اولین روزنامه تخصصی معدن و صنایع معدنی ایران

روزگار معدن

www.Madandaily.com

سه‌شنبه • ۲۵ بهمن ۱۴۰۱ • ۲۳ رجب ۱۴۴۴ • ۱۴ فوریه ۲۰۲۳ • سال پنجم • شماره ۱۰۲۲ • ۸صفحه • قیمت ۵۰۰۰ تومان



گل‌گهر
پشتیبان نیروی انسانی

شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر بزرگ‌ترین تولیدکننده کنسانتره و گندله در کشور است. این شرکت در طول سال‌های گذشته اقدامات موثری را برای بهبود شرایط تولید اجرایی کرده است، هم‌زمان در مسیر ارزش‌افزایی حداکثری گام برداشته است. موفقیت شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در حوزه‌های مختلف معدنی و صنعتی با تکیه بر ذخایر سنگ‌آهن و بهبود شرایط تولید

۲



مدیرعامل فولاد هرمزگان در کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید:

تنها دغدغه ما رفع کمبود انرژی است

۵

گزارش «روزگار معدن» از روند تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲

صدای کارگران معدن به جایی نمی‌رسد

۴



عکس: روزگار معدن

سرمقاله



ضرورت اصلاح فرهنگ کار

۲

یادداشت



تنها دولت مقصر تورم است

۷

تیترهای روز

ترمیم دستمزد متناسب با تورم

هر سال در ماه‌های پایانی سال موضوع افزایش حقوق کارکنان دولت در قالب لایحه بودجه و همچنین تعیین دستمزد کارگران در شورای عالی کار موردتوجه قرار می‌گیرد...

۷

اورانیوم استرالیا به کجا می‌رود؟

در حالی که جهان دوباره علاقه خود را به انرژی هسته‌ای افزایش می‌دهد، این سوال را مطرح است که استخراج اورانیوم استرالیا به کجا می‌رود. طبق آمار انجمن جهانی هسته‌ای (WNA) نزدیک به یک سوم از منابع...

۵

دانش‌بنیان‌ها و توسعه فعالیت‌های معدنی

۶





سرمقاله

ضرورت اصلاح فرهنگ کار



محسن کوهکن
نماینده ادوار مجلس

وقتی قرار است به‌سوی اصلاح ساختار اقتصادی حرکت کنیم،نخستین اتفاقی که باید بیفتد، این است؛ کلیه افرادی که در بخش تولید فعالیت می‌کنند، که معدن هم جزئی از آن است، باید تحولی در نوع نگاه و برخوردشان ایجاد کنند.

اگر این اتفاق رخ ندهد، هم واحد تولیدی و هم کلیه افرادی که به آن وابسته هستند، آسیب می‌بینند.

اگر من کارگر معدن بودم، منافع خود را در این می‌دیدم که کارفرما من را چشم‌وچراغ خود بداند و باور داشته باشد که اگر بخواهد تولیدش از نظر کمی و کیفی افزایش و ارتقا پیدا کند، باید کارگر را شریک خود بداند.

متاسفانه آنهایی که خودشان راه تعامل درست و سازنده و تامین منافع کارگر و کارفرما را طی کرده‌اند، وقتی برای ما نسخه می‌پیچند، می‌گویند کارگرها باید سندیکای مستقل داشته باشند و به منافع خود فکر کنند؛ کارفرماها هم به همین ترتیب.

در حال حاضر ما برای کار یک قانون مستقل می‌نویسیم، یک قانون برای کارگر و قانون دیگری برای کارفرما؛ در حالی که به این نکته توجه نداریم که چراغ کارگاه باید روشن باشد و همه کار کنند و هرکس به‌اندازه تلاش و دسترنج خود سهم ببرد. در فرهنگ کاری کشور، به‌محض اینکه سود کم شد و واحد تولیدی به‌سوی زیان‌آوری حرکت کرد، بلافاصله استراتژی تعدیل نیروی انسانی مطرح می‌شود یا کاهش حقوق و دستمزد آنها را در پیش می‌گیریم و سعی می‌کنیم از این طریق هزینه‌ها را کاهش دهیم. در حالی که در دیگر نقاط دنیا این اقدام در مرحله آخر قرار دارد. کارفرمای ما به این موضوع توجه ندارد که نیروی انسانی کارآمد اگر با خلاقیت مدیر با استفاده از روش‌های نوین و راهکارهای شرکت‌های دانش‌بنیان گام بردارد و به سمت‌وسوی ارتقای کیفیت و کاهش هزینه‌های غیرضروری پیش برود، ناچار نخواهد شد که کارکنان خود را از دست بدهد، زیرا نیروی انسانی چشم‌وچراغ یک مجموعه تولیدی و صنعتی است. باید کارفرمای ما نگاه عقب‌افتاده و شیوه دهه‌های گذشته را در مدیریت بنگاه اقتصادی کنار بگذارد. به‌عنوان‌مثال، دیگر پذیرفته‌شده نیست که معدنداری به بهانه افزایش هزینه، در بخش حقوق دولتی، فشار را به بخش کارگری منتقل کند. من ۸سال عضو اتاق بازرگانی بودم و کاملا با این رویه آشنا هستم. به‌محض اینکه، کوچک‌ترین اتفاقی می‌افتد یا تغییر قیمتی ایجاد می‌شود، کارفرمایان دور هم جمع و خواهان معافیت یا بخشودگی مالیات می‌شوند یا درخواست می‌کنند خدمات شرکت‌های دولتی رایگان شود و... اما به‌این‌ترتیب اصلا نمی‌شود کشور را اداره کرد. کسی که توانمند است و مدعی است که وارد حوزه تولید شده، باید با محاسبه همه هزینه‌ها، از نرخ مواد اولیه گرفته تا دستمزد کارگران و پرسنل، با تدبیر، برنامه‌ریزی و مدیریت؛ افزایش هزینه را پوشش دهد، اما اگر اتفاقی خارج از اراده او رخ دهد، انتظار دارد که دولت ورود کند و تصمیمات مقطعی بگیرد تا آن بخش از تولید به روال عادی برگردد. اگر عرصه فعالیت آزاد باشد، دیگر نورچشمی‌ها یا سفارش‌شده‌ها با زیرمیزی و چرب کردن سبیل دیگران، جایی در میدان رقابت پیدا نخواهند کرد. در دنیایی که قرار است، آزاد بخریم و آزاد بفروشیم و با دیگران رقابت کنیم، کسی که زیر بغلش را گرفته‌اند، نمی‌تواند حرکت کند. اگر بر اثر اتفاقی غیرمترقبه، هزینه‌های سراسری چندبرابر شود، برای اینکه شوک نرخ در بازار رخ ندهد، دولت می‌تواند به‌صورت مقطعی برای کنترل آن قدم پیش گذارد و اقدامات حمایتی انجام دهد که این اقدامات کاملا بجا و ضروری است و همه دولت‌ها چنین اقداماتی انجام می‌دهند، اما اینکه تولیدکننده همچنان چشمش به این باشد که هزینه‌هایش ثابت بماند و تغییر نکند، تا نرخ تمام‌شده‌اش افزایش نیابد، اصلا شدنی نیست.

در نهایت باید گفت ای کاش تشخیص منافع مشترک از هر دوسو اعمال می‌شد. کارفرما نباید دنبال این باشد که با دسترنج کارگر یک‌شبه ره صدساله را طی کند و باید بداند که صحت و سلامت کار و افزایش درآمد و در گروه رضایت قلبی کارگر است. بالاترین اشتباه در شرایط سخت اقتصادی این است که تعدیل نیرو انجام شود یا دستمزد و حقوق کارگر کاهش یابد، زیرا بدون شک کارفرما هم آسیب خواهد دید و باید به این آگاهی برسیم که در شرایط سخت اقتصادی تنها تفاهم فکری و درک مشترک کارگر و کارفرما راهگشا است.

گل‌گهر پشتیبان نیروی انسانی

گروه معدن

شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر بزرگ‌ترین تولیدکننده کنسانتره و گندله در کشور است. این شرکت در طول سال‌های گذشته اقدامات موثری را برای بهبود شرایط تولید اجرایی کرده است، هم‌زمان در مسیر ارزش‌افزایی حداکثری گام برداشته است.

موفقیت شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در حوزه‌های مختلف معدنی و صنعتی با تکیه بر ذخایر سنگ آهن و بهبود شرایط تولید حاصل‌شده است.

علاوه بر این شاهد سرمایه‌گذاری‌های گسترده از سوی این مجموعه بوده‌ایم. این شرکت هم‌پای توجه به بهبود تولید، به شرایط نیروی انسانی خود نیز توجه کافی دارد. درواقع کارکنان این شرکت حکم سرمایه‌های انسانی را دارند که با تکیه بر توان آنها مسیر موفقیت ممکن می‌شود.

بر همین اساس نیز اقدامات متعددی برای ایجاد بستری مناسب برای فعالیت کارکنان در این شرکت اجرایی شده است. این اقدامات از اهمیت و اثرگذاری بالایی بر بهبود بهره‌وری و ارتقا روند فعالیت صنایع برخوردار است.



عکس: روزگار معدن

> شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر همواره در راستای بهبود فرهنگ و رفتار سازمانی خود با ایجاد بستر مناسب کاری برای کارکنان و ترویج روحیه تیمی با دخیل دانستن همه اعضای سازمان در پیشبرد اهداف خود قدم برداشته است

لزوم توجه به کارکنان

نیروی انسانی به‌عنوان مهم‌ترین سرمایه‌های هر سازمان به‌حساب می‌آید، به همین منظور نیز استفاده مؤثر و بهینه یا به عبارت بهتر بهره‌وری مؤثر از این سرمایه یکی از اهداف و برنامه‌های اصلی مدیران در سطح کلان هر سازمانی است. در دنیای پرشتاب رشد تکنولوژی و فناوری شناخت عوامل بهره‌وری نیروی انسانی در تمامی حوزه‌های مدیریتی به‌ویژه مدیریت سازمانی اهمیت دوچندانی نسبت به گذشته پیداکرده است.

توجه به نیروی انسانی در مجموعه‌هایی که از عملکرد بالاتری برخوردار هستند، بیشتر است. شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر نیز به‌عنوان مجموعه‌ای موفق در حوزه معدن و صنایع معدنی توانسته در مدیریت نیروی انسانی خود موفق عمل کند.

شفافیت کاری و برقراری ارتباط مثبت میان مدیران ارشد این مجموعه معدنی و صنعتی با کارکنان سطوح پایین‌تر سازمان تأثیر بسزایی بر موفقیت این مجموعه داشته است. در همین حال شاهد اتخاذ تصمیماتی از سوی سیاست‌گذاران هستیم که به افزایش اعتمادبه‌نفس افراد منتهی می‌شود. در چنین شرایطی بازدهی عملکردی این کارکنان افزایش خواهد یافت.

فضایی پویا و پرامید برای کارکنان

ایجاد بستری مناسب برای فعالیت کارکنان از اهمیت و اثرگذاری بالایی بر بهبود بهره‌وری و ارتقا روند فعالیت صنایع برخوردار است. مدیر توسعه منابع انسانی شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر گفت: این شرکت همواره در راستای بهبود فرهنگ و رفتار سازمانی خود با ایجاد بستر مناسب کاری برای کارکنان و ترویج روحیه تیمی با دخیل دانستن همه اعضای سازمان در پیشبرد اهداف خود قدم برداشته است.

منابع انسانی افرادی هستند که در یک مجموعه کار می‌کنند و سازمان را به فعالیت وامی‌دارند. دنیای کسب‌وکار مدرن محیطی پویا و رقابتی است. دستیابی به اهداف و ارتقای دائمی در این فضا به مدیران و کارکنان در همه سطوح نیاز دارد.

در چنین فضایی لازم است سازمان‌ها متقابلا برای تقویت سرمایه انسانی خود تلاشی مستمر داشته باشند. مهارت‌های مدیریت گروهی و انفرادی خود را تقویت کنند. اخلاق کاری و استانداردهای مطابق با فرهنگ خاص سازمان خود تدارک ببینند.

تمام سازمان‌ها برای داشتن عملکرد و دستیابی به اهدافشان به سرمایه انسانی نیاز دارند. یا به بیانی دیگر افراد بزرگ‌ترین منبع عملکردی صنایع یا کسب‌وکارهای مختلف هستند. رفتار منصفانه با کارمندان یا کارکنان یک مجموعه و فراهم آوردن فرصت‌هایی برای رشد آنان به کارفرمایان کمک می‌کند تا ایده‌های خود را عملی کنند. نیروی انسانی اصطلاحی است که برای توصیف مدیریت و توسعه کارمندان در یک سازمان به کار می‌رود.

توجه به نیروی انسانی در قالب سرمایه‌های تجدیدناپذیر به افزایش عملکرد و بازدهی کارمندان کمک می‌کند. بااین‌وجود در بسیاری از مجموعه‌ها اهمیت نیروهای انسانی نادیده گرفته می‌شود. نیروی انسانی با کیفیت و دانش‌مدار مهم‌ترین مزیت رقابتی سازمان و کمیاب‌ترین منبع در اقتصاد دانش‌محور امروز است.

بنابراین سازمان‌های پیشرو با درک این حقیقت، تلاش وصف‌ناپذیری جهت به‌کارگیری بهینه از این منبع کلیدی در حوزه‌های گوناگون ازجمله کیفیت، تولید و مدیریت به‌منظور تحقق اهداف استراتژیک خود بااستفاده از شیوه‌ها و نظام‌های نوین اثربخش کرده‌اند.

شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر نیز در طول سال‌های گذشته برای بهبود عملکردی خود با تکیه بر ظرفیت صنایع گام‌های جدی برداشته است.

سخن پایانی

به گزارش روابط‌عمومی شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر فرزاد قدیمی افزود: افتتاح ابرپروژه‌هایی در سطح ملی همچون پروژه انتقال آب خلیج‌فارس، بهره‌برداری از خطوط متعدد تولید و... با دانش بومی و با راهبری مدیرانی توانمند و کارکنانی هم‌سو با اهداف عالی شرکت انجام‌شده است. با چنین تجربیات موفقی، به جرات می‌توان گفت باورپذیری و دستیابی به دیگر اهداف بزرگ شرکت که در مرحله تدوین و برنامه‌ریزی قرار دارند دور از ذهن نیست.

قدیمی ادامه داد: ازجمله عواملی که منجر به تحقق شرایط فعلی شرکت شده است، می‌توان به شفافیت کاری و ارتباط مثبت بین مدیران ارشد شرکت با سطوح پایین‌تر سازمان اشاره کرد.

همچنین عامل دیگر، اتخاذ تصمیماتی است که منجر به باور کارکنان نسبت به خود و موجب افزایش اعتمادبه‌نفس آنها شده است.

مدیر توسعه منابع انسانی گل‌گهر اظهار کرد: گل گهر با تدوین اهداف مشخص و استراتژی مناسب به دنبال بالا بردن بهره‌وری فعالیت‌های خود است.

ازجمله اقدامات ارزشمند انجام‌شده از سوی مدیریت ارشد در این حوزه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد: هم‌راستاسازی کارکنان با استراتژی‌های موجود و برگزاری جلسات متعدد برای بررسی مشکلات و شنیدن حرف آنها در راستای حل مسائل؛ تدوین استراتژی ملموس و ساده و درعین‌حال تاثیرگذار با تاکید بر رشد پایدار؛ انتخاب افراد مناسب در جایگاه‌های سازمانی؛ ایجاد فرهنگ مبتنی بر نظم و دوری از جدا کردن کارکنان از اهداف سازمان؛ تشخیص مسائل اصلی و تمرکز بر آنها و انجام اقداماتی منسجم برای حل مسائل و جدیت و پیگیری مداوم برنامه‌ها از سوی مدیریت ارشد.

صادرات ۸.۵میلیون تنی شمش و محصولات فولادی

مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران گفت: حدود ۸ و نیم میلیون تن صادرات شمش و محصولات فولادی در کشور داریم که پیش‌بینی می‌شود تا پایان امسال به حدود ۱۰ میلیون تن برسد.

به گزارش خبرگزاری صدا وسیما، محمد آقاجانلو افزود: حدود ۸ و نیم میلیون تن صادرات شمش و محصولات فولادی از جمله محصولات طویل و عریض در کشور داریم که این را با ۱۰ سال پیش مقایسه کنیم که کاملا برعکس بود. حدود ۱۰ میلیون تن در ۱۰ سال گذشته واردات شمش و محصولات ناشی از آن داشتیم که خوشبختانه اکنون کاملاً برعکس شده است.

وی گفت: ۱۰ سال پیش صادرات ما کمتر از ۶۰۰ هزار تن شمش و انواع محصولات فولادی بود در مقابل واردات ما بیش از ۹ میلیون تن بود. اکنون حدود ۸ و نیم میلیون تن صادرات در ۱۰ماهه امسال داشتیم و پیش‌بینی می‌شود که تا پایان سال به حدود ۱۰ میلیون تن برسیم.

مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران افزود: اگر بخواهیم با سال‌های قبل مقایسه کنیم، دیگر خام فروشی نداریم، در سال‌های قبل حتی در سنگ آهن و کلوخه سنگ آهن صادرات داشتیم، اکنون صادرات ما در حوزه شمش و محصولات فولادی است و برنامه اصلی ما این است که این را هم ارتقا دهیم یعنی به حوزه‌های باکیفیت‌تر در زنجیره فولاد وارد شدیم و سرمایه‌گذاری در این حوزه باید انجام شود و صادرات مان بیشتر محصولات محور باشد تا شمش. وی ادامه داد: در واقع از مقطع سنگ آهن به شمش رسیدیم و چند مرحله گذر کردیم و اکنون عدد صادرات محصولات فولادی درشتر از شمش است که این را باید ارتقا بدهیم.

آقای آقاجانلو درباره میزان مصرف داخلی گفت: حدود ۳۰ میلیون تومان تولید شمش داریم که وارد زنجیر شده و مصرف می‌شود، همچنین حدود دو سوم تولیدات کشور اکنون مصرف داخلی و یک سوم صادراتی است. در سال‌هایی که مصرف کشور بالا می‌رود باید روی گره‌های صادراتی بیشتر کار کنیم تا ان شاء الله صادرات بیشتری داشته باشیم.

وی درباره برنامه‌های تولید فولاد نیز افزود: حدود ۳۵ تا ۳۶ میلیون تن در امسال می‌توانستیم تولید



داشته باشیم، اما مشکلات زیرساختی موجب توقف تولیدات شد، اما در کلان موضوع باید چند موضوع را حل کنیم که یک بحث همین گاز است که پاشنه آشیل شرکت فولادی شده است. مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران گفت: بحث زیرساخت‌هایی مانند حمل‌ونقل ریلی نیز باید توسعه بیشتری پیدا کند، در آنجا نیز هم اکنون دچار مشکل هستیم، بحث تأمین خوراک واحدهای فولادی و ماده اولیه از بحث اکتشافات گرفته تا... باید توسعه بیشتری پیدا کند تا بتوانیم به رشد بالاتری برسیم. وی افزود: با توجه به اینکه ما جزو ۱۰ کشور برتر دنیا هستیم یک مقدار باید به الگوهای جهانی نیز فکر کنیم که در واقع با توجه به توسعه زنجیره فولاد و تأمین مواد اولیه از خارج کشور باید واحدهای ما به حاشیه خلیج‌فارس و دریای عمان مهاجرت کنند، در کنار آب‌های آزاد باشند تا واردات مواد اولیه و صادرات راحتر انجام شود و در آنجا توسعه بیشتری بدهند که در آینده روی واردات و صادرات محصولات با ارزش افزوده بیشتری کار کنند. آقاجانلو گفت: قطعاً اگر بحث کمبود گاز پیش نیامده بود، بزرگترین مشکل ما اکنون تأمین مواد اولیه بود، اما کمبود گاز باعث شده چالش‌های دیگر کم رنگ‌تر شوند.

وی افزود: در افق ۱۴۰۴ ظرفیت ۵۵ میلیون تنی دیده شده است که اگر بتوانیم بهره‌برداری کامل کنیم، شاید بعد از آن دیگر خوراک کشور جوابگو نباشد، لذا ضرورت دارد سریعتر به سمت اکتشاف برویم، به‌ویژه که اکتشاف زمان بر است، اگر اکنون اقدام کنیم شاید ۱۰ تا ۱۵ سال آینده نتایج بیرون بیایید، لذا این چالش قطعاً باید در کنار بحث حمل‌ونقل حل شود.

سرمایه‌گذاری ایمیدرو در بخش آموزش، پژوهش و فناوری

مدیر آموزش، پژوهش و فناوری ایمیدرو گفت: این سازمان در بخش آموزش، پژوهش و فناوری طی ۱۰ ماهه امسال، ۷۵۳ میلیارد ریال سرمایه‌گذاری کرد.

به گزارش روابط‌عمومی ایمیدرو، غلامرضا ملاطاهری اظهار کرد: مدیریت آموزش، پژوهش و فناوری ایمیدرو از ابتدای فروردین تا پایان دی، ۱۹ قرارداد طرح پژوهشی کاربردی را با دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی کشور منعقد کرده است.

وی ادامه داد: این پژوهش‌ها در حوزهایی نظیر «اکتشاف منابع عمیق سنگ‌آهن»، «طراحی نظام مدیریت توسعه فناوری و نوآوری»، «ارزیابی ریسک محیط‌زیست با تمرکز بر فلزات سنگین در معادن زغال سنگ»، «استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر»، «گوهرشناسی» و غیره است.

مدیر آموزش، پژوهش و فناوری ایمیدرو با اشاره به اقدامات این سازمان در بخش آموزش طی ۱۰ ماهه امسال اظهار کرد: ایمیدرو در بخش آموزش و توسعه یادگیری بخش خصوصی، ۷۷۰ ساعت و ۲۸ هزار و ۳۳۰ نفرساعت دوره با حضور ۲۲۰شرکت‌کننده برگزار کرد.

وی افزود: این سازمان برای کارکنان ستادی نیز ۲۲۵ دوره با مدت زمان ۳۰۶ ساعت و ۱۵۰ هزار و ۵۵۴ نفرساعت برگزار کرد.

ملاطاهری با اشاره به جزییات اقدامات ۱۰ ماهه ۱۴۰۱ ایمیدرو در بخش بهره‌وری گفت: مهم‌ترین اقدامات صورت گرفته در این بخش شامل انجام طرح تدوین شاخص‌های بهره‌وری و شناسایی الگوی مناسب تحلیل شاخص‌ها، ارزیابی شرکت‌های بخش معدن و صنایع معدنی براساس مدل بهره‌وری ایمیدرو (۴۰ شرکت) و برگزاری همایش جایزه بهره‌وری در تاریخ ۵ بهمن است.

وی ادامه داد: اجرای دهمین دوره فرآیند ارزیابی بهره‌وری براساس ویرایش ۱۴۰۱ مدل بهره‌وری ایمیدرو، تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری ایمیدرو و شرکت‌های تابعه در سال ۱۴۰۲ و دریافت تاییدیه وزارت صمت و سازمان ملی بهره‌وری ایران و نیز انجام طرح اصلاح مدل فرآیند ارزیابی جایزه بهره‌وری معادن و صنایع معدنی با پیشرفت ۶۰ درصدی، بخش دیگری از فعالیت‌های انجام شده در حوزه بهره‌وری است.

رشد تولید فولاد با وجود محدودیت‌های داخلی وخارجی

معاون حقوقی و امور مجلس وزارت صنعت، معدن و تجارت در جلسه رفع موانع تولید استان هرمزگان با اشاره به زحمات و تلاش‌های شبانه‌روزی تولیدکنندگان برای رفع مشکلات جامعه از منظر اشتغال‌زایی و مسئولیت‌های اجتماعی، تصریح کرد: به کسب رکوردهای تولیدکنندگان در کشور افتخار می‌کنیم و همه مردم را در آن سهیم می‌دانیم. رشد صنعتی کشور در امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل حدود ۵.۲ درصد بوده است و این مهم نشان می‌دهد که تولیدکنندگان به وظایف خود به خوبی عمل کردند.

به گزارش ماین نیوز، جواد حاجی حسینی نتایج به‌دست را نتیجه درایت و مدیریت صحیح دانست و گفت: مطابق با آمارهای جهانی، تولید فولاد در دنیا طی سال ۲۰۲۲ حدود ۴.۲ درصد کاهش یافته است اما در مقابل این رشد منفی جهانی، تولید فولاد در کشورمان طی این سال، رشد ۸ درصدی را نسبت به سال گذشته



تجربه مرده و به بیشاز ۳۰ میلیون تن رسید. وی تصریح کرد: این دستاورد با همه محدودیت‌های داخلی و بین‌المللی به‌دست آمده است.

معاون حقوقی و امور مجلس وزارت صمت با اشاره به اینکه توزیع گاز در کشور از سوی وزارتخانه‌های مربوطه از هیچ الگوی مشخصی پیروی نمی‌کند و تمام کشور را به صورت یکپارچه و شبکه می‌بینند، اظهار کرد: شرکت‌های گاز استان‌ها مسئولیت را در توزیع گاز از خود سلب و به مرکز واگذار کردند و این اتفاق باعث ایجاد عدم توازن در توزیع گاز در کشور می‌شود. متاسفانه با این رویکرد، حتی برخی تولیدکنندگان ناچار به تعطیلی‌های طولانی‌مدت شدند. با این حال آن تولیدکنندگانی هم که تعطیل نشدند، کمبود انرژی به تولید آنها ضربه زده است. امیدوار هستیم با مدیریت صحیح این حوزه، رویکردهای نادرست در حوزه صنعت در سال‌های قبل به ویژه در زمینه تامین توزیع انرژی اصلاح شود.

ضمن اینکه مکان‌یابی توسعه‌های فولادی جدید از مرکز و مناطق کم‌آب به سمت سواحل و کنار آب رود.

حاجی حسینی در ادامه گفت: طرح آمایش سرزمینی به ایمیدرو و ایدرو از سوی وزیر صنعت، معدن و تجارت سپرده شده است. سرمایه‌گذاری‌های جدید در زمینه فولاد باید هدفمند و با دقت باشند تا در آینده با مشکلات کنونی مواجه نشویم. وی تاکید کرد: به سال‌های آینده در رشد تولید صنعت و معدن بسیار امیدوار هستیم.

روزگار معدن

صنایع معدنی

سه‌شنبه ۳
● ۲۵ بهمن ۱۴۰۱
● ۲۳ رجب ۱۴۴۴
● ۱۴ فوریه ۲۰۲۳
● سال پنجم ● شماره ۱۰۲۲

روی خط خبر

سایت گهرزمین به ایستگاه شانتینگ یارد گل گهر متصل می‌شود

با توجه به همت و اراده این شرکت در خصوص انجام امورحمل‌ونقل مواد معدنی از طریق حمل ریلی و با اهتمام به تعهد شـرکت توسعه عمران گل‌گهـر مبنی‌بر اجـرای ۱۰ + ۳۰۰ کیلومتر از ۱۲کیلومتر مورد نیاز و رفع معارضات، این پروژه در دستورکار قرار گرفت.

به گزارش روابط‌عمومی سنگ‌آهن گهرزمین، در راسـتای اجرای این طـرح، انتقال دکل‌های ۲۳۰ کیلوولت از بزرگترین عملیات‌های اجرایی در منطقه اسـت که با پیگیـری مدیریت واحد خطوط ریلی درکوتاه‌ترین زمـان ممکن اجرای ایـن مهم با خاموشـی ۴ روزه کـه در نوع خود بی‌نظیر است صورت پذیرفت.

شـایان ذکر اسـت شـرکت توسـعه، عمران و مدیریـت منطقـه گل‌گهر به عنـوان مجری، شـرکت مشـانیک به عنوان دسـتگاه نظارت و شـرکت فراگسـتر بیسـتون به عنوان پیمانکار تهیه تجهیـزات و اجرای واریانـت خط مذکور، در کوتاه‌ترین زمان پس از اخذ مجوز خاموشـی، اقدامات مورد نیاز را بـه منظور تکمیل عملیات اجرای نصب برج و سیم‌کشـی در سایت شرکت سـنگ‌آهن گهرزمیـن در تاریـخ ۱۲ بهمن ماه امسال انجام دادند.

محمد مسـتوفی مدیـر واحد خطـوط ریلی گهرزمیـن، زمان اتمام پـروژه اتصال خط ریلی به ایستگاه شـانتینگ یارد گل‌گهر را پایان سال ۱۴۰۲ اعلام کرد.

معادن کوچک، فرصتی بزرگ برای توسعه اکتشاف

یـک فعال حوزه معدن گفـت: ضعف در حوزه اکتشـافات معدن و اسـتخراج صنایع معدنی، از بزرگترین چالش‌های دیرینه و پیش‌روی معادن در آینده است.

فرهـاد مولایـی در گفت‌وگـو بـا فولادبان به چالش‌های اکتشـافات، معضـلات معدن‌کاری و بهره‌برداری بی‌رویه از معادن پرداخته است.

این فعال حوزه معدن با اشـاره به بهره‌برداری از معـادن بدون در نظر گرفتن ابعاد مختلف آن، اظهار کرد: این امر می‌تواند پیامدهای ناخواسته فراوانی را به دنبال داشته باشد. همچنین بخش معدن و صنایع معدنی در بسـیاری از کشـورها ازجملـه مهم‌ترین مسـیرها در راه رسـیدن به توسعه پایدار بوده است.

به گفته وی، این مهم در برخی از کشـورهای دارای معدنی علاوه‌بر اینکه منجربه توسعه پایدار نشده، بلکه به عنوان منبع اصلی درآمدی دولت، یک نظام ناکارآمد را به وجود آورده است.

مولایی با اشاره به ظرفیت بالای کشور در بخش معدن، اظهار کرد: ضعف فعالیت‌های اکتشـاف، کاهش سـرمایه‌گذاری، مداخلـه قیمتی دولت، عـدم توجه به معادن کوچـک و محدودیت‌های واردات ماشین‌آلات معدنی از چالش‌های اساسی این بخش محسوب می‌شود.

وی با اشـاره به اینکه کشـور ایران با داشـتن حـدود یک درصد از جمعیـت جهان، نزدیک به ۷ درصـد از ذخایر معدنی کشـف شـده دنیا را داراسـت، تصریح کرد: سهم فرآورده‌های معدنی در اقتصـاد دنیا حدود ۵ درصد اسـت و ظرفیت افزایش آن حداقل ۵ برابر درآمد کشـور از بخش معدن است.

مولایی عنوان کرد: قسـمت اعظم اکتشـافات کشـور در سال‌های بسـیار دور صورت گرفته و در سـال‌های اخیـر اقدامات جدی در راسـتای شناسـایی ذخایر جدید در بخـش معدن انجام نشده است.

ایـن فعال حوزه معدن با اشـاره به اینکه عدم سـرمایه‌گذاری در این حوزه از دیگر چالش‌های بخش معدن اسـت، گفت: در سـال‌های اخیر به دلیل رکود اقتصادی و تحریم‌های تحمیل شده، سرمایه‌گذاری و حرکت نقدینگی به سمت ایجاد و توسعه واحدهای معدن و صنایع معدنی با افت معنادار مواجه شده است.

مولایی با بیان اینکه نـرخ یارانه‌ای حامل‌های انـرژی و دخالـت دولت در مدیریـت بنگاه‌های بـزرگ معدنـی موجب کاهش بهـره‌وری و نرخ سـرمایه‌گذاری اسـت، گفت: معـادن کوچک، فرصتی بزرگ برای توسـعه اکتشافات در کشور محسوب می‌شوند.

«روزگار معدن» گزارش می‌دهد

تجهیزات برای معادن حیاتی است

گروه معدن

در بند (د) ماده(۱) قانون امور گمرکی حقوق گمرکی تعریف شـده اسـت که شـامل: حقوق گمرکی، سود بازرگانی، و وجوهی که به موجب قانـون، گمرک مسـئول وصول آن اسـت و به واردات قطعی کالا تعلق میگیرد می‌شود.

به گـزارش «روزگار معدن»، به اسـتناد ماده ۱۱۹ قانـون امور گمرکی، واردات ماشـین‌آلات خط تولید که به تشخیص وزارت صنعت، معدن و تجارت و گمرک جمهوری اسلامی ایران، مورد نیاز واحدهای تولیدی، صنعتی و معدنی اسـت، مجاز است از پرداخت حقوق ورودی معاف شود. همچنین براساس مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون معادن به منظور تشویق و حمایت از سرمایه‌گذاری‌های معدنی، ورود ماشـینآلات و تجهیزات اکتشافی، اسـتخراجی و صنعتی مـورد نیاز خـط تولید، عملیـات معدنـی و صنایع معدنی کـه با مجوز وزارت انجام می‌شود، از پرداخت هرگونه حقوق ورودی معاف هستند.

این در حالی اسـت که دولت در سـال جدید (۱۴۰۱) معافیـت حقوق ورودی ماشـین‌آلات واحدهای تولیدی را لغو کرده و براسـاس تبصره ۶ قانـون بودجـه سـال ۱۴۰۱، ماشـینآلات و تجهیزات تولیدی، صنعتی، معدنی و کشـاورزی مشمول پرداخت حقوق ورودی هستند.

تصویـب ایـن مصوبه در حالی اسـت که در بخش معدن کشـور معدنکاران با مشـکلاتی از قبیل وجود حجم زیادی از ماشینآلات مسـتهلک، مسـتعمل و فرسـوده، کمبـود ماشین‌آلات نو و مشـکل در تامین آنها و موانع کثیر بر سـر راه واردات ماشـین‌آلات و تجهیزات مورد اسـتفاده خود، مواجه هستند.

بیـش از ۷۰ درصـد هزینه‌هـای عملیـات معدنکاری در دنیا مرتبط با بخش ماشـین‌آلات اسـت. کامیون و دامپتراک، بیل‌های مکانیکی و شاول، لودر، بلدوزر، دستگاه‌های حفاری پودری و مغزهگیری بخشـی از ماشـین‌آلات عملیات معدنکاری هسـتند که عمده عملیات استخراج بدون کاربرد این دستگاه‌ها متصور نیست.

معـادن کشـور در ۴ سـال آینـده، نیازمند ۲۵هزار دسـتگاه ماشـین‌آلات با ارزش تقریبی سـالانه ۱/۵میلیارد دلار هسـتند. با تأمین این ماشـین‌آلات، ارزش مواد معدنی تولیدشـده به ۵ میلیـارد دلار می‌رسـد که ارزش‌افـزوده آن، تنهـا در بخش فـولاد معـادل ۲۲ میلیارد دلار خواهد بـود. بدون تأمین، تجهیـز و جایگزینی ماشـین‌آلات، تولید معـادن با مشـکل مواجه شـده و توسعه غیرممکن می‌شـود، با این حال به دلیـل محدودیت در واردات ماشـین‌آلات و تولید ناچیز در داخل، تقاضای بسیار زیادی برای ماشین‌آلات معدنی در کشور انباشته شده است. از سوی دیگر عملیات معدنکاری در کشور نیز با وجود کمبود شـدید ماشین‌آلات، با چالش‌های زیادی در حال انجام اسـت و از طرفی بسـیاری از معادن کوچک را به تعطیلی کشانده است.

در سـال ۱۳۹۹، تأمین ماشـین‌آلات از محل واردات، کمتـر از یـک درصد نیاز کشـور بود. تولیـد داخلی نیز کمتر از یک درصد از این نیاز را تأمین کـرد؛ یعنی، بزرگ‌تریـن تولیدکننده ماشینآلات معدنی، تنها ۲۹ دستگاه ماشین‌آلات در این سـال عرضه کـرده اسـت. بنابراین، در سـال ۱۳۹۹ فقط ۲ درصد از نیاز معدنکاران به ماشـین‌آلات تأمین شده اسـت و در این زمینه خلأ بزرگی وجود دارد.

با وجود مسائل ذکر شده، مصوبه جدید دولت در سـال ۱۴۰۱ نیز علاوه‌بر مشکلات موجود در بخش معدن کشـور، سـد جدیدی را در انجام فعالیت‌هـای معدنـکاری ایجاد خواهـد کرد و معدنکاران به جای تمرکـز بر فعالیت‌های خود درگیر این قبیل مسـائل خواهند شـد. علاوه‌بر این دولت به جای تدبیر در ایجاد استراتژی‌های لازم به منظـور تامین ماشـین‌آلات معدنکاری مـورد نیاز، بـا مصوبه‌های جدید خـود، نه‌تنها کمکی به حل چالش‌های موجود در این صنعت نکرده؛ بلکه هر روز موانع بیشـتری را برسـر راه معدنکاران و صنعتگران ایجـاد می‌کند. موانعی که علاوه‌بر تعطیلی معادن، تولید کشور را با سیر نزولی روبه‌رو کرده و سـبب افزایـش هزینه‌ها، بیکاری و فقر در جامعه، کاهش اشتغال، درآمد، ارزآوری و توسـعه و رونـق اقتصادی در کشـور خواهند شد.

ماشـین‌آلات و تجهیـزات معدنـی به صورت کالایی سـرمایه‌ای اسـت که ارتباط مسـتقیم با تولید ثروت ملی در کشـور و ایجاد اشـتغال دارد و بنابرایـن کارکردشـان ماننـد تجهیزات مصرفـی و یـا خودروهای لوکس و مـواردی از این قبیل نیسـت و معدنـکاران واردکننده این تجهیـزات به قصد سـوداگری، خریـد و فروش و یا تجارت این ماشـین‌آلات را وارد نمی‌کنند، بلکه برای توسـعه و رونق تولید از آنها اسـتفاده می‌شود.

بـه اعتقـاد برخی کارشناسـان لغـو و حذف معافیت حقوق ورودی ماشـین‌آلات و تجهیزات تولیدی و کشـاورزی و صنعتی در قانون بودجه سـال ۱۴۰۱، به ضرر بخش‌های تولیدی کشور اسـت. این تصمیم باعث می‌شـود نوسـازی و مدرن‌سـازی صنعت و همچنین به روز شـدن خطـوط تولید و ماشـین‌آلات صنعتی به خاطر دریافت حقوق گمرکی با چالش روبه‌رو شده و به تبع آن با پدیده‌هایی مانند کاهش میزان تولید، عدم ارائه محصولات مرغوب و تبعات سنگینی از این قسم همراه باشد.

بر این اسـاس هرچنـد این حکـم در قانون بودجه قید شـده اسـت، اما شـورای هماهنگی سران قوا می‌توانند در این خصوص ورود کرده و به صورت موقت تا بررسـی همه ابعاد به صورت کارشناسی و تعیین‌تکلیف نهایی موضوع، مانع از اجرا و وصول حقوق ورودی در گمرکات کشـور شـوند و بارفع مشکلات گمرکی و قوانین محدودیتـزا در حـوزه معـدن و صنایع معدنی، باعث می‌شودمعدنکاران بتوانند با توان بیشتری امـکان بهره‌گیـری از ذخایر معدنـی و تکمیل زنجیره ارزش‌افزوده را داشته باشند.

واردات کالا یکـی از مهم‌تریـن بخش‌هـای تجارت هر کشـور است و سیاسـت‌های دولتی جهـت تنظیم بازار داخلی و سـاختار تولیدی و مصرفی با اعمال تعرفه بر محصولات وارداتی این شرایط را مدیریت می‌کند.

واردات کالا به معنی ورود کالا از سایر کشورها به کشـور مقصد است و زمانی این اتفاق خواهد افتاد کـه تولید آن مقرون به صرفـه نبوده و یا منابـع و امـکان تولید آن، در آن کشـور وجود ندارد.

اقلیم، شـرایط آب و هوایـی و منابع طبیعی، هزینههای تولیدی و نیروی انسانی یک کشوراز عوامـل عـدم تولید یک محصـول و واردات آن هسـتند. یکی‌دیگـر از عواملـی کـه میتوان به آن اشـاره کرد، سـطح تکنولوژی و دانش فنی و همچنیـن ماشـینآلات و مواداولیـه تولیدی هستند که بیشتر کشورها ازجمله چین و آلمان با استفاده از مکانیزم‌های خاص از نمونه‌برداری و مهندسـی معکوس محصولات و کالاهای خود جلوگیـری کرده و موجبـات واردات این کالاها را در کشـورهای دیگر ایجاد می‌کنند. کالاهای وارداتـی نیز به کالاهایی گفته می‌شـوند که در کشـورهای مختلف تولید و عرضه شده و سپس به کشور دیگری از طریق پرداخت پول یا مبادله کالا فروخته می‌شوند. قدمت واردات به نخستین تمدن‌ها در حدود ۴ هزار سـال قبل برمیگردد. بـا ظهور دولت‌هـای مـدرن، واردات و صادرات نظم خاصی گرفته و باعث شـده علاوه‌بر دولت، اشـخاص نیز بتوانند طبق قوانینی که حاکمیت آن را تعییـن می‌کنـد، مراحـل واردات کالا به کشور را به درستی انجام بدهند.

واردات ایران نقش مهمی در بازار اقتصاد دارد، به‌طوری که در سـال ۲۰۱۷، ۴۹/۹ بیلیون دلار وارداتی داشـته و رتبـه ۵۰ از بیـن اقتصادهای بـزرگ دنیا در حوزه واردات را به خود اختصاص داده است. در طول ۵ سال منتهی به سال ۲۰۱۷ ایران سـالانه حدوده ۰.۶ درصد از صادرات خود کم کرده و از ۲. ۵۱ بیلیون دلار در سال ۲۰۱۲ بـه ۴۹.۹ بیلیون دلار در سـال ۲۰۱۷ رسـیده اسـت. بیشرین میزان واردات، واردات ماشین به میزان ۵.۴۲ درصد و به دنبال آن قطعات خودرو به میزان ۳.۴۲درصد بوده است. در سال ۲۰۱۸ نیـز مبلغ ۵۴ بیلیون دلار برای کالاهای وارداتی اختصـاص یافتـه و هـزاران نفر در ایـن حوزه مشـغول کار بوده‌انـد. همچنین در بسـیاری از اوقات که مشکلات سیاسی منجربه ایجاد مشکل در پرداخت پول به کشـورهای خارجی می‌شود، بخش‌های مختلـف ازجمله تولیـد، صنعت و... در داخل کشـور دچار اختلال می‌شـوند و این امـر نشـان‌دهنده اهمیـت فـراوان واردات در ایران است.

براساس آخرین گزارش‌های سازمان توسعه و تجارت، واردات کشور در یازده ماه سال ۱۴۰۰، ۳۶۷۷۷ هزارتن و به ارزش ۴۶۵۷۷ میلیون دلار رسـیده اسـت کـه نسـبت به مدت مشابه سال قبل از خود، ۱۹ درصد از نظر وزن و ۶.۳۵درصد از نظر ارزش افزایش داشـته اسـت. واردات کالا در دی مـاه ۱۴۰۰ بـه میـزان ۳۵۶۶ هزارتن و ارزش ۵۱۰۴ میلیـون دلار بوده که نسـبت به آذرماه در همین سـال ۱۵ درصـد از لحاظ وزن و ۶.۱۲درصد از نظر ارزشی افزایش داشته است.

امارات متحده عربـی بـا ارزش ۱۴۵۶۱میلیـون دلار و سـهم ۳۱ درصـد از کـل واردات، چین ۱۱۱۰۰ میلیون دلار و سـهم ۲۴ درصد، ترکیه ۴۶۹۸ میلیون دلار و سـهم ۱۰ درصد، آلمـان ۱۶۳۶ میلیون دلار و سهم ۵.۳درصد و سوئیس ۱۴۷۶ میلیون دلار و سـهم ۲.۳ درصد، ۵ مبدا بزرگ وارداتی کشـور هسـتند و سهم ۵ کشور مذکور از کل واردات ۷۲ درصد است. همچنین کشـور چین با حـدود ۳۵درصـد، بزرگ‌ترین صادرکننده به ایران محسوب می‌شود.

در سـال‌های اخیر با توجه به ممنوعیت‌های وارداتـی کالاهـای مصرفی و کالاهایـی که در ایـران تولیـد می‌شـوند، بیشـتر مـواد اولیه و ماشین‌آلات صنعتی از قبیل جرثقیل‌های برجی، قطعات ماشـین‌های حفر زمیـن، قطعات برای تولید وسـایل حمل‌ونقل کالا و لوازم لازم برای ماشین‌سازی به کشور وارد شده‌اند. اصولا واردات ماشین‌آلات صنعتی و خط تولید در ایران به دو صورت رایج انجام می‌شود که شامل:

الـف) واردات ماشـینآلات از چین یا آلمان و دیگر کشورهای صنعتی جهان

ب) واردات ماشـین‌آلات اسـتوک از ترکیه، چین، آلمـان، مجارسـتان و دیگر کشـورهای پیشرو در حوزه صنعت و تولید صورت می‌پذیرد.

▣ حقوق ورودی کالا در گمرک

واردکننـده کالا باید درصـدی از ارزش کل کالاهـای وارد شـده را به اداره گمرک کشـور مقصـد با عنوان حقـوق ورودی پرداخت کند تا اجازه ورود کالا به خاک آن کشـور صادر شـود. ایـن حقـوق به خزانه هر کشـور واریز شـده و ازجمله درآمدهای آن کشـور به حساب می‌آید و میزان آن در هر کشور و برای هر کالا متفاوت است.

روش تعییـن میزان حقوق ورودی براسـاس سیاسـت‌های اقتصادی هر کشـور و تحت تاثیر فاکتورهای بسیاری انتخاب می‌شود. یکی از این مـوارد در نظر گرفتن میـزان تولید کالای مورد نظر در کشـور واردکننده است. به طور معمول بـرای حمایت از کالای سـاخت داخـل میزان حقوق ورودی بـرای واردات آن کالا را بالا برده تا خرید کالاهای تولید داخل برای مصرف‌کننده نهایی به صرفه تر باشد و مورد حمایت قرار گیرد و یا در صورت عدم تولید کالاها در داخل کشور میزان حقـوق ورودی آن را کم کرده تا نرخ آن محصول در کشور کنترل شود.

▣ روش‌های محاسبه حقوق ورودی

در تعییـن و اخذ حقوق ورودی از ۳ روش زیر استفاده می‌شود:

روش ارزشـی (AD VALOREM): حقـوق ورودی کالا تابعـی مسـتقیم از ارزش کالا اسـت. به این شکل که نرخ تعرفه در ارزش گمرکی کالا ضرب می‌شود و حقوق گمرکی قابل وصول به دست می‌آید.

روش ویژه، خاص یا معین (SPECIFIC DUTY): حقـوق ورودی تابعـی از کمیـت و مقدار کالا است.

روش مرکـب یـا ترکیبـی (MIXED DUTY): از هر دو روش فوق اسـتفاده شـده و بیشـترین میزان به‌دست آمده از نتایج هر دو روش مذکور، برای دریافت حقوق ورودی به کار می‌رود.

▣ تعرفه گمرکی در ایران

- قانون امور گمرکی ماده (۱) بند (د) ـ حقوق ورودی

حقوق ورودی در بند (د) ماده (۱) قانون امور گمرکی تعریف شـده که شامل ۳ قسمت است و عبارتند از:

حقوق گمرکی؛ کـه برای همه کالاها ۴درصد ارزش گمرکی کالا اسـت و توسط مجلس وضع می‌شود.

سود بازرگانی؛ که توسط دولت تعیین می‌شود.

و وجوهی که به موجب قانون، گمرک مسئول وصول آن است و به واردات قطعی کالا تعلق می‌گیرد ولی شامل هزینه‌های انجام خدمات نمی‌شود (به موجب تبصره قانون بودجه سال ۱۴۰۰ نرخ حقوق گمرکی کالاهای اساسـی ۱درصد و سایر کالاها ۲درصد تعیین شده است).

به طور معمول فرمول کوتاه زیر برای محاسبه حقوق ورودی کالاها در نظر گرفته می‌شود:

حقـوق ورودی = حقـوق گمرکـی + سـود بازرگانـی + مالیـات بر ارزش‌افـزوده (۶درصد) + عـوارض شـهرداری (۳درصـد) + عـوارض هلال‌احمر (۱درصد)

▣ نحوه وصول حقوق ورودی

حقـوق ورودی و هزینه‌هـای انجـام خدمات بـدون توجه به نو یا مسـتعمل بودن کالا طبق مأخـذ مقرر، بـه ترتیب بـه وسـیله گمرک یا اشـخاص ارائه‌دهنده خدمت به پـول رایج ملی وصول می‌شود.

▣ معافیت حقوق ورودی چیست؟

حقوق ورودی از واردات قطعی کالا به کشـور طبق جـدول تعرفه گمرکی دریافت می‌شـود. کالاهایـی که از یک نقطه مرزی کشـور وارد و از نقطه مرزی دیگر خارج می‌شـوند یا کالاهایی که به عنوان واردات موقت و صادرات موقت وارد یا صادر می‌شـوند، و همچنین صادرات کشـور مشـمول پرداخت حقوق ورودی نمی‌شوند، اما مشـمول پرداخت عوارض به شرح ماده ۷ قانون امور گمرکی هستند.

▣ معافیـت کالاها از حقوق و عوارض گمرکی

همان‌طور که اشاره شد براساس قانون صادرات و واردات ایـران، کالاهـای وارداتـی به کشـور مشـمول حقوق ورودی و عوارض گمرکی می‌شوند. قانون‌گذار در برخی موارد برای حمایت از تولیدکننده داخلی و همچنین آسان‌سازی برخی فرآیندهای تجـاری، واردات برخی از کالاها در شرایط خاص را معاف از پرداخت حقوق ورودی و مشـمول معافیت گمرکی دانسته است. برای مثـال ترانزیت خارجـی، حمل‌ونقـل داخلی و واردات موقـت جهت حضور در نمایشـگاه‌های بین‌المللی، مشـمول عـوارض و مالیات گمرکی نیستند.

مـاده ۱۱۹ امور گمرکـی- معافیت از حقوق گمرکی

مـاده ۱۱۹ـ امور گمرکی یکـی از مواد مهم قانون‌گـذار در رابطـه با معافیـت و ممنوعیت کالاهای وارداتی اسـت. همچنین وزارت صمت هر سـاله لیستی را در رابطه با معافیت از حقوق گمرکی ارائه می‌دهد.

مـاده ۱۱۹ـ علاوه بـر معافیت‌های مذکور در جدول تعرفـه گمرکی ضمیمه آیین‌نامه اجرایی قانون مقـررات صادرات و واردات و معافیت‌های دیگری که بـه موجب قوانیـن، تصویب‌نامه‌ها، موافقتنامه‌هـا و قراردادهـای مصـوب مجلس شـورای اسلامی برقرار شده است، موارد دیگری نیز از پرداخت حقوق ورودی معاف است که این موارد به تفصیل در متـن ماده ۱۱۹ قانون امور گمرکی ارائه شده است.

مصوبه جدید دولت در راسـتای لغو معافیت حقوق ورودی از کلیه ماشـین‌آلات و تجهیزات تولیدی، صنعتی، معدنی و کشـاورزی در سـال ۱۴۰۱ طبق بررسی‌های انجام شده و با توجه به مـوارد موجود در ماده ۱۱۹ امور گمرکی و دیگر مواد، به‌طور کلی مهم‌تریـن موارد معافیت‌های گمرکی برای بازرگانان، به شرح زیر است:

- تمـام ماشـین‌آلات وارداتی که بـا اهداف کشاورزی، صنعتی و معدنی استفاده می‌شوند.

- تجهیزات و ماشـین‌آلات کشاورزی و لوازم یدکی آنها.

- مـواد اولیه ازجملـه، تولیدات شـیمیایی، قطعـات یدکی و تجهیزات نسـاجی، جادهای و کشاوزی، ماشـین‌آلات در صنایع تولیدی مثل معـدن، صنایع آزمایشـگاهی، فنـی و ابزارهای تحقیقاتی.

موارد مذکور در راستای معافیت‌های گمرکی مربوط به سـال ۱۴۰۰ و ماقبل از آن اسـت. بر این اسـاس واردات ماشـین‌آلات خط تولید که بـه تشـخیص وزارت صنعت، معـدن و تجارت و گمـرک جمهوری اسـلامی ایران، مـورد نیاز واحدهای تولیدی، صنعتی و معدنی است، مجاز است به اسـتناد ماده ۱۱۹ قانون امور گمرکی، از پرداخت حقوق ورودی معاف شـود. همچنین براسـاس مـواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانـون معـادن به منظور تشـویق و حمایت از سرمایه‌گذاری‌های معدنی، ورود ماشین‌آلات و تجهیزات اکتشافی، اسـتخراجی و صنعتی مـورد نیاز خـط تولید، عملیـات معدنـی و صنایع معدنی کـه با مجوز وزارت انجام می‌شود، از پرداخت هرگونه حقوق ورودی معاف هستند.

این در حالی اسـت که دولت در سـال جدید (۱۴۰۱) معافیـت حقوق ورودی ماشـین‌آلات واحدهـای تولیـدی را لغـو کـرده و براسـاس پاراگـراف آخـر بند ص تبصـره ۶ قانون بودجه سـال ۱۴۰۱، ماشـینآلات و تجهیزات تولیدی، صنعتی، معدنی و کشـاورزی مشمول پرداخت حقوق ورودی هستند.

با وجود نیاز کشـور به حمایت از فعالیت‌های تولیدی و صنعتـی و نیاز این واحدها به واردات ماشـین‌آلات و لوازم مرتبط، اخذ حقوق ورودی بـه هنـگام واردات این‌گونه کالاهـا هزینه‌های گزافـی به تولیدکننـدگان و معندناران تحمیل خواهد کرد که متاسـفانه این امر با شـعار سال در تناقض آشکار خواهد بود. با توجه به استعلام انجام شـده توسـط گمرک ایران از وزارت امور اقتصادی و دارایی، معافیت‌های بند غ ماده ۱۱۹ قانون امور گمرکی در امسال قابل اعمال نیست. براسـاس متن مکاتبه انجام شـده بین خزانه‌دار کل کشـور و گمرک ایران در امسـال تبصره ۶

افتتاح ۳ طرح توسعه‌ای در «فروکروم جغتای»



۳ طرح توسعه‌ای در مجتمع فروکروم سبزوار با حضور رئیس هیات عامل ایمیدرو افتتاح شد.

به گزارش روابط‌عمومی ایمیدرو، وجیه ا... جعفری با حضور در مجتمع فروکروم جغتای، طرح‌های «خط کنسانتره کرومیت با ظرفیت تولید ماهانه ۴۰۰ تن»، «خط ماسه کرومیتی با ظرفیت تولید ماهانه ۱۰۰ تن»، «خط سیلیکون متال با ظرفیت تولید سالانه ۱۵۰۰ تن» را افتتاح کرد.

همچنین، جعفری خط تولید فروکروم کم کربن در این مجتمع را کلنگ‌زنی کرد. مجموع سرمایه‌گذاری این طرح‌ها (افتتاح شده و کلنگ‌زنی شده)، حدود ۱۷ هزار و ۶۸۰ میلیارد ریال است و مجموع اشتغالزایی آنها، ۴۱۹ نفر خواهد بود.

به گفته احسان عزیزی، مدیر مجتمع فروکروم جغتای، طرح سیلیکون متال، نخستین پروژه تولید سیلیکون متال در کشور است و در این فاز سیلیکون متال در گرید متالورژی تولید خواهد شد و در فازهای توسعه‌ای هم سیلیکون متال در گرید سولار به سبد محصولات مجتمع اضافه خواهد شد.

وی افزود: خط فروکروم کم کربن نخستین پلنت تولید فروکروم کم کربن در کشور است که با توجه به تقاضا در بازارهای جهانی، ارزآوری قابل‌توجهی برای کشور خواهد داشت و بخش زیادی از نیاز داخل را به فروکروم کم کربن تامین خواهد کرد.

سیدحجت کاظمی مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد شد

سید حجت کاظمی چهارم آبان ماه امسال از سوی سید صولت مرتضوی به عنوان سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد منصوب شده بود. به گزارش ایرنا، سیدحجت کاظمی، پیشتر مسئولیت‌های متعددی از جمله معاون اقتصادی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر کشور، معاونت اداره‌کل مجامع و شوراهای حوزه وزارتی، وزارت رفاه سابق، مشاور امور مجلس معاونت سازمان تأمین اجتماعی، رئیس گروه بازرسی هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، مدیرکل دفترهیات مدیره صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر کشور و عضویت هیات مدیره و مشاور در شرکت‌های مختلف را در کارنامه خود دارد.

محمدرضا پیرحسینلو مدیرعامل آلومینای ایران شد

مدیرعامل شرکت آلومینای ایران (جاجرم) تغییر کرد.

به گزارش ماین نیوز، «تورج زارع» از آلومینای ایران (جاجرم) رفت و «محمدرضا پیرحسینلو» جانشین وی شد.

پیرحسینلو تجربه مدیریت کارخانه فروکروم سبزوار (جغتای) را داراست و از مدیران با تجربه و کهنه کار ایمیدرو و ایمپاسکو است.

وی تجربه حضور در مجموعه توسعه معادن روی ایران و معدن سرب و روی انگوران (بزرگ‌ترین ذخیره سرب و روی خاورمیانه) را نیز در کارنامه خود دارد.

گزارش «روزگار معدن» از روند تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲

صدای کارگران معدن به جایی نمی‌رسد

گیتا جاودانی

در چند ماه اخیر، تعداد اظهارنظرهای پیش‌بینی‌نشده و سخنان واکنش‌برانگیز دولت به‌ویژه درباره شرایط کار و میزان حقوق و دستمزد در سال ۱۴۰۲ افزایش قابل‌ملاحظه‌ای پیدا کرد. از جمله این موارد، اظهارات رئیس‌جمهوری درباره تعیین دستمزد باتوجه به میزان بهره‌وری، پیشنهاد افزایش ۲۰ درصدی حقوق در سال آتی و افزایش ۲ساله سن بازنشستگی بود. در حالی که هنوز حداقل دستمزد کارگران و کارمندان در سال ۱۴۰۲ هنوز مشخص نشده است، اما مطرح شدن احتمال دخالت دولت در این زمینه موجی از مخالفت‌ها در این زمینه در رسانه‌ها منتشر شد. تا جایی که هادی ابوی، نماینده کارگران در شورای‌عالی کار در این‌باره گفت: اعلام این خبر ممکن است از نظر روانی تاثیرگذار باشد، اما ما سالیان گذشته هم این تجربه را داشتیم و همه می‌دانیم که هیچ تناسب و نسبتی بین افزایش حقوق کارمندان دولت و حقوق کارگران وجود ندارد.

باتوجه به اهمیت موضوع برای کارگران به‌ویژه معدنچیان، موضوع گزارش امروز «روزگارمعدن» را به این مهم اختصاص داده‌ایم و از عباس کاربخش راوری، دبیر اجرایی خانه کارگر کرمان و مهدی قنبری، معدنچی و از اعضای پیشین شورای کارگری خواستیم نظر خود را دراین‌باره با ما در میان بگذارند.



عکس: روزگار معدن

> اگر دولت دغدغه مردم را دارد، باید نگاهی منصفانه به دستمزدها داشته باشد. علاوه بر این، باید از دخالت در اموری که در حوزه اختیارات آن نیست، پرهیز کند، چرا که کار بسیار خطرناکی است و جز اینکه با اعتبار خود بازی کند، چیز دیگری عاید دولت نمی‌شود

تضعیف قانون از طریق مجری قانون



عباس کاربخش راوری ـ دبیر اجرایی خانه کارگر کرمان: شورای عالی کار ترکیبی سه‌جانبه از کارگر، کارفرما و دولت است و رئیس شورا هم نماینده دولت و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

قانون کار برای این شورا وظایفی تعریف کرده که یکی از وظایف آن تعیین حداقل دستمزد براساس سبد هزینه زندگی و نرخ تورم است. وقتی چنین مسئولیتی برعهده این شورا گذاشته شده، سایر نهادهای دیگر حتی دولت نمی‌توانند در این کار دخالت کنند.

دولت اگر می‌خواهد چنین کاری برای کارمندان خود انجام دهد، می‌تواند، اما درباره سایر شاغلان مشمول قانون کار اجازه تصمیم‌گیری ندارد و هر اقدامی در این راستا خلاف قانون و مقررات و تضعیف قانون از طرف مجری قانون بسیار بعید است و دولت باید از این کار پرهیز کند و خود را وارد این قضایا نکند.

۲۰ درصدی هم که برای شاغلان دولتی در نظرگرفته‌شده به ۲ دلیل در واقع ظلمی در حق آنها است. اول اینکه دولت به‌علت ناتوانی نتوانسته تورم را کنترل کند و روزبه‌روز در حال افزایش است و دیگر اینکه با تورمی که در حال حاضر بالای ۴۰ درصد یا بیشتر است، افزایش ۲۰ درصدی، چه گرهی از مشکل معیشت باز می‌کند؟ در واقع به‌این‌ترتیب روزبه‌روز عقب‌تر خواهند رفت.

خواسته ما این است که حداقل میزان حقوق به نسبت تورم افزایش پیدا کند و اگر دولت دغدغه مردم را دارد، باید نگاهی منصفانه به دستمزدها داشته باشد. علاوه بر این، باید از دخالت در اموری که در حوزه اختیارات آن نیست، پرهیز کند، چرا که کار بسیار خطرناکی است و جز اینکه با اعتبار خود بازی کند، چیز دیگری عاید دولت نمی‌شود.

▣ کاهش حقوق با افزایش سن بازنشستگی

وقتی سن بازنشستگی افزایش پیدا می‌کند، در واقع حریم خصوصی زندگی مردم نقض می‌شود و از میزان حق‌وحقوق آنها برای استفاده از خدمات بازنشستگی کم می‌کنند. درباره مشاغل سخت، مدت فعالیت ۱۰ سال بود، اما بعد به‌صورت پلکانی افزایش پیدا کرد و به ۲۰ سال رسید، اما کارگری که در معدن کار می‌کند، به‌دلیل اینکه در معرض تنش‌ها و خطراتی قرار دارد که به‌مراتب بالاتر از ظرفیت‌های طبیعی (جسمی و روانی) انسان است. به این دلیل، احتمال اینکه بر اثر سختی و دشواری کار به مرحله بازنشستگی نرسند، بسیار زیاد است و در واقع اموال آنها از طرف دولت مصادره می‌شود و افزایش سن بازنشستگی ظلمی مضاعف در حق کارگرانی است که در سخت‌ترین و دشوارترین شرایط مشغول کار و فعالیت هستند.

کارگران باید بتوانند از حقوق و مزایای بازنشستگی خود استفاده کنند. افزایش سن بازنشستگی باید براساس عدالت باشد و مقایسه سن بازنشستگی در ایران با کشورهای دیگر اشتباه است. شرایط کار، حقوق و دستمزد، رفاه، خدمات درمانی و... کارگران ما با همتایان‌شان در دیگر کشورها قابل‌مقایسه نیست.

▣ وظایف شورای‌عالی کار

یکی از وظایف مهم شورای‌عالی کار تعیین حداقل دستمزد براساس تورم است. شورای‌عالی کار مکلف است در طول سال حداقل ماهی یک‌بار تشکیل جلسه دهد و در آن میزان دستمزد و افزایش تورم ماهانه را مقایسه کند، اما معمولا در ابتدای سال وزرای کار به این مهم اهمیتی نمی‌دهند و در پایان سال وارد میدان می‌شوند و جلسات شورای‌عالی کار برگزار می‌شود تا حداقل دستمزد را براساس سبد معیشت تعیین کنند.

یکی از معایب این شیوه این است که عوامل و شرایطی که باید در طول سال حداقل در ۱۰ جلسه بررسی شود، در زمانی بسیار محدود در پایان سال موردبحث و بررسی قرار می‌گیرد و به‌این‌ترتیب جامعیت لازم را ندارد و در بسیاری مواقع خروجی جلسات شورای‌عالی کار با آنچه باید باشد، فاصله زیادی دارد.

▣ وزن کارفرما بیشتر از کارگر است

مشکل دیگر این است که در ترکیب شورای‌عالی کار نماینده دولت، کارفرمایان و کارگران حضور دارند و به‌این‌ترتیب، وزن نمایندگانی که به‌هرحال به‌نوعی مدافع حقوق کارفرمایی هستند، بیشتر است. دولت خود در نقش یک کارفرمای بزرگ قرار دارد و به‌این‌ترتیب، ترکیب اعضای این شورا در شرایط متعادلی قرار ندارد و نمایندگان کارگری هرچقدر توان و قدرت داشته باشند، در مقابل نمایندگان ۲ طیف کارفرمایی قرار دارند و نمی‌توانند آنچنان‌که بایدوشاید تصمیمات موردنظر خود را در شورا به نتیجه برسانند. اما باوجود ناعادلانه بودن ترکیب شورا باز هم ما تاکید داریم که این شورا از وظیفه خود ساقط نشود و دولت بیش از این در امور مربوط به تعیین دستمزد دخالت نکند و به همین میزان قدرتی که در شورای‌عالی کار دارد، بسنده کند.

کارگران بزرگ‌ترین قشر حامی نظام و بیشترین تعداد شهدا از همین طیف بوده‌اند، اما در مقابل، بیشترین فشار بر این قشر قرار داشته و حق‌وحقوق آنها همواره نادیده گرفته شده است.

تشکل‌های کارگری مثل خانه‌کارگر، کانون شوراها و بازنشسته‌ها و... بارها و بارها اعلام کرده‌اند که باید برای تعیین حقوق و دستمزد براساس قانون عمل کرد و امیدواریم صدای ما به گوش مسئولان برسد تا شرایط بحرانی‌تر و وخیم‌تر نشود.

توصیه ما به‌عنوان یک کارگر و شهروند به دولت این است که به قوانین و مقررات کشور احترام بگذارند تا دیگران نتوانند از دولت یارگیری کنند و قوانین را نادیده گرفته‌اند.

صدایی از اعماق زمین



مهدی قنبری ـ معدنچی و از اعضای پیشین شورای کارگری: کارگران معادن از اعماق چند صد متری زمین گرفته تا دورترین مناطق کشور و در سخت‌ترین و دشوارترین شرایط کاری در صف اول تولید ایستاده‌اند و با عرق جبین چرخ صنعت و اقتصاد این کشور را به‌حرکت درمی‌آورند، اما صدای‌شان به‌جایی نمی‌رسد و همچنان زیر خط فقر که هیچ، زیر خط مرگ قرار گرفته‌اند.

امیدواریم در پایان سال، گوش شنوایی در شورای‌عالی کار باشد و صدای ما را بشنود. این شورا که سال‌های سال است، حسب وظیفه برای تعیین حداقل حقوق و دستمزد تصمیم‌گیری می‌کند، حداقل در سال ۱۴۰۲، برای یک‌بار هم که شده، شرایط کارگران، به‌ویژه کارگران معادن را منصفانه در نظر بگیرد تا دیگر شاهد این‌همه تبعیض و تفاوت در مزد کارگران نباشیم.

▣ سود زحمت کارگر در جیب کارفرما

در واقع این نکته باید به رسمیت شناخته شود که هر کارگری باید حق اظهارنظر و مشارکت در تعیین دستمزد خود را داشته باشد.

متاسفانه سال‌های سال است که کارفرمایان پا را از گلیم‌شان درازتر کرده‌اند و با افزایش دستمزد کارگران و حق حاکمیت اراده آنها، مخالفت می‌کنند. این ظلم و تعدی به حقوق افرادی است که در اثر زحمات طاقت‌فرسای آنها ثروت کارفرما افزایش پیدا می‌کند، اما در عوض هر سال با افزایش عادلانه حقوق و دستمزد آنها مخالفت می‌شود. چرا بار اینهمه تورم و گرانی را باید کارگر بیچاره تحمل کند و سود حاصل از دسترنج آنها به جیب عده‌ای خاص برود؟ چرا ما نباید مانند دیگر همتایان‌مان در کشورهای دیگر، زندگی معمولی و عادی داشته باشیم.

حقوق و دستمزد کارگران در هر شرایطی باید در راستای تامین منافع این قشر زحمتکش در نظر گرفته و از مجاری قانونی پیگیری شود تا فرصت سوءاستفاده از این مسئله به‌وجود نیاید.

▣ مهندسی معکوس درآمدها

تا امروز روال به‌این‌ترتیب بوده است که در ابتدای سال، وعده‌های امیدوارکننده‌ای داده می‌شود، اما با مهندسی معکوس و بازی با اعداد در نهایت به افزایش حداقلی دستمزد بسنده می‌شود و به‌این روال روزبه‌روز وضعیت معیشت کارگران دشوارتر از قبل شده است.

امسال در یک اقدام جدید، افزایش دستمزد را دولت در بودجه مشخص کرده است و گویی شورای‌عالی کار از اساس وجود نداشته و ندارد.

افزایش دستمزد در شورای‌عالی کار به‌گونه‌ای است که اگر دستمزدها را ۱۰۰ درصد هم اضافه کنند، باز هم با شرایط موجود و افزایش لحظه‌ای هزینه‌ها و تورم، تا پایان سال جواب نیازهای اولیه معیشت خانوارهای کارگری را نمی‌دهد.

با این شرایط، شورای‌عالی کار باید در طول سال چندین‌بار دستمزدها را افزایش دهد، شاید در این صورت درآمدها به گردپای نرخ ارزاق و اقلام مصرفی برسد.

امیدواریم با درایت مسئولان و همفکری شورای‌عالی کار و نمایندگان مردم در مجلس، اقدام مقتضی در راستای تحقق عدالت مزدی انجام شود تا حقوق کارگران تکافوی تامین سبد معیشت را داشته باشد.

▣ احتمال افزایش سن بازنشستگی

درباره افزایش سن بازنشستگی هم باید به‌عرض برسانم که باوجود اینکه معدنچیان در سخت‌ترین کار دنیا مشغول فعالیت هستند، روشن است که امکان افزایش سن بازنشستگی آنها امکان‌پذیر نیست.

کار معدنچیان، اعم از زیرزمینی یا روزمینی ایجاب می‌کند که کارگران در تونل‌ها و راهروهای سرپوشیده به استخراج بپردازند و به همین دلیل جزو نخستین رده از مشاغل سخت و زیان‌آور است و به‌این‌ترتیب فشاری به‌مراتب بالاتر از ظرفیت‌های طبیعی انسان تحمل می‌کند و قادر نیست بیش از ۱۵ سال در این شرایط سخت و طاقت‌فرسا کار کند.

اما هم‌اینک کارگران معدن به‌ناچار بیش از ۱۵ سال کار می‌کنند و مثل سایر مشاغل از ضریب ۱.۵ در محاسبه سنوات برخوردار هستند. بنابراین، اگر بخواهند سن بازنشستگی را برای مشاغل سخت افزایش دهند، در عمل کارگران معادن را ۲ سال زودتر به کام مرگ می‌فرستند.

سخن پایانی...

آخرین اخباری که پس از تعیین دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ منتشرشده به نقل از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که اظهار کرده است، جلسات کارشناسی مربوط به تعیین دستمزد کارگران توسط نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت در حال برگزاری است.

سیدصولت مرتضوی گفت: تعیین حقوق و مزد کارگران براساس فرآیند قانونی و اصل بر سه‌جانبه‌گرایی است و باید نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت به تفاهم برسند که در ادامه نتیجه ابلاغ می‌شود.

امید است، نمایندگان شورای‌عالی کار باتوجه به اظهارات و نگرانی‌های کارگران زمینه‌ای را فراهم کنند تا نگرانی معیشت حداقلی از دغدغه‌های این قشر زحمتکش حذف شود.

رئیس مرکز متخصصین صنعت فولاد ایران:

تولید ۵۵ میلیون تن فولادمحقق نخواهد شد

رئیس مرکز متخصصین صنعت فولاد ایران گفت: ما به افق ۱۴۰۴ و چشم‌انداز تولید ۵۵ میلیون تن فولاد نخواهیم رسید.

احسان ظفری در گفت‌وگو با فولادبان با اشاره به اولویت‌های صنعت فولاد در برنامه هفتم توسعه اظهار کرد: در ایجاد ارزش افزوده در صنعت فولاد ضعیف عمل کرده‌ایم.

وی گفت: نباید به معقوله توسعه و رشد و تعالی فقط به صورت فیزیکی نگاه کرد و در برنامه‌ریزی‌ها فقط رسیدن به یک حجم از تولید را در نظر گرفت.

رئیس مرکز متخصصین صنعت فولاد ایران تاکید کرد: ورود به فناوری‌های نوین و نسل چهارم، ایجاد ارزش‌افزوده بالا در این صنعت، بسیار لازم و ضروری است.

احسان ظفری بیان کرد: نگاه ما به تولید اگر نگاهی توسعه محور باشد، با تولید کمتر از ۵۵ میلیون تن هم می‌توان ارزآوری بیشتری برای کشور ایجاد کرد.

وی با بیان اینکه درحال‌حاضر برای تولید فعلی ۳۰میلیون تن فولاد در تامین زیرساخت‌های مورد نیاز مانند آب، برق و گاز مشکل داریم، اظهارکرد: البته شرکت‌هایی که یارانه دریافت می‌کنند، با مشکلاتی روبه‌رو هستند و کم و بیش به فعالیت خود ادامه می‌دهند ولی بسیاری از شرکت‌های خصوصی نابود و از بین رفتند. رئیس مرکز متخصصین صنعت فولاد ایران، کاهش نرخ تمام شده، کاهش هزینه‌های تولید، ساختارمند شدن سیستم و استفاده ویژه از نیروی انسانی را از امتیازهای ورود به عرصه فناوری‌های نوین داست و افزود: با ادامه مسیر به همان سبک سابق، قطعا به تولید ۵۵ میلیون تنی محقق نخواهد شد.

توسعه متوازن زیرساخت‌ها، چالش جدی صنعت فولاد

دبیر انجمن سنگ‌آهن ایران گفت: استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود، بهسازی و بهینه‌سازی مصرف و فرآیند سرمایه‌گذاری به شکل مطلوب در حوزه توسعه زیرساخت ها، می‌تواند موجب حرکت سرمایه‌گذاران برای ورود به این بازار باشد.

سعید عسگر زاده در گفت‌وگو با فولادبان با اشاره به چالش‌های زیر ساختی صنعت فولاد، اظهار کرد: امروز صنعت فولاد در حوزه زیرساخت‌ها در کشور با چالش‌های جدی مواجه است.

وی در ادامه ضرورت اقدام سریع حل مشکل آب در کشور، توسعه متوازن در زیرساخت‌ها، تغییر قوانین سرمایه‌گذاری در کشور را از جمله این چالش‌ها برشمرد و گفت: توسعه زیرساخت از گذشته توسعه‌ای متناسب با توسعه صنعت فولاد نداشته است.

وی خاطرنشان کرد: صنعت فولاد یکی از صنایعی است که می‌تواند کشوری در حال توسعه مانند ایران را به کشوری توسعه‌یافته تبدیل کند ولی با توسعه صنعت فولاد و سایر صنایع، زیرساخت‌ها توسعه پیدا نکرد. به همین دلیل، در بخش انرژی نظیر گاز، برق و همچنین آب و حمل‌ونقل با محدودیت‌هایی مواجه است.

عسگرزاده تصریح کرد: در سال گذشته، مجموعه‌های معدنی و فولادی سرمایه‌گذار در زمینه تولید برق، نتوانستند برق تولیدشده از نیروگاه‌های خودشان را استفاده کنند و مجبور به تحویل آن به شبکه شدند. چنین اتفاقاتی باعث ایجاد تردید سرمایه‌گذار، در زیرساخت‌ها می‌شود.

به گفته وی، مهم‌ترین عاملی که می‌تواند به سرمایه‌گذاری بنگاه‌های فعال در بخش معدن و صنایع معدنی برای سرمایه‌گذاری کمک کند، همین موضوع اطمینان از مالکیت بر انرژی یا دیگر محصولات و خدماتی تولیدشده توسط آنها است.

دبیر انجمن سنگ‌آهن ایران خاطرنشان کرد: استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود، بهسازی و بهینه‌سازی مصرف و فرآیند سرمایه‌گذاری به شکل مطلوب در حوزه توسعه زیرساخت‌ها، می‌تواند موجب حرکت سرمایه‌گذاران برای ورود به این بازار باشد.

اخبار

ثبات نسبی بازار بیلت آسیا



بازار واردات بیلت جنوب شرق آسیا هفته گذشته فعالیت زیادی نداشت. آخرین معاملات در ۵۹۰ تا ۵۹۵ دلار هر تن سی اف آر نهایی شده که ۱۰ دلار افت هفتگی داشت.

قیمت‌های پیشنهادی نیز بین ۶۰۰ تا ۶۰۵ دلار هر تن سی‌اف‌آر است.

گرچه نرخ درخواستی خریداران حدود ۵۹۰ تا ۵۹۵ دلار است. متوسط نرخ بازار ۵۹۳ دلار هر تن سی‌اف‌آر است که ۷ دلار افت هفتگی داشته است. بیلت صادراتی ویتنام نیز ۶۳۰ دلار هر تن فوب است و اخیرا فعالیتی نداشته است.

در تایلند بیلت وارداتی ۶۲۰تا ۶۴۰ دلار هر تن سی‌اف‌آر در ثبات باقی‌مانده است. از طرفی در بازار داخلی چین نرخ بیلت ۳ دلار افت داشته ۵۵۶ دلار هر تن درب کارخانه با مالیات بر ارزش‌افزوده ثبت شده است.

توقف فعالیت بازار قراضه ترکیه



بازار واردات قراضه ترکیه متوقف است و متوسط نرخ قراضه سنگین ۲۰-۸۰ چند روزی است در ۴۲۷.۵ دلار هر تن سی‌اف‌آر باقی مانده است.

به گزارش فولاد ایران، فعالیت بازار به دلیل وقوع زلزله در جنوب ترکیه و شمال سوریه متوقف شده و ظاهرا دیگر احتمال نرخ بالای ۴۳۰ دلار در کوتاه‌مدت پیش‌بینی نمی‌شود.

زلزله و آتش‌سوزی رخ داده در بندر اسکندرون و آسیب‌های وارده حمل‌ونقل کالا را در منطقه مختل کرده است.

«روزگار معدن» بررسی کرد:

اورانیوم استرالیا به کجا می‌رود؟





گروه معدن

در حالی که جهان دوباره علاقه خود را به انرژی هسته‌ای افزایش می‌دهد، این سوال را مطرح است که استخراج اورانیوم استرالیا به کجا می‌رود.

به گزارش «روزگار معدن»، طبق آمار انجمن جهانی هسته‌ای (WNA)نزدیک به یک سوم از منابع اورانیوم جهان برای سال ۲۰۱۹ برای استرالیا مرکز عرضه جهانی بوده یا حداقل باید باشد. با این حال، تنها ۲ معدن آن در بین ۱۰ تولیدکننده بزرگ در سال ۲۰۲۱ قرار دارند، معمایی که این کشور مدتی است با آن دست و پنجه نرم می‌کند.

نخستین، متعلق به Quasar، در رتبه ششم قرار گرفت. سایت Four Mile با تولید ۲۲۴۱ تن ۵ درصد از تولید جهانی در واقع یک تاسیسات شستشو در محل است. سایت سدالمپیک متعلق به بی‌اچ‌پی بیلیتون که رتبه هشتم را به خود اختصاص داد و ۱۹۲۲ تن یا ۴ درصد را تحویل داد به خودی خود یک معدن اورانیوم نیست و فقط این منبع را به عنوان یک محصول جانبی استخراج می‌کند.

تا حدودی می‌توان دلیل فراوانی به ظاهر دست نخورده این کشور را برای یک دهه یا بیشتر دنبال کرد. در سال ۲۰۱۳، در حالی که جهان با پیامدهای فاجعه فوکوشیما دست و پنجه نرم می‌کرد، نرخ جهانی اورانیوم کاهش یافت زیرا کشورها خردمندی در بهره‌برداری از چنین تاسیساتی را زیر سوال بردند. در آن زمان اپراتورهای معادن با یکی از بزرگ‌ترین سوالاتی که می‌توانستند مواجه بودند این بود که آیا استخراج اورانیوم در مقیاس بزرگ می‌تواند توجیه شود؟ و استرالیا حداقل در دهه گذشته با یک «نه» قاطعانه پاسخ داده است.

ثروت مختلط برای اورانیوم در استرالیا

در ژوئن سال گذشته، صاحبان معدن گفتند که با اعلام بسته احیای چند میلیون دلاری، قصد دارند تا پایان سال ۲۰۲۳ تولید خود را از سر بگیرند. Boss Energy که در سال ۲۰۱۵ اورانیوم وان را خریداری کرد، تخمین می‌زند که این سایت تا سال ۲۰۲۶ ۱۱۳۴ تن اورانیوم تولید کند.

این یک هدف برای بخش معدن اورانیوم استرالیا است. با این حال، تنها چند هفته پس از دولت منتخب آنتونی آلبانیز، سیاستمداری با سابقه طولانی مخالفت هسته ای، این اتفاق افتاد. وی با بیان اینکه در دوران وزیر محیط‌زیست در سایه در سال ۲۰۰۶ «مشکلاتی در چرخه سوخت هسته ای» وجود داشت، با موضع حزبش در مورد درخواست هسته‌ای مبنی بر تعطیلی نهایی معادن اورانیوم کشور مخالفت کرد.

به طور کلی، آینده بخش هسته‌ای آن یا نه سال‌ها موضوع بحث بوده است. عمدتا به دلیل مسائل مربوط به دفاع، که سپس به هسته‌ای و قدرت غیرنظامی تبدیل شد، استرالیایی‌ها تا حدودی سر و صدا را در این مورد تحمل کرده‌اند. اخیرا، نخست‌وزیر حتی با حزب خود بر سر نقش بالقوه‌ای که انرژی هسته‌ای می‌تواند در ترکیب انرژی کشور ایفا کند، درگیر شد.

تامین منابع ترکیب قدرت

اورانیوم که ۱۷ درصد از صادرات انرژی را به خود اختصاص می‌دهد، جزء مهمی از اقتصاد کشور و برای عرضه بین‌المللی حیاتی است. براساس گزارش WNA، این بخش ۱۴۰۰ نفر در معادن اورانیوم استرالیا، حداقل ۵۰۰نفر در اکتشاف اورانیوم و حدود ۶۰ نفر در بخش مقررات استخدام می‌کند. با این حال، با توجه به موقعیت نخست وزیر، چه امروز و چه در گذشته، حمایت او از این بخش بسیار مشکوک است.

با نشستن بر روی چنین منبع عظیمی، بسیاری از خردمندانه استفاده نکردن از آن در خانه، به‌ویژه با توجه به عمیق‌تر شدن بحران آب‌وهوایی، سؤال کرده‌اند.

این کشور در پایان قرن گذشته انرژی هسته‌ای را در ترکیب انرژی به عنوان بخشی از کشمکش‌های سیاسی غیرقانونی اعلام کرد. با این حال، گروهی رو به رشد از سیاستمداران و نهادهای صنعتی وجود دارد که نشان می‌دهد که منسوخ شده است و مانع از توسعه اقتصادی و فناوری می‌شود.

شورای مواد معدنی استرالیا (MCA) آن را «تصمیمی که برای کشور هزینه داشته است» از نظر سرمایه‌گذاری جهانی و همکاری علمی «قابل توجه» نامید. اما «خبر خوب این است که ممنوعیت هسته‌ای را می‌توان لغو کرد.»

سناتور مت کاناوان یکی از این موافقان است. او گفت که جهان در حال بازگشت به سمت انرژی هسته‌ای است مانند فرانسه، بریتانیا و سوئد در میان آنها و پیشرفت‌های «تغییرکننده بازی» در فناوری راکتورهای کوچک مدولار وجود دارد. وی افزود: استرالیا با داشتن بزرگترین ذخایر اورانیوم در جهان، نمی‌تواند از پیشرفت هسته‌ای جهانی کنار گذاشته شود.

بدون شک حداقل برای صنعت معدن اورانیوم، مقامات دولتی گفتند که کار بر روی استراتژی ملی مواد معدنی حیاتی در حال انجام است و تعهدی برای تسریع رشد در بخش مواد معدنی حیاتی و حمایت از فناوری‌های انرژی پاک وجود دارد. شاید در بزرگترین نشانه‌ای که تاکنون در مورد آینده استخراج اورانیوم وجود داشته باشد، آلبانیز گفته است: «منابع طبیعی استرالیا به کشور ما نیرو داده است و ما متعهد به حمایت از بخش مهم مواد معدنی و فناوری‌های جدید پاک برای رسیدن به هدف خالص صفر هستیم. و ملت ما را به یک نیروگاه اقتصادی با آینده انرژی پاک تبدیل کنیم.»

مدیرعامل فولاد هرمزگان در کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید:

تنها دغدغه ما رفع کمبود انرژی است



مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان در جلسه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید از حمایت‌های نمایندگان مجلس و مسئولان استان به‌ویژه رئیس سازمان صمت استان هرمزگان تقدیر کرد و گفت: شرکت فولاد هرمزگان عملیات اجرایی حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان طرح‌های توسعه‌ای را آغاز کرده است. بهره‌برداری از این طرح‌ها می‌تواند تحول عظیمی را در استان هرمزگان و صنعت فولاد ایجاد نماید. وی افزود: استان هرمزگان هم اکنون سومین استان تولیدکننده فولاد در کشور است و با بهره‌برداری از طرح‌های فولاد هرمزگان به قطب دوم تولید فولاد تبدیل خواهد شد. ضمن اینکه شاهد اشتغال‌زایی دوهزار نفری فولاد هرمزگان در طرح‌های توسعه خواهیم بود. تلاشگران فولاد هرمزگان علی‌رغم همه توطئه‌های دشمنان، شبانه‌روز به تولید پرداختند و توانستند رکوردهای تولید را یکی پس از دیگری جابه‌جا کنند. معروفخانی تاکید کرد: ثبت رکوردهای متعدد فولاد هرمزگان در سطح کشور بی‌نظیر است و بیشترین ثبت رکورد تولید متعلق به فولاد هرمزگان است. این مهم در شرایطی به دست آمد که در تابستان با قطعی برق و در زمستان با قطعی گاز مواجه هستیم. در شرایط کنونی گاز قطع است و با حداقل ظرفیت مشغول به تولید هستیم. استان هرمزگان مصرف ناچیزی از گاز کشور دارد. انتظار داریم بخشی از گاز شهری به صنعت استان هرمزگان اختصاص یابد و مشکل کمبود گاز فولاد هرمزگان برطرف شود.

نوبت دوم

فراخوان مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای شماره ۵۲۴۵۹۲۲۵

شرکت فولاد خوزستان در نظر دارد انجام فعالیت اجرایی ذیل را طبق شرح کار و خدمات تدوین شده مندرج در اسناد مناقصه پس از ارزیابی کیفی از طریق مناقصه به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لازم به ذکر است باتوجه به اینکه اعلام آمادگی و دریافت اسناد مناقصه از طریق وب‌سایت مدیریت تامین‌کنندگان به آدرس الکترونیکی https://pim.ksc.ir انجام خواهد شد ضروری است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

الف) موضوع مناقصه: عملیات تست شبکه ارت بخش انرژی و سیالات

ب) شرح مختصری از مشخصات و مقادیر کار

ج) محل اجرای خدمات و مدت انجام کار: محل انجام خدمات/ پروژه در واحد توزیع و تعمیرات برق شرکت فولاد خوزستان و مدت اجرای قرارداد از تاریخ ابلاغ شروع به کار توسط کارفرما ۳ سال می‌باشد.

د) شرایط مناقصه‌گران متقاضی:

- داشتن ظرفیت آزاد (تعدادی و ریالی) در رشته مربوطه (باتوجه به نوع مناقصه)
- دارا بودن رتبه‌بندی متناسب با موضوع مناقصه از سازمان برنامه و بودجه کشور (حسب مورد)
- داشتن سابقه کاری مفید در رابطه با موضوع مناقصه و حسن شهرت در فعالیت‌های گذشته براساس رزومه کاری و توان فنی و مهندسی
- دارا بودن صلاحیت ایمنی معتبر از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی براساس ماده ۲ و ۳ آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوب وزارت کار و امور اجتماعی در تاریخ ۱۳۸۹/۰۳/۰۵
- دارا بودن گواهی صلاحیت معتبر از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه شماره ۳۸۳۲۶/ت ۲۷۰۵۶ ه مورخ ۸۱/۰۹/۰۵ هیات محترم وزیران، درخصوص انجام خدمات موضوع مناقصه
- توانایی ارائه ضمانتنامه شرکت در مناقصه به مبلغ ۲۹۵،۰۰۰،۰۰۰ (ریال)
- تهیه ضمانتنامه انجام تعهدات (در صورت برنده شدن) به میزان ۵٪ بار مالی پیمان براساس نرخ پیشنهادی
- در تعیین برنده مناقصه و در شرایط برابر اولویت با شرکت‌های بومی استانی است.

تذکر: حسب مورد ارائه یک نسخه از اساسنامه، شرکت‌نامه و آگهی تاسیس و آخرین آگهی تغییرات ثبت شده در روزنامه رسمی کشور و هرگونه گواهی مبنی بر واجد شرایط بودن شرکت، مطابق با مفاد آگهی الزامی می‌باشد.

هـ) محل و مهلت و چگونگی دریافت مدارک مناقصه‌گران: از کلیه متقاضیان دعوت به عمل می‌آید پس از انتشار آگهی در این فراخوان و حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۳ با مراجعه به نشانی اینترنتی فوق‌الذکر ضمن تکمیل فرایند ثبت‌نام و تایید نهایی آن و ارسال درخواست اعلام آمادگی از طریق وب‌سایت مذکور، نسبت به بارگذاری مدارک مورد نیاز به همراه مستندات مربوطه مطابق با اطلاعات درخواست شده در وب‌سایت اقدام نمایند تا ارزیابی لازم وفق آیین‌نامه و دستورالعمل ارزیابی کیفی شرکت فولاد خوزستان بر روی مدارک ارسالی مناقصه‌گران به عمل آید تاکید می‌گردد اعلام آمادگی و ارسال مدارک، هیچگونه حقی را برای متقاضیان جهت شرکت در مناقصه‌های آتی این شرکت ایجاد ننموده و مدارک الصاقی و همچنین کسب امتیاز براساس معیارهای ارزیابی کیفی و توانمندی‌های بهداشتی و زیست‌محیطی (HSE) می‌باشد.

ضمنا اسناد مناقصه برای متقاضیان واجد شرایط در مرحله ارزیابی کیفی نیز از طریق آدرس مذکور قابل دریافت خواهد بود. همچنین زمان برگزاری جلسه توجیهی (سایت ویزیت) پیش از اعلام قیمت، زمان تحویل و گشایش پاکات در اسناد مناقصه درج شده است.

(ارائه معرفی‌نامه و کارت ملی برای متقاضیان شرکت در مناقصه و نمایندگان شرکت‌ها در همه مراحل لازم و ضروری می‌باشد).

و) نام و نشانی کارفرما: خوزستان اهواز- ابتدای بزرگراه خلیج‌فارس- بلوار فولاد خوزستان- شرکت فولاد خوزستان- کدپستی: ۱۳۱۱۱-۶۱۷۸۸

ضمنا متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۶۱۳۲۱۳۶۴۱۸ آقا/خانم الهام هیبتی (کارشناس امور قراردادها) تماس حاصل فرمایند.

روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۱/۱۱/۲۳ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۱/۱۱/۲۵

روزگار معدن

استان‌ها

۶ سه‌شنبه
۲۵ بهمن ۱۴۰۱
۲۳ رجب ۱۴۴۴
۱۴ فوریه ۲۰۲۳
سال پنجم ● شماره ۱۰۲۲

خبر

ظرفیت بالای معادن و صنایع معدنی در اشتغالزایی



سرپرست اداره‌کل صمت استان مازندران گفت که معادن و صنایع معدنی ظرفیت‌های مهم و سازنده‌ای در اقتصاد و در راستای افزایش درآمد و اشتغالزایی این استان به حساب می‌آیند.

به گزارش روابط عمومی اداره‌کل صمت استان مازندران، محمدحسن صبوری‌دیلمی اظهار کرد: استان مازندران از نظر موقعیت ساختاری و جایگاه زمین شناسی، دارای توان بالقوه‌ای از ذخایر مواد معدنی است.

وی افزود: هم‌اکنون مواد معدنی از قبیل ذغال سنگ، سرب، روی، فلورین، باریت، سنگ لاشه، واریزه کوهی، نقره، سنگ گچ، سیلیس، خاک صنعتی، پوکه معدنی، سنگ تزئینی و نما و سنگ‌آهن (هماتیت) به‌صورت معدن و هم ظرفیت معدنی در استان وجود دارد.

سرپرست اداره کل صمت استان مازندران اضافه کرد: مواد معدنی نظیر زیرکونیوم، طلا، عقیق، آلومینیوم، مس، عناصر نادر خاکی، تیتانیوم، آهن مگنتیت و هماتیت، فلدسپات، فسفات، نسوزها، بوکسیت به‌صورت ذخایر و ظرفیت در استان وجود دارد.

صبوری‌دیلمی در ادامه به حمایت‌های این اداره کل از فعالیت‌های اکتشافی اشاره و عنوان کرد: در پی این فعالیت‌های اکتشافی، بخشی از اندیس‌ها و ظرفیت‌های معدنی بالقوه استان شناسایی که شامل شناسایی و اکتشاف مقدماتی طلا و تنگستن در کلاردشت، پی‌جویی و شناسایی عناصر طلا، آهن، مس و روی در ۳ هزار تنکابن، پی‌جویی و شناسایی طلا، مس و باریم در جنوب شهرستان نور شناسایی مس و عناصر همراه در محور هراز، پی جویی و اکتشاف ژئوشیمیایی سرب و روی، نقره و کادمیم در شرق کیاسر، اکتشاف مقدماتی سرب، روی، فلورین در پل سفید، شناسایی سنگ چینی هلوبن، اکتشاف فلورین و عناصر همراه در منطقه سوادکوه و... است.

وی در ادامه یادآور شد: با توجه به ظرفیت‌های ارزشمند و غنی مواد معدنی استان یکی از اصلی‌ترین راهبردهای تبیین شده این اداره‌کل در بخش معادن، ارتقا سهم معدن و صنایع معدنی در تولید ناخالص استان مازندران و اولویت دادن به تامین نیاز صنایع داخلی و صادرات مواد معدنی فرآوری شده و دارای ارزش افزوده بالا است.

سرپرست اداره‌کل صمت استان مازندران وجود ذخائر مواد معدنی متنوع و در عین حال استراتژیک مانند عناصر کم یاب، فلزات گرانبها و پایه در استان مازندران را نوید بخش آینده‌ای شکوفا اعلام و گفت: با انجام عملیات اکتشاف سیستماتیک و زیر بنایی مناطق مستعد و مواد معدنی موجود در آنها مورد شناسایی قرار گرفته و علاوه بر بهره‌برداری و تبدیل آنها به معدن، در گام بعدی نسبت به تکمیل زنجیره‌های تولید و ایجاد صنایع معدنی و صنایع مرتبط با هر یک از این مواد معدنی، شاهد رونق بیش از پیش اقتصادی استان بوده که اشتغالزایی و توسعه نواحی مستعد دور افتاده بر اساس رویکرد عدالت محوری دولت را به همراه خواهد داشت.



دانش‌بنیان‌ها و توسعه فعالیت‌های معدنی

گروه معدن

استارتاپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان با توجه به ظرفیت‌های خود و ارائه ایده‌های فناورانه، نقشی مهم در حل چالش‌ها برعهده دارند و بستر توسعه و پیشرفت را در ابعاد مختلف، ازجمله بخش‌های اقتصادی، صنعتی و معدنی هموار می‌کنند.

به گزارش ایرنا، یکی از موثرترین عوامل برای عمران و آبادانی و تولید و اشتغال مولد مناطق، به خصوص در نواحی کویری جنوب استان خراسان رضوی، که با بحران کم‌آبی دست و پنجه نرم می‌کنند، استفاده منطقی از ظرفیت بخش صنعت و معدن است تا علاوه‌بر پر کردن خلاءهای بخش کشاورزی، بتوان از مهاجرت جمعیت به دیگر نقاط جلوگیری کرد و بدون شک معدن ازجمله ظرفیت‌های مهم برای توسعه، رونق اقتصادی و ایجاد اشتغال در این منطقه است.

رهبر معظم انقلاب در سالیان اخیر همواره در نامگذاری سال‌ها توجه خاصی به مسائل اقتصادی و تولید و اشتغال داشته‌اند و نام امسال را هم «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین» تعیین کرده‌اند که این رویکرد بیانگر اهمیت استفاده از ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان در توسعه بخشهای تولیدی و صنعتی و معدنی است.

حجم زیادی از ذخایر معدنی ایران در نیمه شرقی کشور واقع است و استان‌های خراسان رضوی، خراسان جنوبی، کرمان و یزد بیشترین سهم را در بین استان‌های شرقی کشور دارند و در زمینه سنگ‌آهن، بزرگ‌ترین معادن ایران در استان‌های خراسان رضوی (سنگ‌آهن سنگان)، کرمان (گل‌گهر) و یزد (چغارت و چادرملو) واقع شده‌اند. از حیث معادن مس، زغال‌سنگ، سنگ‌های تزئینی، کرومیت و سرب و روی نیز منطقه شرق کشور دارای ذخایر و صنایع معدنی قابل‌توجهی است.

▣ ۱۹ هزار میلیارد ریال سرمایه‌گذاری تحقیقاتی

مجتمع سنگ‌آهن سنگان خواف با بیش از یک میلیارد تن ذخیره، یکی از ۱۰ معدن بزرگ سنگ‌آهن در جهان و تامین‌کننده خوراک اولیه برای تولید ۱۷.۵ میلیون تن کنسانتره، ۱۵میلیون تن گندله و ۵ میلیون تن سنگ‌آهن در ایران است.

مجموعه کانسارهای سنگان با ۳۰ درصد ذخایر سنگ‌آهن کشور در گستره‌ای به طول ۲۲کیلومتر و عرض ۱۰ کیلومتر در ۳۰۰کیلومتری جنوب شرقی مشهد، ۴۰کیلومتری جنوب شرقی شهر خواف و ۱۸کیلومتری شمال شرقی سنگان در جنوب شرقی خراسان رضوی و نزدیک مرز افغانستان قرار دارد.

بارزترین ویژگی‌های این معادن سنگ‌آهن امکان فعالیت‌های معدنکاری در طول ۱۲ ماه سال، وجود ماده معدنی در سطح زمین، کاهش هزینه‌های استخراج و معدنکاری و وجود عناصر نادر خاکی است که با مشارکت بخش دولتی و سازمان توسعه و نوسازی صنایع و معادن ایران (ایمیدرو)، فولاد سنگان، مجموعه اپال پارسیان، شرکت فراگیر توسعه سناباد و تعدادی دیگر از شرکت‌های بزرگ معدنی ایران، الگویی موفق از سرمایه‌گذاری و نمونه بسیار خوبی برای سایر نقاط کشور است.

حسین نیک فرجام، معاون توسعه و تکنولوژی شرکت فولاد سنگان خراسان از شرکت‌های معدنی فعال در مجتمع سنگ‌آهن سنگان خواف به ایرنا گفت: توجه به فعالیت‌های دانش‌بنیان و تحقیقاتی رویکرد مهم این شرکت است و در امسال، این شرکت ۱۹ هزار میلیارد ریال در زمینه تحقیق و توسعه دانش‌بنیان سرمایه‌گذاری کرده است.

وی اظهارکرد: با عنایت به چالش مهم تامین قطعات و تجهیزات معدنی به واسطه تحریم‌های اقتصادی دشمنان و به منظور کاهش وابستگی به واردات برخی تجهیزات و قطعات، واحد بومی‌سازی شرکت فولاد سنگان، کار تحقیق و پژوهش برای ساخت و بومی‌سازی تجهیزات مورد نیاز را آغاز و در راستای شناسایی قطعات و تجهیزات راهبردی و اضطراری مورد نیاز ۶ هزار دفترچه فنی تدوین و حدود ۴ هزار مدرک فنی موردنیاز نیز در دست تهیه است. نیک فرجام خاطرنشان کرد: بومی‌سازی و ساخت قطعات اصلی و یدکی مورد نیاز شرکت‌های معدنی که تأمین آنها از خارج از کشور مستلزم صرف هزینه و زمان زیادی است از اولویت‌های مهم شرکت فولاد سنگان است که تاکنون توانسته‌ایم بخشی از تجهیزات مهم مورد نیاز را بومی‌سازی کنیم.

وی تصریح کرد: شرکت فولاد سنگان خراسان با ساخت ۱۳۶ قطعه موجب صرفه‌جویی ارزی بیش از ۸ میلیون یورویی در امسال شد و با هدف تعویض قطعات و تجهیزات مستعمل به منظور کاهش توقف تولید، فرآیندهای لازم و اقدامات اجرایی برای ساخت هزار و ۶۱۰ قطعه و ۴۹ مورد از تجهیزات مورد نیاز کارخانه‌های گندله‌سازی و کنسانتره‌سازی با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان منطقه شروع شده که به زودی به مرحله تولید خواهد رسید.

▣ جلوگیری از خام فروشی معادن

با وجود ظرفیت‌های غنی جنوب استان خراسان رضوی و ازجمله شهرستان‌های خواف و گناباد در زمینه مواد معدنی، بیش از ۷۰ درصد مواد معدنی این منطقه به صورت خام به سایر نقاط ارسال می‌شود و خام‌فروشی به دغدغه مهمی برای دست‌اندرکاران این بخش تبدیل شده است.

انجام فعالیت‌های تحقیقاتی براساس تعامل بین شرکت‌های معدنی و شرکت‌های دانش‌بنیان ضمن جلوگیری از خام‌فروشی، موجب تولید محصولاتی با کیفیت در عرصه صنایع معدنی می‌شود و زمینه را برای رونق اقتصادی فراهم می‌سازد.

حسین تقوی، مدیر مرکز رشد فناوری گناباد گفت: یکی از شاخصه‌های توسعه یافتگی در کنار ظرفیت‌های اقتصادی، جلوگیری از خام‌فروشی است و برقراری تعامل با شرکت‌های معدنی فعال در جنوب استان خراسان رضوی اولویت مهم این مرکز در امسال است.

وی اضافه کرد: خام فروشی یکی از معضلات و موانع توسعه پایدار در همه بخش‌ها و ازجمله صنایع معدنی است و توجه به تجاری‌سازی فناوری و تولیدات دانش‌بنیان در خودکفایی و کاهش وابستگی کشور و در نهایت امر توسعه پایدار موثر است.

وی با اشاره به اینکه ۳۰ درصد شرکت‌های دانش‌بنیان فعال در مرکز رشد فناوری گناباد را شرکت‌های معدنی تشکیل می‌دهند، تصریح کرد: براساس تفاهمنامه بین پارک علمی و فناوری خراسان رضوی با شرکت‌های معدنی، پردیس معدن و فرآورده‌های معدنی در این پارک و واحدهای تحقیقاتی آن در مرکز رشد فناوری گناباد و مجتمع سنگان خواف دایر می‌شود.

▣ توسعه فعالیت‌های تحقیقاتی در مجتمع سنگان خواف

محمد گل‌محمدی، مدیر مجتمع سنگ‌آهن سنگان خواف به خبرنگار ایرنا گفت: بهره‌گیری از ظرفیت طرح‌های تحقیقاتی و دانش‌بنیان لازمه توسعه کمی و کیفی در بخش‌های مختلف اقتصادی و ازجمله صنعتی و معدنی است و مسیر رشد و توسعه این بخش را هموارتر می‌کند. وی افزایش ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در بخش‌های مرتبط با صنایع معدنی را از رویکردهای مهم مجتمع سنگ آهن سنگان خواف ذکر کرد و ادامه داد: از مجموع ۱۰۰ طرح تحقیقاتی دانشجویی و غیردانشجویی ارسالی در زمینه‌های مرتبط با صنایع معدنی در سنوات اخیر به مجتمع سنگ‌آهن سنگان خواف، ۳۹طرح تاکنون به اتمام رسیده است.

وی گفت: ۶۸ طرح تحقیقاتی ارسالی از دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی سراسر کشور به این مجتمع، در زمینه‌های مرتبط با صنایع معدنی در این منطقه در حال اجرا و یا انعقاد قرارداد با پژوهشگران است.

گل‌محمدی افزود: از این میا ۱۲ طرح تحقیقاتی دانشجویی و غیردانشجویی مرتبط با صنایع معدنی شامل اکتشاف، استخراج، فرآوری، آب و محیط‌زیست در مجتمع سنگ‌آهن سنگان خواف در حال اجرا و ۵۶ طرح هم در شرف انعقاد قرارداد با پژوهشگران است.

وی اضافه کرد: مهم‌ترین طرح‌های تحقیقاتی اجرا شده توسط مجتمع سنگ‌آهن سنگان خواف بررسی تاثیر چسبنده‌ها و افزاینده‌های معدنی و آلی در فرآیند گندله‌سازی، بررسی کیفیت آب، هوا و صدا در مجتمع سنگ‌آهن سنگان، تجزیه و تحلیل فناوری فرآوری ارائه طرح بهینه تغلیظ، بررسی فنی و اقتصادی و تحلیل پایداری دیواره نهایی معدن سنگ‌آهن سنگان با استفاده از روش‌های تجربی و تحلیلی و مقایسه میزان ارتباط شاخص‌های استرس گرمایی با برخی پارامترهای فیزیولوژیکی بدن در کارگران معدن روباز سنگ‌آهن است.

مرکز شهرستان ۱۶۰ هزار نفری خواف با ۱۲۳ کیلومتر مرز مشترک با کشور افغانستان در ۲۶۷کیلومتری جنوب شرقی مشهد و جنوب استان خراسان رضوی واقع است.



مدیر مجتمع مس سونگون:

«مس سونگون» درصدد توسعه اکتشافات معدنی است

مدیر مجتمع مس سونگون از تأسیس شرکت اکتشافات معدنی برای تکمیل اکتشافات در شمال غرب کشور خبرداد و اظهار کرد: براساس نظرات تیم کارشناسی انتظار می‌رود ذخایر مس سونگون از ۵ به ۱۰ میلیارد تن افزایش یابد؛ به علاوه اینکه در سایر پهنه‌ها نیز اکتشافات در حال انجام است.

معبود عباس‌زاده در گفت‌وگو با ایرنا، معدن و استخراج ماده معدنی را پیشران توسعه مجتمع دانست و از شکل‌گیری تحولی بزرگ در حوزه تغلیظ مجتمع مس سونگون با اجرای فازهای سوم و چهارم تغلیظ و افزایش کنسانتره تولیدی از ۳۰۰ هزار تن به یک میلیارد و ۶۰۰ هزار تن با اجرای این ۲فاز و استفاده از تکنولوژی‌های روز دنیا خبر داد و گفت: برای این منظور یک میلیارد و ۱۰۰ میلیون دلار اعتبار لحاظ و مبلغ ۱۱۷ میلیون یورو با عنوان LC به حساب شرکت تکنولوگ واریز شده است.

وی از هدف‌گذاری تولید ۴۰۰ هزار تن کاتد مس در مجتمع مس سونگون توسط تیم اقتصادی استان و شرکت مس خبرداد و اظهار امیدواری کرد این هدف تا ۲ سال آینده عملیاتی شود.

وی همچنین از مناقصه‌گذاری اسناد فاز ۲ تولید کاتد مس در سونگون خبر داد و اظهار کرد: برای نخستین بار در تاریخ سونگون کارخانه اجرایی شده است و ۲ اتفاق مبارک دیگر یعنی؛ انتقال حساب‌های مالیاتی سونگون (شعبه مالیاتی) که از سال ۱۳۶۸ تا کنون هیچ واریزی در استان نداشته و انتقال حساب‌ها و گردش مالی ۲۵ درصد از شرکت ملی صنایع مس ایران متناسب با تولید مجتمع به بانک‌های استان در این مدت کوتاه صورت گرفته است که هریک اقدامی ارزشمندی برای توسعه استان و منطقه به شمار می‌رود.

مدیر مجتمع مس سونگون ورزقان گفت: به منظور تکمیل زیرساخت‌های مهم و حیاتی شهرستان و توسعه پایدار آن، این مجتمع ۵ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری برای تکمیل زیرساخت‌های منطقه را در قالب مسئولیت اجتماعی از محل اعتبارات امسال در دستور کار قرار داده است.

عباس‌زاده با بیان اینکه میزان اعتبار تخصیصی شرکت ملی صنایع مس ایران با عنوان مسئولیت‌های اجتماعی، در ۳سطح قابل طبقه‌بندی است، اظهار کرد: طبقه اول شامل مبلغ مصوب در مجمع عمومی شرکت ملی صنایع مس برای ۳مجتمع تحت فعالیت است که از این محل در سال ۱۴۰۱ مبلغ ۳۵۰ میلیارد تومان، در حدود ۳۵ درصد از کل اعتبار مصوب برای مجتمع مس سونگون منظور شده است.

مدیر مجتمع مس سونگون ورزقان، بخش دیگر مسئولیت‌های اجتماعی را که شامل طرح‌های سرمایه‌گذاری است، برای توسعه شهرستان بسیار راهگشا دانست و خاطرنشان کرد: پروژه‌های سرمایه‌گذاری به ارزش پنج هزار میلیارد تومان در شهرستان ورزقان مصوب و اجرایی شده است که کمپ فرهنگی و ورزشی بین‌المللی مس ورزقان، ادامه بزرگراه ورزقان به مرز نوردوز، مشارکت در طرح آب‌رسانی فاز ۲ ستارخان، احداث سایت اطفای حریق جنگل و مرتع و رفع نواقص سد حاجیلار چای از جمله این طرح‌ها است.

وی همچنین اعلام کرد: مس سونگون ۲۶ میلیارد تومان برای کمک به مدارس، اجرای جاده‌های بین مزارع، تأمین جهیزیه نوعروسان، برگزاری اردوهای جهادی و اجرای برنامه‌های مختلف فرهنگی، ملی و مذهبی در شهرستان ورزقان هزینه کرده است.

مجتمع مس سونگون بزرگترین مجموعه معدنی شمال غرب کشور است که در ۱۰۰ کیلومتری شمال شرق تبریز و ۲۵ کیلومتری ورزقان و در همسایگی جمهوری‌های آذربایجان و ارمنستان قرار دارد.

معدن مس سونگون با یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تن ذخیره شناسایی شده بزرگ‌ترین معدن مس کشور است.

فعال‌سازی ۱۴۹ واحد صنعتی و معدنی نیمه‌تعطیل در گیلان

استاندار گیلان با بیان اینکه کوتاهی در امر تولید پذیرفته نیست، گفت: ۱۴۹ واحد صنعتی و معدنی و ۱۰۰ واحد کشاورزی و گردشگری نیمه فعال در گیلان فعال شده‌است.

به گزارش مهر، اسدالله عباسی در مراسم افتتاحیه یک واحد صنعتی در رضوانشهر، اظهار کرد: دولت سیزدهم در راستای مانع زدایی مسیر تولید و اشتغال گام‌های مؤثری برداشته است. وی با اشاره به نامگذاری سال به عنوان تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین از سوی مقام معظم رهبری، افزود: تأمین اشتغال و مسکن مهم‌ترین رویکرد دولت سیزدهم است و این مهم در گیلان هم پیگیری می‌شود. استاندار گیلان با بیان اینکه در مسیر تولید هیچ‌پن بستی وجود ندارد، گفت: هموار کردن مسیر تولید و اشتغال از وظایف اصلی مسئولان است و کوتاهی در این بخش قابل پذیرش نیست. عباسی با بیان اینکه انقلاب اسلامی به ماهویت، عزت، اقتدار و خودباوری داد، اضافه کرد: قبل از انقلاب هیچ اعتقادی به توانمندی داخلی وجود نداشت و مدام مورد تحقیر قرار می گرفتیم. وی ادامه داد: روحیه خودباوری، خوداتکایی و بهره گیری از توانمندی‌های داخلی در رژیم پهلوی مرده بود. استاندار گیلان با اشاره به اجرای پروژه سد شفارود، بیان کرد: با بهره برداری از سد شفارود بخش اعظمی از مشکلات آب منطقه مرتفع می‌شود. عباسی با تاکید بر اجرای ماده ۴ و حل مسئله منابع طبیعی در رضوانشهر، اضافه کرد: با اجرای ماده ۴، اراضی مردم به آنها بازگردانده شود. وی از اختصاص ۱، ۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای تقویت برق رسانی استان خبر داد و افزود: تلاش می کنیم تا با تقویت زیرساخت‌ها مشکل نوسانات برق را در نقاط مختلف گیلان حل کنیم. استاندار گیلان با اشاره به اقدامات تحولی دولت سیزدهم در واکسیناسیون و مقابله با کرونا، بیان کرد: مردم در دولت گذشته برای تزریق واکسن به کشورهای خارجی مراجعه می کردند و شرایط واکسیناسیون فراهم نبود. عباسی با اشاره به راه‌اندازی زودهنگام راه آهن رشت به آستارا، اضافه کرد: گیلان دروازه تجارت ملی و بین‌المللی به کشورهای اوراسیا و حاشیه دریای خزر تبدیل می‌شود. وی با تاکید بر بازگشایی و فعال سازی واحدهای تعطیل و نیمه فعال در استان گیلان، افزود: ۱۴۹ واحد صنعتی و معدنی و ۱۰۰ واحد کشاورزی و گردشگری نیمه فعال در گیلان فعال شده است. گفتنی است؛ واحد صنعتی پونل رضوانشهر با اعتبار ۱۷ میلیارد تومان و با ایجاد اشتغال ۵۲ نفر مستقیم و ۲۰۰ نفر غیر مستقیم به بهره برداری رسید.

اشتغالزایی ۲۰۰۰ نفر با بهره‌برداری از کارخانه کنسانتره اسدآباد

خط تولید کارخانه کنسانتره شایان صنعت اسدآباد و نیز سالن فیلتر اسیون این کارخانه صنعتی با اعتباری افزون بر ۱۱۰ میلیارد تومان با اشتغال ۶۰ تا ۷۰ نفر با حضور استاندار همدان و هیات همراه و مسئولان شهرستان افتتاح شد و به بهره‌برداری رسید. محمد نظری، مدیر کارخانه کنسانتره شایان صنعت در آیین افتتاح این کارخانه صنعتی اظهار کرد: از ابتدای شروع فعالیت دفتر مرکزی شایان صنعت در سال ۹۸ دفتر مرکزی این کارخانه را در اسدآباد به ثبت رساندیم و مالیات و ارزش افزوده ما در شهرستان پرداخت می‌شود که این امر موجب رونق اقتصادی شهر است. وی با اشاره به اشتغال ۶۰ نفر در کارخانه کنسانتره شایان صنعت تصریح کرد: دغدغه مواد اولیه و نبود معدن برای شایان صنعت در شهرستان یکی از مهم‌ترین مشکلات این کارخانه بوده که به ناچار مواد اولیه مورد نیاز کارخانه را از خارج از شهرستان و استان تأمین و خریداری می کنیم و این در حالی است که اسدآباد دارای ۳۵۰ میلیون تن ذخیره معدن بوده و این معادن بلوکه هستند و اجازه برداشت را ندارند. وی با بیان اینکه کارخانه کنسانتره شایان صنعت یکی از پیشرفته‌ترین و بهترین واحدهای صنعتی غرب کشور بوده و از نظر کنترل کیفی به عنوان دومین واحد برتر سطح کل کشور شناخته شده است، یادآور شد: تعهد می دهم در صورتی که یکی از معادن بلوکه سطح استان را در اختیار کارخانه کنسانتره شایان صنعت برای تامین مواد اولیه قرار دهند، نخستین کارخانه آهن اسفنجی را در غرب کشور راه‌اندازی کرده و با راه‌اندازی آن برای ۲۰۰۰ نفر از جوانان منطقه اشتغال ایجاد کنم. نظری ضمن خواستار حمایت مسئولام از این واحد صنعتی مطرح کرد: تولید کنسانتره سال گذشته این طرح ۱۰۰ هزار تن بوده در حالیکه در شش ماه نخست امسال این واحد صنعتی با تولید ۱۰۰ هزار تن رکورد میزان تولید سال گذشته خود را زده است ضمن اینکه در ۸ ماه در زمان عملیات اجرایی این طرح صنعتی ۱۸ هزار و ۶۰۰ نفر روز در این طرح فعالیت داشتند. علیرضا قاسمی فرزاد، استاندار همدان هم گفت: دولت سیزدهم تمام توان خود را به کار گرفته تا عرصه و صحنه تولید به شایستگی و در خور شان کشور بچرخد و از خام فروشی جلوگیری شود. وی با تاکید بر اینکه حمایت لازم از این واحد صنعتی را خواهیم داشت، افزود: کارخانه کنسانتره شایان صنعت به عنوان یکی از بهترین کارخانه‌های کنسانتره غرب کشور از نظر کیفیت تولید بوده که در شرایط بد اقتصادی و تحریم صادرات که بسیاری از واحدهای کنسانتره را محدود کرده است، این واحد موفق شده اشتغال خود را تثبیت کند و افزایش اشتغال و تولید نیز به همراه داشته باشد. کیومرث سرمدی‌واله، نماینده مردم اسدآباد در مجلس شورای اسلامی هم گفت: تلاش امروز تولیدکنندگان و کارگران به منزله تلاش رزمندگان در دوران دفاع مقدس به شمار می‌رود که دست این تولیدکنندگان و سرمایه‌گذاران را می‌بوسیم و از آنها حمایت لازم را خواهیم داشت. وی اظهار کرد: پاحد تولیدی شایان صنعت یکی از واحدهای تولیدی بومی اسدآباد بوده که در این شهرستان اشتغال ایجاد کرده و مالیات خود را در شهرستان پرداخت می کند و دفاتر مرکزی آن نیز در شهرستان به ثبت رسیده و مستقر بوده و مالیات و ارزش افزوده آن در اینجا پرداخت می‌شود که این امر موجب رونق اقتصادی شهر است.

روزگار معدن

فلزات

سه‌شنبه ۷
● ۲۵ بهمن ۱۴۰۱
● ۲۳ رجب ۱۴۴۴
● ۱۴ فوریه ۲۰۲۳
● سال پنجم ● شماره ۱۰۲۲

در بررسی سیاست‌های دولت در تعیین دستمزد مطرح شد

ترمیم دستمزد متناسب با تورم

مرضیه احقاقی

هر سال در ماه‌های پایانی سال موضوع افزایش حقوق کارکنان دولت در قالب لایحه بودجه و همچنین تعیین دستمزد کارگران در شورای عالی کار مورد توجه قرار می‌گیرد. در لایحه بودجه دولت برای سال ۱۴۰۲، افزایش حقوق کارمندان دولت ۲۰ درصد پیشنهاد شد، اما طبق نظر گروه اجتماعی مجلس رشد دستمزد سالانه کارمندان دولت ۳۰ درصد و برای بازنشستگان ۴۰ درصد تعیین شد. جلسات کمیته دستمزد شورای عالی کار نیز هنوز به نتیجه نرسیده، اما با توجه به سیاست‌گذاری دولت در تعیین حقوق کارمندان و دست‌بالای نمایندگان کارفرمایی و دولت در شورای عالی کار، نمی‌توان به رشد قابل توجه حقوق متناسب با تورم امید داشت. عقب‌ماندگی حقوق و دستمزد از تورم عموما به بهانه‌های واهی از جمله خاصیت تورم‌زایی آن ایجاد می‌شود، این در حالی است که بودجه دولت و بسیاری از نهادهای ویژه برای سال آتی بدون توجه به آثار سوء آن بر تورم، افزایش قابل ملاحظه‌ای داشته و از نرخ تورم رسمی تعیین شده از سوی بانک مرکزی نیز فراتر رفته است. در واقع گویی تنها قشر کارگر، بازنشسته و کارمند از این شرایط متضرر می‌شوند. با گزارش «روزگار معدن» همراه شوید.



عکس: روزگار معدن

اصلاح مقررات دستمزد



علیرضا حیدری، فعال کارگری در گفت‌وگو با «روزگار معدن» اظهار کرد: سیاست‌های دولت سایه سنگینی را بر مذاکرات دستمزد در شورای عالی کار انداخته است، با این وجود انتظار می‌رود دستمزد سالانه کارگران براساس قانون تعیین شود و هیچ موضوعی از قانون در فرآیند تصمیم‌گیری پیشی نگیرد.

وی افزود: ماده ۴۱ قانون کار مبنای تصمیم‌گیری برای حقوق و دستمزد سالانه است. در ماده ۴۱ قانون کار تاکید شده شورای‌عالی کار هر سال موظف است حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف باتوجه به معیارهای ذیل تعیین کند: حداقل مزد کارگران باتوجه به درصد تورم اعلامی ازطرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران تعیین شود. حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محول شده را موردتوجه قرار دهد باید به‌اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تامین کند.

این فعال کارگری گفت: دستمزد تعیین‌شده برای کارگران در سال‌های گذشته، هیچ‌گاه نیازهای معیشتی خانواده کارگران را تامین نکرده است؛ به‌ویژه آنکه دستمزد طبق قانون براساس میزان تورم سال قبل تعیین می‌شود. در واقع تورم انتظاری برای سال آینده هیچ تاثیری در تعیین مزد ندارد، این در حالی است که انتظار می‌رود رقم اختصاص‌یافته به دستمزد کارگران نگاه روبه‌جلو داشته باشد و نیازهای آنان را برای آینده پیش‌بینی و تامین کند. این فرآیند تصمیم‌گیری برای دستمزد سالانه کارگران را باید اشتباهی استراتژیک در تعیین دستمزد دانست. البته این اشکال در فرآیند تعیین دستمزد کارکنان دولت نیز به چشم می‌خورد.

حیدری افزود: باوجود ادعای استقلال در تعیین مزد کارگران نمی‌توان منکر اثرگذاری سیاست‌های دولت در تصمیم‌گیری‌های شورای عالی کار برای تعیین حقوق و دستمزد بود. این سیاست‌ها در قالب متغیرهای بیرونی بر تصمیمات نهایی تاثیر دارد.

وی تاکید کرد: خانواده کارگری هزینه‌های غیرقابل‌اجتنابی دارد. پرداخت دستمزد پایین‌تر از حد انتظار، ساختار حیات خانواده کارگر را تحت تاثیر منفی قرار می‌دهد و با سخت کردن معیشت طبقه کارگر شاهد تحمیل آسیب‌های متعددی در حوزه روانی، اقتصادی، سلامت، آموزش و ماندگاری به این خانواده‌ها خواهیم بود. به‌عنوان‌مثال بسیاری از کارگران در سال‌های اخیر به سبب گرانی هزینه اجاره مسکن، حاشیه‌نشین شده‌اند یا سرانه مصرف کالاهای ضروری (ازجمله شیر و گوشت) که تاثیر مستقیمی بر سلامت افراد دارد، در سال‌های اخیر به‌شدت کاهش‌یافته است. این افت، عوارض بلندمدت سلامتی را به افراد تحمیل می‌کند و نباید به‌سادگی از کنار آنها گذشت؛ بنابراین سیاست‌های مزدی باید نگاه جامعی را در بر بگیرد تا چالش‌های یادشده آینده مردم را با خطرات جدی روبه‌رو نکند؛ به‌بیانی دیگر انتظار می‌رود دستمزد سالانه براساس واقعیات اقتصادی و اجتماعی تعیین شود و حداقل نیازهای واقعی خانواده‌ها موردتوجه قرار گیرد.

● ضعف‌های قانونی کجاست؟

حیدری در پاسخ به سوالی درباره ضعف‌های قانونی حاکم بر فرآیند تعیین دستمزد کارگران و ضرورت اصلاح آن اظهار کرد: بی‌تردید قوانین حاکم بر فرآیند تعیین دستمزد با ایرادات اساسی روبه‌رو است. بی‌توجهی به تورم انتظاری در سال آتی، عملا این افزایش دستمزدها را بی‌اثر می‌کند؛ بنابراین تجدیدنظر در این شرایط ضروری به‌نظر می‌رسد.

وی افزود: اقتصاد ما در سال‌های گذشته با تورم دورقمی و قابل‌توجهی روبه‌رو بوده است؛ در نتیجه سیاست‌گذار نباید نسبت به اثرگذاری این تورم قابل‌توجه بر زندگی مردم بی‌توجه باشد. برای رفع این مشکل با تعیین دستمزد در قالبی انعطاف‌پذیر و ترمیم آن در طول سال از تحمیل فشار مضاعف به کارگران جلوگیری می‌شود.

وی در پاسخ به سوالی مبنی بر نقش و اثرگذاری شورای عالی کار در تعیین دستمزد کارگران اظهار کرد: براساس ماده ۱۶۷ قانون کار در وزارت کار و امور اجتماعی شورایی به‌نام شورای عالی کار تشکیل می‌شود و وظیفه این شورا انجام کلیه تکالیفی است که به‌موجب این قانون و سایر قوانین مربوطه به آن واگذار شده است.

براساس ماده ۱۶۷ قانون کار اعضای شورای عالی کار عبارت‌اند از: وزیر کار و امور اجتماعی که ریاست شورا را برعهده خواهد داشت. ۲ نفر از افراد بصیر و مطلع در مسائل اجتماعی و اقتصادی به پیشنهاد وزیر کار و امور اجتماعی و تصویب هیات وزیران که یک نفر از آنان از اعضای شورای عالی صنایع انتخاب خواهد شد، ۳ نفر از نمایندگان کارفرمایان (یک نفر از بخش کشاورزی) به انتخاب کارفرمایان و ۳ نفر از نمایندگان کارگران (یک نفر از بخش کشاورزی) به انتخاب کانون عالی شوراهای اسلامی کار.

در حال حاضر باتوجه به آنکه دولت نیز جزو کارفرمایان بزرگ و اصلی اقتصاد ما است، سنگینی وزن آرا در شورای عالی کار، به‌نفع دولت و کارفرمایان است، زیرا عموما سیاست‌های این دو گروه با هم همخوانی دارد؛ در نتیجه طرف کارگری همواره در مذاکرات دست پایین را می‌گیرد تا اجماع حاصل شود.

این فعال کارگری گفت: همان‌طور که در ماده ۱۶۷ قانون کار تاکید شده لزومی ندارد دو نفر از افراد بصیر و مطلع در مسائل اجتماعی و اقتصادی، دولتی باشند. چنانچه این ترکیب مطابق قانون اصلاح شود امکان تغییر شرایط به‌نفع کارگران وجود دارد.

حیدری گفت: نمایندگان کارگری بارها و بارها درخواست‌هایی را برای اصلاح ضعف‌های موجود مطرح کرده‌اند، اما قانون‌گذار و دولت تمایل چندانی به اصلاح شرایط نشان نداده‌اند.

وی افزود: چنانچه کارگران در مجلس شورای اسلامی نماینده مستقیم داشته باشند، بسیاری از مشکلات حاکم بر این بخش و ضعف‌های موجود مرتفع خواهد شد. در اینجا تغیر قانون اهمیت دارد که با تحصن صنفی و... میسر نمی‌شود. تغییر قانون هم نیازمند ابزارهای خاص خود است. در درجه نخست آنکه انتظار می‌رود نمایندگان کارگران در مراجع قانونی حضور داشته باشد، با این وجود کارگران تاکنون نتوانسته‌اند متناسب با جمعیتی که دارند، نمایندگانی را در رأس داشته باشند.

ضرورت التزام به قانون کار



علی خدایی، فعال کارگری در گفت‌وگو با «روزگارمعدن» در پاسخ به سوالی مبنی بر نگاه دولت برای پایین نگه‌داشتن دستمزد به بهانه تورم‌زایی آن و تاثیرات این نگرش بر دستمزد کارگران اظهار کرد: در طول سال‌های گذشته همواره نمایندگان دولت و کارفرمایان به‌دنبال کاهش حداکثری دستمزد بوده‌اند. تلاش دولت برای افزایش حداقلی دستمزد موضوع جدیدی نیست و به این دولت هم اختصاص ندارد.

وی افزود: سمت‌وسوی دستمزد با برگزاری جلسات شورای عالی کار و چانه‌زنی میان طرف‌های مختلف تعیین می‌شود. دولت‌ها نیز هر سال در جریان تصویب بودجه تلاش‌هایی را برای افزایش حداقلی دستمزد ترتیب می‌دهند؛ کما اینکه امسال هم اظهارنظرهای افراد غیرمسئول در حوزه دستمزد حاشیه‌ساز شده است.

خدایی گفت: در حال حاضر کمیته‌های دستمزد در حال بررسی و تعیین سبد معیشت خانواده هستند. این کمیته به‌صورت سه‌جانبه تشکیل می‌شود. دستمزد کارگران علاوه بر آنکه براساس قانون و طبق تورم تعیین می‌شود، باید تابعی از هزینه‌های خانوار (سبد معیشت) باشد. اکنون نیز فعالان کارگری به‌دنبال آن هستند تا به‌دور از هیاهوی رسانه‌ای، قانون کار را اجرا کنند.

این عضو شورای عالی کار گفت: باوجود تمام الزامات قانونی مزد کارگران باید براساس سبد معیشت تعیین شود و با میزان تورم حاکم بر اقتصاد همخوانی داشته باشد، اما این خواسته در طول سالیان گذشته محقق نشده است؛ بنابراین ما قدرت خرید ازدست‌رفته کارگران را بدون‌توجه به درصد نرخ تورم مطالبه خواهیم کرد.

این فعال کارگری گفت: براساس قانون هیچ مانعی برای افزایش دستمزد در طول سال وجود ندارد، اما شرایط اقتصادی کشور و ترکیب اعضای شورای عالی کار که براساس آن، طرف کارگری در اقلیت قرار دارد، مانع ترمیم دستمزد براساس تورم می‌شود. به این ترتیب تلاش‌های طرف کارگری برای ترمیم حقوق و دستمزد در طول سال‌های اخیر بی‌نتیجه مانده است.

وی افزود: براساس ماده ۱۶۷ قانون کار وزیر کار و امور اجتماعی تنها عضو دولتی شورای عالی کار است که ریاست این شورا را برعهده دارد. در همین حال انتظار می‌رود ۲ نفر از افراد بصیر و مطلع در مسائل اجتماعی و اقتصادی نیز در این شورا حضور داشته باشند. در حالت کلی انتظار می‌رود این ۲ نفر مطلع بی‌طرف و غیرذی‌نفع باشند، اما در طول سال‌های متمادی وزیر امور اقتصاد و دارایی و وزیر صنعت، معدن و تجارت یا نمایندگان آنها به ترکیب شورای عالی کار اضافه شده‌اند. در چنین شرایطی نظرات طرف کارگری در اقلیت قرار می‌گیرد.

خدایی گفت: ما باید به‌دنبال اجرای صحیح قانون باشیم. طرف کارگری در طول سال‌های گذشته اقدامات بسیاری را با هدف اجرای صحیح قانون کار ترتیب داده، اما متاسفانه این پیگیری‌ها تاکنون به نتیجه نرسیده است.

بنابراین می‌توان این‌طور ادعا کرد که تا وقتی دولتمردان که وظیفه اجرای قانون را برعهده دارند، از اجرای وظایف خود سر باز می‌زنند، نمی‌توان به نتیجه‌بخش بودن شرایط امید داشت. در واقع تقویت فرهنگ التزام به قانون ضروری است.

سخن پایانی

در هفته‌های پایانی سال موضوع حقوق و دستمزد موردتوجه مسئولان، سیاست‌گذاران و رسانه‌ها قرار می‌گیرد. باتوجه به تورم قابل‌توجهی که در سال‌های اخیر بر اقتصاد ما سایه انداخته، رشد دستمزد از درجه اعتبار حذف‌شده و به‌جای آن می‌توان از واژه ترمیم دستمزد متناسب با تورم استفاده کرد. با این وجود هنوز هم عده‌ای به بهانه‌های واهی از جمله تورم‌زایی افزایش دستمزد، مانع واقعی‌سازی دستمزد کارگران و حتی کارمندان دولت می‌شوند. این سیاست اشتباه و البته حمایت‌گرانه از دولت و صاحبان سرمایه در شرایطی موردتوجه قرار دارد که افزایش حقوق کارگران معلول تورم است، نه علت آن. سرکوب مزد در بسیاری از سال‌های گذشته به بهانه تورم‌زا بودن اعمال شده است، با این وجود شاهد هیچ تاثیر مثبتی بر کنترل نرخ تورم نبوده‌ایم. در واقع باید بپذیریم تورم از مجموعه‌ای از دلایل اقتصادی نشأت می‌گیرد و نباید آن را به گردن معیشت حداقلی کارگران انداخت. ترویج چنین نگاه غیرکارشناسی و اشتباهی در جامعه نه‌تنها نتیجه‌بخش نیست، بلکه در آینده چالش‌زا خواهد بود. علاوه بر این باید تاکید کرد در ماده ۴۱ قانون کار به‌صراحت تاکید شد: «شورای عالی کار هر سال موظف است میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف باتوجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود، تعیین کند»؛ بنابراین باز هم همان نکته قبلی تکرار می‌شود: حقوق و دستمزد معلول تورم است، نه علت آن. تثبیت دستمزد یا رشد آن کمتر از تورم، آن‌هم در شرایطی که شاهد تداوم روند رو به رشد نرخ کالا و خدمات در بخش‌های مختلف هستیم، نه‌تنها منطقی نیست، بلکه فشار مضاعفی را به مردم تحمیل می‌کند. توجه به این نکته ضروری به‌نظر می‌رسد که سهم هزینه نیروی انسانی از هزینه تمام‌شده تولید محدود است؛ بنابراین انتظار می‌رود انتشار اخبار غیرواقعی مانع حمایت از حقوق جامعه کارگری نشود.

تولید فولاد سبز کلید می‌خورد

رئیس هیات مدیره شرکت صنعتی و معدنی گل‌گهر می‌گوید: اخیرا به لحاظ تولید شمش فولاد از رتبه دهم به رتبه ششم دنیا رسیدیم اما اگر باقی معادن و صنایع معدنی را هم در نظر بگیریم؛ رتبه ما پایین‌تر می‌آید، چراکه متناسب با ذخایر معدنی ما نیست. حمیدرضا فولادگر در گفت‌وگو با فولادبان با اشاره به ۲ دلیل عمده برای رفتن به سمت تولید فولاد سبز، اظهار کرد: ایران در فاز مقدماتی، مطالعه و تحقیق این موضوع قرار دارد. رئیس هیات مدیره شرکت صنعتی و معدنی گل‌گهر گفت: کمبود منابع انرژی و آلایندگی انرژی‌های فسیلی باعث شد تا دنیا به سمت و سوی تولید فولاد سبز سوق داده شود. وی به اهمیت انرژی در صنعت علی الخصوص فولاد اشاره و تصریح کرد: همین کمبود انرژی موجب شد تا کشوری مانند ایران که در بحث صنایع نفت و گاز که جزء ۲ – ۳ کشور مطرح دنیا است، با مشکل تامین روبه‌رو شود. به گفته فولادگر، آلایندگی هم از بازار خودرو گرفته تا سوخت صنایع و سوخت کوره‌ها، روزبه‌روز محسوس‌تر می‌شود. به همین دلیل، باید هرچه سریع‌تر فاز مقدماتی این طرح‌ها به اتمام و به مرحله اجرایی رسد.

رئیس هیات‌مدیره شرکت صنعتی و معدنی گل‌گهر با اشاره به موقعیت منطقه‌ای و جهانی ایران در تولید سنگ‌آهن، گفت: به نسبت جهان، ما سهم دو درصدی از ذخایر سنگ‌آهن داریم اما اکنون در بحث تولید فولاد جزو دهم کشور فولادی در دنیا هستیم. وی خاطرنشان کرد: برنامه‌ریزی‌هایی در خصوص اکتشافات جدید و استفاده از ظرفیت‌های نو در این حوزه باید انجام شود. فولادگر اظهار کرد: اخیراً به لحاظ تولید شمش فولاد از رتبه دهم به رتبه ششم دنیا رسیدیم اما اگر باقی معادن و صنایع معدنی را هم در نظر بگیریم؛ رتبه ما پایین‌تر می‌آید، چراکه متناسب با ذخایر معدنی ما نیست.

تمدید ۲ گواهینامه فولاد خوزستان به مدت یکسال

گواهینامه‌های نظام مدیریت کیفیت (ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵) و استاندارد مدیریت کیفیت-راهنمای مدیریت شایستگی کارکنان (ISO ۱۰۰۱۵:۲۰۱۹) شرکت فولاد خوزستان با تایید گروه ممیزی شخص ثالث شرکت پایش و ارزیابی انطباق ایران (TUV NORD سابق) به مدت یک سال تمدید شد. به گزارش روابط‌عمومی فولاد خوزستان، این دوره ممیزی مراقبتی اول نظام‌های مدیریت به مدت ۳ روز ۱۶ تا ۱۸ بهمن‌ماه ۱۴۰۱ به‌وسیله گروه ممیزی شرکت پایش و ارزیابی انطباق ایران (TUV NORD سابق) به سرممیزی نادر بهراد در شرکت فولاد خوزستان انجام پذیرفت. در این دوره از ممیزی که فرآیندهای تولیدی، پشتیبانی و ستادی شرکت فولاد خوزستان مورد ممیزی قرار گرفت، یافته‌هایی جمع‌آوری و در جلسه اختتامیه توسط سرممیز به مدیریت ارشد سازمان ارائه شد. این جلسه به ریاست محمد نیکوکار قائم مقام مدیرعامل در امور بهره‌برداری و توسعه و با حضور معاونان، مدیران ارشد و پاسخگویان ممیزی برگزار شد. نادر بهراد، سرممیز شرکت پایش و ارزیابی انطباق ایران از فرآیند آموزش بر اساس استاندارد بین‌المللی ۱۰۰۱۵ از جمله محاسبه ROI در سطوح مختلف و توسعه منابع انسانی به عنوان یک نقطه قوت قابل اتکا یاد کرد، همچنین محاسبه سود حاصل از برگزاری دوره‌های آموزشی در این مدیریت را یکی از منحصر به فردترین موارد ذکر کرده که در کشور کم نظیر است. وی در ادامه به نقاط قوت دیگری از قبیل تعهد مدیریت ارشد در تحقق اهداف سازمانی در انجام پروژه‌های بهبود، وجود رویکردهای مناسب در زمینه توسعه، مشارکت همگانی، صداقت در بیان و ارائه شواهد در ممیزی شخص ثالث، وجود زیرساخت‌های مناسب در زمینه استقرار در مدیریت کنترل کیفی محصولات و رویکردهای سازنده و اقدامات مناسب در جذب منابع انسانی را بیان کرد. محمود اکابر، مدیر تضمین کیفیت و نماینده مدیرعامل در نظام مدیریت یکپارچه با بیان مطالبی درباره‌ی برگزاری این دوره از ممیزی، همکاری بخش‌های سازمان با تیم برگزارکننده ممیزی و ممیزان را ستود و این موضوع را از نقاط قوت شرکت برشمرد و این مسئله را بخشی مهم از فرهنگ سازمانی فولاد خوزستان بیان کرد. در پایان محمد نیکوکار با تشکر از گروه ممیزی، برگزارکنندگان و پاسخگویان ممیزی اظهار کرد: مدیریت ارشد شرکت فولاد خوزستان همواره از رهنمودهای ممیزان و ارزیابان در تمامی طراحی‌ها و برنامه‌ریزی‌ها استفاده کرده و خود را ملزم به رعایت الزامات قانونی و استانداردهای مرجع بین‌المللی می‌داند. وی اهمیت پرداختن به ریسک‌ها و فرصت‌ها را در سطح استراتژی و فرآیندها را خاطرنشان کرد و ارزیابی اثربخشی اقدامات انجام شده در این خصوص را لازم الاجرا دانست. گفتنی است، در پایان این دوره ممیزی، گواهینامه‌های نظام مدیریت کیفیت (ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵) و استاندارد مدیریت کیفیت - راهنمای مدیریت شایستگی کارکنان (ISO ۱۰۰۱۵:۲۰۱۹) شرکت فولاد خوزستان به مدت یک سال تمدید شد.

یادداشت

تنها دولت مقصر تورم است



مرضیه احقاقی
روزنامه‌نگار

میلتون فریدمن امریکایی، یکی از بزرگ‌ترین اقتصاددانان دنیا و برنده جایزه نوبل در علوم اقتصادی در سخنرانی می‌گوید: «تورم توسط دولت‌ها ایجاد می‌شود، زیرا انحصار چاپ پول تنها در اختیار دولت‌هاست؛ بنابراین نسبت دادن تورم به گروه‌های دیگر اشتباه است.» وی می‌افزاید: «مصرف‌کنندگان تورم ایجاد نمی‌کنند. تولیدکنندگان تورم ایجاد نمی‌کنند. اتحادیه‌های خارجی تورم ایجاد نمی‌کنند. شیخ‌های خارجی تورم ایجاد نمی‌کنند. واردات نفت باعث تورم نمی‌شود.»

این اقتصاددان بزرگ امریکایی مخارج بیش از اندازه دولت را علت اصلی بروز تورم در اقتصادهای مختلف می‌داند و تاکید دارد: «تورم یک بیماری است؛ بیماری خطرناک برای جامعه؛ تا جایی که می‌توان از تورم باعنوان سمی مهلک و کشنده برای جامعه نام برد.»

از آنجاکه هر سال در ماه‌های پایانی و هفته‌های نخستین سال جدید، فعالان صنعتی، تولیدکنندگان و حتی برخی اقتصادخوانده‌های طرفدار سرمایه‌داری رشد حداقلی دستمزد کارگران را عامل تورم‌زایی در اقتصاد عنوان می‌کنند و آن را مانند بر سر حداقل‌بگیران می‌کوبند، لازم است با تکیه بر دیدگاه‌های فریدمن دوباره تاکید کرد که دولت و تنها دولت مقصر تورم است. حقوق حداقلی ما کارگران که به‌هیچ‌عنوان کفاف نیازهای معیشتی‌مان را نمی‌دهد، هیچ نقشی در ایجاد شرایط دشوار اقتصادی کشور ندارد.

دستمزد نیروی کار ۵ تا حداکثر ۱۵ درصد هزینه تولید را به خود اختصاص می‌دهد؛ بنابراین این شاخص تاثیری بر قیمت نهایی کالا ندارد؛ به‌ویژه آنکه واحدهای تولیدی سالانه چندین بار نرخ کالاهای خود را افزایش می‌دهند. اغلب تولیدکنندگان نرخ محصولات نهایی خود را مطابق با افزایش نرخ دلار به بهانه رشد نرخ مواد اولیه افزایش می‌دهند.

توجه به این نکته ضروری به‌نظر می‌رسد که رشد دستمزد و تاثیر منفی آن بر عملکرد صنعتگران، بهانه‌ای بیش نیست. تولیدکنندگان می‌دانند که اگر سطح دستمزد کارگر پایین بماند، خرید محصول نهایی کاهش می‌یابد. علاوه بر این میزان تولید توسط کارگران کاهش خواهد یافت. همچنین در نبود قدرت تشکل‌یابی ازسوی کارگران و قدرت چانه‌زنی توسط این گروه، کارگران همچنان مکانیسم‌های دفاعی خود را دارند. از جمله این مکانیسم‌های دفاعی باید به تخریب و ایجاد اخلال در کار، پایین آوردن کیفیت محصول، موقتی دیدن کارگاه و تعویض کار، یافتن موقعیت شغلی بهتر و... اشاره کرد؛ بر همین اساس بسیاری از تولیدکنندگان نیز چنین منطقی را باور ندارند. با این وجود در مواردی شاهد تبلیغ چنین نگاهی ازسوی برخی فعالان اقتصادی هستیم.

همان‌طور که تاکید شد نبود تشکل کارگری تاثیر بسزایی بر تضعیف حقوق کارگران دارد. البته موانع موجود در مسیر ایجاد تشکل‌های کارگری بدان معنا نیست که کارگران ساکت می‌مانند یا به‌بیان‌دیگر تشکل الزاما شناسنامه‌دار نیست. پیوندهای فامیلی و استفاده از سایر ظرفیت‌های محفلی، همشهری و هم‌زبانی، کارگران را در قالب تشکلی نامرئی، پیوند می‌دهد. این محفل‌های نامرئی نیز در مواقع لزوم اتحادهای محکمی ایجاد و موفقیت‌هایی را نصیب کارگران می‌کند. در سال جاری شاهد ترمیم حقوق و دستمزد کارکنان دولت بودیم، زیرا دولت و حتی شرکت‌های بزرگ به‌عنوان سیستمی متشکل برای حفظ انسجام و جلوگیری از تسری بحران‌های اقتصادی و سیاسی به درون تشکیلات خود، رضایت کارکنان خود را تامین می‌کنند. در واقع با ارائه امتیازات ناچیز در قالب تعاونی‌های مسکن، وام‌ها، ارائه کالاها با نرخ کارخانه و همچنین پرداخت به‌موقع و منظم و قانونی‌تر دستمزد، برای پرسنل انگیزه خود ایجاد و به این ترتیب خود را از فضای بحران دور می‌کنند. اما بخش خصوصی به سبب آزادی عمل و نبود نظارت کافی ازسوی ماموران وزارت کار و تعطیلی موقتی کارگاه‌های خود به‌بهانه به‌صرفه نبودن تولید، توجهی به تامین نیازهای حداقلی کارکنان‌شان ندارند. بخش خصوصی از تعدیل به‌عنوان چماقی برای اجبار کارگران به انجام کار و پرداخت دستمزدهای حداقلی استفاده می‌کنند. در همین حال از اجرای مقررات قانونی نیز شانه خالی می‌کنند. در واقع باید بپذیریم در شرایط موجود چماق تعدیل بر سر معیشت کارگران بلند است.

روزگار معدن

سه‌شنبه ● ۲۵ بهمن ۱۴۰۱ ● ۲۳ رجب ۱۴۴۴ ● ۱۴ فوریه ۲۰۲۳ ● سال پنجم ● شماره ۱۰۲۲

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و هنری روزگار وصل
مدیر مسئول و سردبیر: ناصر بزرگمهر
فنی و هنری: مهدی نجفی
نمایندگی دفتر اروپا: چکاوک بزرگمهر

آدرس: تهران- خ قائم مقام فراهانی- کوچه آزادگان شماره ۲۶
تلفن:۸۲۱۹۰-نمابر:(داخلی-۱۰۴)-تلفن‌سازمان‌آگهی‌ها:۰۹۹۹۹۱۹۵۷۶
پیامک:۳۰۰۰۸۲۱۹۰-ایمیل‌سازمان‌آگهی‌ها:ads.smtnews@gmil.com
امورمشترکین:۸۸۱۰۵۳۰۶-توزیع‌وسازمان‌شهرستان‌ها:۸۸۷۲۴۲۱۱

www.Madandaily.com
www.instagram.com/Madandaily
www.twitter.com/Madandaily
www.t.me/Madandaily
E-mail:info@madandaily.com
tozi.smtnews@gmail.com

دریچه

فنر رشد بورس به یکباره رها می‌شود

یک کارشناس بازارسرمایه گفت: با در نظر گرفتن اصل مشاوره و توزیع دارایی‌ها، می‌توان توصیه به سرمایه‌گذاری و سهامداری در بازار سرمایه داشت.

احسان حاجی علی‌اکبر در گفت‌وگو با مهر با بیان اینکه در ۲ سال گذشته فعالان بازار سرمایه و سهامداران شاهد آب شدن دارایی و افت ارزش سهام بودند گفت: تا سال گذشته همه می‌گفتیم که این افت در حال جبران بوده و اوج سال ۹۸ و ۹۹ هست و اشکالی ندارد. افرادی بودند که جنس آنها بازار سرمایه‌ای نبود و اسیر هیجانات آن دوران شدند؛ همچنین آنها ضرر کردند و رفتند و پشت دستشان را داغ کردند که دیگر سمت این بازار نیایند؛ البته اتفاق بدی هم نبود، به هر حال بورس مناسب هر تیپ آدمی با هر سطح ریسک پذیری‌ای نیست؛ بعضی‌ها هم هنوز هستند و صبوری کردند و ماندند تا نتیجه بگیرند.

این کارشناس بازار سرمایه بیان کرد: فعالان بازار که قبل تر هم در بازار بودند، سودهای خوبی را تجربه کردند و بنابراین افت‌های نیمه دوم ۹۹ و شاید سال ۴۰۰ قابل توجیه و تحمل بود، اما طی یکی دو سال گذشته نرخ دلار بیش از ۵۰ درصد رشد داشته، مسکن حدود دو برابر شده، طلا ۸۰ درصد صعود کرده و حتی اگر روی نخود لوبیا و دستمال کاغذی هم سرمایه‌گذاری کرده بودید؛ البته که سود واقعی نداشته، اما حداقل تورم عمومی رو جبران کرده بودید و معنی آن این هست که سهامداران بورسی نه تنها از موقعیت خود در ۲ سال گذشته پایین‌تر رفته‌اند؛ بلکه فرصت‌های خارج از بازار را هم از دست داده و فاصله آنها با تجارت‌های دیگر بسیار بیشتر شده است.

به گفته این کارشناس بازار سرمایه، همانند یک فنر فشرده این شرایط نمی‌تواند خیلی دوام آورده و به هر حال انتظار این است که ارزش صنایع و شرکت‌ها در بورس خودشان را با تورم گذشته تراز کنند؛ یعنی تا همین جای کار بورس یک جهش مثبت را به سهامداران بدهکار است.

حاجی علی اکبر تصریح کرد: نکته دوم این است که با لایحه پیشنهادی بودجه سال آینده دولت، انتظارات تورمی در سال آینده افزایش پیدا کرده است. همچنین در تحلیل‌ها و بررسی‌ها و حتی حساب کتاب‌های ساده‌ای که بر روی بودجه انجام شده، کسری بودجه خواهیم داشت.

این فعال بازار سرمایه اضافه کرد: اگر بر اساس رویه گذشته، دولت به منظور جبران کسری، چاپ پول را در دستور کار قرار دهد، طبیعتاً تورمی بیش از امسال را خواهیم داشت و اگر ناچارا اقدامی نظیر افزایش نرخ سوخت را داشته باشیم، آن هم اثر افزایشی روی تورم و قیمت‌ها خواهد داشت؛ بنابر این با هر روش محاسباتی، واضح است که سال آینده تورم مانند امسال را خواهیم داشت.

وی در ادامه افزود: حالا بازار سرمایه‌ای که کلا ریشه نوساناتش انتظارات و آینده نگری هست و درحال‌حاضر جامانده تر از بازارهای دیگر و تورم فعلی است؛ در چنین شرایط انتظار تورمی یک جهش دیگر هم به بدهکاری خود اضافه خواهد شد.

حاجی علی اکبری گفت: در چنین شرایطی پیش‌فرض‌های بزرگ تصمیم‌گیری تغییر کرده و چالش‌های پیچیده‌ای پیش‌رو خواهد بود و اصل موضوع سرمایه‌گذاری معنی دیگری پیدا خواهد کرد. بنابراین هرچند که چنین ریسکی بزرگ و اثرگذار هست، اما به دلیل اینکه تأثیرگذاری خارج از محیط تصمیم‌گیری است و منطقی است که کنار گذاشته شود و با نادیده گرفتن این مسئله، تنها بازار مستعد رشد و بهترین گزینه سرمایه‌گذاری بورس خواهد بود.

این فعال بازار سرمایه در پایان گفت: با در نظر گرفتن اصل مشاوره و توزیع دارایی‌ها، می‌توان توصیه به سرمایه‌گذاری و سهامداری در بازار سرمایه داشت.

بورس به جایگاهی ویژه در سیاست‌گذاری رسیده است

یک کارشناس بازارسرمایه گفت: در شرایطی که بخش عمده‌ای از مردم سهامدار شرکت‌های مختلف هستند، سیاست‌گذار نمی‌تواند بدون هیچ تبعاتی دست به تصمیم‌گیری‌های خاص و آنی بزند زیرا با واکنش بازارها و فعالان آن مواجه خواهد شد.

مهدی رباطی با بیان اینکه از سال ۹۹ تاکنون افراد بسیار زیادی با سرمایه‌گذاری در بورس تهران آشنا شده‌اند به بورسان گفت: خوشبختانه تعداد بیشتری از عموم مردم از آگاهی بیشتری در حوزه اقتصاد و مباحث مالی برخوردار شده‌اند.

وی افزود: در چنین شرایطی که بخش عمده‌ای از مردم سهامدار شرکت‌های مختلف هستند، سیاست‌گذار نمی‌تواند بدون هیچ تبعاتی دست به تصمیم‌گیری‌های خاص و آنی بزند زیرا با واکنش بازارها و فعالان آن مواجه خواهد شد. رباطی همچنین درباره جدال موافقان و مخالفان عرضه خودرو در بورس کالا صحبت کرد و معتقد بود که نگرش گران‌فروشی شرکت‌های خودروساز در بورس کالا، یک اشتباه شناختی است، زیرا نرخ کارخانه خودروهای تولید شده در کشور نسبت به هزینه تولید آنها بسیار کمتر است و تنها دلیل آن نیز سیاست‌گذاری نادرست قیمت‌گذاری دستوری است. به گفته وی، این موضوع طی سالیان گذشته مشکلات بسیاری را برای تولیدکنندگان و سهامداران آنها ایجاد کرده است؛ بنابراین عرضه خودرو در بورس کالا صرفا به دلیل شفافیت موجود آن بوده و درحال‌حاضر نمی‌توان بازار شفاف‌تری از آن پیشنهاد داد. رباطی در ادامه به اهمیت چنین شوک‌هایی برای بورس تهران پرداخت و با تاکید بر اینکه بازدهی بورس نسبت به دیگر بازارها در بلندمدت قابل قیاس نیست، افزود: شرایط سیاست‌گذاری در اقتصاد کشور سال‌هاست با مشکلات بسیاری مواجه بوده و کمبودهای بزرگی دارد و سرمایه‌گذاران در بورس تهران یا هر بازار دیگری باید هنگام سرمایه‌گذاری خود، بپذیرند که چنین شوک‌ها و ریسک‌هایی در ادامه مسیر نیز وجود خواهد داشت. این کارشناس بازار سرمایه همچنین درباره رفتار دولت‌ها نسبت به بازار سرمایه صحبت کرد و اعتقاد داشت که دولت‌ها در تمام دنیا نقش یک انحصارگر و کنترل‌گر را دارند و این موضوع به خودی خود با ماهیت بازار سرمایه به عنوان یک بازار کاملا آزاد و شفاف در تضاد است. در ایران این موضوع با شدت بیشتری اتفاق می‌افتد، زیرا همواره شاهد کنترل و قیمت‌گذاری دستوری در کالاهای مختلف بوده‌ایم و به نظر می‌رسد که عدم دخالت، می‌تواند تنها حمایت دولت از بورس باشد.

افزایش ۴۲ درصدی فروش «فملی»

گروه معدن

مجموع فروش داخلی و صادراتی «فملی» در ۱۰ماه سال ۱۴۰۱، به ۳ میلیون و ۳۹۵ هزار و ۷۴۷تن محصول رسید که این میزان حاکی از رشد ۴۲درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل است.

مجموع فروش داخلی و صادراتی «فملی» در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱، به ۳ میلیون و ۳۹۵ هزار و ۷۴۷ تن محصول رسید که این میزان حاکی از رشد ۴۲ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل است. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، توانسته بود، ۲ میلیون و ۳۷۹ هزار و ۵۳تن محصول را در بازارهای داخلی و صادراتی بفروشد.

به گزارش فلزات آنلاین، شرکت ملی صنایع مس ایران در پایان ۱۰ ماه امسال، عمکرد مناسبی در فروش و صادرات انواع محصولات خود به ویژه کاتد داشته و درآمد این شرکت تا پایان ۱۰ ماه امسال، با رشد ۲ درصدی نسبت به مدت مشابه سال پیش همراه بوده است.

▣ رشد ۵ درصدی تولید کنسانتره مولیبدن «فملی»

نمودار ۱ نشان می‌دهد که شرکت ملی صنایع مس ایران در ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۲۴۶ هزار و ۶۲۰ تن کاتد مس تولید کند که این میزان با رشد ۳درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل همراه بوده است. این شرکت در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۰، موفق به تولید ۲۳۹ هزار و ۴۳ تن کاتد مس شده بود.

شرکت مس در ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۴۶میلیون و ۵۷ هزار تن سنگ سولفور تولید کند که این میزان در مقایسه با مدت زمان مشابه سال ۱۴۰۰، یک درصد افزایش داشته است. این شرکت در مدت زمان مشابه سال گذشته، ۴۵ میلیون و ۴۰۵ هزار تن سنگ سولفور تولید کرده بود.

«فملی» طی ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۷۶۶هزار و ۴۹۲ تن اسید سولفوریک تولید کند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال پیش، ۱۰ درصد رشد داشته است. این شرکت در ۱۰ ماه سال قبل، ۶۹۴هزار و ۸۶۳ تن اسید سولفوریک تولید کرده بود.

شرکت ملی صنایع مس ایران در ۱۰ ماه امسال، ۸۸۱ هزار و ۵۲۸ تن کنسانتره مس تولید کرد. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، موفق به تولید یک میلون و ۲۹ هزار و ۵۶۸ تن کنسانتره مس شده بود.

شرکت مس در ۱۰ ماه امسال، ۷ هزار و ۱۲۵ تن کنسانتره مولیبدن تولید کرد که این میزان از رشد ۵درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل برخوردار بوده است. این شرکت در مدت زمان مشابه سال ۱۴۰۰، توانسته بود ۶ هزار و ۷۵۶ تن کنسانتره مولیبدن تولید کند. «فملی» طی ۱۰ ماه امسال، توانست ۷۷۳ تن کنسانتره طلا و نقره تولید کند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال پیش، ۸درصد رشد را نشان می‌دهد. این شرکت در ۱۰ماه سال گذشته، ۷۱۶ تن کنسانتره طلا و نقره تولید کرده بود. شرکت مس در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱، موفق به تولید ۴۰۸ تن اکسید مولیبدن صادراتی شد. این شرکت در ۱۰ ماه نخست سال گذشته، ۹۲۰ تن اکسید مولیبدن صادراتی تولید کرده بود. مجموع تولید شرکت ملی صنایع مس ایران در ۱۰ ماه امسال، به ۴۸ میلیون و ۶۱۸ هزار و ۵۳۵ تن محصول رسید که این میزان نسبت به مدت مشابه سال گذشته، ۲درصد افزایش یافته است. این شرکت در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۰، توانسته بود در مجموع ۴۷ میلیون و ۵۰۶ هزار و ۷۹۶ تن محصول تولید کند.

▣ رشد ۳۳ درصدی فروش سنگ سولفور «فملی»

نمودار ۲ حاکی از آن است که شرکت ملی صنایع مس ایران در ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۱۵۲هزار و ۴۹ تن کاتد مس را در بازارهای داخلی به فروش برساند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال پیش، ۲۱ درصد رشد داشته است. این شرکت در ۱۰ماه سال گذشته، ۱۲۵ هزار و ۹۸ تن کاتد در بازارهای داخلی فروخته بود.

«فملی» در ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۶۴۰ هزار و ۵۸۵ تن اسید سولفوریک را در بازارهای داخلی به فروش برساند که این میزان نسبت به مدت مشابه سال گذشته، ۸ درصد افزایش یافته است. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، ۵۹۲ هزار و ۳۴۵ تن اسید سولفوریک در بازارهای داخلی فروخته بود.

شرکت مس در ۱۰ ماه امسال، ۶ هزار و ۳۵۴ تن کنسانتره مولیبدن را در بازارهای داخلی به فروش رسانده است که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال پیش، رشد ۲۸ درصدی را نشان می‌دهد. این شرکت در ۱۰ ماه سال گذشته، ۴ هزار و ۹۴۲ تن کنسانتره مولیبدن را در بازارهای داخلی فروخته بود. «فملی» طی ۱۰ ماه امسال، موفق به فروش ۶۱۰تن کنسانتره طلا و نقره در بازارهای داخلی شده است. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، ۷۳۳ تن کنسانتره طلا و نقره در بازارهای داخلی فروخته بود. شرکت مس در ۱۰ ماه امسال، توانست یک میلیون و ۸۵۶هزار و ۷۰۶ تن سنگ سولفور را در بازارهای داخلی به فروش برساند که این میزان حاکی از رشد ۳۳ درصدی نسبت به مدت زمان مشابه سال قبل بوده است. این شرکت طی ۱۰ ماه سال گذشته، یک میلیون و ۳۸۷ هزار و ۷۸۲ تن سنگ سولفور را در بازارهای داخلی فروخته بود. شرکت ملی صنایع مس ایران طی ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱، موفق شد ۳ میلیون و ۳۱۸ هزار و ۶۱۰ تن محصول را در بازارهای داخلی به فروش برساند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال ۱۴۰۰، با رشد ۴۷ درصدی همراه بوده است. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، دو میلیون و ۲۵۲ هزار و ۲۲۷ تن محصول را در بازارهای داخلی فروخته بود. شرکت مس در ۱۰ ماه امسال، ۷۵ هزار و ۹۵۲ تن کاتد مس را روانه بازارهای صادراتی کرد. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، ۱۲۴ هزار و ۷۴۶ تن کاتد مس در بازارهای صادراتی فروخته بود. شرکت ملی صنایع مس ایران در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱، توانسته است ۲۲۸هزار و یک تن کاتد را در بازارهای داخلی و صادراتی به فروش برساند. این شرکت در ۱۰ ماه سال گذشته، ۲۴۹ هزار و ۸۴۴ تن کاتد را در بازارهای داخلی و صادراتی به فروش رسانده بود.

مجموع فروش داخلی و صادراتی «فملی» طی ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱، به سه میلیون و ۳۹۵ هزار و ۷۴۷ تن محصول رسید که این میزان حاکی از رشد ۴۲درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل است. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، توانسته بود ۲ میلیون و ۳۷۹ هزار و ۵۳ تن محصول را در بازارهای داخلی و صادراتی بفروشد.

▣ رشد ۳۰درصدی درآمد حاصل از فروش داخلی

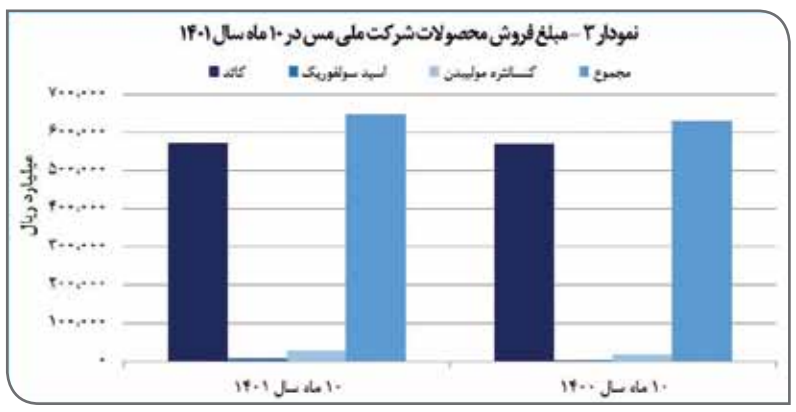
در نمودار ۳ مشاهده می‌شود شرکت ملی صنایع مس ایران در ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۳۷۱ هزار و ۴۸ میلیارد و ۳۱ میلیون ریال درآمد از فروش کاتد مس در بازارهای داخلی کسب کند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال قبل، ۳۱ درصد افزایش داشته است. این شرکت در ۱۰ ماه سال گذشته، ۲۸۲هزار و ۹۰۸ میلیارد و ۱۴ میلیون ریال درآمد از فروش کاتد در بازارهای داخلی کسب کرده بود.

«فملی» طی ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۷ هزار و ۸۷۹ میلیارد و ۵۰۶ میلیون ریال درآمد از فروش اسید سولفوریک در بازارهای داخلی کسب کند که این میزان نسبت به مدت مشابه سال گذشته، ۱۸۹درصد افزایش داشته است. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، دو هزار و ۷۲۵ میلیارد و ۷۶۴ میلیون ریال درآمد از فروش اسید سولفوریک در بازارهای داخلی کسب کرده بود. «فملی» طی ۱۰ ماه امسال، موفق به کسب چهار هزار و ۵۹۶ میلیارد و یک میلیون ریال درآمد از فروش سنگ سولفور در بازارهای داخلی شده است که این میزان، نشان از رشد ۶۹ درصدی نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۰ دارد. این شرکت در ۱۰ماه سال پیش، دو هزار و ۸۲۲ میلیارد و ۶۲۶ میلیون ریال درآمد از فروش سنگ سولفور در بازارهای داخلی کسب کرده بود. شرکت مس در ۱۰ ماه امسال، ۲۶ هزار و ۷۶۴ میلیارد و ۹۷۰ میلیون ریال درآمد از فروش کنسانتره مولیبدن در بازارهای داخلی کسب کرد که این میزان در هم‌سنجی با مدت مشابه سال قبل، ۳۷ درصد رشد را نشان می‌دهد. این شرکت در ۱۰ ماه سال پیش، ۱۹ هزار و ۴۷۴ میلیارد و ۵۸۴میلیون ریال درآمد از فروش کنسانتره مولیبدن در بازارهای داخلی کسب کرده بود. «فملی» طی ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱، موفق به کسب ۲۳ هزار و ۷۵۱میلیارد و ۴۰۶ میلیون ریال درآمد از فروش کنسانتره طلا و نقره در بازارهای داخلی شده است. این شرکت در ۱۰ماه سال پیش، ۲۵ هزار و ۷۸۲میلیارد و ۶۶۲میلیون ریال درآمد از فروش کنسانتره طلا و نقره در بازارهای داخلی کسب کرده بود. شرکت ملی صنایع مس ایران توانسته است در ۱۰ ماه امسال، ۴۴۲ هزار و ۴۶۳ میلیارد و ۸۵ میلیون ریال درآمد از فروش محصولات خود در بازارهای داخلی کسب کند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال پیش، ۳۰ درصد رشد را نشان می‌دهد. این شرکت در ۱۰ ماه سال قبل، ۳۳۹ هزار و ۶۶۰ میلیارد و ۸۴۵ میلیون ریال درآمد از فروش محصولات خود در بازارهای داخلی به دست آورده بود.

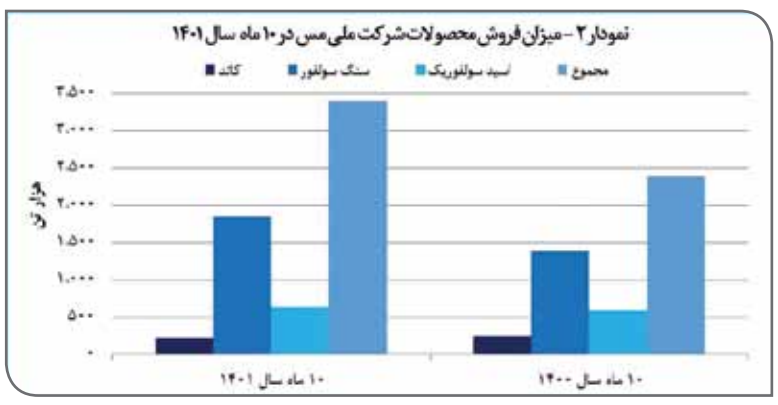
شرکت مس طی ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱، توانسته است ۲۰۱ هزار و ۸۱۵میلیارد و ۷۴۱ میلیون ریال درآمد از فروش کاتد در بازارهای صادراتی کسب کند. این شرکت در ۱۰ ماه سال گذشته، ۲۸۴هزار و ۱۲۵میلیارد و ۷۶۹ میلیون ریال درآمد از فروش کاتد مس در بازارهای صادراتی کسب کرده بود.

شرکت مس در ۱۰ ماه امسال، توانسته است ۵۷۲هزار و ۸۶۳ میلیارد و ۷۷۲ میلیون ریال درآمد از فروش کاتد مس در بازارهای داخلی و صادراتی کسب کند که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال قبل، حاکی از رشد یک درصدی است. این شرکت در ۱۰ماه سال پیش، ۵۶۷ هزار و ۳۳ میلیارد و ۷۸۳ میلیون ریال درآمد از فروش کاتد مس در بازارهای داخلی و صادراتی کسب کرده بود. مجموع درآمد حاصل از فروش داخلی و صادراتی «فملی» در ۱۰ ماه امسال، به ۶۴۵ هزار و ۲۹۹ میلیارد و ۶۱ میلیون ریال رسیده است که این میزان نسبت به مدت مشابه سال پیش، ۲ درصد رشد را نشان می‌دهد. این شرکت در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۰، توانسته بود ۶۲۸ هزار و ۴۶۷ میلیارد و ۹۳۳ میلیون ریال درآمد از فروش محصولات خود در بازارهای داخلی و صادراتی کسب کند.

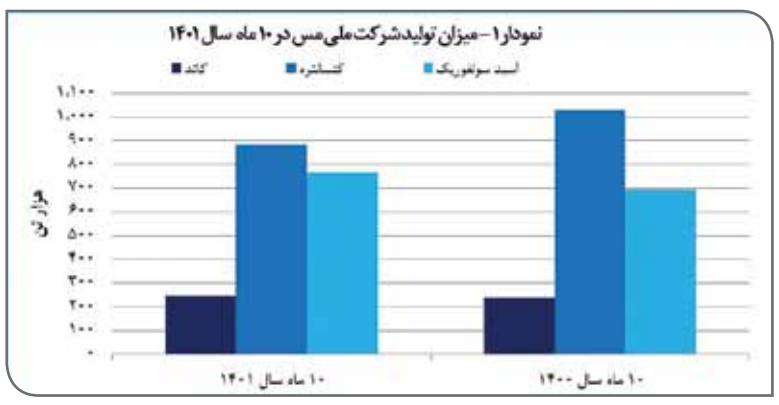
نمودار ۳ - مبلغ فروش محصولات شرکت ملی مس در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱



نمودار ۲ - میزان فروش محصولات شرکت ملی مس در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱



نمودار ۱ - میزان تولید شرکت ملی مس در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۱



آمادگی بازار سهام برای ورود نقدینگی‌های جدید

عضو اسبق شورای‌عالی بورس به آمادگی بورس برای ورود نقدینگی‌های جدید اشاره کرد و گفت: با توجه به قرار گرفتن صادرات در وضعیت معقول، حرکت فعلی شاخص بورس و نیز روند شرکت‌های حاضر در بورس درست و منطقی است.

شاهین چراغی در گفت‌وگو با ایرنا به ارزیابی روند فعلی معاملات بازار سهام اشاره کرد و افزود: پس از افت و خیزهایی که بازار طی ۲ سال گذشته تجربه کرد، مبنای پیش‌بینی‌ها ورود نقدینگی به سمت بازار سرمایه بود و در این راستا معتقد به بازگشت سرمایه‌گذاران به سمت بازار سرمایه بودیم.

وی معتقد است؛ بازار سرمایه تنها بازاری است که می‌تواند کمک‌کننده به تولید ناخالص ملی و نیز افزایش ظرفیت تولید کشور باشد.

چراغی خاطرنشان کرد: متاسفانه سال ۹۸ به دلیل ورود حجم گسترده نقدینگی به بورس تجربه بسیار بدی از معاملات بازار سرمایه بین سهامداران ایجاد شد؛ چراکه این بازار در آن زمان آمادگی زیادی برای ورود چنین نقدینگی نداشت و از زیرساخت‌های لازم برای انجام معاملات برخوردار نبود.

این کارشناس ارشد بازار سرمایه ادامه داد: در آن زمان دولت وقت، سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی اقدام به عرضه سهام در بازار نکردند و بخشی از نقدینگی مردم زمانی وارد بازار شد که قیمت‌ها به اوج خود رسید و این امر زمینه‌ساز ضرر و زیان سنگین مردم در این بازار شد.

وی خاطرنشان کرد: اکنون که از تجربه سال ۹۸ معاملات بازار سهام برخورداریم و حجم نقدینگی هم نسبت به آن زمان بسیار افزایش یافته است؛ بنابراین ضمن آمادگی بازار برای ورود چنین نقدینگی‌هایی، تمهیدات لازم اندیشیده شد تا دیگر شاهد اتفاقی نباشیم که بازار در سال ۹۸ تجربه کرد.

چراغی ادامه داد: باید اقدامی صورت گیرد تا مردم بتوانند به صورت واقعی از این بازار منتفع شوند، نه اینکه سهامداران در زمان صعود بازار و در قیمت‌های بالا وارد این بازار شوند و متحمل ضرر و زیان‌های سنگین در بازار شوند.

عضو اسبق شورای‌عالی بورس اظهارکرد: باید اجازه داده شود تا مردم از موجی که تحت تاثیر افزایش نرخ دلار در بازار سرمایه ایجاد و باعث تاثیرگذاری در افزایش سودآوری شرکت‌ها شده است، نفع ببرند.

وی اظهارکرد: امیدوارم رانت اقتصادی ایران از بخش واسطه‌گری و دلالی گرفته شود و مابه تفاوت قیمت‌های ارز به صادرکنندگانی داده شود که عمدتاً جزو شرکت‌های بورسی هستند.

چراغی افزود: از این طریق ضمن جهش سودآوری این شرکت‌ها مردم از سود این شرکت‌ها ذی‌نفع می‌شوند و بازدهی خوبی را کسب خواهند کرد.

▣ بازدهی بازار سرمایه در بلندمدت بهتر از همه بازارها است

چراغی ادامه داد: همیشه در اقتصاد ایران شاهد بودیم که بازار سرمایه بعد از افزایش نرخ ارز و نیز عوامل بنیادی تاثیرگذار بر این بازار با یک تاخیر زمانی تحت تاثیر قرار می‌گیرد و وارد مدار صعودی می‌شود. عضو اسبق شورای‌عالی بورس خاطرنشان کرد: بررسی‌های انجام شده حاکی از آن است که بازدهی بازار سرمایه در بلندمدت بهتر از همه بازارها بوده است.

وی با بیان اینکه بازار سهام از چند وقت گذشته بر مدار صعودی قرار گرفت، اما به دلیل حاشیه‌های ایجاد شده از سوی شورای رقابت وقفه‌ای در صعود بازار ایجاد شد، گفت: با توجه به قرار گرفتن صادرات در وضعیت معقول، حرکت فعلی شاخص بورس و نیز روند شرکت‌های حاضر در بورس درست و منطقی است. چراغی به وضعیت مناسب اقتصاد جهانی اشاره کرد و گفت: سال گذشته برای مقطعی از زمان با ریزش قیمت‌های جهانی در برخی از محصولات مختلف روبه‌رو بودیم که این امر بر روند معاملات بازار سهام تاثیرگذار بود. به گفته عضو اسبق شورای‌عالی بورس؛ اکنون قیمت‌های جهانی به مرحله تثبیت رسیده و عملاً شرکت‌های صادراتی در وضعیت خوبی قرار دارند.

وی خاطرنشان کرد: امیدواریم منفعت افزایش قیمت‌های جهانی به سهامداران شرکت‌ها برسند و رانت دلار ارزان فروشی و ارزپاشی برداشته شود تا از این طریق کل سود در دست مردم قرار بگیرد.

چراغی اظهارکرد: سهام شرکت‌های بزرگ جزوی از سهام مشمولان سهام عدالت است؛ بنابراین سوددهی شرکت‌های بورسی به اقتصاد کشور باز می‌گردد و سود و منفعت به جای اینکه در اختیار دلالان باشد در دست مردم واقعی و سهامداران قرار می‌گیرد.

عضو اسبق شورای‌عالی بورس اظهارکرد: مشمولان سهام عدالت جزو اقشاری هستند که دولت توجه زیادی به آنها کرده و این سهام را در اختیار آنها قرار داده است.

وی روند معاملات بورس را مورد پیش‌بینی قرار داد و گفت: سازمان بورس شرایط سختی را در طول چند وقت گذشته داشته است؛ در حالی که اکنون وضعیت بهبود پیدا کرده است و با توجه به تلاش‌های رئیس سازمان می‌توان آینده درخشانی را برای بازار متصور بود.