

آیا ترمیم ریالی دستمزد سفره کارگران را نجات می‌دهد؟

سراب معیشت در نیمه دوم سال



در بازارهای موازی بلعیده شده‌اند.

■ **غول هزینه‌های مسکن و ناکارآمدی ترمیم‌های ریالی**

مسکن به موتور اصلی بلعیدن دستمزد در کلان‌شهرها و شهرک‌های صنعتی بدل شده است. آمارهای رسمی گویای آن است که بیش از ۵۵ تا ۶۵ درصد از کل دریافتی یک کارگر مستأجر صرف تأمین سرپناه و اجاره‌بها می‌شود.

هنگامی که سهم مسکن تا این اندازه در سبد مصرفی خانوار کارگری غالب است، هرگونه افزایش ۲ تا ۳ میلیون تومانی در دریافتی ماهانه حتی توان پر کردن کسری رشد اجاره‌بهای سالانه را هم نخواهد داشت، چه رسد به اینکه گشایشی در تأمین اقلام پروتئینی، آموزش، بهداشت و رفاه عمومی خانوار ایجاد کند.

■ **چالش ماریپچ تورمی و غفلت از توزیع غیرنقدی**

کارشناسان اقتصادی نسبت به چرخه باطل افزایش اسمی دستمزد و رشد شتابان قیمت تمام‌شده کالا هشدار می‌دهند. در بنگاه‌های خرد و بخش‌های خدماتی که بهره‌وری سرمایه و تکنولوژی پایین است، افزایش هزینه‌های دستمزد بدون اعطای مشوق‌های مالیاتی یا کاهش هزینه‌های سربار، بلافاصله به افزایش بهای فروش کالا و خدمات سرریز می‌شود؛ چرخه‌ای معیوب که خود به بازتولید تورم می‌انجامد.

از این رو، صاحب‌نظران معتقدند تمرکز صرف بر پرداخت‌های نقدی ناکافی بدون ایجاد چترهای حمایتی کالایی و تثبیت سبد اقلام اساسی، نمی‌تواند امنیت غذایی و معیشتی جامعه کارگری را تضمین کند.

جلوگیری از متورم‌شدن هزینه‌های انباشته تبعی کارگاه‌ها نظیر سنوات، اضافه تمام‌شده و عیدی پایان سال است.

در سوی مقابل، اعضای گروه کارگری با این رویکرد به شدت مخالفت کرده و بر تزریق این رقم به «پایه مزد روزانه» اصرار دارند. استدلال طرف کارگری روشن است: افزایش مزایای رفاهی اولاً برای اجرایی‌شدن نیازمند تصویب‌های پیچیده در هیئت وزیران است و ثانیاً کمترین اثری در مستحرمی بازتئستگی، حق بیمه و اضافه‌کاری‌های ماهانه کارگر ندارد و در نتیجه، خاصیت ترمیمی ماندگاری برجای نخواهد گذاشت.

■ **کالبدشکافی شکاف عمیق مزد و سبد معیشت**

محاسبات میدانی و برآوردهای کمیته‌های مزد نشان می‌دهد که افزایش‌های اسمی، قدرت هم‌وردی با شتاب هزینه‌ها را از دست داده‌اند. با صعود هزینه‌های زندگی و پیشتازی تورم در بخش خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها، سبد معیشت حداقلی خانوار ۳.۳ نفره به ارقامی چند برابر حداقل دستمزد مصوب رسیده است.

در چنین مختصات، افزایش‌های ریالی احتمالی در محدوده ۱۰ تا ۱۵ درصد دریافتی کنونی، تنها سهم ناچیزی از سقوط ارزش پول ملی را پوشش می‌دهند. این مسکن‌های مقطعی پیش از واریز به حساب بانکی کارگران، توسط موج‌های قیمتی

مطابق با توافقات و شروط مندرج در جریان تعیین حداقل دستمزد، شورای عالی کار موظف شده بود در صورت مهارنشدن تکانه‌های قیمتی در نیمه نخست سال، تا پایان شهریورماه نسبت به بازنگری و تعدیل مزد اقدام کند.

■ **عبور از ضرب‌الاجل شهریور در راهروهای تصمیم‌گیری**

با این حال، نشست‌های پایانی شهریورماه بدون امضای نهایی صورت‌جلسه به پایان رسید و تداوم رایزنی‌ها به نشست‌های مهرماه موکول شد. پیگیری‌ها از مواضع نمایندگان کارگری در تشکل‌های صنفی نشان می‌دهد که اگرچه بر سر اصل لزوم ترمیم نوعی اجماع نسبی شکل گرفته، اما اختلاف‌نظر شدید پیرامون میزان، ساختار و مبنای قانونی افزایش جریان مذاکرات را کند کرده است.

■ **دوگانه پایه مزد در برابر مزایای رفاهی**

هسته اصلی اختلافات مزدی در نیمه دوم سال، به شیوه تخصیص منابع برمی‌گردد. از یک‌سو، بدنه کارفرمایی با همراهی نمایندگان اجرایی، مطرح افزودن یک بسته مالی محدود در حدود ۲ تا ۳ میلیون تومان به مزایای انگیزشی و کمک‌هزینه‌های جانبی مانند بن خواروبار، حق مسکن یا حق عائله‌مندی را مطرح می‌کنند. هدف کارفرمایان در این سناریو،

از کلاس درس تا محیط کار؛

روایت سه سال فعالیت مرکز آموزش علمی کاربردی جهان آباد میبد



از سه سال پیوند دانش و مهارت با صنعت در مرکز آموزش علمی کاربردی جهان‌آباد میبد در مسیر تربیت نیروی متخصص تقدیر شد.

به گزارش روابط عمومی مرکز آموزش علمی کاربردی شهرک صنعتی جهان‌آباد میبد، آیین سومین سالگرد تأسیس این مرکز با حضور دکتر ماندگاری، رئیس مرکز، استادان و اعضای خانواده دانشگاه برگزار شد.

دکتر ماندگاری، رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی شهرک صنعتی جهان‌آباد میبد، در این مراسم با گرامیداشت سومین سال فعالیت مرکز، اظهار کرد: توسعه آموزش‌های مهارتی و کاربردی، زمانی می‌تواند به نیازهای واقعی جامعه پاسخ دهد که با ظرفیت‌های صنعت و محیط واقعی کار پیوندی مستمر و هدفمند داشته باشد.

وی با اشاره به ظرفیت علمی و آموزشی استادان و همراهی مجموعه صنعت، افزود: طی سه سال گذشته تلاش کرده‌ایم با بهره‌گیری از ظرفیت‌های علمی و تخصصی موجود، در مسیر ارتقای مهارت دانشجویان، تربیت نیروی انسانی متخصص و ایجاد ارتباط مؤثر میان دانشگاه و محیط واقعی کار حرکت کنیم.

ماندگاری، تربیت نیروی انسانی توانمند را یکی از مهم‌ترین الزامات توسعه صنعت دانست و گفت: دانشگاه و صنعت باید در یک مسیر مشترک حرکت کنند و آموزش‌ها نیز متناسب با نیازهای واقعی بازار کار و تحولات عرصه تولید و اشتغال طراحی و ارائه شوند.

در ادامه این مراسم، استادان مدعو به ارائه گزارشی از دستاوردها و فعالیت‌های مرکز طی سه سال گذشته پرداختند و ضمن تشریح بخشی از اقدامات انجام‌شده، دیدگاه‌ها و پیشنهادهای خود را دربرابر ارتقای کیفیت آموزش‌های علمی و کاربردی مطرح کردند.



نوبت اول
م آلف ۱۰۲۱۷

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین‌نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۰۸۲۰۳۰۶۲۷۱۰۰۸۲۰۳ مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۲۸ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک مشهد منطقه پنج تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای خانم پروانه اخلاقی فرزند محمد بشماره شناسنامه ۹۵۰۷۳۱۰۰۵ نسبت به شناساندن یک باب منزل مسکونی به مساحت ۵۴/۱۷۵ مترمربع قسمتی از پلاک شماره ۶۰- اصلی واقع در اراضی رده خراسان رضوی بخش ۹ حوزه ثبت ملک مشهد منطقه پنج از محل مالکیت محمد مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

امید خیر خواه، رئیس ثبت اسناد و املاک منطقه ۵ مشهد

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۵/۰۷/۱۸ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۵/۰۸/۰۳

نوبت اول
م آلف ۳۳۱

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین‌نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

مع‌الواسطه از آقای مصطفی پیراحمد زهی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتیکه اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراضی دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت نقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۵/۰۷/۱۸ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۵/۰۸/۰۳