰۰۰۰ داخلی ۳۰۰۳ تماس حاصل فرمایند.

آدرس: ایلام- چوار- نرسیده به روستای آبزا- مجتمع پتروشیمی ایلام
پورتال اطلاع رسانی و برگزاری الکترونیکی معاملات: samim.ilampetro.com
تلفن: ۰۸۴۳۲۷۲۳۹۴۸ فکس: ۰۸۴۳۲۷۲۳۹۴۸ کدپستی: ۶۹۳۶۱۵۹۷۰۰

شرکت پتروشیمی ایلام

آگهی مفقودی

برگ سبز و سند کمپانی سواری ام وی ام هاچ بک قرمز به شماره پلاک ۳۲ د ۸۴۳ ایران ۳۱ و به شماره موتور ۰۳۱۴۰۱ MVM۴۷۷FJAE و به شماره شاسی NATFBAMD۶E۱۰۲۵۰۰۲ مفقود گردیده و از اعتبار ساقط است.

خرم‌آباد

یادداشت



تورم نیروی انسانی در صنعت خودرو؟!

امیرحسن کاکایی
عضو هیات علمی دانشگاه علم و صنعت

چندین سال است که برخی‌ها برای اینکه صنعت خودرو کشور را زیر سوال ببرند، از تورم نیروی انسانی در این صنعت می‌گویند و جایی مانند ایران‌خودرو و سایپا را با خودروسازانی مانند هیوندای و تویوتا مقایسه می‌کنند. سال‌هاست از نزدیک با خودروسازان کار می‌کنم و باید تاکید کنم هیچ آمار دقیقی از بهره‌وری خطوط تولید و فرآیندها در این صنعت وجود ندارد. البته آمارسازی زیاد است، اما آمار قابل‌استناد با درجه بالای قابلیت اطمینان وجود ندارد. هر چه هست، یک‌سری اندازه‌گیری سطحی و نادقیق است که وقتی وارد آن می‌شوید، متوجه خواهید شد عملا جزئیات رعایت نشده و در نتیجه اصولا نمی‌تواند مبنای تصمیم‌گیری‌های درست قرار گیرد. البته دوستان متخصص من می‌گویند درست است که این آمار دقیق نیست، اما می‌توان براساس روندهای ماهانه یا سالانه آن، اظهارنظرهای دقیقی انجام داد، با این حال شخصا اعتقاد دارم این‌گونه نیست. الان چند مورد را مثال می‌زنم تا متوجه شوید، چه اتفاقی می‌افتد. همین آمار نیروی انسانی. در جایی مانند ایران‌خودرو، موتورسازی داخل ایران‌خودرو است و در جایی مانند سایپا در داخل شرکت مگاموتور. مثال بعدی درباره میزان اتوماسیون است. به‌عنوان مثال، برخی خطوط رنگ از فناوری‌های کاملا رباتیک استفاده می‌کنند. آیا تعداد نفرات این خطوط با خطوط قدیمی کارگرمبنا، قابل‌قیاس است؟ مثال بعدی درباره زمان کارکرد است. مبنای محاسبه زمان کارکرد چیست؟ تعطیلات چگونه است؟ آیا از نظر کیفیت، کارگر ماهر با ساده یکی است؟ اصولا این همه مهندس و دکتر در شرکت‌هایی مانند ایران‌خودرو و سایپا چه کار می‌کنند؟ آیا کاری انجام می‌دهند که یک مهندس باید انجام دهد یا یک تکنیسین هم کافی است؟ کدام نیروها، نیروهای تولیدی به‌شمار می‌روند و کدام نیروها، پشتیبانی؟ اینها که عرض کردم تنها بخشی از ابهامات بود. در بسیاری از آمارها، عملا بیشتر اندازه‌گیری‌ها هم دقت لازم را ندارند. اما اصولا مگر اینها مهم است؟ اصلا فرض کنیم تورم نیروی انسانی داریم. آیا یک کارگر ایرانی با یک کارگر ژاپنی یک میزان حقوق می‌گیرند که قرار است مقایسه شوند؟ خیلی واضح است که وقتی یک نفر حقوقش یک‌دهم دیگری است، حتما کارآیی آن خیلی پایین‌تر است و اصولا قیاس در کل یک صنعت با مقیاس تعداد نفرات، قابل‌اتکا نیست.

یک ماجرای جالب برای‌تان تعریف کنم تا ببینید اصولا بسیاری از این مقایسه‌ها و الگوبرداری‌ها در کشور ما جواب نمی‌دهد و در نهایت نه‌تنها آمار مغشوش می‌شود، بلکه تمامی برنامه‌ها با چالش جدی روبه‌رو می‌شوند. در دهه ۷۰ یک روش برای کاهش هزینه‌ها و افزایش بهره‌وری پیاده شد؛ به‌نام برون‌سپاری. بدون ورود به جزئیات باید عرض کنم در میانه‌های دهه ۸۰ مدیران به این نتیجه رسیدند که بهره‌وری کاهش پیدا کرده و هزینه‌ها افزایش، چراکه بیشتر شرکت‌های پیمانکار عملا حقوق کارگر را ضایع می‌کردند و در نتیجه هم هزینه‌های شرکت مادر بالا می‌رفت و هم خروجی‌ها پایین می‌آمد. در نهایت در دهه ۹۰ یک دنده معکوس بدجور کشیده شد و در ایران‌خودرو و سایپا بسیاری از این کارگران به داخل شرکت مادر برده شدند، بدون اینکه احراز صلاحیت شده باشند؛ به‌عبارتی دوباره یک تورم نیروی انسانی غیرماهر در این دو شرکت رقم خورد. شبیه همین موضوع درباره روشی به‌نام آکورد هم بود که اصولا بهره‌وری را بالا نبرد. از این مثال‌ها تا دل‌تان بخواهد در صنعت خودرو ما زیاد است.

متاسفانه مشکل بزرگ ما در این صنعت برای یک تصمیم‌گیری خوب و درست، کمبود اطلاعات دقیق و البته متخصصانی است که با تسلط کامل این اطلاعات را تحلیل کنند و بعد از آن کمبود مدیر تحلیلگر تصمیم‌گیر. به‌عنوان مثال دیگر در این زمینه، یک سوال اساسی را مطرح کنم: آیا دو خودروساز اصلی ما خودرو را گران درمی‌آورند یا خودرو در ایران گران تمام می‌شود؟ اصلا یک سوال پایه‌ای‌تر: آیا خودرو دو خودروساز گران است؟ برای درک بهتر مطلب یک خودرو مانند پژو پارس را در نظر بگیرید. حالا که این خودرو ۴۲ درصد نسبت به سال گذشته گران‌تر شده، ۲۷۲ میلیون تومان دست مشتری خودروساز می‌رسد. اگر دلار را ۲۸،۵ هزار تومان در نظر بگیریم، این عدد می‌شود ۹۵۴۰ دلار، اما اگر دلار را ۳۷ هزار تومان در نظر بگیریم، می‌شود ۷۳۵۰ دلار و اگر دلار را ۵۲ هزار تومان در نظر بگیریم این عدد ۵۲۳۰ دلار می‌شود. اما از آن طرف قیمت همین خودرو در بازار ۷۶۰ میلیون است که برمبنای دلار رسمی، یعنی ۲۶۶۷۰ دلار است. همین اختلافات به‌ظاهر کوچک، مسئولان را گیج می‌کند و مردم را کلافه. نتیجه می‌شود اینکه می‌بینیم.

بخواهم یک جمع‌بندی داشته باشم، مشکل اینجاست که نمی‌دانیم آیا نیروی انسانی ما نسبت به ابعاد صنعت‌مان زیاد است یا کم. البته اگر به ساختار صنعت نگاهی بیندازیم و تعداد زیاد کارخانه‌های کوچک و بزرگ خودروسازی در کشور را مشاهده کنیم یا در خطوط تولید راه برویم یا سری به مراکز اداری شرکت‌ها بزنیم، متوجه می‌شویم بسیاری، کار را درست‌وحسابی انجام نمی‌دهند. اما سوال بعدی این است که آیا می‌توان این تعداد را کم کرد؟ چرا این تورم نیروی ناکارآمد در صنعت شکل گرفته است؟ چرا اینقدر فشار کاری روی افراد کارآمد زیاد است؟ واقعیت این است که متاسفانه صنعت خودرو در کشور ما دارای ساختاری معیوب است و مسئولان مملکت آن را به‌عنوان ابزار اشتغالزایی و ابزار توزیع رانت می‌بینند؛ بنابراین همان‌طور که مشاهده می‌کنید، نه‌تنها با نیروی انسانی متورم‌شده در صنعت خودرو روبه‌رو هستیم، بلکه تعدد شرکت خودروسازی و قطعه‌سازی داریم.

جالب‌تر اینکه غیر از ۳۳ خودروساز رسمی عضو انجمن خودروسازان، بیش از ۱۰۰ شرکت دارای پروانه بهره‌برداری یا مجوز ساخت داریم. به‌قول دکتر مومنی «باید توضیح داده شود چرا در یک کشور به‌شدت وابسته از نظر فناوری باید ۱۱۱ واحد تولید خودرو، اعم از واحدهای دارای پروانه بهره‌برداری فعال و واحدهای در دست اجرا داشته باشیم؟» ما حتی یک شرکت خودروساز در سطح بین‌المللی که برندش در بخش مهمی از جهان معروف و دارای طرفدار باشد، نداریم. سوال جالب‌تر این است که مگر این خودروسازی که اینقدر با چالش روبه‌رو است، چه دارد که برخی سرمایه‌داران بزرگ مانند گروه زر، شیرین عسل و انتخاب داعیه ورود به آن را دارند؟ هر چه هست مطمئن هستیم این وضعیت مطلوب نیست و باید فکری برای اصلاح آن کرد.

در گفت‌و گو با صمت درباره چالش‌های تامین نیروی انسانی در حوزه صنعت مطرح شد

کوچ اجباری کارگران از تولید

شهناز صفایی
editor@smtnews.ir

صنعت در بخش‌های گوناگون با چالش‌های بسیار جدی مواجه شده که یکی از این بخش‌ها نیروی انسانی است که به دغدغه صنعتگران تبدیل شده و نیاز به تدابیر عمیق و فوری دارد تا در کوتاه‌مدت تولید دچار کمبود نیروی انسانی و وقفه نشود و در بلندمدت اقتصاد و معیشت افراد جامعه به خطر نیفتد. صنعت در تامین نیروی انسانی، دچار یک دوگانگی عجیب شده، چراکه از یک سو کمبود نیروی انسانی ماهر به مرحله هشدار رسیده و از سوی دیگر، به‌دلیل مسائل اقتصادی و نوسانات قیمت‌ها، نیروهای انسانی انگیزه کمتری برای کار نشان می‌دهد و تخصص‌ها کمتر شده است. نیروی انسانی وقتی می‌بیند ارزش حقوقی که دارد در مقابل درآمدهای بی‌پایه و بی‌اساس بازارهای غیرمولد به‌شدت اندک است، راه راحت‌تر را انتخاب می‌کند و کمتر به‌دنبال کارهای فنی و تخصصی می‌رود. در این روند، حتی بخشی از نیروهای کاربلد و آماده کار از کشور خارج می‌شوند و جای آنها خالی می‌شود و دیگران نیز نمی‌توانند این جاهای خالی را پر کنند. این موارد از بزرگ‌ترین مشکلاتی است که امروز گریبانگیر صنعت شده است. صمت به بهانه روز جهانی کارگر، چالش‌هایی که بخش صنعت در حوزه منابع انسانی دارد را از فعالان حوزه صنعت جویا شده که در ادامه می‌آید. همراه ما باشید.



عکس: صمت

واقعیت این است که سرعت افزایش نرخ تورم به‌حدی بالاست که صنعتگر هر قدر هم دستمزد نیروی کار خود را افزایش دهد به آن نمی‌رسد

چالش صنعت با کمبود نیروی کار ماهر

یونس اکبرپورپایدار، رئیس انجمن سازندگان ماشین، مجموعه‌های صنعتی و خودرو تبریز درباره چالش‌هایی که بخش صنعت در حوزه منابع انسانی با آن مواجه است به صمت گفت: مشکل عمده بخش صنعت کشور در حال حاضر نیروی کار است. شرایط به‌گونه‌ای است که انگیزه کار کمتر شده و باتوجه به اینکه صنعت در هر بخش و سطحی که باشد وابسته و نیازمند به نیروهای کار در رده‌های گوناگون است، این موضوع به‌شدت صنعت را تحت‌تاثیر قرار داده و می‌توان گفت به بحران تبدیل شده است. از سویی تک‌فرزندی در جامعه رواج یافته که در ادامه بر جمعیت فعال تاثیرگذار خواهد بود و نگرانی‌هایی را برای آینده ایجاد کرده است. از سوی دیگر، تورم افسارگسیخته شده و معیشت افراد به‌شدت به خطر می‌افتد و با این شرایط، قشر کارگر توان تامین زندگی خود را نخواهند داشت که واقعیتی انکارنشدنی است. وضعیت بحرانی است و باید هرچه‌سریع‌تر تدبیری برای حل مشکلات این بخش اندیشیده شود.

اکبرپورپایدار ادامه داد: در حالی نیروی بیکار زیادی داریم که صنعت ما نیازمند نیروی کار ماهر است و در این زمینه به وضعیت بحرانی نزدیک شده است. گاه در کشور شاهد رویکردهایی هستیم که به چالش کمبود نیروهای ماهر دامن می‌زند. به‌عنوان نمونه، قانون بیمه بیکاری از مواردی است که در این زمینه باید بررسی شود و مورد تجدیدنظر قرار بگیرد، چراکه صنعت به توالی نیروهای ماهر خود را برای دوره‌های زمانی که می‌توانند بیمه بیکاری دریافت کنند، از دست می‌دهد.

انتظار این است که دولت در سازکاری دقیق‌تر، با سختگیری بیشتر و البته به‌ندرت، به افراد بیمه بیکاری بدهد تا این روند اشتباه که به‌نوعی بدعادتی هم برای نیروی کار به همراه داشته، از بین برود.

وی افزود: مشکل دیگر، کاهش انگیزه نیروی کار است. دولت باید به این موضوع نیز ورود و با فرهنگ‌سازی و اقدامات حمایتی، انگیزه نیروهای انسانی را برای انجام کار بیشتر کند تا ماندگاری آنها در بخش تولید با بهره‌وری بالاتری همراه باشد.

واقعیت این است که سرعت افزایش نرخ تورم به حدی بالاست که صنعتگر هر قدر هم دستمزد نیروی کار خود را افزایش دهد به آن نمی‌رسد و البته این افزایش هم تا حدی برای صنعتگر امکان‌پذیر است. از سویی هم معیشت کارگر در خطر است که خودبه‌خود بر فعالیت او تاثیر می‌گذارد و ایجاب می‌کند که دولت در قالب یارانه‌های غیرنقدی به کمک قشر کارگر بیاید. دولت در این زمینه وظیفه اصلی را برعهده دارد و مالیاتی که از صنعت دریافت می‌کند را می‌تواند برای کمک به تولید که همیشه شعار حمایت از آن داده می‌شود، صرف کند.

سرمایه ما نفت نیست؛ دست‌های ماهر است

اکبرپورپایدار در ادامه با اشاره به اینکه پایین بودن بهره‌وری نیروی انسانی هم مشکل دیگر بخش صنعت و تولید کشور است، گفت: انتظار این است که دولت راهکاری را دنبال کند که نیروی انسانی ضمن اینکه نگرانی بابت معیشت نداشته باشد، با بهره‌وری بیشتری مشغول کار شود. یکی دیگر از مواردی که مشکل‌ساز شده این است که به هر عنوانی برخی از مشاغل را سخت و زیان‌آور معرفی می‌کنند. تامین اجتماعی در این موضوع نوعی برخورد دوگانه دارد؛ از سویی می‌گوید با کمبود منابع مالی مواجه است و از سوی دیگر، با تعریف مشاغلی که سخت و زیان‌آور نیستند در رده مشاغل زیان‌آور سن بازنشستگی بخش زیادی از نیروهای کار را کاهش می‌دهد. در این روند از یک سو تامین اجتماعی باید هزینه پرداخت کند و از سوی دیگر در شرایطی که صنعت با بحران کمبود نیروی انسانی به‌ویژه نیروهای فنی مواجه است، صنعت را با چالش‌های بیشتری در این زمینه روبه‌رو می‌کند. کل این ماجرا به ضرر تولید است.

وی افزود: دولت برنامه و هدفی ندارد و افسار کنترل و نظارت بر بخش‌های مختلف از دست دولت رها شده و این‌گونه به‌نظر می‌رسد که در بخش‌هایی باری به هر جهت پیش می‌رود که بسیار نگران‌کننده است. به‌عنوان نمونه در بحث تعیین دستمزد سالانه و افزایش حقوق‌ها، معیارها مشخص نیست و بررسی‌های عمیقی انجام نمی‌شود. انتظار این است که باتوجه به تاثیر بسیار عمیقی که دستمزد بر معیشت کارگران و وضعیت صنعت و تولید کشور دارد، دستمزد در پروسه طولانی‌تری و با دقت بیشتری تعیین شود و مبنای آن کار کارشناسی باشد. زندگی کارگر با دستمزد کنونی که تناسبی با تورم در حال افزایش ندارد، نمی‌چرخد و دغدغه تامین نشدن نیازهای اساسی زندگی از مسکن گرفته تا بهداشت و... بر انگیزه و بهره‌وری نیروی کار تاثیرگذار است و نمی‌توان آن را نادیده گرفت. در حال حاضر حداقل دستمزدی که تعیین‌شده با مزدی که بتواند گره‌گشا باشد برای کارگران فاصله بیش از ۲ برابری دارد. البته در سوی مقابل، تولید هم علاوه بر کمبود نیروی انسانی با چالش‌های متعدد دیگری مواجه است. نیروی متخصص در وضعیت یادشده حتی مجبور به مهاجرت می‌شود. باید به این موضوع نیز توجه کرد، وگرنه با کوچ بسیاری از نیروهای ماهر و متخصص روبه‌رو خواهیم شد که آسیب‌های جبران‌ناپذیری برای صنعت کشور به‌دنبال خواهد داشت. وقتی وضعیت کار و دستمزد مناسب نیست، کارگر مجبور به مهاجرت می‌شود؛ به‌ویژه اینکه در کشورهایی مانند ترکیه برای بسیاری از نیروهای متخصص ما با شرایط بهتری کار فراهم است. اگر برای دانشجوی تحصیلکرده، کار با حقوق مناسب وجود داشته باشد، قطعا مهاجرت نمی‌کند. اینها سرمایه اصلی کشور هستند و اگر این روند مهاجرتی شدت یابد، ضرر بسیاری دارد. سرمایه ما نفت نیست، مغزهای متفکر و دست‌های ماهری است که می‌توانند به کمک تولید بیایند. باید دولت هر چه سریع‌تر راهکاری برای کمک به تولید پیدا کند.



وی در پایان با تاکید بر اینکه دولت هم مشکلات بسیار زیادی دارد، گفت: در تمام بخش‌ها با مشکلات زیادی مواجهیم که دولت را هم دچار بحران کرده و گویا کنترلی بر امور ندارد. تولیدکننده در این آشفتگی امکان آینده‌نگری ندارد و نمی‌تواند برنامه‌ریزی کند و در بخش‌های گوناگون از نیروی کار گرفته تا ماشین‌آلات و انرژی دغدغه‌های زیادی دارد. با این شرایط، مشکل معیشت حل نخواهد شد و هر روز بهره‌وری پایین می‌آید.

دولت باید ورود و شرایط و زیرساخت‌هایی را فراهم کند که نیروهای انسانی فعال در بخش تولید و صنعت کشور دغدغه کمتری داشته باشند

کارگر فنی و ماهر متناسب با تولید نداریم

مصطفی کرمانی، عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی ایران و فعال حوزه صنعت نیز درباره چالش‌هایی که بخش صنعت در حوزه منابع انسانی با آن مواجه است به صمت گفت: واقعیت این است که در صنعت کلان با چالش کمبود نیروی انسانی در بخش‌های گوناگون مواجهیم. این موضوع در شهرک‌های صنعتی باتوجه به اینکه خارج از شهرها واقع شده‌اند بیشتر نمایان می‌شود. دومین موردی که صنعت در این زمینه به آن مواجه است در اختیار نداشتن نیروی انسانی ماهر و متخصص است. واقعیت این است که کارگر فنی و ماهر متناسب با تولید نداریم و همین کمبود باعث شده کارگران درخواست دستمزدهای نامعقول و خارج از عرف داشته باشند که اغلب موارد پرداخت آن در توان صنعتگر نیست.

در این شرایط، تعیین نرخ مزد در اختیار کارفرما و طبق ضوابط اداره کار نیست، بلکه در اختیار کارگر است. با ادامه این روند در آینده نه‌چندان دور بزرگ‌ترین معضل ما در کشور کمبود نیروی انسانی ماهر و فنی خواهد بود. چالش سوم، مربوط به نیروهایی است که از سوی واحدهای صنعتی آموزش داده می‌شوند و تا به بهره‌وری مناسب می‌رسند، متاسفانه تحت‌تاثیر شرایط اقتصادی که بر کشور حاکم است و عوامل جانبی دیگر، از واحد مادر به هر دلیلی جدا می‌شوند تا با درآمد بیشتری در جایی دیگر مشغول کار شوند.

کرمانی ادامه داد: در حال حاضر کمبود نیروی انسانی به حدی رسیده که صنعتگر تلاش می‌کند با تعریف مزایا و مشوق‌هایی تا جایی که ممکن است نیروهایی که در اختیار دارد را حفظ کند و شرایط به‌گونه‌ای است که صنعتگر همواره دغدغه این موضوع را دارد.

این فعال حوزه صنعت در ادامه به معضل چهارم اشاره کرد و گفت: معضل بعدی مربوط به دستورالعمل اداره کار درباره کارهای سخت و زیان‌آور است که باتوجه به رویکردی که در این بخش دنبال می‌شود به‌نوعی می‌توان گفت خود برای بخش صنعت زیان‌آور شده است. اداره کار گاه نیروی کار در بخش خاصی که در واقعیت سخت و زیان‌آور نیست را در دسته مشاغل زیان‌آور قرار می‌دهد و در مواردی نیروی کار با ۲۰ سال کار بازنشسته می‌شود که این یک مشکل قانونی است و باید مورد بررسی بیشتر و تجدیدنظر قرار گیرد. البته نیروهای کار هم از وضعیتی که دارند گلایه‌مند هستند که باید از جهتی هم به آنها حق داد، چراکه باتوجه به تورم افسارگسیخته و نابسامانی‌های اقتصادی، معیشت یک کارگر تامین نمی‌شود. از سوی دیگر، بخش خصوصی هم محدودیت‌هایی دارد و در این شرایط تا جایی می‌تواند نیروی انسانی خود را راضی نگه دارد و بیشتر ممکن نیست.

وی با اشاره به اینکه همواره شاهد گرفتاری‌های مالی نیروهای کار هستیم و به آنها حق می‌دهیم که دغدغه تامین معیشت خود را داشته باشند، ادامه داد: از یک سو به کارگر حق می‌دهیم، اما از سوی دیگر، متاسفانه کارگران امروز تعهدی به کار ندارند؛ یعنی بهره‌وری نیروی انسانی هم خیلی کم است و به‌دنبال دریافت پول از راه‌های راحت‌تر با زحمت کمتری هستند. به‌عنوان نمونه، وارد بازار رمزارزها می‌شوند و... واحدهای صنعتی با شرایط بسیار سختی مواجهند تا بتوانند ادامه فعالیت دهند و به‌صراحت می‌توان گفت این مشکلات در تمام بخش‌ها نمود دارد و در بحث نیروی انسانی که بدنه و پایه تولید است، آسیب‌های بسیار بیشتری برای بخش صنعت خواهد داشت.

این فعال حوزه صنعت درباره راه برون‌رفت از این شرایط اظهار کرد: با شرایطی که در جامعه با آن روبه‌رو هستیم، معیشت افراد تامین نمی‌شود و در نهایت شاهد فرار نیروهای کار هستیم. شاید بتوان گفت در یک‌سال‌ونیم گذشته، جذب نیروهای کار از افغانستان که ازسوی اداره کار ساماندهی شده بودند، به داد بخش‌هایی از صنعت ما رسید. این واقعیتی است که قابل‌کتمان نیست. شک نکنید اگر این روند ادامه پیدا کند و تدبیری برای تغییر این روند اندیشیده نشود در چند سال آینده مجبور به پذیرش نیروی کار از کشورهایی مانند افغانستان، فیلیپین و... می‌شویم. چه باید کرد؟



دولت باید ورود و شرایط و زیرساخت‌هایی را فراهم کند که نیروهای انسانی فعال در بخش تولید و صنعت کشور دغدغه کمتری داشته باشند. مسکن این قشر را تامین کند و یارانه‌های غیرنقدی و بن کالاهای اساسی برای این قشر در نظر بگیرد و...

کرمانی در پایان با تاکید بر اینکه عدم‌تعهد کارگران به کار هم بخش صنعت کشور را درگیر مسائل جدی کرده، گفت: اگر نظارت درستی بر منابع انسانی و تولید باشد، مشکلات و چالش‌های گفته‌شده در اغلب موارد برطرف می‌شوند یا به مقدار قابل‌توجهی کاهش می‌یابند.

سخن پایانی

پس از گفت‌وگوهایی که با صنعتگران داشتیم، متوجه شدیم زنگ خطر نیروی انسانی برای بسیاری از صنعتگران به صدا در آمده است. از سویی تورم ۵۰ درصدی منجر به افزایش هزینه خانوارها و جوابگو نبودن حقوق و دستمزد شده و از سوی دیگر، فقدان نیروی انسانی خبره و متخصص کارفرمایان را تحت فشار قرار داده است. عدم‌ثبات در برنامه‌ریزی دولت، برخی از قوانین کار، تعهدات مالی نیروی انسانی، عدم‌پشتیبانی از کارفرما، مدرک‌گرایی، حجم انبوه فارغ‌التحصیلان، فقدان نیروهای متخصص و تضعیف فرهنگ کار از مواردی است که در این گفت‌وشنودها از سوی صنعتگران مطرح‌شده که هر کدام نیاز به بررسی‌های بیشتر دارد.

با هدف توسعه استان کهگیلویه و بویراحمد انجام شد

راه‌اندازی طرح‌های معدنی چرام

با وجود اینکه به گفته کارشناسان ۲۵ درصد نفت و گاز، ۱۰ درصد آب‌های سطحی، ۲۰ درصد جنگل‌های حوزه زاگرس، بیش از ۳۰۰ جاذبه کم نظیر گردشگری در کهگیلویه و بویراحمد قرار دارد اما آنگونه که باید تاکنون از این ظرفیت‌ها در راستای تقویت زیرساخت‌ها و اشتغال پایدار استان بهره لازم برده نشده است.

مسئولان و مدیران دستگاه‌های اجرایی در کهگیلویه و بویراحمد نیز از آغاز فعالیت دولت سیزدهم، اقدام به تهیه نقشه راهی برای خروج استان از محرومیت‌ها و مشکلات انباشته شده از گذشته کردند. برهمین اساس راه‌اندازی طرح‌های معدنی چرام در دستور کار ایمیدرو قرار گرفت.



عکس: صمت

صنعت و معدن کهگیلویه و بویراحمد روی ریل توسعه

با آغاز فعالیت دولت سیزدهم اقدامات مهمی در راستای توسعه معادن در سراسر کشور و به تبع آن استان کهگیلویه و بویراحمد در حال شکل گرفتن است با این روند پیش‌بینی می‌شود شاهد افزایش تولید داخلی و صادرات، پیشرفت و آبادانی به شکل متوازن در این استان باشیم.واگذاری ۶۵محدوده معدنی شامل ۱۶ فقره پروانه اکتشاف، ۲۱ فقره گواهی کشف و ۲۸ پروانه بهره‌برداری یکی از کارهای بسیار مهمی بود که سال ۱۴۰۱ در این استان انجام شد.بازسازی و نوسازی و تامین ماشین آلات معادن، شفاف‌سازی و ساماندهی نظام حقوق دولتی معادن و اجرای بسته‌های سرمایه‌گذاری برای احیا و فعال‌سازی مجدد معادن راکد از دیگر گام‌های مهم در راستای توسعه بخش معدن بوده است.

اهداف فعال‌سازی طرح‌های معدنی چرام



وجیه اله جعفری تاکید کرد: هدف ما از فعال‌سازی طرح‌های معدنی شهرستان چرام و استان کهگیلویه و بویراحمد، کمک به توسعه و رشد اشتغال در منطقه است. به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، جعفری در دیدار با نماینده مردم کهگیلویه، بهمئی، چرام و لنده و مقامات و مردم شهرستان چرام افزود: اقدامات اکتشافی ایمیدرو و شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران نشان از ظرفیت در معادن فسفات و نیز بوکسیت این ناحیه است که البته فسفات جایگاه مناسب تری دارد. وی تاکید کرد: اکتشاف، نقطه آغازین توسعه معدن و صنایع پایین دستی است هرچند چالش هایی در دریافت مجوزهای اکتشافی ایجاد شده که با همکاری مقامات استان و نمایندگان مجلس شورای اسلامی برطرف می‌شود. جعفری ادامه داد: مرحله بعدی طراحی‌های مربوط به نوع استخراج و برداشت ماده معدنی و... است از این رو تسریع در اخذ مجوزهای اکتشاف ضرورت دارد. معاون وزیر صنعت معدن و تجارت در عین حال گفت: امروزه فعالیت بر روی معادن چرام سرعت گرفته و سرمایه‌گذار هم با تجهیزاتی که ویژه این منطقه خریداری کرده، برنامه‌های اکتشافی را در حال انجام دارد.

جعفری تاکید کرد: توسعه اکتشاف، زمینه تولید، اشتغال و کاهش تورم را به همراه دارد. وی درباره ویژگی‌های فسفات منطقه چرام گفت: با توجه به نوع خاص این ماده معدنی، دانش جدید نیاز داشته که برای احداث کارخانه فراوری فسفات، از تکنولوژی داخل و خارج کشور استفاده کرده‌ایم.

وی در ادامه از سرعت گرفتن ساخت کارخانه آهک هیدراته خبر داد. جعفری همچنین از تسریع فعالیت شرکت الومینای ایران، برای اکتشاف و استخراج فسفات خبر داد.

معادن کهگیلویه و بویراحمد در مسیر شکوفایی



رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد، با اشاره به رشد صنعت در این استان گفت: در ۲ سال گذشته در بحث واحدهای تولیدی از ظرفیت‌هایی همچون کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید، ظرفیت سیستم بانکی و سایر امکاناتی استفاده شده است. وی بیان کرد: در طرح‌های تولیدی، از منابع تسهیلات تبصره ۱۸، حمایت‌های خوبی از این واحدها انجام شد و در تعدادی از بانک‌های استان افزون بر ۱۲۰ درصد تسهیلات پرداخت شد؛ یعنی علاوه بر تخصیصی که سهم شان بود، مبالغ بیشتری نیز از مرکز گرفته شد. البته در تعدادی از بانک‌ها نیز ضعف‌هایی وجود داشت که امید است در سال جدید این بانک‌ها بتوانند کمک بیشتری به بخش صنعت کنند. وی تاکید کرد: خوشبختانه استان توانسته است در سال ۱۴۰۱ تعداد ۲۷ واحد راکد را احیا کند و در سال جدید هم به همین نحوه اقدام خواهیم کرد.

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد گفت: سال ۱۴۰۱، وصول حقوق دولتی معادن استان رشد ۵۳ درصدی داشته است.وی افزود: سال گذشته بیش از ۳ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان حقوق دولتی از بهره برداران معادن و دارندگان مجوزهای برداشت مواد معدنی استان وصول شده که این میزان نسبت به سال ۱۴۰۰ رشد ۵۳ درصدی را نشان می‌دهد. در سال ۱۴۰۰، در مجموع بیش از ۲۴ میلیارد و ۴۰۳ میلیون ریال حقوق دولتی از بهره‌برداران معادن و دارندگان مجوزهای برداشت موقت مواد معدنی در این استان وصول شد.مدیرکل صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد با اشاره به ایجاد زیرساخت‌های معادن استان، تصریح کرد: سال ۱۴۰۱ زیرساخت بخش معدن را تأمین کردیم؛ تا پیش از این دسترسی به معادن ما سخت بود به همین خاطر در سال گذشته عدد خیلی خوبی را در زیرساخت معدان هزینه کردیم.وی تصریح کرد: سال‌های متمادی تنها اسمی از معدن فسفات چرام می‌شنیدیم اما هنوز کسی وارد این معدن نشده بود، چون جاده دسترسی نداشت. این معدن برای استان بسیار استراتژیک و مهم است زیرا که محصولات آن می‌تواند راهگشای توسعه صنعتی و معدنی استان و شهرستان محل این معدن باشد. قرار است از باطله‌های این معدن خاک هیدارته تأمین شود و در سفر ریاست جمهوری نیز کلنگ‌زنی اسید فسفریک انجام می‌شود که قرار است از این معدن استفاده کند؛ زمین آن نیز تهیه شده است.روزبهان عنوان کرد: البته بنا داریم پروژه‌های بیشتری را در آینده متناسب با این معدن از جمله کارخانجات چسب، کود سوپر فسفات و غیره احداث کنیم و ما این معدن را وارد چرخه تولیدی و اقتصادی استان خواهیم کرد تا مردم چرام از این معدن بهره‌مند شوند.رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد بیان کرد: در سایر شهرستان‌ها نیز توانستیم کارهایی در زیرساخت معادن انجام دهیم به گونه‌ای که در اواخر سال گذشته این معادن متقاضیانی داشتند آنها را به چرخه تولید برسانند.روزبهان ابراز کرد: در بخشی از معادن استان به دلیل عدم وجود کارخانجات مربوطه، مجبور به خام‌فروشی هستیم همچون بوکسیت‌هایی که در شهرستان‌های مختلف استان وجود دارد. وی تاکید کرد: خام فروشی برای استان تنها ضرر است اما در تلاشیم کارخانجاتی در استان مستقر کنیم که بتوانیم برای این کالاها و معادن ارزش افزوده ایجاد شود اما برای ایجاد این کارخانجات لازم است فاکتورهایی داشته باشیم؛ مثل اینکه ذخیره باید مناسب باشد.

تصمیماتی برای تحقق شعار سال

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد، شعار سال را یک شعار حکیمانه و هوشمندانه عنوان کرد و ادامه داد: رشد تولید که اتفاق بیفتد، تورم به خوبی مهار می‌شود. مدیرکل سازمان صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد تاکید کرد: بهترین راهکار مهار تورم رشد تولید است و ما اگر بتوانیم تولید را افزایش دهیم، تورم را مهار کرده‌ایم. روزبهان با اشاره به راهکارهای صمت کهگیلویه و بویراحمد برای افزایش تولید و مهار تورم، گفت: نخست؛ کارخانجات فعال موجود را پایش می‌کنیم تا از چرخه تولید خارج نشود. دوم اینکه واحدهای تولیدی که زیر ظرفیت کار می‌کنند را به صورت‌های مختلف حمایت می‌کنیم و سوم طرح‌های تولیدی با پیشرفت فیزیکی بالا را حمایت ویژه نموده که به تولید برسند و در مرحله چهارم طرح‌های ایجادی تعریف می‌کنیم و در روند بعدی واحدهای راکد را راه‌اندازی خواهیم کرد.

سخن پایانی

براساس آمار درحال‌حاضر ۸۲ فقره پروانه بهره‌برداری معتبر معدن در استان کهگیلویه و بویراحمد وجود دارد که از این تعداد ۴۵ معدن فعال و مابقی غیرفعال و یا در حال تجهیز هستند.ظرفیت استخراج اسمی سالانه این معادن بیش از ۵میلیون تن است که با استخراج واقعی بیش از ۲.۵ میلیون تن در سال فعالیت می‌کنند. چهارمین معدن نیترات دنیا در بخش دیشموک کهگیلویه و بویراحمد واقع است و از این جهت ایران را در جمع کشورهای دارای این ماده معدنی راهبردی قرار داده است.معدن فسفات چرام نیز یکی از بزرگترین معادن فسفات خاورمیانه است که براساس برآوردها با بهره‌برداری اولیه از این معدن برای ۶۰۰ نفر و در دراز مدت یک هزار و ۲۰۰ نفر به طور مستقیم شغل ایجاد می‌شود.ارزش سرمایه‌گذاری معادن موجود استان کهگیلویه و بویراحمد نیز بیش از ۸۸۰ میلیارد ریال با اشتغالزایی ۸۲۰ نفر برآورد شده است.عمده مواد معدنی استان مواد اولیه سیمان، گچ، آهک، سنگ لاشه، مالون، مرمریت، بوکسیت، فسفات، سلستین، مارن و دیگر موارد است.

توسعه زیرساخت‌های کشور توسط فولاد مبارکه برای خلق آینده‌ای بهتر

فولاد مبارکه با ۶۱ رکورد تولید و رشد ۱۰ برابری سرمایه‌گذاری، سودآورترین شرکت ایرانی در سال ۱۴۰۱

بهروز راعی: نشست خبری مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه اصفهان با خبرنگاران رسانه‌های گروهی در سالن اجتماعات دفتر این شرکت در کلانشهر اصفهان برگزار شد.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه اصفهان در این نشست خبری ضمن تقدیر از مجاهدت‌های فعالین رسانه در توسعه و تعالی کشور بر اهمیت اطلاع رسانی از دستاوردها و تبیین توفیقات و پیشرفت‌ها تاکید کرد و با اشاره به جایگاه فولاد مبارکه در اقتصاد ملی کشور گفت: امروز فولاد مبارکه فقط تولیدکننده فولاد نیست. رسالت این شرکت خلق آینده بهتر برای کشور است و در این راستا در توسعه زیرساخت‌های زیربنایی کشور مشارکت داریم.

به گزارش خبرنگار ما از اصفهان، دکتر محمد یاسر طیب‌نیا افزود: اگر بخواهم فولاد مبارکه را در چند جمله معرفی کنم، بزرگ‌ترین تولیدکننده ورق‌های تخت در خاورمیانه و شمال آفریقا با سهم ۲۰ درصدی است. با تولید ۱۱.۴ میلیون تن بزرگ‌ترین تولیدکننده آهن اسفنجی است و ارزش امروز فولاد مبارکه در بازار سرمایه بالغ بر ۵۱۰ هزار میلیارد تومان است. این شرکت سهم ۱.۵ درصدی در تولید ناخالص داخلی و ۶.۵ درصدی در تولید ناخالص بخش صنعت دارد.طیب‌نیا افزود: زنجیره تامین گسترده این شرکت شامل بیش از ۲۵۰۰ تا ۳۰۰۰ شرکت بوده و فولاد مبارکه دارای شبکه بزرگی از مشتریان بزرگ بالغ بر ۱۰۰۰ شرکت و کارخانه است و اگر بخواهیم مشتریان کوچک را هم لحاظ کنیم به بیش از چند هزار مشتری می‌رسد.طیب‌نیا ادامه داد: امروز فولاد مبارکه فقط تولیدکننده فولاد نیست. رسالت این شرکت خلق آینده بهتر برای کشور است نه فقط تولید یک محصول است و در این راستا در توسعه زیرساخت‌های زیربنایی کشور مشارکت داریم.

ایجاد یک زنجیره متوازن برای تولید ۱۸ میلیون تن فولاد و دستیابی به درآمد سالانه ۱۵ میلیارد دلار

مدیرعامل فولادمبارکه افزود: از ابتدا فلسفه تاسیس فولاد مبارکه این بوده که الگوی ملی بنگاه‌داری در کشور باشد و هدف‌گذاری ما این است که در جمع ۲۰ شرکت برتر تولیدکننده فولاد باشیم. وی افزود: در این راستا پنج جهت‌گیری کلی در برنامه داریم، اولین جهت‌گیری استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود است. در خیلی از زمینه‌ها نیاز به توسعه نداریم بلکه باید از ظرفیت‌های موجود استفاده کنیم. بسیاری از صنایع با کمتر از ۳۰ درصد ظرفیت اسمی خود کار می‌کنند. دومین جهت‌گیری، توسعه کمّی، کیفی و متوازن است. توسعه سرمایه انسانی از دیگر جهت‌گیری‌های اصلی ماست. تفاوت فولاد مبارکه با دیگر بنگاه‌ها نیروی انسانی موثر و متخصص است. جهت‌گیری بعدی، تمرکز بر نوآوری فناوری‌های نوین است. ما از نیمه دوم ۱۳۹۹ شروع کردیم، خیلی از شرکت‌ها بعد از نام‌گذاری سال ۱۴۰۱ توسط مقام معظم رهبری به نام سال تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین، فعالیت دانش‌بنیان را آغاز کردند اما فولاد مبارکه در سال ۱۳۹۹ نیاز واقعی صنعت را حس کرد. جهت‌گیری بعدی تبدیل شدن به صنعت سبز است. طیب‌نیا گفت: با این جهت‌گیری چشم‌انداز فولاد مبارکه را تعریف کردیم: قرارگیری در بین ۲۰ شرکت برتر فولادی جهان. ایجاد یک زنجیره متوازن برای تولید ۱۸ میلیون تن و دستیابی به درآمد سالانه ۱۵ میلیارد دلار را نیز هدف‌گذاری کرده‌ایم. فولاد مبارکه می‌تواند توسعه صنعتی که ایران نیاز دارد به آن سمت ببرد. محمد یاسر طیب‌نیا افزود: یک هسته اصلی برای توسعه تعریف کردیم که شامل تکمیل زنجیره، توسعه‌های مجاور و ورود به کسب و کارهای جدید است.

سرمایه‌گذاری در کسب و کارهای جدید، نوآوری و دانش بنیان

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در ادامه صحبت‌های خود با اشاره به طرح‌های توسعه این شرکت گفت: قریب به ۲۰۰۰ مگاوات برق در دست یا مسیر احداث و ۲ میدان گازی در دست مطالعه است. ۵۰ لوکوموتیو خریداری کردیم که بیش از نیمی از آن در مدار استفاده قرار گرفته است و با لوکوموتیوهای قبلی قریب به ۸۰ لوکوموتیو خواهیم داشت. بالغ بر ۳ هزار واگن در حوزه حمل و نقل داریم. این موارد، چشم‌اندازی است که برای گروه فولاد مبارکه تعریف کردیم و در افق چشم‌انداز، تعریف کردیم که ۲۰ درصد سرمایه‌گذاری‌ها در کسب و کارهای جدید، نوآوری و دانش بنیان باشد.دکتر طیب‌نیا در ادامه به توزیع سود فولاد مبارکه به صورت مستقیم و غیرمستقیم میان ۷۰ میلیون نفر در کشور اشاره کرد و گفت: فولاد مبارکه به عنوان یک تولیدکننده، در نحوه عرضه، تعیین خریدار و نحوه تعیین قیمت پایه هیچ نقشی ندارد و همسو با دولت، به دنبال تعادل در بازار است. وی افزود: بالغ بر ۱۰۰ هزار قطعه در فولاد مبارکه بومی‌سازی شده و بالغ بر ۳ میلیارد دلار صرفه جویی ارزی طی یک دهه گذشته با بومی‌سازی صورت گرفته است. ثبت سفارش خرید ۵ هزار میلیارد تومان از بیش از ۶۰۰ شرکت دانش‌بنیان کشور نیز از دیگر اقدامات فولاد مبارکه طی سال گذشته بوده است.

اضافه شدن ۱۴ محصول جدید به سبد محصولات فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۱

وی افزود: توسعه محصولات جدید در سبد محصولات فولاد مبارکه یکی دیگر از دستاوردهای این شرکت بوده به طوری که سال گذشته ۱۴ محصول جدید به محصولات این شرکت اضافه شد که یکی از مهمترین آن‌ها ورق فولادی زنگ‌نزن بوده است. همکاران ما بدون حضور یک کارشناس خارجی این محصولات ارزشمند را تولید کردند و امسال به صورت انبوه تولید خواهد شد. این به معنای نهضت استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود و خودباوری است.طیب نیا افزود: علی‌رغم این که ۳ هزار نفر در طرح‌های توسعه مشغول به کار شدند، مراحل استخدام ۱۱۰۴ نفر از سال گذشته در فولاد مبارکه در حال انجام است. همچنین امیدواریم در توسعه‌ها بالغ بر ۶۵۰۰ نفر مشغول به کار شوند.

فولاد مبارکه در نحوه عرضه، تعیین خریدار و نحوه تعیین قیمت پایه هیچ نقشی ندارد

یکی از مهم‌ترین مباحث اقتصادی کشور، به حوزه قیمت‌گذاری دلاری در اقتصاد کشور باز میگردد. در همین رابطه مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: فولاد مبارکه به عنوان یک تولیدکننده، تعیین خریدار و نحوه تعیین قیمت پایه هیچ نقشی ندارد. مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه اصفهان با اشاره به شایعه توزیع رانت‌های کلان با نرخ ارز دولتی توسط این شرکت گفت: ما از طرفی به گرانفروشی متهم هستیم چراکه می گویند محصولات شما در بازار توسط واسطه‌گران معامله می‌شود و از طرف دیگر به ایجاد رانت در عرضه محصولات متهم هستیم. این در حالی است که فولاد مبارکه به‌عنوان یک تولیدکننده، سال‌هاست در نحوه عرضه، تعیین خریدار و نحوه تعیین قیمت پایه هیچ نقشی ندارد، بلکه همسو با دولت، به دنبال تعادل در بازار است. وی افزود: فولاد مبارکه در چارچوب دستورالعمل‌ها، میزان ارز خود را شفاف کرده و فروش محصولات خود را در سامانه‌های مربوطه ثبت می‌کند. ما ارز خود را به صورت آزاد نفروخته‌ایم و براساس دستورالعمل‌های موجود فروخته‌ایم. آنچه که برای ما مهم است، مجموعه قیمت ارز در کشور است چراکه اکثر هزینه‌های ما داخل کشور شکل می‌گیرد.

سود فولاد مبارکه به صورت مستقیم و غیر مستقیم میان ۷۰ میلیون نفر در کشور توزیع می‌شود

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: افتخار می‌کنیم که برترین شرکت در سودآوری و ایجاد ارزش افزوده در کشور هستیم. اما سودی که فولاد مبارکه ایجاد می‌کند در کشور هزینه می‌شود و در گام نخست به مالیات تبدیل شده و بعد از آن به سهامدارانی می‌رسد که ۴۰ میلیون نفر آن سهامداران عدالت هستند. در نتیجه سود فولاد مبارکه به صورت مستقیم و غیرمستقیم میان ۷۰ میلیون نفر در کشور توزیع می‌شود. سهام فولاد مبارکه سهام بسیار ارزشمندی است، طی ۵ سال گذشته سهم این شرکت ۳۱ برابر شده است.

منفعت فولاد مبارکه برای مردم اصفهان

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه بر انتفاع مردم اصفهان از فولاد مبارکه و منابع تامین مالی پروژه‌های فولاد مبارکه تاکید کرو و گفت: اولین منفعت فولاد مبارکه برای مردم استان اصفهان، اشتغال و درآمدزایی است که به صورت مستقیم و غیرمستقیم برای آنان شکل گرفته است. درآمدی که ۲۶ هزار نیروی فولاد مبارکه کسب می‌کنند، در همین استان هزینه می‌شود. منافع فولاد مبارکه به شدت بالاست و باید به گونه‌ای فعالیت کند که برای منطقه ضرری نداشته باشد، ارزش افزوده بالای این شرکت گواه بر منفعت داشتن فولاد مبارکه است. وی افزود: هدف‌گذاری فولاد مبارکه، تبدیل استان اصفهان به قطب نوآوری و فناوری کشور است که این امر خود برای مردم این استان منفعت دارد. بخشی از منابع مالی فولاد مبارکه، حاصل سود این شرکت و اوراقی است که از قبل داشته و در آینده خواهد داشت. این شرکت از نظر منابع مالی محدودیتی ندارد و با توجه به صادراتی که دارد، به دنبال وام‌های ارزی خارجی است.

طرح‌های توسعه کمی گروه فولاد مبارکه در شرکت فولاد هرمزگان و در کنار دریا اجرا می‌شود

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با اشاره به پرونده تخلف ۹۲ هزار میلیارد تومانی گفت: اصل گزارش تحقیق و تفحص از فولاد مبارکه مربوط به دوره زمانی تا پایان سال ۱۳۹۹ بود و تیم جدید مدیریت فولاد مبارکه پس از این تاریخ، آغاز به کار کرد. هر تخلفی در فولاد مبارکه صورت گرفته باید به آن رسیدگی شود و قبل از نظر مرجع قضایی، نمی‌توان در این خصوص قضاوت کرد. هر اطلاعاتی از ما خواسته شده در اختیار مراجع قضایی قرار داده‌ایم.

بهره‌برداری از فاز یک نیروگاه سیکل ترکیبی فولاد مبارکه در تیرماه امسال

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه اصفهان در ادامه گفت: این بنگاه سهم ۳۴ درصدی تولید فولاد در کشور و ۲۰ درصدی در منطقه منا را دارد. یکی از اهداف این شرکت قرارگیری در جمع ۲۰ تولیدکننده برتر فولاد جهان است. این شرکت همچنین بزرگترین تولیدکننده آهن اسفنجی است که با راه‌اندازی نیروگاه‌های خورشیدی و سیکل ترکیبی، استفاده از پساب، کشف میدان‌های گازی ،وصل شدن به شبکه سراسری حمل و نقل ریلی قصد دارد تا مدار پیشرفت و توسعه خود را هر چه بیشتر گسترش دهد.

طیب‌نیا در ادامه از سرمایه‌گذاری ۷۵ هزار میلیاردی برای انتقال آب به اصفهان تا کشف میدان‌های گازبرای خودکفایی در تولید خبر داد.

دلیل سودآوری فولاد مبارکه داشتن زنجیره تولید است

مدیرعامل فولادمبارکه اصفهان در ادامه اصدور مجوزهای غیر کارشناسی تولید به‌عنوان یکی از چالش‌های جدید صنعت فولاد نام برد و افزود: وقتی ما ۶۵ میلیون تن ظرفیت در دست احداث داریم بالای ۱۰۰ میلیون تن مجوز داده شده، تولید الان ۳۰ میلیون تن است چراکه زیرساخت و منابع برای آن وجود ندارد و این چالش در سال‌های آینده افزایش خواهد یافت. ظرفیت تولید الان ۶۵ درصد است و در انتهای هر سال کاهش خواهد یافت. چرا که زیرساخت‌های لازم به خوبی پیش بینی نشده است. در این گردونه باید مدیریت یکپارچه صورت گیرد و یکی از دلایل سودآوری فولاد مبارکه این است که زنجیره تولید را داریم. در عین حال طرح ادغام عمودی و افقی داریم. باید در حد توانمان زنجیره را متوازن کرد. در بحث سرمایه‌گذاری برای جریان دائمی زاینده‌رود هم حرفمان این است که می‌خواستیم سرمایه‌گذاری در این حوزه بکنیم اما اختلافات بین استانی و اینکه باید مجوزاتی صادر شود و صادر نشد، منجر شد در حوزه‌ای ورود کنیم که معارض نداشت.



فولاد مبارکه نه تنها رانت نمی‌گیرد بلکه مزایای زیادی دارد

طیب نیا در پایان سخنان خود به موضوع مهمی که این روزها داغ شده است پرداخت، اینکه آیا سودآوری فولادمبارکه ناشی از رانت است یا نه یا فولاد مبارکه به جامعه مزیت‌هایی ارائه می‌کند؟ مدیرعامل شرکت فولادمبارکه گفت: اول این تفکر انحرافی است که هر کسی سود می‌دهد رانت میبرد و این تفکر دارد در جامعه ترویج می‌شود. این غلط است. باید دست کارآفرینی را که دارد کار تولید می‌کند و سرمایه‌گذاری که دارد سرمایه‌گذاری می‌کند بوسید. تا وقتی که این تفکر نباشد و ما نگاهمان این است که سرمایه‌گذار رانت‌خوار است این کشور آباد نخواهد شد. طیب‌نیا با تاکید به اصحاب رسانه گفت: حواستان باشد که بازی این تفکرات انحرافی را نخورید. امروز کسی که سود نمی‌دهد منابع را تضییع می‌کند نه کسی که سود می‌دهد. استفاده از منابع ملی اگر منجر به ارزش افزوده شد بهترین جا برای منابع ملی است. ما یارانه بد داریم و یارانه خوب. اگر یارانه را جایی دادیم که اشتغال‌آفرینی، تولید و ارزش افزوده ایجاد شد جای یارانه همان جاست نه جایی که مصرف شود و سوخت شود؛ یارانه هدفمند یعنی این.

طیب‌نیا افزود: نکته سوم آنکه ما اصلا یارانه نمی‌گیریم. در بخش گاز که یارانه نمی‌گیریم. برق که قرار است خودمان تولید کنید. هزینه حمل و نقل ما از قیمت جهانی هم بیشتر است. نیروی انسانی نیز که مازاد بر نرم‌های جهانی است و میتوانیم نیروی انسانی را نصف کنیم. به جای آن با بهره‌وری، افزایش تولید و توسعه‌های جدید مقیاسمان را درست می‌کنیم. عوامل سودآوری مبارکه این موارد است که هیچ کدام رانت نیست. استفاده حداکثری از ظرفیت‌های تولید که این مقدار در دنیا ۷۸ درصد، در کشور ۶۵ درصد و در فولاد مبارکه بالای ۱۰۰ درصد است. دومین مورد وجود زنجیره کامل از سنگ تا رنگ و زنجیره متوازن است.

توسعه هدفمندی که داریم با مطالعات یک ساله است. ما را باید با بنچ مارک جهانی مقایسه کرد. میگویند بهترین فولادسازان ۱۰ تا ۱۵ درصد سود می‌دهند چرا فولاد مبارکه ۳۵ درصد سود می‌دهد؟ باید این موضوع را در کنار تفکر بررسی کرد. پوسکو کره با نرخ تورم و بهره ۲.۵ درصدی، ۱۳ درصد سود می‌دهد و فولادمبارکه اگر بخواهد ۵ برابر تورم سود بدهد، باید ۲۵۰ درصد سود ایجاد کند در نتیجه سود فولادمبارکه غیرعادی نیست.



یادداشت

کارگر چشم‌وچراغ معدن است



محسن کوهکن
عضو پیشین کمیسیون صنایع و معادن

در نظامی که به انحای مختلف و به‌صورت‌مستقیم یا غیرمستقیم یارانه پرداخت می‌کند، ابتکار عمل و برنامه‌ریزی برای کاهش هزینه‌ها، افزایش کیفیت، رفتن به‌سوی بهبود خدمات، تولید صادرات‌محور، معنی و مفهوم واقعی خود را از دست می‌دهد و چندان جدی گرفته نمی‌شود. در نهایت، تولیدکننده دو دو تا چهارتایی می‌کند و انتظار دارد با یارانه‌ای که روی انرژی، آب، برق، گاز و دیگر حامل‌های انرژی دریافت می‌کند، سود خود را افزایش دهد.

اما وقتی قرار است به‌سوی اصلاح ساختار اقتصادی حرکت کنیم، نخست باید تحولی در نوع نگاه و برخورد کلیه افرادی که در بخش تولید فعالیت می‌کنند (که معدن هم جزئی از آن است)، اتفاق بیفتد.

اگر این اتفاق به وقوع نپیوندد، هم واحد تولیدی و هم همه کسانی که به آن وابسته هستند، آسیب می‌بینند.

اما در فرهنگ کاری کشور به‌محض اینکه سود کم شد و واحد تولیدی به‌سوی زیان‌آوری حرکت کرد، راحت‌ترین استراتژی تعدیل نیروی انسانی است یا کاهش حقوق و دستمزد آنها در پیش گرفته می‌شود و با این شیوه، سعی می‌کنند هزینه‌ها را کاهش دهند؛ در حالی که در دیگر نقاط دنیا این اقدام در مرحله آخر قرار دارد.

در واقع کارفرما نباید دنبال آن باشد که از دسترنج کارگر یک‌شبه ره صدساله را طی کند. رشد و شکوفایی کار و افزایش درآمد و در گروه رضایت قلبی کارگر است. بالاترین اشتباه در شرایط سخت اقتصادی این است که دستمزد و حقوق کارگر کاهش یابد یا تعدیل نیرو انجام شود، زیرا بدون شک، کارفرما هم آسیب خواهد دید و باید به این آگاهی برسیم که در شرایط سخت اقتصادی تنها تفاهم فکری و درک مشترک کارگر و کارفرما راهگشا است. متاسفانه کارفرمای ما به این موضوع توجه ندارد که نیروی انسانی کارآمد اگر با خلاقیت مدیر و با استفاده از روش‌های نوین و راهکارهای شرکت‌های دانش‌بنیان گام بردارد و به‌سمت‌وسوی ارتقای کیفیت و کاهش هزینه‌های غیرضروری پیش برود، ناچار نخواهد شد که نیروی انسانی خود از دست بدهد، زیرا نیروی انسانی چشم‌وچراغ یک مجموعه تولیدی و صنعتی است. بدیهی است که باید این نگاه عقب‌افتاده مربوط به چند دهه قبل را کنار بگذاریم. به‌عنوان‌مثال، دیگر پذیرفته‌شده نیست که معدنداری به بهانه افزایش هزینه، در بخش حقوق دولتی، فشار را به بخش کارگری منتقل کند.

زیرا در مقایسه با افزایش درآمد، تاثیر ناچیزی در نرخ تمام‌شده دارد، اما گاهی به‌گونه‌ای صحبت می‌کنند یا تحلیل‌هایی ارائه می‌دهند که گویی اگر به‌فرض ۲ درصد بر میزان حقوق دولتی افزوده شود، نرخ تمام‌شده هم دقیقا ۲ درصد اضافه خواهد شد.

باید نگاه آن دسته از تولیدکنندگانی که می‌نشینند و انتظار دارند تا دولت با تزریق یارانه زیر پروبال آنها را بگیرد و کمک کند تا زمین نخورند، تغییر یابد، زیرا به‌این‌ترتیب، هرگز جرأت و جسارت حرکت روبه‌جلو، افزایش کیفیت کار، بالا بردن بازدهی، رفتن به سمت‌وسوی کارآمدتر کردن نیروها و پرسنل و کاستن از ایرادات را نخواهند یافت.

بخش تولید ملزم به حرکت به این‌سو است. وقتی یارانه را برمی‌داریم، رقابت آزاد می‌شود و در این حال، مدیریت نقش مهمی پیدا می‌کند؛ مدیریتی که در آن باید روی ریال به ریال هزینه تمام‌شده حساب شود.

وقتی رقابت آزاد شد، دیگر نورچشمی‌ها یا سفارش‌شده‌ها با زیرمیزی و چرب کردن سبیل دیگران، جایی در میدان رقابت پیدا نخواهند کرد. در دنیایی که قرار است، آزاد بخریم و آزاد بفروشیم و با دیگران رقابت کنیم، کسی که زیربغلش را گرفته‌اند، نمی‌تواند حرکت کند.

از سوی دیگر، جامعه هم باید تغییر نرخ و افزایش معقول و منطقی را بپذیرد. در هیچ جای دنیا، نرخ خرید ۱۰۰ درصد ثابت نیست و وقتی خریدی انجام می‌گیرد، به‌طورحتم قید می‌شود که نرخ برای مثال برای ۱۰ روز یا ۲۰ روز اعتبار دارد.

بنابراین، کسی منکر افزایش نرخ نیست، اما مهم این است که افزایش نرخ باید منطقی، معقول و هماهنگ با دیگر بخش‌ها باشد تا جامعه هم خود را بالانس کند.

من ۸سال عضو اتاق بازرگانی بودم و به‌طورکامل با این رویه آشنا هستم. به‌محض اینکه کوچک‌ترین اتفاقی می‌افتد یا تغییر قیمتی ایجاد می‌شود، کارفرمایان دورهم جمع می‌شوند و خواهان معافیت یا بخشودگی مالیات می‌شوند یا درخواست می‌کنند، خدمات شرکت‌های دولتی رایگان شود و راهکارهایی ازاین‌دست. اما به‌این‌ترتیب، نمی‌توان کشور را اداره کرد. کسی که توانمند و مدعی است که وارد حوزه تولید شده، باید با محاسبه همه هزینه‌ها، از نرخ مواد اولیه گرفته تا دستمزد کارگران و پرسنل، با تدبیر، برنامه‌ریزی و مدیریت افزایش هزینه را پوشش دهد، اما اگر اتفاقی خارج از اراده او رخ دهد، می‌تواند انتظار داشته باشد که دولت ورود کند و تصمیمات مقطعی بگیرد تا آن بخش از تولید به روال عادی برگردد.

گزارش صمت درباره مهم‌ترین دغدغه کارگران و معدنکاران

تورم هم شرمسار دستمزد ماست

گیتا جاودانی
editor@smtnews.ir

در آستانه روز جهانی کارگر، صفحه معدن روزنامه را به بررسی مهم‌ترین دغدغه کارگران معدن اختصاص داده‌ایم و ناگفته پیداست که این دغدغه چیزی جز شرایط سخت و بحرانی معیشت نیست.

این دلمشغولی در آخرین روزهای اسفند گذشته صورت جدی به خود گرفت و کام کارگران معدن را تلخ‌تر از همیشه کرد، زیرا شورای‌عالی‌کار پس از کش‌وقوس‌های فراوان، افزایش حداقل دستمزد کارگران را ۲۷ درصد تعیین کرد و به‌عبارت ساده‌تر، بدون در نظر گرفتن تورم ۴۷ درصدی سال ۱۴۰۱، حداقل حقوق کارگران از ۴ میلیون و ۷۹۷ هزار تومان به ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان رسید و کارگران با این میزان دریافتی به استقبال تورم ۱۴۰۲ فرستاده شدند. این میزان افزایش حداقلی، اعتراض شدید کارگران، به‌ویژه معدنچیان را برانگیخته است.

آنچه در گزارش امروز صمت می‌خوانیم، نظرات مهدی قنبری، کارگر معدن و حسین حبیبی، عضو شورای اسلامی کار درباره مهم‌ترین دغدغه کارگران در سال جاری است.



کارگران ضعیف‌ترین قشر جامعه بوده و هستند، اما کمتر کسی به‌صورت عملی، مشکلات این قشر را پیگیری می‌کند

نقش بر آب



مهدی قنبری ـ کارگر معدن: باتوجه به تورمی که روزبه‌روز بیشتر می‌شود، میزان افزایش دستمزد کارگری به‌قدری ناچیز است که حتی کفاف یک‌سوم نیازهای خانواده کارگری را نمی‌دهد.

در واقع، شورای‌عالی‌کار و نمایندگان کارگری درباره میزان افزایش دستمزد ۱۴۰۲ غلو کردند. اعلام شد که قرار است دولت تورم را مهار کند، به‌نحوی‌که این میزان دستمزد، جوابگوی کف نیازهای یک خانواده باشد، اما همان‌طور که به‌وضوح مشاهده می‌شود، قیمت‌ها در فروردین امسال باز هم به روند افزایش خود ادامه داد و به‌این‌ترتیب، وعده‌هایی که پیش از عید در بوق و کرنا کردند، به همین زودی نقش بر آب شد.

وضعیت کارگران معدن به‌مراتب وخیم‌تر است. آنها علاوه بر مشکلات معیشت، هیچ امکاناتی هم برای افزایش ایمنی و سهولت کار از کارفرما دریافت نمی‌کنند.

▣ دولت فقط تورم را مهار کند

خانواده‌های کارگران معدن با مبلغ اندک دریافتی ماهانه خود تنها می‌توانند بخشی از نیازهای ضروری ماهانه خود را برطرف کنند. با یک حساب‌وکتاب ساده، روشن می‌شود که با این میزان حقوق و دستمزد که حداکثر به ۸ میلیون تومان می‌رسد، در واقع زیرخط فقر قرار گرفته و از برآوردن حداقل نیازهای زندگی ناتوان هستیم، در حقیقت این تورم است که ما را مدیریت می‌کند و حتی خود تورم هم از این دستمزد ما خجالت‌زده است. تا امروز اعتراضات زیادی نسبت به دستمزد صورت گرفته، اما هیچ‌یک به نتیجه نرسیده است. پیش‌ازاین هم، کارگران شرکت زغال‌سنگ درباره سایر مشکلات خود به دیوان عدالت شکایت برده بودند، اما برخی شرکت‌های تولیدکننده زغال‌سنگ رأی‌های دیوان عدالت را نقض می‌کنند و متاسفانه سرپیچی‌های مافیای قدرت کاملا نادیده گرفته می‌شود و هیچ واکنشی به‌دنبال ندارد و حتی پیگیری هم انجام نمی‌شود و کارگر همچنان مظلوم نگه داشته می‌شود.

▣ روزه سکوت

برخی معدنداران نیز مانند سایر کارفرمایان به فکر منافع خود هستند و همیشه نسبت به افزایش حقوق، حتی اگر به‌میزان ناچیزی باشد، اعتراض دارند. سال گذشته تنها زمانی بود که افزایش حقوق به‌میزان قیدشده در قانون نزدیک بود و لبخندی بر لب کارگران نشاند، اما بسیاری از معدنداران، پیمانکاران و حتی برخی نماینده‌های مجلس، زبان به اعتراض گشودند، اما امروز که حداقل افزایش دستمزد در نظر گرفته شده، همه معترضان دیروز روزه سکوت گرفته‌اند.

ما کارگران معدن می‌دانیم که دولت بزرگ‌ترین کارفرما است، اما توقع نداشتیم که جامعه کارگری را اینچنین زیرخط فقر نگه دارد و با پیمانکاران و کارفرمایان بخش خصوصی هماهنگ شود و قانون را نادیده بگیرد و ماده ۴۱ را زیر پا بگذارد.

دولت فقط باید وعده خود را به مرحله عمل درآورد و تورم را مهار کند. برای کاهش فشار اقتصادی هم، باید هرچه سریع‌تر نسبت به افزایش حداقل حقوق و اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل اقدام شود تا گوشه‌ای از مشکلات موجود سروسامان پیدا کند.

▣ شاید کسی بشنود

کارگران با دست‌های خسته و پینه‌بسته خود تلاش می‌کنند تا برای نسل فردا، ایرانی پرشکوه و سربلند بسازند. آنها که انبوهی از مصائب تولید را به جان خریده‌اند، می‌توانند بزرگ‌ترین موتور محرکه توسعه و پیشرفت کشور باشند،البته اگر موردحمایت مسئولان قرار بگیرند.

کارگران ضعیف‌ترین قشر جامعه بوده و هستند، اما کمتر کسی به‌صورت عملی، مشکلات این قشر را پیگیری می‌کند. به‌این‌ترتیب، همیشه با مشکلات متعددی روبه‌رو هستند. سینه یک کارگر را که بشکافی، رنج‌ها و مرارت‌ها و ناگفته‌هایی از زندگی سخت و طاقت‌فرسای آنها می‌بینی، به‌ویژه کارگران بازنشسته معدن که با بیماری‌های شغلی فراوانی دست‌وپنجه نرم می‌کنند و به‌این‌ترتیب، رنج این مظلومان چند برابر است.

من به‌عنوان یک مطالبه‌گر از جامعه کارگری، وظیفه خود می‌دانم که بخشی از این دردها را انتقال دهم، شاید کسی باشد و بشنود و شاید کمی از دردهای‌مان کاهش یابد. در شرایط سخت و دشوار فعلی و ابرتورمی که بر معیشت مردم سایه انداخته، فشار طاقت‌فرسایی بر دوش قشر کارگر است.

مسئولان نباید نسبت به این موضوع بی‌تفاوت بمانند و تا این فشار از آستانه تحمل آنها فراتر نرفته است، باید برای تحقق مطالبات آنان به‌صورت جدی وارد عمل شده و به درخواست‌های قانونی این بخش توجه کنند.

▣ بعضی نمایندگان

باتوجه به انتخابات پیش‌روی مجلس شورای اسلامی، حتی ممکن است از این پس تا زمان انتخابات مجلس باز هم شاهد موضع‌گیری برخی نمایندگان با هدف جلب‌نظر کارگران و افکار عمومی باشیم. نمایندگانی که تا امروز در برابر همه مشکلات قشر کارگر مهر سکوت بر لب داشتند، باز کارزارهای انتخاباتی خود را به راه می‌اندازند و با وعده و وعید سعی می‌کنند آرای قشر کارگر را به صندوق خود بریزند.

بنابراین، دعوت وزرا به کمیسیون‌ها یا تلاش طرح استیضاح فقط نمایشی است تا دوباره بتوانند رأی کارگران و مردم قشر ضعیف و به خاک نشسته را جمع کنند و باز بر کرسی نمایندگی تکیه بزنند و باز دوباره مطیع و فرمانبردار سرمایه‌داران بمانند. اینها همان کسانی هستند که سال گذشته در برابر حذف ارز ترجیحی و تورم ۳۰۰ درصدی اقلام غذایی و افزایش بی‌رویه هزینه دارو و درمان و فشار کمرشکن تورم بر جامعه و قشر مظلوم کارگر هیچ‌گونه واکنشی نداشتند. باید با تمام قوا علیه آنها افشاگری کرد تا کارگران دیگر فریب این نمایندگان پوشالی را نخورند.

شورای‌عالی‌کار و نمایندگان کارگری درباره میزان افزایش دستمزد ۱۴۰۲ غلو کردند

احتمال اصلاح دستمزد، نزدیک به صفر است



حسین حبیبی ـ عضو شورای‌اسلامی‌کار: شورای‌عالی‌کار در مصوبه‌ای افزایش دستمزد امسال را ۲۷ درصد اعلام کرد و آن را به‌تصویب رساند. بنابراین نمی‌توان انتظار داشت، این میزان درصد افزایش دستمزد تغییر پیدا کند و اصلاح شود، زیرا مصوبه تصویب و ابلاغ شده و تا به امروز سابقه نداشته است که بعد از طی این مراحل، اعضای شورا درصدد اصلاح مصوبه دستمزد برآیند.

البته براساس ماده ۱۶۸ قانون کار، امکان تجدید جلسات شورای‌عالی‌کار، به درخواست رئیس و ۳ نفر از اعضای شورا وجود دارد تا بتوانند مصوبات قبلی را موردتجدیدنظر قرار دهند، اما تا امروز چنین اتفاقی رخ نداده و بنابراین برای امسال هم احتمال چنین اقدامی نزدیک به صفر است.

آنچه امروز باید رخ بدهد، این است، کارگران که جامعه هدف هستند، باید نسبت به تصمیماتی که اتخاذ شده، اعتراض کنند و تنها در این صورت است که احتمال تغییر پررنگ می‌شود و دولت مجبور به پاسخگویی خواهد شد.

مهم آن است که بدنه کارگری، اعتراض خود را به هر طریق ممکن ابراز کند؛ خواه به‌صورت نامه‌نگاری باشد یا اعتراض شفاهی یا دیگر اقدامات قضایی؛چرا که این حق در قانون دیده شده و بخشنامه‌های شورای‌عالی کار قابل‌اعتراض است.

▣ تصمیم شورا خلاف ماده ٤١ قانون کار است

مصوبه دستمزد ۱۴۰۲ کاملا برخلاف ماده ۴۱ قانون کار است و تخلف آشکار شورای‌عالی کار به‌شمار می‌رود.

به‌عبارت‌دیگر، هرچند ترکیب شورای‌عالی‌کار از نظر شکلی رعایت شده، اما تصمیم این شورا خلاف ماده ۴۱ قانون کار است که به‌صراحت قید کرده، حداقل مزد کارگران باید باتوجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود، تعیین شود و بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محول‌شده را موردتوجه قرار دهد، باید به‌اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده را که براساس اعلام مرکز آمار ایران ۳.۳ نفر تعیین شده است، تامین کند.

وقتی در متن قانون کلمه «باید» به‌کار رفته است، یعنی حکم آمره است و نمی‌توان از آن سرپیچی کرد.

▣ سبد معیشت تامین نمی‌شود

به‌شخصه براساس سال پایه ۹۵ و ضریب اهمیت اقلام سبد خانوار، حداقل هزینه تامین خوراک یک خانواده ۳.۳ نفری را در بهمن سال ۱۴۰۱ محاسبه کردم که عدد ۸ میلیون تومان به‌دست آمد.

روشن است که افزایش ۲۷ درصدی حداقل دستمزد در امسال باتوجه به تورم افسارگسیخته موجود به‌هیچ‌وجه نمی‌تواند سبد معیشت خانواده را تامین کند. به‌عبارت‌دیگر، در صورتی که کارفرمایان افزایش مصوب شورای‌عالی کار را به‌دقت رعایت کنند، حداقل دستمزد برای امسال با در نظر گرفتن همه اضافات قانونی به رقمی نزدیک به ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان می‌رسد، در حالی که این مبلغ تنها کفاف تامین خوراک خانواده، آن‌هم براساس نرخ بهمن گذشته را می‌دهد و معلوم نیست، تکلیف اقلام دیگر سبد معیشت از جمله مسکن، حمل‌ونقل، بهداشت و درمان، پوشاک و... چه خواهد شد؟

کارگران باید علاوه بر اعتراضات شفاهی و مکتوب، با طرح شکایت در دیوان عدالت اداری موضوع را پیگیری کنند و روز ۱۱ اردیبهشت هم که روز جهانی کارگر است، اعتراض خود را از مجاری و به روش‌های قانونی اعلام و حق انسانی و قانونی خود را مطالبه کنند.

در حال حاضر اگر قرار است نسبت به این تصمیم با نگاهی ناعادلانه اقدامی مثمرثمر انجام گیرد، باید شکایتی میلیونی به دیوان عدالت اداری تسلیم شود یا بدنه کارگری براساس اصل ۲۷ قانون اساسی از حق تشکیل تجمع استفاده کنند و خواهان ابطال مصوبه دستمزد شوند.

▣ چانه‌زنی از بدنه

به‌طورکلی، اگر بدنه کارگری قدرت چانه‌زنی را افزایش دهد، ممکن است سطوح تصمیم‌گیر ناچار به تمکین شوند. یکی از مشکلات ایجاد چنین فضایی، ایجاد مشاغل کاذب و خطر از دست رفتن نیروی کار ماهر یا حتی کارگر است. چنانچه در حال حاضر هم در برخی موارد مشاهده می‌شود، کارگران اقدام به ترک کار کرده‌اند و حاضر نیستند با این میزان دستمزد به فعالیت خود ادامه دهند. به‌این‌ترتیب، تعداد مشاغل کاذب افزایش پیدا می‌کند که یکی از آفت‌های اجتماعی به‌شمار می‌رود.

در چنین شرایطی، به‌جای آنکه نیروی کار در یک چرخه تولیدی وارد شود و فعالیتی مولد داشته باشد، نیروی خود را در حوزه‌هایی صرف می‌کند که تاثیری در پیشرفت اقتصادی و رشد تولید داشته باشد. از سوی دیگر، ممکن است لشکری از بیکاران ایجاد شود که در صورت نبود توجه، ممکن است به بحران اجتماعی و امنیتی بینجامد.

▣ نقش دولت

تنها اقدامی که دولت باید در شرایط موجود به آن تن دهد، این است که از نقش تخریبی که در شورای‌عالی کار ایفا کرده است، دست بردارد.

در واقع دولت در جلسات شورا با قول و وعده کنترل تورم، نمایندگان کارگری را متقاعد کرده است که به افزایش ۲۷ درصدی رضایت دهند. این در حالی است که در یک ماهی که از آغاز سال جدید می‌گذرد، نه‌تنها تورم مهار نشده است، بلکه شاهد افزایش نرخ کالا و خدمات از خود دولت بوده‌ایم.

▣ راهکارهای فشارشکن

۲ نوع کارفرما داریم؛ یکی کارفرمای دولتی و دیگری کارفرمای بخش خصوصی. باتوجه به اینکه کارفرمای دولتی و خصوصی با هم به وحدت رسیده‌اند، چاره‌ای نیست جز اینکه جامعه کارگر آن هم از هر نوع و صنفی با هم متحد شوند. محقق نشدن وحدت موجب شده است که کارفرماها بتوانند نظرات و ایده‌های خود را تحمیل کنند. آنچه موجب می‌شود مطالبات جامعه کارگری تحقق پیدا کند، اعتراضات صنفی است. غیر از این، هیچ راه دیگری به نتیجه مطلوب ختم نمی‌شود.

سخن پایانی

آنچه کارگران می‌خواهند و در قانون به‌رسمیت شناخته شده، دریافت دستمزدی شرافتمندانه است تا توان تامین حداقل‌های زندگی را برای خود و خانواده خود داشته باشند، اما افزایش ۲۷ درصدی دستمزد که برخلاف بندهای یک و ۲ ماده ۴۱ قانون کار است، تعداد زیادی از کارگران معدنچی را به مرز ناامیدی رسانده است. تعداد زیادی از کارگران به دیوان عدالت اداری شکایت کرده‌اند یا قصد شکایت دارند تا حقوق مکتسبه خود را مطالبه کنند و گروهی دیگر به استفاده از حق قانونی خود برای برگزاری تجمع می‌اندیشند. اینک دیوان عدالت اداری در بوته آزمایش قرار دارد تا روشن شود که آیا باز هم مصلحت‌اندیشی می‌کند و حق‌وحقوق کارگران را به مسلخ دولت و سرمایه‌داران می‌برد یا خیر؟

صدای کارگران شنیده نمی‌شود

مرضیه احقاقی: **یکم ماه می مصادف با ۱۱ اردیبهشت در سطح بین‌المللی با عنوان روز کارگر شناخته می‌شود. این روز فرصتی ویژه برای سخن گفتن با کارگران و دغدغه‌های زیست آنان است. کارگران از اثرگذاری جدی و غیرقابل جایگزینی در فرآیند تولید ثروت برخوردار هستند، به بیانی دیگر این کارگران هستند که ارابه‌های تولید را به دوش می‌کشند. بااین‌وجود در سلطه سرمایه‌داری، نقش کارگران در ایجاد ثروت، به شدت محدود مورد توجه قرار می‌گیرد. البته در دهه‌های اخیر و با سازماندهی کارگران و تشکیل تشکل‌ها و سندیکاهای کارگری، این قشر از قدرت و اثرگذاری بیشتری برخوردار شده‌اند و به‌طور متمرکز برای احقاق حقوق از دست رفته خود، عمل می‌کنند. اما جامعه کارگری ایران با وجود گستردگی بسیار بالایی که دارد، از قدرت کافی برای بیان و پیگیری حقوق خود برخوردار نیست. نمونه بارز ضعف جامعه کارگری ایران را می‌توان در مذاکرات دستمزد سالانه مشاهده کرد. ترمیم حقوق و دستمزد کارگران هر ساله و برخلاف قانون، به گونه‌ای است که زیست منزلت‌آمیز کارگران نادیده گرفته می‌شود. هر سال فشار مضاعفی به کارگران و خانواده آنها تحمیل می‌شود و تشکل‌های کارگری نیز اقدامات اثربخشی را برای مقابله با این شرایط ترتیب نمی‌دهند. برای بررسی ضعف تشکل‌های کارگری در ایران و ناکارآمدی آنها با فعالان کارگری گفت‌وگو کرده‌ایم و نظرات آنها را جویا شده‌ایم.**



عکس: صمت

تکثر تشکل‌ها، درنهایت به نفع دولت و طرف کارفرمایی است، چراکه دولت‌ها در هر دوره به یک تشکل نزدیک می‌شوند و سایر تشکل‌ها را عملا در انزوا قرار می‌دهند

ارزان‌فروشی نیروی کار ممنوع



کاظم فرج‌اللهی فعال کارگری در گفت‌وگو با صمت و در پاسخ به سوالی مبنی بر آنکه چرا طرف‌های کارگری از قدرت کافی برای چانه‌زنی و مطالبات حقوق کارگران برخوردار نیستند، گفت: متاسفانه در کشور ما کارگران به دلیل محروم بودن از وجود تشکل‌های مستقل و کارآمد سراسری از صدای واحد و توان چانه‌زنی کافی برخوردار نیستند. چنین تشکل‌هایی با بهره‌مندی از پشتوانه و خرد جمعی در چانه‌زنی‌ها و مذاکرات مزدی، منجر به احقاق حقوق کارگران در حوزه‌های مختلف می‌شود. در نبود چنین تشکل‌های مستقلی، عملا اصلاح شرایط کارگران اگر نگوییم غیر ممکن، دست کم به دشواری ممکن خواهد بود.

چانه‌زنی‌های بی نتیجه

وی در پاسخ به سوالی مبنی بر آنکه چرا چانه‌زنی‌های گروه کارگری در مذاکرات مختلف ازجمله در حوزه دستمزد نتیجه‌بخش نیست، اظهار کرد: ساختار تشکل‌های رسمی کارگری فعال در کشور ما وابسته است؛ وابسته به کارفرما و وابسته به دولت.

برخی از این تشکل‌ها نه‌تنها در اساسنامه بلکه حتی در شیوه تشکیل، در برگزاری مجامع عمومی و انتخابات هیات مدیره هم مستقل نیستند و گاهی شاهد اثرگذاری و دخالت مستقیم دولت و حتی کارفرمایان در این نهادهای به‌ظاهر مدافع حقوق کارگران هستیم. با توجه به شرایط توصیف شده، این تشکل‌ها از اقبال و حمایت بدنه کارگری کافی برخوردار نیستند درنتیجه تشکل‌های یاد شده در مذاکرات و چانه‌زنی‌ها نمی‌توانند به بدنه کارگری کشور به‌عنوان پشتوانه برای حمایت چشم داشته باشند. درحالی است که برقراری اتحاد قوی میان تشکل‌ها و نمایندگان مذاکره کننده با بدنه کارگری این تشکل‌ها ضرورتی برای تامین درخواست‌های این طبقه است.

فروش نیروی کار به قیمت ارزان

فرج‌اللهی گفت: به‌طور معمول چنانچه مذاکرات صنفی یا مزدی میان طرف کارگری با طرف کارفرمایی به نتیجه مطلوب کارگران نرسد، توقف کار یا خودداری از فروش ارزان نیروی کار، در اولویت راهکارهای طرف کارگری قرار می‌گیرد. این راهبرد در تمام دنیا مرسوم و پذیرفته شده است و در ماده ۱۴۲ قانون کار ما نیز به‌طور ضمنی به آن اشاره شده است.

اما در مذاکرات مزدی یا صنفی ما چنین رویدادی یعنی خودداری از فروش نیروی کار به قیمت ارزان شکل نمی‌گیرد. چراکه از یک‌سو نمایندگان کارگری مستقل نیستند و از اراده لازم برای اجرای چنین راهبردهایی برخوردار نیستند. ازسوی دیگر نیز به‌واسطه عدم استقلالشان پشتوانه کارگری لازم را در اختیار ندارند.

۲ راهکار برای اصلاح وضعیت موجود

این فعال کارگری در پاسخ به سوالی مبنی بر راهکار برقراری تشکل‌های مستقل کارگری و اصلاح وضعیت موجود گفت: دو راهکار می‌تواند وجود داشته باشد. یک راهکار این است که برای ایجاد هماهنگی و نیروی کافی و جلوگیری یا عدم دخالت نیروهای غیرکارگری، باید اصلاح اساسنامه تشکل‌های کارگری در دستور مجامع عمومی قرار بگیرد، یعنی باید از وابستگی این تشکل‌ها به دولت و طرف کارفرمایی، کاسته و شاید بتدریج قطع شود که البته امری بسیار دشوار است. راهکار دوم این است که کارگران اقدام به ایجاد تشکل‌های کارگری مستقل حتی خارج از نظم سنتی موجود کنند.

سیاست‌های نادرست اقتصادی

وی گفت: در شرایط اقتصادی حاکم بر کشور، بخشی از فعالان صنعتی و اقتصاد خرد و متوسط، با مشکلات عدیده‌ای در روند فعالیت روبرو هستند. این تولیدکنندگان معتقد هستند به‌واسطه مشکلات یاد شده از توان کافی برای پرداخت دستمزد برخوردار نیستند. حتی در صورت صحت این ادعا باید یادآور شد که توان ناکافی واحدهای یاد شده از سیاست‌گذاری اشتباه دولت‌ها در حوزه اقتصاد نشات می‌گیرد و راه حل این ناتوانی سرکوب مزد کارگران نیست.

فرج‌اللهی با تاکید بر اینکه سیاست‌های اقتصادی کشور در طول بیش از ۴ دهه اخیر، تولیدمحور نبوده است و همین موضوع نیز لطمات جدی را به صنعت تحمیل کرده گفت: سیاست‌های نادرست کلان اقتصادی دولت‌ها، در این سال‌ها مشکلات بسیاری بر بدنه تولید تحمیل کرده است. همچنین واردات انبوه کالا زمینه‌های تولید و اشتغال را نابود کرده است.

به همین دلیل نبود شرایط مناسب برای تولید و مدیریت سنتی نادرست بخصوص در عدم استفاده از تکنولوژی روز و روش‌های نوین انبارداری و بازاریابی و ریخت‌وپاش‌های مدیریتی، از بازدهی و بهره‌وری واحدها می‌کاهد. درنهایت نیز دود ناشی از چنین عقب‌ماندگی به چشم کارگران خواهد رفت و از میزان دستمزد آنها کاسته می‌شود.

بهبود شرایط، زمان و اراده می‌خواهد

وی گفت: ایجاد تشکل‌های مستقل کارگری در شرایط موجود قدری پیچیده است و موانعی در مسیر وجود دارد. علاوه بر این، اصلاح سیاست‌های کلان و بهبود وضعیت اقتصادی شرط دیگری برای ایجاد بهبود موقعیت کارگران در حیطه کار است. بهبود شرایط اقتصادی نیز بسیار زمان‌بر خواهد بود و هم‌زمان نیازمند اراده کافی است.

فرج‌اللهی افزود: اصلاح شرایط اقتصادی کشور در واقع جراحی اقتصادی است که با درد همراه است. اما سیاست‌گذاران اقتصادی ما همواره درد این جراحی اقتصادی را روی دوش کارگران می‌اندازند. کمااینکه همواره برای کاهش فشار به کارفرما، از میزان دستمزد کارگران کاسته‌اند. درواقع به دنبال آن هستند که با سرکوب مزدی مشکلات اقتصادی واحدهای صنعتی و اقتصادی را مرتفع کنند، اما سرکوب مزدی هرگز کارساز نبوده است.

به گفته این فعال کارگری، هزینه و دردهای این جراحی را باید با عدالت در مالیات ستانی تامین کرد؛ بنگاه‌ها و مشاغل سودده باید این هزینه را بپردازد که از شرایط موجود سودهای کلان نجومی برده و می‌برند و به‌جای پرداخت مالیات و ارائه آمار صحیح در روندهایی مافیایی به فرار سرمایه و غارت منابع کشور مشغول هستند.

عدم تناسب دستمزد نیروی کار باهزینه

این فعال کارگری با تاکید بر اینکه دستمزد نیروی کار در ایران در مقایسه با متوسط دستمزد نیروی کار در دنیا چند برابر پایین‌تر است، گفت: این درحالی است که همچنان به گفته کارفرمایان، تولید در ایران با صرفه اقتصادی همراه نیست.

وی گفت: هزینه پرسنلی در قیمت تمام شده کالا در حوزه‌های مختلف تولید، خدمات و ... به بیش از ۱۰ درصد نمی‌رسد. این نسبت در حوزه تولید صنعتی پایین‌تر از ۷ درصد است، بنابراین اشکال به‌صرفه نبودن تولید را نباید به دوش کارگران و دستمزد آنها انداخت.

فرج‌اللهی افزود: بااین‌وجود اراده‌ای برای اصلاح شرایط کارگران وجود ندارد، هیچ توجهی به معیشت آنها نمی‌شود. درنتیجه دورنمای زندگی و معیشت آنان تیره و تاریک است.

توجه به این نکته ضروری به‌نظر می‌رسد که حتی اگر کارگران از پس تحمل زندگی در شرایطی اینچنین دشوار بربیایند، فرزندان آنها، چنین موقعیت غیرمنصفانه‌ای را تحمل نخواهند کرد. بنابراین اصلاح شرایط یادشده یک ضرورت اجتماعی به‌نظر می‌رسد.

تشکل‌های سیاسی، ناکارآمد هستند



احسان سهرابی فعال کارگری در گفت‌وگو با صمت اظهار کرد: از تشکل‌های فعال در عرصه‌های مختلف انتظار می‌رود مطالبات جامعه هدف خود را رصد و برای تحقق آن، پیگیری‌های لازم را اجرایی کنند. علاوه‌براین اقداماتی را برای شناسایی مشکلات حاکم بر حیطه فعالیت خود ترتیب دهند و با سیاست‌گذاری مناسب، در مسیر رفع این چالش‌ها گام بردارند.

وی افزود: تشکل‌های فعال در کشور ما ذیل چند ماده قانونی مختلف ایجاد می‌شوند. ماده ۱۰ احزاب به ایجاد و نحوه فعالیت انجمن‌ها اختصاص دارد. خانه کارگر، حزب اسلامی کار و جامعه اسلامی کارگران نیز تشکل‌های کارگری هستند که ذیل این قانون و در وابستگی به جناح‌های اصلی سیاسی فعال در کشور تشکیل شده‌اند. ماده ۱۳۱ قانون کار نیز به ایجاد تشکل‌های کارگری اختصاص دارد. در این ماده قانونی تاکید شده: « در اجرای اصل بیست و ششم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران و کارفرمایان یک حرفه یا صنعت می‌توانند مبادرت به تشکیل انجمن‌های صنفی کنند.» در ادامه نیز شرایط تشکیل این تشکل‌ها مورد توجه قانون‌گذار قرار گرفته است.

سهرابی گفت: اصل ۱۰۴ قانون اساسی نیز شامل اشاراتی به مسیر قانونی ایجاد شوراها و حیطه اختیارات آنها است، بنابراین جامعه کارگری می‌تواند با اتکا به این اصل قانونی، تشکل‌یابی و حقوق خود را دنبال کند. در این اصل تاکید شده: «به منظور تامین قسط اسلامی و همکاری در تهیه برنامه‌ها و ایجاد هماهنگی در پیشرفت امور در واحدهای تولیدی، صنعتی و کشاورزی، شوراهایی مرکب از نمایندگان کارگران و دهقانان و دیگر کارکنان و مدیران، و در واحدهای آموزشی، اداری، خدماتی و مانند اینها شوراهایی مرکب از نمایندگان اعضاء این واحدها تشکیل می‌شود. چگونگی تشکیل این شوراها و حدود وظایف و اختیارات آنها را قانون معین می‌کند.»

اجرایی نشدن صحیح قوانین

این فعال کارگری افزود: با وجودی که تشکیل شوراها و تشکل‌های کارگری در قانون دیده شده، اما این تشکل‌ها به درستی شکل نمی‌گیرند و درنتیجه از کارایی لازم برخوردار نیستند و توان لازم برای احقاق حقوق کارگران را ندارند. درواقع اجرایی نشدن صحیح قوانین، مانع کارایی تشکل‌های کارگری در کشور ما است. تشکل‌های یاد شده و نمایندگانی که به عضویت آنها در می‌آیند از استقلال کافی برخوردار نیستند و همین موضوع نیز مانع اثرگذاری فعالیت آنها می‌شود. علاوه‌بر این تشکل‌های یاد شده به سبب عدم استقلال و نبود کارایی، فاقد اثرگذاری لازم در جامعه هدف خود یعنی کارگران هستند.

مشکل تکثر تشکل‌ها

سهرابی افزود: علاوه بر تمام موارد یاد شده که عملکرد تشکل‌های کارگری را تحت تاثیر منفی قرار می‌دهد، تکثر آنها نیز نقطه منفی در کارنامه جمعی آنها محسوب می‌شود. تکثر تشکل‌ها، درنهایت به نفع دولت و طرف کارفرمایی است، چراکه دولت‌ها در هر دوره به یک تشکل نزدیک می‌شوند و سایر تشکل‌ها را عملا در انزوا قرار می‌دهد. این درحالی است که هر تشکل خصیصه اختصاصی خود را دارد، در چنین شرایطی عملا بسیاری از تشکل‌های تخصصی نادیده گرفته می‌شوند. به بیانی دیگر باید اقرار کرد که در کشور ما گاهی سیاسی‌کاری به فعالیت تشکلی ارجحیت دارد.

این فعال کارگری گفت: تشکل‌های وابسته به احزاب عموما از قدرت برخوردار هستند و امکانات قابل توجهی هم در اختیار دارند، بااین‌وجود هیچ‌کدام از نهادهای یاد شده تاکنون اقدامات درخوری را برای احقاق حقوق کارگران و پیگیری مطالبات آنها اجرایی نکرده‌اند. به‌عنوان مثال هر ساله در موضوع تعیین دستمزد کارگران، با وجود زیر پا گذاشته شدن قانون از سوی شورای‌عالی کار و نمایندگان دولت و کارفرمایی، تشکل‌های کارگری وابسته به احزاب سیاسی، هیچ اقدام مناسب و درخوری را اجرایی نمی‌کنند.

تاثیر نگرش سیاسی دولت‌ها

وی افزود: نگرش سیاسی دولت‌ها در جذب افراد به تشکل‌های کارگری دخیل و اثرگذار است. به این معنی که گاهی افراد پایش شده در این تشکل‌ها جذب می‌شوند و نمی‌توان آنها را نمایندگان مستقل کارگران دانست. در چنین فضایی رسالت اصلی تشکل‌های کارگری از مسیر اصلی خود منحرف شده است. وی با اشاره به تعیین دستمزد سال ۱۴۰۲ اظهار کرد: فرآیند تصویب دستمزد کارگران در سال‌جاری نمونه‌ای از ناکارآمدی تشکل‌های کارگری در کشور بود. یکی از نمایندگان کارگری در جریان تصویب مزد برای سال جاری تاکید کرد که نمایندگان کارگری رضایت قلبی را از این مذاکرات و نتایج آن ندارند. این درحالی است که از نمایندگان فعال در کارگروه مزد انتظار می‌رفت منفعلانه عمل نکنند، سکوت خود را بشکنند و از امضا کردن مصوباتی که به ضرر کارگران است، خودداری کنند. این نماینده کارگری گفت: حضور تشکل‌های کارگری قدرتمند در بنگاه‌های اقتصادی الزامی است. این تشکل‌ها می‌توانند ضمن تسهیل‌گری شرایط، به کارفرمایان و بهبود فعالیت‌های اقتصادی نیز کمک کنند. با این وجود عموما نقش اثرگذار این تشکل‌ها در فرآیند تولید عموما نادیده انگاشته می‌شود.

وی گفت: اغلب افرادی که در تشکل‌های کارگری رسمی مشغول فعالیت هستند به نوعی ذوب در دولت هستند، همین موضوع نیز مانع پیگیری راستین حقوق کارگران می‌شود. علاوه بر این متاسفانه جلوی فعالیت افرادی که به دنبال احقاق حقوق کارگران هستند، گرفته می‌شود، همین موضوع نیز درنهایت به ضرر جامعه کارگری و حتی تولید خواهد بود. سهرابی گفت: تضعیف تشکل‌های کارگری در شرایطی است که اگر صدای صنفی کارگران شنیده شود، بسیاری از مشکلات کشور مرتفع خواهد شد.

سخن پایانی

در حالت کلی انتظار می‌رود قانون از طبقات فرودست همچون کارگران حمایت کند. این حمایت در قالب تدوین مقررات سخت‌گیرانه برای احقاق حقوق کارگران و همچنین در تعیین حقوق دستمزد منصفانه کارگران معنی می‌یابد. بااین‌وجود در کشور ما مناسبات موردانتظار تغییر کرده و به نفع طرف سرمایه (دولت و کارفرما) گرایش یافته است. در این میان نبود تشکل‌های مستقل و صدای واحد از سوی جامعه کارگری مانع احقاق حقوق کارگران می‌شود.

آگهی موضوع ماده ۳ و ماده ۱۳ آئین‌نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

نوبت اول
شناسه ۱۴۸۱۵۸۱

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۰۹/۲۰، املاک متقاضیانی که در هیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی آمل مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلامعارض آنان محرز و رای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل آگهی می گردد.

املاک متقاضیان واقع در بخش نه ثبت آمل - دهستان لیتکوه

۴۶ - اصلی (قریه مرزانکلا)

۵۱۱ فرعی آقای علی‌اصغر فلاح در ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۱۱۱ متر مربع با ارائه سند رسمی به نام خود متقاضی به شماره ۲۲۵۱ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۸ دفتر ۳۹۴ - آمل.

لذا به موجب ماده ۳ - قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ - آئین‌نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه محلی و کثیرالانتشار در شهرها منتشر و در روستاها برای هیات الصاق تا در صورتی که اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست. بدیهی است برابر ماده ۱۳ آئین‌نامه مذکور در مورد قسمتی از املاکی که قبلا اظهارنامه ثبتی پذیرفته نشده، واحد ثبتی با رای هیات پس از تنظیم اظهارنامه حاوی تحدید حدود، مراتب را در اولین آگهی نوبتی و تحدید حدود به صورت همزمان به اطلاع عموم می‌رساند و نسبت به املاک در جریان ثبت و فاقد سابقه تحدید حدود، واحد ثبتی آگهی تحدید حدود را به صورت اختصاصی منتشر می‌نماید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۲/۲۳

مرتضی قاسم‌پور، رئیس اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان قائم‌شهر

«آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه»

شرکت کشت و صنعت سبز آبی(سهامی خاص) به شماره ثبت ۱۰۴۷ و شناسه ملی ۱۰۸۶۰۴۶۳۷۳۶ برای عملکرد سال منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت کشت وصنعت سبزآبی(سهامی خاص) دعوت به عمل می‌آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه که در ساعت ۱۴:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۹ در محل شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور به نشانی: تهران، سعادت آباد، خیابان علامه طباطبایی جنوبی، خیابان حق‌طلب غربی (خیابان ۲۶) پلاک ۴۹ طبقه ۵ حضور بهم رسانند. خواهشمند است نمایندگان قانونی سهامداران حتماً برگه سهام و معرفی‌نامه معتبر به همراه داشته باشند.

دستور جلسه:

۱- استماع گزارش هیأت‌مدیره و حسابرس و بازرسی قانونی برای عملکرد سال مالی ۱۴۰۱
۲- بررسی و تصویب صورت‌های مالی سال منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹
۳- تعیین حسابرس و بازرس قانونی شرکت برای سال ۱۴۰۲ و تعیین حق‌الزحمه ایشان
۴- تعیین روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی‌های شرکت
۵- تعیین پاداش اعضای هیأت‌مدیره برای عملکرد سال ۱۴۰۱
۶- تعیین حق حضور اعضای غیرموظف هیأت‌مدیره برای سال ۱۴۰۲
۷- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی باشد.

هیات‌مدیره شرکت

گپ و گفت

منتظر گرانی چه کالاهایی باشیم؟

کیمیا ملکی: افزایش قیمت‌ها رویکردی غیرقابل انکار است و حتی نمی‌توان یک کالا را یافت که طی ۲ یا ۳ ماه گذشته ارزان شده یا حتی نرخ آن ثابت باقی مانده باشد. چندی پیش بانک جهانی لیست ۱۰ کشور اول که بحران امنیت غذایی و فقر غذایی ناشی از تورم را می‌گذارنند، منتشر کرد که ایران، در جایگاه هفتم این لیست قرار داشت. تورم مواد غذایی در بسیاری از کشورها به‌شدت افزایش داشته، اما در ایران بنا بر آمارهای بانک جهانی، این تورم به بحران امنیت غذایی رسیده است. گرانی مواد خوراکی به‌دنبال افزایش نرخ دلار زنگ خطر جدی درباره معیشت و امنیت غذایی مردم است. افزایش نرخ دلار، بر نرخ کالاهای اساسی مثل مرغ، گوشت قرمز، تخم‌مرغ و لبنیات و... تاثیر می‌گذارد و باعث افزایش آنها می‌شود. حال باید منتظر ماند و دید که قیمت‌های بازار چه خوابی برای مردم دیده است. لازم به ذکر است که میزان افزایش تورم از سال ۹۵ تاکنون حدود ۵۸۰ درصد بود و در این سال‌ها با افزایش نرخ ارز، گرانی‌ها هم روز به روز بیشتر شده است. دلار به گونه‌ای در لایه‌های اقتصادی کشور نفوذ کرده که مردم برای خرید مایحتاج سفره‌های خود باید منتظر کاهش نرخ آن باشند؛ در غیر این صورت حذف بیشتر مواد خوراکی از سبد خانوارها قطعی است.



صمت برای بررسی بیشتر قیمت‌های بازار به گپ‌وگفت با رضا کنگری، رئیس اتحادیه بنکداران مواد غذایی تهران پرداخت.

◉ وضعیت قیمت‌ها در بازار چگونه است؟ افزایش قیمتی داشتیم؟

تا این لحظه افزایش قیمتی در بازار برای سال جدید نداشتیم و اگر نوساناتی در بازار ارز رخ ندهد، قیمت‌ها افزایشی نخواهد بود و ثبات پیدا می‌کند. البته طبق روال هر سال قیمت‌ها ۱۰ تا ۱۲ درصد گران می‌شوند که هنوز این افزیش قیمت‌ها در حوزه بنکداری اعمال نشده و کالاهایی مانند برنج، روغن، حبوبات و... با همان نرخ سال گذشته فروخته می‌شوند.

◉ قیمت برنج در بازار در سال ۱۴۰۲ چقدر است؟

برنج پرمحصول در بازار به‌صورت عمده‌فروشی و بنکداری با نرخ ۱۳۵ هزار تومان در هر کیلو به فروش می‌رود و به‌طور کل میانگین نرخ برنج ایرانی بین ۵۵ تا ۱۳۵ هزار تومان است. البته این قیمت‌ها مربوط به بنکداری است و معمولا محصولی مانند برنج حداقل ۳ دست بین دلالان با سود ۲ تا ۳ درصد می‌چرخد تا به‌دست توزیع‌کننده نهایی برسد و این‌طور نیست که به‌طور مستقیم از بنکدار به خرده‌فروشی‌ها برسد. اگر سوپرمارکتی‌های سطح شهر از این دلالان یا بنکداران نقدی خرید کنند برنج را با حاشیه سود کمتری می‌خرند، اما اگر چکی یا وعده‌ای خرید کنند برنج را گران‌تر می‌خرند و در نتیجه با نرخ بالاتری به مصرف‌کننده نهایی می‌فروشند.

◉ در کالایی کمبود داریم؟

امسال در بازار کمبودی در هیچ یک از مواد غذایی وجود ندارد و موجودی محصولات غذایی در بازار فراوان است مردم در این زمینه نگران نباشند. مواد غذایی در بازار به‌وفور موجود است، اما مشتری برای آن وجود ندارد.

◉ قیمت حبوبات باز هم افزایش می‌یابد؟

سال گذشته حبوبات ۱۰ تا ۱۵ درصد افزایش نرخ داشت که اکنون با همان نرخ سال گذشته عرضه می‌شود و افزایشی قیمتی نداشتیم.

◉ وضعیت قیمت شکر به کجا رسید؟

قیمت مصوب هر کیلوگرم شکر ۱۸ هزار تومان است. بنکداران باید این محصول را با قیمت ۱۹ هزار و ۵۰۰ توزیع کنند و با قیمت حدود ۲۱ هزار و ۵۰۰ تومان به دست مصرف‌کننده برسد. ما به‌دلیل اختلال در نظام توزیع با کمبود شکر مواجه شدیم، اما اکنون دلالان این محصول را با نرخ ۲۴ هزار و ۳۰۰ تومان به عمده‌فروشان می‌فروشند که این موضوع باعث بهم‌ریختگی بازار می‌شود. این در حالی است که ما پیگیری‌های بسیاری از وزارت جهاد کشاورزی برای جلوگیری از آشوب بازار شکر انجام دادیم.

◉ دیگر باید منتظر گرانی چه کالایی باشیم؟

ممکن است چای در چند روز آینده دچار افزایش قیمت شود، اما کمبودی در بازار نداریم.

دستمزد چقدر از هزینه معیشت خانوار را پوشش می‌دهد؟

تقریبا هیچ

کیمیا ملکی
editor@smtnews.ir

درد چیست؟ چیزی که شما را بیازارد. حال روزهایی که سپری می‌شود با دردی درمان‌ناپذیر همراه است؛ درد فقر. کافی است در یک روز تعطیل به نزدیک‌ترین مغازه در محل زندگی خود سر بزنید. فرقی نمی‌کند که آن مغازه چه چیزی می‌فروشد؛ فقط کافی است نرخ چند کالا را از فروشنده سوال کنید. همان لحظه دردی عمیق وجودتان را فرا می‌گیرد و برای مدتی در سکوت فرو می‌روید.

این لحظه درست همان لحظه تلخ درک عدم‌تناسب بین دخل و خرج است. در این روزها هر چه به اطراف بنگرید درد نداری را بیشتر حس می‌کنید. به‌نظر می‌رسد حق افزایش و روند صعودی برای همه چیز محفوظ است؛ جز «دستمزد کارگران».

اصلا مگر مهم است که نرخ نان، برنج، مرغ و گوشت چقدر می‌شود؛ مهم این است که قشر کارگر بلد است با همین یک قران و دوزار روزگار بگذراند.

صمت در این گزارش به‌مناسبت روز جهانی کار و کارگر که در تقویم مصادف با ۱۱ اردیبهشت است به بررسی تاثیر دستمزدها بر تامین معیشت کارگران پرداخته است.



عکس: آیدا فریدی

مگر مهم است که نرخ نان، برنج، مرغ و گوشت چقدر می‌شود؛ مهم این است که قشر کارگر بلد است با همین یک قران و دوزار روزگار خود را بگذراند

از رفاه چه خبر؟

دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱، ۲۷ درصد افزایش یافت؛ به‌گونه‌ای که حداقل دستمزد ماهانه از ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان به ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۴ تومان و حداقل دستمزد روزانه از ۱۳۹ هزار به ۱۷۶ هزار و ۹۴۲ تومان رسید.

بر این اساس، حداقل دستمزد با مبنای ۳۰ روز ماهانه ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۴ تومان (روزانه ۱۷۶ هزار و ۹۴۲ تومان)، بن کارگری یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان، حق مسکن ۹۰۰ هزار تومان، حق اولاد برای هر فرزند ۵۳۰ هزار و ۸۲۸ تومان و پایه سنوات به شرط داشتن یک سال سابقه کار ماهانه ۲۱۰ هزار تومان تعیین شد.

قبل از تصویب این اعداد و ارقام تعیین رقم هزینه سبد معیشت و دستمزد از چالش‌های جلسات شورای عالی کار بود که در نهایت هر سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت روی نرخ ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومانی برای سبد معیشت به توافق رسیدند، با این حال خروجی جلسات تعیین مزد رقم ۸ میلیون تومان بود.

در شرایطی که هزینه‌های یک خانوار توسط خود کارگروه مزد شورای‌عالی کار ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومان تعیین شده، در نهایت حداقل دستمزد ۸ میلیون تومانی به تصویب رسیده که این امر به‌نوعی بیانگر این مسئله است که تامین حداقل نیازهای یک خانوار چندان برای نمایندگان دولت و کارفرمایان در شورای یادشده اهمیت ندارد. با این حساب دیگر استفاده از کلیدواژه «شکاف» بین حداقل دستمزد کارگران و هزینه‌های زندگی درست نیست و باید کلید واژه «گسل» را جایگزین آن کرد.

البته گسل عمیق بین حداقل دستمزد کارگران و هزینه‌های زندگی فقط مختص امسال نیست و در طول سال‌های گذشته به‌وجود آمده و حتی تلاش‌هایی انجام شده این شکاف پر شود، اما به نتیجه مطلوب نرسیده است. برای مثال ضریب پوشش سبد معیشت در سال گذشته به ۷۱ درصد رسید؛ یعنی حداقل مزد تعیین‌شده ۷۱ درصد هزینه‌های یک خانوار را پوشش می‌داد، اما حالا با همان معیارها به زیر ۶۰ درصد رسیده است.

> دیگر استفاده از کلیدواژه «شکاف» برای فاصله بین حداقل دستمزد کارگران و هزینه‌های زندگی درست نیست و باید کلید واژه «گسل» را جایگزین آن کرد

افزایش تعداد فقرا، پیامد احتمالی دستمزد ۱۴۰۲



مرتضی افقه، کارشناس اقتصاد درباره تاثیر دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ بر تامین معیشت به صمت گفت: چند سالی است که دستمزدها از تورم فاصله زیادی گرفته و قدرت خرید بسیاری از شهروندان کاهش پیدا کرده است. در نتیجه هر سال افراد و خانوارهای بیشتری از طبقه متوسط به زیر خط فقر سقوط می‌کنند. در حقیقت این میزان افزایش حقوق تاثیر چندانی بر تامین معیشت ندارد.

▣ برداشتی غلط از علم اقتصاد

وی با انتقاد از دیدگاه برخی مسئولان در زمینه افزایش دستمزدها اظهار کرد: در ۲ سال اخیر با نگاه جدید برخی مسئولان و کارشناسان سازمان برنامه و بودجه به رابطه تورم با درصد افزایش حقوق و دستمزد مواجهیم. این گروه معتقدند اگر درصد افزایش دستمزدها زیاد باشد، تورم نیز افزایش می‌یابد که این نظریه بدون شک برداشتی غلط از علم اقتصاد است. این روند تنها یک نتیجه دارد که آن هم افزایش تعداد فقرا است.

▣ احتیاط کنید!

این اقتصاددان افزود: تاثیر افزایش دستمزد بر هزینه تولید واحدهای بسیار بزرگ که درآمدهای بالایی هم دارند قابل‌توجه نیست. در این بنگاه‌ها سهم دستمزد در نرخ تمام‌شده کالا بیش از ۷ درصد نیست، اما درباره بنگاه‌های کوچک قضیه کمی فرق می‌کند.

وی افزود: برخی از بنگاه‌های اقتصادی همچون صنایع بزرگی مانند پتروشیمی‌ها میزان درآمد بسیار بالایی دارند و نسبت نیروی کار به سرمایه در این بنگاه‌ها بسیار پایین است؛ بنابراین افزایش دستمزد به این بنگاه‌ها صدمه‌ای وارد نمی‌کند و باید دستمزد نیروی کار این بنگاه‌ها حداقل به اندازه تورم تغییر کند تا دست‌کم شرایط کارکنان آنها در سال جدید تغییری نداشته باشد. این کارشناس اقتصاد با اشاره به تاثیر حقوق و دستمزد در بهره‌وری نیروی انسانی صنایع بزرگ گفت: در صنایع کلان در صورت افزایش نیافتن دستمزد، بهره‌وری نیروی کار کاهش می‌یابد. وی با اشاره به تامین منابع دستمزد نیروی انسانی در واحدهای تولیدی بزرگ از منابع دولتی یا سودآوری تولید، گفت: صنایع بزرگ اغلب زیر بلیت دولت فعالیت می‌کنند و افزایش سالانه دستمزد مشکلی برای کارفرما ایجاد نمی‌کند. اما در بنگاه‌های کوچک و متوسط داستان متفاوت است. روشن نگه داشتن چراغ کارگاه‌ها و صنایع کوچک، برای کارفرما پرهزینه است و دستمزد نیروی انسانی سهم زیادی در سبد هزینه‌ای این واحدها دارد؛ به‌عبارت دیگر نسبت نیروی کار به سرمایه در بنگاه‌های اقتصادی کوچک و متوسط‌مقیاس بالا است و افزایش دستمزد می‌تواند هزینه‌های تولید آنها را افزایش دهد، این در حالی است که بسیاری از واحدهای تولیدی به‌دلیل نبود تقاضا دچار رکود هستند و تولیدات آنها در انبارها مانده است. بر این اساس راه برون‌رفت از این وضعیت، بالا بردن توان خرید از طریق توزیع درآمد و افزایش دستمزد کارگران است که در نهایت این موضوع منجر به رونق اقتصادی و رشد تولید می‌شود.

وی با اشاره به تاثیر افزایش دستمزدها بر اقتصاد کشور گفت: افزایش دستمزد قشر ضعیف جامعه، تقاضا برای کالاهای ساخت داخل را بالا می‌برد؛ در نتیجه رکودی که در این کارخانه‌ها وجود دارد، از بین خواهد رفت.

▣ سفره‌ها کوچک‌تر از قبل می‌شود

افقه در پیش‌بینی اوضاع اقتصادی و تامین معیشت تا پایان سال ۱۴۰۲ گفت: ممکن است امسال باز هم سفره‌ها کوچک‌تر از قبل شود. با وضعیت اقتصادی فعلی، اگر تحریم‌ها کنار نرود و تغییری اساسی در روند تولید ملی و افزایش رفاه ایجاد نشود، بعید است گشایشی در معیشت صورت گیرد. اگر این روند ادامه یابد احتمالا نارضایتی‌های عمیقی را در جامعه شاهد خواهیم بود.

اقتصاد ما مریض است



هوشیار فقیهی، دبیر کل سابق اتاق اصناف ایران درباره تاثیر افزایش دستمزد کارگران بر بازار به صمت گفت: تعیین دستمزد هر سال تبدیل به یک چالش جدی بین کارگران، کارفرمایان و دولت می‌شود. دستمزد ماهیتی دوگانه دارد؛ از طرفی درآمد برای منابع انسانی و ازسویی هزینه برای بنگاه‌های اقتصادی محسوب می‌شود. بر این اساس برای حل این مسائل باید موضوع افزایش دستمزدها را به‌شکل یک سیستم یکپارچه دید. در واقع برای حفظ قدرت خرید کارگران میزان افزایش دستمزدها باید متناسب با تورم باشد، اما از آنجا که اقتصاد ما مریض است، این تناسب بین دستمزد و تورم را شاید هر ۱۰ سال یک بار آن هم با فشار بسیار بر کارفرما و کارگر شاهد باشیم. وی با اشاره به افزایش نرخ کالاها در پی افزایش دستمزد اظهار کرد: دستمزد در کشور ما در نرخ تمام‌شده محصولات نقش مهمی ندارد و در این زمینه با مشکل مفهومی مواجهیم. در حقیقت سهم دستمزد در نرخ تمام‌شده محصولات در کشور ما بین ۶ تا ۸ درصد و حداکثر تا ۳۰ درصد است، این در حالی است که اغلب تولیدکنندگان به اندازه درصد افزایش دستمزد نرخ تمام‌شده کالا را افزایش می‌دهند. چرا باید به‌واسطه افزایش ۲۷ درصدی دستمزدها همین ۲۷ درصد در نرخ تمام شده تمام کالاها دیده شود؟ این موضوع تاثیر زیادی بر قدرت خرید کارگران می‌گذارد.

▣ راهکار چیست؟

دبیر کل سابق اتاق اصناف ایران راهکار عملیاتی تعیین دستمزد متناسب با تورم را بکارگیری مدلی جدید خواند و گفت: دولت باید در طول سال با ایجاد مدلی کارآمد و تشکیل کارگروه به بررسی اعداد و ارقام دستمزد متناسب با تورم بپردازد تا بررسی این موضوع به روزهای پایانی سال و جلسات سه‌جانبه کمیته دستمزد موکول نشود. در اصل باید نتیجه بررسی کارگروه یادشده پایان سال به کمیته دستمزد ارائه شود. در این صورت می‌توان امیدوار بود، تناسب درستی بین دستمزد و تورم وجود داشته باشد.

▣ چانه‌زنی‌های دقیقه ۹۰

فقیهی با انتقاد از روند جلسات تعیین دستمزد بیان کرد: همیشه در آخرین ماه سال دچار آشفتگی می‌شویم که چگونه قرار است تناسب بین تورم و دستمزد ایجاد شود؟ در نهایت در روزهای پایانی سال تنها با نظر یک نفر همه برنامه‌های اقتصادی به‌هم می‌ریزد. متاسفانه هیچ گاه با یک خرد جمعی برنامه‌ریزی‌های لازم را انجام ندادیم و در سال‌های آینده نیز قطعا همین روند ادامه خواهد داشت. در نهایت باز هم عده‌ای دور یک میز چانه‌زنی می‌کنند تا یک نفر از جلسه خارج شود و یک درصدی را بیان کند.

تله فقر، چالشی بزرگ‌تر



علی توسطی، رئیس اتاق اصناف تهران درباره دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ و تاثیر آن بر معیشت به صمت گفت: تامین معیشت تنها گذران روز نیست. مشکل بزرگ این است که متاسفانه اکنون وارد تله فقر شدیم. حال باید با تله فقر چه کرد؟ هنگامی که کارمندان و کارگران حقوق ثابت دریافت می‌کنند و با افزایش تورم رشد دستمزد ندارند، کوچک‌تر شدن سفره آنها یک چالش و افتادن در تله فقر چالش بزرگ‌تری است. هنگامی که شدت تورم فاصله بزرگی با نرخ تطابق دارد، تله فقر به‌وجود می‌آید؛ به‌حدی که فرد حتی نمی‌تواند امکان تحصیل را برای فرزند خود ایجاد کند.

وی با اشاره به تاثیرات تله فقر اظهار کرد: فقر کالری و فقر آموزش می‌تواند نسل آینده را با چالش مواجه کند، این در حالی است که آنچه باعث کوچک شدن سفره مردم می‌شود و فقر کالری را تشدید می‌کند، تورم است. فقر غذایی وضعیت سلامتی افراد را به‌شدت در مخاطره قرار خواهد داد.

▣ تحریم‌ها روزگار را سخت کرد

توسطی ضمن تاکید بر اثرات مخرب تحریم بر تولید بیان کرد: به‌واسطه تحریم‌های ظالمانه، محدودیت خاصی در اقتصاد کشور ما وجود دارد که با سایر کشورها متفاوت است. اکنون از یک سو تولید با چالش‌هایی چون تامین مواد اولیه و هزینه‌های دیگر مواجه است و از سویی نگاه به تامین بازار داخل و نبود نگاه صادرات‌محور آفتی برای تولید است. تولید صادرات‌محور نیاز به دسترسی به بازارهای بین‌الملل دارد که متاسفانه ما از آن محرومیم. اگر هم بخواهیم به سمت بازارهای منطقه‌ای برویم مشکلات مالی داریم. البته تولیدات داخلی می‌توانست شرایطی بهتر از حال حاضر داشته باشد.

▣ بازار در سال ۱۴۰۲

رئیس اتاق اصناف تهران در پیش‌بینی خود از وضعیت بازار در سال ۱۴۰۲ گفت: امیدواریم در ارتباطات بین‌المللی بهبود حاصل شود تا دیگر شاهد تورم انتظاری نباشیم. اگر شرایط بین‌المللی بهبود یابد قطعا شاهد کاهش تورم و به‌تبع آن به‌لحاظ اقتصادی شاهد شرایط بهتری خواهیم بود.

سخن پایانی

با این اوضاع اقتصادی و دستمزدهایی که زورش به تامین معیشت نمی‌رسد، آینده مبهم است. کارگری که ۳۰ روز کار می‌کند و در نهایت دستمزد همان ۳۰ روز کار، کفاف تامین معیشت او را نمی‌دهد، دیگر با چه انگیزه‌ای کار کند؟ نیروی کار ۸ ساعت کاری خود را چگونه می‌گذراند؛ وقتی هر لحظه درگیر مشکلات مالی مختلف است. در نهایت به کلمه‌ای سه‌حرفی اما پر از حرف می‌رسیم؛ فقر. به گواه آمار و بازار، در حال حاضر حقوق یک ماه کارگر فرسنگ‌ها زیر خط فقر است.

شماره ۱۴۸۵۹۲

آگهی تحدید حدود حوزه ثبتی شهرستان نوشهر

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره کل ثبت اسناد و املاک استانی مازندران

پیرو آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و به استناد تبصره ذیل ماده ۱۳ قانون و ماده ۱۳ آیین‌نامه قانون اخیرالذکر تحدید حدود املاک مشروحه ذیل در ساعت و تاریخ‌های مقرر در محل وقوع ملک به شرح ذیل به عمل خواهد آمد.

▣ املاک متقاضیان واقع در قریه انگیل پلاک ۸۳ اصی بخش ۴ ییلاقی

۸۱ فرعی آقا/ خانم زرغام نیازی انگیلی فرزند ولی‌الله نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی (کاربری مسکونی و باغات) به **مساحت ۴۷۳.۱۰ مترمربع** خریداری بدون واسطه/ باواسطه از **خضراله سلیمانی**.

ساعت **۹ صبح** روز **شنبه** مورخ **۱۴۰۲/۰۲/۳۰** لذا از متقاضیان و مالکین املاک مجاور و صاحبان حقوق ارتفاقی دعوت می‌شود در وقت مقرر در محل وقوع ملک حضور بهم رسانند.

بدیهی است در صورت عدم حضور متقاضی و یا نماینده قانونی آنان طبق ماده ۱۵ قانون ثبت ملک مورد تقاضا با حدود اظهارشده از طرف مجاورین تحدید خواهد شد. معترضین می‌توانند به استناد ماده ۲۰ قانون ثبت و مواد ۷۴ و ۸۶ آیین‌نامه قانون ثبت ظرف مدت ۳۰ روز از تاریخ تنظیم صورت‌مجلس تحدید حدود اعتراض خود را کتبا به این اداره تسلیم و ظرف مدت یک‌ماه از تاریخ تسلیم اعتراض به واحد ثبتی مبادرت به تقدیم دادخواست به مرجع قضایی نمایند. در غیر این صورت با ارائه گواهی عدم تقویت دادخواست توسط متقاضی و یا نماینده قانونی وی و بدون توجه به اعتراض واصله عملیات ثبتی با رعایت مقررات ادامه می‌یابد.

تاریخ انتشار: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹

صفر رضوانی، رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان نوشهر

صمت تاثیر تخریب محیط‌زیست بر طبقه کارگر را بررسی کرد

از محیط زیست، محیط نیست برای کارگر ماند

داستان مشکلات ناشی از آلودگی‌های محیط‌زیستی برای کارگران ادامه دارد. از معادن گرفته تا دیگر صنایع مانند فولاد و خودروسازی‌ها و کارخانه‌های سیمان، کارگران را درگیر انواع و اقسام مشکلات ناشی از آلودگی‌های محیط‌زیستی می‌کنند. بسیاری معتقدند آنچه قرار بوده از ایجاد این آلایندگی‌ها پیشگیری کند و نام آن را ضوابط HSE گذاشته‌اند، فاقد ضمانت اجرایی است و کارشناسان HSE شرایط مستقلی نسبت به کارفرمای خود ندارند و این مسئله دست آنها را در ارزیابی می‌بندد. برخی دیگر، معتقدند در سال‌های اخیر مقررات‌زدایی با اسم رمز «رفع موانع تولید» بسیاری از ضوابط محیط‌زیستی را کنار گذاشته است تا چرخه سودآوری را تندتر بچرخاند. صمت در این گزارش به بهانه روز جهانی کارگر به مشکلات محیط‌زیستی در محیط کار کارگران پرداخته؛ موضوعی که تا امروز کمتر موردتوجه مسئولان قرار گرفته است.

کامیار فکور
editor@smtnews.ir



عکس: صمت

برخورد بی‌واسطه با عارضه‌های تولید صنعتی در طبیعت و متحمل‌شدن خسارت‌های جانی، روانی و زیستی ناشی از تغییر اقلیم و گرمایش جهانی، طبقه کارگر را به پرولتاریای محیط زیست‌گرا تبدیل کرده است

استثمار طبیعت و کارگر

محمدرضا جعفری، پژوهشگر توسعه و محیط‌زیست در گفت‌وگو با صمت ضمن گرامیداشت روز جهانی کارگر گفت: روز جهانی کارگر یادآور مبارزات تاریخی و حماسی کارگران برای بهبود شرایط کار و زیست بهتر و برای رهایی از سلطه سرمایه و استثمار است. یکی از مصداق‌های سلطه و استثمار، سلطه بر طبیعت و استثمار طبیعت برای بهره‌برداری به قصد ارزش‌افزایی و سودورزی است. منطق سرمایه، منطقی است که محدودیت را برنمی‌تابد و به‌قصد کاهش هزینه‌ها و افزایش سود هم مرزهای طبیعی و هم مرزهای انسانی را رد می‌کند. نتیجه این روند، بحران محیط‌زیست در ۲ بعد منطقه‌ای و جهانی است. از یک‌سو، بحران آب، انواع آلودگی‌ها، فرسایش خاک و ریزگردها را پدید می‌آورد و از سوی دیگر، در بحران گرمایش جهانی و تغییر اقلیم، به رویدادهای مزمنی چون خشکسالی و افزایش دما و به پدیده‌های مقطعی حاد طبیعی مانند سیل و توفان‌های مرگبار منتهی می‌شود.

وی اضافه کرد: از جنبه‌ای دیگر، تاثیرات ویرانگر هر رخداد طبیعی و هر فروداشت محلی محیط‌زیست بی‌واسطه بر طبقه کارگر به‌عنوان پایین‌ترین طبقه در مراتب اجتماعی جامعه و فرودستان فرود می‌آید. کارگران به‌واسطه حضور در محیط‌های کاری به‌طورمستقیم با استشمام هوای سمی، مصرف آب آلوده، برخورد پوستی با آلودگی‌های شیمیایی، کار در هنگام وقوع ریزگرد، کار سنگین بدنی در دماهای بسیار بالا و هوای مرطوب که اثر آلایندگی‌ها را بیشتر می‌کند و... با عوارض ناشی از فعالیت مخرب صنعتی مواجهند. از طرف دیگر، هم پدیده‌های حاد مقطعی و هم مزمن بر زیست کارگران و خانواده‌های‌شان تاثیر شدید می‌گذارد.

جعفری گفت: فقدان دسترسی مناسب به آب آشامیدنی و هوای پاک و بهداشت و امکانات رفاهی و مسکن مناسب و هم دوری از محل‌های پرمخاطره در مقابل حوادث طبیعی مانند سیل، زلزله و توفان، طبقه کارگر مزدبگیر را به‌شدت آسیب‌پذیر کرده است. امکان جابه‌جایی پیش از بحران به مناطق کم‌خطرتر و امکان بازیابی شرایط زیستی پس از وقوع بحران، برای این طبقه در نازل‌ترین سطح قرار دارد. حتی در بحث جزئی مانند تفریح هم، از بین رفتن تفرجگاه‌های طبیعی در نزدیکی شهرها در اثر تغییرات محیطی و اقلیمی ناشی از فعالیت صنعتی و تولید سرمایه‌دارانه، همین امکانات کوچک را از کارگران گرفته است. این پژوهشگر توسعه و محیط‌زیست گفت: در بسیاری از مناطق روستایی یا شهری کوچک که کارگران پروژه‌ای و صنعتی ساکن هستند، بیماری‌های مختلفی مشاهده می‌شود. فقدان رفاه و وجود محرومیت گسترده، دستمزدهای ناچیز و کار سخت و طولانی به‌علاوه مواجهه با بیماری‌ها، کمبود آب آشامیدنی سالم، عدم دسترسی نداشتن به زیرساخت‌های بهداشتی و اجتماعی بیشترین مخاطره را برای زندگی کارگران و خانواده‌های آنها به‌وجود آورده است. کار و زندگی حداقلی در گرمای شدید، با گرم‌بادهای هرروزه، شرجی هوا، ریزگردها، باران اسیدی و ذرات شیمیایی معلق در هوا شکل جدیدی از زندگی مردم را به‌وجود آورده است. جعفری تصریح کرد: شرکت‌های صنعتی مثل فولاد و پتروشیمی‌ها و شرکت نفت، به‌عنوان صنایع مادر و اصلی که کمابیش در همه جای کشور حضور دارند، باید به مسئولیت اجتماعی خود در این شهرها پایبند باشند و در رفع مشکلات این شهرها در کاهش آلودگی‌های سمی صنعتی با جدیت ورود کنند. در حالی که، در برخی موارد به‌نظر می‌رسد صنایع تنها مصرف‌کننده طبیعت و نیروی کار هستند؛ طبیعت را به‌عنوان منبع مواد خام و فضایی برای تخلیه آلودگی‌ها در نظر می‌گیرند و نیروی کار و خانواده‌های‌شان را به‌عنوان ابزاری در راستای سودورزی مداوم.

وی افزود: در اینجا ما با نوعی استعمار زیست‌بومی مواجهیم که از سویی، سود ناشی از فعالیت صنعتی و استخراج منابع‌طبیعی را تصاحب و انباشت کرده است و از سوی دیگر، تبعات مخرب این فعالیت بدون کسب مزایایی برجای می‌ماند.

این پژوهشگر توسعه و محیط‌زیست، فقر ناشی از سرکوب دستمزدها و افزایش فاصله طبقاتی و تورم فزاینده را عاملی موثر در تغذیه و بهداشت نیروی کار دانست و گفت: اینها عوامل مضاعف و مهمی هستند که در افزایش آسیب‌پذیری کارگران در مقابل بیماری‌ها و آلایندگی‌های شیمیایی نقش بسزایی دارند.

وی افزود: کاهش کالری دریافتی، کاهش دریافت پروتئین و مواد مغذی، آلوده بودن سبزیجات و گیاهان و موجودات دریایی به مواد شیمیایی؛ همه در رشد جسمانی و حفظ کیفیت و سلامت جسمی کودکان و کارگران، دارای پیامدهای مختل‌کننده است.

پرولتاریای محیط‌زیست‌گرا

جعفری اظهار کرد: این برخورد بی‌واسطه با عارضه‌های تولید صنعتی در طبیعت و متحمل‌شدن خسارت‌های جانی و روانی و زیستی ناشی از تغییر اقلیم و گرمایش جهانی، طبقه کارگر را به پرولتاریای محیط‌زیست‌گرا تبدیل کرده است.

وی افزود: در تعریف این فرآیند نیز به طبقه کارگرانی برمی‌خوریم که از ترکیب تخریب زیست‌بوم و مشکلات اقتصادی در پایین‌ترین سطوح اجتماعی پدیدار می‌شوند. این طبقه همزمان که در کار مبارزه طبقاتی علیه شرایط استثمار صنعتی است، به مبارزه علیه وخیم‌تر شدن شرایط محیط‌زیستی سیاره نیز دست به اقدام می‌زند، به‌ویژه در مناطق محروم و شهرهای صنعتی که به‌دلیل فقدان زیرساخت‌ها، تبعیض و نابرابری و فقر و محرومیت از امکانات زیستی و رفاهی، آسیب‌پذیری اکولوژیکی بیشتری را تجربه می‌کنند. آنچه در آمار و مطالعات از پدیده‌های متاخر اقلیمی و آسیب‌های طبیعت گفته می‌شود، این طبقه، مستقیم و بی‌واسطه زندگی می‌کند.



وی بااشاره به اینکه پرولتاریای محیط‌زیستی می‌داند ریشه بحران‌های اقتصادی و زیست‌بومی در شیوه تولید سرمایه‌داری است، گفت: با اینهمه، اهمیت و ارجحیت این گروه تنها استحصال ارزش و سود بیشتر به هر راه و روشی است.

این پژوهشگر توسعه و محیط‌زیست، سطح آگاهی این طبقه کارگر را سطحی جدید دانست و گفت: این گروه از کارگران می‌دانند که شرایط مادی و روزمره زندگی نه‌فقط در سایه مناسبات استثماری اقتصادی، بلکه برپایه وضعیت اکولوژیکی و طبیعی تعریف و تعیین می‌شود، از این‌رو هر تلاشی برای بهبود شرایط کاری و محو تضاد کار و سرمایه و تغییر مناسبات سرمایه‌سالارانه، باید با تلاش برای حل تضاد سرمایه و طبیعت و ایجاد رابطه‌ای پایدار، عقلانی و حفاظتی با طبیعت همراه باشد. این دیگر مسئله‌ای نظری نیست بلکه برآمده از شرایط عینی زندگی طبقه کارگری است که این ۲ تضاد شانه‌به‌شانه در کار شکل‌دهی به محیط طبیعی، کاری و زیستی او است.

> سیاست‌های مقررات‌زدایی باعث وارد آمدن آسیب‌های شدیدی در سطح کلان به محیط‌زیست کشور و در سطح خرد به محیط‌زیست در شرایط کاری کارگران شده است

مقررات‌زدایی از محیط‌زیست در کار

فرشاد اسماعیلی، حقوقدان و پژوهشگر حوزه کار در گفت‌وگو با صمت گفت: اقتصاد نئولیبرال چند ویژگی دارد که با آن تعریف می‌شود؛ خصوصی‌سازی، برون‌سپاری، ارزان‌سازی نیروی کار و مقررات‌زدایی ویژگی‌های اقتصاد نئولیبرال هستند. این ۴ ویژگی به‌نوعی همدیگر را پوشش می‌دهند، اما در رابطه با مسئله محیط‌زیست در محیط کار باید به ویژگی مقررات‌زدایی رجوع کرد و پیوند آن را با مسئله بهداشت عمومی در محیط کار و در سطح کلان‌تر محیط‌زیست تشریح کنیم.

وی تصریح کرد: مقررات‌زدایی ویژگی نیست که فقط در اقتصادهایی که نئولیبرالیسم تمام و کمال در آن حاکم است، اجرا شده باشد، بلکه در اقتصاد کشور ما هم، حداقل در ۳،۲دهه اخیر ویژگی‌های عمده‌ای از آن قابل‌رصد است و به این معنا نیست که بگوییم اقتصاد ایران در ادوار دولت‌های مختلف، دربست اقتصاد نئولیبرال بوده است، اما می‌توان ویژگی‌های اقتصاد نئولیبرال را در سازکار برخی دولت‌ها مشاهده کرد. ویژگی مقررات‌زدایی حداقل از دولت روحانی به بعد از حالت یک سیاست پراکنده خارج و تبدیل به یک نهاد و ارگان و سیاست‌های تقنینی و اجرایی شده است.

به بهانه «رفع موانع تولید»

اسماعیلی گفت: در سالیان گذشته، بسیاری از مجوزهای احداث کارگاه‌ها، کارخانه‌ها و شهرک‌های صنعتی تحت‌تاثیر مقررات‌زدایی قرار گرفتند و بی‌توجه به شرایط محیط‌زیستی شروع به فعالیت کردند. اگر ما مصوبات وزارت صنعت و مصوبات نهادهای تقنینی و شبه‌تقنینی را دنبال کنیم، می‌بینیم که به بهانه حذف قوانین دست‌وپاگیر یا رفع موانع تولید بسیاری از مجوزهای محیط‌زیستی برای تاسیس یا ایجاد کارخانه‌ها حذف شده است.

وی اضافه کرد: در واقع، اگر کارخانه‌ها و کارگاه‌های بزرگ تولیدی، به‌ویژه صنعتی و پتروشیمی نیازمند مجوزهای محیط‌زیستی بودند و ملزم به اجرای استانداردها و رعایت شرایطی برای آسیب نزدن به محیط‌زیست می‌شدند، ذیل همان سیاست رفع موانع تولید نادیده گرفته شد.

مفری برای دور زدن قانون

این حقوقدان گفت: سال‌ها است ادبیات رفع موانع تولید باعث استثناسازی و دور زدن قوانین حمایتی کار شده است. حتی قانونی به‌عنوان رفع موانع تولید به‌وجود آمده که بسیاری از مواد و قوانین آمره حمایتی قانون کار را دور زده است. در بعد کلان هم، در بحث محیط‌زیست بسیاری از مجوزهایی که آمره و حمایتی بود، برای حمایت از سلامتی افراد و مسئله محیط‌زیست در شرایط کار وضع شده بود، برداشته شد تا به‌اصطلاح باعث رونق کسب‌وکار شود. امروزه مقررات‌زدایی حتی دارای یک نهاد شده است. در دولت روحانی شورایی به‌عنوان شورای مقررات‌زدایی ایجاد شد که در سطح کلان سیاست‌گذاری می‌کند.

آسیب‌های نبود ضمانت اجرایی

اسماعیلی اظهار کرد: سیاست‌های مقررات‌زدایی باعث آسیب‌های شدیدی در سطح کلان به محیط‌زیست کشور و در سطح خرد به محیط‌زیست در شرایط کاری کارگران شده است. باتوجه به اینکه HSE یا همان ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست در محیط کار فاقد ضمانت اجرایی موثر است، بسیاری از کارگاه‌ها و کارخانه‌ها درگیر آلودگی‌های مختلف هستند و از نظر حوادث و بیماری شرایط سخت و زیان‌آوری را به کارگران تحمیل کرده‌اند.

این حقوقدان گفت: در پرونده‌های قضایی بسیار می‌بینیم که روستاییان از شهرک‌های صنعتی طرح دعوی کرده‌اند، چرا که آن شهرک صنعتی به‌واسطه پسماندهای خود یا ایجاد آلودگی‌های مختلف به مراتع و زمین‌های کشاورزی آسیب زده است.

اسماعیلی گفت: چند سال پیش، گزارشی از کارخانه نیشکر هفت‌تپه خواندم که در آن به شرایط سخت محیط‌زیستی و انواع آلایندگی‌های این مرکز پرداخته بود. کارشناسان از جهات مختلفی میزان آلایندگی‌هایی را که در هفت‌تپه وجود دارد، بررسی کرده‌اند. هفت‌تپه یک شرکت با وسعت بسیار زیاد و مثل یک شهر است و افرادی دارد که هم در آنجا کار و هم زندگی می‌کنند. پیوند کار و زندگی در آن منطقه، ناگسستنی است. در آن گزارش از جهات مختلف آلاینده‌هایی مثل وجود براده‌های بسیار مضر روی لباس افراد و طاقچه محیط‌های اداری هفت‌تپه گزارش شده است. آلودگی صوتی نیز یکی دیگر از معضلات کارگران هفت‌تپه و خانواده‌های‌شان در محیط کار و زیست است.

این پژوهشگر حوزه کار گفت: از آنجایی که ضمانت اجرایی موثری برای جلوگیری از تولید آلودگی در محیط کار وجود ندارد، کارگران به‌شدت تحت‌تاثیر این آلاینده‌ها قرار می‌گیرند. در قانون به کارفرما فرصت ۲ ساله داده شده تا معضلات محیط‌زیستی را حل کند، اما ضمانت اجرایی این قانون ضعیف است و در عمل کاری از پیش نمی‌رود. کارفرما واهمه‌ای از جریمه و برخوردهایی که باید با او بشود، ندارد. باتوجه به سود و درآمدی که گاهی کارفرما باوجود ایجاد این آلودگی‌ها به‌دست می‌آورد، برخوردهایی که نسبت به نحوه تولید آلاینده انجام می‌گیرد، بی‌اثر است.



سخن پایانی

طبقه کارگر طبقه‌ای است که در برابر مشکلات محیط‌زیستی بی‌دفاع‌تر از دیگر طبقات است. تاثیرات آلودگی هوا در محیط کار و زندگی، تغییرات اقلیمی و گرمایش هوا، سیل، توفان و... بر کارگران به‌مراتب بیشتر و از طرف دیگر، جبران خسارت‌های محیط‌زیستی برای آنها به‌مراتب سخت‌تر است. امروزه پژوهشگران محیط‌زیست از پرولتاریای محیط‌زیست‌گرا به‌عنوان کارگرانی که از ترکیب تخریب زیست‌بوم و مشکلات اقتصادی در پایین‌ترین سطوح اجتماعی پدیدار می‌شوند، صحبت می‌کنند.

یادداشت



پرچم حفظ محیط‌زیست به‌دست کارگران

کامیار فکور
خبرنگار

درک این موضوع که محیط‌زیست یک موضوع طبقاتی است، اصلا پیچیده و دشوار نیست. کافی است یک دور چندساعته در جهان بزنید تا سهم بالای تخریب محیط‌زیست را توسط صاحبان سرمایه و سهم تاثرات کارگران و فرودستان را از این معضل جهانی ببینید. کشورهای اروپایی و ایالات‌متحده سهم ۷۴ درصدی از مصرف مازاد منابع دارند که در این کشورها نیز سهم اساسی مصرف منابع مربوط به ثروتمندان و سرمایه‌داران است. آنجا هم که نقش طبقه کارگر و فرودستان در تخریب محیط‌زیست دیده می‌شود، باید آن را نتیجه زیستن در شیوه تولیدی دانست که نفع اول و آخر آن به سود جیب سرمایه‌داران است، گرچه روند تخریب گسترده طبیعت ناشی از شیوه تولیدی است که بنای خود را بر رشد و سودآوری ویرانگر گذاشته، اما «انتقام طبیعت» کور است و خانه‌خرابی آن بیش از هرچیز برای بی‌چیزان است. طبیعت در واکنش به تخریب خود نمی‌بیند که سیل‌ها و توفان‌ها بیش از هر چیز خانه‌های فرودستان را هدف می‌گیرد، آلودگی هوا بیش از هر کجا در محله‌های پایین‌شهر تشدید می‌شود و هزینه‌های درمانی خود را به کارگران تحمیل می‌کند و به کل، مشکلات محیط‌زیستی از کشورهای ثروتمند به کشورهای فقیر و از طبقات فرادست به فرودستان «برون‌سپاری» می‌شود.

استثمار کارگر و بهره‌کشی از منابع‌طبیعی ۲ بخش اصلی سودآوری و انباشت سرمایه هستند، اما در کنار این هم‌سرنوشتی رهایی کارگر و بقای طبیعت، باید بر این نکته تاکید داشت که حفظ محیط‌زیست تنها به امر جنبش کارگری در سطح بین‌المللی ممکن است، چرا که اگر بپذیریم حفظ محیط‌زیست به گذار از شیوه تولید سرمایه‌دارانه ممکن است، پیگیرترین مدافع این امر طبقه کارگر است. تلاش برای حفظ محیط‌زیست یک امر جهانی است و این طبقه کارگر است که مرزی ندارد و در سرتاسر جهان یک منفعت مشترک را برای خود می‌بیند. آگاهی کارگران از نقش خود در حفظ محیط‌زیست و پیوند هرچه بیشتر آنان در ابعاد بین‌المللی می‌تواند ترمز قطار تاریخ را بکشد، قطار تاریخ را سبز و مسیری همسو با طبیعت آغاز کند، اما از سوی دیگر، گرهی در این مسیر ایجاد شده است که باید آن را گشود. معیشت بسیاری از کارگران به صنایع و مراکز کاری گره خورده که نقش اساسی در تخریب محیط‌زیست دارد. این معضل در کشورهای فقیر وخیم‌تر می‌شود. پژوهش‌های گسترده‌ای درباره تاثیر و تاثرات فقر بر محیط‌زیست انجام شده که نشان می‌دهد باوجود افزایش میزان فقر و مشکلات اقتصادی انسان به در دسترس‌ترین منابع در محیط پیرامون خود متوسل می‌شود. همچنین، کارگرانی که سخت‌ترین شرایط کاری را با حداقل‌ترین حقوق‌ها می‌پذیرند، دغدغه محیط‌زیست شاید به آخرین اولویت‌های آنها تنزل پیدا کند، از همین‌رو باید تاکید داشت که افزایش سطح معیشت و رفاه کارگران باعث فراتر رفتن آنان از مطالبات اولیه است که گاهی کارفرمایان از آنها دریغ می‌کنند. تامین رفاه کارگر، سطح آگاهی او را هم روز به روز بالاتر خواهد برد و می‌تواند او را نسبت به امر تاریخی خود برای ساختن جهانی پیوندخورده با طبیعت آگاه‌تر کند. سال گذشته بود که کارگران شرکتی در شیلی در کنار مطالبات معیشتی خود برای مطالبات محیط‌زیستی دست به اعتصابی ۵۰ هزار نفره در ۶ معدن کشور زدند. کارگران جاده‌های بیرون معادن را بستند، آتش روشن کردند و خواسته‌های خود را فریاد زدند. این مرکز صنعتی دارای نیروگاه‌های زغال‌سنگ و پالایشگاه نفت و مس است و از سال ۱۹۵۸ که توسعه یافته، همواره منبع تولید آلودگی هوا بوده است. ماجرا بر سر این بود که ذوب‌آهن مس ونتاناس وابسته به شرکت کودلکو تبدیل به آلاینده‌ای شد که تنها در کمتر از یک ماه بیش از ۱۰۰ نفر را دچار مسمومیت ناشی از گاز دی‌اکسید گوگرد کرد. بیشتر افرادی که دچار این مسمومیت شدند، دانش‌آموزان بودند و به‌همین‌دلیل مدارس مجاور این ذوب‌آهن تعطیل شدند. در همان زمان، سازمان محیط‌زیستی صلح سبز از این فاجعه به‌عنوان چرنوبیل شیلی یاد کرده است. سازمان صلح سبز اعلام کرد که تنها در سال ۲۰۱۸ حدود ۶۰۰ نفر برای درمان این مسمومیت خدمات گرفته‌اند. سال گذشته، گفته می‌شد حدود ۵۰ هزار نفر در این منطقه در معرض خطر قرار داشته‌اند. کارگران ادامه کار این ذوب‌آهن را تنها به‌شرط سرمایه‌گذاری ۵۴ میلیون دلاری دولت در راستای بهبود کیفیت محیط‌زیستی شرکت کودلکو و رعایت استانداردها خواستار شدند.

طبیعی است، پیشبرد خواسته حفظ محیط‌زیست توسط کارگران منجر به افزایش اعتمادبه‌نفس کارگران برای دخالت بیشتر در ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست‌شان خواهد شد. همچنین راه آنها را برای دخالتگری هرچه بیشتر در کنترل محیط کار و تولید باز خواهد کرد. با این حال، پیشبرد این امر بدون ایجاد آگاهی، اتحاد و تشکل‌یابی تنها در سطح آرزو باقی خواهد ماند. در روز جهانی کارگر ضروری است بار دیگر بر این تاکید شود که اگر پرچم سبز حفظ محیط‌زیست به‌دست کارگران بیفتد، نه‌تنها این طبقه، که کل آحاد جامعه از بلایای پیشرفت ویرانگر سرمایه مصون خواهد ماند.

یادداشت

دستمزد کارگران ساختمانی کافی نیست



جمشید برزگر
رئیس کانون انبوه‌سازان ایران

موضوع دستمزد و حقوق کارگران ساختمانی موضوعی است که همیشه این قشر زحمتکش را درگیر کرده است، اما بیکاری‌های فصلی و مشکل بیمه و نبود قراردادهای دوطرفه مسائل دیگری هستند که جای بحث دارد و باید حل شود،زیرا اگر صنعت ساخت‌وساز کشور احیا شود، اما اگر کارگری برای فعالیت در کارگاه‌های ساختمانی وجود نداشته باشد، کاری از پیش نمی‌رود.

در شرایط فعلی، تولید مسکن در کشور با یک رکود بی‌سابقه مواجه و در عمل بیشتر کارگاه‌های ساختمانی به دلایل زیادی از جمله تورم و ناپایداری در شرایط اقتصادی تعطیل شده‌اند. ازطرفی، آن دسته از کارگاه‌های مشغول فعالیت، با کمبود کارگر متخصص روبه‌رو هستند، چرا که کارگران به‌علت شرایط نامساعد دریافتی‌های خود از کارفرمایان ناراضی هستند و ترجیح می‌دهند از طریق مشاغل دیگری اقدام به کسب درآمد کنند.

کارگران ساختمانی قشری هستند که بخش قابل‌توجهی از رشد و توسعه شهرنشینی را به‌دوش کشیده‌اند. این افراد بسیار آسیب‌پذیر هستند و وقتی حمایت‌های دولتی برداشته شود، به‌طورقطع مشکلات‌شان بیشتر خواهد شد. شغل کارگران ساختمانی موقتی است و از این‌رو این شغل در دسته مشاغل سازمان‌نیافته قرار می‌گیرد و مشخص نبودن ارکان اصلی کار یعنی کارگر، کارفرما و کارگاه سبب شده است که تا به امروز حقوق کارگران روزمزد، ساختار مشخصی نداشته باشد و در این سال‌ها، بارها دچار تغییر شود. کارگران ساختمانی در بسیاری از مواقع از حقوق و مزایای کار به‌طورکامل برخوردار نیستند.

این موضوع دلیل بر کاهش درآمد بیشتر کارگران روزمزد ساختمانی شده است، چرا که دستمزد کارگران ساختمانی در حال حاضر مبلغ راضی‌کننده‌ای نیست و قرارداد این افراد به‌نحوی بسته می‌شود که مشکلات معیشتی ایجاد کند. در همین راستا، بیشتر کارگران ساختمانی به‌ویژه کارگران متخصص، حاضر نیستند با مبلغ کم با پیمانکاران قرارداد امضا کنند.

مهار نقدینگی و تورم زمانبر است. دولت سیزدهم باید یک برنامه ۴ساله یا ۵ساله در این زمینه داشته باشد تا ثمرات این برنامه را خودش هم مشاهده کند. تولید مسکن نباید منجر به خلق پول و نقدینگی شود. ساخت مسکن می‌تواند سرعت گردش پول را در کشور افزایش دهد و از طرف دیگر، منابع انبوه‌سازی نیز برای ما نگران‌کننده است، چرا که معلوم نیست باید از کجا تامین شود؟

دولت باید با اختصاص بودجه معین به بخش خصوصی، این امکان را برای سازندگان و انبوه‌سازان فراهم کند تا این بخش با استفاده از امکانات و تکنولوژی‌های جدید اقدام به ساخت‌وساز در کشور کنند و به تولید مسکن سرعت ببخشند. باتوجه به وقفه ۸ساله کشور در بخش ساخت‌وساز، ضرورت دارد که دولت برای تحقق هرچه سریع‌تر اهداف خود، زمینه‌های همکاری با سایر بخش‌ها را تقویت کند تا عرضه و تقاضای مسکن در کشور به تعادل برسد.

همچنین با حمایت مالی از بخش خصوصی به افزایش حقوق کارگران کمک کند تا نیروی متخصص مشکلی از بابت هزینه‌های زندگی خود نداشته باشد که بخواهد شغل خود را تغییر دهد. با این اقدام، هر چیزی در جای خودش قرار می‌گیرد و فعالیت‌های تخصصی به‌دست افراد مبتدی نمی‌افتد.

دولت باید با نگاه نظارتی خود و کاهش نوسانات تورمی شرایطی را ایجاد کند تا هم کارگران (اعم از ساده و متخصص) و هم کارفرمایان بتوانند در کارگاه‌های ساختمانی در یک تعامل سازنده و به دور از حواشی مالی و ... به فعالیت خود ادامه دهند تا چرخ حرکت تولید مسکن متوقف نشود و طرفین از مشاغل خود راضی باشند. با این کار، دیگر کارگران سراغ شغل دوم نمی‌روند و هیچ کارفرمایی کارگاه خود را تعطیل نمی‌کند. این اقدام نیاز به برنامه‌ریزی و چاره‌اندیشی فوری دارد، چرا که صنعت ساختمان مسیر مناسبی را طی نمی‌کند.

گفت‌وگو

صمت کم‌وکیف حق مسکن کارگران در سال ۱۴۰۲ را بررسی کرد

حق خورده‌شده!

محمد انوشه‌ئی
editor@smtnews.ir

حق مسکن کارگری، با هدف تسهیل تامین مسکن برای کارگران، یکی از مزایای انگیزه‌ای و رفاهی و بخشی از حق‌السعی و از جمله حقوق قانونی هر کارگر در قانون کار بوده که کارفرما موظف است، ماهانه، مبلغ آن را علاوه بر مزد ثابت به کارگر بپردازد و هرگونه تخلف از این پرداخت، قابل پیگیری قانونی توسط کارگر خواهد بود. مبلغ و میزان حق مسکن، برای کارگران دارای قرارداد ثابت، مشخص و معین است و برای ماه‌های ۳۰ یا ۳۱ روزه سال، به‌صورت یکسان پرداخت می‌شود، اما برای کارگرانی که به‌صورت ساعتی یا پاره‌وقت کار می‌کنند، به تناسب ساعات و روزهای کاری آنها، محاسبه و پرداخت خواهد شد.

باتوجه به روال پرفراز و نشیبی که مسئله حق مسکن کارگری، در سال گذشته پشت‌سر گذاشته، میزان و مبلغ حق مسکن کارگران در سال ۱۴۰۲، ۹۰۰ هزار تومان، پیشنهاد شده و در تاریخ ۱۶ فروردین امسال، این نرخ، به تصویب هیات‌وزیران رسیده است. بنابراین، از فروردین امسال، قابل‌پرداخت و اجرایی شد. صمت در این گزارش به‌مناسبت روز جهانی کارگر، در رابطه با افزایش حق مسکن کارگران در سال ۱۴۰۲ با فتح‌الله بیات، رئیس اتحادیه کارگری و پیمانکاری کشور به گفت‌وگو پرداخته است.



عکس: صمت

شرایط اقتصادی کارگران با این اوضاع تورم به‌گونه‌ای در حال رقم خوردن است که حتی اگر دولت بخواهد با پرداخت تسهیلات به خانه‌دار شدن کارگران کمک کند، باز مشکلات زیادی به‌وجود می‌آید

لزوم متناسب‌سازی حق مسکن کارگران

با مقدمه‌ای که در این گزارش بیان شد، کاملا مشخص است، چنین مبلغی که برای حق مسکن کارگری به‌تصویب هیات وزیران رسیده، بسیار ناچیز است و برای حل مشکل مسکن کارگران کارساز نیست. اوضاع وخیم بازار مسکن در چند سال اخیر همچنان در حال تاخت‌وتاز است و حمایت‌های قطره‌چکانی مسئولان نه‌تنها گره کور بازار مسکن را برای کارگران باز نمی‌کند، بلکه موجب افزایش نارضایتی این قشر زحمتکش می‌شود. مسئولان باید در نظر بگیرند که اگر تورم بخش مسکن را نمی‌توانند با سیاست‌گذاری صحیح اصلاح کنند، حداقل افزایش حقوق و مزایای رفاهی کارگران را با روند رشد نرخ مسکن متناسب‌سازی کنند؛ زیرا رقم ۹۰۰ هزار تومان حتی نزدیک به اعداد اجاره‌بهای مسکن در سال ۱۴۰۲ نیست و کارگران باید تمام حقوق خود را بابت اجاره یک واحد کم‌متراژ پرداخت کنند. در اسفند سال گذشته، تورم مسکن در ایران حدود ۳۳.۳ درصد بوده و سال گذشته ۳۶ درصد از سبد هزینه خانوارهای کشور را به خود اختصاص داده است؛ اما باتوجه به آمار ذکرشده، مبلغ حقوق و دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲، تنها با افزایش ۲۷ درصدی نسبت به سال قبل تصویب شد و حقوق کارگران ۱۴۰۲ از ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان به ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۴ هزار تومان در امسال رسید که رقم بسیار کمی است و انتظارات جامعه کارگری را برآورده نمی‌کند. در حالی که تورم بی‌سروسامان، معیشت افراد را بسیار متزلزل کرده و نه‌تنها خرید، بلکه اجاره یک خانه مناسب را برای کارگران به چالش تبدیل کرده است.



فتح‌الله بیات

کارفرما در هر شرایطی می‌تواند ارزش کالا و خدماتی را که ارائه می‌دهد، تا چندین برابر در سال بالا ببرد، اما این کارگر است که تنها سالی یک‌بار دستمزدش افزایش پیدا می‌کند

◉ باتوجه به افزایش ۴۰ درصدی حق مسکن کارگران در امسال، به‌نظر شما آیا مبلغ ۹۰۰ هزار تومان، می‌تواند باری از دوش این قشر زحمتکش برای تهیه مسکن مناسب بردارد؟

بنده در روزهای گذشته نیز بارها یادآوری کرده بودم، این مبلغی که شورای‌عالی‌کار برای کمک‌هزینه مسکن کارگران تعیین کرده، بسیار مبلغ ناچیزی است و حتی اگر افزایش ۱۰۰ درصدی داشته باشد و به مبلغ ۲ میلیون تومان نیز برسد، باز با واژه حق مسکن، فرسنگ‌ها فاصله دارد؛ زیرا در بهترین حالت، این مبلغ تنها کمک‌هزینه مسکن است و البته به‌نظر بنده، حتی کمک‌هزینه نیز به‌حساب نمی‌آید.

امروزه در پایین‌ترین نقاط تهران اگر بخواهید یک آپارتمان بسیار کوچک را رهن یا اجاره کنید، باید با اجاره‌بهای ماهانه ۳-۴ میلیون تومانی و ودیعه ۱۵۰ تا ۲۰۰ میلیون تومانی وارد مذاکره شوید،بنابراین نه طرف کارفرمایی و نه دولت بابت این میزان حق مسکن کارگری که ۴۰ درصد افزایش یافته است، نمی‌توانند هیچ منتی بر سر جامعه کارگری بگذارند.

دولت به‌جای تصویب چنین مبلغ‌هایی برای کمک به خانه‌دار شدن کارگران و اقشار کم‌درآمد، باید اقدام به واگذاری زمین رایگان به تعاونی‌ها برای ساخت مسکن کارگری کند و به‌شکل اجاره به‌شرط تملیک در اختیار نیروی کار قرار دهد تا اوضاع ساماندهی شود.

◉ در سال‌های اخیر، دولت روی پرداخت تسهیلات وام مسکن مانورهای زیادی داده و معتقد است که این‌گونه وام‌ها می‌تواند تاحدودی به حل مشکل مسکن کمک کند، آیا چنین اقداماتی کارگران را صاحب خانه می‌کند؟

شرایط اقتصادی کارگران با این اوضاع تورم به‌گونه‌ای در حال رقم خوردن است که حتی اگر دولت بخواهد با پرداخت تسهیلات بانکی به خانه‌دار شدن کارگران کمک کند، باز مشکلات زیادی به‌وجود می‌آید، چرا که باتوجه به دریافتی کارگران، این قشر زحمتکش توانایی پرداخت اقساط سنگین این وام‌ها را ندارند و باید تمام درآمد خود را صرف بازپرداخت تسهیلات مسکن کنند. با این اتفاق، معیشت کارگران با خطر بیشتری روبه‌رو می‌شود؛ در نتیجه، موضوع در عمل نشدنی است.

گاهی دیده می‌شود که پرداخت تسهیلات ساخت مسکن در کنار واگذاری زمین رایگان مطرح می‌شود، اما چنین اقداماتی نیز باتوجه به اوضاع بانکی کشور و جو اقتصادی نامناسب، بازپرداخت بسیاری بالایی برای کارگران دارد و ممکن است اقساط یک وام ۵۰۰ میلیون تومانی از کل حقوق مصوب‌شده کارگران بیشتر باشد. پیشنهاد ما به دولت این است که به‌جای طرح چنین موضوعاتی، به تعاونی مسکن برای ساخت مسکن کارگری زمین رایگان اعطا کند و پس از ساخت و تکمیل پروژه‌ها، این واحدها را به‌صورت اجاره به‌شرط تملیک در اختیار جامعه کارگری قرار دهند تا کارگران بتوانند با همین درآمد اندک خود اجاره ماهانه این خانه‌ها را پرداخت کنند، در غیر این صورت، با این اعداد اعلامی که به‌عنوان حق مسکن کارگران از آن صحبت می‌شود، کاری از پیش نمی‌رود و گرهی از مشکل کارگران باز نمی‌شود.

◉ بارها مشاهده شده است که برخی کارفرمایان در برابر افزایش حقوق کارگران جبهه گرفته و تهدید کرده‌اند که در صورت افزایش قابل‌توجه حقوق و دستمزد کارگران، توانایی پرداخت آن را ندارند و مجبور به تعطیلی کارگاه‌های ساختمانی و تعدیل نیرو می‌شوند، از این‌رو این افراد طرفدار جدی افزایش قطره‌چکانی حقوق کارگران هستند، ارزیابی شما از این موضوع چیست؟

اگر بخواهیم حقوق کارگران را بنا به دلخواه برخی کارفرمایان افزایش دهیم، باید هر سال این افزایش کمتر از ۱۰ درصد باشد. بنابراین زمانی که بحث شورای‌عالی کار و حقوق دستمزد به‌میان می‌آید، موضوع اصلی، «حداقل‌ها» است. این تلاش‌های کارفرمایان برای نادیده گرفتن حقوق کارگران در شرایطی انجام می‌گیرد که طبق ماده ۴۱ قانون کار و تبصره‌هایی که در آن لحاظ شده، افزایش حقوق‌ها برپایه حداقل‌ها بنا شده است؛ به این معنا که کارگران بتوانند تنها زنده بمانند، نه اینکه زندگی کنند و در رفاه باشند! اگر نمایندگان کارگری شورای‌عالی‌کار پای مصوبه مزدی شورا را امضا نمی‌کردند و فعالان کارگری نیز بحث شکایت از مزد ۱۴۰۲ به دیوان عالی را مطرح نمی‌کردند، امروز واکنش جامعه کارگری سکوت و آرامش نبود. کارفرمایان در سایه نظرات دولت امسال سوءاستفاده کردند و نباید انتظار عدم‌پیگیری و مطالبه را داشته باشند، زیرا طبق ماده ۴۱ قانون کار، افزایش حداقل دستمزد باید به‌اندازه تورم اعلامی بانک مرکزی باشد و تورم سال گذشته نیز بیش از ۴۳ درصد بود.

نمایندگان کارفرمایی زیرسایه تصمیم دولت بازی مذاکره را بد پیش بردند و برخلاف وعده‌ها و توافق‌ها وارد میز مذاکره شدند، اما آنها توافق‌های قانون کار را رعایت نکرده و برخلاف توقعات، باعث بی‌اعتمادی طرف کارگری به خود از سال آینده شدند. اینکه کارفرمایان بگویند ما نمی‌توانیم مبلغ مناسبی بابت حقوق کارگران پرداخت کنیم، شعاری بیش نیست. با نگاهی به آمار افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۱ درمی‌یابیم که حقوق کارگران، ۵۷ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰ رشد کرد، اما با این حال کارفرمایان اعتراضی به این موضوع نکردند، زیرا به‌راحتی کالاهای خود را در طول سال چند نوبت گران کردند. کارفرمایان دست روی دست نمی‌گذارند تا درآمدشان مثل کارگران، سالی یک‌بار افزایش پیدا کند، پس چه دلیلی دارد از افزایش حقوق و دستمزد کارگران ناراضی باشند؟ کارفرما در هر شرایطی اعم از نوسانات ارزی، سیاسی، اقتصادی، تورمی و... می‌تواند ارزش کالا و خدماتی را که ارائه می‌دهد، تا چندین برابر در سال بالا ببرد و به نرخ روز به‌فروش برساند، اما این کارگر است که تنها سالی یک‌بار دستمزدش تغییر و اندکی افزایش پیدا می‌کند. این نکته را هم باید در نظر گرفت که افزایش حقوق کارگران در امسال باتوجه به تورم سال ۱۴۰۱ تعیین شده است و ما هنوز تحولات تورمی سال ۱۴۰۲ را تجربه نکرده‌ایم.

بنده در همین یک ماه با مراجعه به یک فروشگاه مشاهده کردم که کارمندان در حال پاک کردن و قیمت‌گذاری مجدد محصولات بودند و بعد از پرس‌وجو متوجه شدم که مسئولان شرکت دستور داده‌اند که برخی محصولات تا ۳۵ درصد، آن‌هم در مدت چندهفته افزایش نرخ داشته باشند. با این شرایط، بهتر است اوضاع کارگران بیشتر موردتوجه قرار گیرد.

◉ این میزان افزایش حقوق کارگران با شعار سال که مهار تورم و افزایش تولید نام‌گذاری شده، در تضاد نیست؟ برای تحقق این شعار چه اقداماتی باید انجام بگیرد؟

متاسفانه آن‌طور که باید به شعار سال که از سوی رهبر معظم انقلاب نام‌گذاری شده است، عمل نمی‌شود. مگر نباید با مهار تورم قدرت خرید جامعه کارگری افزایش پیدا کند و کارگر فعالیت خود را با رغبت و علاقه انجام دهد؟ پس چرا در عمل همه اقدامات برعکس است؟ زمانی که مزد کارگران فریز می‌شود و متناسب با شرایط اقتصادی رشد نمی‌کند و از طرف دیگر، فکری به حال تورم افسارگسیخته نمی‌شود، در حق کارگران اجحاف می‌شود و این موضوع مصداق بارز بی‌عدالتی در حق این قشر زحمتکش است. این نمی‌شود که دست کارفرما برای افزایش نرخ روزانه و هفتگی باز باشد و هر وقت نوبت افزایش حقوق کارگران می‌رسد، با کوهی از مخالفت‌ها روبه‌رو شویم. اگر قرار است مقاومتی صورت گیرد، باید در مقابل افزایش بی‌رویه قیمت‌ها اتفاق بیفتد، نه اینکه هرساله فشار اقتصادی بر دوش کارگران باشد!

سخن پایانی

یکی از دلایل پافشاری نکردن بسیار جدی طرف کارگری در مذاکرات شورای‌عالی‌کار برای تعیین مزد امسال، تاکید دولت و کارفرما به مزایای جانبی مزد بود که حق مسکن و بن کارگری تنها بخشی از آنها محسوب می‌شود و دولت وعده صدور کالابرگ الکترونیکی و ارزان رسیدن اقلام مصرفی اساسی به‌دست کارگران را یکی از مواردی عنوان کرد که به‌عنوان جبران افزایش ناچیز ۲۷ درصدی حداقل دستمزد به سفره کارگران افزوده شد. اگر بخواهیم روی بحث حق مسکن کارگری بحث و مذاکره کنیم، باید تورم مسکن کشور را محاسبه کنیم و در این زمینه باید بگوییم که از سال ۱۳۹۵ تاکنون در مدت ۷ سال، شاهد تورم هزار درصدی مسکن بوده‌ایم. در مواردی در بحث خوراک و اقلام مصرفی روزانه نیز طی ۷ سال اخیر نیز با افزایش هزار درصدی نرخ مواجه بودیم و این در حالی است که از سال ۱۳۹۵ تاکنون، حداقل دستمزد تنها ۵برابر افزایش حقیقی داشته و به این ترتیب، در برابر افزایش ۱۰برابری قیمت‌ها، ما هرساله شاهد فقیرتر شدن جامعه کارگری هستیم. متاسفانه امسال دولت با افزایش ۲۷ درصدی حقوق کارگران، خلاف ماده ۴۱ قانون عمل کرد و کارفرماها نیز با سوءاستفاده از این موقعیت، دستمزد جامعه کارگران را سرکوب کردند. در نتیجه، تا به امروز، هم کارگران و هم بازنشستگان نسبت به حقوق اعلامی شورای‌عالی‌کار معترض هستند و هیچ‌گونه رضایتی بابت این موضوع ندارند. اکنون در آستانه هفته کارگر هستیم و مسئولان باید پاسخگوی چنین تصمیماتی باشند و ضرورت دارد تا صدای کارگران را بشنوند و در راستای حل مشکلات موجود گام بردارند، نه اینکه همه‌چیز را به حال خود رها و معیشت این افراد را با خطر روبه‌رو کنند، از این‌رو باید شرایط به‌گونه‌ای رقم بخورد که افزایش حقوق و دستمزد کارگران باتوجه به شرایط اقتصادی تغییر کند.

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه ثبتی نوشهر

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۰۹/۲۰، املاک متقاضیانی که در هیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی نوشهر مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلامعارض آنان محرز و برای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل آگهی می‌گردد.

اعلاک متقاضیان واقع در قریه انکیل پلاک ۱۸۳ اصلی بخش ٤ بلاقی

۸۱ فرعی آقا/ خانم زرغام نیازی انگیلی فرزند ولی‌الله نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی (کاربری مسکونی و باغات) به مساحت ۴۷۳.۱۰ مترمربع خریداری بدون واسطه / با واسطه از خضرواله سلیمانی

لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۲ آئین‌نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه محلی/ کثیرالانتشار در شهرها منتشر و در روستاها علاوه بر انتشار آگهی، رای هیات الحاق تا در صورتی که اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل نادوماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه ندهد اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست. بدیهی است برابر ماده ۱۲ آئین‌نامه مذکور در مورد قسمتی از املاکی که قبلا اظهارنامه ثبتی پذیرفته نشده، واحد ثبتی با رای هیات پس از تنظیم اظهارنامه حاوی تحدید حدود، مراتب را در اولین آگهی نوبتی و تحدید حدود به صورت همزمان به اطلاع عموم می‌رساند و نسبت به املاک در جریان ثبت و فاقد سابقه تحدید حدود، واحد ثبتی آگهی تحدید حدود را به صورت اختصاصی منتشر می‌نماید.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹ — تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۲/۲۳

صفر رضوانی، رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان نوشهر

شناسه آگهی ۱۶۸۵۶۸۶

در بررسی دلایل عقب‌ماندگی در اکتشاف نمایان شد

نبود سرمایه، گلوگاه اصلی توسعه معدن



عکس: صمت

کتایون ملکی: تامین سرمایه و جذب سرمایه‌گذار خارجی از مهم‌ترین موضوعاتی است که منجر به توسعه بخش معدن می‌شود و می‌تواند بهره‌برداری از ذخایر معدنی را افزایش دهد. این در حالی است که ایران دارای ذخایر ارزشمندی است که بهره‌برداری از آنها منجر به ارزآوری و اشتغالزایی می‌شود و می‌تواند اقتصاد کشور را از وابستگی به درآمدهای نفتی رها کند. صمت در این گزارش به ضرورت سرمایه‌گذاری در حوزه معدن و ضرورت رفع موانع پرداخته است.

یکی از گلوگاه‌های اصلی توسعه بخش معدن، سرمایه‌گذاری است. البته بخشی از این مشکل به بحث تحریم‌ها باز می‌گردد و بخشی دیگر به قوانین و مقررات داخلی. به‌گزارش صمت، بسیاری از فعالان معدنی بر این باور هستند که در سال‌های اخیر بخش معدن می‌توانست توسعه‌ای بیش از امروز داشته باشد، اما همچنان در بسیاری از بخش‌ها از جمله حوزه اکتشافات، دچار عقب‌ماندگی هستیم. این در حالی است که ورود سرمایه‌گذاری به این حوزه می‌تواند بخش عمده‌ای از مشکلات را حل کند.

▣ سنگ‌اندازی‌های تحریم

وضع تحریم‌ها و تشدید آنها در سال‌های اخیر توانست بسیاری از سرمایه‌گذاران خارجی را از حضور در بخش معدن ایران منصرف کند. این در حالی است که بخش معدن ایران دارای ظرفیت‌های بسیاری است که به نوع خود جاذب سرمایه‌گذار است، اما تحریم‌ها باعث شد تا شرکت‌ها و سرمایه‌گذارانی هم که در ایران بودند، از ادامه همکاری منصرف شوند. این در حالی است که با امضای برجام بخش معدن شاهد ورود هیات‌های مختلفی از کشورهای متفاوت و گاهی معدنی بود که تلاش می‌کردند در بخش معدن ایران سرمایه‌گذاری کنند. این را می‌توان در خبرهای آن سال‌ها در سایت سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) به‌خوبی مشاهده کرد. دیدارهای زیادی در آن دوره صورت گرفت که بیشتر در حوزه سرمایه‌گذاری در بخش معدن بود، اما تشدید دوباره تحریم‌ها توانست سرمایه‌گذاران را منصرف کند و این تنها به بحث تامین نقدینگی باز نمی‌گردد.

به‌گفته بسیاری از کارشناسان، ورود سرمایه‌گذار خارجی می‌تواند به نقل و انتقالات تکنولوژی و فناوری بازگردد و همین موضوع می‌تواند سرعت توسعه در بخش معدن را افزایش دهد. به‌همین‌دلیل، رفع محدودیت‌های ناشی از تحریم می‌تواند سرمایه‌گذاری در بخش معدن را سرعت دهد.

▣ خودتحریمی با توسعه چه کرد؟

اما مشکل تنها به بحث تحریم‌ها ختم نمی‌شود. مسئله این است که در برخی موارد توسعه با موانع داخلی مواجه می‌شود که می‌تواند سرمایه‌گذار را نسبت به ادامه مسیر منصرف کند. این موضوع را می‌توان در افزایش تعداد معادن غیرفعال در سال‌های گذشته مشاهده کرد. یکی از اصلی‌ترین موضوعات این است که تغییرات لحظه‌ای قوانین و مقررات فعالان بخش معدن را سردرگم و امکان برنامه‌ریزی بلندمدت را سلب کرده است. در چنین شرایطی، سرمایه‌گذار معدنی ترجیح می‌دهد به‌سراغ حوزه‌های دیگری برود که هم بازگشت سرمایه آن کوتاه‌تر و هم ریسک سرمایه‌گذاری آن کمتر است.

در واقع خودتحریمی داخلی باعث شد تا حجم سرمایه‌گذاری در بخش معدن کاهش پیدا کند و این موضوع توسعه بخش را تحت‌تاثیر قرار دهد.

شاید حل مشکل تحریم چندان کار آسانی نباشد که حالا می‌توان با بهبود برخی روابط بین‌الملل به آینده خوش‌بین بود، اما در کنار این موضوع باید موانع داخلی نیز از میان برداشته شود.

▣ ایمیدرو دست به کار می‌شود

نخستین نشست کمیته سرمایه‌گذاری ایمیدرو با حضور وجیه‌الله جعفری، رئیس هیات‌عامل ایمیدرو و مدیران این سازمان برگزار شد.

در این جلسه، مقرر شد طرح عناصر نادرخاکی به‌عنوان طرح عناصر حیاتی و راهبردی توسعه یابد. همچنین، حوزه کاری این طرح به کلیه عناصر حیاتی گسترش خواهد یافت. به این ترتیب، متناسب با توسعه این حوزه، بودجه موردنیاز و زمان اجرای طرح نیز افزایش خواهد یافت.

▣ توسعه عناصر نادر خاکی

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، راهبرد توسعه بخش عناصر نادر خاکی را در شمار برنامه‌های خود قرار داده و در این زمینه توسعه عناصر استراتژیک را کلید زده است.

ایمیدرو در تلاش است تا تمرکز خود را روی عناصر استراتژیک گذاشته و بهره‌برداری از این حوزه را افزایش دهد. نگاهی به بازارهای جهانی نشان می‌دهد که تقاضا برای این محصولات رو به افزایش است و همین موضوع می‌تواند ارزآوری برای کشور را افزایش دهد. به‌همین‌علت برنامه‌ریزی ایمیدرو در این زمینه درست است و می‌تواند با همکاری بخش خصوصی گام‌های مهمی بردارد، اما همان‌طور که اشاره شد، باید شرایط برای ورود سرمایه‌گذاری فراهم شود؛ در این صورت است که می‌توان شاهد توسعه هرچه بیشتر بود.

▣ صندوقی برای توسعه معادن

در همین زمینه، رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی اظهار کرد: برای اینکه ظرفیت‌ها و درآمدهای حاصل از ذخایر خدادادی بخش معدن برای نسل‌های آینده نیز بماند، صندوقی مانند صندوق توسعه ملی در حوزه معدن ایجاد شد که درآمدهای مازاد معدنی مانند درآمدهای مازاد نفتی در این صندوق ذخیره شود.

طبق قانون دارایی، این صندوق تنها برای توسعه طرح‌های عمرانی و مولد مجاز بوده ، هرچند تا امروز بیشتر دارایی این صندوق برای تامین کسری‌های بودجه و تامین اعتبارات سالانه برداشت شده است.

رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی گفت: معدن براساس قانون جزو انفال است و باید سهم نسل‌های آینده در درآمدهای این بخش لحاظ شود. طبق قانون، ۵۰ درصد حقوق دولتی معادن به «صندوق توسعه معدن» واریز می‌شود. براساس دستورالعمل صندوق، قرار است در صورت نیاز، این پول به‌صورت تسهیلات در زنجیره معدن هزینه شود.

طاهری همچنین به افق پیش‌روی معدن اشاره کرد و گفت: برای پیشرفت و توسعه در این حوزه ابتدا باید اطلاعات دقیقی از ذخایر معدنی داشته باشیم. در گام بعد، با جذب سرمایه می‌توان جریان نقدینگی به بخش معدن را افزایش داد، اما دولت به‌تنهایی قادر به اجرای تمام این برنامه‌ها نیست و ورود بخش خصوصی به حوزه معدن می‌تواند گام عملیاتی در این بخش قلمداد شود.

سخن پایانی

در سال‌های اخیر، بخش خصوصی حضور پررنگی در بخش معدن داشته و نشان داده، حتی در شرایط تحریم و مشکلات ناشی از بی‌ثباتی قوانین، باز در این حوزه مانده و پا پس نکشیده است. اما فراموش نکنیم که نبود سرمایه‌گذاری، پاشنه‌آشیل توسعه فعالیت‌های معدنی است که خود را در تامین نقدینگی، ماشین‌آلات، تجهیزات و تکنولوژی نشان می‌دهد. به‌همین‌دلیل نمی‌توان از کنار آن به‌راحتی عبور کرد. دولت باید مسیر حرکت فعالان معدنی را به‌نحوی تسهیل کند که منجر به جذب سرمایه و ترغیب سرمایه‌گذاران شود. در این صورت، شاهد افزایش تولید، بهره‌وری و همچنین اشتغالزایی در این حوزه خواهیم بود.

«آگهی تامین PDC FEED & DISCHARGE LEG SHUT OFF VALVE
پروژه احیا مگا مدول سیرجان»

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد تامین PDC FEED & DISCHARGE LEG SHUT OFF VALVE پروژه احیا مگا مدول سیرجان را به شرح ذیل به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید.

Tag	Lower PDC Discharge leg shut off valve (SV.A90)	Upper PDC feed leg shut off valve (SV.A88)
Nominal size	18"	18"
Compatible with End Connections	ANSI B16.5 #150 RF	ANSI B16.5 #150 RF
QTY.	1	1
Type	High temperature ball valve	High temperature ball valve
Tightness rate	Allowable leakage rate at full ΔP; ASME/FCI 70.2 class V	Allowable leakage rate at full ΔP; ASME/FCI 70.2 class V
Installation Condition	Outdoor (Dusty), Flanged	Outdoor (Dusty), Flanged
Installation Position	Above the PDC, Vertically	Above the PDC, Vertically
Drive Mechanism	Hydraulic Cylinder	Hydraulic Cylinder
Max. Working Pressure	4 Bar G	4 barg (purge gas)
Working Temperature	800 C°	800 C°
Maximum Capacity of Material to be handled	212.5 (t/h)	212.5 (t/h)
Design Capacity of Material to be handled	250 (t/h)	250 (t/h)
Material to be Handled	Reduced Iron (sponge iron) Material Size: * Normally Less than 13 mm * Max 50 mm * Abnormal Size(Cluster): 200 mm Bulk Density: 1700 kg/m³	Reduced Iron (sponge iron) Material Size: * Normally Less than 13 mm * Max 50 mm * Abnormal Size(Cluster): 200 mm Bulk Density: 1700 kg/m³
Body Dimension	Valve Inlet Flange I.D 436 mm Max. Length 900 mm	Valve Inlet Flange I.D 436 mm Max. Length 900 mm
IP Rating	According to General specification for Instrument at reference manual section.	According to General specification for Instrument at reference manual section.
Voltage	According to General specification for Instrument at reference manual section.	According to General specification for Instrument at reference manual section.
Entry Calble and Gland Size	According to General specification for Instrument at reference manual section.	According to General specification for Instrument at reference manual section.

لذا بدینوسیله از شرکت‌های واجد شرایط که تمایل به حضور در مناقصه را دارند دعوت به عمل می‌آید تا ظرف مدت هفت روز کاری از تاریخ آگهی، ضمن اعلام آمادگی به‌صورت مکتوب، مدارک و مستندات مورد نیاز را به آدرس ایمیل Megavendor@fooladtechnic.ir ارسال نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز:

۱- انطباق موضوع فعالیت شرکت و اساسنامه با هر بخش یا با هر آیتم و تجهیز انتخابی پیمانکار و تامین‌کننده در لیست ارائه شده (ارسال تصویر اساس‌نامه و مدارک مرتبط)
۲- دارا بودن حداقل یک کار مشابه از نظر نوع و ظرفیت طی پنج سال گذشته (ارائه تصویر قراردادها)
۳- ارائه رضایت‌نامه از کارفرمایان قبلی.
۴- ارائه آخرین روزنامه رسمی صاحبان امضا.
۵- ارائه مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی و فنی برای اجرای موضوع مناقصه باشد.(از جمله اظهارنامه مالیاتی ۳ سال اخیر و مدارک مرتبط)
۶- تامین کنندگان لازم است مدارک و مستندات مربوط به SubVendorهای پیشنهادی خود را ارایه نمایند.

سایر شرایط:

۱- محل کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان-شیراز، کیلومتر ۳ جاده اختصاصی گل گهر می باشد.
۲- ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد
۳- درخواست هایی که بعد از مهلت تعیین شده ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.
٤- در صورت ابهام و یا سوال با ایمیل اختصاصی جهت تامین کنندگان از طرف شرکت فولاد تکنیک (پیمانکار و کارگزار خرید) MegaVendor@Fooladtechnic.ir و یا تلفن ۰۳۱۳۶۲۶۸۰۰۱ الی ٤ داخلی ۲۱۶۳ آقای گنجینه تماس حاصل شود.
۵- هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

«آگهی تامین SEAL GAS AFTER COOLER WITH MIST ELIMINATOR
پروژه احیا مگا مدول سیرجان»

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد تامین SEAL GAS AFTER COOLER WITH MIST ELIMINATOR پروژه احیا مگا مدول سیرجان را مطابق جدول ذیل به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید.

Shell-side characteristics	Quantity	1 set			
	Inlet Fluid Type	Seal gas			
	Inlet Fluid Composition, (vol. %) 18.63	CO2	H2O	N2	O2
		6.52	73.05	1.8	
		Normal	Design		
	Inlet Fluid Operating Flow, (Nm3/hr)	20650	20650		
	Inlet Fluid Operating Temperature, (0C)	194	205		
	Inlet Fluid Operating Pressure, (kg/cm2g)	2.29	2.50		
	Outlet Fluid Operating Temperature, (0C)	41	43		
	Max. Allowable Pressure Drop, (kg/cm2g)	0.09	0.09		
	Flammability	None			
Tube-side characteristics	Inlet Fluid Type	Water			
	Inlet Fluid Operating Temperature, (0C)	32			
	Inlet Fluid Operating Pressure, (kg/cm2g)	3.8			
	Outlet Fluid Operating Temperature, (oC)	46			
Equipment specification	The package unit, together with all necessary accessories shall be specified by supplier as per attached "Quotation summary sheet" format.				

لذا بدینوسیله از شرکت‌های واجد شرایط که تمایل به حضور در مناقصه را دارند دعوت به عمل می‌آید تا ظرف مدت هفت روز کاری از تاریخ این آگهی، ضمن اعلام آمادگی به صورت مکتوب، مدارک و مستندات مورد نیاز را به آدرس ایمیل Megavendor@fooladtechnic.ir ارسال نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز:

۱- انطباق موضوع فعالیت شرکت و اساسنامه با هر بخش یا با هر آیتم و تجهیز انتخابی پیمانکار و تامین‌کننده در لیست ارائه شده (ارسال تصویر اساس‌نامه و مدارک مرتبط)
۲- دارا بودن حداقل یک کار مشابه از نظر نوع و ظرفیت طی پنج سال گذشته (ارائه تصویر قراردادها)
۳- ارائه رضایت‌نامه از کارفرمایان قبلی.
٤- ارائه آخرین روزنامه رسمی صاحبان امضا.
۵- ارائه مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی و فنی برای اجرای موضوع مناقصه باشد.(از جمله اظهارنامه مالیاتی ۳ سال اخیر و مدارک مرتبط)
۶- تامین کنندگان لازم است مدارک و مستندات مربوط به SubVendorهای پیشنهادی خود را ارایه نمایند.

سایر شرایط:

۱- محل کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان-شیراز، کیلومتر ۳ جاده اختصاصی گل گهر می باشد.
۲- ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد.
۳- درخواست هایی که بعد از مهلت تعیین شده ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.
٤- در صورت ابهام و یا سوال با ایمیل اختصاصی جهت تامین کنندگان از طرف شرکت فولاد تکنیک (پیمانکار و کارگزار خرید) MegaVendor@Fooladtechnic.ir و یا تلفن ۰۳۱۳۶۲۶۸۰۰۱ الی ٤ داخلی ۲۱۶۳ آقای گنجینه تماس حاصل شود.
۵- هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

معاون پیشین وزیر جهاد کشاورزی در گفت‌وگو با صمت:

عدالت، قربانی وعده کاهش تورم شد



عکس: آیدا فریدی

امیرعباس آذرموند: اول مه، روز جهانی کارگر است. در همه جای جهان، کارگران در این روز به خیابان‌ها می‌آیند و مطالبات خود را مطرح می‌کنند، اما در ایران نه اجازه برگزاری تجمعاتی از این دست داده می‌شود و نه چندان به مطالبات این طبقه توجه می‌شود. امسال در شرایطی ۱۱ اردیبهشت سر می‌رسد که حداقل دستمزد تعیین‌شده برای ۱۴۰۲همچنان موضوع اصلی بحث‌های مختلف است. اعتراض به این تصمیم سبب به راه افتادن کارزارهایی با بیش از ۱۰۰ هزار امضا شده که در نهایت مسئولان توجهی به آن نداشتند. با این همه دولت هنوز سیگنال تمایل به تغییر در تصمیم خود را ارسال نکرده است. علی قنبری، معاون پیشین وزیر جهاد کشاورزی و مدرس دانشگاه تربیت مدرس درباره نقش کارگران در اقتصاد می‌گوید: «نقش مزدبگیران در اقتصاد چنان شگرف است که اگر این بخش بهره‌وری بیشتری داشته باشد، تاثیرات آن را به‌سرعت در رشد تولید و درآمد ملی می‌توان مشاهده کرد. امروز گفته می‌شود با بالا بردن آرامش کارگران و عدالت اجتماعی می‌توان خلاقیت این طبقه را بیشتر کرد و با پدید آوردن محیط کاری که نیروی کار نیز در آن حس خوبی داشته باشد، می‌توان شاخص‌های اصلی اقتصاد کشور را دستخوش تحولات مثبت کرد.»

متن کامل گفت‌وگوی صمت با این استاد دانشگاه را در ادامه می‌خوانید.

◉ دولت امسال حاضر نشد دستمزد کارگران را بیش از ۲۷ درصد افزایش دهد. این تصمیم چه معنایی دارد؟

طبقه کارگر و مزدبگیر در جوامع امروزی جزو ضعیف‌ترین اقشاری هستند که تولید به آنها نیاز دارد. در واقع فلسفه قانون‌گذاری قبل از هر چیز، ایجاد توازن میان قوی و ضعیف در جامعه است. به این معنا، هدف از قانون‌گذاری حمایت از ضعیف در مقابل قوی است و در بحث‌های مربوط به حوزه کار نیز دولت موظف به حمایت از مزدبگیران، اعم از کارگر و کارمند است، چراکه بدون این حمایت، که تکلیف قانونی هم هست، سرمایه‌داران به‌راحتی می‌توانند شدت استثمار را افزایش دهند و عدالت را برای سود حداکثری خود قربانی کنند.

باوجود این تاکید قانونی، متاسفانه دولت حاضر به انجام وظایف خود نشد و نهادهای ناظر نیز به‌دلایلی که مشخص نیست از دخالت در این مسئله خودداری کردند. گویا فراموش کرده‌اند که مزدبگیران و خانواده‌های‌شان با جمعیت ۶۰ تا ۷۰ میلیون نفری، اکثریت کشور را تشکیل می‌دهند و بدون جلب رضایت آنها، نمی‌توان از رضایت عمومی و اکثریت جامعه حرفی به میان آورد. دولت سیزدهم گرچه در کنترل تورم جز شکست دستاورد دیگری در ۲۱ ماه گذشته نداشته، اما بدون‌توجه به این دستاورد، حاضر به افزایش قانونی دستمزدها نشد. در حالی‌که نرخ تورم حدود ۵۰ درصد است، مزد طبقه کارگر تنها ۲۷ درصد افزایش یافت که به شکل‌گیری اعتراضاتی هم در کشور منجر شده است. گاهی آدم تصور می‌کند برخی‌ها نمی‌خواهند واقعیات را بپذیرند. همان زمانی که چنین نرخی برای افزایش دستمزدها تعیین شد، مشخص بود که مزدبگیران کشور زیر چنان فشار سهمگینی قرار دارند که بعید است در مقابل چنین اقدامی ساکت بمانند. البته باید به کارگران کشورمان حق بدهیم. از سال ۹۰ تا امروز هر دم از قدرت خرید آنها کاسته و هر روز یکی از اقلام مصرفی آنها از سبد خریدشان حذف شده است؛ به‌نحوی که پای مرغ و اسکلت دام جایگزین گوشت و مرغ در سفره‌ها، شده و جای میوه و مواد مغذی را کربوهیدرات‌های بی‌ارزش اما سیرکننده گرفته است. در چنین وضعیتی به‌جای احساس همدردی، حس تفرعن از عملکرد دولتمردان به جامعه انعکاس یافته که در شرایط امروز بی‌شک نارضایتی‌ها را گسترش خواهد داد و به‌نظر می‌رسد چنین هم شده است.

◉ همه قبول دارند دولت شرایط اقتصادی مناسبی ندارد. به‌عنوان یک کارشناس اقتصاد کلان که سابقه سیاست‌گذاری هم داشتید، فکر می‌کنید رئیسی و همراهانش باید برای افزایش مزد چه می‌کردند؟

اگر بخواهم خیلی راحت بگویم، آنها هر چه می‌کنند، نباید وظایف قانونی خود و عدالت را قربانی کنند. ما همین امروز هم فاصله بزرگی را میان حداقل دستمزد و هزینه‌های معیشتی می‌بینیم که نشان می‌دهد در عمل به قانون، مسیر انحرافی طی شده است. به‌هر حال انتظار می‌رفت دولت بدون هیچ بحثی حداقل به اندازه تورم موجود که ناشی از عملکرد خودش است، به افزایش دستمزدها تن دهد. در این باره باید در نظر داشته باشیم که مسئله اقتصاد ما تنها تورم نیست و رشد تولید هم یکی از اهداف اصلی امسال معرفی شده، این در حالی است که رشد تولید در گرو افزایش تقاضا، افزایش تقاضا منوط به تقویت قدرت خرید و افزایش قدرت خرید اکثریت جامعه هم در گرو افزایش دستمزد به‌شکلی عادلانه و منصفانه است. کارگران هنگامی‌که حقوق کافی دریافت نمی‌کنند در محیط کار دچار مشکلات متعددی خواهند شد که در این صورت به‌جای اینکه تولید رشد کند، ما با کاهش تولید مواجه می‌شویم. ضمن اینکه دولت نیز برای تامین هزینه‌های جاری خود دست به اقداماتی می‌زند که به‌سرعت نقدینگی را افزایش می‌دهد.

از سوی دیگر، این روزها بارها شنیده شده که افزایش حقوق کارمند و کارگر عامل افزایش تورم است. این حرف با واقعیت هم‌خوانی ندارد. حتی اگر بپذیریم مزد بالا منجر به تورم می‌شود، باز درباره ایران چنین قاعده‌ای صدق نمی‌کند، چون در کشور ما دستمزد کارگران در قیاس با کارگران کشورهای دیگر فوق‌العاده اندک و ناچیز است. در هر حال اگر صداقتی وجود داشته باشد باید به این هم اذعان کنند که سهم مزد در کل هزینه‌های کشور و در مقایسه با هزینه‌های سرسام‌آور و فزاینده دولتی رقم ناچیزی خواهد بود. دقت کنید که همواره گفته می‌شد حقوق کارمندان سهم مهمی از بودجه جاری کشور را به‌خود اختصاص می‌دهد. پس چگونه است که دولت برای امسال حقوق کارمندان خود را تنها ۲۰ درصد افزایش داد، اما بودجه به اندازه تورم رشد کرد. در واقع بدون افزایش حقوق کارمندان هم بودجه انبساطی بوده و پیش‌بینی می‌شود حداقل کسری بودجه امسال هم ۵۰۰ هزار میلیارد تومان باشد. با این اوصاف مشهود است که دستمزد و حقوق نقشی ناچیز در تورم دارند و در واقع بیش از آنکه این عوامل منجر به شکل‌گیری تورم گسترده شود، خود خواسته افزایش دستمزدها ناشی از تورم بالای سالانه کشور است. تداوم روند فعلی برای کشور زیان‌بار خواهد بود و در کنار اقتصاد مردم را هم به فقر خواهد کشاند.

لازم به توضیح است که وقایع سال گذشته از جلوی چشمان کسی کنار نرفته است. تجربه رفتارهای خاص با مردم در سال گذشته نشان داد، در شرایطی که جامعه نسبت به آینده خود ناامید است، هر لحظه امکان دارد دست به اعتراضاتی بزند که به‌سرعت تبدیل به یک مسئله سراسری و بحرانی ملی شود. برخی از دولتمردان تورم سال گذشته را مرتبط با این اعتراضات می‌دانند. اگر واقعا چنین باوری دارند بهتر است از اتخاذ تصمیماتی که می‌تواند زمینه اعتراض را فراهم آورد، خودداری کنند.

◉ در مقابل دولتمردان، برخی از فعالان کارگری معتقدند عامل اصلی ایجاد تورم در کشور سیاست‌گذاری‌های دولتمردان است. به‌واقع کدام یک موجب تورم بالای کشور هستند؛ دستمزد نیروی کار یا عملکرد دولتمردان؟

پرواضح است که اگر بخواهیم برای تورم یک مقصر بیابیم، بی‌شک آن مقصر دولت و سیاست‌گذاران هستند و کارگران کمترین سهم را در مشکلات امروز کشور دارند. کافی است به اتفاقات پس از عید نگاه کنید تا متوجه شوید که دولتمردان همزمان با سر دادن شعار کاهش نرخ تورم به سیاست‌های تورم‌زا میدان داده‌اند. آنهایی که برای افزایش حقوق کارمندان خویش و کارگران ایران، حداکثر وسواس و گاه خساست را به خرج می‌دهند، در مسائل دیگر دست‌ودلباز می‌شوند.

دولت ایران مسئول تعیین قیمت برخی کالاها در کشور است که پس از عید در اغلب موارد به افزایش نرخ این کالاها تن داد. افزایش قیمت‌هایی که دولت تصویب کرده به تمام بخش‌های کشور، از کشاورزی تا خدمات و اقتصاد، افزایش هزینه تحمیل خواهد کرد. تعرفه آب، برق، گاز و تلفن را افزایش دادند و سپس سراغ نرخ خودرو رفتند و اجازه افزایش ۳۵ تا ۷۰ درصدی آن را صادر کردند. در ادامه به افزایش نرخ کرایه حمل‌ونقل عمومی هم تن دادند. خود این اقدامات از هر اقدام دیگری تورم‌زاتر خواهد بود. کافی است ارقام واضح باشد تا یک کارشناس اقتصاد به‌راحتی نشان دهد سهم مزد چقدر در مقابل این اقدامات و این سیاست‌ها اندک است.

در مجموع باید بپذیرند افزایش درآمد کارگران کشور در شرایط فعلی نه‌تنها تورم‌زا نیست، بلکه خواسته و مطالبه بحق و عادلانه‌ای است که با بی‌تفاوتی تصمیم‌گیران مواجه شده و به افزایش اعتراضات و اعتصابات دامن زده است. انتظار می‌رفت دولت حداقل با گذشت ماه‌ها از پذیرفتن سکان امور، با مردم صادقانه برخورد کند که به‌نظر می‌رسد متاسفانه این انتظار زیادی بود و آنهایی که از همه بیشتر شعارهای عدالتخواهانه سر دادند و گاه خود را حامی فقرا نامیدند به اجرای سیاست‌هایی پرداختند که جز کوچک‌تر شدن سفره‌های مردم و شکاف درآمدی، برای عموم مردم، دستاورد دیگری نخواهد داشت. در واقع مدعیان حمایت از محرومان کارهایی را انجام دادند که آدم می‌گوید صد رحمت به پیشینیان که ادعای حامی محرومان بودن نداشتند و چنین نیز به سفره این اقشار یورش نبردند.

از سوی دیگر یک عامل مهم افزایش نرخ تورم به رقم فعلی، احیا نشدن برجام است. چه در زمانی که ترامپ یکطرفه از این معاهده بین‌المللی خارج شد و چه در شرایط فعلی که سیاستمداران کشور تصمیمات خاص خود را دارند، کارگران و کارمندان هیچ نقشی نداشتند. پس در زمینه تحریم‌ها نیز، انگشت اتهام می‌تواند به‌سوی دولتمردان باشد و مسائلی از این دست به مردم عادی و مزدبگیران ربطی ندارد. دولت اگر فکر می‌کند این وضعیت به زیان اقتصاد است که همین گونه است، باید به‌سرعت نسبت به رفع آنها اقدام کند؛ در غیر این صورت مسئول تداوم وضعیت فعلی و فقر اکثریت مردم کشور نیز دولت است.

باید تاکید کنم من معتقدم رفع تحریم‌ها و برداشتن گام‌هایی که امکان برقراری ارتباط دوستانه‌تری را با کشورهای غربی فراهم می‌کند، به سود اقتصاد ما خواهد بود. با لغو تحریم‌ها بخش مهمی از منابع منجمد حاصل از فروش نفت و گاز به کشور باز خواهد گشت. ضمن اینکه می‌توان اقدام به فروش بیشتر نفت کرد و در کنار آن با وصل شدن به سیستم بانکی جهان، هزینه دور زدن تحریم‌ها کمتر از امروز خواهد شد. پس اقداماتی که منجر به احیای برجام شود در عمل کاهش موانع دولت و سپس بهبود شرایط برای کل مردم، از جمله مزدبگیران را به‌دنبال خواهد داشت. کاهش تورم و رشد تولید در سال جاری به‌نظر من تنها از این راه ممکن خواهد بود.

◉ گاهی از ادبیات اقتصادی این‌گونه بر می‌آید که نیروی کار را صرفا هزینه می‌بینند. نقش نیروی کار در توسعه اقتصاد چیست؟

این بخش، هم به‌واسطه ابعاد بزرگ آن که اکثریت کشور را تشکیل می‌دهند و هم به‌دلیل نقش مولدی که در تولید دارند، نقشی غیرقابل چشم‌پوشی در توسعه و پیشرفت کشور دارند. کارگران و کارمندان مولدترین بخش‌های اقتصاد ما هستند. نقش مزدبگیران در اقتصاد چنان شگرف است که اگر این بخش بهره‌وری بیشتری داشته باشد، تاثیرات آن را می‌توان به‌سرعت در رشد تولید و درآمد ملی مشاهده کرد. امروز گفته می‌شود با بالا بردن آرامش کارگران و عدالت اجتماعی می‌توان خلاقیت این طبقه را بیشتر کرد و با پدید آوردن محیط کاری که نیروی کار نیز در آن حس خوبی داشته باشد، می‌توان شاخص‌های اصلی اقتصاد کشور را دستخوش تحولات مثبت کرد.

عدالت اجتماعی نیاز واقعی یک جامعه برای استمرار تولید و آرامش است. عدالت اجتماعی شاخصی است که همواره انتظار بهبود آن می‌رود و از طریق بهبود آن می‌توان فرصت رشد را به‌شکل برابرتری فراهم آورد. هنگامی که دستمزد پرداخت شده به کارگر و کارمند عادلانه نباشد، عدالت اجتماعی قربانی می‌شود که این امر تبعات سخت و تلخی خواهد شد. ضمن اینکه کارگران و مزدبگیران اکثریت قاطع کشور را تشکیل می‌دهند و رضایت آنها ثبات سیاسی را تضمین می‌کند؛ پس انسانی‌تر شدن مناسبات تولید در نهایت به سود همه خواهد بود.

دولت موظف است آرامش و رفاه را برای مردم فراهم آورد که این مهم بدون تامین نیازهای کارگران و پرداخت مزد شایسته و انسانی به آنها محقق نخواهد شد. نباید کارگران را از کار در بخش‌های تولیدی و مولد دلسرد کرد، زیرا آنها اکنون اعتصاب و اعتراض می‌کنند، اما ممکن است روزی نیروی ماهر اقدام به مهاجرت کند و کارگران غیرماهر هم به فعالیت‌های نامولد، غیررسمی و حتی سیاه کشیده شوند. اگر فعالیت‌های مجرمانه و سیاه جایگزین فعالیت‌های مولد شود، آن‌گاه باید هزینه‌های بسیاری را برای حفظ امنیت جامعه پرداخت و در نهایت با یک کشور پلیسی‌شده مواجه خواهیم بود. پس بهتر است که پیش از عمق گرفتن بحران فعلی نسبت به رفع سریع و فوری آن اقدام کنند.

«آگهی تامین One set (Oxide Lime Coating System) پروژه احیا مگا مدول سیرجان»

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد تامین One set (Oxide Lime Coating System) پروژه احیا مگا مدول سیرجان را به شرح ذیل به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید.

1-Lime Storage Bin
(Equipped with Level meter or load cell, Vent Filter, access door, Bin activator or Aeration system to prevent bridging, Slide Gate.)
2. Loss in Weight Feeder
3. Water trough
4. Supporting Structure
5. Piping and Instrumentation
6. Vent filter (Local dust collection)
7. Slide gate
8. Ladder

لذا بدینوسیله از شرکت‌های واجد شرایط (سازندگان و تامین‌کنندگان) که تمایل به حضور در مناقصه را دارند دعوت به عمل می‌آید تا ظرف مدت هفت روز کاری از تاریخ این آگهی، ضمن اعلام آمادگی به صورت مکتوب، مدارک و مستندات مورد نیاز را به آدرس ایمیل Megavendor@fooladtechnic.ir ارسال نمایند.

شرایط و مدارک مورد نیاز:

۱- انطباق موضوع فعالیت شرکت و اساسنامه با هر بخش یا با هر آیتم و تجهیز انتخابی پیمانکار و تامین‌کننده در لیست ارائه شده (ارسال تصویر اساس نامه و مدارک مرتبط)
۲- دارا بودن حداقل یک کار مشابه از نظر نوع و ظرفیت طی پنج سال گذشته (ارائه تصویر قراردادها)
۳- ارائه رضایت‌نامه از کارفرمایان قبلی.
٤- ارائه آخرین روزنامه رسمی صاحبان امضا.
۵- ارائه مدارک و مستنداتی که بیانگر توان مالی و فنی برای اجرای موضوع مناقصه باشد.(از جمله اظهارنامه مالیاتی ۳ سال اخیر و مدارک مرتبط)

۶- تامین‌کنندگان لازم است مدارک و مستندات مربوط به SubVendorهای پیشنهادی خود را ارایه نمایند.

سایر شرایط:

۱- محل کارخانه شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان واقع در شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان-شیراز، کیلومتر ۳ جاده اختصاصی گل گهر می‌باشد.
۲- ارائه اسناد و اعلام آمادگی مطابق شرح بالا هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد
۳- درخواست‌هایی که بعد از مهلت تعیین شده ارسال شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.
٤- در صورت ابهام و یا سوال با ایمیل اختصاصی جهت تامین کنندگان از طرف شرکت فولاد تکنیک (پیمانکار و کارگزار خرید) MegaVendor@Fooladtechnic.ir و یا تلفن ۰۳۱۳۶۲۶۸۰۰۱ الی ٤ داخلی ۲۱۶۳ آقای گنجینه تماس حاصل شود.
۵- هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان

هوش‌مصنوعی و ربات‌ها رقیب پرقدرت انسان در نظام شغلی

کارگران صفر و یکی مشغول کار هستند

مهتاب دمیرچی
editor@smtnews.ir

بی‌شک ماشینی شدن کارگاه‌ها و حذف نیروی انسانی به‌ویژه کارگرانی که مهارت کمتری دارند، تبدیل به یک نگرانی بزرگ جهانی شده است. ساینس‌دیلی در این‌باره نوشته است، آنچه امروز در قرن ۲۱ بیش از هر زمانی شاهدش هستیم، تغییر کارگاه‌ها و کاهش نقش کارگران در مشاغل است. در واقع، بسیاری از کارفرمایان ترجیح می‌دهند از اتوماسیون و هوش‌مصنوعی برای تکمیل کارگاه‌ها استفاده کنند تا به ادعای خود بهره‌وری بیشتری داشته باشند و هزینه کمتری پرداخت کنند. نمونه این شرایط در اروپای قرن ۱۹ زمانی رخ داد که کارگران صنعت نساجی در اعتراض به ورود ماشین‌های صنعتی به کارخانه‌ها دست به ویرانی و تخریب آنها زدند. از آن به بعد، اصطلاح «لادایت» برای توصیف کسانی که با صنعتی شدن یا فناوری‌های جدید مخالفت می‌کنند، استفاده می‌شود. امروزه هم می‌توان این اصلاح را برای افرادی که از کاربرد هوش‌مصنوعی و ربات‌ها در فضای گوناگون شغلی می‌ترسند، به‌کار برد.

آیا می‌توان زمانی را متصور شد که هوش‌مصنوعی و ربات‌ها جایگزین بسیاری از مشاغل و بسیاری از کارگران و کارمندان از کار بیکار شده‌اند؟ صمت در این گزارش به بررسی نظر کارشناسان درباره سوال یادشده پرداخته است.



متاورس از دستاوردهای فناوری اطلاعات و ارتباطات است که روزبه‌روز تاثیرگذاری آن روی کسب‌وکار بیشتر می‌شود؛ تا جایی که می‌تواند جای نیروی کار را بگیرد

Chat GPT چه کسانی را بیکار می کند؟



چندی پیش، خبر وقوع انقلابی مهم در دنیای فناوری اطلاعات منتشر شد؛ تولد رباتی هوشمند که در فضای وب قرار است فراتر از تصور انسان با او تبادل‌نظر کند و به سوال‌هایش پاسخ دهد. چت «جی. پی. تی» در اصل یک چت‌بات (ربات نرم‌افزاری که قابلیت چت دارد) است که مبتنی بر هوش‌مصنوعی می‌تواند به هر پرسشی پاسخ دهد. این پرسش‌ها می‌تواند موضوعات و مباحث پیچیده‌ای حتی در حوزه‌های تخصصی ریاضی، فیزیک، برنامه‌نویسی و حتی کوانتوم باشد. در واقع، چت‌بات نرم‌افزار یا برنامه‌ای است که می‌تواند به‌صورت خودکار وظایفی را بدون دخالت انسان انجام دهد.

مروا کاظم‌زاده، کارشناس فناوری اطلاعات در گفت‌وگو با صمت گفت: چت‌بات سرویسی مبتنی بر چت (گفت‌وگوی دونفره) است که به کاربران یا مشتریان خدمات ارائه می‌کند، به پرسش‌های آنها پاسخ می‌دهد و همچون یک منشی خودکار است. این چت‌بات‌ها روی هر بستر مبتنی بر چت و پیام‌رسانی قابل‌استفاده است.

▣ چت GPT خوب یا بد؟

وی افزود: در فاز نخست، این موضوع را در نظر بگیرید که چت جی پی تی در مراحل اولیه تحقیقاتی قرار دارد و این احتمال وجود دارد که شرکت سازنده آن «OpenAI» آن را برای مدتی از دسترس خارج کند. هدف راه‌اندازی این نوع چت، ایجاد انقلابی بزرگ در ارتباط بین کامپیوترها و انسان‌ها است. این چت‌بات مکالمات واقع‌گرایانه‌ای را باتوجه به نیازها و علایق کاربران ارائه می‌دهد و برای کسب‌وکارها امکان تعامل طبیعی‌تر و کارآمدتری را با مشتریان فراهم می‌کند که برای این کار از الگوریتم‌های پیشرفته پردازش زبان طبیعی استفاده می‌کند. در صورت توسعه این بات‌هوشمند، در آینده‌ای نزدیک، شغل‌هایی در حوزه آموزش و مربیگری، روزنامه‌نگاری و تولید محتوا، گرافیست‌ها و مهندسان نرم‌افزار احتمالا از رده خارج شوند.

وی بااشاره به مزایا و معایب چت جی پی تی گفت: امکان مکالمه با هوش‌مصنوعی، پاسخ مناسب به سوالات در مدت‌زمان کوتاه، توانایی در تولید محتوای متنی، تولید کدهای برنامه‌نویسی و حل معادلات ریاضی از فواید چت جی پی تی است، همچنین این بات هوشمند با محتوایی ارسال‌شده بسیار تطبیق‌پذیر است و از آن می‌توان به‌عنوان دستیار تولید محتوا استفاده کرد. درباره معایب چت‌جی‌پی‌تی باید گفت، امکان تولید محتوای تکراری به‌دلیل وجود الگوهای خاص تکرارشونده در متون، امکان تولید محتوای نادرست و ارائه آن به شیوه متقاعدکننده و باورپذیر، قفل شدن چت جی پی تی و دیر جواب دادن به برخی سوالات مشکلاتی است که هنوز حل‌نشده باقی مانده است. کاظم‌زاده در پاسخ به این پرسش که منبع داده‌های ربات چت جی پی تی کجا است؟ گفت: منبع این همه اطلاعات به‌طوردقیق خود ما انسان‌ها هستیم. انسان با تولید محتواهای خود در بستر اینترنت، منبع بسیار خوبی برای دیتاهای این ربات است. پس اگر داده‌های محرمانه و خطرناکی را به آن بدهیم، به همان نسبت او را برای راهکارها و استراتژی‌های خطرناک آموزش می‌دهیم.

وی گفت: یکی از مواردی که سبب محبوبیت این ربات شده، توانایی بیان مفهوم یک محتوا به زبان ساده است. برای مثال، شما می‌خواهید بدانید که مفهوم سئو چیست؟ جی‌پی‌تی به‌راحتی هرچه تمام‌تر و در سریع‌ترین زمان ممکن مفهوم سئو را به زبان ساده برای شما بیان می‌کند. برای توضیح هر موضوع نیاز دارید که تنها عبارت «چیست» را به انتهای عبارت اضافه کنید. این ربات، بهترین، کوتاه‌ترین و مفهومی‌ترین پاسخ را برای شما نمایش می‌دهد. به‌همین دلیل، طبق پیش‌بینی‌ها دیگر شما نیازمند خلاقیت انسانی برای تولید محتوا نیستید، کافی است بتوانید ایده‌های‌تان را در حوزه خاصی به او بدهید و در نهایت، محتوا و راهکاری را بخواهید، جی پی تی بدون اینکه خسته شود، مدام برای شما کار می‌کند. از همین‌رو، طبق پیش‌بینی‌ها، ممکن است در آینده، با بکارگیری این هوش مصنوعی برخی شغل‌ها نظیر خبرنگاری، تولید محتوا و روزنامه‌نگاری کمی خطرساز شوند.

به‌گفته این کارشناس فناوری اطلاعات، از آنجایی که صنعت مالی همچنان از قدرت هوش‌مصنوعی استقبال می‌کند، چت جی پی تی به‌عنوان یک ابزار تغییردهنده بازی ظاهر شده است. یکی از راه‌های اصلی که این فناوری بر امور مالی تاثیر گذاشته، توانایی آن در رسیدگی به سوالات پیچیده مالی و ارائه پاسخ‌های دقیق و قابل‌اعتماد است. این موضوع آن را به منبعی ارزشمند برای مشاوران مالی تبدیل کرده که می‌توانند از آن برای کمک به مشتریان سریع و کارآمد با طیف گسترده‌ای از سوالات استفاده کنند. وی گفت: اما تاثیر چت جی پی تی بر امور مالی فراتر از خدمات و پشتیبانی مشتری است. همچنین، برای تجزیه و تحلیل داده‌های مالی و تصمیم‌گیری‌های آگاهانه‌تر سرمایه‌گذاری استفاده شده است. شرکت‌ها با آموزش آن روی حجم عظیمی از داده‌های مالی، توانسته‌اند از قابلیت‌های یادگیری ماشینی آن برای شناسایی روندها و الگوهایی استفاده کنند که ممکن است برای تحلیلگران انسانی قابل‌مشاهده نباشد و این یعنی توانایی پیش‌بینی دقیق‌تر از انسان، با همان داده‌های انسانی.

آیا می‌توان زمانی را متصور شد که هوش‌مصنوعی و ربات‌ها جایگزین بسیاری از مشاغل شده و بسیاری از کارگران و کارمندان از کار بیکار شده‌اند؟

وابستگی اقتصاد امروز جهان به فناوری



متاورس از دیگر دستاوردهای فناوری اطلاعات و ارتباطات است که روزبه‌روز تاثیرگذاری این حوزه روی کسب‌وکار بیشتر و بیشتر می‌شود تا جایی که می‌تواند جای نیروی کار را بگیرد. کیوان نقره‌کار در گفت‌وگو با صمت درباره ابعاد اقتصادی در بهره‌گیری از فناوری‌های جدید ارتباطی نظیر متاورس گفت: پیشرفت‌های فناوری امروز به جایی رسیده است که می‌توان از تغییر همه‌چیز حرف زد. در میان تغییرات گسترده مولفه‌های اقتصادی، زیرساخت‌های تجاری هم تحول بزرگی را سپری می‌کنند و آینده آن به فناوری اطلاعات و ارتباطات گره خورده است. فناوری اطلاعات و ارتباطات هم مجزا از این مسیر نیست. این عرصه از هوش‌مصنوعی تا فضای مجازی تحولات دائمی فراوانی را نسبت به چند سال قبل تجربه کرده است و می‌کند. اکنون برمبنای این تحولات یک تعامل دوسویه میان تجارت و فناوری اطلاعات و ارتباطات به‌وجود آمده که تاثیرات متقابلی روی همدیگر می‌گذارند، بنابراین اقتصاد امروز جهان به فناوری وابسته است.

▣ آگاه باشید تا بیکار نشوید

وی افزود: به‌همین دلیل، فعالان اقتصادی افرادی نظیر صاحبان صنایع و شرکت‌های خصوصی تا مدیران بخش دولتی که باید تصمیمات استراتژیکی بگیرند، نیاز است که از تحولات گفته‌شده آگاه باشند و به‌روز عمل کنند. به‌عبارت‌دیگر، عدم‌آگاهی هرکدام از لایه‌های کسب‌وکارها در هر سطحی، در نهایت، منجر به شکست و بیکاری گسترده می‌شود، بنابراین تمامی فعالان اقتصادی؛ چه بازیگران و چه تصمیم‌گیران خوب است که رصد کاملی از تازه‌های فناوری داشته باشند.

▣ دولت‌ها حریف متاورس نمی‌شوند

نقره‌کار ادامه داد: به‌طورقطع بکارگیری فناوری اطلاعات و ارتباطات در حد پیشرفته می‌تواند جلوی نظارت دولت‌ها را بگیرد، بنابراین دولت‌های پیشرو معمولا تلاش می‌کنند قوانین خود را همگام با پیشرفت‌های فناوری ارتباطات و اطلاعات تنظیم کنند. نظارت‌های آنها تضمینی است؛ به‌عبارت‌دیگر، دست کسب‌وکارها را باز می‌گذارند و تنها در صورت بروز مشکل نقش نظارتی دارند.

▣ متاورس در اقتصاد می‌تازد

وی گفت: فضای مجازی و فناوری اطلاعات به‌دلیل اینکه می‌تواند راحت‌تر از سایر فناوری‌های بسیار پیشرفته رشد پیدا کند و از طرفی هم، چون ارزان‌تر است، به‌راحتی جای خود را میان کاربران پیدا می‌کند و تاثیرات جدی بر اقتصاد و تجارت می‌گذارد؛ بنابراین باید گفت، این متاورس و دیگر دستاوردهای مدرن ارتباطی هستند که پیشروتر از افراد و دولت‌ها در مسیر اقتصاد می‌تازند.

▣ دردسرهای استفاده از فناوری‌های مدرن

نقره‌کار در ادامه بااشاره به چالش‌های موجود در مسیر استفاده از این فناوری‌ها نظیر متاورس گفت: در ارتباط با فناوری‌هایی نظیر متاورس که پیشرو هستند، چند چالش اصلی مشاهده می‌شود؛ چالش نخست به سرعت توسعه فناوری ارتباط دارد و ممکن است در مسیر بهره‌گیری از پیشرفت‌ها به‌دلیل سرعت بالای پیشرفت‌ها مجبور شویم از یک حوزه عبور کنیم و وارد بخش دیگری شویم که این فرآیند، ریسک سرمایه‌گذاری را بالا می‌برد. برای مثال، ممکن است همگی ما فکر کنیم که متاورس یک فضای جدید در عرصه فناوری اطلاعات و ارتباطات است، اما امکان دارد، جهش‌هایی رخ دهد که ما مجبور شویم از آن عبور و سرمایه خود را در جای دیگری خرج کنیم. به‌همین‌دلیل، بهتر است این چالش را با درایت و دقت بالایی مدیریت و بعد سرمایه‌گذاری کنیم.

خوب است، ابتدا از متخصصان کمک فکری بگیریم و بعد آرام‌آرام وارد محیط‌های جدید ارتباطی شویم. گفتنی است، سرعت ورود تجارت به فناوری، متناسب فرهنگ سازمانی هر کشوری تعیین می‌شود.

▣ قانونی که همیشه دست‌وپاگیر است

نقره‌کار گفت: چالش دوم، مربوط به روند تدوین قوانین و مقررات است. از آنجایی که مناصب تصمیم‌گیرنده در نهادهای بالادستی قرار دارند و قوانین از این نهادها خارج می‌شود و از طرفی، چون در کشور ما فرآیند تصمیم‌گیری کند است و از طرفی دیگر مسئولان هم دانش کافی درباره فناوری‌های روز ندارند، در نهایت، ریسک شکست کسب‌وکارها در شرایط به‌کار بردن دستاوردهای به‌روز افزایش می‌یابد و آسیب جدی در صورت شکست به آنها وارد می‌شود. باتوجه به پیشرفت‌های امروز، همچنان درگیر چالش‌های حقوقی و مقرراتی هستیم. وی گفت: در نهایت، پیشنهاد می‌شود از فضاهایی نظیر متاورس در توسعه کسب‌وکار بهره گرفته شود، اما لازمه آن، داشتن برنامه و شناخت کافی از فضای جدید است. کاربران باید بدانند که چگونه باید از این موقعیت‌ها استفاده کنند. گفتنی است، فناوری متناسب هر سازمان و کسب‌وکار، تعریف جداگانه‌ای دارد. گاهی اوقات در حد یک اتوماسیون ساده اداری می‌تواند فرآیند را تسهیل و تسریع کند. در برخی موارد هم، می‌تواند جایگزین نیروی کار باشد و حتی توانایی شکل ارائه خدمت و محصول را تغییر دهد، بنابراین کاربرد فناوری باتوجه به نوع سازمان متفاوت است. همگام‌سازی دولتی یکی دیگر از رویکردهای مهم کاربرد وسیع فناوری اطلاعات و ارتباطات در اقتصاد است، به‌همین‌دلیل خوب است، تصمیم‌گیران در بدنه دولت شناخت کافی از دستاوردها و سازمان مربوطه داشته باشند.

سخن پایانی

موسسه فناوری دانشگاه «جورجیا» ایالات‌متحده، تاثیر فناوری و بکارگیری آن در کارگاه‌ها و تاثیرش بر نیروی انسانی را بررسی کرده است. یافته‌های این تحقیق نشان می‌دهد، گسترش روزافزون تکنولوژی‌های جدید موجب نارضایتی کارگران شده و امنیت شغلی را به‌خطر انداخته است. اما پیش از قضاوت کردن در این‌باره باید مسئله رشد فناوری و اثرات بالقوه آن بر بازار کار را درک کنیم. لازم است، بدانیم که همه شغل‌ها را نمی‌توان با فناوری جایگزین کرد.

از طرفی، فناوری‌های مبتنی بر هوش‌مصنوعی بیش از اینکه شغل‌ها را از بین ببرند، آنها را دچار تغییر می‌کنند. پیشرفت فناوری موجب تقویت بهره‌وری می‌شود و در بلندمدت به‌واسطه رشد بهره‌وری، شغل‌های جدیدی ایجاد می‌شود و سطح درآمد و کیفیت زندگی افراد بهبود می‌یابد. بررسی‌های کارشناسان صندوق بین‌المللی پول نشان می‌دهد که رشد ناچیز دستمزدها طی چند دهه اخیر بیشتر ریشه در کاهش نرخ رشد بهره‌وری دارد و با افزایش این نرخ به کمک جهش فناوری، دستمزدها نیز با سرعت بیشتری افزایش می‌یابند. در هر صورت، دستیابی به مزایای ناشی از پیشرفت فناوری و کاهش اثرات رشد نامتوازن دستمزدها که موجب افزایش نابرابری در جامعه می‌شود، مستلزم این است که کشورها سیاست‌های مناسبی در قبال آن اتخاذ کنند.

یادداشت

کارمندی برخورد نکنید



مجید یساری
دبیر کمیته ارتباط با صنعت دانشگاه علم‌وصنعت

استارت‌آپ‌ها نقطه امید فضای کسب‌وکار در هر جامعه به‌شمار می‌روند؛ آنها نطفه اصلی ایجاد اشتغال هستند. اما اینکه کمتر استارت‌آپی موفق به عبور از دره مرگ می‌شود، به نیازسنجی رهبران آنها و تصمیماتی ارتباط دارد که امنیت شغلی آنها را تحت‌تاثیر قرار می‌دهد. در دنیای امروز هر کسب‌وکاری باید بداند که برای رفع چه نیازی شکل گرفته است؛ در واقع پیش از شکل‌گیری کسب‌وکارها، دلیل به‌وجود آمدن آنها، می‌تواند نیازهای رفع‌نشده در آن حوزه خاص باشد؛ اما اینکه چگونه باید به این نیازها دسترسی داشت، خود فرآیندی زمانبر است. این در حالی است که بیشتر رهبران استارت‌آپ‌ها به آخرین موردی که می‌رسند، نیازسنجی بازار است. در واقع، آنها در فرآیند تولید محصول کالا یا خدمات قرار می‌گیرند و بعد در ارائه آن به بازار با مشکل مواجه می‌شوند و می‌فهمند که محصول‌شان موردنیاز بازار نبوده است، هرچند محصول تولیدشده مبتنی بر فناوری و کاملا مدرن به‌حساب می‌آید.

در جامعه مدرن که کسب‌وکارها متناسب با پیشرفت تکنولوژی مداوم در حال تغییر و تحول هستند، افراد باید به‌عنوان یک کارفرمای استارت‌آپ موفق، براساس جامعه هدف نیازسنجی استارت‌آپ خود را به بهترین نحو با استفاده از روش‌های مختلف انجام و با ارائه راه‌حل مناسب در راستای موفقیت استارت‌آپ خود گام بردارید و به این نکته توجه داشته باشید که نیازسنجی همان خلأ موجود استارت‌آپ‌ها به‌شمار می‌رود که نقش اصلی را در شکست یا موفقیت استارت‌آپ‌ها ایفا می‌کند.

بنابراین می‌توان گفت بزرگ‌ترین معضل استارت‌آپ‌ها در مسیر اشتغالزایی، نحوه ارتباط گرفتن آنها با صنعت و شناختن نیاز آنها است. باتوجه به این الگوی رفتاری، آنچه می‌توان از اکوسیستم نوآوری در کشور فهمید، این است که تاکنون ارتباط موثر و کارآمدی میان استارت‌آپ‌ها با صاحبان صنایع برقرار نشده است. برای همکاری میان استارت‌آپ‌ها با صاحبان صنایع به‌منظور ایجاد اشتغال، جای خالی یک گفتمان اساسی، احساس می‌شود؛ این گفتمان باید موثر، سازنده و ایجادکننده تعاملات شغلی میان رهبران استارت‌آپ‌ها با صاحبان صنایع باشد.

هم‌کلام شدن استارت‌آپ‌ها با صنعت در نهایت منجر به این امر می‌شود که استارت‌آپ‌ها به خلأها و نیازهای صنایع پی می‌برند و می‌توانند جورچین توسعه را قوت بخشند. گفتنی است، بسیاری از نیازهای صنایع در کارگاه‌ها و کارخانه‌ها از دید صاحبان و فعالان صنعتی تنها با بکارگیری یا خرید فناوری‌های بسیار پیشرفته خارجی قابل‌حل است؛ این در حالی است که رفع همان نیاز از دید رهبران استارت‌آپی که از دانش و فن بالایی برخوردار هستند، لزوما به فناوری گفته‌شده، نیاز ندارد و می‌توان به‌راحتی آن را رفع کرد. ناگفته نماند که البته نیازهایی هم در صنعت وجود دارد که بسیاری از استارت‌آپ‌ها با فناوری‌های پیشرفته می‌توانند به حل آن بپردازند. برای شناخت بیشتر استارت‌آپ‌ها با نیازهای صنایع لازم است در یک بستر واحد، خلأهای صنایع دسته‌بندی شود. یکی دیگر از چالش‌های ارتباط میان صنعت و استارت‌آپ‌ها در مسیر ایجاد اشتغال، بی‌اعتمادی اهالی صنعت به توانایی حل معضلات فناورانه از سوی استارت‌آپ‌ها است. به‌اعتقاد من، برای اعتمادسازی بهتر است، ابتدا نیازهایی از صنعت که برای حل آن به فناوری‌های پیشرفته احتیاجی نیست و از توانایی استارت‌آپ‌ها هم بر می‌آید، از سوی آنها حل شود تا در این شرایط صنعتگران بتوانند به توانایی استارت‌آپ‌ها اعتماد کنند.

معضل مهم اینجا است که دید برخی صاحبان صنایع مختلف در کشور ما نسبت به نوآوری با آن روشی که یک استارت‌آپ باید برای توسعه خود در پیش گیرد، تداخل دارد. به‌عبارت روشن‌تر، صاحبان صنایع نگرش کارمندی به استارت‌آپ‌ها دارند، در حالی که ماهیت استارت‌آپ‌ها به‌گونه‌ای است که به‌طورمعمول باید آزادانه و بدون قیدوبندهای کارمندی به فعالیت با توان خلاقیت خود بپردازند. حال کارمند شمردن فعالان استارت‌آپی در واحدهای صنعتی به‌ضرر آنها تمام می‌شود و پس از گذشت مدت زمانی، خلاقیت و چابک بودن آنها از بین می‌رود. صنایع زیادی وجود دارند که جای خالی توانمندی استارت‌آپ‌ها به‌شدت در آنها احساس می‌شود. در میان صنایع گوناگون، صنعت خودروسازی، پتروشیمی و غذایی نیاز بیشتری به دستارودهای استارت‌آپی و دانش‌بنیان داخل دارند. باتوجه به تحریم‌های موجود، این مجموعه‌ها می‌توانند با فعالیت بهینه‌تر در حوزه تولید مواد شیمیایی و ساخت قطعات الکتریکی بهتر کار کنند. بسیاری از صاحبان این صنایع اقلام موردنیاز خود را به‌سختی وارد می‌کنند، در حالی که تولیدات داخلی می‌توانند این نیاز را حل کنند.

یادداشت

بانک مرکزی دست‌به‌کار شود



عباس سلیمیان
اقتصاددان

مجلس پیشنهادات دولت در زمینه افزایش دستمزد کارگری را بررسی کرد و سرانجام به این جمع‌بندی رسید که افزایش حقوق کارگران ۲۷ درصد در نظر گرفته شود.

این در حالی است که براساس گزارش رسمی مرکز آمار، نرخ تورم سالانه کشور از مرز ۴۷ درصد نیز گذشته و لااقل در کوتاه‌مدت چشم‌اندازی برای کاهش جدی این نرخ وجود ندارد. با این حساب دستمزدبگیران در حالی نخستین ماه سال ۱۴۰۲ را سپری کرده‌اند که افزایش میزان دستمزدشان فاصله منفی محسوسی از تورم داشته و کاهش قدرت خرید قشر دستمزدبگیران امری کاملا قطعی و بدیهی در سال جاری است، زیرا رقم افزایش دستمزد که مطابق قانون باید از نرخ تورم تبعیت کند، بنا به دلایل واهی نظیر تورم‌زا بودن به‌واسطه خلق نقدینگی، حداقل ۲۰ درصد با نرخ واقعی تورم فاصله دارد.در پایان هر سال یکی از چالشی‌ترین بحث‌هایی که تصمیم‌گیری درباره آن گاهی با جدل‌هایی نیز همراه است، بحث حقوق کارگران است. در این چارچوب معمولا هر سال با حضور نماینده دولت، نماینده کارفرمایان و نماینده کارگران، بررسی موضوع افزایش حقوق کارگران آغاز می‌شود و البته هر سال چالش نهایی درباره عددی است که در نهایت مقرر می‌شود.

باتوجه به نرخ بالای تورم در ۲ سال اخیر، همواره نمایندگان کارگران بر این موضوع تاکید می‌کنند که باید میزان افزایش حقوق متناسب با افزایش تورم باشد، اما در سوی دیگر کارفرمایان نیز نظرات خاص خود را دارند.

به‌بیان ساده‌تر تورم کنترل‌نشده به‌وجودآمده در اقتصاد کشور به زیان هر دو گروه کارگر و کارفرما تمام می‌شود. به‌خاطر بی‌کفایتی نهادهای اقتصادی کشور، به‌ویژه بانک مرکزی در مهار تورم ظرف ۲ سال گذشته بحث تعیین مزد به یکی از چالشی‌ترین مباحث سال تبدیل شده است. در واقع فشار تورم به‌شکل همزمان بر هر دو گروه کارفرما و کارگر دیده می‌شود.

کارفرمایان با اشاره به افزایش نرخ مواد اولیه، هزینه خدمات و مشکلاتی که در اقتصاد کشور دارند، تاکید می‌کنند به‌خاطر افزایش حقوق و مزایا، در سال جاری و افزایش پی‌درپی نرخ دلار با مشکلاتی جدی در مدیریت بنگاه‌های خود مواجه شده‌اند و همین موضوع سبب شده مجبور به تعدیل نیرو یا تعطیل کردن واحدهای اقتصادی خودشان شوند.

در روی دیگر سکه با تورم افزوده به‌وجودآمده در کشور دستمزد کارگران هر روز نسبت به روز قبل کم‌ارزش‌تر شده و از تورم جا می‌ماند.

بنابراین باتوجه به افزایش جدی هزینه معیشت، امکان تداوم فعالیت وجود ندارد و اگر حقوق همپای تورم افزایش پیدا نکند، کارگران در سال جاری به‌ویژه در نیمه دوم با مشکلات جدی در تامین هزینه‌های جاری زندگی مواجه خواهند شد. معمولا در تعیین دستمزد دولت‌ها در تلاشند که قدرت خرید جامعه حداقل‌بگیر در کل طول سال حفظ شود، اما در سال‌های اخیر دولت به تنها چیزی که توجه نکرده قدرت خرید کارگران بوده است. اعتراضات کارگران هم در ۲ سال اخیر به جایی نرسیده و متاسفانه رقم افزایش دستمزد در سال ۱۴۰۲ به‌قدری پایین است که کارگران متبحر را به سمت مشاغل کاذب سوق می‌دهد. در نتیجه تولید با کمبود نیروی کار ماهر روبه‌رو می‌شود.

اکنون که شکاف عمیقی بین حداقل دستمزد و تورم وجود دارد، بانک مرکزی باید هرچه سریع‌تر تلاش کند تا منطبق با شعار سال در راستای مهار تورم گام بردارد، زیرا جامعه کارگری یک سال معیشت خود را با دستمزدی اداره خواهد کرد که در شورای عالی کار تصویب شده و امیدی به تغییر آن نیست؛ بنابراین دولت باید بر مهار تورم اهتمام ورزد تا آثار منفی تورم افزوده بر گرده اقتصاد، هم برای کارفرما کم‌رنگ شود و هم برای کارگر.

در گفت‌وگوی صمت با کارشناسان مطرح شد:

دستمزد از تورم جا ماند

مریم غدیرپور
editor@smtnews.ir

نرخ تورم فروردین هنوز از سوی هیچ نهاد متولی اعلام رسمی نشده، اما با چرخی در بازار می‌توان فهمید مایحتاج سبد معیشت کارگران حتی نسبت به ماه گذشته افزایش نرخ قابل‌توجهی را تجربه کرده است. رقم افزایش حقوق کارگران برای سال ۱۴۰۲تنها ۲۷ درصد بوده، درحالی‌که گزارش‌های غیررسمی خبر از تورم ۷۲ درصدی در برخی کالاهای اساسی نظیر مرغ، شکر و... می‌دهد. براساس آنچه در اقتصاد بین‌الملل مرسوم است همیشه میزان افزایش دستمزد سال آینده براساس آخرین رقم تورم محاسبه می‌شود، این در حالی است که سال گذشته این رقم ازسوی بانک مرکزی حدود ۴۷ درصد گزارش شد، اما میزان دستمزد به همین نسبت افزایش نیافت. این موضوع به چالش میان اقتصاددانان موافق و مخالف افزایش دستمزد بدل شده و بعضی صاحب‌نظران دولتی افزایش دستمزد به میزانی بالاتر از تورم را در شرایط فعلی عامل دامن زدن به تورم افزوده می‌دانند؛ در حالی که دیگر کارشناسان اقتصاد معتقدند باید افزایش دستمزد بیشتر از میزان نرخ تورم باشد تا سفره معیشت خانوار کارگری توسط غول تورم بلعیده نشود. صمت در این گزارش درباره تناسب دستمزد با تورم نظر کارشناسان اقتصادی را جویا شده است.



عکس: صمت

بهتر است دولت ابتدا عوامل ایجاد تورم را از بین ببرد و سپس دوباره اقدام به افزایش حداقل حقوق و دستمزد کند

افزایش قدرت خرید در گرو افزایش دستمزد



مسعود ریاحی، اقتصاددان و استاد دانشگاه درباره تناسب میان تورم و میزان افزایش دستمزد به صمت گفت: در اسفند سال گذشته با گشتی در بازار کاملا مشهود بود که قدرت خرید اقشار مختلف مردم کاهش یافته است. همچنین رد پای کاهش قدرت خرید مردم در بازار ایام ماه رمضان به‌وضوح قابل‌لمس بود. بازارهای راکد و بدون مشتری و کسبه دلخور و گلایه‌مند از شرایط اقتصادی بهترین نماد کاهش قدرت خرید مردم است.

افت ارزش پول ملی

وی با تاکید بر اینکه ارزش پول ملی از اسفند گذشته تا فروردین دچار افت شده، اظهار کرد: آن دسته از هموطنانی که همچنان کمی قدرت خرید دارند، به‌دلیل مشخص نبودن چشم‌انداز آینده ترجیح می‌دهند پول خود را در بازارهای سوداگرانه، مانند بازار ارز، طلا و... سرمایه‌گذاری کنند.وی با اشاره به افزایش ۵۷ درصدی مالیات در بودجه سال جاری یادآور شد: در واکنش به چالش‌های پیش روی مردم، دولت در سال جاری برای جبران کسری بودجه‌اش مالیات را افزایش داد، اما حقوق‌ها متناسب با تورم بالا نرفت. این تصمیمات دولت مردم را فقیرتر و مشکلات را افزون کرد.

تورم ماندگار در اقتصاد

این اقتصاددان عمده‌ترین چالش فعلی کشور را مهار نشدن احتمالی تورم در سال جاری دانست و افزود: به‌طورقطع باید تورم کنترل شود تا مانع از رشد هزینه‌ها شود و تنها در این صورت است که فشار اقتصادی بر اقشار مختلف جامعه کاهش می‌یابد. در سال‌های اخیر تورم ناشی از مسائلی چون کسری بودجه دولت و... بوده و این مشکل تا زمانی که پابرجاست، فشار اقتصادی بر حقوق‌بگیران زیاد است.

این استاد دانشگاه با اشاره به اینکه چالش دوم کشور نداشتن رشد اقتصادی است، گفت: به‌خاطر عدم تحقق رشد اقتصاد و رکود تورمی حاکم، بنگاه‌های اقتصادی ناگزیر به افزایش هزینه‌ها شده‌اند. در همین راستا امنیت شغلی کارگران به مخاطره افتاده و شاهد استمرار ثبت قراردادهای موقت ازسوی برخی از کارفرمایان منفعت‌طلب هستیم. همین موضوع سبب شده فشار مضاعفی به کارگران تحمیل و در برخی مواقع حق‌وحقوق کارگران ضایع شود.

ریاحی متذکر شد: مطابق قانون افزایش حقوق باید براساس نرخ تورم عمومی اعلام‌شده ازسوی بانک مرکزی و سبد معیشت باشد، اما در تعیین دستمزد امسال این موضوع اصلا موردتوجه قرار نگرفت.

وی با اشاره به اینکه تورم سفره معیشت خانوار را هدف گرفته، خاطرنشان کرد: باوجودآنکه در سال گذشته افزایش خوبی در میزان حقوق و دستمزد کارگران اعمال شد، افزایش روزافزون تورم و گرانی سبب شد این افزایش حقوق‌ها، کارآیی چندانی نداشته باشد. بهتر بود دولت متناسب با افزایش تورم دستمزد کارگران را نیز افزایش می‌داد تا اینچنین شاهد رکود و کسادی بازارها در شب عید و ایام رمضان نباشیم.

ایران فقیر شده

این اقتصاددان با تاکید بر اینکه کشور دچار فقر نسبی شده، تصریح کرد: در حال حاضر فقر نسبی در جامعه افزایش یافته و با توجه به اینکه قدرت خرید مردم به‌شدت کاهش پیدا کرده، دولت باید بین تورم و حقوق و دستمزد تعادل ایجاد می‌کرد؛ به‌عبارت دیگر وقتی نرخ تورم سالانه بیش از ۴۶ درصد است باید حقوق و دستمزد هم تا همین میزان افزایش می‌یافت تا فقر نسبی در جامعه بالاتر نرود، اما در اقدامی کاملا اشتباه دستمزد متناسب با تورم ترمیم نشد که متاسفانه این موضوع تبعات بسیار منفی در جامعه به‌ویژه گسترش فقر خواهد داشت.

تورم سه‌رقمی

ریاحی با اشاره به اینکه احتمال ایجاد ابرتورم در کشور وجود دارد، گفت: رشد شدید پایه پولی، کسری بودجه قابل‌توجه، رشد شدید نقدینگی و ادامه بی‌اعتمادی و انتظارات تورمی و استمرار افزایش نرخ دلار، اقتصاد ایران را بیشتر از هر زمان دیگری، تحت تاثیر قرار داده؛ بنابراین اگر شوک مثبت به اقتصاد وارد نشود، اقتصاد کشور در آستانه تجربه تورم‌های سه‌رقمی و شاید ابرتورم قرار خواهد گرفت.

اقتصاد بیمار

وی در ادامه افزود: ایجاد تورم سه‌رقمی یا ابرتورم اثر مستقیم بر سفره معیشت قشر کارگر خواهد داشت، زیرا دستمزدها به‌هیچ‌وجه با تورم هماهنگی ندارد و کارگران را به سمت مشاغل کاذب و چندشغله شدن سوق می‌دهد. متاسفانه این پدیده زاییده یک اقتصاد بیمار است؛ بنابراین بهتر است تا غده سرطانی تورم کل اقتصاد را درگیر نکرده، دولت ریشه آن را بخشکاند.

ریاحی با بیان اینکه تورم در سال ۱۴۰۲ همچنان ادامه دارد، تصریح کرد: تنها راهکار جلوگیری از فشار اقتصادی بر دهک‌های پایین جامعه، ترمیم حقوق و دستمزد در موج‌های بعدی تورم است و از طرف دیگر دولت باید سیاست حمایت از دهک‌های پایین جامعه با اعطای سبد کالایی را اجرایی کند تا از این طریق مانع از بروز مشکلات دیگر در اقتصاد کشور شود.

> افزایش دستمزدها تنها در شرایطی معقول است که رشد اقتصادی در بازه بلندمدت همواره صعودی باشد

لزوم متناسب‌سازی دستمزد با تورم



احمد یزدان‌پناه، اقتصادان و استاد دانشگاه درباره تناسب نرخ تورم و میزان افزایش دستمزد به صمت گفت: باوجودآنکه بانک مرکزی تورم سالانه را بیش از ۴۷ درصد اعلام کرده، شورای عالی کار با هدف همراهی با سیاست‌های کنترلی دولت در حوزه تورم به رشد ۲۷ درصدی حقوق کارگران بسنده کرد. البته براساس توافقات انجام‌شده مقرر شد اگر تا نیمه سال سیر صعودی تورم مهار نشود، امکان افزایش حقوق برای کارگران در ۶ ماه پایانی سال میسر باشد، اما این افزایش فقط می‌تواند به‌عنوان مسکن موقت عمل کند، زیرا افزایش پی‌درپی دستمزد نتیجه‌ای جز افزایش تورم در طولانی‌مدت نخواهد داشت.

افزایش حقوق و تورم

وی در ادامه افزود: تجربه ثابت کرده در شرایط تورمی افزایش حقوق و دستمزد نتیجه‌ای جز دامن زدن به تورم نخواهد داشت. در سال ۱۳۷۰ با هدف جبران ثبات حداقل حقوق در دوران جنگ هشت‌ساله، حداقل حقوق ۶۷ درصد افزایش پیدا کرد، اما کمتر از ۴ سال بعد، تورم بی‌سابقه‌ای شکل گرفت و بخش زیادی از تاثیر این افزایش حقوق خنثی شد؛ بنا بر این تجربه، بهتر است ابتدا عوامل ایجاد تورم از بین برود و سپس دولت اقدام به افزایش حداقل حقوق و دستمزد کند.

این اقتصاددان با تاکید بر اینکه هرگونه افزایش دستمزد، بدون برنامه‌ریزی مدون برای مهار تورم اشتباه است، خاطرنشان کرد: دولت باید به‌منظور افزایش قدرت خرید اقشار مختلف جامعه ابتدا عوامل موثر در ایجاد تورم را از بین ببرد، زیرا افزایش حقوق مانند مسکنی موقتی در بازه یکی‌دوماهه باعث بهبود قدرت خرید می‌شود، اما پس از چند ماه دوباره تورم با افزایش نرخ کالاهای اساسی، مسکن، خودرو و... باز خواهد گشت.

این استاد دانشگاه با اشاره به اینکه افزایش دستمزد به زیان قشر کارگری است، گفت: افزایش حقوق و دستمزد شاید در نگاه نخست موجب خرسندی نیروی کار شود، اما با نگاه کلی به تجارب جهانی درمی‌یابیم این اقدام بدون اصلاح ساختار اقتصادی اقدامی غلط است. اگر افزایش مستمر دستمزد بدون در نظر گرفتن رشد تورم به‌صورت متوالی انجام شود، ثمری جز تورم و بیکاری نخواهد داشت.

اختلال در بازار کار

وی در ادامه تصریح کرد: افزایش کم‌سابقه حداقل حقوق گرچه با هدف حمایت از حقوق‌بگیران انجام می‌شود، اما در صورت مهار نشدن تورم نه‌تنها سودی به حال حقوق‌بگیران نخواهد داشت، بلکه ممکن است اختلالات جدیدی را هم در بازار کار ایجاد کند، زیرا افزایش پی‌درپی حقوق، بر نرخ تورم می‌افزاید و باعث کاهش توان پرداخت حقوق کارفرمایان می‌شود و راهی جز تعدیل نیرو برای آنها باقی نمی‌گذارد. در ۴ سال اخیر نیز شاهد بوده‌ایم که نرخ تورم پابه‌پای افزایش حداقل حقوق حرکت و آن را بی‌ثمر کرده است.

افزایش هزینه تولید

این اقتصاددان با اشاره به ارتباط مستقیم تورم و دستمزد گفت: به‌طورقطع بین حقوق و تورم یک رابطه مستقیم وجود دارد و آن این است که هر قدر حقوق کارکنان بالا برود به‌واسطه اینکه هزینه تولید بالا می‌رود، کارفرما هم نرخ محصول تولیدی خود را بالا می‌برد و در نهایت دوباره تورم افزایش می‌یابد و عملا افزایش حقوق و دستمزد کارگران بی‌اثر می‌شود.

وی در ادامه خاطرنشان کرد: به‌طورقطع باید تورم کنترل شود تا مانع از رشد هزینه‌ها شود. تنها در این صورت است که فشار اقتصادی بر کارگران کاهش می‌یابد. در حال حاضر افزایش فشار بر کارگران به‌دلیل افزایش روزافزون تورم است. از آنجایی که برنامه‌ای برای مهار تورم وجود ندارد، هرگونه افزایش حقوقی خود می‌تواند به عامل افزایش تورم تبدیل شود.

معضل رکود اقتصادی

این استاد دانشگاه افزود: افزایش دستمزد در شرایط رکود اقتصادی تنها منجر به تقابل بین کارگری که بحق انتظار یک حقوق و زندگی قابل‌قبول را دارد با کارفرمایی که توان پرداخت چنین هزینه‌ای را ندارد می‌شود؛ از همین رو کارفرما چه با توسل به ابزار و تفسیرهای قانونی و چه به‌طور غیرقانونی سعی در کاهش هزینه‌های جاری از طریق اخراج نیروی کار یا بالا بردن حجم کار دارد.

یزدان‌پناه بهترین شرایط برای افزایش دستمزد را در زمان رشد اقتصادی دانست و اظهار کرد: افزایش دستمزدها تنها در شرایطی معقول است که رشد اقتصادی در بازه بلندمدت همواره صعودی باشد. افزایش حقوق همگام با رشد اقتصادی سطح رفاه عمومی جامعه را افزایش می‌دهد و بازار کار را برای نیروهای جویای کار جدید جذاب‌تر خواهد کرد. در نتیجه رشد اقتصادی پایدار تورم نیز کنترل خواهد شد و دیگر نیازی به افزایش پیاپی دستمزد وجود ندارد؛ بنابراین سطح رفاه قشر حداقلی‌بگیر افزایش می‌یابد و قدرت خرید این قشر دچار نوسان نخواهد شد.

این استاد دانشگاه رشد اقتصادی منفی را عامل ایجاد رکود تورمی دانست و اظهار کرد: باتوجه به عدم رشد محسوس اقتصاد در چند سال گذشته، افزایش نرخ تورم و دسترسی نداشتن به بازارهای بین‌المللی برای عرضه محصولات به‌دلیل تحریم‌ها، احتمالا حاشیه سود فعالیت بخش زیادی از کارفرمایان در وضعیت مناسبی قرار ندارد و در برخی موارد منفی است؛ از همین رو افزایش حقوق و دستمزد در نهایت به زیان کارفرما است، زیرا شرایط کسب‌وکار برای این عده بهتر نشده، اما مجبور به پرداخت دستمزد چند برابری هستند.

سخن پایانی

اگر دولت می‌خواهد رفاه اقتصادی برای مردم ایجاد کند و وضعیت معیشتی را بهبود بخشد، باید ابتدا رشد اقتصادی محقق شود، زیرا تنها با افزایش حقوق گروهی از مردم، مسائل کلان اقتصادی حل نمی‌شود. به‌گفته کارشناسان متاسفانه دولت همه جنبه‌های افزایش حقوق و دستمزد را نمی‌بیند، این در حالی است که روی دیگر سکه افزایش حقوق و دستمزد افزایش ساعات کار و همچنین تعدیل نیروی کار و در نهایت افزایش بیکاری در کشور است.

نوبت اول
شناسه ۱۴۸۵۳۹۷

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه ثبتی قائم‌شهر

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان قائم‌شهر

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۰۹/۲۰، املاک متقاضیانی که در هیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی قائم‌شهر مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلامعارض آنان محرز و رای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل آگهی می گردد.

املاک متقاضیان واقع در قریه چوب‌بست پلاک ۶۷ اصلی بخش ۱۶

۸۶۳ فرعی به نام آقای نوید اولادزاد ایوکی نسبت به سه‌دانگ مشاع از ششدانگ یک قطعه زمین که در آن احداث بنا شده است به **مساحت ۲۶۱.۷۰ مترمربع** خریداری مع‌الواسطه از آقای **بهمن افرائی** مالک رسمی.

۸۶۳ فرعی به نام آقای وحید اولادزاد ایوکی نسبت به سه‌دانگ مشاع از ششدانگ یک قطعه زمین که در آن احداث بنا شده است به **مساحت ۲۶۱.۷۰ مترمربع** خریداری مع‌الواسطه از آقای **بهمن افرائی** مالک رسمی.

لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آئین‌نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه محلی/کثیرالانتشار در شهرها منتشر و در روستاها علاوه بر انتشار آگهی، رای هیات الصاق تا در صورتی که اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۲/۲۴

مرتضی قاسم‌پور، رئیس اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان قائم‌شهر

تحقق شعار سال و رشد تولید علاوه بر برنامه‌ریزی و اعتبار، نیازمند نقش‌آفرینی کارگران به‌عنوان پیش‌قراولان عرصه تولید بوده اما گویا تلاش برای حل مشکلات آنها، ناکافی و در قالب شعار است.

پایین بودن حقوق و دستمزد، ایمنی اندک محیط کار، قراردادهای سفید امضا، نبود امنیت شغلی، فقدان بیمه کامل و سابقه کار فقط بخشی از مشکلات کارگران بوده که سال‌ها است تکرار می‌شود. اما گویا خط پایانی برای این چالش‌ها وجود ندارد. باوجود آنکه در مراسم و آئین مختلف از کارگران به‌عنوان «سرمایه‌های انسانی نقش‌آفرین در توسعه کشور» یا «سربازان تولید» نام‌برده می‌شود اما این گروه همچنان در دریایی از مشکلات دست‌وپا می‌زنند. باوجود آنکه بسیاری از کارگران از ترس تبعات طرح مشکلات با رسانه، سخنی از چالش‌های خود بر زبان نمی‌آورند اما حجم مشکلات آنها چنان است که در سکوت هم می‌توان درد آنها شنید.



دست‌های پینه‌بسته در انتظار گشایش

مشکلات کارگران با شعار حل نمی‌شود

کارگران رسمی و قراردادی ماهانه حداکثر ۸ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند، مبلغی که در این وانفسای گرانی، کفاف زندگی ماهانه یک نفر را هم نمی‌دهد چه برسد به یک خانوار چهار الی پنج نفره. هزینه‌های سرسام‌آور بهداشت و درمان، هزینه سنگین اجاره‌بها و یا خرید خانه، تحصیل و ازدواج فرزندان، تامین خواربار و پوشاک ازجمله ضروریات یک خانوار است که تصور تامین آنها با دریافتی ماهانه ۸ میلیون تومان بسیار سخت است.

ثبت قراردادهای موقت، معضل جامعه کارگری

رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار گلستان در گفت‌وگو با مهر گفت: برای داشتن کشور پیشرفته همراه با اقتصاد مستقل و پررونق باید به مقوله کارگر اهمیت ویژه‌تری داده شود. روح‌الله تجری افزود: امنیت شغلی، تامین معیشت، تامین هزینه درمان و مسکن ازجمله مهم‌ترین مباحث و چالش‌های فراروی کارگران به‌حساب می‌آید. وی بیان کرد: در موضوع امنیت شغلی، متاسفانه شاهد استمرار ثبت قراردادهای موقت از سوی برخی از کارفرمایان هستیم و این موضوع همواره فشار مضاعفی به کارگران تحمیل کرده و در برخی مواقع حق‌وحقوق کارگران ضایع شده است. تجری درباره موضوع معیشت کارگران نیز گفت: باوجودآنکه سال گذشته افزایش خوبی در میزان حقوق و دستمزد کارگران اعمال شد اما افزایش روزافزون تورم و گرانی سبب شد تا این افزایش حقوق‌ها، کارایی چندانی نداشته باشد.

تهیه سرپناه آرزو شد

رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار گلستان ادامه داد: چالش تهیه مسکن برای کارگران به یک روایت تلخ و تکراری تبدیل شده، شرایط تورم و افزایش نرخ بهای خانه سبب شده تا کارگران صرفا به دنبال رهن و اجاره یک مسکن مناسب باشند و خانه‌دار شدن برای آنها به یک رویا تبدیل شود. این فعال کارگری افزود: برای حل مشکلات کارگران حذف مالیات اضافه‌کار، کاهش زمان رسیدگی به شکایات کارگران ازجمله خواسته‌های جامعه کارگری است. وی افزود: اختصاص تسهیلات کم‌بهره برای کارگران شاغل و یا بازنشسته به‌منظور تهیه جهیزیه برای فرزندان و یا هزینه‌های درمان ازجمله مباحثی است که می‌تواند کمک بسزایی در کاهش دغدغه‌های کارگران داشته باشد. وی گفت: فرآیند طولانی رسیدگی به مباحث حقوقی و ایجاد پرونده‌های شکایت بین کارگران و کارفرمایان معیشت کارگران را به مخاطره می‌اندازد. برای تسهیل امور باید زمان رسیدگی به پرونده‌های شکایت کاهش یابد زیرا کارگران اخراجی تا تعیین تکلیف، هیچ درآمد و حقوقی ندارند.

میزان افزایش حقوق با نرخ تورم همخوانی ندارد

دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان با تاکید بر نبود تناسب بین دستمزد و تورم به مهر گفت: معیشت و درمان دو موضوع اصلی برای کارگران شاغل و بازنشسته تلقی می‌شود که تلاش می‌کنیم با استفاده از همه ظرفیت‌های موجود بخشی از دغدغه‌های این عزیزان را کاهش دهیم. غلامرضا طالبا ضمن بیان این مطلب افزود: افزایش روزافزون نرخ کالا و خدمات و ضرورت اهمیت حوزه تولید منجر به آن شد که رهبر معظم انقلاب، امسال را به نام مهار تورم و رشد تولید نامگذاری کنند. بنابراین همه ارگان‌ها و سازمان‌ها باید در راستای تحقق این شعار برنامه‌ریزی و اهتمام ورزند. وی ادامه داد: در چنین شرایطی مجوز افزایش نرخ لبنیات و خودرو و همچنین تعرفه خدمات صادر می‌شود که این امر با منویات رهبری در تناقض کامل است. طالبا با تاکید بر اینکه دفزایش دستمزد باید بر اساس تورم عمومی اعلام شده از بانک مرکزی و سبد معیشت باشد گفت: سال‌هاست که تناسب بین این شاخص‌ها رعایت نمی‌شود. برای تعیین دستمزد ۱۴۰۲ نیز باوجودآنکه بانک مرکزی تورم سالانه را بیش از ۴۷ درصد اعلام کرده اما شورای‌عالی کار با هدف همراهی باسیاست‌های کنترلی دولت در حوزه تورم به رشد ۲۷ درصدی حقوق کارگران بسنده کرد.

وی گفت: بر اساس توافقات انجام‌شده مقرر شد تا اگر تا نیمه سال سیر صعودی تورم مهار نشود امکان افزایش حقوق برای کارگران در ۶ ماه پایانی سال میسر باشد.

کارگران در معیشت روزانه خود مانده‌اند

طالبا افزود: پرداخت حقوق ۷ میلیون و ۸۰۰ هزارتومانی نمی‌تواند امورات و نیاز خانوار کارگران را برآورده کند و نیاز است که برای این حوزه چاره‌اندیشی عاجل شود. وی تامین هزینه‌های بهداشت و درمان را یکی دیگر از مهم‌ترین چالش‌های فراروی جامعه کارگری عنوان کرد و گفت: پس از حذف ارز ترجیحی، خدمات درمانی باقیمت‌های نجومی روبه‌رو شده و با وجود آنکه کارگران حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌کنند اما از خدمات بهداشتی درمانی مطلوبی بهره‌مند نیستند. دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان ادامه داد: جامعه کارگران بازنشسته هم در حوزه درمان با مشکلات بسیاری مواجه هستند، با وجود آنکه ۲ درصد از حقوق کارگران برای امور درمان و ۴ درصد برای بیمه تکمیلی از حقوق کارگران و بازنشستگان کسر می‌شود اما خدمات مناسبی به این گروه‌های هدف ارائه نمی‌شود.

پیش‌بینی سبد کالای الکترونیکی

وی افزود: پیش‌بینی سبد کالا به شکل الکترونیکی و پیش‌بینی مشوق‌ها و تسهیلات مالی برای خانه‌دار شدن کارگران از مواردی است که می‌تواند مشکلات معیشتی کارگران را کاهش دهد. طالبا اضافه کرد: طی چند ماه اخیر شاهد افزایش ۳۰ تا ۴۰ درصدی نرخ مسکن در کشور بوده‌ایم موضوعی که خانه‌دار شدن کارگران را سخت‌تر از همیشه کرده است. بنابراین تنها راه‌حل خانه‌دار شدن کارگران رونق دادن به مقوله تعاونی‌های مسکن است. وی جامعه کارگری گلستان را بین ۱۷۰ تا ۱۸۰ هزار نفر اعلام کرد و گفت: این کارگران در حوزه خدمات، اصناف، کارخانجات تولیدی و کشاورزی مشغول کار هستند.

کاهش زمان رسیدگی به شکایت کارگران

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گلستان گفت: حمایت از مشاغل خرد خانگی و متوسط و همچنین راه‌اندازی و تقویت خیران کارآفرین یکی از مباحث اصلی برای حمایت از تولید و جامعه کارگری است.

حسینعلی خواجه مظفری افزود: برخی از امورات کارگران مانند حقوق خارج از حیطه وظایف استان‌ها قرار دارد و وزارتخانه‌ها در خصوص آن تصمیم‌گیری می‌کنند اما در این جلسات نماینده کارگران به همراه نماینده کارفرمایان و نماینده دولت حضور دارند و هرگونه تصمیم‌گیری در خصوص جامعه کارگری با حضور نمایندگان آنها انجام می‌شود.

وی افزود: مشکلات معیشتی کارگران قابل کتمان نیست اما تلاش می‌کنیم با راهکارهای مختلفی ازجمله ترغیب کارفرمایان برای ارایه حمایت‌های رفاهی، توزیع بسته‌های معیشتی و همچنین اثربخش کردن فعالیت تعاونی‌های مسکن کارگری بتوانیم به کارگران خدمت‌رسانی کنیم. به گفته خواجه مظفری یکی از مباحثی که در حوزه کارگری در دستور کار قرارگرفته است کاهش زمان رسیدگی به اختلافات و پرونده‌های مطروحه است.

خواجه مظفری افزود: زمان رسیدگی را از ۶۰ روزبه ۵۵ روز و در ادامه به ۴۴ روز کاهش داده‌ایم و برای جلوگیری از تضییع حقوق کارگران و کارفرمایان تلاش می‌کنیم مدت‌زمان رسیدگی به پرونده‌های مطروحه را به ۳۵ روز برسانیم تا آسیب‌های احتمالی به حداقل برسد.

سخن پایانی

شاید درد و مشکل کارگران بارها از زبان آنها بیان‌شده باشد ولی عزم و اراده جدی برای حل آنها دیده نمی‌شود. با وجود آنکه برخی مدیران با رویکردهای سیاسی و پوپولیستی در تریبون‌های مختلف سخن از دغدغه‌های کارگران به میان می‌آورند اما واقعیت آن است که حل چالش‌های فراوان فراروی جامعه کارگری به مدیران و مسئولان اجرایی و عملیاتی نیاز دارد.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی یزد تاکید کرد:

اولویت‌بندی اتمام پروژه‌های نیمه‌تمام



رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان در نخستین نشست شورای برنامه‌ریزی و توسعه در سال جدید با اشاره به اینکه قرار است در ابتدای سال تفاهمنامه‌ای با فرمانداران در راستای اتمام پروژه‌های اولویت‌دار شهرستان‌ها منعقد شود، تاکید کرد: با برنامه‌ریزی و اولویت‌بندی باید در هرسال تعداد مشخصی از پروژه‌های نیمه‌تمام استان را به بهره‌برداری برسانیم.

به گزارش صمت به نقل از روابط عمومی سازمان، مجید دهقان‌زاده با بیان اینکه برای اتمام و به بهره‌برداری رساندن مجموع پروژه‌های نیمه‌تمام استان، اعتباری بالغبر ۷۰ هزار میلیارد تومان نیاز است، گفت: باید با توجه به حجم تخصیص اعتبارات عمرانی با تمرکز و برنامه‌ریزی در هرسال، تعداد مشخصی از پروژه‌های نیمه‌تمام و اولویت‌دار استان بهره‌برداری کنیم تا مردم شاهد خدمات نظام مقدس جمهوری اسلامی و دولت باشند.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان یزد با اشاره به جدیت تیم مدیریتی استان و این سازمان برای ساماندهی و بهره‌برداری از پروژه‌های نیمه‌تمام و اولویت‌دار در شهرستان‌ها نیز، اظهار کرد: قرار است برای تمرکز بیشتر اعتبارات عمرانی و سایر منابع در اختیار استان برای اتمام طرح و پروژه‌های نیمه‌تمام، تفاهمنامه‌ای با فرمانداران منعقد شود.

دهقان‌زاده با ابراز خرسندی از قابل ملاحظه بودن اعتبارات عمرانی استان در سال گذشته، بیان کرد: سال ۱۴۰۱ علی‌رغم تنگناهای مالی پیش روی دولت و سیاست‌های انقباضی در راستای کاهش تورم، مجموع منابع دریافتی در حوزه تملک دارایی‌های سرمایه‌ای استان قابل ملاحظه بوده است.

وی این اعتبارات را دستاوردی برای استان دانست و آن را حاصل پیگیری‌های مجدانه نمایندگان مردم استان در مجلس شورای اسلامی و استاندار یزد و تکالیف سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی یزد عنوان کرد.

به گفته دبیر شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان، درمجموع در سال ۱۴۰۱ بالغبر ۲۴۵۰ میلیارد تومان اعتبار به‌غیراز اعتبارات ملی دستگاه‌های اجرایی از محل اعتبارات استانی، سفر ریاست‌جمهور، متوازن بند (د) تبصره ۱۱ و محرومیت‌زدایی عاید استان شده است. دهقان‌زاده از دستگاه‌های اجرایی استان خواست تا با سرعت، دقت و کیفیت در مسیر هزینه کرد این اعتبارات اقدام کنند.

وی با اشاره به اینکه شهریور پایان زمان قانونی برای هزینه کرد اعتبارات عمرانی است، تاکید کرد: دستگاه‌های اجرایی هزینه کرد به‌موقع و موثر را در همین ماه‌های ابتدایی سال مدنظر قرار دهند.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان از ضرورت مولدسازی دارایی‌های دولت در استان یزد سخن گفت و مولدسازی را نماد عینی بهره‌وری در بخش دولتی عنوان کرد و خواستار همکاری دستگاه‌های اجرایی در این امر مهم شد.

دهقانی‌زاده بیان کرد: با فروش و مولدسازی اموالی که دیگر هیچ‌گونه اثربخشی و کارایی برای دولت در استان ندارد، می‌توان پروژه‌های نیمه‌تمام را بهره‌برداری کرد.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان خبر داد

استخراج ۱۹ میلیون تن ماده معدنی در هرمزگان



رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان از فعالیت ۳۰۰ معدن در این استان خبر داد و گفت: سال گذشته ۱۹ میلیون تن مواد معدنی از این معادن استخراج شد که رشد ۵ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل داشته است.

به گزارش خبرنگار صمت از هرمزگان، خلیل قاسمی افزود: سال گذشته ۳۳ معدن غیرفعال و راکد هرمزگان احیا و به چرخه فعالیت بازگشت که نسبت به سال ۱۴۰۰، به میزان ۴۸ درصد رشد داشته است.

وی بیان کرد: برای احیای این معادن غیرفعال، در مجموع ۶۳۵ میلیارد ریال سرمایه‌گذاری شد و با احیای این معادن ۴۸۴ نفر در استان هرمزگان مشغول به کار شدند.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان یادآور شد: ۲۹ معدن در سال ۱۴۰۱ جهت واردات ۷۵ دستگاه ماشین‌آلات معدنی با استفاده از ظرفیت ماده ۱۱۰ آیین‌نامه اجرایی قانون معادن به‌منظور تجهیز و نوسازی ماشین‌آلات استان معرفی شد که تاکنون تعداد ۱۴ دستگاه وارد و مابقی نیز در حال انجام اقدام‌های موردنیاز است.

وی گفت: سال گذشته همچنین اجرای طرح بهسازی ۴ مسیر دسترسی به معادن سنگ گچ هرمزگان به طول مجموع حدود ۱۴ کیلومتر با پیشرفت فیزیکی ۸۵ درصد (با حدود ۳۰ معدن منتفع شونده) در شهرستان‌های بندر خمیر و بندرلنگه پیگیری شد.

قاسمی ادامه داد: افزایش ۱۷ درصدی ظرفیت تولید کارخانه سیمان هرمزگان در سال گذشته نیز شاهد بودیم که این هم نوید خوبی برای حوزه ساختمان استان بود.

وی، بهره‌برداری از نخستین واحد تولید شن و ماسه در شهرستان بشاگرد، بهره‌برداری از نخستین واحد تولید مس کاتد هرمزگان در بندرلنگه، ارتقای ظرفیت ۵ معدن در استان با سرمایه‌گذاری ۸۰۰ میلیارد ریال و ایجاد زمینه اشتغال برای ۲۰ نفر را از دیگر فعالیت‌های یک‌ساله گذشته سازمان صنعت، معدن و تجارت در امور معادن استان هرمزگان عنوان کرد. لازم به ذکر است ۳۰۰ معدن فعال دارای پروانه با احتساب ۱۰۰ معدن حوزه شن و ماسه در استان هرمزگان وجود دارد.

گروه استان‌ها
editor@smtnews.ir

امنیت شغلی، معیشت، هزینه درمان و مسکن از مهم‌ترین مباحث و چالش‌های فراروی کارگران به‌حساب می‌آید

روی خط خبر

تخصیص اعتبار به کتابخانه‌های عمومی یزد

سخنگوی شهرداری یزد از اختصاص یک میلیارد ریال برای خرید کتاب کتابخانه‌های عمومی شهرستان یزد خبر داد.

به گزارش خبرنگار صمت از یزد، حامد سلطانی با اشاره به اینکه ترویج فرهنگ کتاب و کتاب‌خوانی در جامعه از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است، اظهار کرد: کتابخانه‌های عمومی نقش بسیار مهمی در ترویج این فرهنگ دارند و در استان یزد هم تاکنون اقدامات بسیار خوبی در این حوزه صورت گرفته است.

وی با تقدیر از نهاد کتابخانه‌های عمومی استان یزد به‌واسطه اقداماتی که در این راستا انجام داده، گفت: شهرداری یزد در حوزه‌های مختلف از جمله فرهنگی، فعالیت‌های گسترده‌ای انجام داده است. مدیر ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری یزد از اختصاص یک میلیارد ریال به خرید کتاب برای کتابخانه‌های عمومی شهرستان یزد خبر داد و گفت: این اعتبار در راستای تقویت و حمایت از کتابخانه‌های عمومی شهرستان انجام‌شده است.

سلطانی اظهار امیدواری کرد: که این اقدام زمینه ارائه خدمات هرچه بهتر به شهروندان و استفاده‌کنندگان از کتابخانه‌های عمومی یزد را فراهم کند.

افتتاح بزرگراه شمال سیستان و بلوچستان

مدیرکل راه و شهرسازی استان سیستان و بلوچستان گفت: درحال‌حاضر ۱۰۰ کیلومتر بزرگراه و راه اصلی در قالب ۱۱ کارگاه راه‌سازی در محدوده شهرهای تحت پوشش این اداره کل در دست‌ساخت است.

به گزارش موج سیستان و بلوچستان، عطاله اکبری اظهار کرد: ساخت و ارتقای راه‌های ارتباطی استان به بزرگراه در کنار طرح نهضت ملی مسکن به‌عنوان اصلی‌ترین ماموریت کاری این اداره کل تعیین‌شده است به‌طوری‌که درحال‌حاضر پروژه‌های راه‌سازی این اداره کل به ارزش بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان در تمامی محورهای تحت پوشش در دست اجراست.

وی ادامه داد: راه‌های ارتباطی سیستان و بلوچستان به دلیل موقعیت راهبردی و اقتصادی استان و میزبانی سالانه بخش قابل‌توجه از گردشگران و مسافران از دور و نزدیک در این خطه از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است، ضمن آنکه این استان در طول دهه‌های گذشته در حوزه زیربناها ازجمله بزرگراه دارای عقب‌ماندگی‌های تاریخی نیز است ازاین‌رو اجرای پروژه‌های توسعه‌ای و ایمنی راه به‌طور مستمر در این استان ضروری است و اعتبارات هنگفتی را می‌طلبد.

مدیرکل راه و شهرسازی استان سیستان و بلوچستان تصریح کرد: رصد و پیگیری مداوم طرح‌های راه‌سازی، این استان را به کارگاه بزرگ سازندگی تبدیل کرده و همت و اراده‌ای در استان به وجود آمده است تا پروژه‌های این بخش هر چه سریع‌تر به سرانجام برسند.

اکبری خاطرنشان کرد: درحال‌حاضر این اداره کل با درک صحیح و هدف‌دار از تاثیر تکمیل زیرساخت‌ها بر توسعه استان و اثبات این نقش در سطوح حاکمیتی و امنیتی، تکمیل شبکه بزرگراهی حوزه عملکردی را در اولویت کاری قرار داده است که نتیجه آن در طول ۳ سال اخیر بهره‌برداری از ۲۱۰ کیلومتر راه اصلی و بزرگراه بوده است که یک رکورد محسوب می‌شود.

افزایش اعتبارات محیط‌زیست آذربایجان غربی

مدیرکل حفاظت محیط‌زیست آذربایجان غربی گفت: اعتبارات ابلاغی به این بخش امسال ۴۰ درصد افزایش‌یافته که بیانگر توجه دولت سیزدهم به محیط‌زیست و برنامه‌های آن است.

سعید شهند در گفت‌وگو با ایرنا افزود: ۱۵۰ میلیارد ریال از این اعتبارات شامل اعتبارات تملک دارایی و عمرانی بوده و ۴۲ میلیارد ریال نیز به بخش محیط انسانی تخصیص‌یافته است.

وی اظهار کرد: برای خرید دستگاه‌های سنجش کیفیت هوا در شهرستان‌های پیرانشهر و اشنویه نیز به علت اینکه در مبادی ورودی ریز گردها به استان هستند دستگاه سنجش آلایندگی هوا خریداری‌شده که بزودی نصب می‌شود.

مدیرکل حفاظت محیط‌زیست آذربایجان غربی ادامه داد: ۲۶ میلیارد ریال نیز برای خرید تجهیزات آزمایشگاهی در بخش آب‌وخاک تخصیص‌یافته که بسیاری از مسائل این بخش با نصب تجهیزات رفع می‌شود. شهند با اشاره به برنامه‌های هفته زمین پاک نیز یادآور شد: طبق اصل پنجاهم قانون اساسی صیانت از آب و خاک در دستور کار قرار دارد و در این زمینه برنامه‌های متعددی در استان تدوین‌شده است.

وی درباره زیستگاه‌های دریاچه ارومیه گفت: هیچ مشکل خاصی در زمینه تامین آب و غذای حیات‌وحش نداریم و یک هزار و ۲۰۰ راس قوچ، میش و گوزن زرد در این مناطق در حال زیست هستند.

شنبه
۹ اردیبهشت ۱۴۰۲- ۸ شوال ۱۴۴۴ - ۲۹ آوریل ۲۰۲۳- شماره ۲۳۰۶-پیاپی ۳۶۲۴

صمت
صنعت معدن تجارت

منشور اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در روزنامه صمت: www.smtnews.ir/about.html

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی «صمت»
مدیرمسئول: ناصر بزرگمهر
سردبیر:عاطفه خسروی

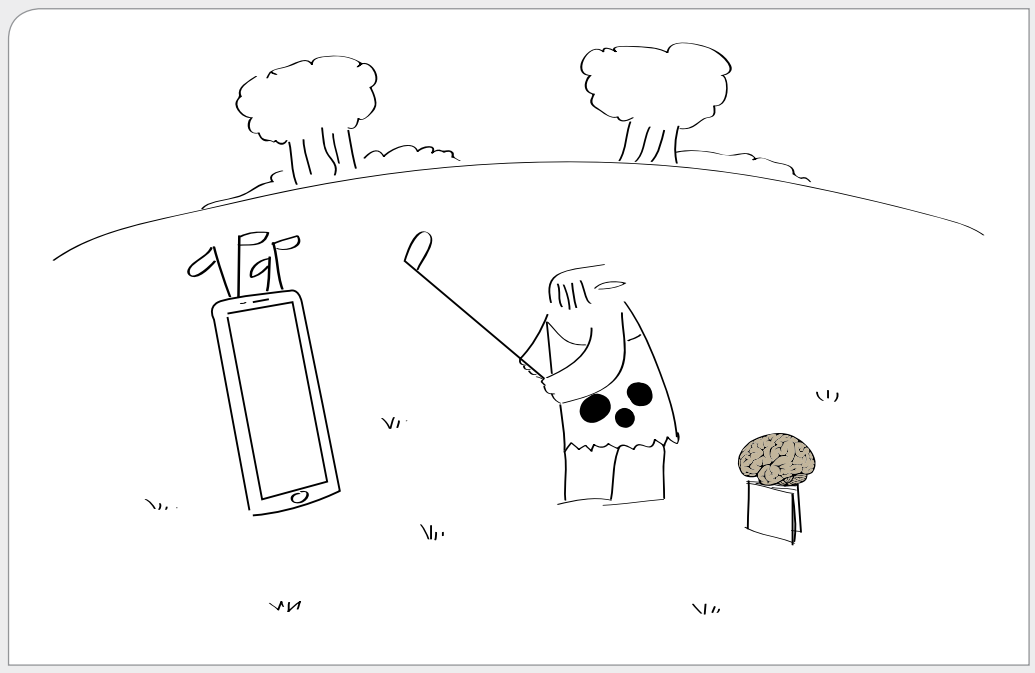
سازمان آگهی‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۲ - ۰۹۹۹۹۱۹۵۷۶۱
ایمیل آگهی‌ها: ads.smtnews@gmil.com
تلفن: ۸۲۱۹۰ - نمابر:(داخلی-۱۰۴) پیامک: ۳۰۰۰۸۲۱۹۰
امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۷۳۵ - روابط عمومی: ۸۸۱۰۵۳۰۹
توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۷۳۵
تهران، خیابان قائم‌مقام فراهانی - کوچه آزادگان شماره ۲۶ - کد پستی ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱
روابط عمومی: pr@smtnews.ir
امور استان‌ها: ostanha@smtnews.ir
چاپخانه: انتخاب رسانه

info@smtnews.ir
www.smtnews.ir
instagram.com/smtnewspaper
telegram.me/smtnews
tozi.smtnews@gmail.com

روزنامه صمت با رتبه ۱
در میان روزنامه‌های تخصصی مقام ۱
در میان روزنامه‌های اقتصادی مقام ۲

عضو انجمن مدیران روزنامه‌های غیردولتی
عضو انجمن مدیران رسانه
عضو تعاونی مطبوعات

کارتون روز



بدون شرح

طرح: حسین علیزاده

بین‌الملل

روزی برای حمایت از حقوق کارگران



کارگران جایگاه ویژه‌ای در جامعه دارند و عامل اصلی حرکت هر جامعه به سوی تعالی، رشد و شکوفایی هستند. هر پیشرفتی که در مسیر زندگی به‌دست می‌آید، ثمره رشد و پویایی فکر و گسترش اندیشه‌ورزی است. بنابراین در هر جامعه‌ای که از توانایی و هنر کارگران در کنار تفکر و اندیشه بهتر استفاده شود، پیشرفت و توسعه در آن دو چندان خواهد بود. برهمین اساس روز جهانی کارگر (International Workers› Day) برابر با نخستین روز از ماه می با هدف حمایت از حقوق قشر کارگر برگزار می‌شود. بسیاری از حزب‌های مختلف و اتحادیه‌های کارگری در بیشتر کشورهای جهان مراسم این روز را همراه با برپایی تظاهرات خیابانی برگزار می‌کنند. به گزارش ایمنا، از نظر قانون کار، کارگر کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق‌السعی (اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا) به درخواست کارفرما کار می‌کند.

تاریخچه روز کارگر

در روز یکم ماه می سال ۱۸۸۶ در امریکا، کارگران به دنبال عملی نشدن بهبود شرایط کار و عدم کاهش ساعت کاری به ۸ ساعت در روز، در خیابان‌ها تجمع کردند تا اعتراضات خود را به گوش مسئولان برسانند. به دنبال این تظاهرات، کارگران در یک هزار و دویست کارخانه و کارگاه نیز اعتصاب کردند. پس از گذشت چهار روز از اعتصاب کارگران در روز چهارم می‌در شهر شیکاگو انفجاری ناگهانی در بین جمعیت معترضان صورت گرفت و یک مامور پلیس کشته و چند کارگر و پلیس نیز مجروح شدند. این حادثه باعث شد که پلیس به طرف جمعیت تیراندازی کند و تعداد زیادی کشته شوند. به دنبال آن نیز تعدادی از کارگران دستگیر و اعدام شدند. پس از این حادثه مردم بسیاری از کشورها هر سال در این روز مراسم یادبودی برای کارگران کشته شده برگزار کردند و به‌تدریج اول ماه می‌روز جهانی کار و کارگر نام گرفت و این رویداد به نماد بین‌المللی مبارزه برای حقوق کارگران تبدیل شد.

هدف از نام‌گذاری روز جهانی کارگر

هدف از گرامیداشت روز کارگر در سراسر جهان حمایت از حقوق قشر کارگر و ترویج حق آنها، تجلیل از زحمات و تلاش‌های کارگران، تاکید بر اهمیت نقش موثر کارگران در توسعه و پیشرفت هر جامعه و بزرگداشت جنبش کارگری است. در این روز اعتصابات و تجمعات اعتراضی در سراسر جهان با هدف دریافت حقوق متناسب با شرایط کاری کارگران و اعلام شرایط سخت کاری آنها برگزار می‌شود. به امید آن روز که این قشر زحمتکش در هر نقطه از جهان که چرخ اقتصاد هر کشور را می‌گردانند از حقوق، مزایا و جایگاه اجتماعی متناسب با شأن خود برخوردار شوند.

روز جهانی کارگر در ایران

روز جهانی کار و کارگر در ایران نیز همانند دیگر کشورها در روز اول ماه می‌میلادی برگزار می‌شود که این روز در تقویم هجری شمسی معمولا با روزهای یازدهم یا دوازدهم اردیبهشت هر سال مصادف می‌شود. در ایران این روز برای کارگران تعطیل رسمی به حساب می‌آید. کارگران می‌توانند با دریافت حقوق از تعطیلات این روز استفاده کنند یا با حضور در محل کار حقوق اضافه‌کار این روز را دریافت کنند. البته حضور یا عدم حضور کارگر در محل کار در این روز باید با توافق کارگر باشد.

روز جهانی کار و کارگر در آلمان

از آنجا که کشته‌شدگان شیکاگو در سال ۱۸۸۶ عمدتا آلمانی بودند، به همین دلیل حزب نازی آلمان در سال ۱۹۳۳ برای نخستین بار روز اول ماه می را روز ملی کارگر و تعطیل عمومی اعلام کرد.

روز جهانی کار و کارگر در امریکا و کانادا

به مناسبت روز کار و کارگر، در کشورهای مختلف به استثنای کانادا، ایالات متحده امریکا و چند کشور کوچک، مراسم ویژه‌ای متناسب با این روز برگزار می‌شود. کشورهای ایالات متحده امریکا و کانادا مراسم روز کار و کارگر را در نخستین دوشنبه ماه سپتامبر هر سال برگزار می‌کنند.

روز جهانی کار و کارگر در هند

در سرتاسر کشور هندوستان نیز همانند بسیاری از کشورهای جهان روز اول ماه می‌به‌عنوان روز کارگر شناخته می‌شود. مردم هندوستان در این روز به افتخار جشنواره‌ی باروری و الهه‌ی بهار جشن برگزار می‌کنند. در کنار این جشن روز بین‌المللی کارگر، روز معترضان سیاسی و روز جشن قدسین نیز برگزار می‌شود.

روز جهانی کار و کارگر در عراق

در کشور عراق هر سال به مناسبت روز کارگر مراسمی در بغداد و سایر شهرهای عراق برگزار می‌شود.

رنج مشترکی که جغرافیا نمی‌شناسد



عکس: آیدا فریدی

آمارها در مورد زنان سرپرست خانوار، زنان کارگر و مهاجر به غایت ناکافی و غیرقابل اعتمادند؛ زنان کارگر در فضای غیرقانونی و غیررسمی اقتصاد در همه جای جغرافیای ایران پراکنده‌اند و به تنهایی با تمام دشواری‌های زندگی دست‌وپنجه نرم می‌کنند؛ شاید یکی از نخستین راه‌ها برای درک سطحی رنج مشترک این زنان، آنگونه که سیمین یعقوبیان فعال حقوق کارگران می‌گوید؛ یک آمارگیری خانوار دقیق با جزییات کامل از زنان سرپرست خانوار و شاغل باشد تا تعداد زنان سرپرست فاقد مسکن و شاغل در اقتصاد غیررسمی و بدون بیمه مشخص شود.

زنان سرپرست خانوار از جمله اقشاری هستند که به واسطه جبر روزگار باید مسئولیت‌های خود و خانواده را به دوش بکشند، حالا بر اساس آمارهای موجود و ارائه کارشناسی‌های تخصصی توسط فعالان این حوزه، هر ساله بر تعداد ایشان افزوده می‌شود.

لاجرم سیاستگذاری‌ها نیز در این خصوص باید حداقل سالی یک بار مورد بازنگری جدی قرار گیرد. عنوان «سرپرست خانوار» زمانی به کار برده می‌شود که یکی از اعضای خانوار در خانواده با این مسئولیت شناخته شود. به رسم معمول در صورتی که اعضای خانوار قادر به تعیین سرپرست خود نباشند، مسن‌ترین عضو خانوار به عنوان سرپرست خانوار شناخته می‌شود، این در حالی است که به طور غالب در خانواده، پدر به عنوان سرپرست خانواده شناخته می‌شود، اما بنابر دلایلی چون فوت، طلاق، از کارافتادگی و معلولیت و یا هر دلیل دیگری که پدر نتواند تأمین و امرار معاش را برعهده بگیرد و مسئولیت بر عهده زن یا دختر خانواده واگذار شود، دیگر آن زن، «سرپرست خانواده» خواهد شد. غالب شغل‌هایی که این زنان با آن روزگار سپری می‌کنند، نظیر رانندگی در اسنپ، بساط کردن لباس و وسایل خانگی در کوچه و خیابان‌ها تا دستفروشی وسایل آرایشی و لباس در واگن‌های مترو و... است.

در واقع، نداشتن تخصص کافی برای انجام فعالیت‌های اقتصادی از یک سو و نبود فرصت‌های اشتغال برای این دسته از زنان، آن هم در شرایطی که روزبه‌روز بر آمار این افراد اضافه می‌شود، اتفاق ناخوشایندی است.

زبان مشترک رنج

اولی را زاهدان دیدم، در بلوار مقابل ایستگاه راه آهن بساطی داشت و به خاطر عید نوروز و آمدن تعداد اندکی مسافران نوروزی به شهر، دستبند و گردنبند و زیورآلات صنایع دستی بافت خودش را می‌فروخت. هر دستبند کار دست، فقط ۳۰ تا ۵۰ هزار تومان و هر گردنبند ۸۰ تا ۱۰۰ هزار تومان نرخ داشت. این زن هنرمند بلوچ فقط همین چند روز عید را می‌تواند تا اندازه‌ای بفروشد، بعد بازار کساد می‌شود؛ حداقل خودش نمی‌تواند کار دست خودش را بفروشد، واسطه‌ها کار دست او را مفت می‌خرند و در پاساژهای شهرهای بزرگ و پایتخت به قیمت‌های چند برابر نجومی می‌فروشند، این زن بیمه و بازنشستگی هم ندارد. با دومی روی نیمکت‌های یکی از ایستگاه‌های مترو‌ی تهران دیدار می‌کنم؛ ساعت‌های پایانی یک بعدازظهر بهاری است، برای درمان زخم معده شدید به بیمارستانی در تهران آمده و می‌خواهد به اسلامشهر برگردد، او حتی دفترچه بیمه هم ندارد؛ در تمام این سال‌ها، یک بیمه ساده دستش نداده‌اند اما روی دست‌هایش اثرات تیره سال‌ها کار سخت در کارگاه‌های مختلف از سبزی پاک‌کنی تا بسته‌بندی قند و مواد غذایی به چشم می‌خورد. این دو زن، در دو جغرافیای متفاوت و با دو لهجه مختلف، با زبانی مشترک سخن می‌گویند؛ زبان رنج، زبان مشترک زنان کارگر در اقتصادی است که به حال خود رها شده و نظام خشن عرضه و تقاضا از نوع دلالی و واسطه‌گری، مناسبات کلیدی آن را تعیین می‌کند.

فقدان آمارهای قابل اطمینان

یعقوبیان فعال حقوق کارگران در گفت‌وگو با ایلنا می‌گوید: متاسفانه هنوز نمی‌دانیم چه تعداد از زنان شاغل، سرپرست خانوار هستند، چه تعداد در اقتصاد غیررسمی مشغول به کارند و چه نرخی از این زن‌ها بیمه و حداقل دستمزد ندارند؛ اما براساس شواهد، حداقل ۲ میلیون زن در کشور، در اقتصاد غیررسمی و بدون بیمه و مختصات قانونی کار می‌کنند؛ این آمار البته تخمینی است و مسلما زنان بسیاری در آن به حساب نیامده‌اند.

در میانه دهه ۹۰، علی ربیعی وزیر کار وقت، از وجود ۱۰ میلیون کارگر در اقتصاد غیررسمی و بدون بیمه خبر داد که به گفته او در آن زمان، یک‌پنجم آنها را زنان تشکیل می‌دادند. با این حساب، در آن سال‌ها دو میلیون زن در اقتصاد غیررسمی با انواع رنج‌ها و استثمارهای ریز و درشت مشغول نان درآوردن برای خانواده بوده‌اند و بدون هیچ تردیدی، با توجه به موج‌های تورمی و شوک‌درمانی‌های ارزی پیاپی، نرخ ۲ میلیون نفری «زنان غیر رسمی‌کار» افزایش یافته است. از میان این دو میلیون و اندی زن، حتی اگر نیمی نان‌آور و یگانه سرپرست خانواده باشند، یعنی بیش از یک‌میلیون خانواده در کشور هستند که تنها نان‌آور آنها زنان فاقد بیمه و بدون دستمزد رسمی هستند؛ بیش از یک‌میلیون خانواده در کشور را زنانی می‌گردانند که کارمزدی یا روزمزدی حقوق می‌گیرند، عموما خانه ندارند، بیمه تامین اجتماعی شامل حال آنها نمی‌شود و همه نوع استثمار را به خاطر گرسنه نماندن فرزندان به جان خریده‌اند، از فشارهای روحی و جسمی گرفته تا آزارهای شغلی و موردیِ بسیار در محل کار. یعقوبیان بی‌توجهی دولتمردان و نمایندگان مجلس در قبال زندگی این گروه‌های در معرض خطر را سوژه انتقاد قرار می‌دهد و می‌گوید: هیچ زمان به این زن‌ها توجهی نشده است؛ هیچ طرح یا لایحه‌ای در حمایت از این‌ها در دستور کار قرار نگرفته است؛ وقتی مجلس و دولت از مقوله «اشتغال زنان» یا «حمایت از زنان شاغل» سخن می‌گویند منظورشان فقط زنانی است که در بدنه دولت مشغول به کار هستند؛ از قوانین زایمان و شیردهی گرفته تا حمایت از امنیت شغلی و کار پاره‌وقت؛ هیچ حمایتی از زنان کارگر نمی‌شود، حتی زنان کارگر بیمه شده در اقتصاد رسمی، چه برسد به زنان کارگری که بیمه ندارند و نام آنها هیچ کجا ثبت نشده است. یعقوبیان تاکید می‌کند «این مقیاس از بی‌توجهی در جهان پیشرفته امروز بی‌سابقه و البته دردآور است».

سخن پایانی

زندگی کارگران سال‌هاست مورد کم‌لطفی قرار گرفته و این در حالی است که کشورهای پیشرفته برای نیروهای کار خود شرایط مساعدی را فراهم کرده‌اند. چرا که می‌دانند این کارگران هستند که چرخ‌های تولید، صنعت و اقتصاد کشور را می‌چرخانند، اما در ایران وضعیت کمی متفاوت است. چنانچه با وجود قانون جامع و منسجمی که در حوزه کار و رابطه کارگر و کارفرمایی داریم شاهد عملکرد مناسبی در این زمینه نیستیم. نبود امنیت شغلی به دلیل قراردادهای موقت و مشکلات معیشتی و عدم همخوانی هزینه و خرج و مخارج زندگی از مهم‌ترین این مشکلات است.

علاوه بر مسائلی که همه کارگران کشور با آن دست‌وپنجه نرم می‌کنند زنان کارگر داستان‌های نشنیده زیادی دارند که قصه سرایان کم‌تر به نقل آن می‌پردازند.

نظرگاه

وضعیت معیشت و عملکرد دولت‌ها



محمدهادی جعفرپور - وکیل دادگستری: بنابر آنچه در تعریف مصادیق حقوق شهروندی و حقوق اساسی ملت دیده‌ایم، برخورداری از حداقل حقوق تصریح شده در قانون اساسی تحت عنوان حقوق ملت، ابتدایی‌ترین امتیازی است که هر شهروندی باید از آن بهره‌مند شود.

برخی نهادهای حاکمیتی از جمله پژوهشگاه قوه قضاییه در سال ۹۸ گزارشی مبسوط مبتنی بر لزوم رعایت حقوق شهروندی با تاکید بر ضرورت توجه به مبانی حقوق بشر منتشر کرده است که ماحصل آنچه در این مجموعه قابل توجه است دیدگاه و برداشت اشخاص نسبت به حقوق شهروندی و چگونگی اعمال و اجرای این حقوق است. در مقدمه این گزارش عبارت حقوق پایه شامل حق معیشت، امنیت و سلامت به‌عنوان سه رکن اساسی و ابتدایی انسان متعارف آمده است.

علاوه بر این تعبیر، قانون اساسی و سایر مقررات مرتبط با حقوق عمومی ملت، ابتدایی‌ترین حق ملت را برخورداری از معیشتی متعارف در کنار امنیت به‌عنوان حق و امتیازی کلی شامل امنیت شغلی، امنیت قضائی، سلامت، تحصیل و هر آنچه به‌عنوان ابتدایی‌ترین امتیاز بشری از آن یاد می‌شود اعلام می‌کند.

در نظام قضائی و سیاسی ایران مقررات و قوانین متنوعی انشا شده است که وجه اشتراک تمام مقررات مذکور اعم از منشور حقوق شهروندی، قانون احترام به آزادی‌های مشروع، صیانت از حقوق شهروندی و حریم امنیت عمومی و... تبیین و شناسایی حقوق شهروندی است.

نظریه‌پردازان حقوق عمومی با توجه به مفهوم حقوق بشر و حقوق شهروندی با تحلیل عناصر شکل‌دهنده این حقوق بر این باور و نظر هستند که بنا بر موازین پذیرفته شده در مبانی حقوق بشر، تمام آحاد ملت از هر جنس و نژاد و رتبه که هستند واجد حقوقی برابرند.

بنابراین بنا بر استانداردهای حقوق بشری در هیچ جامعه‌ای شهروندان درجه‌بندی نشده و همه مردم شهروند درجه ۱ بوده و تمام مردم از حقوق بشر منتفع هستند.

این درحالی است که در جوامع مختلف مسئله درجه‌بندی شهروندان بروز و ظهور کرده است. طرفداران این نظریه معتقدند؛ برخلاف حقوق بشر که امری است مطلق، حقوق شهروندی از قاعده نسبیت پیروی کرده و امری است نسبی! و این سرآغاز چالشی است در قامت درجه‌بندی شهروندان. برخی در توجیه این نظریه قاعده و معیاری وضع کرده و بر این باور که بهره‌مندی از حقوق شهروندی منوط به وفاداری به آرمان جمعی جامعه است. بنابراین آن دسته از افراد جوامع که به دولت (به‌عنوان نماینده سعادت جمعی) وفادارتر هستند در تعریف شهروند خوب شناخته می‌شوند.

اما به راستی معیار و ملاک وفاداری به دولت امری است نسبی یا مطلق؟ به عبارتی این میزان از وفاداری توسط کدام نهاد و مرجع تعریف می‌شود؟ با این فرض که قانون اساسی کشور به‌عنوان میثاق مدنی شهروندان جامعه و حاکمیت مورد پذیرش مردم قرار گرفته است آیا ملاک و معیار ارزشمندتری برای سنجش وفاداری شهروندان نیاز داریم؟

چنانچه شهروندان نسبت به مطالبات حقوق حقه خویش مستند به همان مقرراتی که توسط حاکمیت در عناوین متنوع با محوریت حقوق شهروندی انشا شده است معترض باشند آیا باید به وفاداری ایشان شک کرد؟

در یک قیاس منطقی، پاسخ منفی است. چراکه شهروند مورد اشاره بنا بر قانون و مقرراتی که توسط حاکمیت انشا شده است، وفاداری خویش را به نظام و کشور ثابت کرده و حال نیز بنا بر همان قانون حقوق شهروندی مطالباتی دارند.

به عبارتی مبتنی بر همان قواعدی که حقوق شهروندی تعریف شده است هر یک از شهروندان حق دارد پیگیر مطالبات قانونی خویش باشد. قانون اساسی در اصل بیستم، ملت ایران را برخوردار از حقوق انسانی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی دانسته و در ادامه اصل ۲۲ مقرر می‌کند: حیثیت، جان، مال، حقوق، مسکن، شغل اشخاص از تعرض مصون است. آنچه که تحت عنوان حقوق ملت دراصول ۲۰ تا ۴۱ تصریح شده است، موید نقش مهم و غیر قابل انکار مقوله امنیت در یک نظام سیاسی به‌عنوان حق مسلم شهروندان و تکلیفی برعهده حاکمیت به معنای اخص آن یعنی قوه مجریه است. در همین راستا اصل ۱۱۳ قانون اساسی دولت را مسئول اجرا و اعمال اصول مربوط به حقوق ملت دانسته، به‌موجب اصل ۱۲۱ رئیس‌جمهور سوگند یاد می‌کند تا پاسدار قانون اساسی بوده و بنا بر اصل ۱۲۲ در برابر ملت، رهبری، قوه مقننه مکلف به پاسخگویی است.

این اصول در قانون اساسی موید نقش و تکلیف دولت در تامین حقوق ملت است که سرآمد و مقدمه تحقق این حقوق برقراری امنیت در ابعاد مختلف آن تعریف شده است. بنا به مفاهیم مندرج در قانون اساسی منظور از امنیت، مصون ماندن حقوق مادی و معنوی ملت از هرگونه تعرض است. وضعیت معیشت و حقوق ابتدایی ملت اعم از تامین خوراک، پوشاک، بیمه و... با مقوله اقتصاد و امنیت اقتصادی ارتباطی تنگاتنگ دارد به عبارتی در یک نظام سیاسی شالوده شکل‌گیری غالب اهداف حاکمیت تامین نیازهای اساسی شهروندان خاصه مسائل اقتصادی مردم است.

در اینکه امنیت به معنای عام ضرورت اجتناب‌ناپذیر یک جامعه و نظام سیاسی است، شکی نیست اما آنچه سبب تامل شده و لزوم تحلیل پایه‌ای این ضرورت واجب را توجیه می‌کند؛ عملکرد دستگاه‌های دولتی و نهادهای عمومی کشور در سال‌های گذشته است. آیا دولت‌ها توانسته‌اند شرایط و بستر مناسبی برای تحقق این امر فراهم کنند؟

اصل ۴۳ قانون اساسی مقرر می‌کند: برای تامین استقلال اقتصادی جامعه و ریشه‌کن کردن فقر و... اقتصاد جمهوری اسلامی ایران بر اساس ضوابطی مشخص استوار است.

در ادامه به بهداشت، درمان، آموزش، شغل، تولید، تنظیم ساعت کار به نوعی که هر فرد علاوه بر اشتغال وقت کافی برای خودسازی معنوی و سیاسی و اجتماعی داشته باشد، اشاره شده است.

با توجه به موارد یاد شده در یک فضای منصفانه این پرسش قابل طرح است که چند درصد از مردم منطبق بر بند ۳ اصل ۴۳ قانون اساسی علاوه بر داشتن شغل مناسب فرصتی برای خودسازی معنوی- اجتماعی یا سیاسی و.. دارند؟ بر فرض که تحقق چنین موضوعی جزو اهداف غایی و دراز مدت دولت تلقی شود، پرسش بعدی این خواهد بود که چند درصد از مردم دارای شغل مناسب یا چند درصد مردم توان تامین مایحتاج اولیه خویش را دارند؟ در بحث ایجاد امنیت اقتصادی نیز می‌توان پرسید؛ چند درصد از سرمایه مردم با امنیت همراه بوده و مسئول عدم امنیت اقتصادی برخی از بازارها در برهه‌های مختلف زمانی کیست؟ و در نهایت اینکه کدام مقام مسئول قادر خواهد بود با تحلیلی مبتنی بر اصول علمی، دلیلی (موجه یا حتی غیرموجه) پیرامون افزایش بی‌رویه نرخ خودرو، مسکن، طلا و ارز در این چند سال اخیر ارائه کند؟

منبع: خبرآنلاین